

NEW Direct Rental
monthly salary - 2300



اشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	Rahmat ullah	الاسم
Job Title	Helper	الوظيفة
Employee Number	2500480352	رقم الموظف 208531
Department	Mechanical	الادارة
Branch	Amirani	الفرع
Date of Joining	07-08-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	Pakistan	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		الى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input checked="" type="checkbox"/> started work for the first time on date	07/08/2025	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الاجازة بتاريخ
		شؤون الموظفين
		الاسم: Ameni
		التوقيع: [Signature]

MM5-HR-EDN-2025-00

mobile no - ~~0580526457~~
0580926957



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

20/10/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTAN	الجنسية Nationality	RAHMAT ULLAH	الاسم Name
All Projects	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title
Out of Scale					
مدة العقد (1 سنة) The duration of the contract (1 Year)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلوات		
2000			Basic Salary الراتب الأساسي		
Provided by Company			Housing allowance بدل سكن		
Provided by Company			Transportation بدل انتقال		
300			Food allowance إعاشة		
2300			Total الإجمالي		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل 1 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p> <p>This offer is Valid for Three Working Days</p> <p>هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SIGN		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	

هوية مقيم

رقم النسخة ١

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية



رام الله عمر زيب

RAHMAT ULLAH UMAR ZEB



تاريخ الانتهاء: ٢٠٢٥/١٢/٢٤

مكان الميلاد: باكستان

الديانة: الاسلام

رقم الهوية: ٢٥٩٠٤٨٠٣٥٢

تاريخ الميلاد: ٢٠٠٢/٠٥/٠٦

الجنسية: باكستان

المهنة: عامل تحميل وتنزيل

هوية صاحب العمل: ٧٠٤٠٦٠١٦٧١

مكان الإصدار: شركة العلم لامن المعلومات

مكان العمل: منطقة الرياض

اسم صاحب العمل: شركة نوضاء مسفر العتيبي للدواجن

يجب التحقق
من الرمز السريع
قبل اعتماد
التعامل مع الهوية

