



ALSALOMI

لمبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ : 30/06/2025

توقيت : 38:11:02 م

الصفحة 1 1

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير التصفية خلال فترة

محمد النور بدوي يوسف احمد

حارس

تاريخ اخر عوده من اجازة
رقم التصفية للموظف
نقدي
0
ممكن جماعي
199
0
0
2155

نوع التصفية
تاريخ اول مباشرة
مدة الاجازة المستحقة
رقم الإقامة
بمعدل اعاشة
بدل السكن الشهري

اسم الموظف
المهنة
تاريخ التصفية
مدة الخدمة من آخر تصفية
تاريخ اخر تصفية
تاريخ التعيين
الراتب الاساسي
بمعدل اضافي ثابت
الهيكلي

ملاحظات تاريخ اخر مباشرة 2023/5/20 - اضافي 61 ساعة محسنة : (413) فرق بدل الاجازة

مستحقات خاصة بشهر التصفية

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	708.00	راتب اساسي
230.00	بدل اشراف	170.00	بدل عمل اضافي	113.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات اخرى - رواتب	0.00	بدلات اخرى
		0.00	قيمة المكافأة	381.00	عمل اضافي
0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التاشرة		مستحقات خاصة بالتصفية
1,000.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	4,891.00	بدل اجازة
0.00	مستحقات اخري - رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر اذار

استقطاعات خاصة بشهر التصفية

413.00	حسميات اخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	احتياطية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طائرة بدون راتب
0.00	شباب بدون اشراف	0.00	غياب باذن	0.00	تعدي الحد
300.00	الخروج والعودة	0.00	التامين الطبي	0.00	استقطاعات خاصة بالتصفية
0.00	مبلغ مسجور تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ مسجور اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات اخري
	عدد الايام الطائرة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		قيمة الايام طائرة تعدي الحد

ملاحظات

6,780.00

0.00

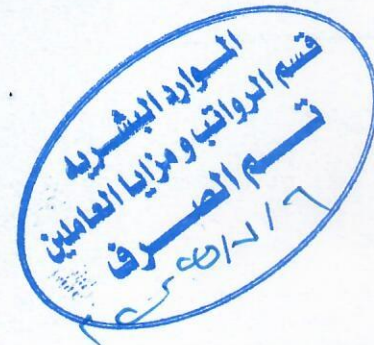
الصافي المستحق
رصيد السلف المتبقى بعد التصفية

713.00

اجمالي الحسميات

7,493.00

اجمالي المستحق



المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب
Fattimah
5551

30 JUN 2025

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: 641 : الموظف رقمTitle: حارس . Name: محمد النور أحمد : الاسم الإدارة : الخدمات . Department: القسم : المال القتيب "شرق الاحساء" Nationality: المسوات : الجنسية . Starting work at: 19/11/5 : تاريخ المباشرة توقيع الموظف: محمد : توقيع المدير المباشر 13-11-2019	1	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2019 / 10 / <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 2019 / 10 / 5 مدير الموارد البشرية الاسم : التوقيع : التاريخ : / /	2	شئون الموظفين إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ شئون الموظفين الاسم : التوقيع : التاريخ : 19/11/5
3	HR use only	نائب مدير الفرع التوقيع : التاريخ : رئيس قطاع الرقابة و الجودة التوقيع : التاريخ :	3	اعتماد الإدارة

2000

PASSPORT / جواز سفر

SDN



THE REPUBLIC OF THE SUDAN

Passport Type / نوع الجواز

PC

Country Code / رمز القطر

SDN

جمهورية السودان

Passport No. / رقم الجواز:

P05236931

Full Name الاسم الكامل

محمد النور يدوي يوسف احمد

MOHAMED ELNOUR BADWI YOUSIF AHMED

Nationality: الجنسية

SDN/ السودان

Place of Birth / مكان الميلاد

AL MANAQIL/ المناقل

Sex / الجنس

M/ ذکر

Place of Issue / مكان الإصدار:

RIYADH/ الرياض

Signature of Holder / توقيع حامل الجوار

National No. / الرقم الوطني:

114-1437-1348

Date of Birth / تاريخ الميلاد

01-01-1964

تاریخ الاصدار / Date of Issue

19-11-2018

Date of Expiry / انتهاء الصلاحية

18-11-2023

18-11-2023

صحة النور

PCSDNMOHAMED<ELNOUR<BADWI<YOUSIF<AHMED<<<<<<

P052369312SDN6401012M2311182<<<<<<<<<<<<<<<<4

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
641
MOHAMED ELNOUR BADWI YOUSIF AHMED
الرقم ٢٣٦١٢٣٤٦٦٥ نسخة ٤
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية
الاصدار ١٤٤١/٠٥/٠٤ الميلاد ١٩٦٤/٠١/٠١
المهنة عامل عادي
الجنسية السودان
الحياة الاسلام
ملاحت العمل شركة مبارك مرعي الطومى وشركاه
المقاولات
2361234665

محمد النور بدوى

عقد العمل الموحد Unified Employment Contract



الموارد البشرية
والنمىة الاجتماعية



This agreement, was made in 24/03/2021

between:

Establishment number: 1-265796

Authorized Signatory: JABER MOBARAK ALSALOMI

Capacity of: GENERAL MANAGER

Referred to hereinafter as (First Party).

And; mohammed elnoor yousef ahmed

Nationality: Sudan

IQAMA: 2361234665

Referred to hereinafter as (Second party).

And together they are referred to as (the two parties
or both parties).

أبرم هذا العقد في 24/03/2021 بين:

شركه مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم المنشأة: 1-265796

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر مبارك السلومي

بصفته: المدير العام

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

و محمد النور بدوي يوسف احمد

الجنسية: السودان

إقامة: 2361234665

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

ويشار لهما معا بـ (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral part of this contract, and together with its annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملاحقه وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتمم بعضها بعضاً.



Parties Information:

بيانات الاطراف:

First Party's Information		بيانات الطرف الاول
National Address	11721 -	العنوان الوطني
Phone Number	0112705976	رقم هاتف المنشأة
Mobile Number	0554419195	رقم الجوال
Email	hr@alsalomi.com	البريد الإلكتروني الرسمي للمنشأة

Second Party's Information		بيانات الطرف الثاني
Gender	Male	الجنس ذكر
Marital Status		الحالة الاجتماعية
Religion		الديانة
Birth Date	21/04/1966	تاريخ الميلاد
National Address	11721 -	العنوان الوطني
Mobile Number	0583354287	رقم الجوال
Email	s_h666@yahoo.com	البريد الإلكتروني



Optional Terms

بنود اختيارية

The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract.

يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة. ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد بمدة لا تقل عن 30 من نهاية العقد

Additional Terms

بنود إضافية

In the event that the contract is terminated by the first party the second party deserves compensation in the amount of two months salary In the event that the contract is terminated by the second party the system shall be applied

في حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الأول يستحق الطرف الثاني تعويض بمقدار راتب شهرين وفي حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الثاني يطبق النظام

accordance with Article Eighty three of the work system the second party shall not after the end of the contract work for a competitor of the first party for a period of two years Riyadh city and the eastern region

طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنتين في مدينة الرياض والمنطقة الشرقية

The second party acknowledges its agreement to postpone the leave for the first year twentyone days until the end of the second year so that the employees entitlement to leave is forty two days for the two years according to the requirements of work conditions with the exception of emergency cases with the approval of the first party

يقر الطرف الثاني بموافاقته على تأجيل إجازة العام الأول واحد وعشرون يوماً حتى نهاية العام الثاني ليصبح استحقاق الموظف أجازته قدرها اثنان وأربعون يوماً عن العامين وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل ويستثنى من ذلك الحالات الطارئة وذلك بموافقة الطرف الأول

The second party joins to work for the first party at the headquarters of the main center or branches or any other site belonging to the first party in the Kingdom of Saudi Arabia according to the needs of the work The cash allowances transportation housing subsistence are stopped if they are provided by the first party in kind

يلتحق الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول بمقر المركز الرئيسي أو الفروع أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل يتم إيقاف صرف البدلات النقدية انتقال سكن أعاشه في حالة توفيرهم من قبل الطرف الأول بشكل عيني



Additional Terms

بنود إضافية

Based on the agreement concluded between the two parties in the previous contract the second party acknowledges his knowledge and agreement that his current salary includes the value of two additional hours per day

بناءً على الاتفاق المبرم بين الطرفين بالعقد السابق يقر الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن راتبه الحالي يتضمن قيمة ساعتين إضافي يوميا

According to Article eightysix it is not calculated in the wage on the basis of which the endofservice bonus is settled the amounts of commissions or the like or what the worker achieves in terms of increasing or improving production as tribe and bonus

طبقاً للمادة السادسة والثمانون لا تحسب في الأجر الذي تسوي على أساسه مكافأة نهاية الخدمة مبالغ العمولات أو ما في حكمها أو ما يحققه العامل من زيادة الانتاج أو تحصيله مثل التريبات و حافز السيرو البونص

Instructions

تعليمات

In the event that the second party desires to terminate the contract to transfer to another employer, both parties acknowledge and agree that the second party serves the first party a written notice no less than 90 calendar days prior to the termination date. In addition, this agreement prevails over every condition that opposes it. Thus, parties can recourse to the other party with other rights.

أقر الطرفان واتفقا بأن يقدم الطرف الثاني للطرف الأول إشعاراً كتابياً بمدة لا تقل عن 90 يوماً تقويمياً، في حال رغب الطرف الثاني بإنهاء العقد للانتقال لصاحب عمل آخر، ويسود هذا الاتفاق على كل شرط يعارضه، مع احتفاظ الطرفين بالرجوع على الطرف الآخر بما ينتج عنه من حقوق.