



شركة مبارك مرعي السلوبي للمقاولات

٥٩٨٣

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: _____ Section: _____ Nationality: _____	1	الاسم: _____ Name: _____ . الوظيفة: _____ رقم الموظف: _____ الادارة: _____ Department: _____ تاريخ المباشرة: _____ . الجنسية: _____ Starting work at: _____
		توقيع المدير المباشر: _____ توقيع الموظف: _____	

2	To: Personnel Department ..	2	إلى: شئون الموظفين
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:			
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/١٣/١٥ م	
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤/١٤/٢٥ م	
مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التاريخ: _____		شئون الموظفين الاسم: _____ التاريخ: _____	

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3	
التوقيع: _____ التاريخ: _____			

* صورة لمحاسب الرواتب

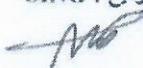
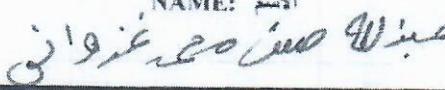
* الأصل لدى الموقّع

MMS-HR-EDN-0001



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

26/3/2024	تاريخ العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	ABDULLAH HASSAN M GHAZWANI	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Safety	الادارة Division	Construction Safety	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
□ فئة الموظف مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
2600		الراتب الأساسي Basic Salary			
1000		بدل سكن Housing allowance			
400		بدل انتقال Transportation			
4000		الاجمالى Total			
مميزات وشروط اخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعثير تاريخ نقل الكفالة للأجنبى هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>الإجازة السنوية : (21) يوما متقطعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)</p> <p>تنكورة سفر واحدة كل سنه للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الاقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
C.E.O		الموارد البشرية HR			
 					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : 2024/03/27	SING : 		NAME: 		

MMS-HR-JO-0002

