



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

٨٣٩١

Effective Date Notice

1	ID No: _____ Procurement - Engineer . Name: Muhammad Abu Sofyan الوظيفة: _____ رقم الموظف: _____ Section: Amiral, Tubal Department: Procurement Nationality: Bangladesh . الجنسية: _____ Starting work at: 4 March, 2024 توقيع الموظف: <u>Antonio Murillo</u> <u>Muhammad Abu Sofyan</u>		1
Emp. Data	الإدارات شئون الموظفين		

2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٤/٣/٢٠٢٤ <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٤		2
Employ Dept.	شئون الموظفين الإدارات		

مدير الموارد البشرية
 الاسم: احمد سامي خالد
 التوقيع: _____
 التاريخ: ٢٤/٤/٢٠٢٤

 شئون الموظفين
 الاسم: حسن العبدالى
 التوقيع: حسن العبدالى
 التاريخ: ٢٠٢٤/٣/٤

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____		3
HR use only	الإدارات شئون الموظفين		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

21/2/2024	تاريخ العرض Date	Bangladeshi	الجنسية Nationality	Mohammed abusufian	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	procurement	الاداره Division	procurement ENG	الوظيفة Job Title
Offer Detail					صفة الموظف
(مدة العقد) حتى نهاية المشروع (The duration of the contract depends on the end of the project)					
MONTHLY شهرياً		SALARY الراتب والعلاوات			
6175		الراتب الأساسي Basic Salary			
2375		بدل سكن Housing allowance			
950		بدل انتقال Transportation			
9500		اجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فتره التجربه : (90) يوما حسب نظام العمل والمصل المعماري اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويستتر تاريخ نقل الكفلة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
الاجازة السنوية (21) يوما منقوصه الأجر عن كل (منه) ميلاده خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)					
Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis . (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استقرار وتتجدد الاقة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) وتحترم هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدنى . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
C.E.O			HR الموارد البشرية		

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ

25/2/2024

SING : التوقيع

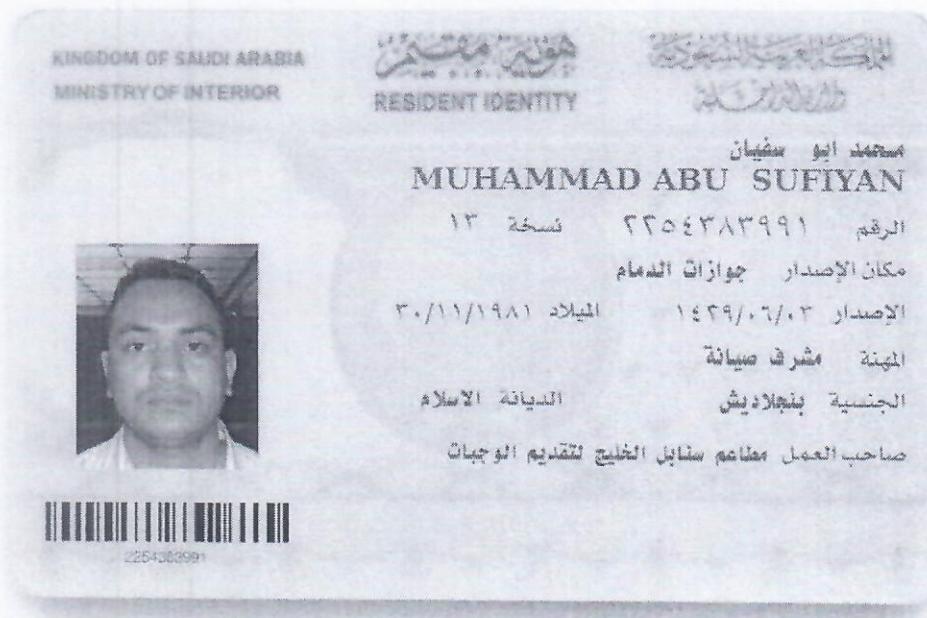
NAME: الاسم

Mohammed abusufian

MMS-HR-JO-0002



هوية مقيم
Resident ID



2254303991

تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال توكلنا
This document is shared through Tawakkalna



يجب التحقق من الرمز السريع قبل اعتبار التعامل مع الهوية
You must ensure validating the otp prior to considering the ID an official one