



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Employee Data		1
ID No:	5904	Title:	عميد الله يوسف المحتسي
Section:	الادارة		
Nationality:	الجامعة		
Tariq Al-Salami		Signature of Employee	
Tariq Al-Salami			

الاسم : عميد الله يوسف المحتسي . الوظيفة : في قدرات رقم الموظف Name: \_\_\_\_\_  
 الإداره : \_\_\_\_\_ . الفرع : \_\_\_\_\_  
 تاريخ المباشره : ٢٤ / ١ / ٢٠٢٣ Starting work at: \_\_\_\_\_ . الجنسية: \_\_\_\_\_  
 توقيع المدير المباشر: \_\_\_\_\_ توقيع الموظف: \_\_\_\_\_

2	Employ Dept.		2
To: Personnel Department..	الى : شؤون الموظفين		
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :			
<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٣١ / ٣ / ٢٠٢٣ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ١ / ١ / ٢٠٢٣			
مدير الموارد البشرية الاسم : محمد سالمي التوقيع : _____ التاريخ : ٢٤ / ١ / ٢٠٢٣		شئون الموظفين الاسم : محمد سالمي التوقيع : _____ التاريخ : ٢٤ / ١ / ٢٠٢٣	

3	HR use only		3
الاعتماد النهائي المدير التنفيذي			
التوقيع : _____ التاريخ : _____			

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

28/2/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	عبدالله يوسف محمد المتممبي	الاسم Name
الجافورة	الفرع Branch	المشاريع	الاداره Division	فني سقالات	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					
( حتى نهاية المشروع ) مدة العقد					
The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY		SALARY الراتب والعلاوات			
2600		الراتب الأساسي Basic Salary			
1000		Housing allowance بدل سكن			
400		Transportation بدل انتقال			
4000		الإجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .  
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة . ( اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة )

تنكرة سفر واهده كل سنه للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )

Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة )

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

. This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	SING : التوقيع	NAME: الاسم
2024/2/29		

MMS-HR-JO-0002

٠٥٦٢٣٢٥٩٠٩ - ٠٥٨٢٢٦١١٦

الجامعة الوطنية  
دفران

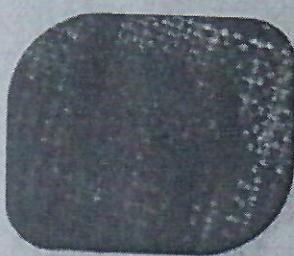
المملكة العربية السعودية

جامعة الملك خالد



جواهير بن يوسف بن مطر التميمي

ALMUTIMI, ABDULLAH YOUSEF M.



No: 1125891703

الرقم : ١١٢٥٨٩١٧٠٣

DOB: 16/08/2004

تاريخ الميلاد : ١٤٣٥/٨/١٦

DOE: 05/11/2024

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٧/١٠/٣

مكتن الميدان : ٦٤ جساد



1125891703