



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

X9867275
Methyl MDA
methyl MDMA
MDA
MDA
MDA
MDA

卷之三

KHAN

BRIAN C. LUND

MARI

347 / SAW

15/06/2001

1000 VERSES

JELLINE / INFLUENCE OF BIOCATION

JODHPUR, RAJASTHAN

卷之三

三三〇

卷之三

1030/1031

22 / 06 / 2023

JEP 206806

PIN: 342006, RAJASTHAN, INDIA

PRITHVIPURA, JODH

180 BASIC VISION

PRINTS TO PRINT / 2012 HIGH HIGHLIGHTS

ANSIYA BEGUM

UNAID KHAN

BLACKBOOK

BLOCKS



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

31/12/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Aarif Khan	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الاداره Division	Tea boy	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
1200		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشه Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
1500		اجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكيرة سفر واحد كل ستين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديـد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط . This offer is valid for 48 hours only.					
C.E.O المدير التنفيذي		الموارد البشرية HR			
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	SING : التوقيع : ____	NAME: الاسم			



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

3156

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

ID No: 3156 Title: عامل Name: عارف ثان رقم الموظف : عازل
 Section: الخدمات Department: الخدمات الفرع : الخدمات
 Nationality: الفن . Starting work at: 2024/12/23 تاريخ المباشرة :

توقيع المدير المباشر سليمان أبو توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

شئون الموظفين

To: Personnel Department..

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

إلى : شئون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/12/23 2024م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 20 2024م

شئون الموظفين

الاسم : محمد أبوالتاريخ : 2024/12/23

مدير الموارد البشرية
الاسم : محمد أبو
التاريخ : 2024/12/23

3

اعتماد الإدارة

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي
التوقيع : _____
التاريخ : _____

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف