

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: 1747 Title: <u>حامل</u> . Name: <u>محمد أنور الاسلام</u> . الوظيفة: <u>حامل</u> Section: <u>الإدارة</u> . Department: <u>الخدمات</u> . القسم: <u>المالية القسمة "العقير"</u> Nationality: <u>بنغلاديش</u> . Starting work at: <u>١٤ / ٥ / ٢٠١٩</u> . تاريخ المباشرة: <u>١٤ / ٥ / ٢٠١٩</u> توقيع الموظف: <u>محمد أنور</u> توقيع المدير المباشر: <u>محمد أنور</u>	١	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٤ / ٥ / ٢٠١٩ م <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠١٩ م مدير الموارد البشرية الاسم : <u>محمد أنور</u> التوقيع : <u>محمد أنور</u> التاريخ : <u>١٤ / ٥ / ٢٠١٩</u>	٢	شؤون الموظفين
3	HR use only	نائب مدير الفرع التوقيع : <u>محمد أنور</u> التاريخ : <u>١٤ / ٥ / ٢٠١٩</u>	٣	اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

عقد عمل (1747 / 2019)

انه في يوم (الثلاثاء) وتاريخ 09 / 09 / 1440 الموافق 14 / 05 / 2019 م بمدينة الرياض
تم توقيع العقد وتوقيعه الاتفاق بين كل من:

السادة/ شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسنولية محدودة) بموجب السجل التجاري رقم (1010116309) وعنوانها (مدينة الرياض حي أسلي شارع شبه الجزيرة) ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721)
تأليفون (009662705976) فاكس (009664715455) و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/ المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة (الطرف الأول)

الاسم:	MD ANARUL ISLAM MD	الجنسية :	بنجلادش
رقم جواز السفر :	رقم الإقامة / الحدود :	3023741105	

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف الثاني)

تمهيد

يخبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.
حيث إن الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .
لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعترضة شرعاً وقانوناً على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي :

1- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل عادي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .
2- أ- مدة هذا العقد هي (2) سنة ميلادية تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام الطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل.
ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع للطرف الأول تكبداتها من تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث : الأجور والمزايا :

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره فقط 1100 ريال سعودي فقط (الف ومئة ريال) لا غير الراتب شامل عدد (2) ساعة عمل اضافية يومياً لا غير تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي وزعة على النحو الآتي الاساسي 1100 ريال (الف ومئة ريال) لا غير بدل اعاشة (مؤمن) بدل سكن (مؤمن) بدل نقل (مؤمن)
2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الاساسي تصرف حسب نظام الشركة.
3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنة عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو و افراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

5- يستحق الطرف الثاني نهاية الخدمة من الراتب الاساسي.

البند الرابع : ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعه اضافي مدفوعه الاجر ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون

البند الخامس: الإجازة المستحقة :

1- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور احدى عشر شهر عمل، و يحدد تاريخ التمتع بها حسب مصلحة العمل ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.
2- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأي مكان داخل المملكة العربية السعودية .
3- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة.

البند السادس : التزامات الطرف الثاني :

1- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عبر إشعار خطي، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية :
أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .
ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .
ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.
2- اللوائح والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالي .
3- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن و بالفضل ما يكون.
4- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.
5- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحريض على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأي عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات و دون سابق إنذار أو تعويض.

6- يتعهد الطرف الثاني بأن أي أبحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.
7- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات الفرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنهائه أو انتهائه
8- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.
9- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنهائه أو انتهاء هذا العقد.
10- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية، وذلك وفقاً للقوانين واللائحة المطبقة داخل الشركة.
11- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير
12- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل و يتعهد بالتقيد بها وبكافة التعليمات الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.
2- يسري هذا العقد على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال السعودي.
3- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل والعمال.
4- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)

(شركة مبارك مرعي السلومي وشركاء للمقاولات)

و يمثلها وينوب عنها:

الاسم : جابر مبارك السلومي

الصفة : مدير عام الشركة

التوقيع :

الاسم :

(الطرف الثاني)

التوقيع:

1747



3

BY 0589691



MD. ADL. EASHER
JUNIOR
COLLEGE
BALTIMORE, MD.
GALAND IN

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ People's Republic of Bangladesh

BY0589691

MD ANARUL

ਦਫ਼ਤਰੀ ਨੰ / File No
19853219175935240
ਪਾਸਪੋਰਟ ਨੰ / Passport No

13 NOV 1985

[Faint, illegible handwritten text]

DIP / DHAKA

16 JAN 2024

P<BGDISLAM<<MD<ANARUL<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
BY05896917BGD8511135M2401162<<<<<<<<<<<<<<<00

عقد عمل (1747 / 2019)

انه في يوم (الثلاثاء) وتاريخ 1440 / 09 / 09
الموافق 14 / 05 / 2019 م بمدينة الرياض
تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من:
المادة/ شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسنولية محدودة) بموجب السجل التجاري رقم (1010116309) وعنوانها (مدينة الرياض حي السلي شارع شبه الجزيرة) ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721)
تليفون (009662705976) فاكس (009664715455) ويمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد ب الشركة (الطرف أول)

الاسم:	MD ANARUL ISLAM MD	الجنسية :	بنجلادش
رقم جواز السفر :		رقم الإقامة / الحدود :	3023741105

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف ثاني)

تمهيد:

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.
حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسنولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .
لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعترية شرعاً وقانوناً على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

1- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل عادي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في اللانحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

2- أ- مدة هذا العقد هي (2) سنة ميلادية تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل.
ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث : الأجور والمزايا :

- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره فقط 1100 ريال سعودي فقط (الف ومئة ريال) لا غير الراتب شامل عدد (2) ساعة عمل اضافية يومياً لا غير تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي وزعة على النحو الآتي الأساسي 1100 ريال (الف ومئة ريال) لا غير بدل اعاشة (مؤمن) بدل سكن (مؤمن) بدل نقل (مؤمن)
2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استخدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة.

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنة عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

5- يستحق الطرف الثاني نهاية الخدمة من الراتب الأساسي.

البند الرابع : ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة اضافي مدفوعة الاجر ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون البند الخامس: الإجازة المستحقة :

1- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور احدي عشر شهر عمل، و يحدد تاريخ التمتع بها حسب مصلحة العمل ، او وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.
2- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأي مكان داخل المملكة العربية السعودية .
3- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة.

البند السادس : التزامات الطرف الثاني :

1- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عبر إشعار خطي، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية :

أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .
ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .
ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.
2- اللوائح والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالي .

3- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح و الأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات و أوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن و بأفضل ما يكون.

4- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة و الشرف في عمله و في علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

5- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحريض على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأي عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات و دون سابق إنذار أو تعويض.

6- يتعهد الطرف الثاني بأن أي أبحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

7- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي تطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات الفرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنتهائه أو إنتهائه

8- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

9- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو إنتهاء هذا العقد.

10- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية، وذلك وفقاً للقوانين و اللائحة المطبقة داخل الشركة.

11- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق

12- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل و يتعهد بالتقيد بها وبكافة التعليمات الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

2- يسري هذا العقد، على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال السعودي.

3- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل و العمال.

4- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)

(شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات)

ويستلها وينوب عنها:

الاسم : جابر مبارك السلومي

الصفة : مدير عام الشركة

التوقيع :

الاسم :

التوقيع :

التوقيع :



EMPLOYMENT CONTRACT

عقد عمل

This agreement made and entered into this day of
...../...../..... between
MOBARK M.ALSALOMI&PARTNERS FOR
CONTRACTING (First party)

And Mr. MD ANARUL ISLAM
Nationality Bangladesh (Second Party) Working to
First Party for any location inside kingdom of
Saudi Arabia according to the following terms &
conditions:

أنه في يوم / / ٢٠٠٠
تم الاتفاق بين كل من :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
(طرف أول)

والسيد :
وجنسيته : بنغلاديشي (طرف ثاني)
على أن يعمل لدى الطرف الأول في أي موقع داخل المملكة
العربية السعودية وفق الشروط الآتية :

- 1- This agreement shall become effective form the date of the employee starts work for 3 years, at any site inside the Kingdom of Saudi Arabia and it will be renewed for the same period unless the employee inform the employer before 15 days to the end of this contract.
- 2- Position : PLUMBER
- 3- Basic Salary: 1100 Monthly. 1100
- 4- Food Allowance /FREE// Monthly Vacation pay payable in advance ////M. Service award payable in advance //// M.
- 5- The company shall provide the employee with the following benefits:-
 - A. Single status accommodation.
 - B. Free medical care.
 - C. Free transportation.
- 6- The employee shall be entitled to a 15..days' vacation every year withway ticket to his country upon the completion of the contract.
- 7- The employer shall also be entitled to terminate his employee hereunder at any time before the end of the original interval thereof by means of a.....days prior termination notice, if the employer decided that the employee is no more capable for work or is redundant to work requirements.
- 8- The employee shall be under probation for a period ofmonths beginning form the effective date of employment hereunder.
- 9- The company has the right to ask the employee to sign a new contract with a new position and new salary if the employee is found unqualified for the position he was hired for during the probationary period.

١- مدة هذه الاتفاقية ٣ سنوات تجدد تلقائيا من لم يخطر
الطرف الثاني كتابة الطرف الأول بعدم الرغبة في
تجديدها قبل انقضاءها بخمسة عشر يوما.

٢- المهنة :

٣- الراتب الأساسي : ريال شهريا.

بدل طعام : ريال. بدل اجازة يدفع شهريا /مجانا//

ريالا تعويض ترك الخدمة يدفع شهريا //// ريال.

٥- يؤمن الطرف الأول لطرف الثاني :

(أ) سكن عزاب، (ب) علاج مجاني، (ج) انتقال من مقر
السكن إلى العمل والعودة.

٦- يستحق العامل اجارة سنوية قدرها ١٥ يوم وتذكرة
أركاب إلى موطنه ذهاب فقط عند نهاية فترة العقد.

٧- يحق للطرف الأول أن ينهي عمل الطرف الثاني قبل
نهاية مدة العقد أو أي تمديد لها وذلك بإعطاء إنذار

للطرف الثاني بإنهائه بخمسة عشرة يوما إذا لم يعد
صالحا للعمل أو زائد عن حاجة العمل.

٨- يعتبر العامل التجربة لمدة ثلاثة أشهر من تاريخ

التوقيع على العقد ويحق للطرف الأول إنهاء التعاقد خلال

تلك الفترة دون إنذار مسبق أو دفع تعويض

بعد انتهاء فترة التجربة عرض عقد عمل جديد بوظيفة وراتب

مما يرضى الطرف الثاني وذلك في حالة

إتمام كفاءة في الوظيفة المتعاقد عليها خلال فترة

التجربة

Emp Code- 1747



اجازة موظف

الرقم :	00000951	التاريخ : 2022-12-31	الحالة : معتمد	رقم الملف :
الوصف :				
الموظف :	01747	محمد اناريل اسلام محمد		تاريخ التعيين 2019-05-15
الوظيفة :		عامل عادى		تاريخ آخر مباشرة : 2019-05-15
الادارة :	0007	ادارة الخدمات - قطاع تشغيل العماله		تاريخ العودة :
الجنسية :	بنجلاديش		الموقع	عقد تشغيل وصيانه ٢٠٧ طريق الهفوف - بط

الراتب الاساسى	900	بدل سكن	0	بدل النقل	0
بدل طعام	300	بدل عمل	0	بدل اضافي مقطوع	0
بدلات أخرى	0	بدل اضافي	293	اجمالي الراتب	1493

السنة	الشهر	الموقع	أيام عمل	اجمالي البدلات	البدلات المستحقة	إضافات	استقطاعات	الصافي
2022	12	عقد تشغيل وصيانه ٢٠٧ طريق الهفوف	30	1493	1493	342	0	1835
								الاجمالي 1835

من تاريخ	الى تاريخ	الراتب	الاجازة السنوية	أيام العمل	الأيام المستحقة	مدة مستنفذة	الرصيد المستحق	القيمة المستحقة
15-05-2019	31-12-2022	1493	21	1307	76.24	0	76.24	3794
								الاجمالي 3794

تذاكر السفر	التذاكر :	أنصاف التذاكر :	تذاكر رضع :
801 = 1.8153 X 441 X 1			
0 = 1.8153 X 0 X 0			
0 = 1.8153 X 0 X 0			
	قيمة تذاكر السفر : 801		

اجمالي المستحقات	مستحقات أخرى :
8132	1702

الحسميات	سلف :	المحجوز من الاجازة :
300	0	0
اجمالي الخصومات : 300		
صافي المستحق : 7832		

المدير العام
 المراجع
 الحسابات
 مدير الموارد البشرية
 شؤون الموظفين
 11/11/2023