

خارج صالح



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

٨٤١٣

1	الاسم: نادر سعيد Name: نادر سعيد رقم الموظف: ٢٩٣٦٥٦٧ الإداره: الحوكمة والتشغيل Department: الفرع: _____ Nationality: سودان Starting work at: ٢٠٢٤/١٤/٢١ . الجنسية: _____ توقيع المدير المالي: _____ توقيع المدير: _____	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية _____ الاسم: نادر سعيد التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠٢٤/١٤/٢١	2
Employ Dept.		شئون الموظفين

3	شئون الموظفين _____ الاسم: نادر سعيد التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠٢٤/١٤/٢١	3
HR use only		بيانات الموظف

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP M-٤

2501821694

Nader

10149



AL-SALOMI

شركة مبارك منسي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

الاسم Name	نادر اسحق عبد الله حسين	الجنسية Nationality	اليمن	تاريخ العرض Date	22/4/2024
الوظيفة Job Title	سائق قلاب	الادارة Division	الحركة والتشغيل	الفرع Branch	حرب حاجة العن
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع)					
The duration of the contract depends on the end of the project					
الراتب والعلاوات SALARY	شهرياً	MONTHLY			
الراتب الأساسي Basic Salary	2500				
بدل اعانته Food Allowance	300				
بدل سكن Housing allowance	مومن				
بدل النقل Transportation	مومن				
الإجمالي Total	2800				
مميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوماً متفوقة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
تنكية سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الأقامة بعد انتهاء تقييم فترة التجربة .. لغير سعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يغادر هذا العرض لاغي في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses

(أتفق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال)
والتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاریخ :

2024/04/22

SING : التوقيع :

NAME: الاسم

نادر ماسح عيد الله

NMS-HR-JO-0001



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

22/4/2024	تاريخ العرض Date	اليمن	الجنسية Nationality	نادر اسحاق عبدالله حسين	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الحركة والتشغيل	الاداره Division	سائق قلاب	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
2500	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعشه Food Allowance
مؤمن	بدل سكن Housing allowance
مؤمن	بدل انتقال Transportation
2800	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج: توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكّرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

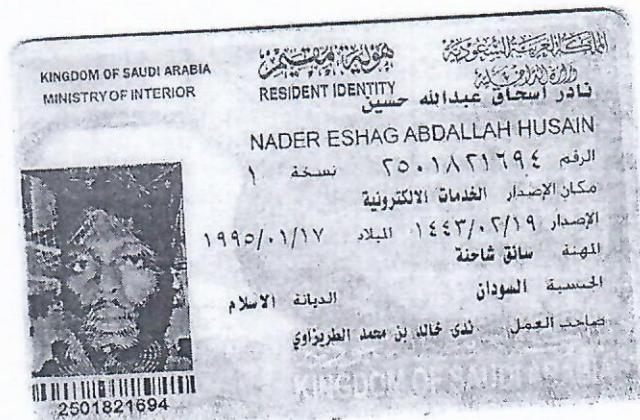
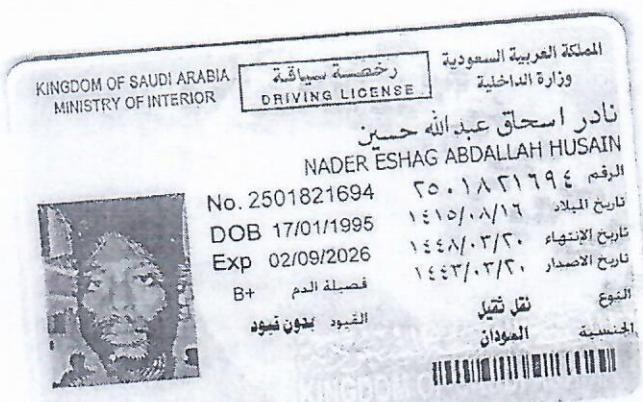
الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	SING : التوقيع :	NAME: الاسم
--	------------------	-------------

MMS-HR-JO-0001



2500
300
2800

J