



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

٥٩١٩

1	<p>ID No: _____ Title: <u>مهندس</u> Name: <u>محمد الحزني</u></p> <p>Section: <u>المصارف / صناديق</u> Department: _____</p> <p>Nationality: <u>سوري</u> Starting work at: <u>٢٠٢٤/٤/٣</u></p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>الاسم: <u>محمد الحزني</u> التاريخ: <u>٢٠٢٤/٤/٣</u></p> <p>مدير الموارد البشرية</p>	2
---	---	---

3	<p>الإعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3
---	---	---

* صورة لمكتب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

5/5/2024	تاريخ العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	AMJAD ABDULAZIZ F ALANAZI	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Safety	الإدارة Division	Construction Safety	الموظف Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهرية	SALARY الراتب والمزايا
2600	الراتب الأساسي Basic Salary
1000	بدل سكن Housing allowance
400	بدل النقل Transportation
4000	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظم العمل والعمل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة تقييم التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لائحا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

2024/5/9

التوقيع : SING

الاسم : NAME

أمجد عبد العزيز العنزي

MMS-HR-JO-0001



الهوية الوطنية
National ID

الهوية الوطنية
المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

امجد بن عبدالعزيز بن فهد الجعفري العنزي
ALANAZI, AMJAD ABDULAZIZ F

1119756193
DOB: 13/03/2003
DOE: 28/08/2028

الرقم: 1119756193
تاريخ الميلاد: 1423/01/10 هـ
تاريخ الانتهاء: 1450/08/07 هـ
مكان الميلاد: الجبيل

1119756193

تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال
توكلنا
This document is shared
through Tawakkalna



يجب التحقق من الرمز السريع قبل اعتماد التعامل مع الهوية
You must ensure validating the otp prior to considering the ID an
official one