

التاريخ :

الموافق :

قرار نقل موظف

صادر / ادارة الموارد البشرية

الى الموظف :-

الرقم الوظيفي	الاسم	الجنسية	الوظيفة	تاريخ النقل
8046	محمد سيف	لبناني	مفتي كهربائي	30-9-2024

نظراً لما تقتضيه مصلحة العمل فقد تقرر نقلكم

من موقع / إدارة ( القديم )	الى موقع / إدارة ( الجديد )
T.C.F	المكتب الرئيسي لهفوف

للمعمل بوظيفة ( ) لذا نأمل اخلاء طرفكم من عملكم الحالي والتوجه الى موقع عملكم الجديد لاستلام مهامكم الوظيفية الجديدة وذلك اعتباراً من تاريخ 202 / / م .

شاكرين تعاونكم الدائم ,,,

الموارد البشرية

21/10/24

مدير الموقع / الاداره  
6/10/2024

المدير المباشر

توقيع الموظف بالعلم والاستلام

MOHAMMED SYZUDAN الاسم

التوقيع : Mohamed Syzudan

التاريخ :

- الاصل للحفظ بملف الموظف بإدارة الموارد البشرية .

- صورة مع التحية لمدير الموقع / الادارة المحول اليها ( مع اشعارنا بمباشرة العمل ) .

- صورة مع التحية لمدير الاداره المحول منها .

M.E



شركة مبارك مرعي السالم للمقاولات

Amount
4,000.00

PAYMENT VOUCHER (Cheque - Transfer - Cash)

**Bank Name:**

حـ / بنك الرياض 950

Cheque No.

Beneficiary Name:

ح. / م. نقل كفاية

Cheque Date

Date of Registration: 19/8/2023

Account No.	Account Name	Debit	Credit
	د / م نقل عملاء	2,000.00	
	ح / سلة موظف كود 8046	2,000.00	
	ح / بنك الرياض 960		4,000.00
	Total	4,000.00	4,000.00

**Amount in Words:**

Four Thousand real

مستاد رسوم م. نقل كلاله موظف كود 8046 - مشروع TCF

**Statements:**

**Attachments:**

مرفق میل + بیان

Accountant

Chief Accountant

Financial Manager

Received by:

Name: \_\_\_\_\_

Sign:

Date:

لم يتم ارجاعه في النظام

HR 005

إشعار مباشرة العمل

٨٠٤٦  
٤٠٤٦

### Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: : رقم الموظف Title: <u>Electron</u> : الوظيفة Name: <u>Mohammad Syazul</u> : الاسم Section: <u>T.C.F</u> : القسم Department: <u>Projects</u> : الإدارة Nationality: <u>Bangladesh</u> : الجنسية Starting work at: <u>09/11/2022</u> : تاريخ المباشرة توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2022 / 11 / 09 <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 2022 / 11 / مدير الموارد البشرية الاسم : التوقيع : التاريخ : 2022/12/15	2	شؤون الموظفين
3	HR use only	نائب مدير الفرع التوقيع : التاريخ : 2022/12/15	3	اعتماد الإدارة

\* صورة لمخاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف





تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

2022/11/24	تاريخ العرض Date	BANGLADISH	الجنسية Nationality	MOHAMED SYULDDIN	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	TCF	الموقع Location	ELECTRICION	الموظف Job Title
تفاصيل العرض					
The date of commencement of work: upon the expiry of the			مدة العقد 1 YEARS		
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
2700			الراتب الأساسي BASIC		
300			إعاشة FOOD		
مؤمن			بدل سكن housing		
مؤمن			بدل نقل TRANSPORTION		
3000			الاجمالي TOTAL OF SALARY		
مميزات وشروط أخرى					
<p>الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة ( حسب نظام الشركة بعد انتهاء إجراءات نقل الكفالة ) . Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)</p> <p>تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنة للموظف ( حسب نظام الشركة بعد انتهاء إجراءات نقل الكفالة ) . Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطنقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد انتهاء إجراءات نقل الكفالة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)</p> <p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالته واجتياز فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period</p>					
BRANCH MANAGER مدير الفرع		CEO SING		HR.MANAGER الموارد البشرية	
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start (work within ) and abide by the above clauses					
:DATE		SING:		NAME:	
. 2022/11/30				Mohammad Syulddin	

Mobarak Marai Al-salomi co.Ltd  
Capital Paid : 200000sa



شركة مبارك مرعي السلومي المحدودة  
رأس المال مسجل 200000 ريال سعودي

8046

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2022/11/24	تاريخ العرض Date	BANGLADISH	الجنسية Nationality	MOHAMED SYULDDIN	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	TCF	الموقع Location	ELECTRICION	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
تاريخ مباشرة العمل : فور انتهاء الترخيص commencement of work: upon the expiry of the			مدة العقد 1 YEARS		
MONTHLY شهرياً			SALARY الراتب والعلاوات		
2700			الراتب الأساسي BASIC		
300			إعاشة FOOD		
مؤمن			بدل سكن housing		
مؤمن			بدل نقل TRANSPORTION		
3000			الإجمالي TOTAL OF SALARY		
مميزات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية ( 21 ) يوماً مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة ( حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة ) . Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنة للموظف ( حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة ) . Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
فترة التجربة : ( 90 ) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالته واجتياز فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period					
مدير الفرع BRANCH MANAGER		CEO SING		الموارد البشرية HR. MANAGER	
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start (work within ) and abide by the above clauses					
:DATE 2022/11/30		SING: 		NAME: Mohammad Syulddin	