



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ :

الموافق :

قرار نقل موظف

صادر / ادارة الموارد البشرية

الى الموظف :-

رقم الوظيفي	الاسم	الجنسية	الوظيفة	تاريخ النقل
8046	محمد سعيد	بنجوب دست	في تجربة	٣٠-٩-٢٠٢٤

نظراً لما تقتضيه مصلحة العمل فقد تقرر نقلكم

من موقع / إدارة (القديم)	إلى موقع / إدارة (الجديد)
م. سعيد	المكتب الرئيسى لـ الهفوف

للعمل بوظيفة () لذا نأمل اخلاء طرفكم من عملكم الحالى والتوجه الى موقع
عملكم الجديد لاستلام مهامكم الوظيفية الجديدة وذلك اعتباراً من تاريخ
٢٠٢٤ / ١ / ١٥ .

١٠١٢١

شاكرين تعاونكم الدائم ،،،

الموارد البشرية

المدير المباشر

مدير الموقع / الادارة

توقيع الموظف بالعلم والاستلام

الاسم / MOHAMMED SYUZZUDIN

التوقيع :

التاريخ :

- الاصل للحفظ بملف الموظف بادارة الموارد البشرية .

- صورة مع التحية لمدير الموقع / الادارة المحول اليها (مع اشعارنا بمباشرة العمل) .

- صورة مع التحية لمدير الاداره المحول منها .

MMS-HR-ET-0001

٢٠٢٤ / ١٥ / ١٥



شركة مبارك هرمي السلام للهدايات

PAYMENT VOUCHER (Cheque - Transfer - Cash)

Amount	4,000.00
--------	----------

Bank Name: _____
Cheque No. _____
950 / بيك الاربعين

Beneficiary Name: _____ Cheque Date: _____

Date of Registration: 19/8/2023

Amount in words:

Four Thousand real

TCE File No.: 8046 1/2 2005

卷之三

Attachments:

Chief Accountant

Financial Manager

Name: 	Date: 
---	---

General Manager


HR 005

٢٠٢٢/١١/٠٩
إشعار مبادر العمل

٨٠٤٦

إشعار مبادر العمل

Effective Date Notice

1	ID No:	رقم الموظف : <i>Electronics</i>	Name: <i>Mohammed Syzwilis</i>	الاسم :	1
Emp. Data	Section:	Department: <i>T.C.F</i>	الادارة :	بيانات الموظف	
	Nationality:	Starting work at: <i>09/11/2022</i>	تاريخ المباشرة:	بيانات الموظف	
		توقيع المدير المبادر	توقيع الموظف:		
	<i>Moh</i>				

2	To: Personnel Department.	الى : شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مبادر العمل للموظف :	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	التحق بالعمل لأول مرة <i>09/11/2022</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <i>09/11/2022</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<i>مدير الموارد البشرية</i> الاسم : التوقيع : التاريخ : <i>2022/12/15</i>	شئون الموظفين الاسم : التوقيع : التاريخ : <i>٢٠٢٢/١٢/١٥</i>	بيانات الموظف

3	نائب مدير الفرع	رئيس قطاع الرقابة و الجودة	3
HR use only	<i>JM</i> التوقيع :	التوقيع :	
	التاريخ : <i>٢٠٢٢/١٢/١١</i>	التاريخ :	

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2022/11/24	تاريخ العرض Date	BANGLADISH	الجنسية Nationality	MOHAMED SYULDIN	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	TCF	المكان Location	ELECTRICION	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
The date of commencement of work: upon the expiry of the			1 YEARS مدة العقد		
MONTHLY شهرياً			SALARY الراتب الأساسي		
2700			BASIC إعالة		
300			FOOD غذاء		
مؤمن			بدل سكن housing		
مؤمن			بدل نقل		
3000			TRANSPORTATION الاجمالي		
			TOTAL OF SALARY		
مسيرات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) . Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنة للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) . Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واجتياز تقييم فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period					
BRANCH MANEGER مدير الفرع		CEO SING CEO SING		الموارد البشرية HR .MANEGER	
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start (work within) and abide by the above clauses					
:DATE 2022/11/30	SING:		NAME: Mohammed Syuldin		

Moharak Meral Al-salomi co.ltd
Capital Paid : 2000000 SR



شركة مبارك مرعي السنومي المحدودة
ريل قابل مدفوع 2000000 ريال سوداني

8046

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2022/11/24	تاريخ العرض Date	BANGLADISH	الجنسية Nationality	MOHAMED SYULDDIN	الاسم Name
حسب حاجة العمل	فرع Branch	TCF	القطاع Location	ELECTRICION	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
The date of commencement of work: upon the expiry of the			1 YEARS مدة العقد		
MONTHLY شهرياً			SALARY الراتب والعلاوات		
2700			BASIC الراتب الأساسي		
300			إعاشة FOOD		
مؤمن			بدل سكن housing		
مؤمن			بدل نقل TRANSPORTION		
3000			الاجمالي TOTAL OF SALARY		
ميزات وشروط أخرى					

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).
Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship).

تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنة للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).
Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship).

العلاج: توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship).

فترة التجربة: (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واجتناب تقييم فترة التجربة.
The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period.

BRANCH MANEGER مدير الفرع

CEO SING

HR .MANEGER الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start
(work within) and abide by the above clauses

:DATE

. 2022/11/30

SING:

NAME:

Mohammad Syulddin