

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات



إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No:	<u>3017</u>	Name: <u>محمد شاikel احمد</u>	Title: <u>فاطمة الراية</u>	رقم الموظف
Emp. Data	Section:	<u>9</u>	الادارة: <u>نظام ادارة الجودة</u>	الفرع: <u>جافرة ٩</u>	Department:
	Nationality:	<u>العفن</u>	تاريخ المباشرة: <u>2024/17/7</u>	Starting work at:	الجنسية: <u>العفن</u>
	<u>9/07/2024</u>			<u>A. M.</u>	توقيع المدير المباشر
				توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department..	إلى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/17/7</u> م
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>1 / 1 / 20</u> م
	مدير الموارد البشرية <u>محمد شاikel احمد</u> الاسم: _____ التاريخ: <u>2024/17/7</u>	شئون الموظفين الاسم: <u>محمد شاikel احمد</u> التاريخ: <u>2024/17/7</u>

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	-------------	---	---

MMS-HR-EDN-0001

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

ملاحظة لبيان بمحار عبيدة
- بدأ العمل في الجافرة ٩.

9/07/2024

JDP ٢٠٢٤

RESUME

TOMORROW Modca

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

AL-SALOMI

SALOMI

02/02/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	MOHAMMED-SHAKEEL AHMED	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	QMS	الادارة Division	SAFETY OFFICER	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY	شهرياً			SALARY	الراتب والعلاوات
3500					الراتب الأساسي Basic Salary
700					بدل اضافي over time
300					بدل اعانته Food Allowance
By the company					بدل سكن Housing allowance
By the company					بدل انتقال Transportation
4500					اجمالي Total
ميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب تفاصيل العمل والعمل التكنولوجي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work under the company's sponsorship)

الإجازة السنوية (21) يوما مفروضة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

نذكرة سفر واحدة كل سنتين المزروفة مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج رخصة الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لا ينافي في هذه عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد انتهاء .

This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

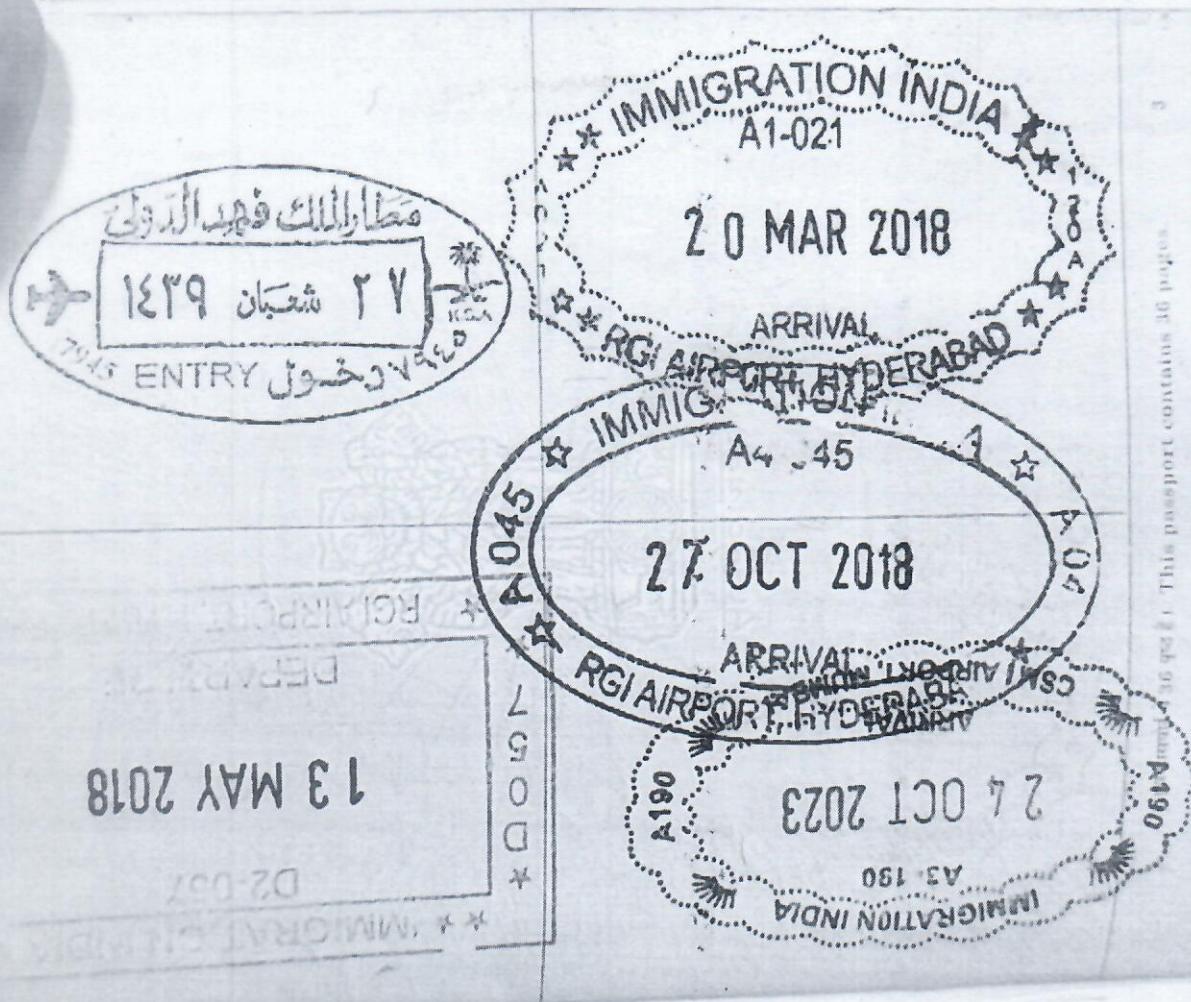
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ

SIGN : التوقيع

NAME: الاسم

MOHAMMED SHAKEEL AHMED



भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA

Entry / Type

www.msi / Country Code

N5265459

P

第4章 / 想法

From whom / Given Name(s)

MOHAMMED SHAKEEL AHMED

www.nationality.com

INDIAN

3

30/04/1985

Location / Place of Birth

HYDERABAD - TELANGANA

HYDERABAD

30/04/1985

第四章 計算機應用

HYDERABAD

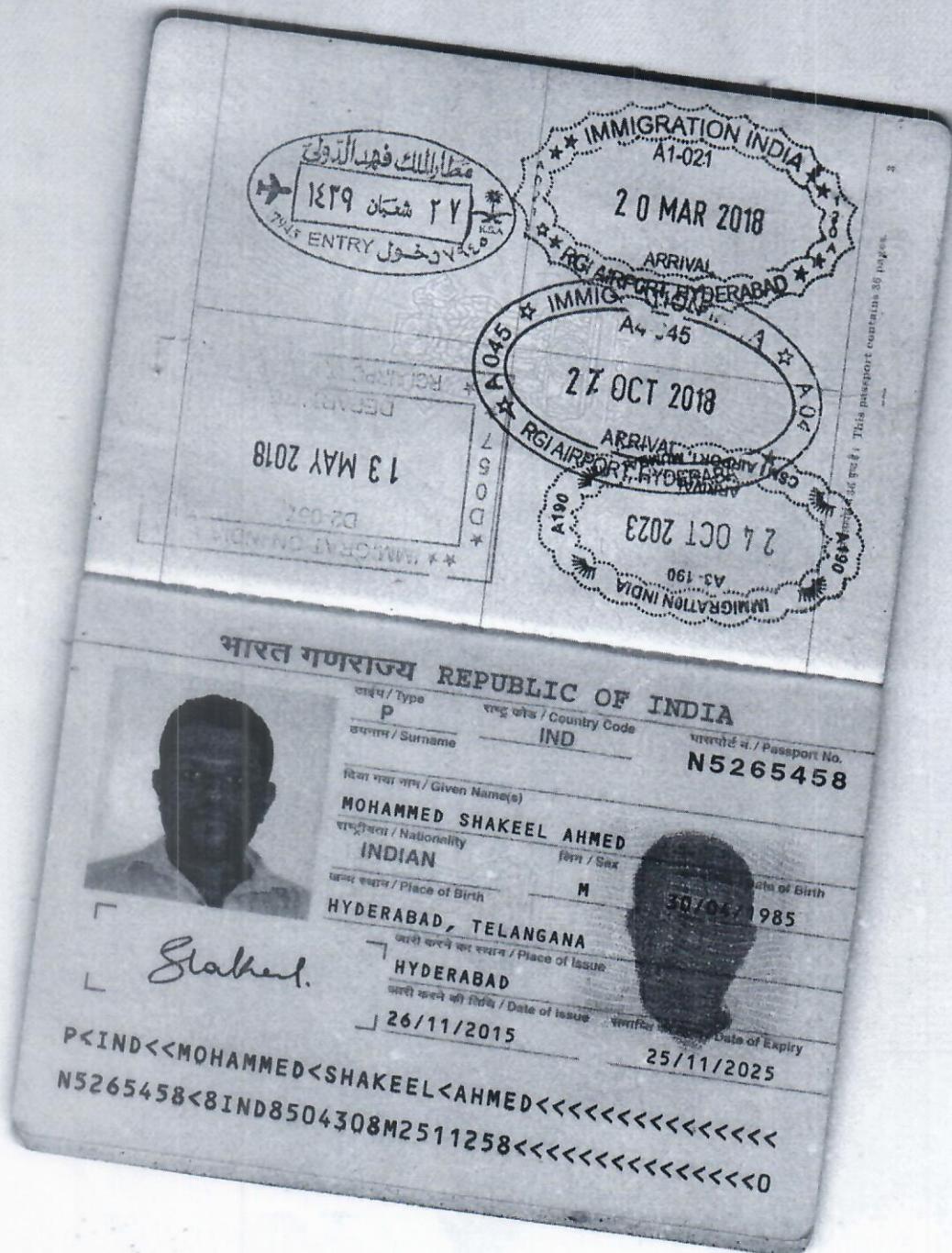
[View all posts by **John**](#)

卷之三

26/11/2015

25/11/2025

P<IND<<MOHAMMED<SHAKEEL<AHMED<<<<<<<<<<<



Employment Agreement

30/06/2024

In agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M/S MUBARAK MARAI AL SALEM

Second Party :

Name MOHAMMED SHAKEEL AHMED

Nationality INDIAN

Passport No. N 52 65 458

Salary SR 3500 + 700 + 300 = 4500 SR



ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

١) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسنده إليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند إليه من قبل الطرف الأول.

٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملين قلة للتجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.

٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقالييد أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفوات وما يترتب عليه من ذلك.

٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن أعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن العقد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.

٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني إجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.

٦) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرحلة.

٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تعمم مدتها وفي حالة الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضرها من بلاده ثم يعود على نفقة الخاصة.

٨) إذا اضطرب أن الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيظ راتبه على أساس أنه عامل عادي وإذا رفض يتتحمل جميع المصارييف التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.

٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط أنها العقد دون سابق إنذار وعدهما العرف الثاني إلى بلد على نفقة الخاصة.

١٠) يتهدى الطرف الثاني أن يقوم بواجبه على أكمل وجه وإن بطبع التعليمات والأوامر التي تصدر إليه من رؤسائه والمتعلقة والعمل دون تلمذة أو اعتراض.

١١) لئن وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو بالكامل قوائمه العقلية ووقدما بالرضا والقبول.

الطرف الأول

TERMS & CONDITION

SAFETY OFFICER

1. The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of Two years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party: S