

Employment Agreement

Date 24/09/2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MUBARAK M ARAI' ALSALOMI

Second Party :

Name AHMAD ISTEYAK

Nationality INDIAN

Passport No. Y 7650003

Salary SR 2000 + 300 = 2300



ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

الاسم

المنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

(10 HRS DUTY)

TERMS & CONDITION

RIGGAR

1. The Second Party Work _____ أو بأى
or any supplement work for the First Party and the
Second Party has objection for the supplement
and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the
Second Party starts work for the First Party for a
period of 2 TWO years and can be
renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his
misconduct or misbehaviour. He also should abide
by all rules and regulations in this country and not
to interfere in political or other affairs in the kingdom
and in case of violating or causing any of
the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor
housing and in case he wants to live outside of
First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS
for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two
years of continuous service and he will be given a
return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract
before expiration and in case he want to do that
he should pay two month's salary and value of his
incoming ticket and than he will travel on his own
expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract
if Second Party is found neglecting his duty or
slowing down his production which causes loss to
his employer, he will be sent back to his country
on his own expense, in addition to paying amount
of incoming ticket.
9. The First three months are considered probational
period and First Party reserves the
right to terminate the contract without prior notice
and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and
supervisor's instructions without objection or bad
feeling.
11. Both parties have accepted and signed above
mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party ISTEYAK AHMAD

شروط :

١) يعمل الطرف الثاني _____ أو بأى
عمل يسنده اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف
الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.

٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل
لدى الطرف الأول وندة العقد _____ كاملين قاله
للتجنيد تلقائيا في حالة رغبة الطرفين.

٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة
من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد
أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفضائل وما يتربى
عليه من ذلك.

٤) يؤمّن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب
الطرف الثاني السكن خارج مسكن مسكون من قبل الطرف
الأول يكون على حسابه الخاص.

٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن
كل ستة خدمة متواصلة.

٦) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع
تلكرة واحدة مرجة.

٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مديتها في حالة
الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة
التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقة الخاصة.

٨) اذا اتسع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها
يكون للطرف الأول الحق في تحفيظ راتبه على اساس
انه عامل عادي وإذا رفض يتحمل جميع المصروفات التي
قدم بها من بلاده دون قيد او شرط.

٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق
للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعاءه
الطرف الثاني إلى بلد على نفقة الخاصة.

١٠) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجباته على اكمال وجه وان
يطبع التعليمات والاوامر التي تصدر اليه من رئيسه
وال المتعلقة والعمل دون تلمذة او اعتراض.

١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهو بكامل
قوامها العقلية ووتعاه بالرضا والقبول.

الطرف الأول
First Party



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>3072</u> Title: <u>مديح</u> Name: <u>مبارك مرعي</u> Section: <u>المزيد</u> Department: <u>الادارة</u> Nationality: <u>اللهند</u> Starting work at: <u>2024/10/29</u> <u>1236</u> توقيع المدير المباشر <u>1STEYAK AHMAD</u> توقيع الموظف: <u>2024/10/01</u></p>	1 بيانات الموظف
---	--	--------------------

2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم: <u>محمد جاسم بنتيبي</u> التاريخ: <u>٢٤/١٠/٢٤</u></p> <p>شئون الموظفين الاسم: <u>محمد جاسم بنتيبي</u> التاريخ: <u>٢٤/١٠/٢٤</u></p>	2 بيانات الموظف
---	--	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: <u>محمد جاسم بنتيبي</u> التاريخ: <u>٢٤/١٠/٢٤</u></p>	3 بيانات الادارة
---	--	---------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

27/07/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	Isteyak Ahmed	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Rigger	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(ستين)
(The duration of the contract depends (2 Years)

MONTHLY شهريا	SALARY الراتب والعلاوات
2000	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعشه Food Allowance
By Company	بدل سكن Housing allowance
By Company	بدل انتقال Transportation
2300	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تنكزة سفر واحدة كل ستين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استئراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

. This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	SING : التوقيع	NAME: الاسم
/ /		

三



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

2014 / Type
P

IND

राष्ट्रियता / Nationality
भारतीय / INDIAN

www.Q1Presentation.com

Y7650003

AHMAD

1 STEYAK

Answer / Date of Birth

12/04/1979

your mother / Place of birth

GOPALGANJ, BIHAR

PATNA

10/09/2033

ISTEYAK AHMAD

P SINDHAMAD E CISTEXAK

Y7650003<81NDZ904138M33D81061078456222823<88



رقم الوثيقة :

19810481

جَنَاحُ الْيَمَنِ

E-Services Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

.C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 28/02/1446 هـ
01/09/2024 م

Contract

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: اشتياق احمد

الجنسية: الهند - رقم الجواز : Y7650003

رقم التأشيرة: 1304311817 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه وهم بأتم الأوصاف المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهنة (عامل صيانة الطرق) وراتب 2300 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2-يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3-مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية السعودية.

5-على الطرف الأول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقييد بجميع اللوائح والتعليمات في الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi CompanySECOND PARTY: Isteyak AhmadNATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: Y7650003VISA No: 1304311817UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 2300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Probation period 3 months according to the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide the second party free housing and free medical insurance.



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تخانم نوافذ
- عدم تعديلها او حماوة العبر عنها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها عقوبة المصادقة
- يتم التحقق من الصدق عن طريق website: business.chamber.sa
- للتجوزة المعدومة او الرقم الموحد دون ادنى مسؤولية

الخدمات
الإلكترونية
E-SERVICES

Chamber of Commerce and Industry of Riyadh, Saudi Arabia

العنوان: ٦٣٢٥٣٣، شارع ١٧٠٣، الرياض ١٤٢٣٣، المملكة العربية السعودية

الهاتف: +966 11 462 4444 | البريد الإلكتروني: info@business.chamber.sa

الfax: +966 11 462 4444 | الموقع الإلكتروني: www.business.chamber.sa

الرقم: 920004565

ملاحظة هامة: صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 01/03/2025



رقم الوثيقة :

19810481

جواهير الرياد

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفتة : مدير عام



E-Services Riyadh Chamber © 2024 - بوابة أعمال

920004565



RIYADH
EXPO 2000



عام الإبل ٢٠٢٤

THE YEAR OF CAMELS

- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند نسخها او محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للملفحة القانونية .
- يلزم النسخ من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سند) للجهزة المحمولة او الرقم المحدد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 01/03/2025