

HR 005

شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: ٢٢٩١	الاسم: محمد حمزا	Name: محمد حمزا	1
Emp. Data	Section:	الادارة: الادارة	القسم: الادارة	بيانات الموظف
	Nationality: جاكسون	Starting work at: ٢٠٢٢/٣/١٧	تاریخ المباشرة: ٢٠٢٢/٣/١٧	
	توقيع المدير المباشر	محمد حمزا	توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department.	إلى: شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة ٢٠٢٢/٣/١٧
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٢/٣/١٧
	مدير الموارد البشرية	شئون الموظفين
	الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____	الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____

3	نائب مدير الفرع	رئيس قطاع الرقابة و الجودة
HR use only	التوقيع: _____ التاريخ: _____	التوقيع: _____ التاريخ: _____
		اعتماد الادارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

عقد عمل موظف / تأشيرة رقم (2271)

On the day of the (Wednesday) Date of 16/03 / 2022
in Riyadh City,

the following contract has been made and entered into by & between:

Ms/Mobarak Meraai AL-Salomi CO.Ltd

and Contracting) Limited liability company

CR Number is (1010116309)

Address(city:Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the General Manager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (The First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One - Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (mechanic) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1-The second party agreed to appoint him with a total salary of (2500) Saudi riyals.) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number of 2 additional hours of work per day basic (1660) , housing (the insured) Transportation(the insured) FOOD ALLOWANCE (300) extra allowance (540)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTks» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

C- If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

الله في يوم (الإربعاء) بتاريخ 16/03/2022

بمدينة الرياض

تم بينه وبين طرف اتفاق بين كل من:

السيد/ شركة مبارك ميريال مرسى للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسئولية محدودة)

ويمتلك السجل التجاري رقم (1010116309)

عنوانها (مدينة الرياض حي السليمان شارع شيبة الجزيرة)

ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721)

نطاق (009664715455) فاكس (009662705976)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بالشركة

(الطرف الأول)

الأسم:

الجنسية:

رقم الجواز:

رقم المادوة:

و يشار إليه في هذا العقد بالموظفو أو (الطرف ثالث)

نطاق

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسئولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، و حيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

لذا فقد اتفق الطرفان و هما يكملان الأختالية المعتبرة شرعاً و قانوناً على ما يليه:

البند الأول: المسمى الوظيفي:

وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (ميكانيكي سترات) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للمؤهلات المادية والوظيفية المتاحة في الائحة الداخلية للطرف الأول.

البند الثاني: مدة العقد ونقطة التحريض:

أ- مدة هذا العقد هي (٢) سنوات تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تربوية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام الطرف الثاني أو تعويضه ، وذلك في حالة عدم صلاحية للعمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التربوية شريطة أن يدفع الطرف الثاني التكاليف التي تبيدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لذلة الوظيفة.

البند الثالث: الأجر والمتزايا:

1- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره (2500) ريال سعودي، فقط (الفنون و خمسة مائة ريال لا يغير بنهائي كل شهر ميلادي)، والراتب يشمل قيمة عدد 25% من الراتب الأساسي (1660) (السكن+مون) (النقل+مون) بدل الاعاشة (300) بدل إضافي (540)

2- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25% من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة.

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عند استحقاقه لجازته وفق ما هو محدد بالائحة الداخلية للشركة.

4- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو ممنوس عليه بالائحة الداخلية للشركة.

5- يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي

البند الرابع: ساعات العمل:

ساعات العمل التعاقدية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة عمل إضافي يومياً مدفوعة الأجر يومياً تدفع شهرياً ضمن الراتب التعاقد عليه بالطبع ولا تشمل أوقات الراحة والصلوة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، وتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وعطلة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والاجازات المرضية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة:

أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور الثنائي عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع بها بعد انتهاء مدة العقد ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

ب- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأى مكان داخل المملكة العربية السعودية

ج- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

2271

Ministry of Interior,
Government of Pakistan
requires and requests
in the name of

The President
Islamic Republic of Pakistan
all those to whom it may concern
to allow the bearer
to pass freely without let or hindrance
and to afford the bearer such assistance
and protection as may be necessary

Director General
Immigration and Passports,

G2564627

ISLAMIC REPUBLIC OF
PAKISTAN

PASSPORT



P PAK

BP1229494

IMRAN

MUHAMMAD

Nationality

PAKISTANI

Date of Birth

20 MAR 1987

Date of Birth

Place of Birth

M FAISALABAD, PAK

Name at Birth

ISHAQ, MUHAMMAD

Date of Issue

02 JUL 2021

Date of Expiry

01 JUL 2026

Serial Number

33104-4141949-7

Issuing Authority

PAKISTAN

Training Number

11451209720 G2564627



P<PAKIMRAN<<MUHAMMAD<<<<<<<<<<<<<<<<<<

BP12294941PAK8703204M26070123310441419497<08

كمارس مبروك مرعي العلومي المحدودة

Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 2000000SR

شركة مبروك مرعي العلومي المحدودة
رأس المال المدفوع (٢٠٠٠٠٠) ريال سعودي



سلفة قدم - Loan -

1	اسم الموظف : <u>محمد عراب</u> No : <u>2271</u> , الكود: Date: <u>٣١٥٢٢٢</u>	1
Employ Data	مسئي الوظيفة : <u>مديراً تابع للسيارات</u> . الادارة : <u>المبيعات</u> . القسم : Department: <u>السيارات</u>	راتب الموظف الاجمالي : <u>٥٥٠٠</u> ريال
	قيمة السلفة : <u>٥٥٠٠</u> ريال Sing: <u>محمد عراب</u>	توقيع الموظف : <u>محمد عراب</u> مدير الادارة : <u>محمد عراب</u>
	Loan value: <u>٥٥٠٠</u> ريال الرئيس المباشر: Manager .Department: <u>السيارات</u>	جواز السفر: <u>٤٧٦٣٩٨٧٣</u>

2	موظف جديد على الكفالة <input checked="" type="checkbox"/> New employee on sponsorship	2
The reason for the loan	موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل <input checked="" type="checkbox"/> New employee without sponsorship, spent 10 working days	جواز السفر: <u>٤٧٦٣٩٨٧٣</u>
	موظف قد من اجازة سنوية مستحقة <input checked="" type="checkbox"/> An employee who came from accrued annual leave	جواز السفر: <u>٤٧٦٣٩٨٧٣</u>
 با انه لامانع لدى من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي . توقيع صاحب السلفة : <u>محمد عراب</u> ملحوظات: _____	أقر أنا <u>2271</u> ملحوظات: _____
1..... signature of the advance:		

3	توقيع الادارة المالية : Financial Sing: <u>HR Sing</u> MLHRS	توقيع الموارد البشرية : HR Sing: <u>HR Sing</u> MLHRS	3
HR final dep ملحوظات: _____ ملحوظات: _____	جواز السفر: <u>٤٧٦٣٩٨٧٣</u>

4	Approved <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> اوافق . Not Approved <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> لا اوافق .	4
The Approval	اعتماد الادارة Signature: _____ Date: _____ / _____ / _____	جواز السفر: <u>٤٧٦٣٩٨٧٣</u>

* صورة شهادة الموظفين

* صورة تليفون الموظف

* صورة للحسابات





Date : 18/02/22 43/07/17 : الرقم 6077291526 : تاريخها

M Valid until: 2022-05-19 : مصدرها كراتشي صالحة لغاية:

O Name : MUHAMMAD IMRAN MUHAMMAD ISHAQ

2 : المهنة ميكانيكي سيارات : الديانة الاسلام

0 الغرض: للعمل لدى شركة مبارك مرعي السلام وشركاه للمقاولات

5 : سجل 7001645873 : مدة الإقامة يوم 90

6 Duration of Stay: 90 Days

2 0 المستند 1302435203 : تاريخه 14430622

عمل

E274927522

V<SAUISHAQ<<MUHAMMAD<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
BP12294941PAK8703204M07012606077291526<<<<2

4753088873

