

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات



508499

~~508499~~

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

الكارات

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

الاسم: زيدان ربياض . الوظيفة: مسؤول الارایه . ID No: 8498 Name: Zaidan Rabiya . Title: Title: رقم الموظف
 Section: 6 الإداره: جافورون . الفرع: حافورة 6 Department:
 Nationality: الجنسية: Starting work at: ٢٠٢٥/٤/٢١ تاريخ المباشرة:

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

بيانات الموظف

الى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

Please be advised that, the EMLOYEE :

- Started the work for the first time.
 Joined the work after vacation.

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٥/٤/٢١

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٥ / /

مدير الموارد البشرية

الاسم : كمال
 التوقيع :
 التاريخ : ٢٠٢٥/٤/٢١

شئون الموظفين

الاسم : محمد بوئزار
 التوقيع :
 التاريخ : ٢٠٢٥/٤/٢٠

3

HR use only

3

بيانات الموظف

الاعتماد النهائي
 المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

٦ / AUG ٢٠٢٥

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

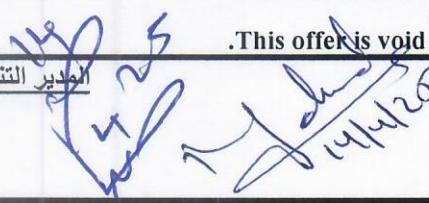
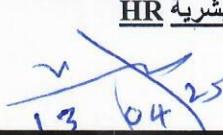
MMS-HR-EDN-0001

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات



ALSALOMI

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

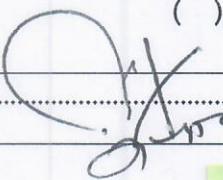
4/13/2025	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	ZIA UR REHMAN	الاسم Name
Jafurah	الفرع Branch	Safety	الاداره Division	Safety Officer	الوظيفة Job Title
Offer Detail					خارج السلم
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends to the project					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
3900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		اعاشة Food allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
4200		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة) تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين). (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
Travel tickets everyone year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
الموارد البشرية HR C.E.O  					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE		SING		NAME:	الاسم
20 / 4 / 2025				ZIA-UR-REHMAN	

نموذج إعتماد نقل كفالة

2602200178	رقم الاقامة	زيارو ريمان حفيظ محمد سعيد	الاسم
صالح	حالة المقيم	2026-06-27	تاريخ انتهاء الاقامة
مسؤول السلامة	المهنة الفعلية في الشركة	0	عدد مرات النقل
-	كود الموظف	جافورة 6	موقع العمل
تكلفة النقل 2000 ريال	ملاحظات	عامل انشاءات	المهنة

إعتماد مدير المشاريع / الحركة

لامانع من نقل الموظف ()

..... التوقيع:


مدير المشاريع / الحركة

لامانع من نقل الموظف ()

.....


لامانع من نقل الموظف ()

مدير الموارد

NOT Interested

to Transfer

لامانع من نقل الموظف ()

المدير العام

إعتماد المدير العام

لامانع من نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

..... التوقيع:


المدير العام

التوصيات

مِنْدَبُ الْمُؤْتَمِر

رَوْمَ الْمُسْكَنَةِ

وزارَة الداخليَّة



زياد روسيمان حفيظ محمد سعيد

ZIA UR REHMAN HAFIZ MUHAMMAD SAEED

رقم الهوية: ٢٦٠٢٣٠٧٨
تاريخ الانتساب: ٢٠٢٣/٠٦/٢٧

تاريخ الميلاد: ١٩٩٥/١١/١٤
مكان الميلاد: باكستان

الدينية: الإسلام
الجنسية: باكستان

المهنة: عامل انشاءات

فونية صادب العمل: ٧٠٤٠٥١٣٤٩

مكان الميلاد: شركة العلم لاصن المعلومات

مكان العمل: المنطقة الشرقية

اسم صاحب العمل: شركة ناصر جابر ال فطحي للمقاولات العامة

يجب التحقق
من الرمز السريع
قبل اعتماد
التعامل مع الدوارة

