



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>الاسم: <u>عبدالله يوسف الممتحي</u> في قطاعات ID No: <u>5907</u> Title: <u>الموظف رقم</u> : <u>المباشر</u> Section: <u>المباشر</u> : <u>المباشر</u> . Department: <u>المباشر</u> Nationality: <u>سوري</u> : <u>سوري</u> . Starting work at: <u>2014/06/01</u> توقيع الموظف: <u>عبدالله يوسف الممتحي</u> توقيع المدير المباشر: <u>عبدالله يوسف الممتحي</u></p>	1
2	<p>To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : <u>عبدالله يوسف الممتحي</u> التوقيع : <u>عبدالله يوسف الممتحي</u> التاريخ : <u>2014/06/01</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>عبدالله يوسف الممتحي</u> التاريخ : <u>2014/06/01</u></p>	3

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

Handwritten signature and date: 2014/06/01

28/2/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	عبدالله يوسف محمد المتمتعي	الاسم Name
الجافورة	الفرع Branch	المشاريع	الاداره Division	فني سقالات	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)
The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا	SALARY الراتب والعلوات
2600	الراتب الأساسي Basic Salary
1000	بدل سكن Housing allowance
400	بدل انتقال Transportation
4000	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)


Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)


تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة – لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O




الموارد البشرية HR



I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE : 2024/2/29	التوقيع : SING : 	الاسم : NAME : عبدالله يوسف المتمتعي
----------------------------------	--	--

05 62325909 - 05 82261116

الهوية الوطنية

نسخة

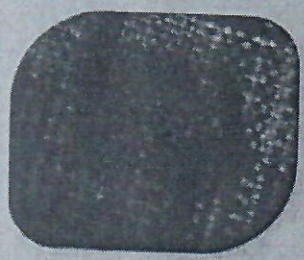


المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

عبدالله بن يوسف بن محمد التميمي

ALMUTMTIMI, ABDULLAH YOUSEF M



No: 1125891703 الرقم

DOB: 16/08/2004 تاريخ الميلاد

DOE: 05/11/2024 تاريخ الانتهاء

مكان الميلاد : الاحساء



1125891703