

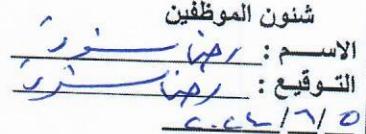


شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	<p>ID No: <u>3001</u> Name: <u>سارة خالد</u> . الوظيفة: <u>سائق حافل</u> Title: <u> رقم الموظف</u></p> <p>Section: _____ الإدارة: _____ Department: _____ الفرع: _____</p> <p>Nationality: <u>البرازيل</u> . الجنسية: <u>البرازيل</u> Starting work at: <u>٢٠١٦١١</u> تاريخ المباشرة: <u>٢٠١٦١١</u></p> <p> توقيع المدير المباشر  توقيع الموظف: <u>سارة خالد</u></p>	1 بيان الموظف
---	-----------	---	------------------

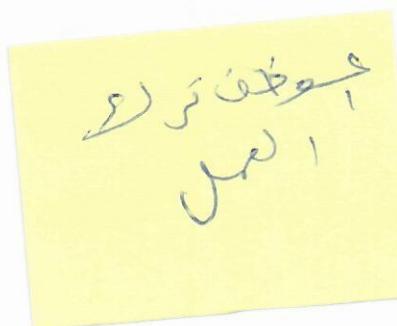
2	Employ Dept.	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠١٦/٦/١</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>/ / 20</u></p> <p>مدير الموارد البشرية  الاسم: <u>رضا سعيد</u> شؤون الموظفين التوقيع: <u>رضا سعيد</u> التاريخ: <u>٢٠١٦/٦/٥</u></p>	2 بيان الموظف
---	--------------	--	------------------

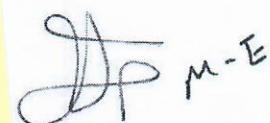
3	HR use only	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	3 بيان الموظف
---	-------------	---	------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

MMS-HR-EDN-0001

* الأصل لملف الموظف







شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

5/6/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	AZARODDIIN SHAIK	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Movement	الاداره Division	Family Driver	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا				SALARY الراتب والعلاوات	
1500				الراتب الأساسي Basic Salary	
300				بدل اعashه Food Allowance	
By the company				بدل سكن Housing allowance	
By the company				بدل انتقال Transportation	
1800				Total الإجمالي	

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سن) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis, (If the employee is on the company's sponsorship) تذكره سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

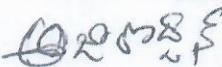
DATE : التاريخ	SING : التوقيع	NAME: الاسم
/ /	____	____



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشر العمل

Effective Date Notice

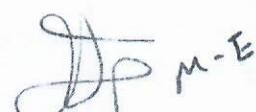
1	<p>ID No: _____ الاسم: _____ Name: _____ رقم الموظف: _____</p> <p>Section: _____ الإدارة: _____</p> <p>Nationality: _____ الجنسية: _____ Starting work at: _____ تاريخ المباشرة: _____</p> <p> توقيع المدير المباشر _____  توقيع الموظف: _____</p>	1
---	--	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٦/٦/٢٠٢٣م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ١٥/٦/٢٠٢٣م</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	2	<p>الى: شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٦/٦/٢٠٢٣م</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ١٥/٦/٢٠٢٣م</p> <p>شئون الموظفين _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>
---	---	---	--

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3
---	---	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



दूता / VISA

८०



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाइप / Type
P

सीडी / Code
IND

जन्मनाम / Nationality
भारतीय / INDIAN

पासपोर्ट नं. / Passport No.
Y2062144

पिता का नाम / Given Name

**SHAIK
AZARODDIN**

जन्म तिथि / Date of Birth

02/06/1988

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

DILAWARPUR, TELANGANA

प्रतीक्षित का स्थान / Place of Issue

HYDERABAD

प्रतीक्षित की तिथि / Date of Issue

19/04/2024

प्रतीक्षित की तिथि / Date of Expiry

18/04/2034

శాఖలు

P<INDSHAIK<<AZARODDIN<<<<<<<<<<<<<

Y2062144<3IND8806024M34041823076365263724<46

Employment Agreement

Date 28/05/2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M/S MUBARAK MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name SHAIK AZARODPIN

Nationality INDIAN

Passport No. Y 2062144

Salary SR 1500 + 300 = 1800SR

TERMS & CONDITION

FAMILY DRIVER

1. The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

10.1 € 2250/-

وقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين



الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

١) يعمل الطرف الثاني أو بأي عمل مسند إليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف ثالث بغير مصر العمل المسند إليه من قبل الطرف الأول.

٢) يسرى من العمل هذا العقد اعتباراً من تاريخ بилаشرة العمل لدى الطرف الأول وندة العقد كاملين سنة للتجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.

٣) يتتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقالييد أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفحقات وما يترتب عليه من ذلك.

٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف ثالث بغير السكن خارج مسكن المعهد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.

٥) يتعتمد الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.

٦) يتعتمد الطرف الثاني بلجأة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجة.

٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها في حالة الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.

٨) إذا اتسع عن الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في نحفيض راتبه على أساس أنه عامل عادي وإذا رفض يتتحمل جميع المصارييف التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.

٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعدهم الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

١٠) يتمهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يطبّع التعليمات والأوامر التي تصدر إليه من رسائل والمتعلقة والعمل دون تلمزه او اعتراض.

١١) للتوافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو بالكامل توافها العقلية ووقعها بالرضا والقبول.

الطرف الأول

First Party