

5336

أبوع بواسطة : فاطمة الدريس

تاريخ : 08/09/2024

توقيت : 48:46:09 ص

الصفحة 1 / 1

تقرير التصفية خلال فترة

تم نسخ مع بيان إقرار



ALSALOMI

ثامر فرحان الشمري				105811	اسم الموظف
2024-08-21				103010	المهنة
1	تاريخ اخر عودة من اجازة	IT	نوع التصفية	2024-09-02	تاريخ التصفية
عيني	رقم التصفية للموظف	إنهاء عقد	تاريخ أول مباشرة	351	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	صرف تذاكر السفر	2023-09-03	مدة الاجازة المستحقة	2023-09-02	تاريخ اخر تصفية
0	العدة من آخر تصفية	1085539573	رقم الإقامة	2023-09-03	تاريخ التعيين
0	مبلغ مقطوع	0	بدل اعاشة	4550	الراتب الاساسي
700	نوع بدل السكن	1750	بدل السكن الشهري	0	بدل اضافي ثابت
7000	بدلات طبيعة عمل	مشروع الاميرال	1112210010		الهيكال
	بدل الانتقال				
	اجمالي				
ملاحظات					
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
0.00	بدل طعام	47.00	بدل انتقال	303.00	راتب أساسي
0.00	بدل إشراف	0.00	بدل عمل اضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
116.67	بدل السكن الشهري	4,487.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي
مستحقات خاصة بالتصفية					
0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التثنية	4,778.00	بدل اجازة
0.00	تذاكر سفر	3,482.00	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر الذار
0.00	مستحقات أخرى مرصود	0.00	بدل سكن		
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
0.00	حسمات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	41.00	تأمينات
0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طائرة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بإذن	0.00	تعدي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفية					
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن	0.00	قيمة الايام طارئة تعدي الحد
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		
ملاحظات					
استحقاق راتب شهر 8-2024			القيمة	سنة	شهر
			4,487.00	2024	8
الرواتب السابقة : 4,487.00					
13,172.67	الصافي المستحق	41.00	اجمالي الحسمات	13,213.67	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

الموافق 10/09/2024
 5551

الهوية الوطنية
رقم النسخة ٢



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

ثامر بن فرحان بن برجس الترياني الشمري

ALSHAMMARI, THAMER FARHAN B



No: 1085539573

الرقم : ١٠٨٥٥٣٩٥٧٣

DOB: 21/04/1995

تاريخ الميلاد : ١٤١٥/١١/٢١

DOE: 18/09/2025

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٧/٠٣/٢٦


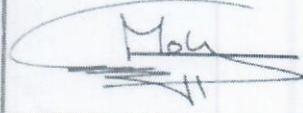


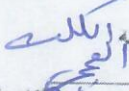


1085539573


مكان الميلاد : رأس تنورة

HR

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	1085539573 ID No: 5811 Title: IT الاسم: م.م. رمضان الشمر الوظيفة: Name: Section: T.C.F الفرع: Department: Nationality: سعودي الجنسية: Starting work at: 2023/9/3 تاريخ المباشرة: توقيع الموظف:  توقيع المدير المباشر: 	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية:  الاسم: م.م. رمضان الشمر التوقيع:  التاريخ: 2023/9/5	2
Employ Dept.		شؤون الموظفين
		إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/9/3 م <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م شؤون الموظفين الاسم: م.م. رمضان الشمر التوقيع:  التاريخ: 2023/9/3 م

3	الاعتماد النهائي التوقيع:  التاريخ: 2023/9/5	3
HR use only		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2023/08/30	التاريخ Date	سعودي	الجنسية Nationality	ثامر الشمري	الاسم Name
شماري - الحيثية	الفرع Branch	المشاريع	الاداره Division	IT	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد حسب نهاية المشروع

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY & شهريا	الراتب والعلوات SALARY
4550	الراتب الأساسي Basic Salary
1750	بدل سكن Housing allowance
700	بدل انتقال Transportation
7000	إجمالي الراتب Total salary

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الاجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .
One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

Final Approval الاعتماد النهائي

HR الموارد البشرية




أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال (10 days) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .

I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ()

And abide by the above conditions.

Notes: ملاحظات :

Name :

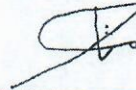
date :

signature :

الاسم : ثامر فرحان الشمري

التاريخ : 30 / 8 / 2023

التوقيع :





المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



عقد العمل الموحد Unified Employment Contract

This Agreement was made in 03/09/2023
between:

أبرم هذا العقد في 2023/09/03 بين:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات

شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات

Establishment Number in General Organization
for Social Insurance: 593069044

رقم المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية: 593069044

Establishment Number in Ministry of Labour: 1-
65796

رقم المنشأة بوزارة العمل: 1-265796

Authorized Signatory: JABEER ALSALOMI

يمثلها في توقيع هذا العقد: جابر السلومي

Capacity of: GANERAL MANGER

بصفته: المدير العام

Referred to hereinafter as (First Party).

يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

And; THAMER FARHAN BARJAS
ALSHAMMARI

وبين: ثامر فرحان بن برجس الشمري

Nationality: Saudi Arabia

الجنسية: السعودية

National ID: 1085539573

رقم الهوية الوطنية: 1085539573

Referred to hereinafter as (Second Party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two
parties or both parties).

ويشار لهما معا بـ (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral
part of this contract, and together with its
annexes, they form an integrated unit and are
considered part of the contract to be interpreted
and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا
العقد، وتشكل مع ملاحقه وحدة متكاملة وتعتبر
جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتمم بعضها بعضاً.



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

الموارد البشرية
والشؤون الاجتماعية



عقد العمل الموحد Unified Employment Contract

Second Party's Information		بيانات الطرف الثاني	
Gender:	Male	الجنس:	ذكر
Birth Date:	21/04/1995	تاريخ الميلاد:	21/04/1995

Contract Terms

بنود العقد

1. Job's Title & Work's Location		1. المهنة ومكان العمل	
Job Title:	IT	المسمى الوظيفي:	مهندس برمجيات
Work Location:	Alhafhoh	مقر العمل:	الهفوف
Work Domain:	Inside Saudi	نطاق العمل:	داخل المملكة
Work Type:	Full Time	نوع العمل:	دوام كامل

2. Contract's Period		2. مدة العقد	
The contract shall be effective for a period of 1 year which starts from the joining date on day Sunday, 03/09/2023 and it ends on 03/09/2024		يسري نفاذ هذا العقد لمدة 1 سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في يوم الأحد الموافق 03/09/2023 وتنتهي بتاريخ 03/09/2024	

3. Probationary Period		3. فترة التجربة	
The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the official date of reporting to work and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves		يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوم تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطروالأضحى والإجازة المرضية	

4. Work Hours & Weekly Rest		4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية	
Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be 8 hours (DAILY). In		تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع	



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance

الموارد البشرية
والثمنية الاجتماعية



عقد العمل الموحد Unified Employment Contract

addition, the second party shall be entitled to 1 day rest per week

وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات في اليوم. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة في الأسبوع

5. Annual Leave

5. الإجازات السنوية

The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 أيام التقويم

6. Wages & Financial Benefits

6. الأجر والمزايا المالية

The second party shall be given the following wage and benefits:

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage:	4,550.00	4,550.00	الأجر الأساسي:
Housing:	1,750.00	1,750.00	السكن:
Commissions:	0.00	0.00	العمولات:
Other Allowance:	700.00	700.00	بدلات أخرى:

The first party pays the second party each month a total amount of 7,000.00 Saudi riyals.

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا قدرة 7,000.00 فقط ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.

7. Second Party's Bank Account Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank Name:	Al Rajhi Bank	مصرف الراجحي	اسم البنك:
IBAN:	SA9780000183608010291895		رقم الآيبان:

8. First Party's Obligations

8. التزامات الطرف الأول

8.1. Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law

1.8. تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقا لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني



8.2. Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems	2.8. تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها
8.3. Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development	3.8. منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية
8.4. Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted	4.8. أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق
8.5. Paying the first party's wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks	5.8. دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين

9. Second Party's Obligations

9. التزامات الطرف الثاني

9.1. To finish assigned in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger	1.9. إنجاز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر
9.2. To take adequate care of the tools and tasks assigned and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed	2.9. أن يعتني بعنايه كافيه بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة
9.3. Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance	3.9. الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية



9.4. Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations

4.9. أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب الفرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

9.5. To provide all assistance and support without requiring additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it

5.9. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

9.6. To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic or occupational diseases

6.9. -أن يخضع -وفق لطلب صاحب العمل للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

10. General Provisions

10. أحكام عامة

10.1. The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any

1.10. يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

10.2. Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument

2.10. اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

10.3. Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions

3.10. يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه



and contents of this contract	
10.4. The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise	4.10. صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك
10.5. References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time	5.10. تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر

Optional Terms

بنود اختيارية

1. The contract shall be automatically renewed for an equivalent period, unless at least 30 days prior to the contract end date a notice is given by either party of its intent not to renew the contract	1. يتجدد هذا العقد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يشعر أحد الأطراف بعدم رغبته بالتجديد بـ 30 يوم من نهاية العقد
---	--

Additional Terms

بنود إضافية

1. According to Article 77 in the event that any party desires to terminate the contract for an unlawful reason the other party shall be entitled to compensation for this termination equivalent to two months salary	1. طبقاً للمادة السابعة والسبعون في حالة رغبة أي طرف إنهاء العقد لسبب غير مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا الإنهاء بما يعادل راتب شهرين
2. According to Article 58 of the Labor Law the first party has the right to assign the second party to work in a place different from the agreed upon place without requiring his approval in view of work requirements for a period not exceeding thirty days according to Article eighty-third of the Labor Law The second party is obligated not to work after the end of the contract I have a competing company for the first party for a period of one year within the eastern region and Riyadh	2. طبقاً للمادة الثامنة والخمسون من نظام العمل يحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل في مكان يختلف عن المكان المتفق عليه دون اشتراط موافقته نظر لمقتضيات العمل وذلك لمدة لا تتجاوز الثلاثون يوماً طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسة للطرف الأول لمدة سنة داخل المنطقة الشرقية والرياض