Nulmeting

# Naam

Hans Muns

Datum van invullen

17-04-2018

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leerjaar | Periode | Niveau Opleiding |
| 1 | 4 | **4** |

# Welke afspraken zijn er gemaakt in de vorige periode over mijn functioneren?

*Denk aan functioneringsgesprek, tussentijdse evaluatie of eindbeoordeling PJB, beoordelingsgesprek TD of eindgesprek stage, intakegesprek.*

Doorgaan zoals het gaat.

# Wat wil ik leren in de komende periode?

*Benoem wat je wil veranderen of leren en leg uitgebreid uit hoe je dit gaat doen.*

Wat ik de komende periode wil leren is meer over de programmeer talen. Hoe ik dat ga bereiken is door alle opdrachten goed uit te voeren en als ik met vragen zit het aan docenten te vragen.

# Aan welke competenties ga ik deze periode werken en hoe ga ik dat doen?

Kies een of meerdere competenties uit jouw kwalificatiedossier

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competentie en component | Activiteiten die ik ga uitvoeren om dit leerpunt te behalen | Ik toon dit op de volgende manier aan | Welke hulp heb ik nodig en van wie? |
| codekwaliteit | Het documenteren en dan iemand vragen om het te lezen. En te kijken of hij het begrijpt aan de hand van de documentatie. | Nette code af te leveren die goed gedocumenteerd is. | De hulp die ik nodig heb is iemand die mijn documentatie wilt lezen en feedback erop wilt geven. |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Ik heb de groep het volgende te bieden:

*Wat maakt mij in dit project belangrijk, waar ben ik beter in dan anderen?*

Waar ik beter is mijn stressbestendigheid. Ik heb geen/weinig last van tijdsdruk, waardoor ik dus helder blijf denken en minder fouten maak wanneer er een hoge tijdsdruk is. Verder ben ik probleem oplossend dus ik ben goed in een probleem vinden en vervolgens op te lossen.

# Welke verbeterpunten uit de vorige periode wil ik met de groep gaan verbeteren?

*Geef aan wat je wil verbeteren en hoe je dat gaat doen.*

Wat ik wil verbeteren is de duidelijkheid, soms was er onduidelijkheid in de groep. En dat kostte veel tijd. Hoe ik dat wil verbeteren is door duidelijkheid in de groep te houden.

# Waar heb ik de vorige periode het meest van geleerd?

*Welke leerpunten neem ik mee uit het functioneringsgesprek, tussentijdse evaluatie of eindbeoordeling van PJB, beoordelingsgesprek van TD, gesprek met de Coach of Personal Coach of het eindgesprek van stage?*

Het gene waar ik het meest van heb geleerd afgelopen periode is dat de scrum methodiek heel handig is om samenwerking goed en geordert te houden.

# Welke rol ga ik deze periode uitvoeren?

*Zet een kruisje bij de PJB rol/rollen die jij gaat uitvoeren deze periode.*

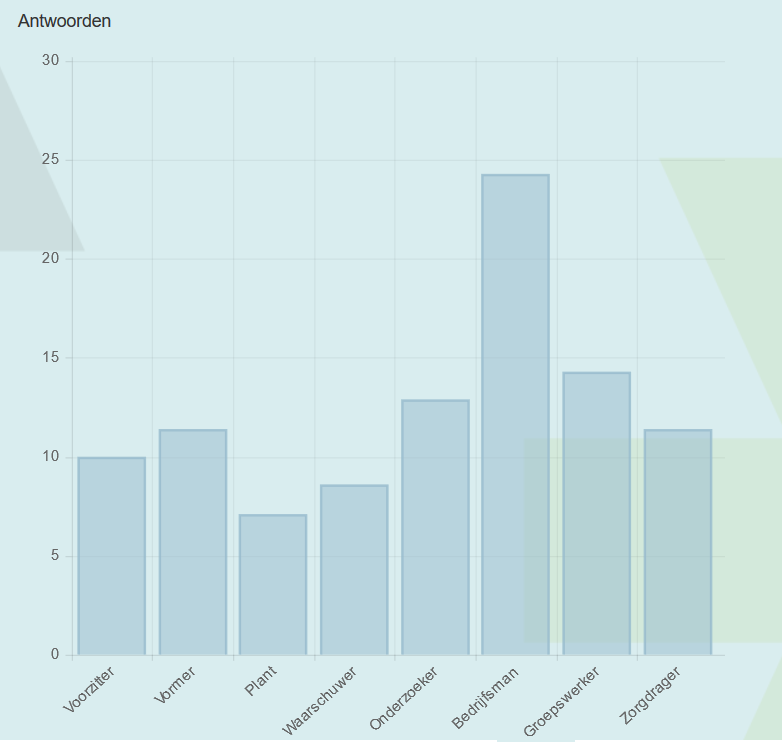
* Scrummaster
* Bordschrijver
* Notulist
* Deelnemer X

# 7.1 Wat ik ga doen om deze rol goed uit te voeren:

*Vertel welke activiteiten je gaat uitvoeren en welke verantwoordelijkheden daarbij horen*

Goed deelnemen aan de stand-ups en andere overleggen. Alle afspraken die ik maak met mensen nakomen en goed werk leveren. De verantwoordelijkheden die daar bij horen is dat ik moet zorgen dat alles wat ik beloof te doen ook maak. Mocht een groepsopdracht niet werken omdat mijn deel niet af is of niet werkt. Dan is dat mijn verantwoordelijkheid.

# Wat is de uitkomst van je Belbintest / 16Personality’s?

**