



# شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>11511</u> Title: <u>Store Keeper</u> : الوظيفة . Name: <u>Imran Hassan</u> : الاسم : Section: <u>Alhasa</u> : الفرع : Department: <u>store</u> : الإدارة : Nationality: <u>Bangladesh</u> : الجنسية : Starting work at: <u>4-11-2023</u> : تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> : توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u> <u>4-11-2023</u></p>	1
2	<p>To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/11/4 م <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م الاسم : <u>[Signature]</u> : الاسم : <u>[Signature]</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> : التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>2023/11/06</u> : التاريخ : <u>2023/11/4</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3

\* صورة لمحاسب الرواتب \*

MMS-HR-EDN-0001

\* الأصل لملف الموظف \*

[Signature] م-ع





# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2/11/2023	تاريخ العرض Date	Bangladesh	الجنسية Nationality	Imran Hossain	الاسم Name
Alhasa	الفرع Branch	Store	الإدارة Division	Store keeper	الموظف Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
2700			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعائه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
3000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )					
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses وافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ 05 / 11 / 23		SING : التوقيع [Signature]		NAME: الاسم Imran Hossain	



1. The first step is to identify the problem. This involves understanding the current situation and the goals that need to be achieved.

2. Next, it is important to gather information. This can be done through research, interviews, or data analysis.

3. Once the information is gathered, the next step is to analyze it. This involves identifying the key factors that are influencing the problem.

4. After analysis, the next step is to develop a plan. This involves identifying the steps that need to be taken to solve the problem.

5. The final step is to implement the plan. This involves putting the plan into action and monitoring the results.

6. Once the plan is implemented, it is important to evaluate the results. This involves comparing the actual results to the expected results.

7. Finally, it is important to document the results. This involves creating a report that summarizes the findings and the actions taken.



④



P<BGDHOSSAIN<<IMRAN<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<  
A075099923BGD8407100M33051644615837236<<<<90



KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR



RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

IMRAN HOSSAIN



المران حسين

نسخة ١  
٢٠١٩/٠٧/١٠

مركز الامداد

١٩٨٤/٠٧/١٠ الميلاد

مخاطب تقني

الديانة الاسلام

مستشفى زيب عبدالله علي الصبيحي



2552343721