KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR
هوية مقيم
RESIDENT IDENTITY
المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية
SOYAB ALI
سيب علي
الرقم ٢٥١٨٢٧٦٣٣٨ نسخة ١
مكان الإصدار الخدمات الالكترونية
الإصدار ١٤٤٣/٠٩/٢٨ الميلاد ٢٠٠٠/٠١/٠١
المهنة مشغل مدحلة طرق
الجنسية الهند الديانة الاسلام
صاحب العمل شركة مبارك مرعي الحلوي وشركاه للمقاولات
2518276338

2214

Article 6 : Termination of contract:

1- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

c.The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

2- In the event that either party desires to terminate the contract without a legitimate reason, the other party deserves compensation for that term, equaling two months' salary.

Article 7: Second Party Obligations :

1- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

2- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

3-The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings,demonstrations, strikes,or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

4 .e Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

5- The second party undertakes to preserve all the secrets he finds during his work with the first party, or any secrets related to commercial transactions between the first party and others, during the period of the validity of this contract and for a period of two years from the date of its termination or expiration

6- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

7- The second party undertakes not to work for any competing party or perform the same activity as the first party in the Eastern and Riyadh regions for a period of two years from the date of termination or expiration of this contract.

8-The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

9- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law.The second party shall bear all costs brought in.

10- At the end of his service with the Company theSecond Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

Final Rules

1- The second party acknowledges that he was acquainted with the internal regulations of the company by organizing the work and reviewed the list of professional ethics approved for the company and pledges to abide by it and all the administrative circulars issued by the company's management in this regard.

2- Whatever is not stipulated in this contract is subject to the Saudi labor system, its executive regulations, and the decisions issued in this regard.

3- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

4- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company
(Mobark Merai AL-Slaomi CO.Ltd)
Represented herein by:
Name:
Position
Signature
(Second Party)
Name
Signature

शोयब अली

البند السادس: أنهاء العقد :

1- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عبر إشعار خطي، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية :

أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .

ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .

ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويرًا في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

2- في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضا عن هذا الإنهاء يعادل راتب شهرين .

البند السابع : ألتزمات الطرف الثاني

1 - يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح و الأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم بإتباع تعليمات و أوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن و بأفضل ما يكون.

2- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة و الشرف في عمله و في علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

3- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحريض على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأي عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات و دون سابق إنذار أو تعويض.

4 - يتعهد الطرف الثاني بأن أي أبحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

5- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يَطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنهائه أو انتهائه .

6- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

7- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول بالمنطقة الشرقية ومنطقة الرياض لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.

8- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية وذلك وفقاً للقوانين و اللائحة المطبقة داخل الشركة.

9- يلتزم الطرف الثاني بإتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقا لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.

10- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل واطلع على لائحة أخلاقيات المهنة المعتمدة للشركة و يتعهد بالتقيد بها وبكافة التعاميم الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

2- كل ما لم يرد به نص في هذا العقد فإنه يخضع لنظام العمل السعودي ولائحته التنفيذية والقرارات الصادره في هذا الشأن.

3- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل و العمال.

4- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)
(شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات)
ويمثلها وينوب عنها:
الاسم : جابر مبارك السلومي
الصفة : مدير عام الشركة
التوقيع :
(الطرف الثاني)
الاسم :
التوقيع :

Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 200000sr

شركة مبارك مرعي السلومي المحدودة
رأس المال المدفوع 200000 ريال سعودي

عقد عمل موظف رقم (.. 2214 .. / 2022)

On the day of tha (.... SATURDAY ..) Date of .12./..02 ./ 2022
in Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by &between:
Ms/MobarkMerai AL-Salomi CO.Ltd
and Contracting) Limited liability) company
CR Number is (1010116309)
Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)
P.O. Box (12297) zip (11721)
Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)
Represented herein by the GeneralManageror whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

انه في يوم (السبت ..) بتاريخ 12 / 02 / 2022 م
بمدينة الرياض
تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من:
السادة/ شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة
وهي شركة سعودية ذات(مسئوليه محدودة)
بموجب السجل التجاري رقم (1010116309)
وعنوانها(مدينة الرياض حي ألسلي شارع شبه الجزيرة)
ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721)
تليفون(009662705976) فاكس (009664715455)
و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة
(الطرف أول)

Name : / الاسم:	SOYAB ALI
Nationality / الجنسية :	INDIA
Passport No. / رقم الجواز :	V1728038
Entry No. / رقم الحدود:	3074880455
E- MAIL / البريد الالكتروني	

H[illegible]in after referred to as the Employee or (The Second Party)
و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف ثاني)

P[illegible]mble
تمهيد

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.
يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in [illegible]dance with the terms and conditions stipulated in the contract.
حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئوليه محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الاول وقد وافق الطرف الاول على ذلك وفقا للشروط والبنود الواردة في العقد .

Therefore, the two paties have agreed in their full legal capacity on the following:
لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعتبرة شرعا وقانونا على ما يلي:-

Article One : Job Ttle:
البند الأول: المسمى الوظيفي :

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (....) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation
وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (سائق عموم اليات الطرق) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقا لاحتياجات العمل، ووفقا للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:
البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

a. The duration of this contract is(2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.
أ- مدة هذا العقد هي (2) سنه تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولي فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه ، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل ، في حالة انتهاء العقد يتجدد تلقائيا الا في حال اشعار احد الطرفين للاخر بعدم الرغبة بالتجديد كتابيا .

b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.
ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

Article 3: Compensation & benefits
البند الثالث : الأجور والمزايا :

1- [illegible]econd party agreed to appoint him with a total salary of (1800) Saudi riyals. Only (Saudi riyals) at the end of each calendar month, and the salary includes the value of two additional hours, the number of working hours per day, basic (1500), housing (the insured), transportation (the insured), FOOD ALLOWANCE (300) .
1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (1800) ريال سعودي .فقط (الف وثمان مئة ريال) لاغير بنهاية كل شهر ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد 2 ساعة عمل أضافية يوميا , الاساسي (1500) السكن (مؤمن) . بدل نقل (مؤمن) ، الأعاشة (300) .

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in t[illegible]se of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy
2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول علي استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.
3-يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.
4-يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وافرادالأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary .
5 - يستحق الطرف الثانى نهاية مكافئة الخدمة من الراتب الاساسى

Article 4: Working Hours:
البند الرابع : ساعات العمل:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.
ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعه عمل اضافي يوميا مدفوعة الأجر يوميا تدفع شهريا ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقا لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والأجازات المرضية وفقا للائحة الداخلية للشركة.

Article 5: Entitled Vacation:
البند الخامس: الاجازة المستحقة :

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.
أ -يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوما تبدأ بعد مرور اثني عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع بها بعد إنتهاء مدة العقد , أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia
ب - للطرف الاول تكليف الطرف الثانى بالعمل بأى مكان داخل المملكة العربية السعودية

C -If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer
ج - فى حالة رغبة الطرف الثانى انهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

सोयब अली

بلدوزر

Employment Agreement

Date 24/01/2022

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MUBARAK MARAI ALJAZAMI

Second Party :

Name ALI SOYAB

Nationality INDIAN

Passport No. V- 1728038

Salary SR 1500 + 300 = 1800 (10 HRS DUTY)

TERMS &CONDITON

1. The Second Party Work BULDOZER OPERATOR or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of 2 TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affirs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expirtation and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract #Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considerd probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in thier full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party अली

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

١) يعمل الطرف الثاني _____ أو بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.

٢) يسري مفعول هذا العقد اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد _____ كاملين قابلة للتجديد تلقائيا في حالة رغبة الطرفين.

٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع النفقات وما يترتب عليه من ذلك.

٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب واذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعد من قبل الطرف الأول يكون على حسابة الخاص.

٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.

٦) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجعة.

٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها و في حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضربها من بلادره ثم يعود على نفقتة الخاصة.

٨) اذا تضح ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تخفيض راتبه على اساس انه عامل عادي واذا رفض يتحمل جميع المصاريف التي قدم بها من بلادره دون قيد اوشروط.

٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انهاء العقد دون سابق انذار وعاده الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

١٠) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يطبع التعليمات والاوامر التي تصدر اليه من رؤساء والمتعلقة والعمل دون تلمز او اعتراض.

١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهما بكامل قواهما العقلية ووقعا بالرضاء والقبول.

الطرف الأول

First Party

تفاصيل عرض العمل

2022/02/12	تاريخ العرض Date	INDIA	الجنسية Nationality	ALI SOMAB	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الحركة	القطاع Location	سائق بلدوزر	الوظيفة Job Title

تفاصيل العرض	
تاريخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيين The date of commencement of work: upon the expiry of the appointment or guarantee	مدة العقد سنة ميلادية TWO YAER 2 سنة YAERS

الراتب والعلاوات SALLRY	شهريا MONTHLY
الراتب الأساسي	1500
بدل انتقال	مؤمن
بدل سكن	مؤمن
بدل اعاشة	300
الاجمالي	1800

مميزات وشروط أخرى

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) .
Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) .
Travel tickets for non-Saudis every two years for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

ملحوظة : في حالة العمل لمدة 10 ساعات يستحق كامل الراتب اما في حالة العمل لمدة 8 ساعات يستحق العامل الراتب الاساسي فقط

الموارد البشرية HR .MANEGER — مدير الفرع BRANCH MANEGER

NAME:	SING:	:DATE
_____	_____	. 20 /____/____

ALSALOMI

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : شهد أحمد
تـــاريـــخ : 09/03/2024
تـــوقـــيت : 53:24:08 ص
الصفحـــة 1 / 1

اسم الموظـــف	102214	صواب علي			
المهنـــة	106022	سائق بلدوزر		تاريخ اخر عودة من اجازه	2024-02-05
تـاريخ التـصفية	2024-02-15	نوع التصفية	تصفية أجازة	رقم التصفية للموظف	1
مدة الخدمة من أخر تصفية	723	تاريخ أول مباشرة	2022-02-13	صرف تذاكر السفر	نقدي
تاريخ اخر تصفية	2022-02-12	مدة الاجازة المستحقة	42.18	المدة من أخر تصفية	0
تاريخ التعيين	2022-02-13	رقم الأقامة	2518276338	نوع بدل السكن	سكن جماعي
الراتب الاساسى	1500	بـــدل اعاشة	300	بدلات طبيعة عمل	0
بـــدل اضافى ثابت	0	بدل السكن الشهري	0	بدل الانتقال	0
الهيكل	111421	قسم الحركة		اجمالى	1800
ملاحظات					

مستحقات خاصة بشهر التصفية

راتب أساسي	750.00	بدل انتقال	0.00	بدل طعام	0.00
بدل طبيعة عمل	0.00	بدل عمل إضافي	150.00	بدل إشراف	0.00
بدلات أخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل السكن الشهري	0.00
عمل إضافي	0.00	قيمة المكافأة	0.00		

مستحقات خاصة بالتصفية

بدل أجازة	2,531.00	مصاريف التأشرة	0	عدد الافراد / التذاكر	0 / 0
شهر انذار	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00	تذاكر سفر	850.00
		بدل سكن	0.00	مستحقات أخري-رصيد	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفية

تأمينات	0.00	قيمة الاستقطاع	60.00	حسميات أخرى	0.00
طارنة بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00
تعدي الحد	0.00	غياب بإذن	0.00	غياب بدون إذن	0.00

استقطاعات خاصة بالتصفية

اجمالي السلف	0.00	التامين الطبى	0.00	الخروج والعودة	200.00
استقطاعات أخري	0.00	تأمينات	0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00
قيمة الايام طارنة تعدى الحد		بدل سكن	0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00
		مصاريف الاقامة	0.00	عدد الايام الطارنة تعدى الحد	

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات

اجمالي المستحق	4,281.00	اجمالي الحسميات	260.00	الصافي المستحق	4,021.00
				رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00

محاسب الرواتب | المراجع | مدير الموارد البشرية | الحسابات | المدير المالى | المدير العام

11 MAR 2024

1064

1247

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

ALSALOMI

Vacation request form نموذج طلب اجازه

Special employee requesting leave خاص بالموظف طالب الاجازه

Site موقع العمل	Dep الادارة	Job الوظيفه	NA الجنسيه	NAME الاسم	CODE الكود الوظيفي
	الحركة والتشغيل	سائق بلدوزر	الهند	سوياب علي	2214

أمل التكرم بالموافقة على طلب الاجازه على أن أتعهد بتسليم كافة المهام الوظيفيه الموكله إلى وتسليم ما في عهدتي قبل ذهابي للإجازة وأتعهد بالعودة ومباشرة العمل في الوقت المحدد

I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time

Vacation type نوع الاجازه			مدة الاجازه Duration of vacation	
اجازة انتهاء عقد (مستحقه)	(✓)		عدد الايام	15/3
اجازة اضطرارية (بدون مستحقات)	( )		تاريخ بداية الاجازه	15/02/24
اجازة عمره / حج	( )		تاريخ آخر يوم عمل	
اخرى ( )	( )		تاريخ مباشرة العمل بعد الاجازه	

Travel destination and contact information معلومات وجهة السفر والتواصل

Mobile رقم جوال		مطار الوصول / منفذ المغادره Arrival airport / departure port	City المدينة	Country الدولة
Out Ksa خارج المملكه	IN Ksa داخل المملكه			

Notes' ..... ملاحظات :

الاسم NAME : Sayab Ali ..... التوقيع Signature : Sayab Ali ..... تاريخ تقديم الطلب date 17/02/24

For a replacement employee خاص بالموظف البديل

Signature التوقيع	Pledge تعهد	CODE الكود	Job الوظيفة	Employee Name
Wakeel	أتعهد بالقيام بمهام وظيفة المذكور و باستلام عهدته حتى عودته من الأجازة دون تقصير أو مطالبة مالية اضافيه	2737	Bulldozer	Wakeel Jamed

Notes' ..... Replacement in behalf of operator on Vacation ..... ملاحظات

Employee management خاص بادارة الموظف

Director of Administration مدير الادارة		Direct manager المدير المباشر	
لا مانع ويعتمد	( )	لا مانع ويعتمد	( )
تؤجل حتى تاريخ : / / 20م	( )	تؤجل حتى تاريخ : / / 20م	( )
غير موافق	( )	غير موافق	( )

الاسم NAME: ..... الاسم NAME: .....

التوقيع والتاريخ Signature :: ..... التوقيع والتاريخ Signature: .....

Notes' ..... ملاحظات :

Human Resource Management خاص بادارة الموارد البشريه

Vacation type نوع الاجازه			
مستحقه	( )	تاريخ بداية عمل الموظف بالشركه	
غير مستحقه	( )	تاريخ مباشرة العمل الاخيره	
رصيد الاجازات المستحق		تاريخ انتهاء الاقامه	
قيمة رسوم تأشيرة الخروج والعوده		حالة استحقاق تذكرة السفر	

Notes' ..... ملاحظات :

HR MANAGER مدير الموارد البشريه

الاسم NAME: ..... Personnel شئون الموظفين

التوقيع والتاريخ Signature :: ..... التوقيع والتاريخ Signature: .....

Final approval الاعتماد النهائي

C.E.O Approval المدير التنفيذي

Sector Manager مدير القطاع

التوقيع والتاريخ Signature: ..... التوقيع والتاريخ Signature: .....

Notes' ..... ملاحظات :

MMS-HR-VF-0001

ME

573/24

الغاء الاستقالة
وابدالها باجازة

ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: 03/01/2024 تاريخ الطلب

1 — Employ. Data — بيانات الموظف

Nationality: INDIAN الجنسية: . No: 2214 الرقم: . Name: Soyab ali الاسم:

Tel: 0561045572 هاتف: . Section: Movement القسم: Department: Bulldozer op الادارة:

Cont. :.Exp 14/2/2024 نهاية العقد: .Contract Period: 2 مدة العقد: .Started Work on: 14/07/2022 بداية العمل:

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

- ☐ Resignation — ☐ استقالة
- ☑ Non – Renewal of Contract — ☐ عدم الرغبة في التجديد
- ☐ Sick Leave — ☐ أسباب مرضية
- ☐ Others — ☐ أخرى

Reason: Salary not satisfied

حدد:

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from: / /

وبموجب هذا الاشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات، اعتبارا من تاريخ: / / م

My reasons for this action are:

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

1. Salary not satisfied — 1- الموظف طالب
2. Need urgent emergency leave — 2- زيادة راتب
3. family Problems — 3- وأجازة

Name: Soyab ali الاسم:

Signature: Soyab Ali التوقيع:

Emp. Sign توقيع الموظف

Date: 3/24/1/3 التاريخ:

Soyab Ali

2 — Dept. Emp. — ادارة الموظف

الموارد البشريه

Signature: التوقيع:

Date: / / التاريخ:

المدير العام

Signature: التوقيع:

Date: / / التاريخ:

Remarks & Recommendation: الملاحظات والمقترحات

طلب الموظف زيادة وأجازة
والأجازات متوقفة شهرين

Direct Manager: المدير المباشر

Name: م/ الرضا عبد الله الاسم:

Signature: التوقيع:

Date: 3/1/2024 التاريخ:

MMS-HR-G-0001

الإجازة لمدة شهر يوم م/ طارق للإفادة
شهرين فقط

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مقيم
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

2214

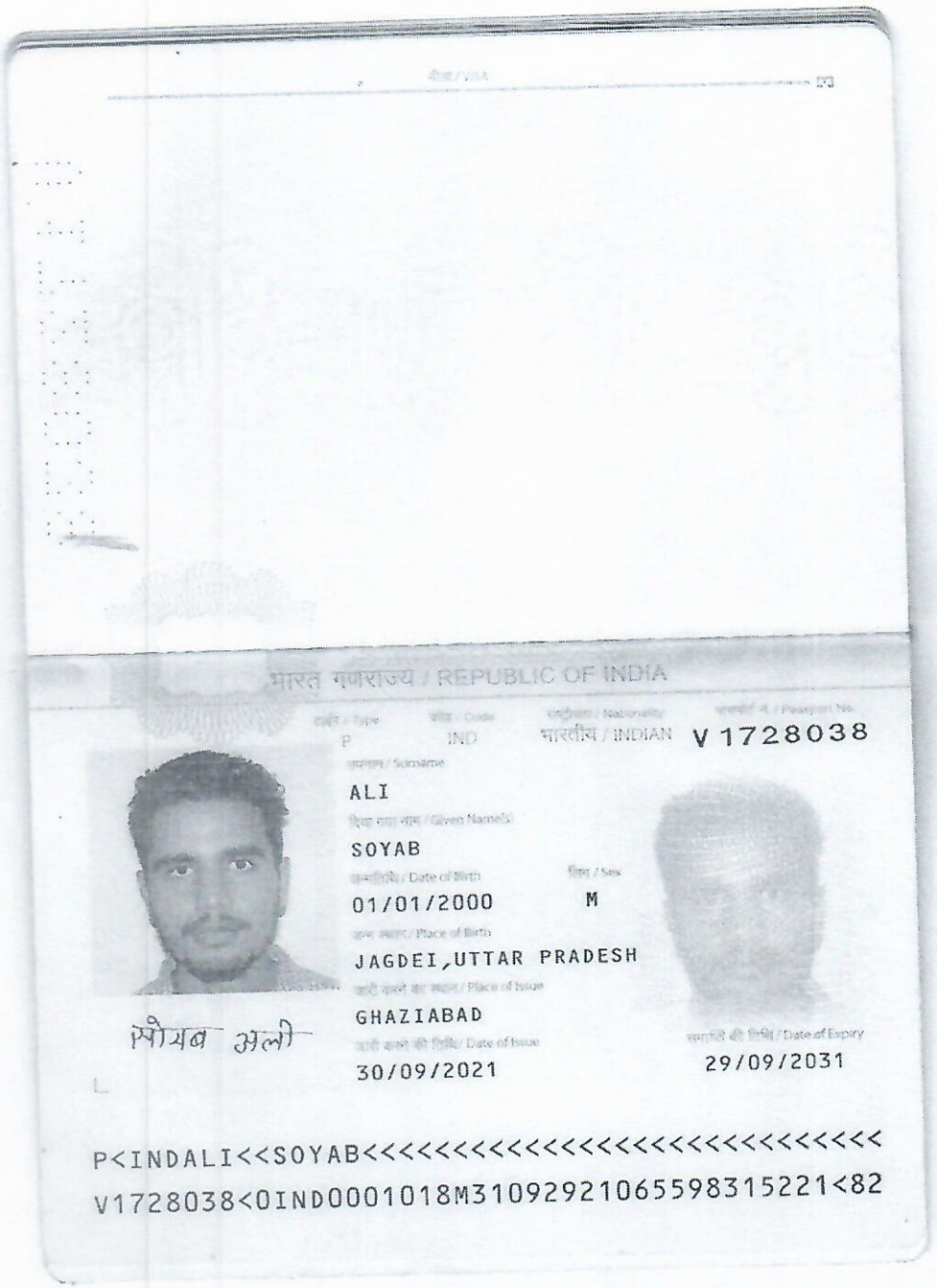
2518276338

SOYAB ALI
سيب علي

الرقم ٢٥١٨٢٧٦٣٣٨ نسخة ٣
مكان الإصدار الخدمات الالكترونية
الإصدار ١٤٤٥/٠٦/٢٠ الميلاد ٢٠٠٠/٠١/٠١
المهنة سائق معدات ثقيلة
الجنسية الهند الديانة الاسلام
صاحب العمل شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

Soyab Ali

16/01/2024



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

P IND भारतीय / INDIAN V1728038

ALI

SOYAB

01/01/2000 M

JAGDEI,UTTAR PRADESH

GHAZIABAD

30/09/2021 29/09/2031

सोयब अली

P<INDALI<<SOYAB<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

V1728038<0IND0001018M3109292106559831522l<82

भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

P IND भारतीय / INDIAN V1728038

ALI

SOYAB

01/01/2000 M

JAGDEI, UTTAR PRADESH

GHAZIABAD

30/09/2021

29/09/2031

सोयब अली

P<INDALI<<SOYAB<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

V1728038<0IND0001018M3109292106559831522l<82

٣٠٧٤٨٨٠٤٥٥

منفذ البطحاء
١١ رجب ١٤٤٢
ENTRY دخول

29 JAN 2022

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
تأشيرة VISA

KSA

Date : 21/12/21 43/05/17 : تاريخها 6075763093 : الرقم
Valid until: 2022-03-21 صالحة لغاية: : مصدرها مومباي
Name : SOYAB ALI
: المهنة سائق عموم آليات الطرق : الديانة الاسلام
الغرض: للعمل لدى شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه
: سجل 7001645873 : مدة الإقامة يوم 90
Duration of Stay: 90 Days
: المستند 1301864039 : تاريخه 14410503

M0151396 8

عمل E273400247

V<SAUALI<<SOYAB<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<

V1728038<0IND0001018M2909314607576309 3<<<<<7