



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>5795</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>داكيش ياداف</u> Section: _____ Department: <u>الخدمات</u> Nationality: <u>دنيال</u> Starting work at: <u>2023/12/02</u> توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: <u>1902</u>	1
---	---	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>2023/12/02</u> <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>20 / /</u> مدير الموارد البشرية الاسم: <u>ليلى</u> التوقيع: <u>2023/12/05</u> التاريخ: <u>2023/12/05</u>	2
---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: <u>05 DEC 2023</u>	3
---	--	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E



# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

30/11/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	Rakesh yadav	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
900			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1200			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )					
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة ) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط. This offer is valid for 48 hours only.					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
30 / 11 / 2023		Rms			

MMS-HR-JO-0001

JP M.E





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Date: 22/11/30 : التاريخ . No : _____ : الكود . Name: <u>راشد يادف</u> : اسم الموظف : Section : _____ : القسم . Department: <u>الخدمات</u> : الإدارة . Title: <u>عامل</u> : مسمى الوظيفة : راتب الموظف الاجمالي : _____ Department _____ : الرئيس المباشر : Sing: _____ : توقيع الموظف : Manager . Department: _____ : مدير الادارة :	1
---	---	---

2	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد علي الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد علي غير الكفالة امضي 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave أقر انا _____ بأنه لامانع لدي من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي , توقيع صاحب السلفة : _____ ملاحظات : <u>300 ريال</u> I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>RM</u>	2
---	--	---

3	توقيع الموارد البشرية : HR Sing _____ توقيع الادارة المالية : Financial Sing _____ ملاحظات : _____	3
---	--	---

4	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved إعتماد الإدارة Signature : _____ : التوقيع Date: _____ / _____ / _____ : التاريخ	4
---	--	---

\* صورة لشؤون الموظفين

\* صورة لملف الموظف

\* صورة للحسابات

MMS-HR-L-0001

M.E





رقم الوثيقة :

16060342

خفة اليا

Riyadh Chamber  
بناية اعمالي - خدمات التصديق الالكتروني

## Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No: 1010116309

Tel: 0000000000

Fax: 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

03/03/1445 هـ

التاريخ :

18/09/2023 م

## Contract

Visa No: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/ 2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

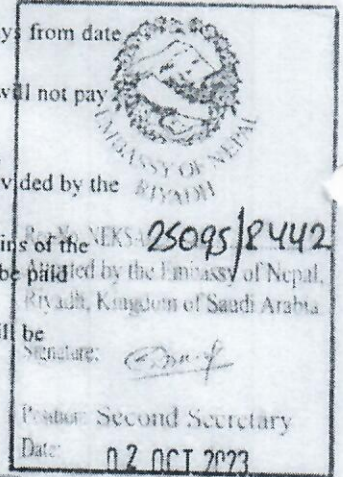
Mr. Rakesh Yadav

Nationality: Nepali

Passport No: 08358497

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal... 1000... for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



Rakesh

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



لا تحتاج لتوفير أو عدم  
وتعرض صناديقها للمصادقة الحكومية  
https://mybusiness.ch.gov  
مصادقة على الرقم من صندوق الوثيقة





