





شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: _____ قم الموظف: _____ Title: <u>W.P.R</u> Name: <u>SHADAB RAZA</u> Section: <u>Engineering</u> الفرع: _____ Department: <u>QMS</u> الإداره: _____ Nationality: <u>India</u> الجنسية: _____ Starting work at: <u>2024/9/26</u> تاريخ المباشرة: _____ توقيع المدير المباشر: <u>S. Shadab Raza</u> توقيع الموظف: <u>Shadab Raza</u> <u>26/9/24</u>	1
---	-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

2	Employ Dept.	To: Personnel Department.. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/9/26</u> <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>/ / 20</u> مدير الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____ شئون الموظفين _____ الاسم: <u>خولة بو خوده</u> التوقيع: <u>خولة بو خوده</u> <u>2024/9/26</u>	2
---	--------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	-------------	-----------------------------------------------------------------------------	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

13/08/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	SHADAB RAZA	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	QMS	الاداره Division	WORK PERMIT RECEIVER	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
شهريا	MONTHLY			SALARY	الراتب والعلاوات الراتب الأساسي Basic Salary
2500					بدل اضافي over time
300					بدل اعانته Food Allowance
200					بدل سكن Housing allowance
By the company					بدل انتقال Transportation
By the company					إجمالي Total
3000					ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية . (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

تنكير سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديدهإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

العمير التنفيذي C.E.O

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(١٤/٠٨/٢٠٢٤) and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بالتفصيل على استعداد لمباشرة العمل خلال (١٤/٠٨/٢٠٢٤) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

١٤/٠٨/٢٠٢٤

توقيع : SING

Shadab Raza

الاسم NAME:

SHADAB RAZA



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات 6578

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

01/09/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	Shadab Raza	الاسم Name			
According To Company	الفرع Branch	Project	الادارة Division	work permit receiver	الوظيفة Job Title			
Offer Detail								
مدة العقد(سنتين) The duration of the contract depends (2 Years)								
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY						
2700		الراتب الأساسي Basic Salary						
300		بدل اعاشه Food Allowance						
By Company		بدل سكن Housing allowance						
By Company		بدل انتقال Transportation						
3000		الإجمالي Total						
ميزات وشروط أخرى								
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكر سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>								
المدير التنفيذي C.E.O		الموارد البشرية HR						
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within() and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p> <table border="1"> <tr> <td>DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____</td> <td> التوقيع : SING</td> <td> NAME: الاسم</td> </tr> </table>						DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	التوقيع : SING	NAME: الاسم
DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	التوقيع : SING	NAME: الاسم						



رقم الوثيقة :

19810368

جدة الرياح

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 28/02/1446 هـ
01/09/2024

Contract

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: شداب رضا

الجنسية: الهند - رقم الجواز : V3124467

رقم التأشيرة: 1304311817 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه، وهما باتم الأوصاف المعبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بهـ _____ (عامل صيانة الطرق) وراتب 3000 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2-يلتزم الطرف الثاني بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3-مدة العقد ستتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية السعودية.

5-على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيىء بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: Shadab Raza

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: V3124467

VISA No: 1304311817 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 3000 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work.
- 4-Probation period 3 months.
- 5-First party undertakes to provide medical insurance.

Saudi Arabia.
action housing and free

- تعتبر هذه الورقة مصدقة من جدة الرياح ولاد تفاصيل توقيع او ختم.
- عند تعددتها او معاونتها اعتبرت لها تفاصيل توقيع وتعرض معاذتها لحفظ.
- يلزم الناخب من اوثيقه عبر الرابط <https://mybsuiness.chamber.sa> او تطبيق (اسندا)

عام ٢٠٢٤
العام البريل ٢٠٢٤
THE YEAR OF CAMBLES



ملاحظة هامة: صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 01/03/2025

* على الطرف الثاني موافق على المعاملة مع أشخاصه

v 3124467

Shankley

四三

卷之六

3 HADAD

gratuity. Thank you.

04/01/1990

卷之三

SIMONE, SIMONE

— 10 —

PA 186A

- 1 - 100-10031

28/10/2021

27/10/2031



رقم الوثيقة :

19810368

جُنَاحُ الْيَمَنِ

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

.C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 28/02/1446 هـ
01/09/2024 م

Contract

3068

الموضوع عقد العمل

بعن الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: شداب رضا

الجنسية : الهند - رقم الجواز : V3124467

رقم التأشيرة: 1304311817 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه وهما بأتم الأوصاف المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة (عامل صيانة الطرق) وراتب 3000 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2-يلتزم الطرف الثاني بأى عمل يسند إليه من قبل الطرف الأول.

3-مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4-يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية السعودية.

5-على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيى جميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: Shadab Raza

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: V3124467

VISA No: 1304311817UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 3000 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work.
- 4-Probation period 3 months.
- 5-First party undertakes to provide the second party with free accommodation, medical insurance.

Saudi Arabia.
ation housing and free



- تعتبر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تعتمد توقيع او ختم
- عند تحديها او محاولة العبث بها تعتبر لغبة وتعرض صاحبها للمساءلة
- يتم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybsuiness.chamber.sa> أو تطبيق (سندا)
- للأجهزة المحمولة او الرقم الموحد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة

الخدمات
الإلكترونية

E-SERVICES
Riyadh Chamber © 2024

920004565

RWADH
EXPO 2023
2024 Year of Camels
THE YEAR OF CAMELS



رقم الوثيقة :

19810368

جفه الريان

Yedda Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000000
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 28/02/1446 هـ
01/09/2024

Contract

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: شداب رضا

الجنسية : الهند - رقم الجواز : V3124467

رقم التأشيرة: 1304311817 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه و بما ياتي الأوصاف المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة (عامل صيانة الطرق) وراتب 3000 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعد بالمملكة العربية السعودية.

5- على الطرف الأول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيى جميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: Shadab Raza

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: V3124467

VISA No: 1304311817 **UNIFIED No:** 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 3000 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work.
- 4-Probation period 3 months.
- 5-First party undertakes to provide free accommodation and medical insurance.

Saudi Arabia.
ation housing and free

- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تخانع توقيع او ختم.
- عند تضليلها او حماوة ايتها تعتبر لاغية وغرضها للخد.
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybsuiness.chamber.sa> أو تطبيق اسلا
- للتجهيز المحمولة او الرقم الموحد دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة.



ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 01/03/2025

* على الطرف الثاني المعاملة مع احترام بالغ*



رقم الوثيقة :

19810368

جدة الريادي

Jeddah Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرر : السيد جابر مبارك السلومي صفة: مدير عام



الجهة الممموحة أو المسؤولة على الفرمة من مصوب الوثيقة
الجهة الممموحة أو المسؤولة على الفرمة من مصوب الوثيقة



- تقتصر هذه الوثقة محددة من عربة الرياض ولا تختتم توقيع او منه .
- عند تغييرها او محاولة اغيث بها تغير لاعنة وتعرض صاحبها للخلافة العاربة .
- يتم التتحقق من الوثيقة عن طريق الرابط <https://mybsulness.chamber.sa> أو تطبيق (اسندا) للاجهزة المحموله او الرقم المورده دون ادنى مسؤولية على الفرمة عن مصوب الوثيقه .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 01/03/2025