

تاريخ : 09/03/2025

توقيت : 41:42:01 م

الصفحة 1 / 1

تم تسجيل القو德



موكيش ساه		عامل	202713	اسم الموظف
		نوع التصفية	2514	المهنة
1	تاريخ اخر عودة من اجازة رقم التصفية للموظف	إقالة مادة 83	2025-02-28	تاريخ التصفية
عني	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	439	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	المدة من آخر تصفية	مدة الاجازة المستحقة	2023-12-09	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	رقم الإقامة	2023-12-10	تاريخ التعين
0	بدلات طبيعة عمل	بدل اعاشة	900	الراتب الأساسي
0	بدل الانتقال	بدل السكن الشهري	0	بدل إضافي ثابت
1200	اجمالي	ادارة الخدمات	2110302	الهيكل
		خرج ولم يد	ملاحظات	
مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	بدل انتقال	900.00	راتب أساسى
0.00	بدل إشراف	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي
مستحقات خاصة بالتصفيه				
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	مصاريف التأشيرة	1,024.00	بدل أجزاء
0.00	تذاكر سفر	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر انذار
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	بدل سكن		
استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
2,224.00	حسوميات أخرى	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	احتيادية بدون راتب	استقطاع مرضي	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	غياب ياذن	0.00	تعدي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفيه				
0.00	الخروج والعودة	التأمين الطبي	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	بدل سكن	0.00	قيمة الأيام طارنة تعدي الحد
	عدد الأيام الطارنة تعدي الحد	مصاريف الإقامة		
الرواتب السابقة :				
0.00	الصافي المستحق	القيمة	شهر	سنة
2,224.00	اجمالي الحسوميات	2,224.00		
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية			اجمالي المستحق

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

٢٠٢٥/٣/١٥

٢٠٢٥/٣/١٥

٢٠

Farah  
5551

١١١

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

SALOMI

مذكرة

التاريخ: 2025-03-03 م

### إشعار بانهاء الخدمة

### Notice of Termination

موكيش شاه MUKESH SAH	الاسم Name	202713	الكود Code
2565730773	رقم الهوية I.D.#	المقاولات - الخدمات Construction-Service	الادارة / القسم Dept.

Based on the contract concluded with you on 19/12/2023, due to the fact that you have been Absent for continuous work period and you have been notified of that. This is a termination of the contract from your party according to Article 77. The Company has the right to claim compensation based on the contract or Saudi Labor Law.

Therefor the company has decided to terminate your services in accordance with Article 80-7 of the Saudi Labor Law for your absences more than 15 days continuously, considering that your last working day is 03-03-2025

بناءً على العقد المبرم معكم بتاريخ 19/12/2023 ونظراً لانقطاعكم عن العمل لمدة متصلة وقد تم اشعاركم طبقاً للمادة (77) فإن للشركة الحق في مطالبكم بالتعويض المنصوص عليه في العقد او نظام العمل السعودي.

عليه تقرر إنهاء خدماتكم على المادة (7-80) من نظام العمل السعودي لتغيفكم عن العمل المتصل لمدة اكثر من 15 يوم. واعتبار ان اخر يوم عمل لكم بالشركة هو 03-03-2025 م

Direct Manager	المدير المباشر
Signature	التوقيع:
.....	

Employee	الموظف
Signature	التوقيع:
.....	

ادارة الموارد البشرية

HR Management





٢٠١٣



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

## Effective Date Notice

1	Emp. Data	<p>الاسم: <u>عمرو كريش</u> - ID No: <u>CV13</u> رقم الوظيفة: <u>عامل</u> Name: <u>Ahmed</u> . الوظيفة: <u>عامل</u>          الإداره: <u>الخدمات</u> Section: <u>الجاهزه</u> الفرع: <u>الخدمات</u> Department: <u>الجاهزه</u>          Nationality: <u>بنجلاديش</u> تاريخ المباشرة: Starting work at: <u>2023/12/10</u> . الجنسية: <u>بنجلاديش</u></p> <p>توقيع المدير المباشر: <u>MILKPSHSAH</u> توقيع الموظف: <u>1902</u></p>	1
---	-----------	--	---

2	Employ Dept.	<p>To: Personnel Department..</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٨٥</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٣ / ١ / ١</p> <p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم: <u>دوسن سالم</u> التوقيع: <u>دوسن سالم</u> التاريخ: <u>2023/12/1</u></p>	2
---	--------------	--	---

3	HR use only	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3
---	-------------	---	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لخلف الموظف

*JP M-2*



# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	MUKESH SAH	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعانته Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
1200		اجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
أجازة سنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة . ( اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة ) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته ( اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنزكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة ) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - تغير السعادة - تغير السعادة ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض صالح لمدة 48 ساعة فقط . This offer is valid for 48 hours only.					
<u>C.F.O</u> المدير التنفيذي			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work without and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ		SING : التوقيع		NAME: الاسم	
/ /		MUKESH SAH		MUKESH SAH	



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Date: 2023/12/08 No: _____ . الكود: _____ Name: _____ Section: _____ . الإدارة: _____ Title: _____ . القسم: _____ Department: _____	1
Employ Data	الرئيسي المباشر: _____ Manager . Department: _____  <i>MUKESH SAH</i>	Signature: _____ توقيع الموظف: _____ Manager . Department: _____  <i>MUKESH SAH</i>

2	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 أيام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave أقر أنا _____ بأنه لامانع لدى من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحني لي ، توقيع صاحب السلفة : <i>MUKESH SAH</i> ملاحظات: _____	2
The reason for the loan	I ..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advancee: _____	Reason for the loan

3	توقيع الادارة المالية : Financial Sing: _____ ..... ملاحظات: _____	توقيع الموارد البشرية : HR Sing: _____ ..... ملاحظات: _____	3
HR final dep			

4	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved	<input type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أوافق .	4
The Approval	إعتماد الإداره Signature: _____ التوقيع : _____ Date: _____ / _____ / _____ التاریخ : _____ * صورة لشئون الموظفين * صورة لمعلم الموقوف * صورة للحسابات		

*J.P M.E*



رقم الوثيقة :

16060342

جنة الريان

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 00960000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك من عي السلامي وشركاه للمقاولات

رقم المضبوطة : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 00000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة تماشياً على طلب المشترك أعلاه

03/03/1445

18/09/2023

التاريخ :

Contract

Visa No.: 1303575620

This agreement is made and entered into ... Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

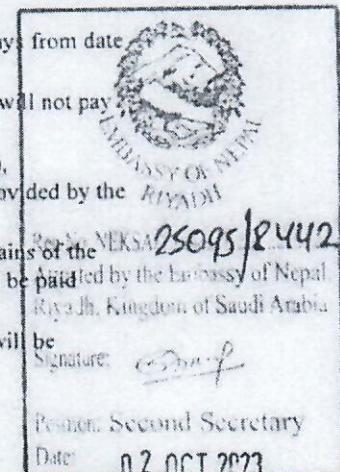
Mr: Mukesh Sah

Nationality: Nepali

Passport No: PA1833775

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal..... 1000..... for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



Position: Second Secretary  
Date: 02 OCT 2023

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



E-Services - الاتصالات والاتصالات المتنقلة - الاتصالات الفضائية - الاتصالات الفضائية - الاتصالات الفضائية

920004565



Year of Arabic Calligraphy 2021

