

۷۳۸۷

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

A photograph of a Resident Identity Card (PR Card). The card features a portrait of a man, the name "BHM BAHAUDIN TAHANG" in large letters, and the number "100000000000000000". It also includes the text "HOLDING PERMINTAAN" at the top and "RESIDENT IDENTITY CARD" at the bottom.



2563278296

— ГОДІВЛЯСЯ

مدى الاصدار - الخدمات الالكترونية

العنوان: ١٤٤٥/٢/٨٦ | تاريخ النشر: ٢٣/٠٧/٢٠١٩ | المصدر: ١٩٩٦/٠٧/٢٣

لهم ساق شاخنة شفاعة

الحياة غير ذلك

شکه هنادک در عرض اسلومن و شرکاء

卷之三



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>٢٧٨٣</u>	الاسم: <u>حسين بن حمود</u> . الوظيفة: <u>مساعد حاكم</u> . Name: <u>حسين بن حمود</u> Title: <u>مساعد حاكم</u> رقم الموظف: <u>٢٧٨٣</u>
Emp. Data	Section: _____	الادارة: <u>الادارة</u> . الفرع: <u>الادارة</u> . Department: <u>الادارة</u>
Nationality: <u>اليمن</u>	Starting work at: <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>	تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>
 <u>٣</u> توقيع المدير المباشر		
توقيع الموظف:		

2	To: Personnel Department.	إلى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/١٥ <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/١٥
 <u>حسين</u> مدير الموارد البشرية الاسم: <u>حسين</u> التوقيع: <u>حسين</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>		 <u>حسين</u> شؤون الموظفين الاسم: <u>حسين</u> التوقيع: <u>حسين</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي
		التوقيع: _____
		التاريخ: _____

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP M-E



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	BHIM BAHADUR TAMANG	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الادارة Division	Heavy driver	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
1200		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعالة Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
1500		اجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
أجازة سنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)					
تكلفة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وكجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - تغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض سارٍ لمدة 48 ساعة فقط . This offer is valid for 48 hours only.					
C.E.O		النحوية البشرية HR			
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بانني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام ببنود المدونة أعلاه					
DATE التاریخ :		SING التوقيع :		NAME: الاسم	
____ / ____ / ____				Bhim B. Tamang	



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1 Employ Data	اسم الموظف : <u>مبارك مرعي سالمان</u> . الكود: _____ No : _____ التاريخ : ٢٠٢٣/١٢/٥٨ Name: _____ . Date: _____	1 Manager
	مسمى الوظيفة : <u>مدير الادارة</u> . الادارة : <u>الادارة</u> Title: _____ . Department: _____	
	راتب الموظف الاجمالي : _____ توقيع الموظف : <u>مبارك مرعي</u> Sing: _____	
	الرئس المباشر : <u>مبارك مرعي</u> Manager . Department: _____ <u>مدير الادارة</u> : _____	

2 The reason for the loan	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave بأنه لامانع لدى من خصم كامل المسلفة من اول راتب مسحق لي ، توقيع صاحب المسلفة : <u>مبارك مرعي</u> ملاحظات : _____	2 Manager
	I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>مبارك مرعي</u>	

3 HR final dep	توقيع الادارة المالية : Financial Sing: _____ ملاحظات : _____	توقيع الموارد البشرية : HR Sing: _____ ملاحظات : _____	3 Manager
-------------------	--	---	--------------

4 The Approval	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved	<input checked="" type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أافق .
	إعتماد الادارة Signature : _____ التوقيع : _____ Date: _____ / _____ / _____	
	* صورة لشئون الموظفين * صورة لملف الموظف * صورة للحسابات	

مبارك مرعي



14954222

Riyadn Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم الضريبة : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 05/11/1444
25/05/2023

ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT
ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1303333983

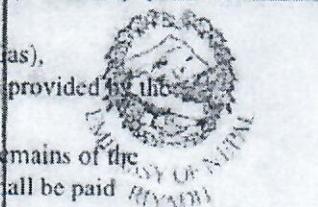
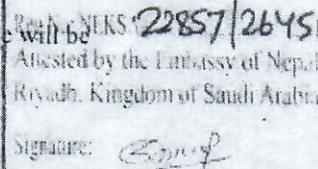
This agreement is made and entered into ...Date- 24/05/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr: Bhim Bahadur Tamang Nationality: Nepali Passport No: PA158614

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions,

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: **HEAVY TRUCK DRIVER**, with the basic salary of Saudi Riyal..... 1800 + 300 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

 Embassy of Nepal Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia	
Signature: 	
Position: Second Secretary Date: 12 JUN 2023	

الخدمات عالمية

نُفْعَلْ هَذِهِ الْوَثْقَةُ مُضْطَبَةً مِنْ عَرْقَةِ الْأَرْضِ، وَلَا تَنْعَلَمْ تَوْقِيعُهُ أَوْ خَتمُهُ.
نُفْعَلْ هَذِهِ الْوَثْقَةُ مُضْطَبَةً مِنْ عَرْقَةِ الْأَرْضِ، وَلَا تَنْعَلَمْ تَوْقِيعُهُ أَوْ خَتمُهُ.

