



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

19/2/2024	تاريخ العرض Date	Pakistan	الجنسية Nationality	Nawab Zada Shehzad	الاسم Name
Jafurah 9	الفرع Branch	Service	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					<input type="checkbox"/> فئة الموظف
( حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY		SALARY			الراتب والعلاوات
2000		Basic Salary			الراتب الأساسي
300		Food Allowance			بدل اعاشة
By the company		Housing allowance			بدل سكن
By the company		Transportation			بدل انتقال
2300					Total الإجمالي
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعثير تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .          Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>					
<p>الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة . ( اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )</p>					
<p>تنكرة سفر واحدة كل سنه للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p>					
<p>Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تحتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p>					
<p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
 <b>C.E.O</b> <b>المدير التنفيذي</b>			 <b>HR</b> <b>الموارد البشرية</b>		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ :	SING : التوقيع :		NAME: الاسم		
/ /					

1180124

# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات



## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	الاسم: <u>نواب نجاد</u> رقم الموظف: <u>عامل</u> . الوظيفة: <u>Name</u> . الإداره: <u>الخدمات</u> تاريخ المباشرة: <u>2024/2/19</u> ID No: _____ Title: _____ Department: _____ Section: _____ Nationality: <u>لبناني</u> . الجنسية: <u>Starting work at:</u> توقيع المدير المباشر: <u>Nahla Zada</u> توقيع الموظف:	1
---	-----------	---	---

2	Employ Dept.	إلى: شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف: <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/2/19</u> <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>1/1/2024</u> توقيع مدير الموارد البشرية: <u>نواب نجاد</u> توقيع المدير التنفيذي: <u>خالد بوخطوه</u> مدير الموارد البشرية الاسم: <u>نواب نجاد</u> التوقيع: <u>نواب نجاد</u> التاريخ: <u>2024/2/19</u> شؤون الموظفين الاسم: <u>خالد بوخطوه</u> التوقيع: <u>خالد بوخطوه</u> التاريخ: <u>2024/2/24</u>	2
---	--------------	---	---

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	-------------	---	---

