



ALSALOMI

شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

208515

Employee Information		بيانات الموظف
Name	Jahanzeb Auranzeb	الاسم
Job Title	Permit Receiver	الوظيفة
Employee Number	2598667067 208515	رقم الموظف
Department	HSE	الادارة
Branch	PKG-9	الفرع
Date of Joining	2-09-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	Pakistan	الجنسية

HR Manager's Signature	_____	توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature	_____	توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature	_____	توقيع المدير المباشر
Employee's Signature	_____	توقيع الموظف

To: Personnel Department		إلى: شؤون الموظفين
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف		
Please Be advised That , the Employee:		
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	21912025	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
شئون الموظفين		
الاسم: _____		
التوقيع: _____		



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

27/08/2025	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	JAHANZEB AURANZEB	الاسم Name
Jafurah	الفرع Branch	Safety	الادارة Division	Work Permit Receiver	الوظيفة Job Title
					S3-MID
مدة العقد (2 سنة) The duration of the contract (2 Year)					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
2900		الراتب الأساسي Basic Salary			
Provided by Company		بدل سكن Housing allowance			
Provided by Company		بدل انتقال Transportation			
300		اعاشة Food allowance			
3200		اجمالى Total			

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)
 تذكر سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (غير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every 2 years for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد انتهاء تقييم فترة التجربة - غير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days
 هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ : / /

SIGN : التوقيع :

NAME: الاسم

MMS-HR-JO-0002

..... E



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

27/08/2025	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	JAHANZEB AURANZEB	الاسم Name
Jafurah	الفرع Branch	Safety	الاداره Division	Work Permit Receiver	الوظيفة Job Title

S3-MID

مدة العقد (2 سنه)

The duration of the contract (2Year)

شهريا MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
2900	الراتب الأساسي Basic Salary
Provided by Company	بدل سكن Housing allowance
Provided by Company	بدل انتقال Transportation
300	اعاشة Food allowance
3200	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company .

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تنكرة سفر واحد كل 2 سنه للموظف (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

.This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SIGN

الاسم : NAME

/ /



فوجہ مفتی

(قہم) الششہد



جهانزیب اورانج زب JAHANZEB AURANG ZEB

رقم الهوية: ٢٥٩٨٦٦٧٦٧٦٧
تاريخ الميلاد: ١٩٩٦/١٢/٧
مكان الميلاد: باكستان
الديانة: الإسلام

المهنة: عامل انشاءات
رقم الهوية: ٤٠٣٦١٤٩٦٤٤٢٥
هوية صاحب العمل: شرکة العلوم لامن المعلومات
مكان الاصدار: شرکة العلوم لامن المعلومات
المحلية الشرقيّة
مكان العمل: شرکة محمد علي اليماني للمقاولات
اسم صاحب العمل: شرکة محمد علي اليماني للمقاولات



يجب التحقق
من الرمز السريع
قبل اعتماد
التعامل مع الهوية

