



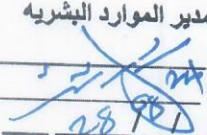
3043

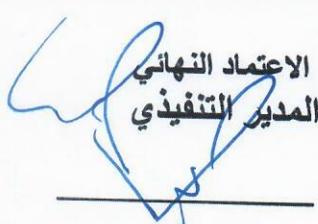
شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

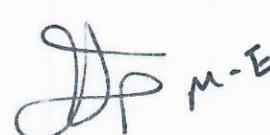
1	ID No: <u>3043</u> رقم الموظف Title: Purchaser . الوظيفة : Name: <u>Rahul subhash yadav</u> الاسم : Section: <u>المحاسبة</u> Department: <u>Procurement</u> الإداره : Nationality: <u>INDIAN</u> الجنسية: Starting work at: <u>22/08/2024</u> تاريخ المباشره :  توقيع المدير المباشر <u>Rahul S yadav</u> توقيع الموظف: 		1
---	--	--	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>10/08/2024</u> <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / 08 / 2024</u> مدير الموارد البشرية  الاسم : <u>سهام احمد</u> التوقيع : <u>سهام احمد</u> التاريخ : <u>28/08/2024</u> التاريخ : <u>28/08/2024</u>		2
---	--	--	---

3	 الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____		3
---	--	--	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف





شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

27/07/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	Rahul Subhash Yadav	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Procurement	الادارة Division	Purchaser	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا				SALARY الراتب والعلاوات	
2200				الراتب الأساسي Basic Salary	
300				بدل اعاشه Food Allowance	
By Company				بدل سكن Housing allowance	
By Company				بدل انتقال Transportation	
2500				الإجمالي Total	
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بدء مباشرة الموظف).</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة) الإجازة السنوية</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) (العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>ذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) (تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship))</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
<p><u>C.E.O</u> المدير التنفيذي</p>  <p><u>HR</u> الموارد البشرية</p> 					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ <u>22/08/2024</u>	SING : التوقيع <u>Rahul S yadav</u>	NAME: الاسم <u>Rahul Subhash Yadav</u>			



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

ठिकाना / Type

P

कोड / Code

IND

जातीयता / Nationality

भारतीय / INDIAN

प्रमाण पत्र का नंबर / Passport No.

U 1819815

उपनाम / Surname

YADAV

दिया गया नाम / Given Name(s)

RAHUL SUBHASH

जन्मीति / Date of Birth

05/04/1998

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

PARSABA TOLA DEVARIYA, BIHAR

जारी करने का स्थान / Place of Issue

PATNA

जारी करने की तिथि / Date of Issue

09/01/2020

वधुति का समय / Date of Expiry

08/01/2030

P<INDYADAV<<RAHUL<SUBHASH<<<<<<<<<<<<<
U1819815<5IND9804050M3001086<<<<<<<<<<

Employment Agreement

Date 12/08/2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M/S MUBARAK M ARAJ AL SALOMI

Second Party :

Name YADAV RAHUL SUBHASH

Nationality INDIAN

Passport No. U 1819815

Salary SR 2200 + 300 = 2500

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين



الجنسية

رقم جواز سفر

(10 HRS DUTY)
الراتب شهري سعودي ريال

TERMS & CONDITION

ACCOUNTANT PURCHASER

- The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of 2 years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
- Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني
Second Party

Yadav

- يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.
- يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول و لمدة العقد كاملين للتتجدد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
- يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفقادات وما يتربت عليه من ذلك.
- يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني مسكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعهد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
- يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
- يتستحب الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة من تذكرة واحدة مرحلة.
- لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها وفى حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقة الخاصة.
- إذا اتسع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على أساس انه عامل عادى وإذا رفض يتتحمل جميع المصروفات التي قدم بها من بلاده دون قيد او شرط.
- تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعدها الطرف الثاني إلى بذلك على نفقة الخاصة.

- يتمهد الطرف الثاني ان يقوم بواجباته على اكمل وجه وان يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر اليه من رسائله وال المتعلقة بالعمل دون تلمزه او اعتراض.
- لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو بالكلام قوامها العقلية ووقعها بالرضا والت libero.

الطرف الأول
First Party

3043



Rahul