राहवानी
PASSPORT

नेपाल NEPAL

प्रकार | TYPE
P

मुलुक कोड | COUNTRY CODE
NPL

राहवानी नं. | PASSPORT NO.
PA1941515

थर | SURNAME
DAMAI

नाम | GIVEN NAMES
BISHAL

राष्ट्रिकता | NATIONALITY
NEPALI

व्यक्तिगत नं. | PERSONAL NO.
62017402321

लिंग | SEX
M

जारी मिति | DATE OF ISSUE
13 OCT 2023

जन्म मिति | DATE OF BIRTH
02 MAR 2000

समाप्त हुने मिति | DATE OF EXPIRY
12 OCT 2033

जन्मस्थान | PLACE OF BIRTH
JAJARKOT

जारी गर्ने निकाय | ISSUING AUTHORITY
MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORTS

राहवानीको सही | HOLDER'S SIGNATURE

P<NPLDAMAI<<BISHAL<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
PA19415155NPL0003023M3310126620174023 21<<<60

नोट | REM
DOP

पुराना राहवानी नं. | OLD PASSPORT NO.
10887629 (LOST)

जारी मिति र स्थान | DATE AND PLACE OF ISSUE
29 APR 2018 DEPARTMENT OF PASSPORTS

आकस्मिक सम्पर्क सम्बन्धी विवरण
CONTACT DETAILS IN CASE OF EMERGENCY

नाम | NAME
DAMAI, RAM BAHADUR

ठेगाना | ADDRESS
RISHING, BHERI 2, JAJARKOT

टेलिफोन नं. | TELEPHONE NO. (Write with a pencil)

رقم الوثيقة :

19549776

غرفة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمالي - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

.C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446 هـ

11/08/2024م

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: . 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309. Kingdom of Saudi Arabia. (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr : Bishal Damai **Nationality:Nepal** **Passport :** PA1941515

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as LABOUR with the basic salary of Saudi Riyal SR 1200 (In words ONE THAOTHAND TWO HUNDRED only) andfree food or SR 300 .for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Over time will be minimum1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms &Conditions: as per Saudi Labor Law.

Bishal

الخدمات الإلكترونية E-SERVICES

920004565

RIYADH EXPO 2030

2034

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

ALSALOMI

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

01/12/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	BISHAL DAMAI	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(سنتين)

The duration of the contract depends (2 Years)

MONTHLY شهريا	SALARY الراتب والعلاوات
1000	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعاشه Food Allowance
By Company	بدل سكن Housing allowance
By Company	بدل انتقال Transportation
1300	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة.(اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحده كل سنتين للموظف مع أنتهاء العقد (لغير السعودين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الاقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة – لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
.This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذى C.E.O

الموارد البشرية HR

01/12/24

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	SING : التوقيع	NAME: الاسم
____/____/____	_____	_____

M.E

ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ : ١١/١٢/٢٠٢٤

☐ سعودي ☐ غير سعودي ☑ استقدام "ع الكفالة " ☐ نقل كفالة

الاسم	بيشال داماي	الكود	٣١٣٧	الادارة	المشاريع

نموذج متابعة موظف جديد

الإجراء		فترة الانجاز
مستندات التعيين	☑	١١/١٢/٢٠٢٤
☑ العرض الوظيفي ☑ مباشرة العمل ☐ المؤهل ☐ السيرة الذاتية ☐ الهوية ☑ اخلاقيات المهنة		
☐ الايبان "الحساب البنكي " ☐ العنوان الوطني ☐ صورة شخصية ☐ كرت العائلة "للسعودي المتزوج"		
اضافة في اسكون و اصدار كود	☑	١٦/١٢/٢٠٢٤
الفحص الطبي	☑	١٠/١٢/٢٠٢٤
البصمة	☑	
اضافة في قوى	☐	
التحقق من اضافة التامينات	☐	
التحقق من اضافة التامين الطبي	☑	١١/١٢/٢٠٢٤
التوقيع على صحة بيانات التواصل	☐	

المراجع	
الاسم	
التوقيع	

المدقق	
الاسم	
التوقيع	

٢١٢٧

8293

ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1 — بيانات الموظف (Emp. Data)

الاسم : Name: بيشال داهاي . الوظيفة : Title: عامل صيانة طرق رقم الموظف ID No: 3137

الإدارة : Department: المشاريع . الفرع : Section: _

تاريخ المباشرة: Starting work at: 2024/12/11 . الجنسية: Nationality: نيبال

توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر _____

2 — شئون الموظفين (Employ Dept.)

إلى : شؤون الموظفين — To: Personnel Department. .

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : — Please be advised that, the EMLOYEE :

☑ التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/12/11م — ☐ Started the work for the first time.

☐ التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 20م — ☐ Joined the work after vacation.

شئون الموظفين
الاسم : محمد بوشاب
التوقيع : _____
التاريخ : 2024/12/11

مدير الموارد البشريه
الاسم : _____
التوقيع : _____
التاريخ : 16/12/20

3 — اعتماد الإدارة (HR use only)

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التوقيع : _____

التاريخ : _____

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E