

لهم بواسطة فاطمة على عبد الرحمن

نقرير التصفية خلال فترة

تاريخ : 02/09/2025

توقيت : 39:35:11 ص

الصفحة 1 1



الاصل

اسم الموظف	ليلي باقر الشخص	105806
المهنة	مسؤول توظيف	120107
تاريخ التصفية	نهاية عقد	2025-08-19
مدة الخدمة من آخر تصفية	تاريخ أول مباشرة	270
تاريخ آخر تصفية	مدة الإجازة المستحقة	2024-10-26
تاريخ التعين	رقم الأقامة	2023-09-02
الراتب الأساسي	بدل اعاشة	3000
بدل إضافي ثابت	بدل السكن الشهري	0
الهيكل	ادارة الموارد البشرية	1110401
مستحقات خاصة بشهر التصفية	على مادة 77-آخر مباشرة: 2024/11/17 - حسميات:(48)تأخير 3.85 - مكافأة:راتب شهرين + استرداد حس	
راتب أساسى	بدل طعام	633.00
بدل طبيعة عمل	بدل إشراف	0.00
بدل أخرى	بدل السكن الشهري	633.33
عمل إضافي		10,367.00
مستحقات خاصة بالتصفيه		
بدل أجراة	عدد الأفراد / التذاكر	0
شهر انذار	تأذير سفر	4,917.00
استقطاعات خاصة بشهر التصفية	مستحقات أخرى-رصيد	0.00
تأمينات		
طارنة بدون راتب	حسميات أخرى	48.00
تعدي الحد	اعتبارية بدون راتب	0.00
استقطاعات خاصة بالتصفيه	غياب بدون إذن	0.00
اجمالي السلف	الخروج والعودة	0.00
استقطاعات أخرى	مبلغ محجوز تذاكر	0.00
قيمة الأيام طارنة تعدي الحد	مبلغ محجوز إقامة	0.00
الرواتب السابقة: شهر سنة	عدد الأيام الطارنة تعدي الحد	0.00
اجمالي المستحق	الصافي المستحق	20,331.33
القيمة	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	295.00
السنة		
الشهر		
اجمالي المستحق		20,626.33

الموارد البشرية  
قسم الرواتب و مزايا العاملين  
تم الصرف

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fattima  
5551  
03 SEP 2025

2025  
3/9

N  
3/9/2025

105806

ليلي باقر بن علي

الاسم الكامل

(1452/01/05) صالحة حتى 1103426209

هوية الموظف

سعودي

ال الجنسية

1420/01/08

تاريخ الميلاد

0534602625

رقم الهاتف

LBAQER15@gmail.com

عنوان البريد الإلكتروني

### تفاصيل العقد

14428011

رقم العقد

2023/09/02

تاريخ البدء (تاريخ الالتحاق)

2024/09/02

تاريخ البدء الحالي

12 شهور

مدة العقد

90 يوم

فتررة التجربة

الملكية العربية للمطبوعات	لily بنت باقر بن علي الشخص
رقم التسجيل:	ALSHAKHS, LAILA BAQER A
الاسم:	الإسم:
DOB:	1103426209
تاريخ الميلاد:	٢٤/٠٤/١٩٩٩
DOE:	٥٣/٠٧/٢٠٢٥
تاريخ الانتهاء:	٨٠/١٠/٧٤٤٦
مكان الميلاد:	الحساء

رقم التسجيل: ٤٦٦٦٣٣٣٣



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>5806</u> الاسم : <u>ليلي باقر الشخص</u> Name: <u>. الوظيفة :</u> موظف اداري Title: <u>رقم الموظف</u> Section: <u>مكتب الهفوف</u> Department: <u>الادارة :</u> الموارد البشرية Nationality: <u> سعودي</u> . الجنسية: Starting work at: <u>2024/11/17</u> تاريخ المباشرة:		1
 <u>١٧-١١-٢٠٢٤</u>		<u>توقيع المدير المباشر</u>	 <u>٢٤</u> <u>توقيع الموظف:</u>
<b>بيانات الموظف</b>			

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		2
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>20 / 11 / 2024</u> <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>17 / 11 / 2024</u>		إلى : شؤون الموظفين شؤون الموظفين الاسم : <u>محمد بوشهري</u> التوقيع : <u>_____</u> <u>2024 / 11 / 17</u>	
<b>بيانات المدير التنفيذي</b>			

3	مدير الموارد البشرية الاسم : <u>مديرة الموارد البشرية</u> التوقيع : <u>_____</u> <u>١٧-١١-٢٠٢٤</u> الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : <u>_____</u>		3
<b>بيانات المدير التنفيذي</b>			

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

HR

5806

### إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: _____ Section: _____ Nationality: _____	Name: _____ الوظيفة: _____ الادارة: _____ الهفوف Department: _____ الجنسية: _____ Starting work at: 02/09/2023	1 بيانات الموظف
Emp. Data	توقيع المدير المباشر 		توقيع الموظف: 

2	To: Personnel Department.  Please be advised that, the EMPLOYEE :	الى : شؤون الموظفين  نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	2 شئون الموظفين
Employ Dept.	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 02/09/2023م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2023م	شئون الموظفين الاسم : فاطمة الدريس التاريخ : 2023/09/02
HR use only			

3	الاعتماد النهائي  التوقيع : _____ التاريخ : 2023/9/5			3 العتماد النهائى
HR use only				



# شركة إبرار السالمي للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

27/08/2023	التاريخ Date	SAUDI	الجنسية Nationality	LAILA BAQER ALSHAKHS	الاسم Name
ALHUFUF	الفرع Branch	HR	الادارة Division	HR Administrative	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد بالسنوات Contract term in years (1)					
MONTHLY & شهرياً			الراتب والعلاوات SALARY		
3000			الراتب الأساسي Basic Salary		
1000			بدل سكن Housing		
1000			بدل نقل Transportation		
5000			اجمالي الراتب Total salary		
مميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مومن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي والادارة الداخلية للشركة .  
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الاجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنه تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .  
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تأكيد: غير صالح بعده انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .  
travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis).

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .  
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

Final Approval الاعتماد النهائي

الموارد البشرية HR

سجدة

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) واللتزام بالبنود المدونة أعلاه .  
I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ( )  
And abide by the above conditions.

Notes: \_\_\_\_\_ ملاحظات: \_\_\_\_\_

Name :

الاسم: ليلا باقر الشخص

date :

التاريخ: 2023 - 6 - 2

signature :

التوقيع:



## العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 14852123

رقم العقد: 14852123

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 25-03-1445 (10-10-2023), between:

### FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشراكة للمقاولات  
National Unified Number: 7007980605  
Establishment Number: 1-1662761  
Commercial Registration: 1010613845  
Address: 0 الرياض  
Work Location: Al-Hofuf  
Email Address: hr2@alsalomi.com  
المدير العام as جابر السلومي  
represented by: hereinafter referred to as (First Party),

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشراكة للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7007980605  
رقم النشأة: 1-1662761  
السجل التجاري: 1010613845  
العنوان: 0 الرياض  
مكان العمل: الهفوف  
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: حابر السلومي بصفته المدير العام  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

### SECOND PARTY:

Name: ليلي باقر بن علي الشخص  
Profession: Human Resources Operation Specialist  
Employee Number: 5806  
Nationality: Saudi  
Date of Birth: 08-01-1420  
Identity Number: 1103426209  
ID Type: Nationality ID  
ID Expiry Date: 08-01-1447  
Gender: Female  
Religion: Muslim  
Marital Status: Married  
Education: Bachelor's degree  
Speciality: Business Management  
Bank Name: Al Rajhi Bank  
Email Address: LBAQER15@gmail.com  
Mobile Number: 966 0541715388

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Human Resources Operation Specialist and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 02-09-2023 and ends in 01-09-2024, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 02-09-2023.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 90 days

الطرف الأول:

الطرف الثاني:

الاسم: ليلي باقر بن علي الشخص  
المهنة: أخصائي عمليات موارد بشرية  
الرقم الوظيفي: 5806  
الجنسية: سعودي  
تاريخ الميلاد: 1420-01-08  
رقم الهوية: 1103426209  
نوع الهوية: رقم الهوية  
تاريخ الإنتهاء: 1447-01-08  
الجنس: أنثى  
الديانة: مسلم  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها  
التخصص: إدارة الأعمال  
رقم الآیان: SA4880000210608016321917  
اسم البنك: مصرف الراجحي  
البريد الإلكتروني: LBAQER15@gmail.com  
رقم الجوال: 966 0541715388

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة أخصائي عمليات موارد بشرية و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 02-09-2023، وينتهي في 01-09-2024. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 02-09-2023.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(90) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

### Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

### The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 3,000.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 1,000.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 1,000.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The employee is entitled to full-paid maternity leave for a period of ten weeks, which she distributes as she wishes, starting at a maximum of four weeks before the likely date of childbirth, and the likely date of childbirth is determined by the facility doctor or based on a medical certificate attested by a health authority

When the employee returns to work after maternity leave, she has the right to take a period or breaks for the purpose of breast-feeding her child that do not exceed in total an hour per day, and this period or periods are calculated from the actual working hours

In the event of the death of her husband, the employee is entitled to a full-paid leave for a period of not less than four months and ten days from the date of death, and she has the right to extend this leave without pay if she is pregnant - during this period - until she gives birth and she may not benefit from the remainder of the granted leave after giving birth to her pregnancy.

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في إنهاء.

### أ أيام وساعات العمل

تُحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بواحد أجر الساعة مضافً إلى 50٪ من أجره الأساسي.

### التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسي قدره 3,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 1,000.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 1,000.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له موافقة الطرف الثاني كتابةً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يستحق الموظفة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة أسابيع توزعها كيف تشاء تبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية

يحق للموظفة عندما تعود لمزاولة عملها بعد إجازة الوضع أن تأخذ بقصد ارتفاع مولودها فترة أو فترات استراحة لا تزيد في مجموعها عن الساعات باليوم الواحد وتحسب هذه الفترة أو الفترات من ساعات العمل الفعلية

يحق للموظفة في حالة وفاة زوجها إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تضع حملها ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة المنوحة لها بعد وضع حملها.



## The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in منطقه الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in منطقه الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

## Expiration or Termination of The Contract

The contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 10,000.00
- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR

## الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفقاً لتعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عنابة كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الانلتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من منطقه الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من منطقه الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والأداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعتمد بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعيه

## إنتهاء العقد أو إنهاءه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إناحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 10,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 10,000.00 ريال سعودي

10,000.00

### End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage.

The employee is entitled to the full reward if she terminates the contract within six months from the date of her marriage or three months from the date of giving birth to her child.

### Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia.

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

### Additional Terms

- According to Article 77 of the Saudi Labor Law this contract includes a specific compensation for its termination by one of the parties for an illegal reason as follows 1- In the event that the first party terminates the contract the second party shall be paid the wages of the worker for a period of two months 2- In the event that the second party terminates the contract the first party shall be paid the wages for the worker for a period of two months .
- The two parties agreed that the second party would work for the first party in its branches, according to business needs, and the second party acknowledged its agreement to that.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

### مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

تستحق الموظفة المكافأة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجه أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها

### النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مال مبرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العماليّة في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتغييره من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

### بنود إضافية

1. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل إنهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي:-1-في حال إنهاء الطرف الأول للعقد يدفع إلى الطرف الثاني أجر العامل لمدة شهرين. 2-في حال إنهاء الطرف الثاني للعقد يدفع إلى الطرف الأول أجر العامل لمدة شهرين.

2. اتفق الطرفان على قيام الطرف الثاني بالعمل لدى الطرف الأول بالفرع التابع له، وفقاً لاحتياجات العمل، وأقر الطرف الثاني بموافقته على ذلك.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



Created by جابر السلومني at 10-10-2023 08:52

تم الانشاء بواسطه: جابر السلومني بتاريخ 10-10-2023 08:52

This contract is Active as in 2024-01-25 14:20

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 14:20 25-01-2024