





نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

## RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: ٢٠٢٤ / ١٠ / ١٥ : تاريخ الطلب

MMS-HR-G-0001

28.07



M-E





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No: <u>٥٨٥٢</u> Title: <u>إجل امن</u> Name: <u>أحمد محمد الصندل</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>اللوع : جافوره (٥)</u> Nationality: <u>سعودي</u> Starting work at: <u>2023/11/16</u> توقيع الموظف: <u>أحمد محمد الصندل</u> توقيع المدير المباشر: <u>أحمد محمد الصندل</u>	1
---	--	---

2	To: Personnel Department . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. الاسم : <u>أحمد محمد الصندل</u> التوقيع : <u>أحمد محمد الصندل</u> التاريخ : <u>2023/11/16</u>	2
---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>أحمد محمد الصندل</u> التاريخ : <u>2023/11/19</u>	3
---	---	---

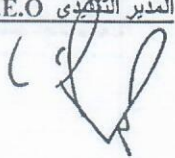
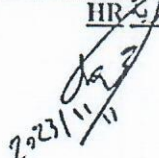

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الاصل ملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع



6/11/2023	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	احمد محمد الصندل	الاسم Name
الإحصاء - الجافورة 6	الفرع Branch	الامن	الإدارة Division	حارس	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
3250			الراتب الأساسي Basic Salary		
1250			بدل سكن Housing allowance		
500			بدل انتقال Transportation		
5000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within ( and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ 2023/ 11 / 12	التوقيع : SING 		الاسم : NAME احمد محمد الصندل		

MMS-HR-JO-0001



الهوية الوطنية  
رقم النسخة ٣



المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

احمد بن محمد بن صندل الصندل

ALSANDAL, AHMED MOHAMMED S



No: 1092277662

الرقم: ١٠٩٢٢٧٧٦٦٢

DOB: 18/06/1996

تاريخ الميلاد: ١٤١٧/٠٢/٠٢ هـ

DOE: 22/03/2027

تاريخ الانتهاء: ١٤٤٨/١٠/١٤ هـ

مكان الميلاد: الاحساء



1092277662