

Compétences personnelles :

Mathieu Bessou:

ISI

Caractéristiques Personnelles:

LeaderShip: 1
Planification: 1
Esprit d'équipe: 3
Organisation: 2
Perseverance: 4
Ponctualité: 2
Créativité: 3
Débrouillardise: 5
Orateur: 1
Communication écrite: 3

Compétences techniques:

Théorie des langages: 4
Java: 4
Assembleur: 4

Tanguy Poinson :

ISI

Caractéristiques Personnelles:

- LeaderShip : 3
- Planification : 3
- Esprit d'équipe : 5
- Organisation : 1
- Perseverance : 4
- Ponctualité : 1
- Créativité: 2
- Débrouillardise : 4
- Orateur : 4
- Communication écrite : 4

Compétences techniques :

- Théorie des Langages : 2
- Java : 3
- Assembleur : 3

Matthieu Rambaud:

IF

Caractéristiques Personnelles:

LeaderShip: 3

Planification: 3

Esprit d'équipe: 3

Organisation: 2

Perseverance: 4

Ponctualité: 1

Créativité: 3

Débrouillardise: 4

Orateur: 1

Communication écrite: 3

Compétences techniques :

- Théorie des Langages : 2
- Java : 3
- Assembleur(s) : 2

Hassan Obeid:

SEOC

Caractéristiques Personnelles:

LeaderShip: 2

Planification: 2

Esprit d'équipe: 3

Organisation: 2

Perseverance: 3

Ponctualité: 2

Créativité: 2

Débrouillardise: 2

Orateur: 2

Communication écrite: 2

Compétences techniques :

- Théorie des Langages : 2
- Java : 3
- Assembleur(s) : 0

Gestion de l'équipe :

Gestion de projet :

- Agile => Scrum
- Outils de planification => Trello
- Gestion des tâches => Chacun prend l'User Storie qui correspond à la première fonctionnalité pas encore implantée (étape A puis étape B puis étape C)

Méthodes de communication : Discord (chat et voix, notamment pour les daily reports) et Messenger

Valeurs communes de l'équipe :

- Attendu :
 - Faire sa part du travail dans la mesure de ses moyens
 - Communiquer ses difficultés avec les membres de l'équipe
- Toléré :
 - Droit à l'erreur
 - Droit à l'imperfection (notamment au niveau de la ponctualité, les événements extérieurs pesant suffisamment sur le moral)
- Proscrit :
 - Manquer de respect à un membre de l'équipe

Forces <ul style="list-style-type: none">- équipe dynamique et motivée-	Faiblesses <ul style="list-style-type: none">- On ne se connaît pas bien- 4 membres dans l'équipe seulement
Opportunités <ul style="list-style-type: none">- Connaître de nouvelles personnes- On se met en situation réelle : En arrivant dans une société on ne connaît (quasiment) personne dans la plupart des cas	Menaces <ul style="list-style-type: none">- Télétravail forcé, donc baisse de motivation possible- Premier projet d'aussi grande envergure, ce qui peut se révéler intimidant