

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No <u>8026</u> : رقم الموظف Title: <u>مهندس أتمتة</u> : الاسم : <u>محمد أحمد صالح</u> Section: <u>حفظ</u> : القسم : <u>الإدارة</u> : الإدارة : <u>الخضات</u> Nationality: <u>سوري</u> : الجنسية : <u>سوري</u> : Starting work at: <u>2022/9/13</u> : تاريخ المباشرة : Employee Signature: <u>محمد أحمد صالح</u> : توقيع الموظف :	1	بيانات الموظف
---	-----------	--	---	---------------

2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التمتع بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2022/9/13</u> <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التمتع بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / /</u> مدير القطاع : <u>محمد أحمد صالح</u> الاسم : <u>محمد أحمد صالح</u> التوقيع : <u>محمد أحمد صالح</u> التاريخ : <u>2022/9/13</u>	2	إدارة الموظف
---	--------------	---	---	--------------

3	HR use only	<input type="checkbox"/> المذكور بأشرف في التاريخ المحدد ويدرج اسمه بكتشفوات الرواتب اعتبارا من : <u>2022/9/13</u> مدير الموارد البشرية HR Manager signature : <u>محمد أحمد صالح</u> Date : <u>2022/9/13</u> : التاريخ :	3	لاستخدام إدارة الموارد البشرية
---	-------------	--	---	--------------------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

8026

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2022/09/24	تاريخ العرض Date	سوداني	الجنسية Nationality	مصعب أحمد صالح	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	غزال	القطاع Location	حارس	الوظيفة Job Title

The date of commencement of work: فور انتهاء التعيين : تاريخ مباشرة العمل : upon the expiry of the

2 YEARS

مدة العقد

MONTHLY شهرياً

SALLRY الراتب والعلاوات

1700

الراتب الأساسي
BASIC

مؤمن

بدل سكن
housing

300

إعاشة
food

مؤمن

بدل نقل
transportation

2000

الإجمالي
TOTAL OF SALLARY

مميزات وشروط أخرى

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) .
Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) .
Travel tickets for non-Saudis every 2 year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالاته واجتياز تقييم فترة التجربة .
The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period

BRANCH MANEGER مدير الفرع

HR .MANEGER الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (within) and abide by the above clauses

:DATE

SING:

NAME:

. 20

/ /

مصعب أحمد صالح

مصعب أحمد صالح

1902

8026

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2022/09/24	تاريخ العرض Date	سوداني	الجنسية Nationality	مصعب أحمد صالح	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	غزال	القطاع Location	حارس	الوظيفة Job Title
The date of commencement of work: upon the expiry of the			مدة العقد 2 YEARS		
MONTHLY شهرية			SALLARY الراتب والعلاوات		
1700			الراتب الأساسي BASIC		
مؤمن			بدل سكن housing		
300			إعاشة food		
مؤمن			بدل نقل transportation		
2000			الاجمالي TOTAL OF SALLARY		
مميزات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) . Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) . Travel tickets for non-Saudis every 2 year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالاته واجتياز فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period					
BRANCH MANEGER مدير الفرع			HR .MANEGER الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (within) and abide by the above clauses					
:DATE		SING:		NAME:	
. 20 / /		مصعب أحمد صالح		مصعب أحمد صالح	

PCSDNMUSAB<AHMED<SALIH<YASSIN<<<<<<<<<<<<<
P084506385SDN8901011M3110094<<<<<<<<<<<<<<<