



# شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

٥٩٧١

1	ID No: _____ . الوظيفة: _____ Name: _____ رقم الموظف: _____ Section: _____ Department: _____ الإدارة: _____ Nationality: _____ Starting work at: _____ تاريخ المباشرة: _____ توقيع العدیر المبشر: _____ توقيع الموظف: _____	1
---	--	---

2	To: Personnel Department..  Please be advised that, the EMPLOYEE :  <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.  مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____	2
	إلى : شئون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٤/٣/١٤ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤ / / م	
	شئون الموظفين الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: ٢٤/٣/١٤	

3	الإعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	---	---

\* صورة لمحاسب الراتب

\* الأصل لدى الموظف

MMS-HR-EDN-0001

٢٠٢٤



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

۰۹۷۱

## **إشعار مباشرة العمل**

<p>1</p> <p>الاسم: <u>نوار سعيد الشعري</u> . الوظيفة: <u>كمبيوتر</u> . رقم الموظف: <u>Title: Computer</u>          ID No: _____          Section: <u>ادارة اتصال</u> . الاربع: <u>Department: Administration</u>          Nationality: <u>لهم المدعود</u> . الجنسية: <u>Nationality: Unknown</u> Starting work at: <u>٢٠١٤/١١/١٤</u>          تاريخ المباشرة: <u>Starting work at: ٢٠١٤/١١/١٤</u>     توقيع المدير المباشر _____   توقيع الموظف: _____       </p>
--

2	الى : شئون الموظفين	2
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :		
<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/١١/١٤		
<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤ / ١ / ١		
<p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</li> <li><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</li> </ul>		
<p>مدير الموارد البشرية : <u>محمد بن حمود</u>            الاسم : <u>محمد بن حمود</u>            التوقيع : <u>محمد بن حمود</u>            التاريخ : <u>٢٠٢٤/١١/١٤</u></p>		
<p>شئون الموظفين : <u>خولة لوهجو</u>            الاسم : <u>خولة لوهجو</u>            التوقيع : <u>خولة لوهجو</u>            التاريخ : <u>٢٠٢٤/١١/١٤</u></p>		

3	<b>الاعتماد النهائي</b> <b>المدير التنفيذي</b>	3
	<b>التاريخ :</b> <hr/>	
	<b>التاريخ :</b> <hr/>	

«صورة لمحة» للرواتب

• **بيان لملف الموقف**

MMS-HR-EDN-0001

JF m-



ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

18076

26/3/2024	تاريخ العرض Date	Saudi	ال الجنسية Nationality	Nawaf Ali H AlShammari	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	ELECTRICAL	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					
مدة العقد ( حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
2600		الراتب الأساسي Basic Salary			
1000		بدل سكن Housing allowance			
400		بدل انتقال Transportation			
4000		اجمالى Total			
ميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .  
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) مهلاوية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )  
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)  
 العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )  
 تذكره سفر واحد كل منه للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
 Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
 The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)  
 يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه  
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( )  
 واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ : 2024/4/17	التوقيع : SING	NAME: الاسم نوارف كلع العذر
-------------------------------	----------------	--------------------------------

MMS-HR-JO-0002

JDP M-E

الهوية الوطنية  
رقم النسخة ١



يجب التحقق  
من الرمز السريع  
قبل اعتماد  
التعامل مع الهوية



المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية



نوااف بن علي بن حسين التومان الشمرى  
ALSHAMMARI, NAWAF ALI H

١١٣٠٠٩٧٨٧٤

٢٠٢٤/٠٧/١٩

٢٠٠٥/٠٦/١٨

الدمام