

3

राष्ट्रदानी वाहकलाई रोकतोक नपरी सयामर जानेन तहा पाँ जामराने
बैलासा आवश्यक भएन र संरक्षण प्रदान गरिदिन भएकाले तहा रक्षा
नेपाल सरकार, परराष्ट्र मन्त्रालय अनुरोध गर्दछ ।



The Ministry of Foreign Affairs, Government of Nepal, requests and requires whom it may concern to allow the holder to pass freely, without let or hindrance and to afford him or her every assistance and protection, which he or she may stand in need of.

Signature of the Issuing Officer
Passport Officer
Designation:



राहदानी /
Passport

प्रकार/ Type
P

वर/ Surname
DAMAI

नाम/ Given Names
PREM

राष्ट्रियता/ Nationality
NEPALESE

जन्म मिति/ Date of Birth
12 JUN 1996

Age / Sex
M

जारी मिति/ Date of Issue
15 JUL 2019

म्याद सकलने मिति/ Date of Expiry
14 JUL 2029

नेपाल NEPAL

मुलुक संकेत/ Country Code
NPL

राष्ट्रपती नं./ Passport No.
11525193



नागरिकता नं/ Citizenship No.
66-01-74-07500

जन्मस्थान/ Place of Birth
BANKE

आदेश देने वाला / Issuing Authority
MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORT

साहकर्म सही/ Holder's Signature

P<NPLDAMAI<<PREM<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
11525193<7NPL9606128M290714766017407500<<<80



رقم الوثيقة :

19549776

مخبة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

07/02/1446 هـ

التاريخ :

11/08/2024 م

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No : 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309. Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Prem Damai Nationality: Nepali Passport No: 11525193

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1000 (In words One Thousand Riyals only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES
920004565

RIYADH
EXPO 2030

2024
THE YEAR



Prem

- تعتبر هذه الوثيقة مصادقة
- عند تعديلها أو مصادقة
- يلزم التحقق من الوثيقة
- للأجهزة المحمولة أو الز



3085

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ Title: <u>Road worker</u> : الوظيفة . Name: <u>بريم دامل</u> : الاسم</p> <p>Section: <u>Project</u> : الفرع . Department: <u>Project</u> : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>سوداني</u> : الجنسية . Starting work at: <u>2024/10/24</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
---	--	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم: _____</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: <u>2024/10/24</u></p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3
---	--	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

م-ع

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات


تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	PREM DAMAI	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الادارة Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
1000			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By Company			بدل سكن Housing allowance		
By Company			بدل انتقال Transportation		
1300			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	

3085

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR
RESIDENT IDENTITY

بريم داماي
الرقم (٢٥٨٨٥٧٨٣٨) نسخة ١
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية
الإصدار ١٤٤٦/٥/١١ الميلاد ١٩٩٦/٥/١٢
الجنسية شمل الشابات
الجنسية لغير ذلك
صالحه حتى: ١٤٤٦/٥/١١
ملاحظات



27/11/024

Permit: