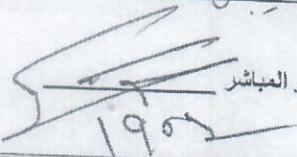




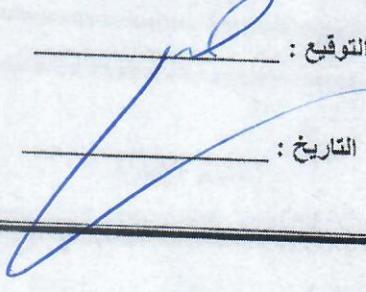
شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data		1
ID No:	5760	Title:	عامل
Name:	الاسم: جبارك حماد		
Section:	الادارة: الخدمة . الفرع: الماكرو		
Nationality:	جبل		
Starting work at:		2023/12/15	
توقيع المدير المباشر			
 توقيع المدير المباشر  Gopal 1952			
توقيع الموظف:			

2	Employ Dept.		2
To:	Personnel Department..		
Please be advised that, the EMPLOYEE :			
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/12/15			
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / 12 / 2023			
مدير الموارد البشرية الاسم: الرس التوقيع: التاريخ: ٢٠٢٣/١٢/١٥			
شؤون الموظفين الاسم: جبارك حماد التوقيع: التاريخ: 2023/12/15			

3	HR use only		3
الاعتماد النهائي المدير التنفيذي			
التوقيع: 			
التاريخ: 			

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	GOPAL KUMAR MEHTA	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY	شهرياً			SALARY	الراتب والعلاوات
900					الراتب الأساسي Basic Salary
300					بدل اعانته Food Allowance
By the company					بدل سكن Housing allowance
By the company					بدل النقل Transportation
1200					اجمالى Total

متطلبات وشروط وأمور

فتره التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودى اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)

ذكره سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فتره التجربة - لغير السعوديين . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يتحمل هذا العرض لاغياني في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below .

هذا العرض سارٍ لمدة 48 ساعة فقط .

This offer is valid for 48 hours only.

CEO

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within () and abide by the above clauses

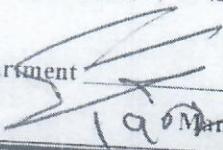
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE	التوقيع : SIGN	الاسم : NAME
1 / 1 /	Gopal	Gopal

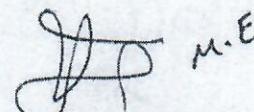


شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

1	Type text here اسم الموظف : جو بال كومار مهارجا Name: _____ No. الكود: _____ مسمى الوظيفة : عامل Title: _____ الإدارة : الخدمة Department: _____ راتب الموظف الإجمالي : _____ توقيع الموظف : _____ مدیر الادارة : _____ الرئيسي المباشر : _____ Manager .Department: _____ 		1
2	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave <p><input type="checkbox"/> أقر أنا _____ ملحوظات: _____</p> <p>I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>Gopal</u></p>		2
3	توقيع الادارة المالية : Financial Sing: _____ <p>ملحوظات: _____</p>		3
4	توقيع الموارد البشرية : HR Sing: _____ <p>ملحوظات: _____</p> <p><input type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أوافق .</p>		4
The Approval	إعتماد الإدارة Signature: _____ التوقيع: _____ Date: _____ / _____ / _____ <p>* صورة لشئون الموظفين * صورة لمنف الموظف * صورة للحسابات</p>		

MMS-HR-L-0001





رقم الوثيقة:

16060342

Digitized by Google

بوابة اعمش - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO

Member Id : 57695
C.R. No : 1010116399
Tel : 0000000000
Fax : 00000000

بيانات المشترك :

57695 - الموسوعة

زنگنه اسناد

٩٠٠٠٠٠٠ : هاتف

000000 : 51

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه.

التاريخ : 03/03/1445 هـ
18/09/2023 م

Contract

Visa No.: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/ 2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mrs. Gopal Kumar Mehta Nationality: Nepali Passport No: PA1456618

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions:

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal..... 1000 for food allowance per month.
 - Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
 - Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
 - Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
 - Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
 - Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
 - Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
 - Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
 - In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by according to the Labor Law of the host country.
 - Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
 - Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law

hours per week).
od will be of 90 days from date
arty. Second party will not pay
lectricity and Gas),
Driver) will be provided by the

25095/8442
Issued by the Embassy of Nepal,
Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia

Position: Second Secretary
Date: 02 OCT 2022

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

SecondParty





المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



Visa No.	6107317352	رقم التأشيرة
Valid From	23/11/2023	صالحة اعتباراً من
Valid Until	21/02/2024	صالحة لغاية
Duration of Stay	Days 90 يوم	مدة الإقامة

Place of issue Saudi Mission In كمبندو - الممثلية السعودية في Kathmandu

Visa Type	Work - عمل	نوع التأشيرة
Name	GOPAL KUMAR MEHTA	الاسم
Nationality	Nepal - نيبال	الجنسية
Passport No.	PA1456618	رقم الجواز
Ref. No.	1303575620	رقم المستند
Ref. Date	23/11/2023	التاريخ
Occupation	عامل صيانة الطرق - Road maintenance worker	المهنة
Employer name	شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات	اسم صاحب العمل
Visa Fees	Free - بدون رسوم	الرسوم

For Visa Inquiry
Please scan QR code



للاستعلام عن التأشيرة
بـ... وسد دعا المستحابة السريعة

