

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

التاريخ : 26/05/2025

توقيت : 10:43:11 ص

الصفحة 1

بـدـل رـاجـحـي

AL-SALOMI

سريريقياس باتوش

عامل	202329	اسم الموظف
تصفية اجازة	2514	المهنة
نوع التصفية	2025-05-21	تاريخ التصفية
تاريخ اول مباشرة	1077	مدة الخدمة من آخر تصفية
مدة الاجازة المستحقة	2022-05-24	تاريخ آخر تصفية
رقم الاقامة	2022-05-25	تاريخ التعيين
بدل اعاشة	1000	راتب الاساسي
بدل السكن الشهري	0	بدل اضافي ثابت
مشروع الاميرال	2110102010	الهيكل
ملاحظات الخروج والعودة تم السداد من قبل الموظف		

مستحقات خاصة بشهر التصفية

بدل طعام	0.00	بدل انتقال	700.00	راتب أساسى
بدل إشراف	210.00	بدل عمل اضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
	0.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل اضافي
عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة		مستحقات خاصة بالتصفية
تذاكر سفر	1,000.00	بدل نهاية خدمة	2,723.00	بدل اجازة
مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار

استقطاعات خاصة بشهر التصفية

حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارة بدون راتب
غياب بدون إذن	43.00	غياب باذن	0.00	تعدي الحد
الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي		استقطاعات خاصة بالتصفية
مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
عدد الأيام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		قيمة الأيام طارئة تعدي الحد

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة
اجمالي المستحق			4,633.00
الصافي المستحق	43.00	اجمالي الحسميات	4,590.00

رصيد السلف المتبقى بعد التصفية 0.00



المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

٢٠٢٥
٥٦٥٣٩٧

٢٠٢٥
٥٦٥٣٩٧

Fatima
5551

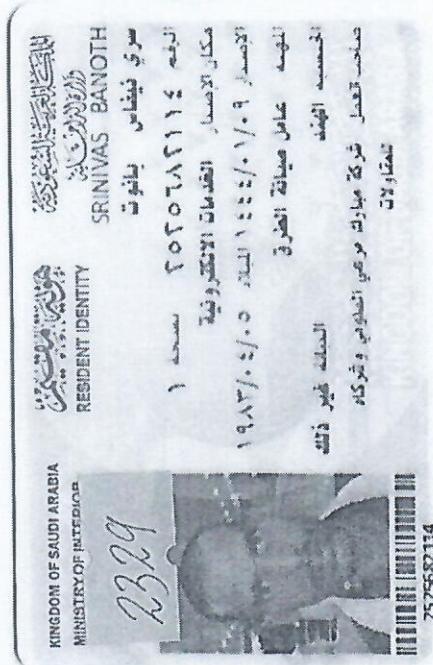


شركة مبارك مرعي السلومني للمقاولات

المقابلات

Employee Information		Leave Application Details	
Employee Name	Job Code	Leave Type	Leave Period
Mr. BIPIN KUMAR	3044	Labour	25-05-2022 - 26-05-2022
Leave Request Summary		Leave Approval Summary	
<p>I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time.</p>		<p>All the tasks assigned to me will be handed over to the concerned authority and delivered on time. I will return and start work on time.</p>	
Leave Dates: From: 25-05-2022 To: 26-05-2022		Leave Type: Labour Leave Duration: 1 Day	
Travel Destination and Contact Information: Mobile: +91 98444 12345 Arrival Airport/Departure Port: Kozhikode		City: Kozhikode Country: INDIA	
Notes: <i>Scanned signature</i> 25/05/2022		Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022	
For a replacement employee: Signature: <i>BIPIN</i> Date: 25/05/2022		Employee Name: BIPIN	
Employee Management: Director of Administration: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022		Human Resource Management: Director of HR: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022	
Human Resource Management: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022		Final Approval: Manager Approval: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022	
Manager Approval: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022		Final Approval: Manager Approval: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022	
CEO Approval: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022		Sector Manager Approval: Signature: <i>[Signature]</i> Date: 25/05/2022	

$\zeta_0 \in \Omega \wedge \zeta || \varepsilon = ID$



HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: 2329	Name: بنتاوس باريس . الوظيفة: عامل	1
Emp. Data	Section:	الادارة: الحسابات . القسم :	تاريخ المباشرة: ٢٠١٥/٥/٥
	Nationality:	Starting work at:	توقيع الموظف: ٢٠١٥/٥/٥
	توقيع المدير المباشر		٢٠١٥/٥/٥

2	To: Personnel Department.	إلى: شئون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	شئون الموظفين
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٥/٥/٢٥	شئون الموظفين
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠١٥/٥/٢٥	شئون الموظفين
	مدير الموارد البشرية <i>[Signature]</i>	الاسم: _____ التاريخ: ٢٢/٤/٢٥	الاسم: رضا شهريار التاريخ: ٢٠١٥/٥/٥

3	نائب مدير الفرع	المدير التنفيذي	3
HR use only	التوقيع:	التوقيع:	التوقيع:
	التاريخ:	التاريخ:	التاريخ:

العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 16865448

رقم العقد: 16865448

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 21-06-1445 (03-01-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات: National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Al-Hofuf
Email Address: hr2@alsalomi.com
المدير العام مبارك السلومي: as presented by him
hereinafter referred to as (First Party),

الطرف الأول:

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 21-06-1445 هـ الموافق 03-01-2024 م بين كل من:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الهافوف
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: مبارك السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

SECOND PARTY:

Name: SRINIVAS BANOTH
Profession: Road maintenance worker
Employee Number: 2329
Nationality: Indian
Date of Birth: 05-04-1983
Identity Number: 2525682114
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 13-02-2024
Gender: Male
Religion: Others
Marital Status: SINGLE
Education: Secondary education
Speciality: Artwork
Iban: SA9520000008112492153313
Bank Name: Riyad Bank
Email Address: sa_h2@gmail.com
Mobile Number: 966 0572513403

hereinafter referred to as the (Second Party),

الطرف الثاني:

الاسم: SRINIVAS BANOTH
المهنة: عامل صيانة الطرق
الرقم الوظيفي: 2329
الجنسية: هندي
تاريخ الميلاد: 1983-04-05
رقم الهوية: 2525682114
نوع الهوية: إقامة
تاريخ النتهاء: 2024-02-13
الجنس: ذكر
الديانة: غير محدد
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: تعليم متوسط
التخصص: الأشغال الفنية
رقم الآیان: SA9520000008112492153313
اسم البنك: بنك الرياض
البريد الإلكتروني: sa_h2@gmail.com
رقم الجوال: 966 0572513403
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Road maintenance worker and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 2 years, starting from 25-05-2022 and ends in 24-05-2024, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 25-05-2022.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 60 days

اتفاق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة عامل صيانة الطرق و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يناسب مع قدراته العلمية والعملية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 2 سنة بدأ من تاريخ 25-05-2022، وينتهي في 24-05-2024. علمًا بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 25-05-2022.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 1,000.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 300.00 Saudi Riyals, a others allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in

يخص الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والاجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنتهاء.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادبة بـ 6 أيام في الأسبوع وتتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضافًا إليه 50% من أجره الأساسي.

الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسي قدره 1,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل أخرى يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريχها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمراجعة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يتطلب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما



يعرضه للخطر

these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with الرياض والمنطقة الشرقية في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and always abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made

أن يتعين عناء كافية بالآدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوقة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الانتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزمه بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعتمد بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناجمة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاءه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبية ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولاتهته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مال مبرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية

in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

منها أو الكتابية إن وجدت

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديلها من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعتمل بهما نظاماً.

Additional Terms

1. The two parties agreed that the wage received by the second party for the number of daily working hours 8 hours is the basic wage stipulated in the sixth clause of the contract wages and financial benefits The second party acknowledged his knowledge and agreement that the total monthly wage due at the end of each month includes the value of 2 hours of overtime per day, and with the prior approval of the first party to carry out overtime work it has been included in the other allowances item
2. According to Article 77 of the Saudi Labor Law this contract includes a specific compensation for its termination by one of the parties for an illegal reason as follows 1- In the event that the first party terminates the contract the second party shall be paid the wages of the worker for a period of two months 2- In the event that the second party terminates the contract the first party shall be paid the wages for the value of the remaining period of two months.
3. In accordance with Article 58 of the Labor Law and Article 20 of the Executive Regulations, the first party may transfer the second party from his original place of work to any other place that requires changing his place of residence according to the requirements of work and in any place in the Kingdom and abroad
4. During the trial period, only the first party has the right to terminate the contract in accordance with Article 53, and the second party is not entitled to any compensation, nor is it entitled to end-of-service compensation in accordance with Article 54 of the Labor Law
5. In accordance with Article 65, Paragraph 6, as well as Article 83 of the Labor Law, Paragraph 2, the first party may protect its legitimate interests by not allowing the second party, after the end of the contract, to disclose technical, commercial and industrial secrets that would harm the interests of the first party for a period of 10 years in any place within the Kingdom with regard to the nature of the party's activity. The first includes information about the company, its owners, the method of dealing, the company's expertise, policies, industrial and financial secrets, costs, prices, lists of customers and suppliers, reports of all kinds, and transferring them to a third party or attracting the first party's labor to a third party. In the event of a violation of this, financial compensation is paid, determined by the first party, based on the extent of the damage sustained by it.

بنود إضافية

1. اتفق الطرفان على أن الأجر الذي يتقاضاه الطرف الثاني لعدد ساعات العمل اليومية 8 ساعات هو الأجر الأساسي المنصوص عليه في البند السادس من بنود العقد الأجر والمزايا المالية وقد أقر الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن أحجمالي الأجر الشهري المستحق نهاية كل شهر يتضمن قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافي يومياً وبموافقة مسيرة من الطرف الأول للقيام بالعمل الإضافي قد تم ادراجها بين البدلات الأخرى.
2. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل انهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي:- 1- في حال انهاء الطرف الأول للعقد يدفع إلى الطرف الثاني أجر العامل لمدة شهرين. 2- في حال انهاء الطرف الثاني للعقد يدفع إلى الطرف الأول أجر العامل لمدة شهرين.
3. طبقاً للمادة 58 من نظام العمل والمادة 20 من اللائحة التنفيذية يجوز للطرف الأول نقل الطرف الثاني من مكان عمله الأصلي إلى أي مكان آخر يقتضي تغيير محل إقامته حسب مقتضيات العمل وفي أي مكان بالمملكة وخارجها
4. أثناء فترة التجربة يكون للطرف الأول فقط الحق في إنهاء العقد طبقاً للمادة 53 ولا يستحق الطرف الثاني أي تعويض كما لا يستحق مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 54 من نظام العمل
5. طبقاً للمادة 65 فقرة 6 وكذلك المادة 83 من نظام العمل فقرة 2 يجوز للطرف الأول حماية مصالحة المشروعة بالاتفاق مع الطرف الثاني بعد انتهاء العقد بإنشاء الأسرار التجارية والصناعية والتي من شأنها الضرر بمصالح الطرف الأول لمدة 10 سنوات في أي مكان داخل المملكة فيما يتعلق بطبيعة نشاط الطرف الأول ومنها المعلومات الخاصة بالشركة وملاكيها وطريقة التعامل وخبرات الشركة وسياساتها وأسرارها الصناعية والمالية والتكنولوجية والأسعار وقوائم العاملاء والموردين والتقارير بكافة أنواعها وتقليلها لطرف ثالث أو استقطاب عماله الطرف الأول لطرف ثالث وفي حالة مخالفة ذلك يتم دفع تعويض مالي يحدده الطرف الأول بناء على حجم الضرر التي لحقت به



6. In accordance with Article 65, paragraph 5, as well as Articles 139 and 140 of the Labor Law, the second party acknowledges that it does not hide any occupational or chronic diseases or previous work injury when joining the service with the first party. In the event that it is proven otherwise, the contract will be terminated without any compensation to the second party

7. Upon expiration or termination of a contract for any reason, the second party is obligated to train whoever is selected by the first party at least one month before leaving work

8. According to Article 91, Paragraph 1 of the Labor Law, upon the end of the second party's service, the first party may deduct from the workers' wages if he causes the loss, damage, or destruction of machinery or products, as well as all debts owed by him during the period of his employment with the company

9. If the first party commits itself to preserving the rights of others upon the end of the employees' service, it must inform the banks, finance companies, and others and transfer all the entitlements of the second party in fulfillment of its obligations to others

10. In the event of the contract expiring or being terminated for any reason between the two parties, all wages, rewards and benefits paid to the second party shall cease as of the date of termination. The second party shall also lose the right of the second party to any amounts or benefits for the period subsequent to the date of termination.

11. In accordance with Article 86 of the Labor Law, commissions, incentives, and assignment bonuses are not counted in the wage on which the end-of-service reward is settled in accordance with Article 86.

12. The second party undertakes, upon his annual leave, to leave his address and all means of contact in the country to which he is traveling

13. The second party is obligated to bring the national address of its resident

14. According to Article 80, Paragraph 3 of the Labor Law, the contract will be terminated without reward, notice or compensation in the event that the second party harasses or assaults the clients or employees of the first party, accepts gifts or commissions, borrows from clients or suppliers, or solicits their sympathy for the purpose of obtaining sums or work. Deals in favor of competing companies

15. Airline tickets are disbursed in accordance with the internal regulations of the first party

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by مبارك السلومي at 03-01-2024 14:58

This contract is Active as in 2024-01-30 09:54

6. طبقاً للمادة 65 فقرة 5 وكذلك المادة 139 و 140 من نظام العمل يقر الطرف الثاني
بأنه لا يخفى أي أمراض مهنية أو مزمنة أو إصابة عمل سابقة عند التحاقه بالخدمة لدى
الطرف الأول وفي حالة ثبوت عكس ذلك يتم إنهاء العقد بدون أي تعويض للطرف
الثاني

7. يلتزم الطرف الثاني عند انتهاء أو إنهاء عقد لا يسبب أن يدرِّب من يقع الاختيار عليه
من قبل الطرف الأول قبل مغادرته العمل بشهر على الأقل

8. طبقاً للمادة 91 فقرة 1 من نظام العمل يجوز للطرف الأول عند انتهاء خدمة الطرف
الثاني أن يقطع من أجر العامل إذا تسبب في فقد أو اتلاف أو تدمير الألات أو منتجات
وكذلك كافة المديونيات المتراكمة عليه أثناء فترة عمله بالشركة

9. إذا أرزم الطرف الأول نفسه بحفظ حقوق الغير عند انتهاء خدمة الموظف يجب عليه
إبلاغ البنوك وشركات التمويل وغيرها وتحويل جميع مستحقات الطرف الثاني استيفاء
للتزاماته لدى الغير

10. في حالة انتهاء العقد أو فسخه لا يسبب بين الطرفين فتور في تلقي
والمزايا التي تدفع للطرف الثاني وذلك اعتباراً من تاريخ الفسخ كما يسقط حق
الطرف الثاني عن أية مبالغ أو مزايا عن الفترة اللاحقة لتاريخ الفسخ

11. طبقاً للمادة 86 من نظام العمل لا تحتسب العمولات والحوافر والمكافآت التكليف في
الأجر الذي تتسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 86

12. يتعهد الطرف الثاني عند قيامه بإجازته السنوية ترك العنوان وكافة وسائل الاتصال به
بالبلد المتوجه إليها في سفره

13. يلتزم الطرف الثاني بإحضار العنوان الوطني لسكنه

14. طبقاً للمادة 80 فقرة 3 من نظام العمل يتم فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار أو
تعويض في حال قيام الطرف الثاني بالتحرش بعملاء أو موظفي الطرف الأول أو
الاعتداء عليهم أو قبول هدايا أو عمولات أو الاقتراب من العملاء أو الموردين أو
استعطافهم بغرض الحصول على مبالغ أو عمل صفقات لصالح الشركات المنافسة

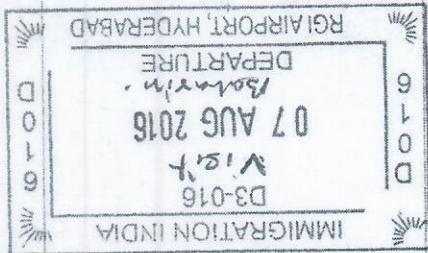
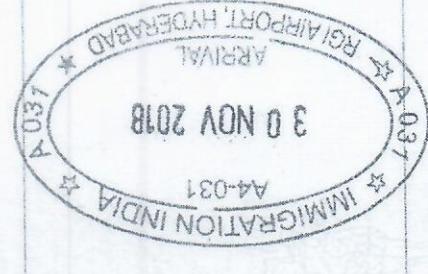
15. يصرف تذاكر الطيران طبقاً للوائح الداخلية للطرف الأول

تم تصدر هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: مبارك السلومي بتاريخ 14:58 2024-01-03

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 09:54 30-01-2024



THE CHIEF IN 36 PAGES | This supplement contains 36 pages.

भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA

वर्ग / Type राष्ट्र कोड / Country Code पासपोर्ट नं. / Passport No.
P IND N3929121

A black and white composite sketch of a man's face and upper torso. The man has a square-shaped face, short dark hair styled in a flat-top, and a neutral expression. He is wearing a dark, collared shirt.

GUAR / Supreme
BANOTU

BANOTH

ବିଦ୍ୟା ସମ୍ପଦ ଲକ୍ଷ

SRINIVAS

Family (Family)

—
—
—

राष्ट्रियता / Nationality : भारतीय / Indian लिंग / Sex : M जन्म तिथि / Date of Birth : 05/04/1983

Place of Birth

YELLAMPET - TELANGANA

યારી હાજરે જગત / Place of Issue

HYDERABAD

HYDERABAD

23/12/2015

卷之三