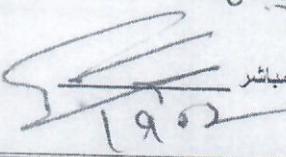




شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مبادرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>٥٧١</u>	Name: <u>نجل بحيره</u> . الوظيفة: <u>عمل</u> Title: <u>رقم الموظف</u>	1
Emp. Data	Section: <u>الادارة</u>	Department: <u>الجهاز</u>	الادارة
Nationality: <u>ليبي</u>	Starting work at: <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>	تاريخ المباشرة	الجنسية
 		توقيع المدير المباشر	توقيع الموظف:

2	To: Personnel Department.	إلى : شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	شئون الموظفين
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠٢٣ / ١٢ / ١٥</u>	شئون الموظفين
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.			الاسم : <u>دوفق حماد</u> التاريخ : <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>
	مدير الموارد البشرية <u>دوفق حماد</u>		الاسم : <u>دوفق حماد</u> التاريخ : <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3
		التاريخ : <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>	الاعتماد النهائي
		التاريخ : <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u>	المدير التنفيذي

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	NIM BAHADUR BOHARA	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين)					
The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرياً		SALARY الراتب والعلاوات			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشة Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل التنقل Transportation			
1200		الإجمالي Total			

ميزان وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خالمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) تذكره سفر واحدة كل سنتين للموظف مع التهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف حتى كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below

هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط .

This offer is valid for 48 hours only.

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE التاريخ :	SING التوقيع :	NAME: الاسم
1 / 1 /		Nim. Bahadur Bohara



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدم - Loan

Type text here

1	Date: ٢٠٢٣/١٢/٥٨ , الكود: _____ No. Name: _____ مسمى الوظيفة: _____ الإداره: _____ Title: _____ Section: _____ Department: _____	1
Employ Data	راتب الموظف الاجمالي: _____ توقيع الموظف: _____ مدير الادارة: _____	
Manager Department:	Sing: _____	
Department:	الرئيس المباشر: _____	

2	موظف جديد على الكفالة <input checked="" type="checkbox"/> New employee on sponsorship	2
The reason for the loan	موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل <input type="checkbox"/> New employee without sponsorship, spent 10 working days	
	موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة <input type="checkbox"/> An employee who came from accrued annual leave	
	أقر أنا _____ بأنه لامانع لدى من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي ، توقيع صاحب السلفة : _____ ملاحظات: _____	
	I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: _____	

3	توقيع الادارة المالية : Financial Sing: _____	3
HR, final dep	توقيع الموارد البشرية : HR Sing: _____	
	ملاحظات: _____ ملاحظات: _____	

4	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved	4
The Approval	اعتماد الاداره	<input type="checkbox"/> اوافق. <input type="checkbox"/> لا اوافق.
	Signature: _____ التوقيع: _____	
	Date: _____ / _____ / _____	التاریخ: _____ / _____ / _____
	* صورة لشئون الموظفين * صورة لملف الموظف * صورة للحسابات	

HP M.



رقم الوثيقة :

16060342



Riyadh Chamber
جواهير أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك من عي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم المضبوطة : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

عنوان : 0000000000

تلفظ : 00000000

fax : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445
م 18/09/2023

Contract

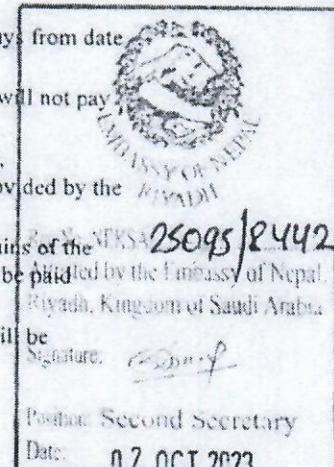
Visa No: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Nim Bahadur Bohara Nationality: Nepali Passport No: PA0607833

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal..... 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be inKSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

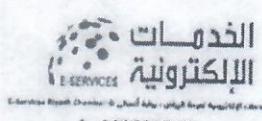


Position: Second Secretary
Date: 02 OCT 2023

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



E-Services Royal Chamber - جواهير أعمال - Services Royal Chamber

920004565



Year of Arabic Calligraphy 2022

