|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NIK/ Nama Karyawan | : ${name} | Golongan |  | | : ${role} |
| Tanggal Masuk | : ${start\_date} | Tanggal Akhir Percobaan/Kontrak | | : ${end\_date} | |
| Posisi / Jabatan | : ${position} | Divisi/ Departemen/Unit Kerja | | : ${department} | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kriteria Penilaian | | Nilai | | | |
| Istimewa | Baik | Cukup | Kurang |
| 1 | Produktifitas Kerja | ${pp} | ${pg} | ${pe} | ${pb} |
| 2 | Kualitas Kerja | ${qp} | ${qg} | ${qe} | ${qb} |
| 3 | Pengetahuan tentang tugas/ pekerjaan | ${kp} | ${kg} | ${ke} | ${kb} |
| 4 | Hubungan dengan Atasan | ${rp} | ${rg} | ${re} | ${rb} |
| 5 | Kerjasama dengan orang lain | ${cp} | ${cg} | ${pe} | ${cb} |
| 6 | Kehadiran / Kedisiplinan | ${dp} | ${dg} | ${de} | ${db} |
| 7 | Inisiatif dan Kreatifitas | ${ip} | ${ig} | ${ie} | ${ib} |
| 8 | Kapasitas yang dapat dikembangkan ke depan (kepemimpinan, kemampuan untuk melaksanakan tugas yang lebih kompleks, dan lain-lain. | ${ep} | ${eg} | ${ee} | ${eb} |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Komentar dan Saran | | |  |  |  |  |
|  | ${comment} | | | | | |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Rekomendasi | | |  |  |  |  |
| ${s1} | | Direkomendasikan untuk diangkat sebagai Karyawan Tetap | | | | |
| ${s2} | | Direkomendasikan untuk tidak diteruskan lagi sebagai Karyawan sesuai dengan komentar dan saran di atas. | | | | |
| ${s3} | | Perpanjangan kontrak selama ${extend}\* *==> diisi khusus untuk rekomendasi Karyawan Kontrak.* | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dilnilai Oleh, Atasan Langsung | Disetujui Oleh, Direktur | Diketahui oleh HRGA |
|  |  |  |
| Nama : ${name\_manager} | Nama : ${name\_director} | Nama : ${name\_hrga} |
| Tanggal : ${manager\_date} | Tanggal : ${director\_date} | Tanggal : ${hrga\_date} |