



CEVO



تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

2022/12/01	التاريخ Date	السودان	الجنسية Nationality	محمد النور الخير النور	الاسم Name
الرياض -الهفوف	الفرع Branch	الفنية	الاداره Division	مهندس	الوظيفة Job Title

Offer Detail

Contract term in years ( 2 ) مدة العقد بالسنوات ( )

Basic working hours ( 8 ) ساعات العمل الأساسية ( )

في حالة العمل ساعات إضافية (عدد 2 ساعة يومياً) تصرف قيمة تلك الساعات مع الراتب الشهري وتقدر بمبلغ 2275 ريال ليكون أجمالي الراتب 12000 ريال

الراتب والعلاوات SALARY	شهرياً &
Basic Salary	7000
Housing allowance	1750
Transportation	975
Overtime allowance	2275
Total salary	12000

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة: (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل.  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مومن طبقاً لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة.  
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الإجازة السنوية: عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الأجر عن كل سنه تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف.  
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

نذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين).

The travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.  
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

الاعتماد النهائي

الموارد البشرية HR

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال ( ) واللتزام بالبنود المدونة أعلاه.  
I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ( )  
And abide by the above conditions.

Notes: Safety Engineer

ملاحظات:

Name : Mohamed Elnour Elsheir Elnour

الاسم :

date : 01/12/2022

التاريخ :

signature : Jufra

التوقيع :



## العقد الوظيفي

رقم العقد: 9034756

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 15-06-1444 هـ  
الموافق 08-01-2023 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشريكاه للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7001645873  
رقم المنشأة: 1-265796  
السجل التجاري: 1010116309  
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة  
مكان العمل: الرياض  
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام  
ويشار إليه فيما بعد بـ(الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: محمد النور الخير النور  
المهنة: مهندس  
الرقم الوظيفي: 1  
الجنسية: سوداني  
تاريخ الميلاد: 1985-01-03  
رقم الهوية: 2522003181  
نوع الهوية: إقامة  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
تاريخ النتهاء: 2023-11-21  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
المؤهل العلمي: Bachelor's degree  
التخصص: Engineering Management  
رقم الآية: SA5580000392608019866868  
اسم البنك: مصرفي الراجحي  
البريد الإلكتروني: mohamedelnour999@gmail.com  
رقم الجوال: 596654404



ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفاق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وشرافه بوظيفة مهندس ومبشرة للأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، السادسون، السادسون، السادسون، السادسون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 2 سنة يبدأ من تاريخ 01-01-2023، وينتهي في 31-12-2024 علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 01-01-2023.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (90) يوماً من تاريخ انتهاء العقد. يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والاجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في إنهاء.

## أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلزمه الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

## الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 7,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

- أن يدفع أجر 1,750.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
- أن يدفع أجر 975.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر
- أن يدفع أجر 2,275.00 ريال سعودي، بدل إضافي يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الاجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الاجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لاحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يتربى على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين



يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بمطابقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

### التزامات الطرف الثاني

أن ينجذب العمل الموكل إليه وفقاً لاصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عنابة كافية بالآدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيده إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجرأ إضافياً في حالات الخطر التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يتضمن وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمله الهندسي والمقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من المنطقة الشرقية والرياض فيما يتعلق بعمله الهندسي والمقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### انتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل



## مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

## النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من ذلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعتمد بهما نظاماً.

## بنود إضافية

1. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل انهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي:

-1- في حال انتهاء الطرف الأول للعقد يدفع إلى الطرف الثاني أجر العامل لمدة **شهران**.  
-2- في حال انتهاء

الطرف الثاني للعقد يدفع إلى الطرف الأول أجر قيمة المدة المتبقية بعقد العمل.

2. اتفق الطرفان على أن الأجر الذي يتلقاه الطرف الثاني لعدد ساعات العمل اليومية 8 ساعات هو الأجر الأساسي المنصوص عليه في البند السادس من بنود العقد الأجر والمزايا المالية وقد أقر الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن أحجمالي الأجر الشهري المستحق نهاية كل شهر يتضمن قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافي يومياً وبمتوافقه مسبقاً من الطرف الأول للقيام بالعمل الإضافي قد تم ادراجها ببند البدلات الأخرى

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



هذا العقد غير موثق وتم الالغاء الآلي بتاريخ 2023-02-07

CC

CC

تم التحميل بتاريخ 2023-09-07 14:09:41  
1049181850 - بواسطة جابر السلومي

رقم العقد 9034756 | الصفحة 5 من 5

HR

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>8048</u> Title: رقم الموظف Name: <u>محمد</u> . الوظيفة: <u>مهندس</u>          Section: <u>المؤون الفنية</u> Department: <u>الإمداد</u>. الفرع: <u>الإمداد</u>          Nationality: <u>سوداني</u> . الجنسية: <u>سوداني</u> Starting work at: <u>04/12/2022</u> تاريخ المباشرة:</p> <p>توقيع المدير المباشر <u>جعفر</u> توقيع الموظف: <u>جعفر</u></p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مديرة الموارد البشرية <u>جعفر</u> إلى : شؤون الموظفين</p> <p>تم إعتماد مباشرة العمل للموظف : التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>04/12/2022</u> م</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>04/12/2020</u> م</p> <p>شئون الموظفين <u>جعفر</u> باسم : <u>جعفر</u> التوقيع : <u>جعفر</u> التاريخ : <u>04/12/2022</u></p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>التاريخ : <u>٢٠٢٢/١٢/٠٤</u> التوقيع : <u>جعفر</u></p>	3
---	--	---