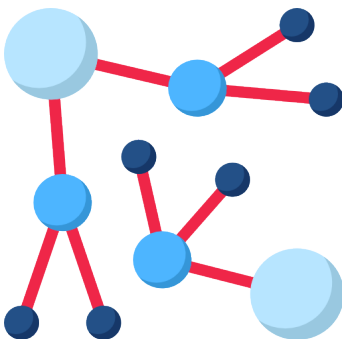


Chapter 01. 코딩테스트 분석

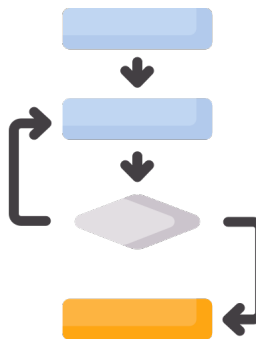
개인 역량 분석하기



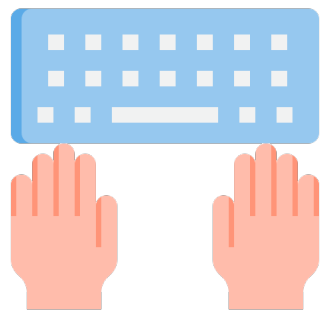
문제



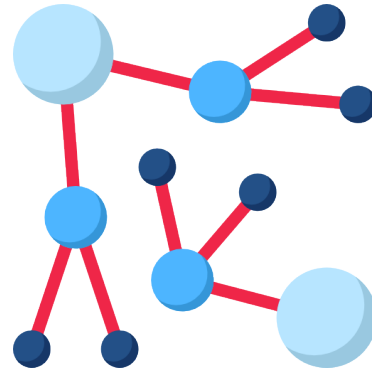
모델링



절차적 사고



구현



문제 모델링이 어려워요

수치 및 조건 정리하기

전체적인 흐름 그리기

입출력 예제 이해하기

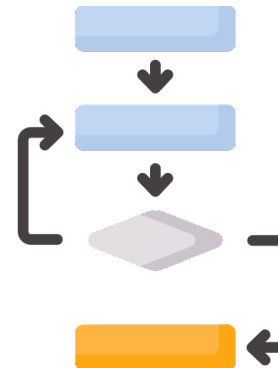
example

10명의 ** 값 정수로 주어진다?

```
A = [int(input()) for i in range(10)]
```

~를 체크해야한다

```
def check(x):  
    pass
```



문제를 풀다가 자꾸 막혀요

필수 알고리즘은 암기 (다다익선)

설명과 함께 풀어보기 / 유형은 많이 풀기

모델링을 바탕으로
기능을 가볍게 적어보기

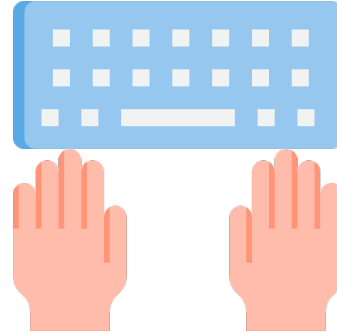
Q. 모 기업의 입사 시험은 심사를 보고, 면접자의 점수를 매긴다.
심사는 공정성을 위해서 심사 점수의 **최댓값과 최솟값을 제외한 합산**을 구한다.
단, 심사위원이 **2명 이하인** 경우는 제외하지 않고, 점수를 합산한다.

개인의 점수는 **소수 나머지를 버린 합산의 평균**으로 주어지며, **상위 K명**만 면접을 통과한다.
상위 K번째 점수와 동점인 사람은 모두 합격 처리한다. (평균은 제외한 2명을 세지 않는다.)

면접자 수빈이는 실수로 채점표를 볼 수 있었고, 본인의 점수를 포함한 모든 참가자의 점수를
확인하고 수정할 수 있었다. 수빈이는 본인의 심사표를 수정하여, 면접을 통과하고자 한다.
이 경우, 심사표의 점수를 **최소 몇 점 수정해야 통과할** 수 있을까?
수정이란 **기존 점수와 바꾼 점수의 차**를 의미한다.
또한 아직 최대와 최소를 제외하지 않았기에 **수정한 점수에서 최대와 최소를 빼게** 된다.

참가자는 **1번부터 N번(<100000)**까지이고, 수빈이는 참가 번호가 1번이다.
참가자에 따라 **심사위원 수(<=10)**는 다를 수 있다. 심사위원 당 점수를 줄 수 있는 **최대점은 100점**이다.

조건에 따른 분류



아니 풀이는 아는데...

디버깅 연습은 필수

예제가 한 번에 나오기를 기대하지 말자

example

N이하의 소수 리스트를 반환하는 함수

```
def era(N):  
    ck = [False for i in range(N+1)]  
    ret = []  
    for i in range(2, N+1):  
        if ck[i] : continue  
        ret.append(i)  
        for j in range(i**2, N+1, i): ck[j] = True  
    #print(ret)  
    return ret  
  
print(era(10))
```

쉽고 간단한 문제를 많이 풀자
본인만의 스타일을 만들자

example

최소공배수 함수

```
def gcd(a, b):  
    return a if b == 0 else gcd(b, a%b)
```

연습에는 억지로 최적화 X

꼭 정해 풀이 알기 + 풀어보기

제일 중요한 건

많이 푸는 것!!