



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٣١٧

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1

ID No: 317 Title: Lead Plans رقم الموظف: Shaikh Imam Hossain الاسم: . الوظيفة:

Section: _____ الإداره: اداره Department: اداره

Nationality: اليمن . الجنسية: اليمن Starting work at: 16-11-2024 تاريخ المباشرة:

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

2

To: Personnel Department.

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

الى : شفون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 16/11/2024 م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1/1/2024 م

3

HR use only

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي
التوقيع :
التاريخ :

3



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

9/7/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Shaikh Imam	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الادارة Division	Lead planner	الوظيفة Job Title

Offer Detail

SP3-MID

مدة العقد(حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا	SALARY الراتب والعلاوات
10670	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعانته Food Allowance
2667	بدل سكن Housing allowance
1067	بدل انتقال Transportation
14704	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خمسة . (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

ذكرى سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير السعودي . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

المدير التنفيذي F.O

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد ل المباشرة العمل خلال) (والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE التاریخ : <u>18 / 07 / 2024</u>	SING التوقيع : 	NAME: الاسم <u>SHAKH IMAM HOSSEIN</u>
---	--------------------	--



رقم الوثيقة :

19583039

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرر : مانع عبدالله ال عامر صفتة : مفوض



- تغادر هذه الورقة مصدفة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند تعديها او محاولة الغياب عنها تعمم لجنة وتدفع صاحبها للملاحقة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سند) للأجهزة المحمولة او الرقم المموجد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة.

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/02/2025