

2023年度師級資職位晉升 評鑑報告

報告人：陳紫媚
日期：2024/01/10



凝心聚力，品質發展

崗位：前端軟件開發工程師

現資職位：師2/工程師

擬晉升資職位：師3/工程師

團隊&技術影響力

輔助完善前端項目交接流程

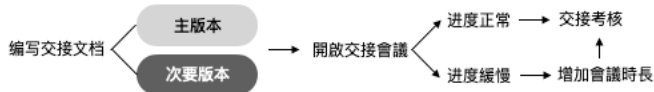
模擬交接：

制定交接進程安排計畫表

列舉交接進度核對表細項

編寫交接考核題目

確定流程方案：



制定前端新人培養方案

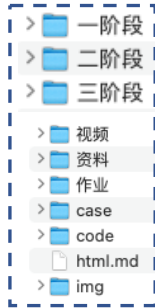
資料整理：

採用階段式進階學習模式

附以多格式資料文檔參考

通過作業形式檢驗學習成果

前端新人培養路線
路線規劃



Job scope、R&R變化

由ReportEase backup 變成 多個項目前端負責人

2024年
雙線開發

當前APP
擴展

跨團隊
合作

RD HC
管理平台

ReportEase

代碼
優化

RoadMap
規劃

設計品質
項目

2023年
構架&方案

業務
梳理

版本
升級

框架
選型

2022年
基礎開發

UI、交互
設計

開發與實施

多人
合作

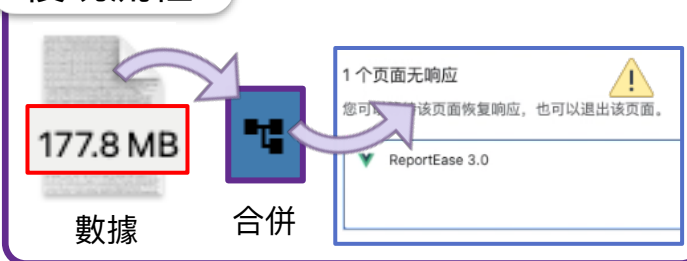
逐點優化APP性能，穩步增強用戶信任度

項目：ReportEase 擔任角色：協同者

WHY

- ▶ 數據體量大
頁面卡頓並報錯
- ▶ 引發數據丟失
- ▶ Issue優先級高、
期望短期解決

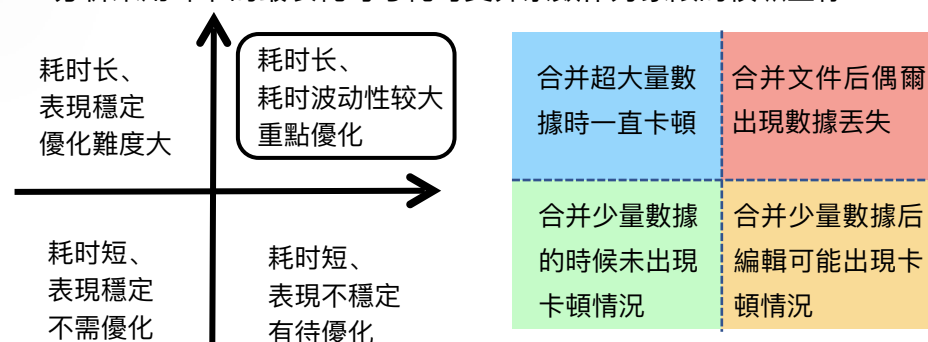
復現流程



HOW

四象限法则 —— 排查問題

分析采用环节的最长耗时与耗时变异系数作为象限的横纵坐标



通過 Chrome Dev Tool 調試後發現

ECRS分析法 —— 優化目標



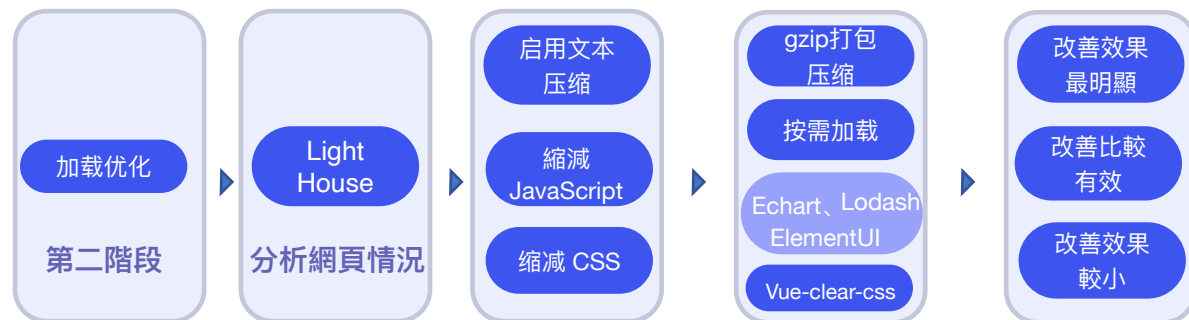
第一階段邏輯優化



方案驗證

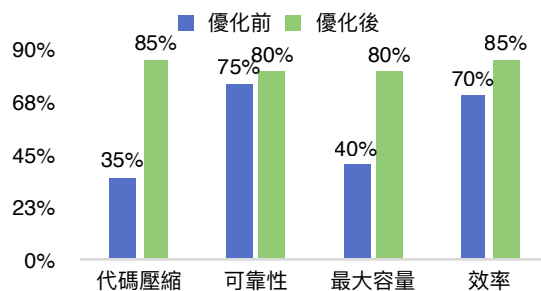
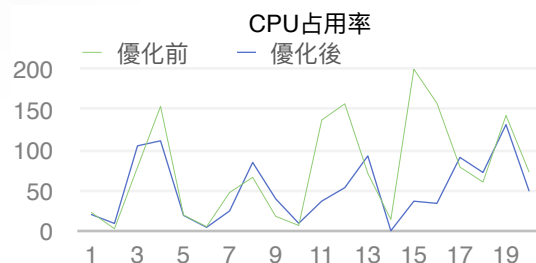


第二階段加載優化



WHAT

用户价值 = (新体验-旧体验) - 替换成本



2024年工作目標

01

整合 ReportEase UI、交互到 IPA，並行進行新功能開發

- 使用 IPA studio 開發平台並適應雙線模式開發流程
- 用戶能在 IPA 平台生成目前的報告格式
- 每個季度匯報功能整合百分比，每天英語學習打卡

02

推動並落地部門項目管理系統

- 參考 PingCode 的 Ship、Project、Testhub、Goals 板塊
- 覆蓋研發管理全流程，提高各種可視化報表
- 每個月完成一個模塊

