

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ : 20/04/2025

توقيت : 11:00:03

الصفحة 1 / 1



AL SALOMI

محمد ساهم جمال الدين		مسئول تصاريح عمل	202912	اسم الموظف
			2312	المهنة
2025-04-13	تاريخ آخر عودة من اجازه رقم التصفية للموظف	إقلال مادة 83	نوع التصفية	2025-04-14 تاريخ التصفية
2	صرف تذاكر السفر	2024-02-19 تاريخ أول مباشرة	مدة الاجازة المستحقة	مدة الخدمة من آخر تصفية
عني	المدة من آخر تصفية	.06	رقم الإقامة	تاريخ آخر تصفية
86	نوع بدل السكن	2568635847	بدل اعاشة	تاريخ التعيين
سكن جماعي	بدلات طبيعة عمل	300	بدل السكن الشهري	الراتب الأساسي
0	بدل الانتقال	0		بدل إضافي ثابت
0	بدل إضافي متغير	مشروع الجافورة 9		الهيكل
3000	اجمالي			ملاحظات
				خروج ولم يجد
مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	راتب أساسى
17.00	بدل إشراف	10.00	بدل عمل إضافي	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	عمل إضافي
				مستحقات خاصة بالتصفيه
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	شهر انذار
				استقطاعات خاصة بشهر التصفية
106.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بإذن	تعدي الحد
				استقطاعات خاصة بالتصفيه
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	قيمة الأيام طارئة تعدي الحد
	عدد الأيام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة	
				راتب السابقة :
0.00	الصافي المستحق	106.00	القيمة	شهر
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	106.00	سنة	اجمالي المستحق
ملاحظات				

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

حساب الرواتب

Fatimah
5551
21/6/2025
التفاخ
التفاخ



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ: 09-04-2025م

إشعار بانهاء الخدمة

Notice of Termination

محمد ساهم جمال الدين MOHAMMED SAHAL JAMALUDEEN	الاسم Name	202912	الكود Code
2568635847	رقم الهوية I.D.#	المقاولات Construction	الادارة / القسم Dept.

Based on the contract concluded with you on 19/02/2024, due to the fact that you have been Absent for continuous work period and you have been notified of that. This is a termination of the contract from your party according to Article 77. The Company has the right to claim compensation based on the contract or Saudi Labor Law.

Therefor the company has decided to terminate your services in accordance with Article 80-7 of the Saudi Labor Law for your absences more than 15 days continuously, considering that your last working day is 09-04-2025

بناءً على العقد المبرم معكم بتاريخ 19/02/2024 ونظراً لانقطاعكم عن العمل لمدة متصلة وقد تم إشعاركم طبقاً للمادة (77) فإن للشركة الحق في مطالبكم بالتعويض المنصوص عليه في العقد أو نظام العمل السعودي.

عليه تقرر إنهاء خدماتكم على المادة (7-80) من نظام العمل السعودي لتغيبكم عن العمل المتصل لمدة أكثر من 15 يوم. واعتبار ان اخر يوم عمل لكم بالشركة هو 09-04-2025م

Direct Manager	المدير المباشر
Signature	التوقيع:
.....	

Employee	الموظف
Signature	التوقيع:
.....	

إدارة الموارد البشرية

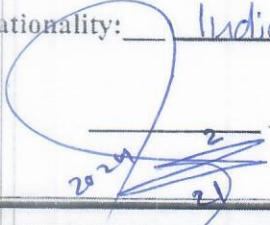
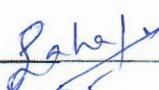
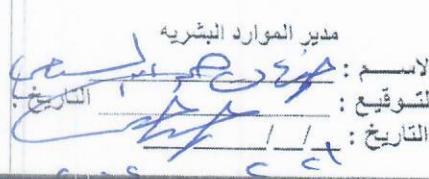
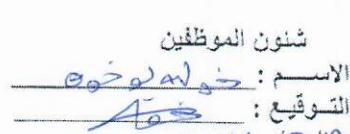
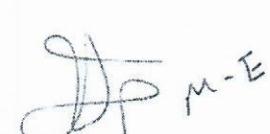
HR Management

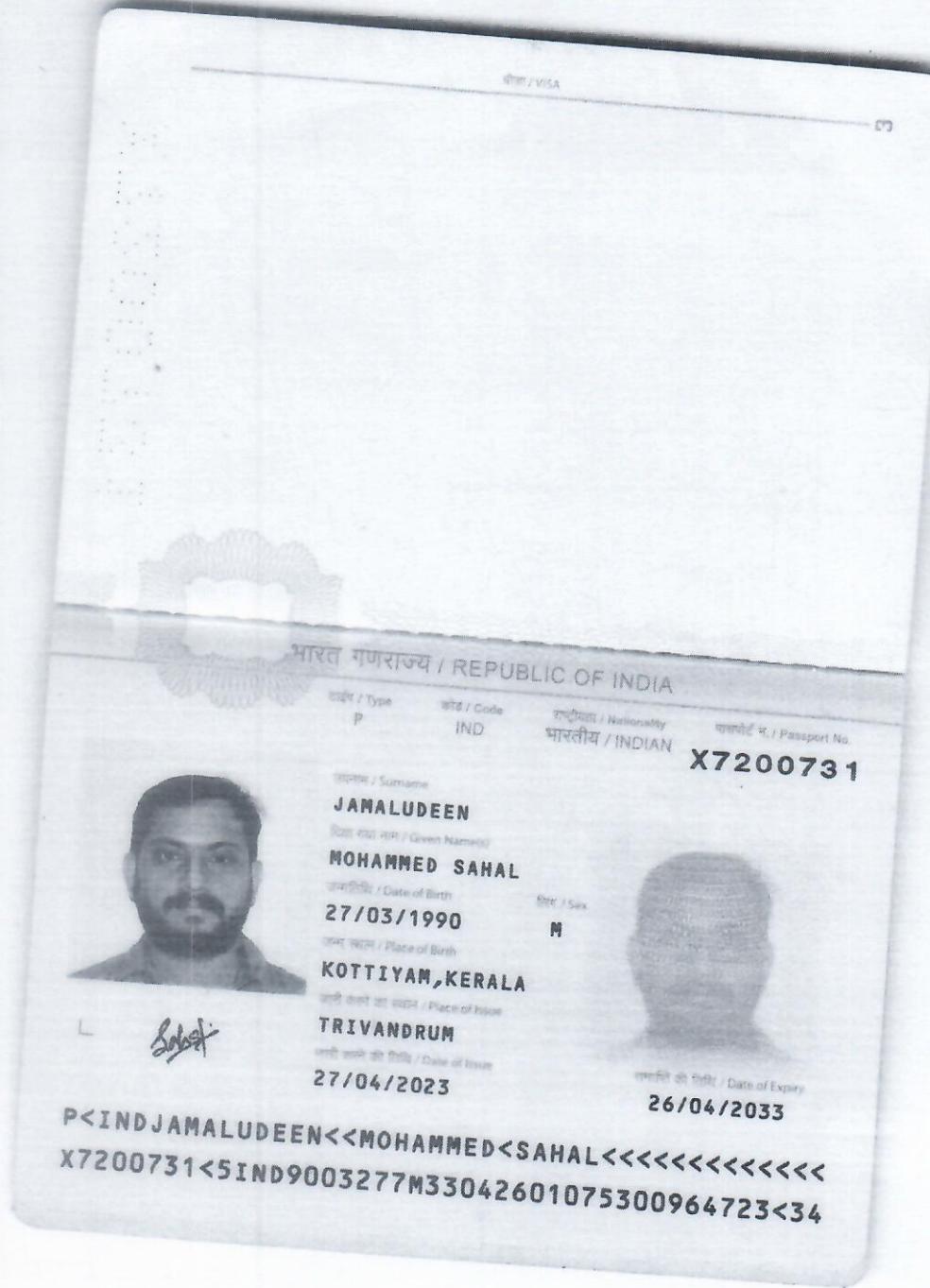
09 04



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2912</u> Name: <u>Mohammed SAHAL</u> . الوظيفة : <u>W.P.R</u> . رقم الموظف : <u>W.P.R</u> . الاسم :</p> <p>Section: _____ . الفرع : _____ . Department: _____ . الإداره : _____ .</p> <p>Nationality: <u>India</u> . الجنسية : _____ . Starting work at: <u>19/12/2024</u> . تاريخ المباشرة : _____ .</p> <p> توقيع المدير المباشر _____</p> <p> توقيع الموظف : _____</p>		1
<p>To: Personnel Department..</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p> مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التاريخ : _____</p>		<p>الى : شؤون الموظفين</p> <p>تأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 19/12/2024م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1/1/2020م</p> <p> شؤون الموظفين الاسم : _____ التاريخ : 19/12/2024</p>	
2	<p>3</p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>الترقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>		3
<p>* الأصل لملف الموظف</p> <p>* صورة لمحاسب الرواتب</p> <p>MMS-HR-EDN-0001</p> <p></p>			





ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

٢٩١٥

22/1/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	JAMALUDEEN MOHAMMED SAHAL	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	HSE	الاداره Division	Work Permit Receiver	الوظيفة Job Title
Offer Detail					<input checked="" type="checkbox"/> فئة الموظف
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرياً			الراتب والعلاوات SALARY		
2700			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
3000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>					
<p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)</p>					
<p>تنزكرة سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p>					
<p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
C.E.O المدير التنفيذي			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ	SING : التوقيع			NAME: الاسم	
____ / ____ / ____					

MMS-HR-JO-0002





٣٩١٣