



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>1076428125</u>	Name: <u>سالم العمار</u> , الوظيفة: <u>Safety</u>
Emp. Data	Section: <u>PKG 9</u>	Department: <u>الجافورة</u>
Nationality: <u> سعودي</u>	Starting work at: <u>2024/6/23</u>	تاريخ المباشرة:
<u>توقيع المدير المباشر</u> _____ <u>توقيع الموظف:</u> _____		

2	To: Personnel Department.	إلى: شئون الموظفين
Employ. Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>23/6/2024</u> م
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>1/1/2024</u> م
مدير الموارد البشرية _____ الاسم: <u>حسين الجبار</u> التوقيع: <u>حسين الجبار</u> التاريخ: <u>2024/6/23</u>		
شئون الموظفين _____ الاسم: <u>حسين الجبار</u> التوقيع: <u>5853</u> - <u>2024/7/3</u>		

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي
HR. Only	التوقيع: _____
	التاريخ: _____

* صورة لمحاسب الرؤوف

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

أ. خ
23/06/24

JF M-2

الهوية الوطنية

رقم السخة .



المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

عمار بن مبارك بن صالح العباد

AL ABBAD, AMMAR MUBARAK S



No: 1076428125

الرقم : ١٠٧٦٤٢٨١٢٥

DOB: 29/03/1992

تاريخ الميلاد : ١٤١٢/٠٩/٢٥ هـ

DOE: 13/01/2033

تاريخ الانتهاء : ١٤٥٤/١٠/١٢ هـ

مكان الميلاد : الدمام



1076428125



AL-SALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

Tarihe Date	جنسية Nationality	الاسم Name
21/5/2024	Saudi	Ammar Alabbar
الفرع Branch	الادارة Division	الوظيفة Job Title
Alhasa-Jafurah	Safety	Safety Officer
Offer Detail		
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project		
MONTHLY	SALARY	الراتب والعلاوات
6175	الراتب الأساسي Basic Salary	
2375	بدل سكن Housing allowance	
950	بدل انتقال Transportation	
9500	الإجمالي Total	
ميزات وشروط أخرى		
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>الإجازة السنوية : (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)</p> <p>تنكير سفر واحدة كل ستين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>		
C.E.O 		الموارد البشرية HR
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال (٥٥ يوم) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>		
DATE : 2024 / May / 22	التوقيع : 	NAME: Amar Mbarak Alabbar