

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: 1665 رقم الموظف: Title: Name: الاسم: <u>هشبيو حندال</u>	Section: القسم: <u>الهاله القنطرة</u> Department: الإداره: <u>الخدمات</u>	Tاريخ المباشرة: Starting work at: <u>٢٠١٩/٣/٥</u>	Emp. Data
2	Nationality: الجنسية: <u>طيفا</u> توقيع المدير المباشر <u>محمد</u>			توقيع الموظف: <u>سالم</u>

2	To: Personnel Department. .	إلى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <u>✓ التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٩/٣/٥</u>		
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠١٩ / / م</u>		
3	مدير الموارد البشرية	شئون الموظفين
HR use only	الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____	الاسم : <u>محمد أبجد</u> التوقيع : <u>محمد</u> التاريخ <u>٢٠١٩/٣/٥</u>

3	نائب مدير الفرع	المدير التنفيذي
HR use only	التوقيع : _____ التاريخ : _____	التوقيع : _____ التاريخ : _____

1544/23

Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 2000000sra



شركة مبارك مرعي العلمي المخطوطة
رقم العمل للمدفوع 2000000 ريال سودي

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	الاسم: ميسى مادانه ١ ID No: ١٦٦٥ . الوظيفة: شاعر مجامحة Name: _____ Section: القسم: _____ Nationality: الجنسية: مسال تاريخ المباشرة: ٢٩/٣/٢٠٢١ Starting work at: _____ توقيع المدير المباشر: _____	1
---	-----------	---	---

2	Employ Dept.	إلى: شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف: <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠/٣/٢٠٢١ <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٩/٣/٢٠٢١ شؤون الموظفين الاسم: سعيد التوقيع: سعيد التاريخ: ٢٩/٣/٢٠٢١	2
---	--------------	---	---

3	HR use only	المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	-------------	---	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



Mobarak M. Al-Salomi & Partners for Contracting
Co. Ltd.
Capital Paid : 200,000 SR
C.R.: 1010116309



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

ذات مسئولية محدودة

رأس المال المدفوع: ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي

س.ا.م.ن.ر.م.ل.م.د.ف.و.٢٠٠,٠٠٠

EMPLOYMENT CONTRACT

This agreement is made and entered into / / day of. M/S **Mobarak M. Al Salomi & Partners for Contracting Co.** P.O. Box: 122297 Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal

And

Mr. Shibu mandel

Nationality: Nepali Passport No. 03296780

Place of issue: Saptari Date of issue: 29, Apr, 2014

In his capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

The SECOND PARTY agreed to work with the first party as (title of post-Compulsory to write job title Labor)

Visa No: 1301608027 Date of issue: 1440/04/04

with the basic salary of Saudi Riyal One Thousand per Month.

Terms & Condition are as follows.

- 1- Period of Employment : Two years (Renewable)
- 2- Place of employment : Kingdom of Saudi Arabia (City of : .Riyadh.)
- 3- Air Ticket : for joining the company for the first time (KTM-KSA) and then up and down air tickets will be provided after the completion of two years' contract.
- 4- Working Hours: 8 Hrs per day , 6 days per week (48 hrs per week)
- 5- Over time : Minimum 1.5 times of the salary per hour .
- 6- Probation Period :90 days from date of entry into KSA.
- 7- Resident permit : Resident permit will be provided by the company free of the cost.
- 8- Accommodation : Free Bachelor accommodation should be provided b the company.
- 9- Water ,Electricity & Gas: Should be provided by the company .
- 10- Food Allowance:3.0.0...SR.or Free times meals daily provided by the company .
- 11- Medical and Work Insurance : Provided by the company .
- 12- (a) Transportation : provided by the company from residence to work place & from work place to residence.
(b) Transportation vehicle: Provided by the company .

13-Uniform , and Safety Materials :

Provided by the Company

14 -Annual paid Leave : minimum 21 days per year.

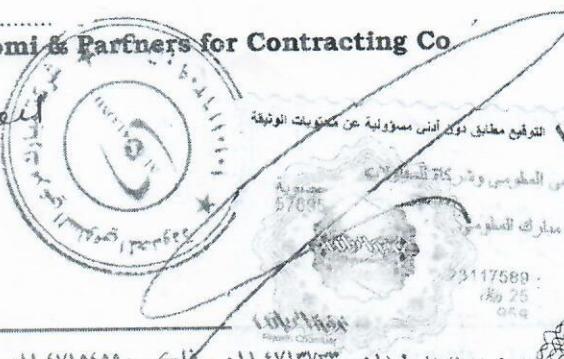
15- Trip allowance (for heavy driver)

16. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party shall agree to repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labour Law of the host country.

17- Other Terms & Conditions : as per Saudi Labour Law

DATE : 27/12/2018

First Party :
Name : ... **Mobarak M. Al Salomi & Partners for Contracting Co**
Name of the company
Second Party
Name...X. Shibu mandel
Signature...X.....



المركز الرئيسي: الرياض
فرع الأحساء - تليفون: ٠١٣ ٥٧٥١٨٦٤ - فاكس: ٠١٣ ٥٧٥٤٨٣٥
fax: 011 4715455 - P.O. Box 122297 Riyadh 11721 C.C. 57695

انه في يوم (السبت) وتاريخ ١٤٤٠ / ٠٧ / ١٩٢٣ م بمدينة الرياض
تم بعون الله توقيعه الاتفاق بين كل من:
السادة: شركة مبارك منجي السلامي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (المسؤولية المحدودة) بموجب السجل التجاري رقم (١٠١١٦٣٠٩) وعنوانها مدينة الرياض شبه الجزيرة ص.ب (١٢٢٩٧) الرمز البريدي (١١٧٢١) تليفون (٥٩٦٢٧٥٤٥٥) فاكس (٥٩٦٤٧١٥٤٥٥) وبمثابة ونيب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه ويشار إليها في هذا العقد بـ الشركة (طرف أول)

الاسم:	رقم جواز السفر:	الجنسية:	نبطا:
الاسم:	رقم الأقامه لأحدوة:	SHIBU MANDAL.	3044850802

و يشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (الطرف الثاني)

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، وهي شركة ذات (المسؤولية المحدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

لذا فقد تم توقيعه الطرفان وهم يكملان الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على ما يلى:

البند الثالث: المسمى الوظيفي :
وأفاد الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل عاملي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخرتابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين المدنية واللوائح

البند الثالث: مدة العقد وال فترة التجريبية :
أن تكون ثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام الطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحية للعمل.

بـ يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجريبية شريطة أن يدفع الطرف الثاني التكاليف التي تكبدتها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث: الأجر والمعايا :

١ـ وأفاد الطرف الثاني على تعينه براتب إجمالي قدره فقط ١٠٠٠ ريال سعودي . فقط (الف ريال) لا غير الراتب شامل عدد (٢) ساعة عمل إضافية يومياً لا غير تدفع له في نهاية كل شهر مولادي موزعة على النحو الآتي بدل اعفاضة (مؤمن) بدل النقل (مؤمن) المسكن (مؤمن)

٢ـ يقوم الطرف الأول ب توفير سكن اعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أمينة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع ٢٥ % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة.

٣ـ يسندق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به تقدر بـ ٢ سنه عند استحقاقها لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

٤ـ يسندق الطرف الثاني نهاية الخدمة من الراتب الأساسي.

البند الرابع: ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (٨) ساعة مع عدد (٢) ساعة إضافية مدفوعة الأجر ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وخطة نهاية الأسبوع والطلبات الأخرى والأجزاء المرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة:

١ـ يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية متتها (٢١) يوماً متداولاً بعد مرور احدى عشر شهر عمل، و يحدد تاريخ التمتع بها حسب مصلحة العمل ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

٢ـ في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة.

البند السادس: التزامات الطرف الثاني :

١ـ يجوز للشركة إنهاء العقد الحال فوراً غير أشعار خط، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استكماده في الحالات التالية:

٢ـ قلل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحال.

٣ـ يفشل الطرف الثاني في اتزام أو انتهاك بليغ ونوابي وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بمحظ المادة رقم (٨٠) من نظام العمل.

٤ـ اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزورها في أي من وسائل وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

٥ـ التزاج والأنشطة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحال.

٦ـ يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن وبالفضل ما يكون.

٧ـ يتهدى الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والآدلة والشرف في عمله وفي علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أو خارجها.

٨ـ يتهدى الطرف الثاني بعد استيراد أو تناول المشربوبات الكحولية أو المخدرات أو القائم بأي نشاط سياسى أو التحرير على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأى عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية . وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.

٩ـ يتهدى الطرف الثاني بأن أي ابحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

١٠ـ يتهدى الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات الفرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ول鬘 ما يزيد عن تاريخ انتهاء أو انتهاء.

١١ـ يتهدى الطرف الثاني إثناء سريان هذا العقد بعد العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك مواجهة خطية من الطرف الأول.

١٢ـ يتهدى الطرف الثاني بعد العمل لدى أي طرف متفاوض أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.

١٣ـ يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهل الخاصة به وكيفية الوثائق الضوروية، وذلك وفقاً للقوانين واللائحة المطبقة داخل الشركة.

١٤ـ يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يتغير لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي .ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استكماده.

١٥ـ ب نهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوى على فترة عمله وتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام خاتمة:

١ـ يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل و يتهدى بالتقيد بها وبكلية التعامل الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

٢ـ يسرى هذا العقد، على كل ما يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال السعودي.

٣ـ في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حلـه بطرق ودية، وفي حالة التعدـ يتم اللجوء إلى نظام العمل و العمال.

٤ـ حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبهما عند التزوم.

(الطرف الثاني)

شركة مبارك منجي السلامي وشركاه للمقاولات

ويمثلها وينوب عنها:

الاسم: جابر مبارك السلامي

الصفة: مدير عام الشركة

التوقيع:

الاسم:

التوقيع:

١٦٦٥

السلامي & Partners for Contracting
Co. Ltd.
al Paid : 200,000 SR
C.R.: 1010116309



شركة مبارك مرعي السلامي وشركاه للمقاولات
ذات مسئولية محدودة
رأس المال المدفوع: ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
عن ت: ١٠١١١٣٠٩

EMPLOYMENT CONTRACT

Agreement is made and entered into / / day of.. M/S **Mobarak M. Al Salomi & Partners Contracting Co.** P.O. Box: 122297 Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal

And

Mr. Shubu mandel

Nationality: Nepali Passport No. 07296780

Place of issue: Sapta-lei Date of issue: 29, Apr, 2014

In his capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

The SECOND PARTY agreed to work with the first party as (title of post-Compulsory to write job title) Labor

Visa No: 1301608027 Date of issue : 1440/04/04

with the basic salary of Saudi Riyal One Thousand per Month.

Terms & Condition are as follows.

- 1- Period of Employment : Two years (Renewable)
- 2- Place of employment : Kingdom of Saudi Arabia (City of : .Riyadh.)
- 3- Air Ticket : for joining the company for the first time (KTM-KSA) and then up and down air tickets will be provided after the completion of two years' contract.
- 4- Working Hours: 8 Hrs per day , 6 days per week (48 hrs per week)
- 5- Over time : Minimum 1.5 times of the salary per hour .
- 6- Probation Period :90 days from date of entry into KSA.
- 7- Resident permit : Resident permit will be provided by the company free of the cost.
- 8- Accommodation : Free Bachelor accommodation should be provided b the company.
- 9- Water ,Electricity & Gas: Should be provided by the company .
- 10- Food Allowance:SR.or Free times meals daily provided by the company .
- 11- Medical and Work Insurance : Provided by the company .
- 12- (a) Transportation : provided by the company from residence to work place & from work place to residence.
(b) Transportation vehicle: Provided by the company .

13-Uniform , and Safety Materials :

Provided by the Company

14 -Annual paid Leave : minimum 21 days per year.
15- Trip allowance (for heavy driver)

16. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party shall agree to repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labour Law of the host country.

17- Other Terms & Conditions : as per Saudi Labour Law

DATE : 27/12/2018

First Party :

Name **Mobarak M. Al Salomi & Partners for Contracting Co**

Name of the company

Second Party

Name...X.....Shubu mandel
Signature...X.....



المركز الرئيسي: الرياض - فرع الأحساء - تليفون: ٠١٣ ٥٧٥١٨٦٤ - فاكس: ٠١١ ٤٧١٣٧٣٣ - ص.ب ١٢٢٩٧ الرياض ١١٧٢١ - رقم العضوية: ٥٧٦٩٥

Head Off.: Riyadh - Tel.: 011 2705976 - 011 4717575 - 011 4713733 - Fax: 011 4715455 - P.O. Box 122297 Riyadh 11721 C.C. 57695

Al-Hasa Branch: Tel.: 013 5751864 Fax: 013 5754835



בְּנֵי יִשְׂרָאֵל אֲשֶׁר־בְּנֵי יִשְׂרָאֵל בְּנֵי יִשְׂרָאֵל
בְּנֵי יִשְׂרָאֵל אֲשֶׁר־בְּנֵי יִשְׂרָאֵל בְּנֵי יִשְׂרָאֵל בְּנֵי יִשְׂרָאֵל



اجازة موظف

رقم الملف :	الحالة :	التاريخ :	الرقم :
2019-03-23 تاريخ التعيين	معتمد	2022-12-08	00000903
2019-03-23 تاريخ آخر مباشرة :			الوصف :
تاریخ العودة :	شبيبو مندال	01665	الموظف :
أبو غزال	سائق رصاصة		الوظيفة :
	ادارة الحركه - قطاع الاصول والحركه	0001	الادارة :
			نيبالي الجنسية
	الموقع		

الراتب الأساسي									
بدل طعام									
بدل الملاطفات									
0	بدل النقل	0	بدل سكن	900					
0	بدل اضافي مقطوع	0	بدل عمل	300					
1493	اجمالي الراتب	293	بدل اضافي	0					
الراتب المستحق									
الصافي	استقطاعات	إضافات	البدلات المستحقة	البدلات المستحقة	اجمالي البدلات	أيام عمل	الموقع	الشهر	السنة
1561	36	104	1493	1493	1493	30	أبو غزال	10	2022
1491	60	58	1493	1493	1493	30	أبو غزال	11	2022
148	250	0	398	1493	1493	8	أبو غزال	12	2022
الاجمالي									
راتب الاجازة									
من تاريخ	الى تاريخ								
3878	77.93	0	الأيام المستحقة	أيام العمل	الاجازة السنوية	الراتب	08-12-22	23-03-19	
اجمالي المستحقات									
الاجمالي المستحقات :	7878								

تذاكر السفر					
التداكر :					
انصاف التذاكر :					
قيمة تذاكر السفر :	800	= 1.8556 X	431 X	1	
	0 = 1.8556 X	0 X	0	0	
	0 = 1.8556 X	0 X	0	0	

اجمالي المستحقات :	7878	مستحقات أخرى :
--------------------	------	----------------

الحسبيات			
عهد ندية :	الحجوزات :	المحجوز من الاجازه :	سلف :
300		0	
اجمالي الخصومات :			
7578 صافي المستحق :			

المدير المالي
المراجع
المدير العام

 الحسابات
 15/12/2022

شؤون الموظفين
مدير الموارد البشرية

 Afaf

