



PROGRAMA DE
DESENVOLVIMENTO
DE LÍDERES

QUANDO O
LÍDER APRENDE,
TODA A EQUIPE
EVOLUI.



POSITIVO

OBJETIVO E PÚBLICO ALVO

DESENVOLVER A
AUTOPERCEPÇÃO E
PROTAGONISMO PARA
GESTÃO DE PESSOAS

2019: COORDENADORES

2020: GERENTES E DIRETORES

MÓDULOS

1

Autogestão e Liderança

16h

- Auto-conhecimento.
- PAR – Perfil, atitude e resultado.
- Auto-avaliação e organização pessoal.
- Liderança.
- Desenvolvimento de lideranças e sucessão.
- Coaching e Mentoring.

2

Comunicação e Alinhamento Organizacional

16h

- Alinhamento organizacional.
- Gestão da mudança.
- Comunicação interpessoal.

3

Comportamento e Gestão de Equipes

16h

- Resolução de conflitos.
- Feedback e processos de coordenação de equipes.
- Atração e Gestão de Carreira na sua equipe.

RESULTADOS ESPERADOS

Módulo 1

Autogestão e Liderança

Que os participantes, a partir do autoconhecimento, possam agir de maneira eficaz protagonizando suas ações e resultados e desenvolvendo relacionamentos saudáveis e produtivos com suas equipes, pares, superiores e agentes externos.

Módulo 2

Comunicação e Alinhamento Organizacional

Este módulo viabiliza o desenvolvimento de competências de comunicação e visão sistêmica da organização, para exercer suas atividades e entregar seus resultados de acordo com o contexto interno, mercado e os objetivos do negócio.

Módulo 3

Comportamento e Gestão de Equipes

Contribuir para uma atuação mais efetiva e produtiva na gestão e desenvolvimento de suas equipes, utilizando ferramentas que permitam uma abordagem adequada ao perfil dos profissionais, cultura organizacional e objetivos e metas da Companhia.

