



تقرير التصفية خلال فترة

لمبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ : 06/07/2025

توقيت : 20:50:11 ص

الصفحة 1 / 1

سوريا سيلفراج				203105	اسم الموظف
2025-06-01	تاريخ اخر عوده من اجازته	عامل يونيه		2515	المهنة
1	رقم التصفية للموظف	إقالة مادة 83	نوع التصفية	2025-06-22	تاريخ التصفية
عيني	صرف تذاكر السفر	2024-10-30	تاريخ اول مباشرة	171	مدة الخدمة من اخر تصفية
0	المدة من اخر تصفية	9.97	مدة الاجازة المستحقة	2024-10-29	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2588579405	رقم الإقامة	2024-10-30	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	300	بـ بدل اعاشة	1000	الراتب الاساسي
0	بدل الانتقال	0	بدل السكن الشهري	0	بـ بدل اضافي ثابت
0	بدل اضافي متغير	مشروع الاميرال مرحلة 2 - الصيانة		2110102016	الهيكل
1300	اجمالي				ملاحظات خرج ولم يعد
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	700.00	راتب أساسي
0.00	بدل اشراف	210.00	بدل عمل اضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات اخرى
		0.00	قيمة المكافاة	0.00	عمل اضافي
مستحقات خاصة بالتصفية					
0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التأثيرة		بدل اجازة
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	432.00	شهر انذار
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
1,342.00	حسميات اخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضى	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب باذن	0.00	تعدي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفية					
0.00	الخروج والعودة	0.00	التامين الطبي		اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	استقطاعات اخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	قيمة الايام طارئة تعدي الحد
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		
ملاحظات				القيمة	سنة
0.00	الصافي المستحق	1,342.00	اجمالي الحسميات	1,342.00	شهر
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				الرواتب السابقة : اجمالي المستحق

الموارد البشرية
قسم الرواتب ومزايا العاملين
تم الصرف
11/12/2025

2025
7
9

المدير العام
المدير المالي
الحسابات
مدير الموارد البشرية
المراجع
محاسب الرواتب
Fatimah
15531

خروج وحيد

2575

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

تم الاعتماد على اسكون

التاريخ: 2025-06-22م

إشعار بإنهاء الخدمةNotice of Termination

سوريا سيلفراج SURYA SELVARAJ	الاسم Name	203105	الـ كـ و د Code
2588579405	رقم الهوية I.D.#	المقاولات - الاميرال Construction - Amiral	الادارة / القسم Dept.

Based on the contract concluded with you on 30/10/2024, due to the fact that you have been Absent for continuous work period and you have been notified of that. This is a termination of the contract from your party according to Article 77. The Company has the right to claim compensation based on the contract or Saudi Labor Law.

Therefor the company has decided to terminate your services in accordance with Article 80-7 of the Saudi Labor Law for your absences more than 15 days continuously, considering that your last working day is 22-06-2025

بناءً على العقد المبرم معكم بتاريخ 2024/10/30 ونظراً لانقطاعكم عن العمل لمدة متصلة وقد تم اشعاركم طبقاً للمادة (77) فإن للشركة الحق في مطالبتكم بالتعويض المنصوص عليه في العقد او نظام العمل السعودي.

عليه تقرر انتهاء خدماتكم على المادة (7-80) من نظام العمل السعودي لتغيبكم عن العمل المتصل لمدة اكثر من 15 يوم. واعتبار ان اخر يوم عمل لكم بالشركة هو 2025-06-22م

Direct Manager	المدير المباشر
Signature	التوقيع:
.....	

Employee	الموظف
Signature	التوقيع:
.....	

إدارة الموارد البشرية

HR Management

07/01/25

22/06/25

تم عمل انهاء
على اسكون

7

IND

भारतीय / INDIAN

W0110386

SELVARAJ

पिता का नाम / Given Name(s)

SURYA

24/09/2002

M

ATTUR, TAMIL NADU

CHENNAI

26/04/2022

25/04/2032

S. Swaya.

P<INSELVARAJ<<SURYA<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
W0110386<9IND0209249M3204256G064079028922<78

25/04/2032



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	SURYA SELVARAJ	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الإدارة Division	TEA BOY	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
1000			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By Company			بدل سكن Housing allowance		
By Company			بدل انتقال Transportation		
1300			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p>					
<p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تتحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
30 / 10 / 24		S. Surya		SURYA SELVARAJ	



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>3105</u> Title: <u>TEA BOY</u> : الوظيفة . Name: <u>SURYA SFLYAR</u> الاسم</p> <p>Section: _____ : الفرع : Department: <u>30/10/2024</u> الإدارة</p> <p>Nationality: <u>INDIAN</u> : الجنسية . Starting work at: <u>30/10/2024</u> تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: <u>S. Surya</u> توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>24/10/30</u>م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / / 20</u>م</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم: _____</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: <u>24/10/30</u></p>	2
Employ Dept.		شؤون الموظفين

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3
HR use only		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] M-E



رقم الوثيقة :

20342326

خفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

بيانات المشترك :

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

.C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 10/04/1446 هـ

13/10/2024 م

عقد عمل

الموضوع عقد العمل

بمعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: ساريا سيلفارج

الجنسية : الهند - رقم الجواز : W0100386

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه وهما بآتم الأوصاف المعتمدة على الالتزام بالعقد التالي:

- 1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهنة (عامل انشاءات) وراتب 1300 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الاسبوع وثمانية ساعات يومياً.
- 2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.
- 3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.
- 4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة اشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية السعودية.
- 5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.
- 6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: SURYA SELVARAJ

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: W0100386

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 1300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع أو ختم.
- عند تعديلها أو محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للملاحقة القانونية.
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سند)
- للأجهزة المحمولة أو الرقم الموحد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة.





رقم الوثيقة :

20342326

الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفته : مدير عام



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع أو ختم .
- عند تعديلها أو محاولة العبث بها تعتبر لافية وتعرض صاحبها للملاحقة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سند) للأجهزة المحمولة أو الرقم الموحد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة.

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/04/2025