



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

206089

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

الاسم : جابر مانع هادي ال عامر Name: جابر مانع هادي ال عامر رقم الموظف Title: رجل إطفاء . الوظيفة : رجل إطفاء

الادارة : ادارة اكاديمية Department: ادارة اكاديمية الفرع : الكلية الاهلية

Nationality: صوري . الجنسية: صوري Starting work at: 2025/5/18 تاريخ المباشرة:

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

2

Employ Dept.

2

شئون الموظفين

To: Personnel Department. .

إلى : شئون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2025/5/18 م التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / 2025 م

مدير الموارد البشرية

شئون الموظفين

الاسم : محمد بوشهاب

التاريخ :

الاسم : محمد بوشهابالتاريخ : 2025/5/18

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

3

اعتماد المدير

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

15/05/2025	تاريخ العرض Date	SAUDI	الجنسية Nationality	JABER MANEA H ALAMER	الاسم Name
Jubail Amiral	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Fire Fighter	الوظيفة Job Title

Out of Scale

مدة العقد (نهاية المشروع)

The duration of the contract (Project End)

شهريا MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
4550	الراتب الأساسي Basic Salary
1750	بدل سكن Housing allowance
700	بدل انتقال Transportation
7000	الإجمالي Total

••• ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
 Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

تنورة سفر واحدة كل سنه للموظف (غير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

Employees assigned to the project must remain until its completion. If an employee resigns before the project ends, the cost of Fire Fighter training will be deducted from their Salary .
 يجب على الموظفين المكلفين بالمشروع البقاء في عملهم حتى اكماله. في حال استقالة الموظف قبل انتهاء المشروع، تخصم تكالفة تدريب رجال الإطفاء من راتبه.

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ DATE : <u>٢٠١٥ / ٥ / ١٥</u>	التوقيع SIGN : 	الاسم NAME: جاير مانع هادي العمار
--	--------------------	--------------------------------------

٩٦١٠٣٠٤٧١٩
gabermane@od.com.sa

الهوية الوطنية

رقم السجل



المملكة العربية السعودية
جواز السفر

جابر بن مانع بن هادي أب عابر

ALAMER, JABER MANEAH



الرقم : ٠٤٠١٠٣١٢٣٦١

تاريخ الميلاد : ٢٣/٨/٢٣

تاريخ الانتهاء : ٢٣/١٠/١٤٤٣

مكان الميلاد : نجران

1131261040

