



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

| | | |
|---|---|---|
| 1 | <p>ID No: <u>5795</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>حاتم ياداف</u>. الوظيفة: <u>عامل</u> Section: _____ Department: <u>الخدمات</u> Nationality: <u>اليمن</u> . الجنسية: <u>اليمن</u> Starting work at: <u>٢٠٢٣/١٢/٢٢</u></p> <p>توقيع المدير المباشر: <u>Rizan</u> توقيع الموظف: <u>Rizan</u></p> | 1 |
|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|--|
| 2 | <p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم: <u>علي العتيق</u> التوقيع: <u>علي العتيق</u> التاريخ: <u>٥/١٢/٢٣</u></p> | 2 | <p>إلى: شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٣/١٢/٥٢</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>/ / ٢٠</u> م</p> <p>شئون الموظفين الاسم: <u>يوسف حماد</u> التوقيع: <u>يوسف حماد</u> التاريخ: <u>٣٠/١١/٢٣</u></p> |
|---|---|---|--|

| | | |
|---|--|---|
| 3 | <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: <u>05 DEC 2023</u></p> | 3 |
|---|--|---|

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

JP M-٤



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

| | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-----------------------------|---------------------|--------------|-------------------|--|--|--|--|
| 30/11/2023 | تاريخ العرض Date | Nepal | الجنسية Nationality | Rakesh yadav | الاسم Name | | | | |
| According to the work | الفرع Branch | Service | الاداره Division | Labor | الوظيفة Job Title | | | | |
| Offer Detail | | | | | | | | | |
| مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years) | | | | | | | | | |
| MONTHLY شهريا | | الراتب والعلاوات SALARY | | | | | | | |
| 900 | | الراتب الأساسي Basic Salary | | | | | | | |
| 300 | | بدل اعشه Food Allowance | | | | | | | |
| By the company | | بدل سكن Housing allowance | | | | | | | |
| By the company | | بدل انتقال Transportation | | | | | | | |
| 1200 | | الإجمالي Total | | | | | | | |
| مميزات وشروط أخرى | | | | | | | | | |
| فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work | | | | | | | | | |
| أجازة سنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) | | | | | | | | | |
| Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة) | | | | | | | | | |
| تنكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) | | | | | | | | | |
| تحتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) | | | | | | | | | |
| يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below | | | | | | | | | |
| هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط . This offer is valid for 48 hours only. | | | | | | | | | |
| <u>C.E.O</u> المدير التنفيذي | | الموارد البشرية HR | | | | | | | |
| I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses) | | | | | | | | | |
| أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه | | | | | | | | | |
| DATE التاریخ : <u>٣٠ / ١١ / ٢٣</u> | التوقيع : SING <u>Rmz</u> | | الاسم NAME | | | | | | |



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

| | | | |
|-------------|---|--|-------|
| 1 | Name: <u>م.ا.ك.ش.ي. س.اد.ف</u> No.: _____ Date: ٢٠٢٣/١١/٣٥ . الكود: _____ | اسم الموظف : _____ مسمى الوظيفة : _____ راتب الموظف الاجمالي : _____ | 1 |
| Employ Data | Section : _____ Department: _____ الرئيس المباشر : _____ Manager Department: _____ | توقيع الموظف : _____ مدير الادارة : _____ | _____ |

| | | | |
|--------------|-------------------------|---|-------|
| 2 | The reason for the loan | <input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفالة <input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل <input type="checkbox"/> New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة <input type="checkbox"/> An employee who came from accrued annual leave <input type="checkbox"/> أقر اننا _____ بأنه لامانع لدى من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي ، توقيع صاحب السلفة : _____ <input type="checkbox"/> ملاحظات: _____ | 2 |
| HR final dep | | | _____ |

| | | | | | |
|--------------|----------------|-------------------------------|---------|-------------------------------|-------|
| 3 | Financial Sing | توقيع الادارة المالية : _____ | HR Sing | توقيع الموارد البشرية : _____ | 3 |
| HR final dep | | ملاحظات: _____ | | ملاحظات: _____ | _____ |

| | | | | | |
|--------------|--------------|--|-----------------------------|---|-------|
| 4 | The Approval | <input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved | التوقيع : _____ | <input type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أوافق . | 4 |
| HR final dep | | | Date: _____ / _____ / _____ | | _____ |

* صورة لشئون الموظفين

* صورة لملف الموظف

* صورة للحسابات

MMS-HR-L-0001

M. S.



رقم الوثيقة :

16060342

جامعة الريان

Riyadh Chamber
بureau Commercial - Services de la Chambre d'Commerce et d'Industrie

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركه للمقاولات

رقم المصوّبة :

57695

رقم السجل التجاري :

1010116309

هاتف :

0000000000

فاكس :

00000000

تمرين هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445 هـ

18/09/2023

Contract

Visa No. : 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

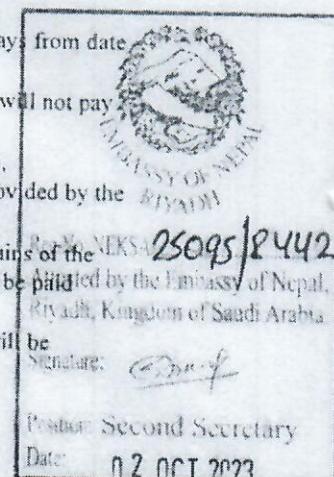
Mr. Rakesh Yadav

Nationality: Nepali

Passport No: 08358497

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- * The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal 1900 for food allowance per month.
- * Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- * Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- * Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- * Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- * Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- * Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- * Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- * In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by the Embassy of Nepal, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia according to the Labor Law of the host country.
- * Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- * Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



Position: Second Secretary

Date: 02 OCT 2023

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



E-Services Youth Council

920004565



Year of Arabic: 1444/09/22

