

2726

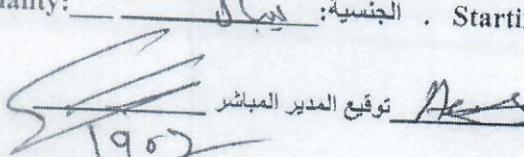
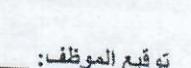




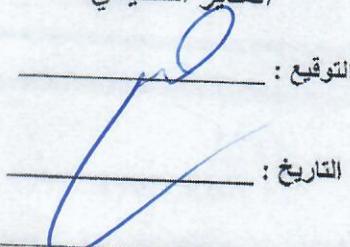
# شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

## إشعار مبادرة العمل

## Effective Date Notice

1	<p>ID No: ٥٧٥ Name: رقم الموظف : عامل . الوظيفة : Title: عامل</p> <p>Section: الإداره : المخازن . الفرع : المخازن Department: المخازن</p> <p>Nationality: الجنسية: يمني Starting work at: تاريخ المباشرة: ٢٠٢٣/١٢/١٥</p> <p> توقيع المدير المبادر</p> <p> توقيع الموظف:</p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>الى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/١٥</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٠</p> <p>مدير الموارد البشرية مدیر الموارد البشریہ الاسم : لعین اللہ علیہ التوقيع : د. رحمة التوقيع : د. حمزة خالد التاريخ : ٢٤/١٢/٢٣ التاریخ : ٢٠٢٣/١٢/٢٤</p> <p>شئون الموظفين شئون الموظفين الاسم : د. حمزة خالد التوقيع : د. حمزة خالد التوقيع : ٢٠٢٣/١٢/٢٤ التاریخ : ٢٠٢٣/١٢/٢٤</p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : </p> <p>التاريخ : </p>	3
---	---	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

JP M-E



# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل

### Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	ARBINDA MEHTA	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشة Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
1200		إجمالي Total			

### متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period. (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )

العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )

تكبرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period -

for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below .

هذا العرض سارى لمدة 48 ساعة فقط .

This offer is valid for 48 hours only.

الموارد البشرية HR

C.E.O

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( ) and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ DATE :	التوقيع Signature :	الاسم NAME:
/ /	SING	Arbinda mehta



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Employ Data	Name: _____ الاسم : _____ No. الكود: _____ التاريخ : 2023/12/09 Section: _____ الادارة : _____ القسم : _____ Department: _____ الخدمات _____ Title: _____ رتبة _____ Manager .Department: _____ الرئيس المباشر : _____ Sing: _____ توقيع الموظف : _____ مدير الادارة : _____ Signature: _____	1
---	-------------	---	---

2	The reason for the loan	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave <input type="checkbox"/> بانه لامانع لدي من خصم كامل السلفة من اول راتب مسحوق لي , توقيع صاحب السلفة : I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: _____ Signature: _____	2
---	-------------------------	---	---

3	HR final dep	توقيع الادارة المالية : Financial Sing _____ توقيع الموارد البشرية : HR Sing _____ ملاحظات: _____ ملاحظات: _____	3
---	--------------	---	---

4	The Approval	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved إعتماد الادارة Signature: _____ التوقيع : _____ Date: _____ / _____ / _____ التاريخ : _____ / _____ / _____ * صورة لشئون الموظفين * صورة لملف الموظف * صورة للحسابات	4
---	--------------	---	---



رقم الوثيقة :

16060342

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695  
.C.R. No : 1010116309  
Tel : 0000000000  
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
رقم العضوية : 57695  
رقم التسجيل التجاري : 1010116309  
هاتف : 0000000000  
ذكير : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445  
18/09/2023

Contract

Visa No: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

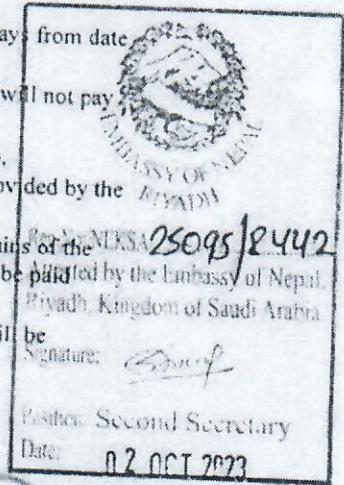
Mr: Arbinda Mehta

Nationality: Nepali

Passport No: PA1198562

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal ..... 1000 ..... for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by the Embassy of Nepal, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



Positive Second Secretary  
Date: 02 OCT 2023

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



