

EMPLOYMENT CONTRACT

1st Party : MUBARAK MARAI AL- SALLOMI
CONTRACTING

2nd Party : MD HARUN OR RASHID

Passport No. : A13625380

Professions : LABOUR

Nationality : BANGLADESHI

عقد العمل

الطرف الاول:

الطرف الثاني :

جواز السفر رقم :

المهنة :

الجنسية : بنغلادشي

1. That the 1st party shall pay to the 2nd party a monthly Basic salary of SR. 900 + Food Allowance Sr. 300 Total SR. 1200.00

Plus overtime according to Saudi Labour Laws.

2. The 1st party should provide 2nd party free medical, fooding facilities during the period of contract in the kingdom of Saudi Arabia.

3. That the 1st party shall provide free transportation from resident to the worksite.

4. The period of contract is two years.

5. That the 1st party shall bear the Air passage cost from Dhaka to KSA and back to Dhaka for joining the service and the return ticket would provide after completion of this agreement.

6. Daily working hours shall be eight hours.

7. That this agreement shall come in effect from the date of arrival of the 2nd party in the KSA.

8. That the 2nd party should undertake to abide by the instruction and rules enforced in the kingdom of Saudi Arabia.

9. That the any other terms and conditions not mentioned in the demand letter shall be following as per Saudi Labour Laws.

(١) ان الطرف الاول يدفع للطرف الثاني راتب

شهري

ريال سعودي بالاضافة حسب القانون العامل المملكة العربية السعودية -

(٢) يلتزم الطرف الاول الطب والسكن و الطعام للطرف الثاني مجانا خلال مدة المملكة العربية السعودية-

(٣) يلتزم الطرف الاول النقل للطرف الثاني من السكن الى محل العمل مجانا-

(٤) ان مدة العقد سنتان -

(٥) حيث ان الطرف الاول يلتزم لتذكرة الخطوط الجوية للطرف الثاني من دكا الى المملكة لمباشرة العمل و تذكرة العودة الى بعد انتهاء مدة هذه العقد-

(٦) ساعات العمل يكون (٨) ساعات يوميا-

(٧) حيث ان هذا لعقد يعتبر بعد وصول الطرف الثاني في المملكة العربية السعودية-

(٨) حيث ان الطرف الثاني ليتبع جميع التعليمات و القرات الساري المفعول في المملكة العربية السعودية-

(٩) حيث ان اي شرط لم يذكر في

حسب القانون العامل المملكة العربية

توقيع الطرف الاول

Signature of the Employer





شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

٢٩٦٤

1	<p>Emp. Data</p> <p>ID No: _____ Title: <u>عامل</u> . Name: <u>محمد حادوت الرشيدي</u> . Section: _____ . Department: <u>الإدارة</u> . Nationality: <u>فلسطين</u> . Starting work at: <u>٢٠٢٤/٥/٧</u> . توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: <u>٢٩/٥/٢٤</u></p>	1	<p>بيانات الموظف</p>
2	<p>Employ Dept.</p> <p>To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p>	2	<p>شؤون الموظفين</p> <p>إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/05/7 <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / /</p> <p>شؤون الموظفين الاسم : <u>محمد حادوت الرشيدي</u> التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : 2024/5/6</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم : <u>إيمان شجاع</u> التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : 2024/5/6</p>
3	<p>HR use only</p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3	<p>اعتماد الإدارة</p>

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Employ Data	Date: ٢٠٢٤/٥/٦ : التاريخ . No : _____ : الكود . Name: <u>محمد حادوت الرشيد</u> : اسم الموظف : 1	1
		Section : _____ : القسم . Department: <u>الخزائنات</u> : الإدارة . Title: <u>محاسب</u> : مسمى الوظيفة : 1	
Department <u>الرئيس المباشر</u> : <u>2000</u> : راتب الموظف الاجمالي : Sing: _____ : توقيع الموظف : Manager .Department: _____ : مدير الإدارة : <u>21</u>		بتاتك الموظف :	

2	The reason for the loan	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد علي الكفالة New employee on sponsorship	2
		<input type="checkbox"/> موظف جديد علي غير الكفالة امضي 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days	
<input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave		سبب السلفة :	
اقر انا _____ بأنه لا مانع لدي من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي , توقيع صاحب السلفة : ملاحظات : _____ I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>21</u>			

3	HR Sing : توقيع الموارد البشرية	ملاحظات : _____	3

4	The Approval	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved	اوافق . لا اوافق .	4
		اعتماد الإدارة Signature : _____ : التوقيع : Date: _____ : التاريخ :		

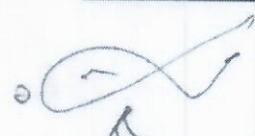
* صورة لشؤون الموظفين

* صورة لملف الموظف

* صورة للحسابات

MMS-HR-L-0001

JP M.E

6/5/2024	تاريخ العرض Date	Bangladesh	الجنسية Nationality	Rashid MD Harun OR	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Services	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
900			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1200			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	

1362530



१०३०८६

DATE / Type DATE / Country Code PASSPORT No / Passport Number
P BGD A13625380

পরিচয়/Type	দেশ কোড/Country Code	পাসপোর্ট নং/Passport Number
P	BGD	A13625380

RASHID

ਦਿੱਤਾ ਨਾਮ / Given Name

MD HARUN OR

STREET / Nationality
BANGLADESH

০০৫ ১৫/১১/১৯৮১ (Date of Birth)

02 JUL 1967

प्राथमिक / Sex	उपग्रह / P
म	म

W TANG

12 FEB 2024

10. 11. 2000

11 FEB 2029

अभिज्ञान सं. / Personal No.

5077392634

পূর্ববর্তী পাসপোর্ট নং / Previous Passport No.
A13616880

of Birth

151458

Issuing Authority
DIPOMAKA

DIFIDRAKA

217-11

21704

P<BGDRASHID<<MD<HARUN<OR<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
A136253804BGD8707028M29021195077392834<<<<84