

تم تسجيل القيود

لجميع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ : 22/05/2025

توقيت : 40:02:03 م

الصفحة 1 1

## تقرير التصفية خلال فترة

بكالوريوس



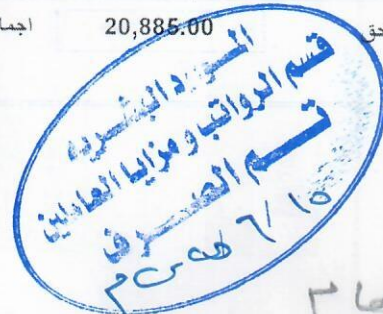
ALSALOMI

أشرف عبد المجيد	200295	اسم الموظف
مهندس موقع	2119	المهنة
تاريخ اخر عودة من اجازة	2025-05-15	تاريخ التصفية
رقم التصفية للموظف	731	مدة الخدمة من آخر تصفية
تاريخ أول مباشرة	2023-03-19	تاريخ اخر تصفية
تاريخ آخر تصفية	2011-02-24	تاريخ التعيين
نوع بدل السكن	3500	الراتب الاساسي
بدلات طبيعة عمل	1138	بـ بدل اضافي ثابت
بدل الانتقال	2110102006	الهيكـل
بدل اضافي		
متغير		
اجمالي		

ملاحظات	اجمالي الراتب: 8253- اخر مباشرة: 2023/6/1- حسميات: (596) فارق بدل الاجازة - الخروج والعودة تم السداد	ملاحظات
مستحقات خاصة بشهر التصفية		
راتب أساسي	1,750.00	بدل انتقال
بدل طبيعة عمل	500.00	بدل عمل إضافي
بدلات أخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب
عمل اضافي	0.00	قيمة المكافأة
مستحقات خاصة بالتصفية		
بدل اجازة	16,758.00	بدل نهاية خدمة
شهر انذار	0.00	بدل سكن

استقطاعات خاصة بشهر التصفية			
تأمينات	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00
طائرة بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00
تعدي الحد	0.00	غياب باذن	0.00
استقطاعات خاصة بالتصفية			
اجمالي السلف	0.00	التامين الطبي	0.00
استقطاعات أخرى	0.00	تأمينات	0.00
قيمة الايام طارئة تعدي الحد	0.00	بدل سكن	0.00
		مصاريف الإقامة	0.00
		عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00

ملاحظات	القيمة	سنة	شهر	الرواتب السابقة :
20,289.00	الاجمالي المستحق	20,885.00	الاجمالي الحسميات	596.00
0.00	الصافي المستحق			
	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية			



المدير العام      المدير المالي      الحسابات      مدير الموارد البشرية      المراجع      محاسب الرواتب

2025/5/22

2025/5/22

Fatimah  
5551





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>295</u> رقم الموظف Title: <u>Site Eng.</u> : الوظيفة . Name: <u>Ashraf abdulmajeed</u> الاسم</p> <p>Section: <u>Vgaur</u> : الفرع . Department: <u>Wellsites . Arameo</u> : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>IND</u> : الجنسية . Starting work at: <u>14 / 10 / 2023</u> : تاريخ المباشرة:</p> <p>توقيع الموظف: <u>Ashraf / 295</u> توقيع المدير المباشر: <u>14/10/23</u></p>	1
---	--	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : ____ / ____ / ____</p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
---	--	---

\* صورة لمحاسيب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E



أرامكو السعودية  
saudi aramco

مجيد اشراف عبد

MAJEEED A ABDUL

12/31/2020



CONTRACTOR

مقاول

8061208

٥٥

٥٥





8. fake this  
3 2 sem  
295  
Ashraf  
12/10/2015

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

رخصة اقامة  
RESIDENCE PERMIT

ASHARAUFG ABDUL MAJEED

عبد المجيد الشريف

الرقم ٢٣٠٤٤١١١٦٤ نسخة ٦

مكان الإصدار الرياض

الانتهاء ١٤٣٧/٠٦/٢١ الميلاد ١٩٨٥/٠٥/٣٠

الجنسية الهند

الديانة الاسلام

١٢٣٧٧٥٦٣٩

رخصة العمل

صاحب العمل شركة مبادلة مرمم السطوح وشركاه

2304411164

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

رخصة سياقة  
DRIVING LICENSE

عبد المجيد الشريف

ASHARAUFG ABDUL MAJEED

No. 2304411164

الرقم ٢٣٠٤٤١١١٦٤

DOB 30/05/1985 تاريخ الميلاد ١٤٠٥/٠٩/١١

Exp 04/06/2017 تاريخ الانتهاء ١٤٣٨/٠٩/٠٩

O+ فصيلة الدم ١٤٣٣/٠٩/٠٩ تاريخ الاصدار

الجنسية الهند

الغرض خاصة

القيود بدون قيود

GlobeMed  
السعودية  
ALSALOMI CO

Wafa Insurance

23504718 ASHARAUFG ABDUL MAJEED

ID No.	Age	Staff No	Policy No	Class
2304411164	30	SA	GSI-10-14-196031	C

Rel: Program code Out Patient Ded.

P 0111 20% Co-Payment up 100 SR.

Valid Till: 25/10/2015

www.wafains.com



KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

رخصة اقامة  
RESIDENCE PERMIT

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

عبد المجيد الشريف

ASHARAUAF ABDUL MAJEED



2304411164



نسخة ١

لرقم ٢٣٠٤٤١١٦٤

مكان الإصدار الرياض

الإنهاء ١٤٣٣/٠٦/٢١ الميلاد ١٩٨٥/٠٥/٣٠

المهنة عامل معماري

الديانة الاسلام

الجنسية الهند

١٠١٠٣٧٨٦٥

رخصة العمل

تقنيات ومؤسسة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

صاحب العمل

# Employment Agreement

Date \_\_\_\_\_

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name Mubarak Al-Salomy

Second Party :

Name Ashraf Abdul Majeed

Nationality Indian

Passport No. H.1321267

Salary SR 1500 SR/- + Food

التاريخ \_\_\_\_\_ ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

الطرف الأول :

الاسم

الطرف الثاني :

الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

## TERMS & CONDITON

شروط :

1. The Second Party Work Supervisor cum Surveyor or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party. يعمل الطرف الثاني أو بأي عمل بسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of Two years and can be renewed automatically if both parties wish. يسري مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملين سنة للتجديد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affirs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost. يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويسجب عليه التمسك بعهادات وتقاليد أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفقات وما يترتب عليه من ذلك.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own. يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن أعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service. يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country. يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجعة.
7. Second Party has no right to terminate contract before expirtation and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense. لا يسمح للطرف الثاني فسخ العقد تعام مدتها وفي حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضريها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket. اذا توضع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في انخفاض راتبه على اساس انه عامل عادي وإذا رفض يتحمل جميع المصاريف التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شروط.
9. The First three months are considerd probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense. تعتبر الثلاثة شهور الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انهاء العقد دون سابق انذار وعادة الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling. يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يتطبع التعليمات والاوامر التي تصدر اليه من رؤساء والمتعلقة بالعمل دون تلمز أو اعتراض.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in thier full mental sense. لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وعما بكامل قواعده العقلية ووقعوا بالرضا والقبول.

الطرف الثاني

Second Party

الطرف الأول

First Party



Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd  
Capital Paid : 200000SR



شركة مبارك مرعي السلومي المحدودة  
رأس المال المدفوع 200000 ريال سعودي

CODE #: 295
JOIN DATE: 24-02-2011
NAME: ASHARAUF ABDULMAJEED
NATIONALITY: INDIAN
JOB: SURVEYOR
CONTRACT AGREEMENT: 3 YEARS
BASIC SALARY: 2100SR
SALARY INCREASE: 300SR
EFFECTIVE DATE OF SALARY INCREMENT: OCTOBER 2014
TOTAL SALARY: 2400SR
EVALUATION/ASSESSMENT: 99%

**JANUARY TO DECEMBER 2013 ABSENTS**

JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUNE	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC	TOTAL ABSENT
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0

**JANUARY TO DECEMBER 2014 ABSENTS**

JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUNE	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC	TOTAL ABSENT
X	X	X	1	X	X	X	1	X	1	2	1	6

**JANUARY TO DECEMBER 2015 ABSENTS**

JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUNE	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC	TOTAL ABSEN
X	X	X	1	X	X							

PREPARED BY:

LEONARDO GALANG  
HR 6

\_\_\_\_\_  
AUDITOR

\_\_\_\_\_  
FINANCIAL AND ADMIN.MANAGER

\_\_\_\_\_  
GEN. MANAGER





7. Second Party's Bank Account  
Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank name	Riyad Bank	بنك الرياض	اسم البنك
IBAN	SA9020000008112304411164		رقم الايبان



## First Party's Obligations

## التزامات الطرف الأول

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

Incurring the fees of pertaining to recruitment of the second party, the fees of the residence permit (Iqama), work permit and their renewal fees and the consequent delay of fines. As well as, professional changing fees, exit and return fees and the worker return home ticket - in the same manner used for arrival- after the end of the relationship between the two parties.

تحمل رسوم استقدام الطرف الثاني أو نقل خدماته إليه، ورسوم الإقامة، وخصة العمل، وتجديدهما، وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه - بالوسيلة التي قدم بها - بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

Paying for preparing the body of a deceased worker and transporting it to the location where the contract was concluded, or where the worker was recruited unless the worker is interred in the Kingdom with the approval of worker's family. The first party shall be relieved if the General Organization for Social Insurance (GOSI) undertakes the same.

تحمل نفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد، أو استقدام العامل منها، ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك





### First Party's Obligations

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

### التزامات الطرف الأول

دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع - على الأكثر - من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين



## Second Party's Obligations

## التزامات الطرف الثاني

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

أن ينجز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

أن يعتني عناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوع تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

أن يخضع -وفقاً لطلب صاحب العمل- للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية





## General Provisions

## أحكام عامة

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد. والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر