



उपनाम / Surname

C3595499

NARAYANAPANICKER SHOBANAKUMARI

दिया गया नाम / Given Name(s)

KESAVANKUTTY

जन्मतिथि / Date of Birth

30/05/1975

लिंग / Sex

M

जन्म स्थान / Place of Birth

KOLLAM, KERALA

जारी करने का स्थान / Place of Issue

ABU DHABI

जारी करने की तिथि / Date of Issue

16/01/2025

वैधता की तिथि / Date of Expiry

15/01/2035

P<INDNARAYANAPANICKER<SHOBANAKUMARI<<KESAVAN
C3595499<OIND7505308M35011511075448308525<86

203236

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هولاء
RESIDENT IDENTITY N. SHABAN ALMARI
كيسافا كوتي نار يانا باثيكي سوبانكو ماري

الرقم ٢٦١١٩٣٠٠٤٧ نسخة ١
مكان الاصدار القدامات الالكترونية
الاصدار ١٤٤٧/٠٢/١٣ الميلاد ١٩٧٥/٠٥/٣٠
الجنس ذكر
الديانة الاسلام
مصدر العمل شركة مبارك مرعي السنوي وشركاه
لحقا ولا

2611930047

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By
and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: KESAVANKUTTY

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: C 3595499

VISA No; 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have mutually agreed on the following

- 1- Second party has agreed to work for first party in the profession of (labor) for a monthly salary 5800 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2- Second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3- The period of this contract is three years commencing from the arrival of Second party to work site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4- Second party shall be in probation for a period of 3 months as per the applicable law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6- Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

الموضوع عقد العمل

بمعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي

الطرف الثاني: كيسفانكوتي

الجنسية: الهند- رقم الجواز: 3595499

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما باتم الأوصاف
المعتبرة نظاماً و شرعاً على الالتزام بالعقد التالي:

1- يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة
(عامل) براتب 5800 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي
بمعدل ستة أيام في الاسبوع وثمانية ساعات يومياً.

2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

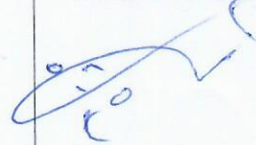
3- مدة العقد ثلاث سنوات تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر
العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة اشهر يكون
خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية
السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية
الصحية على نفقته الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام
العمل كما يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات و التعميمات في الوقت
الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY



5500 + 300



شركة مبارك م. آل سلومي للمقاولات
Mubarak M. Al Salomi Partners for Contracting Company

Interview Assessment Form

نموذج تقييم مقابلة

HR03 Ver.02/2025
Date: / / 2025

Targeted Position: COST ENGINEER	Date: / / 2025 التاريخ:
Candidate Name: KESAVAN KUTTY N.S.	Interviewer:
Business Unit:	معجري المقابلة:
	Notice Period:
	تاريخ الانضمام:


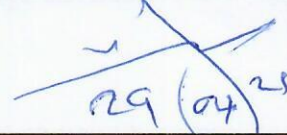
Rating Scale	5. Outstanding 4. Excellent-exceeds requirements 3. Competent—acceptable proficiency	5. استثنائي 4. ممتاز - يتخطى المتطلبات 3. كافي	2. Below Average—Does not meet requirements 1. Unable to determine or not applicable to this candidate لا يصلح هذا المرشح - لا يلي بالمتطلبات
--------------	--	--	---

Numerical Rating	Rating التقييم				
	5	4	3	2	1

Appearance: Overall appearance Dress, grooming, body language			✓		
Candidate's Understanding of the Position: Assess the candidate's knowledge of the position and its requirements.			✓		
Relevant Background/Special Skill Set: Explore the candidate's knowledge and past working experiences in training.			✓		
Professional Impression: Consider self-confidence, maturity, leadership, and presence to assess the candidate's level of professionalism.			✓		
Motivation/Initiative Analyze the applicant's ability to think and act independently, and goal orientation. Why does this person want to work at the Company?			✓		
Interpersonal/Communication Skills: Assess ability to express ideas and thoughts clearly, as well as experiences involving team settings and customer orientation.			✓		
Flexibility: Assess the candidate's responsiveness to change and tolerance for ambiguity.			✓		
Organizational Fit: Review the candidates' potential to fit the unique organization and culture.			✓		
Time Management Did the candidate demonstrate, through their answers, good time management skills?			✓		
Overall Evaluation: Please add appropriate comments below:			32		
	Hire	Recommend to other position	Possible Interest/Hold	Reject مرفوض	

1 Interviewer Name: Mohamed Eljasvithi	Signature	2 Interviewer Name:	Signature
3 Interviewer Name:	Signature	4 Interviewer Name:	Signature

Recommended as Cost Engineer
Salary 5500 + 300 = 5800 EGP

29/4/2025	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Kesavan Kutty	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Cost ENG	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (3 سنوات) The duration of the contract (3 Year)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
5500			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			اعاشة Food allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
5800			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل 3 سنوات للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every 3 years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة – لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	



رقم الوثيقة :

22812452

خفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

16/11/1446 هـ

التاريخ :

14/05/2025 م

عقد عمل

الموضوع عقد العمل

يعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي

الطرف الثاني: كيسفانكوتي

الجنسية : الهند - رقم الجواز : 3595499

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهما باتم الأوصاف المعتمدة نظاماً و شرعاً على الالتزام بالعقد التالي:

1- يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة (عامل) براتب 5800 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر

ميلادي بمعدل ستة أيام في الاسبوع وثمانية ساعات يومياً.

2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد ثلاث سنوات تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل ومباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة اشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية

السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقته الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل كما يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات و التعميمات في

الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: KESAVANKUTTY

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: C 3595499

VISA No: 1304387130 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have mutually agreed on the following

- 1-Second party has agreed to work for first party in the profession of (labor) for a monthly salary 5800 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-Second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is three years commencing from the arrival of Second party to work site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Second party shall be in probation for a period of 3 m the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with tr medical insurance.



الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES
الخدمات الإلكترونية لغرفة الرياض - بوابة أعمال © - بوابة أعمال © - بوابة أعمال ©
920004565



RIYADH
EXPO 2030
The Year of Handicrafts

اليدوية 2025
The Year of Handicrafts

ق. (بوابة أعمال)

• يعتبر هذه الوثيقة مصادقة من غرفة الرياض ولا تحتاج الى توسيع أو
• عند التعديل على الوثيقة أو محاولة العبث بها تعتبر لغية وتعرض صاحبها للمسألة القانونية

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 14/11/2025



رقم الوثيقة :

22812452

جفّة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفته : مدير عام



عام الحرف
اليديوية 2025
The Year of Handicrafts

- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط التالي <https://mybusiness.chamber.sa/> او تطبيق (بوابة أعمال)
- للهواتف الذكية دون أدنى مسؤولية على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
- تعتبر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج الى توقيع او ختم.
- عند التعديل على الوثيقة او محاولة العبث بها تعتبر لاذية وتعرض صاحبها للمساءلة القانونية.

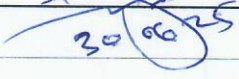
ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 14/11/2025




اشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

المقاولات

Employee Information		بيانات الموظف
Name	KESAVAN KUTTY	الاسم
Job Title	COST ENG	الوظيفة
Employee Number	203236	رقم الموظف
Department	PROJECT	الادارة
Branch	الرياض	الفرع
Date of Joining	25-06-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	الهند	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		الي : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	25 / 06 / 2025	<input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الاجازة بتاريخ
		شئون الموظفين
		الاسم: محمد جاسم
		التوقيع: 

MMS-HR-EDN-2025-00

2025
3