

203240

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هوية المقيم
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية
ATAURAMAN

عطاء ال رحمن

الرقم ٢٦١١٩٢٩٦٣٥ نسخة ١

مكان الاصدار الخدمات الالكترونية

الاصدار ١٤٤٧/٠٢/١٣ الميلاد ١٩٩٣/٠٣/٢٠

الجهة عامل انشاءات

الجنسية الهند

الديانة الاسلام

صاحب العمل شركة مبارك مرعي النومي وشركاه

تقاولات

2611929635

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By
and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: ATAUR RAHMAN

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: P 0112239

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have mutually agreed on the following

- 1- Second party has agreed to work for first party in the profession of (labor) for a monthly salary 7200 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2- Second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3- The period of this contract is two years commencing from the arrival of Second party to work site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4- Second party shall be in probation for a period of 3 months as per the applicable law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6- Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

الموضوع عقد العمل

بمعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي

الطرف الثاني: اتور رحمن

الجنسية : الهند - رقم الجواز : 0112239

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما باتم الأوصاف
المعتبرة نظاماً و شرعاً على الالتزام بالعقد التالي:

- 1- يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة (عامل) براتب 7200 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الاسبوع وثمانية ساعات يومياً.
- 2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.
- 3- مدة العقد سنتين تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.
- 4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجريبية مدتها ثلاثة اشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية السعودية.
- 5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقته الخاصة.
- 6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل كما يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات و التعميمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY





استمارة الموظف
internal onboarding form

203240

| Personal Information | | المعلومات الشخصية | |
|---|--|--------------------------|---------------------------|
| Full Name | Ataur rahman | الاسم الكامل | |
| Date of Birth | 20-3-1993 | تاريخ الميلاد | |
| Nationality | Indian | الجنسية | |
| National ID | new | الهوية الوطنية / الإقامة | |
| Gender | <input checked="" type="checkbox"/> Male ذكر <input type="checkbox"/> Female أنثى | الجنس | |
| Marital Status | <input checked="" type="checkbox"/> Single أعزب <input type="checkbox"/> Married متزوج <input type="checkbox"/> Divorced مطلق <input type="checkbox"/> Widowed أرمل <input type="checkbox"/> S.N احتياجات خاصة | الحالة الاجتماعية | |
| Address | new | العنوان | |
| Phone Number | new | رقم الهاتف | |
| Email Address | ataur.engg76@gmail.com | البريد الإلكتروني | |
| Job Title | Estimation ENG | المسمى الوظيفي | |
| Total Salary | 7200 | اجمالي الراتب | |
| Joining Date | | تاريخ المباشرة | |
| Education | | المؤهل العلمي | |
| Degree | <input checked="" type="checkbox"/> Bachelor's بكالوريوس <input type="checkbox"/> Diploma دبلوم <input type="checkbox"/> High School ثانوي | الدرجة العلمية | |
| University | Karnataka affiliated to visvevaraya technological university | الجامعة | |
| Year | 2015 | السنة | |
| Type of employment | | نوع التوظيف | |
| <input checked="" type="checkbox"/> international دولي <input type="checkbox"/> local محلي | | | |
| Recruitment Approval | 2024-7-7: التاريخ | الاسم: ليلى الشخص | اعتماد قسم التوظيف |
| Medical insurance | التاريخ: التوقيع: | الاسم: | التأمين الطبي |
| Employee code | التاريخ: التوقيع: | الاسم: | اصدار الرقم الوظيفي |
| Qiwa / GOSI Contact | التاريخ: التوقيع: | الاسم: | اصدار عقد منصة قوى / GOSI |
| اعتماد مدير الموارد البشرية / Human resource approval : التاريخ: | | | |

| | | | | | |
|---|---------------------|----------------|--------------------------------|---------------------|----------------------|
| 20/4/2025 | تاريخ العرض Date | Indian | الجنسية Nationality | Ataur Rahman | الاسم Name |
| According to the work | الفرع Branch | Projects | الاداره Division | Estimation Engineer | الوظيفة Job Title |
| Offer Detail | | | | SP1-MID | |
| مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years) | | | | | |
| MONTHLY شهريا | | | SALARY الراتب والعلاوات | | |
| 6400 | | | الراتب الأساسي Basic Salary | | |
| 500 | | | بدل عمل Work allowance | | |
| 300 | | | اعاشة Food allowance | | |
| By the company | | | بدل سكن Housing allowance | | |
| By the company | | | بدل انتقال Transportation | | |
| 7200 | | | الإجمالي Total | | |
| مميزات وشروط أخرى | | | | | |
| فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work | | | | | |
| Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة) | | | | | |
| Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة) | | | | | |
| تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) | | | | | |
| تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) | | | | | |
| يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below | | | | | |
| المدير التنفيذي C.E.O | | | الموارد البشرية HR | | |
| I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه | | | | | |
| DATE : التاريخ | | SING : التوقيع | | NAME: الاسم | |
| ____/____/____ | | ____ | | ____ | |



رقم الوثيقة :

22979802

خفة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 01/12/1446 هـ

28/05/2025 م

عقد عمل

الموضوع عقد العمل

بمعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي

الطرف الثاني: اتور رحمن

الجنسية : الهند - رقم الجواز : 0112239

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه وهما باتم الأوصاف المعتمدة نظاماً و شرعاً على الالتزام بالعقد التالي:

1- يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة (عامل) براتب 7200 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر

ميلادي بمعدل ستة أيام في الاسبوع وثمانية ساعات يومياً.

2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتين تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل ومباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة اشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية

السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقته الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل كما يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات و التعميمات في

الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company.

SECOND PARTY: ATAUR RAHMAN

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: P 0112239

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have mutually agreed on the following

- 1-Second party has agreed to work for first party in the profession of (labor) for a monthly salary 7200 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-Second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years commencing from the arrival of Second party to work site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Second party shall be in probation for a period of 3 months as per the applicable law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.

عالم
اليدوية
of Handicrafts

- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط التالي <https://mybusiness.chamber.sa/> او تطبيق (بوابة أعمال)
- للهواتف الذكية دون أدنى مسؤولية على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
- تعتبر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج الى توقيع او ختم.
- عند التعديل على الوثيقة او محاولة العبث بها تعتبر لادعية وتعرض صاحبها للمسألة القانونية.

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 28/11/2025



رقم الوثيقة :

22979651

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفته : مدير عام



عام الحرف
اليدوية 2025
The Year of Handicrafts

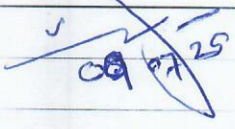
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط التالي <https://mybusiness.chamber.sa/> أو تطبيق (بوابة أعمال) للهواتف الذكية دون أدنى مسؤولية على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
- تعتبر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج إلى توقيع أو ختم.
- عند التعديل على الوثيقة أو محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للمسائلة القانونية.

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 28/11/2025



Effective Date Notice

| Employee Information | | بيانات الموظف |
|----------------------|-------------------------------|----------------|
| Name | Ataur rahman | الاسم |
| Job Title | Estimation ENG | الوظيفة |
| Employee Number | 203240 | رقم الموظف |
| Department | Design and Pricing Department | الادارة |
| Branch | الرياض | الفرع |
| Date of Joining | 7/7/2025 | تاريخ المباشرة |
| Nationality | Indian | الجنسية |

| | | |
|----------------------------|--|----------------------------|
| HR Manager's Signature |  | توقيع مدير الموارد البشرية |
| CEO's Signature | | توقيع الرئيس التنفيذي |
| Direct Manager's Signature | | توقيع المدير المباشر |
| Employee's Signature | | توقيع الموظف |

| To: Personnel Department | | الي : شؤون الموظفين |
|---|----------|---|
| Please Be advised That , the Employee: | | نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف |
| <input type="checkbox"/> tarted work for the first time on date | 7/7/2025 | <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ |
| <input type="checkbox"/> oined the work after vacation | / / | <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الاجازة بتاريخ |
| | | شؤون الموظفين |
| | | الاسم: محمد جاسم |
| | | التوقيع: |

MMS-HR-EDN-2025-00

عند ٢ / السيد الزرق
٢٠٢٥
٩