



203186

ALSALOMI

خارج السلم وذلك حسب التوجيه

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

| | | | | | | | | | |
|---|------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|--|--|--|--|
| 29/01/2025 | تاريخ العرض Date | Nepal | الجنسية Nationality | BIKRAM GHARTI - MAGAR | الاسم Name | | | | |
| According to work | الفرع Branch | service | الإدارة Division | Labor | الوظيفة Job Title | | | | |
| Offer Detail | | | | | | | | | |
| مدة العقد (سنتين) The duration of the contract (2 years) | | | | | | | | | |
| MONTHLY شهريا | | SALARY الراتب والعلاوات | | | | | | | |
| 1000 | | الراتب الأساسي Basic Salary | | | | | | | |
| 300 | | بدل اعشه Food Allowance | | | | | | | |
| By company | | بدل سكن Housing allowance | | | | | | | |
| By company | | بدل انتقال Transportation | | | | | | | |
| 1300 | | الإجمالي Total | | | | | | | |
| ميزات وشروط أخرى | | | | | | | | | |
| فترة التجربة: (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . | | | | | | | | | |
| Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company | | | | | | | | | |
| الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) | | | | | | | | | |
| Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) | | | | | | | | | |
| العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) | | | | | | | | | |
| تنكرة سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) | | | | | | | | | |
| Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) | | | | | | | | | |
| تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) | | | | | | | | | |
| The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) | | | | | | | | | |
| يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below | | | | | | | | | |
| C.E.O المدير التنفيذي | | HR الموارد البشرية | | | | | | | |
| I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses | | | | | | | | | |
| أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه | | | | | | | | | |
| DATE التاریخ : | | SING التوقيع : | | NAME: الاسم | | | | | |
| 29 / 01 / 2025 | | Bikram. | | Bikram | | | | | |

HR 002

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

| | | | |
|---|----------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1 | name: | الاسم: بيكرا جارتي ماغار | 1 |
| | ID No: | رقم الموظف : | الوظيفة: عامل |
| | PROJECT : | Department: | الأميرة: الإدارية |
| | الفرع | | |
| | Nationality: | جنسية: نيبالي | تاريخ المباشرة: 29-01-2025 |
| | توقيع المدير المباشر | | توقيع الموظف: |
| | | | |

To: Personnel Department . .

Please be advised that, the EMLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

مدير الموارد البشرية
الاسم :
التاريخ :

إلى: شؤون الموظفين
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:

- التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 29/01/2025 م
- التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / 2024 م

شئون الموظفين
الاسم: على محب
التاريخ: 26/01/2025

3

الاعتماد النهائي

التاريخ:

HR use only

3

التاريخ:

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

