



ALSALOMI

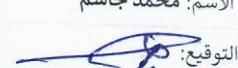
شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

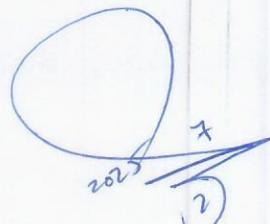
الموارد

Employee Information		بيانات الموظف	
Name	TUSIF AHMED MAUSURI		الاسم
Job Title	STRUCTURE PIPING DESIGNER ESTIMATOR		الوظيفة
Employee Number	203235		رقم الموظف
Department	PROJECT		الادارة
Branch	الرياض		الفرع
Date of Joining	29-06-2025		تاريخ المباشرة
Nationality	الهند		الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department	الى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	29 / 06 / 2025 <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ / <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الاجازة بتاريخ
شئون الموظفين الاسم: محمد جاسم التوقيع: 	

MMS-HR-EDN-2025-00



2025
X
1



استمارة الموظف internal onboarding form

Personal Information		المعلومات الشخصية	
Full Name	TUSIF AHMED MAUSURI		
Date of Birth	06/05/1980		
Nationality	Indian INDIN		
National ID			
Gender	<input checked="" type="checkbox"/> Male ذكر <input type="checkbox"/> Female أنثى		
Marital Status	<input type="checkbox"/> Single أعزب <input checked="" type="checkbox"/> Married متزوج <input type="checkbox"/> Divorced مطلق <input type="checkbox"/> Widowed أرمل <input type="checkbox"/> S.N احتياجات خاصة		
Address			
Phone Number	0091 897094 7701		
Email Address	tausifahmedm@gmail.com		
Job Title	STRUCTURE PIPING DESIGNER ESTIMATOR		
Total Salary	7200		
Joining Date	29-06-2025		
Education		المؤهل العلمي	
Degree	<input type="checkbox"/> Bachelor's بكالوريوس <input checked="" type="checkbox"/> Diploma دبلوم <input type="checkbox"/> High School ثانوي <input type="checkbox"/> Other أخرى		
University			
Year			
Type of employment		نوع التوظيف	
		<input checked="" type="checkbox"/> international دولي <input type="checkbox"/> local محلي	
Recruitment Approval	التاريخ:	التوقيع:	الاسم:
اعتماد قسم التوظيف			
Medical insurance	التاريخ:	التوقيع:	الاسم:
التأمين الصحي			
Employee code	التاريخ:	التوقيع:	الاسم:
إصدار الرقم الوظيفي			
Qiwa / GOSI Contract	التاريخ:	التوقيع:	الاسم:
إصدار عقد منصة قوى / GOSI			
التاريخ:		: Human resource approval / اعتماد مدير الموارد البشرية	



رقم الوثيقة :

23107183

غرفة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

محرر: السيد جابر مبارك السلومي صفة: مدير عام



- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط التالي <https://mybusiness.chamber.sa/> أو تطبيق (بوابة أعمال)
- لغير المذكورة دون أدنى مسؤولية على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
- تقتصر هذه الوثيقة بمدتها من غرة الواضح ود تحناه إلى توقيع أو غيره
- عند التحويل على الوثيقة أو مخالطةها يجب احتفظ بها وتنص صاحبها المسئولة القانونية

ملاحظة هامة: صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 16/12/2025



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

20/4/2025	تاریخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Tusif Ahmed Mansuri	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Structure Piping designer & estimator	الوظيفة Job Title
Riyadh .					Offer Detail
					SP1-MID
مدة العقد (2 سنتين)					The duration of the contract (2 Years)
MONTHLY شهريا		SALARY الراتب والعلاوات			
6400		الراتب الأساسي Basic Salary			
500		بدل عمل Work allowance			
300		اعاشة Food allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
7200		اجمالى Total			
ميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

ذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لا يغدو في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاریخ :

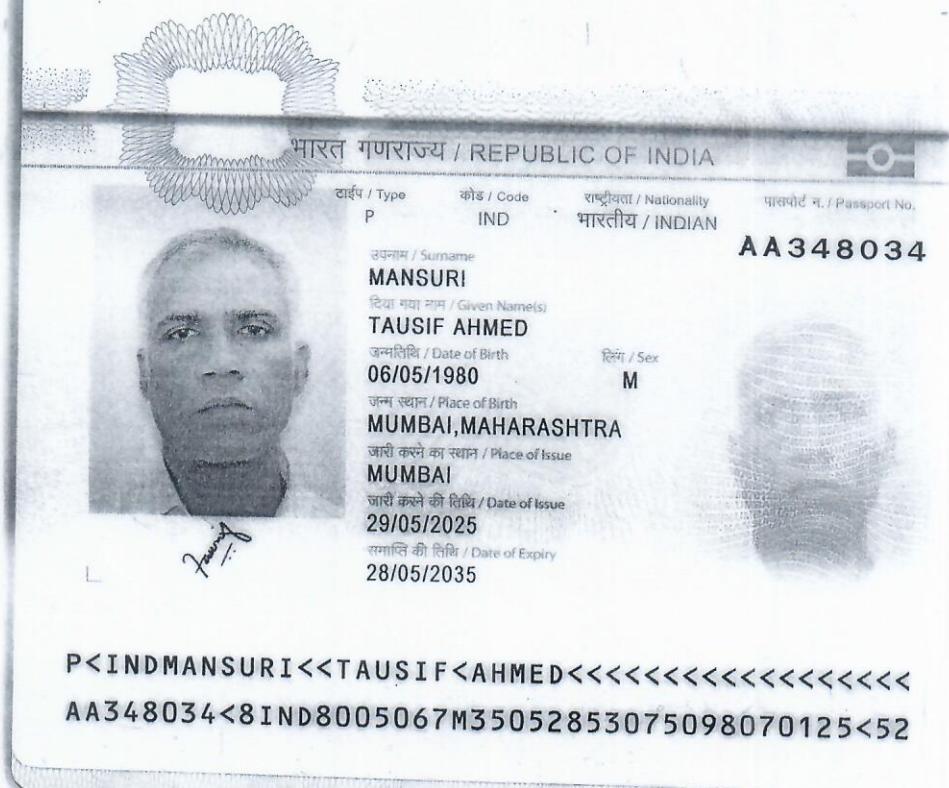
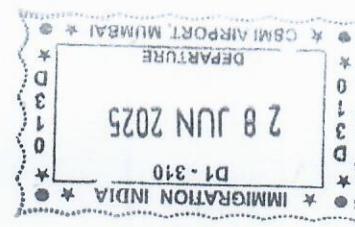
02 / 04 / 25

SING : التوقيع :

62 / 04 / 25

NAME: الاسم

Tausif Ahmed Mansuri



203235

