

HR 005

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: 2105 . الاسم: <u>أ. جيت لوكار</u> Name: <u>جيت لوكار</u> رقم الموظف : Title: <u>صائغ قاتب</u>	1
Emp. Data	الادارة : <u>الحركة والتنمية - ٢١</u> Department: <u>الحركة والتنمية</u> القسم : <u>أ. جيت لوكار</u>	بيانات
	Nationality: <u>هندي</u> . الجنسية: <u>هندي</u> Starting work at: <u>٢٠٢١/١٠/٦</u> تاريخ المباشرة:	بيانات
	<u>Jyoti Singh/1155</u> توقيع المدير المباشر <u>Jyoti Singh</u> توقيع الموظف:	

2	الى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة <u>٢٠٢١/١٠/٠٦</u> Please be advised that, the EMLOYEE :
	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠٢١/١٠/٦</u> <u>٢٠٢١/١٠/٠٦</u>
	مدير الموارد البشرية <u>هلا هاشم</u> <u>هلا هاشم</u> <u>٢٠٢١/١٠/٦</u>
	شئون الموظفين <u>أ. جيت لوكار</u> <u>جيت لوكار</u> <u>٢٠٢١/١٠/٦</u>

3	رئيس قطاع الرقابة و الجودة
HR use only	التاريخ : <u>٢٠٢١/١٠/٦</u> التوقيع :
	نائب مدير الفرع
	التاريخ : <u>٢٠٢١/١٠/٦</u> التوقيع :

اجراء شؤون الموظفين

Date. 2023/11/28	الادارة: الحركة	Dept. Code 2105
Job Title: المسئي الوظيفي: سائق لوري-سطحه	Name employee:	اسم الموظف: آجيت كومار شيخهي
مدة الخدمة: 3 سنوات	Date Of work.	تاريخ الالتحاق بالعمل 2021/10/06
Date implementation 2023 / 11 / 01	.	تاريخ آخر تعديل لا يوجد بشيما لا يوجد

نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب تعديل راتب زيادة بدلات ترقية تعديل مسمى الوظيفة
وقد تم الاجراء بناء على :

التصنيف:-	Rating	الوضع المقترح...Currently	الوضع الحالي	Proposed
المسئي الوظيفي:	Job Title:	سائق لوري	سائق لوري	سائق لوري
الراتب الاساسي:	M. Salary	906	906	906
بدل السكن:	Housing allowance:	مؤمن	مؤمن	مؤمن
بدل الاعاشة:-	FOOD.	300	300	300
بدل المواصلات.	Transportation allowance:	مؤمن	مؤمن	مؤمن
بدل إضافي :		150		150
بدلات طبيعة عمل :	Other	294	294	294
التأمين الطبي :	Insurance vacation	مؤمن	مؤمن	مؤمن
تذكرة سفر:	Air Ticket	كل سنتين	كل سنتين	كل سنتين
الاجازة السنوية :	Annual vacation	21 يوم كل سنة	21 يوم كل سنة	21 يوم كل سنة
الادارة :	administration	الحركة	الحركة	الحركة
الاجمالي		1650		1650

الموارد البشرية HR

ملاحظات . 350 ريال بدل إضافي .

التواقيع:

الاعتماد Approval

لا تعتمد

تؤجل

تعتمد

اعتماد الادارة:

السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور بياتاته أعلاه من تاريخ :/...../20..... م

ملاحظات اخرى:

توقيع بالاعتماد توقيع بالاعتماد



عقد عمل موظف رقم (2105 / 2021)

On the day of the (WEDNSDAY) Date of 06 / 10 / 2021
in Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by & between:

M/s/Mobarak Mera Al-Salomi CO.Ltd

and Contracting) Limited liability) company

CR Number is (1010116309)

Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

E- MAIL

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (Car driver public) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (4 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1- The second party agreed to appoint him with a total salary of (1500) Saudi riyals. Only (Saudi riyals) at the end of each calendar month, and the salary includes the value of two additional hours, the number of working hours per day, basic (906), housing (the insured), transportation (the insured), FOOD ALLOWANCE (300), extra allowance (296)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

C- If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

أئه في يوم (الأربعاء) بتاريخ 06 / 10 / 2021 م
بمدينة الرياض
تم بعون الله وتوقيعه الاتفاق بين كلا من:

السادسة شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسئولية محدودة)

بموجب السجل التجاري رقم (1010116309)

وعنوانها (مدينة الرياض في السليمان شارع شبه الجزيرة)

ص.ب. (122297) الرمز البريدي (11721)

تليفون (009664705976) فاكس (009662705976)

ويمثلها وينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه ويشار إليها في هذا العقد بـ

الشركة (طرف أول)

الاسم:

الجنسية:

رقم الجواز:

رقم الحدود:

البريد الإلكتروني:

ويشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (الطرف ثان)

تفصيل

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، وهي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن
الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط
والبنود الواردة في العقد.

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكمال الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (سائق سيارة عمومي) لدى مركزه الرئيسي
أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً
للقوانيين الأساسي والتوابع والقواعد المطبقة في اللاحقة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد وال فترة التجريبية:

أ- مدة هذا العقد هي [4] سنه تبدأ من تاريخ مياثرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر
الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو
توضيحة، وذلك في حالة عدم صلاحية المتقدم للعمل، في حالة انتهاء العقد يتجدد تلقائياً إلا في حال اشعار
أحد الطرفين للآخر بعدم الرغبة بالتجديد كتابياً.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجريبية أن يدفع الطرف الثاني
النفقات التي تكبدتها الطرف الأول بجهات تكاليف تذكرة عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها
بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث: الأجر والميزانية:

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (1500) ريال سعودي. فقط (الف خمس مائة
ريال) لاغير بنتهان كل شهر ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافية يومياً، الاسامي (906
الأسنون)، المؤمن (تأمين)، النقل (نقل)، الأغاثة (300) بدل اضافي (294).

2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن اعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف
الأول على استئنام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف
حسب نظام الشركة .

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لإنجازه، وفق ما هو
محدد باللحقة الداخلية للشركة.

4- يستحق الطرف الثاني العادة الطيبة هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق
ما هو منصوص عليه باللحقة الداخلية للشركة .

5- يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي

البند الرابع: ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة عمل إضافي يومياً مدفوعة الأجر يومياً تدفع
شهرياً ضمن الراتب المنتفق عليه بالعقد ولا تتميل أوقات الرحمة والصلوة وذلك لمدة ستة أيام في
الاسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية
الاسبوع والاعطلات الأخرى والأجازات المرضية وفقاً لللحقة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة:

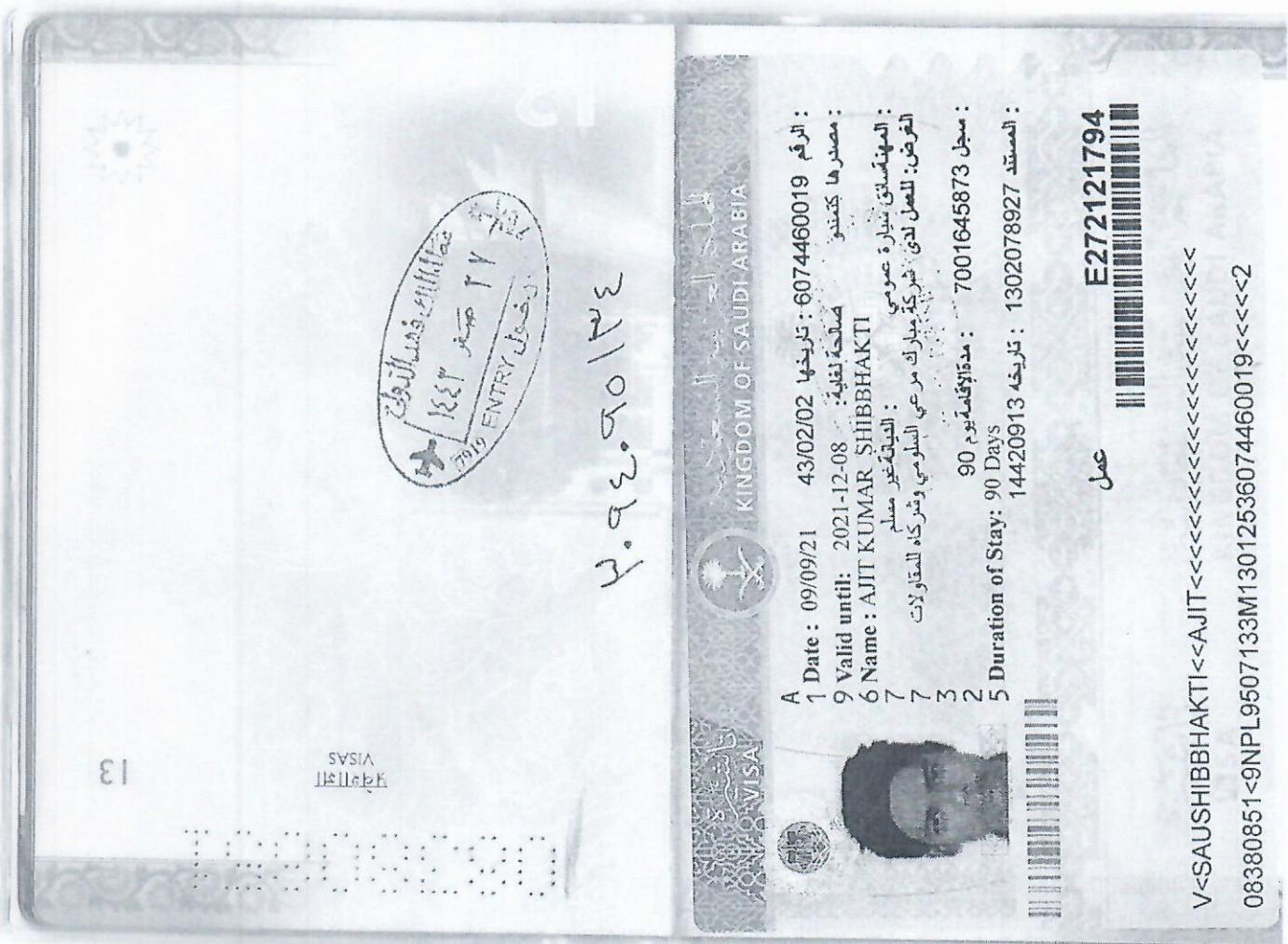
أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور اثني عشر شهر عمل و يحدد تاريخ
التمتع بها بعد إنتهاء مدة العقد، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

ب- للطرف الاول تكليف الطرف الثاني بالعمل باى مكان داخل المملكة العربية السعودية

ج - في حالة رغبة الطرف الثاني انهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

२०५

Signature of the Issuing Officer:	
Seal	
Ministry of Foreign Affairs, Government of Nepal, requests and requires whom it may concern to allow the holder to pass freely, without loss of hindrance and to afford him or her every assistance and protection, which he or she may stand in need of.	
	
नेपाल NEPAL जाति / Passport No.: 08380851 प्रकार / Country Code: NPL प्राचीन संकेत / Surname: SHIBBHAKTI अवधारणा / Given Name: AJIT KUMAR विदेशी नाम / Nationality: NEPALESE जन्म तिथि / Date of Birth: 13 JUL 1995 लिंग / Sex: M जाति कोड / Issuing Authority: MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORT जाति कोड द्वारा दिया गया तिथि / Holder's Signature: 	
जाति कोड / Citizenship No.: 18-36-77-68 जाति कोड द्वारा दिया गया स्थान / Place of Birth: MAHOTARI जाति कोड / Issuing Authority: MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORT जाति कोड द्वारा दिया गया तिथि / Holder's Signature: 	



طبع بواسطة : شهد احمد
تاریخ : 21/02/2024
توقيت : 05:45:09 ص
الصفحة 1 / 1

تقرير التصفيية خلال فترة



آجيت كومار شبختكى		اسم الموظف
1	سائق نورى - سطحة - بينا - باص	102105
نقي	تصفيية اجازة	106036
0	نوع التصفيية	2024-02-15
سكن جماعي	تاريخ أول مباشرة	850
500	مدة الاجازة المستحقة	2021-10-05
0	رقم الاقامة	2021-10-06
2000	بدل اعائشة	906
	بدل السكن الشهري	294
	قسم الحركة	111421
		ملاحظات
مستحقات خاصة بشهر التصفيية		
0.00	بدل طعام	راتب أساسى
147.00	بدل إشراف	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	بدل أخرى
		عمل إضافي
0	عدد الأفراد / التذاكر	مستحقات خاصة بالتصفيية
823.00	تذاكر سفر	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	شهر انذار
استقطاعات خاصة بشهر التصفيية		
0.00	حسيمات أخرى	تأمينات
0.00	اعتراضية بدون راتب	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	تعدي الحد
200.00	الخروج والعودة	استقطاعات خاصة بالتصفيية
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	أجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز إقامة	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام طارنة تعدى الحد	قيمة الأيام طارنة تعدى الحد
ملاحظات		
4,929.00	الصافي المستحق	القيمة
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيية	سنة
		شهر
		الرواتب السابقة :
		أجمالي المستحق

المدير العام المدير المالي الحسابات مدير الموارد البشرية المراجع محاسب الرواتب

التوقيع: ٢٠٢٤/٢/٢١

