

طبع بواسطة فاضمة على عبد الرحمن

تاريخ : 02/09/2025

توقيت : 53:29:03 م

الصفحة 1 من 1

تقرير التصفية خلال فترة

الراحل

ALSALOMI

هاريس ماجد	203203	اسم الموظف
تاريخ اخر عودة من اجازه	211604	المهنة
1 رقم التصفية للموظف	2025-07-10	تاريخ التصفية
عيتي صرف تذاكر السفر	88	مدة الخدمة من اخر تصفية
0 المدة من اخر تصفية	2025-04-12	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي نوع بدل السكن	2025-04-13	تاريخ التعيين
0 بدلات طبيعة عمل	3584	الراتب الأساسي
0 بدل الانتقال	0	بدل اضافي ثابت
0 بدل اضافي متغير	2110102021	الهيكل
3884 اجمالي	حسبيات:(129) غياب يوم - (213) تأخير 18 ساعة	ملاحظات

مستحقات خاصة بشهر التصفية

0.00 بدل طعام	0.00 بدل انتقال	1,195.00 راتب أساسى
0.00 بدل إشراف	100.00 بدل عمل إضافي	0.00 بدل طبيعة عمل
0.00 بدل السكن الشهري	0.00 مستحقات أخرى - رواتب	0.00 بدلات أخرى
	0.00 قيمة المكافأة	0.00 عمل إضافي
0 0 عدد الأفراد / التذاكر	0 مصاريف التأشيرة	مستحقات خاصة بالتصفية
0.00 تذاكر سفر	0.00 بدل نهاية خدمة	بدل أجازة
0.00 مستحقات أخرى - رسبي	0.00 بدل سكن	شهر انذار

استقطاعات خاصة بشهر التصفية

342.00 حسبيات أخرى	0.00 قيمة الاستقطاع	0.00 تأمينات
0.00 اعتبارية بدون راتب	0.00 استقطاع مرضي	0.00 طارنة بدون راتب
0.00 غياب بدون إذن	0.00 غياب ياذن	0.00 تعدي الحد
0.00 الغرور والعودة	0.00 التأمين الطبي	استقطاعات خاصة بالتصفية
0.00 مبلغ محجوز تذاكر	0.00 تأمينات	اجمالي السلف
0.00 مبلغ محجوز اقامة	0.00 بدل سكن	استقطاعات أخرى
عدد الأيام الطارنة تعدي الحد	0.00 مصاريف الإقامة	قيمة الأيام طارنة تعدي الحد

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة
1,617.00 الصافي المستحق	342.00 اجمالي الحسبيات	1,959.00	اجمالي المستحق
0.00 رصيد السلف المتبقى بعد التصفية			

الموارد البشرية
قسم الرواتب ومزايا العاملين
تم الصرف

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatimah
5551
02 SEP 2025

٢٠٢٥/٩/٤

-٢٠٢٥
٤/٩/٢٠٢٥

٢٠٣٢٠٣
العقار لتن

تم إكمال طلب إيقاف العقد

حالة الإنتهاء

تفاصيل الطلب

3424490

رقم الطلب

2023-07-06

تاريخ الطلب

المتبرأ

طلب مقدم من

HARIS MAJID

اسم الموظف

34444

هوية الموظف

2023-07-06

رقم العقد

فسخ العقد خلال فترة التجربة وفقاً للمادة 53 من نظام العمل

سبب إنتهاء العقد

2023-07-06

تاريخ نهاية فترة الإشعار

वीज़ा / VISA



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाईप / Type
P

कोड / Code
IND

राष्ट्रियता / Nationality
भारतीय / INDIAN

पासपोर्ट नं. / Passport No.
C4532301



दिए या नाम / Given Name(s)

HARIS MAJID

जन्मतिथि / Date of Birth

20/08/1979

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

EAST SINGHBHUM, JHARKHAND

जारी करने का स्थान / Place of Issue

PUNE

Haris Majid.

जारी करने की तिथि / Date of Issue

11/11/2024

उपरान्त की तिथि / Date of Expiry

10/11/2034

P<IND<<HARIS<MAJID<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
C4532301<4IND7908208M34111041070279749024<84



٦٥٦١٩٠٢ to be supervisor, and the offer will not be changed up to the end of
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

~~contract~~

2025/02/18	تاريخ العرض Date	INDIA	الجنسية Nationality	HARIS MAJED	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	PROJECTS	الاداره Division	SAFETY OFFCER	الوظيفة Job Title
Offer Detail					P1-MID
مدة العقد (٢ سنه) The duration of the contract (2 Years)					
شهريا MONTHLY					الراتب والعلاوات SALARY
3584					الراتب الأساسي Basic Salary
BY COMPANY					بدل سكن Housing allowance
BY COMPANY					بدل انتقال Transportation
300					إعاشة Food
3884					الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (٩٠) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . يعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبى هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)

تنكرة سفر واحدة كل سنه للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
Travel tickets every 2 years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the

company's sponsorship)
تحمل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
. This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاریخ : <u>١٤ / ١٠٤ / ٢٠٢٥</u>	SIGN : التوقيع : <u>Haris Majed</u>	NAME: الاسم <u>HARIS MAJED</u>
--	--	-----------------------------------



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

203203

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1

1

Emp. Data

بيانات الموظف

2

بيان الموظفين

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 13/04/2025م التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020م

شئون الموظفين

الاسم : ٢٣٥٦٤٠٩

التوقيع : ٢٠٢٥/٤/١٤

2

3

وزارة

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

Employ Dept.

3

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

203203

