

भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाइप / Type

P

कोड / Code

IND

राष्ट्र/वित्त / Nationality

भारतीय / INDIAN

पासपोर्ट नं. / Passport No.

X7758088

उपनाम / Surname



दिला गया नाम / Given Name(s)

HAZRAT ALI

जन्मतिथि / Date of Birth

20/06/1993

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

ULAVI, KARNATAKA

जारी करने का स्थान / Place of Issue

BENGALURU

जारी करने की तिथि / Date of Issue

22/03/2023

समाप्ति की तिथि / Date of Expiry

21/03/2033

Hazrat ali

P<IND<<HAZRAT<ALI<<<<<<<<<<<<<<<<<

X7758088<8IND9306200M33032183065138150723<68



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

3116

إشعار مبادرة العمل Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

بيان المدة

ID No: 3116 Title: GENERAL LABOUR رقم الموظف . الوظيفة : Name: HAZRAT ALI الاسم :

Section: _____ الفرع : Department: PROJECT الإداره :

Nationality: الهند الجنسية: Starting work at: 13/11/2024 تاريخ المبادرة:

مبارك مرعي

ASR

توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

بيان المدة

To: Personnel Department. .

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مبادرة العمل للموظف :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 13/11/2024م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020م

مدير الموارد البشرية
الاسم : محمد بوحاج
التاريخ : ٢٠٢٤/١١/١٣

شئون الموظفين
الاسم : محمد بوحاج
التاريخ : ٢٠٢٤/١١/١٣

3

HR use only

3

بيان المدة

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي
التوقيع : _____
التاريخ : _____

* صورة لمحاسب الرواتب

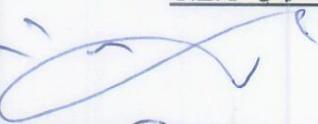
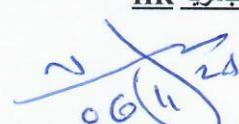
* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	HAZRAT ALI	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
1000			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعشه Food Allowance		
By Company			بدل سكن Housing allowance		
By Company			بدل انتقال Transportation		
1300			الإجمالي Total		
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)</p> <p>تدكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
 					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ : <hr style="width: 100px; border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> / <hr style="width: 10px; border: 0; border-top: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"/> / <hr style="width: 10px; border: 0; border-top: 1px solid black;"/>	SING : التوقيع :		NAME: الاسم		



6527

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	HAZRAT ALI	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الادارة Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) (The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعشه Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
1200		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
C.E.O					
HR					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ :	SING : التوقيع :		NAME: الاسم		
____ / ____ / ____					

M. E

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By
and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: HAZRAT ALI

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: X7758088

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1- Second party had agreed to work for first party in the profession of (**Labor**) for a monthly salary 1200 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2- The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3- The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4- Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6- Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: هارترز علي

الجنسية : الهند رقم الجواز :

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهم باتم الأوصاف
المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمدته _____
(عامل انشاءات) وراتب 1200 ريال سعودي يدفع في نهاية كل

شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2- يتلزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و
 مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون
 خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية
 السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات وإلرعاية
 الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام
 العمل والعمال يتقيى بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر
 والمستقبل.

FIRST PARTY



رقم الوثيقة :

20341132

غرفة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000000
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 10/04/1446
13/10/2024

عقد عمل

3116

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: هارترز علي

الجنسية: الهند - رقم الجواز : X7758088

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما باتم الاوصاف المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة _____ (عامل انشاءات) وراتب 1200 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2-يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3-مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية السعودية.

5-على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيى جميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: HAZRAT ALI

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: X7758088

VISA No: 1304387130UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 1200 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تضام توقيع او ختم.
- عند تجدلها او محاولة ايتها تغير لغوية وتعرض صاحبها للملحة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سندي)
- للأجهزة المحمولة او الرقم الموحد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة



رقم الوثيقة :

20341132

جواز دخول

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرر : السيد جابر مبارك السلومي صفتة : مدير عام



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند تعديلاها او محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للملaqueة القانونية .
- يلزم التتحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> او تطبيق (سند) للتجوزة المعمولة او الرقم المودع دون اذني مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/04/2025