



شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>AC ٧٧</u> Name: <u>محمد ابريز</u> . الوظيفة: <u>مالي</u> Title: <u>Accountant</u></p> <p>Section: <u>الادارة</u> Department: <u>المالية</u></p> <p>Nationality: <u>جعفرى</u> Starting work at: <u>٢٠٢٣/١١/٥١</u></p> <p><u>توقيع المدير المباشر</u> <u>محمد ابريز</u></p>	I بيانات الموظف
2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم : <u>لستا المطر</u> التوقيع : <u>محمد عبد الرحمن</u> التاريخ : <u>٢٠٢٣/١١/٥١</u></p> <p>شئون الموظفين الاسم : <u>محمد عبد الرحمن</u> التوقيع : <u>سليمان</u> التاريخ : <u>٢٠٢٣/١١/٥١</u></p>	2 بيانات الموظفين
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : <u>سليمان</u></p> <p>التاريخ : <u>٢٠٢٣/١١/٥١</u></p>	3 بيانات المدير التنفيذي

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

JDP M-٤



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

14/11/2023	تاريخ العرض Date	مصري	الجنسية Nationality	احمد ابو زيد جمعة	الاسم Name
الجبيل	الفرع Branch	المالية	الاداره Division	محاسب	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً		SALARY الراتب والعلاوات			
2700		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشه Food Allowance			
مؤمن		بدل سكن Housing allowance			
مؤمن		بدل انتقال Transportation			
3000		اجمالى Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
أجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين). (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
<p style="text-align: right;">HR الموارد البشرية</p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p> <p>2023/11/14</p>					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التarih :			SING التوقيع :	NAME: الاسم	
____ / ____ / ____					