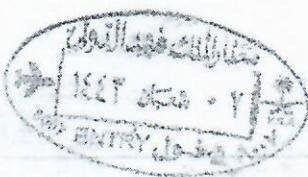


٢٢٦٩

EVO5115002



الملَكُوُتُ الْعَرَبِيُّ السُّعُودِيُّ
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

Date : 24/02/22 43/07/23 : الرقم 6077360081 : تاريخها 43/07/23
M Valid until: 2022-05-25 : مصدرها مومناي صالحة لغاية:
O Name : MOHAMMAD REYAZ
2 : المهمة عامل عادي : الدبلوماسية
4 الغرض: للعمل لدى شركة مبارك مرعي السلوسي وشريكه للمقاولات
5
0
9 سجل 7001645873 : مدة الإقامة يوم 90
Duration of Stay: 90 Days
1
8 14430619 : المستند 1302428080 : تاريخه 14430619

عمل E274997158

MOFA

V<SAUREYAZ<<MOHAMMAD<<<<<<<<<<<<<<<<<<
N8272095<0 IND8302010M14062626077360081<<<<9





عقد عمل موظف / تأشيرة رقم (2264)

أتم في يوم (السبت) بتاريخ 12/03/2022

بمدينة الرياض

On the day of the (Saturday) Date of 12/03 / 2022

In Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by & between:

Ms/Mobarak Meral AL-Salomi CO.Ltd

and Contracting) Limited liability) company

CR Number is (1010116309)

Address(city:Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the General Manager whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (Labour) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1- The second party agreed to appoint him with a total salary of (2500) Saudi riyals.) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number of 2 additional hours of work per day basic (2200) , housing (the insured) Transportation(the insured) FOOD ALLOWANCE (300)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkt» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

C -If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

تم بينه الله وتوافقه الاتفاق بين كل من:

الساده/ شركة ميرارك من جمبي الملاوبي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسئولية محدودة)

وموجب المسجل التجاري رقم (1010116309)

و عنوانها (مدينة الرياض) شارع شبه الجزيرة)

عن بـ (12297) الرمز البريدي (11721)

تليفون (009664715455) فاكس (009662705976)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد المدير المسئول للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة

(طرف أول)

MOHAMMAD REYAZ
INDIA
N8272095
4752112526

الأسم:

الجنسية:

رقم الجواز:

رقم التسجيل:

ويشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (طرف ثالث):

تعهد

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، وهي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني لدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

لذا اتفق الطرفان و هنا بكمال الأهلية المعتبرة فيما وافيا على ما يلى:

المبدأ الأول: المصطلحات :

وأفق المطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول وفقاً لوظيفته (عامل عامي) لدى مركز الرئيسي أو أي موقع آخرتابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية واللوائح والقواعد المعطية في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

المبدأ الثاني: مدة العقد والفترات التجريبية:

أ- مدة هذا العقد هي [2] سنتين تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على ان تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق اعلم للطرف الثاني او تعويذه ، وذلك في حالة عدم صلاحية للعمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة ان يدفع الطرف الثاني التكاليف التي تكبدتها الطرف الاول بجهات تأمين عدته إلى وطنه و أي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلال الوظيفة.

المبدأ الثالث: الأجر والعلاوة :

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (2500) ريال سعودي . فقط (الثين وخمس مائة ريال) لا غير وبقيمة كل شهر بحد макс، والراتب يشمل قيمة عدد 24 ساعة إضافية . الأساس (2200) (السكن) (مؤمن) (النقل) (غير مومن) بدل العائلة (300)

2- يقتصر الطرف الأول ب توفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استئجار سكن مناسب للطرف الثاني يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة.

3- يستحق الطرف الثاني متكررة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية المشتركة.

ب- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستخدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية المشتركة.

5- يستحق الطرف الثاني نهاية الخدمة من الراتب الأساسي

المبدأ الرابع: ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة عمل إضافي يومياً متفرغة الأجر يومياً تدفع شهرياً ضمن الراتب المتلقى عليه بالعدل ولا تشمل أوقات الراحة والصلوة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، ويكون ساعات العمل الإضافي و مطنة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والأجازات المرضية وفقاً للائحة الداخلية المشتركة.

المبدأ الخامس: الأجازة رسمية:

أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور الثنائي عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع بها بعد إنتهاء مدة العقد، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

ب- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأى مكان داخل المملكة العربية السعودية

ج- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل المكانة

MOHAMMAD REYAZ

Reyaz



البند السادس: أنتهاء العقد :

أ- يجوز للشركة إنتهاء العقد الحال، فوراً غير اشعار خطى، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التالية المناسبة مع تعلم

الطرف الثاني

كتابه استناده في الحالات التالية:

أ- قتل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحال.

ب- قتل الطرف الثاني الالتزام أو التقادم بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل.

ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها الشركة.

د- في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاء بعائد راتب شهرين.

البند السابعة: التزامات الطرف الثاني

1- يلتزم الطرف الثاني بكافة الروابط والأنظمة والقواعد المنظمة لدى الطرف الأول، كما يلتزم بتبني تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده لقيام بواجباته بشكل متفق وبفضل ما يكون.

2- يتهدى الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله في علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

3- يتهدى الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي ش amat سينامي أو التشريح على التجمعات أو النظاهرات أو الأفراح أو بأي عمل يتنافي مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة خالف ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات دون سابق إنذار أو تعويض.

4- يتهدى الطرف الثاني بأن أي ابئاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وبنده.

5- يتهدى الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولعدة عاين من تاريخ إنتهائه أو انتهائه.

6- يتهدى الطرف الثاني إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

7- يتهدى الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول بالمنطقة الشرقية ومتناقض الرياض لمدة عاين من تاريخ إنتهائه أو انتهائه هذا العقد.

8- يلتزم الطرف الثاني بتقديمه كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية وذلك وفقاً للفوقي واللائحة المهنية داخل الشركة.

9- يلتزم الطرف الثاني بتبني تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً لقيامه بأداء عمله فإن هذا العقد ينبع لا غيره وفقاً لقانون العمل السعودي ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استئنافه.

10- بـنـهاـيـةـ الخـدمـهـ يتمـ منـ الشـفـرـهـ الثـانـيـ شـهـادـهـ خـيـرـهـ تحـتـويـ علىـ فـتـرـهـ عـملـهـ وـتـنـقـعـ معـ القـوـانـينـ وـالـأـنـظـمـهـ المـعـطـيهـ.

أحكام خاتمة

1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة ويتلزم العمل واطلع على لائحة أخلاقيات المهنة متداة للشركة ويتهدى بالتقيد بها وبكلية التسامع الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

2- كل ما يرد به نص في هذا العقد فإنه يخصن لنظام العمل السعودي ولاخته التقنية والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

3- في حالة شروع نزاع حول هذا العقد أو أي بنده يتم بذله بطريق ودية، وفي حالة التذرع يتم اللجوء إلى نظام العمل والعمل.

4- حرر هذا العقد من تسنتين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبه عند التزوير.

الطرف أول (الشركة)

(شركة مبارك ميرال للتجارة والتصنيع وشركاه المقاولات)

ويمثلها ويتقبّل عهده:

الاسم: جابر مبارك السلوسي

الصفة: مدير عام الشركة

التوقيع:

(الطرف الثاني)

الاسم:

التوقيع:

MOHAMMAD - REYAZ





HR 005

شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>2264</u> رقم الموظف : Title: <u>مساعد</u> Name: <u>محمد رياض</u> Section: <u>الإدارية</u> Department: <u>الإدارية</u> Nationality: <u>الهنـد</u> Starting work at: <u>٢٠٢٢/٣/٢٥</u> تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٢/٣/٢٥</u> توقيع الموظف:	١ بيانات الموظف
Emp. Data		

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>2022 / 03 / 2022</u> <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>2022 / 03 / 2022</u>	٢ بيانات الموظف
Employ. Dept.		

3	نائب مدير الفرع التاريخ : _____ التاريخ : _____	٣ بيانات المدير
HR use only		

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

جواز سفر مقيم
رخصة الهوية
RESIDENT IDENTITY

الملكية العربية السعودية
وزير الداخلية
MOHAMMAD REYAZ

محمد رياض



رقم ٤٥٩١٣٨٤٤٩٨ سنه ١

سكن الامصار - الخدمات الالكترونية

العنوان: ١٢٤٣/١٢٠٩ العدد: ١٩٨٣/٠١/٠٢

مهنة: عامل عاملي

الجنس: الذكور

المسنة: الاعلام

نوع العمل: شركة مهارات عربى المعلومى وشركاه

العنوان:

2522284428

md.Reyaz 25/06/2022

Reyaz

22640

تاريخ : 09/03/2025

توقيت : 30:06:01 م

الصفحة 1 / 1

تم لـ تسجيل المغير



محمد رياض		مساح	202264	اسم الموظف
2025-03-01	تاريخ اخر عودة من اجازه	83	211920	المهنة
1	رقم التصفية للموظف	نوع التصفية	2025-03-03	تاريخ التصفية
عني	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	48	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	المدة من آخر تصفية	مدة الاجازة المستحقة	2024-11-19	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	رقم الأقامة	2022-03-13	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	بدل اعاشة	2200	الراتب الأساسي
0	بدل الانتقال	بدل السكن الشهري	0	بدل إضافي ثابت
2500	اجمالي	مشروع الجافورة 6	2110102011	الهيكل

ملاحظات خروج ولم يجد

مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	147.00
0.00	بدل إشراف	20.00	بدل عمل إضافي	0.00
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00
		0.00	قيمة المكافأة	0.00

راتب أساسى

مستحقات خاصة بالتصفية				
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	0.00
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00

بدل إجازة شهر انذار

استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
167.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب باذن	0.00

تأمينات طارئة بدون راتب تعدي الحد

استقطاعات خاصة بالتصفيه				
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00
	عدد الأيام الطارئة تتعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة	

اجمالي السلف استقطاعات أخرى ق الايام طارئة تتعدي الحد

ملاحظات	القيمة	سنة	شهر	الرواتب السابقة :
0.00	اجمالي الحسبيات	167.00	167.00	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية			

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

١٥٣

٢٥٣٢٥

Fahim 6551

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ: 03-03-2025م

إشعار بانهاء الخدمة

Notice of Termination

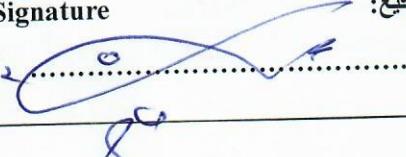
محمد رياض MOHAMMAD REYAZ	الاسم Name	202264	الكود Code
2521284428	رقم الهوية I.D.#	المقاولات - الجافورة 06 Construction-PKG 06	الادارة / القسم Dept.

Based on the contract concluded with you on 13/03/2024, due to the fact that you have been Absent for continuous work period and you have been notified of that. This is a termination of the contract from your party according to Article 77. The Company has the right to claim compensation based on the contract or Saudi Labor Law.

Therefor the company has decided to terminate your services in accordance with Article 80-7 of the Saudi Labor Law for your absences more than 15 days continuously, considering that your last working day is 03-03-2025

بناءً على العقد المبرم معكم بتاريخ 13/03/2024 ونظراً لانقطاعكم عن العمل لمدة متصلة وقد تم اشعاركم طبقاً للمادة (77) فإن للشركة الحق في مطالبكم بالتعويض المنصوص عليه في العقد او نظام العمل السعودي.

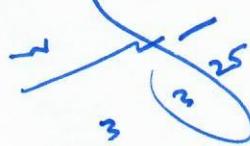
عليه تقرر إنهاء خدماتكم على المادة (7-80) من نظام العمل السعودي لتغيبكم عن العمل المتصل لمدة اكثر من 15 يوم. واعتبار ان اخر يوم عمل لكم بالشركة هو 03-03-2025م

Direct Manager	المدير المباشر
Signature	التوقيع:
	

Employee	الموظف
Signature	التوقيع:
.....	

إدارة الموارد البشرية

HR Management



تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : امل جمعان القرش

تاریخ : 26/09/2023

توقیت : 12:58:07 ص

الصفحة ١ / ١

1

العدد ١ / المعرفة المعنوية في الاتصالات
ص ١٢:٥٨:٠٧ توقفت في ٢٦/٥/٢٠٢٣

الموظـف		محمد رياز	رقم التصـفيـة للموظـف	تصـفيـة أجازـة	نـوع التصـفيـة	102264	اسم الموظـف
المهـنة					صـاحـب	105001	المهـنة
1	عيـني	صرف تذاكر السفر	2022-03-13	تـارـيخ أول مباشرـة	2023-09-19	تـارـيخ التصـفيـة	مـدة الخـدـمة من آخر تصـفيـة
0	سكن جـمـاعـي	المـدة من آخر تصـفيـة	31.35	مـدة الإجازـة المستـحـقة	547	تـارـيخ اخر مباشرـة	تـارـيخ التـعيـين
0	بدلات طـبـيعـة عمل	نـوع بـدـلـ السـكـن	2521284428	رـقم الإقـامـة	2022-03-13	الراتـب الأسـاسـي	بـدل اصـافـي ثـابـت
0	بدل الانتـقال	بـدلـ طـبـيعـة عمل	300	بـدلـ اعـاشـة	2200	بـدلـ الـهـيـكل	مـلاحظـات
2500	اجـمـالي	مشروع ويل سـايد		بدلـ السـكـن الشـهـري	0	1112210006	

مستحقات خاصة شهر التصرف

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	1,393.00	راتب أساسى
0.00	بدل إشراف	190.00	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى

مستحقات خاصة بالتصفيه

0	0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة		
0.00		تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00	بدل أجازة
0.00		مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر اندار

استقطاعات خاصة بشهر التصفيية

0.00	الإيجار	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	أتعياديّة بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب ياذن	0.00	تعدي الحد
200.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	استقطاعات خاصة بالتصفيه
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	عدد الايام طارنة تعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة	0.00	قيمة الايام طارنة تعدي الحد

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
اجمالي المستحق			1,583.00	اجمالي الحسميات
1,383.00	الصافي المستحق	200.00		
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية			

مذير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب