

Nama : Juang Vicky Vendy (1710651112)
Gilang Trisetia Indrawan (1710651110)
Kelas : Rabu 13:00

1. Definisi IT Governance ? IT Governance adalah proses pengambilan keputusan terkait kapabilitas IT, untuk memastikan tercapainya tujuan Stakeholder atau organisasi
2. Permasalahan klasik kenapa perlu IT Governance ? IT Governance dipakai untuk menghubungkan bisnis dan IT, karena bisnis membutuhkan IT, dan IT memberikan layanan untuk bisnis supaya tercapai tujuan Stakeholder atau organisasi
3. Prinsip utama cobit 2019?
 - a. Provide Stakeholder value: setiap model IT Governance yang diimplementasikan harus memberikan manfaat bagi Stakeholder
 - b. Holistic Approach: urusan IT Governance merupakan urusan seluruh komponen organisasi
 - c. Dynamic governance system: System IT governance harus terus berubah mengikuti perkembangan di luar organisasi
 - d. Governance distinct from management: tugas governance memastikan semua berjalan dengan baik tetapi tidak hands on atau praktek di lapangan sedangkan management memastikan, merencanakan, menilai dll secara hands on atau praktek di lapangan
 - e. Tailored to Enterprise Needs: apapun framework yang digunakan harus di ubah sesuai kebutuhan
 - f. End to end governance system: pemilik organisasi harus turun kebawah untuk memastikan IT governance sudah diterapkan dengan baik
4. Perbedaan it governance dan it management ? IT governance tatanannya memberikan arahan kepada IT management untuk melakukan sesuatu, tugasnya untuk memastikan semua berjalan dengan baik. Sedangkan it management tugasnya langsung kerja mulai dari perencanaan, pengadaan, pengorganisasian, penerapan, pengendalian, penilaian dll.
5. 9 framework good practices/standar ?
 - ISO38500
 - ISO31000
 - TOGAF
 - PRINCE2
 - CMMI
 - ISO27000
 - ITIL v3
 - ISO20000
 - PMBOK
6. 7 langkah cara mengimplementasikan it governance ?
 - What are the driver: Perubahan pendorong bisa berasal dari permasalahan internal/eksternal, atau keinginan manajemen.
 - Where are we now: Manajemen perlu tahu kemampuan serta kelemahan saat ini.
 - Where do we want to be: Menetapkan target untuk peningkatan, berdasarkan pada analisa gap untuk mengidentifikasi solusi.
 - What need to be done: Merencanakan solusi yang layak dan praktis.
 - How we get there: Mengimplementasikan solusi yang sudah diusulkan.
 - Did we get there: Mengecek peningkatan praktik tata kelola dan manajemen ke dalam operasional bisnis yang normal dan mengawasi pencapaian dari peningkatan tersebut.

- How do we keep the momentum going: mempertahankan peningkatan, memaksa adanya kebutuhan untuk peningkatan terus menerus.