



رقم الوثيقة :

16060342

ريادة الأعمال

Riyadh Chamber  
بureau أصلي - خدمات التصديق الإلكتروني

## Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.COMember Id : 57695  
C.R. No : 1010116309  
Tel : 0000000000  
Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه :

03/03/1445 هـ

التاريخ :

18/09/2023 م

Contract

Visa No: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/ 2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

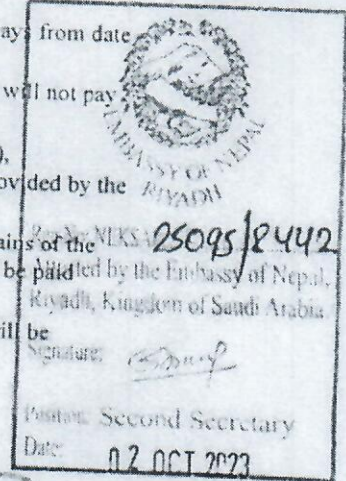
Mr.: Pramod Hajara

Nationality: Nepali

Passport No: 10045757

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal .....1000.....for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by the Embassy of Nepal, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

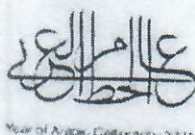


Pramod

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



لا نختار توفير أو خدم  
وتعويض صادتها للملاحقة القانونية  
https://mybusiness.char  
مسؤولية على العرض من محتوى الوثيقة





The Ministry of Foreign Affairs, Government of Nepal, requests and requires whom it may concern to allow the holder to pass freely, without let or hindrance and to afford him or her every assistance and protection, which he or she may stand in need of.

Signature of the Issuing Officer  
Passport Officer

Department of  
Ministry of Foreign Affairs  
Government of Nepal  
Kathmandu

नेपाल NEPAL  
मुलुक संकेत/ Country Code  
NPL

राष्ट्रपति / Passport No.  
10045757

अर/ Surname  
**HAJARA**  
 नाम/ Given Names  
**PRAMOD**  
 राष्ट्रियता/ Nationality  
**NEPALESE**

जन्म तिथि/ Date of Birth  
15 AUG 1997

भारतिका नं/ Citizenship No.  
32/2/73/214

निर्ग / Sex  
M

जन्मस्थान/ Place of Birth  
**RAUTAHAT**

Print Date of Issue  
20 OCT 2016

MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORT

भारत खनिज निधि/ Date of expiry  
19 OCT 2026

\_\_\_\_\_/ Holder's Signature

Prampod

P<NPLHAJARA<<PRAMOD<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<  
10045757<3NPL9708158M261019532273214<<<<<<84

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY

PRAMOD HAJARA  
پرامود ہاجر

الرقم ٢٥٦٥٦٤١٤٧٥ نسخة ١  
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية  
الإصدار ١٤٤٥/٠٧/١٨ الميلاد ١٩٩٧/٠٨/١٥  
المهنة عامل صيانة الطرق  
الجنسية تيمبال  
صاحب عمل شركة صيانة الطرق  
البلد غير ذلك

7565641475

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

٢٦٩٤





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

|   |  |   |
|---|--|---|
| 1 | ID No: <u>5744</u> الموظف رقم Title: <u>محلل</u> . Name: <u>جمال محمد حجاز</u><br>Section: <u>الإدارة</u> : الفرع : <u>الخدمات</u><br>Nationality: <u>ليبيا</u> . Starting work at: <u>2023/12/02</u><br>توقيع الموظف: <u>جمال محمد حجاز</u> توقيع المدير المباشر: <u>جمال محمد حجاز</u> | 1 |
|---|--|---|

|   |  |   |
|---|--|---|
| 2 | To: Personnel Department. .<br>Please be advised that, the EMLOYEE :<br><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/12/02<br><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م<br>مدير الموارد البشرية : <u>جمال محمد حجاز</u> : التاريخ : <u>2023/12/02</u><br>شؤون الموظفين : <u>جمال محمد حجاز</u> : التاريخ : <u>2023/11/30</u> | 2 |
|---|--|---|

|   |  |   |
|---|--|---|
| 3 | الاعتماد النهائي<br>المدير التنفيذي<br>التوقيع : <u>جمال محمد حجاز</u><br>التاريخ : <u>05 DEC 2023</u> | 3 |
|---|--|---|

\* صورة لمحاسن الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E



# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

|   |                     |                   |                                |                 |                      |
|---|---------------------|-------------------|--------------------------------|-----------------|----------------------|
| 30/11/2023  | تاريخ العرض<br>Date | Nepal             | الجنسية<br>Nationality         | Pramod Hajra    | الاسم<br>Name        |
| According to the work   | الفرع<br>Branch     | Service           | الإدارة<br>Division            | Labor           | الوظيفة<br>Job Title |
| Offer Detail  |                     |                   |                                |                 |                      |
| مدة العقد (2 سنتين)<br>The duration of the contract (2 Years)   |                     |                   |                                |                 |                      |
| MONTHLY شهرية   |                     |                   | SALARY الراتب والعلاوات        |                 |                      |
| 900   |                     |                   | الراتب الأساسي<br>Basic Salary |                 |                      |
| 300   |                     |                   | بدل اعاشه<br>Food Allowance    |                 |                      |
| By the company  |                     |                   | بدل سكن<br>Housing allowance   |                 |                      |
| By the company  |                     |                   | بدل انتقال<br>Transportation   |                 |                      |
| 1200  |                     |                   | الإجمالي<br>Total              |                 |                      |
| مميزات وشروط أخرى   |                     |                   |                                |                 |                      |
| فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .<br>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work   |                     |                   |                                |                 |                      |
| Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)<br>الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )   |                     |                   |                                |                 |                      |
| Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)<br>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )        |                     |                   |                                |                 |                      |
| Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)<br>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )   |                     |                   |                                |                 |                      |
| The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)<br>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) |                     |                   |                                |                 |                      |
| يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.<br>This offer is void if the business does not start on the date specified below  |                     |                   |                                |                 |                      |
| هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط.<br>This offer is valid for 48 hours only.  |                     |                   |                                |                 |                      |
| المدير التنفيذي<br>C.E.O  |                     |                   | الموارد البشرية<br>HR          |                 |                      |
| I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses<br>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه  |                     |                   |                                |                 |                      |
| التاريخ :<br>DATE   |                     | التوقيع :<br>SING |                                | الاسم :<br>NAME |                      |
| / /   |                     | Signature         |                                |                 |                      |

MMS-HR-JO-0001

Signature M.E