

VISA



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाइप / Type

P

कोड / Code

IND

राष्ट्रियता / Nationality

भारतीय / INDIAN

पासपोर्ट नं. / Passport No.

U8080193

लाकानम / Surname

DANDLA

दिलाना नाम / Given Name(s)

NARESH

जन्मतिथि / Date of Birth

13/11/2002

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

MAANCHIPPA, TELANGANA

जारी करने का स्थान / Place of Issue

HYDERABAD

जारी करने की तिथि / Date of Issue

01/12/2020

समाप्ति की तिथि / Date of Expiry

30/11/2030

D. Naresh

P<INDDANDLA<<NARESH<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
U8080193<3IND021130M30113084063116213920<80

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: ناريش داندلا

الجنسية : الهند - رقم الجواز : U8080193

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراسي بين الطرفين اعلاه وهم باتم الأوصاف
المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة
(عامل انشاءات) وراتب 1300 ريال سعودي يدفع في نهاية كل
شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2- يتلزم الطرف الثاني بأي عمل يسند إليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و
 مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون
 خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية
 السعودية.

5- على الطرف الأول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية
 الصحية على نفقه الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام
 العمل والعمال يتقيىد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر
 والمستقبل.

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By
and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: NARESH DANDLA

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: U8080193

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1- Second party had agreed to work for first party in the profession of **(Labor)** for a monthly salary 1300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2- The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3- The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4- Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6- Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

FIRST PARTY



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

بيان الموظف

ID No: 3107 Name: Narash رقم الموظف : الاسم :
 Title: TFA BOY . الوظيفة :
 Section: ادارة الموارد . الفرع :
 Department: الادارة . تاريخ المباشرة: 07/11/2024
 Nationality: عُزَّارِي . الجنسية : Starting work at:

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

شئون الموظفين

To: Personnel Department. .

إلى : شئون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/11/07 م

 التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 20 م

مدير الموارد البشرية

الاسم :

محمد بوشهير

شئون الموظفين

الاسم :

محمد بوشهير

التاريخ :

2024/11/07

3

HR use only

3

ادارة الاعمال

 الاعتماد الفهاري
 المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	DANDLA NARESH	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	TEA BOY	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا		SALARY الراتب والعلاوات			
1000		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		Food Allowance بدل اعاشة			
By Company		Housing allowance بدل سكن			
By Company		Transportation بدل انتقال			
1300		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . يعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)</p> <p>ذكر سفر واحد كل ستين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
الموارد البشرية HR					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاریخ :	SING التوقيع :		NAME: الاسم		
____ / ____ / ____					