

भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाईप / Type कोड / Code राष्ट्रीयता / Nationality पासपोर्ट नं / Passport No
P IND भारतीय / INDIAN V 8083397

उपनाम / Surname

ARIPPINNI VINODAN

दिवा देवा नाम / Given Name(s)

VINEETH

जन्मतिथि / Date of Birth

12/01/1998

जन्म स्थान / Place of Birth

VALAPPAD, KERALA

जारी करने का स्थान / Place of Issue

COCHIN

जारी करने की तिथि / Date of Issue

25/03/2022

समाप्ति की तिथि / Date of Expiry

24/03/2032

P<INDARIPPINNI<<VINODAN<<VINEETH<<<<<<<<<<

v8083317<3IND9801129H32032485064024324322<34

Employment Agreement

Date _____

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M/S MUBARAK MAREI AL SALOMI .

Second Party :

Name MR. VINEETH ARIPPINNI VINODAN .

Nationality INDIAN .

Passport No. V 8083397 .

Salary SR 2000+500+300 = 2800 (10 HRS DAILY)

تم الاتفاق بين كل من الطرفين



TERMS & CONDITIONS

1. The Second Party Work IT ENGINEER or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of Two years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considered probationary period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

1) ي العمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسنده اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.

2) يسرى مفعول هذا العقد اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول و مدة العقد كاملاً في حالة التجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.

يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقالييد أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفوائد وما يتترتب عليه من ذلك.

3) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعهد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.

4) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل ستة شهور متواصلة.

5) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكره واحدة مرجة.

6) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تعلم مدتها وفى حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.

7) اذا اتضح ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على اساس انه عامل عادي وإذا رفض يتحمل جميع المصروفات التي قدم بها من بلاده دون قيد او شرط.

8) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعدهم الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

9) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يطبع التعليمات والاوامر التي تصدر اليه من رئيسه والمتعلقة بالعمل دون تلمذة او اعتراض.

10) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهو بكل ملء قواهما العقلية ووقع بالارضا والقبول.

الطرف الأول
First Party



OK

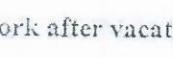


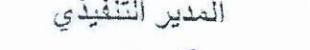
شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Executive Date Notice	١
	Information	
	ID No: <u>٢٣٦</u> . الوظيفة: <u>Technician</u> Title: رقم الموظف Name: <u>Vineeth A V</u>	الاسم: <u>Vineeth A V</u>
	Section: <u>Department</u> . الفرع: <u>Projects</u> . الإداره: <u>Projects</u>	الاداره: <u>Projects</u>
	Nationality: <u>Indian</u> . الجنسية: <u>Indian</u> . تاريخ المباشره: <u>Starting work at:</u>	تاريخ المباشره: <u>Starting work at:</u>
	<u>Ihab</u> . توقيع المدير المباشر: <u>Ihab</u>	توقيع الموظف: <u>Ihab</u>

<p>To: Personnel Department..</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p>	<p>الى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٣/١٠/٣٠ م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠ م</p>
 <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : <u>احمد</u></p> <p>التاريخ : <u>٢٣/١١/٢٤</u></p>	
<p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>احمد بوحاجة</u></p> <p>التاريخ : <u>٢٣/١١/٢٤</u></p>	

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوفيق : </p> <p>التاريخ : </p>	3
---	---	---

«صوره لمداسب» (الروي) (تنبيه)

* الأستاذ، لدنف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

D m-E

COO:2636



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

30/09/2023	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Vineeth Av	الاسم Name				
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Information Technology	الوظيفة Job Title				
Offer Detail									
مدة العقد (1 سنة) (The duration of the contract (1 Year))									
MONTHLY	شهرياً			SALARY	الراتب والعلاوات				
2000					الراتب الأساسي Basic Salary				
500					بدل اضافي Over time allowance				
300					بدل اعانته Food Allowance				
By the company					بدل سكن Housing allowance				
By the company					بدل انتقال Transportation				
2800				Total	الإجمالي				
مميزات وشروط أخرى									
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work									
Annual	Leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)	الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)							
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)									
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) تمكينة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)									
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)									
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)									
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below									
المدير التنفيذي C.E.O			HR الموارد البشرية						
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses									
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه									
DATE : التاريخ		SING : التوقيع		NAME: الاسم					
____ / ____ / ____		____		____					

DR M-