

مُلْكُ الْقَوْد

طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تقرير التصفية خلال فترة

تاریخ : 04/05/2025

توفیقیت : 59:04:03

الصفحة 1

1

سید رضا



ALSALOMI

دفع الله سعيد الامين عبد القادر		200640	اسم الموظف
تاريخ اخر عودة من اجازة		2511	المهنة
نذدي	رقم التصفية للموظف	تصفيه اجازة	تاريخ التصفية
0	صرف تذاكر السفر	2013-11-25	نارخ اول مباشرة
0	المدة من اخر تصفية	79.08	مدة الاجازة المستحقة
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2361257187	رقم الاقامة
313	بدلات طبيعة عمل	300	بدل اعائشة
0	بدل الانتقال	0	بدل السكن الشهري
0	بدل اضافي متغير	ادارة الخدمات	
2269	اجمال	60 ساعة اضافية - حسميات : (364) فارق بدل الاجازة عن 10.92 يوم	

**ملاحظات 60 ساعة إضافية - حسميات : (364) فارق بدل الاجازة عن 10.92 يوم**

اجمالي				مستحقات خاصة بشهر التصفية	
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	1,250.00	راتب أساسى
406.00	بدل إشراف	300.00	بدل عمل إضافي	313.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	375.00	عمل إضافي
عدد الأفراد / التذاكر		مصاريف التأشيرة		مستحقات خاصة بالتصفيية	
0 0	تذاكر سفر	0	بدل نهاية خدمة	5,981.00	بدل أجازة
1,000.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار

*Int. J. Environ. Res. Public Health*

نفقات خاصة بشهر التصفية			
364.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب باذن
400.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن
8,861.00	عدد الأيام طارئة تدعي الحد	0.00	مصاريف الإقامة
0.00	الصافي المستحق	764.00	القيمة
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية		السنة
			شهر
			بالسابقة:
			عاملي المستحق

قيمة الأيام طارنة تُعدى الحد

اجمالي المستحق

المدير العام

المدير المالي

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الروائب

السيد المدير العام المدير المالي الحسابات مدير الموارد البشرية المراجع سائب الروابط  
2025 ٥٤٥٥ ٢٥ ٣٠٠ Fatimah ٥٥٥

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

الاسم : Name: دفع الله سعيد الأمين	الوظيفة : Title: حارس	1
ID No : 640 رقم الموظف	الادارة : Department: الخدمات	
Section: al sarrar الفرع :	تاريخ المباشرة: Starting work at: 2022 / 09 / 12	2
Nationality: الجنسية: السودان	توقيع الموظف:	
توقيع المدير المباشر		3

To: Personnel Department.

Please be advised that, the EMPLOYEE :

Started the work for the first time.

Joined the work after vacation.

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 12 / 09 / 2022 م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 12 / 09 / 2022 م

شئون الموظفين

الاسم: دوسيت البرجس

التاريخ: ٢٠٢٢ / ١٩ / ٢٥

دوسيت البرجس

Fatimah

3

اعتماد الادارة

التوقيع :

التاريخ :

HR 002

إشعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	الاسم : دفع الله سعيد الأمين . Name: Dafu Al-Lah Sayed Al-Amin	1
Emp. Data	ID No : 640 رقم الموظف	الوظيفة : حارس Title:
	Section: al sarrar الفرع :	الادارة : الخدمات Department:
Nationality:	الجنسية: السودان	تاريخ المباشرة: 2022 / 09 / 12 Starting work at:
توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:
<i>(Signature)</i>		

2	To: Personnel Department.	إلى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2022 / 09 / 12 م	
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 2022 / 09 / 12 م	
مدير الموارد البشرية الاسم : التوقيع : التاريخ : <i>(Signature)</i>		
شئون الموظفين الاسم : يوسف البرجمني التوقيع : التاريخ : ٢٠٢٢/٠٩/١٦ <i>(Signature)</i>		

3	اعتماد الادارة
HR use only	التوقيع :
	التاريخ : _____
	<i>(Signature)</i>



٦٦٦

This agreement, was made in 16/06/2021

أبرم هذا العقد في 16/06/2021 بين:

between:

شركة مبارك مرعى السلومى وشركاه للمقاولات

Establishment number: 1-265796

رقم المنشأة: 1-265796

Authorized Signatory: JABER MOBARK ALSALOMI

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر مبارك السلومى

Capacity of: GENERAL MANAGER

بصفته: المدير العام

Referred to hereinafter as (First Party).

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

And; dafallah said el ameen abdulkader

و دفع الله سعيد الامين عبد القادر

Nationality: Sudan

الجنسية: السودان

IQAMA: 2361257187

إقامة: 2361257187

Referred to hereinafter as (Second party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two parties  
or both parties).

ويشار لهما معاً (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral part of this contract, and  
together with its annexes, they form an integrated unit and are considered  
part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملحوظاته  
وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها ببعض.



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
General Organization for Social Insurance



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية

## عقد العمل الموحد Unified Employment Contract

### Parties Information:

بيانات الاطراف:

First Party's Information		بيانات الطرف الاول
National Address		العنوان الوطني
Phone Number	0112705976	رقم هاتف المنشأة
Mobile Number	0554419195	رقم الجوال
Email	hr@alsalomi.com	البريد الإلكتروني ال رسمي للمنشأة

### Second Party's Information

بيانات الطرف الثاني

Gender	Male	ذكر	الجنس
Marital Status			الحالة الاجتماعية
Religion			الديانة
Birth Date	26/09/1984		تاريخ الميلاد
National Address	11721 –		العنوان الوطني
Mobile Number	0599271390		رقم الجوال
Email	s_h666@yahoo.com		البريد الإلكتروني



### Contract Conditions:

بنود العقد:

#### 1. Job's Title & Work's Location

#### 1. المهمة ومكان العمل

Job Title	Normal worker	عامل عادي	المسمي الوظيفي
Work Domain	Inside Saudi	داخل السعودية	نطاق العمل.
Work Location	Alahsa	الاحساء	مقر العمل
Work Type	Full Time	دوام كامل	نوع العمل

#### 2. Contract Period

#### 2. مدة العقد

The contract shall be effective for a period of 2 year starts from the official date of reporting to work on Tuesday 10/12/2019 and it ends on 09/12/2021.

يسري نفاذ هذا العقد لمدة 2 سنة

تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الثلاثاء الموافق 10/12/2019 وتنتهي بتاريخ 09/12/2021

#### 3. Probationary Period

#### 3. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 0 days beginning from the joining date and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 0 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرضية.



### 4. Work Hours & Weekly Rest

Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be daily as 8 hours. In addition, the second party shall be entitled to 1 rest day per week.

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد

ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة أسبوعية.

### 5. Annual Leave

The second party shall be entitled to a paid vacation of 30 calendar days, each year.

5. الإجازات السنوية

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 30 يوم تقويمي.

### 6. Wage & Financial Benefits

6. الأجر والمزايا المالية

The second party shall be given the following wage and benefits:

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage	1050	الأجر الأساسي
Housing	0	السكن
Transportation		بدل النقل
Commission	0	العمولات
Others	153	بدلات نقدية أخرى
* Including transportation		* شامل بدل النقل
The first party pays the second party each month a total amount of (1203) Saudi riyals.		يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً قدره (1203) ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.

7. Second Party's Bank Account  
Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank name	Riyad Bank	بنك الرياض	اسم البنك
IBAN	SA1220000008112361257187		رقم الايابان



## First Party's Obligations

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

Incurring the fees of pertaining to recruitment of the second party, the fees of the residence permit (Iqama), work permit and their renewal fees and the consequent delay of fines. As well as, professional changing fees, exit and return fees and the worker return home ticket - in the same manner used for arrival- after the end of the relationship between the two parties.

Paying for preparing the body of a deceased worker and transporting it to the location where the contract was concluded, or where the worker was recruited unless the worker is interred in the Kingdom with the approval of worker's family. The first party shall be relieved if the General Organization for Social Insurance (GOSI) undertakes the same.

## الالتزامات الطرف الأول

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

منع الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرخصة وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

تحمل رسوم استقدام الطرف الثاني أو نقل خدماته إليه، ورسوم الإقامة، ورخصة العمل، وتجديدهما، وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها - بالوسيلة التي قدم بها - بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

تحمل نفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد، أو استقدام العامل منها، مالم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك



### First Party's Obligations

### الالتزامات الطرف الأول

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع -على الأكثـر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين



## Second Party's Obligations

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

## التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكلا إليه: وفقاً لأصول المهنة. ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الأداب العامة. ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

أن يعني عناته كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول: الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للإشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل. وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والأداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد والتوازن والتعليمات المعتمد بها لدى الطرف الأول. ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

أن يخضع -وفقاً لطلب صاحب العمل- لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو المدارية



## General Provisions

### أحكام عامة

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

يكون نظام العمل ولادته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

اتفق الطرفان على أن العنوانين الموضحة في صدر العقد هي العنوانين النظامية لتبادل الإشعارات والإخلارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

يقر الطرفان بأنهما قد علموا وفهموا كل أحكام هذا العقد ومضمونه

صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد. والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتضي سياق النص غير ذلك

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر



## Optional Terms

The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract.

## بنود اختيارية

يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد بمدة لا تقل عن 30 من نهاية العقد

## Additional Terms

According to Article eightysix it is not calculated in the wage on the basis of which the endofservice bonus is settled the amounts of commissions or the like or what the worker achieves in terms of increasing or improving production as tribe and bonus

## بنود إضافية

طبقاً للمادة السادسة والثمانون لا تتحسب في الأجر الذي تتسوي على أساسه مكافأة نهاية الخدمة مبالغ العمولات أو ما في حكمها أو ما يتحققه العامل من زيادة الانتاج أو تحسينه مثل التربيات و حافظ السيلرو البونص

In the event that the contract is terminated by the first party the second party deserves compensation in the amount of two months salary In the event that the contract is terminated by the second party the system shall be applied

في حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الأول يستحق الطرف الثاني تعويض بقدر راتب شهرين وفي حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الثاني يطبق النظام

The second party joins to work for the first party at the headquarters of the main center or branches or any other site belonging to the first party in the Kingdom of Saudi Arabia according to the needs of the work The cash allowances transportation housing subsistence are stopped if they are provided by the first party in kind

يلتحق الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول بمقر المركز الرئيسي أو الفروع أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل يتم إيقاف صرف البدلات النقدية انتقال سكن أعاشه في حالة توفيرهم من قبل الطرف الأول بشكل عيني

accordance with Article Eighty three of the work system the second party shall not after the end of the contract work for a competitor of the first party for a period of two years Riyadh city and the eastern region

طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنتين في مدينة الرياض والمنطقة الشرقية

Based on the agreement concluded between the two parties

بناءً على الاتفاق المبرم بين الطرفين بالعقد السابق يقر



## Additional Terms

## بنود إضافية

in the previous contract the second party acknowledges his knowledge and agreement that his current salary includes the value of two additional hours per day

الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن راتبه الحالي يتضمن قيمة ساعتين إضافي يوميا

The second party acknowledges its agreement to postpone the leave for the first year twentyone days until the end of the second year so that the employees entitlement to leave is forty two days for the two years according to the requirements of work conditions with the exception of emergency cases with the approval of the first party

يقر الطرف الثاني بموافقته على تأجيل إجازة العام الأول واحد وعشرون يوما حتى نهاية العام الثاني ليصبح استحقاق الموظف أجازه قدرها اثنان وأربعون يوما عن العامين وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل ويستثنى من ذلك الحالات الطارئة وذلك بموافقة الطرف الأول

## Instructions

## تعليمات

In the event that the second party desires to terminate the contract to transfer to another employer, both parties acknowledge and agree that the second party serves the first party a written notice no less than 90 calendar days prior to the termination date. In addition, this agreement prevails over every condition that opposes it. Thus, parties can recourse to the other party with other rights.

أقر الطرفان واتفقا بأن يقدم الطرف الثاني للطرف الأول إشعارا كتابيا بمدة لا تقل عن 90 يوما تقويميا، في حال رغب الطرف الثاني بانهاء العقد للانتقال لصاحب عمل آخر، ويسود هذا الاتفاق على كل شرط يعارضه، مع احتفاظ الطرفين بالرجوع على الطرف الآخر بما ينتج عنه من حقوق.