

طبع بواسطة : شهد أحمد
تاريخ : 11/06/2024
توقيت : 54:25:10 ص
الصفحة 1 / 1

تقرير التصفيّة خلال فترة



أبهيش عياني أرجانان		موظف اداري	102442	اسم الموظف
موعد الإجازة	نوع التصفيّة	موعد الإجازة	موعد الإجازة	موعد التصفيّة
2024-05-09	تصفيّة إجازة	2024-05-11	2024-05-11	مدة الخدمة من آخر تصفيّة
1	صرف تذاكر السفر	496	496	تاريخ آخر تصفيّة
عيوني	المدة من آخر تصفيّة	2022-12-25	2022-12-25	تاريخ التصفيّة
0	نوع بدل السكن	2022-12-26	2022-12-26	تاريخ التعيين
سكن جماعي	بدلات طبيعة عمل	300	2038	الراتب الأساسي
0	بدل الانتقال	0	662	بدل إضافي ثابت
3000	اجمالي	3	1112210004	الهيكل
م وزارة النقل طريق العغير - سلوى المرحلة 3				ملاحظات

مستحقات خاصة بشهر التصفيّة				
0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	747.00
243.00	بدل إشراف	110.00	بدل عمل إضافي	0.00
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00
		0.00	قيمة المكافأة	0.00
مستحقات خاصة بالتصفيّة				
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	2,893.00
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00
0.00	مستحقات أخرى - رصيد	0.00	بدل سكن	0.00
استقطاعات خاصة بشهر التصفيّة				
0.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بياذن	0.00
استقطاعات خاصة بالتصفيّة				
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن	0.00
	عدد الأيام الطارئة تتعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة	

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة
3,993.00	الصافي المستحق	0.00	اجمالي الحسبيات
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيّة		3,993.00
			اجمالي المستحق

تم احتساب بدل الإجازة بناءً على تقويم شهر حزيران ٢٠٢٤
تم صدام رسوم التأشيرة منه قبل إدخالها في إجازة حماه

المحاسب الرواتب : شاهد سالم
المدير العام : 12 JUN 2024
المدير المالي : 12/6/2024
الحسابات : 12/6/2024
مدير الموارد البشرية : 12/6/2024
المراجع : 12/6/2024



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

Vacation request form

نموذج طلب إجازة

Special employee requesting leave				خاص بالموظفي طلب إجازة	
موقع العمل	الإنارة Dep.	الوظيفة Job	NA.	الاسم NAME	الكود الوظيفي CODE
سوى		الحركة والتشغيل	أداري حرفة	ABHEESH ARJON	2442
أدلُّ بكتير بالموافقة على طلب الإجازة على أن أتهدى بسلبيه كافة المهام الوظيفية الموكلة إلى وتسليم ما في عهدي قبل تغادر للاجازة واتهدى بعوده وبمباشرة العمل في الوقت المحدد					
30	عدد الأيام	مدة الإجازة Duration of vacation	<input checked="" type="checkbox"/> انتهاء العطلة (مستحقة) <input type="checkbox"/> إجازة استثنائية (بدون مستحقة) <input type="checkbox"/> إجازة صرفة / مع <input type="checkbox"/> الأخرى		
11/05/2024	تاريخ بداية الإجازة		نوع إجازة		
10/05/2024	تاريخ انتهاء العطلة بعد الإجازة				
معلومات وجهة السفر والاتصال					
Mobile	رقم جوال	مطار الوصول / المغادرة	City	المدينة	الدولة
Out Ksa	داخل المملكة IN Ksa	Arrival airport / departure port			
الهند					
0581312234					
Notes: التوقيع وال التاريخ: 29/4/2024 Signature: ABHEESH.ARJON الاسم NAME					
For a replacement employee					
Signature	Pledge	CODE	Job	Employee Name	
	أتعهد بقيامي بمهام وظيفة المكون و بامتنان حفظه حتى عودته من الإجازة دون تضرير أو مخاطبة سایة اشغاله				
Notes: التوقيع وال التاريخ: Signature: الاسم NAME					
Employee management					
Director of Administration	النحوين العاملين				
الإجازة	لا يعلم ويعلم	نعم	نعم	نعم	نعم
-20	توصل حتى تاريخ:	1	1	1	1
	غير موافق	1	1	1	1
الاسم NAME					
Notes: التوقيع وال التاريخ: Signature: الاسم NAME					
Human Resource Management					
	مستحقة	نوع الإجازة Vacation type	بيانات العامل		
29	غير مستحقة	رسوم الإجازات المستحق	تاريخ بداية عمل الموظف بالشركة تاريخ بحثة العمل الأخيرة تاريخ انتهاء الخدمة حالة استقالة تغيرة العمل		
		قيمة رسوم كثيرة الفرق والعودة			
Notes: التوقيع وال التاريخ: Signature: الاسم NAME					
HR MANAGER مدير الموارد البشرية Signature التوقيع وال التاريخ: الاسم NAME					
Personnel مدير الموارد Signature التوقيع وال التاريخ: الاسم NAME					
Final approval الإعتماد النهائي C.E.O Approval التوقيع وال التاريخ: التوقيع وال التاريخ: الاسم NAME					
Sector Manager مدير القطاع Signature التوقيع وال التاريخ: الاسم NAME					

MMS-HR-VF-0001

كله طاردة لعدم توفره



2442

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2442

30/10/2022	التاريخ Date	INDIAN	الجنسية Nationality	ABFESH ARIJUNAN	الاسم Name
Rofuf		فرع Branch	TRANSPORTATION COORDINATOR		الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد بالسنوات (2 YEARS)					
MONTHLY & شهرياً			الراتب والمتطلبات SALARY		
2038			راتب الأساسي Basic Salary		
668			بدل إضافي overtime allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل النقل Transportation		
300			بدل اعانت food allowance		
3000			اجمالي الراتب Total salary		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>التأمين الصحي من خلال نظام التأمين الصحي واللائحة الداخلية للشركة . Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.</p> <p>الإجازة السنوية: عدد 21 يوم إجازة مقطوعة الأجر عن كل سنة تزداد إلى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف . Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.</p> <p>ذكرى سفر واحدة للموظف بعد انتهاء عقد العمل (لغير السعوديين) . One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه . This offer is void if the business does not start on the date specified below.</p>					
<u>Final Approval</u> 			المدير المشرفي HR		
<p>وأتفق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام ببنود المدونة أعلاه . I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during () And abide by the above conditions.</p> <p>Notes: _____</p> <p>Name : <u>Abheesh</u> date : <u>21 st Nov 2022</u> signature : <u>Abheesh</u></p> <p>الاسم : _____ التاريخ : _____ التوقيع : _____</p>					

HR 002

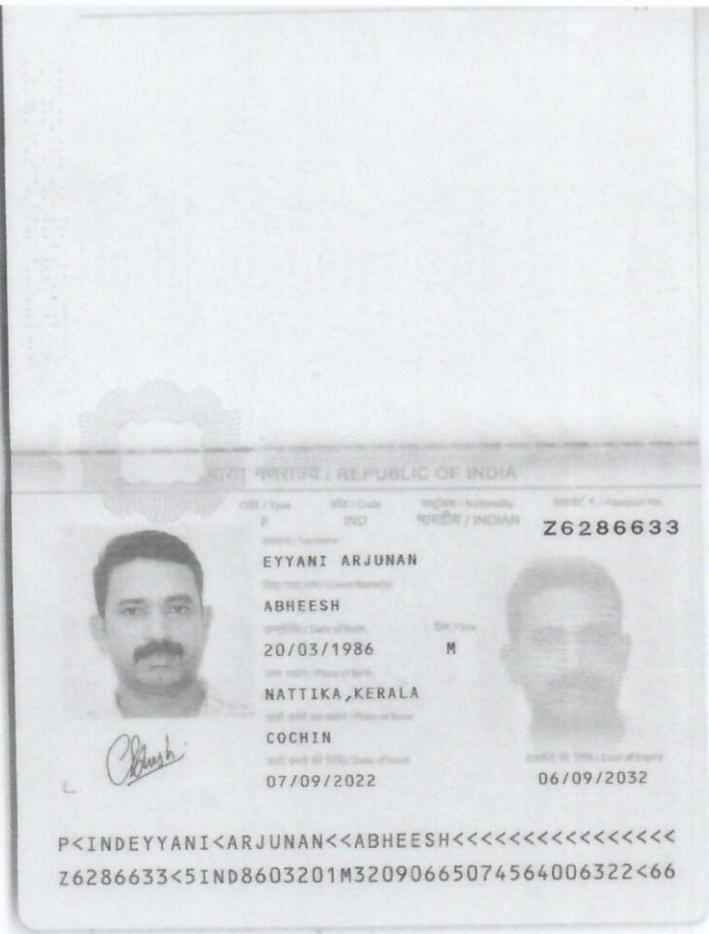
إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	ID No: 2442 . الوظيفة: داير حكم . Name: آبيشن ارموزان . Title: رقم الموظف: _____ Section: _____ . القسم: _____ . الإدارة: _____ Nationality: _____ . الجنسية: _____ . Starting work at: 2022/12/26 _____ . توقيع المدير المباشر: _____ . توقيع الموظف: _____	1
---	---	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مديرة الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التاريخ: _____ شئون الموظفين _____ الاسم: _____ التاريخ: 2022/12/25	2
---	---	---

3	نائب مدير الفرع التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	---	---





عقد عمل موظف رقم (2022 / .. 2442 ..)

On the day of the (.... Sunday ..) Date of 25.12.2022
in Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by & between:

Ms/Mobarak Meral Al-salomi CO,Ltd

and Contracting) Limited liability company

CR Number is (1010116309)

Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the General Manager whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

E - MAIL

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

ABHEESH EYYANI ARJUNAN	الاسم:
INDIAN	الجنسية:
Z6286633	رقم الجواز:
3108659222	رقم الحدود:

ويشار إليه في هذا العقد بالموظفو أو (الطرف ثانٍ)

تمهيد

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، وهي شركة ذات (مسؤولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

لذا فقد اتفق الطرفان و هما بكمال الأهلية المعتبرة شرعاً وقانوناً على ما يلي:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (LABOUR) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1- The second party agreed to appoint him with a total salary of (3000) Saudi riyals. Only (Saudi riyals) at the end of each calendar month, and the salary includes the value of two additional hours, the number of working hours per day, basic (2038), housing (the insured), transportation (the insured), FOOD ALLOWANCE (300), extra allowance(668)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

البند الثاني: مدة العقد وال فترة التجريبية:

وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل ورشة) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تتابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية واللوائح والقواعد المطبقة في الائحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثالث: مدة العقد وال فترة التجريبية:

أـ. مدة هذا العقد هي (2) سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون ثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول نسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه ، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل ، في حالة إنهاء العقد يتجدد تلقائياً إلا في حال اشعار أحد الطرفين للأخر بعدم الرغبة بالتجديد كتابياً .

بـ- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النشقات التي تكبدتها الطرف الأول بجانب تكاليف تذكرة عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المعنية لخلو الوظيفة.

البند الرابع: الأجر والمندان:

1- وافق الطرف الثاني على تعينه براتب إجمالي قدره (3000) ريال سعودي، فقط (ثلاثة ألف ريال) لا يغير بنهاية كل شهر ميلادي ، والراتب يشمل قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافية يومياً ، الأساسي (2038) السكن (مؤمن) ، الأعانت (300) بدل إضافي (668) .

2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن يوازن 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لجازته وفق ما هو محدد بالائحة الداخلية للشركة .

4- يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وإفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه بالائحة الداخلية للشركة .

5- يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي

البند الخامس: ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعه عمل إضافي يومياً مدفوعة الأجر يومياً تدفع شهرياً ضمن الراتب المتفق عليه بالعقد ولا تشمل أوقات الراحة والصلوة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع والعلطات الأخرى والأجازات المرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

البند السادس: الأجازة المستحقة:

أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور اثنى عشر شهر عمل ويحدد تاريخ التمتع بها بعد إنتهاء مدة العقد ، أو في ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

بـ- للصرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأى مكان داخل المملكة العربية السعودية

Abheesh Arjunan

Obbas

البندين السادس والثاني العلامة:

1- يحق الشركة انهما العقد الحال قوراً غير اشعار خطير، ويمكن ان تتخذ الاجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقدامه في الحالات التالية:

ـ فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحال.

ـ فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل.

ـ الاكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويناً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها الشركة.

ـ في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاي بتعادل راتب شهرين.

البند السابع: الالتزامات الطرف الثاني

Article 7: Second Party Obligations :

1- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

ـ 1- يلتزم الطرف الثاني بكلمة اللواحة والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رسائله وبدل قصاري جهده للقيام بواجباته بشكل متقن وبأفضل ما يكون.

2- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

ـ 2- يتعهد الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

3-The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

ـ 3- يتعهد الطرف الثاني بعدم استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأي نشاط سياسي أو التحرير على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأي عمل يتناقض مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سابق إنذار أو تعويض.

4-The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

ـ 4- يتعهد الطرف الثاني بأن أي ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

5- The second party undertakes to preserve all the secrets he finds during his work with the first party, or any secrets related to commercial transactions between the first party and others, during the period of the validity of this contract and for a period of two years from the date of its termination or expiration

ـ 5- يتعهد الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمدة عامين من تاريخ إنتهائه أو انتهاءه.

6- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

ـ 6- يتعهد الطرف الثاني أثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

7- The second party undertakes not to work for any competing party or perform the same activity as the first party in the Eastern and Riyadh regions for a period of two years from the date of termination or expiration of this contract.

ـ 7- يتعهد الطرف الثاني بالعمل لدى الشركة ومنطقة الرياض لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد.

8-The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

ـ 8- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية وذلك وفقاً لقوانين واللاتحة المطبقة داخل الشركة.

9- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

ـ 9- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بان الطرف الثاني غير لائق طبياً للقيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استقدامه.

10- At the end of his service with the Company theSecond Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

ـ 10- ب نهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتنتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

ـ 1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل واطلع على اللائحة أخلاقيات الهيئة المعتمدة للشركة ويعتبر بالتقدير بها وبكلية التلاميذ الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

ـ 2- كل ما يرد به نص في هذا العقد فإنه يخضع لنظام العمل السعودي ولائحة التنفيذية والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

ـ 3- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حلله بطرق ودية، وفي حالة التعذر يتم اللجوء إلى نزاع العمل والعمال.

ـ 4- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجتها عند اللزوم.

طرف أول (الشركة)
الشركة مبارك مرعي السلوبي وشركاه للمقاولات

ويمثلها ويتوجه عنها:

الاسم: جابر مبارك السلوبي

الصفة: مدير عام الشركة

التاريخ:

ـ ـ

ـ ـ

Final Rules

1- The second party acknowledges that he was acquainted with the internal regulations of the company by organizing the work and reviewed the list of professional ethics approved for the company and pledges to abide by it and all the administrative circulars issued by the company's management in this regard.

2- Whatever is not stipulated in this contract is subject to the Saudi labor system, its executive regulations, and the decisions issued in this regard.

3- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

4- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company

(Mobark Merai Al-Slaomi CO.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

