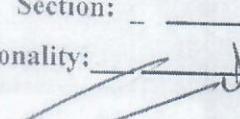
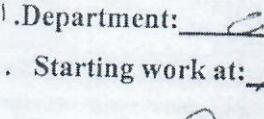




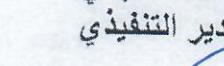
شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

Emp. Data	Effective Date Notice	
1	ID No:	الاسم: <u>شحوان العلوي</u> . الوظيفة: <u>عامل</u> . Name: <u>Shawwan Al-Allawi</u> . Title: <u>Worker</u>
	Section:	الادارة: <u>الخدمات</u> . الفرع: <u>Department: Services</u>
Nationality:	تاريخ المباشرة: <u>2023/12/10</u> . الجنسية: <u>سوري</u> . Starting work at: <u>Syrian</u>	
 <u>Signature</u>  <u>Signature</u> <u>1902</u> <u>1902</u>		توقيع المدير المباشر: <u>_____</u> توقيع الموظف: <u>_____</u>

<p>2</p> <p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <p>مدير الموارد البشرية الاسم : <u>أ.د. سعيد المقطري</u> التوقيع : <u>سعيد المقطري</u> التاريخ : <u>٢٤/١٢/٢٠٢٣</u></p>	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٥/١٢/٢٠٢٣ م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠ م <p>شئون الموظفين الاسم : <u>د. سعيد المقطري</u> التوقيع : <u>سعيد المقطري</u> التاريخ : <u>٢٠٢٣/١٢/٢٤</u></p>
---	--

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	التوقع :
HR use only		
	التاريخ :	
		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	SHRAWAN MALIK	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإداره Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا		SALARY الراتب والعلاوات			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشه Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل النقل Transportation			
1200		الاجمالى Total			

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحتفل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below .

هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط .

This offer is valid for 48 hours only.

C.E.O المدير التنفيذي

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE التاريخ :

SING التوقيع :

NAME: الاسم

/ /

Shrawan Malik



رُشْدُ الْمُؤْمِنَةِ :

16060342

Cílio Vilela

روابط اعضی - خدمات التصدیق الالکترونی

Member's Details

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO

Member Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 00000000

بيانات المشترك : شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم المصنوية : 57695

سید الشاعر

0000000000

00000000

0000000 . جمعیت

صدرت هذه الورقة بطلب من رئيس المكتب أعلىه

التاريخ : 03/03/1445 هـ
18/09/2023 م

Contract

Visa No. 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Shrawan Malik

Nationality: Nepali

Passport No: PA0312065

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
 - Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
 - Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
 - Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
 - Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
 - Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
 - Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
 - Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
 - In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
 - Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
 - Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

الخدمات
الإلكترونية
E-SERVICES

عَالَمُ الْجَنَّةِ

