राहदारी
PASSPORT

नेपाल

प्रकार | TYPE

NEPAL नाम | NAME / COUNTRY CODE

P

DNG

१९७९ वर्षामध्ये ५ | OLD PASSPORT NO.

नयो दिनांक | DATE AND PLACE OF ISSUE

अस्ति भएर आपार तरी दिनांक
CONTACT DETAILS IN CASE OF EMERGENCYवर्ती नाम | OLD NAME
BISHWOKARMA, SUNITAवर्ती पत्रक संख्या | OLD PASSPORT NO.
AAMGHAR, GHORAHI SUB METROPOLITAN
CITY 19, DANG

वर्ती फोन नंबर | TELEPHONE NO. (मोबाइल नंबर)



PA1859050



राहदारी कार्यालय | HODLER'S SIGNATURE

००२१२

नाम | SURNAME
NEPALIपहाड़ | GIVEN NAMES
KUMARसंस्कृति | NATIONALITY
NEPALIलिंग | SEX
Mजन्म दिन | DATE OF BIRTH
27 FEB 1996स्थान | PLACE OF BIRTH
DANGपर्सनल नं. | PERSONAL NO.
52017301550दिनांक | DATE OF ISSUE
27 JUN 2023दिनांक | DATE OF EXPIRE
26 JUN 2033उपाय मंत्री कार्यालय | ISSUING AUTHORITY
MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORTSP<NPLNEPALI<<KUMAR<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
PA18590501NPL9602278M330626452017301550<<<58



رقم الوثيقة :

19549776

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446

11/08/2024

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1304387135

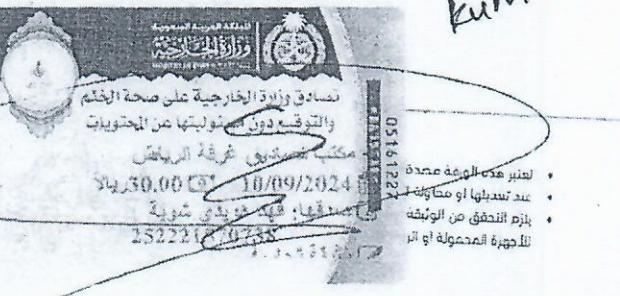
This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Kumar Nepal .. Nationality:Nepali Passport No: PA1859050

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1000 (In words One Thousand Riyals only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

kumar





3089

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشر العمل

Effective Date Notice

1	ID No: _____ Title: _____ . الوظيفة : _____ Name: _____ Section: _____ . الفرع : _____ Department: _____ الإدارة : _____ Nationality: _____ . الجنسية : _____ Starting work at: _____ تاريخ المباشرة: _____  توقيع المدير المباشر _____  توقيع الموظف: _____	1
بيانات الموظف		

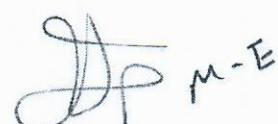
2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية _____ الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____	2
شئون الموظفين		
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 26/10/2024 م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020 م		
شئون الموظفين الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: 2024/10/24		

3	 الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
العتمادات النهائية		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001





ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	KUMAR NEPALI	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) سنة The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهرياً				SALARY الراتب والعلاوات	
1000				الراتب الأساسي Basic Salary	
300				Food Allowance بدل اعاشه	
By Company				Housing allowance بدل سكن	
By Company				Transportation بدل انتقال	
1300				Total الإجمالي	
ميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجني هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

ذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

السيد التنفيذي C.E.O

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	التوقيع : SING	الاسم NAME:
/ /		

• 3089



27/11/024

ROMAR