



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٥٩٤٩

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>٥٩٤٩</u> Title: <u>رجل امن</u> Name: <u>زهير محمد العبود</u> Section: <u>PKG#9</u> Department: <u>آجاجة</u> Nationality: <u>سعودي</u> Starting work at: <u>25/3/2024</u> توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1
---	--	---

2	To: Personnel Department . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : <u>[Signature]</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>1/1/2024</u>	2
---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>[Signature]</u>	3
---	---	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

0532814124

* الأصل لملف الموظف

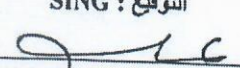
MMS-HR-EDN-0001

A+

[Signature] M-E

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2024/03/11	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	زهير حجي العبود	الاسم Name
الجافورة	الفرع Branch	الخدمات الأمن	الإدارة Division	حارس	الوظيفة Job Title
Offer Detail مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract TO END OF PROJECT					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
3250			الراتب الأساسي Basic Salary		
1250			بدل سكن Housing allowance		
500			بدل انتقال Transportation		
5000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)					
This offer is void if the business does not start on the date specified below. يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.					
C.E.O المدير التنفيذي HR الموارد البشرية					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المبونة أعلاه					
DATE : التاريخ 2024/3/19		SING : التوقيع 		NAME: الاسم زهير العبود	

MMS-HR-JO-0002

بمباشرة 25/3

نموذج تقييم مقابلة شخصية
Interview Evaluation Form

Dept. / Section :	الخدمات - الحراسات				الإدارة / القسم :
Name of Applicant :	زهير حبيب العبدور				اسم المتقدم :
Nationality :	سوري				الجنسية :
Position Applied :	حارس				الوظيفة المتقدم لها :
Education :	متوسط				المؤهل العلمي :
Interview Date :	١١-٢-٢٠٢٠				تاريخ المقابلة :

EVALUATION SUBJECTS	ضعيف Poor	متوسط Med.	جيد Good	ممتاز Excellent	مجال التقييم
1 Appearance			✓		المظهر 1
2 Personality			✓		الشخصية 2
3 Self-Confidence		✓			الثقة 3
4 Inter-Action Skills			✓		مهارات التفاعل 4
5 Aggressiveness		✓			العدوانية 5
6 English Language	✓				اللغة الإنجليزية 6
7 Arabic Language				✓	اللغة العربية 7
8 Intellect			✓		الاستيعاب 8
9 Decision Making		✓			اتخاذ القرار 9
10 Related Education			✓		ملاءمة المؤهل العلمي لمتطلبات الوظيفة 10
11 Related Experience			✓		ملاءمة الخبرات العملية لمتطلبات الوظيفة 11
12 Related Skills			✓		ملاءمة المهارات المكتسبة لمتطلبات الوظيفة 12

آخر راتب = الراتب المتوقع

هل من المتوقع استمرارية في العمل لدى الشركة (Yes) نعم (No) لا

ملاحظات : يوجد حارس واحد

Recommendation For Hiring Yes () No () نعم () لا ()

Interviewer's Name : اسم مجري المقابلة الشخصية

Signature : التوقيع

MMS-HR-EF-0001

الهوية الوطنية
رقم النسخة



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

ALABOUD, ZOHEIR HIJI H

زهير بن حجي بن حسين العبود



No: 1059603868

الرقم : ١٠٥٩٦٠٣٨٦٨

DOB: 20/09/1986

تاريخ الميلاد : ١٤٠٩/٠٩/٠٩

DOE: 27/08/2031

تاريخ الانتهاء : ١٤٥٣/٠٨/٠٨



1059603868

مكان الميلاد : العمران