

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

٨٤٢١

1	<p>ID No: _____ Title: <u>SAFETY</u> : الوظيفة . Name: <u>MR MEHTAB SHAH</u> : الاسم</p> <p>Section: _____ : القسم . Department: <u>H.S.E</u> : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>PAKISTANI</u> : الجنسية . Starting work at: <u>30/4/24</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: <u>30-April-2024</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية: <u>[Signature]</u></p> <p>الاسم: <u>علي الدين علي</u></p> <p>التوقيع: <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ: <u>30/4/24</u></p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ: <u>[Signature]</u></p>	3
---	--	---

\* صورة لمحاسبات الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] M-E



# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

18/4/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Pir mehtab shah	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Safety	الاداره Division	Safety Officer	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
5700			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
6000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within ( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ ____/____/____		SIGN : التوقيع _____		NAME: الاسم _____	



Aljubail	الفرع Branch	Safety	الإدارة Division	Safety Officer	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع)					
The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY					
الراتب والعلاوات SALARY					
الراتب الأساسي Basic Salary					
5700					
بدل اعاشته Food Allowance					
300					
بدل سكن Housing allowance					
By the company					
بدل التنقل Transportation					
By the company					
الإجمالي Total					
6000					
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .          Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work .</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)          الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)          العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)          تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)          يتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below.          هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p>					
<p>المدير التنفيذي C.E.O</p> <p>الموارد البشرية HR</p>					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within ( )          أنا أتفق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ( ) . (أؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					



KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مقيمين

RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

يهر ميهاياب شاه پير سكيندار شاه  
PIR MEHTAB SHAH PIR SIKANDAR SHAH

الرقم ٢٥٥٥٦٤٥٦٠١ نسخة ١

مكان الإصدار موقع بوابة الوزارة الالكترونية

الإصدار ١٤٤٥/٠٣/١٥ التاريخ ١٤/٠٨/١٩٩٢

المهنة عامل المشاعات

الجنسية باكستان الديانة الاسلام

صاحب العمل مؤسسة الاتحادية عالمي للمقاولات العامة



١٤٤٥/٠٣/١٥