



# شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1 Emp. Data	<p>ID No: <u>٨١١٥</u> . الوظيفة: <u>Civil Inspector</u> . Name: <u>HUZAIMA Niaz</u>          Section: _____ . Department: <u>QA/QC</u>          Nationality: <u>Pakistan</u> . Starting work at: <u>12/10/2023</u></p> <p>توقيع المدير المباشر: <u>Huzaima</u> توقيع الموظف: _____</p>	1 Human Resource
2 Employee Dept.	<p>To: Personnel Department .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية : _____          الاسم : _____          التوقيع : _____          التاريخ : _____ / _____ / _____</p>	2 Human Resource
3 HR use only	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____          التاريخ : <u>25 OCT 2023</u></p>	3 Human Resource

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

شركة مبارك مرعي السلوسي وشركاه للمقاولات

بيان التفاصيل عرض العمل

11/10/2023	تاريخ العرض Date	Pakistan	جنسية Nationality	Huzaifa Ninaz	الإسم Name
الجubail	الفرع Branch	QMS	المحل Division	QC Civil Inspector	الوظيفة Job Title
Offer Detail					

### Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

الراتب والعلاوات	MONTHLY
الراتب الأساسي	6175
بدل سكن	2375
بدل انتقال	950
الإجمالي	9500

میزان و شروط اخراجی

فترة التجربة : ( ٩٠ ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work.

الإجازة السنوية (21) يوماً مفتوحة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة، إذا كان الموظف سعودي على كلية الشركة

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

**العلاج :** تأمين بضافة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee has the company's sponsorship) تكملة سفر واحد كل متين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين). (إذا كان الموظف على كلية الشركة)

company's sponsorship)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يغتير هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within  
and abide by the above clauses

<sup>1</sup> مراجعة ملخص المقدمة في كتاب "الاستدامة تجاه العمل خلايا" (الكتاب الإلكتروني) ، ص ٢٣.

التاريخ : DATE	التوقيع : SING	الاسم : NAME
_____ / _____ / _____	Hugafa.	Hugafa Alay

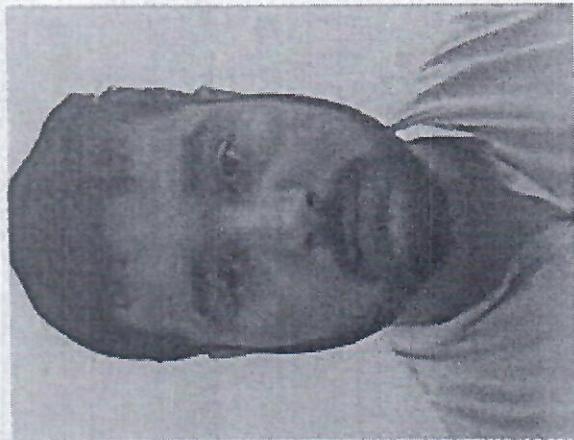
MMS-HR-JO-0001

**هوية مقيم**  
**(قلم النسخة ١)**



**حذيفه نياز عبد ال شكور**  
**HUZAIFA NIAZ ABDUL SHAKOOR**

رقم الهوية: ٦٨٥٥٧٣٩  
تاريخ الالتحاق: ٢٠٢٢/١٢/٧  
تاريخ الميلاد: ٢٠٠٣/٣/٢٩  
مكان الميلاد: باكستان  
الدين: اسلام  
الجنسية: الجنسية.  
عامل انشاءات  
نوعية صاحب العمل: ٧٠٢٨٣٣٦٦٣٣  
مكان الاصدار: شركة العلم لامن المعلومات  
مكان العمل: منظمة التصنيع  
بيان صادر العمل: شركة انشاءات الساحل العدودة شركة شخص واحد



يجب التحقق  
من المزدوج  
قبل اعتماد  
التعامل مع العوينة

