



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٨٣٠٢

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No:	_____	الاسم : _____
	Section:	_____	الفرع : _____
	Nationality:	Pakistani	الجنسية : _____
	Starting work at: 06-01-2024		
1	بيانات الموظف		
	<u>M. AKMAL</u> <u>QA Manager</u> _____ <u>Mohamed</u> _____ <u>توقيع المدير المباشر</u> _____ <u>توقيع الموظف</u> _____		

2	To: Personnel Department..	إلى : شؤون الموظفين
	Please be advised that, the EMPLOYEE :	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 6 / 1 / 2024م	
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1 / 1 / 2024م	
2	بيانات الموظف	
	<u>مدير الموارد البشرية</u> <u>الاسم</u> : _____ <u>التاريخ</u> : _____	
	<u>Human Resource</u> <u>الاسم</u> : _____ <u>التاريخ</u> : 2024 / 1 / 16	

3	<u>الاعتماد النهائي</u> <u>المدير التنفيذي</u> <u>التوقيع</u> : _____ <u>التاريخ</u> : _____	
3		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

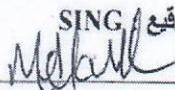
J.P M-2



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

1/1/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Muhammad Akmal	الاسم Name
Aljubail-Amiral	الفرع Branch	QMS	الاداره Division	QC Civil Inspector Material Receiving	الوظيفة Job Title
Offer Detail					<input type="checkbox"/> فئة الموظف
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
6175			الراتب الأساسي Basic Salary		
2375			بدل سكن Housing allowance		
950			بدل انتقال Transportation		
9500			الإجمالي Total		
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)</p> <p>تنورة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : 06/10/2024	SING / التوقيع 			NAME: الاسم M.AKMAL	



أحد عشر



1

محمد اکمل محمد افضل
MUHAMMAD AKMAL MUHAMMAD AFZAL

卷之三

卷之四

卷之三

siehavon

اسلام

1

卷之二

VIOLENCE

موقع بوابة الوزارة الإلكترونية

卷之三



الخطيب الشهقى
عن الرمز السريع



التجهيز
الرقمي
السياسي