

1. 岗位介绍

1.1. OD 介绍

1. 此岗位为 OD 岗（华为&德科精英研发项目），介意者勿投，谢谢！

2. OD 与传统项目外包核心区别：

- 1) 工作核心程度：OD 与正式员工同华为职场办公，工作核心程度无区别，享有同等培训资源，华为导师带教确保个人快速成长；传统项目外包以边缘、非核心业务为主，技术成长空间比较受限
- 2) 薪资待遇：OD 定级定薪参考华为内部薪酬职级体系，具体根据面试情况而定，一般比传统项目外包更有竞争力
- 3) 稳定性：目前各业务线持续增长中且人力缺口较大，OD 招聘规模只增不减，某种程度而言比许多互联网大厂还要稳定；传统项目外包因客户方效益下降、业务调整、项目结束等因素，变动风险较大
- 4) 转华为机会：OD 转华为主要条件——入职满 1 年，绩效表现优秀，通过华为软件专业级认证考试（具体细节详聊）；传统项目外包人员一般须先成为 OD 才有机会转华为

3. 值得考虑 OD 的情况：

- 1) 刚毕业 3 年以内，编程水平、项目经验比较薄弱，没有什么拿得出手的项目经验来获得大厂的青睐，希望借助华为平台快速获取核心项目经验，提升市场竞争力
- 2) 工作 3 年以上，现工作薪资待遇、技术提升空间、业务稳定性等比较一般，渴望突破
- 3) 有一定相关基础或经验，渴望获得职业转型机会（如硬件测试转软件测试）
- 4) 比较向往华为，但目前个人能力未能达到社招专家要求，希望通过 OD 模式转华为

4. OD 真实情况过来人分享参考：

- 1) 知乎 | 我在华为 OD 的 275 天
- 2) 知乎 | 亲身经历从软通外包到华为 OD，两者有什么区别
- 3) 知乎 | 关于 OD 转华为正式员工的流程～更新啦 12.03

1.2. 业务介绍（以发展空间和待遇进行吸引）

我们部门是华为无线网络产品线（当前公司第 1 大产品线，利润最高），工作地点：东莞松山湖华为研发基地（风景优美的欧洲小镇），提供的岗位：软件开发和软件测试（根据实际情况给应聘者介绍）；主要做当前热门的 5G 产品软件研发（无线基站和相关配套服务），产品应用：常见的比如，手机上网、打电话；看不到的比如，车联网、物联网的基础和配套服务。5G 是近几年新发展起来的，这块发展空间和待遇都很好。（强调介绍待遇，年薪 24W

起步，24W-30W 较多，折合月薪 18K 起步，18K-30K 之间较多，根据面试结果定级定薪，能力强，上不封顶，之前有候选人拿到 40K 以上的 offer)

1.3. 岗位介绍

【岗位介绍】

软件开发工程师：

- 1、从事 IT 应用层软件，分布式软件等设计开发；
- 2、参与 5G 基站软件版本端到端的研发和项目交付；
- 3、参与业界前沿技术研究和规划，与全球专家一起工作和交流，构建华为在业界影响力。

软件测试工程师：

- 1、学习理解 5G 基站特性和解决方案，看护华为产品的软件质量；
- 2、与全球顶级运营商、行业客户交流，以专业的技术架起华为与客户之间的桥梁。

解决方案测试工程师：

- 1、学习理解 5G 基站特性和解决方案，构建满足客户需求的系统级客户化验证能力；
- 2、参与行业标准的制定，引导协议发展方向，主导行业准入标准，以专业的技术，架起华为与客户之间沟通的桥梁。

1.4. 岗位要求

| 软件开发工程师 | 软件测试工程师 |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">1、本科及以上学历；2、专业要求：计算机、软件、通信、数学等相关专业背景；3、熟悉C/C++/JAVA等编程语言，对数据结构和算法有一定了解。 | <ol style="list-style-type: none">1、本科及以上学历；2、专业要求：通信工程、自动化、电子信息、计算机网络或软件工程等相关工科专业背景3、对无线通信、数通、传输、数据存储、云计算等知识有一定了解，熟悉通信网络基础知识，熟悉Python/C/C++等编程语言。 |

2. 机考攻略

2.1. 前言

从事 OD 招聘有一段时间（东莞松山湖 5G 研发方向的软件开发和测试岗位，推荐入职有奖，自荐加微信：186 8109 8756 交流），看到不少候选人因为机考没通过或者是畏惧机

考而放弃，为此有些惋惜。

对 50 份机考试卷进行分析，有一些心得分享一下，希望对参加华为机考的同学有帮助~
有说的不对或者其他经验也可以交流~

2.2. 机考题型分析

机考 3 道题，2 道简单，1 道中等。大约 50%软件基础，比如：数据结构；50%常用算法。

3 道题总分 400 分，前 2 道均为 100 分，后 1 道为 200 分，每道题的时间限制为 1S（常规算法解答不出，可以用暴力方法）

机考分数是按照题目用例的通过数量的比例算分数。（若最后一道题做不出来，可将边界情况结果等写出来）

机考时长 150 分钟，若以冲刺机考最高分为目的，则做题时间分配前两道题 40 分钟，最后一题 70 分钟（平时练习可以按照 40 分钟的时限）

若以通过机考线为目的，根据自身情况来进行做题时长配置。

2.3. 机考重要性

1. 机考分数越高，有助于申请更高的定级或者薪酬。
2. 若后续性格测试没通过，机考分数高的话，还可以据此作为申请性格测试重测的依据之一。
3. 招聘过程中，机考和性格测试是由系统判定（类似客观题），两轮技术面试中会现场写代码。

2.4. 机考刷题

- 一定要在牛客网上熟悉机考环境。
- 刷题可在牛客网或者 Leetcode，字符串、数组、深度搜索是高频出现的标签。
- 可在网上搜索关键词“华为 OD 机试”，会有博主总结一些机考试题，有真题出现过。

2.5. 机考知识总结

一、知识点这块主要是 2 部分

1、基础知识，数据结构：字符串操作，数组，链表，队列和栈；基础算法：排序、迭代、递归、二分查找。

2、进阶知识，数据结构：树，堆，图论等；复杂算法：DFS（含回溯算法），BFS，贪心算法，动态规划。

重点掌握：字符串、数组、排序、递归、DFS（含回溯算法）

二、经验总结

拉不拉东的 算法小抄（<https://labuladong.gitee.io/algo/>）系统的介绍了很多常用 算法的框架套路。此外就是 牛客上前任留下的经验贴。

三、最最最重要多练

- 1、牛客上华为题库练习（<https://www.nowcoder.com/ta/huawei>），能够增加机考经验。
- 2、精华编程练习 <https://www.nowcoder.com/discuss/853293>
- 3、进阶练习 <https://blog.nowcoder.net/zhuanlan/v0Eoqi>

2.6. labuladong 的刷题三件套下载

<https://mp.weixin.qq.com/s/JSkNVQwUh075ejrcpxYVbQ>

《算法秘籍》和《刷题笔记》两本 PDF 可以直接下载，刷题插件是一个 crx 文件和安装说明，按照说明安装即可：

链接: <https://pan.baidu.com/s/1PoG0Zxy7H64aXUM-Gj0UuA> 提取码: 541i

2.7. 核心中的核心内容

- 1、精华编程练习 <https://www.nowcoder.com/discuss/853293>
- 2、他人机考历史真题高频统计与指导（含校招和社招）
<https://m.nowcoder.com/discuss/854777>
<https://blog.nowcoder.net/zhuanlan/v0Eoqi>

2.8. 机考自测

模拟练习题（3 套，共 6 题，第 1 套最简单，以此类推；6 题用例通过 70%以上，机考通过概率极大，预计 80%以上）

<https://www.nowcoder.com/discuss/854695>

2.9. 注意事项

- ✓ 考试前网页和弹窗都要关闭；**不要接打电话**；允许上洗手间等短暂离开位置；允许使用草稿，请提前准备纸笔。
- ✓ 机考全程需要打开摄像头，**摄像头中不能出现其他人或者宠物**（有候选人机考过程中宠

物猫跑到摄像头前，一个大猫头），可能会判断不通过。

- ✓ 若机考遇到刷到过的题目，不能照搬网上公开的代码，系统会对代码的相似度进行评估，会被系统判定作弊，建议代码相似度在 80%以内。
- ✓ 机考全程保证网络稳定。

2.10. 交流辅导策略

步骤 1：提供 2.1-2.4 内容，给应聘者提供机考也不难，多准备就好。

步骤 2：想进一步了解的，提供 2.5 内容。

步骤 3：准备了 2 天，提供模拟题第 1 套，评估下应聘者水平。（第 1 题基础题，第 2 题进阶题）

步骤 4：铁粉提供 2.7 内容，交流时可以提供 2.6 内容。

步骤 5：考前可以发模拟题第 2/3 套，评估下应聘者准备情况和通过概率，意愿强烈但准备不足的考虑多让他准备下。

3. 综合测评（职业测评）

- 1、重大会议前不紧张
- 2、不想加班，不想忙碌
- 3、相信未来会有好的发展

4. 技术面攻略（1 面、2 面）

5. 主管面

6. 后记

7. 参考资料

1. 【华为 OD Offer 攻略-机考篇】
<https://www.nowcoder.com/discuss/899894>

8. 附录