

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Name :	الاسم : قيس محمد	1	
Emp. Data	ID No:	رقم الموظف : 1514	Title:	الوظيفة : فني مختبر
	الفرع :	.Department:	الادارة :	المشاريع
	Nationality: . الجنسية: اردني	Starting work at:	تاريخ المباشرة ():	29 / 04 / 2023
	توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department..	إلى : شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ	2023 / /
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ	2023 / 04 / 29
	مدير الموارد البشرية	شئون الموظفين	
	الاسم : _____	الاسم :	_____
	التوقيع : _____	التوقيع :	_____
	التاريخ : _____ / _____ / _____	التاريخ :	_____ / _____ / _____

3	الاعتماد النهائي	3
HR use only	التوقيع :	
	التاريخ :	_____

HR 002

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Name .	الاسم : قيس كريشان	1
	رقم الموظف	الوظيفة : مسؤول مختبر	
	:: ID No 1514	Title:	
	الفرع : العقير	الإدارة : ادارة المشاريع	
	Nationality: الاردن	تاريخ المباشرة: 2021 / 06 / 12	
	توقيع المدير المباشر	توقيع الموظف:	

2	<u>1006</u>	2
To: Personnel Department. .		إلى : شؤون الموظفين
Please be advised that, the EMPLOYEE :		
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :		
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ / / 2021 م		
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٦ / ١٢ / ٢٠٢١ م		
مدیر الموارد البشریہ الاسم : طھر الحلف التوقيع :  التاريخ : ٢٠٢١ / ١٢ / ٦		
شئون الموظفين الاسم : میرجعیت الحسین التوقيع :  التاريخ : ٢٠٢١ / ٦ / ٤		

3	الاعتماد النهائي	3
	التوقيع :	
	التاريخ :	٢٠٢٣/١٢/٢٥
HR use only		

HR 002

### إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>الاسم قيس كريشان: Name: . رقم الموظف ID No : 1514 : الوظيفة مسؤول مختبر: . Department: الفرع: الهفوف الجنسية: أردني Nationality: توقيع المدير المباشر </p>	1
	تاريخ المباشرة: Starting work at 2022/07/18 	
	توقيع الموظف:	

2	<p>To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE :  <input type="checkbox"/> Started the work for the first time.  <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p> مديرة الموارد البشرية الاسم : التاريخ : التاريخ : 2022/07/21</p>	2
	الى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 18/07/2022 م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / م	
	شئون الموظفين الاسم : التاريخ : / /	

3	<p>اعتماد الادارة التوقيع : التاريخ : _____</p>	3
	اعتماد الادارة التوقيع : التاريخ : _____	

## إجراء شؤون الموظفين

Date. 2021 .. 12 / .. 04	الادارة : المشاريع ..	Code 1514
Job Title: فني مختبر	اسم الموظف : قيس محمد عواد كريشان	Name employee: قيس محمد عواد كريشان
المسامي الوظيفي: فني مختبر	مدة الخدمة : سنتين	Date Of work. 2018 .. 18 / .. 10
تاريخ تنفيذ الاجراء 2021/03/03	تاريـخ اخـر تعـديل : - / - / 2020	بقيـة : -- لا يوجد ريال

### نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب     تعديل راتب     زيدة بدلات     ترقية     تغيير مسمى الوظيفة  
..... وقد تم الاجراء بناء على :

Proposed	الوضع المقترح	Currently	الوضع الحالي	Rating:-
فني مختبر	فني مختبر			المسمى الوظيفي: Job Title:
8000	8000			الراتب الاساسي: M. Salary:
0	0			بدل السكن: Housing allowance:
300	300			بدل الاعاشة: Food allowance:
0	0			بدل المواصلات : Transportation allowance :
500	0			بدلات طبيعة عمل :- Others.-:
0	0			التأمين الطبي Insurance Medical:
0	0			تذكرة السفر: Air Ticket:
21 يوم في السنة	21 يوم في السنة			الاجازة السنوية: Annual vacation:
المختبر	المختبر			الادارة Administration :
8800	8300			الاجمالي

### الموارد البشرية HR

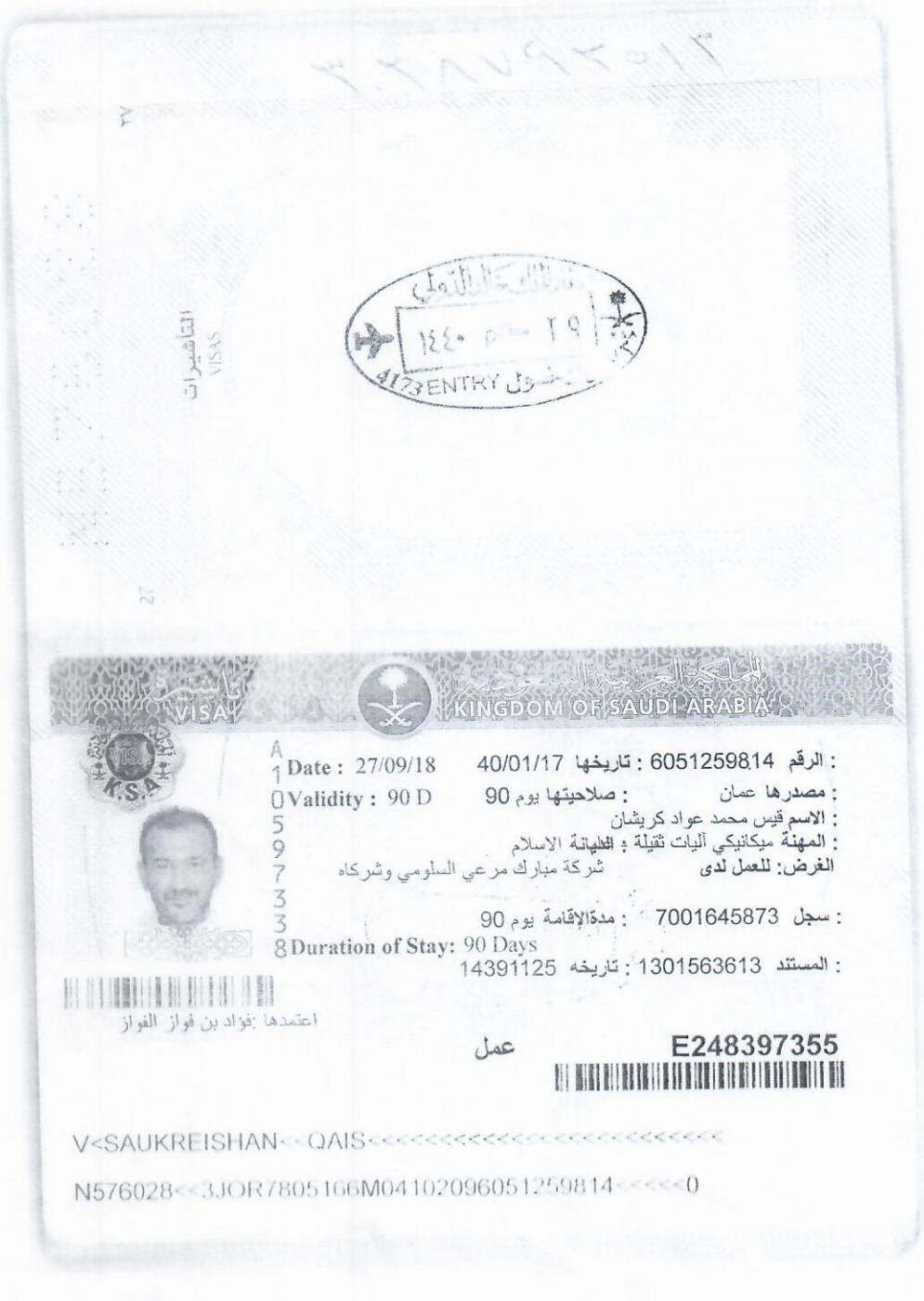
..... التوقيع: .....

ملاحظات . زيادة الموظف 500 ريال " بدل عمل " .

### الاعتماد Approval

لا تعتمد     تؤجل     تعتمد

اعتماد الادارة : .....  
السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترح للمنكور ب ياتاته أعلاه من تاريخ : ...../...../20..... ملاحظات اخرى : .....  
توقيع بالاعتماد .....  
.....



V<SAUKREISHAN<< QAIS~~~~~

N576028<<3JOR7805166M04102096051259814<<<<0

التجديدات  
RENEWALS

توقيع صاحب الجواز  
SIGNATURE OF THE HOLDER

المملكة الأردنية الهاشمية THE HASHHEMITE KINGDOM OF JORDAN



جواز سفر  
Passport

النوع / Type

رمز الدولة / Country Code

رقم جواز السفر / Passport No.

الاسم / Name

JOR

N576028

QAIS MOHAMMAD AWWAD KREISHAN

قيس محمد عواد كريشان

تاريخ الميلاد / Date of Birth

16 MAY 1978

الرقم الوطني / National No.

9781038035

الجنس / Sex

M ذكر

مكان الميلاد / Place of Birth

MAAN معان

تاريخ الإصدار / Date of Issue

05 OCT 2015

اسم الأم / Mother's Name

ROGAYAH رغية

تاريخ التحديد / Date of Expiry

04 OCT 2020

سلطة الإصدار / Authority

جوازات سفارة عمان المركز AMMAN

P<JORKREISHAN<<QAIIS<MOHAMMAD<AWWAD<<<<<<

N576028<<3JOR7805167M20100499781038035<<<60

**SAUDI NEXT CARE**



E374-4F0D-E7D2-1E8A MDN/37622  
QAIS MOHAMMAD AWWAD  
Mubarak Mari AlSlumie Co  
Staff No. 1514 YOB 1978 Male  
Principal ID No 3038793513  
Class C3 Exp. Date 14-NOV-18  
Ded:20% M100 SAR

Green Ltd. Network 3

عقد عمل موظف عقد فردي رقم (٢٠١٨)

On the day of (thursday) Date of 28/01/1440.  
Cores'08/10/2018.....in Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by &between:

Ms/MobarakMerali AL-Salomi CO.Ltd  
and Contracting ) Limited liability) company  
CR Number Is ( 1010116309 )

Address(city:(Riyadh, Area:alsuly )  
P.O. Box ( 12297 ) zip ( 11721 )  
Tel ( 00966 2705976 ) Fax ( 009664715455 )  
Represented herein by the GeneralManager whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

b. The First Party shall have the right, in case he has been recruited from outside the Kingdom, to terminate this contract at any time during the probation period, provided that he will in such case pay for his return ticket and any fines imposed by relative authorities due to the post vacuity.

C.This contract shall expire by the end of its original term unless it is renewed to a similar term or terms as per written an agreement by both parties. for each year of. In all cases, compensation for the worker shall not be less than two months if the contract is terminated by one of the parties before the expiry of its term without a legitimate reason in accordance with the provisions of Article 77 of the Labor Law, the other party shall be entitled to compensation in return for such termination, as follows:

(1) If the abrogation by the first party commits to pay the second party compensation for this abrogation equivalent to two months' wages.  
(2) If the abrogation by the second party commits to pay the first party compensation for such abrogation equivalent to the rest of the period specified in the contract.

#### Article 3: Wages & Perquisites

3-The Second Party agrees to work for a total gross salary of ( 8000 ) S.R., to him at the end of every Gregorian month. Basic salary ( 8000 ) S.R Food, Transport and Housing company provided

4- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring a married employee's family will be paid a housing allowance

5-Worth a second party ticket of its own only after two years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

6-The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkt» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

#### Article 4: Working Hours:

7- The working contractual hours are (8) hours and (2) Hours Overtime Daily non comprehensive Breaks and praying in 6 days per week. Duty times shall be arranged in accordance with work requirements, whereas overtime hours, weekend leaves, sick leaves, and any other leave shall be determined as provided for in the Company's Internal Bylaw.

#### Article 5: Entitled Vacation:

8- The Second Party is entitled to a yearlyvacation of (21) days upon completion of working months each year. The starting 12 date of the vacationAfter the expiration of the contract, or shall be determined by the Company management in accordance with work requirements.

اته في يوم الثلاثاء وتاريخ ٢٨ / ٠١ / ١٤٤٠  
الموافق: ٢٠١٨ / ١٠ / ٠٨ بمدينة الرياض

تم بعون الله و توفيقه الإلكتروني بين كل من:

الشركة شركة مبارك مرعي المسمومي المحدودة

وهي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة ( )

بموجب السجل التجاري رقم (١٠١١٦٣٩)

وعنوانها مدينة الرياض هي الشارع شبه الجزيرة

ص.ب. ( ١٢٢٢٧ ) الرمز البريدي ( ١١٧٢١ )

تلفون( ٩٦٦٢٧٥٧٦ ) فاكس ( ٠٩٦٤٧١٥٤٥٠ )

و يمثلها و توكيلها في هذا العقد المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد

الشركة (طرف أول)

الاسم:

جنسية :

رقم الجواز :

رقم التأشيرة :

عنوان المقيم :

و يشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (طرف ثانى)

تفاصيل

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول و هي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات، و حيث إن الطرف

الثاني لدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً لمفروضاته ينوي هذا

العقد.

لذا فقد اتفق الطرفان و هنا يكمل الأهلية المعتبرة شرعاً و قانوناً على ما يلى:

#### البند الأول: المسمى الوظيفي:

١- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة ميكانيكي البات ثانية لدى مركز الرئيسي أو أي موقع آخر تدفع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً لقوانين

العملية و اللوائح والقواعد المنظمة في اللاحقة الداخلية للطرف الأول.

#### البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

٢- مدة هذا العقد هي (ستين) بدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون ثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني

أو تعيينه، وذلك في حالة عدم صلاحية العمل.

بـ يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجريبية شريطة أن يدفع الطرف الثاني

النفقات التي تكبدتها الطرف الأول بخلاف تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه و أي غرامات أخرى يتم فرضها

بواسطة الجهات المختصة لخال الوظيفة.

جـ ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته الأصلية إلا إذا تم تجديده لفترة أو لفترات مماثلة بموافقة الطرفين كتبة

من نظام العمل السعودي فلتـ يحق للطرف الآخر توسيعه مدة العقد دون مشروع وفقاً للنص المادة ٧٧

كان القسم من قبل الطرف الأول فيه يلتزم بأن يدفع الطرف الثاني تعويضاً عن هذا القسم بما يعادل أحد

شهرين وإذا كان القسم من قبل الطرف الثاني فيه يلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا القسم

بما يعادل أجره عن المدة المتبقية في العقد.

#### البند الثالث: الأجر والمتزايا:

٣ـ وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره ( ٨٠٠ ) ريال سعودي فقط (ثمانية الف ) ريال

لا يغير تتفق له في نهاية كل شهر ميلادي موزعة على النحو الآتي: ( الأساسي ٨٠٠ ) ريال وبدل

الاعاشـ (٥٠٠) ريال (الثلـ (٥٠٠) ريال السكن (٥٠٠) ريال

٤ـ يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني، وفي حالة موافقة الطرف الأول

على استئجاره يتعين عليه دفع مدة إيجاره بمقدار ٤٥ % من الراتب الأساسي تصرف حسب

نظام الشركة.

٥ـ يستحق الطرف الثاني تذكر سفر خاصة به فقط بعد ستين عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد

باللاحقة الداخلية للشركة.

٦ـ يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة استخدام على نفقة الطرف الأول وفق ما

هو منصوص عليه بالاحقة الداخلية للشركة.

#### البند الرابع: ساعات العمل:

٧ـ ساعات العمل التعاقدية هي (٨) ساعة اضافي ثانية يومياً ولا تشمل أيام الراحة

والصلوة ونحوها لمدة سنتين أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل

الإضافي وخطة نهاية الأسبوع و العطلات المرخصة وفقاً للإحالة الداخلية للشركة.

#### البند الخامس: الإجازة المستحقة:

٨ـ يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية متصلة (٢١) يوماً تبدأ بعد مرور التي عشر شهر عمل، و يحد

تاريخ التمتع بها بعد إنتهاء مدة العقد، أو وافق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

**Article 5: Obligations of the Second Party**

17- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in the following cases:

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

A. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

18- The laws and regulations adopted by the Company are part and parcel of this contract.

9- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

10- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

11-The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

12-The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

13- The Second Party shall keep confidential all secrets revealed to him during his service with the First Party, including the secrets of the First Party's subsidiary companies or any special secrets related to the commercial transactions of the First Party with the others. The Second Party must not disclose any of the above secrets during the validity of this contract and within two years following its expiry.

14- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

15- The Second Party shall not work for any other competitive company or perform the same activity performed by the First Party for two years following the expiry of this contract.

16- The Second Party shall, in accordance with the laws and regulations applied in the company, shall pay any amount imposed on him by governmental bodies or any other relative body inside or outside the Kingdom.

17-The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

18- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

19- At the end of his service with the Company theSecond Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

**Final Rules**

20- The Second Party acknowledges that he has read the Company's Internal Bylaw. He undertakes to comply with it and all other generalizations issued by the Company management from time to time.

21 The Company's Internal Bylaw and the Saudi Labour Law shall be applicable for any case not provided for herein.

22- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

23- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company  
(Mobarak Meral AL-Salomi CO.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

**البند الخامس: التزامات الطرف الثاني:**

١٧- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً غير إشعار خطى، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استكماله في الحالات التالية:

أ-فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي.

ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (٨٠) من نظام العمل.

ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

١٨- الواقع والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالي.

٩- يلتزم الطرف الثاني بكلة الواقع والأنظمة والقواعد المطبقة لدى طرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل مثمن و بأفضل ما يمكن.

١٠- يتهدى الطرف الثاني بأن يلتزم قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أو خارجها.

١١- يتهدى الطرف الثاني بعدم استناده أو تناول المنشروبات الكحولية أو المخدرات أو الإيسار أو المخدرات أو القيم بأي شكل سبابي أو المحرفين على التعبارات أو النظائرات أو الإشارات أو أي عمل يتنافي مع الأنظمة المرجحة في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تهديد.

١٢- يتهدى الطرف الثاني بأن أي ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

١٣- يتهدى الطرف الثاني بالمحافظة على كلية الأسرار التي تطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات الفرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمندة إنتهائه أو التهابه.

٤- يتهدى الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغر خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة مطلقة من طرف الأول.

٥- يتهدى الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عاين من تاريخ إنتهاء أو انقضاء هذا العقد.

٦- يلتزم الطرف الثاني بكلة المبالغ التي تفرض عليه من قبل الجهات الحكومية وفق الأنظمة والقواعد المطبقة داخل الشركة، أو التي تفرض عليه من الجهات المختصة، بما وداخل المملكة أو خارجها.

٧- يلتزم الطرف الثاني بتلقي كلية شهادات التأهل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية، وذلك وفقاً للقوانين والأنظمة المطبقة داخل الشركة.

٨- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي، وفقاً لما هو محدد سياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لاتفاق الصلب السعودي، ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استكماله.

٩- بتهابه الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة غيره تحتوي على فترة عمله وتفاق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

**أحكام ختامية**

١٠- يقر الطرف الثاني بأنه أطاع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل و يتعهد باللتزيم بها وبكلة التعليمات الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

١١- يسري هذا العقد على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول و يكتفى نظام العمل والعمال السعودي.

١٢- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم الجلوس إلى نظام العمل و العمال.

١٣- حرر هذا العقد من سنتين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبه عند التوقيع.

**الطرف أول (الشركة)**

(شركة مبارك مرعي السالمي وشركاه للمقاولات)

ويمثلها ويتولى حقها:

الاسم : مبارك مرعي السالمي

الصلة : مدير عام الشركة

التوقيع :

**(الطرف الثاني)**

الاسم :

التوقيع :

عقد عمل مؤقت عقد فردي رقم (٢٠١٨/٣٧)

On the day of Monday Date of 02/12/1439  
Cores'13/08/2018.....in Riyadh City,  
the following contract has been made and entered into by &between:

Mobarak Meral AL-Salomi CO.Ltd  
and Contracting ) Limited liability) company  
CR Number is ( 1010116309 )  
Address(city:(Riyadh, Area:alsuly )  
P.O. Box ( 12297 ) zip ( 11721 )  
Tel ( 00966 2705976 ) Fax ( 009664715455 )

Represented herein by the General Manager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name : Qais Mohamed Fouad  
Nationality Jordan  
Passport No. ١٣٠١٥٦٣٦١٢  
Entry No. ١٣٠١٥٦٣٦١٢  
Current address Riyadh - Al - Sali

Hereinafter referred to as the Employee or (The Second Party)

#### Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

As the First Party is a (Limited liability) company working in Contracting area; and as the Second Party has expressed his intent to work for the First Party in the First Party having no objection thereof as per the terms and provisions herein.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

#### Article One : Job Title:

1-The Second Party agrees to work for the First Party in the position of Heavy machinery mechanic at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

#### Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

2- a. The duration of this contract is( Two years ) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The First Party shall have the right, in case he has been recruited from outside the Kingdom, to terminate this contract at any time during the probation period, provided that he will in such case pay for his return ticket and any fines imposed by relative authorities due to the post vacuity.

C.This contract shall expire by the end of its original term unless it is renewed to a similar term or terms as per written an agreement by both parties. for each year of. In all cases, compensation for the worker shall not be less than two months if the contract is terminated by one of the parties before the expiry of its term without a legitimate reason in accordance with the provisions of Article 77 of the Labor Law, the other party shall be entitled to compensation in return for such termination, as follows:

- (1) If the abrogation by the first party commits to pay the second party compensation for this abrogation equivalent to two months' wages.
- (2) If the abrogation by the second party commits to pay the first party compensation for such abrogation equivalent to the rest of the period specified in the contract.

#### Article 3: Wages & Perquisites

3-The Second Party agrees to work for a total gross salary to him at the end of every Gregorian month. Basic salary ( 8000 ) S.R Food,Believer Transportation and Housing company provided

4- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring a married employee's family will be paid a housing allowance

5-Worth a second party ticket of its own only after two years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

6- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

#### Article 4: Working Hours:

7- The working contractual hours are (8) hours and (2) Hours Overtime Daily non comprehensive Breaks and praying in 8 days per week. Duty times shall be arranged in accordance with work requirements, whereas overtime hours, weekend leaves, sick leaves, and any other leave shall be determined as provided for in the Company's Internal Bylaw.

#### Article 5: Entitled Vacation:

8- The Second Party is entitled to a yearlyvacation of (21) days upon completion of working months each year. The starting 12 date of the vacationAfter the expiration of the contract, or shall be determined by the Company management in accordance with work requirements.

الله في يوم (الاثنين) وتاريخ ٢٠١٨/٩/١٢  
الموافق ٢٠١٨/٩/٣ بمدينة الرياض

تم بعون الله توقيعه التقابل بين كل من:

المقدمة/ شركة مبارك مرسى الصالومى المقاولات المحدودة

بموجب السجل التجارى رقم (١١١١٣٠٤)

وعنها/ مدينة الرياض حى الملي شارع شيبة الجزيرى

ص.ب. ( ١٢٢٤٧ ) الرمز البريدى ( ١١٧٢١ )

تلفون ( ٠٠٩٦٦٢٠٥٩٦٧ ) فكس ( ٠٠٩٦٦٤٧١٥٤٥٥ )

و يمثلها و توبع عنها في هذا العقد مدير العم للشركة من يفوضه و يشرط إليها في هذا العقد

الشركة

الاسم :

الأسرة :

رقم الجواز :

رقم التأشيرة :

عنوان الحالي :

و يشار إليه في هذا العقد بالموافق أو (طرف ثالث)

ويقتصر التسليم للصالق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسؤولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً لشروطه و بنود هذا العقد.

لذا فقد تناول الطرفان في هذا بحث الأهمية المعتبرة شرط ما وقفت على ما يلى:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

١- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول ميكانيكي البات تالية - علم لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تتابع الطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين المسارية واللوائح والقواعد المعمولية في الاتاحة الداخلية للطرف الأول.

البند الثاني: مدة العقد وال فترة التجريبية:

٢- لمدة هذا العقد هي (ستين) شهراً من تاريخ موافقة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون التجربة الشهرين الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكتفأ أو سبق اعلم الطرف الثاني

لو تعيشه، وذلك في حالة عدم صلاحته العمل.

بـ- يوجّه الطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني

النفقات التي تكبدتها الطرف الأول بهذاب تكاليف تذكر عروضه إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها

بواسطة الجهات المختصة لخallo الوظيفة.

جـ- ينتهي هذا العقد باتفاقه مذاته الأصلية إلا إذا تم تجديده لفترة أو الفترات مماثلة بموافقة الطرفين كالتالي  
وفي حالة انهاء العقد من قبل أحد الطرفين قبل اقصام مدة العقد دون سبب مشروع وفقاً لنص المادة ٢٧ من نظام العمل السعودي فلكل طرف الحق في الآخر توضيح مغاييل هذا الانهاء وذلك على النحو الآتي:

إذا كان الشخص من قبل الطرف الأول قدّه واتّم مدّه للطرف الثاني تعييشاً عن هذا الشخص بما يعادل ذور شهرين و إذا كان الشخص من قبل الطرف الثاني قدّه واتّم مدّه للطرف الأول تعييشاً عن هذا الشخص بما يعادل ذور شهرين بما يعادل ذوره عن المدة المتبقية في العقد.

البند الثالث: الأجر والمتزايا:

٣- وافق الطرف الثاني على تعينه برتبة يدفع له في نهاية كل شهر ميلادي موزعة على النحو الآتي:-  
الأساسي ( ٨٠٠ ) ريال وبدل الإعالة ( ٥٠٠ ) ريال، (النفل ( ٥٠٠ ) ريال المسكن ( ٥٠٠ ) ريال

٤- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن آخر جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استئجار سمرة الموقوف المترقب يتم دفع بدل سكن بواقع ٢٠٪ من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشرطة.

٥- مستحق الطرف الثاني تذكرة مطار خاصة به فقط بعد سنتين عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد بالاتحة الداخلية للشركة.

٦- يستحق الطرف الثاني الطانية الطالية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستئجار على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه بالاتحة الداخلية للشركة.

البند الرابع: مساعي العمل:

٧- ساعات العمل التعاقدية هي (٨) ساعة مع عدد (٢) مناصب لضباب ثقته يومياً ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، و تكون ساعات العمل الإضافي وحصلة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والاجازات المرخصة وفقاً للاتحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة:

٨- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (٢١) يوماً تبدأ بعد مروره على عشر شهور عمل وفق تاريخ التعييش بها بعد إنتهاء مدة العقد ، أو ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

**Article 5: Obligations of the Second Party**

**17- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:**

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

A. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

18- The laws and regulations adopted by the Company are part and parcel of this contract.

9- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

10- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

11-The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

12-The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

13- The Second Party shall keep confidential all secrets revealed to him during his service with the First Party, including the secrets of the First Party's subsidiary companies or any special secrets related to the commercial transactions of the First Party with the others. The Second Party must not disclose any of the above secrets during the validity of this contract and within two years following its expiry.

14- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

15- The Second Party shall not work for any other competitive company or perform the same activity performed by the First Party for two years following the expiry of this contract.

16- The Second Party shall, in accordance with the laws and regulations applied in the company, shall pay any amount imposed on him by governmental bodies or any other relative body inside or outside the Kingdom.

17-The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

18- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

19- At the end of his service with the Company theSecond Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

**Final Rules**

20- The Second Party acknowledges that he has read the Company's Internal Bylaw. He undertakes to comply with it and all other generalizations issued by the Company management from time to time.

21 The Company's Internal Bylaw and the Saudi Labour Law shall be applicable for any case not provided for herein.

22- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

23- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

**First Party: The Company**

(Mobarak Meral AL-Salomi Co.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature



**البند الخامس: التزامات الطرف الثاني:**

١٧- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي في أي لغير سالف ذكره، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التالية:

أ. قبل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي.

بـ. قبل الطرف الثاني الالتزام أو التقادم بلوائح وقواعد الشركة لو قام بذلك أي إخلال بموارد الشركة رقم (٨٠) من نظام العمل.

جـ. تختلف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

١٨- اللوائح والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالي.

٩- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم بتحميم تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل مثمن وبفضل ما يكون.

١٠- يتهدى الطرف الثاني بأن يلتقي قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

١١- يتهدى الطرف الثاني بعدم انتهاكه أو تجاوزه لأحكام العقوبات الجنائية أو المخالفات أو الممارسات التي تضر بال Reputation أو التحرش على التهمات أو التناحرات أو الإشتراطات أو بأي عمل يتنافى مع الأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون الطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تزويرها.

١٢- يتهدى الطرف الثاني بأن أي نجاح أو إنجازات يقوم بها خلال فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

١٣- يتهدى الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها خلال فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة سرار الشركات الفنية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملة تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك لانتهاء سريان هذا العقد لمدة عامين من تاريخ إنتهاء أو تنهائه.

١٤- يتهدى الطرف الثاني إثبات مروره هذا العقد عدم العمل لدى أي طرف مثمن أو يمارس نفس الشأن الذي يمارسه الطرف السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة مطلية من الطرف الأول.

١٥- يتهدى الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف مثمن أو يمارس نفس الشأن الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنتهاء أو تنهائه هذا العقد.

١٦- يلتزم الطرف الثاني بكافة المبالغ التي تفرض عليه من قبل الجهات الحكومية وفق الأنظمة والقواعد المطبقة داخل الشركة، أو التي تفرض عليه من قبل الجهات المختصة، سواء داخل المملكة أو خارجها.

١٧- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضورية، وذلك وفقاً للقوانين والأنظمة المطبقة داخل الشركة.

١٨- يلتزم الطرف الثاني بتحميم تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وإلقاء ما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة يصدر بإن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لائقاً وفقاً لما تقتضيه العمل المعمول. ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استكماله.

١٩- بانتهاء الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة بخبرة تحتوي على فترة عمله وتناسب مع الوظائف والأنظمة المطبقة.

**أحمد خالد**

٢٠- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل ويتهدى باللتزدد بها ويكتبه.

٢١- يجري هذا العقد على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال المعمول.

٢٢- في حالة تشوّه نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حلّه بطرق ودية، وفي حالة التنظر يتم الجلاء إلى تنظم العمل والعمال.

٢٣- حرر هذا العقد من نسختين يجد كل طرف نسخة للعمل بموجتها عند اللزوم.

**الطرف أول (الشركة)**

**(شركة مبارك ميرال سالمي للمقاولات المحدودة)**

ويمثلها ويتوكّب عنها:

الاسم: **مبارك ميرال سالمي**

الصلة: **رئيس مجلس إدارة**

التاريخ: **٢٠١٨-٠٧-٢١**

التوقيع: **الطرف الثاني**

الاسم: **جعفر عبد الله**

التاريخ: **٢٠١٨-٠٧-٢١**

## Job offer letter

1514

卷之三

26. *Constitutive* *transcription* *in* *yeast*

2018/03/19 22:21

Name: QIYS MOHAMMED AWAD  
Passport No.:  
Nationality: JORDAN

الله رب العالمين

MoharakMerid Al-Salomi is pleased to extend an offer to you for the position of LAB TECHNICIAN. Below are the following offers.

بعد ذلك جاءوا مدعون أنهم يمثلون عصابة إسلامية تدعى العروض النساء.

Please confirm your acceptance of this offer by signing and returning this letter by 23<sup>rd</sup> of July 2018.

براجي شاكيد هو افتتاح كل من هذا المعرض من خلال التسويق بيع على هذا المعرض واعادتها بتناول 23 يونيو 2018 محمد اقصى

Mr. MAGEE ALBANY  
MR. MANASWEE



With the signature below, I accept this offer  
for employment:

مع التوقيع أدناه ، أقتبس هذا المعرف

830

Signature

Oct 20 1981  
J. H. B.

العنوان: الرياض - 122297 - البريد: 122297 - رقم الفحصية: 05-05-2005  
فروع الاعضاء - تليفون: ٠١٣ ٥٧٥٤٨٣٥ - فاكس: ٠١٣ ٥٧٥٦٨٢٤ - ص.ب ١٢٢٢٩٧ - الرياض ١٢٢٢١ - رقم الفحصية: 05-05-2005  
Head Off: Riyadh - Tel.: 011 2705976 - 011 4717575 - 011 4713733 - Fax: 011 4715455 - P.O.Box 122297 RIYADH 12221  
Al-Hasa Branch: Tel.: 013 5751864 Fax: 013 5764835

Mobarak M. Al-Salomi & Partners for Contracting  
Co. Ltd.  
Capital Paid : 200,000 SR  
C.R.: 1010116309



شركة مبارك مرعي السلوبي وشركاه للمقاولات  
ذات مسئولية محدودة  
رأس المال المدفوع: ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي  
س.ت: ١٠١١٦٣٠٩

Date : 19/08/2018 AD  
Rec(HR/01/1.1/02/02)

حفظه الله

### سعادة قنصل خادم الحرمين الشريفين في عمان

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.....  
تحية طيبة .....

بالإشارة إلى تأشيرة رقم 1301563613 بمنة ميكانيكي البات ثقبة عام نحن شركة مبارك مرعي السلوبي وشركاه للمقاولات رقم الحاسب الآلي 7001645873 حيث نود اعلامكم انه تم مقابلة السيد فيس محمد عواد الأردني الجنسية - في الاردن وبعد الاطلاع على مؤهلاته وخبراته لقد وجدها الشخص المناسب لشغل وظيفة ميكانيكي البات ثقبة عام لدينا.

نرجو من سعادتكم التكرم بالموافقة على منحه التأشيرة المذكورة اعلاه حيث اننا في امس الحاجة اليه وذلك على مسؤوليتنا الكاملة .

وتقبلوا فائق التحية والتقدير.....



شركة مبارك مرعي السلوبي  
وشركاه للمقاولات



المركز الرئيسي: الرياض - تليفون: ٠١١ ٤٧١٥٤٥٥ - ٠١١ ٤٧١٣٧٣٣ - ٠١١ ٤٧١٥٧٥٥ - ٠١١ ٤٧١٥٩٧٦ - فاكس: ٠١١ ٤٧١٢٢٩٧ - ص.ب ١١٧٢١ - رقم العضوية: ٥٧٦٩٥  
فرع الأحساء - تليفون: ٠١٣ ٥٧٥١٨٦٤ - فاكس: ٠١٣ ٥٧٥٤٨٣٥

Head Off.: Riyadh - Tel.: 011 2705976 - 011 4717575 - 011 4713733 - Fax: 011 4715455 - P.O. Box 122297 Riyadh 11721 C.C. 57695  
Al-Hasa Branch: Tel.: 013 5751864 Fax: 013 5754835

HR - 4

نموذج استقالة / انتهاء عقد  
2022-11-16

### RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب:

1	Nationality: Nationality: رقم : No. الجنسية: ١٥١٤ Name: قيس محمد سالم Tel: ٥٥٥٦٢١١٥٥ Section: القسم: المختبر Department: الإداره: المختبر	1
Cont Exp.: ٢٠٢٣/١٠/٢٩ Contract Period: شنتين Started Work on: ٢٠١٧/١٠/٢٠ بدأ العمل:		

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

استقالة

عدم الرغبة في التجديد

أسباب مرضية

أخرى

حدد: \_\_\_\_\_

Employee Data

بيانات الموظف

Resignation

Non – Renewal of Contract

Sick Leave

Others

Reason :

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from: / /

وبحسب هذا الإشعار يتم إنهاء خدمتي مع شركة مبارك مرعي السلوسي للمقاولات . اعتباراً من تاريخ: ٢٠٢٣/١٠/٢٩ م

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية :

- 1..... -1
- 2..... -2
- 3..... -3

Name: قيس محمد سالم

توقيع الموظف Emp. Sign

Signature:

Date: ٢٠٢٣/١٠/٢٩

2

Dept. Emp.

اعتماد المدير التنفيذي

Signature: ..... التوقيع: .....

Date: / / التاريخ: / /

اعتماد الادارة

Signature: ..... التوقيع: .....

Date: / / التاريخ: / /

الملحوظات والمقترحات : .....

المدير المباشر : Direct Manager

الاسم: ..... Name: .....

التوقيع: ..... Signature: .....

Date: 2020/08/09

2

بيانات الموظف

طبع بواسطة : شهد احمد  
تاريخ : 15/05/2024  
توقيت : 24:38:02 م  
الصفحة 1 / 1

### تقرير التصفية خلال فترة



قيس محمد عواد كريشان		101514	اسم الموظف
2023-04-28	تاريخ اخر عودة من اجازه	105008	المهنة
1	رقم التصفية للموظف	تصفيه اجازة	تاريخ التصفية
عيدي	صرف تذاكر السفر	نوع التصفية	مدة الخدمة من اخر تصفية
0	المدة من اخر تصفية	تاريخ أول مباشرة	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	مدة الاجازة المستحقة	تاريخ التعيين
500	بدلات طبيعة عمل	رقم الاقامة	الراتب الاساسي
0	بدل الانتقال	بدل اعاشة	بدل اضافي ثابت
8800	اجمالى	بدل السكن الشهري	الهيكل
مشروع الاميرال		1112210010	ملاحظات
مستحقات خاصة بشهر التصفية			
0.00	بدل طعام	0.00	راتب أساسى
0.00	بدل إشراف	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	بدل أخرى
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مستحقات خاصة بالتصفية
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	شهر انذار
1,870.00	حسبيات أخرى	0.00	تأمينات
0.00	احتيادية بدون راتب	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	تعدي الحد
200.00	الخروج والعودة	0.00	استقطاعات خاصة بالتصفية
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	أجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام الطارنة تعدي الحد	0.00	قيمة الأيام طارنة تعدي الحد
ملاحظات		القيمة	سنة
5,564.00	الصافي المستحق	2,070.00	شهر
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	7,634.00	الرواتب السابقة :
اجمالي المستحق			اجمالي المستحق

*لتوقيع أو حذف على رسم خصم حازمه عن  
رخصة مستحقة*

المدير العام 15 MAY 2024 المدير المالي مدير الموارد البشرية المراجع محاسب الرواتب

الموافق ٢٠٢٤/٥/١٥



٢٠٢٤ / ٥ / ٢٥

2510

# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## Vacation request form

مدون في مكتب المدير

Site	موقع العمل	Dep.	النارة	Job	الوظيفة	NA.	رقم	NAME	اسم	CODE	الكتور
	الدعاية			مبارك مرعي	أردن	الدعاية		فنس	فنس	1504	الدعاية

I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time.

60	عدد الأيام	Duration of vacation	نهاية الاجازة (متخلف)
١٥-٥-٢٠٢٤	تاريخ بداية الاجازة		اجازة اشتراكية (بدون مستحقات)
٣٠-٤-٢٠٢٤	تاريخ اخر يوم عمل		اجازة صفرة / حج
١-٥-٢٠٢٤	تاريخ عودة العامل بعد الاجازة		الغري (ستوك)

Vacation type

Travel destination and contact information		معلومات وجهة السفر والتواصل		
Mobile	رقم جوال	مطار الوصول / مطار المغادرة	City	البلدة
Out Ksa	خارج المملكة	Arrival airport / departure port		Country
	0506711150	الدواديم	الدواديم	الاردن

Notes: 2024/4/17: تاريخ تقديم الطلب : Signature: Efa : NAME: الاسم

For a replacement employee		شخص بالوقت البديل	
Signature	Pledge	CODE	وظيفة
	أتعهد بالقيام بمهام وظيفة المطلوب و باسلام عهده حتى موعد عودتي الاجازة دون تقصير او مطالية مالية اضافية	2537	QCM
Notes:			Employee Name

Employee management		شخص ي إدارة الموظف	
Director of Administration	مدير الادارة	Direct manager	المدير المباشر
Signature	Notes: 2024/4/17: توقيع وال التاريخ	Signature	Notes: 2024/4/17: توقيع وال التاريخ

Human Resource Management		شخص ي إدارة الموارد البشرية	
HR MANAGER	مدير الموارد البشرية	Personnel	شئون الموظفين
Signature	Notes: 2024/4/17: توقيع وال التاريخ	Signature	Notes: 2024/4/17: توقيع وال التاريخ

Final approval		الاعتماد النهائي	
C.E.o Approval	العميل التأمين	Sector Manager	مدير القطاع
Signature: 2024/4/17	Signature: 2024/4/17	Signature: 2024/4/17	Signature: 2024/4/17
Notes:			

Human Resource Management		Human Resource Management	
HR Manager	مدير الموارد البشرية	Personnel	شئون الموظفين
Signature	Notes: 2024/4/17: توقيع وال التاريخ	Signature	Notes: 2024/4/17: توقيع وال التاريخ

Final approval		الاعتماد النهائي	
C.E.o Approval	العميل التأمين	Sector Manager	مدير القطاع
Signature: 2024/4/17	Signature: 2024/4/17	Signature: 2024/4/17	Signature: 2024/4/17
Notes:			

MMS-HR-VF-001

مبارك مرعي  
الدعاية

JR