



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>5795</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>محمد مساهاني</u> Section: <u>الخدمات</u> Department: <u>الفرع</u> Nationality: <u>سوري</u> Starting work at: <u>2023/11/10</u> توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1
---	--	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/11/10 <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / مدير الموارد البشرية: <u>[Signature]</u> الاسم: <u>محمد مساهاني</u> التاريخ: <u>2023/11/10</u> شؤون الموظفين: <u>[Signature]</u> الاسم: <u>محمد مساهاني</u> التاريخ: <u>2023/11/10</u>	2
---	--	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>2023/11/10</u>	3
---	--	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

30/11/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	Subodh sahani	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
900			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1200			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف و عائلته (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط This offer is valid for 48 hours only.					
المدير التنفيذي C.E.O			HR الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		____		____	



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Employ Data	Date: 2023/11/30 التاريخ : No : _____ : الكود : Name: <u>عبدالله محمد</u> اسم الموظف : Section : _____ : القسم : Department: <u>الخدمات</u> Title: <u>عالم</u> مسمى الوظيفة : راتب الموظف الاجمالي : _____ Department _____ : الرئيس المباشر : Sing: _____ : توقيع الموظف : Manager .Department: _____ : مدير الادارة :	1	بيانات الموظف

2	The reason for the loan	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد علي الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد علي غير الكفالة امضي 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave أقر انا _____ بأنه لا مانع لدي من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي , توقيع صاحب السلفة : ملاحظات : <u>3000 ريال</u> I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>[Signature]</u>	2	سبب السلفة

3	HR Sing : توقيع الموارد البشرية : Financial Sing : توقيع الادارة المالية : : ملاحظات : : ملاحظات :	3	التوقيع والادارة

4	The Approval	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved إعتماد الإدارة Signature : _____ : التوقيع Date: _____ / _____ / _____ : التاريخ	4	الإعتماد

* صورة لشؤون الموظفين

* صورة لمف الموظف

* صورة للحسابات

MMS-HR-L-0001

[Signature] M.E



رقم الوثيقة :

16060342

مخبة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة اعمالي - خدمات التصديق الالكترونية

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.COMember Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000بيانات المشترك :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولاترقم العضوية : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000000
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

03/03/1445 هـ

التاريخ :

18/09/2023 م

Visa No : 1303575620

Contract

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/ 2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

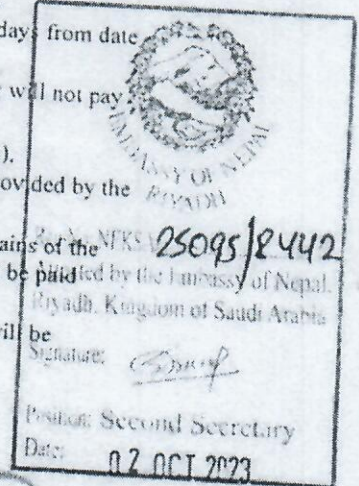
Mr. Subodh Sahani

Nationality: Nepali

Passport No: PA0029866

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



Subodh

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party

