



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>1171</u> Title: <u>عالم</u> Name: <u>سراج محمد</u> الاسم: <u>سراج محمد</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>الخزائنات</u> الإدارة: <u>الخزائنات</u> Nationality: <u>س.س.س</u> الجنسية: <u>س.س.س</u> Starting work at: <u>2023/10/19</u> تاريخ المباشرة: <u>2023/10/19</u> توقيع الموظف: <u>سراج محمد</u> توقيع المدير المباشر: <u>سراج محمد</u>	1
---	--	---

2	To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/10/19م <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م مدير الموارد البشرية الاسم: <u>سراج محمد</u> شؤون الموظفين الاسم: <u>سراج محمد</u> التوقيع: <u>سراج محمد</u> التوقيع: <u>سراج محمد</u> التاريخ: <u>2023/10/19</u> التاريخ: <u>2023/10/19</u>	2
---	--	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>سراج محمد</u> التاريخ: <u>2023/10/19</u>	3
---	--	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

RESIDENT IDENTITY
SIRAJ MUHAMMAD ZIARAT GUL

سراج محمد زیارت گول
الرقم ٢٥٣١٤٧٤١٣٤
مكان الاصدار الخدمات الالكترونية
الإصدار ١٩٩١/٠٤/٠٥ الميلاد ١٤٤٥/٠٢/٠٢
المدينة حاصل منزلي
الجنسية باكستان
الديانة الاسلام
صاحب العمل مسلمة رجاء حبيب اعلميني

٢٥٣١٤٧٤١٣٤

١٩٩١/٠٤/٠٥

١٤٤٥/٠٢/٠٢

٢٥٣١٤٧٤١٣٤

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

19/10/2023	تاريخ العرض Date	باكستان	الجنسية Nationality	سراج محمد	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	الإدارة Division	عامل	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا

الراتب والعلاوات SALARY

2000

الراتب الأساسي

Basic Salary

300

بدل اعاشه Food Allowance

مؤمن

بدل سكن Housing allowance

مؤمن

بدل انتقال Transportation

2300

الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد آنفا.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

وأوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SING

الاسم : NAME

MMS-HR-JO-0001