

| | | |
|-----------|-----------------|------|
| 의안번호 | 제 호 | 의결사항 |
| 의결 연월일 | 20 . . (제 회) | |

근로기준법 일부개정법률안

| | |
|--------|-----------------------|
| 제 출 자 | 국무위원 이정식 (고용노동부장관) |
| 제출 연월일 | 20 . . |

법제처 심사 전

1. 의결주문

근로기준법 일부개정법률안을 별지와 같이 의결한다.

2. 제안이유 및 주요내용

조산 위험으로부터 임산부·태아의 건강을 보호하기 위하여 여성 근로자의 1일 2시간 근로시간 단축 기간을 현행 “임신 후 12주 이내 또는 36주 이후”에서 “임신 후 12주 이내 또는 32주 이후”로 확대하려는 것임.

3. 주요토의과제

없 음

4. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 해당기관 없음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(2024. . . ~ . .)

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 전

법률 제 호

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제74조제7항 본문 중 “36주”를 “32주”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

| 현 행 | 개 정 안 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제74조(임산부의 보호) ① ~ ⑥ (생 략) | 제74조(임산부의 보호) ① ~ ⑥ (현행과 같음) |
| ⑦ 사용자는 임신 후 12주 이내 또는 <u>36주</u> 이후에 있는 여성 근로자가 1일 2시간의 근로시간 단축을 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다. 다만, 1일 근로시간이 8시간 미만인 근로자에 대하여는 1일 근로시간이 6시간이 되도록 근로시간 단축을 허용할 수 있다. | ⑦ ----- --- <u>32주</u> ----- ----- ----- -----. ----- ----- ----- -----. |
| ⑧ ~ ⑩ (생 략) | ⑧ ~ ⑩ (현행과 같음) |

< 의안 소관 부서명 >

| | |
|---------------|------------------|
| 고용노동부 여성고용정책과 | |
| 연 락 처 | (044) 202 - 7471 |