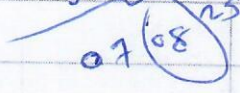
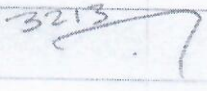

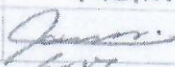




اشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

| Employee Information | | بيانات الموظف |
|----------------------|-----------------------|----------------|
| Name | Mohammed Hadi Almanni | الاسم |
| Job Title | Fire Captain | الوظيفة |
| Employee Number | NEW 206099 | رقم الموظف |
| Department | O & M | الادارة |
| Branch | Amirjal | الفرع |
| Date of Joining | 06-08-2025 | تاريخ المباشرة |
| | Saudi | الجنسية |

| | | |
|----------------------------|---|----------------------------|
| HR Manager's Signature |  | توقيع مدير الموارد البشرية |
| CEO's Signature | | توقيع الرئيس التنفيذي |
| Direct Manager's Signature |  | توقيع المدير المباشر |
| |  | توقيع الموظف |

| To: Personnel Department | | الى : شؤون الموظفين |
|---|------------|--|
| Please Be advised That , the Employee: | | نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف |
| <input checked="" type="checkbox"/> started work for the first time on date | 06/08/2025 | <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ |
| <input type="checkbox"/> joined the work after vacation | / / | <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ |
| | | شؤون الموظفين |
| | | الاسم: Amari |
| | | التوقيع:  |



استمارة الموظف
internal onboarding form

| Personal Information | | المعلومات الشخصية | |
|---|--|---|---------------------------|
| Full Name | Mohammed Almarri | الاسم الكامل | |
| Date of Birth | 8/11/1986 | تاريخ الميلاد | |
| Nationality | Saudi | الجنسية | |
| National ID | 1031398975 | الهوية الوطنية / الإقامة | |
| Gender | <input checked="" type="checkbox"/> Male ذكر <input type="checkbox"/> Female أنثى | الجنس | |
| Marital Status | <input type="checkbox"/> Single أعزب <input checked="" type="checkbox"/> Married متزوج <input type="checkbox"/> Divorced مطلق <input type="checkbox"/> Widowed أرمل <input type="checkbox"/> S.N احتياجات خاصة | الحالة الاجتماعية | |
| Address | Jubail | العنوان | |
| Phone Number | 551303314 | رقم الهاتف | |
| Email Address | mhalmarri1986@hotmail.com | البريد الإلكتروني | |
| Job Title | Fire Captain | المسمى الوظيفي | |
| Total Salary | 9000 | اجمالي الراتب | |
| Joining Date | 6/8/2025 | تاريخ المباشرة | |
| Education | | المؤهل العلمي | |
| Degree | <input type="checkbox"/> Bachelor's بكالوريوس <input checked="" type="checkbox"/> Diploma دبلوم <input type="checkbox"/> High School ثانوي | الدرجة العلمية | |
| University | College of technology Dammam | الجامعة | |
| Year | 2019 | السنة | |
| Type of employment | | نوع التوظيف | |
| <input type="checkbox"/> international دولي <input checked="" type="checkbox"/> local محلي | | | |
| Recruitment Approval | 2025-8-7: التاريخ: 5806 | الاسم: ليلى الشخص | اعتماد قسم التوظيف |
| Medical insurance | التاريخ: التوقيع: | الاسم: | التأمين الطبي |
| Employee code | التاريخ: التوقيع: | الاسم: | اصدار الرقم الوظيفي |
| Qiwa / GOSI Contact | التاريخ: التوقيع: | الاسم: | اصدار عقد منصة قوى / GOSI |
| التاريخ: | | اعتماد مدير الموارد البشرية / Human resource approval | |

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

| | | | | | |
|---------------|---------------------|-------|------------------------|---------------------|----------------------|
| 28/07/2025 | تاريخ العرض Date | SAUDI | الجنسية Nationality | MOHAMMED ALMARRI | الاسم Name |
| JUBAIL-AMIRAL | الفرع Branch | HSE | الإدارة Division | FIRE CAPTAIN | الوظيفة Job Title |

Out of Scale

مدة العقد (نهاية المشروع)
The duration of the contract (Project End)

MONTHLY شهرية

الراتب والعلوات
SALARY

6666

الراتب الأساسي
Basic Salary

1668

بدل سكن
Housing allowance

666

بدل انتقال
Transportation

9000

الإجمالي
Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)
تذكرة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

This offer is void if the business does not start on the date specified below
يختبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

Employees assigned to the project must remain until its completion. If an employee resigns before the project ends, the cost of Fire Fighter training will be deducted from their Salary
يجب على الموظفين المكلفين بالمشروع البقاء في عملهم حتى اكتماله. في حال استقالة الموظف قبل انتهاء المشروع، تُخصم تكلفة تدريب رجال الإطفاء من راتبه.

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال (أسبوع) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

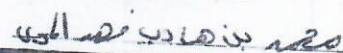
التاريخ : DATE

التوقيع : SIGN

الاسم : NAME

2025 / 7 / 28





MMS-HR-JO-0002

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

| | | | | | |
|---------------|---------------------|-------|------------------------|---------------------|----------------------|
| 28/07/2025 | تاريخ العرض Date | SAUDI | الجنسية Nationality | MOHAMMED ALMARRI | الاسم Name |
| JUBAIL-AMIRAL | الفرع Branch | HSE | الاداره Division | FIRE CAPTAIN | الوظيفة Job Title |
| Out of Scale | | | | | |

مدة العقد (نهاية المشروع)

The duration of the contract (Project End)

| | |
|---------------|-----------------------------|
| MONTHLY شهريا | SALARY الراتب والعلاوات |
| 6666 | Basic Salary الراتب الأساسي |
| 1668 | Housing allowance بدل سكن |
| 666 | Transportation بدل انتقال |
| 9000 | Total الإجمالي |

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

Employees assigned to the project must remain until its completion. If an employee resigns before the project ends, the cost of Fire Fighter training will be deducted from their Salary.
يجب على الموظفين المكلفين بالمشروع البقاء في عملهم حتى اكتماله. في حال استقالة الموظف قبل انتهاء المشروع، تُخصم تكلفة تدريب رجال الإطفاء من راتبه.

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SIGN

الاسم : NAME

سجل الأسرة

رقم النسخة ٤



يجب التحقق من الرمز
السريع قبل اعتماد
التعامل مع الهوية

إمارة دبي العربية السعودية

وزارة الداخلية



محمد بن هادي بن فهد الهتيلي المري
ALMARRI, MOHAMMED HADI F

تاريخ الإصدار: ١٤٤٦/٠٦/١٤

رقم الهوية: ١٠٣١٣٩٨٨٩٧٥

عدد أفراد الأسرة: ٣

جهة الإصدار: احوال الدمام

| مكان الميلاد | تاريخ الميلاد | الصلة | رقم الهوية | الاسم | |
|--------------|---------------|-------|-------------|-----------------------|---|
| الرياض | ١٤١٤/٠٢/٢٩ | زوجة | ١٠٨٨٨٤٨٧٧٣ | مها عواض عوض الشيباني | ١ |
| الدمام | ١٤٤٥/٠٤/٣٠ | ابن | ١٢١٢١٨٧٣٠ | خالد | ٢ |
| الدمام | ١٤٤٦/٠٦/٠٩ | ابن | ١٢١٦٩٢٢٦٢٢٤ | نايف | ٣ |