



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

بيانات العمل
Job Offer Specification

26/10/2025	تاريخ العرض Date	EGYPT	الجنسية Nationality	REFAE SABER	الاسم Name
Abqiaq-NWC	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Supervisor	الوظيفة Job Title
S3-Max					
مدة العقد (٢ سنه) The duration of the contract (2 Year)					
MONTHLY	شهر			SALARY	الراتب والعلاوات
3400					الراتب الأساسي Basic Salary
Provided by Company				Housing allowance	بدل سكن
Provided by Company				Transportation	بدل النقل
300				Food allowance	إعاشة
3700				Total	الإجمالي

بيانات وشروط الافراج

فتره التجربه : (90) يوما حسب تفاصيل العمل والصالح المعمدي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويغير تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مبشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الاجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة) تكفيه سفر واحد كل ٣ سنوات للموظف (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every 3 years for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

لتتحمل الشركة رسوم استئجار وتحويم الأئمه ودائمكيز تأمين فتره التجربه - لغير السعوديين (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لا ينفع في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below .

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

C.E.O

28 OCT 2025

الموارد البشرية HR

Mous

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وانكذ باللني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة اعلاه

DATE : التاريخ	SIGN : التوقيع	NAME: الاسم
٢٠٢٥/١٠/٢٦	م. عاصي	رفاعي عاصي



26/10/2025	تاريخ العرض Date	EGYPT	الجنسية Nationality	REFAE SABER	الاسم Name
Abqiaq- NWC	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Supervisor	الوظيفة Job Title
S3-Max					
مدة العقد (٢ سنه)					The duration of the contract (2 Year)
MONTHLY	شهريا			SALARY	الراتب والعلاوات
3400				Basic Salary	الراتب الأساسي
Provided by Company				Housing allowance	بدل سكن
Provided by Company				Transportation	بدل انتقال
300				Food allowance	إعاشة
3700				Total	الإجمالي

میراث و فرهنگ اسلامی

فتررة التجربة : (٩٠) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
نذكرة سفر واحدة كل ٢ سنة للموظف (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every 2 years for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

This offer is Valid for Three Working Days

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأننى على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

الاسم : NAME	التوقيع : SIGN	التاريخ : DATE
<input style="width: 100px; height: 30px; border: none;" type="text"/>	<input style="width: 150px; height: 30px; border: none;" type="text"/>	<input style="width: 100px; height: 30px; border: none;" type="text"/>

Salary = 3,700

+ house

مكتب مبارك وشركاه للمقاولات
Mbarek M. Al Salami Partners for Contracting Company



Interview Assessment Form

نحوه قائم معايير

Form No. 02/2024

Date: 1/10/2025

Targeted Position:	Supervisor	Date:	23/10/2025
Candidate Name:	Rafae Saler	Interviewer:	
Business Unit:	ENGINEERING	Name:	
	Projects	Notice Period:	
Rating Scale:	5. Outstanding 4. Excellent-exceeds requirements 3. Competent—acceptable proficiency 2. Below Average—Does not meet requirements 1. Unable to determine or not applicable to this candidate	5. جيد 4. ممتاز - يفوق المتطلبات 3. مقبول - يحقق المطلوب 2. ضعيف - لا يلبي المتطلبات 1. غير قادر على تحديد	

Numerical Rating	Rating				
	5	4	3	2	1
Appearance: Overall appearance Dress, grooming, body language.	✓				
Candidate's Understanding of the Position: Assess the candidate's knowledge of the position and its requirements.	✓				
Relevant Background/Special Skill Set: Explore the candidate's knowledge and past working experiences in training.	✓				
Professional Impression: Consider self-confidence, maturity, leadership, and presence to assess the candidate's level of professionalism.	✓				
Motivation/Initiative: Analyze the applicant's ability to think and act independently, and goal orientation. Why does this person want to work at the Company?		✓			
Interpersonal/Communication Skills: Assess ability to express ideas and thoughts clearly, as well as experiences involving team settings and customer orientation.		✓			
Flexibility: Assess the candidate's responsiveness to change and tolerance for ambiguity.	✓				
Organizational Fit: Review the candidates' potential to fit the unique organization and culture.					
Time Management: Did the candidate demonstrate, through their answers, good time management skills?		✓			
Overall Evaluation: Please add a corporate comment below.		✓			
<input checked="" type="checkbox"/> Yes	Recommend to other position	Possible interest/hold	X	Reject	

1 Interviewer Name:	Signature	2 Interviewer Name:	Signature
3 Interviewer Name:	Signature	4 Interviewer Name:	Signature

٤٦ / ٢٥

رفاعي صابر علمين

(مراقب عام ميداني لأعمال الصيانة الميدانية)



المؤهل التعليمي

- معهد في صناعي

الماريج المهني :-

1- مشرف شبكات أرضية بالكامل

- مشرف شبكات أرضية منه الشرب والصرف الصحي وشبكات الأمطار.
- تنسيق وتنفيذ المشروعات بناءً على متطلبات الشركة.
- العمل في مجال المقاولات قسم البنية التحتية.

2- العمل في شركة المطابلون العرب في الفترة من 2014 حتى 2017

- مشرف ل أعمال البنية التحتية في المشاريع الإنشائية .
- العمل في شركة حسن علام في الفترة من 2017 حتى 2018

- تجهيز خطة شاملة للمشاريع .
- مراقب عام على الأعمال الإنشائية .

3- العمل في شركة مشغل العاصمة الحديثة في الفترة من 2019 حتى 2023

- العمل في مشروع إنشاء الحدائق بمدينة الدمام .
- العمل في مشروع صيانة وتنشيف وادي هنية ووادي صفار بالرياض .
- العمل في مشروع صيانة مسطحات الخضراء بمدينتي الهلوف والعزيزية .

4- العمل في شركة اعمار السعودية للإنشاء والتعمير في الفترة من 2023 حتى الان

- مراقب ل أعمال البنية التحتية بمشروع شبكات الصرف الصحي بالغير - العزيزية

المهارات الخاصة :-

- القراءة على العمل تحت الضغوط .
- العمل الجماعي والتعاون ومساعدة الآخرين .
- المرونة والقدرة على التكيف مع ظروف العمل .
- النزاهة والأمانة والأخلاق الحسنة .
- الإيجابية والتفاؤل والثقة بالنفس .
- تحسين بيئة العمل .
- الانضباط بالقوانين المنظمة للعمل .
- تحمل المسؤولية والانضباط .
- بجادة السواقة (رخصة سعودية) .

0531900841

الجنسية: مصرى

الملائكة العربية السعودية - محافظة

الخبر - هي العزيزية

• الحالة الاجتماعية: متزوج

• تاريخ الميلاد: 11 / 5 / 1988 م

الثقافات الرئيسية

- إدارة العمليات .
- تطوير الأعمال .
- تقييم المخاطر .
- قيادة الفرق .
- الإشراف على الأنشطة في مواقع
- البناء والتربيب للمعدات الازمة
- والخطط على تكاليف مشروع البناء
- في الميزانية إن أمكن .
- الإشراف على العمل ومتبعه
- أعمالهم اليومية والجهود المبذولة
- للجدول الزمني المحدد .



هوية مقيم

هوية مقيم
 رقم الشنطة :



وزارة الداخلية

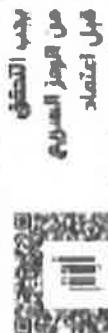


رفاعي صابر علمين رفاعي
REFAEY SABER ALAMIN REFAEY

رقم العودة: ٢٥٦٤٨٦٣٩٩٩١١
تاريخ الميلاد: ٠١/١١/١٩٨٤
مكان الميلاد: مصر
الديانة: إسلام

المهنة: عامل إنشاءات

هوية صاحب التهليل: ٢٤٠٢٤٧٦١٠١٤٠٢٠
مكان الب槎از: شركة العلم لامن المعلومات
مكان العمل: منطقة الرياض
اسم صاحب التهليل: شركة اعمار السعودية للانشاء والتطوير



دبي التجفيف
من الموز الصنع
محل اعتماد
تعامل مع العودة