



# شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ الاسم: طارق بن سلطان Name: _____ رقم الوظيفة: ٤٨١ Title: _____          Section: _____ الإدارة: _____ الفرع: _____ Department: _____          Nationality: _____ تاريخ المباشرة: _____ Starting work at: ٢٠٢٤/٩/١٤ _____   توقيع المدير المباشر _____  توقيع الموظف: _____</p>	1 بيانات الموظف
---	---	--------------------

2	<p>To: Personnel Department. .          Please be advised that, the EMPLOYEE :  <input type="checkbox"/> Started the work for the first time.  <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>الى : شؤون الموظفين          نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :  <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/٩/١٨ م  <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤/٩/٢٠ م</p> <p>مدير الموارد البشرية _____          التوقيع: _____          التاريخ: ١٦/٩/٢٤</p> <p>شئون الموظفين _____          الاسم: إبراهيم حماد _____          التوقيع: _____          التاريخ: ٢٤/٩/٢٤</p>	2 شئون الموظفين
---	---	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي          المدير التنفيذي   التوقيع: _____          التاريخ: _____</p>	3 اعتمد الإجازة
---	--	--------------------

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001






# شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2024-09-08	Date	التاريخ	سعودي	الجنسية Nationality	طارق سلطان سعد النفيسي العتيبي	الاسم Name
الرياض	الفرع Branch	إدارة الخدمات	الإداره Division	الاستقبال	الوظيفة Job Title	
<b>Offer Detail</b>						
مدة العقد بالسنوات ( ١ ) Contract term in years ( 1 )						
MONTHLY & شهريا				الراتب والعلاوات SALARY		
3250 ريال				الراتب الأساسي Basic Salary		
1250 ريال				بدل سكن Housing allowance		
500 ريال				بدل المواصلات Transportation allowance		
5000 ريال				اجمالي الراتب Total salary		
مميزات وشروط أخرى						
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>						
<p>التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .</p> <p>Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.</p>						
<p>الإجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الأجر عن كل سنة تزيد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .</p> <p>Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.</p>						
<p>تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .</p> <p>One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)</p>						
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below.</p>						
<u>الاعتماد النهائي</u> <u>Final Approval</u>			<u>الموارد البشرية</u> <u>HR</u>			
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( )      And abide by the above conditions.</p>						
<p>Notes: _____ ملاحظات: _____</p>						
<p>Name : طارق بن سلطان سعيد النفيسي      date :      signature : التوقيع :</p>						

