



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>٢٧١١</u> Title: <u>مدير</u> Name: <u>يوسف يوسف</u> الاسم: <u>يوسف يوسف</u> Section: <u>الحاكمة</u> Department: <u>الخدمات</u> الإدارة: <u>الخدمات</u> Nationality: <u>ليبي</u> الجنسية: <u>ليبيا</u> Starting work at: <u>2023/12/10</u> تاريخ المباشرة: <u>2023/12/10</u> توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1
---	---	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>2023/12/10</u> <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>20 / /</u> مدير الموارد البشرية: <u>[Signature]</u> الاسم: <u>يوسف يوسف</u> التاريخ: <u>2023/12/10</u> شنون الموظفين: <u>[Signature]</u> الاسم: <u>يوسف يوسف</u> التاريخ: <u>2023/12/10</u>	2
---	--	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>[Signature]</u>	3
---	---	---

\* صورة لمحاسن الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] M-E



4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	NIM BAHADUR BOHARA	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
900			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1200			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خادمة. ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط. This offer is valid for 48 hours only.					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SIGN		الاسم : NAME	
/ /		Nim. Bahadur Bohara		Nim. Bahadur Bohara	





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Date: 2023/12/08 التاريخ : No : _____ الكود : Name: _____ اسم الموظف : Section : العامة القسم : Department: الخدمات الإدارة : Title: عامل مسمى الوظيفة : راتب الموظف الاجمالي : _____ توقيع الموظف : _____ Sing: _____ Department: _____ الرئيس المباشر : Manager: _____ مدير الإدارة : Department: _____	1
---	--	---

2	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد علي الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد علي غير الكفالة امضي 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave أقر أنا _____ بأنه لا مانع لدي من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي , توقيع صاحب السلفة : _____ ملاحظات : 300 I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: _____	2
---	---	---

3	توقيع الإدارة المالية : Financial Sing _____	3
3	توقيع الموارد البشرية : HR Sing _____	3
ملاحظات : _____	ملاحظات : _____	

4	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved إعتماد الإدارة Signature : _____ التوقيع : Date: _____ / _____ / _____ التاريخ : * صورة لشؤون الموظفين	4
4	<input type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أوافق . * صورة لمف الموظف	4
4	_____	4

MMS-HR-L-0001

\* صورة للحسابات

M.E





رقم الوثيقة :

16060342

مملكة البحرين

Riyadh Chamber  
بناية أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

## Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.COMember Id : 57695  
C.R. No : 1010116309  
Tel : 0000000000  
Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695  
رقم السجل التجاري : 1010116309  
هاتف : 0000000000  
فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

03/03/1445 هـ

التاريخ :

18/09/2023 م

## Contract

Visa No: 1303575620

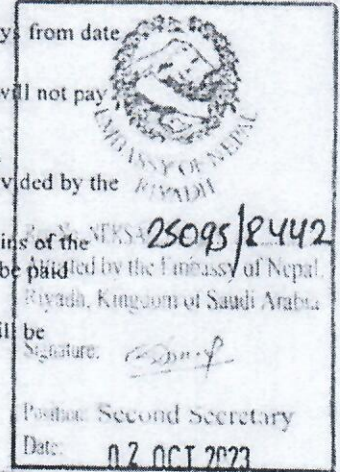
This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. *Nim Bahadur Bohara* Nationality: Nepali

Passport No: PA0607833

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by the Embassy of Nepal, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



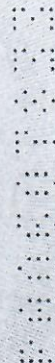
First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party







P<NPLBOHARA<<NIM<BAHADUR<<<<<<<<<<<<<<<<<  
PA06078332NPL9602201M320817355017000610<<<18