



خارج كفالة

# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشر العمل

### Effective Date Notice

١٤٥٠

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

ID No: \_\_\_\_\_ Name: WAHID HUSSAIN رقم الموظف: Safety . الوظيفة: \_\_\_\_\_  
 Section: اخضراء Department: H-S-E الإدارة: \_\_\_\_\_  
 Nationality: Pakistani . الجنسية: \_\_\_\_\_ Starting work at: 20-April-2024 تاريخ المباشرة: \_\_\_\_\_

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

بيانات المدير

To: Personnel Department..

Please be advised that, the EMPLOYEE :  
 Started the work for the first time.  
 Joined the work after vacation.

إلى : شؤون الموظفين

تأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/٤/٣٥  
 التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤/٤/٢٠

مدير الموارد البشرية الكل  
 الاسم : مبارك مرعي  
 التوقيع : مبارك  
 التاريخ : ٢٠٢٤/٤/٣٥

شئون الموظفين  
 الاسم : هيا ابراهيم  
 التوقيع : هيا  
 التاريخ : ٢٠٢٤/٥/٥

3

HR use only

3

بيانات المدير

الاعتماد النهائي  
 المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001



ALSALOMI

# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

18/4/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Wahid Hussain	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Safety	الاداره Division	Safety Officer	الوظيفة Job Title

### Offer Detail

مدة العقد( حتى نهاية المشروع )

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا	الراتب والعلاوات SALARY
4700	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعشه Food Allowance
By the company	بدل سكن Housing allowance
By the company	بدل انتقال Transportation
5000	اجمالي مالي Total

### ميزات وشروط اخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوم حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)  
الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )  
تكلفة سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه  
.This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاریخ 20 / 14 / 2024	SING : التوقيع 	NAME: الاسم Wahid - Hussain
----------------------------------	--------------------	--------------------------------

MMS-HR-JO-0001

M. E.

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مقيمة  
RESIDENT IDENTITY

واحد حسين علي  
WAHID HUSSAIN AIN ALI  
الرقم ٢٥٠٧١  
جنسية  
عمر ٢٥ عام  
الإصدار ٢٠١٤/٥/٥  
الميلاد ١٩٨٩/١١/١٠  
الجنسية  
البلد  
الوظيفة  
العنوان  
البلد  
ال الجنسية  
العنوان

