



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No: <u>1516</u> . الوظيفة: <u>عامل</u> Title: <u>Worker</u> Name: <u>محمد سوسر</u> Section: _____ الفرع: _____ Department: <u>الادارة</u> : <u>الخدمات</u> Nationality: <u>بنجلاديش</u> . الجنسية: <u>بنجلاديش</u> Starting work at: <u>2024/12/12</u>  <u>جعفر عباس</u> توقيع المدير المباشر <u>٢٠٢٤/١٢/١٢</u> توقيع الموظف: <u>محمد سوسر</u>		1
---	---	--	---

2	To: Personnel Department. .  Please be advised that, the EMPLOYEE :  <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ / / 2024 <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 12/12/2024  مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____ / / _____		2
		شؤون الموظفين الاسم: <u>يوسف خالد</u> التوقيع: <u>يوسف خالد</u> التاريخ: <u>2024/12/11</u>	

3	  الاعتماد النهائي المدير التنفيذي  التوقيع: _____  التاريخ: _____		3
---	---	--	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

HR 002

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: ١٥١٦	الاسم : <u>محمد سالمي صباح</u> . الوظيفة : <u>حاصل</u> . Name: _____ . Title: _____	1
Emp. Data	Section:	الادارة : <u>الخدمات</u> . القسم : <u>لتشغيل العمال "الجيل"</u> . Department: _____	بيانات الموظف
	Nationality:	تاريخ المباشرة: <u>٢٠١٨/١١/٤</u> . الجنسية: <u>ليبيا</u> . Starting work at: _____	
	Employee Signature:	<u>(محمود صباح)</u> توقيع الموظف: _____	

2	To: Personnel Department.	إلى : شؤون الموظفين .	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	ادارة الموظفين
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠١٨/١١/٤</u> م	
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠١٨/١١/٤</u> م	
	مدير القطاع الاسم : التوقيع : التاريخ : <u>٢٠١٨/١١/٤</u>	ادارة شئون الموظفين الاسم : <u>مختار جبر</u> التوقيع : <u>Empl</u> التاريخ : <u>٢٠١٨/١١/٤</u>	

3	_____ / _____ / _____	<input type="checkbox"/> المذكور باشر في التاريخ المحدد ويدرج اسمه بكشوفات الرواتب اعتبارا من : _____ / _____ / _____	3
HR use only		مدير الموارد البشرية HR Manager التوقيع : _____ Date : _____ / _____ / _____	ادارة الموارد البشرية

نمونج زيادة راتب

Date. <u>2024/01/21</u>	التاريخ: -	Dept.. TCF	الادارة:	Code 1516	الرقم الوظيفي:
المسئي الوظيفي: عامل	<u>Job Title:</u>	Name employee:	اسم الموظف: محمد ساتير ميا محمد	Name employee:	اسم الموظف: محمد ساتير ميا محمد
مدة الخدمة: 5 سنوات و 11 شهر	<u>Date Of work.</u>	2018/10/23	تاريخ الالتحاق بالعمل:	2018/10/23	تاريخ الالتحاق بالعمل:
Date implementation 2024/01	تاریخ تنفيذ الاجراء:	بقيمة ريال	تاریخ آخر تعديل:	تاریخ آخر تعديل:	تاریخ آخر تعديل:

## نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب     تعديل راتب     زيادة بدلات     ترقية     تغيير مسمى الوظيفة

التصنيف:-	Rating	الوضع المقترح Proposed	الوضع الحالي Currently
المسئي الوظيفي:	Job Title:	عامل	عامل
الراتب الاساسي:	M. Salary	850	850
بدل السكن:	Housing allowance:	مؤمن	مؤمن
بدل الاعاشة:-	FOOD.	300	300
بدل المواصلات.	Transportation allowance:	مؤمن	مؤمن
بدل إضافي :	extra allowance :	لا يوجد	199
بدلات طبيعة عمل :	Other :	276	276
التأمين الطبي :	Insurance vacation :	مؤمن	مؤمن
تذكرة سفر:	Air Ticket	كل سنتين	كل سنتين
الاجازة السنوية :	Annual vacation	21 يوم كل سنة	21 يوم كل سنة
الادارة :	administration	TCF	TCF
الاجمالي	( )	1625	1426

لامانه بیدائیڈار ۲/مرس

الموارد البشرية HR

ملاحظات . 199 ريال - بدل إضافي .

التواقيع: .....

الاعتماد Approval

لَا تَعْتَدُ □

تؤجل

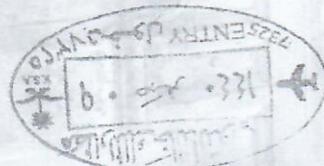
تعتمد

اعتماد الادارة:

السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور ببياناته أعلاه من تاريخ ...../...../..... م 20..... ملاحظات أخرى: ..... توقيع بالاعتماد .....



٢٠١٧٥٣٦٠٩٠



6  
VISA  
[Redacted]  
[Redacted]



Code # 1516







عقد عمل موظف عقد فردي رقم { ٢٠١٨ }

On the day of Thursday Date of 09 / 02 / 1440.  
Cores' 18 / 10 / 2018.....in Riyadh City,  
the following contract has been made and entered into by & between:  
Ms/MobarakMera AL-Salomi CO.Ltd  
and Contracting ) Limited liability) company  
CR Number is ( 1010116309 )  
Address(city:(Riyadh, Area:alsuly )  
P.O. Box ( 12297 ) zip ( 11721 )  
Tel ( 00966 2705976 ) Fax ( 009664715455 )  
Represented herein by the GeneralManager or whom he authorizes, hereinafter  
referred to as The Company or ( the First Party )

Name : MOHAMMAD SATIR MIAH  
Nationality MOHAMMAD  
Passport No. BANGLADESHI  
Entry No. BW0014367  
Current address ١٣٠١٥٢٧٥٨٩  
Riyadh - Al - Sal  
Hereinafter referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

As the First Party is a (Limited liability) company working in Contracting area; and  
as the Second Party has expressed his intent to work for the First Party in  
the First Party having no objection thereof as per the terms and provisions herein.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One : Job Title:

1-The Second Party agrees to work for the First Party in the position of helper at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

2- a. The duration of this contract is ( THREE YEARS ) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to perform his duties.

b. The First Party shall have the right, in case he has been recruited from outside the Kingdom, to terminate this contract at any time during the probation period, provided that he will in such case pay for his return ticket and any fines imposed by relative authorities due to the post vacuity.

C.This contract shall expire by the end of its original term unless it is renewed to a similar term or terms as per written an agreement by both parties. for each year of. in all cases, compensation for the worker shall not be less than two months if the contract is terminated by one of the parties before the expiry of its term without a legitimate reason in accordance with the provisions of Article 77 of the Labor Law, the other party shall be entitled to compensation in return for such termination, as follows:

- (1) If the abrogation by the first party commits to pay the second party compensation for this abrogation equivalent to two months' wages.
- (2) If the abrogation by the second party commits to pay the first party compensation for such abrogation equivalent to the rest of the period specified in the contract.

Article 3: Wages & Perquisites

3-The Second Party agrees to work for a total gross salary of ( 800 ) S.R., to him at the end of every Gregorian month. Basic salary ( 800 ) S.R Food, Transportation and Housing company provided

4- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring a married employee's family will be paid a housing allowance

5-Worth a second party ticket of its own only after two years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

6- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts» at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

Article 4: Working Hours:

7- The working contractual hours are (8) hours and (2) Hours Overtime Daily non comprehensive Breaks and praying in 6 days per week. Duty times shall be arranged in accordance with work requirements, whereas overtime hours, weekend leaves, sick leaves, and any other leave shall be determined as provided for in the Company's Internal Bylaw.

Article 5: Entitled Vacation:

8- The Second Party is entitled to a yearly vacation of (21) days upon completion of working months each year. The starting 12 date of the vacation After the expiration of the contract, or shall be determined by the Company management in accordance with work requirements.

انه في يوم الخميس وتاريخ ٠٩ / ٠٢ / ١٤٤٠ هـ

الموافق: ١٨ / ١٠ / ٢٠١٨ بمدينة الرياض

تم بين الله وتوكيده الاتفاق بين كل من:

السادة شركة مبارك مرعي الصالومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات مسئولية محدودة )

بموجب السجل التجاري رقم ( ١٠١٠١١٦٣٠٩ )

وعنوانها (مدينة الرياض ) شارع عبد العزيز )

ص.ن ( ١١٧٧١ ) الرمز البريدي ( ٠٠٩٦٦٤٧١٥٤٥٥ )

تلفون ( ٩٦٦٢٢٧٠٥٧٦ ) الفاكس ( ٠٠٩٦٦٤٧١٥٤٥٥ )

و يمثلها و يدوب عنها في هذا العقد/مدير العمل للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد

الشركة (طرف أول)

محمد سالم مياه محمد

بنجليش

BW0014367

١٣٠١٥٢٧٥٨٩

الرياض - السن

الاسم:

الجنسية:

رقم الجواز:

رقم التأشيرة:

عنوانه الحالى:

و يشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (الطرف ثان)

نحو

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات مسئولية محدودة تعمل في مجال المقاولات، و حيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً لشروطه و بنود هذا العقد.

لذا فقد اتفق الطرفان و هنا بامثل الاهليه المعتبرة شرعاً و قانوناً على ما يلى:

البند الأول: المسمى الوظيفي:

1- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة عامل عادي لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين المدنية واللوائح والقواعد المنطقية في اللائحة الداخلية للطرف الأول.

البند الثاني: مدة العقد وال فترة التجريبية:

٢- مدة هذا العقد هي ( ٣ سنوات ) تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون ثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه، وذلك في حالة عدم صلاحية العمل.

بـ يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجريبية شريطة أن يدفع الطرف الثاني النقفات التي تكبدتها الطرف الأول بجانب تكاليف تذكرة عودته إلى وطنه وأى غرامات أخرى يتم فرضها أو تغريمها، وذلك في حالة عدم صلاحية العمل.

جـ ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة الأصلية إلا إذا تم تجديده لفترة أو لفترات مماثلة بموافقة الطرفين كتابة وفي حالة إنهاء العقد قبل أحد الطرفين قبل انتهاء مدة العقد دون سبب مشروع وفقاً للنص المادة ٧٧ من نظام العمل السعودي فيه يحق الطرف الآخر تعيض مقابل هذا الضرر وذلك على الحقو الأدنى : إذا كان المفسح من قبل الطرف الأول فإنه يتلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا المفسح بما يعادل أجر شهرين وإذا كان المفسح من قبل الطرف الثاني فإنه يتلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا المفسح بما يعادل أجره عن المدة المتبقية في العقد .

البند الثالث: الأجور والمزايا:

٣- وافق الطرف الثاني على تعينه برتبة إجمالي قدره ( ٨٠٠ ) ريال سعودي فقط (ثمانية مائة ) ريال لا غير تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي موزعة على النحو الآتي : الأسمى ( ٨٠٠ ) ريال ويلد الإعاشة (مؤمن) ريال ، النقل (مؤمن) ريال المسكن (مؤمن) ريال

٤- يقوم الطرف الأول بتوفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة استفادة الطرف الأول على استكمال أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع ٢٥ % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة .

٥- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد سنتين عند استحقاقه لجازاته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

٦- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية طيبة هو والزوجة والأسرة في حالة الاستخدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة.

البند الرابع: ساعات العمل:

٧- ساعات العمل التعاقدية هي (٨) ساعة مع عدد (٢) ساعه إضافي تؤدي يومياً ولا تشتمل أوقات الراحة والصلوة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، و تكون ساعات العمل الإضافي و حلقة نهاية الأسبوع و العطلات الأخرى والأجازات المرورية وفقاً للائحة الداخلية للشركة.

البند الخامس: الإجازة المستحقة :

٨- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (٢١) يوماً تبدأ بعد مرور اثنى شهر عمل، و يحد تاريخ التمتع بها بعد انتهاء مدة العقد ، أو في ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

Article 6: Obligations of the Second Party

17- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in the following cases:

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

A. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

18- The laws and regulations adopted by the Company are part and parcel of this contract.

9- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

10- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

11-The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

12-The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party

13- The Second Party shall keep confidential all secrets revealed to him during his service with the First Party, including the secrets of the First Party's subsidiary companies or any special secrets related to the commercial transactions of the First Party with the others. The Second Party must not disclose any of the above secrets during the validity of this contract and within two years following its expiry.

14- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

15- The Second Party shall not work for any other competitive company or perform the same activity performed by the First Party for two years following the expiry of this contract.

16- The Second Party shall, in accordance with the laws and regulations applied in the company, shall pay any amount imposed on him by governmental bodies or any other relative body inside or outside the Kingdom.

17-The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

18- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

19- At the end of his service with the Company theSecond Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

Final Rules

20- The Second Party acknowledges that he has read the Company's Internal Bylaw. He undertakes to comply with it and all other generalizations issued by the Company management from time to time.

21 The Company's Internal Bylaw and the Saudi Labour Law shall be applicable for any case not provided for herein.

22- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

23- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company

(Mobarak Meral Al-Slaomi CO.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

مبارك سلامي



البند السادس: التزامات الطرف الثاني:

17- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالى فوراً غير إشعار خطى، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التالية من خلال الطرف الثاني تكاليف استكماله في الحالات التالية:

أـ. فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالى.

بـ. فشل الطرف الثاني الالتزام أو التقيد بلوائح وقواعد الشركة أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (٨٠) من نظام العمل.

جـ. اكتشاف الشركة في أي وقت كان تزويراً في أي من وثائق وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة.

١٨- اللوائح والأنظمة الأخرى المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالى.

٩- يلتزم الطرف الثاني بكلة الواقع والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم بتحقيق تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن وبأفضل ما يمكن.

١٠- يتهدى الطرف الثاني بأن يلتزم قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها.

١١- يتهدى الطرف الثاني بعد استعداد أو تناول المشروبات الكحولية أو المشروبات أو المخدرات أو القائم بأى نشاط سياسي أو تحريرى على التهميات أو النظائر أو بالإضافات أو بأى عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفة ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات ودون سبق إنذار أو تحذير.

١٢- يتهدى الطرف الثاني بأن أي ايجاد أو ابتکارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

١٣- يتهدى الطرف الثاني بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة أسرار الشركات الفرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد و لمدة عامين من تاريخ انهائه أو تنهائه.

١٤- يتهدى الطرف الثاني لقاء سريان هذا العقد بعد عدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

١٥- يتهدى الطرف الثاني بعد العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ انهاء أو تنهائه هذا العقد.

١٦- يلتزم الطرف الثاني بكلة المبالغ التي تفرض عليه من قبل الجهات الحكومية وفق الأنظمة والقواعد المطبقة داخل الشركة، أو التي تفرض عليه من الجهات المختصة، سواء داخل المملكة أو خارجها.

١٧- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهل الخاصة به وكافة الوثائق الضرورية، وذلك وفقاً للقوانين واللاتحة المطبقة داخل الشركة.

١٨- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة ان الطبيب المعتمد من قبل الشركة اصدر بإن الطرف الثاني غير لائق طبياً ل القيام بأداء عمله فإن هذا العقد يعتبر لاغياً وفقاً لقانون العمل السعودي. ويتحمل الطرف الثاني جميع تكاليف استكماله.

١٩- بنهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوى على فترة عمله وتفصيل مع القوانين والأنظمة المطبقة.

أحكام خاتمة

٢٠- يقر الطرف الثاني بأنه اطلاع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل و يتهدى باللتزيم بها وبكلها

٢١- يسري هذا العقد، على كل ما ورد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال السعودي.

٢٢- في حالة نشوء نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حلـه بطرق ودية، وفي حالة التـعـذر يتم اللجوء إلى نـظام العمل وـالعمال.

٢٣- حرر هذا العقد من سنتين بيد كل طرف نسخة العمل بموجبهـ عند التـزـوم.

الطرف الأول (الشركة)

(شركة مبارك من عي الستومي وشركاه للمقاولات)

وبيتها ونوابها:

الاسم: جابر مبارك الستومي

الصلة: مدير عام الشركة

التوقيع:

الاسم:

التـوـقيـع:

الطرف الثاني)

## EMPLOYMENT CONTRACT

This agreement made and entered into this day of ...../...../..... between  
MOBARK M.ALSALOMI&PARTNERS FOR  
CONTRACTING (First party)

And Mr. MOHAMMAD JATTIR MIAH  
Nationality Bangladesh (Second Party) Working to  
First Party for any location inside kingdom of  
Saudi Arabia according to the following terms &  
conditions:

- 1- This agreement shall become effective from the date of the employee starts work for 3 years, at any site inside the Kingdom of Saudi Arabia and it will be renewed for the same period unless the employee inform the employer before 15 days to the end of this contract.
- 2- Position : LABOR
- 3- Basic Salary: 800 .Monthly.
- 4- Food Allowance /FREE// Monthly Vacation pay payable in advance ///.M. Service award payable in advance ///.M.
- 5- The company shall provide the employee with the following benefits:-  
 A. Single status accommodation.  
 B. Free medical care.  
 C. Free transportation.
- 6- The employee shall be entitled to a 15..days' vacation every year with .....way ticket to his country upon the completion of the contract.
- 7- The employer shall also be entitled to terminate his employee hereunder at any time before the end of the original interval thereof by means of a.....days prior termination notice, if the employer decided that the employee is no more capable for work or is redundant to work requirements.
- 8- The employee shall be under probation for a period of .....months beginning form the effective date of employment hereunder.
- 9- The company has the right to ask the employee to sign a new contract with a new position and new salary if the employee is found unqualified for the position he was hired for during the probationary period.

## عقد عمل

أنه في يوم ...../...../..... م ٢٠ تم الاتفاق بين كل من :  
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
(طرف أول)

والسيد : .....  
و الجنسية : بنغلاديشي (طرف ثانٍ)  
على أن يعمل لدى الطرف الأول في أي موقع داخل المملكة العربية السعودية وفق الشروط الآتية :

١- مدة هذه الاتفاقية ٣ سنوات تجدد تلقائياً من لم يخطر  
الطرف الثاني كتابة الطرف الأول بعدم الرغبة في  
تجديدها قبل انتصافها بخمسة عشر يوماً.  
٢- المهنة : عامل عادي.

٣- الراتب الأساسي : ٨٠٠ .ريال شهرياً.  
بدل طعام : ..... ريال. بدل أجازة يدفع شهرياً /مجانا//  
ريالاً تعويض ترك الخدمة يدفع شهرياً ///. ريال.  
٤- يؤمن الطرف الأول لطرف الثاني :  
(أ) سكن عزاب، (ب) علاج مجاني، (ج) انتقال من مقراً  
السكن إلى العمل والعودة.

٥- يستحق العامل أجارة سنوية قدرها ١٥ يوم وتذكرة  
اركاب إلى موطنها ذهاب فقط عند نهاية فترة العقد.  
٦- يحق للطرف الأول أن ينهي عمل الطرف الثاني قبل  
نهاية مدة العقد أو أي تمديد لها وذلك بإعطاء إنذار  
للطرف الثاني بإنهائه بخمسة عشرة يوماً إذا لم يجد  
صالحاً للعمل أو زاند عن حلبة العمل.  
٧- يعتبر العامل التجربة لمدة ثلاثة أشهر من تاريخ

استلاميه للعمل ويحق للطرف الأول إنهاء التعاقد خلال  
ذلك المدة من إنذار مسبق أو دفع تعويض  
يحق للشركة عرض عقد عمل جديد بوظيفة وراتب  
ومسيرة متجديدة على الطرف الثاني وذلك في حالة  
عدم كفايته في الوظيفة المتعددة عليها خلال فترة

Jarak M. Al-Salomi & Partners for Contracting  
Co. Ltd.  
Capital Paid : 200,000 SR  
C.R. 1010116309



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
ذات مسؤولية محدودة  
رأس المال المدفوع: ٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي  
عن رقم ١٦٢٩ س.ت.

11. The first party shall pay the following expensive:
    - Exit- Re-entry Visa Fees.
    - Iqama expenses and any taxes, or additional fees to be Imposed by the government.
  12. This employment contract is subject to the labor law in all other matters no specifically Mentioned in this agreement.
  13. In witness where of the two parties hereto have signed this agreement at the day and year first written above.

١١. يتحمل الطرف الأول كافة الرسوم المتعلقة بتمثيلية المذروج  
والعودة، غصان دفتر الإقامة وإي رسوم إضافية تفرض  
عليه من قبل الدولة.

١٢- جميع البنود التي لم يرد فيها نصاً في هذه تختصر إلى أحكام نظام العمل الإسلامي بالمسنكة.

١٣- إثباتاً لما تقدم وقع المفران المتعاقد أن هذه الاتفاقية في  
التاريخ المبين أعلاه.

*First Party  
Employee*

*Second Party  
Employee*

الطرف الثاني

لطف الاول

الاسم: ..... رقم .....

Sign:..... Sign:

## ଛାତ୍ରମିଶ୍ର

J. C. S.

التوقيع:



test - (800)

Mr. P. -  
or else



المركز الرئيسي: الرياض - تليفون: ٠١١ ٤٧١٥٧٥٥ - ٠١١ ٤٧١٣٢٣ - ٠١١ ٤٧١٣٢٣ - فاكس: ٠١١ ٤٧١٥٦٥٥ - ص.ب ١٢٢٩٧ الرياض ١١٧٦٦ - رقم العضوية: ٥٧٦٩٥  
فرع الاحساء - تليفون: ٠١٣ ٥٧١٨٦٤ - فاكس: ٠١٣ ٥٧٥٤٨٣٥  
Head Off. Riyadh - Tel: 011 2705976 - 011 4717575 - 011 4713733 - Fax: 011 4715755 - P.O. 5

### Emigration Clearance Card

Name: Mohammad Satir Miah

F/Spouse: Mohammad Akram Ullah

Reg ID: HAM20180598098G

Passport: BW 0014367

P. Issue Date: 07/07/2018

R.A. ID: RL1331

Clearance Date: 23/09/2018



SA-I-2018-0531156  
IC-2018-1331-00438

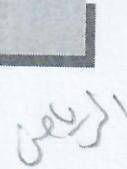
طبع بواسطة: شهد أحمد

تاریخ: 09/03/2024

توقیت : 12:45:08 ص

الصفحة ١ / ١

تقرير التصفية خلال فترة



محمد ساتير ميا محمد		عامل عادي	101516	اسم الموظف
نقيدي		تصفيه اجازة	107002	المهنة
0		نوع التصفيه	2024-02-29	تاريخ التصفيه
سكن جماعي		تاريخ أول مباشرة	738	مدة الخدمة من آخر تصفيه
199		مدة الاجازة المستحقة	2022-02-11	تاريخ آخر تصفيه
0		رقم الاقامة	2018-10-23	تاريخ التعيين
1625		بدل اعasha	850	الراتب الأساسي
اجمالى		بدل السكن الشهري	276	بدل اضافي ثابت
		مشروع TCF	1112210001	الهيكل
ملاحظات				
0.00	بدل طعام	بدل انتقال	822.00	مستحقات خاصة بشهر التصفيه
267.00	بدل إشراف	بدل عمل إضافي	192.00	راتب أساسى
0.00	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل طبيعة عمل
0	عدد الأفراد / التذاكر	قيمة المكافأة	0.00	بدل أخرى
856.00	تذاكر سفر		2,504.00	بدل إضافي
0.00	مستحقات أخرى-رصيد		0.00	مستحقات خاصة بالتصفيه
0.00	حسبيات أخرى	صاريف التأشيرة	2,504.00	بدل أجازة
0.00	اعتبارية بدون راتب	بدل نهاية خدمة		شهر انذار
0.00	غياب بدون إذن	بدل سكن		
استقطاعات خاصة بشهر التصفيه				
300.00	الخروج والعودة	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	استقطاع مرضي	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	مبلغ محجوز اقامة	غياب بذنب	0.00	تعدي الحد
300.00	عدد الايام الطارنة تعدي الحد			
استقطاعات خاصة بالتصفيه				
4,631.00	الصافي المستحق	التأمين الطبي	0.00	اجمالي السلف
0.00		تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
		بدل سكن	0.00	قيمة الأيام طارنة تعدي الحد
ملاحظات				
4,631.00	الصافي المستحق	اجمالي الحسميات	4,931.00	الرواتب السابقة :
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيه			اجمالي المستحق

المدير العام

الحسابات

مدير الموارد البشرية الحسابات

محلات الدهون

231/24

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

