



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

١٣١١

1	ID No: _____ Title: <u>QC Supervisor E4</u> : الوظيفة . Name: <u>Abdul Manan</u> : الاسم Section: <u>QC</u> : الفرع . Department: <u>QA/QC</u> : الإدارة Nationality: <u>Pakistani</u> : الجنسية . Starting work at: <u>12 Dec 2023</u> : تاريخ المباشرة توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____	1
---	---	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : ____/____/____	2
---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____	3
---	---	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP m-E



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

21/12/2023	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Abdulmanan	الاسم Name
Aljubail-Amiral	الفرع Branch	QMS	الادارة Division	QC E&I Supervisor	التوظيف Job Title

Offer Detail

☐ فئة الموظف

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا

الراتب والعلوات SALARY

8450

الراتب الأساسي

Basic Salary

3250

Housing allowance بدل سكن

1300

Transportation بدل النقل

13000

Total الإجمالي

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الاجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)

Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد اعلاه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة اعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SING

الاسم : NAME

12 / Dec / 2023

12/12/2023

12/12/2023

Abdul Manan

MMS-HR-JO-0002

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

MINISTRY OF INTERIOR



RESIDENT IDENTITY

ABDUL MANAN NOOR DIN

عبد ال منان نور دين

نسخة ٤

٢٤٠٦٧٨٦٠١٩

مركز الخدمات الالكترونية

١٩٨٦/٠٥/٢٠ العدد ١٤٤٠/٠٨/٠٨

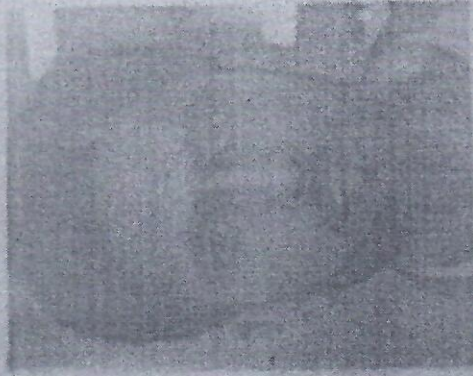
مركز تكييف وتبريد / تركيب

مستشفى الملك فهد

الديانة الاسلام

مركز العمل شارع شوكة كولين الشات توريد صناعي

في تيكارت ابي اس



2406781019