

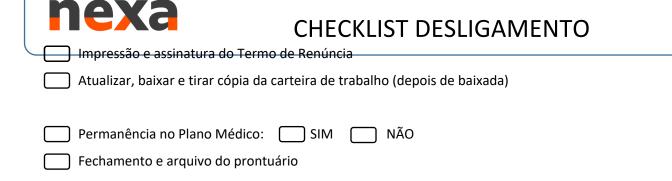
CHECKLIST DESLIGAMENTO

	Data Desligamento: / / /	_	
Nome:	Matrícula:	Matrícula: GS:	
Área	C.Custo: Adm	nissão:	
Função: _	Gestor:		
Consultora	ra [] Involuntário (Dispensa) M	lotivo	
	Voluntário (Pedido demissão) V	1otivo	
Email:	Fone:		
	Checar estabilidades:		
CIPA: SIM NÃO			
Elegível à aposentadoria: SIM NÃO			
Esteve de férias*: SIM NÃO. Se SIM, qual período?			
•	• Afastamento*: SIM NÃO. Se SIM, qual?		
Carta de Desligamento ou Carta Pedido de Demissão			
Recolher a entrevista de desligamento			
Recolher CTPS			
Recolher crachá e Tag do estacionamento (Vide observação no rodapé)			
Recolher cartão corporativo sem pendências de despesas			
Recolher cópia do termo TI – devolução de Notebook			
Recolher cópia do termo TI – devolução de Celular			
	Entregar Guia de Apoio, com maiores detalhes do desligamento – e-mail		
_	Enviar e-mail ao gestor com o passo a passo de como incluir o desligamento no EC		
Anexar a carta de desligamento no EC e aprovar o fluxo			
	Fluxo do EC vai para o gestor/Aprovar novamente fluxo do EC		
	Agendar Exame Demissional: / / (- feira) às	
Caso o último exame tenha sido realizado dentro de 135 dias, não precisa realizar o exame demisisonal.			
ASO – Atestado de Saúde Ocupacional (DEMISSIONAL)			
Pagamento "Política Desligamento"/Gratificação SIM NÃO			
Pagamento deDias de Férias quitadas e não gozadas/Gratificação SIM NÃO			
_	Agendar homologação: / / (feira		
	Impressão/envio do kit desligamento ao ex-colaborador o e envio das informações sobre a		
homologação			

^{*} **FÉRIAS:** Estabilidade de 30 dias. Se o desligamento ocorrer antes deste período, ocorrerá a indenização de 1 (um) salário.

^{*} AFASTAMENTO POR DOENÇA: Estabilidade é igual ao período de afastamento, limitado à 60 (sessenta) dias. Se o desligamento ocorrer antes deste período, ocorrerá a indenização dos dias que faltam para completar o período de estabilidade.

^{*}TAG ESTACIONAMENTO: Quem faz reembolso mensal, deve entregar a Tag direto no estacionamento, para não gerar cobrança posteriormente.



^{*} FÉRIAS: Estabilidade de 30 dias. Se o desligamento ocorrer antes deste período, ocorrerá a indenização de 1 (um) salário.

^{*} AFASTAMENTO POR DOENÇA: Estabilidade é igual ao período de afastamento, limitado à 60 (sessenta) dias. Se o desligamento ocorrer antes deste período, ocorrerá a indenização dos dias que faltam para completar o período de estabilidade.

^{*}TAG ESTACIONAMENTO: Quem faz reembolso mensal, deve entregar a Tag direto no estacionamento, para não gerar cobrança posteriormente.