



AL SALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

26/10/2025	تاريخ العرض Date	EGYPT	الجنسية Nationality	REFAT HASSANE MEKHIMAR	الاسم Name
ABQAIQ-NWC	الفرع Branch	Project	الادارة Division	Construction Manager	الوظيفة Job Title

SP3-MAX

مدة العقد (1 سنة)

The duration of the contract (1 Year)

الراتب والعلاوات SALARY	الراتب الأساسي Basic Salary
MONTHLY شهرياً	
12000	
3000	بدل سكن Housing allowance
Provided by Company	بدل انتقال Transportation
15000	الإجمالي Total

## زيارات وشروعات أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الوظيفة .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (إجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) (العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تقديراً سنرا واحد كل منه للموظف (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) (Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship))

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) (The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship))

يعتبر هذا العرض لآخر في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days  
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

C.E.O

26/10/2025

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (and abide by the above clauses)

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال ( 15 days ) واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

الاسم NAME:	التاريخ DATE:	التوقيع SIGN:
Refat Hassane Mekhimar	29/10/2025	



ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل

## Job Offer Specification

26/10/2025	تاريخ العرض Date	EGYPT	الجنسية Nationality	REFAT HASSANE MEKHIMAR	الاسم Name
ABQAIQ-NWC	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Construction Manager	الوظيفة Job Title
SP3-MAX					
مدة العقد (1 سنة)					
The duration of the contract (1 Year)					
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
12000		الراتب الأساسي Basic Salary			
3000		بدل سكن Housing allowance			
Provided by Company		بدل انتقال Transportation			
15000		الإجمالي Total			

## متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. ( اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة )

نذكرة سفر واحدة كل سنه للموظف (لغير السعوديين) . ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة )

Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة )

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days  
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

C.E.O العميد التنفيذي

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses )

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاریخ

SIGN : التوقيع

NAME: الاسم



Interview Assessment Form

نموذج تقييم مقابلة

HR03 Ver.02/2024

Date: / /2025

Targeted Position:	<u>2 in one</u>	Date:	<u>5/10/2025</u>										
Candidate Name:	<u>Refat hassane Mekhlis</u>	Interviewer:	<u>Eng. Maged Yehia</u>										
Business Unit: ENGINEERING	<u>Baqaa' Project</u>	Notice Period:	<u>after one month</u> <u>11/10/2025</u>										
Rating Scale:	<table border="1"> <tr> <td>5- Outstanding</td> <td>4- Excellent/exceeds requirements</td> <td>3- Competent—acceptable proficiency</td> <td>2- Below Average—Does not meet requirements</td> <td>1- Unable to determine or not applicable to this candidate</td> </tr> <tr> <td>أعلى - يفوق</td> <td>ممتاز - يفوق المطلوب</td> <td>كافي - يليق</td> <td>متوسط - لا يلبي المطلوب</td> <td>غير محدد أو غير примениم</td> </tr> </table>			5- Outstanding	4- Excellent/exceeds requirements	3- Competent—acceptable proficiency	2- Below Average—Does not meet requirements	1- Unable to determine or not applicable to this candidate	أعلى - يفوق	ممتاز - يفوق المطلوب	كافي - يليق	متوسط - لا يلبي المطلوب	غير محدد أو غير примениم
5- Outstanding	4- Excellent/exceeds requirements	3- Competent—acceptable proficiency	2- Below Average—Does not meet requirements	1- Unable to determine or not applicable to this candidate									
أعلى - يفوق	ممتاز - يفوق المطلوب	كافي - يليق	متوسط - لا يلبي المطلوب	غير محدد أو غير примениم									

Numerical Rating	Rating التقييم				
	5	4	3	2	1
Appearance: Overall appearance Dress, grooming, body language.	✓				
Candidate's Understanding of the Position: Assess the candidate's knowledge of the position and its requirements.	✓				
Relevant Background/Special Skill Set: Explore the candidate's knowledge and past working experiences in training.	✓				
Professional Impression: Consider self-confidence, maturity, leadership, and presence to assess the candidate's level of professionalism.			✓		
Motivation/Initiative: Analyze the applicant's ability to think and act independently, and goal orientation. Why does this person want to work at the Company?			✓		
Interpersonal/Communication Skills: Assess ability to express ideas and thoughts clearly, as well as experiences involving team settings and customer orientation.	✓				
Flexibility: Assess the candidate's responsiveness to change and tolerance for ambiguity.	✓				
Organizational Fit: Review the candidates' potential to fit the unique organization and culture.			✓		
Time Management: Did the candidate demonstrate, through their answers, good time management skills?			✓		
Overall Evaluation: Please add appropriate comments below.		✓			
<input checked="" type="checkbox"/>	Recommend to other position		Possible Interest/Hold		Rejected

1 Interviewer Name: <u>Eng. Maged Yehia</u>	Signature:	2 Interviewer Name: <u>shabir Jumil</u>	Signature:
3 Interviewer Name: _____	Signature: _____	4 Interviewer Name: _____	Signature: _____

Current salary: 15000 SR + Con  
Expectation: Negotiate with HR

تم التقييم بنجاح وفقاً لمعايير المقابلة  
المرشح هو دقيق ومتقن في عمله  
Site engineer Construction Manager



## Interview Assessment Form

HR03 Ver.02/2024

Date: // /2025

## نموذج تقييم مقابلة

Targeted Position:	<u>2 in one</u>	Date:	<u>5/10/2025</u>												
Candidate Name:	<u>Refat hassane Mekhwan</u>	Interviewer:	<u>Eng. Maged Yehia</u>												
Business Unit: ENGINEERING	الوظيفة: <u>engineer</u>	اسم المرشح:	جري المقابلة:												
<u>Building Project</u>		القسم / الادارة:	تاريخ الانضمام: <u>after one month 10/11/2028</u>												
Rating Scale:	<table border="1"> <tr> <td>5. Outstanding.....</td> <td>5- استثنائي</td> <td>2. Below Average—Does not meet requirements</td> <td>أقل من المتوسط - لا يفي بالمتطلبات 2-</td> </tr> <tr> <td>4. Excellent-exceeds requirements</td> <td>4- ممتاز - يتجاوز المتطلبات 4-</td> <td>1. Unable to determine or not applicable to this candidate</td> <td>لا يصلح لهذا المرشح 1-</td> </tr> <tr> <td>3. Competent—acceptable proficiency</td> <td>3- كفؤ - مقبول 3-</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>			5. Outstanding.....	5- استثنائي	2. Below Average—Does not meet requirements	أقل من المتوسط - لا يفي بالمتطلبات 2-	4. Excellent-exceeds requirements	4- ممتاز - يتجاوز المتطلبات 4-	1. Unable to determine or not applicable to this candidate	لا يصلح لهذا المرشح 1-	3. Competent—acceptable proficiency	3- كفؤ - مقبول 3-		
5. Outstanding.....	5- استثنائي	2. Below Average—Does not meet requirements	أقل من المتوسط - لا يفي بالمتطلبات 2-												
4. Excellent-exceeds requirements	4- ممتاز - يتجاوز المتطلبات 4-	1. Unable to determine or not applicable to this candidate	لا يصلح لهذا المرشح 1-												
3. Competent—acceptable proficiency	3- كفؤ - مقبول 3-														

Numerical Rating	Rating التقييم				
	5	4	3	2	1
Appearance: Overall appearance Dress, grooming, body language.	✓				
Candidate's Understanding of the Position: Assess the candidate's knowledge of the position and its requirements.	✓				
Relevant Background/Special Skill Set: Explore the candidate's knowledge and past working experiences in training.	✓				
Professional Impression: Consider self-confidence, maturity, leadership, and presence to assess the candidate's level of professionalism.			✓		
Motivation/Initiative Analyze the applicant's ability to think and act independently, and goal orientation. Why does this person want to work at the Company?			✓		
Interpersonal/Communication Skills: Assess ability to express ideas and thoughts clearly, as well as experiences involving team settings and customer orientation.	✓				
Flexibility: Assess the candidate's responsiveness to change and tolerance for ambiguity.	✓				
Organizational Fit: Review the candidates' potential to fit the unique organization and culture.			✓		
Time Management Did the candidate demonstrate, through their answers, good time management skills?			✓		
Overall Evaluation: Please add appropriate comments below:		✓			

<input checked="" type="checkbox"/>	Hire	<input type="checkbox"/>	Recommend to other position	<input type="checkbox"/>	Possible Interest/Hold	<input checked="" type="checkbox"/>	Reject مرفوض
-------------------------------------	------	--------------------------	-----------------------------	--------------------------	------------------------	-------------------------------------	--------------

1 Interviewer Name: <u>Eng. Maged Yehia</u>	Signature	2 Interviewer Name:	Signature
3 Interviewer Name:	Signature	4 Interviewer Name:	Signature

تم التقييم والموافقة على تعيينه في منصب مدير البناء  
وتقديره كـ Site engineer Construction Manager

Approved / From consultant

# REFAT HASSANE MEKHMAR- (PMP)®

## Civil Engineer

 refathassane@gmail.com

 +966-538620946

 Egyptian

 Married

 18 - 07 - 1984

[linkedin.com/in/refat-hassane-5b8088325](https://linkedin.com/in/refat-hassane-5b8088325)

## INTRODUCTION

19 years of experience in the construction, contracting and engineering consulting field (projects management - implemented - design - quality control - engineering consultancies - study and prepare drawings and invoices - quantities surveying) in various projects. Approved from NWC ,Lead and manage engineering projects from inception to completion The ideal communication with the various project entities then handover the projects to client according to Required quality and technical specifications within the required duration.

## WORK EXPERIENCE

### Senior Civil Consulting

DAR International for Engineering Consultancy- Saudi Arabia

Nov 2023 – Now

- Supervision on Electrical Sub-stations with Saudi Electricity Company SEC for these projects: -
  - . Madinah East Extension SS
  - . Naqel Land Housing 110/13.8 kv Substation in Madinah
  - . Taibah Power plant 380kv Substation in Madinah
  - . Installation of 2x20MVAR 33KV Mobile STATCOM at Khyber and Hankiyah in Madinah

### Project Manager

MISR CONSULT - Egypt

Nov 2021 – Oct 2023

- Construction 109 residential building (12 floors) Ahalina + Service buildings (Mosque - Hospital - Mall) in KafrElshikh City, with total cost about 7Billion EGP.

### Civil Construction Manager

KADI Trading and Contracting Company - Saudi Arabia

Apr 2016 – Jul 2021

- Electrical Sub-station (132/33 KV) BBH in Tabuk , with total cost 120Milion Riyal.
- PV solar substation in Madinah, with total cost 40Milion Riyal.
- Technical support for Handing over of Sanitation projects (sewage treatment plant – pump station – networks).

**ENGINEERING & TECH. SERVICES OFFICE**  
**Consulting Engineers**

Eng. Ali Hassane Boghaier (B.S.C.E)  
License No: 149



**مكتب التفزيت الهندسي والتكنولوجيا**

مهندسو استشاريون  
المهندس/ علي حسان الصغير  
الرخص رقم ١٤٩

Ref: ..... اشارة:

Date: ٢٠١٥/١٢/٢١

**شهادة خبرة**

**إلى من يهمه الأمر**

يشهد مكتب الخدمات الهندسية والتكنولوجيا الاستشاري المشرف على تنفيذ مشاريع المياه والصرف الصحي بمحافظة ضباء بأن المهندس/ رفعت حسان للسيد مخيم والذي عمل مديرأً لمشروع الصرف الصحي بمحافظة ضباء المرحلة الثانية مقابلة شركة الطربوس المسئولية للمقاولات خلال الفترة من ٢٠١٤/١١/٤ م حتى تاريخ ٢٠١٥/١٢/٣١ م وقد عرف عنه للنشاط واليقظة وحسن الإدارة والدقة في التنفيذ والإخلاص بالعمل ونشهد له بالتعاون مع جهاز الإشراف ، وقد قام بفعل المكلف به على أكمل وجه وهذه شهادة منا بذلك دون أي مسؤولية على المكتب.

وكلنا نحيط سنا،.....

الاستشاري - مكتب الخدمات الهندسية والتكنولوجيا



حسان / محمد حسان







الرقم 302679

التاريخ ( 7 Oct 2024 ) م

المرفقات: (بدون)  
الموضوع: إشعار تسجيل بالهيئة

### خطاب تعریف Introduction Letter

To Whom it May Concern

الى من يهمه الأمر

Saudi Council of Engineers hereby certifies that

بهذا تشهد الهيئة السعودية للمهندسين بأن

Engineer \ REFAT HASSANE ELSAYED  
MEKHIMAR

المهندس ا رفعت حسان السيد مخيم

has been registered with SCE as follows :  
Identity No. : 3156424503  
Membership ID : 179223  
Classification: Engineering

تم تسجيله في الهيئة وفقاً للبيانات التالية :  
رقم الهوية / الاقامة : 3156424503  
رقم العضوية : 179223  
التصنيف : هندسة

Specialization : Civil Engineering

التخصص الرئيسي : هندسة مدنية

Membership Start Date : 2/23/2014  
Validity : 1/12/2025

تاريخ بداية العضوية : 2/23/2014  
صلاحية التسجيل حتى : 1/12/2025

This letter is issued upon his request without  
any liabilities towards the Council.

وقد أعطي هذا الخطاب بناء على طلبه وبدون أي مسؤولية  
تجاه الهيئة

Best regards,

وتقربوا خالص تحياتنا ،

الأمين العام



م. عبدالمحسن بن ضاوي المجنوني

الرقم 302679

920020820

www.saudieing.sa

@Eng\_Council

EngCouncil1

K. S. A. P.O.Box 85041 Riyadh 11691  
Riyadh:Tel. (011) 2942999 Fax 2405855  
Jeddah:Tel. (012) 2342298 Fax 2342303  
Dammam:Tel. (013) 8439288 Fax 8439286

الشركة الوطنية لنقل الكهرباء  
نشاط المشاورات



Projects Department West  
Madinah & North West Projects Division  
TEL : +966-4-8619120  
FAX : +966-4-8619121  
EMAIL : PRWWMDV@ngrid.sa

reference : 17/1/236 / 30802401 DATE : 18.07.2017

CORRESPONDING TO : Eng. Agil Altas  
Project's Director

CONTRACT NAME : CONSTRUCTION OF 132/33 KV Ber bin Hermas S/S  
in Tabuk  
CONTRACT NUMBER : 4400006478  
REFERENCE :

**Subject: Civil Qa/Qc Engineer Approval for Ber bin Hermas S/S Project**

Reference to the above mentioned subject and based on the interview of Mr. Reafat Hassan, the nominated Civil Qa/Qc Engineer is found acceptable for 03 months on probationary period.

This is being sent for your information and action accordingly.

REGARDS,

28

Engr. Nabeel Ghazi Khushaim  
Division Manager, Madinah & NW Projects



## Certificate of Employment History and Wages

Name	رفعت حسان السيد مخيم	Date of Birth	1984/07/18
National ID / IQAMAH	2561427184	Nationality	Egypt

Pension Laws	Social Insurance Law	Total Paid Months	Total Months
0 Months	21 Months	0 Months	21 Months

1	Establishment Name	شركة الدار الدولية للمقاولات		
	Registration Number	592340119	The Law	Social Insurance Law
	Joining Date	2024/01/14	Leaving Date	
	Contributory Wage	₼ 12500.00	Total Wage	₼ 12500.00
	Start Date Wage	2024/01/14	Status	active

The General Organization for Social Insurance certifies that the data shown above are according to what is recorded in its system, based on the current data, and according to the

عام Public



Verify the authenticity and validity of the certificate by visiting the link below on the General Organization for Social Insurance website or by using the following identification code.

This certificate is considered an official government electronic document, and it is absolutely prohibited to imitate it or make any modifications to it, whether by adding, deleting, or changing its data or any other type of modification. The certificate is considered void if it is tainted with any of the above. Its holder is also subject to legal prosecution before the competent authorities in addition to the penalties imposed by the Social Insurance System. The certificate may not be circulated except for the purposes for which it was issued in accordance with the provisions of the Social Insurance System. The General Organization for Social Insurance is not responsible for any forgery or modification of the data contained therein.





CLICK TO VALIDATE

# شهادة آييان

## IBAN Letter

مصرف الراجحي  
alrajhi bank



Ref. No	41048344	الرقم التسلسلي
Date	29/10/2025 - 1447/05/07	التاريخ
Time	11:12 AM	الوقت

### Certificate Details

To	من يهمه الأمر	إلى
Mr./Mrs.	رفعت حسان السيد مخيم	المكرم المكرمة
ID No. Unified National	2561427184	رقم الهوية الوطنية
Account Number	332000010006086128083	رقم الحساب
IBAN Number	SA3480000332608016128083	رقم الحساب الدولي - الآييان

We would like to inform you that you can use your IBAN number in the following services:

- In receiving remittances, dividends, or salaries in your account locally or internationally.
- In uploading IBAN number of your beneficiaries in local or international bank through E-channel of Al Rajhi Bank

نود أن نلفت نظركم بأن رقم الحساب الدولي الآييان يتم استخدامه في العمليات المصرفية التالية:

- في حالة استلامكم حواله ، أو أرباح أسهم ، أو إيداع الراتب من خلال بنوك محلية ودولية يتم تزويذ الجهة المنفذة
- في حال أردتم حفظ بعض أرقام حسابات المستفيدين لدى البنوك المحلية أو الدولية عن طريق القنوات الإلكترونية.

This statement was issued to customer upon his/her request without any liability

أعطي العميلة هذه الإفادة بناء على طلبهها دون أدنى مسؤولية مترتبة على مصرف الراجحي

### Note:

This document is confidential and under the responsibility of the holder

هذه الوثيقة سرية ويتحمل حاملها كامل مسؤولية المحافظة عليها.



Alrajhibank.com.sa

920 003 344





فُوِيَّةٌ مُقْبِلٌ  
١٢٥) السُّنْدَم



رفعت حسان السيد مخيمير  
REFAT HASSANE ELSAYED MEKHIMAR

رقم التوثيق:	٤٨١٧٤٢٦٥٦٢	تاريخ الاعتناء:	٢٠٢٢/١٠/١٧
مكان الميلاد:	مصر	الجنسية:	المهنة:
البيانات:	إسلام	مهندس مدني	٧٠٠٣٣٦٧٤٣٠
الجنس:	ذكر	الوظيفة:	صاحب العمل
العنوان:	٩٨٨١٧٠٧٠١٨	المحل:	شركة العلم لامن المعلومات
البلد:	الإسكندرية	المنطقة:	الإسكندرية
الجنسية:	Egyptian	الوظيفة:	منشأة الريان
العنوان:	٩٨٨١٧٠٧٠١٨	المحل:	شركة الادار الدولية للمقاولات
البلد:	الإسكندرية	الوظيفة:	منشأة الريان

يجب التحقق  
من الرضا السريع  
قبل اعتماد  
التعامل مع العوبية



P Type / سلاح Country Code / دفعه Passport No / سری  
A39859385 EGY

**REFAAAT HASSANE ELSAYED MEKHIMAR**

Date of Birth	Place of Birth	
١٨/٠٧/١٩٨٤	KAFRELSIKH	
Nationality	Sex	
Egyptian	M	
Date of Issue	Date of Expiry	
٢٦/١١/٢٠٢٤	٢٥/١١/٢٠٣١	
Issuing office		
		٣٨

الرقم التسلسلي: ٣٢٥٠٠١٨١٧٤٤  
الموشحة / المطبعة: مطبدون مطبلي  
المسودات والتخطيط: مدير مطابق  
البلد: مصر

**Profession: CIVIL ENGINEER**



P<EGYMEKIHIMAR<<REFAAT<HASSEANE<ELSAYED<<<<<