



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

٨٤١.

## Effective Date Notice

1	ID No: _____ الاسم: _____ الوظيفة: _____ رقم الموظف: _____ Section: _____ الادارة: _____ Nationality: _____ الجنسية: _____ Starting work at: 2024/04/06	1
Emp. Data	_____ توقيع المدير المباشر	_____ توقيع الموظف:

2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMPLOYEE :  <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.  مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: 2024/04/06	2
Employ Dept.	_____ نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	شئون الموظفين الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: 2024/04/06

3	HR use only	3
	_____ الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

*JP M-E*



ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

2491

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

22/4/2024	تاريخ العرض Date	اليمن	الجنسية Nationality	عدي عبداللطيف غالب محمد	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الحركة والتشغيل	الاداره Division	سلق رصاصه	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY	شهريا			SALARY	الراتب والعلاوات
	2000				الراتب الأساسي Basic Salary
	300				بدل اعائمه Food Allowance
	مومن				بدل سكن Housing allowance
	مومن				بدل انتقال Transportation
	2300				اجمالى Total

## معينات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)  
الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )

تنورة ملر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .  
.This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ :

SING: التوقيع :

NAME: الاسم

MMS-HR-JO-0001

# → الهوية الرقمية

جامعة المعرفة

هوية رقمية

جامعة المعرفة



رقم التذكرة  
من اوراق مطبوع  
غير اعتماد  
الستاند سم المعرفة



عدي عبداللطيف غالب محمد علي  
ODAI ABDULATEF GHALEB MOHAMMED ALI

رقم الهوية ٣٥٦٨٩٨٨٥٨ تاريخ الميلاد ٢٠٢٤/٦/٩

تاريخ الميلاد ٢٠٠٩/١٢/١ جنس الجنسية اليمن

الجنسية اليمن الديانة الاسلام

المهنة عامل تحميل وتنزيل

رقم هاتف العمل ٧٠٣٧٦٠٤٨٤٥

وعنوان الشركة شركه لعلم لامن المعلومات

عنوان العمل منطقه الرياض

اسم الشركة شركة خطلل الاعمال الجديدة

سحاب رصافه

استلم

٢٩

٢٠٠٠

J

G

١ ٢ ٣ ٤