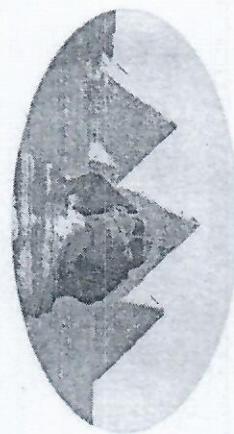


2740





ARAB REPUBLIC OF EGYPT

يُشتمل هذا الجواز على ٥٢ صفحه
This Passport contains 52 Pages

A black and white portrait of a man with short hair, wearing a dark military-style jacket over a light-colored shirt. The image is framed by a thick black border.

جمهوری عربی مصر

A standard linear barcode is located at the bottom left of the page.

٤٦٧ A26627651
ابراهيم عبد الشفاف

MOHAMED IBRAHIM HAMED ELNEFILI

Date Of Birth	Place Of Birth	مكان الولادة
23/05/1984	DAKAHLIYA	الدقهلية
Nationality	Sex	الجنسية
EGYPTIAN	M	ذكر
Date of Issue	Date of Expiry	تاريخ الإصدار تاريخ الإنتهاء
30/01/2020	29/01/2027	٢٠٢٠/١/٣٠ ٢٠٢٧/١/٢٩
Issuing Office		إمداد الجواز
33		٣٣

٢٤٠٥٢٣١٢٠١٣٧٣ رقم القوسن: رئيس حسابات بشركة ميجا الوظيفة/المهنة: Profession: ACCOUNTANT HEAD

الموقف التجديدي: غير مطلوب
العنوان: سند بسط - زلمني - الغربية



رقم الوثيقة :

16757523

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 13/05/1445 هـ
27/11/2023 م

Contract

عقد عمل موظف رقم (... / 2023) - تأشيرة رقم 1302889906

On the day of tha (....) Date of 27-11-2023 in Riyadh City,	انه في يوم (الاثنين) بتاريخ 27-11-2023 م بمدينة الرياض
the following contract has been made and entered into by &between:	تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من:
Ms/MobarkMerai AL-Salomi CO.Ltd and Contracting) Limited liability) company CR Number is (1010116309) Address(city:(Riyadh, Area:alsuly) P.O. Box (12297) zip (11721) Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)	السادة/ شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة وهي شركة سعودية ذات (مسؤولية محدودة) بموجب السجل التجاري رقم (1010116309) وعنوانها(مدينة الرياض هي أسلبي شارع شبه الجزيرة) ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721) تلفون(009662705976) فاكس (009664715455)
Represented herein by the GeneralManageror whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)	و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة (الطرف أول)
Name : Nationality Passport No. Entry No. E- MAIL	الاسم: مصر رقم الجواز: رقم الحدود: البريد الإلكتروني
Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)	و يشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (الطرف ثانٍ)
Preamble	تمهيد
The above preamble is considered as part and parcel of this contract.	يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.
The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.	حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسؤولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .



رقم الوثيقة :

16757523

نوفة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على ما يلي:-

Article One : Job Title:	البند الأول: المسمى الوظيفي :
The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (accountant) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation	وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (محاسب) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و اللائحه والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول.
Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:	البند الثاني: مدة العقد وال فترة التجريبية:
a. The duration of this contract is(2 Years) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.	أ- مدة هذا العقد هي (2 سنتين) سنتين تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه ، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل ، في حالة انتهاء العقد يتجدد تلقائياً إلا في حال اشعار أحد الطرفين للآخر بعدم الرغبة بالتجديد كتابياً .
b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.	ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجريبية شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.
Article 3: Compensation & benefits	البند الثالث : الأجر والمزايا :
1- The second party agreed to appoint him with a total salary of (10000) Saudi riyals. Only (Saudi riyals) at the end of each calendar month, and the salary includes the value of two additional hours, the number of working hours per day, basic (6500) , housing (2500) , transportation (1000).	1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (10000) ريال سعودي فقط () لا غير بنهاية كل شهر ميلادي ، والراتب يشمل قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافية يومياً ، الأساسي (6500) السكن (2500) ، الانتقال (1000) .
2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy	2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .
3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.	3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.
4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.	4- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.
5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary .	5 - يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي
Article 4: Working Hours:	البند الرابع : ساعات العمل:



The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعه عمل اضافي يومياً مدفوعة الأجر يومياً تدفع شهرياً ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع وال العطلات الأخرى والأجازات المرضية وفقاً للأنظمة الداخلية للشركة.

Article 5: Entitled Vacation:
البند الخامس: الإجازة المستحقة :

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور اثنى عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع بها بعد إنتهاء مدة العقد ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

ب - للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأى مكان داخل المملكة العربية السعودية

C -If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

ج - في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

Article 6 : Termination of contract:
البند السادس: إنهاء العقد :

1- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:

1- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عبر إشعار خطى، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع الطرف الثاني تكاليف استقامته في الحالات التالية :

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

أـ. فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

بـ. فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .

c.The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

جـ. اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

2- In the event that either party desires to terminate the contract without a legitimate reason, the other party deserves compensation for that term, equaling two months' salary.

2- في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنفصال يعادل راتب شهرين .

Article 7: Second Party Obligations :
البند السابع : التزامات الطرف الثاني

1- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

1- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح و الأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهوده للقيام بواجباته بشكل متقن و بأفضل ما يمكن.

2- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether

2- يتبع الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله و في علاقاته مع الغير، سواء كان



inside or outside the Company.

داخل الشركة أم خارجها.

3-The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.	3- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأى نشاط سياسي أو التحرى على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأى عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفه ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.
4-The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party	4- يتعهد الطرف الثاني بأن أي ابحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.
5- The second party undertakes to preserve all the secrets he finds during his work with the first party, or any secrets related to commercial transactions between the first party and others, during the period of the validity of this contract and for a period of two years from the date of its termination or expiration	5- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنهائه أو انتهاءه .
6- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.	6- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى غيره خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.
7- The second party undertakes not to work for any competing party or perform the same activity as the first party in the Eastern and Riyadh regions for a period of two years from the date of termination or expiration of this contract.	7- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول بالمنطقة الشرقية ومنطقة الرياض لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.
8-The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.	8- يتلزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية وذلك وفقاً للقوانين واللائحة المطبقة داخل الشركة.
9- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.	9- يتلزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.
10- At the end of his service with the Company the Second Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.	10- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتنقق مع القوانين والأنظمة المطبقة.
Final Rules	أحكام ختامية
1- The second party acknowledges that he was acquainted with the internal regulations of the company by organizing the work and reviewed the list of professional ethics approved for the company	1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل واطلع على لائحة أخلاقيات المهنة المعتمدة للشركة ويعهد بالتقيد بها وبكلفة التعامل الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.



رقم الوثيقة :

16757523

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

and pledges to abide by it and all the administrative circulars issued by the company's management in this regard.

2- Whatever is not stipulated in this contract is subject to the Saudi labor system, its executive regulations, and the decisions issued in this regard.

3- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

4- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company

(Mobark Merai AL-Slaomi CO.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

2- كل ما لم يرد به نص في هذا العقد فإنه يخضع لنظام العمل السعودي ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

3- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل و العمال.

4- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)

(شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات)

ويمثلها وينوب عنها:

الاسم : جابر مبارك السلومي

الصفة : مدير عام الشركة

التوقيع :

(الطرف الثاني)

الاسم :

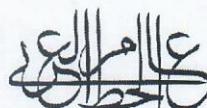
التوقيع :

محرر : مانع عبدالله ال عامر صفتة : مفوض



الخدمات الإلكترونية لغرفة الرياض - بوابة أعمال

920004565



Year of Arabic Calligraphy 2021

- تعتبر هذه الوثقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تضامن توقيع او ختم .
- عند تعديلها او محاولة العبث بها تعتبر لغبة وتعرض صاحبها للملحقة القانونية .
- يلزمه التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سندي) للأجهزة المحمولة او الرقم المورّد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 27/05/2024



CVE.

13/11/2023	تاريخ العرض Date	مقر Branch	الجنسية Nationality	محمد ابراهيم حامد	الإسم Name
حيه حي	الفرع	البنك التجاري	الاداره	مراقب مالي	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
6500			الراتب الأساسي Basic Salary		
2500			بدل سكن Housing allowance		
1000			بدل انتقال Transportation		
10000			اجمالي Total		

میزات و شروط اخراج

١٩٠٣: في ٢٧ مايٍ حبس نقيمة بـ١٠٠٠ لير، السند، اعتدلا من تاريخ مستمرة العمل.

فترة التجربة: (٩٠) يوماً كحد أقصى من تاريخ إصداره، وذلك حسب
المواعيد المقررة في نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية.

الإجازة السنوية (21) يوماً متقدمة للأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة، (إذا كان الموظف سعودي على كلية الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship).

العلاج: توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو غير سعودي) employee is under the company's sponsorship)

شركة سفر واحدة كل سنتين تموّل مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف غير مملوك الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد ابتعاث تقييم فنزة التهربية - لغير السعودي (إذا كان الموقف على كلية الشركة) company's sponsorship fees for extracting and renewing the residence permit after the departure of the tax evasion assessment - for non-Saudis (if the position is at the college)

يُعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في تاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

HR دانش ریه

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses.

() والالتزام بالبنود المدونة على استعداد لمباشرة العمل خلال ()

DATE: ٢٠٢٣

SING : 46

NAME:

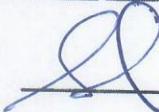
~~middle part~~

MMS-HR-JO-0001



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

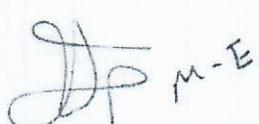
1	<p>ID No: <u>2740</u> Name: <u>محمد ابراهيم النفل</u> . الوظيفة: <u>مراقب صالت</u> . رقم الموظف: <u>2740</u></p> <p>Section: <u>الادارة</u> Department: <u>الادارة</u></p> <p>Nationality: <u>مغربي</u> . الجنسية: <u>مغربي</u> Starting work at: <u>2023/12/28</u> تاريخ المباشرة:</p> <p> توقيع المدير المباشر  توقيع الموظف:</p> <p><u>5867</u></p>	1 بيانات الموظف
---	---	--------------------

2	<p>To: Personnel Department..</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>Shoun Al-Mawtifiya الى : شئون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2023/12/28</u></p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>2023/12/28</u></p> <p>Shoun Al-Mawtifiya الاسم: <u>خالد بو خود</u> التوقيع: <u>خالد بو خود</u> التاريخ: <u>2023/12/28</u></p>	2 شئون الموظفين
---	---	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p> <p>3 اعتماد إدارة</p>	3
---	---	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 18267721

رقم العقد: 18267721

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 23-08-1445 (04-03-2024), between:

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 23-08-1445 هـ الموافق 04-03-2024 م بين كل من:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

National Unified Number: 7001645873

Establishment Number: 1-265796

Commercial Registration: 1010116309

Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة

Work Location: Al-Hofuf

Email Address: hr2@alsalomi.com

Represented by: المدير العام as مبارك السلومي بصفته المدير العام
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: محمد ابراهيم حامد النفيلى

Profession: Accountant

Employee Number: 2740

Nationality: Egyptian

Date of Birth: 23-05-1984

Identity Number: 2566751323

ID Type: Iqama ID

ID Expiry Date: 24-06-2024

Gender: Male

Religion: Muslim

Marital Status: SINGLE

Education: Secondary education

Speciality: Artwork

Iban: SA182000008112514923412

Bank Name: Riyad Bank

Email Address: sa_h2@gmail.com

Mobile Number: 966 0503814935

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Accountant and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 2 years, starting from 28-12-2023 and ends in 27-12-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 28-12-2023.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم الوطني الموحد: 7001645873

رقم المنشآة: 1-265796

السجل التجاري: 1010116309

العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة

مكان العمل: المفوف

البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com

ويمثلها بالتوقيع: مبارك السلومي بصفته المدير العام
وإليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: محمد ابراهيم حامد النفيلى

المهنة: محاسب

الرقم الوظيفي: 2740

الجنسية: مصرى

تاريخ الميلاد: 1984-05-23

رقم الهوية: 2566751323

نوع الهوية: إقامة

تاريخ الانتهاء: 2024-06-24

الجنس: ذكر

الديانة: مسلم

الحالة الاجتماعية: أعزب

المؤهل العلمي: تعليم متوسط

التخصص: الأشغال الفنية

رقم الآیان: SA182000008112514923412

م البنك: بنك الرياض

البريد الإلكتروني: sa_h2@gmail.com

رقم الجوال: 966 0503814935

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة محاسب و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 2 سنة يبدأ من تاريخ 28-12-2023، وينتهي في 27-12-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 28-12-2023

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

contract 60 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 6,500.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 2,500.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 1,000.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنهاء

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضاعفًا إليه 50٪ من أجره الأساسي.

الالتزامات الأولى

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسي قدره 6,500.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 2,500.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 1,000.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتنيات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتربّ على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بإنفاقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

الالتزامات الثانية