

عليه بواسطة : فاطمة الدريس
تاريخ : 15/09/2024
توقيت : 30:13:10 ص
الصفحة : 1 / 1

تقرير تصفية خلال فترة



ALSALOMI

اسم الموظف		102361	
الهندسة		102017	
تاريخ التصفية		2024-09-09	
مدة الخدمة من آخر تصفية		769	
تاريخ آخر تصفية		2022-07-20	
تاريخ التعيين		2022-07-21	
الراتب الأساسي		8000	
بمسند اضافي ثابت		0	
الهيكال		1112210012	
ملاحظات			
مستحقات خاصة بشهر التصفية			
راتب أساسي	2,400.00	بدل انتقال	0.00
بدل طبيعة عمل	0.00	بدل عمل إضافي	0.00
بدلات أخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00
عمل إضافي	0.00	قيمة المكافأة	0.00
مستحقات خاصة بالتصفية			
بدل اجازة	14,963.00	مصاريف التكلفة	0
شهر انذار	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00
استقطاعات خاصة بشهر التصفية			
تأمينات	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00
طائرة بدون راتب	0.00	استقطاع مرضى	0.00
تعدي الحد	0.00	غياب بولان	0.00
استقطاعات خاصة بالتصفية			
اجمالي السلف	0.00	التأمين الطبي	0.00
استقطاعات أخرى	0.00	تأمينات	0.00
قيمة الايام طارئة تعدي الحد	0.00	بدل سكن	0.00
الرواتب السابقة : شهر سنة القيمة ملاحظات			
اجمالي المستحق	18,820.16	اجمالي الحسوبات	715.00
الصافي المستحق	18,105.16	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fortimah
5554



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>الاسم : محسن عيد محمد احمد . Name : الوظيفة : مهندس ميكانيكي عام Title : رقم الموظف ID No: 2361</p> <p>الإدارة : مشروع الجافورة 9 . Department : الفرع : Section :</p> <p>تاريخ المباشرة : 2024-11-24 . Starting work at : الجنسية : مصري . Nationality :</p> <p>توقيع الموظف : _____ توقيع المدير المباشر : _____</p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 20 / / م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 2024 / 11 / 24 م</p> <p>مدير الموارد البشرية : الاسم : _____ التاريخ : _____</p> <p>شؤون الموظفين : الاسم : _____ التاريخ : 2024 / 11 / 24</p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
---	---	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع

Mobarak Meral Al-Salomi co.Ltd
Capital Paid : 2000000m



شركة مبرك مرعي السلومي المحدودة
رقم سجل تجاري 2009066 ر.د. سعودي

عقد عمل موظف / كود وظيفي رقم (2361)

انه في يوم (الاربعاء) بتاريخ 2022 / 07 / 20
بمدينة الرياض

On the day of tha(Wednesday) Date of 20 / 07 / 2022
in Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by &between:

Ms/MobarkMeral AL-Salomi CO.Ltd
and Contracting) Limited liability) company
CR Number is (1010116309)
Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)
P.O. Box (12297) zip (11721)
Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManageror whom he authorizes, hereinafter referred
to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The
second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed
to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (Mechanical
Engineer) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia,
in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work
commencement, provided that the first three months shall be a probation period,
during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end
of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to
b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period,
provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition
to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent
authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1-The second party agreed to appoint him with a total salary of (8000) Saudi riyals.
) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number
of 2 additional hours of work per day basic (8000) , housing (the insured)
Transportation(the insured)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party,
and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25%
housing allowance as per basic salary according company policy
3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance
as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks»at the expense of the
First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.
5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of
work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and
do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates
are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends,
other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve
months after the expiration of the contract period or as determined by the management
of the company and according to working conditions.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of
Saudi Arabia

C- If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request ball
transfer

تم بين الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من:
السادة/ شركة مبرك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة
وهي شركة سعودية ذات (مسئولية محدودة)
بموجب السجل التجاري رقم (1010116309)
وعنوانها(مدينة الرياض حي السلي شارع شبه الجزيرة)
ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721)
تليفون (009662705976) فاكس (009664715455)
و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة
(الطرف أول)

الاسم:
الجنسية:
رقم الجواز:
رقم الحدود:
و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف ثاني)
تتميز
باعتبار التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني
أبدي رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً و قد توافا على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

ووفق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (مهندس ميكانيكي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع
آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية واللوائح
والتقاع المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

أ- مدة هذا العقد هي (2) سنتين تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى
فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في
حالة عدم صلاحيته للعمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني التكاليف التي
تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تأذره عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات
المختصة بخلق الوظيفة.

البند الثالث: الأجور والمزايا:

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (8000) ريال سعودي فقط (ثمانية آلاف ريال
سعودي) لا غير بنهائية كل شهر ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد ساعات إضافية (الأسبوعي) 8000
(المسكن (مومن) النقل (مومن)

2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على
استخدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

3-يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة
الداخلية للشركة.

4-يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستدعاء على نفقة الطرف الأول وفق ما هو
متصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

5 - يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي

البند الرابع : ساعات العمل:

ساعات العمل المتفق عليها هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعه عمل اضافي يومياً مدفوعة الأجر يومياً تدفع شهرياً
ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد
مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع والعطلات الأخرى والأجازات
المرضية وفقاً لللائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة:

أ -يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور اثني عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع
بها بعد انتهاء مدة العقد ، أو وفق ما تقرر إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

ب - للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأي مكان داخل المملكة العربية السعودية

ج - في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	الاسم : <u>حسن عبد الله</u> الوظيفة : <u>م. إداري</u> ID No: <u>2364</u> رقم الموظف Section: <u>ACF</u> الإدارة : <u>التدوير</u> القسم : <u>ACF</u> Department: <u>التدوير</u> Nationality: <u>سوري</u> الجنسية : <u>سوري</u> Starting work at: <u>2022/7/24</u> تاريخ المباشرة : <u>2022/7/24</u> توقيع الموظف: <u>حسن عبد الله</u> توقيع المدير المباشر: <u>م. إداري</u>	1
2	Employ Dept.	إلى : شؤون الموظفين To: Personnel Department . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2022/7/24</u> <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20</u> / <u>1</u> / <u>2022</u> شؤون الموظفين الاسم : <u>م. إداري</u> التوقيع : <u>م. إداري</u> التاريخ : <u>2022/7/24</u> مدير الموارد البشرية : <u>م. إداري</u> الاسم : <u>م. إداري</u> التوقيع : <u>م. إداري</u> التاريخ : <u>2022/7/24</u>	2
3	HR use only	المدير التنفيذي التوقيع : التاريخ : نائب مدير الفرع التوقيع : التاريخ :	3

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هوية
مقيم
RESIDENT IDENTITY

وزارة الداخلية
وزارة الأمن الداخلي
Ministry of Interior



MOHSEN EID MOHAMED AHMED

محسن عيد محمد احمد

الرقم ٢٥٢٩٩٨١٥٦١ نسخة ١

مكان الاصدار شركة انظم لامن المعلومات

الاصدار ١٤٤٤/٠٣/٠٨ الميلاد ٠٤/٠١/١٩٨٩

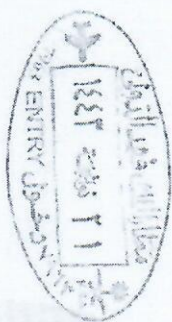
الجهة مجلس بيكانكي

الجنسية مصر النياة الاسلام

صاحب العمل شركة مبارك موعي السوقي وشركاه للتقاولات



2529981561

[illegible]

Visas

[illegible]

Jack

E278157119



MOFA

[illegible]

A30498361EGY8901044M23052926080450763<<<<<0

ARAB REPUBLIC OF
EGYPT



بسم الله الرحمن الرحيم

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99
 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99
 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99
 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99

Country Code / ☐ Passport No. / ☐

EGY A30498361

الحمد لله رب العالمين

Full Name
MOHSEN EID MOHAMED AHMED

Date of Birth	Place of Birth
04/01/1989	GIZIA

Nationality
EGYPTIAN

Sex
M

Date of Issue	Date of Expiry
24/05/2022	23/05/2029

Issuing Office
11

17
بہار کا نام بی محمد زکریا
Profession: MECH, ENGINEER

الموقف التجديدي: غير مطلوب
الموران: في عهد البهادي بلبيين مرقية

P<EGYAHMED<<MOHSEN<EID<MOHAMED>>>>>>>>>>>>>
A304983612EGY89010#4M29D5235<<<<<<<<<<<<<<<<<DO



شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات

Vacation request form

Special employee requesting leave

Site الموقع	Dep. الإدارة	Job الوظيفة	NA. رقم	NAME الاسم	CODE الكود
باصيرال	إدارة	مهندس ميكانيكا	مصري	محسن عبد محمد أحمد	2361

I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time

أمل التكرم بالموافقة على طلب الإجازة على أن أتعهد بتسليم كافة المهام الموكلة لي الموكلة إلي وتسليم ما في عيدي قبل ذهابي للإجازة وأتعهد بالعودة ومباشرة العمل في الوقت المحدد

Site الموقع	Dep. الإدارة	Job الوظيفة	NA. رقم	NAME الاسم	CODE الكود
باصيرال	إدارة	مهندس ميكانيكا	مصري	محسن عبد محمد أحمد	2361

Mobile. رقم جوال	City المدينة	Country الدولة
0507490742	مكة المكرمة	السعودية

Notes: 02/11/11: تاريخ تقديم الطلب date

Signature: التوقيع

NAME: الاسم

For a replacement employee

Signature: التوقيع

NAME: الاسم

Employee management

Director of Administration

Direct manager

Signature: التوقيع

NAME: الاسم

Human Resource Management

Director of Administration

Direct manager

Signature: التوقيع

NAME: الاسم

Final approval

C.E.O Approval

Sector Manager

Signature: التوقيع

Signature: التوقيع

Notes:

MMS-HR-VF-0001

ME

عقد عمل موظف / كود وظيفي رقم (2361)

اتمه في يوم (الأربعاء) بتاريخ 20 / 07 / 2022

بمدينة الرياض

On the day of the (Wednesday) Date of 20 / 07 / 2022
in Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by & between:

Ms/MobarakMerai AL-Salomi CO.Ltd
and Contracting) Limited liability) company
CR Number is (1010116309)
Address(city:Riyadh, Area:alsuly)
P.O. Box (12297) zip (11721)
Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the General Manager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (The First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (Mechanical Engineer) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

- 1-The second party agreed to appoint him with a total salary of (8000) Saudi riyals.) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number of 2 additional hours of work per day basic (8000) , housing (the insured) Transportation(the insured)
- 2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy
- 3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.
- 4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.
5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

- A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.
- B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia
- C- If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

تم بين الله وتوثيقه الاتفاق بين كل من:

السادة/ شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسئولية محدودة)

بموجب السجل التجاري رقم (1010116309)

وعنوانها (مدينة الرياض حي السلي شارع شبه الجزيرة)

ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721)

تليفون (009662705976) فاكس (009664715455)

و يمثلها وينوب عنها في هذا العقد/المدير العام للشركة أو من يوليه ويشار إليها في هذا العقد بـ الشركة (الطرف أول)

الاسم:

الجنسية :

رقم الجواز :

رقم الحدود:

و يشار إليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف ثاني)

تعيين

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد .

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (مهندس ميكانيكي) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في الالاحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:

أ- مدة هذا العقد هي (2) سنتين تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه ، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني التكاليف التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث : الأجور والمزايا :

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (8000) ريال سعودي فقط (ثمانية آلاف ريال سعودي) لا غير نهائية كل شهر ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد 2 ساعة إضافية . الأساسي (8000) (السكن(مؤمن) النقل (مؤمن)

2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

3-يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لإجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4-يستحق الطرف الثاني الرعاية الطبية هو وإفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

5 - يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي

البند الرابع : ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة عمل إضافي يومياً مدفوعة الأجر يومياً تدفع شهرياً ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع والعطلات الأخرى والأجازات العرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة :

أ -يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور اثني عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع بها بعد انتهاء مدة العقد ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

ب - للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأي مكان داخل المملكة العربية السعودية

ج - في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة



محمد عبد الله