

# Yapay Zeka ve Otomasyonun İş Gücüne Etkileri

## Mesleki Dönüşüm ve Gelecek Talebi Analizi

Bu sunum, 40 farklı meslek grubu üzerinden yapay zeka ve otomasyonun iş gücü piyasası üzerindeki dönüştürücü etkilerini detaylı bir şekilde incelemektedir. Amacımız, otomasyon potansiyeli, YZ maruziyet skorları ve gelecekteki talep değişim tahminlerini analiz ederek, İnsan Kaynakları uzmanları ve politika yapıcılar için stratejik öngörüler sunmaktır.



# Temel İstatistiksel Özeti: İş Gücü Analizi

Araştırmamız, iş gücü piyasasında yapay zeka ve otomasyonun mevcut durumunu ortaya koyan kritik istatistiksel veriler sunmaktadır. 40 farklı mesleği kapsayan kapsamlı analizimiz, otomasyonun ve YZ'nin iş rollerini nasıl yeniden şekillendirdiğini gözler önüne seriyor.

- Veri Seti Kapsamı:** 40 farklı mesleğe ait detaylı analiz verileri kullanılmıştır.
- Ortalama Otomasyon Potansiyeli:** İncelenen meslekler için ortalama otomasyon potansiyeli **%46.95** olarak belirlenmiştir.
- Ortalama YZ Maruziyet Skoru:** 1-100 ölçüğünde ortalama **58.28** YZ maruziyet skoru tespit edilmiştir.
- Kritik Gözlem:** Gelecek talep tahmini minimum değeri **%-33** ile bazı meslek gruplarının ciddi bir risk altında olduğunu göstermektedir.
- Veri Kalitesi:** Tüm değişkenlerde eksik veri bulunmadığı için analiz güvenilirliği yüksektir.



# Ana Korelasyon Buluguları: Otomasyon Riski ve Talep Arasındaki Kritik İlişki

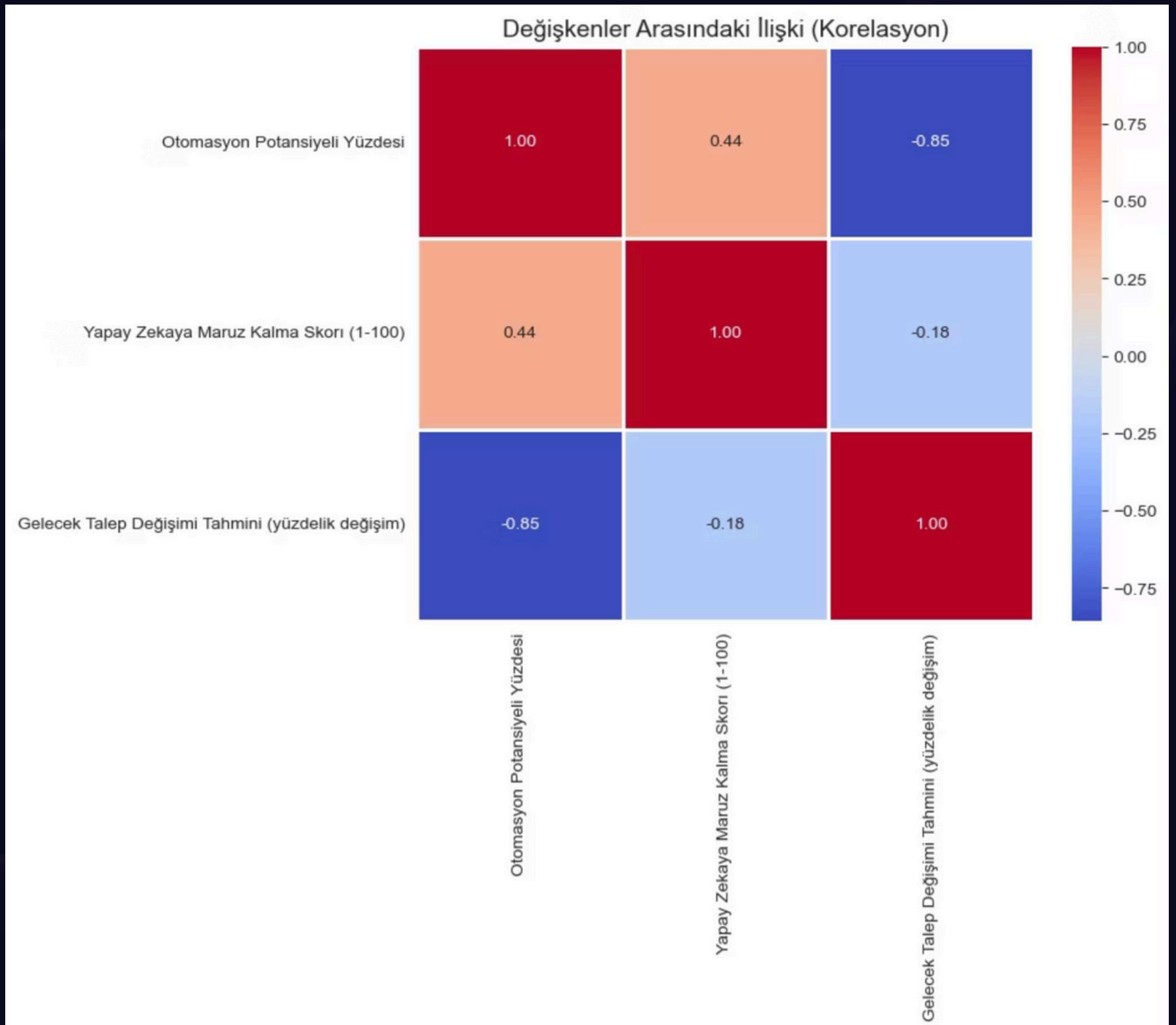
Yaptığımız korelasyon analizi, otomasyon potansiyeli ile mesleklerde olan gelecek talep değişimi arasında şaşırtıcı derecede güçlü bir ilişki olduğunu ortaya koymaktadır.

## Temel Bulgu:

Otomasyon Potansiyeli ve Gelecek Talep Değişimi arasında Çok Güçlü Negatif Korelasyon mevcuttur.

Korelasyon Değeri = -0.85

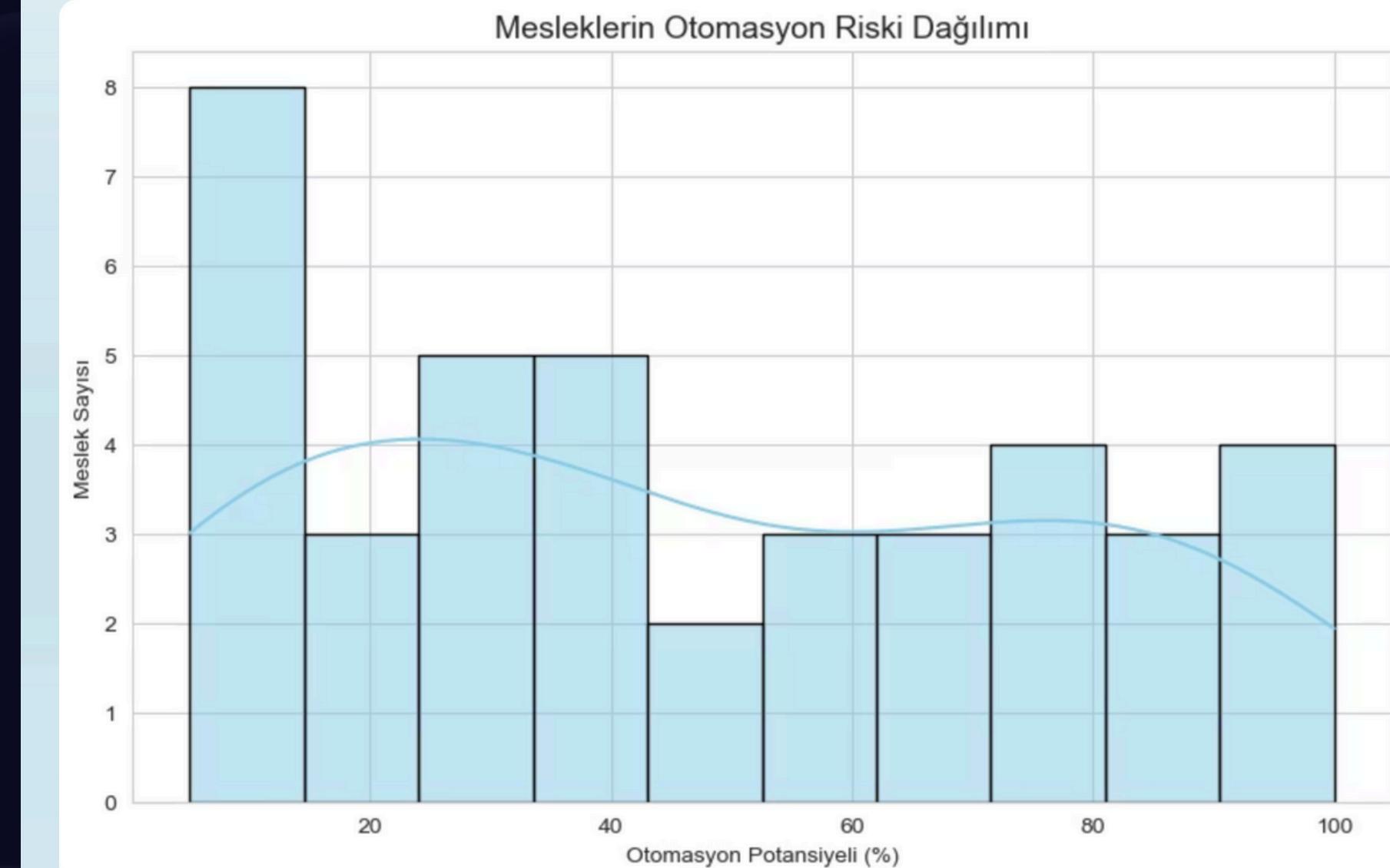
Bu bulgu, bir mesliğin otomasyon potansiyeli arttıkça, o meslege olan talebin kesin olarak azalacağını açıkça göstermektedir. Bu, otomasyonun iş gücü piyasası üzerindeki en belirleyici ve öngörlülebilir etkisidir. İnsan kaynakları stratejilerimizi bu gerçeğe göre şekillendirmemiz gerekmektedir.



# Mesleklerin Otomasyon Riski Dağılımı

Otomasyon potansiyeli, meslekler arasında büyük farklılıklar göstermektedir. Aşağıdaki histogram, incelenen 40 meslegen otomasyon potansiyeli yüzdesine göre dağılımını gözler önüne sermektedir.

Dağılımin geniş bir aralığa yayılması, bazı mesleklerin yüksek otomasyon riski taşıırken, bazlarının bu riskten daha az etkilendiğini ortaya koymaktadır. Bu durum, gelecekteki iş gücü planlamasında mesleki dönüşümün ne kadar çeşitli ve karmaşık olacağının bir göstergesidir.



# YZ Maruziyeti ve Otomasyon Riski - Sektörel Bakış



## Temel Bulgu

Otomasyon ve YZ Maruziyeti arasında **Orta Düzey Pozitif Korelasyon** (+0.44) vardır. YZ şu aşamada otomasyon riskini artırmaktadır.



## Teknoloji/Analitik Sektörleri

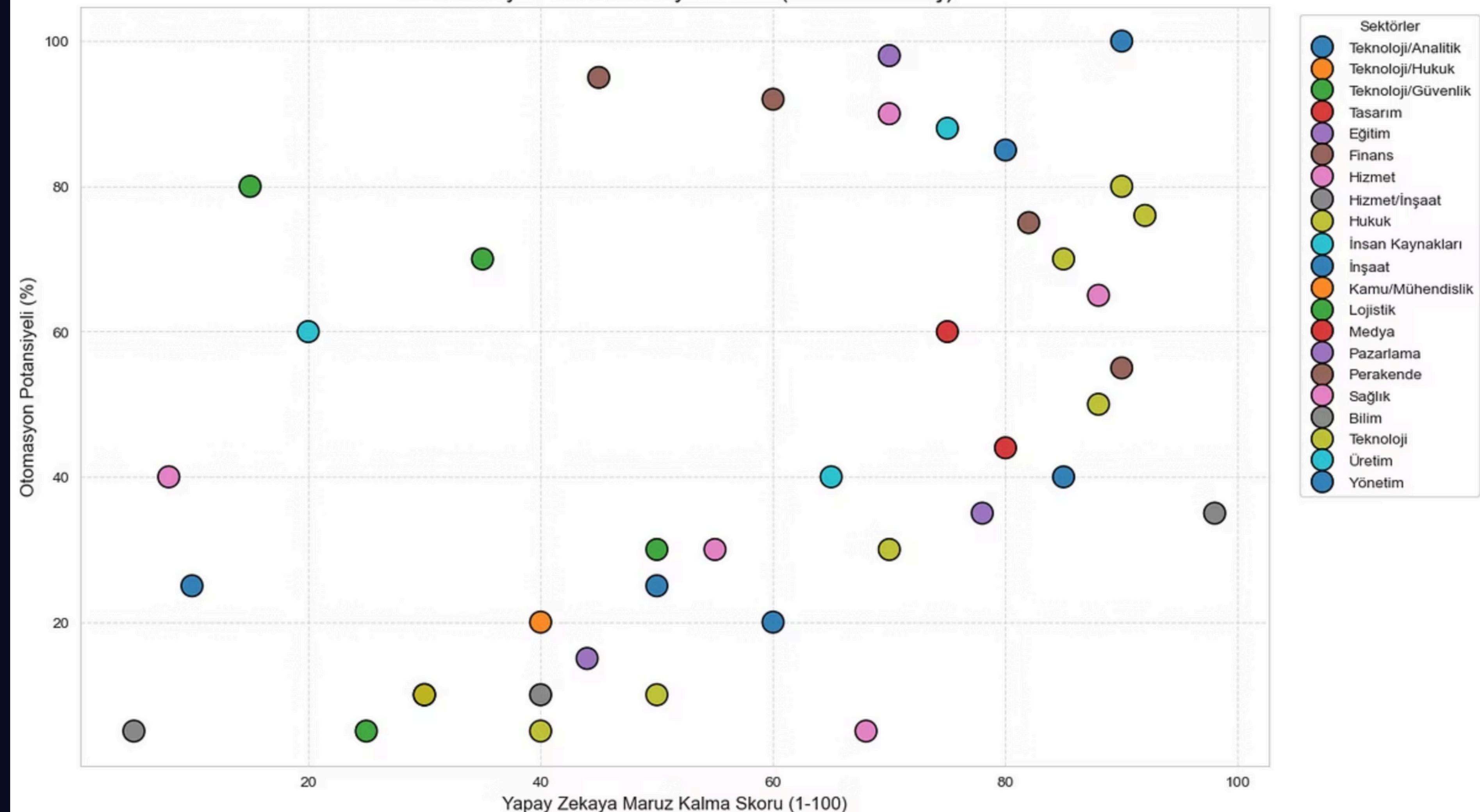
Yüksek YZ maruziyetine rağmen otomasyon riski diğer sektörlerle kıyasla daha düşüktür. Bu alanlarda YZ daha çok bir araç olarak kullanılmaktadır.



## Riskli Sektörler

**Hizmet** ve **İdari** gibi rutin görevlerin yoğun olduğu sektörlerde otomasyon riski belirgin şekilde yüksektir. Bu durum, tekrarlayan işlerin YZ ve otomasyon için kolay hedefler olduğunu göstermektedir.

# YZ Maruziyeti vs. Otomasyon Riski (Sektörel Bakış)



# Gelecekte Talebi En Çok Artacak ve Azalacak Meslekler

İş gücü piyasasında yaşanan bu dönüşümde, bazı meslekler yükselişe geçerken, bazıları için talep düşüşü kaçınılmaz görünmektedir. İşte gelecek talep değişimi beklenileri:



## AI Güvenlik Uzmanı

+%48 talep artışı bekleniyor.



## AI Etiği Uzmanı

+%45 talep artışı öngörülüyor.



## Veri Bilimcisi

+%30 talep artışı ile öne çıkıyor.



## Veri Giriş Elemanı

Rutin görevleri nedeniyle ciddi talep azalısı bekleniyor.



## Muhasebeci

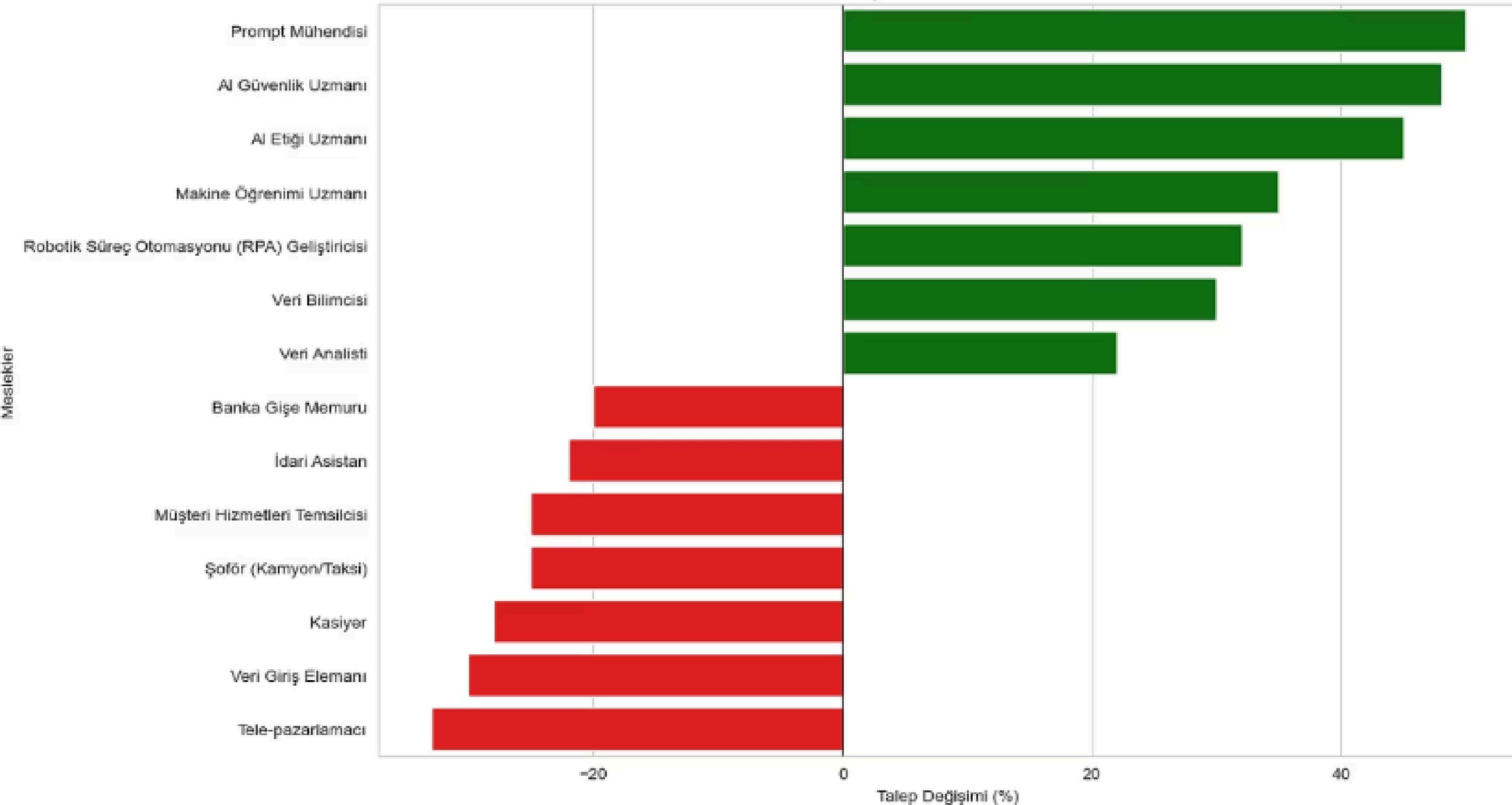
Tekrarlayan işleri otomasyona açık, talep düşüşü yaşanabilir.



## Kasiyer

Perakende otomasyonu ile birlikte talep azalısı kaçınılmaz.

## Gelecekte Talebi En Çok Artacak ve Azalacak Meslekler



# Kapsamlı Analiz Sonuçları ve Kapanış

1

## Temel Çıkarım

Otomasyon potansiyeli, bir mesleğin gelecekteki talebini belirleyen en önemli faktördür.

2

## Stratejik Öneri

Rutin işlere sahip çalışanlar için [yeniden beceri kazanma \(reskilling\)](#) programları kritik öneme sahiptir.

3

## Geleceğe Yatırım

[Etik, Güvenlik, Analitik ve YZ Geliştirme](#) gibi otomasyon potansiyeli düşük, talep artışı yüksek mesleklerde odaklanılmalıdır.

Yapay zeka ve otomasyonun getirdiği dönüşüm, hem bireyler hem de kurumlar için yeni fırsatlar ve zorluklar sunmaktadır. Bu analizin ışığında, sürdürülebilir bir iş gücü piyasası için proaktif stratejiler geliştirmek elzemdir.

## Görsel Kaynaklar / Kullanılan Görseller Hakkında Not

- Bu sunumda kullanılan tüm görseller herhangi bir dış kaynaktan alınmamış olup, proje kapsamında yapay zeka tabanlı görüntü üretim araçları kullanılarak oluşturulmuştur.

BİZİ DİNLEDİĞİNİZ İÇİN TEŞEKKÜRLER