



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

0993

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice


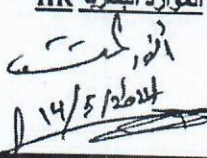
1	<p>ID No: _____ Title: <u>مصرف حراس</u> . Name: <u>أ.الب (صيف) الحبيب</u> الاسم: <u>أ.الب (صيف) الحبيب</u></p> <p>Section: <u>حاجرة</u> . Department: <u>الإدارة</u> . الفرع: <u>حاجرة</u></p> <p>Nationality: <u>سوري</u> . Starting work at: <u>15/5/2024</u> تاريخ المباشرة:</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
2	<p>To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 15/5/2024م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التاريخ: _____</p> <p>شؤون الموظفين الاسم: <u>خولم لمخرو</u> التاريخ: <u>2024/5/15</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

14/5/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	طالب يوسف حسن العطية	الاسم Name
الاحصاء- الجافورة	الفرع Branch	الامن و الخدمات	الاداره Division	مشرف حراس	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والملاوات		
3575			الراتب الأساسي Basic Salary		
1375			بدل سكن Housing allowance		
550			بدل انتقال Transportation		
5500			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O.			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال (١) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE : ١٤ / ٥ / ٢٠٢٤		التوقيع : SING :		الاسم : NAME : طالب يوسف السلومي	

MMS-HR-JO-0001

JP M.E



الهوية الوطنية
National ID

الهوية الوطنية
ذات النسخة

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

طالب بن يوسف بن حسن العطيه

ALATIAH, TALEB YOUSEF H



No: 1077137550 الرقم : ١٠٧٧١٣٧٥٥٠
DOB: 26/06/1993 تاريخ الميلاد : ١٤١٤/٠٦/٠٦ هـ
DOE: 24/02/2026 تاريخ الانتهاء : ١٤٤٧/٠٩/٠٧ هـ
مكان الميلاد : الاحساء



1077137550

تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال توكلنا
This document is shared
through Tawakkalna



يجب التحقق من الرمز السريع قبل اعتماد التعامل مع الهوية
You must ensure validating the otp prior to considering the ID an
official one