

فرمان على		208193		اسم الموظف
	عامل	2514		المهنة
1	نوع التصفيه	2025-01-01		تاريخ التصفيه
عيبي	تاريخ أول مباشرة	445		مدة الخدمة من آخر تصفيه
0	مدة الإجازة المستحقة	2023-10-06		تاريخ آخر تصفيه
سكن جماعي	رقم الأقامة	2024-12-21		تاريخ التعيين
0	بدل اعashaة	2200		الراتب الأساسي
0	بدل السكن الشهري	0		بدل إضافي ثابت
2500	ادارة الخدمات	2110302		الهيكل
اجمالى				ملاحظات
مستحقات خاصة بشهر التصفيه				
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	راتب أساسى
0.00	بدل إشراف	10.00	بدل عمل إضافي	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	عمل إضافي
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	مستحقات خاصة بالتصفيه
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	بدل أجراة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	شهر انذار
استقطاعات خاصة بشهر التصفيه				
2,246.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	طارنة بدون راتب
0.00	خياب بدون إذن	0.00	خياب ياذن	تعدي الحد
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبى	استقطاعات خاصة بالتصفيه
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	أجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام الطارنة تعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة	قيمة الأيام طارنة تعدي الحد
ملاحظات			القيمة	سنة
0.00	الصافي المستحق	2,246.00	اجمالي الحسبيات	شهر
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيه		2,246.00	الرواتب السابقة : شهر
اجمالي المستحق				



شركة مبارك هرمي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>٧١٩٤</u>	Name: <u>حاج حمد حنبل</u> , الوظيفة: <u>عامل</u> Title: <u>رقم الموظف</u>
Emp. Data	Section: _____	Department: <u>الخدمات</u> , الفرع: _____
	Nationality: <u>باكستان</u>	Starting work at: <u>٢٠٢٣/١٠/٧</u> , الجنسية: <u>باكستان</u>
	_____ <u>توقيع المدير المباشر</u> <u>Far</u> _____ <u>٢٩٤٢</u>	
	_____ <u>توقيع الموظف:</u> _____	

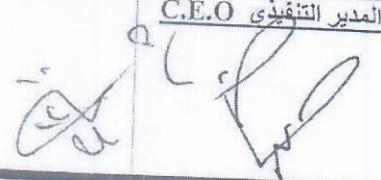
2	To: Personnel Department.	الى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	
	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٣/١٠/٧</u> م	
	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠/١/١</u> م	
	مديرة الموارد البشرية <u>الرائد</u>	شئون الموظفين <u>حاج حمد حنبل</u>
	الاسم: <u>الرائد</u> التاريخ: <u>٢٣/١٠/٢٣</u>	الاسم: <u>حاج حمد حنبل</u> التاريخ: <u>٢٣/١٠/٥</u>

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي
HR use only	_____ <u>التوقيع:</u> _____
	التاريخ: <u>٢٣/١٠/٢٣</u>

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

الاسم Name	فرمان على فيض الله	الجنسية Nationality	باكستان	تاريخ العرض Date	12/10/2023
الوظيفة Job Title	عامل	الاداره Division	الخدمات	الفرع Branch	كتب حاجة العمل
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
الراتب والعلاوات SALARY	MONTHLY	الراتب الأساسي Basic Salary	2200	بدل اعشه Food Allowance	300
بدل سكن Housing allowance	By the company	بدل انتقال Transportation	By the company	الإجمالي Total	2500
ميزات وشروط أخرى Matters and other conditions					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكرة سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
<p><u>السيد</u> </p> <p>HR الموارد البشرية</p> <p><u>C.E.O</u> </p> <p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
الاسم NAME:	فرمان على فيض الله	التوقيع SING:		التاريخ DATE:	/ /

