

300001

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الجمهورية العربية السعودية
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY

MD SABAKAREEM

مد سيا كريم

الرقم ٢٥٨٥٨٥٣٨٢٩ نسخة ١

مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية

الإصدار ٢٠٠٢/٠٨/١٥ الميلاد ١٤٤٦/٠٤/١١

المهنة عامل سياحة الطرق

الجنسية الهند

الديانة الاسلام

صاحب العمل شركة مبارك مرعي النومي وشركاه

للمقاولات

٢٥٨٥٨٥٣٨٢٩

md. Sabakareem

G.F.C LABORATORY

CR.NO.70483814

TELEPHONE NO.013-5990387



شركة أساس الخليج للمختبرات

المسجل التجاري: 7040838141

تلفون رقم 0135990387

300001

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

23/7/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	MD SABAKAREEM	الاسم Name
AL HASA	الفرع Branch	G.F.C LABORATORY	الإدارة Division	LAB TECHNICIAN	الوظيفة Job Title

Offer Detail

□ فئة الموظف

DURATION OF THE CONTRACT (2 YEAR)

MONTHLY شهريا

SALARY الراتب والعلاوات

2500

الراتب الأساسي
Basic Salary

BY COMPANY

Housing allowance بدل سكن

BY COMPANY

Transportation بدل انتقال

300

بدل اعاشة

2800

الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
(21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (and abide by the above clauses)

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SIGN

الاسم : NAME

24 / 07 / 2024

md. Sabakareem

md. Sabakareem .

G.F.C LABORATORY

CR.NO.70483814

TELEPHONE NO.013-5990387



شركة أساس الخليج للمختبرات

السجل التجاري: 7040838141

تلفون رقم 0135990387

EFFECTIVE DATE NOTICE FOR COMMENCEMENT OF WORK

EMPLOYEE DATA	EMPLOYEE NUMBER:	100008 / 300001
	BRANCH:	Hasa
	NATIONALITY:	Indian
	NAME:	MD Saba Kareem
	ADMINISTRATOR:	GFC Laboratory -
	Start Date:	21/9/2024

EMPLOYEE DEPARTMENT	TO PERSONNEL DEPARTMENT.
	PLEASE BE ADVISED THAT THE EMPLOYEE STARTED
	THE WORK FOR THE FIRST TIME ON 21 / 9 / 2024
	JOINED THE WORK AFTER VACATION ON / /
	HR MANAGER NAME: SIGNATURE: DATE:
HR USE ONLY	FINAL APPROVAL CEO
	SIGNATURE: [Signature] DATE: 1/10/2024



تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

23/7/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	MD SABAKAREEM	الاسم Name
AL HASA	الفرع Branch	G.A.C LABORATORY	الإدارة Division	LAB TECHNICIAN	الوظيفة Job Title

Offer Detail

□ فئة الموظف

DURATION OF THE CONTRACT (2 YEAR)

MONTHLY شهرية	SALARY الراتب والعلاوات
2500	الراتب الأساسي Basic Salary
BY COMPANY	Housing allowance بدل سكن
BY COMPANY	Transportation بدل انتقال
300	بدل اعاشة
2800	Total الإجمالي

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
(21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (and abide by the above clauses)

أوافق علي ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني علي استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ

24 / 07 / 2024

SIGN : التوقيع

Md. Sabakareem

NAME: الاسم

Md. Sabakareem



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: _____ Title: <u>فني مختبر</u> Name: <u>محمد سالك عيسى</u> Section: _____ Department: _____ Nationality: <u>الليبية</u> Starting work at: <u>2024/9/1</u> توقيع الموظف: <u>Md. Salhakeer E. Isa</u> توقيع المدير المباشر: _____	1	بيانات الموظف
---	-----------	--	---	---------------

2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 20 24 / 9 / م <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 20 / / م مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : ____ / ____ / ____	2	شئون الموظفين
---	--------------	--	---	---------------

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____	3	اعتماد الإدارة
---	-------------	---	---	----------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

Handwritten signature M-E

P<IND<<MD<SABAKAREEM<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
B8391664<OIND0208150M3312072V068836330023<30



رقم الوثيقة :

19605184

نقطة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

11/02/1446 هـ

التاريخ :

15/08/2024 م

عقد عمل

الموضوع عقد العمل

بمعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: مد صباح كريم

الجنسية : الهند - رقم الجواز : B8391664

رقم التأشيرة: 1303918258 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما باتم الأوصاف المعتمدة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهنة (عامل سفلة) وراتب 2500 ريال سعودي يدفع في نهاية

كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الاسبوع وثمانية ساعات يومياً.

2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل ومباشرة العمل بالملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة اشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالملكة العربية

السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت

الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company.

SECOND PARTY: MD Sabakareem

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: B8391664

VISA No; 1303918258 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 2500 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.

الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES
الخدمات الإلكترونية لخدمة الرياض - بوابة أعمال @ E-Services Riyadh Chamber
920004565

RIYADH
EXPO 2030

2024



- تعتبر هذه الورقة مصدقة
- عند تعديلها او محاولة الت
- يلزم التحقق من الوثيقة
- للأجهزة المحمولة او الرقا

ملاحظة هامة : صلاحية نقد