

वीज / VISA



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाइप / Type

P

संग्रहीत कोड / Code

IND

जन्मदिन / Date of Birth

मार्टीय / INDIAN

पासपोर्ट का पासपोर्ट नंबर / Passport No.

W3813084

उपनाम / Surname

KHAN

दिया गया नाम / Given Name(s)

AJMAL

जन्मतिथि / Date of Birth

06/10/2003

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

LASSANA, JAMMU AND KASHMIR

जारी करने का स्थान / Place of Issue

JAMMU

जारी करने की तिथि / Date of Issue

07/09/2022

स्वाक्षर की तिथि / Date of Expiry

06/09/2032

Ajmal Khan
L

P<INDKHAN<<AJMAL<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
W3813084<5IND0310066M32090661066677898822<86

Employment Agreement

Date 31-10-2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M/S MUBARAK MARAZ AL SALOMI

Second Party :

Name MR. AJMAL KHAN

Nationality INDIAN

Passport No W. 3813084

Salary SR 1000 + 300 S.R. (10 HOURS DUTY)

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين



الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

TERMS & CONDITION

1. The Second Party Work OFFICE BOY

or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.

2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.

3. The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.

4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.

5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.

6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.

7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.

8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.

9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.

10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.

11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

Ajmal Khan

١) يعمد الطرف الثاني أو بأى
عمل يسنده إليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف
الثاني رفض العمل المسند إليه من قبل الطرف الأول.

٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل
لدى الطرف الأول وندة العقد كراسيلن قالة
لتخفيف تفاقياً في حالة رغبة الطرفين.

٣) يتضمن الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة
من قبل الدولة ويجب عليه التسلي بعادات وتقاليد
أوس، السلاوك فهو يتضمن جميع الفوائد وما يترتب
عليه من ذلك.

٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب
الطرف الثاني السكن خارج سكن العقد من قبل الطرف
الأول يكن على حسابه الخاص.

٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني لجازة مدتها ١٥ يوم عن
كل ستة خدمة متواصلة.

٦) يتمتع الطرف الثاني بالعمر كل ستين عمل متواصل مع
ذكرة واحدة مرجة.

٧) لا يحق للطرف الثاني نسخ العقد تمام مقتطفاته في حالة
الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة الذكرة
التي حضر بها من بلاده ثم يعود على ذكرته الخاصة.

٨) إذا تضمن الطرف الثاني لا يوجه الهيئة المتقد عليها
يكون للطرف الأول الحق في تحفيظ ذاته على أساس
أنه عامل عادي وإذا رفض يتضمن جميع المساريف التي
قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.

٩) تعتبر الثلاثة شهود الأول من الاتفاقية فترة تجريبية يحق
للطرف الأول نصف أنها العقد دون سابق إنذار وعده
الطرف الثاني إلى بلد على ذكره الخاصة.

١٠) يتهدى الطرف الثاني أن يقوم بواجبه على أكمل وجه وإن
يطلب التمهيدات والأوامر التي تصدر إليه من رئيس
والمنطقة وأصل دون تذرع، أو اعتراض.

١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو يكمل
الطرف الأول
First Party



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	AJMAL KHAN	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	TEA BOY	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY	شهريا			SALARY	الراتب والعلاوات
1000				الراتب الأساسي Basic Salary	
300				Food Allowance	بدل اعاشة
By Company				Housing allowance	بدل سكن
By Company				Transportation	بدل انتقال
1300				Total	الإجمالي
مميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

C.E.O المدير التنفيذي

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ

05/10/2024

SING : التوقيع

NAME: الاسم

MMS-HR-JO-0001

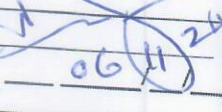


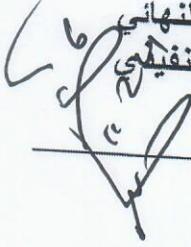
شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	الاسم : <u>احمد خان</u> . الوظيفة : <u>Name: TEA BOY</u> Title: رقم الموظف الادارة : <u>المطبخ</u> Department: الفرع : <u>اخضراء</u> Nationality: <u>الهند</u> . الجنسية: Starting work at: <u>05/11/2024</u> تاريخ المباشرة: توقيع المدير المباشر: <u>Afmal khan</u> توقيع الموظف:		1
		<small>بيانات الموظف</small>	

2	To: Personnel Department. .		2
Please be advised that, the EMPLOYEE :		الى : شؤون الموظفين	
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>05/11/2024</u> م	
مدیر الموارد البشریہ		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020 م	
الاسم : <u>احمد خان</u> التوقيع : <u>Afmal khan</u> التاريخ : <u>05/11/2024</u>		شؤون الموظفين	
		الاسم : <u>مهاجر بوشدار</u> التوقيع : <u>Mahajir Boshdar</u> التاريخ : <u>06/11/2024</u>	
<small>بيانات الموظف</small>			

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي		3
		التوقيع :	
		التاريخ :	
<small>بيانات المدير</small>			

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



رقم الوثيقة :

20341085

جواز دخول

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفتة : مدير عام



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند تحريرها او محاوحة العبرت بها تعتبر لاغية وتعرض حاصتها للملحقة القالوبية .
- يلزم التتفق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سند) للأجهزة المحمولة او الرقم المودع دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/04/2025