

Desafío 3

➔ **ASPECTOS
JURÍDICOS-MERCANTILES,
RECURSOS HUMANOS
Y ESTUDIO ECONÓMICO-
FINANCIERO DEL
PROYECTO DE EMPRESA**

DESAFÍO
JUNIOR
EMPRESARIAL BY **ESIC**
BUSINESS & MARKETING SCHOOL

1.- DESCRIPCIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LOS RECURSOS HUMANOS.

DESCRIPCIÓN DE PERFILES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

Reflejad el organigrama de organización de la empresa, describid las funciones de cada uno. Describid los puestos de trabajo que vais a necesitar para desarrollar la actividad, con las funciones y tareas del puesto. Asimismo, detallad la experiencia que necesitan los trabajadores, los idiomas y todos aquellos aspectos que consideréis necesarios para desarrollar las actividades propias del puesto. En caso de que sea necesario, describir cómo va a seleccionarse el personal y dónde acudiréis para encontrarlo. Además no olvidad mencionar si algunos de los emprendedores ocupareis alguno de los puestos de trabajo.

- **Suprime este texto, escribe aquí y utiliza el espacio que necesites-**

2º COSTE DE LOS TRABAJADORES Y SOCIOS.

Indicad aquí el salario anual que detalléis para cada uno de socios/as y trabajadores/as de la empresa. Analiza primeramente vuestros sueldos, si es que vais a trabajar en la empresa, incluyendo claro está, los costes de la Seguridad Social. También analiza los costes salariales de los trabajadores/as por cuenta ajena. Después une los datos en una tabla resumen.

Os presentamos una tabla orientativa podéis modificarla si lo deseáis, Suprime este texto. Completa. Etc.

NOMBRE DEL SOCIO/A:	SALARIO ANUAL:
TOTAL COSTE SOCIOS/AS:	

NOMBRE DEL TRABAJADOR:	PUESTO Y CATEGORÍA:	SALARIO BRUTO ANUAL:	COSTE PARA LA EMPRESA ANUAL:
TOTAL COSTE PERSONAL POR CUENTA AJENA:			

TIPOLOGIA:	NUMERO TOTAL:	COSTE TOTAL ANUAL:
Total coste socios/as		
Total coste personal por cuenta ajena		
TOTAL COSTE ANUAL DE PERSONAL:		

3º ELECCIÓN DE LA FORMA LEGALES DE TU EMPRESA.

Elegid la forma en que tu empresa se vincula con la ley, que estructuras jurídicas optar para darle un marco legal a su empresa y razonad el por qué la decisión.

Nuestra empresa Handy Drops, después de mucho pensarlo, decidimos que el perfil de empresa que más se adaptaría a la nuestra sería el de Sociedad Limitada.

Hemos estudiado todas las posibles salidas, así como sus ventajas y sus desventajas y comprándolas con otros tipos de sociedad, como la Sociedad Anónima, que da una mejor imagen y posibilita una cantidad mayor de ingresos. Pero llegamos a la conclusión de que la Sociedad Limitada es el que más se adapta a nuestro perfil y a nuestros objetivos. La Sociedad Limitada es la más extendida en España y en muchas partes del mundo, sobre todo es utilizada por pequeñas empresas para reducir su responsabilidad sobre el capital aportado.

Las características de la Sociedad Limitada son las siguientes:

- El número de socios como mínimo puede ser uno, y no hay un número máximo de socios. Pueden ser tanto personas físicas como jurídicas.
- Clase de los socios: Esto da la posibilidad de que los socios sean tanto trabajadores como socios capitalistas, e incluso los dos simultáneamente.
- Responsabilidad de los socios: Debe de ser solidaria entre los socios, así los socios no tienen que pagar las deudas con su propio dinero.

Con el apoyo de

- Denominación social: El nombre de la empresa debe de ser un nombre que no sea utilizado y acompañar el nombre con las siglas de Sociedad Limitada (SL)
- Capital Social: El mínimo para poder fundar la empresa es de 3000€. Este puede ser tanto en dinero o como forma de inversión.
- División del capital social: Sobre todo en participaciones sociales, pero tiene restricciones, ya que los miembros de la empresa deben estar de acuerdo.
- Objeto social: Actividades a las que se dedica la empresa. Es recomendable tener una amplia selección de esto para tener más posibilidades de éxito.
- Domicilio social: Dirección donde se encuentra la empresa. Si se deseara cambiar de ubicación es necesario el apoyo completo en la Junta de Socios.
- Órgano de Administración y Gestión: Hay varias opciones, se debe optar por una de ellas, entre muchos otros, se pueden destacar el Administrador único, Administrador solidario o Administrador mancomunados.
- Responsabilidad de la gestión: Esta cae sobre los administradores y no sobre los socios.
- Obligaciones fiscales: Una Sociedad Limitada debe tributar el impuesto de sociedades y el IVA.

Handy Drops lo componen 4 socios: Adrián Gómez, Lucía Gutiérrez, Jorge Ramonet y Alan Marini. El capital del que dispone la empresa es 100000€. Este se divide en participaciones que será distribuida a los socios. La adquisición de las mismas será en documento público. Cada socio tiene derecho a tomar parte a la hora de repartir el dinero.

¿Qué ventajas tiene la Sociedad Limitada?

- La responsabilidad está determinada por el capital social aportado. Esto quiere decir que no responden nuestros bienes a las deudas colectivas.
- Existe una libertad de pactos y acuerdos entre socios.
- Al no existir capital máximo, da la posibilidad de tener una libertad enorme.
- No existe ni porcentaje mínimo ni máximo de socios ni de capital para aportar.
- Libertad para aportar el capital ya sea en bienes o en dinero.
- Se puede fijar un salario a los socios, además de una participación de beneficios que les corresponda a cada uno.

¿Desventajas de la sociedad Limitada?

- El beneficio queda determinado por el patrimonio social.
- Es necesario llevar las cuentas.
- Las participaciones deben tener un control para poder transferirlas.

- Se le prohíbe la competencia al Administrador, salvo q se autorice en la junta. - Los socios son siempre identificables.
- No se puede cotizar en bolsa
- No se pueden emitir obligaciones.

Órganos de las sociedades:

A) Junta general de socios: Máximo órgano de la sociedad, le corresponden todas las facultades sociales. Tiene el que derecho de acudir a todas las reuniones, y participar en las decisiones. Debe haber necesariamente al menos una reunión que se denomina ordinaria y el objetivo la aprobación de las cuentas anuales que se presenta ante el órgano de administración.

B) Órgano administrativo: Órgano que delega sus facultades y encomienda las funciones de regencia. Nuestra empresa a designado un consejo de administración formado por 2 consejeros y 1 notario.

4º COMENTARIOS DE LOS ESTADOS ECONÓMICOS-FINANCIEROS

Incluir en este apartado posibles aclaraciones de la inversión, financiación, balance y cuenta de resultados.

- **Suprime este texto, escribe aquí y utiliza el espacio que necesites**

5º ANÁLISIS DE LA VIABILIDAD GLOBAL DEL PROYECTO.

Defender la viabilidad técnica (si procede), comercial, económica y financiera del proyecto realizado. Hemos demostrado que nuestro proyecto es viable.

Se entiende por **viabilidad técnica** el análisis de una idea para determinar si es posible llevarla a cabo satisfactoriamente y en condiciones de seguridad con la tecnología disponible, verificando factores diversos como resistencia estructural, durabilidad, operatividad, implicaciones energéticas, mecanismos de control, según el campo del que se trate.

En cuanto a nuestra viabilidad técnica, HandyDrops se muestra totalmente factible, como ya hemos explicado previamente, disponemos ya de los avances de otras empresas que se dedican a la reparación de lunas de vehículos. Traspasar estos avances al teléfono móvil no sería nada complicado debido a que, en un smartphone, la parte táctil se encuentra debajo de la pantalla y no quedaría dañada u obstruida por la resina. Lo único que tendríamos que desarrollar por nuestra cuenta es una cubierta mediante la cual inyectaríamos la resina, debido a que las cubiertas que se utilizan en los automóviles son circulares (como en la foto que les adjuntamos*) e ineficaces para arreglar la pantalla de un móvil. Esta cubierta no tendría un gran coste debido a que, al estar hecha de plástico, se puede diseñar y construir con una impresora 3d.

*



Con el apoyo de

Popular SAMSUNG



ALSA



BUSINESS&MARKETING SCHOOL

Respecto a la **viabilidad financiera** no existen problemas en cuanto al coste de creación de la empresa y fabricación de HandyDrops, ya que hemos visto que 25.000 euros por cada socio es una cantidad asequible para el inicio de algo que llegará a ser grande y exitoso. Una estructura de 50% fondos propios y 50% fondos ajenos es un estándar sumamente razonable para una empresa de éxito. Además nuestra empresa es Solvente ya que el saldo de la cuenta de tesorería es positivo.

La **viabilidad económica** no presenta problemas ya que los gastos en materiales son mínimos y además el umbral de rentabilidad muestra que los beneficios se obtendrían en solo dos meses amortizando así todos los costes que requiere HandyDrops.

Nuestra **viabilidad comercial** está basada en los resultados obtenidos tras el estudio de mercado y el plan de marketing realizado. Nuestro proyecto empresarial es comercialmente viable por los siguientes aspectos:

- El logotipo y nombre elegidos son apropiados ya que son fáciles de recordar y enlazan la imagen con el servicio ofrecido.
- Al ser una S.L contamos con numerosas ventajas (trámites de forma telemática, subvenciones...).
- Al plantear algo necesario en muchas personas, novedoso y con precios más bajos confiamos en una difusión "de boca en boca" que con un buen servicio ofrecido provocaría un aumento en la compra de nuestros servicios.

Nuestra página web y redes sociales hacen que estemos muy en contacto con los clientes y que seamos fáciles de encontrar, por ello podemos llegar a más países y ampliar nuestras fronteras de mercado.