

طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ : 21/07/2025

توقيت : 02:23:03 م

الصفحة 1 1

تقرير التصفية خلال فترة

الراعي



اسم الموظف	202503	اصفر على
المهنة	211901	مرافق عام
تاريخ التصفية	2025-07-17	تاريخ اخر عودة من اجازته
مدة الخدمة من آخر تصفية	720	رقم التصفية للموظف
تاريخ اخر تصفية	2023-07-17	نوع التصفية
تاريخ التعيين	2023-07-18	تاريخ أول مباشرة
الراتب الاساسي	3000	مدة الاجازة المستحقة
بدل اضافي ثابت	0	رقم الإقامة
الهيكلي	2110102010	بدل اعاشة
ملاحظات خروج نهائي -		بدل السكن الشهري
مستحقات خاصة بشهر التصفية		مشروع الاميرال
راتب اساسي	1,700.00	بدل انتقال
بدل طبيعة عمل	0.00	بدل عمل إضافي
بدلات اخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب
عمل اضافي	0.00	قيمة المكافأة
مستحقات خاصة بالتصفية		مصاريف التاشرة
بدل اجازة	4,620.00	بدل نهاية خدمة
شهر انذار	0.00	بدل سكن
استقطاعات خاصة بشهر التصفية		عدد الافراد / التذاكر
تأمينات	0.00	تذاكر سفر
طارئة بدون راتب	0.00	مستحقات أخرى-رصيد
تعدي الحد	0.00	غياب بدون إذن
استقطاعات خاصة بالتصفية		الخروج والعودة
اجمالي السلف	0.00	مبلغ محجوز تذاكر
استقطاعات أخرى	0.00	مبلغ محجوز اقامة
قيمة الايام طارئة تعدي الحد		عدد الايام الطارئة تعدي الحد
الرواتب السابقة :	شهر	سنة
القيمة	10,751.00	اجمالي الحسميات
اجمالي المستحق	0.00	الصافي المستحق
		رصيد السلف المتبقى بعد التصفية

الموارد البشرية
قسم الرواتب ومزايا العاملين
تم الصرف
N/C2

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatimah
5551

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

15/06/2023	التاريخ Date	INDAIN	الجنسية Nationality	ASGAR ALI	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	PROJECTS	الإدارة Division	FORMAN	الوظيفة Job Title

Offer Detail

Contract term in years (2) مدة العقد بالسنوات

MONTHLY & شهريا

SALARY الراتب والعلاوات

3000

Basic Salary الراتب الأساسي

BY THE COMPANY

Housing allowance بدل سكن

300

Food Allowance بدل اعاشه

BY THE COMPANY

Transportation بدل انتقال

3300

Total salary إجمالي الراتب

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الاجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .
One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

Final Approval الاعتماد النهائي

HR الموارد البشرية

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .

I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ()

And abide by the above conditions.

Notes: ملاحظات:

Name :

الاسم :

date :

التاريخ :

signature :

التوقيع :

15-6-2023



HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: 2503: رقم الموظف Title: <u>مراكب</u> . Name: <u>اسم : امبر علي</u> Section: <u>9- الجاهود</u> . Department: <u>المشاريح</u> : الإدارة Nationality: <u>السعودية</u> : الجنسية . Starting work at: <u>2023/7/18</u> : تاريخ المباشرة توقيع الموظف: <u>ASGHR A C</u> توقيع المدير المباشر	1	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : <u>محمد المادي</u> التوقيع : <u>محمد</u> التاريخ : <u>2023/9/16</u>	2	شؤون الموظفين إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2023/7/18</u> م <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20</u> / / م شؤون الموظفين الاسم : <u>يوسف خالد</u> التوقيع : <u>يوسف</u> التاريخ : <u>2023/7/17</u>
3	HR use only	نائب مدير الفرع التوقيع : <u>ASGHR A C</u> التاريخ : <u>2023-9-17</u>	3	اعتماد الإدارة المدير التنفيذي التوقيع : <u>ASGHR A C</u> التاريخ : <u>2023-9-17</u>

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل ملف الموظف

الموظف مدام لينا راضية طه
مدير

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

RESIDENT IDENTITY

أصغر علي

ألي

الرقم ٢٥٥٦٧٧٩٦٧٢
مركز الإصدار الخدمات الإلكترونية
الإصدار ١٤٣٥/٠٣/٢٩
المهنة عامل صيانة الطرق
التسمية أحمد
ساحب العمل شركة مبارك مرعي السوي وشركاه

٢٥٥٦٧٧٩٦٧٢

٢٥٥٦٧٧٩٦٧٢

٢٥٥٦

شركة مبارك مرعي العلومي المحسنة
رأس تميل تسفوع 200000 ريال سعودي



Mobarak Mera Al-Salomi co.Ltd
Capital Paid : 200000

عقد عمل موظف رقم (٢٠٢٣ / .. ٢٥٠٣ ..)

انه في يوم (الثلاثاء ..) بتاريخ ١٨ / ٠٧ / ٢٠٢٣ م
بمدينة الرياض

On the day of the (.... TUESDAY ..) Date of 18./07./2023

in Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by &between:

Ms/MobarakMera Al-Salomi CO.Ltd

and Contracting) Limited liability) company

CR Number is (1010116309)

Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManageror whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

E- MAIL

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (LABOUR) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1- The second party agreed to appoint him with a total salary of (3300) Saudi riyals. Only (Saudi riyals) at the end of each calendar month, and the salary includes the value of two additional hours, the number of working hours per day, basic (3000), housing (the insured), transportation (the insured), FOOD ALLOWANCE (300)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are

تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من:

السادة/ شركة مبارك مرعي العلومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسئولية محدودة)

بموجب السجل التجاري رقم (١٠١١٦٣٠٩)

وعنوانها (مدينة الرياض حي السلي شارع شبه الجزيرة)

ص.ب (١٢٢٢٩٧) الرمز البريدي (١١٧٢١)

تليفون (٠٠٩٦٦٢٧٠٥٩٧٦) فاكس (٠٠٩٦٦٤٧١٥٤٥٥)

و يمثلها و يتوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ

(الطرف الأول)

الاسم:

الجنسية:

رقم الجواز:

رقم الحدود:

البريد الإلكتروني

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف الثاني)

تتميز

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الاول وقد وافق الطرف الاول على ذلك وفقا للشروط والبنود الواردة في العقد .

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعتبرة شرعا وقانونا على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقا لاحتياجات العمل، ووفقا للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

أ- مدة هذا العقد هي (٢) سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل، في حالة انتهاء العقد يتجدد تلقائيا إلا في حال اشعار احد الطرفين للاخر بعدم الرغبة بالتجديد كتابيا .

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة بخلو الوظيفة.

البند الثالث: الأجور والمزايا:

١- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (٣٣٠٠) ريال سعودي فقط (ثلاث الف وثلاث منه ريال سعودي) لاغير بنهاية كل شهر ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد ٢ ساعة عمل اضافية يوميا ، الاساسي (٣٠٠) السكن (مؤمن) ، النقل (مؤمن) ، الأعاشة (٣٠٠) .

٢- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استخدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع ٢٥ % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

٣- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد ٢ سنوات عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

٤- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو و افراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

٥ - يستحق الطرف الثاني نهاية مكافئة الخدمة من الراتب الأساسي

البند الرابع: ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (٨) ساعة مع عدد (٢) ساعه عمل اضافي يوميا مدفوعة الأجر يوميا تدفع شهريا ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقا لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية

C- If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

ج - في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 200000sa



شركة ميرك مرعي السلومي المحدودة
رأس مال مسدود 200000 ريال سعودي

البند السادس: إنهاء العقد :

Article 6 : Termination of contract:

1- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:

١- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عبر إشعار خطي، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية :

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (٨٠) من نظام العمل .

c. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

2- In the event that either party desires to terminate the contract without a legitimate reason, the other party deserves compensation for that term, equaling two months' salary.

٢- في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاء يعادل راتب شهرين .

Article 7: Second Party Obligations :

البند السابع : التزامات الطرف الثاني

1- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

١ - يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن وبأفضل ما يكون.

2- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

٢- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

3- The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

٣- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحريض على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو أي عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.

4- The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

٤- يتعهد الطرف الثاني بأن أي أبحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

5- The second party undertakes to preserve all the secrets he finds during his work with the first party, or any secrets related to commercial transactions between the first party and others, during the period of the validity of this contract and for a period of two years from the date of its termination or expiration

٥- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يتطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنتهائه أو انتهاءه .

6- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

٦- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

7- The second party undertakes not to work for any competing party or perform the same activity as the first party in the Eastern and Riyadh regions for a period of two years from the date of termination or expiration of this contract.

٧- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول بالمنطقة الشرقية ومنطقة الرياض لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.

8- The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

٨- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية وذلك وفقاً للقوانين واللوائح المطبقة داخل الشركة.

9- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

٩- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.

10- At the end of his service with the Company the Second Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

١٠- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

Final Rules

أحكام ختامية

1- The second party acknowledges that he was acquainted with the internal regulations of the company by organizing the work and reviewed the list of professional ethics approved for the company and pledges to abide by it and all the administrative circulars issued by the company's management in this regard.

١- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل واطلع على لائحة أخلاقيات المهنة المعتمدة للشركة ويتعهد بالتقيد بها وبكافة التعاميم الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

2- Whatever is not stipulated in this contract is subject to the Saudi labor system, its executive regulations, and the decisions issued in this regard.

٢- كل ما لم يرد به نص في هذا العقد فإنه يخضع لنظام العمل السعودي ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

3- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

٣- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل و العمال.

4- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

٤- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

First Party: The Company
(Mobark Merai AL-Slaomi CO.Ltd)
Represented herein by:

(شركة ميرك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات)

Name:
Position
Signature
(Second Party)
Name
Signature

ASLARI ALI
ASLARI ALI

ويمثلها وينوب عنها:
الاسم : جابر مبارك السلومي
الصفة : مدير عام الشركة
التوقيع :
(الطرف الثاني)
الاسم :
التوقيع :