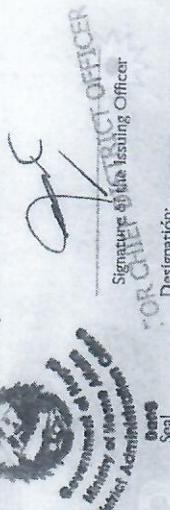


राजदानी वाइटक्राउंट रोक्टारिक नमाई चामल चाम दिन तथा परिवारको
वेला मा आवायक सहात र खरेखण प्राप्त गरिएन सर्वांग वालाहरुलाई
नेपाल सरकार, प्रधानमन्त्री सचिवालय अन्तर्गत गरिए।

The Ministry of Foreign Affairs, Government of Nepal, requests and
requires whom it may concern to allow the holder to pass freely,
without let or hindrance and to afford him or her every assistance and
protection which he or she may stand in need of.



नेपाल NEPAL

क्रम/ Type P
पुस्तक कोड/Country Code NPL

पात्रानी नं/ Passport No. 11120938

पात्र/ Surname KHADKA

नाम/ Given Names MIN BAHADUR
जातिका/ Nationality NEPALESE

जन्म दिन/ Date of Birth 01 JUL 1987

लिंग/ Sex M

कारि दिन/ Date of Issue 04 OCT 2018

मात्र बढाने दिन/ Date of Expiry 03 OCT 2028

सारिका नं/ Citizenship No. 521016-141

जन्मस्थल/ Place of Birth DANG

नाटी नं/ Issuing Authority MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORT

नाहानी ताती/ Holder's Signature

P<NPLKHADKA<<MIN<BAHADUR<<<<<<<<<<<<<
11120938<9NPL8707017M2810032521016141<<<<16



رقم الوثيقة :

19549776



بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446 هـ

11/08/2024

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Min Bahadur Khadka Nationality:Nepali Passport No.: 11120938

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

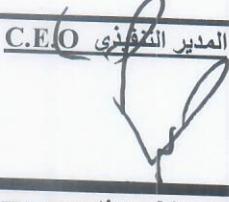
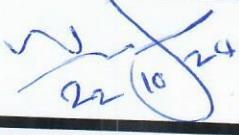
- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 10,000 (In words One Thousand Riyals only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.





شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	MIN BAHADUR KHADKA	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) (The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
1000		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل احاشه Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
1300		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سن) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)</p> <p>تنكير سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
 <p>C.E.O المدير التنفيذي</p>		 <p>HR الموارد البشرية</p>			
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : ____ / ____ / ____	SING : ____		NAME : ____		



3096

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ . الوظيفة: _____ Name: _____ Road Worker . الادارة: _____ Section: _____ Department: _____ Nationality: _____ . الجنسية: _____ Starting work at: _____ 26/10/2024</p> <p> توقيع المدير المباشر _____  توقيع الموظف: _____</p>	1
		بيانات الموظف

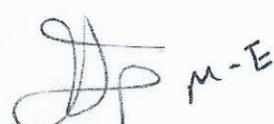
2	<p>To: Personnel Department ..</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____</p> <p>شئون الموظفين _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: 26/10/2024</p>	2
		شئون الموظفين

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	3
		اعتماد الادارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001



3096



27/11/024

MIR