



C VCO



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	<p>الاسم: <u>أحمد محمد سالم</u> Name . الوظيفة: <u>عامل</u> Title: رقم الموظف <u>٢٧٤٥</u> Section: <u>الادارة</u> Department: <u>الادارة</u> . الفرع: <u>الادارة</u> Nationality: <u>سعودي</u> Starting work at: <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u> تاريخ المباشرة: توقيع المدير المباشر <u>Amr H</u> توقيع الموظف: <u>Amr H</u> <u>٩٠٢</u></p>	1
---	-----------	--	---

2	Employ Dept.	<p>To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>الى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٢/١٥</u> <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٢/٢٠</u> / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم: <u>د. سعيد</u> التوقيع: <u>د. سعيد</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/٢٠</u></p>	2
---	--------------	--	---

3	HR use only	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: <u>د. سعيد</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/٢٠</u></p>	3
---	-------------	---	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

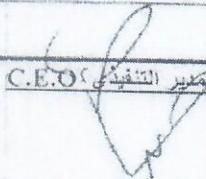


ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	AMIT KUMAR SADA	الاسم Name				
According to the work	الفرع Branch	Service	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title				
Offer Detail									
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)									
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY							
900		الراتب الأساسي Basic Salary							
300		بدل اعائمه Food Allowance							
By the company		بدل سكن Housing allowance							
By the company		بدل انتقال Transportation							
1200		اجمالى Total							
بيانات وشروط أخيرة									
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والععمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work									
أجازة سنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)									
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو غير سعودي على كفالة الشركة)									
ذكرى سفر واحد كل سنتين للموظف مع التهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)									
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)									
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below									
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط . This offer is valid for 48 hours only.									
 C.E.O السيد التنفيذي									
الموارد البشرية HR									
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)									
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه									
DATE: التاریخ		SIGN: التوکیع	Amit	NAME: الاسم	Amit Kumar Sada				
1 / 1									



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Employee Data		1
Date:	2023/12/08	Name: _____	الرقم:
Section:	_____	Section: _____	Title: _____
Department:	_____	الرئيس المباشر:	Sing: _____
	Manager . Department:	مدير الادارة:	_____

2	The reason for the loan		2
<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفالة	New employee on sponsorship		
<input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل	New employee without sponsorship, spent 10 working days		
<input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة	An employee who came from accrued annual leave		
_____ افر انا _____ بأنه لامانع لدى من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي ، توقيع صاحب السلفة : _____ ملحوظات: _____			
I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: _____	_____		

3	Financial Sing		3
توقيع الادارة المالية : _____		توقيع الموارد البشرية : HR Sing	_____
HR final dep	ملحوظات: _____	ملحوظات: _____	_____

4	The Approval			4
<input type="checkbox"/> Approved	<input type="checkbox"/> Not Approved	إعتماد الادارة		<input type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أوافق .
Signature: _____		التوقيع: _____		_____
Date: _____ / _____ / _____		التاريخ: _____ / _____ / _____		_____
* صورة لشئون الموظفين			* صورة لملف الموظف	
* صورة للحسابات				

MMS-HR-L-0001



رقم الوثيقة :

16060342

جوازات

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم التسجيل : 57695
رقم التسجيل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000000
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445
18/09/2023

Contract

Visa No.: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

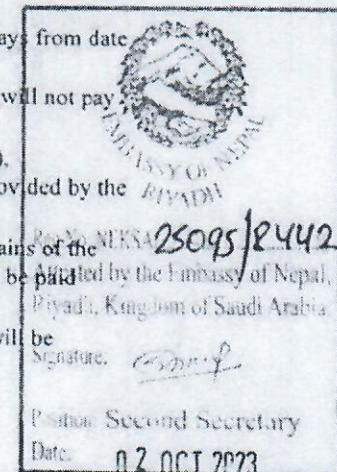
Mr. Amit Kumar Sada

Nationality: Nepali

Passport No: PA1752688

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as. ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal. 1000..... for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



Year of Arabic Calligraphy 2023

