

٢٧٢٣

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
الداخلية
RESIDENT IDENTITY IM BAHADUR YAMANG
بهيم بهادور تامانغ



الرقم ٢٥٦٣٢٧٨٢٩٦ نسخة ١

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ١٤٤٥/٠٦/١٨ الميلاد ١٩٩٤/٠١/٢٣

المهنة سائق شاحنة ثقيلة

الجنسية نيمال الديانة غير ذلك

صاحب العمل شركة مبارك مرعي السليمي وشركاه

تستأولان



2563278296



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	بيانات الموظف
ID No: <u>5753</u> Title: <u>مدير الموارد البشرية</u> Name: <u>م. ع. ح. ح.</u> الاسم: <u>م. ع. ح. ح.</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>الإدارة</u> الفرع: <u>الإدارة</u> Nationality: <u>سوري</u> الجنسية: <u>سوري</u> Starting work at: <u>2023/12/15</u> تاريخ المباشرة: <u>2023/12/15</u> توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>		
2	Employ Dept.	شؤون الموظفين
To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين Please be advised that, the EMLOYEE : نامل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/12/15 م <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م مدير الموارد البشرية الاسم : <u>م. ع. ح. ح.</u> شؤون الموظفين الاسم : <u>م. ع. ح. ح.</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>2023/12/15</u> التاريخ : <u>2023/12/15</u>		
3	HR use only	اعتماد الإدارة
الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>[Signature]</u>		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] M-E

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	BHIM BAHADUR TAMANG	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Heavy driver	الموظف Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرياً			SALARY الراتب والعلاوات		
1200			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1500			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الاجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لائياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p> <p>هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط. This offer is valid for 48 hours only.</p>					
C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ		SIGN : التوقيع		NAME: الاسم	
/ /		Bhim B. Tamang		Bhim B. Tamang	

MMS-HR-JO-0001

M-E



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Date: 2023/12/08 : التاريخ . No : _____ : الكود . Name: <u>محمد بن هادي سامانج</u> : اسم الموظف : 1
Employ Data	Section : _____ : القسم . Department: <u>الخزينة</u> : الإدارة . Title: <u>مساعد</u> : 1
	Depart ent _____ : الرئيس المباشر : 1
	Manager . Department: _____ : مدير الادارة : 1
	Sing: <u>[Signature]</u> : توقيع الموظف : 1

2	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد علي الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد علي غير الكفالة امضي 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave أقر أنا _____ بأنه لا مانع لدي من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي , توقيع صاحب السلفة : _____ ملاحظات : <u>السلفة 3000</u> I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>[Signature]</u>	2
---	--	---

3	Financial Sing : توقيع الادارة المالية : _____ HR Sing : توقيع الموارد البشرية : _____ ملاحظات : _____	3
---	--	---

4	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved إعتماد الإدارة Signature : _____ : التوقيع Date: _____ / _____ / _____ : التاريخ * صورة لشؤون الموظفين	4
---	---	---

MMS-HR-L-0001

[Signature] M-E



14954222

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.COMember Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 00000000
Fax : 00000000بيانات المشترك :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم العضوية : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 00000000
فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

05/11/1444 هـ

التاريخ :

25/05/2023 م

ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT

ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1303333983

This agreement is made and entered into ...Date- 24/05/ 2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Bhim Bahadur Tamang Nationality: Nepali

Passport No: PA158614

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: HEAVY TRUCK DRIVER with the basic salary of Saudi Riyal 1800 + 300 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

Bhim



الخدمات العامة

• تعتبر هذه الوثيقة مصادقة من عرفة البهاس ولا تحتاج توقيع أو ختم
• بعد تعديلها أو إحالة العتبات بها تلتزم الجهة المختصة بالملامحة القانونية.

