

لمع بواسطة : فاطمة الدريس  
تاريخ : 08/10/2024  
توقيت : 23:55:09 ص  
الصفحة 1 / 1

## تقرير التصفية خلال فترة

تم عمل حشد  
الاستحقاق



غلام محمد عين حق				102337	اسم الموظف
كهربائي عام				106015	المهنة
2024-09-15	تاريخ آخر عودة من اجازته	نوع التصفية		2024-09-20	تاريخ التصفية
1	رقم التصفية للموظف	تصفية اجازة	تاريخ أول مباشرة	820	مدة الخدمة من آخر تصفية
نقدي	صرف تذاكر السفر	2022-06-11	مدة الاجازة المستحقة	2022-06-10	تاريخ آخر تصفية
0	المدة من آخر تصفية	47.62	رقم الإقامة	2022-06-11	تاريخ التعيين
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2527409805	بدل اعاشة	1500	الراتب الاساسي
0	بدلات طبيعة عمل	200	بدل السكن الشهري	0	بدل اضافي ثابت
0	بدل الانتقال	0		1114120007	الهيكل
1700	اجمالي	مصنع خرسانه زومل 202		567	ملاحظات

مستحقات خاصة بشهر التصفية			
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال
0.00	بدل إشراف	133.00	بدل عمل إضافي
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب
		567.00	قيمة المكافاة

مستحقات خاصة بالتصفية			
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأثيرة
810.57	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة
0.00	مستحقات أخرى-رصيدي	0.00	بدل سكن

استقطاعات خاصة بشهر التصفية			
0.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع
0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي
0.00	غياب بدون إذن	57.00	غياب بإذن

استقطاعات خاصة بالتصفية			
200.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة

الرواتب السابقة :			
شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
اجمالي المستحق	5,221.57	اجمالي الحسميات	257.00
الصافي المستحق	4,964.57	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00

حاسب الرواتب : Fatima 555  
المراجع :  
مدير الموارد البشرية :  
الحسابات :  
المدير المالي :  
المدير العام :  
2024  
08/10/24





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## Vacation request form نموذج طلب اجازة

### Special employee requesting leave خاص بالموظف طلب الاجازة

Site موقع العمل	Dep الادارة	Job الوظيفة	NA-الجنسية	NAME الاسم	CODE الكود الوظيفي
Zumul	Projects	Ellectriton	India	GULAM MOHAMMAD	2337

I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time

امل اكتبكم بالمواظلة على طلب الاجازة على ان اتعهد بتسليم كافة المهام الوظيفية الموكلة لي وتسليم ما في عهدي قبل ذهابي للاجازة والتعهد بالعودة ومباشرة العمل في الوقت المحدد

حسب المسحق	عدد الايام	مدة الاجازة
21/09/2024	تاريخ بداية الاجازة	Duration of vacation
20/09/2024	تاريخ لآخر يوم عمل	
	تاريخ مغادرة العمل بعد الاجازة	

( )	اجازة انتهاء عقد ( مستقلة )
( )	اجازة اضطرارية ( بدون مستحقة )
( )	اجازة صرة / حج
( )	اخرى ( )

Vacation type نوع الاجازة

### Travel destination and contact information معلومات وجهة السفر والتواصل

Mobile رقم جوال	مطار الوصول / مطار المغادرة	City المدينة	Country الدولة
Out Ksa خارج المملكة	Arrival airport / departure port داخل المملكة	DELHI	INDIA

Notes: GULAM MOHAMMAD : NAME الاسم : التوقيع : Signature : تاريخ تقديم الطلب date : / /

### For a replacement employee خاص بالموظف المبدل

Signature التوقيع	Pledge تعهد	CODE الكود	Job الوظيفة	Employee Name
	اتعهد بتقديم مهام وقبلة المتكبر و باستلام عهديته حتى عودتي من الاجازة دون تفسير او مطالبة مالية اضافية	2356	Ellectriton	MOHAMMAD RIZWAN

### Employee management خاص بإدارة الموظفين

Director of Administration مدير الإدارة
لا مانع ويختم ( )
تأجيل حتى تاريخ : 20 / / ( )
غير موافق ( )

Direct manager المدير المباشر
لا مانع ويختم ( )
تأجيل حتى تاريخ : 20 / / ( )
غير موافق ( )

Notes: : Signature والتوقيع : التاريخ : 24/9/2024 : NAME الاسم : التوقيع : Signature : تاريخ : / /

### Human Resource Management خاص بإدارة الموارد البشرية

Vacation type نوع الاجازة
مستقلة ( )
غير مستقلة ( )
رصيد الاجازات المستحق 47
قيمة رسوم تأشيرة الخروج والعودة 200

2022-6-11	تاريخ بداية عمل الموظف بالشركة
2024-11-24	تاريخ مغادرة العمل الاخرى
صاحفة	تاريخ انتهاء العقد
	حالة استحقاق لتكافة السفر

Notes: HR MANAGER : NAME الاسم : التوقيع : Signature : التاريخ : / / : PERSONNEL : NAME الاسم : التوقيع : Signature : التاريخ : / /

### Final approval الاعتماد النهائي

C.E.O Approval مدير التنفيذ
-----------------------------

Sector Manager مدير القطاع
----------------------------

Notes: : Signature والتوقيع : التاريخ : / / : Signature والتوقيع : التاريخ : / /



KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

هولاء محمد بن محمد

RESIDENT IDENTITY  
GULAM MOHAMMAD AINUL HAQ

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

غلام محمد عيّن ال حق



74 774 00 0005

الرقم ٢٥٢٧٤٠٩٨٠٥ صفحة ١

مكان الإصدار القاهرة الالكترونية

الإصدار ١٩٨٧/٠١/٠١ التاريخ ١٩٨٧/٠٢/٠٣

الجنس عامل سفارة

السلطة الاملا

المملكة العربية السعودية

KINGDOM OF SAUDI ARABIA



HR 002

إشعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: 2777 : رقم الموظف Title: كبرياء : Name: : الاسم : Section: : الإدارة : Department: : القسم : Nationality: : الجنسية : Starting work at: ٢٠٢٤ / ٦ / ١١ : تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: Gulam توقيع المدير المباشر	1	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2024 / 6 / 11 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 20 / / التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ مدير الموارد البشرية : الاسم : التوقيع : التاريخ : 2024 / 6 / 15	2	شئون الموظفين إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : شئون الموظفين : الاسم : التوقيع : التاريخ : 2024 / 6 / 11
3	HR use only	نائب مدير الفرع : التوقيع : التاريخ :	3	اعتماد الإدارة المدير التنفيذي : التوقيع : التاريخ :



عقد عمل موظف / كود وطني رقم ( 2337 )

On the day of the (Thursday) Date of 09 / 06 / 2022

أث في يوم (الخميس) بتاريخ 06 / 09 / 2022

بمدينة الرياض

in Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by & between:

Ms/MobarakMerai AL-Salomi CO.Ltd

and Contracting ) Limited liability) company

CR Number is ( 1010116309)

Address(city:(Riyadh, Area:alsuly )

P.O. Box ( 12297 ) zip ( 11721)

Tel ( 00966 2705076 ) Fax ( 009664714555 )

Represented herein by the General Manager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

تم بين الله وتوفيقه الاتفاق، بين كل من:  
المسألة/ شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات المحدودة  
وهي شركة سعودية ذات ( مسئولية محدودة )  
بموجب السجل التجاري رقم (1010116309)  
وعنوانها ( مدينة الرياض حي السلي شارع شبه الجزيرة )  
ص.ب ( 12297 ) الرمز البريدي ( 11721 )  
تعملون ( 000664714555 ) فاكس ( 000662705076 )  
و يمثلها و يتوب عنها في هذا العقد/ المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة  
(الطرف أول)

Name :

GULAM MOHMMED

Nationality

India

Passport No.

V0260601

Entry No.

4777644297

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف ثاني)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

تميزت  
يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعبرة شرعاً وقلقونا على ما يلي:-

Article One : Job Title:

البند الأول: المسمى الوظيفي:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of ( Labour ) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة ( عامل مسطله ) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول.

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

أ- مدة هذا العقد هي (2) سنتين تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

Article 3: Compensation & benefits

البند الثالث: الأجور والحوافز:

1-The second party agreed to appoint him with a total salary of ( 1700 ) Saudi riyals. ) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number of 2 additional hours of work per day basic ( 1500 ) , housing ( the insured ) Transportation( the insured ) FOOD ALLOWANCE ( 200 )

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره ( 1700 ) ريال سعودي فقط ( ألف وسبع مائة ريال ) لاغير بنهاية كل شهر ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد ساعات إضافية، ( 1500 ) (الأساسي (مؤمن) النقل (مؤمن) بدل العاشة ( 200 )

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استخدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة.

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

4- يستحق الطرف الثاني الرعاية الطبية هو وإفراد أسرته في حالة الاستخدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

5 - يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي

Article 4: Working Hours:

البند الرابع: ساعات العمل:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة عمل إضافي يومي مدفوعة الأجر يوميا تدفع شهريا ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع. ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والإجازات المرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

Article 5: Entitled Vacation:

البند الخامس: الإجازة المستحقة:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور اثني عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع بها بعد انتهاء مدة العقد، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

ب- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأي مكان داخل المملكة العربية السعودية

C- If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

ج- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل المكافأة

Gulam  
[Signature]



#### Article 6 : Termination of contract:

1- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

C. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

2- In the event that either party desires to terminate the contract without a legitimate reason, the other party deserves compensation for that term, equaling two months' salary.

#### Article 7: Second Party Obligations :

1- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

2- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

3- The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

4- The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

5- The second party undertakes to preserve all the secrets he finds during his work with the first party, or any secrets related to commercial transactions between the first party and others, during the period of the validity of this contract and for a period of two years from the date of its termination or expiration

6- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

7- The second party undertakes not to work for any competing party or perform the same activity as the first party in the Eastern and Riyadh regions for a period of two years from the date of termination or expiration of this contract.

8- The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

9- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

10- At the end of his service with the Company the Second Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

#### Final Rules

1- The second party acknowledges that he was acquainted with the internal regulations of the company by organizing the work and reviewed the list of professional ethics approved for the company and pledges to abide by it and all the administrative circulars issued by the company's management in this regard.

2- Whatever is not stipulated in this contract is subject to the Saudi labor system, its executive regulations, and the decisions issued in this regard.

3- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

4- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

#### First Party: The Company

(Mobark Meral Al-Salomi CO. Ltd)

#### Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

#### البند السادس: إنهاء العقد :

1- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عبر إشعار خطي، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية :

أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .

ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .

ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

2- في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاء يعادل راتب شهرين .

#### البند السابع : التزامات الطرف الثاني

1 - يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن وبأفضل ما يكون.

2- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

3- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحريض على التجمعات أو التظاهرات أو الاضرابات أو بأي عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات دون سابق إنذار أو تعويض.

4 - يتعهد الطرف الثاني بأن أي أبحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

5- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطعن عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولعدة عامين من تاريخ إنقائه أو انتهائه .

6- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

7- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول بالمنطقة الشرقية ومنطقة الرياض لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.

8- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية وذلك وفقاً للقوانين واللوائح المطبقة داخل الشركة.

9- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.

10- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

#### أحكام ختامية

1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل وأطلع على لائحة أخلاقيات المهنة المعمدة للشركة ويتعهد بالتقيد بها وبكافة التعليمات الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

2- كل ما لم يرد به نص في هذا العقد فإنه يخضع لنظام العمل السعودي ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

3- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل والعمال.

4- حور هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

#### (الطرف أول : الشركة)

(شركة مبارك مرعي السالومي وشركاه للمقاولات)

ويعملها ويؤوب عنها:

الاسم : جابر مبارك السالومي

الصفة : مدير عام الشركة

التوقيع :

(الطرف الثاني)

الاسم :

التوقيع :

Gulam

س



पासपोर्ट नं. / Passport No  
Y0260601

कोड / Code

राष्ट्रीयता / Nationality

भारतीय / INDIAN

22

STUDENTS / 學生

प्रिया गणेश / Given Name: Priya

GULAM MOHAMMAD AINUL HAQ

জন্মদিন / Date of Birth

2005/10/27

01/01/1987

2

44190000 / Ethanol

MIRZAPUR, UTTAR PRADESH

गोपनीयता का वर्ण / Place of Issue

**LUCKNOW**

आरी कर्मा की तिथि / Date of Issue

समिति की रिपोर्ट / Date of Report

23/03/2020

22/03/2030

P<IND<<GULAM<MOHAMMAD<AINUL<HAQ<<<<<<<<<<<

V0260601<OIND8701015M3003220<<<<<<<<<<<<<





Date : 02/06/22 43/11/03 تاريخ : 6080450615

M 04540599

Valid until: 2022-08-31

**Name:** GULAM MOHAMMAD AINUL HAQ

رسالة الاسلام

شركة مبارك مرعي السلمي وشركاه للمقاولات

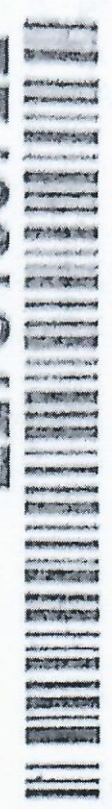
مدّة الإقامة يوم : 90 : 7001645873

**Duration of Stay: 90 Days**

14430828 هاتف : 1302550452

3

E278156722

[illegible]

V0260601<0IND8701015M22033006080450615<<<<<7