



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	1023902982	1
ID No: 6006 Name: ناجي صالح الحويني . الوظيفة: موارد بشرية Title: رقم الموظف Section: PKG #6 Department: الإدارية : الچاخورة Nationality: سوداني Nationality: تاريخ المباشرة: 23/6/2024 Starting work at: 23/6/2024		
Emp. Date	5980	Signature of Employee
توقيع المدير المباشر توقيع الموظف		

2	To: Personnel Department.	2
Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 23/6/2024 <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1/1/2020		
Emp. Date	5980	Signature of Manager
مدیر الموارد البشرية الاسم: حمزة ابو شعب التوقيع: 23/6/2021 مدير الموارد البشرية الاسم: خالد بوحودة التوقيع: 28/6/2021		

3	3
الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	
HR Use Only	Signature of Executive Manager

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

JP M



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

5/6/2024	تاريخ العرض Date	سعودي Nationality	الجنسية Nationality	نايف سالم العوفي Naif Saleh Al-Ofwi	الاسم Name
الإحساء الجافورة	الفرع Branch	الموارد البشرية Human Resources	الاداره Division	منسق موارد بشرية Human Resources Coordinator	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
5200	الراتب الأساسي Basic Salary
2000	بدل سكن Housing allowance
800	بدل انتقال Transportation
1500	بدل عمل Work allowance
9500	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
تنزكرة سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(

and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	التوقيع : SING	NAME: الاسم
____ / ____ / ____	____	____

الجوازات
الوطنية

١



المملكة العربية السعودية

وزاراة الداخلية

نايف بن سالم بن حمود العنوفي

ALOUFI, NAIF SALEM H



١٠٢٣٩٠٢٩٨٢

السرقة : ٢٣٩٠٢٩٨٢

DOB: 06/09/1982

تاريخ الميلاد : ٢٠٢٤/١١/٨ هـ

DOE: 07/12/2033

تاريخ الانتهاء : ٢٠٥٥/٩/٥ هـ



1023902982

مكان الميلاد : رابغ



الطبقة العاملة

卷之三

Digitized by srujanika@gmail.com

卷之三

45

أبو قرقاش

卷之三

卷之三

112

三

3

四百一

文
2

卷之三