



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

٨٣٩٢

Effective Date Notice

1

ID No: _____ الاسم: _____
 Title: Safety off . الوظيفة: _____ Name: ASmat Ullah
 Section: _____ الإدارة: _____
PKG 9 Department: JFGP
 Nationality: Pakistani تاريخ المباشرة: _____
 . الجنسية: _____ Starting work at: 24/11/2024

توقيع المدير المبشر توقيع الموظف:

2

To: Personnel Department..

إلى : شؤون الموظفين

Please be advised that, the EMPLOYEE :

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

- Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 24/11/2024م
- Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1 / 1 / 2020م

مدير الموارد البشرية
 الاسم: أمين سالم فضال
 التوقيع: _____
 التاريخ: ٢٤/١١/٢٠٢٤

شئون الموظفين
 الاسم: خولة بوخوه
 التوقيع: _____
 التاريخ: ٢٤/١١/٢٠٢٤

3

الاعتماد النهائي
 المدير التنفيذي

التوقيع:

التاريخ:

* صورة لحساب الرواتب

* الوصل لمكتب الموظف

(MS-HR-EDN-000)

JP - ٦



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

9/1/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Asmat Ullah	الاسم Name
Alhasa-Jafurah	الفرع Branch	Safety	الاداره Division	Safety Officer	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

الراتب والعلاوات SALARY	الراتب الأساسي Basic Salary
MONTHLY شهرياً	
3760	3760
940	Overtime
300	Food Allowance
By the company	Housing allowance
By the company	Transportation
5000	Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

ال تاريخ : DATE	التاريخ : SING	الاسم NAME:
10 / 01 / 2024	A	Asmat Ullah

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

MINISTRY OF INTERIOR

RESIDENT IDENTITY
ASMAT ULLAH BARKAT KHAN
جعے علام بركت خان



TURKISH VARIO

ଓঠাম প্রকাশনি

JOURNAL OF CLIMATE

الطبعة الخامسة

مختصر العقيدة



3536652785