

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة الدريس

تاريخ : 07/01/2025

توقيت : 28:41:08 من

الصفحة 1 / 1

تم تسجيل قيد الائمة حفاف

ALSALOMI

الفريدو فيروز	102755	اسم الموظف
2024-12-15	102001	المهنة
1	2024-12-31	تاريخ التصفية
عني	346	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	2024-01-15	تاريخ آخر تصفية
مبلغ مقطوع	2024-01-16	تاريخ أول مباشرة
0	2024-01-16	رقم الأقامة
2250	14625	بدل ائمة ثابت
22500	0	الهيكل
اجمالى	1112210011	ملاحظات
		حسبيات : فارق بدل السكن (188)

مستحقات خاصة بشهر التصفية		
راتب أساسى	0.00	بدل طعام
بدل طبيعة عمل	2,250.00	بدل انتقال
بدلات أخرى	0.00	بدل عمل إضافي
عمل إضافي	5,812.50	مستحقات أخرى - راتب
مستحقات خاصة بالتصفيه		قيمة المكافأة
بدل أجازة	0	مصاريف التأشيرة
شهر انذار	10,813.00	بدل نهاية خدمة
	0.00	بدل سكن

استقطاعات خاصة بشهر التصفية		
تأمينات	188.00	حسميات أخرى
طارنة بدون راتب	0.00	اعتبارية بدون راتب
تعدي الحد	0.00	غياب بدون إذن
استقطاعات خاصة بالتصفيه		
اجمالي السلف	683.00	قيمة الاستقطاع
استقطاعات أخرى	0.00	استقطاع مرضي
غير أيام طارنة تعدي الحد	750.00	غياب يابان

استقطاعات خاصة بالتصفيه		
اجمالي السلف	0.00	الخروج والعودة
استقطاعات أخرى	0.00	مبلغ محجوز تذاكر
غير أيام طارنة تعدي الحد	0.00	مبلغ محجوز اقامة
التأمين الطبي	0.00	عدد الأيام الطارنة تعدي الحد
تأمينات	0.00	
بدل سكن	0.00	
مصاريف الإقامة	0.00	

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة
47,017.50	✓	الصافي المستحق	1,621.00
0.00		اجمالي الحسميات	48,638.50
		اجمالي المستحق	

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatimah
5551

07 JAN 2025



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

خدمات استغاثة / انتهاء عقد / استغاثة

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date:

Nationality : Philippines . الرق: No 102755 . الجنسية: Name: Al Fredo Veroz Abuan
Tel: QC Manager . العنوان: Pkz 6 . الايميل: الاسم:

Cont. :: Exp _____ . نهاية العقد : Contract Period: _____ مدة العقد : Started Work on: _____ . بداية العمل :

I, The undersigned employee, submit this notice.

لـالأشعار

- | | |
|---|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> Resignation | استقالة |
| <input checked="" type="checkbox"/> Non – Renewal of Contract | عدم الرغبة في التجديد |
| <input type="checkbox"/> Sick Leave | إصابات مرضية |
| <input type="checkbox"/> Others | أخرى |

Reason :

This will terminate my employment with the Mubarak
Merai Absalomi co. effective from 27/12/2024

ويوجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي
السلومي للمقاولات، اعتباراً من تاريخ: / / م

My reasons for this action are:

وقد اتخذت هذا القرار لأسباب قاتلة:

- 1..... -1
2..... -2
3..... -3

Name: Al Fredo Veroz Abuan

توقيع الموظف Emp. Sign

Signature:

Date: 31/12/2024

2

الموارد البشرية
Signature: 
Date: ٢٠٢١ / ١٢ / ٣
التوكيل:

اللاحظات والمقترنات : Remarks & Recommendation :

卷之三

Signature: _____ التوقيع: _____
Date: _____ / _____ / _____ التاريخ: _____ / _____ / _____

المدير المباشر: Direct Manager
Name: احمد

Signature: J. C. S.

Signature: التوقيع:

Date: 29/1924

MMS-HR-G-0001

شے تغیر مودود اساد، ۰۵ ملکہ
دسمبر ۲۰۲۴ء

2025
8

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

جَمِيعَ الْمُسْلِمِينَ

الْكُوَّنِيَّةُ الْعَرَبِيَّةُ الْمُتَّحِدَةُ

RESIDENT IDENTITY

AL FREDO VERZOZ ABUAN



23897201202



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

1	Emp. Data	<p>Save Date Notice</p> <p>الاسم بالعربي غير زوجي: _____ الادارة: _____ تاريخ المباشرة: _____</p> <p>ID No: C700 . الوظيفة: _____ Name: _____ Title: _____</p> <p>Section: _____ Department: _____</p> <p>Nationality: _____ . الجنسية: _____ Starting work at: _____</p> <p>توقيع المدير المباشر: _____ توقيع الموظف: _____</p>	1
---	-----------	--	---

<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٧ / ٤ / ٢٠١٩م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٠م</p>
<p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____</p> <p>التاريخ : _____</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>الاسم : محمد عبد الرحمن</p> <p>التاريخ : _____</p>	

3		الاعتماد النهائي المدير التنفيذي
		التوفيق :
		
		التاريخ :
		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

~~H.P~~ μ-E



٢٠٢٤

العقد الوظيفي

EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 16925017

رقم العقد: 16925017

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 25-06-1445 (07-01-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Al Jubail
Email Address: hr2@asalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: AL FREDO VERZOZ ABUAN
Profession: Civil Engineer
Employee Number: 1
Nationality: Filipino
Date of Birth: 30-03-1966
Identity Number: 2188779363
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 15-09-2024
Gender: Male
Religion: Christian
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Speciality: Civil Engineering
Iban: SA3510000004361627000103
Bank Name: The National Commercial Bank
Email Address: alfredoabuanjr@gmail.com
Mobile Number: 966 0508108737

hereinafter referred to as the (Second Party).

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of QC MANAGER and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 16-01-2024 and ends in 15-01-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 16-01-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 25-06-1445 هـ الموافق 07-01-2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشآة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الجبيل
البريد الإلكتروني: hr2@asalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: AL FREDO VERZOZ ABUAN
المهنة: مهندس مدني
الرقم الوظيفي: 1
الجنسية: فلبيني
تاريخ الميلاد: 1966-03-30
رقم الهوية: 2188779363
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الإنتهاء: 2024-09-15
الجنس: ذكر
الديانة: مسيحي
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: الهندسة المدنية
رقم الآیان: SA3510000004361627000103
اسم البنك: البنك الأهلي التجاري
البريد الإلكتروني: alfredoabuanjr@gmail.com
رقم الجوال: 966 0508108737
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة مدير مراقبة الجودة و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العلمية والعملية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 16-01-2024، وينتهي في 15-01-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 16-01-2024.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 14,625.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 5,625.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 2,250.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يخصم الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنتهاء.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادبة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضافًا إليه 50% من أجره الأساسي.

الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسي قدره 14,625.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 5,625.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 2,250.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمدفوعة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الصيانة الصحية التعاونية

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنطمنتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتطلب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتدكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول ببنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

الالتزامات الطرف الثاني



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in the الرياض و المنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in the الرياض و المنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

أن ينجز العمل الموكّل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عنابة كافية بالآلات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يبعد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزمه بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعتمد بها لدى الطرف الأول وتحمّل كافة الغرامات المالية الناجمة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على انهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإناء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فلتلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 45,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فلتلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 45,000.00 ريال سعودي



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 45,000.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage.

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخص هذا العقد لنظام العمل ولاته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ماله برد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة تشوّه خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العماليّة في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلزمه كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتغييره من خلال منصة قوى ولا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويباح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانتهاء بواسطه: جابر السلومي بتاريخ 10:25 2024-01-07

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 15:30 23-01-2024

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 07-01-2024 10:25

This contract is Active as in 2024-01-23 15:30



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

١٢-٠

Effective Date Notice

1	ID No: <u>XXXXXX</u>	Title: QC MANAGER	Name: ALFREDO ABUAN JR	الاسم : <u>ALFREDO ABUAN JR</u>
Emp-Data	Section: _____	Department: QC/QC	الادارة : <u>QC/QC</u>	_____
	Nationality: FILIPINO	Starting work at: Nov. 1, 2023	تاريخ المباشرة: <u>Nov. 1, 2023</u>	_____
	توقيع المدير المباشر <u>Alfredo Abuán Jr.</u>			توقيع الموظف: <u>Alfredo Abuán Jr.</u>

2	To: Personnel Department.	الى : شئون الموظفين
Employee Dept	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٣ / ١١ / ١
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٣ / ١١ / ٢
	مدير الموارد البشرية _____ الاسم : <u>خالد بو خوب</u> التاريخ : <u>٢٦/١١/٢٣</u>	شئون الموظفين _____ الاسم : <u>خالد بو خوب</u> التاريخ : <u>٢٦/١١/٢٣</u>

3		الأعتماد النهائي المدير التنفيذي _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____
HR use only		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

٢٤-١٢



AL-SALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

12/10/2023	تاريخ العرض Date	Filipino	الجنسية Nationality	Alfredo V Abuan Jr	الاسم Name
Alhasa - PKG6	الفرع Branch	QMS	الادارة Division	QC manager	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
14625		الراتب الأساسي Basic Salary			
5625		بدل سكن Housing allowance			
2250		بدل انتقال Transportation			
22500		الإجمالي Total			
متطلبات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
أجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia include wife and 2 children's (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع عائلته مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every one year for the employee and wife with 2 children with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
<u>C.E.O</u> 			HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(ONE TO TWO MONTHS ONCE APPROVED BY S.A) and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التاریخ	10 / 10 / 2023	SING التوقيع	NAME: الاسم ALFREDO ABUAN JR		

MMS-HR-JO-0001