

لمع بواسطة : ماهر علي محمد

تاريخ : 16/03/2025

توقيت : 52:06:10 ص

الصفحة 1 / 1

تم قيد الاستحقاق

تقرير التصفية خلال فترة



بنت براف

اسم الموظف	205907	سعد عبدالله السبيعي
المهنة	211603	مسؤول سلامة مهنية
تاريخ التصفية	2025-03-02	تاريخ اخر عودة من اجازته
مدة الخدمة من آخر تصفية	360	رقم التصفية للموظف
تاريخ اخر تصفية	2024-03-02	نوع تصفية السفر
تاريخ التعيين	2024-03-03	المدة من آخر تصفية
الراتب الاساسي	2600	نوع بدل السكن
بدل اضافي ثابت	0	بدلات طبيعة عمل
الهيكل	2110102012	بدل الانتقال
ملاحظات		اجمالي

مستحقات خاصة بشهر التصفية	راتب اساسي	173.00	بدل انتقال	27.00	بدل طعام	0.00
بدل طبيعة عمل	0.00	بدل عمل اضافي	0.00	بدل اشراف	0.00	0.00
بدلات أخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	3,649.00	بدل السكن الشهري	66.67	0.00
عمل إضافي	0.00	قيمة المكافأة	0.00			

مستحقات خاصة بالتصفية	مصاريف التأشيرة	0	عدد الافراد / التذاكر	0	0
بدل أجازة	بدل نهاية خدمة	2,800.00	تذاكر سفر	0.00	0.00
شهر انداز	بدل سكن	0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفية	تأمينات	23.00	قيمة الاستقطاع	0.00	حسميات أخرى	0.00
طارئة بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	0.00
تعدي الحد	0.00	غياب باذن	0.00	غياب بدون إذن	0.00	0.00

استقطاعات خاصة بالتصفية	التامين الطبي	0.00	الخروج والعودة	0.00	0.00
اجمالي السلف	0.00	تأمينات	0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00
استقطاعات أخرى	0.00	بدل سكن	0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00
قيمة الايام طارئة تعدى الحد	مصاريف الاقامة	0.00	عدد الايام الطارئة تعدى الحد	0.00	0.00

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
3,649.00	2	2025	3,649.00	استحقاق راتب شهر 2-2025

اجمالي المستحق	8,715.67	اجمالي الحسميات	23.00	الصافي المستحق	8,692.67
		رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00		0.00

الموارد البشرية
قسم الرواتب ومزايا العاملين
تم الصرف
17/3/25

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

17/3/25

16/03/25

17/3/25

Fatimah 15551

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٥٩٩

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب :

Nationality : سوداني : الجنسية . No: 5907 : الرقم . Name: سيد عبد الله اسحق : الاسم :
Tel: : هاتف . Section: الخاوة : القسم : Department: ٩ : الإدارة :
Cont. : Exp: ٢٠٢٠ / ٢ / ٢ : نهاية العقد . Contract Period: سنة : مدة العقد : Started Work on: ٢٠١٩ / ٢ / ٢ : بداية العمل :

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذا الإشعار

☐ Resignation

☐ استقالة

☐ Non - Renewal of Contract

☒ عدم الرغبة في التجديد

☐ Sick Leave

☐ أسباب مرضية

☐ Others

☐ أخرى

Reason :

حدد : من قبل الشركة

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from : / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات. اعتبارا من تاريخ: ٢٠٢٠ / ٢ / ٢

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

1.....

-1

2.....

-2

3.....

-3

Name: : الاسم :

Emp. Sign توقيع الموظف

Signature: : التوقيع :

Date: / / التاريخ :

2

الموارد البشرية

Signature: : التوقيع :

Date: : التاريخ :

المدير العام

Signature: : التوقيع :

Date: : التاريخ :

Remarks & Recommendation : الملاحظات والمقترحات

Direct Manager : المدير المباشر

Name: : الاسم :

Signature: : التوقيع :

Date: / / التاريخ :

MMS-HR-G-0001

Handwritten signature

M-E

8/9.3.25

0503900670



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>الاسم: <u>محمد عبدالرحمن السبيعي</u> . Name: <u>محمد عبدالرحمن السبيعي</u> . الوظيفة: <u>مؤيد</u> Title: <u>مؤيد</u> رقم الموظف: <u>5907</u> ID No: <u>5907</u></p> <p>الإدارة: <u>المشروع</u> . Department: <u>المشروع</u> . الفرع: <u>المحافظه</u> Section: <u>المحافظه</u></p> <p>تاريخ المباشرة: <u>2024/12/12</u> . Starting work at: <u>2024/12/12</u> . الجنسية: <u>سعودية</u> Nationality: <u>سعودية</u></p> <p>توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
---	--	---

2	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/3/3</u></p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / /</u></p> <p>شؤون الموظفين</p> <p>الاسم: <u>محمد عبدالرحمن السبيعي</u></p> <p>التوقيع: <u>[Signature]</u></p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم: _____</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	2
---	--	---




3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3
---	---	---

* صورة لمحاسيب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] م-5

28/2/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	سعد عبدالله فالح السبيعي	الاسم Name
الجافورة	الفرع Branch	المشاريع	الاداره Division	مسؤول سلامة مهنية	الوظيفة Job Title
Offer Detail <input type="checkbox"/> فئة الموظف					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			الراتب والعلاوات SALARY		
2600			الراتب الأساسي Basic Salary		
1000			بدل سكن Housing allowance		
400			بدل انتقال Transportation		
4000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحد كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة – لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O 			الموارد البشرية HR 		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE ٢٠٢٤ / ٢ / ٢٨		التوقيع : SING 		الاسم : NAME سعد عبدالله فالح السبيعي	