

تم بواسطة قضاة على عدد اربعة

تقرير التصفية خلال فترة

تاريخ: 17/09/2025

تدقيق: 58-07-08

الصفحة: 1

الاهل

205915	اسم الموظف	خالد هندي السبيعي
211801	المهنة	فني آلات النسيجية
2025-09-02	تاريخ التصفية	تاريخ اخر عوده من اجاره
540	مدة الخدمة من اخر تصفية	رقم التصفية للموظف
2024-03-02	تاريخ اخر تصفية	صرف تذاكر السفر
2024-03-03	تاريخ التعيين	المدة من اخر تصفية
2600	الراتب الاساسي	نوع بدل السكن
0	بمعدل اضافي ثابت	بدلات طبيعة عمل
2410102012	الهيكل	بدل الانتقال
ملاحظات	انهاء على مادة 77 - متدرب	بدل اضافي
مستحقات خاصة بشهر التصفية		متغير
راتب اساسي	173.00	اجمالي
بدل طبيعة عمل	0.00	
بدلات اخرى	0.00	
عمل اضافي	0.00	
مستحقات خاصة بالتصفية		
بدل اجازة	4,200.00	
شهر انذار	0.00	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية		
تأمينات	23.00	
طارئة بدون راتب	0.00	
تعدي الحد	0.00	
استقطاعات خاصة بالتصفية		
اجمالي السلف	0.00	
استقطاعات اخرى	0.00	
قيمة الايام طارئة تعدي الحد	0.00	
مصاريف الاقامة	0.00	
عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	
ملاحظات		
القيمة	8,467.00	
سنة		
شهر		
الرواتب السابقة:		
اجمالي المستحق	8,467.00	
اجمالي الحسميات	23.00	
الصافي المستحق	8,444.00	
رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00	

الموارد البشرية  
قسم الرواتب ومزايا العاملين  
قسم الصرف

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fertimah  
5551



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

## RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب:

الاسم: خالد حندي حاي . Name: خالد حندي حاي . No: 5915 . الجنسية: سعودي . Nationality: سعودي  
 الإدارة: \_\_\_\_\_ . القسم: \_\_\_\_\_ . Section: \_\_\_\_\_ . هاتف: \_\_\_\_\_ . Tel: \_\_\_\_\_  
 بدأ العمل: 2025/3/1 . Started Work on: 2025/3/1 . مدة العقد: 12 . Contract Period: 12 . نهاية العقد: 2026/2/28 . Exp: 2026/2/28 . Cont.:

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذا الإشعار

☐ Resignation

☒ استقالة

☐ Non - Renewal of Contract

☐ عدم الرغبة في التجديد

☐ Sick Leave

☐ أسباب مرضية

☐ Others

☒ أخرى

Reason: \_\_\_\_\_

حذف: انتهاء على المادة ٧٧

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from: / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات، اعتباراً من تاريخ: 2025/9/2 م

My reasons for this action are:

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

1. للحصول على وظيفة أخرى
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

الاسم: خالد حندي حاي . Name:

Emp. Sign توقيع الموظف

التوقيع: خالد حندي حاي . Signature:

التاريخ: 2025/9/2 . Date:

2

الموارد البشرية

التوقيع: \_\_\_\_\_ . Signature:

التاريخ: \_\_\_\_\_ . Date:

المدير العام

التوقيع: \_\_\_\_\_ . Signature:

التاريخ: \_\_\_\_\_ . Date:

Remarks & Recommendation : الملاحظات والمقترحات

المدير المباشر: \_\_\_\_\_ . Direct Manager:

الاسم: \_\_\_\_\_ . Name:

التوقيع: \_\_\_\_\_ . Signature:

التاريخ: \_\_\_\_\_ . Date:

2

الإدارة العامة





الهوية الوطنية

National ID



تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال  
توكلنا

This document is shared  
through Tawakkalna



يجب التحقق من الرمز السريع قبل اعتماد التعامل مع الهوية  
You must ensure validating the otp prior to considering the  
ID an official one

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>ID No: <u>5915</u> Title: <u>المدير المباشرة</u></p> <p>Section: <u>المحاسبة</u> Department: <u>المالية</u></p> <p>Nationality: <u>سوري</u> Starting work at: <u>2014/12/12</u></p> <p>توقيع الموظف: <u>[Signature]</u></p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>الاسم: <u>خالد هادي غانم</u></p> <p>الوظيفة: <u>المدير المباشرة</u></p> <p>توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p> </div> </div>	1
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم: _____</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: ____/____/____</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2014/3/3</u>م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20</u> / / م</p> <p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم: <u>[Signature]</u></p> <p>التوقيع: <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ: <u>[Signature]</u></p> </div> </div>	2
3	<p style="text-align: center;">الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p style="text-align: center;">_____ : التوقيع</p> <p style="text-align: center;">_____ : التاريخ</p>	3

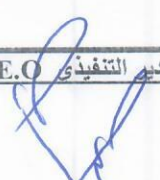


\* صورة لمحاسبات الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] M-E



28/2/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	خالد هندي فايز السبيعي	الاسم Name
الجافورة	الفرع Branch	المشاريع	الإدارة Division	الآلات الدقيقة	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b> <span style="float: right;">□ فئة الموظف</span>					
مدة العقد ( حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
2600			الراتب الأساسي Basic Salary		
1000			بدل سكن Housing allowance		
400			بدل انتقال Transportation		
4000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة ) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below.					
المدير التنفيذي C.E.O 			الموارد البشرية HR 		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE ٢٠٢٤ / ٢ / ٢٨		التوقيع : SING 		الاسم : NAME خالد هندي فايز السبيعي	