



شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

| | | |
|---|---|---|
| 1 | ID No: <u>٢٧٤٤</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>مبارك مرعي السالومي</u> الاسم: <u>مبارك مرعي السالومي</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>الخدمة</u> الفرع: <u>الإدارة</u> Nationality: <u>سوري</u> الجنسية: <u>سوري</u> Starting work at: <u>2024/07/01</u> تاريخ المباشرة: <u>2024/07/01</u> توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u> | 1 |
|---|---|---|

| | | | |
|---|--|---|---|
| 2 | To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم: <u>عبد الله</u> التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>2024/1/2</u> | 2 | إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/07/01</u> <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / / 20</u> شؤون الموظفين الاسم: <u>دوسو</u> التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>2024/07/01</u> |
|---|--|---|---|

| | | | |
|---|---|---|----------------|
| 3 | الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>[Signature]</u> | 3 | اعتماد الإدارة |
|---|---|---|----------------|

* صورة لمحاسن الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] M-E



رقم الوثيقة :

16060342

بغية
Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO

Member Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السالومي وشركاه للمقاولات
رقم العضوية : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000000
فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

03/03/1445 هـ

التاريخ :

18/09/2023 م

Contract

Visa No: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/ 2023 Mubarak Marci Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

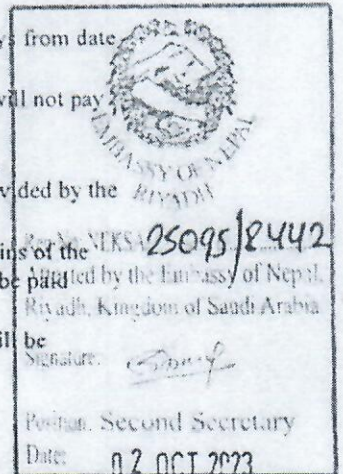
Mr: Sunil Kumar Yadav

Nationality: Nepali

Passport No: PA1833770

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

Sunil

First Party

Name: Mubarak Marci Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



لا تخلف توقيع أو ختم
وتعرض صاحبها للملاحقة القانونية
https://mybusiness.cham
مستندة على الفهرس من مخابر الوثيقة



P<NPLYADAV<<SUNIL<KUMAR<<<<<<<<<<<<<<<<<<
PA18337704NPL9506295M330618318017105783<<<70

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

٢٧٤٤

| | | | | | |
|--|---------------------|-------------------|--------------------------------|----------------------|----------------------|
| 4/12/2023 | تاريخ العرض Date | Nepal | الجنسية Nationality | SUNIL KUMAR YADAV | الاسم Name |
| According to the work | الفرع Branch | Service | الإدارة Division | Labor | الوظيفة Job Title |
| Offer Detail | | | | | |
| مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years) | | | | | |
| MONTHLY شهريا | | | SALARY الراتب والعلاوات | | |
| 900 | | | الراتب الأساسي Basic Salary | | |
| 300 | | | بدل اعاشه Food Allowance | | |
| By the company | | | بدل سكن Housing allowance | | |
| By the company | | | بدل انتقال Transportation | | |
| 1200 | | | الإجمالي Total | | |
| مميزات وشروط أخرى | | | | | |
| <p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف و عائلته (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p> <p>هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط. This offer is valid for 48 hours only.</p> | | | | | |
| المدير التنفيذي C.E.O | | | الموارد البشرية HR | | |
| <p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد بمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p> | | | | | |
| التاريخ : DATE | | التوقيع : SING | | الاسم : NAME | |
| / / | | Sunil Kumar Yadav | | Sunil Kumar Yadav | |