



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٥٩٤٩

## إشعار مبادرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>٢٠٢٤٠٣١٢٥</u> Name: <u>رجل امن</u> Title: <u>رجل امن</u> رقم الموظف	1
	Section: <u>PKG #9</u> Department: <u>آدوات</u> الفرع:	
	Nationality: <u>سعودي</u> . Starting work at: <u>25/3/2024</u> تاريخ المباشرة:	
	توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	توقيع الموظف: <u>[Signature]</u>

2 To: Personnel Department.

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

الى : شئون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٥/٣/٢٠٢٤م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٤م

مدير الموارد البشرية  
الاسم : خولة بو خوه  
التاريخ : ٢٥/٣/٢٠٢٤

شئون الموظفين  
الاسم : خولة بو خوه  
التاريخ : ٢٥/٣/٢٠٢٤

3

الاعتماد النهائي  
المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

\* صورة لمحاسب الرقاب

0532814124

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

A+

DP M-٤



ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

2024/03/11	تاريخ العرض Date	سعودي Branch	الجنسية Nationality	زهر حجي العبد Division	الاسم Name
الجافورة	الفرع Branch	الخدمات الأرضية	الادارة Division	حارس	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract TO END OF PROJECT					
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
3250		الراتب الأساسي Basic Salary			
1250		بدل سكن Housing allowance			
500		بدل انتقال Transportation			
5000		اجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعثر تاريخ نقل الكلالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .      Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>					
<p>إجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )</p>					
<p>ذكر سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p>					
<p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
<u>C.E.O</u> <u>المدير التنفيذي</u> <span style="float: right;"><u>HR</u> الموارد البشرية</span>					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المنوطة أعلاه</p>					
DATE : <u>2024/03/19</u>	التواقيع : <u>SING</u>		الاسم : <u>زهر حجي العبد</u>		

MMS-HR-JO-0002

25/3/2024



شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

نموذج تقييم مقابلة شخصية  
Interview Evaluation Form

Dept. / Section :	الخدمات - المراحل					الإدارة / القسم :
Name of Applicant :	زهير جعجع العبور					اسم المتقدم
Nationality :	صودي					الجنسية
Position Applied :	حاد					الوظيفة المقترن لها :
Education :	متوسط					المؤهل العلمي :
Interview Date :	٢٠١٤-٢-٦					تاريخ المقابلة :
EVALUATION SUBJECTS	Poor	متوسط Med.	Good	Excellent	مجال الشفاعة	
1 Appearance			✓			1 المظهر
2 Personality			✓			2 الشخصية
3 Self Confidence	✓					3 الثقة
4 Inter-Action Skills		✓				4 مهارات المعاشرة
5 Aggressiveness	✓					5 المثارة
6 English Language	✓					6 اللغة الإنجليزية
7 Arabic Language			✓			7 اللغة العربية
8 Intellect		✓				8 الاستعمال
9 Decision Making	✓					9 اتخاذ القرار
10 Related Education			✓			10 ملائمة المؤهل العلمي لمتطلبات الوظيفة
11 Related Experience		✓				11 ملائمة الخبرات العملية لمتطلبات الوظيفة
12 Related Skills		✓				12 ملائمة المهارات المكتسبة لمتطلبات الوظيفة
	0 ..	أجريت هذه المقابلة في تاريخ				
Is the applicant expected to have a long career with the company?		(No) <input checked="" type="checkbox"/>	(Yes) <input checked="" type="checkbox"/>	هل من المتوقع استمراريتها في العمل لدى الشركة		
Remarks: يو صور حاد						
Recommendation For Hiring	Yes ( ) <input checked="" type="checkbox"/>	No ( ) <input type="checkbox"/>	التوصية بالتوظيف			
Interviewer's Name						اسم مدير المقابلة الشخصية
Signature						التاريخ

MMS-HR-EF-0001

الهوية الوطنية

المملكة العربية السعودية

ALABOUD, ZOHEIR HIJI H

زهير بن حبي بن حسين العبود



No: 1059603868

الرقم: ١٠٥٩٦٠٣٨٦٨

DOB: 20/09/1988

تاريخ الميلاد: ١٤٠٩/٠٩/٢٠

DOE: 27/08/2031

تاريخ الانتهاء: ١٤٥٣/٠٨/٢٧



1059603868

مكان الميلاد: العمران