

Profiel van de Bedrijfskundige Professional 5.0 (BK 5.0)

De **Bedrijfskundige 5.0-professional** bouwt voort op het profiel van zijn voorganger (BK 4.0), maar is aangepast aan nieuwe ontwikkelingen in economie en technologie. Waar de BK 4.0 vooral op digitale efficiëntie en data-analyse gericht was, staat bij BK 5.0 een meer holistische benadering centraal, met mens en duurzaamheid voorop ¹. Hieronder beschrijven we het BK 5.0-profiel langs vier dimensies – **kennisgebieden, vaardigheden, attitudes en rollen** – en vergelijken dit met het BK 4.0-profiel. Deze vergelijking laat zien hoe opkomende trends zoals circulaire economie, kunstmatige intelligentie (AI), systeemdenken en digitale transformatie de moderne bedrijfskundige vormgeven.

Kennisgebieden

De BK 5.0-professional beschikt over een brede en actuele kennisbasis. Naast de traditionele bedrijfskundige domeinen (strategie, organisatie, marketing, finance, operations) heeft hij diepgaande kennis van **duurzaamheid en circulaire economie**. Zo begrijpt hij circulaire businessmodellen, ketensamenwerking (industrial symbiosis) en het vertalen van *take-make-waste* processen naar een regeneratief systeem ². Recente literatuur identificeert zes kerndomeinen in managementonderzoek naar circulaire economie – van strategie en innovatie tot supply chains en opkomende technologie – wat illustreert hoe veelzijdig de kennis moet zijn ². De BK 5.0'er weet bijvoorbeeld welke factoren een *circular* bedrijfsmodel succesvol maken en kent meetinstrumenten om circulaire prestaties te evalueren. Bovendien beseft hij dat “outputs” in een circulair systeem niet langer afval zijn maar grondstoffen die waarde kunnen creëren ³.

Tevens heeft de BK 5.0-professional uitgebreide kennis van **digitale technologieën** en met name **kunstmatige intelligentie**. AI-geletterdheid is vrijwel onmisbaar geworden – naar verwachting vereist tegen 2027 **87% van alle banen AI-kennis** ⁴. De BK 5.0 begrijpt de mogelijkheden en beperkingen van AI en data-analyse en kan deze inzichten toepassen op business-vraagstukken. Generatieve AI in het bijzonder heeft een hoge vlucht genomen; toonaangevende organisaties experimenteren al met honderden praktijktoepassingen van generatieve AI ⁵. Denk aan het inzetten van AI voor klantenservice, procesoptimalisatie of besluitondersteuning. De moderne bedrijfskundige heeft voldoende technologische basiskennis om als gesprekspartner te dienen voor dataspecialisten en om AI-projecten in goede banen te leiden.

Daarnaast omvat het kennisprofiel ook **systeemdenken** en inzicht in complexiteit. De BK 5.0-professional overziet systemen als geheel – hij begrijpt dat organisaties opereren in een netwerk van stakeholders, technologieën en milieufactoren. Dit vereist kennis van *systemische* analysetools (bijv. systeemkaarten, causal loop-diagrams) en concepten als dynamica, feedbackloops en niet-lineaire effecten. Experts benadrukken dat systeemdenken **het belangrijkste instrument is om verandering teweeg te brengen** in het licht van duurzaamheidsuitdagingen ⁶. De bedrijfskundige 5.0 heeft dan ook geleerd om problemen niet geïsoleerd maar in hun bredere context te plaatsen, zodat duurzame oplossingen kunnen worden ontwikkeld voor zogeheten *grand challenges* die een multi-stakeholder aanpak vereisen ⁷.

Tot slot is **veranderkundige kennis** essentieel. Een BK 5.0-professional begrijpt hoe digitale transformatie en organisatorische verandering verlopen. Hij is bekend met veranderstrategieën, adoptie van innovaties en menselijk gedrag bij veranderingen. Aangezien **86% van de werkgevers verwacht dat AI hun operaties zal transformeren** ⁸, moet de bedrijfskundige voldoende kennis hebben om zulke transformaties strategisch te begeleiden. Samengevat: de BK 5.0 beschikt over **integrale kennis** die klassieke bedrijfskunde verbindt met nieuwe domeinen als digitale technologie, circulaire economie en systeemwetenschap.

Vaardigheden

Naast wat hij **weet**, is vooral wat de BK 5.0-professional **kan** van belang. Allereerst blinkt deze professional uit in *hoger-orde denkvaardigheden*. **Analytisch vermogen** blijft cruciaal – ruim 84% van werkgevers ziet analytisch denken als meest essentiële skill ⁹ – maar wordt aangevuld met **creatief denken** en probleemoplossend vermogen om innovatieve oplossingen te vinden. Complexe problemen vragen om het combineren van analytische en creatieve vaardigheden. Verder is **systeemdenken** hier terug te zien als vaardigheid: de BK 5.0 kan problemen en kansen in hun systeemcontext analyseren en verbanden leggen tussen ogenschijnlijk losse elementen. Het vermogen om “het geheel te zien” en patronen in complexe data en processen te herkennen, onderscheidt hem van zijn voorganger. Succes in 2030 zal zelfs afhangen van dit systeemdenken en contextueel inzicht ¹⁰ – het vermogen om te weten *wanneer* te vertrouwen op AI-modellen en *wanneer* op menselijk oordeel in besluitvorming.

Technologische en digitale skills zijn eveneens onmisbaar. Waar de BK 4.0 leerde werken met data-analyse en basis IT-tools, gaat BK 5.0 een stap verder: **AI- en data-geletterdheid** behoort tot de snelst groeiende vaardigheidsgebieden wereldwijd ¹¹. De professional kan bijvoorbeeld met AI-tools (zoals machine learning of generatieve AI) eenvoudige analyses uitvoeren, inzicht halen uit grote datasets en begrijpen hoe algoritmen beslissingen nemen. Hij hoeft geen programmeur te zijn, maar wel een zogenoemde “*human-technology integrator*” ¹⁰ die soepel samenwerkt met digitale systemen. Human-machine samenwerking betekent ook kunnen werken in teams met zowel menselijke collega’s als AI-agenten. BK 5.0 kan dus ook *prompting* of instructies geven aan AI-systemen en de output kritisch beoordelen – een nieuw soort vaardigheid die vijf jaar geleden nauwelijks voorkwam. Bovendien heeft hij affiniteit met andere Industry 4.0/5.0-technologieën (bijv. Internet of Things, automatisering, robotica) en weet hij deze in businesscontext te plaatsen. Technologische vaardigheden gaan hand in hand met **datageletterdheid**: het kunnen interpreteren van data, werken met dashboards en datavisualisaties, en besluiten baseren op evidence.

Sociale en leiderschapsvaardigheden blijven een belangrijke pijler. De BK 5.0-professional is een teamspeler die effectief communiceert en verschillende disciplines bijeenbrengt. In een werkomgeving waarin mens en AI samenwerken, moet hij **inclusief leiderschap** tonen en vertrouwen kunnen opbouwen in *hybride teams*. **Leiderschap en sociale invloed** behoren tot de top-10 van opkomende skills ¹², wat inhoudt dat BK 5.0 mensen kan meenemen in veranderingen en invloedrijk kan opereren zonder formele macht. Ook **talentmanagement** is steeds belangrijker ¹² – de professional coacht teams continu om nieuwe vaardigheden (bijvoorbeeld rond AI of duurzaamheid) te ontwikkelen. Daarnaast zijn **samenwerkingsvaardigheden** nodig om met externe stakeholders en verschillende vakgebieden te werken. Open strategieën in een circulaire economie vereisen bijvoorbeeld co-creatie met partners buiten de organisatie. De BK 5.0 kan in netwerken opereren en *multi-stakeholder* samenwerkingen faciliteren.

Tot slot zijn er de **persoonlijke vaardigheden** zoals **aanpassingsvermogen en veerkracht**. In een tijd van geopolitieke onzekerheid, technologische disruptie en klimaatverandering zijn deze niet langer “soft” maar ware **overlevingsvaardigheden** ¹³. De BK 5.0 leert continu en past zich snel aan nieuwe

omstandigheden aan. Hij heeft een *growth mindset* en ziet veranderingen niet als bedreiging maar als kans om te leren. Werkgevers rekenen erop dat gemiddeld **59% van de werknemers bijgeschoold moet worden** tegen 2030 ¹¹ – de BK 5.0 is daarom vaardig in *leren leren* en stimuleert ook bij collega's een cultuur van ontwikkelen. **Creatief denken** is eveneens prominent in de top vaardigheden van de toekomst ¹⁴ ¹⁵; het vermogen van de professional om outside-the-box te denken, te experimenteren en vernieuwende ideeën te formuleren is dus essentieel. Samenvattend heeft de BK 5.0 een **hybride skillset**: een combinatie van cognitieve, technische en sociale skills, met als rode draad een grote wendbaarheid.

Attitudes

Wat iemand weet en kan, wordt pas effectief in de praktijk met de juiste **attitude**. De BK 5.0-professional onderscheidt zich door een aantal houdingen en mindset-aspecten die hem geschikt maken om in de complexe, snelle omgeving van nu succesvol te zijn.

Ten eerste heeft hij een sterke **duurzaamheids- en maatschappelijke oriëntatie**. Waar dit bij BK 4.0 nog vooral “nice-to-have” was, is een **duurzaamheidsmindset** nu een kernonderdeel. De BK 5.0 ziet milieu- en sociale impact niet als randvoorwaarde maar als integraal onderdeel van bedrijfsdoelen. *Environmental stewardship* (rentmeesterschap over het milieu) wordt in sommige sectoren al tot de kernvaardigheden gerekend ¹⁶, en is één van de **snelst groeiende competenties** in de gehele arbeidsmarkt ¹⁷. Dit vertaalt zich in een houding waarbij de professional **actief stuurt op groene en sociale resultaten** en voortdurend zoekt naar kansen om bij te dragen aan circulaire en duurzame initiatieven. Men spreekt ook wel van *ecologische intelligentie* als nieuwe basisvoorwaarde ¹⁸ – de BK 5.0 heeft een inherent besef van klimaat- en duurzaamheidsvraagstukken en voelt zich verantwoordelijk om hier binnen zijn rol iets mee te doen.

Daarnaast is **ethiek en verantwoordelijkheid** een uitgesproken houding bij de BK 5.0. In het bijzonder door de opkomst van AI (denk aan data privacy, bias, transparantie van algoritmen) is het belangrijk dat de professional een **sterk ethisch kompas** heeft. Hij bevraagt niet alleen “kunnen we dit doen?” maar ook “moeten we dit willen?”. Deze attitude van technologische verantwoordelijkheid zorgt dat AI en digitale innovaties **mensgericht en verantwoord** worden ingezet – een belangrijk aspect van wat in Industry 5.0 centraal staat (human-centric innovation) ¹. Ook integriteit, eerlijkheid en openheid in samenwerking vallen hieronder.

Een derde belangrijke attitude is de **houding van continue groei en aanpassingsbereidheid**. De BK 5.0 is leergierig, nieuwsgierig en staat open voor nieuwe ideeën. *Curiosity and lifelong learning* worden beschouwd als kernkwaliteiten van de moderne professional ¹⁹. Dit betekent dat hij niet vastroest in bestaande kennis of successen, maar zichzelf voortdurend **blijft ontwikkelen**. Fouten zien als leerkans hoort hier expliciet bij: organisaties die een cultuur kennen waar *falen als leermoment* gezien wordt, presteren beter dan conservatievere concurrenten ¹³. De BK 5.0 draagt zo'n cultuur uit door zelf experimenten te omarmen en anderen aan te moedigen dat ook te doen (*fail-forward* mentaliteit).

Verder kenmerkt hij zich door **wendbaarheid en veerkracht**. Uit de WEF Future of Jobs Survey komt veerkracht/flexibiliteit steevast in de top-5 van gevraagde skills ²⁰. De BK 5.0 blijft effectief onder druk en bij tegenslag. Hij beschikt over stressbestendigheid en het vermogen om snel te schakelen tussen diverse taken of projecten – een essentiële attitude in een volatiele wereld. In plaats van veranderingen te vrezen, is hij **positief ingesteld** op dynamiek en ziet hij zichzelf als veranderaar.

Tot slot is de **open en samenwerkende houding** belangrijk. De BK 5.0 werkt bij voorkeur *inclusief*: hij waardeert diversiteit in teams en weet dat verschillende perspectieven tot betere resultaten leiden. Hij

heeft empathie en luistert naar zowel klanten, collega's als andere stakeholders, wat de basis vormt voor goed leiderschap en samenwerking. Openheid uit zich ook in het **delen van kennis** (bijv. in open innovatietrajecten) en in het zoeken van verbinding buiten de eigen silo of organisatie. Kortom, de BK 5.0-professional heeft een **houding die gericht is op duurzaamheid, ethiek, leren en samenwerken**, wat hem in staat stelt het verschil te maken in een wereld vol transities.

Rollen

De rol(len) die een bedrijfskundige professional vervult binnen organisaties verschuiven mee met bovengenoemde kennis, vaardigheden en attitudes. Voor de BK 5.0-professional zien we een aantal **nieuwe of veranderende rollen** duidelijk naar voren komen.

Een belangrijke rol is die van **bruggenbouwer tussen technologie en business**. De BK 4.0 was vaak een data-gedreven besluitvormer of procesmanager binnen de organisatie. De BK 5.0 groeit uit tot een **“mens-technologie integrator”** ¹⁰: iemand die menselijk talent en AI/technologie samen laat werken op de werkvloer. Hij **vertaalt tussen technische experts en zakelijke stakeholders**, zodat AI en data-toepassingen daadwerkelijk bedrijfswaarde opleveren. In praktijk kan dit betekenen dat hij optreedt als *product owner* van een AI-implementatie, als projectleider van digitale transformatie, of als interne consultant die processen herontwerpt voor maximale samenwerking tussen mens en machine ²¹. Deze professional **ontwerpt en integreert hybride teams** waarin digitale “collega's” (zoals slimme software agents) naast mensen opereren ²¹. Denk aan rollen als *Digital Transformation Lead* of *AI Adoption Manager*, waarin zowel technische kennis als verandermanagement samenkomen.

Een tweede cluster van rollen ligt op het gebied van **duurzaamheid en circulaire economie**. Door de sterkere nadruk op maatschappelijke waarde zien we de opkomst van functies als *sustainability manager*, *circulair-economiespecialist* of *ESG projectleider*. Uit arbeidsmarktanalyses blijkt dat “groene” functies tot de snelst groeiende horen – bijvoorbeeld duurzame energietechnici en milieuspecialisten zijn in opkomst ²². Binnen het bedrijfsleven groeien nieuwe rollen als *sustainable supply chain manager* en *carbon accounting analyst* zelfs sneller dan traditionele functies ²³. Een BK 5.0 kan dergelijke rollen invullen door zijn gecombineerde kennis van business en duurzaamheid. Zo kan hij als **circulaire business manager** een voortrekkersrol spelen in het herontwerpen van de bedrijfsvoering om afval te minimaliseren en recycling te maximaliseren. Onderzoek onderstreept **de cruciale, opkomende rol van “circular managers”** als katalysator voor duurzame innovaties en voor het beïnvloeden van consumentengedrag richting duurzaamheid ²⁴. De BK 5.0 neemt dus vaak de rol van **change agent** op zich, specifiek gericht op duurzaamheidstransities binnen en tussen organisaties.

Verder ontwikkelt de BK 5.0-professional zich tot een **multi-stakeholder coördinator**. Veel vraagstukken (bijvoorbeeld de energietransitie of ketentransparantie) vereisen samenwerking buiten de eigen organisatiegrenzen. De professional 5.0 kan fungeren als **ketenregisseur of ecosystemen-manager**, die coalities smeedt tussen bedrijven, overheid en misschien zelfs burgers. Open strategieën (waarbij externen actief bij de strategievorming worden betrokken) maken ook dat een bedrijfskundige regelmatig de **rol van facilitator** vervult in workshops of platforms met diverse belanghebbenden. Hij spreekt de taal van verschillende partijen en weet gezamenlijke belangen te formuleren.

Natuurlijk blijven ook de meer klassieke rollen relevant, maar ze krijgen een nieuwe invulling. Zo is de BK 5.0 als **bedrijfsanalist** niet alleen bezig met interne efficiency, maar analyseert hij ook data om kansen voor AI of circulariteit te ontdekken. Als **consultant/adviseur** kijkt hij niet meer alleen naar kostenbesparing, maar ook naar maatschappelijke impact. Als **projectmanager** leidt hij waarschijnlijk projecten met een hoog innovatief gehalte (implementatie van een nieuwe technologie, opzetten van circulaire keten, enz.), waar adaptief management voor nodig is. In het HR-domein zou hij bijvoorbeeld

als **leren- en ontwikkel-coördinator** kunnen optreden om de voortdurende reskilling van medewerkers te organiseren.

Uit arbeidsmarkttrendonderzoek van het World Economic Forum komt naar voren dat vooral **technologie-gerichte en data-gedreven functies explosief groeien** ²⁵. Denk aan specialisten in big data, AI en machine learning, softwareontwikkelaars, maar ook aan nieuwe functies rond de uitrol van digitale infrastructuur (bijv. IoT-specialist). Hoewel zulke functies erg technisch lijken, is het de bedrijfskundige 5.0 die vaak de **verbinding legt tussen deze specialisten en de bedrijfsvoering**. Omgekeerd verdwijnen routinematige administratieve rollen (zoals data-entry of boekhouding) steeds meer ²⁶ – hier komen geautomatiseerde systemen of AI in de plaats. De BK 5.0-professional zal dus minder vaak in puur uitvoerende administratieve rollen zitten, maar juist in **coördinerende, analyserende en strategische rollen** die de inzet van technologie én mensen omvatten.

Samenvattend **ontwikkelt de BK-professional zich van een interne bedrijfsoptimalisator (BK 4.0) naar een breed georiënteerde impactmaker (BK 5.0)**. Hij vervult rollen die organisatiegrenzen overstijgen, drijft digitale én duurzame transformaties, en fungeert als leider in het nieuwe tijdperk van mens-tech samenwerking. Onderstaande tabel vergelijkt de profielen van BK 4.0 en BK 5.0 op hoofdlijnen:

Vergelijking BK 4.0 vs BK 5.0

Dimensie	BK 4.0 Professional (circa 2015-2020)	BK 5.0 Professional (toekomstig profiel)
Kennisgebieden	<ul style="list-style-type: none"> – Klassieke bedrijfskunde (organisatie, strategie, marketing, finance, operations) – Lean management en procesoptimalisatie – Basis IT- en data-analyse kennis (Industry 4.0 tech: ERP, BI tools) – Globalisering en ketendenken binnen lineaire economie 	<ul style="list-style-type: none"> – Circulaire economie & duurzaamheid: grondige kennis van CE-businessmodellen, ketensamenwerking en meetmethoden voor impact ² – AI & digitale technologie: inzicht in AI, data science en automatisering; AI-geletterdheid als kerncompetentie ⁴ – Systeemdenken: begrip van complexe systemen en samenhang tussen economische, technologische en sociale factoren ⁶ – Transformatie & innovatie: kennis van veranderkunde, agile methoden en opkomende businessmodellen (platformen, ecosystemen)

Dimensie	BK 4.0 Professional (circa 2015-2020)	BK 5.0 Professional (toekomstig profiel)
Vaardigheden	<p>– Analytisch denken en probleemoplossing binnen duidelijke kaders
– Projectmatig werken en procesmanagement (planmatig verbeteringen doorvoeren)
– Samenwerken in multidisciplinaire teams; communicatievaardig binnen eigen organisatie
– Digitale basisvaardigheden (MS Office, basis data-analyse) en numeriek inzicht
– Adaptief vermogen: enige mate van wendbaarheid en openstaan voor verandering (maar focus op efficiëntieverbetering)</p>	<p>– Analytisch én creatief denken: complexe problemen holistisch analyseren en innovatief oplossen ²⁷ ¹⁰
– AI-/data-vaardigheden: werken met data, AI-tools begrijpen en toepassen in beslissingen ¹¹
– Leiderschap & sociale invloed: mensen meenemen in verandering, coachen van teams; uitstekende communicatie, ook extern ¹²
– Systeendenken als skill: verbanden zien tussen bedrijfsproces, technologie en duurzaamheid; cross-functioneel denken en silo's doorbreken ⁴
– Wendbaarheid & leervermogen: snel aanpassen aan nieuwe ontwikkelingen, continu bijleren; hoge mate van veerkracht onder druk ⁹ ¹³</p>
Attitudes	<p>– Resultaatgericht & efficiëntiegedreven: focus op KPI's, kosten, kwaliteit binnen bestaande structuren
– Innovatiegericht: staat open voor nieuwe ideeën en digitalisering, maar met nadruk op bedrijfsbelang
– Professionaliteit & integriteit: handelt ethisch correct, maar duurzaamheid nog niet centraal
– Flexibiliteit: kan omgaan met verandering, hoewel transities veelal intern en incrementeel zijn</p>	<p>– Duurzaamheidsmindset: streeft expliciet naar groene en sociale impact naast financiële resultaten ¹⁷
– Ethisch & verantwoordelijk: scherp bewust van ethische aspecten van AI en tech, handelt als geweten van de organisatie bij innovatie
– Nieuwsgierigheid & leerhouding: beschouwt zichzelf als continu lerend; omarmt nieuwe ideeën en zoekt actief kennis (lifelong learning) ¹⁹
– Empathie & inclusiviteit: betreft diverse perspectieven, stimuleert open cultuur waar fouten maken mag en geleerd wordt ¹³
– Proactief & ondernemend: neemt initiatief om transformaties te leiden, ziet zichzelf als change agent voor systeemverandering in plaats van afwachten</p>

Dimensie	BK 4.0 Professional (circa 2015-2020)	BK 5.0 Professional (toekomstig profiel)
Rollen	<p>– Proces- en projectmanager: intern gericht op optimalisatie, kwaliteitsmanager, supply chain coördinator binnen lineaire keten
– Business analyst/consultant: adviseert management op basis van data en modellen, richt zich op efficiency en winstgroei
– Afdelingsleider/teamleider: geeft leiding aan teams binnen functionele silo's, implementeert bekende best practices
– Specialistrollen: bijvoorbeeld kwaliteitszorg, HR-adviseur, waarbij focus op eigen vakgebied ligt en minder op integratie tussen vakgebieden</p>	<p>– Mens-tech integrator: brug tussen IT/ AI en business, leidt digitale transformatie en menselijke samenwerking met AI ¹⁰
– Duurzaamheidsleider: bijvoorbeeld <i>sustainability manager</i> of <i>circular manager</i> die duurzame innovaties initieert en borgt ²⁴
– Ecosysteem orchestrator: verbindt meerdere stakeholders (bedrijven, overheid, communities) om gezamenlijke doelen te bereiken; opereert buiten de klassieke organisatiegrenzen
– Innovatie- en verandermanager: stuurt voortdurende verandering aan, experimenteert met nieuwe businessmodellen; fungeert als agile coach of interne consultant voor transformatie
– Data-gedreven besluitvormer: gebruikt geavanceerde data-analyse en AI-inzichten voor strategische beslissingen, draagt titels als <i>Business Analytics Lead</i> of <i>AI strategy consultant</i></p>

Conclusie: de overgang van BK 4.0 naar BK 5.0 weerspiegelt de veranderende eisen van een wereld waarin digitale transformatie en duurzaamheid hand in hand gaan. De **BK 5.0-professional** is een **breed inzetbare, technologisch onderlegde en duurzame veranderaar**. Hij combineert diepgaande kennis over nieuwe trends met een veelzijdige skillset, de juiste mindset en het vermogen om diverse rollen op zich te nemen. Daarmee is dit profiel direct toepasbaar als leidraad voor curriculumontwikkeling: opleidingen Bedrijfskunde zullen meer nadruk leggen op AI & digitalisering, systeemdenken en duurzaamheid, en studenten voorbereiden op rollen als integrator en change agent. Door BK 4.0 en BK 5.0 naast elkaar te zetten, wordt duidelijk waar accenten verschuiven – van louter efficiëntiedenken naar een integrale benadering waarin **mens, technologie én planeet** centraal staan ¹.

Bronnen: De bovenstaande inzichten zijn gebaseerd op recente literatuur en rapporten, waaronder het WEF *Future of Jobs Report 2025* ¹² ⁹, academisch onderzoek naar circulaire economie in management ² ²⁴, en analyses van opkomende vaardigheden en rollen in het tijdperk van AI ¹⁰ ²⁵. Deze bronnen onderstrepen unaniem dat het profiel van de moderne bedrijfskundige verschuift naar **Bedrijfskunde 5.0**: een professionele rol die klaar is voor de uitdagingen en kansen van de vijfde industriële revolutie.

¹ ¹⁵ ²⁷ Industry 5.0 Management Skills: A Human Approach to Leadership
<https://blog.proactioninternational.com/en/industry-50-management-skills-human-approach>

2 3 24 (PDF) Business management perspectives on the circular economy: Present state and future directions

https://www.researchgate.net/publication/366174749_Business_management_perspectives_on_the_circular_economy_Present_state_and_future_directions

4 10 13 18 23 Key Skills 2025–2030

<https://www.linkedin.com/pulse/key-skills-20252030-andrew-cooper-y1xnf>

5 Real-world gen AI use cases from the world's leading organizations

<https://cloud.google.com/transform/101-real-world-generative-ai-use-cases-from-industry-leaders>

6 7 Business Schools Can Use Systems Thinking for Sustainability - Network for Business Sustainability (NBS)

<https://nbs.net/business-schools-can-use-systems-thinking-for-sustainability/>

8 9 11 22 Future Of Jobs Report 2025: 50+ Key Findings Decoded For You

<https://www.ampcome.com/post/future-of-jobs-report-2025>

12 14 16 17 19 20 3. Skills outlook - The Future of Jobs Report 2025 | World Economic Forum

<https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/in-full/3-skills-outlook/>

21 Agentic AI Is Already Changing the Workforce

<https://hbr.org/2025/05/agentic-ai-is-already-changing-the-workforce>

25 26 Jobs market at a crossroads: Which are the fastest growing and declining jobs? | Euronews

<https://www.euronews.com/business/2025/02/01/jobs-market-at-a-crossroads-which-are-the-fastest-growing-and-declining-jobs>