

Nodo AI

안전한 근로계약을 위한 근로계약서 검토 AI

팀, 제품명 유래

NODO NG

노동을 함에 있어서 NG가 없다

아이디어

“본인의 근로계약서를 업로드하면, 몇 초만에 당신의 계약 상태를 점검 해줍니다!”

OpenAI Assistant



노동법 (근로기준법, 고용보험법
등등...)



근로계약서 업로드



상담

Language & Framework



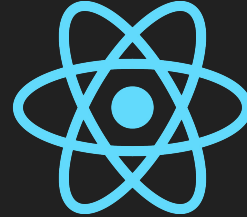
TypeScript



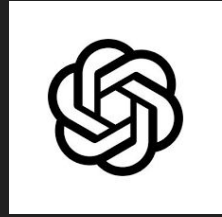
Bun



ElysiaJS



React



OpenAI
(Node.js)

Assistant

THREAD thread_id=71402901x1x15d5e8b71x

71402901x1x15d5e8b71x Login

mode_ai

안녕하세요! 물려주신 파일의 내용에 대해 어떤 도움을 드릴 수 있을까요? 그를 계면서의 특정 항목에 대해 검토가 필요하시다면 말씀해 주세요.



대화 문맥
이해



미리 입력된 자료

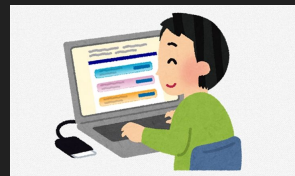


Assistant

대화 생성



대화 입력



Enter your message...

Send

Playground messages can be viewed by anyone at your organization using the API.

Thread

- **Thread:**
- ID: thread_001
- 메시지 목록:
 - Message 1: “안녕! 오늘 날씨 어때?” (User)
 - Message 2: “안녕하세요! 오늘 날씨는 맑고 화창합니다.” (Assistant)
 - Message 3: “그렇군요, 그럼 내일은 어때요?” (User)
 - Message 4: “내일도 좋은 날씨가 예상됩니다.” (Assistant)

입력 데이터

2. 대한민국의 노동법

[번역]

우선, **대한민국 헌법**의 노동조항은 노동법의 법원(法源)이 되어, 아래에 나열된 법률^[1] 또한 노동법의 법원이 된다.^[2] 나아가 근로계약, 취업규칙, 단체협약 등도 일정한 요건 아래에서 노동법의 법원으로 가능하고, 노동관행의 경우도 일정한 요건을 갖춘 경우 법원성이 인정된다는 것이 대법원의 입장이다.

그리고, **근로감독관**은 그의 관할구역에서 발생하는 ㉸로 표시한 법률에 규정된 범죄에 관하여 사법경찰관의 직무를 수행한다.^[3]

- **근로기준법(㉸)**: 임금, 근로시간, 해고제한 등 근로조건에 최저 기준에 대해 정하고 있다.
- **남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률(㉸)**: 직장과 가정생활의 양립과 남녀고용평등 실현을 목적으로 한다.
- **최저임금법(㉸)**: 최저임금에 대한 내용을 규정한다.
- **산업안전보건법(㉸)**: 산업 안전 및 보건에 관한 기준을 확립하고 **산업재해**를 예방하여 노동자의 안전 및 보건 유지·증진을 목적으로 한다.
- **진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률(㉸)**: **진폐**에 대한 예방과 진폐에 걸린 노동자의 보호를 목적으로 한다.
- **산업재해보상보험법**: 근로자의 업무상 재해를 보상하기 위한 **산재보험**에 대해 다룬다.
- **노동조합 및 노동관계조정법(㉸)**: 헌법상 보장된 **근로3권**의 구체적 보장을 목적으로 노동조합과 사용자의 집단적 노사관계를 규율한다.
- **근로자참여 및 협력증진에 관한 법률(㉸)**: 근로자와 사용자가 서로 협력하여 노사 공동의 이익을 증진하는 데에 필요한 사항을 규정한다.
- **노동위원회법**: 노동위원회의 조직과 운영에 관하여 필요한 사항을 정하고 있다.
- **직업안정법**: 근로자에게 능력과 적성에 맞는 취업 기회를 부여하여 직업안정을 도모하는데 필요한 사항을 정하고 있다.
- **장애인고용촉진 및 직업재활법**: **장애인**의 고용 촉진과 직업 재활을 목적으로 한다.
- **근로자직업능력 개발법**: 직업능력개발훈련을 통해 근로자의 직업능력을 향상시키고 기업의 생산성을 높이는데 이바지한다.
- **숙련기술장려법**: 숙련기술자를 선정하여 그들을 우대하고 지원함을 목적으로 한다.
- **근로복지기본법(㉸)**: 근로복지(임금, 노동시간 등 기본적인 근로조건은 제외)를 증진시켜 근로자의 근로의욕 증진과 삶의 질 향상을 목적으로 한다.
- **고용정책 기본법**: 고용에 관한 정책을 종합적으로 수립·시행하기 위해 필요한 사항을 정한다.
- **고용보험법**: **고용보험**에 대해 다룬다.
- **고용상 연장차별금지 및 고용차고용촉진에 관한 법률(㉸)**: 연령을 이유로 한 고용차별을 금지하고 고용자의 취업을 지원하여 고용안정을 도모한다.
- **선원법**: **선원**의 근로기준, 교육훈련 등을 규정한다.^[4]
- **건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률(㉸)**: 건설근로자의 근로조건을 개선하고 그들을 보호하기 위한 법률이다.
- **파견근로자 보호 등에 관한 법률(㉸)**: 파견근로자를 보호하기 위한 법률이다.
- **임금채권보장법(㉸)**: 임금채권에 대한 내용을 다루며 **채당금**, **채물 임금등·사업주 확인서** 등을 규정한다.
- **교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률(㉸)**: 교원에게 적용할 노동법의 특례에 대한 내용을 규정한다.
- **고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률**: 고용보험과 산재보험에 대한 사항을 규정한다.
- **공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률(㉸)**: 공무원에게 적용할 노동법의 특례에 대한 내용을 규정한다.
- **근로자복지급여 보장법(㉸)**: **복지금**에 대해 규정한다.
- **외국인근로자의 고용 등에 관한 법률**: **외국인 노동자**를 다룬다.
- **어선원 및 어선 재해보상보험법**: 어업에 종사하는 **어업원**과 어선에 대한 재해보상보험사업을 시행하여 그들을 보호함을 목적으로 한다.
- **기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률(㉸)**: **비정규직** 근로자를 보호하기 위한 법률이다.
- **사회적기업 육성법**: 사회적기업을 육성하여 부족한 사회복지서비스를 확충하고, 일자리 창출과 국민의 삶의 질 향상에 이바지함을 목적으로 한다.
- **국가인권위원회법^[5]**
- **공무원연금법^[6]**
- **공무원 재해보상법^[7]**

나무위키 항목 참고

법률 40개 x 3 = 120개
(법령, 시행령,
시행규칙)



Assistant 테스트

내가 원래 다음달에 이직을 하기로 회사와 합의를 했는데, 후임자가 구해지지 않는다고 원래 계획보다 2달 더 연장근무를 하라고 지시가 내려왔어. 만약 그렇게 하지 않으면 회사 입장에서 피해를 입었으니 이를 나에게 청구하겠다는 내용인데, 이게 실제로 말이 되는지, 그렇다면 나는 어떻게 해야 하는지 모르겠어

당신이 직장을 옮기기로 회사와 합의했는데 회사가 후임자를 구하지 못했다고 해서 연장 근무를 강요하는 상황과 이에 따른 법적 문제에 대해 설명드리겠습니다.

- 합의된 퇴사 일정:** 회사와 퇴사 일정을 이미 합의했다면, 그 일정에 따라 퇴사하는 것이 원칙입니다. 회사가 후임자를 구하지 못한 것은 회사의 책임이며, 이를 이유로 퇴사를 연장할 것을 강요하는 것은 부당합니다.
- 강요 및 위협:** 회사가 퇴사 연장을 강요하며 이를 이행하지 않으면 손해를 청구하겠다는 위협을 하는 것은 법적으로 문제가 있습니다. 근로자의 퇴사 권리를 침해하는 행위이며, 이는 부당한 노동 행위에 해당할 수 있습니다.
- 손해배상 청구 가능성:** 실제로 회사가 후임자를 구하지 못해 발생한 손해를 청구하려면, 그 손해가 근로자의 고의나 과실로 인해 발생했음을 입증해야 합니다. 그러나 후임자를 구하는 것은 회사의 책임이므로, 손해를 청구할 법적 근거가 약합니다.

대응 방법

- 합의된 사항 재확인:** 회사와 이미 합의한 퇴사 일정과 관련된 서면 자료나 이메일 등 증거를 잘 보관하십시오. 이는 후에 법적 문제로 이어질 경우 중요한 증거가 될 수 있습니다.
- 회사와의 소통:** 회사에 현재 상황에 대한 입장을 명확히 전달하고, 합의된 퇴사 일정을 준수할 것임을 통보하십시오. 이 과정에서 모든 의사소통은 서면으로 진행하는 것이 좋습니다.
- 법률 상담:** 노동법 전문가나 변호사와 상담하여 현재 상황에 대한 정확한 법적 조언을 받는 것이 중요합니다. 법률 전문가가 회사의 주장이 부당함을 명확히 설명하고 대응 방안을 제시할 수 있습니다.
- 노동청 또는 노동위원회에 신고:** 회사가 계속해서 부당한 요구를 하거나 협박을 지속한다면, 노동청이나 노동위원회에 신고할 수 있습니다. 이 기관들은 근로자의 권리를 보호하고, 회사의 부당한 행위를 조사할 수 있습니다.

요약하자면, 합의된 퇴사 일정은 지켜야 하며, 회사가 후임자를 구하지 못했다고 해서 퇴사를 연장할 법적 근거는 부족합니다. 법률 전문가의 도움을 받아 회사의 부당한 요구에 대해 적절히 대응하는 것이 좋습니다.

User

내가 원래 다음달에 이직을 하기로 회사와 합의를 했는데, 후임자가 구해지지 않는다고 원래 계획보다 2달 더 연장근무를 하라고 지시가 내려왔어. 만약 그렇게 하지 않으면 회사 입장에서 피해를 입었으니 이를 나에게 청구하겠다는 내용인데, 이게 실제로 말이 되는지, 그렇다면 나는 어떻게 해야 하는지 모르겠어

nodo_ai

상황 분석 및 법적 검토

사용자가 이직을 계획하여 회사와 합의한 후임자가 구해지지 않아 회사에서 연장근무를 지시하였고, 이에 불응할 경우 회사에서 손해배상을 청구하겠다는 내용을 안내받으셨습니다. 이에 대한 법적 검토를 아래와 같이 진행합니다.

1. 이직 합의와 연장근무 지시

관련 법률: 근로기준법 제28조(해고 등의 제한) 및 제26조(근로조건의 변경)

근로기준법 제28조는 근로자가 사직 의사를 표명하면, 사용자는 이를 존중해야 하며, 근로 조건을 일방적으로 변경하는 것은 법적으로 인정되지 않습니다. 연장 근무는 근로 계약의 변경에 해당하며, 이는 근로자의 동의가 필요합니다.

위반 내용: 사용자가 일방적으로 연장 근무를 지시할 수 없습니다. 근로자의 동의 없이는 연장이 불가능합니다.

대응 방안: 회사의 연장 근무 지시에 대해 동의가 없음을 명확히 하고, 근로기준법상 근로 조건 변경은 동의가 필요하다는 점을 회사에 통보해야 합니다. 필요 시 노동청에 이 문제를 신고할 수 있습니다.

2. 손해배상 청구 가능성

관련 법률: 민법 제750조(불법행위)

회사가 손해배상을 청구하려면, 근로자가 의도적으로 회사에 손해를 끼친 경우에만 가능합니다. 단순히 후임자가 구해지지 않아 발생한 손해는 근로자가 책임지지 않습니다.

위반 내용: 근로자의 의도적인 불법 행위가 아닌 경우, 회사가 손해배상을 청구할 법적 근거가 없습니다.

대응 방안: 회사가 손해배상 청구를 하겠다는 위협에 대해 법적 근거가 없음을 문서로 알리고, 필요 시 법률 전문가의 도움을 받을 수 있습니다.

결론 및 추가 조언

회사의 연장 근무 지시 및 손해배상 청구는 법적으로 정당성이 부족하므로, 사용자께서는 회사에 정당한 절차에 따른 대우를 요청하시고, 필요한 경우 노동청에 문제를 제기하시길 권장합니다. 추가적인 도움이 필요하시거나 법적 자문이 필요하시면 언제든지 문의해 주세요.

Todo

웹 서비스로 만들어보고 싶었으나...

아직 프로그래밍 방식으로 스레드 사용하는 방법을 몰라 추후 도전
과제로...

[illegible]

감사합니다.