

طبع بواسطة فاطمة علي عبد الله

تاریخ : 30/07/2025

توقيت : 36:07:11 ص

الصفحة 1 من 1

تقرير التصفيه خلال فترة



الراجحي

جيجيش بالوران	
2025-02-01	تاريخ اخر عودة من اجازة
1	رقم التصفيه للموظف
عيني	صرف تذكرة السفر
0	المدة من اخر تصفيه
سكن جماعي	نوع بدل السكن
0	بدلات طبيعة عمل
0	بدل الانتقال
0	بدل اضافي
9000	متغير
	اجمالي

اسم الموظف	202931
المهنة	213
تاريخ التصفيه	2025-06-01
مدة الخدمة من اخر تصفيه	448
تاريخ اخر تصفيه	2024-03-03
تاريخ التعيين	2024-03-04
راتب الاساسي	6960
بدل اضافي ثابت	1740
الهيكل	2110102001
ملاحظات	آخر يوم عمل 6/23 - بدل الاجازة ونهاية الخدمة يتم الاحتساب الى نهاية العقد 3/3/2025

مستحقات خاصة بشهر التصفيه

راتب أساسى	232.00
بدل طبيعة عمل	0.00
بدل اشراف	10.00
بدل السكن الشهري	0.00
	6,600.00
مستحقات أخرى - رواتب	0.00
قيمة المكافأة	0.00

مستحقات خاصة بالتصفيه

بدل اجازة	7,840.00
بدل نهاية خدمة	5,600.00
بدل سكن	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفيه

تأمينات	0.00
طارئة بدون راتب	0.00
تعدي الحد	0.00

اجمالي السلف	0.00
استقطاعات أخرى	0.00
قيمة الأيام طارئة تعدي الحد	0.00

الرواتب السابقة	شهر	سنة	القيمة
اجمالي المستحق			20,340.00
اجمالي الحسميات			2,640.00

مصاريف الإقامة

عدد الأيام الطارئة تعدي الحد

مبلغ محجوز تذاكر

مبلغ محجز اقامة

مبلغ محجز آخرى

احتيادية بدون راتب

غياب بدون أذن

الإجازة



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغفاء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: 02 / 07 / 2025

202931 ٢٠٢٩٣١

تاريخ الطلب : Contract Period: 14-03-2025

Employ. Data 1	<p>Nationality: INDIAN . الجنسية: No: 2931 . الرقم: Name: JIJESH PALORN . الاسم: Tel: QC CIVIL . Section: QAIQC . قسم: Department: QA/QC . الأداره:</p> <p>Cont. Exp 04/03/2025 . مدة العقد: Contract Period: 14-03-2025 . Started Work on: 04-03-2025 . بداية العمل:</p> <p>I, The undersigned employee, submit this notice <input checked="" type="checkbox"/> Resignation <input checked="" type="checkbox"/> Non - Renewal of Contract <input type="checkbox"/> Sick Leave <input type="checkbox"/> Others Reason : <i>أصرح بارحاله لجهة أخرى</i></p> <p>This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from: 24/07/2025</p> <p>ويسوّج هذا الإشعار يتم إنتهاء خدمتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات، اعتباراً من تاريخ: ٢٤ / ٧ / ٢٠٢٥</p> <p>وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Company not Renewal my contract 2. 3. <p>Name: JIJESH PALORN . الاسم: Emp. Sign: <i>[Signature]</i> Date: ١١ / ١ / ٢٠٢٥</p> <p>Signature: <i>[Signature]</i> : التوقيع: Date: ٢٤ / ٧ / ٢٠٢٥</p>	Remarks & Recommendation 2
------------------------------	---	--

<p>Signature: <i>[Signature]</i> : التوقيع: Date: ٢٤ / ٧ / ٢٠٢٥</p> <p>Signature: <i>[Signature]</i> : التوقيع: Date: ٢٤ / ٧ / ٢٠٢٥</p>	<p>الملحوظات والمقترنات:</p> <p>Direct Manager: Name: Abdusalam C. Signature: <i>[Signature]</i> Date: ٢٤ / ٧ / ٢٠٢٥</p>
---	--

JF M-E

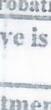


شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

البيان المطلوب للوظيفة

الا ^ن الاسم Name	Jitesh P
الوظيفة Job Title	QC Civil Inspector
الج ^{نس} الجنسية Nationality	Indian
التاريخ العرض Date	١٤/١١/٢٠٢٣
الفرع Branch	Aljubail
القسم Division	QMS
Offer Detail	مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project
الراتب الأساسي Basic Salary	6960
بدل إضافي over time	1740
بدل إعالة Food Allowance	300
بدل سكن Housing allowance	By the company
بدل نقل Transportation	By the company
إجمالي Total	9000
نحو نحو	نحو

میراث اسلامی

فترة التجربة: (٩٠) يوماً متتالياً ينطوي على تجربة العمل وتحصل الم雇佣 على أجورها من تاريخ مباشرة العمل .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
 الإجازة السنوية (٢١) يوماً متتالية لا يجر عن كل (سنة) ميلادية خمسة (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
 Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
 العلاج : توفير بطاقة تأمين على العلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
 تذكر سفر واحدة كل سنتين تتوافق مع انتهاء合同期 (غير السعوديين) . (إذا كان موظف على كفالة الشركة)
 Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
 تحمل الشركة رسوم إخراج وتجهيز لائحة بعد جيوب تقييم فترة التجربة - أجور سعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 the company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
 يغير هذا العرض لأخر في حالة عدم بشرارة تعلم في تاريخ المحدد أدناه .
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

 المدير التنفيذي O C.E.O

يغير هذا العرض لا ينطبق في حالة عدم مبادرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

HR المشرفة

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within one week and abide by the above clauses.

ومن حق كل ملوك في تناهٰى عن هذا العرض .. ونؤكد على ملوك اميركا انهم شريرة لا يُعمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : 14/11/2015 SING : 155

NAME:

MMS-HR-JO-0001



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

٢٩٣١

Effective Date Notice

1	QC Civil	1
Emp. Data	ID No: <u>٢٩٣١</u>	Name: <u>JAFET PALLORAU</u>
	Section: <u>Alijubeil</u>	الادارة: <u>QMS</u>
Nationality: <u>Indian</u>	Starting work at: <u>٤/٣/٢٠٢٤</u>	تاريخ المباشرة:
توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف: <u>Danu</u>

2	To: Personnel Department.	2
Employ Dept.	الى : شؤون الموظفين	
	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٤/٣/٢٠٢٤</u>	
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>١١/١/٢٠٢٤</u>	
مدير الموارد البشرية <u>مبارك مرعي السلومي</u> التوقيع: <u>Danu</u> التاريخ: <u>١١/٣/٢٠٢٤</u>		شؤون الموظفين الاسم: <u>خولة لو خوة</u> التوقيع: <u>خوا</u> التاريخ: <u>٢٤/٣/٢٠٢٤</u>

3	الاعتماد النهائي		3
HR use only	المدير التنفيذي		
	التوقيع: _____		
التاريخ: _____			

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

Danu

Employment Agreement

Date 20/02/2024
An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M / MUBARAK MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name PALORAN JITESH

Nationality INDIAN

Passport No. B 9989021

Salary SR 6960 + 1740 + 300

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين



الجنسية

(10 HRS DUTY)

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

TERMS & CONDITION

- The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of Two years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
- Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

- يعمل الطرف الثاني أو بأي عمل يسنده إليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسندة إليه من قبل الطرف الأول.
- يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ونهاية العقد كاملين قاتلة للتجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
- يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقالييد أو مسوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفحقات وما يترتب عليه من ذلك.
- يؤجر الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعدمن قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
- يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني لاجازة مدتها 10 يومين كل سنة خدمة متواصلة.
- يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرحلة.
- لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها وفي حالة الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقة الخاصة.
- إذا اتسع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على أساس أنه عامل عالي وإذا رفض يتتحمل جميع المصروفات التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.
- تعتبر الثلاثة شهور الأولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط إنها العقد دون سابق إشعار وعاهد الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
- يعتهد الطرف الثاني أن يقوم بواجبه على أكمل وجه وإن يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر إليه من رئيسه والمتعلقة بالعمل دون تเลز، أو اعتراض.
- لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو بكامل توافهما العقلية ووقعها بالرضا والقبول.

الطرف الأول
First Party

