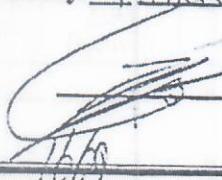


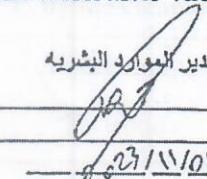


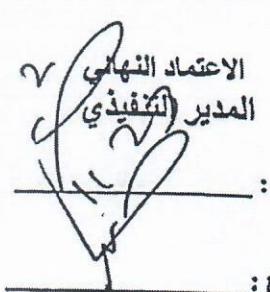
# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

## Effective Date Notice

1	Employee Data		1
ID No:	2554481255	الاسم: RIZWAN ALI	الوظيفة: Surveyor
Section:	Department:	الادارة:	Title: رقم الموظف
Nationality:	PAKISTAN	Starting work at:	5 OCT 2023
		توقيع المدير المباشر:	Rizwan Ali
		توقيع الموظف:	

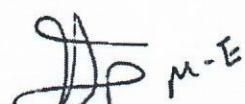
2	Employee Dept.		2
To:	Personnel Department..		
Please be advised that, the EMPLOYEE :			
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣/٥/٥			
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٣/١١/١			
		الاسم: حمزة حسون	شئون الموظفين
التاريخ: ٢٣/١١/٠١		التاريخ: ٢٣/١١/٢٣	التاريخ: ٢٣/١١/٢٣

3	HR use only		3
			
الاعتماد النهائي المدير التنفيذي			
التاريخ: ٢٣/١١/٢٣			

\* صورة لمحاسب الراتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001



تفصيل  
رقم النسخة ١

وزارة الداخلية



رضوان علي شوادي محمد اسلام  
RIZWAN ALI CHAUDHRY MUHAMMAD ASLAM

٢٠٢٤/٠٩/٢٤ تاريخ الانتخاب

٢٥٥٤٤٨١٢٥٥ رقم الهوية

مُكان العيادة: باكستان

١٩٨٣/١٠/٢٢ تاريخ العيادة

الديانة: الاسلام

الجنسية: باكستان

المهنة: عامل تحميل وتنزيل

٧٠٣٥١٢٩٧١٢ حوية صاحب العمل:

مُكان الإصدار: جوازات المركز الاداري بالسلي

مكان العمل: منطقة الرياض

اسم صاحب العمل: حلا عابد ماجد الحربي

يجب التحقق  
من الرمز السريع  
قبل اعتماد  
التعامل مع الهوية



# شركة مبارك مرعي السلوسي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض تعيين  
Job Offer Specification

26/09/2023	تاريخ عرض Date	Pakistani	جنسية Nationality	Rizwan Ali	اسم Name
AL Jubail	الفرع Branch	Survey	الادارة Division	Land surveyor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد ( حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً		نوع الراتب SALARY			
2960		راتب الاساس Basic Salary			
740		بدل اضافي Over time allowance			
300		بدل اعاشة Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل نقل Transportation			
4000		اجمالي Total			
متطلبات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مبشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
أجازة سنوية ( 21 ) يوماً متقطعة الأجر عن غير ( سنة ) ميلادية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة ) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي تغطي داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو غير كفالة الشركة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكرة سفر واحدة كل سنتين تمويلها مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة ) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده لاقرئنة بعد انتهاء تقييم فترة التجربة - تنير سعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يُعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم بدء العمل في التاريخ المحدد أعلاه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
C.E.O 		المسؤول عن التسويق HR 			
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام ببنود العدة أعلاه					
DATE : 2023 / 10 / 01	التوفيق : 		الاسم NAME: RIZWAN ALI		

MMS-HR-JO-0001