

206049

نموذج زيادة راتب

Date. 2025/06/16	الادارة: الاميرال. Dept. Code 100000 الرقم الوظيفي: 206049
Job Title: المسمى الوظيفي: رجل اطفاء	اسم الموظف: عبدالهادي مسفر عبدالهادي المري:
مدة الخدمة: 7 شهور	Date Of work. 2024/11/17
Date implementation 2025 / 06	بقيمة لا يوجد - تاريخ اخرتعديل لا يوجد -

نوع الاجراء Kind of action

- زيادة راتب تعديل راتب ترقية تغيير مسمى الوظيفة
 وقد تم الاجراء بناء على :

الوضع المقترح Proposed	الوضع الحالي Currently	التصنيف Rating.-
رجل اطفاء	رجل اطفاء	المسمى الوظيفي: Job Title:
3932	3932	الراتب الاساسي: M. Salary
1513	1513	بدل السكن: Housing allowance
0	0	بدل الاعاشة: FOOD..
605	605	بدل المواصلات: Transportation allowance
0	0	بدل إضافي
2950	0	بدلات منطقة نائية: Other
مؤمن	مؤمن	التأمين الطبي: Insurance vacation
21 يوم كل 1 سنـه	يوم كل 1 سنـه	الاجازـه السنـوية: Annual vacation
مشروع الاميرال مرحلة 2 - الصيانـة	مشروع الاميرال مرحلة 2 - الصيانـة	الادارة: administration
9000	6050	الاجمالي

الموارد البشرية HR

ملاحظات . بدل طبيعة عمل 2950 ريال

لا تعتمد

تؤجل

تعتمد

اعتماد الادارة:

السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور بياناته أعلاه من تاريخ:/...../20..... م

توقيع بالاعتماد

ملاحظات اخرى:



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

NEW

شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>6044</u> Name: <u>فهد العجمي</u> . الوظيفة: <u>الإدارية</u> . رقم الموظف: <u>6044</u></p> <p>Section: <u>الادارة</u> . Department: <u>المبيعات</u> . الفرع: <u>الإسكندرية</u> . Nationality: <u> سعودي</u> . الجنسية: <u> سعودي</u> . Starting work at: <u>17-11-2024</u></p> <p><u>Zayed Alsa</u> توقيع المدير المباشر</p>	1
<p>جهاز الموارد البشرية</p> <p>توقيع الموظف:</p>		

2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية : <u>د. جعفر العجمي</u> . التوقيع : <u>د. جعفر العجمي</u> . التاريخ : <u>١٧/١١/٢٠٢٤</u></p>	2
<p>شئون الموظفين</p> <p>التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/١١/١٧ م</p> <p>التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤/١١/١٧ م</p>		

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي : <u>د. جعفر العجمي</u> . التوقيع : <u>د. جعفر العجمي</u> . التاريخ : <u>١٧/١١/٢٠٢٤</u></p>	3
<p>الاعتماد والإشراف</p>		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

7280

الا ^س Name	عبدالهادي المري	الجنسية Nationality	سعودي	تاريخ العرض Date	06/11/2024
الوظيفة Job Title	رجل اطفاء	الاداره Division	Projects	الفرع Branch	حسب حاجة العمل
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends (to end of project)					
الراتب والعلاوات SALARY					شهريا MONTHLY
الراتب الاساسي Basic Salary					3932
بدل سكن Housing allowance					1513
بدل انتقال Transportation					605
اجمالي Total					6050

میزان و شروط اخراجی

فترة التجربة : (٩٠) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودى اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعتر تاریخ نقل الكفالة لاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

بداية مباشرة الموظف ().
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة، (إذا كان الموظف سعودي على حفالة الشركة)

(employee is under the company's sponsorship) (الملاك - تف طلاقة تابع طل للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)

الغلاف : توقيع بصفة سافل على مداري (نفاذ العقد لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديـد الأقـامـة بعد اجـتـيـاز تقيـيم فـترة التـجـزـية - لـغير السـعـودـيـ (إذا كان الموـظـف عـلـى كـفـالة الشـرـكـة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يُعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses.

() والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

MMS-HR-JO-0001

DATE : 6-12-00 SINCE : 1-3-50

NAME:

LHN 10-2000

-HR-JO-0001

10. *What is the best way to prevent the spread of COVID-19?*



توكالنا
Tawakkalna



الهوية الوطنية
National ID

الهوية الوطنية
الهوية الوطنية
عبدالهادي بن مسفر بن عبدالهادي آل طباخان المري
ALMARRI, ABDULHADI MESFER A



الرقم: ١٠٨٤٦٩٧٧٨٧٣
DOB: 02/12/1994
DOE: 16/06/2029
مكان الميلاد: الاحساء



1084697687

ID Number / الرقم

1084697687

Name / الاسم بالإنجليزي

ALMARRI, ABDULHADI MESFER A

Date of Birth / تاريخ الميلاد

02/12/1994

New Citizen / تاريخ الاصدار

Permit_IDIssueDateG

08/08/2024

Expire Date in Hijri / تاريخ الانتهاء بالهجري

1451/02/04 هـ

Name in Arabic / الاسم

عبدالهادي بن مسفر بن عبدالهادي آل طباخان المري

Place Of Birth / مكان الميلاد

الاحساء

Date of Birth in Hijri / تاريخ الميلاد بالهجري

1415/06/29 هـ

Expire Date / تاريخ الانتهاء

16/06/2029

Copy / نسخة

3

تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال توكالنا

This document is shared through Tawakkalna

