

خارج كفاله



شركة مبارك مرعي السلمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

١٣٩٣

1	ID No: _____	الاسم: _____ رقم الموظف Title: _____
Emp. Data	Section: _____	الادارة: _____ الفرع: _____ Department: _____
Nationality: _____	Starting work at: _____	تاريخ المباشرة: ٢٠٢٤/٠٤/٢١
توقيع المدير المباشر: _____		

2	To: Personnel Department..	الى: شؤون الموظفين
Employ. Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/٣/١٣	
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤/٤/٢	
مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠٢٤/٤/٢		شئون الموظفين الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠٢٤/٣/١٣

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	التوقيع:
HR use only	_____	التاريخ:

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP M-E



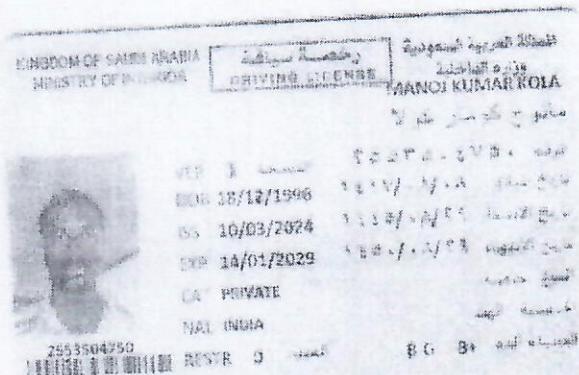
ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2024/3/31	تاريخ العرض Date	الهند	الجنسية Nationality	مانوج كومار كولا	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الحركة	الادارة Division	سائق قلاب	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
1700		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعانته Food Allowance			
مؤمن		بدل سكن Housing allowance			
مؤمن		بدل انتقال Transportation			
2000		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
أجازة السنوية (21) يوما منقوصة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكيرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اختيار تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يشترى هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	SING : التوقيع :		NAME: الاسم		

MMS-HR-JO-0001



سادھنہ لعلہ
۱۷۰۰
۸۰۰
بندوق