

HR 005

إشعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	ID No: ١٩١٤	الاسم: محمد ابراهيم سعيد . الوظيفة: عامل	1
Emp. Data	Section: الادارة	Department: الخدمة	
Nationality:	Starting work at: ٢٠٢٠/٥/١٩	تاريخ المباشرة: ٢٠٢٠/٥/١٩	
توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department.	إلى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	٢٠٢٠/٠٢/١٩م	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	٢٠٢٠/٠٢/	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
مدير الموارد البشرية الاسم: محمد ابراهيم سعيد التوقيع: التاريخ: ٢٠٢٠/٥/١٩		شئون الموظفين الاسم: عطيات أمجد التوقيع: التاريخ: ٢٠٢٠/٥/١٩

3	نائب مدير الفرع	رئيس قطاع الرقابة و الجودة
HR use only	التوقيع:	التوقيع:
التاريخ:		التاريخ:



١٩١٤

طبع بواسطة : شهد احمد  
تاريخ : 28/03/2024  
توقيت : 10:17:10 ص  
الصفحة 1 / 1

### تقرير التصفيّة خلال فترة

ر.م.اهـ



ALSALOMI

محمد عراجو محمد عنايروف		101914	اسم الموظف
عامل عادي		107002	المهنة
1	تاريخ اخر عودة من اجازة	2024-02-19	تاريخ التصفيّة
نقدی	رقم التصفيّة للموظف	1440	مدة الخدمة من اخر تصفيّة
0	صرف تذاكر السفر	2020-02-19	تاريخ اخر تصفيّة
سكن جماعي	المدة من آخر تصفيّة	2020-02-20	تاريخ التعيين
0	نوع بدل السكن	85.18	راتب الاساسى
0	بدلات طبيعة عمل	2492156621	بدل اضافي ثابت
0	بدل الانتقال	300	الهيكل
1294	اجمالي	0	ملاحظات
مصنع خرسانه العغير 201		1114120006	

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	475.00	مستحقات خاصة بشهر التصفيّة
155.00	بدل إشراف	190.00	بدل عمل إضافي	0.00	راتب أساسى
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل طبيعة عمل
0	0	0	قيمة المكافأة	0.00	بدلات أخرى
✓ 1,072.00	عدد الأفراد / التذاكر	✓ 2,588.00	مصاريف التأشيرة	✓ 3,623.00	بدل إجازة
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر انذار
مستحقات أخرى-رصيد		0.00	بدل سكن		

0.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	استقطاعات خاصة بشهر التصفيّة
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	تأمينات
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب يابن	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	تعدي الحد
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	عدد الأيام الطارنة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		قيمة الأيام طارنة تعدي الحد

الرواتب السابقة:	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
8,103.00			8,103.00	الصافي المستحق ✓
0.00			0.00	اجمالي الحسميات

رصيد السلف المتبقى بعد التصفيّة

المدير العام المدير المالي الحسابات مدير الموارد البشرية المراجع محاسب الرواتب

31/03/2024



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

## RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب:

1 Nationality: INDIAN . No. Name: Mohammed Arju . الجنسية: الاسم: 1914 . Tel: 0571641471 . Section: Labor - Concrete القسم: Department: Salwa - Concrete plant . هاتف: . مدة العقد: Contract Period: 2 . Started Work on: 17/2/2020 . نهاية العقد: Cont.: Exp 19/12/2024 .

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

- Resignation
- Non - Renewal of Contract
- Sick Leave
- Others

Reason: due to my Mother's illness

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from: / /

My reasons for this action are:

- 1..... I need to stay with my mother due to her illness ..... -1
- 2..... ..... -2
- 3..... ..... -3

✓ Name: حمزة ..... الاسم: .....  
✓ Signature: ..... التوقيع: .....

Emp. Sign توقيع الموظف  
Date: 29/10/2023 التاریخ

<p>2</p> <p>الموارد البشرية</p> <p>Signature: ..... التوقيع: ..... Date: / / ..... التاريخ: .....</p> <p>المدير العام</p> <p>Signature: ..... التوقيع: ..... Date: / / ..... التاريخ: .....</p>	<p>الملحوظات والمقترنات : ..... ..... ..... .....</p> <p>Direct Manager: ..... Name: ..... الاسم: ..... Signature: ..... التوقيع: ..... Date: 29/10/2023 التاریخ</p>
---	--

عقد عمل ( 1914 / 2020 )

الموافق 18 / 02 / 2020 م بمدينة الرياض  
تم بعونه وتوفيقه الاتفاق بين كل من:  
المادة/ شركة مبارك مرعي الصالومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسؤولية محدودة) بموجب السجل التجاري رقم (1010116309) وعنوانها (مدينة الرياض شارع شبه الجزيرة) ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721) وتليפון (009664715455) فاكس (009662705976) وهي شركة سعودية ذات (مسؤولية محدودة) بموجب السجل التجاري رقم (009664715455) و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة (الطرف أول)

الاسم:	AMMAD ARAJU MOHAMMAD ANAV	الجنسية :	الهنـد
رقم جواز السفر :	R1100077	رقم الإقامة/الحدود :	3074879531

و يشار إليه في هذا العقد بالموظـف أو (الطرف ثـانـي)  
تمـيمـيدـ

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.  
حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسؤولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، و حيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

لذا فقد اتفق الطرفان و هما يكمل الأهلية المعتبرة شرعاً وقائنا على ما يلى:-

البنـد الأول: المسمـى الوظيفـي :  
1- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل عادي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين و اللوائح والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

البنـد الثاني: مدة العـقد والفترة التجـربـيـة :  
2- أمـدةـ هـذـاـ عـقدـ تـبـدـيـاـ مـنـ تـارـيـخـ مـيـاهـرـةـ الـطـرفـ الثـانـيـ لـعـلـمـهـ،ـ عـلـىـ أـنـ تـكـوـنـ تـلـاثـةـ أـشـهـرـ إـلـاـيـهـ فـتـرـةـ تـجـربـيـةـ يـجـوزـ خـالـلـاـ لـلـطـرفـ الثـانـيـ فـسـخـ عـقـدـ دـوـنـ مـكـافـأـةـ أـوـ سـيـقـ إـعـلـامـ لـلـطـرفـ الثـانـيـ أـوـ تـعـويـضـهـ،ـ وـذـكـرـ فـيـ حـالـةـ دـمـصـلـاحـتـهـ لـالـعـلـمـ .ـ

ـ بـ يـجـوزـ لـلـطـرفـ الثـانـيـ إـنـهـاءـ هـذـاـ عـقدـ فـيـ أيـ وـقـتـ خـالـلـ فـتـرـةـ التجـربـيـةـ شـرـيـطـةـ أـنـ يـفـعـلـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـجـابـ تـكـالـيفـ تـذـاكـرـ عـودـتـهـ إـلـىـ وـطـنـهـ وـأـيـ غـرامـاتـ أـخـرىـ يـتـمـ فـرـضـهـ بـوـاسـطـةـ الـجـهـاتـ المـخـصـصـةـ لـخـلوـ الـوـظـيفـيـةـ .ـ

#### البنـدـ ثـالـثـ:ـ الـأـجـورـ وـالـمـزاـياـ :

- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره فقط تسعمائة ريال سعودي . فقط ( 900 ) لا غير الراتب شامل عدد (2) ساعة عمل إضافية يومياً لا غير تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي موزعة لي النحو الآتي الأساسي تسعمائة ريال ( 900 ) لا غير بدل اعائمة ( مؤمن ) بدل سكن ( مؤمن ) بدل النقل ( مؤمن ) .  
2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن اعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي حسب نظام الشركة.

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنة عند استحقاقه لجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة .

5- يستحق الطرف الثاني نهاية الخدمة من الراتب الأساسي.

البنـدـ رـابـعـ:ـ سـاعـاتـ الـعـلـمـ :  
سـاعـاتـ الـعـلـمـ التـعـادـلـيـةـ فـيـ (8)ـ ساعـةـ مـعـ عـدـ (2)ـ ساعـةـ مـعـ عـدـ (2)ـ ساعـةـ اـضـافـيـ مـدـفـوعـهـ الـاجـرـ لـاـ تـشـمـلـ اوـقـاتـ الـرـاحـةـ وـالـصـلـاـةـ وـذـكـرـ لـمـدـةـ سـتـةـ أيامـ فـيـ الـأـسـبـوـعـ،ـ وـيـتـحـدـدـ موـاعـيـدـهـ وـفـقـاـ لـظـرـوفـ الـعـلـمـ،ـ وـتـكـوـنـ

البنـدـ خـامـسـ:ـ الـاجـازـةـ المـسـتـحـقـةـ :  
1- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (2) يوماً تبدأ بعد مرور احدى عشر شهر عمل، ويحدد تاريخ التمتع بها حسب مصلحة العمل ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل .  
2- للطرف الاول تكليف الطرف الثاني بالعمل باى مكان داخل المملكة العربية السعودية .  
3- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة .

#### البنـدـ سـادـسـ:ـ التـراـمـاتـ الـطـرفـ الثـانـيـ :

1- يجوز الشركة إنهاء العقد الحالي فوراً غير شعار خط، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية:-

ـ أـ فـشـلـ الـطـرفـ الثـانـيـ الـقـيـامـ بـوـاجـيـاتـ الـوـارـدـةـ تـحـتـ الـعـقـدـ الـحـالـيـ .ـ  
ـ بـ فـشـلـ الـطـرفـ الثـانـيـ أـنـتـقـيـدـ بـلـوـاجـ وـقـوـادـ الشـرـكـةـ أـوـ قـامـ بـعـلـمـ أـيـ إـخـالـ بـمـوـجـبـ المـادـةـ رقمـ (80)ـ مـنـ نـظـامـ الـعـلـمـ .ـ  
ـ جـ اـكـتـشـافـ الشـرـكـةـ فـيـ أـيـ وـقـتـ كـانـ تـزـوـيـداـ فـيـ أـيـ وـثـاقـ وـشـهـادـاتـ الـطـرفـ الثـانـيـ الـتـيـ يـتـقـيمـهـاـ لـلـشـرـكـةـ .ـ

ـ دـ الـلـوـاـنـ وـالـأـنـظـمـةـ الـأـخـرـيـ الـمـطـبـقـةـ فـيـ الشـرـكـةـ تـكـلـلـ جـزـءـاـ لـاـ يـتـجـزـأـ مـنـ الـعـقـدـ الـحـالـيـ .ـ

ـ 3ـ يـلـتـزمـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـكـافـةـ الـلـوـاـنـ وـالـأـنـظـمـةـ الـأـخـرـيـ الـمـطـبـقـةـ لـدـيـ الـطـرفـ الأولـ .ـ كـمـ يـلـتـزمـ بـيـتـابـعـ تـعـلـيمـاتـ وـأـوـامـرـ رـؤـسـانـهـ وـبـذـلـ قـسـارـىـ جـهـدـهـ لـلـقـيـامـ بـوـاجـيـاتـ بـشـكـلـ مـتـقـنـ وـبـأـفـضـلـ مـاـ يـكـونـ .ـ

ـ 4ـ يـتـعـهـدـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـأـنـ يـتـبـعـ قـوـادـ الـأـخـلـ وـالـشـرـفـ فـيـ عـلـمـهـ وـفـيـ عـلـاقـاتـ مـعـ الـغـيرـ،ـ سـوـاءـ كـانـ دـاخـلـ الشـرـكـةـ أـمـ خـارـجـهـ .ـ

ـ 5ـ يـتـعـهـدـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـعـدـ اـسـتـرـادـ أـوـ تـنـاوـلـ مـشـرـوـبـاتـ الـكـحـولـيـ أـوـ الـمـخـدرـاتـ أـوـ الـقـيـامـ بـأـيـ نـشـاطـ سـيـاسـيـ أـوـ التـحـريـضـ عـلـىـ التـجـمـعـاتـ أـوـ التـظـاهـرـاتـ أـوـ الـإـضـرـابـاتـ أـوـ بـأـيـ عـلـمـ يـتـنـافـيـ مـعـ الـأـنـظـمـةـ .ـ

ـ 6ـ يـتـعـهـدـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـأـيـ أـيـاحـاتـ أـوـ اـبـتكـارـاتـ يـقـمـ بـهـ أـنـتـاءـ فـتـرـةـ عـلـمـهـ لـدـيـ الـطـرفـ الأولـ تـكـوـنـ مـلـكـاـ لـلـطـرفـ الأولـ وـحدـهـ .ـ

ـ 7ـ يـتـعـهـدـ الـطـرفـ الثـانـيـ أـنـتـاءـ فـتـرـةـ سـرـيـانـ هـذـاـ عـقـدـ وـلـدـةـ عـامـينـ مـنـ تـارـيـخـ إـنـهـاءـهـ أـوـ اـنـهـاءـهـ .ـ

ـ 8ـ يـتـعـهـدـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـعـدـ اـسـتـرـادـ أـوـ تـنـاوـلـ الـقـيـامـ بـأـيـ فـرـقـ مـنـافـسـ أـوـ طـرفـ مـنـافـسـ أـوـ يـمـارـسـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـمـارـسـهـ الـطـرفـ الأولـ لـمـدـةـ عـامـينـ مـنـ تـارـيـخـ إـنـهـاءـهـ أـوـ اـنـهـاءـهـ هـذـاـ عـقـدـ .ـ

ـ 9ـ يـتـعـهـدـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـعـدـ اـسـتـرـادـ أـوـ تـنـاوـلـ الـقـيـامـ بـأـيـ فـرـقـ مـنـافـسـ أـوـ طـرفـ مـنـافـسـ أـوـ يـمـارـسـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـمـارـسـهـ الـطـرفـ الأولـ لـمـدـةـ عـامـينـ مـنـ تـارـيـخـ إـنـهـاءـهـ أـوـ اـنـهـاءـهـ هـذـاـ عـقـدـ .ـ

ـ 10ـ يـلـتـزمـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـتـقـيـيمـ كـافـةـ شـهـادـاتـ التـأـهـلـ الـخـاصـةـ بـهـ فـيـ بـيـانـهـ وـقـدـ يـجـوزـ لـلـطـرفـ الثـانـيـ إـنـهـاءـ الـعـلـمـ بـأـنـ الـطـبـيبـ الـمـعـتـمـدـ مـنـ قـبـلـ الشـرـكـةـ أـصـدـرـ بـأـنـ الـطـرفـ الثـانـيـ غـيرـ لـأـنـقـاصـ .ـ

ـ 11ـ يـلـتـزمـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـيـتـابـعـ تـعـلـيمـاتـ الـطـرفـ الأولـ فـيـمـاـ يـتـعـلـمـ بـيـانـهـ وـتـقـنـيـاتـ الـكـشـفـ الـطـبـيـ وـفـقـاـ لـمـاـ يـحـدـدـ بـسـيـاسـةـ الشـرـكـةـ .ـ

ـ 12ـ يـنـهـيـ الـخـدـمـةـ يـمـنـحـ الـطـرفـ الثـانـيـ شـهـادـةـ خـبـرـةـ تـحـتـويـ عـلـىـ فـتـرـةـ عـلـمـهـ وـتـقـنـيـاتـ الـكـشـفـ الـطـبـيـ .ـ

#### أـحكـامـ خـاتـمـيةـ

ـ 1ـ يـقـرـ الـطـرفـ الثـانـيـ بـأـنـهـ أـطـلـعـ عـلـىـ الـلـائـحةـ الدـاخـلـيةـ لـلـشـرـكـةـ بـيـتـابـعـهـ الـعـلـمـ وـيـتـعـهـدـ بـالـتـقـيـدـ بـهـ وـبـكـافـةـ التـعـامـيمـ الـادـارـيـةـ الـتـيـ تـصـدـرـهـ إـدـارـةـ الشـرـكـةـ بـهـذـاـ الشـانـ .ـ

ـ 2ـ يـسـرـيـ هـذـاـ عـقـدـ عـلـىـ كـلـ مـاـ لـمـ يـرـدـ ذـكـرـهـ فـيـ الـنـظـامـ الدـاخـلـيـ الـلـيـ لـدـيـ الـطـرفـ الثـانـيـ .ـ

ـ 3ـ فـيـ حـالـةـ شـمـوـزـ نـزـاعـ حـولـ هـذـاـ عـقـدـ أـوـ أـيـ بـنـدـ مـنـ يـنـوـبـ عـنـهـ فـيـ طـرقـ وـدـيـةـ .ـ

ـ 4ـ حـرـ هـذـاـ عـقـدـ مـنـ نـسـخـتـينـ بـيـدـ كـلـ طـرفـ نـسـخـةـ عـلـمـ بـمـوجـبـهـ عـنـدـ الـلـزـومـ .ـ

(الـطـرفـ الثـانـيـ)

الـاسـمـ

التـوـقـعـ

الـطـرفـ أـولـ (الـشـرـكـةـ)

(شـرـكـةـ مـبارـكـ مرـعـيـ الصـالـومـيـ وـشـرـكـاهـ الـمـقاـولـاتـ)

وـيـمـثـلـهـ وـيـنـوـبـ عـنـهـ:

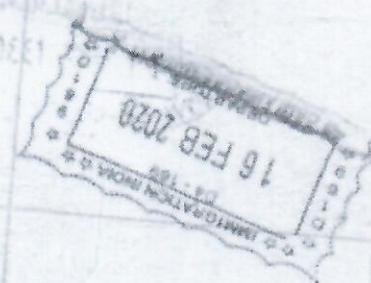
الـاسـمـ:ـ جـاـبـرـ مـبـارـكـ الصـالـومـيـ

الـصـفـةـ:ـ مدـيرـ عـامـ الشـرـكـةـ

التـوـقـعـ:



١٩١٤



SAUANAVARUL

visa

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

رقم تأشيرة : 6069482906 | تاريخها : 41/05/26

؛ مصدرها مونديا صلحة لتنمية

؛ صالح حتى : 2020/04/20

؛ اسم المخاطب : MOHAMMAD ARAJU MOHAMMAD ANAVARUL

؛ المهنة / عمل عالي : العيادة الاسلام

؛ الشركاء : شركة مبارك مرعي السلوسي وشركاه

؛ الغرض : للعمل لدى

؛ سجل رقم : 7001645873 | مدة الاقامة يوم : 90

؛ تاريخ الاقامة : 14410503 | المستد : 1301864039

؛ مدة الاقامة : 90 Days

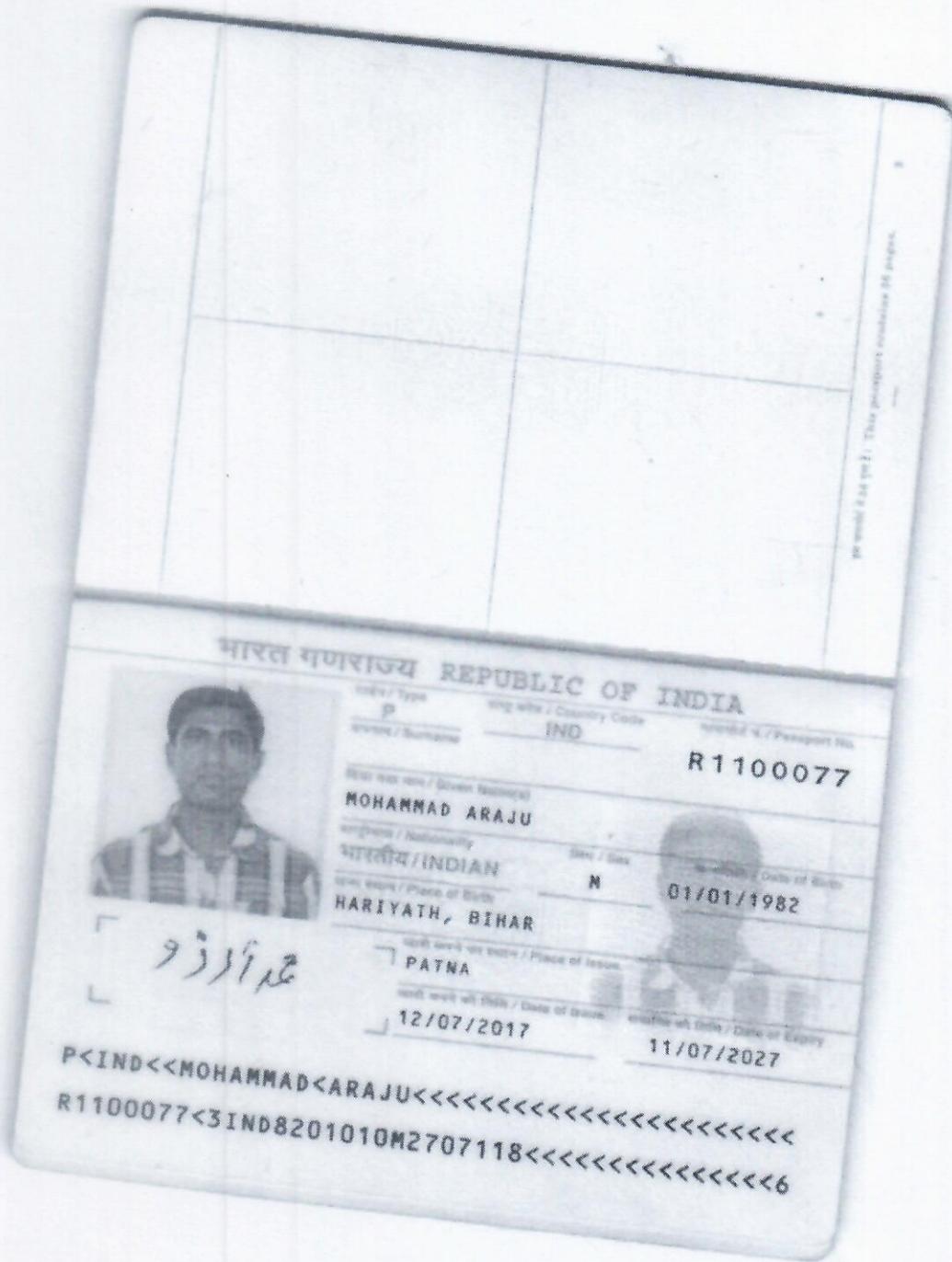
؛ اعتبارها : عبد العزيز عبد العطوي

عمل

E267055704

V<SAUANAVARUL<<MOHAMMAD<<<<<<<<<<<<

R1100077<3IND8201010M07112726069482906<<<<5



# Employment Agreement

Date 12/02/2020

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MUBARAK MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name MOHAMMAD ARAJU MR

Nationality INDIAN

Passport No. R- 1100077

Salary SR 900 + FOOD ( 10 HRS DUTY )



ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

(١) يعمل الطرف الثاني LABOUR  
عمل بحسب دليله من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف  
الثاني رفض العمل المسند إليه من قبل الطرف الأول.

(٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل  
لدى الطرف الأول وندة العقد كاملين نلا  
للتجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.

(٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة  
من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد  
أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفقادات وما يترتب  
عليه من ذلك.

(٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب  
الطرف الثاني السكن خارج مسكن العمد من قبل الطرف  
الأول يكون على حسابه الخاص.

(٥) ينتفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً مدتتها ١٥ يوم عن  
كل سنة خدمة متواصلة.

(٦) ينتفع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع  
ذكرة واحدة مرجة.

(٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتتها في حالة  
الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة  
التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.

(٨) إذا اتسع أن الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها  
يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على أساس  
أنه عامل عادي وإذا رفض يتتحمل جميع المصروفات التي  
تم بها من بلاده دون قيد أو شرط.

(٩) تعتبر الثلاثة شهور الأولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق  
للطرف الأول فقط أنها العقد دون سابق إنذار وعده  
الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

(١٠) يتهدى الطرف الثاني أن يقوم بواجبه على أكمل وجه وإن  
يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر إليه من رئيسه  
والمتعلقة بالعمل دون تلمز، أو اعتراض.

(١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو ما يكمل  
قوامها العقلية ووقعها بالرضا، والقبول.

الطرف الأول  
First Party

## TERMS & CONDITION

1. The Second Party Work LABOUR  
or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of 2 years years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

+ ٩٢/٢٩٣٩