



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No: <u>NIAV</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>جاسم حسين</u> : الاسم : الوظيفة : Section: _____ : الإدارة : Department: <u>الخدمات</u> : الفرع : Nationality: <u>باكستاني</u> : الجنسية : Starting work at: <u>2023/10/07</u> : تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: <u>B. Hussain</u> توقيع المدير المباشر: <u>1002</u>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية : الاسم : التوقيع : التاريخ : 20 / / شؤون الموظفين : نامل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/10/07م <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / شؤون الموظفين : الاسم : التوقيع : التاريخ : 2023/10/07	2
Employ Dept.		شؤون الموظفين

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : التاريخ : 25 OCT 2023	3
HR use only		اعتماد الإدارة

\* صورة لمحاسبات الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E



تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

12/10/2023	تاريخ العرض Date	باكستان	الجنسية Nationality	باش حسين مندار	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	الإدارة Division	عامل	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا

SALARY الراتب والعلوات

2200

الراتب الأساسي

300

Basic Salary

بدل اعاشه Food Allowance

By the company - مؤمن

Housing allowance بدل سكن

By the company - مؤمن

Transportation بدل انتقال

2500

Total الإجمالي

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)  
الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)  
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)  
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)  
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )

This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses

وأوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SING

الاسم : NAME

MMS-HR-JO-0001

M-E



KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

الجمهورية العربية السعودية  
الوزارة الداخلية  
RESIDENT IDENTITY  
DACHA HUSSAIN MANDAR



باسم حسين امداد

الرقم ٢٥٢٩.٦٨٦٣٢ نسخة ١

مركز الاصدار الرياضات الالكترونية

الاصدار ١٤٤٢/٠٢/٢٥ سداد ١٤٤٢/٠١/٠١

الجهة سائق خاص

الخدمة الاملاء

الخدمة باكستان

سائق لعمير : من عيادة عليان الحربي

2529008633