

لجبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحيم

تاريخ : 21/07/2025

توقيت : 16:35:02 م

الصفحة 1 1

## تقرير التصفية خلال فترة



ALSALOMI

الاهل

مد زيراب ارشد		203003		اسم الموظف	
2025-02-05	تاريخ اخر عودة من اجازته	مهندس موقع		2119	المهنة
1	رقم التصفية للموظف	إنهاء عقد	نوع التصفية	2025-06-25	تاريخ التصفية
عيني	صرف تذاكر السفر	2024-06-27	تاريخ أول مباشرة	359	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	المدة من آخر تصفية	20.94	مدة الاجازة المستحقة	2024-06-26	تاريخ اخر تصفية
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن	2417829013	رقم الإقامة	2024-06-27	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	0	بـدل اعاشة	9750	الراتب الاساسي
1500	بدل الانتقال	3750	بدل السكن الشهري	0	بـدل اضافي ثابت
0	بدل اضافي	مشروع الاميرال		2110102010	الهيكل
15000	متغير إجمالي	ملاحظات اخر دوام للموظف 2025/6/26-مكافأة: 550 راتب يوم فراق الاجازة ونهاية الخدمة الاستقطاع:تأخير ساعتين-ن إجمالي			
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
0.00	بدل طعام	1,250.00	بدل انتقال	8,125.00	راتب اساسي
0.00	بدل اشراف	0.00	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
3,125.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		550.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل اضافي
مستحقات خاصة بالتصفية					
0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التاشرة		
0.00	تذاكر سفر	7,479.00	بدل نهاية خدمة	10,471.00	بدل اجازة
0.00	مستحقات أخرى -رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انداز
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
0.00	حسميات أخرى	65.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضى	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون اذن	0.00	غياب بأذن	0.00	تعدي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفية					
0.00	الخروج والعودة	0.00	التامين الطبي		
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		قيمة الايام طارئة تعدي الحد
ملاحظات					
30,935.00	الصافي المستحق	65.00	اجمالي الحسميات	31,000.00	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				

الموارد البشرية  
قسم الرواتب ومزايا العاملين  
تم الصرف  
15/7

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatima  
15551



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

203003

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

## RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب :

Nationality: Indian الجنسية: No: 3003 الرقم: Name: Zaryab Aashad الاسم:

Tel: 0530383125 هاتف: Section: Amiza القسم: Department: Electrical الإدارة:

26 06 25 تاريخ بدء العمل: Started Work on 27 06 24

I. The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذا الإشعار

☐ Resignation استقالة

☒ Non - Renewal of Contract عدم الرغبة في التجديد

☐ Sick Leave إجازات مرضية

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from : / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات اعتباراً من تاريخ: / / م

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

1. حسيطة
- 2.

Signature: ZARYAB  
3003

Date: 23 06 25

2

Signature

الموارد البشرية

25 06 25

المدير العام

Signature:

Date:

Remarks & Recommendation :

Employee possesses good conduct and best expertise and strongly recommended to retain for current and future projects

Direct Manager : المدير المباشر

Name: Vipin Raj - 2528

Signature:

Date: 24 06 25

24/06/2025  
1668





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>103003</u> Title: <u>مهندس تشغيل</u> Name: <u>عبد رزاق أرشد</u></p> <p>Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>الكهرباء</u></p> <p>Nationality: <u>هندي</u> Starting work at: <u>27-10-2024</u></p> <p>توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>الاسم : <u>عبد رزاق أرشد</u></p> <p>التوقيع : <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ : <u>28/10/24</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ : <u>[Signature]</u></p>	3

\* صورة لمخاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

[Signature] M-E

MINISTRY OF SAUDI AFFAIRS  
MINISTRY OF INTERIOR

الجمهورية العربية السعودية  
RESIDENT IDENTITY

DAHMANI ARSHAD

م. د. إبراهيم الرشيد

رقم ٢٤١٧٨٢٩٠١٣

مركز الاسماء - خدمات الالكترونية

الاسم ١٤٤١/١١/٢٣

اللقب عاتق عاتق

المسببة الهند

صاحب العمل مؤسسة عبد الله محمد علي العتيق

للمعاملات العامة



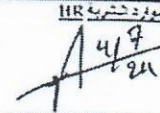

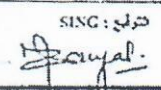
2417829013



3003



شركة ميارك هرسبي المحدودة وشركاه للتقانة  
 تفاصيل عرض العمل  
 Job Offer Specification

25/02/2024	Date	Indian	Nationality	MOHAMMAD ZARYAB ARSHAD	Name
	Branch	Recommissioning	Duration	Commissioning Engineer	Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY			SALARY		
9750			Basic Salary		
3750			Housing allowance		
1500			Transportation		
15000			Total		
مميزات وشروط التوظيف					
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company. Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudi (if the employee is on the company's sponsorship) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) This offer is valid if the business does not start on the date specified below.					
HR  4/9/24			C.E.O 		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within ASAP) and abide by the above clauses وافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وادرك أنني على استعداد لمباشرة العمل فورا ( ) والالتزام بشروط الخدمة أعلاه					
DATE: 25/02/2024		SIGN: 		NAME: MOHAMMAD ZARYAB ARSHAD	

MARS-HR-JC-0002

M.E

م.ع

1992

[illegible]

Source: *Author's calculations*.

PO JEHANABAD, JEHANABAD

PIN: 804408, BIHAR, INDIA

04/01/2013

PATNA

SE2074784.545722

MURPHY - MURAN

ND ZARYAB

MD ZARYAB

19/06/1987

EHANABAD,

RIYADH

03/10/2023

02/10/2032

007<5IND8706098M32100202074784545722<76

7024



العقد الوظيفي  
EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 20661910

رقم العقد: 20661910

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 19-12-1445 (25-06-2024), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 1445-12-19 هـ الموافق 2024-06-25 م س كل من:

## FIRST PARTY:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
National Unified Number: 7001645873  
Establishment Number: 1-265796  
Commercial Registration: 1010116309  
Address: الرياض شقة الجزيرة 122297  
Work Location: Riyadh  
Email Address: hr2@alsalomi.com  
Represented by: المدير العام AS جابر السلومي  
hereinafter referred to as (First Party).

## الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7001645873  
رقم المنشأة: 1-265796  
السجل التجاري: 1010116309  
العنوان: الرياض شقة الجزيرة 122297  
مكان العمل: الرياض  
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

## SECOND PARTY:

## الطرف الثاني:

Name: MD ZARYAB ARSHAD  
Profession: Normal worker  
Employee Number: 01  
Nationality: Indian  
Date of Birth: 09-06-1987  
Identity Number: 2417829013  
ID Type: Iqama ID  
ID Expiry Date: 28-10-2024  
Gender: Male  
Religion: Muslim  
Marital Status: MARRIED  
Education: Bachelor's degree  
Speciality: Electrical Engineering  
Iban: SA2080000625608016078474  
Bank Name: Al Rajhi Bank  
Email Address: Zaryab.1026@gmail.com  
Mobile Number: 966 0539383125

الاسم: MD ZARYAB ARSHAD  
المهنة: عامل عادي  
الرقم الوظيفي: 01  
الجنسية: هندي  
تاريخ الميلاد: 1987-06-09  
رقم الهوية: 2417829013  
نوع الهوية: إقامة  
تاريخ الإنهاء: 2024-10-28  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها  
التخصص: الهندسة الكهربائية  
رقم الأيبان: SA2080000625608016078474  
اسم البنك: مصرف الراجحي  
البريد الإلكتروني: Zaryab.1026@gmail.com  
رقم الجوال: 966 0539383125

hereinafter referred to as the (Second Party).

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of commissioning Engineer and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مهندس التشغيل ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is 1 year, starting from 27-06-2024 and ends in 26-06-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 27-06-2024.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 2024-06-27 وينتهي في 2025-06-26. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 2024-06-27.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 3,000.00

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فلنتم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 3,000.00 ريال سعودي

### End of Service Reward

### مكافأة نهاية الخدمة

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة فاعرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحتسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

### Applicable System and Jurisdiction

### النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي يتعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتدليله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً وبناج الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

Created by جابر السلومي at 25-06-2024 10:53

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 25-06-2024 10:53

This contract is Active as in 2024-07-02 14:05

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 02-07-2024 14:05





To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

أن يحذر العمل الموكّل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تعديدها ما يعرضه للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

أن يعتنى عناية كافية بالأدوات والمهمات الممنوعة إليه والحامات المملوكة للطرف الأول الموضوعه تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يستلزم لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 1-year anywhere in the region regarding the work of the first party

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمناقسة الطرف الأول لمدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل معاويات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in the region regarding the work of the first party

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل معاويات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالأنظمة واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

## Expiration or Termination of The Contract

## إنهاء العقد أو إنهائه

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابياً

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشرطه إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 3,000.00

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 3,000.00 ريال سعودي





contract 60 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

### Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

### The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 9,750.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 3,750.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 1,500.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

### The obligations of the second party

### أيام وساعات العمل

يخضع الطرف الثاني لفترة تجريبية مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجاره عى الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع ويحدد ساعات العمل بـ 8 يوماً يلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوارى أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

### التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 9,750.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 3,750.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 1,500.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لطروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استخدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدها وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بتفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أقيم فيها العقد أو استخدام الموطف منها ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة أو يلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

### التزامات الطرف الثاني



نقل كفالة

٥٥٨٣٠٨



شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات

كود ٥٥٨٣٠٨

إشعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	303 ID No: 84122 Title: _____ الوظيفة: Name: MD-ZARYAB ARSHAD Section: _____ الفرع: Department: COMMISSIONING الإدارة Nationality: INDIAN الجنسية: Starting work at: 26-02-2024 تاريخ المباشرة توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر (2528) ١٢/٢٤	1
2	To: Personnel Department.. إلى: شؤون الموظفين Please be advised that, the EMPLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2024/02/26 التاريخ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 20 / / التاريخ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____ شؤون الموظفين الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : 2024/12/26	2
3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____	3

صورة لمخاطب التوظيف

مبارك مرعي السالومي

MMS-HR-EDN-0001

JP M-E