

HR 002

### إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	الاسم: Name: عبد الله بيان	الوظيفة: Title: عامل مزرعة
Emp. Data	ID No : 8008	الإدارة: Department: الخدمات
	الفرع المزرعة: Section:	تاريخ المباشرة: Starting work at: 2022 / 06 / 11
	Nationality: أثيوبي	توقيع الموظف: _____
	توقيع المدير المباشر	

To: Personnel Department. .

إلى : شؤون الموظفين

Please be advised that, the EMLOYEE :

تأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

Started the work for the first time.

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ / 2022 / 06 / 11 م

Joined the work after vacation.

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 11 / 06 / 2022 م

مدير الموارد البشرية  
الاسم: \_\_\_\_\_  
التاريخ: \_\_\_\_\_

2022/08/08

شئون الموظفين

الاسم: \_\_\_\_\_

التاريخ: \_\_\_\_\_

شئون الموظفين

اعتماد الإدارة

التوقيع: \_\_\_\_\_

التاريخ: ٢٠٢٣/٠٦/١٠

اعتماد الإدارة

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

آخر إعتماد من ٢٠٢٣/٠٦/١٠

8008

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2022/08/04	تاريخ العرض Date	اثيوبي	الجنسية Nationality	عبد الله بیان	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	القطاع Location	عامل مزرعة	الوظيفة Job Title

### تفاصيل العرض

تاریخ مباشره العمل : فور انتهاء التعيین commencement of work: upon the expiry of the	YAERS 2	مدة العقد سنة ميلادية ONE YAER
--	---------	-----------------------------------

MONTHLY شهريا	SALLRY الراتب والعلاوات
1500	الراتب الأساسي Basic Salary
مؤمن	بدل سكن Housing
مؤمن	بدل نقل nature allowance
300	بدل اعاشة FOOD
1800	الاجمالي TOTAL OF SALLARY

### ميزات وشروط أخرى

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).  
Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).  
Travel tickets for non-Saudis every two years for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة)  
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

فتره التجربه : (٩٠) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل.  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واجتياز تقييم فتره التجربه .  
The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period

BRANCH MANEGER مدير الفرع

الموارد البشرية HR .MANEGER

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work  
(within ) and abide by the above clauses

:DATE 20 / /	SING:	NAME:
-----------------	-------	-------