

□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□ **VPoE** □□□□ **Ubie** □□□

**Ubie** □□□□

□□ □□

--	--	--	--



10

- □□ □□ / @hashiyaman
- Engineering Organization Lead @Ubie
- □□□□: EM/VPoE □□□10□□□□□□
  - □□□□□□: □□□□□□□□□□□□□□□□
  - OLTA: □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

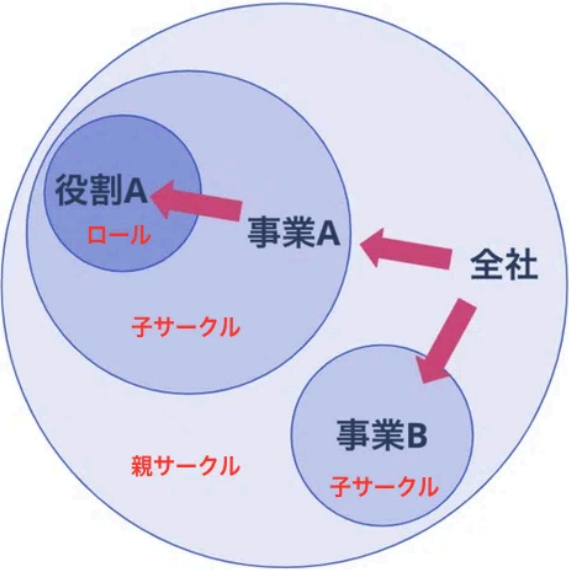
**Ubie**

- [illegible]

□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□



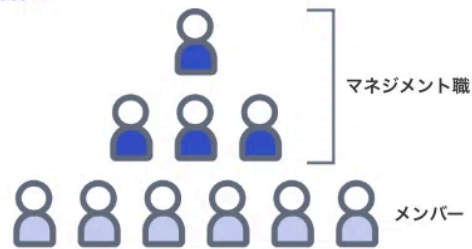
□□□□□

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□

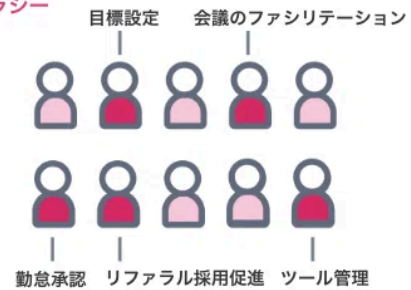
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

## 階層式



アサイン、ティーチング、コーチング、フィードバック 評価や査定、勤怠管理、方針決定、会議のファシリテーション、予算の承認、稟議の承認 いち担当としての業務 ...など

ホラクラシー



- ・意思決定は、一番精通している人が 権限(ロール)を持って行う
- ・必要なマネジメント要素を分散し、細分化したロールが担う
- ・ロールの「偉さ」に上下なし

4

□□□□□□□□□□□□□□□□

**Ubie**□□□□□□□□□□□□□□

- 1. □□□□□□□□□□
- 2. □□□□□□□□□□□□□□□□

OKR

<sup>\*1</sup>

□□□□	□□□□□	□□□□□□□□□□ <b>Ubie</b> □
OKR□□□	□□□□□□□□□	□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□	□□□□□□□□□	□□□□□□□□(*2)□□□□□□□□□
□□□□□□□	□□□□□□□ <b>PO</b> □□□	□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□	□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□	□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□

\*1

\*2 

□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□

□□□OKR□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□	□□□□□□□□□□	□□□□□□□□ <b>Ubic</b> □
□□□□□	<div>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□</div> <div>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□</div>	<div>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□</div> <div>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□</div>
□□□□□□	<div>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□</div> <div>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□</div>	<div>- □□□□□□□□□□□□□□□□</div> <div>- □□□□□□□□□□□□□□□□□□</div>

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

# Self-Development Policy

□□□□	□□□□□	□□□□□□□□□ <b>Ubie</b> □
□□□□	□□□□□□□□□	□□□□□□□□□□□ <b>OKR</b> □□□□□□□□ □ <b>U-map(*1)</b> □□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□	□□□□□□□□□□□□□	□□□□□ <b>(*2)</b> □□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□	□□□□□□□ <b>HR</b> □□□	□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

[illegible][illegible]



□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□	□□□□□□□□□□	□□□□□□□□ <b>Ubic</b> □
□□□□□□□	- □□□□□□□□□□ <b>1on1</b> □□□□□□□□ - □□□□□□□□□□□□□□□□□□	- □□□□□□ <b>U-map</b> □□□□□□□□□□ - □□□□□□□□□□□□□□□□□□
□□□□□□□□	- □□□□□□□ <b>Will/Can</b> □□□□□□□□	- □□□□□□□□□□□□□□□□ - □□□□□□□□□□□□□□□□□□



□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□

□□□□□□□□□□

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□
- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

**Ubie**□□□□□□□□□□□□□□

- □□□□□□□□□□□□: □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
- □□□□: Self-Development Policy □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□

- □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
- □□

□□□□□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□□□

□□□□

- □□□□□□□□<https://recruit.ubie.life/#jobdescription>
- □□□□□□□□<https://recruit.ubie.life/casual-meeting>

□□□□□□□□□□□□

- X: [@copyogu](#)
- Note: [note.com/hashiyaman](https://note.com/hashiyaman)