





AL SALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

3/2/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Khan Faishal arzoo	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	IT	الاداره Division	IT Technician	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					<b>فترة الموقف</b> <input type="checkbox"/>
مدة العقد ( 2 سنتين ) The duration of the contract ( 2 Years)					
MONTHLY شهريا		SALARY الراتب والعلاوات			
1700		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشه Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
2000		اجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )</p> <p>تقديم سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يلتزم هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O		الموارد البشرية HR			
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( ) and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ	SING : التوقيع		NAME: الاسم		
____ / ____ / ____					

MMS-HR-JO-0002



## Employment Agreement



Date 01 FEB 2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MUBARAK MARAJI ALSAUD

Second Party :

Name KUAN FAISAL ARZOO

Nationality INDIAN

Passport No. W 488 5235

Salary SR 1500 + 200 + 300 = 2000

وقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

الطرف الثاني :

الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

### TERMS & CONDITION

IT TECHnician

1. The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of two years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

١) يعمل الطرف الثاني أو بأى  
عمل يسنده اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف  
الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.

٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل  
لدى الطرف الأول و لمدة العقد كاملين سنة  
لتتجدد تلقياً في حالة رغبة الطرفين.

٣) يتتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة  
من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد  
أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفحقات وما يترب  
عليه من ذلك.

٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب ولن يرغب  
الطرف الثاني السكن خارج مسكن العدد من قبل الطرف  
الأول يكون على حسابه الخاص.

٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن  
كل سنة خدمة متواصلة.

٦) يتعين الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع  
ذكرة واحدة مرجة.

٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها و في حالة  
الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين و قيمة التذكرة  
التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.

٨) اذا تضاع لـ الطرف الثاني لا يجيد العربية المتفق عليها  
يكزن للطرف الأول الحق في تحفيظ راتبه على اساس  
انه عامل عادي و اذا رفض يتتحمل جميع المصروفات التي  
قدم بها من بلاده دون قيد او شرط.

٩) تعتبر الثلاثة شهور الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق  
للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعائد  
الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

١٠) يتهمد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمال وجه وان  
يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر اليه من رئيسه  
وال المتعلقة بالعمل دون تلمز او اعتراض.

١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وما باكمل  
قوامها العقلية وروقا بالارضاء والقبول.  
الطرف الأول

KL





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2902</u> Title: <u>14</u> Name: <u>فاطمة</u> . الوظيفة: <u>ممثل</u>          Section: <u>قسم الموارد البشرية</u> Department: <u>قسم الموارد البشرية</u>. الفرع: <u>الادارة</u>:          Nationality: <u>البنين</u> . الجنسية: <u>Arabic</u> Starting work at: <u>2024/12/14</u> تاريخ المباشرة:</p> <p><u>Tahseen</u> توقيع المدير المباشر: <u>Fatih Al-Salami</u> توقيع الموظف:</p>	1 بيان الموظف
---	--	------------------

2	<p>To: Personnel Department. .          Please be advised that, the EMPLOYEE :  <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>2024/12/14</u> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ  <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>2024/12/14</u> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ</p> <p>مدير الموارد البشرية          الاسم: <u>فاطمة</u> التوقيع: <u>Fatih Al-Salami</u>          التاريخ: <u>2024/12/14</u></p> <p>شئون الموظفين          الاسم: <u>فاطمة</u> التوقيع: <u>Fatih Al-Salami</u>          التاريخ: <u>2024/12/14</u></p>	2 بيان الموظف
---	---	------------------

3	<p>الاعتماد النهائي          المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____          التاريخ: _____</p>	3 بيان الموظف
---	--	------------------

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

2902

