

## اجراء شؤون الموظفين

الرقم الوظيفي: 1237	Code	الادارة : الحركة	Date. 2020 التاريخ:- 29 / 10 / ..
اسم الموظف : Name employee: Hussein Ali Obaid BUSHARA		المسمن الوظيفي: مراقب	Job Title:
تاريخ الالتحاق بالعمل : Date Of work. 2017 .. 04 / .. 13		مدة الخدمة : ثلاثة سنوات	تاریخ تتفیذ الاجراء : Date implementation 2020 / .. 08 / 01 - - بقيمة:-- 50 ريال

## نوع الاجراء Kind of action

زيدة راتب     تعديل راتب     زيدة بدلات     ترقية     تغيير مسمى الوظيفة     وقد تم الاعتراف بناء على :

الوضع المقترن	Currently	الوضع الحالي	التصنيف:-
مراقب	مراقب	مراقب	المسمى الوظيفي: Job Title:
1000	1000	1000	الراتب الاساسي: M. Salary:
0	0	0	بدل السكن: Housing allowance:
0	0	0	بدل الاعاشة: Food allowance:
0	0	0	بدل المواصلات : Transportation allowance
450	50	50	بدلات طبيعة عمل : Others.-:
0	0	0	التأمين الطبي Insurance Medical.:
0	0	0	تذكرة السفر: Air Ticket:
21 يوم في السنة	21 يوم في السنة	21 يوم في السنة	الاجازة السنوية: Annual vacation:
الحركة	الحركة	الحركة	الادارة Administration :
1450	1050	1050	الاجمالي

الموارد البشرية HR

ملاحظات . زيادة الموظف " 400 ريال بدل عمل " .

التوقيع: .....

الاعتماد Approval

اعتماد الإدارة :  لا تعتمد  تؤجل  تعتمد  
السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن بالمذكور ب ياناته أعلاه من تاريخ : ...../...../20 م  
ملاحظات اخرى : .....

تم قبضه بالاعتداء

## اجراء شؤون الموظفين

Date. 2020 التاریخ:- 29 . 10 . ..	الادارة : الحركة Dept..	Code 1237
Job Title: المسمى الوظيفي: مراقب	اسم الموظف : Name employee: Hussein Ali Obaid BUSHARA	
مدة الخدمة : ثلاثة سنوات	تاريخ الالتحاق بالعمل : Date Of work. 2017 ../. 04 ../. 13	
Date implementation تاريخ تنفيذ الاجراء :	2020 ../. 08 ../. 01	بقيمة : - 50 ريال

### نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب  تعديل راتب  ترقية  زيادة بدلات  تغيير مسمى الوظيفة  
وقد تم الاجراء بناء على :

الوضع المقترح Proposed	الوضع الحالي Currently	التصنيف Rating
	مراقب	المسمى الوظيفي: Job Title:
	1000	الراتب الاساسي: M. Salary
	0	بدل السكن: Housing allowance
	0	بدل الاعاشة: Food allowance
	0	بدل المواصلات: Transportation allowance
	50	بدلات طبيعة عمل: Others.-
	0	التأمين الطبي: Insurance Medical.
	0	تنكرة السفر: Air Ticket
	21 يوم في السنة	الاجازة السنوية: Annual vacation
	الحركة	الادارة Administration :
	1050	الاجمالي

-- ٤٠٠ ريال

### الموارد البشرية HR

ملاحظات .

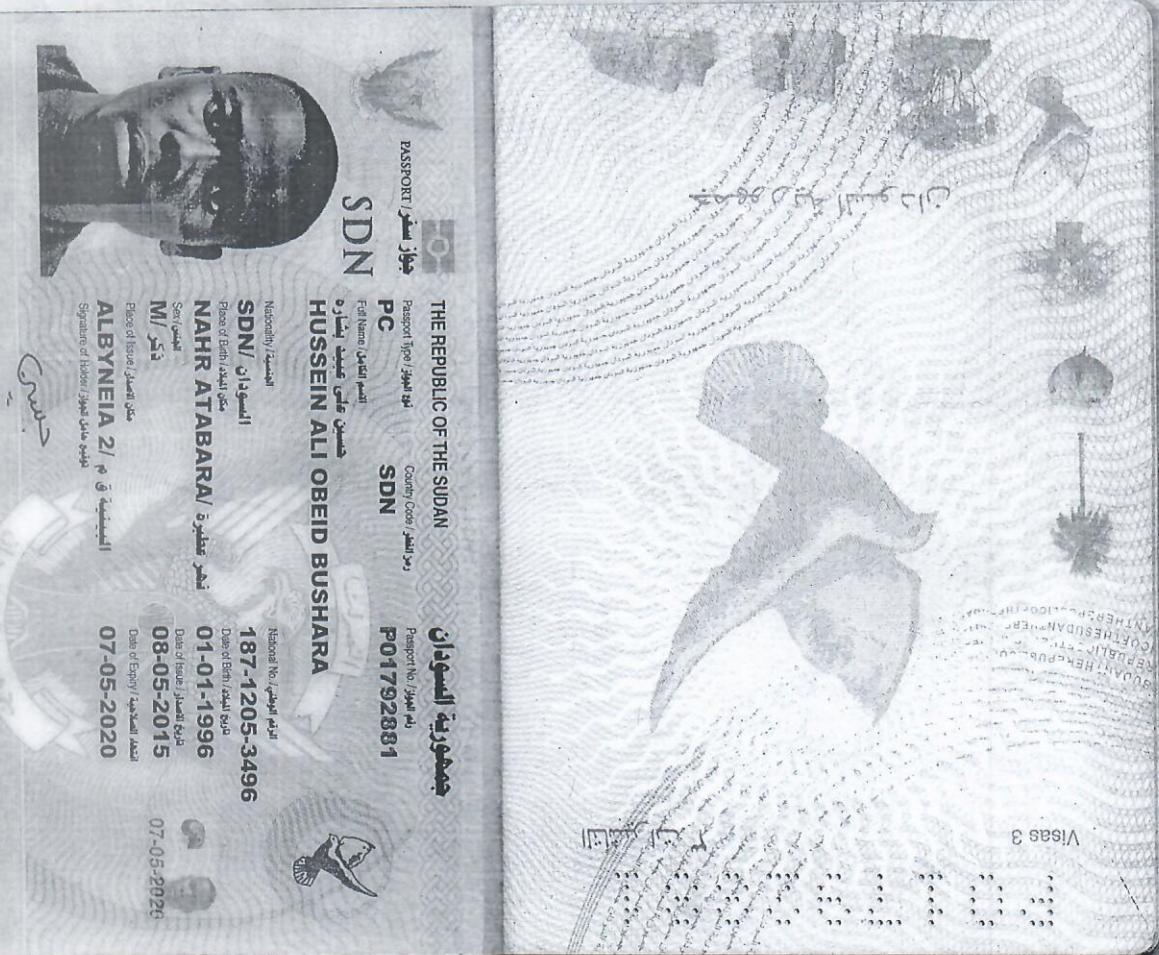
التوقيع: ..... ،

### الاعتماد Approval

اعتماد الادارة:  لا تعتمد  تؤجل  تعتمد  
السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور ب يانته أعلاه من تاريخ : ...../...../20..... م  
ملاحظات اخرى :

توقيع بالاعتماد



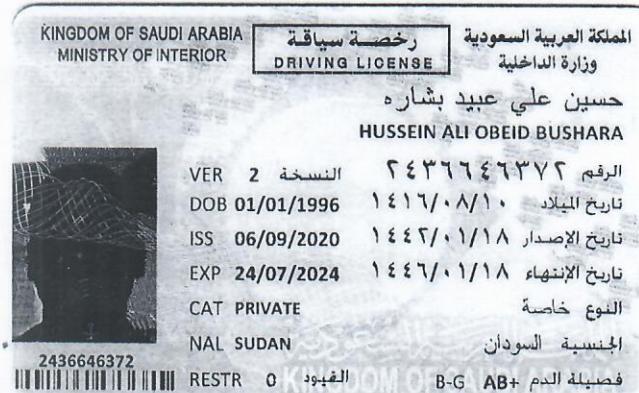




VSAIIBISHABAEHISSEIN

P017928815SDN9601019M07052026030864472<<<<5

5262122



1237 

3

HR 005

شعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	<p>ID No: 1237 . رقم الوظيفة: عامل . الوظيفة: Name: حسيت عمال Section: القسم: الماليه القنه "سرف اخحسا" . Department: الإداره: الحدارات Nationality: الجنسية: المعمورات . Starting work at: تاريخ المباشره: ٢٠٢٠/٣/١ توقيع المدير المباشر: توقيع الموظف:</p>	1 الإدارات
---	--	---------------

2	<p>To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2020 / 03 / 01 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 2020 / 03 / 01 التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ مدير الموارد البشرية الاسم: محمد الجبي التوقيع: التاريخ: ٢٢/٦/١٨</p>	2 شئون الموظفين
---	--	--------------------

3	<p>نائب مدير الفرع التوقيع: التاريخ:</p> <p>رئيس قطاع الرقابة و الجودة التوقيع: التاريخ:</p>	3 أقسام الاداره
---	--	--------------------

## عقد عمل رقم (2017/1237)

كود 1301235738/1237

On the day of (THARUSDAY.) Date of  
...16/7/1438.....

انه في يوم (الخميس) وتاريخ ١٤٣٨/٧/١٦ هـ

Cores' of 13/4/2017..... in Riyadh  
City,

الموافق: ٢٠١٧/٤/١٣ بمدينة الرياض

the following contract has been made and entered  
into by & between:

تم بعون الله و توفيقه الاتفاق بين كل من:

Ms/ Mobarak Merai AL-Salomi CO. Ltd

السادة / شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة

and Contracting ( Limited liability ) company

وهي شركة سعودية ذات ( مسئولية محدودة )

CR Number is ( 1010116309 )

بموجب السجل التجاري رقم ( 1010116309 )

Address(city :Riyadh , Area: alsuly )

وعنوانها ( مدينة الرياض هي أسللي شارع شبه الجزيرة )

P.O. Box ( 12297 ) zip ( 11721 )

ص.ب ( ١٢٢٩٧ ) الرمز البريدي ( ١١٧٢١ )

Tel ( 00966 2705976 ) Fax ( 009664715455 )

تلفون ( ٠٠٩٦٦٢٧٠٥٩٧٦ ) فاكس ( ٠٠٩٦٦٤٧١٥٤٥٥ )

Represented herein by the **General Manager** or  
whom he authorizes, hereinafter referred to as The  
Company or ( **the First Party** )

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد / **المدير العام**  
للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد ب الشركة ( **الطرف أول** )

And

و

Name :	HUSSEIN ALI OBEID BUSHARA	حسين علي عبيد بشارة	الاسم :
Nationality	SUDANIES	سوداني	الجنسية :
Passport No.	P01792881	P01792881	رقم الجواز :
Entry No.	1301235738	1301235738	رقم التأشيرة
Current address	RIYADE- SOLAI	الرياض - السلي	عنوانه الحالي:

Hereinafter referred to as the Employee or  
**(The Second Party)**

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو

(**الطرف ثان**)

### Preamble

### تمهيد

As the First Party is a (Limited liability) company working in Contracting area; and as the Second Party has expressed his intent to work for the First Party in the position of LABOR ROADS. the First Party having no objection thereof as per the terms and provisions herein.

حيث إن الطرف الأول ، و هي شركة ذات (مسئوليّة محدودة)  
تعمل في مجال المقاولات ، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته  
في العمل لدى الطرف الأول في وظيفة عامل صيانة طرق. وقد  
وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً لشروطه و بنود هذا العقد.  
لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكل أهلية المعترفة شرعاً

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

وقاتنا على ما يلي:-

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

يعتبر التمهيد السابق جزءا لا يتجزأ من هذا العقد.

1- The Second Party agrees to work for the First Party in the position of **LABOR ROADS** at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

1. وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة عامل صيانة طرق لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

2- The Second Party agrees to work for a total gross salary of (1300) S.R., ONE THOUSAND THREE HAUNDRED...) payable to him at the end of every Gregorian month.  
Basic salary (1000) S.R Food allowance (300) S.R .

2. وقد وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره ( ١٣٠٠ ) ريال سعودي  
فقط (الف وثلاثمائة ريال) ريال لا غير. تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي ، موزع كالتالي :  
الأساسي ( ١٠٠٠ ) ريال بدل إعاشة ( ٣٠٠ ) ريال.

3. a. The duration of this contract is **TWO YEARS** starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

3- أ- مدة هذا العقد هي (ستين) تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل.

b. The First Party shall have the right, in case he has been recruited from outside the Kingdom, to terminate this contract at any time during the probation period, provided that he will in such case pay for his return ticket and any fines imposed by relative authorities due to the post vacuity.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

C. This contract shall expire by the end of its original term unless it is renewed to a similar term or terms as per an agreement with the Second Party. The Second Party shall abide by the provisions of this contract in case of such renewals.

ج- ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته الأصلية إلا إذا تم تجديده لفترة أو لفترات أخرى متعاقبة بموافقة الطرف الأول، وفي تلك الحالة يتلزم الطرف الثاني بكافة بنود وأحكام هذا العقد.

### Obligations of the Second Party

- 4- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.
- 5- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.
- 6- The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.
- 7- The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party.
- 8- The Second Party shall keep confidential all secrets revealed to him during his service with the First Party, including the secrets of the First Party's subsidiary companies or any special secrets related to the commercial transactions of the First Party with the others. The Second Party must not disclose any of the above secrets during the validity of this contract and within two years following its expiry.
- 9- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.
- 10- The Second Party shall not work for any other competitive company or perform the same activity performed by the First Party for two years following the expiry of this contract.
- 11- The Second Party shall, in accordance with the laws and regulations applied in the company, shall pay any amount imposed on him by governmental bodies or any other relative body inside or outside the Kingdom.
- 4- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح و الأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن و بأفضل ما يكون.
- 5- يتتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.
- 6- يتتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحرير على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأي عمل يتناهى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.
- 7- يتتعهد الطرف الثاني بأن أي ابحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.
- 8- يتتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات الفرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنهائه أو انتهاءه.
- 9- يتتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.
- 10- يتتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.
- 11- يلتزم الطرف الثاني بكافة المبالغ التي تفرض عليه من قبل الجهات الحكومية وفق الأنظمة والقواعد المطبقة داخل الشركة، أو التي تفرض عليه من الجهات المختصة، سواء داخل المملكة أو خارجها.

- ١٢- يلتزم الطرف الثاني بعدم الكشف لأي من وسائل الأعلام، أو إلى أي طرف ثالث عن أمور خاصة بالطرف الأول إلا بعد الموافقة الخطية من قبل الطرف الأول بذلك.
- ١٣- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية، وذلك وفقاً للقوانين والأنظمة المطبقة داخل الشركة.
- ١٤- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي. ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.
- ١٥- على الطرف الثاني أن يلتزم بمواعيد الحضور والانصراف التي يحددها الطرف الأول، وفي حالة المخالفة يحق للطرف الأول أن يوقع على الطرف الثاني الجزاءات التي يراها مناسبة حسب نظام الشركة ونظام العمل والعمال.
- ١٦- في حالة الغياب عن العمل بسبب المرض يجب أن يُدعى ذلك ويويد بشهادة من طبيب معتمد من قبل الشركة.
- ١٧- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالى فوراً عبر إشعار خطى، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية:
- أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالى.
  - ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (٨٠) من قانون العمل والعمال.
  - ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.
- ١٨- اللوائح والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالى.

19- In case this contract is terminated for any reason, the Second Party shall handover to the First Party, or whom he authorizes, within one week as of the date of expiry of the contract, all items in his custody, whether documents, files, books, amounts of any kind, or any other assets kept in his custody for work purpose.

١٩- عند إنهاء أو انتهاء عقد عمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول لأي سبب كان ، يلتزم الطرف الثاني بتسلیم الطرف الأول أو من ينوب عنه كل ما في عهده من مستندات أو ملفات أو دفاتر أو أموال من أي نوع، وأي موجودات تتعلق بعمله لدى الطرف الأول، وذلك خلال أسبوع من تاريخ الإنتهاء أو الانتهاء

### Entitlements of the Second Party

20. The Second Party is entitled to a yearly vacation of (15) days upon completion of working months each year. The starting 12 date of the vacation After the expiration of the contract, or shall be determined by the Company management in accordance with work requirements .

21- Worth a second party ticket of its own only after two years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

22- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

23- The working contractual hours are (60) hours comprehensive Breaks and praying in 6 days per week. Duty times shall be arranged in accordance with work requirements, whereas overtime hours, weekend leaves, sick leaves, and any other leave shall be determined as provided for in the Company's Internal Bylaw.

24- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring a married employee's family will be paid a housing allowance 25% at basic salary .

25- The first party provides suitable a means of transport to the second party to and from the workplace,

26- At the end of his service with the Company the Second Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

### حقوق الطرف الثاني

٢٠- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (١٥) يوماً تبدأ بعد مرور اثني عشر شهر عمل، ويحدد تاريخ التمتع بها بعد إنتهاء مدة العقد ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

٢١- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد سنتين عند استحقاقه لإجرائه وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

٢٢. يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

٢٣- ساعات العمل التعاقدية هي (٦٠) ساعة شامله أوقات الراحة والصلاه لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والأجازات المرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

٢٤- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع ٢٥ % من الراتب الأساسي تصرف علي دفترين .

٢٥- يقوم الطرف الأول بتوفير وسيلة نقل مناسبة للطرف الثاني من وإلي محل العمل .

٢٦- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتنتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

### Final Rules

### أحكام ختامية

- ٢٧- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل ويعهد بالتقيد بها وبكلية التعاميم الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.
- ٢٨- يسري هذا العقد، على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال السعودي.
- ٢٩- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعتذر يتم اللجوء إلى نظام العمل والعمال.
- ٣٠- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.
- ٣١- في حالة الاستقالة من الطرف الثاني لا يحق له المطالبة من الطرف الأول بشهادة عدم الممانعة.
- وإلهى الموفق.

#### First Party: The Company

( Mobark Merai AL-Slaomi CO. Ltd )  
Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Stamp)

#### الطرف أول ( الشركة )

( شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات )  
ويمثلها وينوب عنها:

الاسم : جابر مبارك السلومي

الصفة : مدير عام الشركة

التوقيع :

(الختم)

#### (Second Party)

Name

الاسم :

Nationality

الجنسية :

Signature

التوقيع :

حسن على عبد بيشار



## إقرار بعدم منافسة وعدم إفشاء إسرار

حيث إنني المقيم في الرياض حي السلي و احمل رخصة إقامة  
مبارك مرعى السلومى وشركاه للمقاولات ذات مسئولية محدودة منذ تاريخ ٢٠١٧/٤/١٣ وبوظيفة طاهى عام  
وحيث إننى خلال فترة عملى أصبح مديرًا للأساليب والممارسات والإجراءات التي تدير بها الشركة أعمالها  
، منها على سبيل المثال ( إطلاعى على " لائحة العملاء " و " المعلومات الخاصة بتطور العمل لدى رب العمل من برامج  
الكمبيوتر والمفاهيم التقنية " و " الدراية العلمية " و " المعلومات المتعلقة بالعملاء " ) وهذه كلها متقد على أنها معلومات  
ملوكة للشركة وأنها تعتبر أسراراً تجارية.

I am a resident in \_\_\_\_\_ and carry residence permit number \_\_\_\_\_ ,  
and do I have Mobarak M. Al-salomi partners for contracting co. Ltd. since the date 13/4/2017  
job guard and where I am during my time has become will become aware of the methods,  
practices and procedures, which manages the company's business, including, for example ("list of  
clients "and" work for the development of the information the employer of computer software  
and technical concepts "and" scientific knowledge "and" information relating to customers ")  
these are all agreed that it is owned by the company's information and they are considered trade  
secrets

وحيث أن الشركة قامت وسوف تقوم بتأمين التدريب التخصصي لي ، وبهذا سيصرف مبلغًا ووقتاً كبيرين لتأهيلي في إنجاز  
المهام الموكلة لي وحيث أن الحقائق المذكورة أعلاه تتطلب تنفيذ اتفاقية " عدم الإفشاء " و " عدم المنافسة " للشركة لذا فاني  
اقر على الآتي : -

Since the company has and will secure its Specialist my training, this payout amount and time  
great for rehabilitation in accomplish the tasks entrusted to me and that's where the facts  
mentioned above require implementation of the "non-disclosure" and "non-competition" for the  
company so I passed on the following: -

١ - تعتبر المقدمة جزء لا يتجزأ من هذا الإقرار

1 -. Deemed submitted an integral part of this declaration

٢ - التزم في أي وقت سواء خلال عملي او فيما بعد ، بعدم إفشاء او تقديم او توفير بشكل مباشر او غير مباشر إلى اي شخص  
او شركة او مؤسسة او اي وحدة أخرى المعلومات المملوكة والمستخدمة من قبل الشركة ، وأتعهد بالاحتفاظ بتلك الأمور  
والمعلومات بشكل سري جداً.

2 -. Committed at any time, either through practical or later, not to disclose or provide or  
providing, directly or indirectly, to any person or company, institution or any other unit of  
information owned and used by the company, and I pledge to keep those things and information  
very secret.,

٣ - . التزم خلال فترة عملى بعدم الارتباط بأى نشاط عمل بشكل مباشر او غير مباشر بصرف النظر سواء كان من اجل  
الربح او خلافه (يكون مشابها او منافساً لنشاط عمل الشركة .

3 -. During my commitment not to link the work of any activity, directly or indirectly, regardless  
of whether it is for profit or otherwise period (be similar or compete with the company's business

٤ - . عند انتهاء عملي وبصرف النظر عن الوقت والأسلوب وسيب إلغاء خدماتي ، التزم بأن أقدم وأسلم للشركة كافة اللوائح  
والدفاتر والسجلات والمذكرات والمعلومات من اي نوع يخص معلومات الملكية وكافة الممتلكات الخاصة به له،

4 -. At the end of my work and regardless of the time and method and the reason for cancellation  
of my services, committed to present and gave the company's regulations and all books, records,  
notes and information of any kind for proprietary information and all of its property to him,.

٥ - اتعهد و اقر والتزم بأنه في حالة انتهاء عملني الاارتبطة بشكل مباشر او غير مباشر بعمل نشاطه مشابه لعمل الطرف الاول سواء كمستشاري او شريك او موظف او ممثل تجاري او فني او بأي صفة كانت لها علاقة بما ذكر اعلاه ، كما التزم واتعهد بعدم الاتصال بأي عميل أو موورد أو موظف ممثل للشركة لمدة خمسة سنوات من تاريخ انتهاء العمل

5 - I promise and approved and committed to that in the case of practical end Olaortbt directly or indirectly work activity is similar to the work of the first party, whether as a consultant or partner, employee or trade representative, artistic or any capacity related to the above, as committed and I promise not to contact any customer, supplier or employee representative of the company for a period of five years from the date of termination of employment

٦ - اقر بانني في حالة مخالفتي لأي من أحكام هذه الاتفاقية تؤدي إلى إلحاد الضرر المتواصل غير القابل للإصلاح بالشركة ، ويكون للشركة بالإضافة إلى كافة حقوقها الأخرى ( بما في ذلك حق المطالبة بالاعطل والضرر مني ) الحق باصدار امر قضائي ينهي عن القيام او الاستمرار في مخالفة احكام هذه الاتفاقية .

6 -. I acknowledge that I agreed any of the provisions of this Convention lead to damage sustained irreparable company, and have the company in addition to all other rights (including the right to claim holidays and damage to me) the right to issue a warrant Inheina from doing or continuing to this violation of the provisions of agreement

٧ . من المتفق عليه أن الشركة تعني شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات ذات مسؤولية محدودة أو خلفائها أو المتنازل لهم عنها أو اتباعها أو فروعها .

7. It is agreed that the company means Mobarak M. Al-salomi partners for contracting co. Ltd or its successors or assigns them or followed or its affiliates.

٨ - . اوافق ان تكون هذه الاتفاقية جزءا مكملا لعقد العمل الموقع 13 / 4 / 2017 والتزم تعويض الشركة عن اي وكل مسؤولية قانونية وخسارة وضرر وتكليف ومصاريف ناشئة عن خرق اي من بنود هذا الاتفاق .

8 -. I agree that this agreement is an integral part of the employment contract Site 13 / 4 / 2017 and the company committed itself to compensate for any and all liability, loss and damage, costs and expenses arising out of any breach of the terms of this agreement

٩ - تختص محكمة الرياض باي نزاع يثور بخصوص هذا الاتفاق .

9 - specializes in Riyadh court any dispute arises concerning this Agreement

المقر بما فيه

حسين على عبد يوسف





المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
General Organization for Social Insurance

الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



## عقد العمل الموحد Unified Employment Contract

١٢٣٧

This agreement, was made in 15/03/2021

أبرم هذا العقد في 15/03/2021 بين:

between:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

Establishment number: 1-265796

رقم المنشأة: 1-265796

Authorized Signatory: JABER MOBARK ALSALOMI

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر مبارك السلومي

Capacity of: GENERAL MANAGER

بصفته: المدير العام

Referred to hereinafter as (First Party).

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

And;

و حسين علي عبيد بشاره

Nationality: Sudan

الجنسية: السودان

IQAMA: 2436646372

إقامة: 2436646372

Referred to hereinafter as (Second party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two parties or both parties).

ويشار لهما معاً (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral part of this contract, and together with its annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملحوظة وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها ببعضها.



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
General Organization for Social Insurance

الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



## عقد العمل الموحد Unified Employment Contract

### Parties Information:

بيانات الاطراف:

First Party's Information		بيانات الطرف الاول
National Address		العنوان الوطني
Phone Number	0112705976	رقم هاتف المنشأة
Mobile Number	0554419195	رقم الجوال
Email	hr@alsalomi.com	البريد الإلكتروني ال رسمي للمنشأة

Second Party's Information		بيانات الطرف الثاني
Gender	Male	ذكر الجنس
Marital Status		الحالة الاجتماعية
Religion		الديانة
Birth Date	18/05/1996	تاريخ الميلاد
National Address		العنوان الوطني
Mobile Number	0594696473	رقم الجوال
Email	s_h666@yahoo.com	البريد الإلكتروني



## Contract Conditions:

بنود العقد:

### 1. Job's Title & Work's Location

### 1. المهمة ومكان العمل

Job Title	Route Maintenance worker	عامل صيانة طرق	المسمى الوظيفي
Work Domain	Inside Saudi	داخل السعودية	نطاق العمل.
Work Location	Alahsa	الاحساء	مقر العمل
Work Type	Full Time	دوام كامل	نوع العمل

### 2. Contract Period

### 2. مدة العقد

The contract shall be effective for a period of 2 year starts from the official date of reporting to work on Saturday 13/04/2019 and it ends on 12/04/2021.

يسري نفاذ هذا العقد لمدة 2 سنة

تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم السبت الموافق 13/04/2019 و تنتهي بتاريخ 12/04/2021

### 3. Probationary Period

### 3. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 0 days beginning from the joining date and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 0 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرضية.

### 4. Work Hours & Weekly Rest

Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be daily as 8 hours. In addition, the second party shall be entitled to 1 rest day per week.

### 4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة أسبوعية.

### 5. Annual Leave

The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year.

### 5. الإجازات السنوية

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 يوم تقويمي.

### 6. Wage & Financial Benefits

The second party shall be given the following wage and benefits:

### 6. الأجر والمزايا المالية

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage	1000	الأجر الأساسي
Housing	0	السكن
Transportation		بدل النقل
Commission	0	العمولات
Others	450	بدلات نقدية أخرى
* Including transportation		* شامل بدل النقل
The first party pays the second party each month a total amount of (1450) Saudi riyals.		يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا قدره (1450) ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.



7. Second Party's Bank Account  
Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank name	Riyad Bank	بنك الرياض	اسم البنك
IBAN	SA6020000008112436646372		رقم الاي بيان



## First Party's Obligations

## التزامات الطرف الأول

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والغطاء الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولا ينحى التنفيذية

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

Incurring the fees of pertaining to recruitment of the second party, the fees of the residence permit (Iqama), work permit and their renewal fees and the consequent delay of fines. As well as, professional changing fees, exit and return fees and the worker return home ticket - in the same manner used for arrival- after the end of the relationship between the two parties.

تحمل رسوم استقدام الطرف الثاني أو نقل خدماته إليه، ورسوم الإقامة، ورخصة العمل، وتجديدهما، وما يتربت على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها - بالوسيلة التي قدم بها - بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

Paying for preparing the body of a deceased worker and transporting it to the location where the contract was concluded, or where the worker was recruited unless the worker is interred in the Kingdom with the approval of worker's family. The first party shall be relieved if the General Organization for Social Insurance (GOSI) undertakes the same.

تحمل نفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد، أو استقدم العامل منها، مالم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك



General Organization for Social Insurance

الموارد البشرية

والتنمية الاجتماعية



عقد العمل الموحد

Unified Employment Contract

## First Party's Obligations

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

## الالتزامات الطرف الأول

دفع أجر العامل وتصفيه حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفيه حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين



## Second Party's Obligations

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

## التزامات الطرف الثاني

أن ينجذب العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفقاً لتعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

أن يعني عناته كافيه بالأدوات، والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول: الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

أن يتلزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يتلزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمّل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيا في حالات الكوارث والأخطار التي تهدّد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

أن يخضع -وفقاً لطلب صاحب العمل- لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلتحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية



## General Provisions

## أحكام عامة

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

Both parties agree that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

يكون نظام العمل ولا ينفعه التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المرجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعهد جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

اتفق الطرفان على أن العنوانين الموضحة في صدر العقد هي العنوانين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

يقر الطرفان بأنهما قد علموا وفهموا كل أحكام هذا العقد ومضمونه

صيغة المفرد تشمل الجمجمة وصيغة الجمجمة تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتضي سياق النص غير ذلك

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر



## Optional Terms

## بنود اختيارية

The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract.

يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد بمدة لا تقل عن 30 من نهاية العقد

## Additional Terms

## بنود إضافية

In the event that the contract is terminated by the first party the second party deserves compensation in the amount of two months salary In the event that the contract is terminated by the second party the system shall be applied

في حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الأول يستحق الطرف الثاني تعويض بمقابل راتب شهرين وفي حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الثاني يطبق النظام

accordance with Article Eighty three of the work system the second party shall not after the end of the contract work for a competitor of the first party for a period of two years Riyadh city and the eastern region

طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يتزامن الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنتين في مدينة الرياض والمنطقة الشرقية

The second party acknowledges its agreement to postpone the leave for the first year twenty one days until the end of the second year so that the employees entitlement to leave is forty two days for the two years according to the requirements of work conditions with the exception of emergency cases with the approval of the first party

يقر الطرف الثاني بموافقته على تأجيل إجازة العام الأول واحد وعشرون يوماً حتى نهاية العام الثاني ليصبح استحقاق الموظف أجازة قدرها اثنان وأربعون يوماً عن العامين وذلك حسب متطلبات ظروف العمل ويستثنى من ذلك الحالات الطارئة وذلك بموافقة الطرف الأول

The second party joins to work for the first party at the headquarters of the main center or branches or any other site belonging to the first party in the Kingdom of Saudi Arabia according to the needs of the work The cash allowances transportation housing subsistence are stopped if they are provided by the first party in kind

يلتحق الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول بمقر المركز الرئيسي أو الفروع أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل يتم إيقاف صرف البدلات النقدية انتقال سكن أعاشه في حالة توفيرهم من قبل الطرف الأول بشكل عيني



## Additional Terms

### بنود إضافية

Based on the agreement concluded between the two parties in the previous contract the second party acknowledges his knowledge and agreement that his current salary includes the value of two additional hours per day

بناءً على الاتفاق المبرم بين الطرفين بالعقد السابق يقر الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن راتبه الحالي يتضمن قيمة ساعتين إضافي يوميا

According to Article eighty six it is not calculated in the wage on the basis of which the end of service bonus is settled the amounts of commissions or the like or what the worker achieves in terms of increasing or improving production as tribe and bonus and over time

طبقاً للماده السادسه والثمانون لا تحسب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمه مبالغ العمولات أو ما في حكمها أو ما يحققه العامل من زيادة الانتاج أو تحسينه مثل التربيات و حافز السيلرو البونص والإضافي

## Instructions

### تعليمات

In the event that the second party desires to terminate the contract to transfer to another employer, both parties acknowledge and agree that the second party serves the first party a written notice no less than 90 calendar days prior to the termination date. In addition, this agreement prevails over every condition that opposes it. Thus, parties can recourse to the other party with other rights.

أقر الطرفان واتفقا بأن يقدم الطرف الثاني للطرف الأول إشعاراً كتابياً بمدة لا تقل عن 90 يوماً تقويمياً، في حال رغب الطرف الثاني بإنهاء العقد للانتقال لصاحب عمل آخر، ويسود هذا الاتفاق على كل شرط يعارضه، مع احتفاظ الطرفين بالرجوع على الطرف الآخر بما ينتج عنه من حقوق.

تاريخ : 19/03/2025

توقيت : 42:32:01 م

الصفحة 1 / 1

سلك لر لاصن

ALSALOMI

حسين علي عبيد بشاره		601237	اسم الموظف
تاريخ اخر عودة من اجازه		6501	المهنة
1	رقم التصفية للموظف	2025-03-03	تاريخ التصفية
نقدی	صرف تذاكر السفر	1803	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	المدة من آخر تصفية	2020-02-29	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2017-04-13	تاريختعيين
300	بدلات طبيعة عمل	2017-04-13	الراتب الاساسي
0	بدل الانتقال	1300	بدل اضافي ثابت
2323	اجمالي	423	الهيكل
خلاطة 107		6110702	ملاحظات

مستحقات خاصة بشهر التصفية

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	130.00	راتب أساسى
42.00	بدل إشراف	30.00	بدل عمل إضافي	30.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	10,159.00	مستحقات خاصة بالتصفيه
1,000.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار

استقطاعات خاصة بشهر التصفية

0.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	احتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب ياذن	0.00	تعدي الحد
400.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	اموالى السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	قيمة الايام طارئة تعدي الحد
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة		

الرواتب السابقة : شهر سنة قيمة

10,991.00	الصافي المستحق	400.00	اجمالي الحسميات	11,391.00	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				

قسم الرواتب و مزايا العاملين  
قسم الموارد البشرية  
قسم المصرف

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

٢٠٢٥/٣

٢٠٢٥/٣

٢٠٢٥/٣

٢٠٢٥/٣

٢٠٢٥/٣



# الخطاطي

## شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

### Vacation request form

نموذج طلب إجازة

Special employee requesting leave				شخص يلتمس طلب الإجازة	
Site	Dep.	Job	NA.	NAME	الاسم
موقع العمل	نيلان	الوظيفة	الرقمية	NAME	الكود الوظيفي
108	انتاج	مراقب خلاطة	السودان	حسين بشاره على	601237
<small>I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time.</small>					
<b>Days</b> 120 04/03/2025 03/03/2025		<b>Duration of vacation</b> <small>نهاية الإجازة</small> <small>نهاية المهمة</small> <small>نهاية العودة</small> <small>نهاية العودة</small>		<input checked="" type="checkbox"/> <b>أجازة الشهاء بعد (متخلف)</b> <input type="checkbox"/> <b>إجازة اضطرارية ( بدون متخلف )</b> <input type="checkbox"/> <b>نحوة عصر / حج</b> <input type="checkbox"/> <b>غير</b>	
<b>Travel destination and contact information</b> <small>معلومات وجهة المثل والاتصال</small>					
Mobile	رقم جوال	معلم الوصول / متن المغادرة	Arrival airport / departure port	City	المدينة
Out Rea	البلد	البلد		Country	الدولة
<small>Notes:</small> <small>٢٠٢٥ ٣ ٤</small> <small>برقم تذكرة طلب</small> <small>Signature:</small> <small>حسين بشاره على</small> <small>Name:</small> <small>حسين بشاره على</small>					

Employee management				شخص ي إدارة الموظف	
Director of Administration	مدير الادارة	Direct manager	المدير المباشر	Employee Name	
Signature	Pledge	CODE	Job	Employee Name	
Notes:	<small>لتمس طلب إجازة وتحمّل المسؤولية وتسليم المهام وتسليم المهام إلى وظيفة أخرى في نفس المدة</small>				حسين بشاره على
2326	2326	2326	مراقب خلاطة	حسين بشاره على	
<small>Notes:</small> <small>٢٠٢٥ ٣ ٤</small> <small>برقم تذكرة طلب</small> <small>Signature:</small> <small>حسين بشاره على</small> <small>Name:</small> <small>حسين بشاره على</small>					

Human Resource Management					
Personnel			Management		
HR Manager	مدير الموارد البشرية	Signature	Personnel	مدير الموارد البشرية	Management
150	مسئولة	13/4/2017	150	مسئولة	13/4/2017
400	غير مستدقة	11/3/2020	400	غير مستدقة	11/3/2020
<small>Notes:</small> <small>٢٠٢٥ ٣ ٤</small> <small>برقم تذكرة طلب</small> <small>Signature:</small> <small>حسين بشاره على</small> <small>Name:</small> <small>حسين بشاره على</small>					

Final approval		
C.E.O Approval	Signature:	Signature:
المدير التنفيذي	التوقيع وال التاريخ:	التوقيع وال التاريخ:
<small>Notes:</small> <small>MMS-HR-VF-001</small>		

Signature: \_\_\_\_\_