



ALSALOMI

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة الدريس

تاريخ : 07/01/2025

توقيت : 28:41:08 ص

الصفحة : 1 / 1

تم تسجيل قيد الاستحقاق

للوامه ابراهيم

ملك الرامد

الفريدو فيرزود				102755	اسم الموظف
مهندس مدني				102001	المهنة
2024-12-15	تاريخ اخر عودة من اجازته			2024-12-31	تاريخ التصفية
1	رقم التصفية للموظف	إنهاء عقد	نوع التصفية	346	مدة الخدمة من آخر تصفية
عيني	صرف تذاكر السفر	2024-01-16	تاريخ أول مباشرة	2024-01-15	تاريخ اخر تصفية
0	المدة من آخر تصفية	20.41	مدة الاجازة المستحقة	2024-01-16	تاريخ التعيين
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن	2188779363	رقم الإقامة	14625	الراتب الاساسي
0	بدلات طبيعة عمل	0	بدل اعاشة	0	بدل اضافي ثابت
2250	بدل الانتقال	5625	بدل السكن الشهري	1112210011	الهيكل
22500	اجمالي	مشروع الجافورة 6		ملاحظات	
حسميات : فارق بدل السكن (188)					
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
0.00	بدل طعام	2,250.00	بدل انتقال	14,625.00	راتب أساسي
0.00	بدل إشراف	0.00	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
5,812.50	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي
مستحقات خاصة بالتصفية					
0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التأثيرة	15,138.00	بدل اجازة
0.00	تذاكر سفر	10,813.00	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر اذار
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن		
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
188.00	حسميات أخرى	683.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طائرة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	750.00	غياب باذن	0.00	تعدي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفية					
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن		قير
	عدد الايام الطائرة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		لايام طائرة تعدي الحد
الرواتب السابقة :					
ملاحظات		القيمة	سنة	شهر	الرواتب السابقة :
47,017.50	الصافي المستحق	1,621.00	اجمالي الحسميات	48,638.50	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				

OK

25

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

2025

7/1

07/01/25

07/01/25

07/01/25

07/01/25

07 JAN 2025



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب :

1	Nationality: Philippines الجنسية: No. 102755 الرقم: Name: Al Fredo Veroz Abuan الاسم: Tel: QC Manager هاتف: Section: Pkg-6 القسم: Department: QC الإدارة: Cont.: Exp / / : Contract Period: : Started Work on: / / : بداية العمل:	1
Employ. Data	I, The undersigned employee, submit this notice <input type="checkbox"/> Resignation <input checked="" type="checkbox"/> Non - Renewal of Contract <input type="checkbox"/> Sick Leave <input type="checkbox"/> Others Reason: _____ This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from 31/12/2024 My reasons for this action are : 1. 2. 3.	أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذا الإشعار <input type="checkbox"/> استقالة <input type="checkbox"/> عدم الرغبة في التجديد <input type="checkbox"/> أسباب مرضية <input type="checkbox"/> أخرى حدد : وبموجب هذا الإشعار يتم انتهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات اعتباراً من تاريخ: / / م وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية: -1 -2 -3
	Name: Al Fredo Veroz Abuan الاسم: Emp. Sign توقيع الموظف Signature: _____ التوقيع: Date: 31/12/2024 التاريخ:	

2	الموارد البشرية Signature: _____ Date: 31/12/24 التاريخ: 31/12/24 المدير العام Signature: _____ Date: _____ التاريخ: _____	الملاحظات والمقترحات : Remarks & Recommendation : المدير المباشر : Direct Manager Name: _____ الاسم: _____ Signature: _____ التوقيع: _____ Date: 31/12/24 التاريخ: 31/12/24	2
Dept. Emp.	إدارة الموظف		

MMS-HR-G-0001

تم تحرير مودع الاستقالة بتاريخ 31/12/24
والام ح ج محمد
2025
8

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

دولة الكويت

RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

AL FREDO VERZOZ ABUAN

الاسم: فريدو فيروز ابوان

الرقم: ٢٠٨٨١٧٩٣٦٢

تاريخ الميلاد: ١٩٨٨/٠١/٠١

الجنسية: كويتية

الجنس: ذكر

اللقب: الفيلسوف

ملاحظات: لا توجد ملاحظات



٦٦٥٥٧٧٥٥٥

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>٢٧٥٥</u> Title: <u>مدير</u> Name: <u>المريد خير</u></p> <p>Section: _____ : الفرع : Department: _____ : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>العراق</u> Starting work at: _____ : تاريخ المباشرة:</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 20/ ٧ / ٢٠٢٤م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	2
Employ Dept.		شؤون الموظفين
	<p>شؤون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>محمد عبد الرحمن</u></p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
HR use only		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

العقد الوظيفي
EMPLOYMENT CONTRACT

٢٧٥٥

Contract ID: 16925017

رقم العقد: 16925017

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 25-06-1445 (07-01-2024), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 25-06-1445 هـ الموافق 07-01-2024 م بين كل من:

FIRST PARTY:

الطرف الأول:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: الرياض شبه الجزيرة 122297
Work Location: Al Jubail
Email Address: hr2@asalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: الرياض شبه الجزيرة 122297
مكان العمل: الجبيل
البريد الإلكتروني: hr2@asalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

SECOND PARTY:

الطرف الثاني:

Name: AL FREDO VERZOS ABUAN
Profession: Civil Engineer
Employee Number: 1
Nationality: Filipino
Date of Birth: 30-03-1966
Identity Number: 2188779363
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 15-09-2024
Gender: Male
Religion: Christian
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Speciality: Civil Engineering
Iban: SA351000004361627000103
Bank Name: The National Commercial Bank
Email Address: alfredoabuanjr@gmail.com
Mobile Number: 966 0508108737

الاسم: AL FREDO VERZOS ABUAN

المهنة: مهندس مدني

الرقم الوظيفي: 1

الجنسية: فلبيني

تاريخ الميلاد: 1966-03-30

رقم الهوية: 2188779363

نوع الهوية: إقامة

تاريخ الإنتهاء: 2024-09-15

الجنس: ذكر

الديانة: مسيحي

الحالة الاجتماعية: متزوج

المؤهل العلمي: بكالوريوس أو مايعادلها

التخصص: الهندسة المدنية

رقم الآيبان: SA351000004361627000103

اسم البنك: البنك الأهلي التجاري

البريد الإلكتروني: alfredoabuanjr@gmail.com

رقم الجوال: 966 0508108737

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of QC MANAGER and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مدير مراقبة الجودة ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is 1 year, starting from 16-01-2024 and ends in 15-01-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 16-01-2024.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 2024-01-16، وينتهي في 2025-01-15. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 2024-01-16.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 14,625.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 5,625.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 2,250.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يوماً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 14,625.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 5,625.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 2,250.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظيف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو يلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

التزامات الطرف الثاني



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 45,000.00

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الانحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و **المنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و **المنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فليلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 45,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فليلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 45,000.00 ريال سعودي



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 45,000.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 07-01-2024 10:25

This contract is Active as in 2024-01-23 15:30

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قصاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الانفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 10:25 2024-01-07

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 15:30 23-01-2024



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

19-9

1	ID No: <u>199</u> Title: <u>QC MANAGER</u> Name: <u>ALFREDO ABUAMUT</u> Section: <u>QA/QC</u> Department: <u>QA/QC</u> Nationality: <u>FILIPINO</u> Starting work at: <u>Nov. 1, 2023</u> توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1
---	---	---

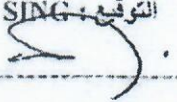
2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : <u>[Signature]</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>27/11/2023</u>	2
---	--	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>[Signature]</u>	3
---	---	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

12/10/2023	تاريخ العرض Date	Filipino	الجنسية Nationality	Alfredo V Abuan Jr	الاسم Name
Alhasa - PKG6	الفرع Branch	QMS	الإدارة Division	QC manager	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلوات		
14625			الراتب الأساسي Basic Salary		
5625			Housing allowance بدل سكن		
2250			Transportation بدل النقل		
22500			Total الإجمالي		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia include wife and 2 children's (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)					
Travel tickets every one year for the employee and wife with 2 children with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع عائلته مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
C.E.O المدير التنفيذي			HR الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (ONE TO TWO MONTHS) ONCE APPROVED BY (S.A.) وأوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ 10 / 15 / 2023		SIGN : التوقيع 		NAME : الاسم ALFREDO ABUAN JR	

MMS-HR-JO-0001