

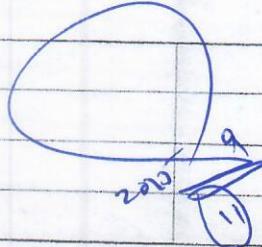
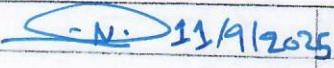
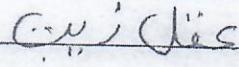


AL SALOMI

اشعار مباشرة العمل

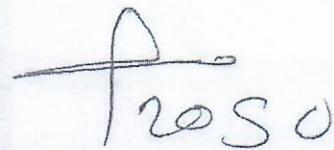
Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	ABD ZEB SEHAMZ	الاسم
Job Title	Labor	الوظيفة
Employee Number	2606601660	رقم الموظف
Department	CIVIL	الادارة
Branch	Hyundai Project	الفرع
Date of Joining	3-8-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	Pakistani	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		إلى: شؤون الموظفين
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف		
Please Be advised That , the Employee:		
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	3/18/2025	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
شئون الموظفين		
الاسم: ٢٠٢٥ مارس		
التوقيع: 		

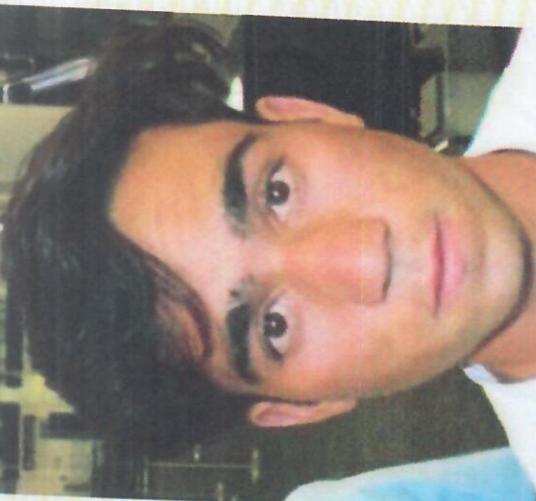
MMS-HR-EDN-2025-00





المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

هوية مقيمة
رقم النسخة



عقيل زيب جيهرن زيب
AQAL ZEB JEHAN ZEB

تاريخ الانتهاء: ٢٠٢٦/٨٠/٢١
مكان الميلاد: باكستان
الديانة: الإسلام

رقم الهوية: ٢٦٠٦٦٢٢
تاريخ الميلاد: ٢٠٠٣/٠٦/٥
ال الجنسية: باكستان
المهنة: عامل تحميل وتنزيل
هوية صاحب العمل: ٧٠٤٩٩٤٨٨٩٦٠

مكان الإصدار: موقع بوابة الوزارة الإلكترونية
مكان العمل: منطقة نجران
اسم صاحب العمل: مؤسسة عجيم بن عويض بن مهدي آل سليمان للمقاولات

يجب التحقق
من المزامن السريع
قبل اعتماد
التعامل مع الهوية





شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

04/09/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTANI	الجنسية Nationality	AQAL ZEB JEHAN ZEB	الاسم Name
JAFURAH	الفرع Branch	PROJECT	الادارة Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Out of Scale					
مدة العقد (2 سنة) The duration of the contract (2 Year)					
شهريا MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
2000		الراتب الأساسي Basic Salary			
Provided by Company		بدل سكن Housing allowance			
Provided by Company		بدل انتقال Transportation			
300		اعاشة Food allowance			
2300		الإجمالي Total			

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
 العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكرون سفر واحد كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اختيار تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
 يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي
C.E.O

الموارد البشرية
HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	SIGN : التوقيع	NAME: الاسم
____ / ____ / ____	____	____