Dole Fresh Fruit International Formulario de FeedBack para el Empleado

echa de Inicio	02/08/2016
Hora	11:02:59

I. Información General						
A. Nombre	BERTHA LIDIA MEJIA BANEGAS	Fecha de FeedBack				
B. Área/Departamen	to	Próxima Medición				
II Mentores que n	II. Mentares que proporcionan el FeedRack					

II. Mentores que proporcionan el FeedBack	
Encargado	Asistente
A. Nombre	A. Nombre
B. Posición	B. Posición

III. Nivel de Dominio Actual y Metas por Competencia

		Resultados					
Competencias	Nivel de Dominio	Sta. Emp.	Familia de Puestos	Autoevaluación	Brecha	Meta	Mejora
P1-Compromiso con la Calidad del Trabajo	91.67	80.00	86.56	91.67	-11.67		1
P1-Trabajo en Equipo	91.67	80.00	85.67	100.00	-11.67		2
P1-Manejo de Soluciones	95.83	80.00	87.94	100.00	-15.83		3
Metas / Proyectos 1	100.00	80.00	93.98	100.00	-20.00		4
Metas / Proyectos 2	100.00	80.00	93.28	100.00	-20.00		5
Metas / Proyectos 3	100.00	80.00	92.53	100.00	-20.00		6
P1-Orientación a Resultados	100.00	80.00	87.44	100.00	-20.00		7
P1-Comunicación	100.00	80.00	89.11	100.00	-20.00		8
P1-Expertise	100.00	80.00	87.22	100.00	-20.00		9
P1-Impacto	100.00	80.00	89.06	100.00	-20.00		10
P1-Liderazgo/Adm Recursos	100.00	80.00	88.11	100.00	-20.00		11
Metas / Proyectos 4	100.00	80.00	69.17	100.00	-20.00		12

Dole Fresh Fruit International Formulario de FeedBack para el Empleado

Fecha de Inicio 02/08/2016 Hora 11:02:59

V. Planes de Acción de las Competencias Claves a Mejorar

Competencia	Metas / Proyectos 1		Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a	Mejorar	B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		
Competencia	Metas / Proyectos 2		Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a	Mejorar	B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		
Competencia	Metas / Proyectos 3		Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a	Mejorar	B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		

Competencia	Metas / Proyectos 4			Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a	Mejorar		B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		
	· ·					
	· ·					
Competencia	P1-Compromiso con la Calidad del Trabajo			Nivel de Dominio	92	Meta
A. Comportamientos a	Mejorar		B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		
C	P1-Trabajo en Equipo				2.2	
Competencia A. Comportamientos a		Г	B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	Nivel de Dominio de Habilidades	92	Meta
P			•			
Competencia	P1-Orientación a Resultados			Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a	Mejorar		B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		
	,	ı				

Competencia P1-Comunicación				Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a Mejorar		П	B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		
		Ш				
Competencia P1-Liderazgo/Adm	Recursos			Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a Mejorar			B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	de Habilidades		
Competencia P1-Manejo de Soluc	iones	Ш			0.6	35.4
A. Comportamientos a Mejorar	lones		B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	Nivel de Dominio de Habilidades	96	Meta
•						
		1 1				
Competencia P1-Expertise				Nivel de Dominio	100	Meta
Competencia P1-Expertise A. Comportamientos a Mejorar			B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	-	100	Meta
			B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	-	100	Meta
			B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	-	100	Meta
			B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	-	100	Meta
			B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	-	100	Meta
•			B. Necesidades de Capacitación y Desarrollo	-	100	Meta

Competencia P1-Impacto				Nivel de Dominio	100	Meta
A. Comportamientos a Mejorar			B. Necesidades de Capacitación y Desarroll	o de Habilidades		
		L				
VI. Aprobación						
BERTHA LIDIA MEJIA BANEGAS	Encargado del FeedBack		Asistente			