

Nodo AI

안전한 근로계약을 위한 근로계약서 검토 AI

팀, 제품명 유래

NODO NG

노동을 함에 있어서 NG가 없다

아이디어

“본인의 근로계약을 업로드하면, 몇 초만에 당신의 계약 상태를 점검 해줍니다!”

OpenAI Assistant



노동법 (근로기준법, 고용보험법
등등...)



근로계약서 업로드



상담

Language & Framework



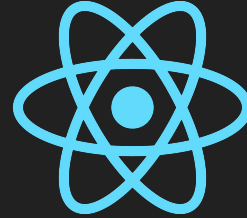
TypeScript



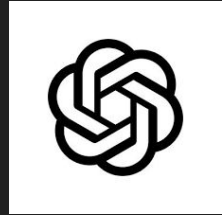
Bun



ElysiaJS



React



OpenAI
(Node.js)

Assistant 관리

Assistants

Today, Jun 1

asst_hWVzfYw3zo1AssJvX8StKgqZ

5:31 AM

ASSISTANT

asst_hWVzfYw3zo1AssJvX8StKgqZ

Playground ↗

Name

asst_hWVzfYw3zo1AssJvX8StKgqZ

Instructions

Your purpose is to review employment contracts and assist with labor consultations according to the labor law.

The response method follows these rules:

Model

gpt-4o

TOOLS

File search ⓘ

Vector store for asst_hWVzfYw3zo1AssJvX8StKgqZ

+ Files

13 MB

Code interpreter ⓘ

+ Files

Functions ⓘ

+ Functions

MODEL CONFIGURATION

Response format

JSON object ⓘ

Temperature

1

Top P

1

API VERSION

Latest ⓘ

Switch to v1

Clone

Updated 6/L 9:17 AM

입력 데이터

2. 대한민국의 노동법

[번역]

우선, **대한민국 헌법**의 노동조항은 노동법의 법원(法源)이 되어, 아래에 나열된 법률^[1] 또한 노동법의 법원이 된다.^[2] 나아가 근로계약, 취업규칙, 단체협약 등도 일정한 요건 아래에서 노동법의 법원으로 가능하고, 노동관행의 경우도 일정한 요건을 갖춘 경우 법원성이 인정된다는 것이 대법원의 입장이다.

그리고, **근로감독관**은 그의 관할구역에서 발생하는 ㉠로 표시한 법률에 규정된 범죄에 관하여 사법경찰관의 직무를 수행한다.^[3]

- **근로기준법(㉡)**: 임금, 근로시간, 해고제한 등 근로조건에 최저 기준에 대해 정하고 있다.
- **남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률(㉢)**: 직장과 가정생활의 양립과 남녀고용평등 실현을 목적으로 한다.
- **최저임금법(㉣)**: 최저임금에 대한 내용을 규정한다.
- **산업안전보건법(㉤)**: 산업 안전 및 보건에 관한 기준을 확립하고 **산업재해**를 예방하여 노동자의 안전 및 보건 유지·증진을 목적으로 한다.
- **진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률(㉥)**: **진폐**에 대한 예방과 진폐에 걸린 노동자의 보호를 목적으로 한다.
- **산업재해보상보험법**: 근로자의 업무상 재해를 보상하기 위한 **산재보험**에 대해 다룬다.
- **노동조합 및 노동관계조정법(㉦)**: 헌법상 보장된 **근로3권**의 구체적 보장을 목적으로 노동조합과 사용자의 집단적 노사관계를 규율한다.
- **근로자참여 및 협력증진에 관한 법률(㉧)**: 근로자와 사용자가 서로 협력하여 노사 공동의 이익을 증진하는 데에 필요한 사항을 규정한다.
- **노동위원회법**: 노동위원회의 조직과 운영에 관하여 필요한 사항을 정하고 있다.
- **직업안정법**: 근로자에게 능력과 적성에 맞는 취업 기회를 부여하여 직업안정을 도모하는데 필요한 사항을 정하고 있다.
- **장애인고용촉진 및 직업재활법**: 장애인의 고용 촉진과 직업 재활을 목적으로 한다.
- **근로자직업능력 개발법**: 직업능력개발훈련을 통해 근로자의 직업능력을 향상시키고 기업의 생산성을 높이는데 이바지한다.
- **숙련기술장려법**: 숙련기술자를 선정하여 그들을 우대하고 지원함을 목적으로 한다.
- **근로복지기본법(㉨)**: 근로복지(임금, 노동시간 등 기본적인 근로조건은 제외)를 증진시켜 근로자의 근로의욕 증진과 삶의 질 향상을 목적으로 한다.
- **고용정책 기본법**: 고용에 관한 정책을 종합적으로 수립·시행하기 위해 필요한 사항을 정한다.
- **고용보험법**: 고용보험에 대해 다룬다.
- **고용상 연장차별금지 및 고용차고용촉진에 관한 법률(㉩)**: 연령을 이유로 한 고용차별을 금지하고 고용자의 취업을 지원하여 고용안정을 도모한다.
- **선원법**: 선원의 근로기준, 교육훈련 등을 규정한다.^[4]
- **건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률(㉪)**: 건설근로자의 근로조건을 개선하고 그들을 보호하기 위한 법률이다.
- **파견근로자 보호 등에 관한 법률(㉫)**: 파견근로자를 보호하기 위한 법률이다.
- **임금채권보장법(㉬)**: 임금채권에 대한 내용을 다루며 **채담금, 채물 임금등·사업주 확인서** 등을 규정한다.
- **교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률(㉭)**: 교원에게 적용할 노동법의 특례에 대한 내용을 규정한다.
- **고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률**: 고용보험과 산재보험에 대한 사항을 규정한다.
- **공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률(㉮)**: 공무원에게 적용할 노동법의 특례에 대한 내용을 규정한다.
- **근로자복지급여 보장법(㉯)**: 복지급여에 대해 규정한다.
- **외국인근로자의 고용 등에 관한 법률**: **외국인 노동자**를 다룬다.
- **어선원 및 어선 재해보상보험법**: 어업에 종사하는 **어업원**과 어선에 대한 재해보상보험사업을 시행하여 그들을 보호함을 목적으로 한다.
- **기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률(㉰)**: **비정규직** 근로자를 보호하기 위한 법률이다.
- **사회적기업 육성법**: 사회적기업을 육성하여 부족한 사회복지서비스를 확충하고, 일자리 창출과 국민의 삶의 질 향상에 이바지함을 목적으로 한다.
- **국가인권위원회법^[5]**
- **공무원연금법^[6]**
- **공무원 재해보상법^[7]**

나무위키 항목 참고

법률 40개 x 3 = 120개
(법령, 시행령,
시행규칙)



Assistant 테스트

nodo_ai

Name

nodo_ai

asst_hWvzfYW3ro1AssJvX8StKggZ

Instructions

Your purpose is to review employment contracts and assist with labor consultations according to the labor law.

The response method follows these rules:

Model

gpt-4o

TOOLS

File search

Vector store for nodo_ai
vs_n3Fov57tpk1C2zeEAzn70W6Ik

+ Files

13 MB

Code interpreter

+ Files

Functions

+ Functions

MODEL CONFIGURATION

Response format

JSON object

Temperature

1

Top P

1

API VERSION

Latest

Switch to v1

Clone

Updated 6/1 9:17 AM

THREAD thread_MpufdJZThAuvMEdzaveQveN

1503 tokens

Logs

file-q80tAPbulXLCm8NovYonOAX

고용주가 갑자기 근로 조건을 변경했는데, 노동청에서 적발 이후에 급여를 줄 수 없다고 버티고 있어 이런 경우 어떻게 해야할까?

nodo_ai

안녕하세요. 근로 조건 변경과 급여 지급 관련 문제로 고충을 겪고 계시군요. 제출해주신 고용 계약서를 바탕으로 문제를 점검해보겠습니다. 먼저 근로계약서 내용을 검토해보겠습니다:

- 계약 기간:** 제1조 (계약기간)
 - 계약기간은 2015년 5월 20일부터 2016년 5월 20일까지로 명시되어 있습니다.
- 급여 지불:** 제3조 (보수 지급)
 - 보수는 합계액 (세전 24,166,670원)에서 세금을 공제하고 매월 25일에 지급한다고 명시되어 있습니다. 체결된 근로계약서에 따라 약속된 급여가 지급되지 않거나 지연될 경우, 이는 근로기준법 위반에 해당할 수 있습니다.
- 근무 조건 변경:** 제5조 (근로시간 및 휴게시간)
 - 근로시간, 휴게시간 등에 대한 사항이 명시되어 있으며, 이는 근로기준법 제50조, 제54조 등과 관련이 있습니다. 근무 시간이 갑자기 변경된 것은 근로기준법 제93조에 명시된 절차를 따르지 않은 경우, 위법일 수 있습니다.

문제점 점검

- 근로 조건 변경**
 - 근로기준법 제93조 및 제96조에서는 취업규칙의 변경 시 근로자 과반수의 의견을 청취하고, 불이익 변경 시 서면 동의를 받아야 한다고 명시하고 있습니다. 근로 조건 변경에 대해 사전 협의를 거치지 않았다면 이는 법령 위반입니다.
- 급여 미지급**
 - 근로기준법 제36조에는 임금에 정해진 날짜에 정해진 방법으로 지급되어야 한다고 규정하고 있습니다. 이를 위반하여 임금을 지급하지 않는 경우, 사용자는 형사 처벌을 받을 수 있습니다.

해결책

- 노동청 신고**
 - 위 문제에 대해 노동청에 신고하여 조사를 요청할 수 있습니다. 이를 통해 미지급된 임금 지급과 불법적인 근로 조건 변경에 대한 시정을 요구할 수 있습니다.

Enter your message...

Run

Playground messages can be viewed by anyone at your organization using the API.

Todo

웹 서비스로 만들어보고 싶었으나...

아직 프로그래밍 방식으로 스레드 사용하는 방법을 몰라 추후 도전
과제로...

[illegible]

감사합니다.