

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1 Emp. Data	<p>الاسم : <u>هارولد هاربر</u> Name: <u>هارولد هاربر</u> رقم الموظف : ID No: <u>1766</u> . الوظيفة : <u>مكتبي</u> . الادارة : <u>دورة اسمنت</u> Section: <u>دورة اسمنت</u> . القسم : Department: الجنسية: <u>صيني</u> Nationality: <u>صيني</u> . تاريخ المباشرة: Starting work at: <u>١٩/٦/٢٠١٩</u></p> <p>توقيع المدير المباشر: <u>جعفر</u> توقيع الموظف: _____</p>	1 الإمداد والتجهيز
----------------	--	-----------------------

2 Employ Dept.	<p>To: Personnel Department. . الى: شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>١٩/٦/٢٠١٩</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>١/١/٢٠٢٠</u> م</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____ / _____ / _____</p> <p>شئون الموظفين الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____ / _____ / _____</p>	2 شئون الموظفين
-------------------	---	--------------------

3 HR use only	<p>نائب مدير الفرع التوقيع : _____ التاريخ : _____</p> <p>المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3 الإمداد والتجهيز
------------------	---	-----------------------

HR 002

إشعار مبادرة العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	<p style="text-align: center;">Effective Date Notice</p> <p>الاسم: <u>مظہر جنید</u> الادارة: <u>المختبرات</u> Name: <u>مظہر جنید</u> Department: <u>المختبرات</u></p> <p>رقم الموظف: <u>1766</u> الوظيفة: <u>لیکچرر</u> ID No: <u>1766</u></p> <p>Section: _____ Nationality: _____ الجنسية: <u>البن</u> تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٢/١١/٢٢</u></p> <p>Department: _____ تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٢/١١/٢٢</u> توقيع المدير المباشر: <u>MAZHARUL ISLAM</u></p> <p>توقيع الموظف: <u>MAZHARUL ISLAM</u></p>	بيانات الموظف
---	-----------	--	---------------

To: Personnel Department, .

Please be advised that, the EMPLOYEE:

- Started the work for the first time.
 - Joined the work after vacation.

مدير الموارد البشرية :
الاسم :
التوقيع :
التاريخ :

مدير الموارد البشرية :
الاسم :
التوقيع :
التاريخ : ٢٠٢٢/١٥

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ / / 20 م

شئون الموظفين
الاسم : سارة
التوقيع : سارة
2022/10/22

نائب مدير الفرع

التوقيع:

التاريخ :

المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :



العقد الوظيفي

EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 15924869

رقم العقد: 15924869

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 12-05-1445 (26-11-2023), between:

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
المملكة العربية السعودية في يوم 12-05-1445 هـ الموافق 26-11-2023 م بين كل من:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات: شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات
National Unified Number: 7007980605
Establishment Number: 1-1662761
Commercial Registration: 1010613845
Address: 0
Work Location: Al-Hofuf
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات
رقم الوطني الموحد: 7007980605
رقم المنشأة: 1-1662761
السجل التجاري: 1010613845
العنوان: 0: الرياض
مكان العمل: المفروض
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول),

SECOND PARTY:

Name: MAZHARUL ISLAM TAMSU MIAH
Profession: Workshop worker
Employee Number: 1766
Nationality: Bangladeshi
Date of Birth: 05-04-1978
Identity Number: 2473465173
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 15-04-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Secondary education
Speciality: Intermediate Education (Vocational)
Iban: SA3720000008112473465173
Bank Name: Riyad Bank
Email Address: s_h66@gmail.com
Mobile Number: 966 0572476746

hereinafter referred to as the (Second Party),

الطرف الثاني:

الاسم: MAZHARUL ISLAM TAMSU MIAH
المهنة: عامل ورشة
الرقم الوظيفي: 1766
الجنسية: بنجلادشى
تاريخ الميلاد: 1978-04-05
رقم الهوية: 2473465173
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الإنتهاء: 2024-04-15
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: تعليم متوسط
التخصص: المتوسطة مهنية
رقم الآیان: SA3720000008112473465173
اسم البنك: بنك الرياض
البريد الإلكتروني: s_h66@gmail.com
رقم الجوال: 966 0572476746
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني),

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته و اشرافه
بوظيفة عامل ورشة و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية
والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في
المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 3 سنة يبدأ من تاريخ 08-06-2022، وينتهي في 07-06-2025. علمًًا بأن تاريخ
مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 08-06-2019.

وتتجدد لمرة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد
قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 0 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 1,150.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 300.00 Saudi Riyals, a others allowance payable at the end of each month
2. Pay 367.00 Saudi Riyals, a extra allowance payable at the end of each month
3. Pay 200.00 Saudi Riyals, a nature allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 0 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في إنهاء.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتتعدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجراً الساعية مضاعفاً إليه 50% من أجراه الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 1,150.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجراً 300.00 ريال سعودي، بدل آخر يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجراً 367.00 ريال سعودي، بدل إضافي يستحق نهاية كل شهر
3. أن يدفع أجراً 200.00 ريال سعودي، بدل طبيعة يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجراً الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمراجعة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول ببنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بمراجعة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.



The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 4,034.00

الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجذب العمل الموكلا إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عنابة كافية بالآدوات والمهام المستندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الانلتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار للطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 4,034.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 4,034.00 ريال سعودي

- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 4,034.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

Additional Terms

1. According to Article 77 of the Saudi Labor Law this contract includes a specific compensation for its termination by one of the parties for an illegal reason as follows 1- In the event that the first party terminates the contract the second party shall be paid the wages of the worker for a period of two months 2- In the event that the second party terminates the contract the first party shall be paid the wages for the value of the remaining period of two months.

2. The two parties agreed that the wage received by the second party for the number of daily working hours 8 hours is the basic wage stipulated in the sixth clause of the contract wages and financial benefits The second party acknowledged his knowledge and agreement that the total monthly wage due at the end of each month includes the value of 2 hours of overtime per day, and with the prior approval of the first party to carry out overtime work it has been included in the other allowances item

3. In accordance with Article 58 of the Labor Law and Article 20 of the Executive Regulations, the first party may transfer the second party from his original place of work to any other place that requires changing his place of residence according to the requirements of work and in any place in the Kingdom and abroad.

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لفورة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخصم هذا العقد لنظام العمل ولاته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذياً له في كل مال ميرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العماليه في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

بنود إضافية

1. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل انهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي:- 1- في حال إنهاء الطرف الأول للعقد يدفع إلى الطرف الثاني أجر العامل لمدة شهرين. 2- في حال إنهاء الطرف الثاني للعقد يدفع إلى الطرف الأول أجر العامل لمدة شهرين.

2. اتفق الطرفان على أن الأجر الذي يتقاضاه الطرف الثاني لعدد ساعات العمل اليومية 8 ساعات هو الأجر الأساسي المنصوص عليه في البند السادس من بنود العقد الأجر والمزايا المالية وقد أقر الطرف الثاني علمه وموافقته على أن أحجمالي الأجر الشهري المستحق نهاية كل شهر يتضمن قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافي يومياً وموافقه مسبقاً من الطرف الأول للقيام بالعمل الإضافي قد تم ادراجها ببند البدلات الأخرى

3. طبقاً للمادة 58 من نظام العمل والمادة 20 من اللائحة التنفيذية يجوز للطرف الأول نقل الطرف الثاني من مكان عمله الأصلي إلى أي مكان آخر يقتضي تغيير محل إقامته حسب متطلبات العمل وفي أي مكان بالملكة وخارجها

4. During the trial period, only the first party has the right to terminate the contract in accordance with Article 53, and the second party is not entitled to any compensation, nor is it entitled to end-of-service compensation in accordance with Article 54 of the Labor Law.

5. In accordance with Article 65, Paragraph 6, as well as Article 83 of the Labor Law, Paragraph 2, the first party may protect its legitimate interests by not allowing the second party, after the end of the contract, to disclose technical, commercial and industrial secrets that would harm the interests of the first party for a period of 10 years in any place within the Kingdom with regard to the nature of the partys activity. The first includes information about the company, its owners, the method of dealing, the companys expertise, policies, industrial and financial secrets, costs, prices, lists of customers and suppliers, reports of all kinds, and transferring them to a third party or attracting the first partys labor to a third party. In the event of a violation of this, financial compensation is paid, determined by the first party, based on the extent of the damage sustained by it.

6. In accordance with Article 65, paragraph 5, as well as Articles 139 and 140 of the Labor Law, the second party acknowledges that it does not hide any occupational or chronic diseases or previous work injury when joining the service with the first party. In the event that it is proven otherwise, the contract will be terminated without any compensation to the second party.

7. Upon expiration or termination of a contract for any reason, the second party is obligated to train whoever is selected by the first party at least one month before leaving work.

8. According to Article 91, Paragraph 1 of the Labor Law, upon the end of the second partys service, the first party may deduct from the workers wages if he causes the loss, damage, or destruction of machinery or products, as well as all debts owed by him during the period of his employment with the company.

9. If the first party commits itself to preserving the rights of others upon the end of the employees service, it must inform the banks, finance companies, and others and transfer all the entitlements of the second party in fulfillment of its obligations to others.

10. In the event of the contract expiring or being terminated for any reason between the two parties, all wages, rewards and benefits paid to the second party shall cease as of the date of termination. The second party shall also lose the right of the second party to any amounts or benefits for the period subsequent to the date of termination.

11. In accordance with Article 86 of the Labor Law, commissions, incentives, and assignment bonuses are not counted in the wage on which the end-of-service reward is settled in accordance with Article 86.

12. The second party undertakes, upon his annual leave, to leave his address and all means of contact in the country to which he is traveling.

13. The second party is obligated to bring the national address of its resident

4. أثناء فترة التجربة يكون للطرف الاول فقط الحق في انهاء العقد طبقاً للمادة 53 ولا يسحق الطرف الثاني اي تعويض كما لا يستحق مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 54 من نظام العمل

5. طبقاً للمادة 65 فقرة 6 وكذلك المادة 83 من نظام العمل فقرة 2 يجوز للطرف الأول حماية مصالحة المشروعة بـ لا يقوم الطرف الثاني بعد انتهاء العقد باغشاء الاسرار الفنية والتجارية والصناعية والتي من شأنها الاضرار بمصالح الطرف الأول لمدة 10 سنوات في أي مكان داخل المملكة فيما يتعلق بطبيعة نشاط الطرف الأول ومنها المعلومات الخاصة بالشركة وممتلكاتها وطريقة التعامل وخبرات الشركة وسياساتها وأسراها الصناعية والمالية والتکاليف والاسعار وقوائم العمالء والموردين والتقارير بكافة أنواعها ونقلها لطرف ثالث او استقطاب عمالء الطرف الأول لطرف ثالث وفي حالة مخالفة ذلك يتم دفع تعويض مالي يحدده الطرف الأول بناء على حجم الاضرار التي حققت به

6. طبقاً للمادة 65 فقرة 5 وكذلك المادة 139 و 140 من نظام العمل يقر الطرف الثاني بـ أنه لا يخفى أي امراض مهنية او مزمنة او إصابة عمل سابقة عند التحاقه بالخدمة لدى الطرف الأول وفي حالة ثبوت عكس ذلك يتم انهاء العقد بدون أي تعويض للطرف الثاني

7. يلتزم الطرف الثاني عند انتهاء او انهاء عقدة لا يسبب ان يدرء من يقع الاختيار عليه من قبل الطرف الأول قبل مغادرته العمل بشهر على الأقل

8. طبقاً للمادة 91 فقرة 1 من نظام العمل يجوز للطرف الأول عند انتهاء خدمة الطرف الثاني ان يقطع من اجر العامل اذا تسبب في فقد او اتلاف او تدمير الات او منتجات وذلك كافة المديونيات المترتبة عليه اثناء فترة عمله بالشركة

9. اذا ارزم الطرف الأول نفسه بحفظ حقوق الغير عند انتهاء خدمة الموظف يجب عليه ابلاغ البنوك وشركات التمويل وغيرها وتحويل جميع مستحقات الطرف الثاني استيفاء لالتزاماته لدى الغير

10. في حالة انتهاء العقد او فسخه لا يسبب بين الطرفين فنونه كافة الأجر والكافأة والمزايا التي تدفع للطرف الثاني وذلك اعتباراً من تاريخ الفسخ كما يسقط حق الطرف الثاني عن أية مبالغ أو مزايا عن الفترة اللاحقة ل تاريخ الفسخ

11. طبقاً للمادة 86 من نظام العمل لا تحتسب العمولات والحوافز والكافئات التكليف في الاجر الذي تسوى على اساسه مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 86

12. يتعهد الطرف الثاني عند قيامه بإجازته السنوية ترك العنوان وكافة وسائل الاتصال به بالبلد المتوجه إليها في سفره

14. According to Article 80, Paragraph 3 of the Labor Law, the contract will be terminated without reward, notice or compensation in the event that the second party harasses or assaults the clients or employees of the first party, accepts gifts or commissions, borrows from clients or suppliers, or solicits their sympathy for the purpose of obtaining sums or work. Deals in favor of competing companies

15. Airline tickets are disbursed in accordance with the internal regulations of the first party

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 26-11-2023 09:55

This contract is Active as in 2024-01-31 14:16

14. طبقاً للمادة 80 فقرة 3 من نظام العمل يتم فسخ العقد دون مكافأة او اشعار او تعويض في حال قيام الطرف الثاني بالتحرش بعملاء او موظفي الطرف الاول او الاعتداء عليهم او قبول هدايا او عمولات او الاقتراب من العمالء او الموردين او استغلالهم بغرض الحصول على مبالغ او عمل صفقات لصالح الشركات المنافسة

15. يصرف تذاكر الطيران طبقاً للوائح الداخلية للطرف الأول

تم تصدر هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطه: جابر السلومي بتاريخ 09:55 2023-11-26

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 14:16 31-01-2024

✓ 160

1044

卷之三

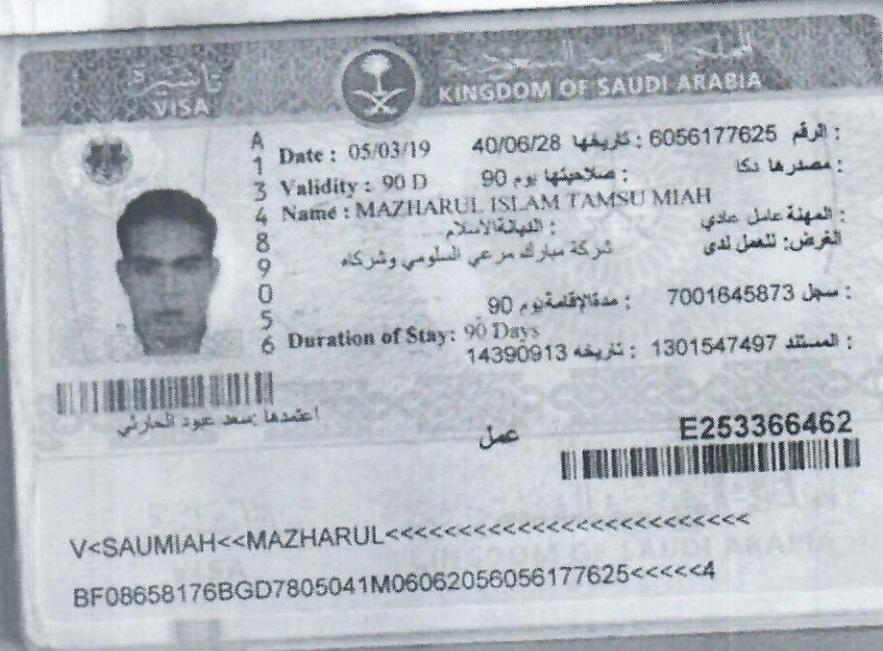
3023

29 MAY 2002

340

331-331

Ex. 26 (118)



PERSONAL DATA AND EMERGENCY CONTACT

Name: MAZIAH BINTI ISLAM
Father's Name: TAMKU MIAH
Mother's Name: MOHDA AKTER
Spouse's Name: SORIA AKTER
Permanent Address: CHAR MANDIR KANDI, Q2, SURJENDRA,
PAKURNTA, KISHOREGANJ

Emergency Changes

Marine SOTIA ACTIV

Performance

Address: CHAR MANDARKANDI, 62, BURUDIA, PAKUNDIA,
KISHOREGANJ

Telephone No.: 619/531-7792

210

8F 0865817

Md. Zashim Uddin
First Secretary & Consular Officer
Embassy of Bangladesh
Abu Dhabi - UAE

13531

1990
PASSPORT

People's Republic of Bengal, India

P BGD BF0865817

ISLAM

卷之三

MAZHARUL

卷之三

BANGLADESH

卷之三

05 APR 1978

1979 June 1979/Proc
卷之二

KISHOREGAN

07.JUN.2016

07 JUN 2015

2000-2001

481791590903

401781389808

F196031

2000-2001

DIPLOMA

ON 11 DECEMBER

تقرير التصفيّة خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة الرفيعي
تاريخ : 02/09/2024
توقيت : 40:41:02 م
الصفحة 1 1



مجزء الاسلام تامسو ميا		101766	اسم الموظف
2024-07-20	تاريخ آخر عودة من اجازه	106048	المهنة
1	رقم التصفيّة للموظف	83	تاريخ التصفيّة
عني	صرف تذكرة السفر	2019-06-08	تاريخ اول مباشرة
0	المدة من آخر تصفيّة	37.5	مدة الاجازة المستحقة
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2473465173	رقم الاقامة
200	بدلات طبيعة عمل	300	بدل اعاشة
0	بدل الانتقال	0	بدل السكن الشهري
2017	اجمالي	قسم الصيانة	111422
ملاحظات			
مستحقات خاصة بشهر التصفيّة			
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال
12.00	بدل اشراف	10.00	بدل عمل إضافي
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب
		0.00	قيمة المكافأة
0 0	عدد الافراد / التذكرة	0	مصاريف التأشيرة
0.00	تذكرة سفر	0.00	بدل نهاية خدمة
0.00	مستحقات أخرى - رصيد	0.00	بدل سكن
مستحقات خاصة بالتصفيّة			
1,479.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع
0.00	احتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب باذن
			مصاريف الاقامة
استقطاعات خاصة بشهر التصفيّة			
1,479.00	حسميات أخرى	0.00	تأمينات
0.00	احتيادية بدون راتب	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	تعدي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفيّة			
0.00	الخروج والعودة	0.00	تأمينات
0.00	مبلغ محجوز تذكرة	0.00	اموال السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الايام الطارئة تتعدي الحد	0.00	قيمة الايام طارئة تتعدي الحد
ملاحظات			
1,357.00	الصافي المستحق	1,479.00	القيمة
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيّة	2,836.00	الرواتب السابقة : شهر

الدبي العام المدير المالي الحسابات مدير الموارد البشرية المراجع محاسب الرواتب

2024/09/03 ٢٠٢٤/٠٩/٠٣ ٢٠٢٤/٠٩/٠٣ ٢٠٢٤/٠٩/٠٣ ٢٠٢٤/٠٩/٠٣