

# Agora você carrega um compromisso.



**Construindo a**  
**Votorantim**  
**em que acreditamos**





*Estamos aqui com o propósito de construir, juntos, a empresa dos nossos sonhos. Queremos ser protagonistas e fazer parte dessa história, transformando esses sonhos em realidade. Somos movidos pelo prazer da conquista e da realização por meio do trabalho. Não desistimos do que acreditamos e temos a convicção de que podemos tornar a Votorantim cada vez melhor. É isso que nos move e nos faz agir, para evoluir sempre. E nossas atitudes refletem nossos **Valores** e **Crenças**, que traduzem nossas verdades.*

NossosValores você já conhece: Solidez, Ética, Respeito, Empreendedorismo e União (SEREU). Agora, chegou a hora de conhecer nossas **Crenças**: os princípios que orientam nossos comportamentos e, junto com nossos **Valores**, formam a Identidade Votorantim – o nosso jeito de ser e agir, presente em todas as nossas operações.

**Cultivo de Talentos, Meritocracia, Excelência, Pragmatismo, Diálogo Aberto, Aliança e Senso de dono** são as nossas **Crenças**. Agora, vamos conhecer melhor cada uma delas e os comportamentos que devemos ter para atuar sempre de acordo com nossos princípios e contribuir para a construção da Votorantim em que acreditamos: uma organização de alta performance. Também saberemos quais são as ações que nos distanciam do nosso jeito de ser e agir.

E o mais importante: você assume, agora, o compromisso de colocar nossas **Crenças** em todas as atitudes do seu dia a dia.

Contamos com você neste novo desafio!  
Afinal, aqui na Votorantim, **a gente acredita e a gente faz.**







## ● CULTIVO DE TALENTOS

**Acreditamos e confiamos nas pessoas e, por isso, investimos tempo e recursos cultivando nossos talentos.**

### **Comportamentos desejados**

- Tem capacidade de identificar e desenvolver talentos para a organização.
- Identifica e prepara sucessores melhores do que si mesmo.
- Cria condições para que as pessoas exerçam seu potencial.
- Promove o reconhecimento como estímulo para novas conquistas.
- Cria um ambiente de trabalho motivador e inspirador, e reconhece o indivíduo além do profissional.

### **Comportamentos não desejados**

- Não se responsabiliza pelo desenvolvimento das pessoas.
- Considera as pessoas como recursos exclusivos de sua área.
- Não dá espaço para sua equipe mostrar seu valor.
- Prefere buscar pessoas fora da empresa.

## ● MERITOCRACIA

**Acreditamos que as pessoas são únicas e, por isso, merecem ser valorizadas de forma justa e de acordo com suas entregas.**

### **Comportamentos desejados**

- Apresenta e reconhece desempenhos diferenciados.
- Faz por merecer oportunidades de crescimento profissional.
- Tem confiança em si e no que pode contribuir para a empresa.
- É motivado por desafios.
- Toma decisões sobre pessoas baseado no desempenho (individual e coletivo) e no alinhamento com os Valores da Votorantim.

### **Comportamentos não desejados**

- Contenta-se em fazer o mínimo esperado.
- Valoriza só o esforço e não o resultado.
- “Esconde-se” no grupo e não quer ser notado.
- Compensa a não entrega de resultados com excessivo marketing pessoal.
- Toma decisões sobre pessoas baseado em critérios pessoais e subjetivos.



## ● EXCELÊNCIA

**Acreditamos que podemos fazer sempre mais e melhor, superando os desafios com disciplina, humildade e simplicidade.**

### **Comportamentos desejados**

- Surpreende positivamente pelas soluções e pelos resultados apresentados.
- É determinado e persistente, agindo com disciplina e rigor.
- Cria, inova e torna-se referência por estabelecer novas e melhores práticas.
- Atua com senso crítico, compara e aprende com a experiência.
- Considera e valoriza a diversidade de ideias.

### **Comportamentos não desejados**

- É tolerante e acomodado com os resultados atuais.
- Está satisfeito com o que sabe e com o que alcançou em sua carreira profissional.
- Questiona pouco, não busca melhores práticas.
- Delega seu desenvolvimento profissional à empresa.
- Tem dificuldade em lidar com ideias diferentes das suas.

## ● PRAGMATISMO

**Acreditamos ser essencial dedicar esforços ao que é relevante, com objetividade e sem perder a visão do todo e do futuro.**

### **Comportamentos desejados**

- Vai direto ao ponto, atuando com simplicidade e bom senso.
- Desapega-se de dogmas e verdades absolutas.
- Toma decisões fundamentadas.
- Direciona seu foco para o resultado.
- Aceita, reconhece e utiliza boas ideias, mesmo quando não são suas.

### **Comportamentos não desejados**

- É focado apenas nos detalhes, e não vê o todo.
- Não estabelece prioridades.
- É dogmático e preconceituoso.
- É complexo e prolixo.
- Não aprende com o passado.

## ● DIÁLOGO ABERTO

**Acreditamos que um ambiente de confiança propicia diálogo aberto e espaço para falar e ser ouvido, onde a diversidade de opiniões constrói melhores soluções.**

### **Comportamentos desejados**

- Age de acordo com o que fala e prioriza o contato direto.
- Ouve e tem coragem de expor seu ponto de vista.
- Dá *feedback* construtivo.
- É ágil e proativo no repasse de informação.
- Contribui para um ambiente favorável para a comunicação entre a equipe.
- Apresenta com equilíbrio as boas e as más notícias, não escondendo problemas e permitindo que todos se engajem nas soluções.

### **Comportamentos não desejados**

- Utiliza a informação como fonte de poder.
- Posiciona-se somente após os demais.
- Não abre canais para ouvir e é inacessível.
- Cria barreiras nos relacionamentos.
- Faz crítica pela crítica.
- Só dá as boas notícias.

## ● ALIANÇA

**Acreditamos que nosso sucesso é fruto da construção conjunta, fortalecido por relações e alianças genuínas em que todos ganham.**

### **Comportamentos desejados**

- Toma atitudes que contribuem com os demais.
- Desenvolve e utiliza sua rede de relacionamentos para identificar alternativas que agreguem valor ao seu trabalho.
- Compartilha desafios para buscar soluções.
- Tem espírito de time e torna clientes, fornecedores e comunidade seus parceiros.

### **Comportamentos não desejados**

- Tem visão de curto prazo.
- Age sem refletir sobre as consequências.
- Não obtém o comprometimento dos demais envolvidos em seus projetos.
- É individualista. Não busca nem aceita contribuições.



## ● SENSO DE DONO

**Acreditamos naqueles que assumem responsabilidades, trabalham com paixão e lideram pelo exemplo, comemorando as conquistas e transformando erros em aprendizados.**

### **Comportamentos desejados**

- Chama para si a responsabilidade.
- Está sempre atento às oportunidades.
- Defende seus pontos de vista com convicção.
- É consciente no uso dos recursos.
- Não se conforma com maus resultados.
- Identifica-se com a empresa e cuida da área como se fosse sua.

### **Comportamentos não desejados**

- Atua com indiferença.
- Não se expõe e não se posiciona.
- É passivo e não se compromete.
- É omissivo.
- Adota postura defensiva.
- Delega para cima.







## Nossos Valores:



### **Solidez**

Buscar crescimento sustentável com geração de valor.



### **Ética**

Atuar de forma responsável e transparente.



### **Respeito**

Respeito às pessoas e disposição para aprender.



### **Empreendedorismo**

Crescer com coragem de fazer, inovar e investir.



### **União**

O todo é mais forte.

Essa é a Votorantim em que acreditamos  
e que estamos construindo.



Saiba mais em:  
[www.portalvotorantim.com.br/crencas](http://www.portalvotorantim.com.br/crencas)



Votorantim