



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مبادرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: _____ Section: _____ Nationality: _____	Name: _____ . الوظيفة: _____ Title: _____ رقم الموظف الادارة: _____ الانتاج الهفوف . Department: _____ جنسية: _____ سعودي . Starting work at: _____ 07/08/2024 تاريخ المباشرة: _____	1
Emp. Data	_____ توقيع المدير المباشر		
	_____ توقيع الموظف:		

2	To: Personnel Department ..	إلى : شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :		
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	التاريخ بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/08/17	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	التاريخ بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م	<input type="checkbox"/>
	مدير الموارد البشرية _____ الاسم : _____ التاريخ : _____	شئون الموظفين الاسم محمد جاسم لوشهايب التاريخ 2024/08/17	شئون الموظفين

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3
HR use only	التوقيع : _____ _____ التاريخ : _____	

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

JP ٢٤

5/08/2024	نارخ العرض Date	سعودي Branch	الجنسية Nationality	احمد حسن المشرف الاداره Division	الاسم Name
الاحساء	الفرع Branch	الانتاج		مشرف تعدين	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
Grade S3 -MID					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
4088		الراتب الاساسي Basic Salary			
1022		بدل سكن Housing allowance			
409		بدل انتقال Transportation			
5519		الاجمالى Total			

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)
تنذرka سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتثديد الاقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE :
2024 / 08 / 06

التواقيع :

NAME: الاسم
احمد حسين المشرف

6022

Darab Alsahraa Contracting Co.
C.R.: 1010740598

تفاصيل عرض العمل

شركة درب الصحراء للمقاولات

س.ن: ۰۹۸-۰۷۶-۱۰۱۰

5/08/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	احمد حسن المشرف	الاسم Name
الاحساء	الفرع Branch	الانتاج	الاداره Division	مشرف تعدين	الوظيفة Job Title
Offer Detail					Grade S3 -MID
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY			الراتب والعلاوات SALARY		
4088			الراتب الاساسي Basic Salary		
1022			بدل سكن Housing allowance		
409			بدل انتقال Transportation		
5519			الاجمالي Total		

فترة التجربة: (٩٠) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اختيارا من تاريخ مباشرة العمل .ويغير تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفعية الادعى، كالـ (سنن) ملائحة خدمة (إذا كان الموظف يخدم في الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج: توفير بطاقة تامين طبية للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
نذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

يحق للعرض لغيره في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

This offer is void if the business does not start on the date specified below.

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أو ألقى، علم ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأوكد بذاته، علم استعداد ل مباشرة العمل، خلا

ال تاريخ : DATE :	الت توقيع : SIGN :	الاسم NAME:
<u> </u>		

MMS-LR-JO-0001

SING : التوفيق

NAME: WY

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية



الهوية الوطنية

رقم السجلة ٦

أحمد بن حسين بن عبدالله المشرف

ALMOSHREF, AHMED HUSSAIN A



No: 1027802634

الرقم : ١٠٢٧٨٠٣٦٣٤

DOB: 23/08/1971

تاريخ الميلاد : ١٣٩١/٠٧/٠١

DOE: 24/08/2030

تاريخ الانتهاء : ١٤٥٢/٠٤/٢٤



1027802634

مكان الميلاد : الأحساء