



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ Name: <u>Faisal Mukhtar</u> رقم الموظف : <u>W.P.R</u></p> <p>Section: _____ الإدارة : <u>ادارة ٦</u> Department: <u>ادارة ٦</u></p> <p>Nationality: _____ الجنسية: <u>باكستان</u> Starting work at: <u>2021/12/14</u></p> <p><u>مبارك مرعي</u> توقيع المدير المباشر</p> <p>_____ <u>م.م</u></p> <p>توقيع الموظف:</p>	1 بيانات الموظف
2	<p>To: Personnel Department .. إلى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/12/14</u> ٢٠٢٤ / ١٤</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>1 / 1 / 2024</u> ٢٠٢٤ / ١ / ١</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم : <u>خالد بوحصون</u> التوقيع : <u>خالد بوحصون</u> التاريخ : <u>2024/12/25</u></p>	2 بيان شؤون الموظفين
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>_____ التوقيع : _____</p> <p>_____ التاريخ : _____</p>	3 أعذن الإدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

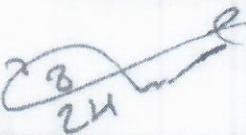
JDP ٢٠٢٤



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

8/2/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Faisal Mukhtar Rana	الإسم Name
Alhasa-Jafurah 6	الفرع Branch	Safety	الاداره Division	WPR	الوظيفة Job Title
Offer Detail					<input type="checkbox"/> فئة الموظف
(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً			الراتب والعلاوات SALARY		
4500			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعائمه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
4800			اجمالي Total		
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)					
تنكبة سفر واحدة كل سنه للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بدلاً من تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			HR الموارد البشرية		
					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ : <hr style="border-top: 1px solid black; width: 100px; margin-left: 0; margin-bottom: 5px;"/> <hr style="border-top: 1px solid black; width: 100px; margin-left: 0; margin-bottom: 5px;"/> <hr style="border-top: 1px solid black; width: 100px; margin-left: 0; margin-bottom: 5px;"/>	SING : التوقيع :		NAME: الاسم		





Available for local transfer
شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات
Highly Recommended for Hiring

نموذج تقييم مقابلة شخصية
Interview Evaluation Form

Dept. / Section :		الادارة / القسم :
Name of Applicant :	FAISAL MURHTAQUE PAINA	اسم المتقدم :
Nationality :	PAKISTAN	الجنسية
Position Applied :	WPR	الوظيفة المتقدم لها :
Education :		المؤهل العلمي :
Interview Date :	05-102-2024	تاريخ المقابلة:

EVALUATION SUBJECTS		ضعف Poor	متوسط Med.	جيد Good	ممتاز Excellent	مجال التقييم	
1	Appearance					المظهر	1
2	Personality			✓		الشخصية	2
3	Self – Confidence			✓		الثقة	3
4	Inter – Action Skills			✓		مهارات المشاركة	4
5	Aggressiveness		✓			المبادرة	5
6	English Language			✓		اللغة الإنجليزية	6
7	Arabic Language					اللغة العربية	7
8	Intellect			✓		الاستيعاب	8
9	Decision Making			✓		اتخاذ القرار	9
10	Related Education		✓			ملاءمة المؤهل العلمي لمتطلبات الوظيفة	10
11	Related Experience			✓		ملاءمة الخبرات العملية لمتطلبات الوظيفة	11
12	Related Skills					ملاءمة المهارات المكتسبة لمتطلبات الوظيفة	12

4800/-	آخر راتب - الراتب المتوقع
--------	---------------------------

Is the applicant expected to have a long career with the company	(No) لا	(Yes) نعم	هل من المتوقع استمراريته في العمل لدى الشركة
--	---------	-----------	--

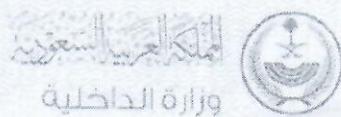
Remarks: - <i>well experienced 2 Arabic cards already acquired</i>	<i>fluent in English</i>	<i>Available for local transfer</i>	متطلبات
--	--------------------------	-------------------------------------	---------

Recommendation For Hiring	Yes (✓) Yes ()	نعم () نعم (✓)	التوصية بالتوظيف
Interviewer's Name	Javed Siddique		اسم مجري المقابلة الشخصية
Signature	Sidduq.		التوقيع

هوية مقيم
رقم التسخة ٢



يجب التحقق
من المزدوج
قبل اعتماد
التعامل مع الهوية



Done

فيصل مختار رانا مختار أحمد

FAISAL MUKHTAR RANA MUKHTAR AHMAD

٢٠٢٤/٠٣/٢١ تاريخ الانتهاء: ٢٤٥٧٢٦٩٨٦٤ رقم الهوية:

١٩٩٣/١١/٢٥ تاريخ الميلاد:

باكستان الجنسية:

الاسلام الدين:

مركب أثابيب المهنة:

٧٠٠٧٤٦٦٥٩٧ هوية صاحب العمل:

مكان الإصدار: شركة العلم لامن المعلومات

مكان العمل: المنطقة الشرقية

اسم صاحب العمل: مؤسسة محمد علي الهدباني للمقاولات العامة



٨٣٥١

العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

٢٩٣٤

Contract ID: 18617291

رقم العقد: 18617291

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 10-09-1445 (20-03-2024), between:

FIRST PARTY:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: الرياض شبه الجزيرة 122297
Work Location: Riyadh
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as جابر السلومي
 hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: FAISAL MUKHTAR RANA MUKHTAR AHMAD
Profession: Pipe installer
Employee Number: 01
Nationality: Pakistani
Date of Birth: 25-11-1993
Identity Number: 2457269864
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 19-06-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Bachelor's degree
Speciality: Business Management
Iban: SA0810000011100307772801
Bank Name: The National Commercial Bank
Email Address: faisalahmed127@icloud.com
Mobile Number: 966 0552164612

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of WPR and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 26-03-2024 and ends in 25-03-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 26-03-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 10-09-1445 هـ الموافق 2024-03-20 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
عنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام
 ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

الاسم: FAISAL MUKHTAR RANA MUKHTAR AHMAD
المهنة: مركب أنابيب
الرقم الوظيفي: 01
الجنسية: باكستاني
تاريخ الميلاد: 1993-11-25
رقم الهوية: 2457269864
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الانتهاء: 2024-06-19
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
الشخصية: إدارة الأعمال
رقم الآبيان: SA0810000011100307772801
اسم البنك: البنك الأهلي التجاري
البريد الإلكتروني: faisalahmed127@icloud.com
رقم الجوال: 966 0552164612
 ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته و اشرافه بوظيفة مسؤول تصاريح و معاشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 26-03-2024، وينتهي في 25-03-2025. علمًا بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 26-03-2024.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



contract 60 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 4,500.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

- Provide adequate housing throughout the contract period
- Provide an appropriate means of transportation from their residence to the workplace
- Pay 300.00 Saudi Riyals, a FOOD AIOWANEC allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

يخصم الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيه أحدهما في إنهاء

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًاإضافياً عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50٪ من أجره الأساسي.

الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسى قدره 4,500.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل
3. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل إعاشة يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له موافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بإنفاقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.



The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk.

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 1-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجذب العمل الموكلا إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني عناية كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عنون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

ن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة ١ سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة ٢ سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزمه بالأنظمة والأعراف العادات والأداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعهود بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاءه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

حق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:



- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 9,600.00
- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 9,600.00

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 9,600.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 9,600.00 ريال سعودي

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لفوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولاتهته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

Additional Terms

بنود إضافية

1. travel tickets every years for the employee with the expiry of the contract for non saudi if the employee is on the company sponsorship

1. تذكرة سفر واحدة كل سنه للموظف مع انتهاء العقد لغير السعوديين اذا كان على كفاله الشركة

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدر هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

Created by جابر السلوبي at 20-03-2024 13:47

تم الانشاء بواسطة: جابر السلوبي بتاريخ 20-03-2024 13:47

This contract is Active as in 2024-04-30 13:35

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 30-04-2024 13:35

