

لمبع بواسطة : فاطمة الدريس

تاريخ : 24/12/2024

توقيت : 13:33:02 م

الصفحة 1 / 1

تقرير التصفية خلال فترة

سلك ارباض



ALSALOMI

اسم الموظف		102655	
المهنة		103029	
تاريخ التصفية		2024-11-14	
مدة الخدمة من آخر تصفية		355	
تاريخ آخر تصفية		2023-11-19	
تاريخ التعيين		2023-11-20	
الراتب الاساسي		7800	
بدل اضافي ثابت		0	
الهيكل		1112210011	
ملاحظات			
مستحقات خاصة بشهر التصفية			
راتب اساسي		3,640.00	
بدل طبيعة عمل		0.00	
بدلات أخرى		0.00	
عمل اضافي		0.00	
مستحقات خاصة بالتصفية			
بدل اجازة		8,283.00	
شهر اذار		0.00	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية			
تأمينات		0.00	
طائرة بدون راتب		0.00	
تعدي الحد		0.00	
استقطاعات خاصة بالتصفية			
اجمالي السلف		0.00	
استقطاعات أخرى		0.00	
قيمة الايام طائرة تعدي الحد		0.00	
الرواتب السابقة :			
شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
اجمالي المستحق	19,800.00	اجمالي الحسميات	0.00
الصافي المستحق	19,800.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatima 5551

24 DEC 2024

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

ALOMI

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب :

Nationality : Pakistan : الاسم : Mohammad irfan ali : الرقم : 102655 : الجنسية :
 Tel: QC-Inspector : هاتف : Section: Pkg-6 : القسم : Department: QC : الإدارة :
 Cont. : Exp 2024/11/19 : نهاية العقد : Contract Period: : مدة العقد : Started Work on: / / : بداية العمل :

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

☐ Resignation☐ استقالة☒ Non - Renewal of Contract☒ عدم الرغبة في التجديد☐ Sick Leave☐ أسباب مرضية☐ Others☐ أخرىReason : Last Working Date. 19/11/2024 : حدد : ① PAYMENT of Air Ticket as Satipulated in the contractAs per Qiwa Contract Company Obligation Upon MY Final Settlement.② COMPENSATION For MY unused vacation days③ Final Settlement (END of Service)

This will terminate my employment with the Mubarak

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي

Mera Absalomi co. effective from : / /

I Need TRANSFER To MRA

السلومي للمقاولات. اعتبارا من تاريخ :

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية :

- 1..... -1
- 2..... -2
- 3..... -3

Name: Mohammad irfan ali : الاسم :

Emp. Sign توقيع الموظف

Signature: [Signature] : التوقيع :Date: 19 / 10 / 24 : التاريخ :

2

Signature: [Signature] : التوقيع :
 Date: 2024/10/19 : التاريخ :

المدير العام

Signature: [Signature] : التوقيع :
 Date: / / : التاريخ :

Remarks & Recommendation : الملاحظات والمقترحات

Direct Manager : المدير المباشر

Name: [Signature] : الاسم :Signature: [Signature] : التوقيع :

Date: / / : التاريخ :

19 / 10 / 2024

نقل كفاية

[Signature]

M-E

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الجمهورية العربية السعودية
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY
IRFAN ALI LAGHARI M. RAFIQUE LAGHARI

عرفان علي لاغري محمد رافيق لاغري

الرقم ٢٥١.٦١٩٤٧٧ نسخة ٣

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ١٩٨٧/٠٦/٢٥ الميلاد ١٤٤٥/٠٧/١٣

الهيئة عامل

الجنسية باكستان

الحقبة الاسلام

بسم الله تعالى

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

2510619477

٥٥٢٠٠

العقد الوظيفي
EMPLOYMENT CONTRACT

كود العقد ٢٦٥٥

Contract ID: 15618655

رقم العقد: 15618655

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 29-04-1445 (13-11-2023), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 29-04-1445 هـ الموافق 13-11-2023 م بين كل من:

FIRST PARTY:

الطرف الأول:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Al-Hofuf
Email Address: hr2@asalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الهفوف
البريد الإلكتروني: hr2@asalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

SECOND PARTY:

الطرف الثاني:

Name: IRFAN ALI LAGHARI MUHAMMAD RAFIQUE LAGHARI
Profession: Worker
Employee Number: 1
Nationality: باكستاني
Date of Birth: 25-06-1987
Identity Number: 2510619477
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 25-01-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Bachelor's degree
Speciality: Civil Engineering
Iban: SA1320000002383683249940
Bank Name: Riyad Bank
Email Address: irfan2k9ksa@gmail.com
Mobile Number: 0582585265

الاسم: IRFAN ALI LAGHARI MUHAMMAD RAFIQUE LAGHARI
المهنة: عامل
الرقم الوظيفي: 1
الجنسية: باكستاني
تاريخ الميلاد: 25-06-1987
رقم الهوية: 2510619477
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الإنتهاء: 25-01-2024
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: الهندسة المدنية
رقم الآيبان: SA1320000002383683249940
اسم البنك: بنك الرياض
البريد الإلكتروني: irfan2k9ksa@gmail.com
رقم الجوال: 0582585265

hereinafter referred to as the (Second Party),

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Civil qc inspector and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مفتش مراقبة الجودة المدنية ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

The contract's duration is 1 year, starting from 20-11-2023 and ends in 19-11-2024, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 20-11-2023.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 20-11-2023، وينتهي في 19-11-2024. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 20-11-2023.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 7,800.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 3,000.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 1,200.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يوماً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضاعفاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 7,800.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 3,000.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 1,200.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموطف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما



these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

يعرضه للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوع تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in the Kingdom of Saudi Arabia regarding the work of the first party

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in the Kingdom of Saudi Arabia regarding the work of the first party

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول وتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

Expiration or Termination of The Contract

انتهاء العقد أو إنهائه

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشرط تاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 24,000.00
- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 24,000.00

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 24,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 24,000.00 ريال سعودي



End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 13-11-2023 10:28

This contract is Active as in 2023-11-23 08:18

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 10:28 2023-11-13

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 08:18 23-11-2023



شركة مبارك مرعي للخدمات

2655

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>1198</u> Title: <u>Qc Inspector</u> Name: <u>IKFAN ALI LAHAR</u> Section: <u>PKC-6</u> Department: <u>Civil Qc Inspector</u> Nationality: <u>PAKISTAN</u> Starting work at: <u>24-Oct-23</u>	1
توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u> تاريخ: <u>26/10/2023</u>		

2	To: Personnel Department . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	2
الاسم: <u>[Signature]</u> التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>11/11/2023</u>		
الاسم: <u>[Signature]</u> التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>26/10/2023</u>		

3	الإعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>26/10/2023</u>	3
---	--	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

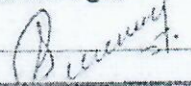
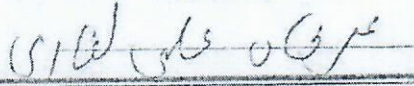
* الأصل لمالك الموظف

MMS-HR-EDN-0001


تاريخ تقديمه: 26/10/2023

M-E

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

22/10/2023	تاريخ العرض Date	Pakistan	الجنسية Nationality	IRFAN ALI	الاسم Name
Alhasa PKG6	الفرع Branch	Projects	الادارة Division	Civil QC Inspector	الموظف Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
7800			الراتب الأساسي Basic Salary		
3000			بدل سكن Housing allowance		
1200			بدل انتقال Transportation		
12000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			HHR الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE : 23 / 10 / 2023		التوقيع : SING : 		الاسم : NAME : 	

MMS-HR-JO-0001

 M.E