



هوية مقيم  
Resident ID

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مقيم  
الرقم  
RESIDENT IDENTITY

الرقم  
الرقم  
الرقم

MOHAMED ABDUL RAHUMAN

محمد عبد العزاز  
العنوان  
العنوان  
العنوان



الجنسية: سوري  
العنوان: الدنمارك  
العنوان: الدنمارك  
العنوان: الدنمارك

العنوان: الدنمارك  
العنوان: الدنمارك  
العنوان: الدنمارك

ID Number / رقم

2518904681

Name in Arabic / الاسم

محمد عبد العزاز

# NEW FILE (N.EMP)

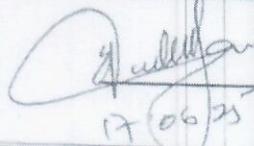


شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

203225

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>9225</u> Title: <u>Civil Estimator</u>, الوظيفة: <u>Name:</u> <u>Mohamed Abdul Rahumar</u> الاسم (الوظيف)</p> <p>Section: <u>Technical</u> Department: <u>Estimation</u> . الإدارة:</p> <p>Nationality: <u>Sri Lankan</u> . الجنسية: Starting work at: <u>09/05/20</u> تاریخ المباشرة: <u>17/06/2025</u></p> <p> توقيع المدير المباشر  توقيع الموظف:</p>	1
---	---	---

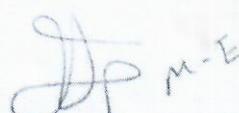
2	<p>To: Personnel Department. إلى: شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٧/٥/٥</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠١٧/٥/٥</p> <p>مدير الموارد البشرية : <u>مختار</u> توقيع : <u>١٧/٥/٢٥</u></p> <p>شئون الموظفين : <u>أحمد</u> توقيع : <u>٢٥/١٠/٢٥</u></p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : <u>جلال</u> التاريخ : <u>١٧/٦/٢٠</u></p> <p>التاريخ : <u>٢٠/٦/٢٠</u></p>	3
---	---	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001





شركة سلام للعمارات وشركاه للتنمية

نموذج اعتماد نقل كفالة		الاسم	
2518904661	رقم الاقامة	محمد عبد الرحمن	تاريخ انتهاء الاقامة
صالح	حالة المقيم	2025-03-05	عدد مرات النقل
civil estimator	المدينة المعملية في الشركة	1	موقع العميل
الإقامة متيبة - تكلفة النقل 4000 ريال	كود الموظف فلاحيطات	المشاريع عمل الشاءات	المدينة

اعتماد مدير المشاريع / الحركة

لابد من نقل الموظف ( )

لابد من نقل الموظف ( )

مدير المشاريع / الشركة

اعتماد مدير الموارد البشرية

لابد من نقل الموظف ( )

لابد من نقل الموظف ( )

مدير الموارد البشرية

اعتماد المدير التنفيذي

لابد من نقل الموظف ( )

لابد من نقل الموظف ( )

المدير التنفيذي

اعتماد المدير العام

لابد من نقل الموظف ( )

لابد من نقل الموظف ( )

المدير العام

التوصيات



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No: _____	الاسم : _____	الوظيفة : _____	Name: _____	Civil Estimator	رقم الموظف : _____	الادارة : _____
	Section: _____	الفرع : _____	Department: _____	Estimation	_____	_____	_____
	Nationality: _____	الجنسية : _____	Starting work at:	_____	H Q 23/5/2025	تاريخ المباشرة : _____	_____
		توقيع المدير المباشر		_____	_____	توقيع الموظف : _____	_____
	al 05/2025						

2	To: Personnel Department .	الى : شؤون الموظفين
	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input checked="" type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 25/05/2025
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1 / 20 / 2025
	مدير الموارد البشرية : _____ الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____	شئون الموظفين الاسم : حمزة الديحلي التوقيع : _____ التاريخ : 2025/15/9

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي
	التوقيع : _____ التاريخ : 19 / 5

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

2025/04/13	تاريخ العرض Date	SRI LANKA	الجنسية Nationality	MOHAMED ABDUL RAHUMAN	الإسم Name
حسب حاجة العمل	فرع Branch	PROJECT	الإدارة Division	CIVIL ESTIMATOR	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنة) The duration of the contract (Year)					
MONTHLY	شهرياً			SALARY	الراتب والعلاوات
5625				Basic Salary	الراتب الأساسي
2175				Housing allowance	بدل سكن
900				Transportation	بدل انتقال
300				Food Allowance	اعالة
9000				Total	الاجمالى

## ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوماً حسب تسلسل العمل والصلال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل ، ويتعذر تأرجح تلك الفترة للاجئين هو تاريخ بداية مباشرة الموقف .  
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية ( 21 ) يوماً ملحوظة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي على كلية الشركة )  
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)  
 العلاج: توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كلية الشركة )

ذكرى سفر واحدة كل سنة للموظف (غير السعوديين). ( إذا كان الموظف على كلية الشركة )

Travel tickets every year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الأذن بمدة تقييم فترة التجربة - غير السعودي (إذا كان الموظف على كلية الشركة )

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يشترط هذا العرض لاستخدامه في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .  
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O SIGN

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within ( 20 / 04 / 2025 ) and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) واللتزام بالبنود المنوورة أعلاه

DATE: التاريخ 16/04/2025	SIGN: التوقيع 	NAME: الاسم Mohamed Abdul Rahman .
-----------------------------	-------------------	---------------------------------------