Planilla Electrónica – 2024 - Abril

**Empresa: 6UV9S7A9Q3E**

**Departamento: APURIMAC**

**Sector: Servicios**

**Años en el mercado: 15**

**Nº de trabajadores: 79**

**Costo Salarial: 118500**

**SST: 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores según Régimen Laboral** | | |
| **Régimen Laboral** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| General | 70 | 88.61 |
| Pequeña Empresa | 2 | 2.53 |
| Micro Empresa | 6 | 7.59 |
| Agrario | 0 | 0.0 |
| Otros | 0 | 0.0 |
| No precisa | 1 | 1.27 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores por Régimen Pensionario** | | |
| **Régimen Pensionario** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| Sist. Priv. de Pensiones | 71 | 89.87 |
| Sist. Nac. de Pensiones | 6 | 7.59 |
| Otros régim. pensionarios | 1 | 1.27 |
| No precisa | 1 | 1.27 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores según Afiliación Sindical** | | |
| **Afiliación Sindical** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| Sindicalizados | 76 | 96.2 |
| No sindicalizados | 3 | 3.8 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores según Rango de Edades** | | |
| **Rango de Edades** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| De 18 a más | 75 | 94.94 |
| Menores de 18 años | 3 | 3.8 |
| No precisa | 1 | 1.27 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores por Tipo de Contrato** | | |
| **Tipo de Contrato** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| A plazo indeterminado | 65 | 82.28 |
| De naturaleza temporal | 8 | 10.13 |
| De naturaleza accidental | 0 | 0.0 |
| Contrato de obra | 1 | 1.27 |
| Contrato a tiempo parcial | 2 | 2.53 |
| Otros tipos de contrato | 3 | 3.8 |
| No precisa | 3 | 3.8 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores según Régimen de Salud** | | |
| **Régimen de Salud** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| ESSALUD | 72 | 91.14 |
| ESSALUD Agrario | 0 | 0.0 |
| SIS | 5 | 6.33 |
| No precisa | 2 | 2.53 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores según Género** | | |
| **Género** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| Femenino | 19 | 24.05 |
| Masculina | 59 | 74.68 |
| No precisa | 1 | 1.27 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nº de trabajadores según Afiliación al SCTR** | | |
| **Afiliación al SCTR** | **N° Trabj.** | **% Trabj.** |
| Con SCTR | 67 | 88.16 |
| Sin SCTR | 8 | 10.53 |
| No precisa | 1 | 1.32 |

**Observaciones:**

• Se ha detectado una discrepancia en el número de trabajadores registrados: 79, respecto al total esperado para SCTR (76). Se recomienda revisar y ajustar este valor a la mayor brevedad.

• El uso predominante de contratos indefinidos sugiere estabilidad laboral. Sin embargo, la presencia de contratos temporales y a tiempo parcial indica flexibilidad en ciertos roles.  
  
• El alto porcentaje en el régimen privado sugiere un enfoque en posiciones formales y estables.  
  
• La preferencia por el SPP puede indicar flexibilidad para los trabajadores en la planificación de su jubilación.  
  
• Alta cobertura de EsSalud, con algunos usuarios de SIS, lo que podría indicar roles de menor salario o temporales con cobertura limitada.  
  
• Predominan los adultos, con una mínima presencia de menores. Se requiere revisión para asegurar el cumplimiento en las condiciones de empleo de menores.  
  
• Fuerza laboral predominantemente masculina, con potencial para mejoras en igualdad de género.  
  
• Fuerte presencia sindical sugiere una representación laboral bien establecida, probablemente influenciada por la alta antigüedad promedio.  
  
• La mayoría de los trabajadores están cubiertos por SCTR, aunque algunos carecen de cobertura, lo que podría mejorarse.  
  
• Los altos costos salariales se alinean con una antigüedad promedio elevada, sugiriendo una fuerza laboral estable y experimentada.