



رقم الوثيقة :

19549776

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

07/02/1446 هـ

التاريخ :

11/08/2024 م

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: . 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M.s. Mobarak Mera Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia. (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr: Kesar Bahadur Khadka Nationality: NepalPassport: PR032451

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

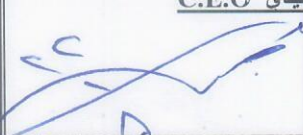
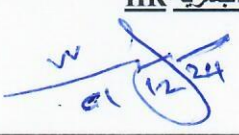
1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as LABOUR with the basic salary of Saudi Riyal SR 1200 (In words ONE THAATHAND TWO HUNDRED only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided)
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

الخدمات
الإلكترونية
E-SERVICES
920004565

RIVADH
EXPO 2030

تصادق وزارة الخارجية على صحة الرقعة
والوثيقة دون منواليتها من المحتويات
مكتب تصديق غرفة الرياض
30.00 ريال 10/09/2024
تصديقها في موعد شوية
2522210738

تعتبر هذه الرقعة مصادقة
بعد تعديلها أو محاكاتها
بإم التفتيش من الوثيقة
الأجهزة المحمولة أو غيرها

01/12/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	KESAR BHADUR KHADKA	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
1000			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By Company			Housing allowance بدل سكن		
By Company			بدل انتقال Transportation		
1300			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف) .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p>					
<p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. .This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ:

☐ سعودي ☐ غير سعودي ☐ استخدام "ع الكفالة" ☐ نقل كفالة

الاسم	كيسا هادي	الكود	٣١٣٩	الادارة	الشارع
-------	-----------	-------	------	---------	--------

نموذج متابعة موظف جديد

الإجراء	فترة الانجاز
---------	--------------

- ☒ مستندات التعيين ☐ ٢٠١١/١٢/٢٤
- ☒ العرض الوظيفي ☒ مباشرة العمل ☐ المؤهل ☐ السيرة الذاتية ☐ الهوية ☒ اخلاقيات المهنة
- ☐ الايبان "الحساب البنكي" ☐ العنوان الوطني ☐ صورة شخصية ☐ كرت العائلة "للسعودي المتزوج"
- ☒ اضافة في اسكون و اصدار كود ☐ ٢٠١١/١٢/٢٤
- ☒ الفحص الطبي ☐ ٢٠١١/١٢/٢٤
- ☒ البصمة ☐
- ☐ اضافة في قوى ☐
- ☐ التحقق من اضافة التامينات ☐
- ☒ التحقق من اضافة التامين الطبي ☐ ٢٠١١/١٢/٢٤
- ☐ التوقيع على صحة بيانات التواصل ☐

المدقق	
الاسم	
التوقيع	

المراجع	
الاسم	
التوقيع	

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>3139</u> Title: <u>مساعد مدير</u> Name: <u>محمد بن خادكا</u> الاسم: <u>محمد بن خادكا</u></p> <p>Section: <u>الفرع</u> Department: <u>الإدارة</u> الإدارة: <u>المشروع</u></p> <p>Nationality: <u>ليبالي</u> الجنسية: <u>ليبالي</u> Starting work at: <u>2024/12/11</u> تاريخ المباشرة:</p> <p>توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/12/11 م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية: <u>[Signature]</u> الاسم: <u>محمد بن خادكا</u></p> <p>التوقيع: <u>[Signature]</u> التوقيع: <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ: <u>16/12/24</u> التاريخ: <u>2024/12/11</u></p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ: <u>16/12/24</u></p>	3
---	--	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

[Signature] M-E