

GARIS BESAR HALUAN KERJA (GBHK)
MUSYAWARAH HIMPUNAN MAHASISWA SISTEM INFORMASI VI
(MUHISA VI)

BAB I
PENDAHULUAN

Pasal 1

Pengertian

Garis Besar Haluan Kerja (GBHK) MUHISA adalah suatu acuan atau pedoman kerja yang merupakan aspirasi dari Musyawarah Himpunan Mahasiswa Sistem Informasi dan nantinya akan diimplementasikan dalam program kerja.

Pasal 2

Maksud dan Tujuan

1. GBHK MUHISA dimaksudkan untuk memberikan arahan serta petunjuk dalam pelaksanaan berbagai program kerja HIMASIF
2. GBHK MUHISA bertujuan untuk mencapai tujuan organisasi yang berdasarkan AD/ART

Pasal 3

Landasan

GBHK MUHISA berlandaskan AD/ART HIMASIF

BAB II
KEPENGURUSAN

Pasal 4

Perubahan status pengurus dapat diusulkan pada Rapat Pengurus HIMASIF dan ditetapkan pada Rapat Luar Biasa

Pasal 5

Pengurus yang melanggar ketentuan pada AD/ART dapat diberi tindakan, antara lain:

1. Pemberian Surat Peringatan
2. Pemberian Surat Panggilan
3. Melaksanakan Rapat Luar Biasa
4. Pemberian Surat Pemecatan

Pasal 6

Apabila status pengurus dinyatakan dipecat atau mengundurkan diri maka akan dilakukan tindakan, antara lain:

1. Pencabutan Surat Keputusan Pengurus
2. Pencabutan seluruh atribut pengurus

BAB III

KERANGKA DASAR PROGRAM KERJA

Pasal 7

Kerangka Dasar Program Kerja HIMASIF merupakan gambaran umum tentang bentuk dan arah dari program kerja HIMASIF yang dijabarkan dengan prioritas dan kebutuhan meliputi :

1. Divisi Pengembangan Sumber Daya Mahasiswa yang berorientasi pada potensi manajerial dan pengembangan kemampuan dalam bidang akademik dan keorganisasian individu maupun kelompok.
2. Divisi Penelitian dan Pengembangan yang berorientasi pada Tri Dharma Perguruan Tinggi untuk penelitian dan pengembangan inovasi anggota dan keorganisasian HIMASIF.
3. Divisi Hubungan Masyarakat berorientasi pada komunikasi, memberi atau menerima informasi untuk HIMASIF, serta menambah dan menjaga relasi dengan instansi atau organisasi lain.
4. Divisi Media dan Teknologi yang berorientasi pada penyedia media informasi dan komunikasi Organisasi serta media pengembang teknologi bagi anggota HIMASIF

BAB IV

KERANGKA KERJA JANGKA PANJANG

Pasal 8

Kerangka Kerja Jangka Panjang merupakan gambaran umum tentang bentuk dan arah dari program kerja HIMASIF yang dilaksanakan secara berkelanjutan dan bertahap dari periode sebelumnya ke periode selanjutnya.

Pasal 9

Kerangka kerja jangka panjang dalam Divisi Pengembangan Sumber Daya Mahasiswa:

1. Meningkatkan konsolidasi antar anggota HIMASIF serta menetapkan dan menjaga keberadaan MUHISA
2. Meningkatkan potensi sumber daya anggota dalam bidang akademik dan keorganisasian individu maupun kelompok.
3. Mengoptimalkan proses kaderisasi HIMASIF

Pasal 10

Kerangka kerja jangka panjang dalam Divisi Penelitian dan Pengembangan :

1. Melakukan penelitian terhadap upaya optimalisasi dan pengembangan kualitas organisasi
2. Mengadakan penelitian dalam bidang akademik dan non akademik yang sifatnya inovatif sebagai dasar dari pengembangan sumber daya mahasiswa
3. Menjaga roda organisasi selaras dengan peraturan- peraturan HIMASIF yang telah ditetapkan

Pasal 11

Kerangka kerja jangka panjang dalam Divisi Hubungan Masyarakat :

1. Menjadi sarana komunikasi serta penyalur informasi antara HIMASIF dengan organisasi luar, alumni, civitas akademika Sistem Informasi
2. Menjalin, menjaga, meningkatkan hubungan baik dengan alumni, instansi, lembaga dan atau organisasi lain di lingkungan Universitas Jember dan di luar Universitas Jember.

Pasal 12

Kerangka kerja jangka panjang dalam Divisi Media dan Teknologi :

1. Menjadi media pengembang dengan tujuan untuk menunjang kegiatan akademik
2. Menjadi penyedia dan pengembang produk digital yang dibutuhkan oleh anggota dan pengurus HIMASIF

BAB V

KERANGKA KERJA JANGKA PENDEK

Pasal 13

Kerangka Kerja Jangka Pendek merupakan gambaran umum tentang bentuk dan arah dari program kerja HIMASIF yang dilaksanakan selama satu periode kepengurusan

Pasal 14

Kerangka kerja jangka pendek dalam Divisi Pengembangan Sumber Daya Mahasiswa :

1. Mengadakan kegiatan kemahasiswaan yang bersifat mengembangkan Sumber Daya Mahasiswa di bidang akademik, keorganisasian, dan keprofesian dengan tujuan akhir adalah Mahasiswa yang unggul dan berprestasi.
1. Membuat dan melaksanakan konsep kaderisasi organisasi secara tertib dan transparan.
2. Memaksimalkan potensi mahasiswa untuk mengembangkan *hardskill* dan *softskill*.
3. Membantu mahasiswa baru untuk mengenal lingkungan Program Studi Sistem Informasi dengan tujuan akhir membentuk karakter mahasiswa yang mampu berdaya saing, salah satunya melalui kegiatan orientasi.

Pasal 15

Kerangka kerja jangka pendek dalam Divisi Penelitian dan Pengembangan :

1. Mengadakan penelitian dan pengawasan guna mengembangkan sumber daya mahasiswa di bidang akademik dan non-akademik yang bersifat inovatif
2. Menyusun studi kasus berdasarkan masalah yang terjadi dalam organisasi dan akademik untuk diteliti dan dikembangkan oleh pengurus HIMASIF demi kemajuan HIMASIF
3. Menyusun dan mengevaluasi SOP serta sistem kerja organisasi dan kepengurusan agar sesuai dengan pedoman HIMASIF yang telah disepakati bersama
4. Mengadakan kegiatan kewirausahaan sebagai bentuk upaya mewujudkan ekonomi mandiri dalam lingkungan HIMASIF

Pasal 16

Kerangka kerja jangka pendek dalam Divisi Hubungan Masyarakat :

1. Mencari dan menyediakan Informasi yang dibutuhkan HIMASIF.
2. Menyampaikan Informasi di media informasi dan komunikasi HIMASIF kepada anggota.
3. Menampung dan mengkaji berbagai aspirasi dan inspirasi dari anggota HIMASIF

mengenai kinerja kepengurusan HIMASIF bersama dengan divisi lain.

4. Mengadakan kegiatan yang bertujuan untuk menjaga tali silaturahmi antara mahasiswa aktif dan alumni Program Studi Sistem Informasi.
5. Mengadakan kegiatan yang bertujuan sebagai sarana berbagi ilmu serta menjaga tali silaturahmi dengan organisasi lain yang selaras dengan tujuan HIMASIF.
6. Mengadakan kegiatan sosial sebagai bentuk rasa kepedulian terhadap mahasiswa Program Studi Sistem Informasi dan masyarakat.
7. Ikut andil dan berperan aktif dalam keikutsertaan pada organisasi mahasiswa Sistem Informasi di seluruh Indonesia.

Pasal 17

Kerangka kerja jangka pendek dalam Divisi Media dan Teknologi :

1. Membuat dan menyediakan Media Informasi dan komunikasi HIMASIF

2. Menjadi media pengembang untuk membantu menunjang kegiatan di bidang akademik
3. Melaksanakan *maintenance* Media Informasi dan Komunikasi HIMASIF
4. Memberikan wadah bagi pengurus HIMASIF dan mahasiswa program studi Sistem Informasi dalam mengembangkan ilmu seputar media informasi dan teknologi

BAB VI

PENUTUP

Pasal 18

Hal-hal yang belum diatur dalam GBHK akan diatur dalam ketetapan lain selama tidak bertentangan dengan AD / ART dan GBHK ini berlaku sejak ditetapkan

KEPUTUSAN MUHISA VI
HIMPUNAN MAHASISWA SISTEM INFORMASI
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
GBHK MUHISA VI

Pimpinan sidang Musyawarah Himpunan Sistem Informasi setelah :

Menimbang :

Bahwa demi mewujudkan cita-cita dan tujuan organisasi maka perlu adanya Garis Besar Haluan Kerja

Mengingat :

1. Pancasila
2. AD – ART HIMASIF
3. Hasil MUHISA VI

Menetapkan :

1. Garis Besar Haluan Kerja
2. Ketetapan ini akan ditinjau kembali jika dikemudian hari terdapat kekeliruan.
3. Ketetapan ini berlaku sejak ditetapkan.

Ditetapkan

tempat : Aula Fakultas Ilmu Komputer Universitas Jember dan *Zoom Conference*

tanggal : Sabtu, 04 Desember 2021

pukul : 14.47 WIB

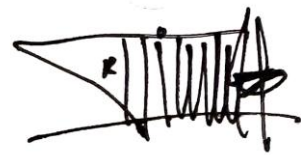
Mengetahui pimpinan sidang tetap MUHISA
VI Himpunan Mahasiswa Sistem Informasi
Program Studi Sistem Informasi
Universitas Jember

Pimpinan Sidang Tetap

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'M' and 'I' with a horizontal line crossing through them.

Mohammad Irfan Maulana

Sekretaris Sidang Tetap

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized 'R' and 'A' with a horizontal line crossing through them.

Riesco Alief F.E.