



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

٢٧٧٤

30/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	KUNDAN RAY DANUWAR	الاسم Name				
According to the work	الفرع Branch	Service	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title				
Offer Detail									
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)									
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY							
900		الراتب الأساسي Basic Salary							
300		بدل اعشه Food Allowance							
By the company		بدل سكن Housing allowance							
By the company		بدل انتقال Transportation							
1200		اجمالى Total							
ميزات وشروط أخرى									
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .									
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work									
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)									
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)									
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)									
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تحتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)									
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .									
.This offer is void if the business does not start on the date specified below هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط .									
This offer is valid for 48 hours only.									
<u>C.E.O</u> 		الموارد البشرية HR							
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses									
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه									
DATE : التarih		التوقيع : SING		الاسم NAME:					
/ /				Kundan					

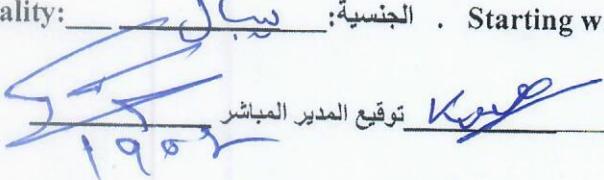
MMS-HR-JO-0001



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

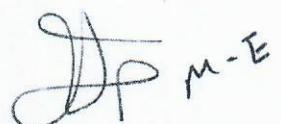
1	ID No: <u>2774</u>	Name: <u>كونال راي دونز</u> . الوظيفة : <u>عامل</u> Title: <u>Worker</u>	الاسم : <u>كونال راي دونز</u> Name: . الوظيفة : <u>عامل</u> Title:
Emp. Data	Section: _____	Department: <u>الخدمات</u>	الادارة : <u>الخدمات</u>
Nationality: <u>سعودي</u>	Starting work at: <u>2024/01/02</u>	تاريخ المباشرة: <u>2024/01/02</u>	الجنسية: .
		توقيع المدير المباشر: <u>كوه</u>	
		توقيع الموظف: _____	

2	To: Personnel Department.	إلى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>2024/01/02</u> م		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/01/02</u> م
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>2020 / /</u> م		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>2020 / /</u> م
مدير الموارد البشرية <u>علي الحارث</u> الاسم : <u>علي الحارث</u> التوقيع : <u>2024/01/02</u> التاريخ :		
شؤون الموظفين <u>دوسن خالد</u> الاسم : <u>دوسن خالد</u> التوقيع : <u>2024/01/05</u> التاريخ :		

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	التوقيع : _____
HR use only	التاريخ : _____	

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف





رقم الوثيقة :

16060342

جواز الزيارة

Saudi Chamber
بروتوكول اعتمادي - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركه للمقاولات

رقم المصرفية : 57695

رقم سجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

ذكور : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445
18/09/2023

Contract

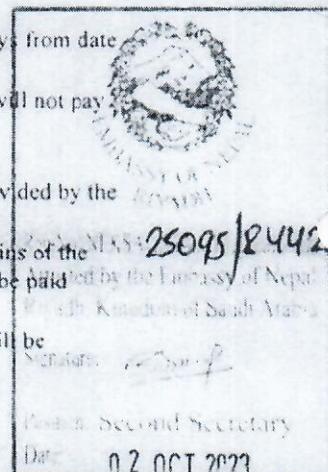
Visa No: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. *Kundan Ray Danuwar* Nationality: Nepali Passport No. PA1963212

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

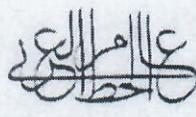
Second Party



الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES

الغرفة التجارية الصناعية للمملكة العربية السعودية - مدينة الرياض

920004565



Year of issue: Date: 04/04/2023

تصديق وزارة الخارجية على صحة الوثقة
وتوقيع دون مسؤوليتها عن المحتوى
وهي تتحمل المسؤولية عن محتوى الوثيقة
وهي تتحمل المسؤولية عن محتوى الوثيقة
وهي تتحمل المسؤولية عن محتوى الوثيقة

الريلانسي 30.00 27/09/2023

