

भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाइप / Type
P

कोड / Code
IND

राष्ट्रियता / Nationality
भारतीय / INDIAN

Digitized by s. l. Passon No.

U9210909

उपनाम / Surname

SHAIK

दिव्य नाम / १

SIDDIQ

16/01/2003

M

卷之三

GUNDARAM - TELANGANA

四、五、六、七段 / Piece of four

HYDERABAD

उत्तर का दिनी/Date of issue

12/04/2021

कालिकी तिथि / Date of Expiry

11/04/2031

P<INDSHAIK<<SIDDIQ<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
U9210909<2IND0204163M31041164063366282921<64

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By
and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: SIDDIQ SHAIK

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: U9210909

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1- Second party had agreed to work for first party in the profession of **(Labor)** for a monthly salary 1300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2- The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3- The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4- Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6- Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: صديق شيخا

الجنسية : الـ _____ نـدـ رقم الجواز : U9210909

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهم بأتم الأوصاف
المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بهـ _____
(عامل إنشاءات) وراتب 1300 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2- يلتزم الطرف الثاني بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و
مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون
خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية
السعودية.

5- على الطرف الأول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية
الصحية على نفقه الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام
العمل والعمال يتقيى جميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر
والمستقبل.

FIRST PARTY



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

ID No: 3108 . الوظيفة: TEA BOY Name: Shaikh Siddiq
 Section: الادارة Department: المطابخ تاريخ:Tariq
 Nationality: هندي . الجنسية: Starting work at: 07/11/2024

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

بيانات المدير

To: Personnel Department.

إلى: شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/11/07

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2024

مدير الموارد البشرية
 الاسم: محمد سعيد
 التوقيع: _____
 التاريخ: 10/11/2024

شئون الموظفين
 الاسم: محمد سعيد
 التوقيع: _____
 التاريخ: 2024/11/07

3

HR use only

3

بيانات المدير

الاعتماد النهائي

المدير التنفيذي

التوقيع:

التاريخ:

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	SHAIK SIDDIQ	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	TEA BOY	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
1000			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعشاہ Food Allowance		
By Company			بدل سكن Housing allowance		
By Company			بدل انتقال Transportation		
1300			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سن) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة) الإجازة السنوية</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)</p>					
<p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
<u>C.E.O</u> 			<u>HR</u> 		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ		SING : التوقيع		NAME: الاسم	
____ / ____ / ____					



رقم الوثيقة :

20341357

ریاض غرفة

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرر : السيد جابر مبارك السلومي صفتة: مدير عام



الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES

الخدمات الإلكترونية لغرفة الرياض - بوابة أعمال

E-Services Riyadh Chamber © 2024

920004565



RIYADH
EXPO 2030

www.riyadhexpo.com



عام الإبل 2024
THE YEAR OF CAMELS

- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند تجدلها او محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للملaqueة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> او تطبيق (سلد) للأجهزة المحمولة او الرقم المودع دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/04/2025