



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

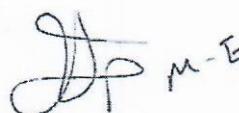
Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>8487</u> Construction Title: <u>Manager</u> رقم الموظف: _____ Name: <u>Belal Ishaq Awad</u> الاسم: _____ Section: <u>Jafurah PKG 9</u> Department: <u>Projects</u> الإداره: _____ Nationality: <u>Jordanian</u> Starting work at: <u>01/10/2024</u> تاريخ المباشره: _____ _____ توقيع المدير المباشر _____  _____ توقيع الموظف: _____ </p>	1 بيان الموظف
2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم: <u>بلال طه العساف</u> التاريخ: <u>٢٠٢٤/١٠/٠١</u></p> <p>شئون الموظفين _____ الاسم: <u>بلال طه العساف</u> التاريخ: <u>٢٠٢٤/١٠/٠١</u></p>	2 بيان الموظف
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	3 بيان الموظف

* صورة لمحاسب الرواتب

= الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001





شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

13/10/2024	تاريخ العرض Date	اردني	الجنسية Nationality	بلال اسحاق عواد	الاسم Name
على حسب حاجة العمل	الفرع Branch	المشاريع	الاداره Division	construction manager	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
27760	الراتب الأساسي Basic Salary
6940	بدل سكن Housing allowance
By Company	بدل انتقال Transportation
300	بدل اعانته Food Allowance
35000	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

ذكرنة سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	SING : التوقيع	NAME: الاسم
1 / 10 / 2024		Belal Awad

