

C3595499



उपनाम/ Surname

NARAYANAPANICKER SHOBANAKUMARI

दिया गया नाम/ Given Name(s)

KESAVANKUTTY

जन्मतिथि/ Date of Birth

30/05/1975

लिंग/ Sex

M

जन्म स्थान/ Place of Birth

KOLLAM, KERALA

जारी करने का स्थान/ Place of Issue

ABU DHABI

जारी करने की तिथि/ Date of Issue

16/01/2025

उत्तराधिकारी की तिथि/ Date of Expiry

15/01/2035

P<INDNARAYANAPANICKER<SHOBANAKUMARI<<KESAVAN
C3595499<0IND7505308M35011511075448308525<86

203236



SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By
and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: KESAVANKUTTY

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: C 3595499

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have mutually agreed on the following

- 1- Second party has agreed to work for first party in the profession of (labor) for a monthly salary 5800 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2- Second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3- The period of this contract is three years commencing from the arrival of Second party to work site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4- Second party shall be in probation for a period of 3 months as per the applicable law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6- Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي

الطرف الثاني: كيسفانكوتى

الجنسية : الهـ دـ رقم الجواز : 3595499

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما باتم الاوصاف
المعتبرة نظاماً و شرعاً على الالتزام بالعقد التالي:

1- يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهمة
(عامل) براتب 5800 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي
بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يومياً.

2- يلتزم الطرف الثاني بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد ثلاثة سنوات تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر
العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون
خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية
السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية
الصحية على نفقته الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظم
العمل كما يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات والتعميمات في الوقت
الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY



5500 + 300

شركة مبارك والشريك للمقاولات
Mubarak M. Al Salomi Partners for Contracting Company



Interview Assessment Form

نموذج تقييم مقابلة

HR03	Ver.02/2025
Date:	/ /2025

Targeted Position: COST ENGINEER	Date: / / 2025 التاریخ:
الوظيفة:	
Candidate Name: KESAVAN KUTTY N.S.	Interviewer:
اسم المرشح:	محري المقابلة:
Business Unit:	Notice Period:
قسم / الإدارية:	تاریخ الانضمام:

Rating Scale المقياس	5. Outstanding	امتياز 5	2. Below Average — Does not meet requirements	أقل من المتوسط - لا يفي بالمتطلبات 2-
	4. Excellent-exceeds requirements	امتياز - يفوق المتطلبات 4	1. Unable to determine or not applicable to this candidate	1- لا يصلح هنا المرشح
	3. Competent—acceptable proficiency	امتياز 3		

Numerical Rating	Rating التقييم				
	5	4	3	2	1

Appearance: Overall appearance Dress, grooming, body language.		✓			
Candidate's Understanding of the Position: Assess the candidate's knowledge of the position and its requirements.			✓		
Relevant Background/Special Skill Set: Explore the candidate's knowledge and past working experiences in training.			✓		
Professional Impression: Consider self-confidence, maturity, leadership, and presence to assess the candidate's level of professionalism.			✓		
Motivation/Initiative: Analyze the applicant's ability to think and act independently, and goal orientation. Why does this person want to work at the Company?			✓		
Interpersonal/Communication Skills: Assess ability to express ideas and thoughts clearly, as well as experiences involving team settings and customer orientation.		✓			
Flexibility: Assess the candidate's responsiveness to change and tolerance for ambiguity.		✓			
Organizational Fit: Review the candidates' potential to fit the unique organization and culture.		✓			
Time Management Did the candidate demonstrate, through their answers, good time management skills?		✓			
Overall Evaluation: Please add appropriate comments below:		(22)			
Hire	Recommend to other position		Possible Interest/Hold		Rejected مرفوض

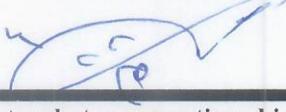
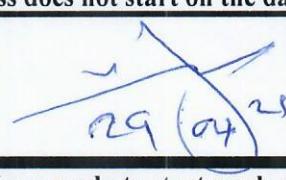
1 Interviewer Name: Mohamed Eljaffar	Signature	2 Interviewer Name:	Signature
3 Interviewer Name:	Signature	4 Interviewer Name:	Signature

Recommended as Cost Engineer
Salary 5500 + 300 = 5800 for

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات



تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

29/4/2025	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Kesavan Kutty	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Cost ENG	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (3 سنوات) The duration of the contract (3 Year)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
5500		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		اعاشة Food allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
5800		الإجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنذكرة سفر واحدة كل 3 سنوات للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every 3 years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
  29/04/25					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التarih :	SING التوقيع :	الاسم NAME:			
/ /					



بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني
Riyadh Chamber



رقم الوثيقة :

22812452

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 16/11/1446 هـ
14/05/2025 م

عقد عمل

الموضوع عقد العمل

يعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي

الطرف الثاني: كيسفانكتو

الجنسية: الهـند رقم الجواز: 3595499

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما بأتم الأوصاف المعتبرة نظاماً و شرعاً على الالتزام بالعقد التالي:
1-يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهمة (عامل) براتب 5800 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر

مليادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2-يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3-مدة العقد ثلاثة سنوات تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4-يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية السعودية.

5-على الطرف الأول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقته الخاصة.

6-يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل كما يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات و التعميمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: KESAVANKUTTY

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: C 3595499

VISA No: 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have mutually agreed on the following

- 1-Second party has agreed to work for first party in the profession of (labor) for a monthly salary 5800 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-Second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is three years commencing from the arrival of Second party to work site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Second party shall be in probation for a period of 3 months in the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with travel medical insurance.



عام ٢٠٢٥
اليهودية
The Year of Handicrafts

- تعبر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج إلى توثيق أو تعبير عنها.
- عند التعديل على الوثيقة أو محاولة العبث بها تعبر لغة وتعذر صدورها للمساءلة القانونية.



رقم الوثيقة :

22812452

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفتة: مدير عام



الخدمات
الإلكترونية
E-SERVICES

الخدمات الإلكترونية لغرفة الرياض - بوابة أعمال

الخدمات الإلكترونية لغرفة الرياض - بوابة أعمال ©

920004565



عام الحرف
البدوية 2025
The Year of Handicrafts

- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط التالي / <https://mybusiness.chamber.sa/> او تطبيق (بوابة أعمال)
- للهواضف الذكيه دون اخرى مسؤولية على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
- تعتبر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج الى توقيع او تتم.
- عند التعديل على الوثيقة او معاوشه العبر بها تعبر لغبيه وعرضها للمساءلة القانونية

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 14/11/2025



اشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

الاعلان

Employee Information		بيانات الموظف
Name	KESAVAN KUTTY	الاسم
Job Title	COST ENG	الوظيفة
Employee Number	203236	رقم الموظف
Department	PROJECT	الادارة
Branch	الرياض	الفرع
Date of Joining	25-06-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	الهند	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department	إلى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	25 / 06 / 2025 <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ / <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
	شئون الموظفين
	الاسم: محمد جاسم
	التوقيع:

MMS-HR-EDN-2025-00