

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	الاسم : <u>محمد كريس</u> . Name: <u>محمد كريس</u> . الوظيفة : <u>عامل</u> . Title: <u>1655</u> ID No: الإدارة : <u>الخدمات</u> . Department: <u>القسم : الماله القنيه</u> . Section: تاريخ المباشرة : <u>٢٠١٩ / ٣ / ١٣</u> . Starting work at: <u>الجنسية : بتفلا ديش</u> . Nationality: توقيع الموظف: <u>محمد كريس</u> . توقيع المدير المباشر: <u>محمد كريس</u>	١	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠١٩ / ٣ / ١٣</u> م <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠ / /</u> م شئون الموظفين الاسم : <u>علاء عبد جبر</u> التوقيع : <u>علاء عبد جبر</u> التاريخ : <u>٢٠١٩ / ٣ / ١٣</u> مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : ____ / ____ / ____	٢	شئون الموظفين
3	HR use only	المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____ نائب مدير الفرع التوقيع : _____ التاريخ : _____	٣	اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

خرج ولم يعد ٢٠٢٣ - July
ع

1699 ABIA OR
RESIDENT IDENTITY
MOHAMMAD REZAUL KARIM
محمد رضاء ال كريم
الرقم ٢٤٦٩٠٧٧٥٧٨ نسخة ١
مكان الإصدار القديمات الإلكترونية
الإصدار ١٩٨٣/٠٥/١٠ الميلاد ١٤٤٠/٠٩/٢٣
المهنة عامل عادي
الجنسية بنغلاديش
صلاحية العمل تفرقة مياكة الزماني الإلكتروني وشركاء
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
2469077578

RT01275456RGD8310050M10032346055310095<<<<<7

Name: MOHAMMAD REZAUL KARIM
 Father's Name: DELOAR HOSEN
 Mother's Name: MRS ASIA RAGUME
 Spouse's Name: MISS MHDINA BAGUM
 Permanent Address: SUBID, WARD-45, PIRGACHHA, PIRGACHHA,
 RANGPUR.

Emergency Contact
Name: MD ABDEL SOLIL
Relationship: BROTHER
Address: 81 BIA WARD 85, PERGACHHIA, PERGACHHIA, RANGPUR
Telephone No. 01761314797

पत्राचार / Passport No.
BT 0127545



ARUP RATAN CHAKI
Assistant Director
Department of Immigration & Passports
Govt. of the People's Republic of Bangladesh
Dhaka

পাসপোর্ট
PASSPORT

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ People's Republic of Bangladesh

দেশ / Type দেশ কোড , Country Code
P BGD
পাসপোর্ট নং / Passport No.
BT0127545

KARIM

उपनाम / Given Name

MOHAMMAD REZAUL

Nationality

BANGLADESHI
জন্ম তারিখ / Date of Birth

10 MAY 1983

लिंग / Sex जन्म स्थान / Place of Birth

M RANGPUR

প্রকাশের তারিখ / Date of Issue
20.11.2020

20 MAR 2018
মেয়াদোত্তীর্ণতার তারিখ / Date of Expiry

19 MAR 2023

BT0127545



वाणिज्य नं. / Personal No
19838517338003774

পূর্ববর্তী পাসপোর্ট নং / Previous Passport No.
AE1058941

प्रमाणित किया जाता है - *Accounting Assistant*

DIP / DHAKA

Holder's Signature _____

RAZUL KARIM

P<BGDKARIM<<MOHAMMAD<REZAUL<<<<<<<<<<<<<<<<
BT01275456BGD8305103M2303196<<<<<<<<<<<<<<<06

لبيع بواسطة : ماهر علي محمد الوصر

تاريخ : 29/02/2024

توقيت : 10:48:10 ص

الصفحة 1 / 1

تقرير التصفية خلال فترة



ALSALOMI

اسم الموظف	101655	محمد رزول كريم
المهنة	107002	عامل عادي
تاريخ التصفية	2024-02-15	تاريخ اخر عودة من اجازته
مدة الخدمة من آخر تصفية	1363	رقم التصفية للموظف
تاريخ اخر تصفية	2019-03-12	تاريخ اول مباشرة
تاريخ التعيين	2019-03-13	مدة الاجازة المستحقة
الراتب الاساسي	800	رقم الإقامة
بـ بدل اضافي ثابت	260	بـ بدل اعاشة
الهيكـل	1114120012	بـ بدل السكن الشهري
ملاحظات		اجمالي

مستحقات خاصة بشهر التصفية	راتب أساسي	0.00	بـ بدل انتقال	0.00	بـ بدل طعام	0.00
بـ بدل طبيعة عمل	0.00	بـ بدل عمل اضافي	0.00	بـ بدل إشراف	0.00	0.00
بـ بدلات أخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بـ بدل السكن الشهري	0.00	0.00
عمل إضافي	0.00	قيمة المكافأة	0.00			

مستحقات خاصة بالتصفية	مصاريف التأشيرة	0	عدد الافراد / التذاكر	0	0
بـ بدل اجازة	بـ بدل نهاية خدمة	0.00	تذاكر سفر	0.00	0.00
شهر انذار	بـ بدل سكن	0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفية	قيمة الاستقطاع	0.00	حسميات أخرى	0.00	0.00
تأمينات	استقطاع مرضي	0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	0.00
طارئة بدون راتب	غياب بإذن	0.00	غياب بدون إذن	0.00	0.00
تعدي الحد					

استقطاعات خاصة بالتصفية	التأمين الطبي	0.00	الخروج والعودة	0.00	0.00
اجمالي السلف	تأمينات	0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	0.00
استقطاعات أخرى	بـ بدل سكن	0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	0.00
قيمة الايام طارئة تعدي الحد	مصاريف الإقامة	0.00	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	0.00

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
اجمالي المستحق	0.00	اجمالي الحسميات	0.00	الصافي المستحق
		رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00	

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

التاريخ : 2024-02-29

الوقت : 48:49:10

الصفحة : 1 / 1

كشف حساب موظف

الكل



ALSALOMI

الموظف	101655	محمد رزول كريم	حاليته	على رأس العمل
الهيكل الاداري	1114120012	كسارة خريص 3	إجمالي الراتب 800	إجمالي البدلات 560
التاريخ	البيان	مدين	دائن	الرصيد
	الاجمالي :			0.00 د

EMPLOYMENT CONTRACT

عقد عمل

This agreement made and entered into this day of
...../...../..... between
MOBARK M.ALSALOMI&PARTNERS FOR
CONTRACTING (First party)

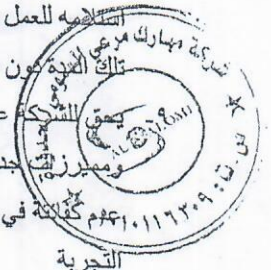
And Mr. MOHAMMAD REZAUL KARIM
Nationality Bangladesh (Second Party) Working to
First Party for any location inside kingdom of
Saudi Arabia according to the following terms &
conditions:

انه في يوم / / ٢٠
تم الاتفاق بين كل من :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
(طرف أول)

والسيد :
وجنسيته : بنغلاديشي (طرف ثاني)
على أن يعمل لدي الطرف الأول في أي موقع داخل المملكة
العربية السعودية وفق الشروط الآتية :

- 1- This agreement shall become effective from the date of the employee starts work for **3 years**, at any site inside the Kingdom of Saudi Arabia and it will be renewed for the same period unless the employee inform the employer before 15 days to the end of this contract.
- 2- Position : **GENAREAL LABOUR**
- 3- Basic Salary: 900 Monthly. **900**
- 4- Food Allowance /FREE// Monthly Vacation pay payable in advance ////M. Service award payable in advance ////M.
- 5- The company shall provide the employee with the following benefits:-
 - A. Single status accommodation.
 - B. Free medical care.
 - C. Free transportation.
- 6- The employee shall be entitled to a 15..days' vacation every year withway ticket to his country upon the completion of the contract.
- 7- The employer shall also be entitled to terminate his employee hereunder at any time before the end of the original interval thereof by means of a.....days prior termination notice, if the employer decided that the employee is no more capable for work or is redundant to work requirements.
- 8- The employee shall be under probation for a period ofmonths beginning from the effective date of employment hereunder.
- 9- The company has the right to ask the employee to sign a new contract with a new position and new salary if the employee is found unqualified for the position he was hired for during the probationary period.

- ١- مدة هذه الاتفاقية ٣ سنوات تجدد تلقائيا من لم يخطر الطرف الثاني كتابة الطرف الأول بعدم الرغبة في تجديدها قبل انقضائها بخمسة عشر يوما.
- ٢- المهنة :
- ٣- الراتب الأساسي : ريال شهريا.
- بدل طعام : ريال. بدل اجازة يدفع شهريا /مجانا///
- ريالا تعويض ترك الخدمة يدفع شهريا //// ريال.
- ٥- يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني :
 - (أ) سكن عزاب، (ب) علاج مجاني، (ج) انتقال من مقر السكن إلى العمل والعودة.
 - ٦- يستحق العامل اجارة سنوية قدرها ١٥ يوم وتكررة اركاب إلى موطنه ذهاب فقط عند نهاية فترة العقد.
 - ٧- يحق للطرف الأول أن ينهي عمل الطرف الثاني قبل نهاية مدة العقد أو أي تمديد لها وذلك بإعطاء إنذار للطرف الثاني بإنهائه بخمسة عشرة يوما إذا لم يعد صالحا للعمل أو زائد عن حاجة العمل.
 - ٨- يعتبر العامل التجربة لمدة ثلاثة أشهر من تاريخ
- ٩- يتقدم الطرف الأول للطرف الثاني بإنهاء التعاقد خلال
- تلك الفترة من إنذار مسبق أو دفع تعويض
- ويحق للشركة عرض عقد عمل جديد بوظيفة وراتب
- ومميزات جديدة على الطرف الثاني وذلك في حالة
- عدم كفاية في الوظيفة المتعاقد عليها خلال فترة
- التجربة



عقد عمل موظف رقم (١٦٥٥ / ٢٠١٩)

On the day of () Date of
Coresin Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by &between:

Ms/MobarkMeral AL-Salomi CO.Ltd
and Contracting) Limited liability) company
CR Number is (1010116309)
Address(city):(Riyadh, Area:alsuly)
P.O. Box (12297) zip (11721)
Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManageror whom he authorizes, hereinafter
referred to as The Company or (the First Party)

Name :	MOHAMMAD REZAUL KARIM	الاسم:
Nationality	BAKGLADESH	الجنسية:
Passport No.	BT0127545	رقم الجواز:
Entry No.	3044850406	رقم الإقامة أو الحدود:
Current address		عنوانه الحالي:

Hereinafter referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party,the company with limited liability, works in the field of contracting.The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in this agreement .

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

1-The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (laborer) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

2- a. The duration of this contract is(THREE YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The First Party shall have the right, in case he has been recruited from outside the Kingdom, to terminate this contract at any time during the probation period, provided that he will in such case pay for his return ticket and any fines imposed by relative authorities due to the post vacuity.

C.This contract shall expire by the end of its original term unless it is renewed to a similar term or terms as per written an agreement by both parties. for each year of. In all cases, compensation for the worker shall not be less than two months If the contract is terminated by one of the parties before the expiry of its term without a legitimate reason in accordance with the provisions of Article 77 of the Labor Law, the other party shall be entitled to compensation in return for such termination, as follows:

- (1) If the abrogation by the first party commits to pay the second party compensation for this abrogation equivalent to two months' wages.
- (2) If the abrogation by the second party commits to pay the first party compensation for such abrogation equivalent to the rest of the period specified in the contract.

Article 3: Wages & Perquisites

3-The Second Party agrees to work for a total gross salary of (900) S.R. to him at the end of every Gregorian month. Basic salary (900) Food, Transportation and Housing company provided

4- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring a married employee's family will be paid a housing allowance

5-Worth a second party ticket of its own only after TWO years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

6- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

Article 4: Working Hours:

7- The working contractual hours are (8) hours and (2) Hours Overtime Daily non comprehensive Breaks andpraying in 6 days per week. Duty times shall be arranged in accordance with work requirements, whereas overtime hours, weekend leaves, sick leaves, and any other leave shall be determined as provided for in the Company's Internal Bylaw.

Article 5: Entitled Vacation:

8- The Second Party is entitled to a yearlyvacation of (21) days upon completion of working months each year. The starting 12 date of the vacationAfter the

انه في يوم (الثلاثاء) وتاريخ ١٤٤٠ / ٠٧ / ٠٦ الموافق ٢٠١٩ / ٠٣ / ١٣ بمدينة الرياض

تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين من كل:

المبادأة/ شركة مبارك مرعي الصلومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات(مسئولية محدودة)

بموجب السجل التجاري رقم (١٠١٠١٦٣٠٩)

وعنوانها(مدينة الرياض حي السلي شارع شبه الجزيرة)

ص.ب (١٢٢٩٧) الرمز البريدي (١١٧٢١)

تليفون(٠٠٩٦٦٧٠٥٩٧٦) فاكس (٠٠٩٦٦٧١٥٤٥٥)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ

الشركة (الطرف الأول)

الاسم:

الجنسية:

رقم الجواز:

رقم الإقامة أو الحدود:

عنوانه الحالي:

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف الثاني)

تمهيد

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على، ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

١- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل عادي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و النوائح والقواعد المطبقة في الالاحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

٢- أ- مدة هذا العقد هي (٣ سنة) تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويض، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذكرة عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

ج- ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته الأصلية إلا إذا تم تجديده لفترة أو لفترات مماثلة بموافقة الطرفين كتابة وفي حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين قبل انقضاء مدة العقد دون سبب مشروع وفقاً لنص المادة ٧٧ من نظام العمل السعودي فإنه يحق للطرف الآخر تعويضاً مقابل هذا الإنهاء وذلك على النحو الآتي : إذا كان الفسخ من قبل الطرف الأول فإنه يلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ بما يعادل أجر شهرين وإذا كان الفسخ من قبل الطرف الثاني فإنه يلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ بما يعادل أجره عن المدة المتبقية في العقد .

البند الثالث: الأجور والمزايا:

٣- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (٩٠٠) ريال سعودي فقط (المسمى الوظيفي) لاغير تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي موزعة على النحو الآتي :. الأساسي (٩٠٠) ريال. النقل (مؤمن) (ريال السكن (مؤمن) ريال الإعاشة (مؤمن) .

٤- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استخدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع ٢٥ % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

٥- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد ٢ سنة عند استحقاقه لإجازته وفقاً لما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

٦- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد أسرته في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

البند الرابع: ساعات العمل:

٧- ساعات العمل التعاقدية هي (٨) ساعة مع عدد (٢) ساعة اضافي ثابتة يومياً ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والأجازات المرضية وفقاً لللائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة:

٨- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها(٢١) يوماً تبدأ بعد مرور اثني عشر شهر عمل، و يحدد تاريخ التمتع بها بعد انتهاء مدة العقد ، أو وفقاً ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

Article 5: Obligations of the Second Party

17- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

A. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

18- The laws and regulations adopted by the Company are part and parcel of this contract.

9- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

10- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

11- The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

12- The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

13- The Second Party shall keep confidential all secrets revealed to him during his service with the First Party, including the secrets of the First Party's subsidiary companies or any special secrets related to the commercial transactions of the First Party with the others. The Second Party must not disclose any of the above secrets during the validity of this contract and within two years following its expiry.

14- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

15- The Second Party shall not work for any other competitive company or perform the same activity performed by the First Party for two years following the expiry of this contract.

16- The Second Party shall, in accordance with the laws and regulations applied in the company, shall pay any amount imposed on him by governmental bodies or any other relative body inside or outside the Kingdom.

17- The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

18- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

19- At the end of his service with the Company the Second Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

Final Rules

20- The Second Party acknowledges that he has read the Company's Internal Bylaw. He undertakes to comply with it and all other generalizations issued by the Company management from time to time.

21 The Company's Internal Bylaw and the Saudi Labour Law shall be applicable for any case not provided for herein.

22- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

23- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company

(Mobark Meral Al-Salomi CO.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

البند الخامس: التزامات الطرف الثاني:

١٧- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عن إشعار خطي، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية:

أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي.

ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (٨٠) من نظام العمل.

ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

١٨- اللوائح والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالي.

٩- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم بتأدية تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن وبأفضل ما يكون.

١٠- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

١١- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سبيلسي أو التحريض على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأي عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.

١٢- يتعهد الطرف الثاني بأن أي أبحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

١٣- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات الفرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنجازه أو انتهائه.

١٤- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

١٥- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.

١٦- يلتزم الطرف الثاني بكافة المبالغ التي تفرض عليه من قبل الجهات الحكومية وفق الأنظمة والقواعد المطبقة داخل الشركة، أو التي تفرض عليه من الجهات المختصة، سواء داخل المملكة أو خارجها.

١٧- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية، وذلك وفقاً للقوانين واللائحة المطبقة داخل الشركة.

١٨- يلتزم الطرف الثاني بتأدية تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي. ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.

١٩- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

٢٠- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل ويتعهد بالتقيد بها وبكافة التعاميم الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

٢١- يسري هذا العقد، على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال السعودي.

٢٢- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل والعمال.

٢٣- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)

(شركة ميرك مرعي السلمي وشركاه للمقاولات)

ويمثلها وينوب عنها:

الاسم: جابر ميرك السلمي

الصفة: مدير عام الشركة

التوقيع:

(الطرف الثاني)

الاسم:

التوقيع:



