

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هُوَ مُتَّسِعٌ
resident identity

الملك عبد الله بن عبد العزىز آل سعود
لله ولد العزىز
AYUB MOHAMMAD

أيوب محمد

الرقم ٤٠٣٨٤٣٧٠٦٤ سريحة ١

مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية

الإصدار ١٤٤٤/٢/١٤٠٢٠١٩٨٥٠١٢٠١٤٤٤/٢/١٤٠٢٠١٩٨٥٠١٢٠

المهنة عامل مساعدة الطريق

الجنسية الهندية

صاحب العمل شركة مبارك للعمارة والتصويم وشركاه

العنوان



25 28237064

2348 ٢٩٦

Employment AgreementDate 11/06/2022

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MUBARAK MARAI AL SALOMI

وقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

Second Party :

Name MOHAMMAD AYUBNationality INDIANPassport No. T- 7961864Salary SR 1000 + 300 = 1300

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

(10 HR DUTY)

TERMS & CONDITION

1. The Second Party Work LABOUR or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of 2 yrs years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

31/05/2022

شروط :

- (1) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسند إليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند إليه من قبل الطرف الأول.
- (2) يسرى بفعل هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول وندة العقد كملين تالية للتجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
- (3) يتتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقالييد أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الف نقاط وما يترتب عليه من ذلك.
- (4) يؤمّن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعهد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
- (5) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني إجازة مدتها 15 يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
- (6) يتمتع الطرف الثاني بإجازة كل ستين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرخصة.
- (7) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها وفي حالة القسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.
- (8) إذا انقضى أن الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتلقى عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على أساس أنه عامل عادي وإن رفض يتتحمل جميع المصروفات التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.
- (9) تعتبر الثلاثة شهور الأولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط إنها العقد دون سابق إنذار وعادة الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
- (10) يتهدى الطرف الثاني أن يقوم بواجباته على أكمل وجه وإن بطيء التعليمات والأوامر التي تصدر إليه من رئيسه والمتقللة والعمل دون تلميظ أو اعتراض.
- (11) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وما يكمل توهماً العقلية ووقع بالارضاء والقبول.

الطرف الأول
First Party



22 VV7 EEE.E



HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	<p>الاسم: <u>أبراهيم</u> الادارة: <u>الخدمات</u> تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٢/٦/٢٨</u></p> <p>Name: <u>حامل</u> Department: <u>TCF</u> Starting work at: <u>٢٠٢٢/٦/٢٨</u></p> <p> توقيع المدير المباشر <u>كاظم سرار</u> توقيع الموظف: <u>كاظم سرار</u></p>	1 بيانات الموظف
---	-----------	--	--------------------

2	Employ Dept.	<p>الى: شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٢٢/٦/٢٨</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠٢٢/٦/٢</u> م</p> <p>شئون الموظفين الاسم: <u>كاظم سرار</u> التاريخ: <u>٢٠٢٢/٦/٢</u></p>	2 بيانات الموظف
---	--------------	---	--------------------

3	HR use only	<p>نائب مدير الفرع التوقيع: _____ التاريخ: _____</p> <p>المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	3 بيانات المدير
---	-------------	---	--------------------



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2348</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>أبو بح محمد</u> Section: <u>مكتب</u> Department: <u>الخدمات</u> Nationality: <u>العمراني</u> Starting work at: <u>2024/١٥/٠١</u></p> <p>توقيع المدير المباشر: <u>م. سعيد</u> توقيع الموظف: <u>34215</u></p>	1 بيانات الموظف
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية : <u>م. سعيد</u> التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : <u>_____</u></p> <p>شئون الموظفين : <u>م. سعيد</u> التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : <u>_____</u></p> <p>الإعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : <u>_____</u></p>	2 شئون الموظفين
3	<p>* الأصل لملف الموظف</p> <p>* صورة لمحاسب الرواتب</p>	3 اعتماد الإدارة

نموذج زيادة راتب

Date. <u>2024/02/06</u>	التاريخ: - .	الادارة: الخدمات	Code 2348	الرقم الوظيفي:
Job Title:	المسمي الوظيفي: عامل	Name employee:	أيوب محمد	اسم الموظف:
مدة الخدمة:	سنة و 7 شهور	Date Of work.	2022/06/18	تاريخ الالتحاق بالعمل:
Date implementation	2024/02	بقيمة ريال		تاريخ اخر تعديل:

نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب تعديل راتب زرقة تغيير مسمى الوظيفة
 وقد تم الاجراء بناء على :

الوضع المقترح Proposed	الوضع الحالي Currently	التصنيف:- Rating
	عامل	المسمي الوظيفي: Job Title
	1000	الراتب الاساسي: M. Salary
	مؤمن	بدل السكن: Housing allowance
	300	بدل الاعاشة: FOOD
	مؤمن	بدل المواصلات: Transportation allowance
	لا يوجد	بدل إضافي: extra allowance
	لا يوجد	بدلات طبيعة عمل: Other
	مؤمن	التأمين الطبي: Insurance vacation
	1 كل سنتين	تدكرة سفر: Air Ticket
	21 يوم كل سنة	الاجازة السنوية: Annual vacation
	الخدمات	الادارة: administration
	1300	الاجمالي

الموارد البشرية HR

ملاحظات. ريال - بدل .

..... التوقيع:

الاعتماد Approval

لا تعتمد تؤجل تعتمد

اعتماد الادارة:
 المسادة قسم الموارد البشرية وشنون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور ببياناته أعلاه من تاريخ:/...../20..... م
 ملاحظات اخرى:
 توقيع بالاعتماد: