



### Fiche d'Evaluation de Stage

(A remettre sous pli confidentiel au stagiaire ou par email à l'adresse: ismai@ismai.rnu.tn)

**Nom et Prénom du Stagiaire :** BROUKA HANEN

**Section :** 3 Licence en Ingénierie des Systèmes Informatiques

**Entreprise lieu du stage :** Envast

**Fiche d'évaluation remplie par Mr/Mme :** Achref Daouahi

**Fonction :**

#### 1- Evaluation du comportement

Présence	Régulière	<input type="checkbox"/>	Irrégulière	<input type="checkbox"/>
Ponctualité	Régulière	<input type="checkbox"/>	Irrégulière	<input type="checkbox"/>
Soin et tenue de travail	Appropriés	<input type="checkbox"/>	Inappropriés	<input type="checkbox"/>
Acceptation des critiques et suggestions	Avec ouverture	<input type="checkbox"/>	Avec irritation	<input type="checkbox"/>

#### 2- Evaluation du travail

##### Intérêt pour le travail

Extrêmement intéressé par son travail	<input type="checkbox"/>
Intérêt satisfaisant	<input type="checkbox"/>
Intérêt limité, par à-coup	<input type="checkbox"/>

##### Sens de l'initiative

Plein d'initiatives, réclame de nouvelles tâches et cherche du travail à faire	<input type="checkbox"/>
Actif dans les situations de routine	<input type="checkbox"/>
Compte sur les autres, on doit lui dire ce qu'il a à faire	<input type="checkbox"/>

##### Sens de l'organisation

Excellent pour organiser et planifier son travail	<input type="checkbox"/>
Organise de façon satisfaisante son travail	<input type="checkbox"/>
Ne réussit pas à organiser son travail	<input type="checkbox"/>

##### Capacité d'apprentissage

Rapide	<input type="checkbox"/>
Moyenne	<input type="checkbox"/>
Lente	<input type="checkbox"/>

##### Qualité du travail

Soigneux, bon travail	<input type="checkbox"/>
Passable	<input type="checkbox"/>
Travail non soigné, erreurs fréquentes	<input type="checkbox"/>

##### Quantité de travail

Très productif	<input type="checkbox"/>
Productivité normale, fait ce qu'on lui demande	<input type="checkbox"/>
Peu productif	<input type="checkbox"/>

### Jugement

Du bon sens, en général bon jugement  
Bon jugement dans les situations de routine  
Jugement peu sûr même dans les situations de routine

☐  
☐  
☐

### 3- Evaluation de la personnalité

#### Responsabilité

On peut se fier à lui dans la plupart des situations  
On peut se fier à lui dans les situations de routine  
Peu fiable, nécessite un contrôle constant

☐  
☐  
☐

#### Intégration dans l'entreprise

Excellent travail en équipe, bonne harmonie avec les autres  
Relation correcte avec les autres  
Suscite parfois le malaise, provoque des frictions

☐  
☐  
☐

### 4- Evaluation de la formation

Excellente formation adaptée à nos exigences  
Formation théorique incomplète avec des lacunes pratiques  
Formation non adaptée au stage

☐  
☐  
☐

#### Autres :

#### a. Vos propositions pour améliorer la formation des étudiants

.....

.....

.....

.....

.....

#### b. En utilisant comme seul critère le rendement du stagiaire, souhaiteriez-vous le recevoir de nouveau en stage :

Oui ☐ Non ☐

#### c. Recrutement à l'issu du stage:

Oui ☐ Non ☐ Pas d'opportunité ☐

Date et signature du responsable :

Cachet de l'Etablissement d'accueil :

Avenue Assad Iben Fourat - 3100 Kairouan  
Tél: +216 77 226 575 / Fax: +216 77 226 575  
Email : [ismaik@ismaik.rnu.tn](mailto:ismaik@ismaik.rnu.tn)