



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٠٩٩٢

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>الاسم: عارف العطية . الوظيفة: طباخ . رقم الموظف ID No: _____ . الأدارة: إدارة المطبخ . Department: _____ . تاريخ المباشرة: ١٥/١٥/٢٠٢٤ . Nationality: _____ . الجنسية: _____ . توقيع المدير المبادر: _____ . توقيع الموظف: _____ .</p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department .. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>الى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٥/١٥/٢٠٢٤ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠ / ١ / ٢٠٢٤</p> <p>شئون الموظفين الاسم: خالد سالم سالم التوقيع: _____ التاريخ: ١٥/١٥/٢٠٢٤</p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3
---	--	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملك الموظف

MMS-HR-EDN-0001



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

14/5/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	علي يوسف حسن العطية	الاسم Name
الاحساء - الجافورة	الفرع Branch	الامن والخدمات	الاداره Division	حراس امن	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
شهريا MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
3250		الراتب الأساسي Basic Salary			
1250		بدل سكن Housing allowance			
500		بدل انتقال Transportation			
5000		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (٩٠) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .					
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company					
الاجرة السنوية (٢١) يوما منقوعة الاجر عن كل (سنة) ميلادية خمسة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تنكرة سفر واحدة كل ستين للموظفي مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : ٢٤/٥/٢٤	SING :	NAME: علي يوسف حسن العطية			

MMS-HR-JO-0001



الهوية الوطنية
National ID

الهوية الوطنية
دفتر النسخة ٣



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

علي بن يوسف بن حسن العطية

ALATIAH, ALI YOUSEF B



No: 1095693782

الرقم: ١٠٩٥٦٩٣٧٨٢

DOB: 23/06/1997

تاريخ الميلاد: ١٤١٨/٠٦/٢٣

DOE: 17/10/2027

تاريخ الانتهاء: ١٤٤٩/٠٥/١٧

مكان الميلاد: الاحساء



1095693782

تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال
توكلنا

This document is shared
through Tawakkalna



يجب التحقق من الرمز السريع قبل اعتماد التعامل مع الهوية
You must ensure validating the otp prior to considering the ID an
official one