

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

~~203205~~
203206

3206

1	<p>ID No: <u>3205</u> الموظف رقم Title: PCM : الوظيفة . Name: <u>AYAZ AHMED ANSARI</u> : الاسم</p> <p>Section: _____ : الفرع . Department: <u>PROJECTS</u> : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>INDIAN</u> : الجنسية . Starting work at: <u>2025/4/23</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2025/4/23م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية : الاسم : _____ : التاريخ : _____</p> <p>شئون الموظفين : الاسم : محمد بوشهاب : التاريخ : 2025/4/22</p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
---	---	---

* صورة لمحاسن الرواتب

* الأصل لملف الموظف

م-ع

9/4/2025	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	AYAZ AHMED ANSARI	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	PCM	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنة) The duration of the contract (2 Year)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
6436			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			اعاشة Food allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
6736			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة – لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
C.E.O المدير التنفيذي			HR الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ 22 / 04 / 2025		التوقيع : SING [Signature]		الاسم : NAME Ayaz Ahmed Ansari	



رقم الوثيقة :

22159154

خفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

.C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

10/09/1446 هـ

التاريخ :

10/03/2025 م

عقد عمل

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي

الطرف الثاني: اياز احمد انصاري

الجنسية : الهند - رقم الجواز : 9080434

رقم التأشيرة: 1304311817 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما باتم الأوصاف المعتمدة نظاماً و شرعاً على الالتزام بالعقد التالي:

1- يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة (عامل) براتب 6736 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الاسبوع وثمانية ساعات يومياً.

2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة اشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالملكة العربية السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقته الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل كما يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات و التعميمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company.

SECOND PARTY: AYAZ AHMED ANSARI

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: P 9080434

VISA No: 1304311817 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have mutually agreed on the following

- 1-Second party has agreed to work for first party in the profession of (labor) for a monthly salary 6736 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-Second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years commencing from the arrival of Second party to work site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Second party shall be in probation for a period of 3 months as per the the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation he medical insurance.

الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES
E-Service Riyadh Chamber of Commerce and Industry - بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني
920004565RIYADH
EXPO 2030
THE YEAR OF CAMELS2024
THE YEAR OF CAMELS

https://mybusiness.riyadhchamber.gov.sa/ (بوابة أعمال) او تطبيق (بوابة أعمال)

رجوعاً على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
رخصة مصادقة من غرفة الرياض ولا تحتاج الى توقيع أو ختم.
عند التعديل على الوثيقة أو محاولة العبث بها تعتبر لاذية وتعرض صاحبها للمسائلة القانونية.

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 10/09/2025



رقم الوثيقة :

22159154

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party shall be abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفته : مدير عام



- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط التالي <https://mybusiness.chamber.sa/> او تطبيق (بوابة أعمال)
- للهواتف الذكية دون أدنى مسؤولية على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
- تعتبر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج الى توقيع او ختم.
- عند التعديل على الوثيقة او محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للمسألة القانونية.

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 10/09/2025

भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA

टाईप / Type

P

राष्ट्र कोड / Country Code

IND

पासपोर्ट नं./Passport No

P 9080434

उपनाम / Surname

ANSARI

दिया गया नाम / Given Name(s)

AYAZ AHMED

राष्ट्रीयता / Nationality

लिंग / Sex

जन्मतिथि / Date of Birth

भारतीय / INDIAN

M

22/06/1993

जन्म स्थान / Place of Birth

MUMBAI, MAHARASHTRA

जारी करने का स्थान / Place of Issue

MUMBAI

जारी करने की तिथि / Date of Issue समाप्ति की तिथि / Date of Expiry

07/04/2017

06/04/2027

[illegible]

P9080434<5IND9306222M2704069<<<<<<<<<<<<<2

203206

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
الوزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY

AYAZ AHMED ANSARI
عياض احمد أنصاري

الرقم ٢٦٠٧٣٣٤٩٠٧ نسخة ١
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية
التاريخ ١٩٩٣/٠٦/٢٢ الميلاد ١٤٤٦/١٢/٢٢
المهنة عامل صيانة الطرق
الجنسية الهند
البلد الاسلام
صاحب العمل شركة مبارك مرعي السنوي وشركاه
للمقاولات

2607334907