



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٨٣٨٤

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	1	بيانات الموظف
ID No: _____ Title: _____ Name: _____			
Section: _____ Department: _____			
Nationality: _____ Starting work at: _____			
توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____			

2	Employ Dept.	2	شؤون الموظفين
To: Personnel Department. .			
Please be advised that, the EMLOYEE :			
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.			
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.			
مدير الموارد البشرية			
الاسم: راجح شافع حنا			
التوقيع: _____			
التاريخ: ٢٠١٩/٣/٢٠			

3	HR use only	3	اعتماد الإدارة
الاعتماد النهائي			
المدير التنفيذي			
التوقيع: _____			
التاريخ: _____			

* صورة لمحاسيب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

19/3/2024	تاريخ العرض Date	باكستان	الجنسية Nationality	اهرم روشم	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	الاداره Division	عامل	الوظيفة Job Title

Offer Detail

□ فئة الموظف

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا	الراتب والعلاوات SALARY
2000	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعاشه Food Allowance
مؤمن	بدل سكن Housing allowance
مؤمن	بدل انتقال Transportation
2300	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SING

الاسم : NAME

IMS-HR-JO-0002

M.E

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الجمهورية العربية السعودية
وزارة الداخلية
RESIDENT IDENTITY

أهram روشم
AHRAM ROSHAM



الرقم ٢٥٥٨٠١٥٤٤٨ نسخة ١

مكار الاصدار الخدمات الالكترونية
الاصدار ١٤٤٥/٠٤/١٤ الميلاد ١٩٩٧/٠١/٠١

الهنة سائق خاص
الجنسية باكستان

الديانة الاسلام

صاحب العمل نوره نقيش نقرح السبيهي

