



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>8360</u> . رقم الموظف : Title: <u>PQCS</u> . الوظيفة : Name: <u>Ali Jamshaid</u> . الاسم :	1
	Section: <u>9</u> . الفرع : Department: <u>QA/QC</u> . الإدارة :	
	Nationality: <u>Pakistani</u> . الجنسية : Starting work at: <u>10-Feb-2024</u> . تاريخ المباشرة :	
Emp. Data	توقيع المدير المباشر : <u>JK</u> <u>Mir</u> توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department. .	إلى : شئون الموظفين
	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>24/10/2024</u>
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>1/1/2020</u>
Employ Dept.	مدير الموارد البشرية : _____ الاسم : _____ التاريخ : _____ / _____ / _____	
	شئون الموظفين : _____ الاسم : <u>خواهي بو خوه</u> التاريخ : <u>2024/12/1</u>	

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3
	التوقيع : _____	
	التاريخ : _____	
HR use only		

* صورة لمحاسب الرواتب

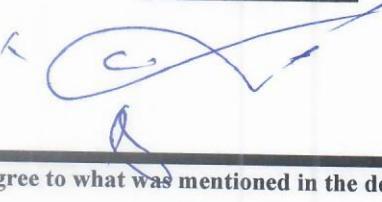
* الأصل لملف الموظف



AL SALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

20/2/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Ali Jamshaid Raza	الاسم Name
Alhasa-Jafurah 9	الفرع Branch	QMS	الاداره Division	PQCS Supervisor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					<input type="checkbox"/> فقة الموظف
مدة العقد) حتى نهاية المشروع (The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
11700			الراتب الأساسي Basic Salary		
4500			بدل سكن Housing allowance		
1800			بدل انتقال Transportation		
18000			اجمالى Total		
ميزات وشروط أخرى					
<p>فتره التجربه : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودى اعتبارا من تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>					
<p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة.(اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)</p>					
<p>تنكرة سفر واحد كل سنه للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
الموارد البشرية HR					
<p>C.E.O المدير التنفيذي</p> 					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : ____ / ____ / ____	SING : _____			NAME: _____	

MMS-HR-JO-0002





نموذج تقييم مقابلة شخصية
Interview Evaluation Form

PQCS for Package 9 Jafurah

Dept. / Section :	QMS- Quality Management System	الإدارة / القسم :
Name of Applicant :	Ali Jamshaid Raza	اسم المتقدم :
Nationality :	Pakistani	الجنسية
Position Applied :	PQCS Supervisor	الوظيفة المتقدم لها :
Education :	BSc In Mechanical Engineering	المؤهل العلمي :
Interview Date :	13.01.2024	تاريخ المقابلة :

EVALUATION SUBJECTS		ضعف Poor	متوسط Med.	جيد Good	ممتاز Excellent	مجال التقييم	
1	Appearance			<input checked="" type="checkbox"/>		المظهر	1
2	Personality			<input checked="" type="checkbox"/>		الشخصية	2
3	Self – Confidence			<input checked="" type="checkbox"/>		الثقة	3
4	Inter – Action Skills		<input checked="" type="checkbox"/>			مهارات المشاركة	4
5	Aggressiveness			<input checked="" type="checkbox"/>		المبادرة	5
6	English Language			<input checked="" type="checkbox"/>		اللغة الإنجليزية	6
7	Arabic Language		<input checked="" type="checkbox"/>			اللغة العربية	7
8	Intellect			<input checked="" type="checkbox"/>		الاستيعاب	8
9	Decision Making			<input checked="" type="checkbox"/>		اتخاذ القرار	9
10	Related Education			<input checked="" type="checkbox"/>		ملاءمة المؤهل العلمي لمتطلبات الوظيفة	10
11	Related Experience			<input checked="" type="checkbox"/>		ملاءمة الخبرات العملية لمتطلبات الوظيفة	11
12	Related Skills			<input checked="" type="checkbox"/>		ملاءمة المهارات المكتسبة لمتطلبات الوظيفة	12

آخر راتب - الراتب المتوقع

Is the applicant expected to have a long career with the company	(No) لا	(Yes) نعم	هل من المتوقع استمرارته في العمل لدى الشركة

Expected Salary as package SAR 18K , Food Accommodation and trasportaion included in this package

Note: Candidate will work online basis and weekly once he will be at site and wil cover the task

, Remarks: Notice period : Immidiate

ملاحظات :

Recommendation For Hiring	Yes (✓) No ()	(✓) لا () نعم	التوصية بالتوظيف
Interviewer's Name	Abdus Salaam C. Ali Sardar		اسم مجري مقابلة الشخصية
Signature			التوقيع

This offer is valid subject to Saudi Aramco Approval

مقدمة في

२ द्वादश



علي رضا محمد افضل جمشید
ALI RAZA MUHAMMAR AEZAL JAMSHID

YV-15/V-16
1955/1956 1956/1957

וְתִשְׁרַבֵּתָה תְּשַׁבַּח

پاکستانی اخلاقیاتی ملٹری اسوسی ایشن

447-8/1991

الاسلام والتراث والحضارة

78/18/1993 10:56:01 AM

Journal of Health Politics, Policy and Law, Vol. 35, No. 4, December 2010
DOI 10.1215/03616878-35-4 © 2010 by The University of Chicago

پاکستان

انسانی چند ق

卷之三十一

موقع بحثي لـ د. ناصر الأكشن ونخبة

2020-07-23 10:15:00

International Journal of Oral Health, Volume 1, Number 1, March 1999



يجب التحقق
من البرهان السليم
قبل اعتماد
التعامل مع المدعي