

طبع بواسطة فاطمة علي عبد الزهرة

تاریخ : 31/07/2025

توقيت : 42:27:03 م

الصفحة 1 من 1

## تقرير التصفيه خلال فترة



بيانات حمدان صنهات السبيعي				اسم الموظف
التاريخ	بيان عن الإجازة	الخصائص	نوع التصفيه	تاريخ التصفيه
2025-06-18	تاریخ اخر عودة من اجازة عيني	الخاص بموارد بشرية	انهاء عقد	2025-07-13
1	رقم التصفيه للموظف		نوع التصفيه	2023-04-30
0	صرف تذاكر السفر		نهاية اول مباشرة	794
7500	المدة من اخر تصفيه		مدة الاجازة المستحقة	2023-04-29
0	نوع بدل السكن	1013868482	رقم الاقامة	2023-04-30
0	بدل طبيعة عمل	0	بدل اعائمه	5000
1250	بدل الانتقال	1250	بدل السكن الشهري	0
0	بدل اضافي متغير		ادارة الموارد البشرية	1110401
7500	اجمالى			ملاحظات
				ملاحظات خاصة بشهر التصفيه
0.00	بدل طعام	542.00	بدل انتقال	راتب أساسى
0.00	بدل اشتراط	0.00	بدل عمل إضافي	بدل طبيعة عمل
542.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	بدلات أخرى
		14,735.00	قيمة المكافأة	عمل إضافي
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف النشرة	مستحقات خاصة بالتصفيه
0.00	تذاكر سفر	8,271.00	بدل نهاية خدمة	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى -رصيد	0.00	بدل سكن	شهر انذار
				استقطاعات خاصة بشهر التصفيه
0.00	حسابات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون أدنى	0.00	غياب باذن	تعدي الحد
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	استقطاعات خاصة بالتصفيه
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة	قيمة الأيام طارئة تعدي الحد
	ملاحظات			الرواتب السابقة :
28,010.44	الصافي المستحق	1,623.56	اجمالي الحسابات	القيمة
1,623.56	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيه			سنة شهر
			29,634.00	اجمالي المستحق

قسم الرواتب و مزايا العاملين  
الموارد البشرية  
تم الصرف

المحاسب العام ٤١ AUG ٢٠٢٥ المدير المالي ٢٠٢٥/٣/٨ الحسابات ٢٠٢٥/٣/٨ مدير الموارد البشرية ٢٠٢٥/٣/٨ المراجع Fatima Assali



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: ٢٠١٤/٧/٢٤ تاريخ الطلب:

Nationality: سعودي Name: مصطفى حمدان لسعيدي No. الرقم: ١٠٥٧٦٤ . الجنسية: Tel: HR Section: HR . هاتف: القسم: Department: HR الإدارة:

Cont. Exp. ٢٠١٤/٧/٢٩ Contract Period: ٢٠١٤/٧/٢٣ Started Work on: بداية العمل:

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

- Resignation
- Non - Renewal of Contract
- Sick Leave
- Others

استقالة

عدم الرغبة في التجديد

أسباب مرضية

أخرى

Reason : \_\_\_\_\_

الرقم: ٢٣٦٥٣٣

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from : / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدمتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات. اعتبارا من تاريخ: ٢٠١٤/٧/٢٣

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

- 1..... -1
- 2..... -2
- 3..... -3

Name: مصطفى حمدان لسعيدي

Emp. Sign توقيع الموظف

Signature: التوقيع:

Date: ٢٠١٤/٧/٢٣

C.C.O

الموارد البشرية

Signature: التوقيع: ٢٥  
Date: ٢٠١٤/٧/٢٥

الملاحظات والمقررات:

المدير العام

Signature: التوقيع: ٢٤  
Date: ٢٠١٤/٧/٢٤

المدير المباشر:

Name: \_\_\_\_\_

الاسم:

Signature: التوقيع:

Date: / /

٢

٢

٢٣٦٥٣٣

٢٤



## العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 14429072

رقم العقد: 14429072

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 04-03-1445 (19-09-2023), between:

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،  
المملكة العربية السعودية في يوم 04-03-1445 هـ الموافق 19-09-2023 م بين كل من:

### FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
National Unified Number: 7001645873  
Establishment Number: 1-265796  
Commercial Registration: 1010116309  
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة  
Work Location: Al-Hofuf  
Email Address: hr2@alsalomi.com  
Represented by: المدير العام جابر السلومي  
hereinafter referred to as (First Party),

### SECOND PARTY:

صنهات بن حمدان بن صنهات السبيع  
Name: صنهات بن حمدان بن صنهات السبيع  
Profession: Occupational Health and Safety Supervisor  
Employee Number: 5764  
Nationality: Saudi  
Date of Birth: 01-07-1385  
Identity Number: 1013868482  
ID Type: Nationality ID  
ID Expiry Date: 18-07-1459  
Gender: Male  
Religion: Muslim  
Marital Status: Married  
Education: High school education  
Specialty: Secondary Education (General)  
IBAN: SA8410000020547952000103  
Bank Name: The National Commercial Bank  
Email Address: sun2020sun@gmail.com  
Mobile Number: 966 0565722271

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Occupational Health and Safety Supervisor and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 30-04-2023 and ends in 29-04-2024, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 30-04-2023.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 90 days

### الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7001645873  
رقم المنشآة: 1-265796  
السجل التجاري: 1010116309  
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة  
مكان العمل: الهفوف  
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفة المدير العام  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

### الطرف الثاني:

الاسم: صنهات بن حمدان بن صنهات السبيع  
المهنة: مشرف صحة وسلامة مهنية  
الرقم الوظيفي: 5764  
الجنسية: سعودي  
تاريخ الميلاد: 1385-07-01  
رقم الهوية: 1013868482  
نوع الهوية: رقم الهوية  
تاريخ الانتهاء: 1459-07-18  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
المؤهل العلمي: تعلم ثانوي  
التخصص: الثانوي عام  
رقم الآیان: SA8410000020547952000103  
اسم البنك: البنك الأهلي التجاري  
البريد الإلكتروني: sun2020sun@gmail.com  
رقم الجوال: 966 0565722271  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه  
بوظيفة مشرف صحة وسلامة مهنية و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع  
قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط  
المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام  
العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة بدأ من تاريخ 30-04-2023، وينتهي في 29-04-2024. علماً بأن تاريخ  
مباعدة الطرف الثاني للعمل هو 30-04-2023.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد  
قبل(90) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

## Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

## The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 5,000.00 Saudi Riyals, which is paid at the end of each month.

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 1,250.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 1,250.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

## The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرصبة ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنهاء.

## أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًا عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضافًا إليه 50٪ من أجره الأساسي.

## الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسي قدره 5,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 1,250.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 1,250.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع آخر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمعرفة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

## الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكلا إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني عنابة كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهدهه وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيًا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in منطقه الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in منطقه الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wages for participation in the General Organization for Social Insurance

### Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 15,000.00
- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 15,000.00

### End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الانلتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من منطقه الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من منطقه الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناجمة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنتهاء العقد دون إشعار للطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 15,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 15,000.00 ريال سعودي

### مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة القاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبية ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير



## Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

## Additional Terms

- According to Article 77 of the Saudi Labor Law this contract includes a specific compensation for its termination by one of the parties for an illegal reason as follows 1- In the event that the first party terminates the contract the second party shall be paid the wages of the worker for a period of two months 2- In the event that the second party terminates the contract the first party shall be paid the wages for the worker for a period of two months .
- The two parties agreed that the second party would work for the first party in its branches, according to business needs, and the second party acknowledged its agreement to that.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 19-09-2023 13:57

This contract is Active as in 2024-02-12 13:48

## النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخصّص هذا العقد لنظام العمل ولاتهـة التنفيذـة والقرارات الصادرة تـنفيـداً لهـ في كل مـالـ يـرـدـ بهـ نـصـ فيـ هـذـاـ العـقـدـ وـيـحلـ هـذـاـ العـقـدـ مـحـلـ كـافـهـ الـاتـفـاقـاتـ وـالـعـقـودـ السـابـقـةـ الشـفـهـيـةـ منهاـ أوـ الـكتـابـيـهـ إنـ وـجـدـ

فيـ حـالـةـ نـشـوـءـ خـلـافـ بـيـنـ الطـرـفـيـنـ حـولـ هـذـاـ العـقـدـ فـإـنـ الـاختـصـاصـ القـضـائـيـ يـنـعـقـدـ لـلـجهـةـ المـخـصـصـةـ بـنـظـرـ الـقـضـائـاـ الـعـمـالـيـةـ فـيـ الـمـمـلـكـةـ الـعـرـبـيـةـ السـعـودـيـةـ

تمـ الاـخـطـارـاتـ وـالـاـشـعـارـاتـ بـيـنـ الطـرـفـيـنـ كـاتـبـةـ عـنـ طـرـيقـ قـنـواتـ التـوـاـصـلـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـةـ فـيـ منـصـةـ قـوـىـ لـكـلـ مـنـ الطـرـفـيـنـ وـيـلـتـزـمـ كـلـ طـرـفـ فـيـ حالـ تـغـيـيرـهـ لـلـعـنـوـانـ الـخـاصـ بـهـ أـوـ تـغـيـيرـ البرـيدـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـ بـتـعـديـلـهـ مـنـ خـالـ مـنـصـةـ قـوـىـ إـلـاـ اـعـتـبـرـ عـنـوـانـ الـعـنـوـانـ أـوـ البرـيدـ الـإـلـكـتـرـوـنـيـ المسـجـلـ لـدـيـ مـنـصـةـ قـوـىـ هـمـاـ المـعـوـلـ بـهـماـ نـظـامـاـ.

## بنود اضافية

1. طـبقـاـ لـلـمـادـةـ 77ـ مـنـ نـظـامـ الـعـلـمـ السـعـودـيـ يـتـضـمـنـ تـلـكـ العـقـدـ تعـوـيـضاـ مـحـدـداـ مـقـابـلـ انهـاءـ مـنـ أـحـدـ الطـرـفـيـنـ لـسـبـبـ غـيرـ مـشـرـوعـ عـلـىـ النـحـوـ الـأـتـيـ:ـ 1ـ-ـفـيـ حالـ اـنـهـاءـ الـطـرـفـ الـأـوـلـ لـلـعـقـدـ يـدـفـعـ إـلـىـ الـطـرـفـ الثـانـيـ أـجـرـ الـعـاـمـلـ لـمـدـةـ شـهـرـيـنـ.ـ 2ـ-ـفـيـ حالـ اـنـهـاءـ الـطـرـفـ الـثـانـيـ لـلـعـقـدـ يـدـفـعـ إـلـىـ الـطـرـفـ الـأـوـلـ أـجـرـ الـعـاـمـلـ لـمـدـةـ شـهـرـيـنـ.

2. اـتـفـقـ الـطـرـفـانـ عـلـىـ قـيـامـ الـطـرـفـ الثـانـيـ بـالـعـلـمـ لـدـيـ الـطـرـفـ الـأـوـلـ بـالـفـرـوـعـ التـابـعـ لـهـ،ـ وـقـاـًـاـ لـاـحـتـياـجـاتـ الـعـلـمـ،ـ وـأـقـرـ الـطـرـفـ الثـانـيـ بـمـوـافـقـتـهـ عـلـىـ ذـلـكـ.

تمـ تـصـدـيرـ هـذـاـ عـقـدـ الـكـتـرـوـنـيـ وـيـتـاحـ الـوصـولـ لـهـ لـكـلـ مـنـ الطـرـفـيـنـ عـنـ طـرـيقـ مـنـصـةـ قـوـىـ.

وـالـلهـ الـمـوـقـقـ ...ـ يـعـتـبـرـ هـذـاـ عـقـدـ مـعـتـمـدـ مـنـ قـبـلـ وزـارـةـ الـمـوـاردـ الـبـشـرـيـةـ وـالـتـنـمـيـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ

تمـ الـاـنـشـاءـ بـوـاسـطـةـ جـابرـ السـلـومـيـ بـتـارـيخـ 19ـ0ـ9ـ2023ـ 13:57ـ

حـالـهـ هـذـاـ عـقـدـ هـيـ سـارـيـ كـمـاـ هـوـ فـيـ تـارـيخـ 12ـ0ـ2ـ2024ـ 13:48ـ

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Name :	الاسم : صنهاط السبيسي
ID No:	رقم الموظف :	الوظيفة : مسؤول أمن وسلامة
	الفرع : الهوف	الادارة : الرقابة الجودة
Nationality:	الجنسية : سعودي	تاريخ المباشرة : 2023 / 04 / 30
توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:

<p>2</p> <p>To: Personnel Department..</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.      2023 / 04 / 30      <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 30 / 04 / 2023</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.      2023 / /      <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2023</p>	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p>
<p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____ التاريخ : _____ / _____ / _____</p> <p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____ / _____ / _____</p>	

الاعتماد النهائي	_____
التوقيع :	_____
التاريخ :	_____

صورة لمحاسب الرواتب

الأصل لعنف الموظف

٥٧٦٤

صنهات بن حمدان بن صنهات المكاحله السبعي

ALSUBAIE, SUNHAT HAMDAN S



1013868482

الرقم : ١٠١٣٨٦٨٤٨٢

DOB: 26/10/1965 تاريخ الميلاد : ١٣٨٥/٠٧/٠١

DOE: 29/08/2037 تاريخ الانتهاء : ١٤٥٩/٠٧/١٨

مكان الميلاد : الحضر