

٢٨٨٥

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY

ASHOK KUMAR SADA  
أشوك كومار سادا

الرقم ٢٥٦٧٤٥١٧٨٢ نسخة ١  
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية  
الإصدار ١٤٤٥/٠٨/١١ الميلاد ١٩٩٥/١٠/٢٣  
المهنة عامل صيانة الطرق  
الجنسية نيبال  
الديانة غير ذلك  
صاحب العمل شركة مبارك برقي المسعودي وشركاه  
للمقاولات

٢٥٦٧٤٥١٧٨٢

17/1/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	SADA ASHOK KUMAR	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
900			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1200			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .          Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)          الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)          العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )          Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )          The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.          This offer is void if the business does not start on the date specified below</p> <p>هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط.          This offer is valid for 48 hours only.</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		____		____	





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: <u>2885</u> رقم الموظف Title: <u>عامل</u> : الوظيفة . Name: <u>أشول كرم</u> : الاسم Section: _____ : الإدارة . Department: <u>الخدمات</u> Nationality: <u>سوري</u> : الجنسية . Starting work at: <u>2024/01/16</u> تاريخ المباشرة: توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____	1	بيانات الموظف
---	-----------	--	---	---------------

2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/01/16</u> <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20</u> / / م	2	شؤون الموظفين
		مدير الموارد البشرية الاسم : <u>محمد علي</u> التوقيع : <u>محمد علي</u> التاريخ : <u>2024/01/16</u>	شؤون الموظفين الاسم : <u>يوسف خالد</u> التوقيع : <u>يوسف خالد</u> التاريخ : <u>2024/01/15</u>		

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي _____ : التوقيع _____ : التاريخ	3	اعتماد الإدارة
---	-------------	---	---	----------------

\* صورة لمحاسن الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

DP M-E









رقم الوثيقة :

16060342

مملكة البحرين

بناية اصمالي - خدمات التصديق الإلكتروني

## Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.COMember Id : 57695  
C.R. No : 1010116309  
Tef : 0000000000  
Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
رقم العضوية : 57695  
رقم السجل التجاري : 1010116309  
هاتف : 0000000000  
فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445 هـ  
18/09/2023 م

Contract

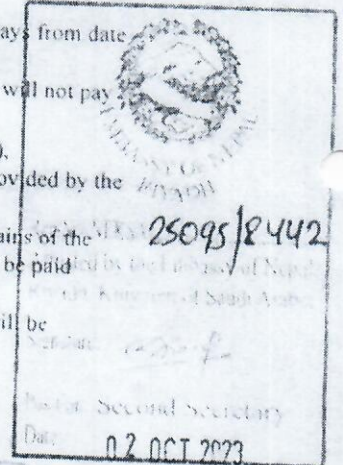
Visa No : 1303575620

This agreement is made and entered into .. Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting-Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Ashok Kumar Sada Nationality: Nepali Passport No. PA1527916

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions; as per Saudi Labor Law.

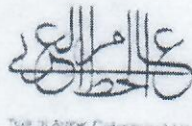


Ashok

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



هذا توكيل رسمي من  
مفوض مافيا للخدمات الإلكترونية  
https://mybusiness.chair  
مسؤولية عن محتوى الوثيقة

