



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

١٥٦٠٧١

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>6071</u> <small>مُرتب</small> الاسم: <u>محمد سعيد ناجي القحطاني</u> . الوظيفة: <u>Manager</u> Title: رقم الموظف	1
Emp. Data	Section: <u>المراقبة</u> . الفرع: <u>المراقبة</u> . Nationality: <u>جورج</u> . الجنسية: <u>جورج</u> . Starting work at: <u>٢٠٢٠/١٠/٢٧</u>	بيانات الموظف
<u>توقيع المدير المباشر</u> _____		<u>توقيع الموظف</u> :

2	To: Personnel Department.	2	إلى : شئون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٧/٥/٢٠٢٥ م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ١/١/٢٠٢٥ م	
<small>مدير الموارد البشرية</small> <small>التاريخ:</small> <u>١٢/٥/٢٠٢٥</u>		<small>شئون الموظفين</small> <small>الاسم:</small> <u>سارة خالد</u> <small>التاريخ:</small> <u>٢٥/٥/٢٠٢٥</u>	

3	<p style="text-align: center;">الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p style="text-align: center;">التوقيع: <u>Jul</u> <small>١١/٦</small> التاريخ: <u>٢٠٢٦/٦/٢٣</u></p>	3
HR use only		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

28/5/2025	تاريخ العرض Date	سعودي Nationality	الجنسية Nationality	فهد القحطاني Fahad Al-Qhtani	الاسم Name
الرياض	الفرع Branch	الموارد البشرية Human Resources	الاداره Division	اخصائي موارد بشرية HR Specialist	الوظيفة Job Title
Offer Detail					SP1-MID
مدة العقد (1 سنة) The duration of the contract (1 Year)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
7723			الراتب الأساسي Basic Salary		
1931			بدل سكن Housing allowance		
772			بدل انتقال Transportation		
10426			الإجمالي مالي Total		
ميزات وشروط أخرى Other Benefits and Conditions					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين). (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets everyone year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ : / /	التوقيع : SING :			NAME: الاسم	

MMS-HR-JO-0001

١١:٣٩٧

4G

