

5336

طبع بواسطة إفاضة المدربين  
التاريخ : 08/09/2024  
توقيت : 48:09 من 48:09  
الصفحة 1

## تقرير التصفيات خلال فترة



ALSALOMI

ثامر فرحان الشمري		اسم الموظف	
الرقم	بياناته	الرقم	بياناته
2024-08-21	تاريخ آخر عودة من اجازة رقم التصفيات للموظف	IT	105811
1	صرف تذاكر السفر	نهاية عقد	103010
عني	الندة من آخر تصفيات	تاريخ أول مبادرة	2024-09-02
0	نوع بدل السكن	مدة الاجازة المستحقة	351
مبلغ مقطوع	بدل طبيعة عمل	رقم الاقامة	2023-09-02
0	بدل الانتقال	بدل اعائمة	2023-09-03
700	بدل السكن الشهري	بدل السكن الشهري	4550
7000	مليون	مشروع الاميرال	0
			1112210010
ملاحظات			
مستحقات خاصة بشهر التصفيات			
0.00	بدل طعام	بدل انتقال	راتب أساسى
0.00	بدل إشراف	بدل عمل إضافي	بدل طبيعة عمل
116.67	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	بدل أخرى
0	عدد الأقارب / التذاكر	قيمة المكافأة	عمل إضافي
0.00	تذاكر سفر		
0.00	مستحقات أخرى مرصد		
مستحقات خاصة بالتصفيات			
0	مصاريف النشرة	بدل نهاية خدمة	بدل أجراء
0.00	3,482.00	بدل سكن	شهر انذار
0.00	0.00		
استقطاعات خاصة بشهر التصفيات			
0.00	خصميات أخرى	قيمة الاستقطاع	تأمينات
0.00	احتياطية بدون راتب	استقطاع مرضي	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	غياب يابان	تعدي الخد
0.00	الخروج والعودة	التأمين الطبي	
0.00	مبلغ م gioz تذاكر	تأمينات	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز إقامة	بدل سكن	استقطاعات أخرى
0.00	عدد الأيام الطارئة تعدي الخد	مصاريف الإقامة	قيمة الأيام طارئة تعدي الخد
ملاحظات			
استحقاق راتب شهر 8-2024		الراتب	راتب المدة
13,172.67	الصافي المتاح	4,487.00	4,487.00
0.00	اجمالي الحسميات	2024	8
	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيات		
المراجع			
مدير الموارد البشرية		محاسب الرواتب	
المدير العام		Eatina	5551
المدير المالي			
الحسابات			

الهوية الوطنية  
رقم النسخة



المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

ثامر بن فرحان بن برجس التريباني الشمري

ALSHAMMARI, THAMER FARHAN B



الرقم : ١٠٨٥٥٣٩٥٧٣ No: 1085539573

تاريخ الميلاد : ١٤١٥/١١/٢١ DOB: 21/04/1995

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٧/٠٣/٢٦ DOE: 18/09/2025

مكان الميلاد : راس تنوره

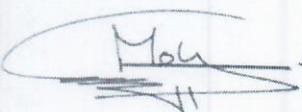


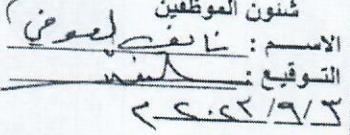
1085539573

HR

### إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: 1085539573 Name: عاصم مطران الشمري . الوظيفة: IT Title: رقم الموظف Section: T.C.F Department: الإداره: الموارد Nationality: سعودي . الجنسية: Starting work at: ٢٠٢٣/٩/٣ تاريخ المباشره:  توقيع المدير المباشر  توقيع الموظف	1 بيانات الموظف
---	-----------	--	--------------------

2	Employ Dept.	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <div style="text-align: right;">           شؤون الموظفين            نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :  <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣/٩/٣  <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٣ / ٩ / ٢٥            شؤون الموظفين            الاسم : ناصر بن سعدي            التوقيع :             التاريخ : ٢٠٢٣/٩/٣         </div>	2 شئون الموظفين
---	--------------	--	--------------------

3	HR use only	الاعتماد النهائي  التوقيع : التاريخ : 2023/9/5	3 اعضاء الادارة
---	-------------	---	--------------------

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف



رَكِيمْ باركْ هُرْمِي الْسَّلَومِي لِلْمَقْاولَاتِ

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

الاسم Name	ثامر الشمري	الجنسية Nationality	سعودي	التاريخ Date	2023/08/30
الوظيفة Job Title	IT	الادارة Division	المشاريع	الفرع Branch	الجبلين
Offer Detail					
مدة العقد حسب نهاية المشروع					
The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY & شهريا		SALARY و الأعوام			
4550		الراتب الأساسي Basic Salary			
1750		بدل سكن Housing allowance			
700		بدل انتقال Transportation			
7000		اجمالي الراتب Total salary			

بيانات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللاحقة الداخلية للشركة .  
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازه مدفوعة الاجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .  
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .  
One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .  
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

الاعتماد النهائي Final Approval

الموارد البشرية HR

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( 10 days ) واللتزام بالبنود المدونة أعلاه .  
I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ( )  
And abide by the above conditions.

Notes:

ملاحظات :

Name :

الاسم : ثامر فرحان الشمري

date :

التاريخ : 30 / 8 / 2023

signature :

التوقيع :



This Agreement was made in 03/09/2023  
between:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات

Establishment Number in General Organization  
for Social Insurance: 593069044

Establishment Number in Ministry of Labour: 1-  
65796

Authorized Signatory: JABEER ALSALOMI

Capacity of: GENERAL MANGER

Referred to hereinafter as (First Party).

And; THAMER FARHAN BARJAS  
ALSHAMMARI

Nationality: Saudi Arabia

National ID: 1085539573

Referred to hereinafter as (Second Party).

And together they are referred to as (the two  
parties or both parties).

The above details shall be deemed as an integral  
part of this contract, and together with its  
annexes, they form an integrated unit and are  
considered part of the contract to be interpreted  
and complemented by each other.

أبرم هذا العقد في 2023/09/03 بين:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات

رقم المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات  
الاجتماعية: 593069044

رقم المنشأة بوزارة العمل: 1-265796

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر السلومي  
بصفته: المدير العام  
ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

ويبين؛ ثامر فرحان بن برجس الشمرى

الجنسية: السعودية

رقم الهوية الوطنية: 1085539573  
ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

ويشار لهما معاً بالطرفان أو الطرفين).

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا  
العقد، وتشكل مع ملائقه وحدة متكاملة وتعتبر  
جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها بعضًا.

### Second Party's Information

### بيانات الطرف الثاني

Gender:	Male	ذكر	الجنس:
Birth Date:	21/04/1995	21/04/1995	تاريخ الميلاد:

### Contract Terms

### بنود العقد

#### 1. Job's Title & Work's Location

#### 1. المهمة ومكان العمل

Job Title:	IT	مهندس برمجيات	المسئى الوظيفي:
Work Location:	Alhafhof	الهفوف	مقر العمل:
Work Domain:	Inside Saudi	داخل المملكة	نطاق العمل:
Work Type:	Full Time	دوام كامل	نوع العمل:

#### 2. Contract's Period

#### 2. مدة العقد

The contract shall be effective for a period of 1 year which starts from the joining date on day Sunday, 03/09/2023 and it ends on 03/09/2024

يسري نفاذ هذا العقد لمدة 1 سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الأحد الموافق 03/09/2023 وتنتهي بتاريخ 03/09/2024

#### 3. Probationary Period

#### 3. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the official date of reporting to work and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوم تبدأ من تاريخ مباشرةه للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية

#### 4. Work Hours & Weekly Rest

#### 4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be 8 hours (DAILY). In

تحدد أيام العمل العادي بـ 6 أيام في الأسبوع

addition, the second party shall be entitled to 1 day rest per week

وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات في اليوم. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة في الأسبوع

### 5. Annual Leave

The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year

### 5. الإجازات السنوية

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 أيام التقويم

### 6. Wages & Financial Benefits

The second party shall be given the following wage and benefits:

### 6. الأجر والمزايا المالية

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage:	4,550.00	4,550.00	الأجر الأساسي:
Housing:	1,750.00	1,750.00	السكن:
Commissions:	0.00	0.00	العمولات:
Other Allowance:	700.00	700.00	بدلات أخرى:

The first party pays the second party each month a total amount of 7,000.00 Saudi riyals.

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا قدرة 7,000.00 فقط ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.

### 7. Second Party's Bank Account Information

### 7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank Name:	Al Rajhi Bank	مصرف الراجحي	اسم البنك:
IBAN:	SA9780000183608010291895		رقم الآيبان:

### 8. First Party's Obligations

### 8. التزامات الطرف الأول

8.1. Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law

1.8. تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني



- 8.2. Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems
- 8.3. Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development
- 8.4. Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted
- 8.5. Paying the first party's wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks

### 9. Second Party's Obligations

- 9.1. To finish assigned in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger
- 9.2. To take adequate care of the tools and tasks assigned and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed
- 9.3. Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance

2.8. تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

3.8. منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات العرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية

4.8. أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

5.8. دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع - على الأكثـر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين

### 9. التزامات الطرف الثاني

1.9. إنجاز العمل الموكـل إلـيـه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفقاً تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

2.9. أن يعتني عنـاهـيـهـ كـافـيـهـ بالـأـدـوـاتـ،ـ والمـهـمـاتـ المسـنـدـةـ إـلـيـهـ وـالـخـامـاتـ المـعـلـوـكـةـ لـلـطـرـفـ الأولـ؛ـ المـوـضـوعـةـ تـحـتـ تـصـرـفـهـ،ـ أوـ التـيـ تكونـ فـيـ عـهـدـتـهـ،ـ وـأنـ يـعـيـدـ إـلـىـ الـطـرـفـ الأولـ المـوـادـ غـيرـ المـسـتـهـلـكـةـ

3.9. الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



9.4. Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations

9.5. To provide all assistance and support without requiring additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it

9.6. To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic or occupational diseases

### 10. General Provisions

10.1. The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any

10.2. Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument

10.3. Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions

4.9. أن يلتزم بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

5.9. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرا إضافيا في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

6.9. أن يخضع وفق لطلب صاحب العمل للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلتحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

### 10. أحكام عامة

1.10. يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراعي في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءا لا يتجزأ من العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

2.10. اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

3.10. يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهموا كل أحكام هذا العقد ومضمونه



and contents of this contract

- 10.4. The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise
- 10.5. References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time

4.10. صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتضي سياق النص غير ذلك

5.10. تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر

### Optional Terms

1. The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract

### بنود اختيارية

1. يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد بعده لا تقل عن 30 يوم من نهاية العقد

### Additional Terms

1. According to Article 77 in the event that any party desires to terminate the contract for an unlawful reason the other party shall be entitled to compensation for this termination equivalent to two months salary
2. According to Article 58 of the Labor Law the first party has the right to assign the second party to work in a place different from the agreed upon place without requiring his approval in view of work requirements for a period not exceeding thirty days according to Article eighty-third of the Labor Law The second party is obligated not to work after the end of the contract I have a competing company for the first party for a period of one year within the eastern region and Riyadh

### بنود إضافية

1. طبقاً للماده السابعه والسبعون في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد لسبب غير مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنها بما يعادل راتب شهرين

2. طبقاً للمادة الثامنة والخمسون من نظام العمل يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل في مكان يختلف عن المكان المتفق عليه دون اشتراط موافقته نظر لمقتضيات العمل وذلك لمدة لا تتجاوز الثلاثون يوماً طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يتلزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنه داخل المنطقة الشرقيه والرياض