

المحاسب الرواتب
المراجع
مدير الموارد البشرية
الحسابات
المدير المالي
المدير العام
Fatimah
5551



المقاولات

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

Vacation request form نموذج طلب اجازة

Special employee requesting leave خاص بالموظف طالب الاجازة

Site الموقع العمل	Dep الادارة	Job الوظيفة	NA-الجنسية	NAME الاسم	CODE الكود الوظيفي
Asphalt Plant 108	Quality	Batch Plant QC	Pakistan	Ajaz Ahmad	202891

I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time

أمل أتمنى بالتكرم بالموافقة على طلب الاجازة على ان اتمهد بتسليم كافة المهام والوظائف الموكلة لي وتسليم ما في عينتي قبل ذهلي للاجازة واتعهد بالعودة ومباشرة العمل في الوقت المحدد

30Days	عدد الايام	مدة الاجازة Duration of vacation	(✓)	اجازة انتهاء حلة (مستحقة)	Vacation type نوع الاجازة
31-05-2025	تاريخ بداية الاجازة		()	اجازة اضطرارية (بدون مستحقات)	
29-05-2025	تاريخ اخر يوم عمل		()	اجازة عرس / حج	
30-06-2025	تاريخ مباشرة العمل بعد الاجازة		()	اخرى ()	

Travel destination and contact information معلومات وجهة السفر والتواصل

Mobile رقم جوال	IN Ksa داخل المملكة	Arrival airport / departure port مطار الوصول / مطار المغادرة	City المدينة	Country الدولة
00923429994093	0500896312	Laher airport	Laher	Pakistan

Notes: ملاحظات: / / : date تاريخ تقديم الطلب 28/5/25 Signature التوقيع: Ajaz Ahmad NAME الاسم: Ajaz Ahmad

For a replacement employee خاص بالموظف البديل

Signature التوقيع	Pledge تعهد	CODE كود	Job الوظيفة	Employee Name
	اتعهد بالقيام بمهام والوظائف المنوطة و باستلام عهنتي حتى عودتي من الاجازة دون نقصان أو مطالبة مالية اضافية	8007	Q.C. 1	محمد صالح

Notes: ملاحظات: / / : Signature التوقيع: محمد صالح

Employee management خاص بإدارة الموظف

Director of Administration مدير الادارة	Direct manager المدير المباشر
لا مانع ويحمد ()	لا مانع ويحمد (✓)
تؤجل حتى تاريخ: 20 / /	تؤجل حتى تاريخ: 20 / /
غير موافق ()	غير موافق ()

Notes: ملاحظات: / / : Signature التوقيع: محمد صالح

Human Resource Management خاص بإدارة الموارد البشرية

Director of Administration مدير الادارة	Direct manager المدير المباشر
لا مانع ويحمد (✓)	لا مانع ويحمد (✓)
تؤجل حتى تاريخ: 20 / /	تؤجل حتى تاريخ: 20 / /
غير موافق ()	غير موافق ()

Notes: ملاحظات: / / : Signature التوقيع: محمد صالح

HR-MANAGER مدير الموارد البشرية

Signature التوقيع: محمد صالح

Personnel شئون الموظفين

Signature التوقيع: محمد صالح

Final approval الاعتماد النهائي

C.E.O Approval المدير التنفيذي

Sector Manager مدير القطاع

Signature التوقيع: محمد صالح

Signature التوقيع: محمد صالح

Notes: ملاحظات: / / : Signature التوقيع: محمد صالح

MMS-HR-VF-0001

ME



شركة مبارك مرعي السالومي وشركاه للمقاولات

ALSALOMI

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

20/12/2023	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Ajaz Ahmed	الاسم Name
Alhassa- PKG9	الفرع Branch	QMS	الإدارة Division	QC Inspector Batch Plant	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
6175			الراتب الأساسي Basic Salary		
2375			Housing allowance بدل سكن		
950			Transportation بدل التنقل		
9500			Total الإجمالي		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة تجريبية : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبمضي تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خالصة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below. يُعتبر هذا العرض لاشيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه.</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (2 weeks) and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بقتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود الملونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE : 23 / 12 / 2023		التوقيع : SING :		الاسم : NAME : AJAZ AHMED	

MMS-HR-JO-0002



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٨٢٠٦

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>Emp. Data</p> <p>ID No: <u>2891</u> Title: _____ : الوظيفة : Name: <u>احجاز احمد</u> الاسم : Section: <u>٩٠٦</u> الفرع : Department: <u>٩٩٤/٢/٧</u> الإدارة : Nationality: <u>بيكتاني</u> الجنسية : Starting work at: _____ تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر</p>	1	بيانات الموظف
2	<p>Employ Dept.</p> <p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٩٤/٢/٧</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / /</u> م</p> <p>مدير الموارد البشرية <u>الكلمة</u> الاسم : <u>عبدالله الحميد</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>٢٠٩٤/٢/٧</u></p>	2	شؤون الموظفين
3	<p>HR use only</p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : _____</p>	3	اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E

6292



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	<p>ID No: <u>2891</u> Title: <u>BPI QC</u> : الوظيفة . Name: <u>ATAZ AHMAD</u> : الاسم</p> <p>Section: <u>PKG # 6</u> : الفرع . Department: <u>QC</u> : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>PAKISTANI</u> : الجنسية . Starting work at: <u>24-09-24</u> : تاريخ المباشرة:</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 20 / / م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 2024 / 9 / 24 م <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p> <p>شؤون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>أحمد شفيق</u></p> <p>التوقيع : <u>5929</u> التاريخ : <u>2024 / 9 / 24</u></p>	شؤون الموظفين
3	HR use only	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	اعتماد الإدارة

2891

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية
هوية المقيم
RESIDENT IDENTITY

اعجاز أحمد نيام علي
AJAZ AHMAD NIAMAT ALI

الرقم ٢٥١٣٢٩٢١٣٢ نسخة ٢
مكان الإصدار الخدمات الالكترونية
الإصدار ١٤٤٥/٠٨/٠٣ الميلاد ١٩٨٧/٠٤/١٥
المهنة فني أجهزة الكترونية
الجنسية باكستان الجنسية الاسلام
صاحب العمل شركة مبادلة الذهب والفضة وشركاه

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

2513292132



العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 17476195

رقم العقد: 17476195

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 18-07-1445 (30-01-2024), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 18-07-1445 هـ الموافق 30-01-2024 م بين كل من:

FIRST PARTY:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Riyadh
Email Address: Hr2@alsalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: Hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

SECOND PARTY:

Name: AJAZ AHMAD NIAMAT ALI
Profession: Electronic Devices Technician
Employee Number: 01
Nationality: Pakistani
Date of Birth: 15-04-1987
Identity Number: 2513292132
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 08-05-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Intermediate Diploma
Speciality: Specialization In Engineering And Engineering Trades Not Further Defined
Iban: SA4880000329608016175220
Bank Name: Al Rajhi Bank
Email Address: ajaznahmad2529@gmail.com
Mobile Number: 966 0593211787

الطرف الثاني:

الاسم: AJAZ AHMAD NIAMAT ALI
المهنة: فني أجهزة إلكترونية
الرقم الوظيفي: 01
الجنسية: باكستاني
تاريخ الميلاد: 15-04-1987
رقم الهوية: 2513292132
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الانتهاء: 08-05-2024
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: دبلوم متوسط
التخصص: تخصص غير محدد في الهندسة والحرف الهندسية
رقم الآيبان: SA4880000329608016175220
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: ajaznahmad2529@gmail.com
رقم الجوال: 966 0593211787

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of qc inspector batch plant and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مراقبة الجودة ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is 1 year, starting from 07-02-2024 and ends in 06-02-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 07-02-2024.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 07-02-2024، وينتهي في 06-02-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 07-02-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 6,175.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 2,375.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 950.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يخضع الطرف الثاني لفترة تجريبية مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوافي أجر الساعة مضاعفاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 6,175.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 2,375.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 950.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لطروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أكرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدين بموافقة ذويه داخل المملكة أو يلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

التزامات الطرف الثاني



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوع تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with first party for a period of 1-year anywhere in الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

Expiration or Termination of The Contract

انتهاء العقد أو إنهائه

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 19,000.00

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 19,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 19,000.00 ريال سعودي



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 19,000.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 30-01-2024 14:45

This contract is Active as in 2024-02-15 19:46

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة فاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً وبناج الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 2024-01-30 14:45

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 2024-02-15 19:46