

# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات



خارج كفاله

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1 | ID No: <u>١٤٦٧</u><br>Name: <u>كامل</u> . الوظيفة: <u>مدير الموارد البشرية</u><br>Title: <u>Manager of Human Resources</u><br>Section: <u>ويلي ساتر</u><br>Department: <u>Willie Sater</u><br>Nationality: <u>جيك</u> . الجنسية: <u>British</u><br>Starting work at: <u>2024/7/16</u><br><br>توقيع المدير البشري: <u>AbdulRazzaq</u> توقيع الموظف: <u>AbdulRazzaq</u> | 1 |
|---|---|---|

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 2 | To: Personnel Department..<br><br>Please be advised that, the EMPLOYEE :<br><br><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.<br><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.<br><br>مدير الموارد البشرية<br>الاسم: <u>مبارك مرعي السلوبي</u><br>التوقيع: <u>Signature</u><br>التاريخ: <u>٢٠٢٤/٧/١٦</u> | إلى: شؤون الموظفين<br><br>كامل اعتماد مباشرة العمل للموظف :<br><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/٧/١٦<br><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٤<br><br>شؤون الموظفين<br>الاسم: <u>مبارك مرعي السلوبي</u><br>التوقيع: <u>Signature</u><br>التاريخ: <u>٢٠٢٤/٧/١٦</u> | 2 |
|---|---|---|---|

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| 3 | <br><br>الاعتماد النهائي<br>المدير التنفيذي<br>التوقيع: <u>Signature</u><br>التاريخ: <u>٢٠٢٤/٧/١٦</u> |  | 3 |
|---|---|--|---|

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لدى الموظف

MMS-HR-EDN-0001



AL SALOMI

مبارك مرعي السلومي وشريكاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

|  |                        |            |                             |               |                      |
|--|------------------------|------------|-----------------------------|---------------|----------------------|
| 15/7/2024  | تاريخ<br>العرض<br>Date | Bangladesh | لدنية<br>Nationality        | MD Abdul Goni | الاسم<br>Name        |
| Will side  | الفرع<br>Branch        | Servies    | الإدارة<br>Division         | Labor         | الوظيفة<br>Job Title |
| Offer Detail   |                        |            |                             |               |                      |
| مدة العقد (حتى نهاية المشروع )                                 |                        |            |                             |               |                      |
| The duration of the contract depends on the end of the project |                        |            |                             |               |                      |
| MONTHLY  |                        |            | الراتب والعلاوات SALARY     |               |                      |
| شهريا شهريا  |                        |            | الراتب الأساسي Basic Salary |               |                      |
| 1200   |                        |            | بدل اعقة Food Allowance     |               |                      |
| 300  |                        |            | بدل سكن Housing allowance   |               |                      |
| By Company   |                        |            | بدل انتقال Transportation   |               |                      |
| By Company   |                        |            | اجمالي Total                |               |                      |
| 1500   |                        |            |                             |               |                      |

**فترة التجربة :** ( ٩٠ ) يوما حسب نظام العمل والمصالح السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويغير تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خالية : إنما كان الموظف سعور على إجازة الشركة

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

**العلاج :** توفير بطاقة تمني للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على قيدلة الشركة) (إذا كان الموظف غير سعودي) (إذا كان الموظف غير قيدلة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - تخرّج سعودي (إن كان الموقف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residence after passing the evaluation of the trial period - Saudi graduate (if the position is on company sponsorship)

يُعتبر هذا العرض لائحاً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه.

650 ~~650~~ 651

人教新课标

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses.

الآن في كل مكان، حيثما يذهبون، يحيطون بالآخرين بـ"اللطف والود".

|                    |                         |                        |
|--------------------|-------------------------|------------------------|
| DATE : <u>٢٠١٩</u> | SING: <u> Abdul gom</u> | NAME: <u>abdul gom</u> |
|--------------------|-------------------------|------------------------|

Last updated: Tuesday 23 April 2024 1:44 PM

Pull to update.

## App Lock



Enabling passcode or biometric authentication will allow you to access your digital cards quickly, without logging in

ENABLE

## RESIDENT ID

