



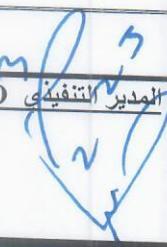
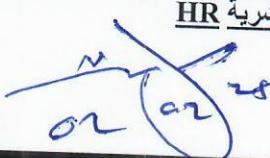
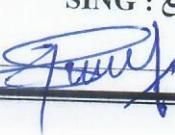
203191

خارج السلم وذلك حسب التوجيه

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل

## Job Offer Specification

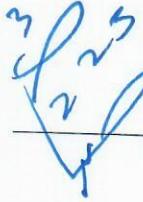
29/01/2025	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	GOR BAHADUR - B K	الاسم Name
According to work	الفرع Branch	service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (ستين) The duration of the contract ( 2 years )					
MONTHLY شهريا				SALARY الراتب والعلاوات	
1000				الراتب الأساسي Basic Salary	
300				بدل اعانته Food Allowance	
By company				بدل سكن Housing allowance	
By company				بدل انتقال Transportation	
1300				Total الإجمالي	
متطلبات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة: (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بدأه مباشرة الموظف.)</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سن) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل ستين يوما للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>.This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
<p><u>C.E.O</u> المدير التنفيذي</p>  <p>HR الموارد البشرية</p> 					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE التاريخ :		SING التوقيع :		NAME: الاسم	
30 / 01 / 2025				Gor Bahadur B.K	
MMS-HR-JO-0001					

HR 002

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	name:	الاسم: غور بهادر بي كيه	1
	ID No:	رقم الموظف :	الوظيفة: عامل
	PROJECT _ الفرع	Department: الخدمة	الادارة: _
	Nationality: الجنسية: نيبالي	Starting work at: 29-01-2025	
	توقيع المدير المأمور		
	توقيع الموظف:		
Emp. Data		بيانات الموظف	

2	To: Personnel Department.	إلى: شؤون الموظفين	2
	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 29/01/2025 م	
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / 2024 م /	
	مدير الموارد البشرية	شئون الموظفين	
	الاسم: _____	الاسم: _____	
	التوقيع: _____	التوقيع: _____	
	التاريخ: _____	التاريخ: _____	
Employ Dept.		شئون الموظفين	

3	الاعتماد النهائي	3
	التوقيع:	
	التاريخ:	
		
		اعتماد النهائي
HR use only		

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

