



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

0919

## إشعار مبادلة العمل Effective Date Notice

١	<p>الاسم: <u>محمد العزيز</u> Name: <u>محمد العزيز</u> رقم الموظف ID No: _____ الوظيفة: <u>أدنى عضلاج</u> Title: _____</p> <p>الادارة: _____ الإدارية: _____ قسم: <u>ادارة اتصالات / متنبي</u> Section: _____</p> <p>تاريخ المباشرة: <u>٢٤/٣/٢٠٢٤</u> Nationality: <u>سعودي</u> Starting work at: _____</p> <p>توقيع المدير الممثل: _____ توقيع الموظف: _____</p>	١
---	--	---

2	To: Personnel Department .	إلى : شئون الموظفين
Please be advised that, the EMPLOYEE :		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٣/٤/٢٤ م
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠١٣ م
<p style="text-align: center;">مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : <u>احمد</u> التوقيع : <u>احمد</u>          التاريخ : <u>٢٠٢٤/٠٦/٢٤</u></p> <p style="text-align: right;">شئون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>خواجہ لورڈ</u> التوقيع : <u>خواجہ</u>          التاريخ : <u>٢٠٢٤/٠٦/١٥</u></p>		

3		3
		<b>الاعتماد النهائي</b> <b>المدير التنفيذي</b>
التاريخ : _____		
التاريخ : _____		

\* صورة لمجلس النواب

\* الأصل لملك المؤلف

MMS-HR-EDN-0001

JF  $\mu$ -E



ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

5/5/2024	نوع العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	AMJAD ABDULAZIZ F ALANAZI	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Safety	الادارة Division	Construction Safety	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b> <b>مدة العقد(حتى نهاية المشروع)</b> The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً		الراتب والمعاريف SALARY			
2600		الراتب الأساسي Basic Salary			
1000		بدل سكن Housing allowance			
400		بدل انتقال Transportation			
4000		إجمالي Total			
<b>ميزات وشروط أخرى</b> <b>فترة التجربة : (90) يوما حسب تنظم العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .ويعتبر تاريخ نقل الكلفة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</b> <b>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</b> <b>الإجازة السنوية (21) يوما ممنوعة الأجر عن كل ( منه ) مهادنة خدمة .(إذا كان الموظف سعودي على كلية الشركة)</b> <b>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</b> <b>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كلية الشركة)</b> <b>تنكير ملل واحد كل سنتين للموظفي مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كلية الشركة)</b> <b>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</b> <b>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير السعودي (إذا كان الموظف على كلية الشركة)</b> <b>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</b> <b>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</b>					
<b>C.E.O / مدير التنفيذ</b> <b>HR الموارد البشرية</b>					
<i>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</i>					
أتفق على ما جاء في تفصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ <u>2024/5/19</u>	SING : التوقيع		NAME: الاسم <u>احمد محمد العزيز العنزي</u>		

MMS-HR-JO-0001

*JDP ٢٠٢٤*



الهوية الوطنية

National ID



تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال

توكلنا

This document is shared  
through Tawakkalna



يجب التحقق من الرمز السريع قبل اعتماد التعامل مع الهوية  
You must ensure validating the otp prior to considering the ID an  
official one