



رقم الوثيقة :

16060342

جواز السفر

Riyadh Chamber
جوبية اصلية - نسخة التصديق الالكترونية

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.COMember Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 000000000
Fax : 0000000بيانات المشترك :
شركة مبارك ماري العلواني وشركاه للمقاولاترقم التسجيل : 57695
رقم تسجيل التجارى : 1010116309
هاتف : 000000000
fax : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445
18/09/2023

Contract

Visa No.: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

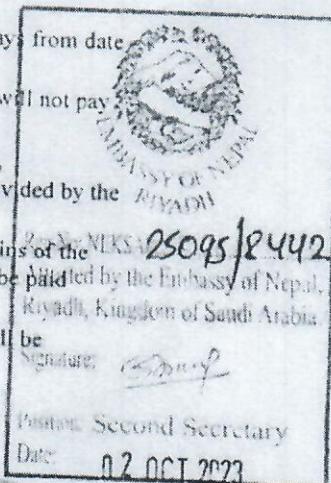
Mr.: Pramod Hajara

Nationality: Nepali

Passport No: 10045757

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by the Embassy of Nepal, according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

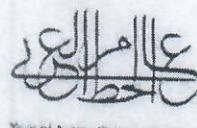


First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party

Pramod



Electronic Business Chamber - جوبية اصلية - نسخة التصديق الالكترونية

920004565

Year of Arabic Calligraphy 2022





2798



شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: ٥٧٩٤	Name: جبار حماد . الوظيفة: عامل	1
Emp. Data	Section:	الادارة : الخدمة الفرع :	بيانات الموظف
	Nationality: قطري	تاريخ المباشرة: ٢٠٢٣/١٢/٢٢ . الجنسية: قطري	بيانات الموظف
	توقيع المدير المباشر		Signature of the Director

2	To: Personnel Department.	الى : شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٢	بيانات الموظف
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٣ / ١ / ٢٠	بيانات الموظف
	مدير الموارد البشرية الاسم: د. جبار حماد التاريخ: ٢٠٢٣/١٢/٥	شئون الموظفين الاسم: جبار حماد التاريخ: ٢٠٢٣/١١/٣٦	

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3
		التوقيع : التاريخ : ٢٠٢٣/١٢/١٥	بيانات الموظف

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

30/11/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	Pramod Hajra	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (2 سنتين)

The duration of the contract (2 Years)

شهريا MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
900	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعاشه Food Allowance
By the company	بدل سكن Housing allowance
By the company	بدل انتقال Transportation
1200	اجمالى Total

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يُعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط .

This offer is valid for 48 hours only.

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE: التاريخ :	SIGN: التوقيع :	NAME: الاسم
____ / ____ / ____	_____ Signature	

MMS-HR-JO-0001