

259

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

2023/06/24	التاريخ Date	Nepal	الجنسية Nationality	Brendra garte	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	Projct	الاداره Division	labour	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد بالسنوات (حسب نهاية المشروع) term yoear of contract

MONTHLY & شهريا	الراتب والعلاوات SALARY
900	الراتب الأساسي Basic Salary
BY THE COMPANY	بدل سكن Housing allowance
300	بدل اعشه Food Allowance
BY THE COMPANY	بدل انتقال Transportation
1200	اجمالي الراتب Total salary

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الإجازه السنويه : عدد 21 يوم اجازه مدفوعة الاجر عن كل سنه تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تنكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .
One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

Final Approval

الموارد البشرية HR

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .

I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ()
And abide by the above conditions.

Notes: _____ ملاحظات: _____

Name :

الاسم :

date :

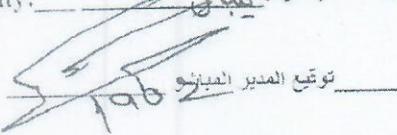
التاريخ :

signature :

التوقيع :

HR

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2519</u> Section: _____ Nationality: <u>اليمن</u></p> 	<p>الاسم: <u>محمد اقبال</u> رقم الموظف: <u>عامل</u> Name: _____ الوظيفة: _____ الادارة: <u>الخدمات</u> الفرع: _____ تاريخ المباشرة: <u>2023/8/14</u> . الجنسية: <u>اليمن</u> Starting work at: _____ توقيع المدير (العنوان): <u>مبارك</u> توقيع الموظف: <u>BIRANDA</u></p>	1
---	--	--	---

2	<p>To: Personnel Department.. Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية <u>الكلت</u> الاسم: <u>حسنة محمد</u> التوقيع: <u>_____</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/٨/١٤</u></p>	<p>الى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2023/8/14</u> <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>2023/8/14</u></p> <p>شئون الموظفين الاسم: <u>يوسف خالد</u> التوقيع: <u>_____</u> التاريخ: <u>2023/8/13</u></p>	2
---	---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>التوقيع: <u>_____</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/٨/١٤</u></p>		3
---	--	--	---



شركة سالمي للاستثمار

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

27/08/2023	التاريخ Date	Nepal	ال الجنسية Nationality	Brendra garte	Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	project	النفارة Division	labour	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
Contract term in years (2)			مدة العقد بالسنوات (2)		
MONTHLY & شهرياً			الراتب والعلاوات SALARY		
900			راتب الأساسي Basic Salary		
BY THE COMPANY			بدل سكن Housing allowance		
300			بدل اعانته Food Allowance		
BY THE COMPANY			بدل النقل Transportation		
1200			اجمالي الراتب Total salary		
مسيرات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل .					
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
التأمين الطبي مؤمن طبقاً لنظام مجلس الضمان الصحي واللاjkحة الداخلية للشركة .					
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.					
الإجازة السنوية : عدد 21 يوم إجازة منقوصة الابير عن كل منه تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .					
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.					
ذكرى سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .					
One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)					
يعتبر هذا العرض لا ينفي في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه .					
This offer is void if the business does not start on the date specified below.					
الإعداد النهائي Final Approval			الموارد البشرية HR		
  					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والتزام بالبنود المدونة أعلاه .					
I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ()					
And abide by the above conditions.					
Notes: _____ ملاحظات: _____					
Name: <i>Bireh Qayel</i> date: _____ :					
الاسم: _____ التاريخ: _____ التوقيع: _____ signature					



رقم الوثيقة :

14954222

جَمِيعَ الْأَيَّامِ

Riyadh Chamber

بروسة أصلية - خدمات التصديق الإلكتروني

بيانات المشترق :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 37695

رقم التسجيل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000

فاكس : 0000000

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000

Fax : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 05/11/1444
25/05/2023

ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT
ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No. : 1303333983

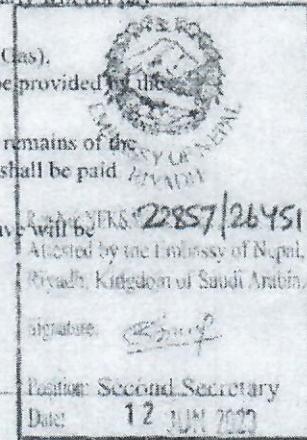
This agreement is made and entered into ... Date- 24/05/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

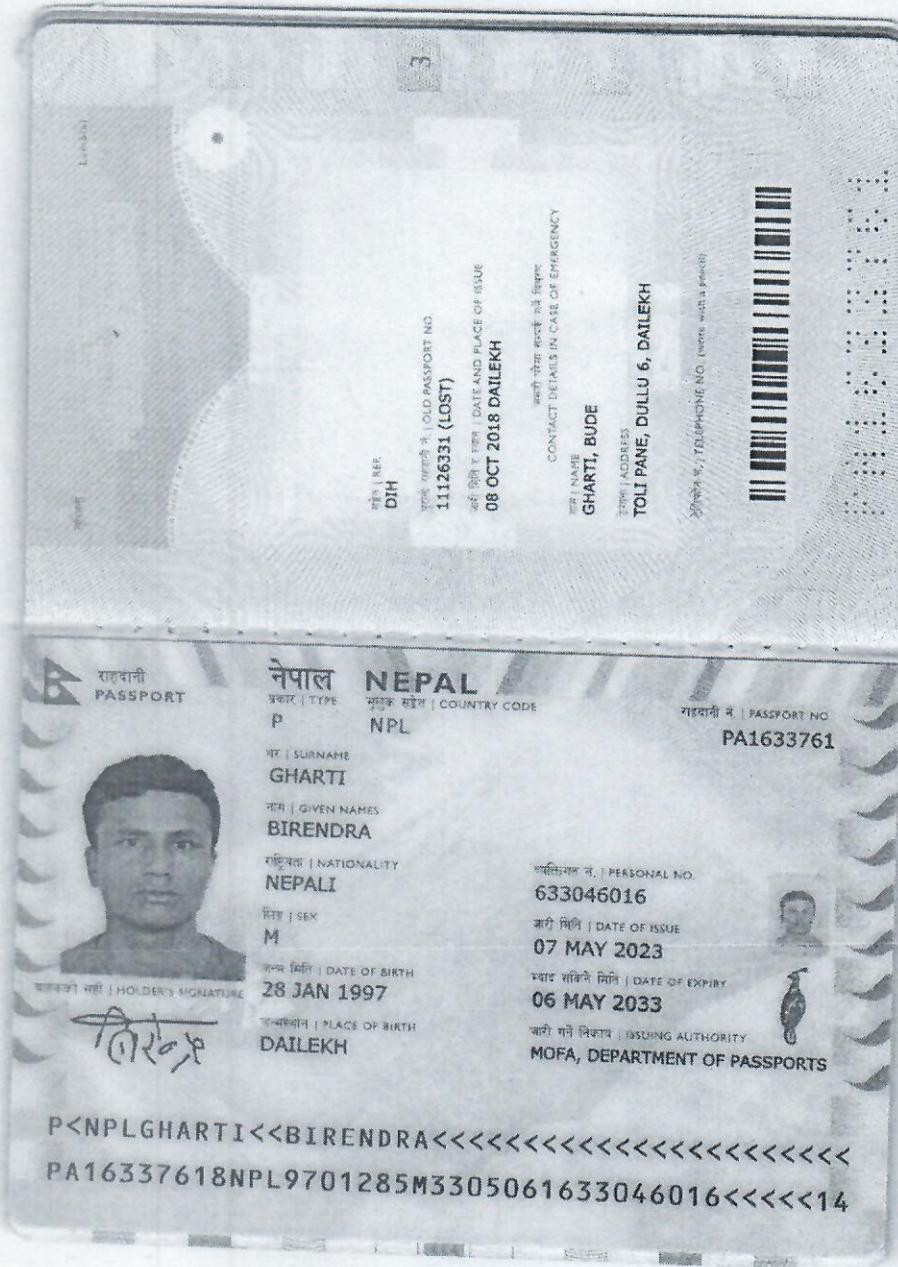
with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Birendra Gharti Nationality: Nepali Passport No: PA1633761

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions,

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Road maintenance with the basic salary of Saudi Riyal... 1000 + 300..... for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas). Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.







ایسا



Col 19