

لمبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحيم

تاريخ : 15/06/2025

توقيت : 08:20:08 ص

الصفحة 1 / 1

## تقرير التصفية خلال فترة



ALSALOMI

202890	اسم الموظف	مصطفى شاكور
241	المهنة	تاريخ اخر عودة من اجازة
2025-06-10	تاريخ التصفية	رقم التصفية للموظف
484	مدة الخدمة من آخر تصفية	نوع التصفية
2024-02-06	تاريخ اخر تصفية	تاريخ اول مباشرة
2024-02-07	تاريخ التعيين	مدة الاجازة المستحقة
4550	الراتب الاساسي	رقم الإقامة
0	بـ بدل اضافي ثابت	بـ بدل اعاشة
2110102012	الهيكـل	بـ بدل السكن الشهري
ملاحظات قيمة الخروج والعودة تم السداد من قبل الموظف		
مستحقات خاصة بشهر التصفية		
1,517.00	راتب أساسي	بـ بدل انتقال
667.00	بـ بدل طبيعة عمل	بـ بدل عمل إضافي
0.00	بـ بدل أخرى	مستحقات أخرى - رواتب
0.00	عمل اضافي	قيمة المكافأة
مستحقات خاصة بالتصفية		
8,470.00	بـ بدل اجازة	مصاريف التأثـرة
0.00	شهر انذار	بـ بدل نهاية خدمة
استقطاعات خاصة بشهر التصفية		
0.00	تأمينات	قيمة الاستقطاع
0.00	طـارة بدون راتب	استقطاع مرضي
0.00	تعدي الحد	غياب باذن
استقطاعات خاصة بالتصفية		
0.00	اجمالي السلف	التأمين الطبي
0.00	استقطاعات أخرى	تأمينات
0.00	قيمة الايام طـارة تعدي الحد	بـ بدل سكن
ملاحظات		
12,340.00	اجمالي المستحق	مصاريف الإقامة
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	عدد الايام الطـارة تعدي الحد
12,340.00	الصادق المستحق	القيمة
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	سنة
		شهر
		الرواتب السابقة :

قسم الرواتب ومزايا العاملين  
تم الصرف  
17/6/25

المدير العام

المدير المالي

المحاسبات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatimah

5551

15 JUN 2025





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## Special employee requesting leave

Site	Department	Job	NAME	CODE
الرباط	المشتريات	مستول مشتريات	مصطفى شكر متولي عجلان	2890

I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time

أرجو أن توافق على طلب الإجازة على أن أقدم تسليم كافة المهام الموكلة لي لمركزه إلى وتسلم ما في عينتي قبل ذهابي للإجازة وأقصد بالعودة ومبشرة العمل في الوقت المحدد

Duration of vacation	Vacation type
30	إجازة قضاء ( مستقلة )
10/6/2025	إجازة انظر لائحة ( بدون مستقلة )
9/6/2025	إجازة عمره / حج
09/7/2025	الغري ( )

Notes: 15 / 05 / 2024 تاريخ طلب الإجازة

Signature: مصطفى شكر متولي عجلان

NAME: مصطفى شكر متولي عجلان

Signature	Pledge	CODE	Job	Employee Name
مصطفى شكر متولي عجلان	أقصد بتسليم المهام الموكلة لي ومبشرة العمل في الوقت المحدد	52890	مستول مشتريات	مصطفى شكر متولي عجلان

Notes: 15 / 05 / 2024 تاريخ طلب الإجازة

Signature: مصطفى شكر متولي عجلان

NAME: مصطفى شكر متولي عجلان

Director of Administration	Direct manager
لا مانع ويقتد	لا مانع ويقتد
تدخل حتى تاريخ: 20 / 1 / 1	تدخل حتى تاريخ: 20 / 1 / 1
غير موافق	غير موافق

Notes: 15 / 05 / 2024 تاريخ طلب الإجازة

Signature: مصطفى شكر متولي عجلان

NAME: مصطفى شكر متولي عجلان

Human Resource Management	Personnel Management
7-2-2024	تاريخ بداية عمل الموظف بالشركة
28.1.23	تاريخ مغادرة العمل الأخير
	تاريخ انتهاء الإجازة
	حالة استحقاق لتفكير السفر

Notes: 15 / 05 / 2024 تاريخ طلب الإجازة

Signature: مصطفى شكر متولي عجلان

NAME: مصطفى شكر متولي عجلان

HR MANAGER	Personnel Management
لا مانع ويقتد	لا مانع ويقتد
تدخل حتى تاريخ: 20 / 1 / 1	تدخل حتى تاريخ: 20 / 1 / 1
غير موافق	غير موافق

Notes: 15 / 05 / 2024 تاريخ طلب الإجازة

Signature: مصطفى شكر متولي عجلان

NAME: مصطفى شكر متولي عجلان

Q.E.O Approval	Sector Manager
لا مانع ويقتد	لا مانع ويقتد
تدخل حتى تاريخ: 20 / 1 / 1	تدخل حتى تاريخ: 20 / 1 / 1
غير موافق	غير موافق

Notes: 15 / 05 / 2024 تاريخ طلب الإجازة

Signature: مصطفى شكر متولي عجلان

NAME: مصطفى شكر متولي عجلان

MMS-HR-VF-0001

983





Type / النوع Country Code / رمز البلد Passport No / رقم الجواز  
P 967 A26599967

A26599967

مصطفیٰ شاہ کر متولی عجلان

Full Name

Date Of Birth	Place Of Birth
01/04/1996	SHARKIA

Profession: WORKMAN

MIAN<<MOSTAFA<SHAKER<METWALY<<<<<<<<<

AZ65999671E6Y9604010M2701194<<<<<<<<<<<<00

2890

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية  
هوية المقيم  
RESIDENT IDENTITY

مصطفى شاكّر متولى عجلان  
MOSTAFA SHAKER METWALY AJLAN

الرقم ٢٤٩٣٨٧٥٧٤١ نسخة ٣  
مكان الإصدار الخدمات الالكترونية  
الإصدار ١٤٤٥/٠٨/٠٣ الميلاد ١٩٩٦/٠٤/٠١  
المهنة عامل مفرق

الجنسية مصر  
صاحب العمل شركة مبادلة الزهر الجوهري وشركاه

المدينة الاسلام  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

٢٤٩٣٨٧٥٧٤١





8298

## شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

## Effective Date Notice

1	<b>Emp. Data</b>	<b>1</b>	<b>بيانات الموظف</b>
ID No: <u>2890</u> Title: <u>مسؤول مشتريات</u> Name: <u>مبارك شاكر</u> الاسم: <u>مبارك شاكر</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>المشتريات</u> الفرع: <u>الإدارة</u> Nationality: <u>مصري</u> Starting work at: <u>                    </u> تاريخ المباشرة: <u>                    </u> توقيع الموظف: <u>                    </u> توقيع المدير المباشر: <u>                    </u>			
2	<b>Employ Dept.</b>	<b>2</b>	<b>شؤون الموظفين</b>
To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 20/9/2024 <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م مدير الموارد البشرية <u>اللكم</u> شؤون الموظفين الاسم : <u>                    </u> الاسم : <u>                    </u> التوقيع : <u>                    </u> التوقيع : <u>                    </u> التاريخ : <u>20/9/2024</u> التاريخ : <u>                    </u>			
3	<b>HR use only</b>	<b>3</b>	<b>اعتماد الإدارة</b>
الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>                    </u> التاريخ : <u>                    </u>			

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

العقد الوظيفي  
EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 17449813

رقم العقد: 17449813

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 17-07-1445 (29-01-2024), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 17-07-1445 هـ الموافق 29-01-2024 م بين كل من:

## FIRST PARTY:

## الطرف الأول:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
National Unified Number: 7001645873  
Establishment Number: 1-265796  
Commercial Registration: 1010116309  
Address: الرياض شبه الجزيرة 122297  
Work Location: Riyadh  
Email Address: Hr2@alsalomi.com  
Represented by: جابر السلومي as  
hereinafter referred to as (First Party),

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7001645873  
رقم المنشأة: 1-265796  
السجل التجاري: 1010116309  
العنوان: الرياض شبه الجزيرة 122297  
مكان العمل: الرياض  
البريد الإلكتروني: Hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

## SECOND PARTY:

## الطرف الثاني:

Name: مصطفى شاكر متولى عجلان  
Profession: Warehouse worker  
Employee Number: 01  
Nationality: Egyptian  
Date of Birth: 01-04-1996  
Identity Number: 2492875741  
ID Type: Iqama ID  
ID Expiry Date: 16-05-2024  
Gender: Male  
Religion: Muslim  
Marital Status: SINGLE  
Education: Bachelor's degree  
Speciality: Information Systems  
Iban: SA2210000011100139077909  
Bank Name: The National Commercial Bank  
Email Address: mostafa.aglan8@gmail.com  
Mobile Number: 966 0551751096

الاسم: مصطفى شاكر متولى عجلان  
المهنة: عامل مخزن  
الرقم الوظيفي: 01  
الجنسية: مصري  
تاريخ الميلاد: 01-04-1996  
رقم الهوية: 2492875741  
نوع الهوية: إقامة  
تاريخ الانتهاء: 16-05-2024  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
الحالة الاجتماعية: أعزب  
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو مايعادلها  
التخصص: نظم المعلومات  
رقم الآيبان: SA2210000011100139077909  
اسم البنك: البنك الأهلي التجاري  
البريد الإلكتروني: mostafa.aglan8@gmail.com  
رقم الجوال: 966 0551751096

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Officer purchases and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مسؤول مشتريات ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العلمية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is 1 year, starting from 07-02-2024 and ends in 06-02-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 07-02-2024.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 07-02-2024، وينتهي في 06-02-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 07-02-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.





before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

### Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

### The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 4,550.00 Saudi Riyals, which due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 1,750.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 700.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

### The obligations of the second party

### أيام وساعات العمل

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

### التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 4,550.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 1,750.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 700.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لطروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكاة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

### التزامات الطرف الثاني





To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 1-year anywhere in الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

### Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 14,000.00

أن ينجز العمل الموكّل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشرط إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فليلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 14,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فليلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 14,000.00 ريال سعودي





- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 14,000.00

### End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

### Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 29-01-2024 15:10

This contract is Active as in 2024-02-15 15:04

### مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما فضاء منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

### النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

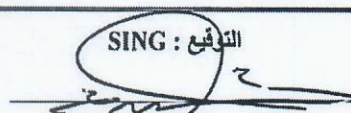
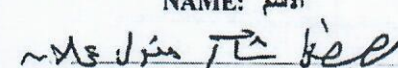
تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 29-01-2024 15:10

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 15-02-2024 15:04



8/1/2024	تاريخ العرض Date	مصري	الجنسية Nationality	مصطفى شاكر	الاسم Name
الاحساء	الفرع Branch	المشتريات	الإدارة Division	مسؤول مشتريات	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
4550			الراتب الأساسي Basic Salary		
1750			بدل سكن Housing allowance		
700			بدل انتقال Transportation		
7000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
___/___/___					

MMS-HR-JO-0002

 م.ع