



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

208513

رقم الإقامة: ٢٥٧٠٩٣٥٤٤٠ إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1
الاسم: خالد صالح عبد الله . Name: خالد صالح . Title: مدير . ID No: 8313
Section: مخبر القيمين . Department: الإدارة: الخدمات
Nationality: سوري . Starting work at: ١٦ / ٤ / ٢٠٢٠
تاريخ المباشرة: ١٦ / ٤ / ٢٠٢٠
الخامس تم تعيينه بتعليمات من السيد مدير القيمين
توقيع الموظف: خالد
رقم إرسال أميل: ١٦ / ٤ / ٢٠٢٠ حيث تم عمل كرت إبراء ومبايع

To: Personnel Department .

Please be advised that, the EMLOYEE :

☐ Started the work for the first time.

☐ Joined the work after vacation.

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

☒ التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 20 / 4 / 20

☐ التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / 20

مدير الموارد البشرية
الاسم: خالد
التوقيع: خالد
التاريخ: ١٦ / ٤ / ٢٠٢٠

شؤون الموظفين

الاسم: خالد الجبيري
التوقيع: خالد
التاريخ: ١٦ / ٤ / ٢٠٢٠

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

BDN-0001

م-ع



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

21/07/2025	تاريخ العرض Date	Yemen	الجنسية Nationality	KHALED TALEB ABDULLAH	الاسم Name
Qaseem Project	الفرع Branch	Services	الإدارة Division	Security Guard	الوظيفة Job Title

L-MIN

مدة العقد (2 سنة)

The duration of the contract (2Year)

MONTHLY	شهرية	SALARY	الراتب والعلاوات
2000		Basic Salary	الراتب الأساسي
Provided by Company		Housing allowance	بدل سكن
Provided by Company		Transportation	بدل انقل
300		Food allowance	اعاشة
2300		Total	الاجمالي

مميزات وشروط العمل

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجانب هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الاجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد اعلاه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بالقبول على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المذكورة اعلاه

DATE : التاريخ 2025/7/23	SIGN : التوقيع 	NAME : الاسم خالد طالع عبد الله
-----------------------------	--------------------	------------------------------------

MMS-HR-JO-0002

14/11

22/07/25

الرياض



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

العمل لولتر هارس

11/05/2025

نموذج اعتماد نقل كفالة

2570935490	رقم الإقامة	خالد طالب عبدالله حسن مقبول	الاسم
سماج	حالة التقيم	2025-03-21	تاريخ انهاء الإقامة
	المهنة المصغلة في الشركة	0	عدد مرات النقل
	كود الموظف		موقع العمل
الإقامة منتهية - تكلفة النقل 2000 ريال	ملاحظات	سائق معدات ثقيلة	المهنة

اعتماد مدير المشاريع/ الحركة

لا مانع من نقل الموظف ()	لا يتم نقل الموظف ()
مدير المشاريع/ الحركة	التوقيع: 11/05/2025

اعتماد مدير الموارد البشرية

لا مانع من نقل الموظف ()	لا يتم نقل الموظف ()
مدير الموارد البشرية	التوقيع: 11/05/2025

اعتماد المدير التنفيذي

لا مانع من نقل الموظف ()	لا يتم نقل الموظف ()
المدير التنفيذي	التوقيع:

اعتماد المدير العام

لا مانع من نقل الموظف ()	لا يتم نقل الموظف ()
المدير العام	التوقيع:

التوصيات
