

تاريخ : 27/03/2025

توقيت : 08:52:11 ص

الصفحة 1 / 1



بلد برقان

انعام الله اميرخان			202752	اسم الموظف
2025-03-02	تاريخ اخر عودة من اجازه	مشرف جوده	2131	المهنة
1	رقم التصفية للموظف	تصفيه اجازة	2025-03-28	تاريخ التصفية
نقيدي	صرف تذاكر السفر	نوع التصفية	440	مدة الخدمة من اخر تصفية
0	المدة من اخر تصفية	تاريخ اول مباشرة	2024-01-08	تاريخ اخر تصفية
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن	مدة الاجازة المستحقة	2024-01-09	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	رقم الاقامة	2024-01-09	الراتب الاساسي
950	بدل الانتقال	بدل اعاشه	6175	بدل اضافي ثابت
9500	اجمالي	بدل السكن الشهري	0	الهيكل
		مشروع الجافورة 6	2110102011	ملاحظات
قيمة الخروج والعودة تم السداد من قبل الموظف				

مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	887.00	بدل انتقال	5,763.00
0.00	بدل إشراف	0.00	بدل عمل إضافي	0.00
2,217.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00
		0.00	قيمة المكافأة	0.00
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	مستحقات خاصة بالتصفية
1,000.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	شهر انذار

استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
0.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	317.00	غياب بذان	تعدي الحد

استقطاعات خاصة بالتصفيه				
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	قيمة الايام طارئة تعدي الحد
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة	

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة
17,678.00	الصافي المستحق	317.00	اجمالي الحسميات
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية		17,995.00

قسم الرواتب و مزايا العاملين
قسم الموارد البشرية
قسم الصراف

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatima 5551

2025/04/06

06/04/2025

ال مقاولات *

15 MAR 2025

1:10



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

Vacation request form

نحوه مطلب اجازة

طلب اجازة مطلب اجازة

كود الوظيفي

102752

Special employee requesting leave

Site location	Dep. code	Job	Name	NAME	CODE
PKG-6	QC	QC Civil Inspector	Pakistan	INAMULLAH	102752

I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time.

أعلم بال تمام و الموقعة على طلب الاجازة على أن أتمد بتسليم كلة المهام الوظيفية الموقعة إلى وتسليم ما في عهدي قبل ذهابي لجازة وعود بالمدة ومهشة العمل في قوافل العمل

Duration of vacation	From date	To date
30Days	29-03-2025	29-03-2025
	تاریخ بداية الاجازة	تاریخ انتهاء الاجازة
	تاریخ انصراف من	نحوه مباركة العمل بعد الاجازة

<input checked="" type="checkbox"/>	نحوه الشهاده (مستلم)
<input type="checkbox"/>	أهلاً بالسفر (دون مسافر)
<input type="checkbox"/>	نحوه صفر / حج
<input type="checkbox"/>	الحرث

نحوه اجازة

Mobile	رقم جوال	Airport / port of arrival	City	المدينة	Country	الدولة
Out Kao	داخل العملة	Arrival airport / departure port				

Notes:

التاريخ المطلوب للإجازة: ٢٩-٣-٢٠٢٥ توقيع المطلبant: INAMULLAH توقيع: NAME

For a replacement employee

نحوه بالموظف المแทน

Signature	Pledge	CODE	Job	Employee Name
	أنا بالفعل موظف و ملتفت للعمل و يسلم موظفه على موافق الإجازة دون تأخير أو مقطورة ملتفت ملتفت	215	Job	

Notes:

Human Resource Management

نحوه بدارة الموارد

Director of Administration	Manager	Direct manager
نعم ويعهد	نعم ويعهد	نعم ويعهد

9/11/2024
9/11/2024نحوه بادارة الموظف بالشركة
نحوه بادارة العمل الامامي

Notes:

HR Manager	Personnel

Final approval

Notes:

Approver	Sector Manager

MMS-HR-VF-0001

8/6/2025

الملكية العربية السعودية
وزير الداخلية

جواز سفر مقيم
RESIDENT IDENTITY
INAMULLAH AMIR NAWAB

العام الله امير خان نواب

الرقم ٤٥٥٠١٦٦١١٦ سلسلة ١

مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية

الإصدار ١٤٤٥/١٠/١٠١٠٢٠٢٠٧/١٤٩٤

الهيئة عامل بناء

الجنسية باكستان الدينية الإسلام

صاحب العمل فرع مؤسسة الربيع للمقاولات المدارية

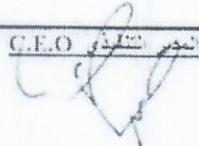


2550166116

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

31/10/2023	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Inam Ullah	الاسم Name
Alhasa	الفرع Branch	QMS	الادارة Division	QC Civil inspector	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY	شهر		SALARY	الراتب والعلاوات	
6175				راتب الاساسي Basic Salary	
2375				Housing allowance	
950				بدل التنقل Transportation	
9500				Total	اجمالى
ميزات وشروط اخرى					
نفرة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين ضمـن العلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)					
نفرة سفر واحدة كل سنتين تصرف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمـل الشركة رسوم استخراج وتـجديد إقامة بعد اجتياز تقييم نـفرة التجـربـة - نـفرـ السـعـودـيـ (اذا كان الموظف على كفـالةـ الشـرـكـةـ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يـعـتـدـ هـذـاـ عـرـضـ لـاغـيـ فيـ حـالـهـ حـدـمـ مـيـشـرـةـ الـعـلـمـ فـيـ التـارـيـخـ المـحـدـدـ أدـنـهـ . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
<u>C.E.O</u>  HR الموارد البشرية					
NOTE: This offer is valid subject to Client's Approval					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE: التاريخ : <u>06/11/2023</u>	SIGN: التوقيع : <u>INAM</u>	06-11-2023	NAME: الاسم <u>INAM ULLAH</u>		

MMS-HR-JO-0001



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: ٢٧٥٣ . الوظيفة: هرافي جردي Title: رقم الموظف Name: _____ Section: _____ الإداره: _____ Nationality: _____ تاريخ المباشره: _____ _____ توقيع المدير المباشر _____ توقيع الموظف: _____</p>	1 بيانات الموظف
---	---	--------------------

2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٤/١١/٩ م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠ م</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____</p> <p>شئون الموظفين _____ الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	2 بيانات الموظف
---	---	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3 بيانات الموظف
---	---	--------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001



العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 16911456

رقم العقد: 16911456

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 24-06-1445 (06-01-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات: National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Al Jubail
Email Address: hr2@asalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: INAMULLAH AMIR NAWAB
Profession: Constructing worker
Employee Number: 1
Nationality: Pakistani
Date of Birth: 10-07-1994
Identity Number: 2550166116
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 05-01-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Bachelor's degree
Speciality: Civil Engineering
Iban: SA934500000352509004001
Bank Name: The Saudi British Bank
Email Address: inamullah3653@gmail.com
Mobile Number: 966 0553061171

hereinafter referred to as the (Second Party).

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of QC Civil inspector and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 09-01-2024 and ends in 08-01-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 09-01-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 24-06-1445 هـ الموافق 06-01-2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني للموعد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الجبيل
البريد الإلكتروني: hr2@asalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: INAMULLAH AMIR NAWAB
المهنة: عامل بناء
الرقم الوظيفي: 1
الجنسية: باكستاني
تاريخ الميلاد: 1994-07-10
رقم الهوية: 2550166116
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الإنتهاء: 2024-01-05
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: الهندسة المدنية
رقم الآية: SA934500000352509004001
اسم البنك: البنك السعودي البريطاني
البريد الإلكتروني: inamullah3653@gmail.com
رقم الجوال: 966 0553061171
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة مراقبة الجودة و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 09-01-2024، وينتهي في 08-01-2025. علمًا بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 09-01-2024.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 6,175.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 2,375.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 950.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يخصم الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ معاشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرخصة ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيـة أحدهما في الإنهـاء.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافًـا إليه 50٪ من أجره الأسـاسي.

الالتزامات الأولى

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسـي قدره 6,175.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 2,375.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 950.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمطافقة الطرف الثاني كتابةً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنـه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمانـ الطرف الثاني ونقلـه إلى الجهة التي أـبرـمـ فيها العـقدـ أوـ استـقدـامـ المـوـظـفـ منـهـاـ ماـ لمـ يـدـفـنـ بـموـافـقـةـ ذـوـيـهـ داخلـ المـملـكـةـ أوـ تـلـزمـ المؤـسـسـةـ العـامـةـ لـلـتـأـمـيـنـاتـ الـاجـتمـاعـيـةـ بـذـلـكـ.

الالتزامات الثانية



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in the الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in the الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 19,000.00

أن يجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووقف تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عنابة كافة بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهدهه وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يستشرط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعد إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والأدب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاءه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 19,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 19,000.00 ريال سعودي



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 19,000.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage.

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 06-01-2024 11:45

This contract is Active as in 2024-01-11 14:06

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبية ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ماله يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى بما المعهود بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الإشارة بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 11:45 2024-01-06

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 14:06 11-01-2024