

# Araştırma Yöntem ve Teknikleri

**MiniProje2 Sunumu**



# KONU TANITIMI

---

1

- **Araştırma Konusu:** Yapay zeka teknolojilerinin iş gücü üzerindeki etkileri

## Önemi;

- Yapay zeka, otomasyon, makine öğrenmesi ve robotik sistemler gibi teknolojileri kapsar ve iş süreçlerinde verimliliği artırırken iş gücü yapısını değiştirmektedir.
- Bu değişim, istihdam oranları, çalışan verimliliği ve yeni mesleklerin ortaya çıkışı gibi alanlarda önemli etkiler yaratmaktadır.

# Temel Kavramlar

## 2

- **Yapay Zeka (YZ):** Yapay Zeka, bilgisayarların öğrenme, problem çözme ve karar verme gibi normalde insan zekası gerektiren görevleri yerine getirmesini sağlayan teknolojidir.
- **Otomasyon:** İnsan müdahalesini azaltarak makineler veya yazılımlar aracılığıyla iş süreçlerinin gerçekleştirilmesi.
- **İş Gücü:** Bir ekonomideki çalışanların sektörlere, mesleklere ve beceri düzeylerine göre dağılımı.
- **İstihdam Oranı:** Çalışabilir yaştaki bireylerin istihdam edilen kısmının oranı.
- **Çalışan Verimliliği:** Bir çalışanın üretim sürecinde ortaya koyduğu çıktı miktarı.

### Bağımlı Değişkenler:

- Sektördeki çalışan sayısı
- Çalışan verimliliği

### Bağımsız Değişkenler:

- Sektörün otomasyon oranı
- Teknolojiye yapılan yatırım miktarı

Son yıllarda yapay zeka (YZ) teknolojilerinin iş gücü üzerindeki etkileri, akademik ve sektörel düzeyde geniş bir ilgi görmüştür. Güncel araştırmalar, YZ'nin iş gücü piyasasında hem olumsuz hem de olumlu etkiler yarattığını ortaya koymaktadır.

- Zhou (2025), YZ'nin düşük vasıflı işlerde otomasyonu artırarak bu tür işlerde istihdamı azalttığını belirtmektedir. Brynjolfsson, Chandar ve Chen (2025), ABD'deki yüksek frekanslı bordro verilerini analiz ederek, Yapay zekaya maruz kalan 22–25 yaş arasındaki çalışanlarda istihdamda %16'lık bir azalma gözlemlenmiştir.
- World Economic Forum (2025) ise, AI ve otomasyonun 2028 yılına kadar dünya genelinde 69 milyon yeni iş yaratacağını öngörmektedir.
- Çin'de yapılan bir çalışma (2023), yapay zekâ kullanımının bazı sektörlerde verimliliği artırırken, bazılarında çalışan sayısını azalttığını göstermiştir.
- OECD (2021) verileri, 32 ülkenin istihdam oranları ve sektör bazlı iş gücü dağılımını yıllık olarak sunmaktadır. Bu veriler, YZ ve otomasyon etkilerini ülkeler arası karşılaştırmalı olarak analiz etmeye olanak sağlamaktadır ve sektörler arası farklılıkları gözlemlemeyi mümkün kılmaktadır.

Literatür araştırmasında, “Yapay zeka” nın iş gücü piyasasında önemli değişikliklere yol açtığını ve bu değişikliklerin hem fırsatlar hem de zorluklar sunduğunu göstermektedir.

# Literatür Taraması

4

<b>YAZAR ve YIL</b>	<b>Zhou (2025)</b>	<b>Brynjolfsson, Chandar, Chen (2025)</b>	<b>World Economic Forum (2025)</b>
<b>Yöntem/Model</b>	<b>İstatistiksel analiz</b>	<b>Yüksek frekanslı veri analizi</b>	<b>Tahminsel modelleme</b>
<b>VERİ TÜRÜ</b>	<b>Anket ve anket verisi</b>	<b>ABD bordro verisi</b>	<b>Küresel veri</b>
<b>TEMEL SONUÇ</b>	<b>AI, tekrarlayan ve basit görevleri yerine getirerek düşük vasıflı işler üzerinde olumsuz etki yapmaktadır.</b>	<b>Yapay zekaya maruz kalan 22–25 yaş arası çalışanlarda istihdamda %16'lık bir azalma gözlemlenmiştir.</b>	<b>AI ve otomasyon, 2028 yılına kadar dünya genelinde 69 milyon yeni iş yaratacaktır.</b>

YAZAR ve YIL	Zhang (2023)	OECD (2021)	Webb (2020)
Yöntem/Model	Makine öğrenimi tabanlı tahmin modeli	Ekonomik analiz, politika incelemesi	İstihdam analizi, meslek sınıflandırması
VERİ TÜRÜ	Çin üretim sektörü verileri	32 ülkenin istihdam verileri	Meslek tanımları ve görev verileri
TEMEL SONUÇ	AI uygulamaları verimliliği yükseltmiş, fakat düşük vasıflı işlerde azalma görülmüştür.	AI, beceri talebini değiştirerek yeni mesleklerin ortaya çıkmasına yol açmaktadır.	Yapay zekâ, tekrar eden görevleri yüksek oranda etkiler; bilişsel işler daha az etkilenir.

## Araştırma Boşluğu (Research Gap)

6

- Mevcut çalışmalar, yapay zeka ve otomasyonun iş gücü üzerindeki etkilerini çeşitli ülkeler ve sektörler için incelemiştir; ancak meslek bazında, farklı beceri seviyeleri ve çalışma koşullarına göre etkilerin karşılaştırmalı olarak analiz edilmesi sınırlı kalmıştır. Ayrıca, yapay zeka adaptasyonu ile çalışan verimliliği ve yeni iş fırsatları arasındaki ilişkiyi ölçen kapsamlı çalışmalar halen azdır.

# HİPOTEZ

---

7

- H1: Farklı sektörlerde yapay zekâ ve otomasyon düzeyi yükseldikçe, düşük beceri gerektiren işlerde çalışan sayısı azalırken, teknolojiye uyum sağlayan alanlarda verimlilik artar.



[1] Y. Zhang, "Impact of AI on workforce productivity," *Journal of AI and Society*, 2023.

[2] OECD, *OECD Employment Outlook 2021*, Paris: OECD Publishing, 2021.

[3] A. Webb, "The economic effects of AI on global labor markets," *Technology in Society*, vol. 63, 2020.

[4] X. Zhou, "Automation and low-skilled jobs: Evidence from recent AI adoption," *International Journal of Labor Studies*, 2025.

[5] E. Brynjolfsson, V. Chandar, and H. Chen, "High-frequency payroll data analysis of AI impact on employment," *TIME*, 2025.

[6] World Economic Forum, *The Future of Jobs Report 2025*, Geneva: WEF, 2025.

**Dinlediğiniz için teşekkürler...**