

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

الهوية الوطنية
رقم السيرة

حمد بن هادي بن حمد الملاحوس المري

ALMARRI, HAMAD HADI H

No: 1091510840
DOB: 23/07/1995
DOE: 14/04/2025

الرقم: ١٠٩١٥١٠٨٤٠٤
تاريخ الميلاد: ١٤١٩/٠٧/٢٥
تاريخ الانتهاء: ١٤٤٦/١٠/١٤

مكان الميلاد: النولان

1091510840

5420
~~5513~~

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

رخصة سيطرة
DRIVING LICENSE

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

حمد بن هادي بن حمد المري

HAMAD HADI BIN HAMAD ALMARRI



No. 1091510840

الرقم ١٠٩١٥١٠٨٤٠

DOB 23/07/1995

تاريخ الميلاد ١٤١٦/٠٢/٢٥

Exp 07/04/2023

تاريخ الإنتهاء ١٤٤٤/٠٩/١٦

B+ فصيلة الدم

تاريخ الإصدار ١٤٣٩/٠٩/١٦

الفبوة ٨

نقل ثقيل

النوع

سعودي

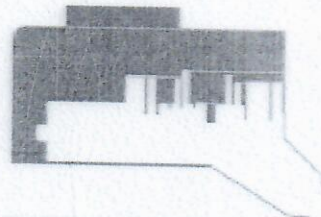
الجنسية





حمد هادي المري
HAMAD HADI ALMARRI

11/13/2021



C000481

Contractor

مقاوول

إجراء شؤون الموظفين

Date.2021../11./14.-: التاريخ	Dept.. الادارة : الحركة	Code 5470: الرقم الوظيفي
Job Title: المسعى الوظيفي: سائق خدمة	Name employee: اسم الموظف :- حمد هادي المري	
مدة الخدمة سنة وثلاثة اشهر	Date Of work.2020../.08../26: تاريخ الالتحاق بالعمل	
Date 2021./11../01: تاريخ تنفيذ الاجراء implementation	تاريخ اخر تعديل : 2021/06 بقيمة :-400 ريال	

نوع الاجراء Kind of action

☐ زيادة راتب ☐ تعديل راتب ☐ زيادة بدلات ☐ ترقية ☐ تغيير مسمى الوظيفة
 وقد تم الاجراء بناء على :

الوضع المقترح... Proposed	الوضع الحالي Currently	التصنيف:- Rating
سائق خدمة	سائق خدمة	المسمى الوظيفي: Job Title
3000	3000	الراتب الاساسي: M. Salary
1000	1000	بدل السكن: Housing allowance
400	400	بدل الاعاشة: Food allowance
500	500	بدل المواصلات . Transportation allowance
1300	500	بدلات طبيعة عمل :- Others
0	0	التأمين الطبي: Insurance Medical
0	0	تذكرة السفر: Air Ticket
21 يوم بالسنة	21 يوم بالسنة	الاجازة السنوية:- Annual vacation
الخدمات	الخدمات	الادارة : Administration
6200	5400	الاجمالي

الموارد البشرية HR

ملاحظات زيادة بدل عمل 800 ريال .

التوقيع:

الاعتماد Approval

☐ لا تعتمد

☐ تؤجل

☐ تعتمد


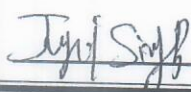
اعتماد الإدارة:

سادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترح للمذكور ب ياناته أعلاه من تاريخ :/...../20 م



HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	الاسم : حمد هادي حمد المري . Name: الوظيفة : سائق خدمة Title: رقم الموظف: 5470 ID No: الإدارة : الحركة Department: الفرع : الهفوف Section: تاريخ المباشرة: 2020 / 8 / 26 Starting work at: الجنسية: سعودي Nationality: توقيع الموظف:  توقيع المدير المباشر: 	1
Emp. Data	بيانات الموظف	

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : التوقيع : التاريخ : شنون الموظفين الاسم : التوقيع : التاريخ : 2020 / 8 / 26 20 / / التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ	2
Employ Dept.	شؤون الموظفين	

3	المدير التنفيذي التوقيع : التاريخ : نائب مدير الفرع التوقيع : التاريخ : اعتماد الإدارة	3
HR use only		

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: ٥٦٢٠ : رقم الموظف Title: <u>مهندس</u> : الوظيفة Name: <u>HANAD AL MARI</u> : الاسم Section: : الإدارة Department: <u>Service</u> : القسم Nationality: <u>Saudi</u> : الجنسية Starting work at: <u>٥١ / ٥٦ / ٢٠٢٢</u> : تاريخ المباشرة توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 20 / / م <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 24 6 / 1 م مدير الموارد البشرية الاسم: <u>[Signature]</u> التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>2022/6/1</u>	2	شئون الموظفين
3	HR use only	نائب مدير الفرع التوقيع: _____ التاريخ: _____	3	اعتماد الإدارة

sh70

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 200000SR



شركة مبارك مرعي السلومي المحدودة
رأس المال المدفوع 200000 ريال سعودي

2020/08/25	تاريخ العرض	سعودي	الجنسية	حمد بن هادي حمد المري	الاسم
كامب الهفوف	الفرع	الادارة الحركة	القطاع	سائق خدمة	الوظيفة
<u>تفاصيل العرض</u>					
تاريخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيين أو إجراءات نقل الكفالة لغير السعودي			<input type="checkbox"/> سنتين ميلاديتين <input type="checkbox"/> مدة العقد سنة ميلادية		
سنويا	شهريا	الراتب والعلاوات			
	3000	الراتب الأساسي			
	1000	بدل سكن			
	500	بدل انتقال			
	500	بدل طبيعة عمل			
	5000	الإجمالي			
<u>مميزات وشروط أخرى</u>					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) .					
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) .					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة)					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالته واجتياز تقييم فترة التجربة .					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.					
<u>مدير الفرع</u>			<u>الموارد البشرية</u>		
					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .					
التاريخ : 2020 / 1 / 15 م		التوقيع : 		الاسم : حمد هادي حمد المري	

* صورة لملف المذكور

* الأصل للموظف



٥٤٧٠

This agreement, was made in 23/02/2021

between:

Establishment number: 1-265796

Authorized Signatory: JABER MOBARAK ALSALOMI

Capacity of: GENERAL MANAGER

Referred to hereinafter as (First Party).

أبرم هذا العقد في 23/02/2021 بين:

شركه مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم المنشأة: 1-265796

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر مبارك السلومي

بصفته: المدير العام

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

And; HAMAD HADI BIN HAMAD ALMARRI

Nationality: Saudi Arabia

National ID: 1091510840

Referred to hereinafter as (Second party).

و حمد هادي بن حمد المري

الجنسية: السعودية

الهوية الوطنية: 1091510840

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two parties
or both parties).

ويشار لهما معا بـ (الطرفان أو الطرفين).

The above mentioned parts are an integral part of this contract, and together with its annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.

الطرفين أعلاه جزء لا يتجزأ من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها بعضاً.
وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها بعضاً.



Parties Information:

بيانات الاطراف:

First Party's Information		بيانات الطرف الاول
National Address	11721 -	العنوان الوطني
Phone Number	0112705976	رقم هاتف المنشأة
Mobile Number	509060500	رقم الجوال
Email	hr2@alsalomi.com	البريد الإلكتروني الرسمي للمنشأة

Second Party's Information		بيانات الطرف الثاني
Gender	Male	الجنس ذكر
Marital Status	Single	الحالة الاجتماعية اعزب
Religion	Muslim	الديانة مسلم
Birth Date	23/07/1995	تاريخ الميلاد
National Address	00000 - الاحساء	العنوان الوطني
Mobile Number	538288854	رقم الجوال
Email	mohmed.zean35@hotmail.com	البريد الإلكتروني



Contract Conditions:

بنود العقد:

1. Job's Title & Work's Location		1. المهنة ومكان العمل	
Job Title	driver	سائق خدمة	المسمى الوظيفي
Work Domain	Inside Saudi	داخل السعودية	نطاق العمل
Work Location	Alahsa	الاحساء	مقر العمل
Work Type	Full Time	دوام كامل	نوع العمل

2. Contract Period		2. مدة العقد	
The contract shall be effective for a period of 1 year starts from the official date of reporting to work on Tuesday 25/08/2020 and it ends on 25/08/2021.		يسري نفاذ هذا العقد لمدة 1 سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الثلاثاء الموافق 25/08/2020 و تنتهي بتاريخ 25/08/2021.	

3. Probationary Period		3. فترة التجربة	
The second party shall be under probationary period of 0 days beginning from the joining date and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves.		يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 0 يوما تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية.	



4. Work Hours & Weekly Rest

4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be daily as 8 hours. In addition, the second party shall be entitled to 1 rest day per week.

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات، ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة أسبوعية.

5. Annual Leave

5. الإجازات السنوية

The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year.

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 يوم تقويمي.

6. Wage & Financial Benefits

6. الأجر والمزايا المالية

The second party shall be given the following wage and benefits:

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage	3000	الأجر الأساسي
Housing	0	السكن
Transportation		بدل النقل
Commission	0	العمولات
Others including transportation	2000	بدلات نقدية أخرى شامل بدل النقل

The first party shall pay the total amount of (5000) Saudi riyls.

5000 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.



7. Second Party's Bank Account
Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank name	الراجحي	الراجحي	اسم البنك
IBAN	5283110000230852100		رقم الايبان



First Party's Obligations

التزامات الطرف الأول

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ومسدّد الاشتراكات حسب أنظمتها

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولا نحتة التنفيذية

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

دفع أجر العامل وتصفيه حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفيه حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين



Second Party's Obligations

التزامات الطرف الثاني

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

أن ينجز العمل الموكّل إليه: وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

أن يعتني عنائه كافيه بالأدوات، والمهمات المستدة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول: الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

To undergo medical examination by the first party to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

أن يخضع لفحص طبي من قبل الطرف الأول، للتأكد من خلوّه من الأمراض المهنية أو السارية



General Provisions

أحكام عامة

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر



Optional Terms

بنود اختيارية

The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract.

يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد لمدة لا تقل عن 30 من نهاية العقد

Additional Terms

بنود إضافية

في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاء بما يعادل راتب شهر

طبقاً للمادة الثامنة والخمسون من نظام العمل يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل في مكان يختلف عن المكان المتفق عليه دون اشتراط موافقته نظر لمقتضيات العمل وذلك لمدة لا تتجاوز الثلاثون يوماً

طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنة وذلك في أي مكان داخل المملكة العربية السعودية