



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>٦٠٩٩</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>MD SAHIN RAP</u> Section: <u>PK6</u> Department: <u>الخاجرة</u> Nationality: <u>جبلاديش</u> Starting work at: <u>٢٠٢٣ / ١١ / ١٦</u>	1
Emp. Data	توقيع المدير المباشر <u>ف. سعيد</u> توقيع الموظف: _____	شئون الموظفين

2	To: Personnel Department..  Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	2
Employee Data	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٦ / ١١ / ٢٠٢٣م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ١ / ١ / ٢٠٢٣م	شئون الموظفين الاسم: <u>خولة بو حموده</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣ / ١١ / ١٦</u>

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>م. سعيد</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣ / ١١ / ٢٠</u>	3
HR use only		شئون الموظفين

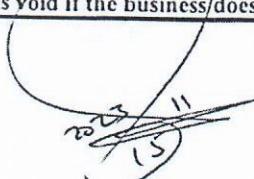
\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لدى الموظف

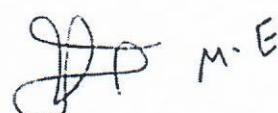
MMS-HR-EDN-0001

JSP M-٤

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

16/11/2023	تاريخ العرض Date	بنجلاديش	الجنسية Nationality	محمد سين راري	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	الاداره Division	عامل	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
1495		الراتب الأساسي Basic Salary			
575		بدل سكن Housing allowance			
230		بدل انتقال Transportation			
2300		اجمالی Total			
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .          Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)          الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)          العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)          تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)          تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في تاريخ المحدد أدنى .          This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
 C.E.O المدير التنفيذي		 HR الموارد البشرية			
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) واللتزام بالبنود المدونة علاه</p>					
DATE :	التاريخ	SING : التوقيع		NAME: الاسم	
/	/				

MMS-HR-JO-0001



PK G#6

