

2380



HR 005

شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

ID No: 2380 رقم الموظف: Name . الوظيفة : labours / laborer الاسم: _____
Section: _____ . القسم: _____ . الإداره: _____
Nationality: Nepal . الجنسية: _____ . تاريخ المباشرة: 2022/09/15
_____JITENDRA توقيع المدير المباشر توقيع الموظف: _____

To: Personnel Department.

إلى : شؤون الموظفين

Please be advised that, the EMPLOYEE :

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:

- Started the work for the first time.
 Joined the work after vacation.

2022 / 09 / 15

التحق بالعمل لأول مرة

2022 / 09 /

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ

مدير الموارد البشرية
الاسم: _____
التوقيع: _____
التاريخ: 2022/09/14

شئون الموظفين

الاسم: لويس . التوقيع: لويس
التوقيع: لويس . التاریخ: 13/09/2022
التاریخ: 13/09/2022

نائب مدير الفرع

رئيس قطاع الرقابة و الجودة

التوقيع:

التوقيع:

التاريخ:

التاريخ:

On the day of tha(Tuesday) Date of 13/09 / 2022
in Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by &between:

Ms/MobarkMerai AL-Salomi CO.Ltd
and Contracting) Limited liability) company

CR Number is (1010116309)

Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManageror whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two paties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (laborer) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

- The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1-The second party agreed to appoint him with a total salary of (1286) Saudi riyals.) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number of 2 additional hours of work per day basic (1000) , housing (the insured) Transportation(the insured) FOOD ALLOWANACE (200) extra allowance(86)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

C- If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

تم بعون الله وتوافقه الاتفاق بين كل من
السادة/ شركة ميرال مرسى السالمي للمقاولات المحدودة
وهي شركة سعودية ذات (مسؤولية محدودة)
بموجب السجل التجاري رقم (1010116309)
و عنوانها مدينة الرياض هي أسلئ شارع شيبة الجذير
من بـ (122297) البريد (11721)
لتلقيه (009664715455) ناكس (009662705976)
و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/مدير العامل للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد به الشركة
(طرف أول)

الاسم : JAMAN SINGH HRAI
الجنسية : NEPAL
رقم الجواز : 11365536
رقم المحدود : 4777644057
ويشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (الطرف ثانى)
توكيل
يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، هي شركة ذات (مسؤولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني،
أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .

لذا فقد اتفق الطرفان و بما يكامل الأعليه المعتبرة شرعاً و قانوناً على ما يلى:

البند الأول: المعنى الوظيفي:
وأفق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (شovel Sullen) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر
تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية واللوائح
والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترات التجريبية:
أ- هذه العقد هي (2) سنتين تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله، على أن تكون ثلاثة أشهر الأولى
فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو بسيط إعلام الطرف الثاني أو تعويضه . وذلك في
حالة عدم صلاحية العمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني التفقات التي
تكبدها الطرف الأول بخلاف تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي خدمات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات
المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث : الأجور والراتب:

1- وافق الطرف الثاني على تعينه براتب إجمالي قدره (1286) ريال سعودي فقط (ألف و مائتان و سبعة
وسبعين ريال سعودي) فقط لا غير بنياه كل شهر ميلادي ، وراتب شامل قيمة عدد 2 ساعة إضافية . الاساسى
(1000) السكن(مؤمن) النقل (مؤمن) بدل اعانته (200) بدل إضافي (86)

2- يقتصر الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على
استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لجازاته وفق ما هو محدد بالائحة
الداخلية للشركة .

4- يستحق الطرف الثاني سنوية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو
منصوص عليه بالائحة الداخلية للشركة .

5- يستحق الطرف الثاني نهاية الخدمة من الراتب الأساسي

البند الرابع : ساعات العمل:
ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعتين إضافي يومياً متقطعة الأجر يومياً تدفع شهرية
ضمن الراتب المقترن عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلوة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع . ويتم تحديد
مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وحظلة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والأجازات
المرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة .

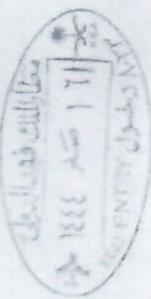
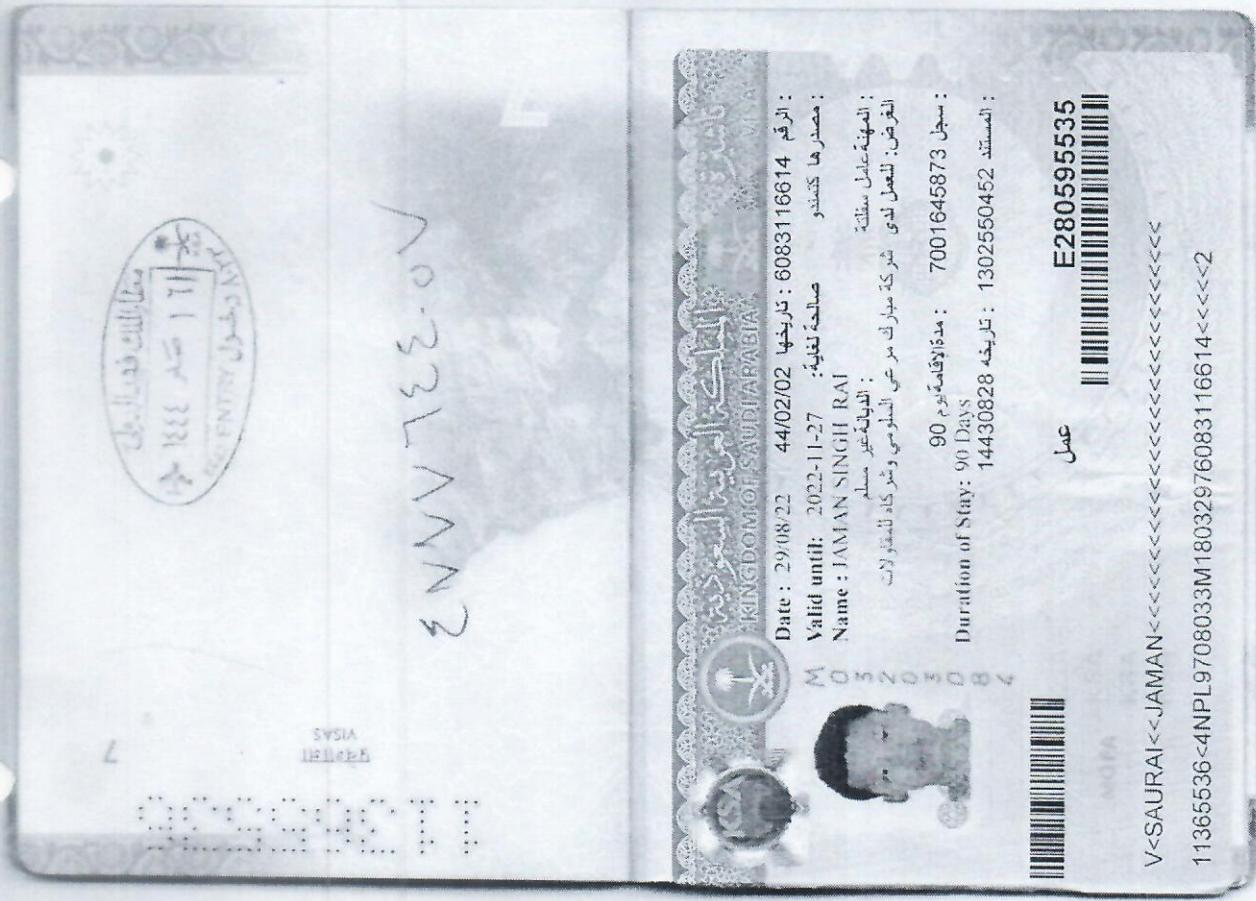
البند الخامس: الإجازة المستحقة:
أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور اثنى عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع
بهما بعد إنتهاء مدة العقد ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل .

ب- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأى مكان داخل المملكة العربية السعودية

ج - في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة



2380 ♂



SASIA
SAUDI ARABIA