

نفع بواسطة فاطمة على عبد الرحمن
تاريخ : 10/09/2025
توقيت : 18:50:02 م
الصفحة 1

تقرير التصفيية خلال فترة



الإهلي

عبدالله ناصر العتيبي	
2025-07-15	تاريخ اخر عودة من اجازة
1	رقم التصفيية للموظف
عني	صرف تذاكر السفر
0	المدة من آخر تصفيية
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن
0	بدلات طبيعة عمل
600	بدل الانتقال
0	بدل إضافي متغير
6000	اجمالي

محاسب عام	205956	اسم الموظف
انهاء عقد	2214	المهنة
نوع التصفيية	2025-08-16	تاريخ التصفيية
تاريخ أول مباشرة	501	مدة الخدمة من آخر تصفيية
مدة الاجازة المستحقة	2024-03-25	تاريخ اخر تصفيية
رقم الاقامة	2024-03-26	تاريخ التعيين
بدل اعاشة	3900	الراتب الأساسي
بدل السكن الشهري	0	بدل إضافي ثابت
ادارة المشتريات	2110401	الهيكل
ملاحظات نقل الى شركة أساس الخليج		ملاحظات

مستحقات خاصة بشهر التصفيية

0.00	بدل طعام	320.00	بدل انتقال	2,080.00	راتبأساسي
0.00	بدل إشراف	0.00	بدل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
800.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل أخرى

مستحقات خاصة بالتصفيية

0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة		مستحقات خاصة بشهر التصفيية
0.00	تذاكر سفر	4,175.00	بدل نهاية خدمة	5,845.00	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار

استقطاعات خاصة بشهر التصفيية

0.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	281.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب ياذن	0.00	تعدي الحد

استقطاعات خاصة بالتصفيية

0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي		استقطاعات بالتصفيية
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		قيمة الأيام طارئة تعدي الحد

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
12,939.00	الصافي المستحق	281.00	اجمالي الحسميات	13,220.00
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيية			اجمالي المستحق

الموارد البشرية
قسم الرواتب ومزايا العاملين
تم الصرف
2025 / 9 / 21

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatima
5551

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات



إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>0907</u>	Name: <u>عبدالله ناصر القبيسي</u> , الوظيفة: <u>محاسب</u> Title: <u>Accountant</u> , رقم الموظف: <u>0907</u>
Emp. Data	Section: <u>ادارة مكتب العقوفة</u>	Department: <u>Department of Legal Affairs</u>
	Nationality: <u> سعودي</u>	Starting work at: <u>26/12/2024</u>
	توقيع المدير المبادر	Signature of Manager Initiating
	<u>جعفر خالد</u>	<u>جعفر خالد</u>
	توقيع الموظف:	Employee Signature:

2	To: Personnel Department..	إلى: شؤون الموظفين
Employ. Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	تم اشتمام مباشرة العمل للموظف:
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 26/12/2024م
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20/1/2025م
	مدير الموارد البشرية <u>جعفر خالد</u>	شئون الموظفين الاسم: <u>خالد بو خوش</u> التاريخ: <u>26/12/2024</u>

3	الاعتماد النهائي الدبير التنفيذي	التوقيع:
H.R. use only		التاريخ:
	<u>جعفر خالد</u>	

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لدى الموظف

MMS-HR-EDN-0001

جعفر خالد



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2024/03/23	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	عبدالله العتيبي	الاسم Name
الإحساء	الفرع Branch	المشتريات	الاداره Division	محاسب	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(سنة) The duration of the contract 1year					
MONTHLY شهرياً				الراتب والعلاوات SALARY	
3900				الراتب الأساسي Basic Salary	
1500				بدل سكن Housing allowance	
600				بدل انتقال Transportation	
6000				الاجمالى Total	

فترة التجربة : (٩٠) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعده تزداد نقل الكلالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوماً مادفعها الأخر، إذا كان الموظف مسند إلى، مملوكة خاصة

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطقة تامين طبية للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) **نحو** إحدىicasa من بين المطارات مع انتهاء العقد (غير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير الم雇佣 (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مبادرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

العدد السادس، CEO

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses.

أوافق، عد، ما جاء في، تفصيل هذا العرض، وأؤكد ماتبغي، على، استعداد لمباشرة العمل خلال

التاريخ : DATE	التوقيع : SING	الاسم : NAME
<u>٢٠٢٤/١٠/٣</u>	<u>ج. والي</u>	<u>عجم الله ناصر العتيبي</u>

MMS-HR-JO-0002

SING · 41

NAME: _____

NAME: عبد الله ناصر العتيبي

92

1

J.P. M-E

