

# 劳动合同

甲方（用人单位）： 新国脉数字文化股份有限公司

乙方（劳动者）：

工 号：

签 订 日 期： 年 月 日

甲方（用人单位）： 新国脉数字文化股份有限公司

统一社会信用代码： 91310000132209439M

法定代表人（主要负责人）或委托代理人： 张伟

单位地址： 上海市江宁路1207号

乙方（劳动者）：

证件名称：

☒ 身份证（内地） ☐ 身份证（港澳） ☐ 外国人身份证 ☐ 护照

证件号码：

户籍地址：

现居住详细地址（通讯地址）：

联系电话： 电子邮箱：

紧急联系人： 与劳动者关系：

紧急联系人联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方自用工之日起建立劳动关系, 双方约定按下列第 种方式确定劳动合同期限：

1.固定期限：自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止，其中，试用期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

2.无固定期限：自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至依法解除、终止劳动合同时止，其中，试用期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

3.以完成一定工作任务为期限，具体为：

4、试用期结束后，由甲方对乙方进行综合评估，综合评估结果达到甲方对该岗位的基本要求时，方可转正。

5、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方从事 \_\_\_\_\_ 工作，具体的岗位职责、工作要求等，按岗位聘任书及甲方的有关规定执行。甲方可以根据生产经营的需要并按照本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。乙方的工作地点为上海市江宁路1207号以及和工作相关的其他地方，甲方有权根据生产经营需要调整乙方工作地点，乙方应当服从甲方的工作安排。

乙方应爱岗敬业、诚实守信，保守甲方商业秘密，遵守甲方依法制定的劳动规章制度，认真履行岗位职责，按时保质完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据依法制定的劳动规章制度给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条 乙方所在岗位执行下述工时制度：（ ）

- A. 标准工时制
- B. 综合计算工时工作制
- C. 不定时工作制

甲方可以根据生产经营的需要并按照本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第四条 甲方因生产经营需要安排乙方加班的，乙方应当理解和服从，且甲方应依法安排补休或支付加班工资。具体按照相关法律法规规定及甲方依法制定的规章制度执行。

第五条 乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

#### **四、劳动报酬**

第六条 甲方按月以货币形式及时足额支付乙方劳动报酬。

第七条 乙方的劳动报酬按双方以《岗位聘任书》或《岗位和薪酬标准确认单》等方式约定执行。如甲乙双方在本合同中约定试用期的，试用期间的月度工资按上述约定不低于月度工资的百分之八十计算。

第八条 乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

#### **五、社会保险和福利待遇**

第九条 甲乙双方依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十条 甲方依法执行国家有关福利待遇的规定。

第十一条 乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方患病或非因工负伤的，有关待遇按国家有关规定和甲方依法制定的有关规章制度执行。

#### **六、职业培训和劳动保护**

第十二条 甲方应对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第十三条 甲方应当严格执行劳动安全卫生相关法律法规规定，落实国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，建立健全劳动安全卫生制度，对乙方进行劳动安全卫生教育和操作规程培训，为乙方提供必要的安全防护设施和劳动保护用品，努力改善劳动条件，减少职业危害。乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，提供职业病防护措施，在乙方上岗前、在岗期间和离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十四条 乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

#### **七、劳动合同的变更、解除、终止**

第十五条 甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第十六条 甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。

第十七条 甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。

1、甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方应按照甲方的有关规定办理工作交接、结清个人欠款、归还甲方物品等离职手续；按照法律规定甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办结工作交接手续后或双方另行约定的时间依法支付。乙方未按照相关规定办理工作交接手续的，应向甲方承担损失赔偿责任；该损失难以计算的，则按乙方离职前【2】个月的应发工资总额计算。

2、乙方若为产品或技术研发人员或者其他涉及研发工作的人员，在离职时必须办理工作交接，将其掌握的全部工作资料上交甲方并出具详细交接清单。否则，乙方应向甲方赔偿由此而给该研发项目造成的损失（包括但不限于甲方所支出的科研立项、技术开发费用等）。该损失难以计算的，则按乙方离职前【6】个月的应发工资总额计算。

第十八条 甲方应当在解除或终止本合同时，且在乙方按照甲方规定完成工作交接及办结离职手续后，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。 八、双方约定事项

第十九条 竞业禁止约定。乙方不得在受雇于甲方期间直接或间接的自营或为他人经营（包括但不限于如下形式：在其中任职、为其提供任何形式的劳务或服务）任何竞争业务。在本合同中，竞争业务是指与甲方经营的业务相同或相类似的存在竞争关系的业务。如乙方违反本款规定的竞业限制义务的，乙方构成对甲方劳动纪律和规章制度的严重违反，甲方有权解除劳动合同。并且，对于乙方的每一次违约情形，乙方应向甲方支付数额等于乙方在该等违约行为发生前十二个月月平均应发工资的三倍的违约金；如果乙方在甲方实际工作时间不满十二个月的，则以乙方在该等实际工作期间的月平均应发工资为基准。如果乙方违反竞业限制义务的行为持续超过1个月的，则每下一个月的起始视为一次单独的违约。乙方因违反竞业限制义务向甲方所支付的违约金，不足以弥补甲方因此造成的损失时，乙方应当就甲方因此造成的损失予以补足。乙方在劳动关系终止或解除后的竞业限制义务由双方另行签订协议予以约定。

第二十条 知识产权约定。在劳动关系存续期间或劳动关系终止或解除后的一年内由乙方独立或与他人共同开发的与乙方在甲方期间的劳动成果有紧密关系的知识产权（包括但不限于发明、版权、商标、专有技术、域名权等），以及所有利用甲方和/或任何甲方关联方的财物和技术开发的知识产权应当归属于甲方（除非根据法律规定是由乙方个人独占享有的权利）。乙方特此确认甲方向其支付的劳动报酬已经包

含了对其所开发的工作相关的知识产权的补偿，乙方无权获得任何额外的补偿。乙方应向甲方报告关于知识产权的所有相关信息，并根据甲方的要求签署必要和相关的文件，提供相关的材料，以协助甲方申请、转让、注册上述知识产权，确保甲方在中国或其他法律管辖范围内对其享有独占性的权利。乙方的上述义务在与甲方的劳动关系解除或终止后仍然有效。

第二十一条 甲方出资对乙方进行专业技术培训，要求与乙方约定服务期的，应当征得乙方同意，并签订协议，乙方应遵守服务期的有关约定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十二条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各种规章制度，严格保守甲方重大经营管理事项、重要业务统计指标、核心技术和客户信息等商业秘密，在合同期内及终止或解除合同后，不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密。乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守秘密竞业限制协议书，并作为本合同附件。

第二十三条 双方约定的其它事项：

## 九、劳动争议处理

第二十四条 甲乙双方因本合同发生劳动争议时，双方可首先通过自愿协商解决。如果协商不成或双方不愿协商的，任何一方均有权在法定时效内，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁裁决不服的，应向且仅得向甲方注册地或实际经营所在地的人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第二十五条 本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址、电子邮箱为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十六条 双方确认：均已详细阅读并理解本合同内容,清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十七条 本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，自双方签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

以下无正文。

甲方（盖章）

乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

年      月      日

年      月      日