

राहदारी वाटकलाई रोक्नेको नपारी नामानुसार जात दिइ तथा पार्श्वाएको  
देखाना आवश्यक महत र समझौत प्रदान गरिन्दैन सरोकारबाट अभ्य  
नेपाल सरकार, परामर्श फलानाथ कर्तुग्र गर्दछ।

The Ministry of Foreign Affairs, Government of Nepal, requests and  
requires whom it may concern to allow the holder to pass freely,  
without let or hindrance and to afford him or her every assistance and  
protection, which he or she may stand in need of.

Signature of the Issuing Officer  
**Passport Officer**  
Designation:



नेपाल NEPAL

त्रैराज/ Type P मानव संख्या/ Country Code NPL

उपी/ Surname KHATRI

प्राप्त/ Given Names KAMAL

जातिका/ Nationality NEPALESE

जन्म दिन/ Date of Birth 29 JUN 1993

लिंग/ Sex M

अनु दिन/ Date of Issue 10 FEB 2021

मात्र अवधि/ Date of Expiry 09 FEB 2031

राहदारी नं/ Passport No. 12104213

नागरिकता नं/ Citizenship No. 643043-3

जन्मस्थान/ Place of Birth SURKHET

निर्माण तिथि/ Issuing Authority MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORT

वाहकसे नाम/ Holder's Signature



P<NPLKHATRI<<KAMAL<<<<<<<<<<<<<<<<  
12104213<4NPL9306299M31020976430433<<<<<<34



رقم الوثيقة :

19549776

جامعة الرياض

Riyadh Chamber  
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

**Member's Detail:**

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

.C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446  
م 11/08/2024

**EMPLOYMENT CONTRACT**

**EMPLOYMENT CONTRACT**

Visa No.: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Kamal Khatri ....., Nationality:Nepali Passport No: 12104213

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1000 (In words One Thousand Riyals) only and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

Kamal





ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	KAMAL KHATRI	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) سنة The duration of the contract depends ( 2 Years)					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
1000		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعashه Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
1300		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )</p> <p>تنكرة سفر واحدة كل ستيني للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اختيار تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
<p><b>C.E.O</b> <b>المدير التنفيذي</b> <b>HR</b> <b>الموارد البشرية</b></p> <p><i>[Handwritten signatures]</i></p>					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ :  / /	SING : التوقيع :		NAME: الاسم		



3090

# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1

1

Emp. Data

بيانات الموظف

ID No: \_\_\_\_\_ Name: \_\_\_\_\_ الاسم: كال خاطري  
 Title: Road worker . الوظيفة: \_\_\_\_\_  
 Section: \_\_\_\_\_ Department: \_\_\_\_\_ الإدارة: \_\_\_\_\_  
 Nationality: Nepal . Starting work at: 26/10/2024 تاريخ المباشرة: \_\_\_\_\_  
 توقيع المدير المباشر: [Signature] توقيع الموظف: [Signature]

2

2

Employ Dept.

بيانات الوظيفة

To: Personnel Department. .

إلى: شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 26/10/2024 م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / 10 / 2024 م

مدير الموارد البشرية

شئون الموظفين

الاسم: محمد بوتنج  
 التوقيع: [Signature]  
 التاريخ: 26/10/2024

الاسم: محمد بوتنجالتوقيع: [Signature]التاريخ: 26/10/2024

3

3

HR use only

أدارة الموارد

الاعتماد النهائي  
المدير التنفيذي

التوقيع: \_\_\_\_\_

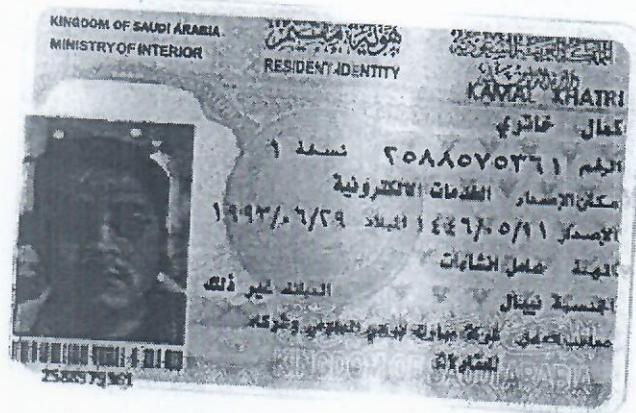
التاريخ: \_\_\_\_\_

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

3090



27/11/2024