

تقرير التصفية خلال فترة



طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحيم

تاريخ : 22/07/2025

توقيت : 42:40:08 ص

الصفحة 1

انتونيو غاميو موريلو				202606	اسم الموظف
مهندس معماري				2117	المهنة
تاريخ اخر عودة من اجازة				2025-07-02	تاريخ التصفية
رقم التصفية للموظف				10	مدة الخدمة من آخر تصفية
تاريخ اول مباشرة				2024-11-27	تاريخ اخر تصفية
مدة الاجازة المستحقة				2023-11-01	تاريخ التعيين
رقم الإقامة				11250	الراتب الاساسي
بديل اعاشة				0	بديل اضافي ثابت
بديل السكن الشهري				2110102010	الهيكل
ملاحظات خرج ولم يعد					
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
راتب اساسي				375.00	
بديل طبيعة عمل				0.00	
بديلات اخرى				0.00	
عمل اضافي				0.00	
مستحقات خاصة بالتصفية					
بديل اجازة				4.00	
شهر انذار				0.00	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
تأمينات				0.00	
طائرة بدون راتب				0.00	
تعددي الحد				0.00	
استقطاعات خاصة بالتصفية					
اجمالي السلف				0.00	
استقطاعات اخرى				0.00	
قيمة الايام طارئة تعدد الحد					
مصاريف الإقامة				0.00	
عدد الايام الطارئة تعدد الحد					
ملاحظات					
القيمة				629.00	
اجمالي الحسميات				629.00	
القيمة				0.00	
القيمة				0.00	

المدير العام

المدير المالي

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatimah
23/7

23/7

23/7



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب :

Nationality : عربي الجنسية : عربي No: 202606 الرقم : 202606 Name: أحمد بنوفا الاسم :

Tel: / هاتف : / Section: / القسم : الإدارة Department: الإدارة الإدارة :

Cont. : Exp / / : نهاية العقد : 1/11/23 Contract Period: 1/11/23 مدة العقد : 1/11/23 Started Work on: 1/11/23 بداية العمل :

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذا الإشعار

☐ Resignation

☐ استقالة

☐ Non - Renewal of Contract

☐ عدم الرغبة في التجديد

☐ Sick Leave

☐ أسباب مرضية

☐ Others

☐ أخرى

Reason : /

حدد : عدم عودتي لأجازه

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from : / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات. اعتبارا من تاريخ: / / م

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

1.....

-1

2.....

-2

3.....

-3

Name: / الاسم :

Emp. Sign توقيع الموظف

Signature: / التوقيع :

Date: / / التاريخ :

2

الموارد البشرية

Signature: / التوقيع :

Date: / / التاريخ :

المدير العام التنفيذي

Signature: / التوقيع :

Date: / / التاريخ :

Remarks & Recommendation : الملاحظات والمقترحات :

Direct Manager: المدير المباشر :

Name: / الاسم :

Signature: / التوقيع :

Date: / / التاريخ :

MMS-HR-G-0001

M-E



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ: 2024/10/03م

إشعار بعدم الرغبة بتجديد العقد

Notice of unwillingness to renew the contract

الاسم Name	102606	الكود Code	انطونيو قامبوا موريلو Antonio Gamboa Murillo
رقم الهوية I.D.#	مشروع الأميرال Al Amiral Project	الادارة / القسم Dept.	2234766380

Further to the contract concluded with you on 12/11/2023, we regret to inform you after the Company's wish to renew your contract and consider the last working day for you in the Project is 11/11/2024.

According to the Saudi Labor Law Article (74-2), financial dues will be paid accordingly until the last working day of the contract.

إلحاقاً للعقد المبرم معكم بتاريخ 2023/11/12 م ،
يؤسفنا إبلاغكم بعدم رغبة الشركة بتجديد التعاقد
معكم واعتبار آخر يوم عمل هو 2024-11-11م .

وذلك تطبيقاً لنظام العمل السعودي المادة (74-2)،
وسيتم صرف المستحقات المالية بناءً على ذلك حتى
آخر يوم عمل في العقد.

Human Recourse Dept.

إدارة الموارد البشرية

10/24
03



Maka-Diyos,
Maka-Tao,
Makakalikasan
at Makabansa.

2771 7772

3

S. Smith

I hereby acknowledge the receipt of the above sum of money from the undersigned.



REPUBLIC OF THE PHILIPPINES

Passports big/Passport no

P8789665A



ANTONIO

Pangaliranang opalyda/Middle name
GAMBOA

Peta ng kapanganakan (Date of birth)
08 APR 1965

M

STAN PAMPANGA

18 SEP 2018

Paksa ng pagkawalang bisa/Valid until
17 SEP 2028



FILIPINO

PE RTYADH

P<PHLMURILLO<<ANTONIO<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
P8789665A2PHL6504083M2809171<<<<<<<<<<<<<<<02

جس ابرال

شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات



تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

2023-07-30	التاريخ Date	FILIPINO	الجنسية Nationality	ANTONIO G.MURILLO	الاسم Name
ALJUBIL	الفرع Branch	PROJECT	الادارة Division	PROCUREMENT MANGER	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
COTRACT TERM IN YEARS (1) مدة العقد بالسنوات (1)					
MONTHLY & شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
11250			Basic Salary الراتب الأساسي		
3750			Housing allowance بدل سكن		
provided by company			Transportation بدل انتقال		
15000			Total salary إجمالي الراتب		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .</p> <p>Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.</p> <p>الاجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .</p> <p>Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.</p> <p>تذكرة سفر واحد للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .</p> <p>One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below.</p>					
Final Approval الاعتماد النهائي			HR الموارد البشرية		
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بانني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .</p> <p>I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during (10 Aug 2023)</p> <p>And abide by the above conditions.</p> <p>Notes: Family Status is included as per the attached email ملاحظات:</p> <p>Name : ANTONIO G. MURILLO الاسم :</p> <p>date : 6 AUGUST 2023 التاريخ :</p> <p>signature : [Signature] التوقيع :</p>					

العقد الوظيفي
EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 15208701

رقم العقد: 15208701

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 13-04-1445 (28-10-2023), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 13-04-1445 هـ الموافق 28-10-2023 م بين كل من:

FIRST PARTY:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7003532475
Establishment Number: 8-1968162
Commercial Registration: 2251066642
Address: الأحساء
Work Location: Al Jubail
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as مرعي السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7003532475
رقم المنشأة: 8-1968162
السجل التجاري: 2251066642
العنوان: الأحساء
مكان العمل: الجبيل
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: مرعي السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

SECOND PARTY:

الطرف الثاني:

Name: ANTONIO - GAMBOA MURILLO
Profession: Project engineer
Employee Number: 2606
Nationality: Filipino
Date of Birth: 08-04-1965
Identity Number: 2234766380
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 25-03-2025
Gender: Male
Religion: Christian
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Speciality: Civil Engineering
Iban: SA864500000829209048001
Bank Name: The Saudi British Bank
Email Address: antoniogmurillo@yahoo.com
Mobile Number: 966 0552615767

الاسم: ANTONIO - GAMBOA MURILLO
المهنة: مهندس مشروع
الرقم الوظيفي: 2606
الجنسية: فلبيني
تاريخ الميلاد: 1965-04-08
رقم الهوية: 2234766380
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الإنتهاء: 2025-03-25
الجنس: ذكر
الديانة: مسيحي
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو مايعادلها
التخصص: الهندسة المدنية
رقم الآيبان: SA864500000829209048001
اسم البنك: البنك السعودي البريطاني
البريد الإلكتروني: antoniogmurillo@yahoo.com
رقم الجوال: 966 0552615767

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **PROCUREMENT MENDER** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مدير مشتريات ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is **1 year**, starting from **12-11-2023** and ends in **11-11-2024**, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is **12-11-2023**.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 12-11-2023، وينتهي في 11-11-2024. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 12-11-2023.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



contract 30 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 11,250.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 3,750.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Provide an appropriate means of transportation from their residence to the workplace

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 11,250.00 ريال سعودي يستحق هاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 3,750.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكيرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة أو يلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

التزامات الطرف الثاني



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in **الرياض و المنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in **الرياض و المنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 30,000.00

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوع تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض و المنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض و المنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته تلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشرطه إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 30,000.00 ريال سعودي

- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 30,000.00

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 30,000.00 ريال سعودي

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة فاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم رد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

Additional Terms

1. The duration of this contract begins from the date the second party commences work on the Admiral project on the commencement date shown above and ends with the end of the period specified for the implementation of the project, which is expected to end on 06-24-2024. The two parties agreed that if the project duration ends before the expected date, the contract period will be terminated with the completion of the project and it will be extended. The duration of the contract extends the duration of the project if the project needs the second party

بنود إضافية

1. مدة هذا العقد تبدأ من تاريخ مباشره الطرف الثاني للعمل بمشروع الاميرال بتاريخ المباشرة الموضوح أعلاه وتنتهي بانتهاء المدة المحددة لتنفيذ المشروع والمتوقع انتهائه في تاريخ 2024-06-24 واتفق الطرفان في حالة انتهاء مدة المشروع قبل التاريخ المتوقع يتم انتهاء مدة العقد بانتهاء المشروع ويتم تمديد مدة العقد بتمديد مدة المشروع في حال احتياج المشروع للطرف الثاني

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

Created by مرعي السلومي at 28-10-2023 10:52

تم الانشاء بواسطة: مرعي السلومي بتاريخ 28-10-2023 10:52



This contract is Active as in 02-10-2024

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 2024-10-02

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
الوزارة الداخلية
رخصة هوية

ANTONIO - GAMBOA MURILLO



2234766380

أنتونيو - غامبوا موريللو

الرقم ٢٢٣٤٧٦٦٣٨٠ نسخة ٩

مركز الاسماء والخدمات الالكترونية

الاسم ١٩٦٥/٠٤/٠٨ التاريخ ١٤٤٤/٠٣/٢٤

النوع هوية مشروع

الجنسية الفلبينية

ملاحظات العمل: تم إكمال الترخيص الإلكتروني لتأجيل مائة الفلبينية

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

رخصة سياقة
DRIVING LICENSE

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

ANTONIO - GAMBOA MURILLO



2234766380

أنتونيو - غامبوا موريللو

الرقم ٢٢٣٤٧٦٦٣٨٠ نسخة 3 VER

تاريخ الميلاد ١٣٨٤/١٢/٠٦ DOB 08/04/1965

تاريخ الإصدار ١٤٢٨/٠٧/٠٩ ISS 23/07/2007

تاريخ الانتهاء ١٤٤٨/٠٧/٠٩ EXP 18/12/2026

النوع خاصة CAT PRIVATE

الجنسية الفلبينية NAL PHILIPPINES

تعليمية: B-G Q+ RESTR 3