

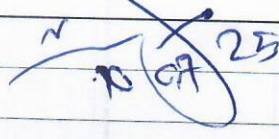
NEW-EMP-PUT
IN NEW FILES



ALSALOMI


اشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

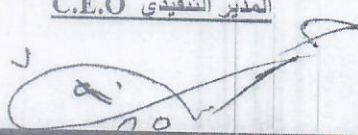

Employee Information		بيانات الموظف	
Name	MOSTAFA MOHAMED ELMORSHEDY	الاسم	
Job Title	DIRECTOR OF LEGAL AFFAIRS DEPARTMENT	الوظيفة	
Employee Number	108498	رقم الموظف	
Department	LEGAL	الإدارة	
Branch	الرياض	الفرع	
Date of Joining	16-06-2025	تاريخ المباشرة	
Nationality	EGYPT	الجنسية	

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		إلى : شؤون الموظفين	
Please Be advised That , the Employee:		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف	
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	16 / 06 / 2025	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ	
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ	
		شؤون الموظفين	
		الاسم: محمد جاسم	
		التوقيع:	

MMS-HR-EDN-2025-00



09/07/2025	تاريخ العرض Date	Egypt	الجنسية Nationality	MOSTAFA MOHAMED ELMORSHEDY	الاسم Name
Riyadh Office	الفرع Branch	Legal Projects	الإدارة Division	Director of Legal Affairs Department	الوظيفة Job Title
M2-MID					
مدة العقد (1 سنة) The duration of the contract (1 Year)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلوات		
17000			Basic Salary الراتب الأساسي		
4250			Housing allowance بدل سكن		
Provided by Company			Transportation بدل انتقال		
21250			Total الإجمالي		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة تقييم التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p> <p>This offer is Valid for Three Working Days هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ		SIGN : التوقيع		NAME: الاسم	
____/____/____		_____		_____	



المرشدی نہا می محمد محمد مصطفی

TOHAM

19/10/1978

EGYPTIAN

20/07/2022

Profession: Teacher

100

A010525614EGY/810196M2907192<<<<<<<<<<<<<<<<U8