



HR 002

إشعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	الاسم عبدالله بيان . Name:	1
Emp. Data	ID No : 8008 رقم الموظف	الوظيفة : عامل مزرعة Title:
	Section: الفرع المزرعة	الإدارة : _ الخدمات .Department:
	Nationality: الجنسية: اثيوبي	تاريخ المباشرة: 2022 / 06 / 11 Starting work at:
	توقيع المدير المباشر	توقيع الموظف:

Emp. Data	To: Personnel Department. .	إلى : شؤون الموظفين
	Please be advised that, the EMLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2022 / / م
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 2022 / 06 / 11 م
	مدير الموارد البشرية	شؤون الموظفين
	الاسم : <u>                    </u>	الاسم : <u>                    </u>
	التوقيع : <u>                    </u>	التوقيع : <u>                    </u>
	التاريخ : <u>2022/08/08</u>	التاريخ : <u>                    </u>

HR use only	اعتماد الإدارة	3
	التوقيع : <u>                    </u>	
	التاريخ : <u>2022/11/11</u>	
	اعتماد الإدارة	

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

\* تم الاعتماد في 11/11/2022



8008

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

2022/08/04	تاريخ العرض Date	اثيوبي	الجنسية Nationality	عبد الله بيان	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	القطاع Location	عامل مزرعة	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
The date of commencement of work: upon the expiry of the			YAERS 2 ONE YAER سنة ميلادية مدة العقد		
MONTHLY شهريا			SALLRY الراتب والعلاوات		
1500			الراتب الأساسي Basic Salary		
مؤمن			بدل سكن Housing		
مؤمن			بدل نقل nature allowance		
300			بدل اعاشة FOOD		
1800			الاجمالي TOTAL OF SALLARY		
مميزات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة ( حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة ) . Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف ( حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة ) . Travel tickets for non-Saudis every two years for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
فترة التجربة : ( ٩٠ ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالته واجتياز تقييم فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period					
مدير الفرع BRANCH MANEGER			الموارد البشرية HR .MANEGER		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (.within ) and abide by the above clauses					
:DATE		SING:		NAME:	
. 20 / /					