



69

١٤٤٦-٠٧-٢٢

تاریخ التقدیر

١٤٣٧-٢

رقم المشغل

بوابة مقیم

الموقع

### بيانات مقیم

مقیم  
Muqeem

#### بيانات الشخص - رب أسرة

الجنس	رقم النسخة	رقم الإقامة
ذكر	١	٢٥٩١٠٩٨٩٥٥
الحالة الاجتماعية	NAJMUL HASAN	الاسم
متزوج	نجم ال حسن	الاسم المترجم
بنجلاديش	١٤٢٤-٣-١٤	تاريخ الميلاد
دولة الميلاد	الهوندة	الديانة
عامل تحميل وتنزيل	الاسلام	الدينية
مكان الدخول	تاریخ الدخول	صالح
مطار الملك خالد	١٤٤٦-٠٦-٠	الحالة

#### بيانات الجواز

مكان الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجنسية	الرقم
دكا	١٤٠٤-١٠-٢٣	بنجلاديش	A.٦٧٥١٦٤٩

#### بيانات الإقامة

مكان الإصدار	تاريخ الانتهاء	تاريخ الإصدار
شركة العلم لمن	١٤٤٦-٠٩-٠٦	١٤٤٦-٠٦-٠٩

#### بيانات صاحب العمل

الاسم	الرقم
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات	٧٠٠١٦٤٠٨٧٣



الصلوة للمقاولات  
ALSALOMI

203182

# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل

### Job Offer Specification

خرج السلم وذلك حسب التوجيه

29/01/2025	تاريخ العرض Date	Bangladesh	الجنسية Nationality	NAJMUL HASAN	الاسم Name
According to work	الفرع Branch	service	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					
مدة العقد (ستين) The duration of the contract (2 years)					
MONTHLY	شهرياً			SALARY	الراتب والعلاوات
1300				1300	الراتب الأساسي Basic Salary
300				300	بدل اعانته Food Allowance
By company				By company	بدل سكن Housing allowance
By company				By company	بدل انتقال Transportation
1600				1600	اجمالى Total
متطلبات وشروط المأمور					
فترة التجربة: (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل، ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.)					
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج: توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)					
Tذكرة سفر واحدة كل ستين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) تذكرة سفر واحدة كل ستين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين).					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
C.L.O <i>[Signature]</i> المدير التنفيذي					
HR <i>[Signature]</i> الموارد البشرية					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses )					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بهاتني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) واللتزام بالبنود المنوطة أعلاه					
DATE : 03/10/2025	التاريخ	SING : NAJMUL	التوقيع	NAME : NAJMUL	



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

403182

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>NEW</u> ID No: <u>203182</u> Name: <u>NAJmul HASAN</u> . الوظيفة : <u>Labour</u> Title: <u>Labour</u> رقم الموظف : <u>2111</u></p> <p>Section: <u>Amiral</u> الفرع : <u>Department:</u> <u>2111</u> الإداره : <u>Division</u></p> <p>Nationality: <u>Bangladeshi</u> . الجنسية: <u>Starting work at:</u> <u>23-01-2025</u> تاريخ المباشره :</p> <p><i>23/1/2025</i> توقيع المدير المباشر <i>Nazmul</i> توقيع الموظف: <i>Nazmul</i></p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>الى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 23/01/2025</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / 1 / 2020</p> <p>مدير الموارد البشرية <i>مديون</i> شؤون الموظفين <i>مديون</i></p> <p>الاسم: <i>ناجمول</i> التوقيع: <i>ناجمول</i></p> <p>التاريخ: <i>25/01/2025</i> التوقيع: <i>ناجمول</i></p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: <i>ناجمول</i> التوقيع: <i>ناجمول</i></p> <p>التاريخ: <i>23/01/2025</i></p>	3
---	--	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

*JF M-2*