



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

١٤٠٦

1	<p>ID No: <u>2554951612</u> Title: <u>safety officer</u> Name: <u>Amjad Ali</u> : الاسم</p> <p>Section: _____ : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>Pakistan</u> : الجنسية . Starting work at: <u>21-04-24</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: <u>Zohra</u></p>	1
---	--	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية : الاسم : _____ التاريخ : _____</p> <p>التوقيع : <u>Emu</u> التاريخ : <u>20/04/24</u></p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
---	--	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2024/04/04	تاريخ العرض Date	PAKISTANI	الجنسية Nationality	AMJAD ALI	الاسم Name
الفرع Branch	PROJECTS	الإدارة Division	SAFETY OFFICER	الموقف Job Title	خانة الموقف

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)
The duration of the contract TO END OF PROJECT

MONTHLY شهرياً	SALARY الراتب والمزايا
5500	الراتب الأساسي Basic Salary
300	أعاشة Food Allowance
مؤمن	بدل سكن Housing allowance
مؤمن	بدل تنقل Transportation
5700	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الطلبة الأجانب هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية ختمية (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

This offer is void if the business does not start on the date specified below

المسؤول التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالشروط المنونة أعلاه

التاريخ : DATE

15/04/24

التوقيع SING

Amjad Ali

الاسم : NAME

Amjad Ali

MMS-HR-JO-0002

M.E

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هولاء
RESIDENT IDENTITY

AMJAD AL-BOST AL



2554951612

الجنسية: باكستاني
الجنس: ذكر
تاريخ الميلاد: 1982/01/01
تاريخ انتهاء الصلاحية: 1442/03/03
الرقم: 2554951612
الجهة: وزارة الداخلية