

# **Guide dynamique pour animer les échanges avec les bénéficiaires**

Voici un ensemble de questions reparties en trois volets pour des témoignages vivants, sincères et utiles.

## **VOLET 1 Qui es-tu et quel a été ton parcours ? (brise-glace + contexte)**

Fais connaissance avec nous !

- Peux-tu te présenter rapidement (ton nom, prénom, et la structure qui t'a accueillie) ?
- Quelle formation as-tu suivie dans le cadre du programme ?
- Combien de temps a duré ton parcours ?

Et pendant la formation... qu'est-ce qui t'a marqué ?

- Qu'as-tu appris de vraiment utile ou qui t'a surpris ?
- Y a-t-il un projet, un outil ou une activité que tu as particulièrement aimé(e) ? Pourquoi ?

## **VOLET 2 Ton expérience vécue, entre défis et réussites (émotion + authenticité)**

On ne va pas se mentir... ça n'a pas toujours été simple.

- Qu'est-ce qui a été le plus difficile pour toi pendant cette formation ? (technique, rythme, ambiance...)

Mais au final... tu en ressorts comment ?

- Qu'est-ce qui a changé pour toi depuis cette expérience ? (confiance, compétence, opportunité...)
- Est-ce que tu as déjà utilisé ce que tu as appris dans ta vie ou dans ton travail ? Comment ?

## **VOLET 3 Place à tes idées ! (participation + valorisation)**

On veut faire encore mieux... alors, tu nous conseilles quoi ?

- Si tu pouvais améliorer un aspect de la formation, ce serait quoi ?

- Et si tu devais donner un conseil aux prochains beneficiaires, que leur dirais-tu ?