





رقم الوثيقة :

19549776

جَمِيعَ الْمُؤْمَنُونَ

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك : شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446

م 11/08/2024

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

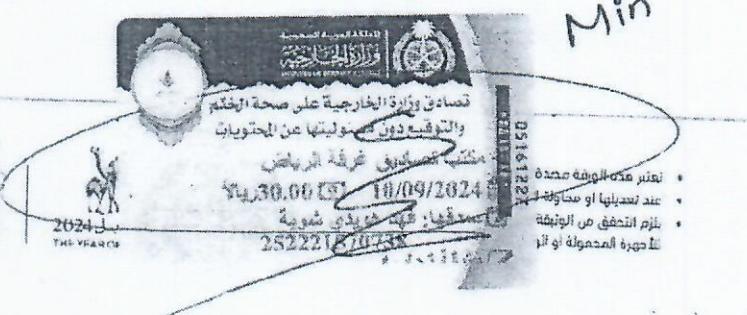
Visa No: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M-s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr: Min Bahadur Raggi Nationality:Nepali Passport No: PA1443968

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1,000 (In words One Thousand Riyals only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.





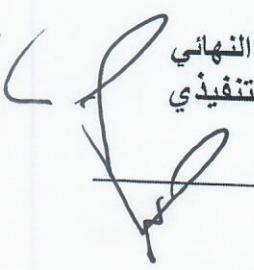
3101

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ ID No: _____ Title: <u>Road Worker</u> . الوظيفة: Name: <u>نان احمد راجو</u> _____ . رقم الموظف: _____</p> <p>Section: _____ Department: <u>Project</u> . الفرع: _____ . الإدارة: _____</p> <p>Nationality: <u>No Pal</u> . الجنسية: _____ Starting work at: <u>26/10/2024</u> . تاريخ المباشرة: _____</p> <p> توقيع المدير المباشر _____</p> <p> توقيع الموظف: _____ min</p>	1 بيانات الموظف
---	---	--------------------

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>24/10/2024</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20/10/2024</u> م</p> <p>شئون الموظفين</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التاريخ: _____</p> <p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم: _____ التاريخ: _____</p>	2 شئون الموظفين
---	---	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p> <p></p>	3 اعتماد الإدارة
---	--	---------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف





ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

21/10/2024	تاریخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	MIN BAHADUR RAGU	الاسم Name						
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title						
Offer Detail											
مدة العقد(ستين) سنة (The duration of the contract depends (2 Years))											
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY									
1000		الراتب الأساسي Basic Salary									
300		بدل اعائمه Food Allowance									
By Company		بدل سكن Housing allowance									
By Company		بدل انتقال Transportation									
1300		الإجمالي Total									
مميزات وشروط أخرى											
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبى هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحم الشركه رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>											
<p>المدير التنفيذي C.E.O</p> <p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">DATE : التاريخ</td> <td style="width: 33%;">SING : التوقيع</td> <td style="width: 33%;">NAME: الاسم</td> </tr> <tr> <td>_____ / _____ / _____</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> </table>						DATE : التاريخ	SING : التوقيع	NAME: الاسم	_____ / _____ / _____	_____	_____
DATE : التاريخ	SING : التوقيع	NAME: الاسم									
_____ / _____ / _____	_____	_____									

3101



27/11/024

Mih