



5480
~~5480~~

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

رخصة سياقة
DRIVING LICENSE

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية



حمد بن هادي بن حمد المري

HAMAD HADI BIN HAMAD ALMARRI

No. 1091510840 ١٠٩١٥١٠٨٤٠ الرقم

DOB 23/07/1995 ١٤١٦/٠٢/٢٥ تاريخ البلد

Exp 07/04/2023 ١٤٤٤/٠٩/١٦ تاريخ الإنتهاء

B+ فصيلة الدم ١٤٣٩/٠٩/١٦ تاريخ الاصدار

٨ الفيدو نقل ثقيل النوع

سعودي الجنسية





حمد هادي المري

HAMAD HADI ALMARRI

11/13/2021



C000481

Contractor

مقاول

إجراءات شؤون الموظفين

Date.2021..11.14.-	الادارة : الحركة Dept.	الرقم الوظيفي: 5470
Job Title: سائق خدمة	Name employee: -.- محمد هادي المربي	اسم الموظف :-.- محمد هادي المربي
مدة الخدمة سنه وثلاثة اشهر	Date Of work.2020..08..26	تاريخ الالتحاق بالعمل : 2020..08..26
Date 2021/11/01: تاريخ تنفيذ الاجراء implementation	2021/06/01 بقيمة:- 400 ريال	تاريخ اخر تعديل : 2021/06/01 بقيمة:- 400 ريال

نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب تعديل راتب زيادة بدلات ترقية تغيير مسمى الوظيفة
وقد تم الاجراء بناء على :

الوضع المقترح... Proposed	الوضع الحالي Currently	التصنيف:- Rating
سائق خدمة	سائق خدمة	المسمى الوظيفي: Job Title
3000	3000	الراتب الاساسي: M. Salary
1000	1000	بدل السكن: Housing allowance
400	400	بدل الاعاشة: Food allowance
500	500	بدل المواصلات . Transportation allowance
1300	500	بدلات طبيعة عمل :- Others
0	0	التأمين الطبي : Insurance Medical.
0	0	تذكرة السفر: Air Ticket
21 يوم بالسنة	21 يوم بالسنة	الاجازة السنوية:- Annual vacation
الخدمات	الخدمات	الادارة : Administration
6200	5400	الاجمالي

الموارد البشرية HR

ملحوظات زيادة بدل عمل 800 ريال

التوقيع:

الاعتماد Approval

لا تعتمد

ترجى

تعتمد

اعتماد الادارة:

سادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور ببياناته أعلاه من تاريخ:/...../20..... م

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

الاسم : حمد هادي حمد المري . Name: Hamed Hadi Hamed Al-Mari
الوظيفة : سائق خدمة Title: Driver
ID No: 5470 رقم الموظف: ID No:
Section: الهنوف Department: Transportation
Tariq Al-Hanafia
الادارة : الحركة
Nationality: سعودي . الجنسية: Saudi
Starting work at: ٢٠٢٠ / ٨ / ٦ تاريخ المباشرة:

توقيع المدير المباشر Tyqif Sirf توقيع الموظف: المهندس

2

Employ Dept.

2

شئون الموظفين

To: Personnel Department ..

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

مدير الموارد البشرية
الاسم : _____
التاريخ : _____
التوقيع : _____
التاريخ : _____

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٠ / ٨ / ٦

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٠

شئون الموظفين
الاسم : _____
التوقيع : _____
التاريخ : ٢٠٢٠ / ٨ / ٦

3

HR use only

3

اعتماد الادارة

نائب مدير الفرع
التوقيع : _____
التاريخ : _____
المدير التنفيذي
التوقيع : _____
التاريخ : _____

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

الرقم الموظف : Title:	Name: HANAD AL MAHDI	الإسم :
ID No:	5970	
Section:	Department: Service	الادارة :
Nationality: Saudi	الجنسية: . Starting work at: ٥١ / ٥٦ / ٢٠٢٣	تاريخ المباشرة :
توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:
		
١٩٠٢		

<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p>	<p>الى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣ / ١ / ١</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٤٦١ / ١ / ١</p>
<p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____</p> <p>التاريخ : _____</p> <p>التاريخ : ٢٠٢٢/٠٦/٠٧</p>	<p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم : _____</p> <p>التاريخ : _____</p> <p>التاريخ : ٢٠٢٢/١٦/١</p>

3	نائب مدير الفرع	المدير التنفيذي
	التوقيع :	التوقيع :
	_____ التاريخ :	_____ التاريخ :

SH70

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

Mobarak Merai Al-salomi co.ltd
Capital Paid : 2000000SR



شركة مبارك مرعي الصالومي المحدودة
رقم قيد تجاري 2000000 2000000 ريال سعودي

2020/08/25	تاريخ العرض	Saudi	الجنسية	حمد بن هادي حمد المري	الاسم
Kamal Al-Hawf	الفرع	ادارة الحركة	القطاع	سائق خدمة	الوظيفة

تفاصيل العرض

تاریخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيین أو إجراءات نقل الكفالة لغير السعودي	<input type="checkbox"/> سنتين ميلاديتين	<input type="checkbox"/> مدة العقد سنة ميلادية
--	--	--

سنوي	شهرياً	الراتب والعلاوات
	3000	الراتب الأساسي
	1000	بدل سكن
	500	بدل انتقال
	500	بدل طبيعة عمل
	5000	الإجمالي

ميزات وشروط أخرى

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).

تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة)

فتررة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل.

تحتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واجتياز تقييم فتررة التجربة.

يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

مدير الفرع

الموارد البشرية

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال (

أعلاه .

التاريخ : ٢٠٢٠ / ٨ / ٢٥	التوقيع : 	الاسم : محمد هادي حمد المري
----------------------------	---------------	--------------------------------

* صورة لملف المذكور

* الأصل للموظف



٥٤٧٠

This agreement was made in 23/02/2021

أبرم هذا العقد في 23/02/2021 بين:

between:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

Establishment number: 1-265796

رقم المنشأة: 1-265796

Authorized Signatory: JABER MOBARK ALSALOMI

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر مبارك السلومي

Capacity of: GENERAL MANAGER

بصفته: المدير العام

Referred to hereinafter as (First Party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

And; HAMAD HADI BIN HAMAD ALMARRI

و حمد هادي بن حمد المري

Nationality: Saudi Arabia

الجنسية: السعودية

National ID: 1091510840

الهوية الوطنية: 1091510840

Referred to hereinafter as (Second party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two parties or both parties).

ويشار لهما معاً (الطرفان أو الطرفين).

The above mentioned annexes are an integral part of this contract, and together with its annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

الطرفان أعلاه جزءاً لا يتجزأ من العقد، حيث تفسر ويتتم بعضها البعض، وتحتاج إلى تكملة، وتعتبر جزءاً من العقد.



Parties Information:

بيانات الاطراف:

First Party's Information

بيانات الطرف الاول

National Address	, 11721 –	العنوان الوطني
Phone Number	0112705976	رقم هاتف المنشأة
Mobile Number	509060500	رقم الجوال
Email	hr2@alsalomi.com	البريد الإلكتروني ال رسمي للمنشأة

Second Party's Information

بيانات الطرف الثاني

Gender	Male	ذكر	الجنس
Marital Status	Single	اعزب	الحالة الاجتماعية
Religion	Muslim	مسلم	الديانة
Birth Date	23/07/1995		تاريخ الميلاد
National Address	الاحساء – 00000		العنوان الوطني
Mobile Number	538288854		رقم الجوال
Email	mohmed.zean35@hotmail.com		البريد الإلكتروني



Contract Conditions:

بنود العقد:

1. Job's Title & Work's Location

1. المهمة ومكان العمل

Job Title	driver	سائق خدمة	المسمن الوظيفي
Work Domain	Inside Saudi	داخل السعودية	نطاق العمل
Work Location	Alahsa	الاحساء	مقر العمل
Work Type	Full Time	دوام كامل	نوع العمل

2. Contract Period

2. مدة العقد

The contract shall be effective for a period of 1 year starts from the official date of reporting to work on Tuesday 25/08/2020 and it ends on 25/08/2021.

يسري نفاذ هذا العقد لمدة 1 سنة
تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم
الثلاثاء الموافق 25/08/2020 و تنتهي بتاريخ
25/08/2021

3. Probationary Period

3. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 0 days beginning from the joining date and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 0 يوماً تبدأ
من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة
عيدي الفطر والأضحى والاجازة المرضية.



4. Work Hours & Weekly Rest

Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be daily as 8 hours. In addition, the second party shall be entitled to 1 rest day per week.

4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة أسبوعية.

5. Annual Leave

The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year.

5. الإجازات السنوية

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 يوم تقويمي.

6. Wage & Financial Benefits

The second party shall be given the following wage and benefits:

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

6. الأجر والمزايا المالية

Basic Wage	3000	الأجر الأساسي
Housing	0	السكن
Transportation		بدل النقل
Commission	0	العمولات
Others Including transportation	2000	بدلات نقدية أخرى شامل بدل النقل

The first payment will be made in month 2 total amount of (5000) Saudi riyals.

(5000) ريال سعودي في المدورة الأولى في شهر 2

ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.



7. Second Party's Bank Account
Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank name	الراجحي	الراجحي	اسم البنك
IBAN	5283110000230852100		رقم الايابان



First Party's Obligations

التزامات الطرف الأول

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والغطيل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

دفع أجر العامل وتصفيه حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفيه حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين



Second Party's Obligations

الالتزامات الطرف الثاني

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

أن ينجذب العمل الموكلا إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

أن يعني عنايه كافية بالأدوات، والمهام المستندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول: الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

أن يلتزم بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول. ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته ل تلك الأنظمة

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجر إضافي في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

To undergo medical examination by the first party post employment contract, in order to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

General Provisions

أحكام عامة

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

يكون نظام العمل ولايته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولاجنة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

اتفق الطرفان على أن العنوانين الموضحة في صدر العقد هي العنوانين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

يقر الطرفان بأنهما قد علما وفيهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه

صيغة المفرد تشمل الجمجم وصيغة الجمجم تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين مالم يقتضي سياق النص غير ذلك

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر



Optional Terms

بنود اختيارية

The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract.

يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد بمدة لا تقل عن 30 من نهاية العقد

Additional Terms

بنود إضافية

في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاء بما يعادل راتب شهر

طبقاً للمادة الثامنة والخمسون من نظام العمل يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل في مكان يختلف عن المكان المتفق عليه دون اشتراط موافقته نظر لمقتضيات العمل وذلك لمدة لا تتجاوز الثلاثون يوماً

طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يتلزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنتين وذلك في أي مكان داخل المملكة العربية السعودية