

تبع بواسطة : ماهر على الوصافي

تاريخ : 23/12/2024

توقيت : 42:16:11 ص

الصفحة 1 / 1

تقرير التصفية خلال فترة



مكتبة الرياض

اسم الموظف	102433	محمد أجمل فيتامالا ناجي
المهنة	102001	مهندس مدني
تاريخ التصفية	2024-12-16	تاريخ اخر عودة من اجازته
مدة الخدمة من آخر تصفية	719	رقم التصفية للموظف
تاريخ اخر تصفية	2022-12-17	نوع التصفية
تاريخ التعيين	2022-12-18	تاريخ أول مباشرة
الراتب الاساسي	2792	مدة الاجازة المستحقة
بـدل اضافي ثابت	908	رقم الإقامة
الهيكل	1112210011	بـدل اعاشة
ملاحظات	الخـصـم عبارة عن فارق بدل الاجازة	بـدل السكن الشهري
		اجمالي

مستحقات خاصة بشهر التصفية	راتب أساسي	1,489.00	بـدل انتقال	0.00	بـدل طعام	0.00
	بـدل طبيعة عمل	0.00	بـدل عمل اضافي	160.00	بـدل إشراف	484.00
	بـدلات أخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بـدل السكن الشهري	0.00
	عمل إضافي	0.00	قيمة المكافأة	0.00		

مستحقات خاصة بالتصفية	بـدل أجازة	5,592.00	مصاريف التأشيرة	0	عدد الافراد / التذاكر	0
	شهر انداز	0.00	بـدل نهاية خدمة	0.00	تذاكر سفر	795.00
			بـدل سكن	0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفية	تأمينات	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	حسميات أخرى	130.00
	طارنة بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00
	تعدي الحد	0.00	غياب بإذن	0.00	غياب بدون إذن	0.00

استقطاعات خاصة بالتصفية	اجمالي السلف	0.00	التامين الطبي	0.00	الخروج والعودة	200.00
	استقطاعات أخرى	0.00	تأمينات	0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00
	قيمة الايام طارئة تعدي الحد		بـدل سكن	0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00
			مصاريف الإقامة	0.00	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
اجمالي المستحق	8,520.00	اجمالي الحسميات	330.00	الصافي المستحق
		رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00	

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

25 DEC 2024

2024

23/12

43

Fatimah 5551



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

تمنّج طلب أجازة Vacation request form

Special employee requesting leave					
موقع العمل Site	الإدارة Dep	الوظيفة Job	الهوية NA	الاسم NAME	الكود الوظيفي CODE
DA Furah		Civil Engineer	هندي	محمد أجمل	2433
<p>I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time</p> <p>أمل التكرم بالمواظبة على طلب الأجازة على أن أتعهد بتسليم كافة المهام الوظيفية الموكلة إلي وتسليم ما في عهدي قبل ذهابي للأجازة وأتعهد بالعودة ومباشرة العمل في الوقت المحدد</p>					
<p>45 days</p> <p>19/12/2024</p> <p>18/11/2024</p>		<p>عدد الأيام</p> <p>تاريخ بداية الأجازة</p> <p>تاريخ آخر يوم عمل</p> <p>تاريخ مباشرة العمل بعد الأجازة</p>	<p>مدة الأجازة</p> <p>Duration of vacation</p>	<p>() () () () () ()</p> <p>() () () () () ()</p> <p>() () () () () ()</p> <p>() () () () () ()</p>	<p>نوع الأجازة</p> <p>Vacation type</p>
<p>Travel destination and contact information</p> <p>معلومات وجهة السفر واتصال</p>					
Mobile	رقم جوال	مطار الوصول / منفذ المغادرة	City	المنطقة	Country
Out Ksa	داخل المملكة	Arrival airport / departure port			

Notes: / / : date تقديم الطلب : Signature : NAME : محمد أجمل

For a replacement employee				
Signature	Pledge	CODE	Job	Employee Name
	أتعهد بتقديم المهام وظيفية المنكوب و باستلام عهدي حتى عودتي من الأجازة دون تأخير أو مطالبة مالية اضافية			

Notes: / / : date تقديم الطلب : Signature : NAME

Employee management			
Director of Administration	المدير الإداري	Direct manager	المدير المباشر
لا مانع ويحمد	()	لا مانع ويحمد	()
تؤجل حتى تاريخ 20 / 12 / 2024	()	تؤجل حتى تاريخ 20 / 12 / 2024	()
غير موافق	()	غير موافق	()

Notes: / / : date تقديم الطلب : Signature : NAME

Human Resource Management			
نوع الأجازة		تاريخ بداية عمل الموظف بالشركة	
() مستحقة	Vacation type	18-12-2022	
() غير مستحقة		تاريخ مباشرة العمل الأخيرة	
رصيد الأجازات المستحق		تاريخ انتهاء الإقامة	
40.6	قيمة رسوم تأشيرة الخروج والعودة	حالة استحقاق تذكرة السفر	

Notes: / / : date تقديم الطلب : Signature : NAME

HR MANAGER : مدير الموارد البشرية : NAME : Signature : Personnel : شئون الموظفين : NAME : Signature : محمد أجمل

Final approval	
C.E.O Approval	Sector Manager
المدير التنفيذي	مدير القطاع

Notes: / / : date تقديم الطلب : Signature : NAME

هوية مقيم

رقم النسخة ١



يجب التحقق
من الرمز السريع
قبل اعتماد
التعامل مع الهوية

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية



محمد أجمل فيتامالا ناجي
MUHAMMED AJMAL VETTAMALA NAJI

تاريخ الانتهاء: ٢٠٢٤/٠٣/٠٩

مكان الميلاد: الهند

الديانة: الاسلام

رقم الهوية: ٢٥٤١٥٤٨١١٧

تاريخ الميلاد: ١٩٩٣/٠٧/١٤

الجنسية: الهند

المهنة: عامل ورشة

هوية صاحب العمل: ٧٠٠١٦٤٥٨٧٣

مكان الإصدار: شركة العلم لامن المعلومات

مكان العمل: منطقة الرياض

اسم صاحب العمل: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: 2433 : الموظف رقم Title: محمد رجب : الاسم : Section: : الإدارة : Department: : Nationality: : الجنسية : Starting work at: 2022 / 12 / 18 : تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: توقيع المدير المباشر	1	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2022 / 12 / 18 التاريخ <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 20 / / التاريخ مدير الموارد البشرية : الاسم : التوقيع : التاريخ : شؤون الموظفين : الاسم : التوقيع : التاريخ : 2022 / 12 / 17	2	شؤون الموظفين
3	HR use only	نائب مدير الفرع : التوقيع : التاريخ : المدير التنفيذي : التوقيع : التاريخ :	3	اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسف الرواتب

* الأصل لملف الموظف

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2433

30/10/2022	التاريخ Date	INDIAN	الجنسية Nationality	MUHAMMED AJMAL VN	الاسم Name
Hofuf		الفرع Branch		CIVIL ENGINEER	الموظف Job Title
Offer Detail					
Contract term in years (2 YEARS) مدة العقد بالسنوات					
MONTHLY & شهريا			SALARY الراتب والملاوات		
2792			Basic Salary الراتب الأساسي		
908			overtime allowance بدل اضافي		
By the company			Housing allowance بدل سكن		
By the company			Transportation بدل النقل		
300			food allowance بدل اعاشة		
4000			Total salary إجمالي الراتب		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي ابتداء من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p>					
<p>التأمين الطبي مومن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي والسلامة الداخلية للشركة . Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.</p>					
<p>الإجازة السنوية : عند 21 يوم إجازة مدفوعة الأجر عن كل سنة تزيد إلى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف . Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.</p>					
<p>تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (غير السعوديين) . One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below.</p>					
Final Approval			HR		
الاعتماد النهائي			الموارد البشرية		
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد باتي على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالظروف المتدونة أعلاه . I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during () And abide by the above conditions.</p>					
Notes: ملاحظات:					
<p>Name : Muhammed Ajmal Vnr . الاسم : date : 18/11/2022 التاريخ : signature : التوقيع :</p>					

Mobarak Mera Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 2000000



شركة مبارك مرعي السالومي المحدودة
رأس المال المسجل 2000000 ريال سعودي

عقد عمل موظف رقم (2433 / .. 2022)

انه في يوم (السبت ..) بتاريخ 17 / 12 / 2022 م
بمدينة الرياض

On the day of the (.... Saturday ..) Date of ..17./..12./2022

In Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by &between:

Ms/Mobarak Mera Al-Salomi CO.Ltd

and Contracting) Limited liability) company

CR Number is (1010116309)

Address(city:Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the General Manager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

E- MAIL

MUHAMMED AJMAL
INDIAN
P2091588
3108099346

الاسم:

الجنسية:

رقم الجواز:

رقم الحدود:

البريد الالكتروني

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف الثاني)

تهديد

يعتبر التهديد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .

لذا فقد اتفق الطرفان و هما يكامل الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي :

وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل ورشه) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية والوائح والقواعد المطبقة في اللاحقة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

أ- مدة هذا العقد هي (2) سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل، في حالة انتهاء العقد يتجدد تلقائياً إلا في حال إشعار أحد الطرفين للآخر بعدم الرغبة بالتجديد كتابياً .

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث: الأجور والمزايا :

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (4000) ريال سعودي فقط (الفين ومئتين ريال) لا غير بنهاية كل شهر ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافية يومياً ، الاساسي (2792) السكن (مؤمن) ، النقل (مؤمن) ، الأمانة (300) بدل اضافي (908) .

2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استخدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وافراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

5 - يستحق الطرف الثاني نهاية مكافئة الخدمة من الراتب الاساسي

البند الرابع: ساعات العمل :

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعه عمل اضافي يومياً مدفوعة الأجر يومياً تدفع شهرياً ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع والعطلات الأخرى والأجازات المرضية وفقاً لللائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة :

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (LABOUR) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1- The second party agreed to appoint him with a total salary of (4000) Saudi riyals. Only (Saudi riyals) at the end of each calendar month, and the salary includes the value of two additional hours, the number of working hours per day, basic (2792), housing (the insured), transportation (the insured), FOOD ALLOWANCE (300), extra allowance (908)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3- Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

C-If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

ج - في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 200000 SAR



شركة مبارك مرعي السلومي المحدودة
رأس المال المسجل 200000 ريال سعودي

Article 6 : Termination of contract:

1- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in in the following cases:

- The Second Party fails to carry out his duties under this contract.
 - The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.
 - The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.
- 2- In the event that either party desires to terminate the contract without a legitimate reason, the other party deserves compensation for that term, equaling two months' salary.

Article 7: Second Party Obligations :

- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.
- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.
- The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.
- The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party
- The second party undertakes to preserve all the secrets he finds during his work with the first party, or any secrets related to commercial transactions between the first party and others, during the period of the validity of this contract and for a period of two years from the date of its termination or expiration
- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.
- The second party undertakes not to work for any competing party or perform the same activity as the first party in the Eastern and Riyadh regions for a period of two years from the date of termination or expiration of this contract.
- The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.
- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.
- At the end of his service with the Company the Second Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

Final Rules

- The second party acknowledges that he was acquainted with the internal regulations of the company by organizing the work and reviewed the list of professional ethics approved for the company and pledges to abide by it and all the administrative circulars issued by the company's management in this regard.
- Whatever is not stipulated in this contract is subject to the Saudi labor system, its executive regulations, and the decisions issued in this regard.
- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.
- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company
(Mobark Merai AL-Slaomi CO.Ltd)
Represented herein by:
Name:
Position
Signature
(Second Party)
Name
Signature

البند السادس: إنهاء العقد :

- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالي فوراً عبر إشعار خطي، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية :
أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .
ب- فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .
ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.
- في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاء يعادل راتب شهرين .

البند السابع : التزامات الطرف الثاني

- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتتبع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن وبأفضل ما يكون.
- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.
- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحريض على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو أي عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.
- يتعهد الطرف الثاني بأن أي أبحاث أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.
- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يُطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنهائه أو انتهائه .
- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.
- يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول بالمنطقة الشرقية ومنطقة الرياض لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.
- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية وذلك وفقاً للوائح واللائحة المطبقة داخل الشركة.
- يلتزم الطرف الثاني باتتبع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بأن الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.
- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل وأطلع على لائحة أخلاقيات المهنة المعتمدة للشركة ويتعهد بالتقيد بها وبكافة التعاميم الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.
- كل ما لم يرد به نص في هذا العقد فإنه يخضع لنظام العمل السعودي ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة في هذا الشأن.
- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نظام العمل والعمال.
- حذر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)

(شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات)
وممثلاً ويؤوب عنها:
الاسم : جابر مبارك السلومي
الصفة : مدير عام الشركة
التوقيع :
(الطرف الثاني)
الاسم :
التوقيع :

Muhammad Ajmal v.v



भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA

Country Code

पारम्परिक ३ / Passport No.

P

IND

P2091588

VETTAMALA NAJI

YETIYAMALA NAJ
 1984 1985 1986 / Given Name: 31

MUHAMMED AJMAL

राष्ट्रियता / Nationality

210 / 210X

भारतीय / INDIAN

M

14/07/1993

जन्म, मरण / Place of Birth

PONKUNNAM, KERALA

जारी करने का स्थान / Place of issue

COCHIN

Order was left blank / Date of Issue

Contract No.	Contract Title	Contract Value	Contract Status	Contract Date	Contract Expiry
1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31
32	32	32	32	32	32
33	33	33	33	33	33
34	34	34	34	34	34
35	35	35	35	35	35
36	36	36	36	36	36
37	37	37	37	37	37
38	38	38	38	38	38
39	39	39	39	39	39
40	40	40	40	40	40
41	41	41	41	41	41
42	42	42	42	42	42
43	43	43	43	43	43
44	44	44	44	44	44
45	45	45	45	45	45
46	46	46	46	46	46
47	47	47	47	47	47
48	48	48	48	48	48
49	49	49	49	49	49
50	50	50	50	50	50
51	51	51	51	51	51
52	52	52	52	52	52
53	53	53	53	53	53
54	54	54	54	54	54
55	55	55	55	55	55
56	56	56	56	56	56
57	57	57	57	57	57
58	58	58	58	58	58
59	59	59	59	59	59
60	60	60	60	60	60
61	61	61	61	61	61
62	62	62	62	62	62
63	63	63	63	63	63
64	64	64	64	64	64
65	65	65	65	65	65
66	66	66	66	66	66
67	67	67	67	67	67
68	68	68	68	68	68
69	69	69	69	69	69
70	70	70	70	70	70
71	71	71	71	71	71
72	72	72	72	72	72
73	73	73	73	73	73
74	74	74	74	74	74
75</					

27/06/2016

26/06/2026

P<INDVETTAMALA<NAJI<<MUHAMMED<AJMAL<<<<<<<<
P2091588<2IND9307148M2606266<<<<<<<<<<<<8

