

Tech Management

Han Rui

2025 年 9 月 6 日

目录

第一部分 个人发展	5
第一章 他人感知	6
第二章 学习成长	7
第三章 工程师思维转变	8
第四章 管理技能培养	9
第五章 职业规划	10
第六章 自我认知	11
第二部分 团队管理	12
第七章 人才培养	13
第八章 招聘面试	14
第九章 文化建设	15
第十章 绩效管理	16
第三部分 技术体系	17
第十一章 代码审查	18
第十二章 技术债务	19
第十三章 技术选型	20
第十四章 架构设计	21

目录	3
第四部分 沟通表达	22
第十五章 会议主持	23
第十六章 倾听技巧	24
第十七章 冲突处理	25
第十八章 反馈收集	26
第十九章 影响力建设	27
第二十章 报告撰写	28
第二十一章 演讲技巧	29
第二十二章 跨部门协作	30
第五部分 负责人修炼	31
第二十三章 他人管理	32
第二十四章 决策判断	33
第二十五章 危机处理	34
第二十六章 团队领导	35
第二十七章 自我定位	36
第二十八章 责任担当	37
第六部分 问题诊断	38
第二十九章 人际洞察	39
第三十章 情境感知	40
第三十一章 效果评估	41
第三十二章 根因分析	42
第三十三章 解决方案	43

4	目录
第三十四章 问题识别	44
第七部分 项目管理	45

第一部分

个人发展

第一章 他人感知

第二章 学习成长

第三章 工程师思维转变

第四章 管理技能培养

第五章 职业规划

第六章 自我认知

第二部分

团队管理

第七章 人才培养

第八章 招聘面试

第九章 文化建设

第十章 绩效管理

第三部分

技术体系

第十一章 代码审查

第十二章 技术债务

第十三章 技术选型

第十四章 架构设计

第四部分

沟通表达

第十五章 会议主持

第十六章 倾听技巧

第十七章 冲突处理

第十八章 反馈收集

第十九章 影响力建设

第二十章 报告撰写

第二十一章 演讲技巧

第二十二章 跨部门协作

第五部分

负责人修炼

第二十三章 他人管理

第二十四章 决策判断

第二十五章 危机处理

第二十六章 团队领导

第二十七章 自我定位

第二十八章 责任担当

第六部分

问题诊断

第二十九章 人际洞察

第三十章 情境感知

第三十一章 效果评估

第三十二章 根因分析

第三十三章 解决方案

第三十四章 问题识别

第七部分

项目管理