



خراج كفال

شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

١٢٥.
Khalid

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ Title: Construction Manager Name: محمد سالم بن سالم ، الوظيفة: _____ Section: _____ Department: _____ Nationality: _____ Starting work at: 14-07-2024</p> <p>الاسم: محمد سالم بن سالم ، الوظيفة: مدير، مدير: _____ الأدلة: المدير، الفرع: _____ تاريخ المباشرة: 14-07-2024</p> <p>توقيع المدير المختار: _____ توقيع الموظف: _____ التاريخ: 14/07/2024</p>	1
2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>_____ مدیر الموارد البشری الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: 14/07/2024</p>	2
3	<p>_____ شئون الموظفين الاسم: محمد سالم بن سالم التوقيع: _____ التاريخ: 14/07/2024</p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي _____ الموقع: _____ التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسب المكتب

MMS-HR-EDN-0001

للحجز تأكيد: ٢٠٢٤/٧/١٤

 توقيع:
 A10

* الأصل لدى الموظف

JP M-E



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

١٤٠

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

11/7/2024	نوع العرض Date	Egyptian	الجنسية Nationality	MOHAMED ATYA ABDELFATTAH	الاسم Name
Aljubail	فرع Branch	Projects	ادارة Division	Construction Manager	الوظيفة Job Title
Offer Detail					SP3- Max
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
17000		الراتب الأساسي Basic Salary			
4250		بدل مسكن Housing allowance			
1700		بدل النقل Transportation			
22950		اجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمل المعمودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . يعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بدأه مهبطة الموظف .					
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما منقوصة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج: توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)					
سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحصل الشركة رسوم استخراج وتجديدها بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudis (if the employee is under the company's sponsorship)					
ويتغير هذا العرض لآخر في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه . . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي CEO		الموارد البشرية HR			
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وإنك بذلك على استعداد ل المباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : ٢٠٢٤ / ٧ / ١١	SING : 			NAME: Mohamed Atya	

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

RESIDENT IDENTITY CARD

MOHAMED ATTIA ABDELFATTAH ABDELGHAFAR

10 - ١٢٧٩٧٩٣١

جدة، المملكة العربية السعودية

١٩٨٦/١٢/٢٠٢٠

مقيم في

المنطقة

جدة، المملكة العربية السعودية

OMC

2275689311

