

نيلان للارض

محمد اينله

202625

اسم الموظف

211910

المهنة

1	تاريخ اخر عودة من اجازه رقم التصفيه للموظف	سنتي تصفيه اجازة نوع التصفيه	2025-03-20	تاريخ التصفيه
نقدی	صرف تذاكر السفر	2023-10-29	502	مدة الخدمة من اخر تصفيه
0	المدة من اخر تصفيه	29.28	2023-10-28	تاريخ اخر تصفيه
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2565731664	2023-10-29	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	300	3360	الراتب الاساسي
0	بدل الانتقال	0	840	بدل اضافي ثابت
4500	اجمالي	مشروع املج	2110102014	الهيكل

25 ساعة اضافية - حسميات : (690) فارق ايام الاجازة

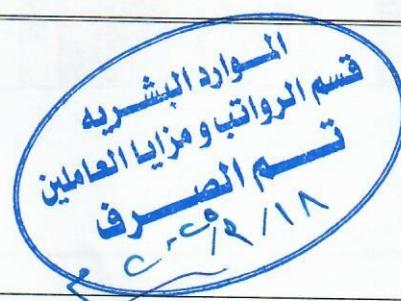
ملاحظات

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	2,240.00	مستحقات خاصة بشهر التصفيه راتب أساسى
560.00	بدل إشراف	200.00	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل آخرى
		0.00	قيمة المكافأة	420.00	عمل إضافي
0 0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة		مستحقات خاصة بالتصفيه
815.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	4,393.00	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار

690.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	استقطاعات خاصة بشهر التصفيه تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب باذن	0.00	تعدي الحد

200.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	استقطاعات خاصة بالتصفيه اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	قيمة الايام طارئة تعدي الحد
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد		مصاريف الاقامة		

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة
7,738.00	الصافي المستحق	890.00	اجمالي الحسميات
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيه		8,628.00
			اجمالي المستحق



المدير المالي	الحسابات	مدير الموارد البشرية	المراجع	محاسب الرواتب
17/03/2025	17/03/2025	17/03/2025	17/03/2025	Fatima 5551





# شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات



## إشعار مبادرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No:	<u>٤٧٥٥</u>	Name, الوظيفة :	<u>Mohammed</u>	الاسم :	<u>Ainulik</u>
Emp. Data	Section:	<u>PKG 9</u>	الفرع :	<u>Safety</u>	الادارة :	
	Nationality:	<u>Indian</u>	جنسية :	<u>Starting work at:</u>	تاريخ المباشرة :	
	توقيع المدير المبادر					توقيع الموظف:
	<u>Md. Ameenah</u>					<u>2023/08/29</u>

2	To: Personnel Department.	إلى : شؤون الموظفين
Employee Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحاق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٠/٢٩</u>
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحاق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٠/٢٩</u>
	مديرة الموارد البشرية	شئون الموظفين
	الاسم : <u>حوله بخود</u>	الاسم : <u>حوله بخود</u>
	التاريخ : <u>٢٠٢٣/١٠/٢٩</u>	التاريخ : <u>٢٠٢٣/١٠/٢٩</u>

3	الاعتماد النهائي
HR use only	المدير التنفيذي
	التوقيع :
	التاريخ :

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لدى الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP  
٢٠٢٣/٨/٢١

JP M-

تفاصيل عرض العمل  
 Job Offer Specification

14/09/2023	التاريخ Date	Indian	الجنسية Nationality	Mohammad Aminullah	الاسم Name
According to work	الفرع Branch	Safety	الادارة Division	Safety officer	الوظيفة Job Title

## Offer Detail

مدة العقد ( حتى نهاية المشروع )

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY & شهرياً	الراتب والعلاوات SALARY
3360	الراتب الأساسي Basic Salary
By the company	بدل سكن Housing allowance
By the company	بدل التنقل Transportation
300	بدل اعانته Food Allowance
840	بدل إضافي Overtime
4500	اجمالي الراتب Total salary

## مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .  
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .  
 Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الإجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الأجر عن كل سنة تزيد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .  
 Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تنكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل ( لغير السعوديين ) .

One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لا يغدو في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below.

الاعتماد النهائيالموارد البشرية HR

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المذكورة أعلاه .

I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ( )

And abide by the above conditions.

Notes: \_\_\_\_\_ ملاحظات : \_\_\_\_\_

Name :

الاسم :

date :

التاريخ :

signature :

التوقيع :



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## سلفة قدم - Loan

Type text here

1	Employ Data	Name: <u>Mohammed Ainsullah</u> , No. الكود: _____, Date: <u>2023 / 01 / 09</u> Section: _____, Department: <u>Safety</u> , Title: <u>Safety officer</u>	1
		رقم الموظف: _____ الوظيفة: _____ رقم الادارة: _____ القسم: _____ النائب المباشر: <u>م.د. فوزي العلوي</u> Manager, Department: <u>2023 / 01 / 10</u>	٢٠٢٣ / ٠١ / ١٠

2	The reason for the loan	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفلة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفلة امضى 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave <input type="checkbox"/> _____ بأنه لامانع لدى من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي ، توقيع صاحب السلفة: <u>أقر أنا</u> ملاحظات: _____	2
		L..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>500 SAR</u>	٥٠٠ SAR

3	HR final dep	توقيع الادارة المالية : Financial Sing : _____  ملاحظات: _____	توقيع الموارد البشرية : HR Sing : _____  ملاحظات: _____	3
---	--------------	--	---	---

4	The Approval	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved  Signature: <u>اعتماد الادارة</u> التوقيع: _____ Date: _____ / _____ / _____ * صورة لشئون الموظفين * صورة لمنف الموظف * صورة للحسابات	<input type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أوافق .	4
---	--------------	---	---	---

MMS-HR-L-0001

# Employment Agreement

Date 12/10/2023

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MURSHID AL SALOMI



ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

Second Party :

Name MOHAMMAD AINULLAH

Nationality INDIAN

Passport No. N 1132587

Salary SR 3360 + 300 + 840 = 4500 (10 HRS DUTY)

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

## TERMS & CONDITION

### SAFETY OFFICER

شروط :

- The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
- Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party Md. AINULLAH

١) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.

٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول و مدة العقد كاملين قاله التجنيد تلقائيا في حالة رغبة الطرفين.

٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفحقات وما يتربّ عليه من ذلك.

٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن العمد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.

٥) يتعين الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.

٦) يتعين الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجة.

٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها في حالة الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضرها من بلاده ثم يعود على نفقة الخاصة.

٨) إذا اتسع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على أساس انه عامل عادي وإذا رفض يتحمل جميع المصروفات التي قدم بها من بلاده دون قيد او شرط.

٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعدها الطرف الثاني إلى بلد على نفقة الخاصة.

١٠) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجباته على اكمال وجه وان يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر اليه من رئيسه والمتعلقة والعمل دون تلمزه او اعتراض.

١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وما يكمل قواعدهما العقلية ووقع بالرضا والقبول.

الطرف الأول  
First Party

# Employment Agreement

Date 12/10/2023

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MURSHAK MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name MOHAMMAD AINUULLAH

Nationality INDIAN

Passport No. N 1137587

Salary SR 3360 + 300 + 840 = 4500 (10 HRS DUTY)



ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

## TERMS & CONDITION

### SAFETY OFFICER

- The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of THREE years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
- Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party Md. AINUULLAH

(١) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل بحسب المأمور من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المأمور من قبل الطرف الأول.

(٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملين ثلاثة التجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.

(٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد أوسوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفوائد وما يتزلف عليه من ذلك.

(٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعهد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.

(٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني إجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.

(٦) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرحلة.

(٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مديته وفي حالة الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.

(٨) إذا اتسع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في نحفيض راتبه على أساس أنه عامل عادي وإذا رفض يتتحمل جميع المصروفات التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.

(٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط أنها العقد دون سابق إنذار وعدهم الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

(١٠) يتعهد الطرف الثاني أن يقوم بواجبه على أكمل وجه وإن يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر إليه من رئيسه والمتعلقة والعمل دون تلمزه أو اعتراض.

(١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو بالكامل قواعداً العقلية ووقع بالرضا والقبول.

الطرف الأول  
First Party



# مبارك مرجعى السالمي للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

14/09/2023	التاريخ Date	Indian	الجنسية Nationality	Mohammad Ainullah	الاسم Name
According to work	الفرع Branch	Safety	الادارة Division	Safety officer	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد ( حتى نهاية المشروع )					
The duration of the contract depends on the end of the project					الراتب والعلاوات SALARY
MONTHLY & شهرياً					الراتب الأساسي Basic Salary
3330					بدل سكن Housing allowance
By the company					بدل انتقال Transportation
300					بدل اعاشه Food Allowance
840					بدل إضافي Overtime
4500					اجمالي الراتب Total salary
مميزات ومتطلبات أخرى					

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال، الامر بالبدء بعمليا من تاريخ بدء فترة العمل  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي، ولائحة الداخلية للشركة  
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الإجازة السنوية : عدد 21 يوم إجازة مدفوعة الأجر في السنة تزداد إلى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف.  
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تنكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (for non-Saudis).  
One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم بقائمة العمل في النادي أو المكتب أدناه.  
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

الاعتناء بال員工 Final Approval

الموارد البشرية HR

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بذلك على امدادي ( ) براتب خلال ( ) والالتزام بالبنود المذكورة أدناه.  
I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ( )  
And abide by the above conditions.

Notes:

ملاحظات:

Name:

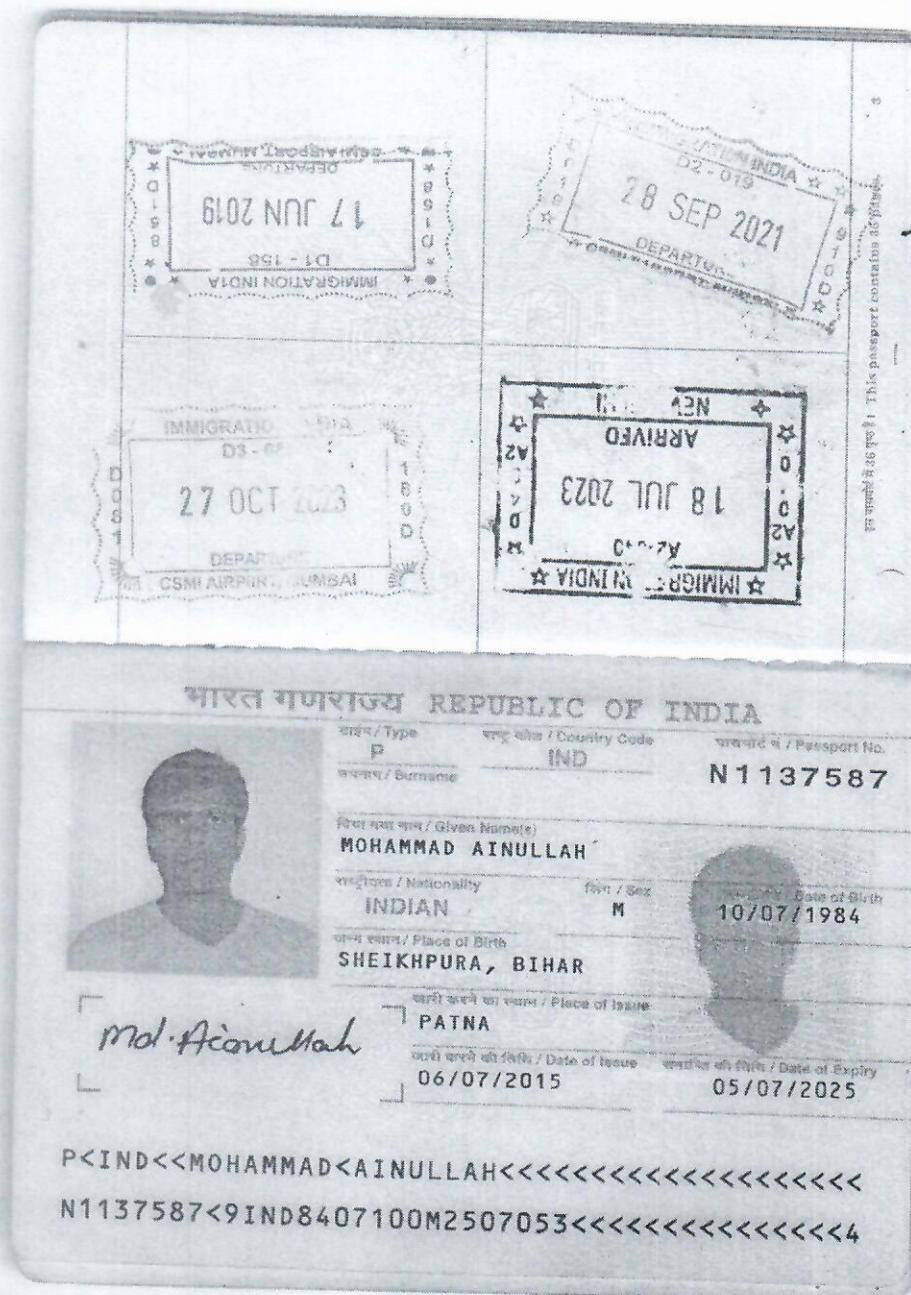
الاسم:

Date:

التاريخ:

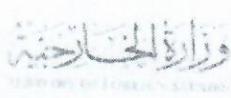
Signature:

التوقيع:





المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



Visa No.	6104231995	رقم التأشيرة
Valid From	12/10/2023	صالحة اعتباراً من
Valid Until	10/01/2024	صالحة لغاية
Duration of Stay	Days 90 يوم	مدة الإقامة

Place of issue Saudi Mission In - الممثلية السعودية في مومباي - Mumbai مكان الإصدار

Visa Type	Work - عمل	نوع التأشيرة
Name	MOHAMMAD AINULLAH	الاسم
Nationality	India - الهند	الجنسية
Passport No.	N1137567	رقم الجواز
Ref. No.	1303575620	رقم المستند
Ref. Date	12/10/2023	التاريخ
Occupation	Road maintenance worker - عامل صيانة الطرق	المهنة
Employer name	شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للثقاولات	اسم صاحب العمل
Visa Fees	Free - بغير تبرع	الرسوم

For Visa Inquiry  
Please scan QR code



الاستسلام عن التأشير