

الهوية الوطنية
رقم النسخة



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

انور بن سامي بن علي العصيمي

AL OSAIMI, ANWAR SAMI A

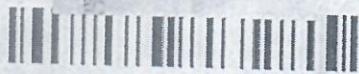


الرقم : ١١٠٧٤٧٠٤٦٨ No: 1107470468

تاريخ الميلاد : ١٤٢١/٠١/٠٩ DOB: 11/04/2000

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٧/٠٥/٠٥ DOE: 27/10/2025

مكان الميلاد : الاحماء



1107470468



ALSAI.QMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

14/5/2024	تاریخ العرض Date	الجنسية Nationality	الاسم Name
الاحساء- الجفورة	الفرع Branch	الاداره Division	انور سامي العصيمي حراس امن
Offer Detail			
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project			
MONTHLY		SALARY	
3250		الراتب الأساسي Basic Salary	
1250		بدل سكن Housing allowance	
500		بدل انتقال Transportation	
5000		الإجمالي Total	
ميزات وشروط أخرى			
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>			
C.E.O 		الموارد البشرية HR 	
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>			
DATE : <hr style="border-top: 1px solid black; width: 100px; margin-bottom: 5px;"/> / /	التوقيع : 		NAME: الاسم



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1 Emp. Data 2 Employ. Dept. 3 HR use only	<p>الاسم : <u>خورساتي العصبي</u> . الوظيفة : <u>حارس امن</u> Title: <u> رقم الموظف ID No: 5995</u></p> <p>Section: <u>ادارة</u> . الفرع : <u>الجامعة</u> Department: <u>ادارة اكاديمية</u></p> <p>Nationality: <u>صوري</u> . الجنسية: <u>اfrican American</u> Starting work at: <u>15/15/2024</u> تاريخ المباشرة:</p> <p><u>د. خليل الله العصبي</u> توقيع المدير المباشر <u>خوازم و خوازم</u> توقيع الموظف:</p> <p>To: Personnel Department..</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 15/5/2024</u></p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1/1/2020</u></p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التاريخ : _____ التاريخ : _____</p> <p>شئون الموظفين الاسم : <u>خوازم و خوازم</u> التاريخ : <u>15/5/2024</u></p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	1 بيانات 2 بيانات العمل 3 بيانات HR
--	--	--

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

J.P. μ-E