



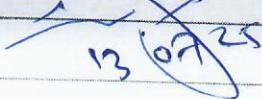
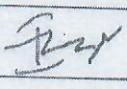
AL-SALOMI

شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

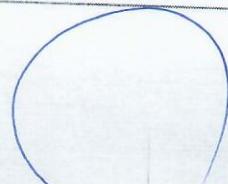
Submit for code

Employee Information		بيانات الموظف
Name	Mohammad Ibrahimuddin	الاسم
Job Title	Fire Fighter	الوظيفة
Employee Number	NEW 203242	رقم الموظف
Department	O 8 M	الادارة
Branch	Amirza I	الفرع
Date of Joining	10-07-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	Indian	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		إلى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:		
<input checked="" type="checkbox"/> started work for the first time on date	10/07/2025	تم اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation	/ /	التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <input type="checkbox"/>
		شئون الموظفين
		الاسم:
		التوقيع:
MMS-HR-EDN-2025-00		

Before Join - 21-05-2025



2025
13

203242





ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

نموذج إعتماد نقل كفالة

2573802143	رقم الإقامة	محمد ابراهيم الدين	الاسم
صالح	حالة المقيم	2025-07-06	تاريخ انتهاء الإقامة
رجل اطفاء	المهنة الفعلية في الشركة	0	عدد مرات النقل
تكلفة النقل 2000 ريال	كود الموظف	مشروع الاميرال	موقع العمل
	ملاحظات	عامل تعبيبة وتغليف	المهنة

إعتماد مدير المشاريع / الحركة

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

مدير المشاريع / الحركة

إعتماد مدير الموارد البشرية

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

مدير الموارد البشرية

إعتماد المدير التنفيذي

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

المدير التنفيذي

إعتماد المدير العام

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

المدير العام

التوصيات



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

18/05/2025	تاريخ العرض Date	INDIA	الجنسية Nationality	MOHAMMED IBRAHIMUDEEN	الاسم Name
JUBAIL-AMIRAL	الفرع Branch	PROJECTS	الاداره Division	FIRE FIGHTER	الوظيفة Job Title

Out of Scale

مدة العقد(نهاية المشروع)

The duration of the contract (Project End)

MONTHLY شهريا

الراتب والعلاوات SALARY

3200

الراتب الأساسي Basic Salary

Provided by Company

بدل سكن Housing allowance

Provided by Company

بدل انتقال Transportation

300

إعاشة Food allowance

3500

الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
 العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكبة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
 .This offer is void if the business does not start on the date specified below

Employees assigned to the project must remain until its completion. If an employee resigns before the project ends, the cost of Fire Fighter training will be deducted from their Salary .
 يجب على الموظفين المكلفين بالمشروع البقاء في عملهم حتى اكماله. في حال استقالة الموظف قبل انتهاء المشروع، تخصم تكلفة تدريب رجال الإطفاء من راتبه .

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within() and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE: التاريخ

SIGN: التوقيع

NAME: الاسم

Interview Assessment Form

نموذج تقييم مقابلة

HRO3 Ver.01/2025
Date: 23/01/20205



AL SALOMI

Targeted Position Admin HR - AlAmiral

Name Candit	MOHAMMED IBRAHIM DEEN	ID/
Job Title	FIRE FIGHTER	Dep : ERT / HSG

Numerical Rating	Rating التقييم				
	5	4	3	2	1
Appearance: Overall appearance Dress, grooming, body language.		✓			
Candidate's Understanding of the Position: Assess the candidate's knowledge of the position and its requirements.	✓				
Relevant Background/Special Skill Set: Explore the candidate's knowledge and past working experiences in training.		✓			
Professional Impression: Consider self-confidence, maturity, leadership, and presence to assess the candidate's level of professionalism.	✓				
Motivation/Initiative: Analyze the applicant's ability to think and act independently, and goal orientation. Why does this person want to work at the Company?	✓				
Interpersonal/Communication Skills: Assess ability to express ideas and thoughts clearly, as well as experiences involving team settings and customer orientation.	✓				
Flexibility: Assess the candidate's responsiveness to change and tolerance for ambiguity.	✓				
Organizational Fit: Review the candidates' potential to fit the unique organization and culture.	✓				
Time Management Did the candidate demonstrate, through their answers, good time management skills?	✓				
Overall Evaluation: Please add appropriate comments below:	✓				
YES	Hire	Recommend to other position	Possible Interest/Hold		

Notes :

1 Interviewer Name: DINGU LER Signature

2 Interviewer Name: Ahmed Signature

3 Interviewer Name:

Signature

4 Interviewer Name:

Signature