

AIR FORCE SUSTAINMENT CENTER **STRATEGIC PLAN** 2024



목차

머리말	3 AFSC 기업
지도 및 조직도	4 전략적 프레임워크
크	5 전략 및 우선순위 조정 가능성의 예술
AFSC 노력선 1 AFSC	6
노력선 2 AFSC 노력선	7
3 AFSC 노력선 4	10
	14
	17
부록 개요	20 부록: LOE 및 목표
집	21 용어
	22

예보

공군 물자 사령부의 가장 큰 센터인 공군 유지 센터는 우리 국가의 위협적인 중화인
민국에 맞서 경쟁하고 승리할 수 있는 전투 준비 태세를 갖추는 임무를 맡고 있
습니다. 이 AFSC 전략 계획에 설명된 전략적 목표는 모든 AFSC 공군이 이 임무를
수행하도록 안내합니다.

이 계획은 우리의 북극성 역할을 하는 네 가지 원칙을 바탕으로 구축되었습니다.

- 1. 약속에 맞춰 생산합니다.** 우리는 단기적으로 발전하고 장기적으로 지속 가능한 임무를 위해 전투원의 요구에 맞춰 생산하고 자원을 최적화해야 합니다. 업계, 학계, 지역 사회 파트너와의 협력은 이를 수행하는데 도움이 됩니다. 납세자의 세금을 책임지는 청지기로서 우리는 비용 효율적인 전투 준비 태세를 제공하고 혁신을 가속화할 수 있는 기회를 수용하는 동시에 새로운 도전에 맞서야 합니다.
- 2. 사람이 만들어냅니다.** 우리는 군사 및 민간 인력 개발에 투자해야 합니다. 우리 공군은 우리의 가장 큰 자산입니다. 우리는 현재 직원들이 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 지원함으로써 그들을 성장시키고 돌볼 뿐만 아니라 끊임없이 변화하는 임무 요구 사항을 충족할 수 있는 새로운 세대의 인재를 찾을 것입니다.
- 3. 프로세스는 우리가 하는 방식입니다.** 가능한 모든 임무 문화를 적용하여 제약 조건을 식별, 향상 및 해결하여 생산 속도를 높이고 팀원을 위한 세계적 수준의 안전 문화를 보장하며 최고의 제품 품질 표준을 유지하여 경쟁력 있는 준비 상태를 조성할 것입니다. 합동군, 연합 파트너 및 동맹국에 유리합니다.
- 4. 경쟁과 미래의 전쟁을 준비하십시오.** 전략적 경쟁 시대에 우리는 현재의 적 위협에 대처할 수 있는 역량을 강화해야 합니다. 우리는 디지털 유지 네트워크 개선, 운영 및 유기적 산업 기반 인프라의 자세 및 강화, 국방 전략에 따른 현명한 공공/민간 파트너십 참여에 대한 현명한 투자를 통해 이를 달성할 것입니다.

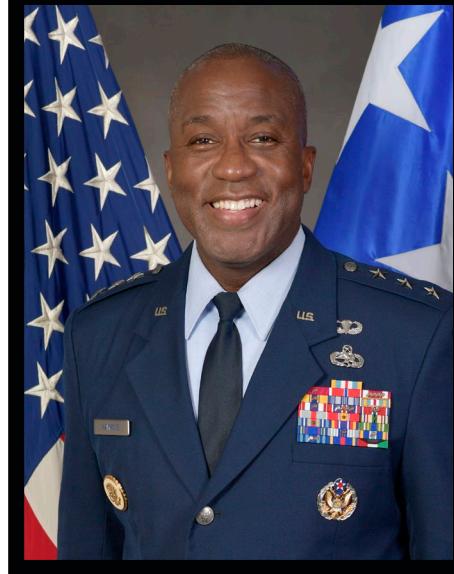
팀워크, 책임, 존중, 투명성, 신뢰성 및 참여는 현재와 미래의 사명을 실행하는데 필수적입니다. AoP 가치는 타인에게 봉사하고 존중한다는 아이디어를 바탕으로 하며, 이러한 요소는 미국 전투원의 요구 사항을 충족할 수 있는 환경을 유지하는데 매우 중요합니다. 이 계획에 설명된 전략적 목표를 수용하면서 우리 각자는 미국 전투원을 위한 준비 태세를 구축하고 혁신을 가속화하는 데 중요한 역할을 한다는 점을 기억하십시오. 우리는 중대한 시대에 처해 있으며 전쟁에서 승리할 수 있는 성공을 위해 생산, 육성, 실행 및 태세를 갖추기 위해 가장 긴박감을 표현해야 합니다!

당신의 팀원,

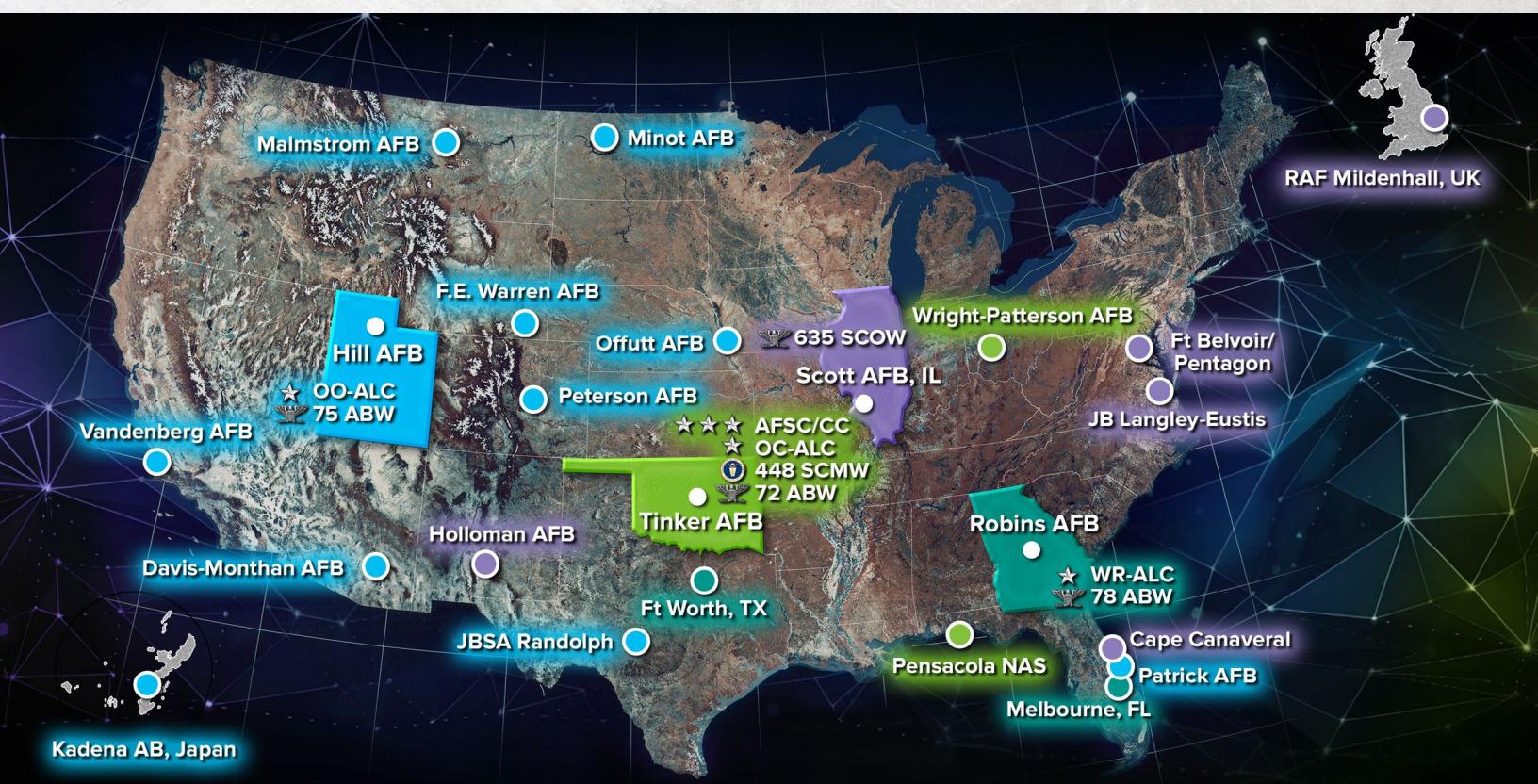


스테이시 T. 호킨스

미 공군 중장, 미 공군 사령관

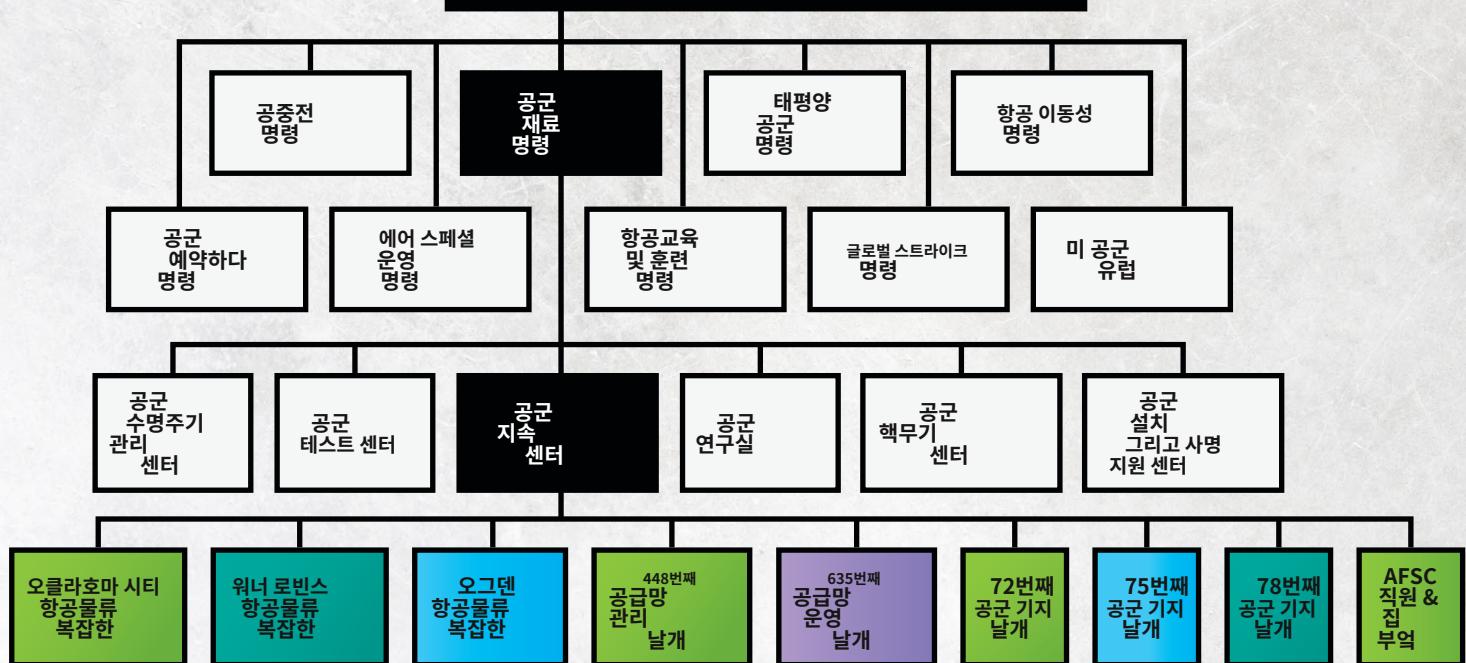


AFSC 기업 지도

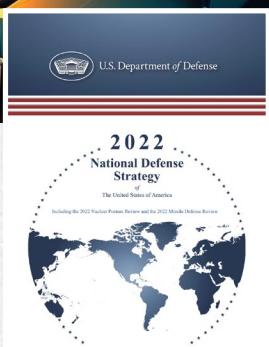


AFSC 조직

공군 본부



전략적 프레임



국방
전략



DAF 운영
필수사항



AFMC
전략 계획



AFMC/CC
사령관 계획

AFSC 비전:
경쟁과 승리를 위한 민첩한 지속과 혁신의 우수성

AFSC 임무:

AFSC – 미국 전투원을 위한 준비 태세 구축 및 혁신 가속화



1

노력의 선 1: 전투 준비 제공

이는 미국의 전투원을 위한 공군력을 창출하기 위해 세계적 수준의 유지 및 군수 지원을 실행하려는 우리의 약속을 강화하고 강화하기 위해 프로세스와 인력을 효과적으로 관리해야 하는 우리의 의무를 간결하게 반영합니다.



2

노력 2: 공급망 준비성 및 탄력성 제공

AFSC 공급망 프로세스는 무기 시스템을 직접 지원하고 지원 최종 품목 가용성을 선택하며 전투원에게 지원을 제공하고 공군과 국제 파트너의 준비 상태를 유지하려는 우리의 임무에 영향을 미칩니다.



3

노력 방향 3: 유기적 산업 기반의 현대화 및 태세 확립

공군에 전투 효율성을 제공하기 때문에 기술 우위를 유지하는 것이 중요합니다. 이것의 핵심은 판도를 바꾸는 기술을 탐색, 개발, 전환 및 배포하고 "올바른" 첨단 영역에 참여할 수 있는 능력입니다.



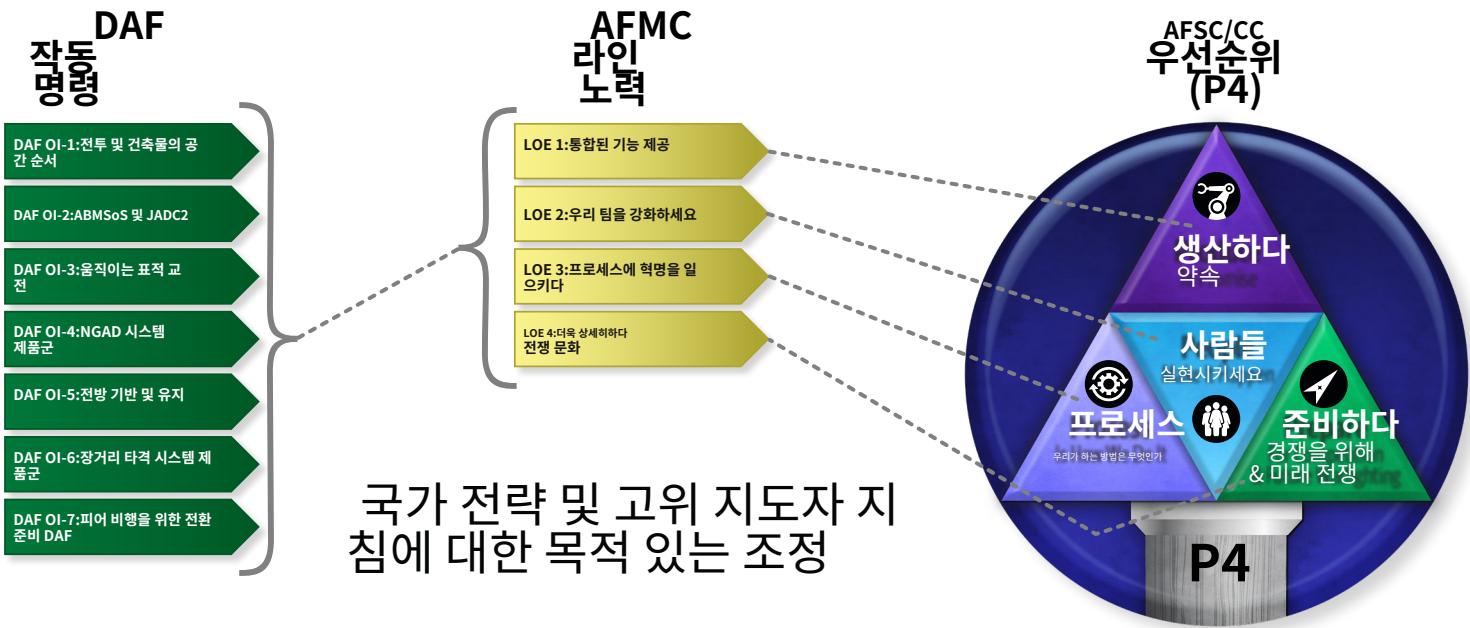
4

노력의 라인 4 : 세계적 수준의 공군력을 유지, 개발 및 유지

사람은 AFSC의 가장 귀중한 자원입니다. 따라서 이러한 노력은 우리가 직원을 개발하고 돌보겠다는 약속을 간결하게 반영합니다. 우리는 전체 인력을 강화하고 강화하여 이들이 탁월한 능력을 발휘하는데 필요한 도구를 갖추도록 모든 노력을 기울여야 합니다. 우리가 사람들을 돌보면 그들이 사명을 감당할 것이라고 믿습니다.

AFSC
전략적
프레임

전략 및 우선순위 조정



가능성의 예술(AoP)이는 AFSC(공군지원센터) 전반에 걸쳐 우리가 작전을 수행하는 방식의 기본 기반입니다. AFSC의 임무는 미국에 전투력을 제공하는 것입니다. 국가의 핵 억지력 확보, 공중 패권 유지, 전투 촉진, 희망 제공 및 생명 구하기 등 우리의 성공은 전투원 성공의 기초입니다. 전투에 참여하는 우리 전사들은 AFSC가 생산하는 공중, 우주, 사이버 공간 역량 없이는 성공할 수 없습니다.

AoP는 우리가 하는 일이 아니라 우리가 모든 일을 하는 방식입니다. 이를 위해서는 모든 수준에서 리더십과 헌신이 필요합니다. 이는 우리가 납세자의 세금을 잘 관리하면서 중요한 결과를 달성할 수 있게 해주는 철학이자 방법론입니다. 이는 또한 우리가 26개 운영 위치에서 하나의 팀으로 운영할 수 있게 해주는 "플레이북"이기도 합니다. 우리가 일관된 목소리로 말하고 하나의 운영 원칙을 사용할 때 우리는 고객과 공급업체에 직접적인 혜택을 줍니다. 우리는 하나의 운영 체제, 하나의 언어, 공통 목표를 가진 하나의 팀입니다. 이것이 우리를 세계적 수준의 조직으로 만드는 이유입니다.



노력의 라인 1 전투 준비 상태 제공



요구 사항 및 저장소 크기 요구사항 검토(R2)

요구 사항 검토(R2)는 전체 공군 계획 프로세스 내에서 자금 지원을 받는 모든 기지 요구 사항을 집계하고 공군 전체의 여러 요구 사항 소유자가 전송합니다. R2 프로세스는 고객부터 창고 수리 활동까지 이해관계자를 조정하고 항공기, 엔진, 구성 부품 및 소프트웨어의 모든 유형의 작업이 ALC(Air Logistics Complexes)를 통해 조율되어 공군 임무를 지원하도록 보장합니다. LRDP(물류 요구 사항 결정 프로세스)는 명확한 요구 사항을 정의하기 위한 표준적이고 체계적인 접근 방식을 제공하는 엔터프라이즈 프로세스입니다. 이 프로세스를 통해 고객, 요구 사항 관리자 및 공급업체는 새로운 노력을 도입하기 전에 최종 품목에 대한 중요한 저장소 작업에 대한 인식과 지원이 가능하도록 함께 협력할 수 있습니다.

창고 요구 사항에 대한 세 가지 기본 소스가 있으며 각각 수요를 적절하게 예측하기 위한 서로 다른 절차가 있습니다. 첫 번째 원인은 항공기, 엔진, 미사일의 대대적인 점검입니다. CAM(중앙 자산 관리) 사무소는 AMR(항공기 및 미사일 요구 사항)을 담당하는 집행 기관입니다. 소프트웨어 유지도 이 프로세스에 의해 관리됩니다. AMR 프로세스는 각 무기 시스템에 대한 개별 작업 패키지를 검토 및 승인한 다음, 무기 시스템 유지(WSS) 비용이 우선순위를 갖도록 보장하여 무기 시스템 위험을 최소화하고 모든 플랫폼에 대한 준비 상태를 최적화합니다. WSS는 저장소 요구 사항의 가장 큰 그룹을 나타냅니다. 그 다음으로 큰 요구 사항은 제448공급망관리단의 물품 수리 요구 사항이다. 이러한 요구 사항은 MISTR(수리 대상 품목 관리) 범주에 포함되며 계산됩니다.

그것이 사용되는 프로그램 유형에 대한 2년간의 역사적 수요 패턴에 기초합니다. 이 요구 사항 범주는 주로 비행 시간을 기반으로 하지만 PDM(Programmed Depot Maintenance), 엔진 정밀 검사 및 Next Higher Assembly 수리에서도 생성됩니다.

MISTR 수요는 세 가지 주요 소스로 분류됩니다.

§ 가장 큰 예비 부품 수요는 현장에서 발생합니다. 현장 수리가 불가능한 운영 기지 또는 중간 수리점 역량(평시 비행 시간 프로그램). 참고에서 수리한 예비 부품의 60%를 생성합니다.

§ 다음은 항공기, 엔진 및 미사일 정비를 수행하는 동시에 ALC의 세대입니다. 이는 전체 예비 부품 수리 수요의 25%를 차지합니다.

§ 창고 예비품 수리 활동의 나머지 15% 다른 국방부(DoD) 서비스, 다른 연방 기관(예: NASA) 및 USAF로부터 보안 지원을 받는 미국 항공기를 비행하는 외국을 지원합니다.

"기타"로 분류된 최종 소스에는 수정, 파트너십, 서비스 간, 기관 간 작업이 포함됩니다. 이러한 각 요구 사항에는 승인된 프로세스가 있습니다. 항공기 개조 설치를 고려할 때 개조 설치는 CAM 프로세스에 속하지 않는다는 점에 유의하는 것이 중요합니다. 예를 들어, 수정 사항을 무기 시스템에 통합하기 위한 계획, 개발 및 자금 조달 일정을 기준으로 수정 사항을 개별적으로 계획합니다. 개조 시설을 다룰 때 다음 각 영역을 방정식 내에서 고려해야 합니다: 무기 시스템의 수명 주기, 무기 시스템의 유지 및 무기 시스템의 서비스 가능성. 파트너십 요구 사항은 계약자와 ALC가 서명한 파트너십 계약을 준수해야 합니다. 마지막으로 고객과 서비스 센터 간에 협상되고 서명되는 서비스 간 및 기관 간 계약이 있습니다. 이러한 세 가지 디포 요구 사항 소스는 전체적으로 디포 커뮤니티에 대한 신호를 나타냅니다. 이는 창고의 맥동을 촉진하고 AFSC가 공군 본부(HAF), DoD 및 국가 우선 순위와 전략적으로 연결되도록 보장합니다.



새로운 워크로드

AFSC는 다수의 레거시 플랫폼을 지원하지만 무기 시스템 획득은 유지 책임의 중요한 구성 요소입니다. AFSC는 신규 및 기존 무기 시스템의 획득 및 유지에 있어 HAF 및 DoD 역량 개발 우선순위를 지원합니다. DSOR(Depot Source of Repair) 할당 프로세스는 잠재적으로 AFSC 저장소에 새 워크로드를 가져오는 프로세스의 첫 번째 공식 단계입니다. DSOR 프로세스는 새로운 무기 시스템에 대한 유지 기능을 수행하는 기업 능력을 평가하고 조직 능력 보존과 관련된 DoD 및 상위 지침 준수를 보장합니다. DSOR 결정으로 인해 창고가 선택되면 시설, 장비, 인력 등에 대한 새로운 투자가 이루어져야 합니다. 저장소가 작업 부하를 지원할 준비가 되었는지 확인합니다. AFSC는 고객 요구 사항을 지원하기 위해 창고 생산 요구 사항을 개발하고 전달하는 방법에 대해 사려 깊고 철저해야 합니다. 이 프로세스를 저장소 활성화라고 합니다.

창고 결정(D2)

디포 결정(D2) 단계의 목적은 요구 사항 검토(R2) 단계에서 승인된 자금 지원 고객 요구 사항을 디포 작업량 및 인력에 맞추는 것입니다. 대부분의 경우 창고 인프라는 예상 작업량을 지원하기에 충분하지만 인력은 고객 요구 사항을 수용하기 위해 정기적으로 이동합니다. 이러한 인력 재배치는 새로운 작업 지원, 기존 유지 관리 변경, 안전 검사 등을 포함하여 여러 가지 이유로 바뀔 수 있습니다. 창고 계획은 또한 생산성을 추적하기 위한 주요 비즈니스 조치와 효율적인 운영을 목표로 하는 재무 관리 지표를 유지하도록 보장합니다. 각 ALC는 이월, 수율, 위험과 같은 목표를 준수하면서 해당 고객에 따른 기능 분류를 제공합니다. D2는 회계 연도 초에 조정되어 요구 사항의 편차 또는 변경에 따라 항공 물류 센터(ALC)의 작업량 및 인력 계획을 재조정할 수 있습니다. 창고 계획 관리는 복잡하지만 AFSC의 준비 상태를 일관되고 효과적으로 재생성하는 능력에 대한 보증을 제공하기 때문에 매우 중요합니다.

디포 활성화

창고 활성화는 초기 위험 식별을 위한 신중하고 집중적인 접근 방식을 제공하고 유기적 창고 유지 보수 수리, 공급망 관리 활동 및 수명 주기 유지의 성공적인 활성화를 위한 잠재적 솔루션을 촉진합니다.

레거시 및 신흥 시스템에 대한 저장소 워크로드 활성화는 Title 10 USC(미국 규정) 준수 및 비즈니스 개발 지원, 업계 파트너십 및 서비스 간 계약을 촉진하여 DMISA(창고 유지 관리 서비스 간 계약)를 사용하여 임무 요구 사항을 충족할 수 있는 기회를 제공합니다. 또한, 창고 활성화는 전시 능력에 대한 핵심 요구 사항과 OIB의 장기 목표를 계속 보장합니다. 이러한 LOE와 목표를 통해 AFSC는 업데이트된 시설, 장비 및 기술을 통해 강력하고 실행 가능한 인력을 확보할 수 있습니다. AFSC는 인수 프로세스의 조기 참여를 강화하고 성숙한 게이트 프로세스 타임라인을 통해 활성화 진행 상황을 추적하기 위한 이니셔티브를 통해 기업 전체의 AoP 및 표준 프로세스를 통해 이전 활성화 방법을 지속적으로 발전시키고 있습니다.

전략적 요구 사항 검토(SR2)

SR2(전략적 요구 사항 검토)는 새로운 프로세스이지만 R2 프로세스와 유사하게 설계되었습니다. SR2 프로젝트는 향후 20년 동안 창고 유지 관리 요구 사항을 충족합니다. SR2는 AFSC의 현재 및 미래 무기 시스템에 해당하는 작업 부하 및 기술을 제공합니다. 미래 요구 사항을 이해하는 것은 유기 산업 기반(OIB)이 미래에도 관련성을 유지하도록 보장하는 데 중요합니다. 이 정보를 통해 DoD와 국가 지도자들은 목표 투자 전략을 활용하여 평시와 전시 동안 핵심 기지 기능을 유지할 수 있는 최신 인프라를 개발할 수 있습니다.





공법

ALC는 평시 준비 태세와 전시 지속을 지원하는 창고 기능을 제공합니다. 이 중요한 역량은 국가 자산입니다. 결과적으로 유기 산업 기반(OIB)을 보존하기 위해 신중한 고려가 적용되도록 공법에 요구 사항이 있습니다.

ALC는 평시 준비 태세와 전시 지속을 지원하기 위해 공군이 소유하고 운영하는 창고 기능을 제공합니다. 품질, 비용 및 일정 목표를 충족합니다. Title 10 USC 명령을 준수합니다. ALC가 시행하는 Title 10 법령에는 여러 가지가 있습니다. 첫 번째 조항은 섹션 2464로, ALC가 우발 상황 및 기타 비상 요구 사항에 적시에 대응할 수 있도록 준비되고 통제된 기술 역량 및 자원의 소스를 보장하기 위해 핵심 물류 역량을 유지하도록 요구합니다. 두 번째는 섹션 2466의 창고 수준 유지 관리 요구 사항 계약에 대한 제한입니다. 일반적으로 "50-50 규칙"으로 알려진 이 법령은 회계연도에 공군 창고 수준의 유지 보수 및 수리 작업량을 위해 사용할 수 있는 자금(생산 시간이 아닌 달러 기준)의 최소 50%를 사용하도록 요구합니다. 공군이 소유하고 운영하는 ALC에서 작업 부하를 수행합니다. 최종 Title 10 법령인 2472 항은 ALC 인력에 영향을 미칩니다. 이 법령은 창고가 사용 가능한 작업량과 창고 유지 관리에 사용할 수 있는 자금만을 기준으로 인력 요구 사항의 규모를 결정하도록 지시합니다.

또한 ALC의 역할 중 하나는 정부 소유의 최후 수단 제품 지원 제공업체로서 창고 수준 수리 기능을 제공하는 것입니다. 이는 상업적 능력이 감소하는 동안 수십 년 동안 무기 시스템을 유지하는데 따른 문제를 완화하는 데 도움이 됩니다. ALC의 제조 및 수리 기능은 제조 감소로 인한 비용 및 일정 영향을 줄이는 데 도움이 됩니다.

AFSC는 현재 및 예상 자금 수준에 따라 인력 프로그램을 감독하고 모니터링하는 일을 담당합니다. R2D2(Requirements Review Depot Determinations) 프로세스는 자금 조달 주문을 기반으로 창고 인력을 계획하는 수단이며, 실제 주문은 지속적으로 검토되어 준비되고 통제된 수리 소스가 유기적 창고에 의해 유지되는지 확인합니다.

생산실적

무기 시스템의 창고 유지 관리, 수리, 점검 및 업그레이드는 공군이 글로벌 작전을 수행할 수 있는 능력의 기초입니다. 우리의 최우선 순위는 임무 요구 사항을 충족하고 초과하는 것입니다. 과제는 유한한 자원과 장기적인 함대 상태의 균형을 맞추면서 임무 요구 사항을 충족하는 것입니다. 우리는 비용 효과적인 준비를 통해 이 임무를 완수합니다. 비용 효율성이 저렴하다는 의미는 아닙니다. 비용 효율적이라는 것은 비용과 관련하여 생산성이 있다는 것을 의미하며, 이는 "인력과 비용 지출에 가치를 두는 곳은 어디입니까?"로 해석됩니다. 자원이 제한된 시대에 우리는 팀의 에너지와 노력을 최적화하는 비용 효율적인 환경을 조성하기 위해 노력합니다. 비용 효율성을 통해 의식적으로 시간과 돈을 관리하는 동시에 사명을 의도적으로 실행할 수 있습니다.

AFSC 성공은 공통 목표에 중점을 두고 있습니다. 임무를 성공적으로 수행하기 위해 사람, 프로세스, 자원을 참여시킵니다. 이 임무를 달성하기 위해 우리의 생산 성과는 회계연도 동안 항공기, 미사일, 엔진의 적시 납품 완료로 측정됩니다. 성능 및 생산 검토는 일일 실행 및 제약 조건 식별을 통해 작업 현장에서 시작됩니다. 생산 지표와 제약은 제약 해결을 위해 그룹, 단지 및 AFSC 리더십에 브리핑됩니다. 조직의 생산 전투 리듬은 모든 구성원이 다음에 무엇이 올지, 시간 배분에서 어떤 우선 순위를 두어야 할지 예상할 수 있도록 예측 가능해야 합니다. 조직의 상태는 예측 가능한 방식과 흐름에 따라 지속적으로 측정됩니다.





노력의 라인 2

공급망 제공 준비성 및 탄력성



제448공급망관리비행단과 제635공급망작전비행단은 AFSC 공군기지비행단과 함께 공군, 우주군, 전투 사령부, 외국 동맹국 및 ALC에 적극적이고 즉각적이며 신속한 공급 지원을 제공합니다. 결합된 포트폴리오에는 예비 부품, 연료, 차량, 장비, 핵무기 관련 재료 및 전쟁 예비 재료가 포함됩니다. 다양한 인력, 린 프로세스, 고급 정보 기술 및 예측 분석을 통해 결합된 Wings는 세계에서 가장 복잡한 공급망 중 하나에 걸쳐 전투 능력을 제공합니다. 주요 역량으로는 수요/공급 계획, 전략적 소싱, 공급망 위험 관리, 수리 네트워크 관리, 카테고리 관리, 중소기업 전략 활용 극대화를 통한 방산 기반 강화 등이 있습니다. 그 결과는 준비 상태입니다.

예측 분석

예측 분석은 공군 공급망의 상표였으며 AFSC는 여러 작업 흐름에 걸쳐 예측 분석을 채택하고 발전시키고 있습니다. AFSC는 혁신적인 중소기업 및 학계와의 파트너십을 통해 인공지능/머신러닝 적용을 발전시키고 있습니다. 또한 예측 분석은 상태 기반 유지 관리 및 ESCAPE(엔터프라이즈 공급망 분석, 계획 및 실행)를 포함하는 신규/신흥 이니셔티브에 포함되어 있습니다.

공급망 계획

공급망 계획은 공군 작전을 지원하고 기타 서비스 및 FMS(해외 군사판매) 고객에게 지원을 제공하기 위해 구매하고 수리해야 하는 예비 부품 수를 결정하는 프로세스입니다. 항공기가 비행하면 운영 체제가 저하되고 부품이 파손되며 교체해야 합니다. 또한 항공기의 프로그램 창고 유지 관리(PDM) 및 창고 엔진 분해 검사(EOH) 중에 부품이 필요합니다. 이러한 수요를 충족하고 비용 효율적인 준비를 보장하려면 공급망 내에 적절한 양의 재고가 존재하는 것이 중요합니다. Supply Chain Planning에는 수요, 재고, 공급 계획의 세 가지 하위 프로세스가 있습니다.

수요 계획

Demand Planning은 사용 가능한 예비 부품으로 충족되어야 하는 공급망의 고객 수요를 예측하는 프로세스입니다. 현장 수준의 고객뿐만 아니라 PDM 및 EOH 운영 중 창고 유지 관리에 대한 요구도 있습니다. 또한 다른 서비스 및 FMS 고객의 요구도 고려해야 합니다.

재고 계획

재고 계획은 자산 주문, 배송, 수리에 소요되는 시간을 감당하고 수요 변동으로부터 보호하기 위해 공급망에 보유할 최적의 재고량을 결정하는 프로세스입니다. RBS(Readiness-Based Sparing) 모델은 기지 및 창고의 재고 수준을 결정하는 데 사용됩니다. 수요 계획은 재고 계획 프로세스의 핵심 입력입니다.

공급 계획

공급 계획은 수요 및 재고 계획에서 계산된 총 소요량(기존 서비스 가능 자산, 기본 수준 수리, 창고 수준 수리 또는 신규 조달)을 충족하는 방법을 결정하는 프로세스입니다.

공급 계획 프로세스의 결과로 필요한 수의 창고 수리 및 조달 조치가 이루어집니다.

이러한 수치는 공급 예산, R2D2 계획을 반영하고 어떤 부품을 구입하고 수리할지에 대한 기초가 됩니다. 적절한 부품을 적절한 위치에서 적절한 시간에 적절한 비용으로 사용할 수 있도록 수요, 재고 및 공급 계획을 최대한 정확하게 작성하는 것이 중요합니다.



핵 임무 지원

원자력 기업 지원은 미 공군의 최우선 과제입니다. 여기에는 의도된 전달 차량에서 분리/제거된 후 존재하는 표준화된 전쟁 예비 핵무기(동등한 훈련 장치 포함)를 구성하는 군부에서 식별한 분류되거나 분류되지 않은 조립품 및 하위 조립품(핵분열성 또는 핵분열성 물질을 포함하지 않음)이 포함됩니다.

AFSC는 공군 핵무기 관련 물자(NWRM) 반기별 전 세계 목록 및 감사를 담당하는 주요 기관입니다. AFSC는 공군 물자 사령부, 항공 교육 및 훈련 사령부, 공군 글로벌 타격 사령부 및 유럽의 미국 공군과 협력하여 여러 국가 재고 번호, 기밀 자산 및 감사를 관리합니다. 또한 AFSC는 에너지부(DOE)와 협력하여 국가 핵 무기의 무결성과 안전성을 보장하고 핵 비확산을 촉진하며 국제 핵 안전을 촉진합니다.

핵 임무는 여러 시스템의 모든 NWRM을 거의 실시간으로 계산 해야 하며 NWRM 운영에 부정적인 영향을 미치지 않는 실패 없는 임무입니다. NWRM은 AFSC 공급망 위험 관리 프레임워크에도 포함되어 있으며 특히 원자력 자산과 관련된 위험을 다루고 있습니다.

전략적 소싱

448th Supply Chain Management Wing 전략적 소싱 프로그램은 가장 중요한 AFSC 상품 전반에 걸쳐 창의적이고 최고의 가치를 지닌 소싱 전략을 제공합니다. 448차 소싱 프로그램의 핵심에는 조달 조치의 우선순위를 정하고 비용 효율적인 솔루션을 위한 상품/계약을 목표로 하는 ESP(엔터프라이즈 소싱 계획)가 있습니다. 전략적 소싱 전략은 AFSC, ALC 및 DLA(Defense Logistics Agency) 파트너와 완벽하게 통합된 구조화되고 규율화된 협업 프로세스를 통해 개발됩니다. 소싱 전략은 성과 기반 물류(PBL), 무기한 배송/무기한 수량(IDIQ) 및 공공/민간 파트너십(PPP)을 포함하는 다양한 혁신적인 수단을 사용하여 개발됩니다.

448th의 전략적 소싱 프로그램의 일환인 카테고리 관리(CM)는 연방 정부가 중복을 제거하고 효율성과 효과를 높이며 제품 및 서비스에 대한 고객 만족도를 높일 수 있도록 제품 및 서비스의 공통 카테고리를 생성하는 구조화된 접근 방식입니다. 공군이 전달합니다. CM의 목표는 체계적인 데이터 중심 비용 관리 프로세스를 통해 임무 가치와 총 소유 비용(TCO)을 개선하는 것입니다. AF CM은 AF가 제공하는 기능에 비용 효율성을 높여 비용 절감/회피를 가져오고 공통 솔루션 및 표준의 사용을 늘리는 방식으로 AFSC 전략 계획 LOE/목표에 따라 조정합니다. 특히 AF CM의 주요 목표는 제품 지원 및 운영 물류를 위한 비용 효율적인 준비 상태를 제공하는 것입니다. AFSC 내에서 카테고리 관리는 ALC의 자본 투자 프로그램과 연결되어 첨단 산업 역량을 센터에 도입하는 데 도움을 주고 있습니다.

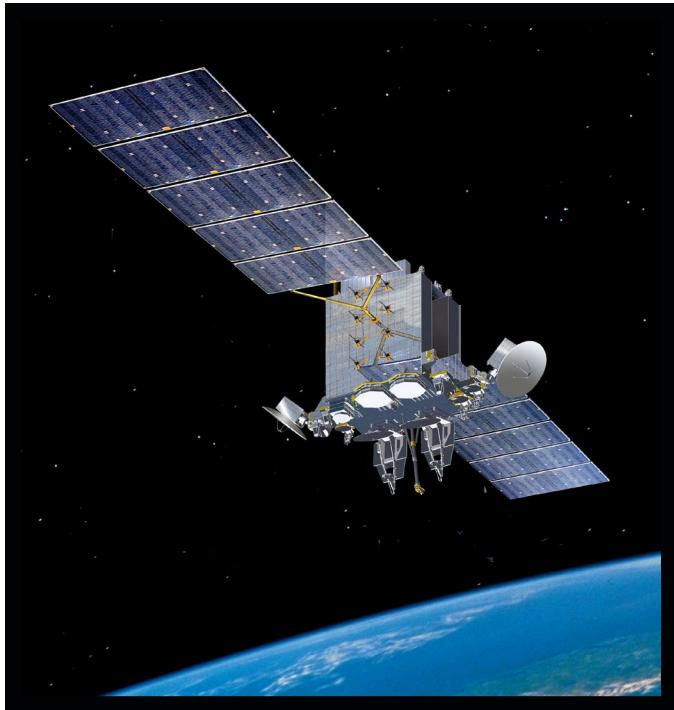
사명을 수행하기 위한 새롭고 혁신적인 방법을 모색하면서 소싱 프로그램은 혁신 생태계를 활용할 것입니다. AFSC는 최첨단 기술을 활용하고 비전통적인 계약자, 학계, 중소기업 커뮤니티 및 전통적인 공급망 소스와의 관계를 통해 이를 발전시킵니다. 이 분야에서의 노력에는 AFWERX 및 기타 혁신 연구소와의 협력, 컨소시엄 참여, 실험 및 프로토타입 제작을 촉진하기 위한 다양한 획득 도구 활용 등이 포함됩니다.

제품 지원 전략(PSS)

PSS는 전투원의 요구사항에 부합하는 지속적이고 저렴한 유지보수를 용이하게 하도록 설계되었습니다. 시스템 수명 주기 동안 제품 지원 목표를 달성하고 유지할 수 있도록 필요한 경우 지원 지표를 설정, 추적 및 조정합니다. PSS에는 공공 및

법적 요구 사항에 따라 정부 및 업계 파트너십 이니셔티브를 통해 민간 부문의 역량을 강화합니다.

AFSC 내에서 우리는 공급 및 수요 계획 노력을 통해 볼 수 있는 부품 관리뿐만 아니라 클래스 VII 공급(차량 및 장비)과 같은 대규모 최종 품목을 통해 카테고리/상품 관리를 통해 PSS에서 중요한 역할을 수행합니다.. 우리는 올바른 요구 사항이 식별되고 있는지 확인하고 프로그램 요소 모니터 및 AFLCMC와 협력하여 가장 비용 효과적이고 효율적인 방식으로 리소스를 조정하여 전투원에 대한 지원을 극대화함으로써 이를 수행합니다.



공급망 위험 관리(SCRM)

공급망 위험 관리(SCRM)는 임무 효율성을 보장하기 위해 DoD 공급망에 대한 위협, 중단 및 취약성을 처음부터 끝까지 식별, 평가 및 완화하여 위험을 관리하는 프로세스입니다. AFSC 공급망은 외국, 정치, 규제 및 경제, 환경, 제품 품질 및 디자인, 제조 및 공급, 운송 및 유통, 금융, 규정 준수, 기술 및 사이버 보안, 인적 자본 등의 범주에 걸쳐 위험을 지속적으로 모니터링/식별합니다.

SCRM이 공군에 제공하는 주요 기능은 많습니다. AFMC 개별 공급업체 검토(DSR)는 AF SCRM 네트워크 전체에 걸쳐 입력, 실제/잠재적 위험 식별 및 제안된 위험 완화에 대한 심층 평가를 제공합니다. 우리의 지리공간 공급망 위험 식별 및

모니터링(GeoSCRIM)은 위험한 자연 및 인재 사건과 공급업체에 미치는 영향을 식별, 모니터링 및 예측합니다. 완화를 위해 위험 소유자에게 실시간 경고 알림이 전송됩니다.

SCRM은 공급망 전반에 걸쳐 AFSC에 엄청난 가시성을 제공합니다. 팀은 모든 공군 계약을 적극적으로 모니터링하여 주요 계약업체를 넘어 하위 공급업체까지 잠재적으로 위험을 식별할 수 있습니다. AFSC 공급망은 미국 지질조사국(USGS) 기관과 협력하여 전 세계 174,000개 이상의 위치를 매핑하여 중요한 광물 위치와 공군에 대한 잠재적 영향을 식별했습니다. 성공은 빠르게 변화하는 글로벌 환경과 점점 더 취약해지는 공급망에 미치는 영향으로 인해 필연적으로 발생하는 지원 가능성 문제를 해결하기 위해 공급망에 대한 위험을 사전에 식별하여 얻는 리드 타임의 양으로 측정됩니다.

네트워크 관리 수리(RNM)

RNM(수리 네트워크 관리)은 현역, 공군 주방위군, 공군 예비군 사령부 및 기지 전반에 걸쳐 공급 및 유지 보수 커뮤니티를 연결합니다. RNM은 이러한 커뮤니티를 활용하여 추진, 정밀 측정 장비 실험실, 유압 장치, 항공 전자 공학, 전기 및 환경 무기 시스템을 포함하는 수리에 대한 전사적 관점을 활용하는 제약 솔루션에 대해 협력합니다.

RNM은 수리 노드(창고, 중앙 수리 시설, 백샵 유지 관리 장치)를 협업 네트워크에 연결합니다. 이 네트워크는 작업 부하를 재분배하여 수리 제약 조건을 해결하고, 엔터프라이즈 기능과 용량을 활용하여 임무 생성을 개선하고, 지표 및 추세 분석을 개발하여 데이터 기반 의사 결정을 가능하게 하는 기능을 제공합니다.

현재 RNM 노력으로 인해 유압, 항공전자, 전기 및 환경 내에서 관리되는 재고 수가 증가했습니다. RNM 확장 이니셔티브는 현장 수리에 비해 품목당 30일 이상을 절약했습니다. 저장소로 보내 기업에 1억 달러 이상의 비용 절감에 기여했습니다. AoP 제약 식별 및 해결을 적용하면 잠재적인 적층 제조 소스 및 기타 향후 수리 네트워크 용량에 대한 연결이 제공됩니다.

공격받는 물류(LUA)

국방전략은 공격받고 있는 물류(LUA)의 운영 문제를 제공합니다. 미국은 허용적 또는 반허용적 환경에서 적의 저항이 거의 없이 약간 제한된 재보급 및 보충을 수년간 누려왔습니다. 아마도 미래에는 그렇지 않을 것입니다.



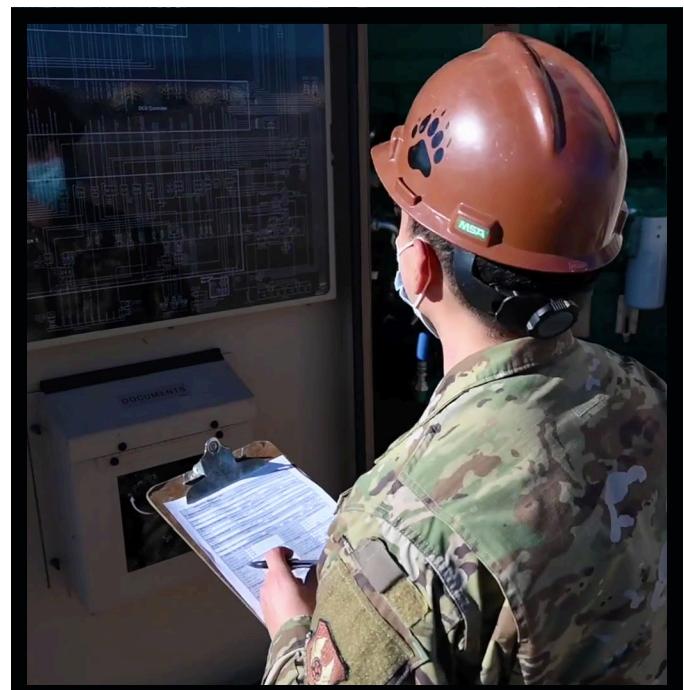
"지속적 물류"의 개념은 세 가지 주요 노력 라인, 즉 자세, 감지 및 대응을 포함합니다. 자세는 사전 설정된 전쟁 예비 재료(PWRM)를 사용하여 극장을 설정하는 방법과 잠재적인 전투에 앞서 이를 유지하는 방법입니다. 이는 운동 및 비운동 공격에 대한 준비, 파괴적인 기술에 대한 사이버 및 우주의 발전, 중요한 노드의 위치 및 은폐, 공군이 보다 다양한 능력을 갖추도록 훈련하는 것입니다. 그들의 주요 업무 그 이상을 수행합니다. 여기에는 총력 계획을 위한 미래 임무 능력의 실행을 위해 공동 동맹국 및 파트너를 포함하고 통합하는 것이 포함될 것입니다.

올바른 자산을 올바른 장소에. 이 전략은 고정된 위치에 기능과 관련 리소스를 미리 배치하는 것 이상의 의미를 갖습니다. 여기에는 공개적으로 및/또는 은밀하게, 그리고/또는 다양한 수단을 통해 사전 단계 또는 단계를 통해 기능을 위치에서 위치로 동적으로 배치하고 이동하도록 설계된 다양한 옵션(즉각적 대응, 예상 대응, 시간적 대응)이 포함됩니다. 작업 초기에 필요한 자원. 특정 기능 및/또는 리소스가 전 세계에 물리적으로 위치할 수 있음을 인식하는 LUA는 리소스를 가장 잘 식별, 정의, 자금 조달, 배치, 저장 및 유지하여 효율성과 응답성을 최대화하는 엔터프라이즈 솔루션입니다.

전역 설정은 공군 작전 실행을 촉진하고 전투원을 지원하기 위해 필요한 전역에서 군수 작전을 전략적으로 지원하도록 설계된 의도적인 전투 지원 기능을 공군에 제공합니다. 기능에는 비행 선 유지 관리, 군수품 보관, 군비 지원은 물론 기본 원정 비행장 지원(BEAR) 및 연료 운용 준비 능력 장비(FORCE)가 포함됩니다.

사전 배치된 전쟁 예비 물자(PWRM)는 작전 능력 달성을 및/또는 작전 효과를 생성하는데 필요한 시간을 줄이기 위해 초기 작전 및 유지를 지원하는 전역적으로 관리되고 동적으로 배치된 장비, 차량 및 소모품으로 구성됩니다. PWRM은 항공기 수/유형, 위치 수(인프라), 인원 수 등 세 가지 중요한 운영 지원 영역을 활성화하는 데 중점을 둡니다.

LUA의 목표는 식별, 배치 및 프로그램을 위한 가장 효과적이고 효율적인 수단을 결정하는 것입니다.



노력의 라인 3 현대화 및 자세 유기산업기지



미래를 위한 OIB

AFSC 항공 물류 단지(ALC)는 중요한 국가 자산이며 DoD의 유기 산업 기지(OIB)의 일부입니다. ALC는 USAF 무기 시스템에 대한 높은 수준의 준비 상태를 달성하는 데 중요한 역할을 합니다. ALC는 장기적인 무기 시스템 함대 건강을 유지하고, 물자 준비를 제공하고, 국방 전략을 위한 임무 준비 부대를 지원함으로써 미국이 거의 비슷한 경쟁자에 비해 결정적인 이점을 유지하도록 보장합니다. 기지는 기지 수준 수리 및 기체, 엔진, 교환 가능한 구성품 수정, 소프트웨어 개발 및 무기 시스템 유지를 통해 지속적인 준비 상태에 직접적으로 기여합니다.

OIB 계획은 현재 준비 상태 문제를 식별하고, 향후 예상 요구 사항을 설명하며, 비용, 성능, 위험 및 준비 상태 측면에서 AFSC의 장기적인 효율성을 지원할 수 있는 능력에 대한 잠재적 투자 대안을 평가합니다. 창고는 소프트웨어 엔지니어링 시설, 개방형 및 구성 가능한 격납고, 현대화된 상품 수리 노드를 통해 유연성과 생산성을 극대화해야 합니다.

워크로드 증가를 지원하기 위한 OIB 인프라 최적화 계획(IOP). 새로운 시설은 직원을 보호하는 동시에 생산성을 향상시키도록 설계되었습니다. 강력하고 탄력적인 성능은 고급 커뮤니케이션을 촉진하여 소프트웨어 엔지니어에게 글로벌 협업을 위한 가상 연결 기능과 '기밀화되지 않은' 작업을 원격으로 완료할 수 있는 기능을 제공합니다. OIB 및 운영 기술/정보 기술(OT/IT), 시설, 에너지/물 및 장비 인프라의 현대화는 AFSC 유지의 장기적인 준비 상태, 탄력성, 역량 및 능력을 지원하는 데 필수적입니다.

OIB 계획은 투자를 위한 다섯 가지 필수 차원을 자세히 설명합니다. 1) 창고 장비 및 기술, 2) 디지털 창고(인프라 및 산업용 소프트웨어), 3) 정밀 검사 및 최종 조립 시설, 4) 수리/제조 노드 및 숨겨진 인프라(공익사업 및 운송 그리드), 5) 인적 자본. 4가지 차원 각각에 대한 투자는 무기 시스템을 지원하고 산업 역량을 유지하여 동료 및 가까운 동료보다 앞서가는 AF 능력에 매우 중요합니다.

이 계획에는 "Keep-Up, Catch-Up, Leap-Ahead"라는 세 가지 기업 자금 조달 전략이 포함되어 있습니다. 첫째, 우리의 "Keep-Up" 이니셔티브는 운전 자본 자금을 활용하여 창고에 최소 8%의 자본 투자를 요구하는 공법 요건을 준수합니다. 이를 통해 AF는 단기적으로 창고의 자본을 재확충하고 현재 역량, 장비 및 시설을 보존할 수 있습니다. 우리의 목표는 8% 자본 투자 프로그램 계획의 효과를 극대화하는 것입니다. 둘째, "캐치업 (Catch-Up)" 이니셔티브는 여러 이해관계자를 통합하여 군사 건설(MILCON) 프로젝트 및 기지 활성화의 우선순위를 기준 공군 기지 임무와 함께 지정하고, 플랫폼 전반에 걸쳐 공유하고, 진화하는 워크로드에 맞게 확장합니다. 이는 창고가 준비 목표를 달성하기 위해 향후 용량과 기능을 최적화하는 데 도움이 될 것입니다. 마지막으로, 우리의 "Leap-Ahead" 이니셔티브는 공군 예산 주기에서 기업 자금 조달 기회를 활용하여 유기적 기지 역량의 완전한 최적화를 달성하기 위해 기지 인프라 최적화 계획의 실행을 보장합니다.



신흥 기술

공군 유지 센터는 다른 AF 조직과의 기술 삽입 및 주요 파트너십을 활용하여 유기적 산업 기반을 현대화하여 기존 함대의 요구를 더 잘 충족하고 차세대 무기 시스템을 지원할 준비를 갖췄습니다. AFSC는 여러 기능 커뮤니티를 활용하여 전쟁에서 승리할 수 있는 준비 지원을 제공하기 위해 센터를 조직, 훈련 및 장비하고 IT 솔루션의 원활한 통합을 추진하는 통합 비즈니스 프로세스를 지속적으로 개발합니다.

OIB는 중요한 기능을 제공합니다. 우리는 현재 예산, 제약, 우선 순위 및 현실 내에서 이러한 기능을 현대화하고 최적화하는데 지속적으로 투자하고 있습니다. OIB는 매우 중요한 AFSC LOE 3의 정점이며 분석 기반의 목표와 결과물을 보고하는 프레임워크를 제공합니다. AFSC의 목표는 OIB가 현재와 미래의 DoD 무기 시스템의 준비 상태와 재료 가용성 목표를 지원할 수 있는 역량과 능력을 지속적으로 갖도록 보장하는 것입니다. 이 목표는 AFSC가 국가가 요구하는 언제 어디서나 비행하고, 싸우고, 승리할 수 있도록 보장하기 위해 물류 및 유지 능력을 보존, 유지 및 현대화하기 위한 적절하고 일관되며 예측 가능한 자금을 추적합니다.

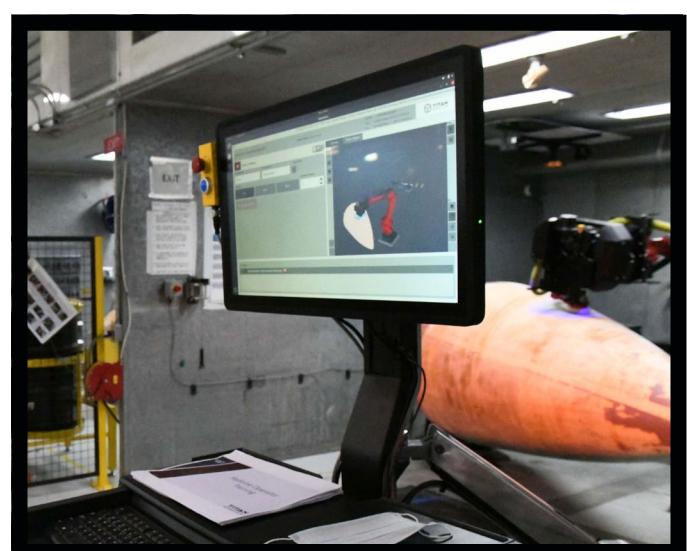
AF 창고의 신기술에는 증강 현실, 가상 현실, 자동화된 비파괴 검사, 디지털 공장 물류, 디지털 작업 환경, 디지털 엔지니어링 및 제조가 포함됩니다. 최신 장비와 신기술을 사용하여 창고는 지속적으로 생산성을 향상시키고 기존 및 미래 임무 요구 사항을 지원하기 위해 더 나은 장비를 갖추고 있습니다.

OIB 계획은 산업 표준과 동등한 결과를 달성하기 위해 효율성을 향상하고 낭비를 줄이거나 제거하는 데 필요한 주요 신호 디지털 기술(예: 스마트 공장, 데이터 분석, 로봇 공학, 인공 지능 등)에 중점을 둡니다. 로봇 공학, 레이저, 첨단 제조(예: 폴리머 및 금속 3차원 인쇄 및 스캐닝), 콜드 스프레이 부스, 역엔지니어링 기능에 대한 상당한 투자는 먼 미래가 아니라 지금 현재입니다.

비즈니스 프로세스 혁신

엔터프라이즈 IT 관점에서 AFSC는 새로운 도구를 통해 기존 엔터프라이즈 IT 시스템을 점검하기 위해 노력하고 있습니다. 유지보수 수리 및 정밀검사, 공급(MRO, MRO-S) 및 ESCAPE. 이러한 IT 혁신을 통해 달성된 기능은 포괄적인 유지 비즈니스 혁신 및 현대화 노력의 핵심 구성 요소가 될 것이며 AoP 원칙을 완전히 활성화하고 전체 창고 유지 관리 실행 및 공급망 기업에 표준화를 가져올 것입니다. MROi는 AFSC에 유기적 저장소 유지 관리를 계획, 예약 및 실행하기 위한 통합 기능을 제공하여 민첩한 계획, 최적화된 작업 부하 할당, 리소스 할당, 통합 품질, FIAR(재무 감사 가능성) 및 표준 비즈니스 운영을 지원합니다. ESCAPE는 AFSC가 계획 및 재고 관리를 최적화하기 위해 활용하는 고급 정보 기술 도구입니다. ESCAPE 시스템을 구현하는 목적은 기존 레거시 시스템과 관련 프로세스의 기능을 개선하는 것입니다. 이는 공군 무기 시스템의 공급망 유지와 관련된 시스템, 프로세스 및 인력에 영향을 미칩니다.

생산성을 크게 향상시키려면 창고는 지속적으로 새로운 기술을 채택하고 디지털 지원 장비 및 인프라의 사용을 대폭 확대해야 합니다. 완전히 네트워크화된 산업 프로세스를 통해 직원은 장비의 상태와 성능을 동시에 모니터링할 수 있습니다. 디지털로 효과적으로 운영되기 위해서는 최적의 네트워크 성능이 필요합니다.



기업의 보안 네트워크를 유지하고 창고의 장기적인 생존 가능성을 보장합니다.

AFSC 디지털 혁신은 디지털 생태계를 개발하는 창고와 공급망에 다양한 기술을 통합할 것입니다. AFSC의 디지털 전략은 AF의 지속 전략 프레임워크, OIB 20개년 계획 및 이 전략 계획과 연계하여 운영되는 동시에 "변화를 가속화하거나 상실"이라는 공군 참모총장의 전략적 접근 방식에 초점을 유지합니다. AFSC 기업이 디지털 솔루션, 실행 및 정보 서비스, 운영 및 전술 정보 기술, 정보 기술 네트워크 및 인프라 등 4가지 중점 영역 개발에 협력하는 것이 우리의 의도입니다.

AFSC는 업계 및 다른 사람들과 협력하여 기술 로드맵을 구축하고 디지털 엔지니어링의 측정 가능한 개선을 다루는 주요 목표와 특정 프로젝트를 설명합니다. 이러한 노력에는 Industry 4.0 목표를 지원하는 장비 구현을 포함하는 고급/적층 제조, CBM+ 및 장비 현대화가 포함됩니다.

AFSC 기술 혁신은 기업 전체의 협업이 필요한 매우 복잡한 작업입니다. 디지털 혁신과 신중한 시스템 엔지니어링 프로세스의 성공적인 구현을 통해 OIB는 앞으로도 AF의 요구 사항을 충족할 수 있을 것입니다.

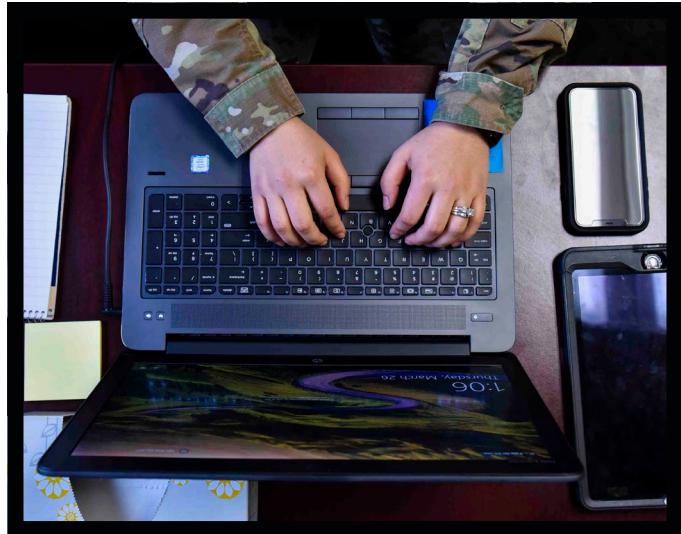
에너지/탄력성

AFSC 에너지 프로그램은 모든 AFSC 조직/단위뿐만 아니라 3개 시설의 여러 임무 파트너 및 임차인을 지원합니다. 여기에는 국방군수국, 해군, 공급망 관리단, 항공전투사령부(ACC), 공군 수명주기 관리 센터(AFLCMC) 등이 포함됩니다. 이 계획은 탄력성, 보존, 지속 가능성 및 디지털 저장소 투자 전략을 위해 OIB(유기적 산업 기반)와 연계되어 있습니다.



기후 변화가 글로벌 안보에 광범위한 영향을 미치고 있다는 것은 널리 알려져 있습니다. AFSC 관점에서 볼 때 기상 이변, 수자원에 대한 스트레스 증가 및 기타 문제는 지속적인 창고 운영에 대한 주요 위험으로 남아 있습니다. 기후 변화 영향에 대한 더 큰 회복력은 AFSC의 공중 우위에 대한 기여와 비용 효율성을 유지하는 능력을 유지하는 데 필수적입니다.

AFSC는 임무 보장과 에너지 보장을 동시에 달성한다는 비전을 가지고 AFMC 에너지 보장 캠페인 계획(EACP) 5개 기둥을 반영합니다. 이러한 기둥은 센터 인프라가 필요에 따라 에너지와 물을 생성/공급할 수 있도록 함으로써 효율성을 통해 낭비를 제거하고 안전한 산업 제어 시스템은 물론 에너지 및 물 인프라를 지원하는 네트워크를 보장하는 우리가 원하는 결과를 정의합니다.



미래의 사무실

AFSC의 OotF(Office of the Future)는 저장된 시설 자금을 나머지 구조에 재투자하기 위해 관리 시설 공간을 25%까지 줄이는 계획입니다. AFSC는 네 가지 기본 원칙을 활용하여 시설을 최적화하고 현대화하고 있습니다. 원칙에는 대체 근무 일정 활용, 원격 근무 사용 최적화, 향상된 IT 기능 활용, 보다 효율적이고 효과적인 사무실 디자인 구현이 포함됩니다. OotF 원칙은 AFSC 외부 구성원을 포함한 통합 엔터프라이즈 팀의 지원을 통해 실행됩니다.

이 계획의 정점은 시설 최적화 및 활용률을 높여 AFSC가 오래되고 비용이 많이 드는 시설을 줄이는 동시에 나머지 시설을 현대화할 수 있게 해줄 것입니다. 성공 여부는 Hill, Robins, Tinker 공군 기지 및 기타 AFSC 운영 위치 전반에 걸쳐 감소된 관리 공간 요구 사항과 전체 시설 공간을 통해 측정됩니다.



노력의 라인 4

세계적 수준의 공군을 유치, 개발 및 유지



인력 계획

인재 관리 및 역량 개발 전략을 적극적으로 개발하려면 전략적 인력 계획 노력을 확립하여 미래 인력 수요를 예측하는 통합 접근 방식을 제공해야 합니다. 현재의 인력과 미래의 요구 사항 사이의 격차를 찾아 해결하기 위한 체계적인 프로세스를 활용하여 우리는 현재 작업량과 공군 기지 날개, 단지 및 공급망 날개의 가용 인력에 대해 조직 구조를 평가하여 기준을 형성할 것입니다. 인력과 재능의 이러한 기준은 이러한 미래 임무 세트를 달성하는데 필요한 인력 요구 사항, 속성 및 중요한 기술을 예측하기 위한 출발점을 나타냅니다. 정확한 워크로드 예측을 통해서만 AFSC 기업 전체에서 성공을 이끄는데 필요한 인력과 인재를 효과적으로 예측할 수 있습니다.

인재경영

인재 관리는 우산 아래에는 AFSC의 성공을 보장하기 위해 함께 작동하는 일련의 요소와 하위 프로세스가 있습니다. 인재 관리의 요소는 자격을 갖춘 후보자 유치, 적시 채용, 직원 유지입니다. 요구 사항이 알려지면 자연스러운 다음 단계는 인재 요구 사항을 조직 내부에서 채워야 하는지, 아니면 외부 소스에서 채워야 하는지 결정하는 것입니다. 어느 쪽이든 그 과정에는 유치가 포함됩니다.

모집/채용 이벤트, 채용 게시판, 소셜 네트워크 및 추천을 통한 지원자의 건전한 흐름.

프로세스를 최대한 효율적으로 유지하려면 활용해야 할 다양한 인재 풀을 미리 파악해야 합니다. 채용 및 고용 이벤트는 다양해야 하며 "현장" 채용 제안을 최대한 포함해야 합니다. 이러한 노력에는 지정된 채용 담당자, 채용 담당자, 가상 플랫폼 및 잠재적 후보자가 포함됩니다. 성공 여부는 현재 기준선을 파악하고 향후 채용 및 고용 목표로 합리적인 증분을 설정함으로써 결정됩니다.

인력 개발

우리의 목표는 리더십 역량과 혁신을 향상하고 현재와 미래의 요구 사항을 충족할 수 있는 교육을 설계 및 제공함으로써 인력 개발을 강화하는 것입니다. Sustainment Enterprise는 AFSC 전체의 인력 개발 및 교육 전문가와 협력하여 모든 AFSC 직원을 개발하고 지원합니다. AoP는 제약 조건을 관리하고 지속적인 개선을 보장하기 위한 노력에 통합되었습니다.

리더십 역량을 향상시키기 위해 리더들에게 직장에서 동기를 부여하고 개발하며 높은 성과를 이끌어내고 모든 조직에서 AoP를 구현하고 성장시킬 수 있는 도구를 제공하려는 노력이 진행 중입니다.





복잡하고 다양한 인력을 관리하는 데 필요한 입증된 역량과 기술을 갖춘 몰입도 높은 리더가 탄생합니다. 이러한 노력에는 다음과이 포함됩니다.

가능한 예술(AoP) 301 교육

공식 인증 프로세스(AoP 301)를 통한 구현을 통해 이해와 숙련도를 입증해야 하는 광범위한 영향력을 가진 AFSC 리더에게 제공되는 제약 기반 관리 교육입니다. 교육을 통해 조직은 센터의 대규모 AoP 제도화 노력에 참여할 수 있습니다. 성공은 자격을 갖춘 리더의 인증 비율로 측정됩니다.

감독자 개발 프로그램(SDP)

새로 임명된 1급 감독자를 인력 관리자 및 리더로 개발하는 AFSC의 벤치마크 프로그램입니다. 대화형 교육 및 체험 학습은 AoP 리더십 문화 특성을 기반으로 합니다. 성공은 SDP를 완료한 적격 감독자의 비율로 측정됩니다.

직원 역량 강화 프로그램(EEP)

임무에 대한 이해를 넓히고, 대인 기술을 향상시키며, 전술적, 전략적 기술을 개발함으로써 미래의 리더를 준비시키는 이니셔티브입니다. 이러한 노력은 AFSC 전반에 걸쳐 표준화하기 위해 EEP를 벤치마킹할 것입니다.

AFSC 멘토링 프로그램

멘토링 제공 또는 수신에 관심이 있는 AFSC 직원을 대상으로 한 기회입니다. 개선 노력에는 개선을 위한 센터 차원의 표준화 및 평가와 효율성 평가가 포함됩니다.

업계와의 교육

업계 파트너와의 경쟁적인 개발 과제. 비교섭 민간인은 기업 전반에 걸쳐 개선 기회를 위한 업계 경험, 지식 및 모범 사례를 얻습니다.

대학 모델

자격을 갖춘 훈련을 받은 직원에게 특정 공군 훈련에 대한 대학 학위 학점을 부여하는 교육 기관과의 협력 계획입니다. 지속적인 노력에는 보다 광범위한 구현을 위한 프로세스 템플릿 작성이 포함됩니다. 성공은 학점 부여 기관의 수와 허용되는 전문 코드 교육의 수를 늘리는 것으로 측정됩니다.

연방 임금 시스템(FWS) 진로 계획

정보에 쉽게 접근하고, 개발 및 교육 기회를 제공하며, 기술 성장 및 진행 옵션에 대한 인식을 높이는 FWS 인력을 대상으로 하는 노력입니다. 개선 노력에는 리소스 웹사이트와 멘토링 프로그램이 포함됩니다.

전략적 물류 경력 확대 프로그램 (SLCBP)

DoD 물류 인적 자원 전략을 지원하기 위해 고안된 경쟁력 있는 개발 확장 과제입니다. 민첩한 민간 인력을 창출 및 육성하고 AFSC 전반에 걸쳐 다방면의 "엔터프라이즈" 물류 전문가를 구축하려고 합니다. 참가자들이 신뢰할 수 있는 경험을 얻으면서 전문적인 경험의 폭과 깊이를 높이고 다른 물류 인력 범주에 노출될 수 있는 플랫폼을 제공합니다. 현재 노력에는 구현 프레임워크 및 타임라인 설정이 포함됩니다. 성공적인 확장 프로그램 벤치마킹; 고도로 숙련된 조직 간 실무 그룹 포럼을 설립합니다.

공군장교배치제도(인재마켓플레이스)

웹 세미나, 분기별 포럼 및 주기 종료 피드백을 통해 교육을 제공하는 AFPC, AFMC 및 AFSC와의 3자 협력. 리더가 필요한 특정 기술을 목표로 삼고 요청서를 효과적으로 제출할 수 있도록 합니다. 지휘관은 공식을 채우기 위해 최고의 자격을 갖춘 장교를 뽑습니다. 현역 중령 이하 예비군 개인 동원 증강(IMA)에 적용되며 판사 옹호관은 제외됩니다.

전문 군사 교육

초등, 중급 및 고급 발달 교육(DE) 프로세스를 관리하는 AF 수준 프로그램

AFMC 및 센터 임원과의 협력. 모든 자격을 갖춘 임원의 행동에 주석을 달기 위한 특정 요구 사항에 대해 교육받은 고위 지도자. 임원은 승진 및 경력 발전을 위해 적절한 DE 레벨을 완료해야 합니다.

최고의 후보자에 대한 수요가 높습니다. 효율적인 채용 프로세스는 더 높은 응답률을 생성합니다. 채용 조직, AFMC 직원 또는 AF 인사 센터, 공군기지 날개부 간의 협력은 필수적입니다. 왜냐하면 이들은 채용 과정 내에서 각각의 관문을 소유하고 성공을 위해 서로 의존하기 때문입니다. 중앙 집중식 선발 프로그램이 기업 전체에 배포됨에 따라 제약 조건 식별 및 프로세스 개선 계획을 통해 채용 프로세스에서 편견을 제거하여 중요한 요구 사항을 신속하게 충족할 수 있습니다.

AFSC가 진정으로 성공하고 지속 가능하려면 우수한 직원을 유지해야 합니다. 직원 유지 관리에는 AFSC 회원으로 남고자 하는 강한 열망과 함께 긍정적인 직원 행동을 유도하는 조직 문화를 조성하는 전략적 조치가 포함됩니다. AFSC가 세계적 수준의 인력을 유지하는 데 사용할 수 있는 기존 보상 유연성에는 채용, 재배치 및 유지 인센티브(3R) 및 학자금 대출 상환(SLR)이 있습니다.

포괄적인 직원 유지 프로그램은 직원을 유치/유지하고 이직률 및 관련 비용을 줄이며 센터의 생산성, 성과 및 임무 실행에 기여하는 데 중요한 역할을 합니다.

승계 계획

승계 계획은 다음을 통해 운영의 연속성을 보장하기 위해 자격을 갖춘 인력으로 "벤치 구축"하는 전략 계획을 수립합니다. 1) 인력 계획; 2) 인재 관리; 3) 인력 개발; 4) 성과 관리 5) 보유 및 6) 다양성, 형평성, 포용성 및 접근성(DEIA). 각 구성 요소는 투명한 인적 자본 관리에 필수적입니다. AFSC가 임무 지원에 영향을 미치는 과제를 해결할 수 있도록 AoP 방법론에 따라 인적 자원 프로세스를 지속적으로 모니터링합니다.

다양성, 형평성, 포용성 및 접근성

AFSC는 모든 사람에게 성공의 기회가 제공되는 직장과 적극적으로 참여하는 인력, 강한 공동체 의식과 소속감을 조성하는 문화를 만드는 데 중점을 둡니다. 이는 다양성, 형평성, 포용성 및 접근성(DEIA)을 AFSC의 운영에 내장하여 개념과 행동이 제도화되도록 보장함으로써 달성됩니다.

센터의 핵심 구조. Sustainment Enterprise는 기업 DEIA 전문가와 협력하여 기관이 AFSC 직원을 위한 이니셔티브를 개발 및 구현하고, 올바른 업무에 적합한 사람을 고용하고, 세계적 수준의 다양한 인재를 유지하고, 방해 요소를 제거하도록 지원함으로써 지속적인 개선 문화에 전념하고 있습니다. 공군 장병을 방해합니다.

인력을 교육하고 참여시키려는 노력은 국방 조직 환경 조사 (DEOCS)에 설명된 대로 그룹 결속, 참여, 직장에서의 포용 및 공정성을 위한 이니셔티브를 통해 관리됩니다. DEOCS 결과는 또한 이니셔티브의 성공 여부를 측정하고, 관심 영역을 식별하며, 향후 학습 및 성장 기회를 위한 센터 기준선을 설정하는 데에도 사용됩니다.

그룹 결속, 참여, 직장 내 포용 및 공정성 이니셔티브는 센터와 설치 교육 및 프로그램을 통해 지원됩니다.

AFSC는 AFMC 특별 트로피 및 시상 프로그램에 따라 모든 민족, 성 정체성, 배경 및 세대가 공정하게 대우받는 포용 문화를 조성하여 모든 공군 장병에게 성공할 수 있는 모든 기회를 제공합니다. 모든 수준의 수상 위원회는 개인 식별 정보(PII)(이름, 인종/민족, 성별 대명사, 사진)를 수정한 추천 패키지를 검토하는 다양한 패널 구성원으로 구성됩니다.

AFSC의 공동 노력은 DEIA의 가치와 개념을 홍보하는 적극적인 환경을 제공합니다. AoP 제약 식별 및 해결 방법을 적용하면 안주와 정체가 제거됩니다. 이러한 지속적인 인식 및 프로세스 개선 루프를 통해 AFSC는 다양하고 섬세하며 참여도가 높은 인력을 포용하는 최고의 작업 센터가 됩니다.



부록 개요

이 문서 전반에 걸쳐 센터, 사명, 비전에 대한 자세한 정보가 제공됩니다. 상위 본사 전략에 맞춰 4가지 전략적 LOE에 중점을 두고 있습니다.

AFSC 기업에 실행 가능하고 측정 가능한 전략적 프레임워크를 제공하기 위한 노력의 일환으로 다음 부록이 개발되었습니다. 이 부록에서는 AFSC 통합 의사결정 프레임워크(IDMF)와 해당 프로세스를 통해 전략적 목표의 성공을 추적하고 측정하는 방법을 자세히 살펴봅니다. IDMF에 대한 자세한 내용은 AFSCMAN 90-1401을 참조하세요.



AFSC 전략적 라인 노력(LOE)

AFSC 전략 계획
4개의 전략적 요소가 포함되어 있습니다.
노력의 라인.

AFSC 전략적 목표

각 전략적 LOE
여러 개 포함
목표.

AFSC 전략적 이니셔티브

각 전략 목표에는 다음이 포함됩니다.
수많은 이니셔티브. 이러한 이니셔티브
LOE의 각 실행 그룹을 통해 추적
됩니다. 상태는 AFSC ASPPR(전
략 계획 성과 검토) 중에 분기별로
두 번 보고됩니다.

부록 LOE 및 목표



AFSC 전략적 노력 1: 전투 준비 상태 제공

목적 1. 1: 현재와 미래의 무기체계 지원

목적 1. 2: 비용에 민감한 문화 촉진

AFSC 전략적 노력 2: 공급망 준비성과 탄력성 제공

목적 2. 1: 글로벌하고 역동적인 전투원의 요구사항 충족

목적 2. 2: 인수 프로세스 간소화 및 상업/유기농 공급업체 기반 확장

목적 2. 삼: 유지 전략 프레임워크의 AFSC 실행 구현 및 보고, 수리 네트워크 통합 확대

AFSC 전략적 노력 3: 유기적 산업기반의 현대화 및 정비

목적 3. 1: 통합되고 조정된 OIB 투자 최적화 전략 개발

목적 3. 2: 현재 및 예상 워크로드를 지원하기 위해 운영 및 산업 인프라 현대화

목적 삼. 삼: 현재 및 예상 워크로드를 지원하기 위해 창고 장비 현대화

목적 삼. 4: 다음을 포함하는 확장 가능하고 안전한 AFSC 디지털 생태계를 개발 및 배포합니다.
현재 및 예상 워크로드를 지원하는 통합 네트워크, 엔터프라이즈 애플리케이션 및 데이터 분석 도구

목적 3. 5: 현재 및 예상되는 작업 부하를 지원하기 위해 시설, 장비, 인프라의 에너지 및 환경 탄력성을 보장합니다.

AFSC 전략적 노력 4: 세계적 수준의 공군을 유치, 개발 및 유지

목적 4. 1: 인재 경영

목적 4. 2: 다양성, 형평성, 포용성 및 접근성

목적 4. 삼: 인력 개발 강화

용어 사전

3R 채용, 재배치 및 유지

ABW 공군 기지 날개

ACC 공중전투사령부

AETC 항공교육훈련사령부

AF 공군

AFGSC 공군 글로벌타격사령부

AFLCMC 공군 생애주기관리센터

AFMAN 공군 매뉴얼

AFMC 공군 물자사령부

AFPC 공군 인사 센터

AFSC 공군지원센터

AFWCF 공군 운전 자본 기금

ALC 항공물류단지

AMR 항공기 및 미사일 요구 사항

AoP 가능성의 예술

ASPPR AFSC 전략 계획 성과 검토

BCA 비즈니스 사례 분석

곰 기본 원정 비행장 자원

캠 중앙 집중식 자산 관리

CBM+ 상태 기반 유지 관리 플러스

CI2 지속적인 개선과 혁신

시토 센터정보기술실

센티미터 카테고리 관리

CSAG-M 통합 지속 활동 그룹 – 유지 관리

CSAG-S 통합 지속 활동 그룹 – 공급

드 발달교육

데이아 다양성, 형평성, 포용성 및 접근성

DEOCS 국방조직현황조사

DLA 국방군수청

국방부 국방부

암사슴 에너지학과

DRU 직접 보고 단위

DSOR 수리 참고

DSR 개별 공급업체 리뷰

EACP 에너지 보장 캠페인 계획

EASG 에너지 보증 운영 그룹

EEP 직원 역량 강화 프로그램

에오 엔진 정밀검사

단종 에너지 목표 리더

eRCM 향상된 신뢰성 중심 유지보수

탈출하다 엔터프라이즈 공급망 분석, 계획 및 실행

ESP 엔터프라이즈 소싱 계획

FIAR 재무 개선 및 감사 준비

FMS 외국군 판매

FOC 완전한 운영 능력

힘 연료 운영 준비 능력 장비

FWS 연방 임금 시스템

GeoSCRIM 지리공간 공급망 위험 식별 및 모니터링

HAF 공군사령부

호N 네트워크 상태

IDIQ 무기한 배송/무기한 수량



개인 식별 정보	
IDMF	통합 의사결정 프레임워크
IIRP	개선된 품목 교체 프로그램
IMA	개인 동원 강화
IOC	초기 운영 능력
아이오아이	관심항목
IPC	산업 공정 제어
그것	정보 기술
국제협회	물류 역량 이니셔티브
로그C2	물류 커뮤니케이션 및 협업
LRDP	물류 요구 사항 결정 과정
루아	공격받는 물류
MAJCOM	주요 명령
MBE	모델 기반 환경
밀콘	군사 건설
미스트	수리 대상 품목 관리
MROi	유지 보수 수리 및 정밀 검사 이니셔티 브
NASA	미국 항공 우주국
NDAA	국방수권법
NDS	국방전략
NWRM	핵무기 관련 물자
OIB	유기산업기지
OotF	미래의 사무실
OSD	국방부장관실
구약/IT	운영기술/정보기술
PBL	성과기반물류
PDM	프로그램 저장소 유지 관리
개인 식별 정보	
피오	프로그램 통합 사무국
포암	행동 계획 및 이정표
PSS	제품 지원 전략
PWM	사전 배치된 전쟁 예비 물자
R2D2	요구사항 검토, 창고 결정
R3	환급 요건 검토
RBS	준비 기반 스페어링
RDS	기록물 처리 일정
RNM	네트워크 관리 수리
RSO	신속한 유지 사무소
SCM	공급망 관리
SCRM	공급망 리스크 관리
SDP	감독자 개발 프로그램
세포	지속 공학 프로그램 사무소
SLCBP	전략적 물류 경력 확대 프로그램
SLR	학자금 대출 상환
SR2	전략적 요구 사항 검토
폭풍	전략적 목표 요구 사항 지표
TCO	총 소유 비용
트와이	업계와의 교육
USAF	미국 공군
USAFA	유럽 주둔 미국 공군
USC	미국 코드
USGS	미국 지질 조사국
WAD	작업 부하 승인 문서
WRM	전쟁 준비 자료
WSS	무기체계 유지

