

203209

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مدنية

RESIDENT IDENTITY

SHAKIR ULLAH MALANG JAN

شيخ الله ملائغ جان

الرقم ٢٥٤٦٣١٩٨٣٧ سنه ٢٠١٣

مکان الاصدار: الخدمات الالكترونية

الاصدار: ١٢/١٢/٢٠١٣ | انتهاء: ١٢/٥/٢٠١٨

المهنة: عامل تعديل وتنزيل

العنوان: الاملاك

صاحب العمل: شركة مدارك مركب المدحبي وشركاه

العنوان: ٢٧



2546319837

١٤٤٦-١٢-٠

بيانات التقرير

١٠٧٨٠٦٠٥٧٩

بيانات التأشير

بوابة مقيم

الموقع

بيانات مقيم

مقيم
Muqeem

بيانات الشخص - رب أسرة

رقم الإقامة	الاسم	الاسم المترجم	الديانة	الحالة	الجنس	رقم النسخة	ذكر
٢٥٤٦٣٩٨٣٧	SHAKIR ULLAH MALANG JAN	شيخ الله ملانغ جان	الاسلام	صالح	ذكر	١٤٢٠٠٢٠٣	باكستان
					دولة الميلاد		
					المهنة		
					تاريخ الدخول		
					مكان الدخول	١٤٤٤-١٠-٣	مطار الملك خالد
					الحالة		

بيانات الجواز

الرقم	الجنسية	باكستان	الجنسية	باكستان	الرقم
١٤٤٢-١١-١٩	تاريخ الإصدار	١٤٤٨-٠١-١٣	تاريخ الانتهاء	١٤٤٨-٠١-١٣	مكان الإصدار

بيانات الإقامة

تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	مكان الإصدار	جوازات المركز الاداري
١٤٤٤-١١-٠٠	١٤٤٧-٠٢-٢	باكستان	

بيانات صاحب العمل

الرقم	الاسم
٧٠٠١٦٤٥٨٧٣	شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

٢٦٣٢٦٩



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

203209

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1

الاسم : شيخ الله ملانغ جان . الوظيفة : ضابط أمن Title: رقم الموظف ID No: 3209 .
 الإدارة : المشاريع .
 Section: ويل سايت .
 Nationality: باكستان .
 الجنسية: باكستان . Starting work at: 2025-05-07 .
 تاريخ المباشرة:

Emp. Data

1

توقيع الموظف:

الى: شؤون الموظفين

2

To: Personnel Department..

الى: شؤون الموظفين

Please be advised that, the EMLOYEE :

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

- Started the work for the first time.
 Joined the work after vacation.

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2025/5/17

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / /

مدير الموارد البشرية
 التوقيع : 25/05/2025
 التاریخ : 12/05/2025

شئون الموظفين
 الاسم : محمد بوشهاب
 التوقيع : 2025/5/12
 التاریخ : 2025/5/12

3

الاعتماد النهائي
 المدير التنفيذي

التوقيع :

التاریخ : 2025/5/17

HR use only

3

* الأصل لملف الموظف

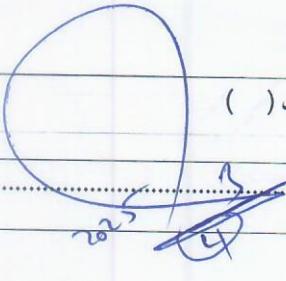
* صورة لمحاسب الرواتب

نموذج اعتماد نقل كفالة

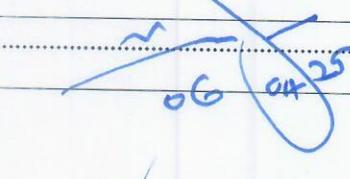
2546319837	رقم الاقامة	شيخ الله ملانغ جان	الاسم
صالح	حالة المقيم	2025-07-27	تاريخ انتهاء الاقامة
ضابط امن	المهنة الفعلية في الشركة	0	عدد مرات النقل
208424	كود الموظف	ويل سايت	موقع العمل
	ملاحظات	عامل تحميل وتغذيل	المهنة

تكلفة النقل ٢٠٠٠ ريال

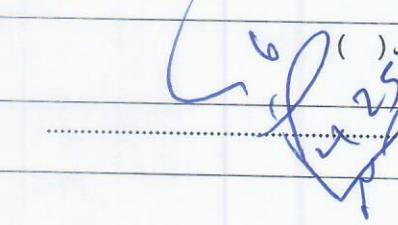
إعتماد مدير المشاريع / الحركة

لأ يتم نقل الموظف ()	لأمانة من نقل الموظف (✓)
التوقيع: 	مدير المشاريع / الحركة

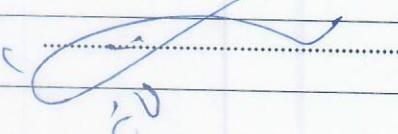
إعتماد مدير الموارد البشرية

لأ يتم نقل الموظف ()	لأمانة من نقل الموظف (✓)
التوقيع: 	مدير الموارد البشرية

إعتماد المدير التنفيذي

لأ يتم نقل الموظف ()	لأمانة من نقل الموظف (✓)
التوقيع: 	المدير التنفيذي

إعتماد المدير العام

لأ يتم نقل الموظف ()	لأمانة من نقل الموظف (✓)
التوقيع: 	المدير العام

الوصيات

.....
.....



شركة مبارك مرعى السلومى وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

7/4/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Shakir ullah	الإسم Name
Aljubail	نطع Branch	Safety	الإدارة Division	Safety officer	نوعية Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع)					
The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY		الراتب والعلاوات			
5700		الراتب الأساسي			
300		Basic Salary			
By the company		بدل غذة			
By the company		Housing allowance			
6000		بدل التنقل			
		Transportation			
		اجمالي			
ميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the
employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
نفقة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع شهادة العقد وغير السعوديين) (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the
company's sponsorship)
نتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديده للإئتمان بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير سعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for
non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
يغير هذا العرض لا ينافي في حالة عدم مباشرة العمل في تاريخ حدث استئجار
This offer is void if the business does not start on the date specified below

السيد/ التنفيذي CEO

الوزارة المسئولة HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد باتضحي على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

ال التاريخ : DATE

17/10/2024

التوقيع : SIGN

الاسم : NAME

Shakir ullah