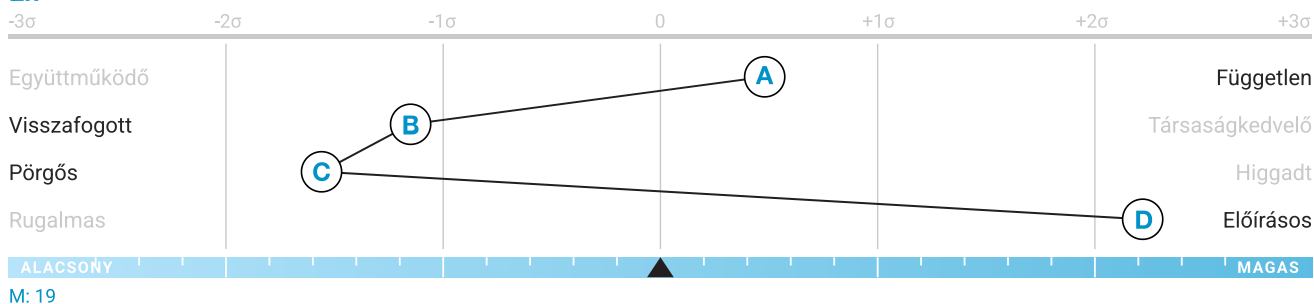




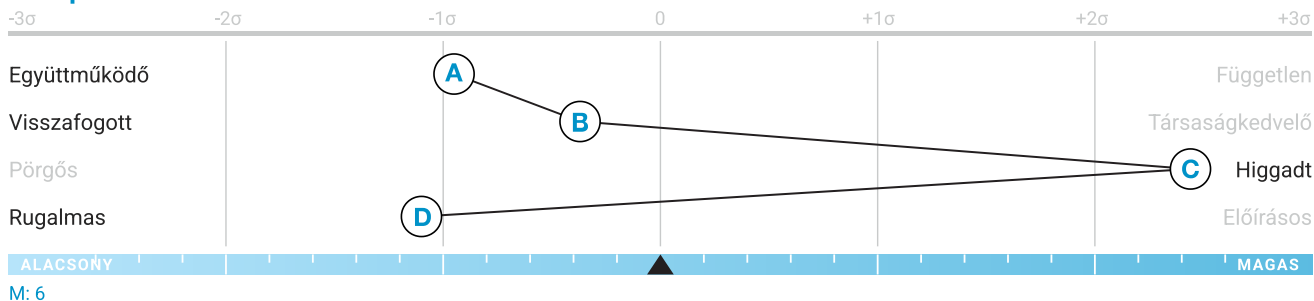
## Irányító

Az Irányító részletorientált és konzervatív, kiváló minőségre törekvő műszaki szakértő.

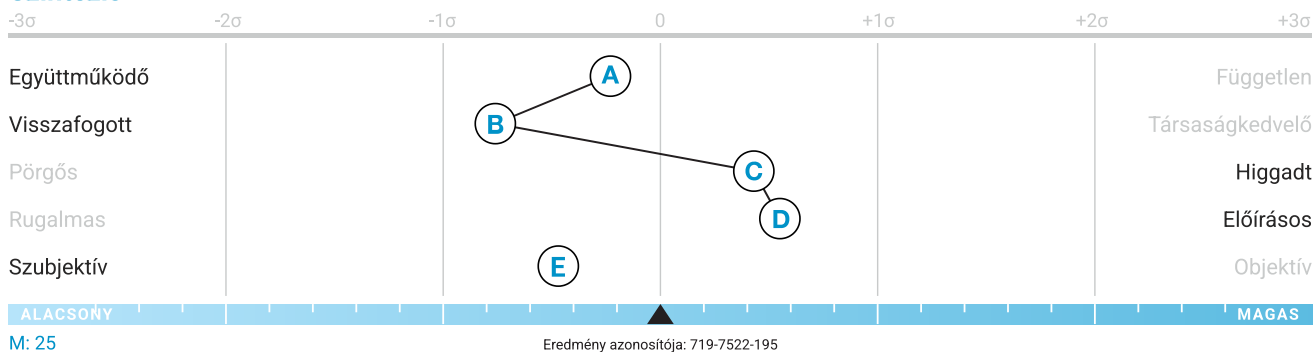
### Én



### Énkép



### Szintézis



Eredmény azonosítója: 719-7522-195

## Legerősebb Viselkedési Jellemzők

---

Gergő PI mintája szélsőségesen széles, ami azt jelenti, hogy viselkedésmintái nagyon erősen megnyilvánulnak és szükségletei hangsúlyozottak.

**Gergő viselkedésmintái közül az alábbiak nyilvánulnak meg a legerősebben:**

- Nagyon elővigyázatos a szabályokkal kapcsolatban; szó szerint érti, és megingathatatlan a szabályok, az ütemterv és az eredmények értelmezésében. Hatalmas nyomást helyez önmagára, hogy az egész napot végighajtsa.
- Elővigyázatos, szigorú és nagyon alapos; gyakran maximalista. Szorgalmasan dolgozik, hogy biztos lehessen benne, semmi nem kerül el a figyelmét, és nagyon igyekszik, hogy az eredményeket időben, pontosan és a megfelelő módszerek használatával érje el.
- Célja a maximális produktivitás: keményen dolgozik, hogy olyan gyorsan kész legyen mindennel, ahogy csak lehetséges, a bevált módszereket használja, így biztosítva a magas szintű végeredményt. Rosszul tűri a mindennapos rutint.
- Merev, szigorú, befelé forduló és szkeptikus az új emberekkel kapcsolatban; elvárja, 'hogy bizonyítsanak' azért, hogy elnyerjék bizalmát.
- Részlet-orientált és precíz; az ellenőrzés mélyreható, és szó szerint történik; így biztosítja, hogy a feladatot pontosan a minőségi normáknak megfelelően hajtották végre.
- Inkább a működőképességre összpontosít, mintsem a szociális tényezőkre. Konkrét kifejezésekben gondolkodik arról, hogy mit szükséges tenni, és hogy lehet a folyamatot pontosan és folyamatosan végrehajtani; szó szerint követi a kivitelezési tervet.
- Tettrekészség, öntudatosság és rámenősség jellemzi céljai felé való törekvésében. Nyíltan szembeszáll környezetével.
- Független ötleteinek előtérbe helyezésével kapcsolatban, melyek gyakran innovatívak és alkalmazásuk változást hoz. Találékonyan oldja meg mindazokat a problémákat, melyek akadályozzák céljai elérésében; erőteljesen reagál, ha provokálják.
- Türelmetlenül hajt az eredményekre; mind önmagára, mind másokra nyomást helyez a gyors végrehajtás érdekében, és sokkal kevésbé termelékeny, ha rutin jellegű munkát kell végeznie.

## Összefoglaló

---

Gergő fegyelmezett, lelkiismeretes személyiség, aki képes magas szintű szakértelem kifejlesztésére egy adott szakterületen. Megvan benne az akarat, hogy jól végezze feladatait, a pontosság és a minőség normáinak megfelelően.

Gergő konzervatív és elemző személyiség, aki tiszteli a hagyományos szervezeti értékeket. Óvatos, zárkózott és komoly minden tevékenységével kapcsolatban; a fecsegést kerülő dolgozó, aki azon igyekszik, hogy minden a legnagyobb rendben menjen. Sosem felületes, megbizonyosodik afelől, hogy tudja, mit beszél, mielőtt megszólal. Sok bizonyosságot és szervezettséget igényel tevékenysége során, így képes létrehozni olyan munkát, mely a legmagasabb mércéknek is megfelel.

Munkája szakmai aspektusainak megismerését követően, képes problémáit találékonyan megoldani munkaterületének és felkészültségének határain belül. Konzervatív és jellemzően kerüli a kockázatot, elővigyázatos és szkeptikus az új ötletekkel kapcsolatban. Megbíz a bevált, elfogadott rendszerekben, technológiákban, szervezeti kapcsolatokban és emberekben.

Tényszerűen, egyenesen, részletesen és halogatást nemtűrően kommunikál, hogy haladhasson a terítéken lévő munkával. Elsősorban a feladat hatékony végrehajtására és az esetlegesen felmerülő problémákra koncentrálnak. Gergő csak azután szólal meg, miután végiggondolta, mit fog mondani, vagy ha az aktuális munkával kapcsolatban merül fel valamilyen kézzel fogható ügy.

Gergő az a fajta személyiség, aki arra törekszik, hogy a dolgokat rendben végezzék, és akit gyakran helyeznek ellenőrző vagy bizalmi pozícióba. Ha adottak számára a szükséges irányelvek, határozottan és szilárdan végzi kötelességeit. Megvan benne a szükséges rámenősség, és általában az átlagosnál gyorsabban dolgozik, működik és hoz döntéseket, mindaddig, amíg ezek a döntések az elfogadott irányelvek alapján meghozhatóak.

## Vezetői Stratégiák

---

Gergő hatékonyságának, munkahelyi elégedettségének és eredményességének maximalizálásához az alábbiakat kell biztosítani:

- Alapos felkészítés a munkájához kapcsolódó szervezeti irányelveket, szabványokat és rendszereket illetően.
- Felelősségi- és hatáskörének egyértelmű meghatározása, és bizonyosság, hogy számíthat a vezetőség támogatására.
- Hozzáértésének és lelkiismeretességének elismerése és tisztelete a vezetőség által, valamint biztos jövő.
- Kommunikációs és "emberi kapcsolatokban" való coaching, amennyiben hosszú távon közvetlen kapcsolatban kell lennie beosztottakkal és/vagy ügyfelekkel.