

<b>DigitalWare</b>	<b>FORMATO DE EXCELENCIA Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO</b>
--------------------	------------------------------------------------------

PERIODO DE GESTIÓN	TRIMESTRE:	AÑO: 2019	FECHA REUNIÓN:	1 / 1
NOMBRE COLABORADOR	Harlin Acero Acero		FECHA DE INGRESO:	28 / 05 / 2018
CARGO COLABORADOR	Senior Engineer		FECHA INICIO CARGO:	28 / 05 / 2018
NOMBRE LÍDER	Jonier Rojas		CARGO:	CPO
NOMBRE OBSERVADOR	Jonier Rojas / VIVIANITA		CARGO:	CPO / ASISTENTE/A.

<b>MIS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL TRIMESTRE</b>
Desarrollo y mantenimiento Imperium BI Aplicación → Puesta en producción de Imperium BI en CGN.
Liderazgo del desarrollo de Imperium Report <i>lider del product</i>
Mantenimiento Reportes (App) de Ophelia VL.

<b>FORTALEZAS</b>
• Responsabilidad por el trabajo asignado.
• Capacidad de investigación para responder a los retos planteados.
• Capacidad de innovación para anticipar soluciones.

Puntaje:

5 Muy por Encima de lo Esperado, 4 Por encima de lo esperado, 3 Según lo Esperado, 2 Por Debajo de lo Esperado, 1 Muy por Debajo de lo Esperado, 0 No Gestionó

MIS PERSPECTIVAS	%	INDICADORES	PUNTAJE	COMENTARIOS
MI PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD (Indicadores del Proceso)	25	Cumplimiento compromisos Gestión de Desempeño anterior	4	POR FAVOR SUSTENTE TODOS LOS RESULTADOS
		Cumplimiento de Metas asignadas (Cumplimiento planeación Scrum mensual)	4	
		Devoluciones a los casos entregados a calidad (Se verificará que los casos sean realmente entregados con todos los escenarios reportados y sin devoluciones, se aceptará con calificación de 3 un máximo de 1 devolución)	3	
		Gestión adecuada de fuentes y protocolos de desarrollo (se verificará que use de manera adecuada las fuentes, sin copias, devolviéndolos de manera oportuna y legalizando los cambios realizados y que sus desarrollos sean bajo los estándares definidos)	4	
		Uso adecuado y oportuno de las herramientas organizacionales definidas para su cargo (SAC, PSP, Visual Source Safe o similar)	4	
		Promedio		

MIS PERSPECTIVAS		%	INDICADORES	PUNTAJE	MIS RESULTADOS OBTENIDOS POR FAVOR SUSTENTE TODOS LOS RESULTADOS
MI ACTITUD, FORMACIÓN Y CRECIMIENTO - CASE	25	CASE: comunicación asertiva, actitud positiva, sonrisa, empatía. Trabajo en equipo, apoyo al área, actitud para enseñar y aprender.	4		
		Identidad: porte de corbata y manilla.	3		
		Horario (Laboral, Scrum, reuniones, capacitaciones)	3		
		Cumplimiento de Protocolo y Presentación Personal	3		
		Calidad (uso del CRM para Agendas y procesos a cargo, Aplicación de Scrum diario, uso de PSP, uso Intranet para mantenerse actualizado de sus procesos y comunicaciones. Uso de las herramientas de trabajo y	-	NA.	
Promedio					
LA EXPERIENCIA DE MI CLIENTE	25	Promedio Encuesta Servicio al Cliente en la categoría de Producto	-	NA	
		Promedio			
MI IMPACTO FINANCIERO	25	Impacto de la gestión en el recaudo de cartera (Se tomará el valor de lo facturado Vs lo recaudado, si se cumple entre el 90% y el 100% del recaudo el puntaje será de 3, si se gestionan anticipos será de 4 en adelante.)	-	NA.	
		Promedio			
TOTAL		100	PROMEDIO TOTAL		
RETROALIMENTACIÓN					

ANÁLISIS DE RESULTADOS- ASPECTOS A MEJORAR - RETOS	
A.M. Liberación al equipo de desarrollo.	
R1: Imperium con IA.	
Imperium con BEMS/ALERTAS/A (A.M.D).	
COMPROMISOS	FECHA DD/MM/AAAA
Mayor (Puntaje) de equipo de desarrollo.	MARZO 2020
Imperium con IA.	
BEMS	MARZO 2020.

Firma Colaborador  
Firma Líder

Firma Observador  
Firma Observador