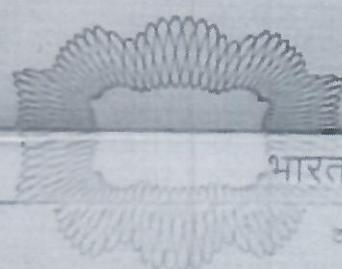


विजा / VISA



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाइप / Type

P

सीडी / Code

IND

राष्ट्रियता / Nationality

भारतीय / INDIAN

पासपोर्ट नं. / Passport No.

B7016705

उपनाम / Surname

BEHLIM

दिया गया नाम / Given Name(s)

MOHAMMAD SEHAZAD

जन्मतिथि / Date of Birth

02/01/2003

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

DUNDLOD, RAJASTHAN

जारी करने का स्थान / Place of Issue

JAIPUR

जारी करने की तिथि / Date of Issue

13/12/2023

मानदि की तिथि / Date of Expiry

12/12/2033

Sehzad



P<INDBEHLIM<<MOHAMMAD<SEHAZAD<<<<<<<<<
B7016705<5IND0301028M33121203068861354823<94



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>3113</u> Name: <u>M. S. Salim</u> . الوظيفة: <u>Tea Boy</u> . Section: <u>amirah</u> . الفرع: <u>Mandarin</u> . Department: Nationality: <u>INDIA</u> . الجنسية: <u>Starting work at: 07/11/2024</u> . تاريخ المباشرة:</p> <p><u>Salma</u> توقيع المدير المباشر توقيع الموظف:</p>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٤/١٠/٢٠٢٣</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٣</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم: <u>Salma</u> توقيع: <u>Salma</u> التاريخ: <u>18/11/2023</u></p> <p>شئون الموظفين الاسم: <u>Salma</u> توقيع: <u>Salma</u> التاريخ: <u>17/11/2024</u></p>	2
Employ Dept.		شئون الموظفين

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التاريخ: <u>18/11/2023</u></p> <p>التوقيع: <u>Salma</u></p> <p>التاريخ: <u>18/11/2023</u></p>	3
HR use only		الإمضاء

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	MOHAMMAD SEHAZAD BEHLIM	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	TEA BOY	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
1000		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعشه Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
1300		اج مالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سن) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
C.E.O المدير التنفيذي		HR الموارد البشرية			
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	SING التوقيع :		NAME: الاسم		

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By
and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: MOHAMMAD SEHAZAD BEHLIM

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: B7016705

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1- Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 1300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2- The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3- The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4- Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6- Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: محمد سيهازد بيهليم

الجنسية : الهـندـ رقم الجواز : B7016705

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهم باتم الأوصاف
المعبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة (عامل إنشاءات) وراتب 1300 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2- يلتزم الطرف الثاني بأى عمل يسند إليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظم العمل والعمال يتقيىد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY





رقم الوثيقة :

20341411

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم العضوية : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000000
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 10/04/1446 هـ
13/10/2024 م

عقد عمل

3113

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: محمد سيهازد بيهليم

الجنسية : الهـند رقم الجواز : B7016705

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم المودع: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه وهم بأتم الأوصاف المعترفة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة (عامل انشاءات) وراتب 1300 ريال سعودي يدفع في

نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2-يلتزم الطرف الثاني بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3-مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية

ال سعودية.

5-على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيى جميع اللوائح والتعليمات في الوقت

الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: MOHAMMAD SEHAZAD BEHLEM

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: B7016705

VISA No; 1304387130UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 1300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند تعديلها او محاولة العبث بها تعتبر لغبة وتفرض صاحبها للملاحة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybsuiness.chamber.sa> أو تطبيق (سندي)
- للأجهزة المحمولة او الرقم المودع دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة



رقم الوثيقة :

20341411

ریاض

Riyadh Chamber
بوابة أعمالی - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفتة : مدير عام



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند تعديلها او محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للملاحقة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سند) للأجهزة المحمولة او الرقم الموجد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/04/2025