

G.F.C LABORATORY

CR.NO: 2251507602

TELEPHONE NO- +966597310478



شركة أنسان الخليج للمكتبات

السدل التحاري: 2251507602

+966597310478

EFFECTIVE DATE NOTICE FOR COMMENCEMENT OF WORK

905001

EMPLOYEE DATA	EMPLOYEE NUMBER:
	BRANCH: HOFUF
	NATIONALITY: SAUDI
	NAME: HAIDER ALI ALALAWI
	ADMINISTRATOR: GFC
	SAUDI ID : 1064502212
Joining Date: 01/06/2025 [June 01 2025]	

EMPLOYEE DEPARTMENT	TO PERSONNEL DEPARTMENT.	
	PLEASE BE ADVISED THAT THE EMPLOYEE STARTED	
	THE WORK FOR THE FIRST TIME ON	01 / 06 / 2025
	JOINED THE WORK AFTER VACCINATION ON	/ /
HR MANAGER NAME: SIGNATURE: DATE:	PERSONNEL AFFAIRS NAME: SIGNATURE: DATE:	
HR USE ONLY	FINAL APPROVAL	
	GM	
	 29913	
SIGNATURE:	DATE:	

19%

تفاصيل عرض العمل

19/05/2025	تاريخ العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	HAIDAR ALI M, ALALAWI	الاسم Name
AL HASA	الفرع Branch	G.C LABORATORY	الادارة Division	HR	الوظيفة Job Title
Offer Detail					<input type="checkbox"/> فدة الموظف
DURATION OF THE CONTRACT (2 YEAR)					
MONTHLY شهرياً			SALARY الراتب والعلاوات		
4000					الراتب الأساسي Basic Salary
950					بدل سكن Housing allowance
500					بدل انتقال Transportation
5450					إجمالي Total

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مبشرة الموظف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (بوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة). (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) (21)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

العنوان: تأشير بفتح تأشين سبي - تأشير
نفقة مسفر واحدة كل منتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كلالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's
sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديده الأقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير سعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (and abide by the clauses).

() والالتزام بالبنود المدونة أعلاه () وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ()

الوقت : DATE :	<u>29/12/2025</u>	التوقيع : SIGN :		الاسم : NAME:	مختار العلوي
----------------	-------------------	------------------	--	---------------	--------------

AL ALAWI, HAIDAR ALI M



No: 1064502212

DOB: 11/08/1989

DOE: 23/01/2032

1064502212

رقم
الإيداد
تاريخ
الانتهاء
تاريخ
الإيداد
: