

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: 1655	الاسم: صالح كريم . الوظيفة: عامل . Name: <u>صالح كريم</u>	1
Emp. Data	Section:	الادارة: الخدمة . القسم: العماله القمه . Department: <u>الخدمات</u>	بيان: ٢٠٢٣/٥/١٥
	Nationality:	تاريخ المباشرة: ٢٠١٩/٣/١٥ . الجنسية: بيغلازيش . Starting work at: <u>٢٠١٩/٣/١٥</u>	
		توقيع المدير المباشر: <u>صالح كريم</u>	توقيع الموظف: <u>صالح كريم</u>

2	To: Personnel Department.	إلى: شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٩/٣/١٥ م	بيان: ٢٠٢٣/٥/١٥
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٠ م	بيان: ٢٠٢٣/٥/١٥
	مدير الموارد البشرية	شئون الموظفين	
	الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: / / ٢٠٢٠	الاسم: <u>صالح كريم</u> التوقيع: <u>صالح كريم</u> التاريخ: <u>٢٠١٩/٣/١٥</u>	

3	نائب مدير الفرع	المدير التنفيذي	3
HR use only	التوقيع:	التوقيع:	
	التاريخ: <u>٢٠٢٣/٥/١٥</u>	التاريخ: <u>٢٠٢٣/٥/١٥</u>	

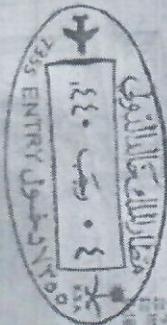
* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

خرج ولم يعد ← July - 2023



ভিসা
VISAS



11 MAR 2019

ARTICLE



A Date : 23/01/19 40/05/17 : ال رقم : 6055310095
 1 Validity : 90 D 90 : صادرها عن
 2 Name : MOHAMMAD REZAUL KARIM : الهيئة طفل عالي
 3 : المؤهل العالى
 4 شهادة ميلاد
 5 شهادة ميلاد
 6 شهادة ميلاد
 7 شهادة ميلاد

Date :	23/01/19	40/05/17	الرقم : 6055310095
Validity :	90 D	90	تصديقها لـ
Name :	MOHAMMAD REZAUL KARIM	صالحها لـ	تصديقها
نوعه :	الدبلوماسي	الدبلوماسي	الدبلوماسي
مدة إقامته :	90	90	مدة إقامته
Duration of Stay:	90 Days	7001645873	: سجل رقم
		1400/04/01-2014	: 120160888877

E252300144


9

V<SAUKARIM<<MOHAMMAD<<

RT01975456RGDR210050M100292460552100A5<<<<7

		محمد رزول كريم		اسم الموظف
		عامل عادي	101655	المهنة
2024-02-14		نوع التصفية	107002	تاريخ التصفية
1	تاريخ اخر عودة من اجازه	إقالة مادة 83	2024-02-15	مدة الخدمة من اخر تصفية
عيوني	رقم التصفية للموظف	تاريخ أول مباشرة	1363	تاريخ اخر تصفية
0	صرف تذاكر السفر	مدة الاجازة المستحقة	2019-03-12	تاريخ التعيين
سكن جماعي	المدة من اخر تصفية	رقم الاقامة	2019-03-13	الراتب الاساسى
0	نوع بدل السكن	بدل اعاشة	800	بدل اضافي ثابت
0	بدلات طبيعة عمل	بدل السكن الشهري	260	الهيكل
1360	بدل الانتقال	كسارة خريص 3	1114120012	ملاحظات
اجمالي				

مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	0.00
0.00	بدل إشراف	0.00	بدل عمل إضافي	0.00
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00
		0.00	قيمة المكافأة	0.00

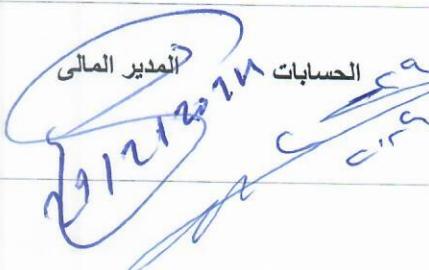
مستحقات خاصة بالتصفية				
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
0.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب ياذن	0.00

استقطاعات خاصة بالتصفية				
0.00	خروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00
0.00	مبلغ محوذ تذاكر	0.00	تأمينات	0.00
0.00	مبلغ محوذ اقامة	0.00	بدل سكن	0.00
	عدد الايام الطارئة تعدى الحد	0.00	مصاريف الاقامة	

ملاحظات		القيمة	ستة	شهر	الرواتب السابقة :
0.00	الصافي المستحق	0.00		0.00	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				

المدير العام



مدير الموارد البشرية

الحسابات

المراجع

محاسب الرواتب



التاريخ : 2024-02-29
الوقت : 48:49:10
الصفحة: 1 / 1

كشف حساب موظف

الكل



حالة : على رأس العمل

محمد رزول كريم

101655

الموظف

اجمالي الراتب 800 إجمالي البدلات 560

كسارة خريص 3

1114120012

الهيكل الاداري

رقم قيد الترحيل	الرصيد	دائنن	مدين	البيان	التاريخ
	د 0.00			الاجمالي :	

EMPLOYMENT CONTRACT

This agreement made and entered into this day of/...../..... between
MOBARK M.ALSALOMI&PARTNERS FOR
CONTRACTING (First party)

And Mr. MOHAMMAD REZAUL KARIM

Nationality Bangladesh (Second Party) Working to First Party for any location inside kingdom of Saudi Arabia according to the following terms & conditions:

- 1- This agreement shall become effective from the date of the employee starts work for **3 years**, at any site inside the Kingdom of Saudi Arabia and it will be renewed for the same period unless the employee inform the employer before 15 days to the end of this contract.
- 2- Position : **GENAREL LABOUR**
- 3- Basic Salary: 900 Monthly. 900
- 4- Food Allowance /FREE// Monthly Vacation pay payable in advance ////. M. Service award payable in advance //// M.
- 5- The company shall provide the employee with the following benefits:
 - A. Single status accommodation.
 - B. Free medical care.
 - C. Free transportation.
- 6- The employee shall be entitled to a 15..days' vacation every year withway ticket to his country upon the completion of the contract.
- 7- The employer shall also be entitled to terminate his employee hereunder at any time before the end of the original interval thereof by means of a.....days prior termination notice, if the employer decided that the employee is no more capable for work or is redundant to work requirements.
- 8- The employee shall be under probation for a period ofmonths beginning from the effective date of employment hereunder.
- 9- The company has the right to ask the employee to sign a new contract with a new position and new salary if the employee is found unqualified for the position he was hired for during the probationary period.

عقد عمل

أنه في يوم/...../..... تم الاتفاق بين كل من :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

(طرف أول)

والسيد :

و الجنسية : بنغلاديشي (طرف ثانى)
على أن يعمل لدى الطرف الأول في أي موقع داخل المملكة العربية السعودية وفق الشروط الآتية :

١- مدة هذه الاتفاقية ٣ سنوات تجدد تلقائياً من لم يخطر الطرف الثاني كتابة الطرف الأول بعدم الرغبة في تجديدها قبل افضائها بخمسة عشر يوماً.

٢- المهنة :

٣- الراتب الأساسي : ريال شهريا .
بدل طعام : ريال. بدل أجازة يدفع شهريا /مجانا/ // ريال. ريالا تعويض ترك الخدمة يدفع شهريا // / ريال.

٤- يؤمن الطرف الأول لطرف الثاني :
(أ) سكن عزاب، (ب) علاج مجاني، (ج) انتقال من منزل السكن إلى العمل والعودة.

٥- يستحق العامل أجراً سنوية قدرها ١٥ يوم وتذكره أر��اب إلى موطنها ذهب فقط عند نهاية فترة العقد.

٦- يحق للطرف الأول أن ينهي عمل الطرف الثاني قبل نهاية مدة العقد أو أي تمديد لها وذلك بإعطاء إنذار للطرف الثاني باليته بخمسة عشرة يوماً إذا لم يعد صالحاً للعمل أو زائد عن حاجة العمل.

٧- يعتبر العامل التجربة لمدة ثلاثة أشهر من تاريخ

الانضمام للعمل ويحق للطرف الأول إنهاء التعاقد خلال تلك الفترة دون إنذار مسبق أو دفع تعويض يحق للطرف الأول عرض عقد عمل جديد بوظيفة وراتب ومميزات جديدة على الطرف الثاني وذلك في حالة كفالة في الوظيفة المتعاقد عليها خلال فترة

Jas

تجربة

عقد عمل موظف رقم (١٩٥٥/٢٠١٩)

On the day of () Date of
Coresin Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by &between:
Ms/MobarkMera AL-Salomi CO.Ltd
and Contracting) Limited liability) company
CR Number is (1010116309)
Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)
P.O. Box (12297) zip (11721)
Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :
Nationality
Passport No.
Entry No.
Current address

	MOHAMMAD REZAUL KARIM
	BANGLADESH
	BT0127545
	3044850406

Hereinafter referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, the company with limited liability, works in the field of contracting, The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in this agreement .

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

1-The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (laborer) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

2- a. The duration of this contract is (THREE YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The First Party shall have the right, in case he has been recruited from outside the Kingdom, to terminate this contract at any time during the probation period, provided that he will in such case pay for his return ticket and any fines imposed by relative authorities due to the post vacuity.

C.This contract shall expire by the end of its original term unless it is renewed to a similar term or terms as per written an agreement by both parties. for each year of. In all cases, compensation for the worker shall not be less than two months If the contract is terminated by one of the parties before the expiry of its term without a legitimate reason in accordance with the provisions of Article 77 of the Labor Law, the other party shall be entitled to compensation in return for such termination, as follows:

(1) If the abrogation by the first party commits to pay the second party compensation for this abrogation equivalent to two months' wages.
(2) If the abrogation by the second party commits to pay the first party compensation for such abrogation equivalent to the rest of the period specified in the contract.

Article 3: Wages & Perquisites

3-The Second Party agrees to work for a total gross salary of (900) S.R. to him at the end of every Gregorian month. Basic salary (900) Food, Transpotation and Housing company provided

4- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring a married employee's family will be paid a housing allowance

5-Worth a second party ticket of its own only after TWO years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

6- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

Article 4: Working Hours:

7- The working contractual hours are (8) hours and (2) Hours Overtime Daily non comprehensive Breaks and praying in 6 days per week. Duty times shall be arranged in accordance with work requirements, whereas overtime hours, weekend leaves, sick leaves, and any other leave shall be determined as provided for in the Company's Internal Bylaw.

Article 5: Entitled Vacation:

8- The Second Party is entitled to a yearlyvacation of (21) days upon completion of working months each year. The starting 12 date of the vacationAfter the

الا في يوم (الثلاثاء) وتاريخ ١٤٤٠ / ٠٧ / ٢٠١٩ م بمدينة الرياض
الموافق ٢٠١٩ / ٠٧ / ٣

تم بعون الله توقيعه الاتفاق بين كل من:

السادة/شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسئولي محدودة)

بموجب السجل التجاري رقم (١٠٠١٦٣٩)

وعنوانها (مدينة الرياض في الشارع شبه الجزيرة)

ص.ب. (١٢٢٩٧) الرمز البريدي (١١٧٢١)

تلفون (٠٠٩٦٦٢٧٠٥٩٧٦) فاكس (٠٠٩٦٦٤٧١٥٤٥٥)

وبيتها ونوبتها في هذا العقد التدبر العام للشركة أو من يفوضه ويشار إليها في هذا العقد بـ

الشركة (طرف أول)

الاسم:

ال الجنسية :

رقم الجواز :

رقم الإقامة او

الحدود :

عنوانه الحالي:

و يشار اليه في هذا العقد بالموظفي أو (الطرف ثان)

بيان

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولي محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكمال الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على ما يلى:-

البند الأول: المسمى الوظيفي :

١. وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل عادي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخرتابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، وفقاً للقوانين المدنية واللوائح والقواعد المنظمة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد وال فترة التجريبية:

٢. أ. مدة هذا العقد هي (٣ سنة) تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها الطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام الطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحته للعمل.

بـ- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجريبية شريطة أن يدفع الطرف الثاني الناقص التي تكفيها الطرف الأول بجانب تكاليف تذكرة عودته إلى وطنه وإي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطه الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

جـ- ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة الأصلية إلا إذا تم تجديده لفترة أو لفترات مماثلة بموافقة الطرفين كتابة وفي حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين قبل انتهاء مدة الأصلية دون سبب م مشروع وفقاً لقواعد العقود ٧٧ من نظام العمل السعودي فإنه يحق للطرف الآخر تعويضاً مقتبلاً لهذا الانهاء وذلك على النحو الآتي : إذا كان الفسخ من قبل الطرف الأول فإنه يتلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ بما يعادل أجر شهرين وإذا كان الفسخ من قبل الطرف الثاني فإنه يتلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ بما يعادل أجره عن المدة المتبقية في العقد .

البند الثالث : الأجرور والمزايا :

٣. وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (٩٠٠) ريال سعودي . فقط (الستمائة وعشرون ريالاً) لأن غير تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي موزعة على النحو الآتي : الأ薪水 (٩٠٠) ريال . التكلفة (٥٠٠) ريال . المسكن (٥٠٠) ريال الإعالة (٥٠٠) .

٤. يقوم الطرف الأول بتوفير سكن اعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن يواقع ٢٥ % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

٥. يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد ٢ سنة عند استحقاقه لجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

٦. يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (٢) يوماً تبدأ بعد مرور النبي عشر شهر عمل، و يحدد ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

البند الرابع: ساعات العمل :

٧. ساعات العمل التعاقدية هي (٨) ساعة مع عدد (٢) ساعه إضافي ثانية يومياً ولا تشتمل أوقات الراحة والصلة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، و تكون ساعات العمل الإضافي و عطلة نهاية الأسبوع و المطلقات الأخرى والأجزاء المرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة :

٨. يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (٢) يوماً تبدأ بعد مرور النبي عشر شهر عمل، و يحدد تاريخ التمتع بها بعد انتهاء مدة العقد ، أو في حالة إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

Article 5: Obligations of the Second Party

17- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

A. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

18- The laws and regulations adopted by the Company are part and parcel of this contract.

9- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

10- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

11-The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

12-The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

13- The Second Party shall keep confidential all secrets revealed to him during his service with the First Party, including the secrets of the First Party's subsidiary companies or any special secrets related to the commercial transactions of the First Party with the others. The Second Party must not disclose any of the above secrets during the validity of this contract and within two years following its expiry.

14- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

15- The Second Party shall not work for any other competitive company or perform the same activity performed by the First Party for two years following the expiry of this contract.

16- The Second Party shall, in accordance with the laws and regulations applied in the company, shall pay any amount imposed on him by governmental bodies or any other relative body inside or outside the Kingdom.

17-The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

18- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

19- At the end of his service with the Company theSecond Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

Final Rules

20- The Second Party acknowledges that he has read the Company's Internal Bylaw. He undertakes to comply with it and all other generalizations issued by the Company management from time to time.

21 The Company's Internal Bylaw and the Saudi Labour Law shall be applicable for any case not provided for herein.

22- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

23- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company

(Mobarak Meral Al-Salomi CO.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

البند الخامس: التزامات الطرف الثاني :

17- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً غير إشعار خطى، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية:

أـ. فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي.

بـ. فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (٨٠) من نظام العمل.

جـ. اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويرها في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

١٨ـ. اللوائح والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالي.

٩ـ. يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يتلزم بمتاع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل مثمن و بالفضل ما يكون.

١٠ـ. يتهدى الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

١١ـ. يتهدى الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو المخربات بأى شكل أو بكميات متساوية أو أكثر على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو باى عمل يتنافى مع الآنفة المرجعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.

١٢ـ. يتهدى الطرف الثاني بأن أي ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

١٣ـ. يتهدى الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات المرتبطة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف

الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنهائه أو النهاية السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

١٥ـ. يتهدى الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.

١٦ـ. يلتزم الطرف الثاني بكافة المبالغ التي تفرض عليه من قبل الجهات الحكومية وفق الأنظمة والقواعد المطبقة داخل الشركة، أو التي تفرض عليه من قبل الجهات المختصة، سواء داخل المملكة أو خارجها.

١٧ـ. يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وبيان الوثائق الضرورية، وذلك وفقاً للفوائد واللائحة المطبقة داخل الشركة.

١٨ـ. يلتزم الطرف الثاني بمتاع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة ان الطبيب المعتمد من قبل الشركة اصدر بان الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله في هذا العقد يعتبر لاجئاً وفقاً لقانون العمل السعودي. ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.

١٩ـ. بنتهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوى على فترة عمله وتفق مع الفوائد والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

٢٠ـ. يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل و يتهدى بالتقيد بها و بكافة التعليمات الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

٢١ـ. يسري هذا العقد على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعامل السعودي.

٢٢ـ. في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التغدر يتم الجرء إلى نظام العمل والعمال.

٢٣ـ. حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)
(شركة مبارك مرجعي الصالومي وشركاه للمقاولات)

ويعتذر وينوب عنها:

الاسم : جابر مبارك الصالومي

الصفة : مدير عام الشركة

التواقيع :

(الطرف الثاني)

الاسم :

التواقيع :

