

Planilla Electrónica – 2024 - Abril

Empresa: 6UV9S7A9Q3E

Años en el mercado: 15

SST: 1

Departamento: APURIMAC

Nº de trabajadores: 79

Sector: Servicios

Costo Salarial: 118500

Nº de trabajadores según Régimen Laboral		
Régimen Laboral	Nº Trabj.	% Trabj.
General	70	88.61
Pequeña Empresa	2	2.53
Micro Empresa	6	7.59
Agrario	0	0.0
Otros	0	0.0
No precisa	1	1.27

Nº de trabajadores por Tipo de Contrato		
Tipo de Contrato	Nº Trabj.	% Trabj.
A plazo indeterminado	65	82.28
De naturaleza temporal	8	10.13
De naturaleza accidental	0	0.0
Contrato de obra	1	1.27
Contrato a tiempo parcial	2	2.53
Otros tipos de contrato	3	3.8
No precisa	3	3.8

Nº de trabajadores por Régimen Pensionario		
Régimen Pensionario	Nº Trabj.	% Trabj.
Sist. Priv. de Pensiones	71	89.87
Sist. Nac. de Pensiones	6	7.59
Otros régim. pensionarios	1	1.27
No precisa	1	1.27

Nº de trabajadores según Régimen de Salud		
Régimen de Salud	Nº Trabj.	% Trabj.
ESSALUD	72	91.14
ESSALUD Agrario	0	0.0
SIS	5	6.33
No precisa	2	2.53

Nº de trabajadores según Afiliación Sindical		
Afiliación Sindical	Nº Trabj.	% Trabj.
Sindicalizados	76	96.2
No sindicalizados	3	3.8

Nº de trabajadores según Género		
Género	Nº Trabj.	% Trabj.
Femenino	19	24.05
Masculina	59	74.68
No precisa	1	1.27

Nº de trabajadores según Rango de Edades		
Rango de Edades	Nº Trabj.	% Trabj.
De 18 a más	75	94.94
Menores de 18 años	3	3.8
No precisa	1	1.27

Nº de trabajadores según Afiliación al SCTR		
Afiliación al SCTR	Nº Trabj.	% Trabj.
Con SCTR	67	88.16
Sin SCTR	8	10.53
No precisa	1	1.32

Observaciones:

- Se ha detectado una discrepancia en el número de trabajadores registrados: 79, respecto al total esperado para SCTR (76). Se recomienda revisar y ajustar este valor a la mayor brevedad.
- El uso predominante de contratos indefinidos sugiere estabilidad laboral. Sin embargo, la presencia de contratos temporales y a tiempo parcial indica flexibilidad en ciertos roles.
- El alto porcentaje en el régimen privado sugiere un enfoque en posiciones formales y estables.
- La preferencia por el SPP puede indicar flexibilidad para los trabajadores en la planificación de su jubilación.
- Alta cobertura de EsSalud, con algunos usuarios de SIS, lo que podría indicar roles de menor salario o temporales con cobertura limitada.
- Predominan los adultos, con una mínima presencia de menores. Se requiere revisión para asegurar el cumplimiento en las condiciones de empleo de menores.
- Fuerza laboral predominantemente masculina, con potencial para mejoras en igualdad de género.
- Fuerte presencia sindical sugiere una representación laboral bien establecida, probablemente influenciada por la alta antigüedad promedio.
- La mayoría de los trabajadores están cubiertos por SCTR, aunque algunos carecen de cobertura, lo que podría mejorarse.
- Los altos costos salariales se alinean con una antigüedad promedio elevada, sugiriendo una fuerza laboral estable y experimentada.