



طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تقرير التصفية خلال فترة

بتاريخ : 08/07/2025

توقيت : 01:47:02 م

الصفحة 1 من 1

الأهلى

				اسم الموظف
				المهنة
2025-04-22				تاريخ التصفية
1	تاریخ اخر عودة من اجازة	ميكانيكي سيارات	202404	211202
عيني	رقم التصفية للموظف	نوع التصفية	انهاء عقد	2025-06-16
0	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	66	مدة الخدمة من آخر تصفية
سكن جماعي	المدة من آخر تصفية	مدة الإجازة المستحقة	3.85	تاريخ آخر تصفية
0	نوع بدل السكن	رقم الإقامة	2509995953	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	بسدل اعائشة	0	راتب الأساسى
0	بدل الانتقال	بدل السكن الشهري	0	بسدل اضافي ثابت
0	بدل اضافي	ادارة العمليات والمشاريع	4500	الهيكل
4500	متغير			ملاحظات
	اجمالي			انهاء عقد بالترافقى - اخر مباشرة 2025/4/23
مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	بدل النقل	2,400.00	راتب أساسى
0.00	بدل اشراف	بدل عمل اضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		قيمة المكافأة	0.00	عمل اضافي
9,000.00				
مستحقات خاصة بالتصفيه				
0	عدد الأفراد / التذاكر	مصاريف التأشيرة		
0.00	تذاكر سفر	بدل نهاية خدمة	578.00	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	بدل سكن	0.00	شهر انذار
استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
397.00	حسابات أخرى	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	استقطاع مرضي	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون اذن	غياب باذن	0.00	تعدي الحد
0.00	الخروج والعودة	التأمين الطبي		استقطاعات خاصة بالتصفيه
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز إقامة	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام الطارئة تعدي الحد	مصاريف الإقامة		قيمة الأيام طارئة تعدي الحد
17,494.00	الصافي المستحق	ملاحظات	القيمة	الرواتب السابقة : شهر سنة
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية		17,891.00	اجمالي المستحق

الموارد البشرية
قسم الرواتب و مزايا العاملين
تم الصرف
٢٠٢٥/٧/١١

التنفيذ
المدير المالي
عنهم ولذلك زورنا
٢٠٢٥/٧/٩

المدير المالي
٢٠٢٥/٧/٩

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب
Fatimah
5551

نموذج زيادة راتب

Date. 2024 .. 01 . 5 ..	الادارة: المشاريع	Code 2404	الرقم الوظيفي:
Job Title: المسمى الوظيفي: مراقب ميكانيكا	Name employee:	وحيد سعيد	اسم الموظف:
مدة الخدمة: ستين	Date Of work.	2022/11/01	تاريخ الالتحاق بالعمل :
Date implementation تاريخ تفاصيل الاجراء: 2024/2	بقيمة ريال		تاريخ آخر تعديل:

نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب تعديل راتب ترقية زيارة بدلات تغيير مسمى الوظيفة
..... وقد تم الاجراء بناء على :

الوضع المقترن Proposed	الوضع الحالي Currently	التصنيف:- Rating
مراقب ميكانيكا	مراقب ميكانيكا	المسمى الوظيفي: Job Title
4500	4500	الراتب الأساسي: M. Salary
مؤمن	مؤمن	بدل السكن: Housing allowance
لا يوجد	لا يوجد	بدل الاعاشة: FOOD
مؤمن	مؤمن	بدل المواصلات: Transportation allowance
500	لا يوجد	بدل إضافي: extra allowance
لا يوجد	لا يوجد	بدلات طبيعة عمل: Other
مؤمن	مؤمن	التأمين الطبي: Insurance vacation
لا يوجد	لا يوجد	تذكرة سفر: Air Ticket
21 يوم كل سنة	21 يوم كل سنة	الإجازة السنوية: Annual vacation
المشاريع	المشاريع	الادارة: administration
5000	4500	الاجمالي

الموارد البشرية HR	
.....	ملاحظات . - بدل إضافي 500 ريال
.....

الاعتماد Approval		
<input type="checkbox"/> لا تعتمد	<input type="checkbox"/> تؤجل	<input type="checkbox"/> تعتمد
السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور ببياناته أعلاه من تاريخ:/...../20..... م		
ملاحظات أخرى:		
توقيع بالاعتماد		

٢٤٠٤





العقد الوظيفي

EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 8284726

رقم العقد: 8284726

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 21-04-1444 (15-11-2022), between:

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 1444-04-21 الموافق 15-11-2022 م بين كل من:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Al-Hofuf
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as جابر السلومي hereinafter referred to as (First Party),

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الهفوف
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

SECOND PARTY:

Name: وحيد سعيد محمد السقطني
Profession: Normal worker
Employee Number: 2404
Nationality: مصرى
Date of Birth: 17-01-1985
Identity Number: 2509995953
ID Type: Iqama ID
Gender: Male
Religion: Muslim
ID Expiry Date: 03-04-2023
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Speciality: Mechanical Engineering Technology

الطرف الثاني:

الاسم: وحيد سعيد محمد السقطني
المهنة: عامل عامي
الرقم الوظيفي: 2404
الجنسية: مصرى
تاريخ الميلاد: 1985-01-17
رقم الهوية: 2509995953
نوع الهوية: إقامة
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
تاريخ الإنتهاء: 2023-04-03
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: Bachelor's degree
التخصص: Mechanical Engineering Technology



Iban: SA1780000170608016048898

رقم الايبان: SA1780000170608016048898

Bank Name: Al Rajhi Bank

اسم البنك: مصرف الراجحي

Email Address: hagaze12345656@gmail.com

البريد الإلكتروني: hagaze12345656@gmail.com

Mobile Number: 560931227

رقم الجوال: 560931227

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **MECHANICAL FOREMAN** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The term of this contract **1 year** starts from the date of commencement of the second party's work **30-11-2022** and ends in **29-11-2023**.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract **90** days before the contract expires.

The second party is subject to a probationary period of **90** days, starting from the date of his commencement of work. Eid al-Fitr, Eid al-Adha and sick leaves are not included and the two parties/party have the right to terminate the contract during this period.

Working days and hours

Normal working days are set as **6** days per week and working hours are set as **8** daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

تم التحميل بتاريخ 09:07:34 25-01-2023

بواسطة جابر السلومي - 1049181850

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ **6** أيام في الأسبوع وتتعدد ساعات العمل بـ **8** يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50٪ من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول



Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

تم التحميل بتاريخ 25-01-2023
1049181850 - بواسطة جابر السلومي

والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبية ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام المطبق، وال اختصاص، القضايا،



This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

يُنْصَحُ هَذَا الْعَدْدُ لِنَظَامِ الْعَمَلِ وَلِأَجْهَزَتِ التَّنْفِيذِيَّةِ وَالْقَرَارَاتِ الصَّادِرَةِ تَنْفِيذًا لَهُ فِي كُلِّ مَا لَمْ يَرِدْ بِهِ نَصٌّ فِي هَذَا الْعَدْدِ وَيَدْلِي هَذَا الْعَدْدُ مَعْلُوكًا كُلَّ الْإِنْتِفَاقَيَّاتِ وَالْعَقُودِ السَّابِقَةِ الشَّفَهِيَّةِ مِنْهَا أَوْ الْكَتَابِيَّةِ إِنْ وَجَدَتْ

فِي حَالَةِ نِشَوَةِ خَلْفِ بَيْنِ الْطَّرَفَيْنِ حَوْلَ هَذَا الْعَدْدِ فَإِنْ الْمُخْصِصَاتِ الْقَضَائِيَّاتِ يَنْعَدِدُ لِلْجَهَةِ الْمُخْصِصةِ بِنَظَرِ الْقَضَائِيِّ الْعَمَالِيِّ فِي الْمُمْلَكَةِ الْعَرَبِيَّةِ الْسَّعُودِيَّةِ

تَتَمَّ الْبَخْطَارَاتُ وَالْإِشْعَارَاتُ بَيْنِ الْطَّرَفَيْنِ كِتَابَةً عَنْ طَرِيقِ قَنَوَاتِ التَّوَاصِلِ الْإِلْكْتَرُونِيَّةِ فِي مَنْصَةِ قَوْيٍ لِكُلِّ مِنَ الْطَّرَفَيْنِ وَيَلْتَزِمُ كُلُّ طَرْفٍ فِي حَالِ تَغْيِيرِهِ لِلْعُنُوانِ الْخَاصِّ بِهِ أَوْ تَغْيِيرِ البريد الْإِلْكْتَرُونِيِّ بِتَعْديلهِ مِنْ خَلَالِ مَنْصَةِ قَوْيٍ وَلَا اُعْتَدَرُ عُنُوانَ الْعُنُوانِ أَوْ البريد الْإِلْكْتَرُونِيِّ الْمُسَجَّلِ لَدِيِّ مَنْصَةِ قَوْيٍ هَمَا يَعْمَلُ بِهِمَا نَظَامًا.



Additional Terms

بنود إضافية

1. In the event that the contract is terminated by the first party the second party deserves compensation in the amount of two months salary In the event that the contract is terminated by the second party the system shall be applied
2. accordance with Article Eighty three of the work system the second party shall not after the end of the contract work for a competitor of the first party for a period of two years Riyadh city and the eastern region
3. The second party acknowledges its agreement to postpone the leave for the first year twenty one days until the end of the second year so that the employees entitlement to leave is forty two days for the two years according to the requirements of work conditions with the exception of emergency cases with the approval of the first party
4. The second party joins to work for the first party at the headquarters of the main center or branches or any other site belonging to the first party in the Kingdom of Saudi Arabia according to the needs of the work The cash allowances transportation housing subsistence are stopped if they are provided by the first party in kind
5. According to Article eighty six it is not calculated in the wage on the basis of which the end of service bonus is settled the amounts of commissions or the like or what the worker achieves in terms of increasing or improving production as tribe and bonus

1. هي حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الأول يستحق الطرف الثاني تعويض بمقدار راتب شهرين وفي حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الثاني يطبق النظام طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنتين في مدينة الرياض والمنطقة الشرقية
2. يقر الطرف الثاني بموافقتها على تأجيل إجازة العام الأول واحد وعشرون يوماً حتى نهاية العام الثاني ليصبح استحقاق الموظف أجازه قدرها اثنان وأربعون يوماً عن العامين وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل ويستثنى من ذلك الحالات الطارئة وذلك بموافقة الطرف الأول
3. يلتزم الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول بمقر المركز الرئيسي أو الفروع أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل يتم إيقاف صرف البدلات النقدية انتقال سكن أعلاه في حالة توفيرهم من قبل الطرف الأول بشكل عيني
4. طبقاً للمادة السادسة والثمانون لا تنسحب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة مبالغ العمولات أو ما في حكمها أو ما يتحقق العامل من زيادة الانتاج أو تحسينه مثل الترتيبات و حافظ السيلرو البوتني
5. طبقاً للمادة السادسة والثمانون لا تنسحب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة مبالغ العمولات أو ما في حكمها أو ما يتحقق العامل من زيادة الانتاج أو تحسينه مثل الترتيبات و حافظ السيلرو البوتني

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

تم التحميل بتاريخ 25-01-2023 09:07:34

بواسطة جابر السلومي 1049181850

رقم العقد 8284726 | الصفحة 7 من 8



المؤازد البيئية
والتنمية الاجتماعية



This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

وأللله الموفق ... يعبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد
البشرية والتنمية الاجتماعية

٣

٤

تم التحميل بتاريخ 25-01-2023
09:07:34 - بواسطة جابر السلوسي
1049181850

رقم العقد 8284726 | الصفحة 8 من 8

2509995983

2404



HR 002

9997

إشعار مباشرة العمل

2404

2509995953

Effective Date Notice

1	ID No: _____ الوظيفة : _____-Name: _____ Section: _____ Nationality: _____	الاسم : _____ الادارة : _____ Tاريخ المباشرة: _____ . الجنسية: _____ توقيع المدير المباشر: _____	1
Emp. Data	_____		

2	To: Personnel Department.. Please be advised that, the EMPLOYEE :	إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	2
Employ Dept.	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 18/6/2020 <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020	شئون الموظفين الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____

3	نائب مدير الفرع التوقيع : التاريخ : _____	المدير التنفيذي التوقيع : التاريخ : _____	3
HR use only	_____		

* صورة لمحاسب الرواتب

لأصل ملف الموظف

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2022/06/16	تاريخ العرض Date	مصر	الجنسية Nationality	وحيد سعيد محمد السقطى	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	T.C.F	القطاع Location	مراقب	الوظيفة Job Title

تفاصيل العرض

تاریخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيین commencement of work: upon the expiry of the	YAERS 1	ONE YAER	سنة ميلادية Mileage Year	مدة العقد
---	---------	----------	-----------------------------	-----------

MONTHLY شهريا	SALLRY الراتب والعلاوات
4500	الراتب الأساسي BASIC
مؤمن	بدل سكن housing
مؤمن	بدل نقل transportation
4500	الاجمالي TOTAL OF SALLARY

ميزات وشروط أخرى

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) .
Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

نذاكر سفر لغير السعوديين كل سنه للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) .
Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) .
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

فترة التجربة : (٩٠) يوماً حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتباراً من تاريخ بباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجديـد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتـه واجتـياز تقيـم فـترة التجـربـة .
The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period

BRANCH MANEGER مدير الفرع

HR . MANEGER الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work
(within) and abide by the above clauses

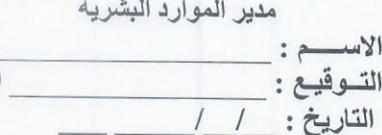
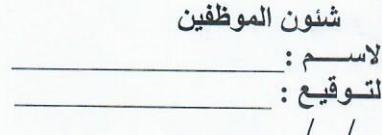
:DATE 2022/7/10	SING: 	NAME: مطر بن عبد الله
--------------------	-----------	--------------------------

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

2509995953

1	ID No: 9997	Name: <u>Mechanic</u>	الوظيفة: <u>Foreman</u>	الاسم: <u>محمد عبد الحفيظ</u>
Emp. Data	Section: <u>MEP</u>	Department: <u>Mechanical</u>	الادارة: <u>MEP</u>	نомер الملف: <u>٢٠٢٣١٣٦٧٧٧</u>
Nationality: <u>Egyptian</u>	Starting work at: <u>١١/٦/٢٠٢٣</u>	توقيع المدير المباشر: <u>مختار سعيد مختار</u>	تاريخ المباشرة: <u>٦/٦/٢٠٢٣</u>	
				

2	To: Personnel Department.	إلى: شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	20 / / م	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	20 / / م	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التاريخ: _____		شئون الموظفين الاسم: _____ التاريخ: _____
		

3	نائب مدير الفرع التوقيع: _____	المدير التنفيذي التوقيع: _____
HR use only	التاريخ: _____	التاريخ: _____



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشر العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>2404</u>	Title: <u>Meatali al Forman</u>	Name: <u>Wahid Said</u>	1
Emp. Date	Section: <u>Aminal</u>	Department: _____	الادارة: _____	الموظف
Nationality: <u>Egypt</u>	جنسية: _____	Starting work at: <u>23-04-2025</u>	تاريخ المباشرة: _____	
<u>Wahid Said</u> توقيع المدير المباشر <u>2607</u>		توقيع الموظف: <u>مبارك مرعي</u>		

2	To: Personnel Department.	الى: شئون الموظفين	2
Employee Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:	شئون الموظفين
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ / / 2020 م	
<input checked="" type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 23/04/2025 م	
مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____		شئون الموظفين الاسم: <u>محمد الواعر</u> التوقيع: _____ التاريخ: <u>23/04/2025</u>	

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3
		التوقيع: _____	
		التاريخ: _____	

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

العقد الوظيفي
EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 8284726

رقم العقد: 8284726

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 21-04-1444 (15-11-2022), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شهـة الحريرـة
Work Location: Al-Hofuf
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام هـ حـابـرـ السـلـومـيـ
hereinafter referred to as (First Party).

SECOND PARTY:

Name: وحـيدـ سـعـيدـ مـحـمـدـ السـقطـيـ
Profession: Workshop worker
Employee Number: 2404
Nationality: Egyptian
Date of Birth: 17-01-1985
Identity Number: 2509995953
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 21-06-2025
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Speciality: Mechanical Engineering Technology
Iban: SA1780000170608016048898
Bank Name: Al Rajhi Bank .
Email Address: hagaze12345656@gmail.com
Mobile Number: 966 560931227

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **MECHANICAL FOREMAN** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 30-11-2024 and ends in 29-11-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 18-06-2022.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
المملكة العربية السعودية في يوم 21-04-1444 هـ الموافق 15-11-2022 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المسنة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شهـة الحريرـة
مكان العمل: الـهـوـفـ
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: حـابـرـ السـلـومـيـ بـصفـتهـ المـديـرـ العـامـ
ويشار إليه فيما بعد بـ(الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: وحـيدـ سـعـيدـ مـحـمـدـ السـقطـيـ
المهـمـهـ: عـاملـ وـرـسـهـ
الرـقـمـ الوـطـنـيـ: 2404
الجـنسـيـهـ: مـصـرـيـ
تـارـيـخـ الـبـلـادـ: 1985-01-17
رـقـمـ الـهـوـبـهـ: 2509995953
بـوـعـ الـهـوـبـهـ: إـقـامـةـ
تـارـيـخـ الـإـيـمـاءـ: 2025-06-21
الجـنسـ: ذـكـرـ
الـديـانـهـ: مـسـلـمـ
الـحـالـهـ الـاجـتمـاعـيـهـ: مـنـزـوـجـ
المـؤـهـلـ الـعـلـمـيـ: بـكـالـورـيوـسـ أوـ مـاـيـعادـلـهـ
التـخصـصـ: تـقـيـيـةـ الـهـيـدـرـسـةـ الـمـيـكـانـيـكـيـهـ
رـقـمـ الـآـيـاـنـ: SA1780000170608016048898
اسـمـ الـبـلـكـ: مـصـرـ الرـاحـلـيـ
الـبـرـيدـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـ: hagaze12345656@gmail.com
رـقـمـ الـجـوـالـ: 966 560931227
ويشار إليه فيما بعد بـ(الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة مراقب ميكانيكي و معاشرة الأعمال التي يكفل بها بما يناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (النامية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة بدأ من تاريخ 30-11-2024، وينتهي في 29-11-2025. علماً
أن تاريخ مناسرة الطرف الثاني للعمل هو 18-06-2022.

وتتحدد لمده أو لمدد ممتازه مالم يسع أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رعيته في التحديد
قبل (90) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the

يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

التزامات الطرف الثاني

أن ينجذب العمل الموكلا إليه وفقاً لاصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو اللذاب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني عناية كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخدمات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عنون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجراً إضافياً في حالات الخطأ التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الانطلاق بالعمل أو أثناءه لتحقيق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح