

تقرير التصفية خلال فترة

تبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحيم

تاريخ : 20/04/2025

توقيت : 11:00:03 م

الصفحة 1 / 1

اسم الموظف				202912
المهنة				2312
تاريخ التصفية				2025-04-14
مدة الخدمة من آخر تصفية				1
تاريخ آخر تصفية				2025-01-18
تاريخ التعيين				2024-02-19
الراتب الاساسي				2200
بدل اضافي ثابت				500
الهيكل				2110102012
ملاحظات				خرج ولم يعد
محمد ساهل جمال الدين				
مسئول تصاريح عمل				
2025-04-13	تاريخ اخر عودة من اجازته	إقالة مادة 83	نوع التصفية	2025-04-14
2	رقم التصفية للموظف	2024-02-19	تاريخ أول مباشرة	1
عيني	صرف تذاكر السفر	06	مدة الاجازة المستحقة	2025-01-18
86	المدة من آخر تصفية	2568635847	رقم الإقامة	2024-02-19
سكن جماعي	نوع بدل السكن	300	بدل اعاشة	2200
0	بدلات طبيعة عمل	0	بدل السكن الشهري	500
0	بدل الانتقال	مشروع الجافورة 9		2110102012
0	بدل اضافي متغير			
3000	اجمالي			
مستحقات خاصة بشهر التصفية				
راتب أساسي				
بدل طبيعة عمل				
بدلات أخرى				
عمل إضافي				
مستحقات خاصة بالتصفية				
بدل أجازة				
شهر انذار				
استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
تأمينات				
طارئة بدون راتب				
تعدي الحد				
استقطاعات خاصة بالتصفية				
اجمالي السلف				
استقطاعات أخرى				
قيمة الايام طارئة تعدي الحد				
الرواتب السابقة :				
شهر				
سنة				
القيمة				
ملاحظات				
اجمالي المستحق				
106.00				
اجمالي الحسميات				
106.00				
الصافي المستحق				
0.00				
رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				
0.00				

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fortimeh
5551

الف نو بينه

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ: 2025-04-09م

إشعار بإنهاء الخدمة

Notice of Termination

محمد ساهل جمال الدين MOHAMMED SAHAL JAMALUDEEN	الاسم Name	202912	الـ كـ و د Code
2568635847	رقم الهوية I.D.#	المقاولات Construction	الإدارة / القسم Dept.

Based on the contract concluded with you on 19/02/2024, due to the fact that you have been Absent for continuous work period and you have been notified of that. This is a termination of the contract from your party according to Article 77. The Company has the right to claim compensation based on the contract or Saudi Labor Law.

Therefor the company has decided to terminate your services in accordance with Article 80-7 of the Saudi Labor Law for your absences more than 15 days continuously, considering that your last working day is 09-04-2025

بناءً على العقد المبرم معكم بتاريخ 2024/02/19 ونظراً لانقطاعكم عن العمل لمدة متصلة وقد تم إشعاركم طبقاً للمادة (77) فإن للشركة الحق في مطالبتكم بالتعويض المنصوص عليه في العقد أو نظام العمل السعودي.

عليه تقرر إنهاء خدماتكم على المادة (7-80) من نظام العمل السعودي لتغيبكم عن العمل المتصل لمدة أكثر من 15 يوم. واعتبار أن آخر يوم عمل لكم بالشركة هو 2025-04-09م

Direct Manager	المدير المباشر
Signature	التوقيع:
.....	

Employee	الموظف
Signature	التوقيع:
.....	

إدارة الموارد البشرية

HR Management

09/04

Handwritten signature/initials



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2912</u> الموظف رقم Title: <u>W.P.R</u> : الوظيفة . Name: <u>MOHAMMED SAHAL</u> الاسم</p> <p>Section: _____ : الفرع . Department: _____ : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>India</u> : الجنسية . Starting work at: <u>19/2/2024</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/ 2/ 19م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم: _____</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

टाईप / Type	p
-------------	---

WTS / Code
IND

राष्ट्रीयता / Nationality
भारतीय / INDIAN

पासपोर्ट नं. / Passport No

X7200731

1995-1996 / Summary

JAMALUDEEN

दिए गए नाम / Given Name(s)

MOHAMMED SAHAL

जन्मतिथि / Date of Birth
27/03/1990

Page 15

M

जन्म स्थान / Place of Birth

KOTTIYAM, KERALA

जारी करने का स्थान / Place of issue

TRIVANDRUM


आपकी तारीख / Date of issue

27/04/2023

वैधता की तिथि / Date of Expiry

26/04/2033

P<INDJAMALUDEEN<<MOHAMMED<SAHAL<<<<<<<<<<<<
X7200731<5IND9003277M33042601075300964723<34

22/1/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	JAMALUDEEN MOHAMMED SAHAL	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	HSE	الاداره Division	Work Permit Receiver	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلوات		
2700			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
3000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>					
<p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ ____/____/____		SIGN : التوقيع _____		NAME: الاسم _____	

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY
MOHAMMED SAHAL JAMALUDEEN
محمد سهل جامالدين

الرقم ٢٥٦٨٦٣٥٨٤٧ نسخة ١
مكان الإصدار الخدمات الالكترونية
الإصدار ١٤٤٥/٠٨/٢٤ البلاد ١٩٩٠/٠٣/٢٧
الهيئة عامل صيانة الطرق
الجنسية الهند الجنسية الاسلام
صاحب العمل شركة ميلانك الرضوي وشركاه

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
2568635847

٢٩١٢