

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR  
هوية المقيم  
RESIDENT IDENTITY  
وزارة الداخلية  
محمد النور الخير النور  
MOHAMMED ALNOUR ALKHAYR ALNOUR  
الرقم ٢٥٢٢٠٠٣١٨١ نسخة ٢  
مكان الإصدار الخدمات الالكترونية  
الإصدار ١٤٤٥/٠٥/٠٥ الميلاد ١٩٨٥/٠١/٠٣  
المهنة مهندس  
الجنسية السوداني  
صاحب العمل شركة ميازة مرعي الطوحي وشركاه  
المقاولات  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
2522003181

٢٤٧٥

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

2022/12/01	التاريخ Date	السودان	الجنسية Nationality	محمد النور الخير النور	الاسم Name
الرياض - الهفوف	الفرع Branch	الفنية	الادارة Division	مهندس	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
Contract term in years ( 2 ) مدة العقد بالسنوات					
Basic working hours ( 8 ) ساعات العمل الأساسية					
في حالة العمل ساعات إضافية (عدد 2 ساعة يوميا تصرف قيمة تلك الساعات مع الراتب الشهري وتقدر بمبلغ 2275 ريال) ليكون إجمالي الراتب 12000 ريال					
MONTHLY & شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
7000			Basic Salary الراتب الأساسي		
1750			Housing allowance بدل سكن		
975			Transportation بدل انتقال		
2275			Overtime allowance بدل اضافي		
12000			Total salary إجمالي الراتب		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة: (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة. Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.					
الإجازة السنوية: عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف. Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.					
تذكرة سفر واحد للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين). One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below.					
الاعتماد النهائي Final Approval			الموارد البشرية HR		
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه . I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during (Immediately) And abide by the above conditions.					
Notes: <u>Safety Engineer</u> ملاحظات :					
Name : <u>Mohamed Elmour Elkhair Elmour</u> الاسم :					
date : <u>01/02/2022</u> التاريخ :					
signature : <u>[Signature]</u> التوقيع :					





## العقد الوظيفي

رقم العقد: 9034756

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 15-06-1444 هـ الموافق 2023-01-08 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7001645873  
رقم المنشأة: 1-265796  
السجل التجاري: 1010116309  
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة  
مكان العمل: الرياض  
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: محمد النور الخير النور  
المهنة: مهندس  
الرقم الوظيفي: 1  
الجنسية: سوداني  
تاريخ الميلاد: 1985-01-03  
رقم الهوية: 2522003181  
نوع الهوية: إقامة  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
تاريخ الإنتهاء: 2023-11-21  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
المؤهل العلمي: Bachelor's degree  
التخصص: Engineering Management  
رقم الآيبان: SA5580000392608019866868  
اسم البنك: مصرف الراجحي  
البريد الإلكتروني: mohamedelnour999@gmail.com  
رقم الجوال: 596654404

تم التحميل بتاريخ 07-09-2023 14:09:41

1049181850 - بواسطة جابر السلومي

رقم العقد 9034756 | الصفحة 1 من 5



ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته و إشرافه بوظيفة مهندس ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 2 سنة يبدأ من تاريخ 2023-01-01، وينتهي في 2024-12-31 علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 01-01-2023.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (90) يوماً من تاريخ انتهاء العقد. يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

### أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً اضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

### التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 7,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالتالي:

1. أن يدفع أجر 1,750.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 975.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر
3. أن يدفع أجر 2,275.00 ريال سعودي، بدل بدل اضافي يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكيرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين





يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

### التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً للأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل أعمال الهندسة والمقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من المنطقة الشرقية والرياض فيما يتعلق بعمل أعمال الهندسة والمقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل



## مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

## النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ما لم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً

## بنود اضافية

1. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل انتهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي: - 1- في حال انتهاء الطرف الأول للعقد يدفع الى الطرف الثاني أجر العامل لمدة شهرين. - 2- في حال انتهاء الطرف الثاني للعقد يدفع الى الطرف الأول أجر قيمة المدة المتبقية بعقد العمل.
2. اتفق الطرفان على ان الاجر الذي يتقاضاه الطرف الثاني لعدد ساعات العمل اليومية 8 ساعات هو الاجر الأساسي المنصوص عليه في البند السادس من بنود العقد الاجر والمزايا المالية وقد أقر الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن أجمالي الاجر الشهري المستحق نهاية كل شهر يتضمن قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافي يوميا وبموافقه مسبقه من الطرف الأول للقيام بالعمل الإضافي قد تم ادراجها ببند البدلات الأخرى

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



هذا العقد غير موثق وتم الالغاء الالي بتاريخ 2023-02-07



HR

إشعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	Emp. Data	1	بيانات الموظف
ID No: <u>8048</u> رقم الموظف Title: <u>مهندس</u> . Name: <u>محمد النور الخبير</u> الاسم : Section: <u>الرياض</u> . Department: <u>المؤن الفنية</u> الإدارة : Nationality: <u>سودانيا</u> . Starting work at: <u>04/12/2022</u> تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>			
2	Employ Dept.	2	شؤون الموظفين
To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2022/12/04</u> م <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / /</u> م	
مدير الموارد البشرية الاسم : <u>[Signature]</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>2022/12/04</u>		شؤون الموظفين الاسم : <u>[Signature]</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>2022/12/04</u>	
3	HR use only	3	اعتماد الإدارة
الاعتماد النهائي التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>2022/12/04</u>			