



المحرر

303208

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1

Emp. Data

ID No: 3208 سائق خدمة Title: Name: RAJA SHEKAR PALLIKONDA . الاسم: _____ رقم الموظف: _____

Section: _____ الإدارة: _____ Department: _____ الفرع: _____

Nationality: _____ الهند Nationality: _____ . الجنسية: _____ Starting work at: 2025/04/28 تاريخ المباشرة: _____

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

1

بيان الموظف

2

Employ Dept.

2

بيان الموظفين

To: Personnel Department. .

الى: شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 25/4/28 م 2025

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / م 2020

مدير الموارد البشرية
التاريخ: 06/05/2025
الاسم: _____
التوقيع: _____
التاريخ: _____

شئون الموظفين
الاسم: محمد بوشهاب
التوقيع: 2025/05/14

3

HR use only

3

بيان الإدارية

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التوقيع: _____
التاريخ: _____

20 MAY 2025

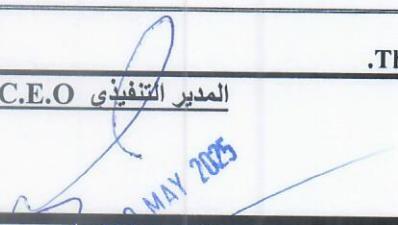
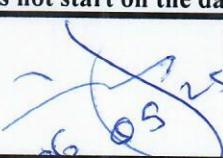
* الأصل لملف الموظف

* صورة لمحاسب الرواتب



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

4/5/2025	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	RAJA SHEKAR PALLIKONDA	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Movement	الاداره Division	Driver	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنة) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
1200		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		اعاشة Food allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
1500		الإجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)					
تدكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
  10 MAY 2025					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ :		SING : التوقيع :		NAME: الاسم	
____ / ____ / ____		____		____	



