



رَقْمُ الْوَثِيقَةِ :

16060342

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO.

Member Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 00000000

بيانات المستрук :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العصريّة : 57695

رقم تسجيل التحварي : 10116309

00000000 : *etc.*

0000000 : ذئب:

—
—
—

→ 03/03/1445
→ 18/09/2023

Visa No. 1303575620

Contracts

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Chandhir Paswan

Nationality: Nepali

Passport No PA1801738

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following:

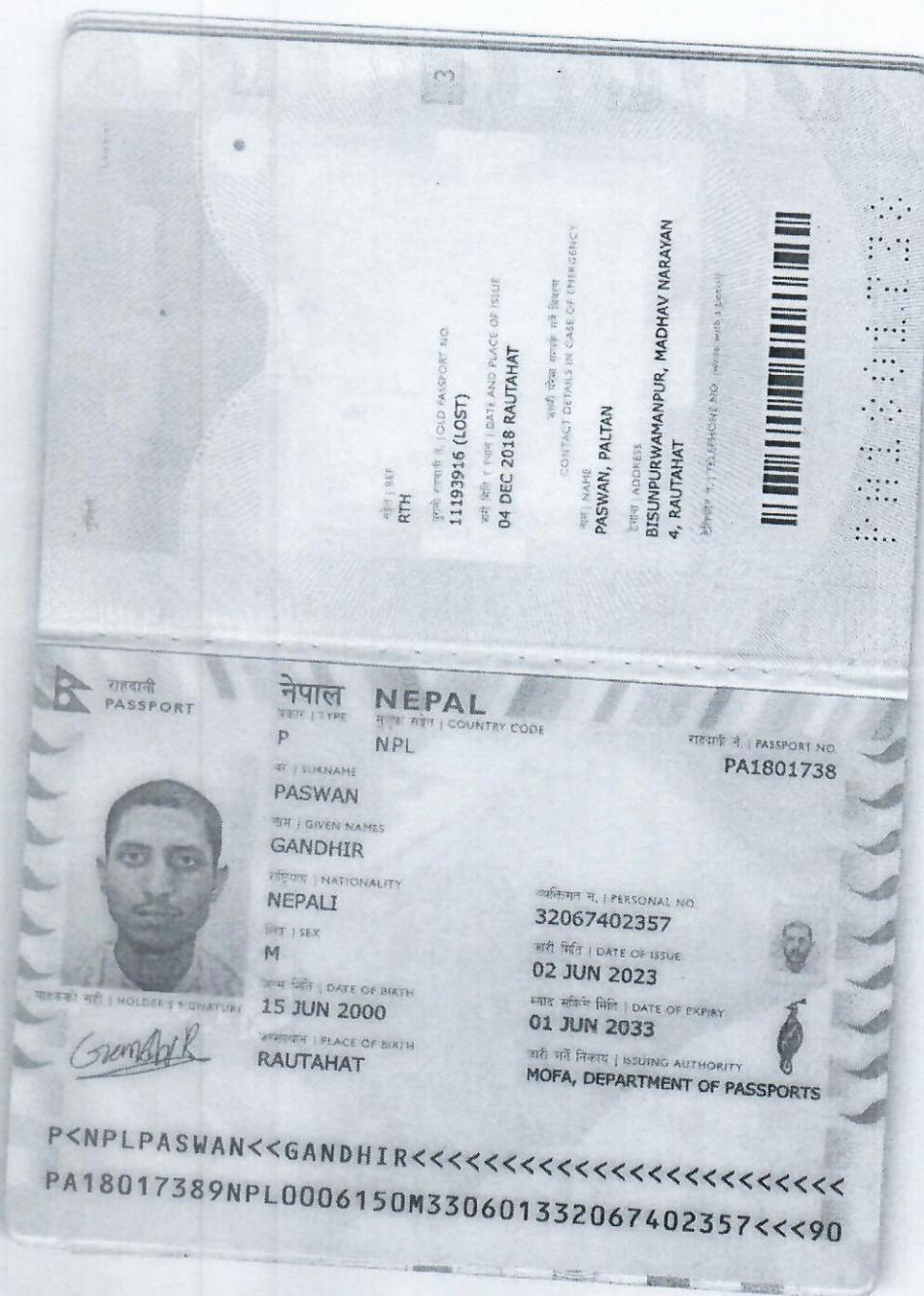
- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal..... 1000....., for food allowance per month.
 - Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
 - Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
 - Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
 - Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
 - Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
 - Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
 - Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
 - In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by the First Party according to the Labor Law of the host country.
 - Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
 - Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

SecondParty

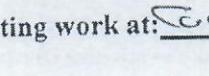




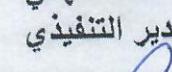
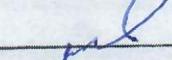


شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مبادرة العمل Effective Date Notice

الإسم:	خالد يحيى باسوات	الوظيفة:	عامل	Name:	Name: خالد يحيى باسوات
ID No:	٥٧٨٥	Title:	رقم الموظف	Section:	الفرع:
				Department:	الخدمات
				Taking over date:	١٤٢٣/١٤/٢٠٢٣
Nationality:	طينالي	Starting work at:	جبل طارق	Signature:	Gandhi R
توقيع المدير العاشر			توقيع الموظف:		
					
١٩٥٢					

<p>2</p> <p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p>	<p>2</p> <p>الى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 16/12/2023 م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم : موسى فتح الله</p> <p>التاريخ : 2023/11/30</p> <p>الاسم : مدير الموارد البشرية</p> <p>التوقيع : داريا</p> <p>التاريخ : ٢٠٢٣/١١/٤</p>
---	--

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي  التوقيع : <hr/> 	3
	التاريخ : <hr/>  8.5 DEC 2023	استنادات الادارة

* صورة لمحاسب الرواتب

الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JH m-E



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

30/11/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	Gandhir paswan	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (2 سنتين)

The duration of the contract (2 Years)

MONTHLY شهرياً	SALARY الراتب والعلاوات
900	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعائمه Food Allowance
By the company	بدل سكن Housing allowance
By the company	بدل انتقال Transportation
1200	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

. This offer is void if the business does not start on the date specified below

هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط .

This offer is valid for 48 hours only.

الموارد البشرية HR

المدير التنفيذي C.E.O

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE	التوقيع : SING	الاسم NAME:
/ /	Gandhir	

MMS-HR-JO-0001