

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ : 27/05/2025

توقيت : 49:07:11 ص

الصفحة 1 من 1

بلد لبرافن

ALSALOMI

		صالح محسن محمد مشيق	حدد	200663	اسم الموظف
		تاريخ اخر عودة من اجازة	تصفية اجازة	2025-05-26	المهنة
		رقم التصفية للموظف	نوع التصفية	745	تاريخ التصفية
1	عيني	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	2023-02-27	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	العدة من آخر تصفية	62.08	مدة الاجازة المستحقة	2014-01-13	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2362702447	رقم الاقامة	2014-01-13	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	600	بدل اعائمة	1450	الراتب الأساسي
0	بدل الانتقال	0	بدل السكن الشهري	462	بدل اضافي ثابت
0	بدل اضافي		ادارة الخدمات	2110302	الهيكل
2512	متغير				ملاحظات اخر مباشرة: 2023/8/12- حسميات: (697) فارق الاجازة
0.00	اجمالي				مستحقات خاصة بشهر التصفية
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	1,257.00	راتب أساسى
400.00	بدل اشراف	520.00	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	276.00	عمل اضافي
					مستحقات خاصة بالتصفية
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة		
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	5,198.00	بدل اجازة
0.00	مستحقات أخرى -رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
697.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب باذن	0.00	تعدي الحد
200.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي		استقطاعات خاصة بالتصفية
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	1,500.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة		قيمة الأيام طارئة تعدي الحد
		ملاحظات		القيمة	شهر
5,254.00	الصافي المستحق	2,397.00	اجمالي الحسميات	7,651.00	اجمالي المستحق
1,500.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				



محاسب الرواتب: Fatima 5551
 المراجعة: 27/05/2025
 مدير الموارد البشرية: مدیر الموارد البشرية
 المدير المالي: المدير المالي
 المدير العام: المدير العام
 الكسّابات: 27/05/2025

إجراء شؤون الموظفين

التاريخ: 2024/01/27	الادارة: الصيانة	Code 663	الرقم الوظيفي:
المسئي الوظيفي: حداد	Name employee	صالح محسن محمد مشمق	اسم الموظف:
مدة الخدمة: 9 سنوات	Date Of work	2014/01/13	تاريخ الالتحاق بالعمل
Date implementation 2024 / 02 / 01	بنية لا يوجد	تاريخ تنفيذ الاجراء:	تاريخ اخر تعديل لا يوجد -

نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب تعديل راتب زيادة بدلات ترقية تغيير مسمى الوظيفة
 وقد تم الاجراء بناء على : ...

Proposed	الوضع المقترح	Currently	الوضع الحالي	Rating
الحداد	الحداد			المسئي الوظيفي: Job Title
1450	1450			الراتب الاساسي: M. Salary
لا يوجد	لا يوجد			بدل السكن: Housing allowance
300	300			بدل الاعاشة: FOOD
مؤمن	مؤمن			بدل المواصلات: Transportation allowance
300	لا يوجد			بدل إضافي: بدل إضافي
462	462			بدلات طبيعية عمل: Other
مؤمن	مؤمن			التأمين الطبي: Insurance vacation
كل سنتين	كل سنتين			تذكرة سفر: Air Ticket
30 يوم كل 1 سنة	30 يوم كل 1 سنة			الاجازة السنوية: Annual vacation
الصيانة	الصيانة			الادارة: administration
2512	2212			الاجمالي

الموارد البشرية HR

ملاحظات . 300 ريال - بدل إضافي .

التوقيع:

الاعتماد Approval

السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترح للمذكور ببياناته أعلاه من تاريخ:/...../..... م

ملاحظات أخرى:

توقيع بالاعتماد

Mobarak Merai Al-salomi co.ltd
Capital Paid : 200000sr



شركة مبارك مرعي الصلومي المطورة
رأس المال المتفرق 200000 ريال سعدي

HR 002

شعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	ID No: 663	الاسم : حماد ، الوظيفة : نجاح Name: حماد ، الوظيفة : نجاح
Emp. Data	Section:	الادارة : الادارة Department: الادارة
	Nationality:	تاريخ المباشرة: ٢٠٢٣/٨/١٦ . الجنسية: البحرين Starting work at: ٢٠٢٣/٨/١٦ . الجنسية: البحرين
		توقيع المدير المباشر Signature of the Director
		توقيع الموظف: Signature of the Employee

2	To: Personnel Department..	إلى : شؤون الموظفين To: Personnel Department.
Employ Dept.	Please be advised that, the EMLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : We request to approve the direct employment of the employee:
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2023/08/	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ Joined the work after vacation. 2023/08/12 <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
	مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____	شئون الموظفين الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : 2023/08/13

3	نائب مدير الفرع _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____	المدير التنفيذي _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____
HR use only		

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: ٦٦٣	الاسم: مبارك محسن . الوظيفة: مدير اداري . Name: Mbarak Mhsen . Title: Director	1
Emp. Data	Section: مدير اعمالي	الادارة: Department:	بيانات الموظف
	Nationality: الميز	تاريخ المباشرة: ٢٠٢١/١١/٢١ . Starting work at: Starting work at: ٢٠٢١/١١/٢١	
	توقيع المدير المباشر	توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department.	الى: شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	شئون الموظفين
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ / / ٢٠٢٠ م	
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٧٩ / ٢٠٢١ م	
	مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التاريخ: _____	شئون الموظفين الاسم: _____ التاريخ: _____	

3	نائب مدير الفرع التوقيع: _____ التاريخ: _____	المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
HR use only		اعتماد الادارة	

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الملكية العربية السعودية
هوية مدنية
الإلكترونية
صانع محسن محمد مشيق

SALEH MOHSEN MOHAMMED MSHMAK



2362702447

الرقم ٣٣٦٢٧٠٤٤٧ نسخة ٣

مکار الاصدار الهفوف

الانتهاء ١٤٤٣/٥/٢٠١٩ الميلاد ٧/٨/١٩٨٤

المهنة عامل عامدي

الجنسية اليمن

الديانة الاسلام

١٣٧٥٨٨٥٠٧

رخصة العمل

صاحب العمل شركة مبارك مرعي المثلوي وشركاه

663



This agreement, was made in 25/03/2021
between:

Establishment number: 1-265796

Authorized Signatory: JABER MOBARK ALSALOMI

Capacity of: GENERAL MANAGER

Referred to hereinafter as (First Party).

أبرم هذا العقد في 25/03/2021 بين:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم المنشأة: 1-265796

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر مبارك السلومي

بصفته: المدير العام

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

And; saleh mohseen moshmeq

و صالح محسن محمد مشمق

Nationality: Yemen

IQAMA: 2362702447

إقامة: 2362702447

Referred to hereinafter as (Second party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two parties
or both parties).

ويشار لهما معاً (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral part of this contract, and
together with its annexes, they form an integrated unit and are considered
part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملحوظة
وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها بعضاً.

Parties Information:

بيانات الاطراف:

First Party's Information		بيانات الطرف الأول
National Address	, 11721 –	العنوان الوطني
Phone Number	0112705976	رقم هاتف المنشأة
Mobile Number	0554419195	رقم الجوال
Email	hr@alsalomi.com	البريد الإلكتروني ال رسمي للمنشأة

Second Party's Information		بيانات الطرف الثاني
Gender	Male	ذكر الجنس
Marital Status		الحالة الاجتماعية
Religion		الديانة
Birth Date	26/09/1984	تاريخ الميلاد
National Address	, 11433 –	العنوان الوطني
Mobile Number	0536411897	رقم الجوال
Email	yaddas@delta.com.sa	البريد الإلكتروني

Contract Conditions:

بنود العقد:

1. Job's Title & Work's Location

1. المهمة ومكان العمل

Job Title	Normal worker	عامل عادي	المسمي الوظيفي
Work Domain	Inside Saudi	داخل السعودية	نطاق العمل.
Work Location	Alahsa	الاحساء	مقر العمل
Work Type	Full Time	دوام كامل	نوع العمل

2. Contract Period

2. مدة العقد

The contract shall be effective for a period of 2 year starts from the official date of reporting to work on Monday 13/01/2020 and it ends on 12/01/2022.

يسري نفاذ هذا العقد لمدة 2 سنة

تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الإثنين الموافق 2020/01/13 و تنتهي بتاريخ 12/01/2022

3. Probationary Period

3. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the joining date and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرضية.



4. Work Hours & Weekly Rest

Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be daily as 8 hours. In addition, the second party shall be entitled to 1 rest day per week.

4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة أسبوعية.

5. Annual Leave

The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year.

5. الإجازات السنوية

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 يوم تقويمي.

6. Wage & Financial Benefits

The second party shall be given the following wage and benefits:

6. الأجر والمزايا المالية

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage	1100	الأجر الأساسي
Housing	0	السكن
Transportation		بدل النقل
Commission	0	العمولات
Others	505	بدلات نقدية أخرى

* Including transportation

* شامل بدل النقل

The first party pays the second party each month a total amount of (1605) Saudi riyals.

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا قدره (1605) ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.



7. Second Party's Bank Account
Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank name	Riyad Bank	بنك الرياض	اسم البنك
IBAN	SA2520000008112362702447		رقم الايبان



First Party's Obligations

التزامات الطرف الأول

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والغطيل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

Incurring the fees of pertaining to recruitment of the second party, the fees of the residence permit (Iqama), work permit and their renewal fees and the consequent delay of fines. As well as, professional changing fees, exit and return fees and the worker return home ticket - in the same manner used for arrival- after the end of the relationship between the two parties.

تحمل رسوم استقدام الطرف الثاني أو نقل خدماته إليه، ورسوم الإقامة، ورخصة العمل، وتتجديدهما. وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة. وتنكدة عودة الطرف الثاني إلى موطنـه - بالوسيلة التي قدم بها - بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

Paying for preparing the body of a deceased worker and transporting it to the location where the contract was concluded, or where the worker was recruited unless the worker is interred in the Kingdom with the approval of worker's family. The first party shall be relieved if the General Organization for Social Insurance (GOSI) undertakes the same.

تحمل نفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد، أو استقدم العامل منها، مالم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك

First Party's Obligations

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

الالتزامات الطرف الأول

دفع أجر العامل وتصفيه حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفيه حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين

Second Party's Obligations

الالتزامات الطرف الثاني

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

أن ينجذب العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

أن يعني عنايه كافية بالأدوات، والمهام المسندة إليه، والخامات المملوكة للطرف الأول: الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عيده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

أن يلتزم بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمّل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدّد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

أن يخضع -وفقاً لطلب صاحب العمل- لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

General Provisions

أحكام عامة

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

يكون نظام العمل ولا تحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. المرجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعود جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

اتفق الطرفان على أن العنوانين الموضحة في صدر العقد هي العنوانين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

يقر الطرفان بأنهما قد علموا وفهموا كل أحكام هذا العقد ومضمونه

صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتضي سياق النص غير ذلك

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر



Optional Terms

The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract.

بنود اختيارية

يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد بمدة لا تقل عن 30 من نهاية العقد

Additional Terms

In the event that the contract is terminated by the first party the second party deserves compensation in the amount of two months salary In the event that the contract is terminated by the second party the system shall be applied

بنود إضافية

في حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الأول يستحق الطرف الثاني تعويض بمقابل راتب شهرين وفي حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الثاني يطبق النظام

accordance with Article Eighty three of the work system the second party shall not after the end of the contract work for a competitor of the first party for a period of two years Riyadh city and the eastern region

طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يتلزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنتين في مدينة الرياض والمنطقة الشرقية

The second party acknowledges its agreement to postpone the leave for the first year twentyone days until the end of the second year so that the employees entitlement to leave is forty two days for the two years according to the requirements of work conditions with the exception of emergency cases with the approval of the first party

يقر الطرف الثاني بموافقته على تأجيل إجازة العام الأول واحد وعشرون يوماً حتى نهاية العام الثاني ليصبح استحقاق الموظف أجازة قدرها اثنان وأربعون يوماً عن العامين وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل ويسنتي من ذلك الحالات الطارئة وذلك بموافقة الطرف الأول

The second party joins to work for the first party at the headquarters of the main center or branches or any other site belonging to the first party in the Kingdom of Saudi Arabia according to the needs of the work The cash allowances transportation housing subsistence are stopped if they are provided by the first party in kind

يلتحق الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول بمقر المركز الرئيسي أو الفروع أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل يتم إيقاف صرف البدلات النقدية انتقال سكن أعلاه في حالة توفيرهم من قبل الطرف الأول بشكل عيني

Additional Terms

بنود إضافية

Based on the agreement concluded between the two parties in the previous contract the second party acknowledges his knowledge and agreement that his current salary includes the value of two additional hours per day

بناء على الاتفاق المبرم بين الطرفين بالعقد السابق يقر الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن راتبه الحالي يتضمن قيمة ساعتين إضافي يوميا

According to Article eightysix it is not calculated in the wage on the basis of which the endofservice bonus is settled the amounts of commissions or the like or what the worker achieves in terms of increasing or improving production as tribe and bonus

طبقاً للمادة السادسة والثمانون لا تحسب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة مبالغ العمولات أو ما في حكمها أو ما يتحققه العامل من زيادة الانتاج أو تحسينه مثل الترببات و حافز السيلرو البوتاسي

Instructions

تعليمات

In the event that the second party desires to terminate the contract to transfer to another employer, both parties acknowledge and agree that the second party serves the first party a written notice no less than 90 calendar days prior to the termination date. In addition, this agreement prevails over every condition that opposes it. Thus, parties can recourse to the other party with other rights.

أقر الطرفان واتفقا بأن يقدم الطرف الثاني للطرف الأول إشعاراً كتابياً بمدة لا تقل عن 90 يوماً تقويمياً، في حال رغب الطرف الثاني بإنهاء العقد للانتقال لصاحب عمل آخر، ويسود هذا الاتفاق على كل شرط يعارضه، مع احتفاظ الطرفين بالرجوع على الطرف الآخر بما ينتج عنه من حقوق.