



شركة إيتارا لتربيت السلامة للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

2023/08/02	التاريخ Date	PHILIPPINI	الجنسية Nationality	CLODUADO C. VELCHEZ JR	الاسم Name
ALHASA	الفرع Branch	PORJECTS	الادارة Division	QC MANAGER	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد بالسنوات Contract term in years (1)					الراتب والعلاوات SALARY
MONTHLY & شهريا					الراتب الأساسي Basic Salary
13000					بدل سكن Housing
5000					بدل نقل Transportation
2000					اجمالي الراتب Total salary
مميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مزمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .

Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الإجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الأجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .

Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تنكرة سفر للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .

travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below.

الاعتماد النهائي Final Approval

الموارد البشرية HR

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد يلتقي على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .

I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ()

And abide by the above conditions.

Notes:

ملاحظات :

Name :

Date :

الاسم :

التاريخ :

التوقيع :



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

* تغيير الكود بعد نقل العمل

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2653</u> Title: <u>9 C - M</u> Name: <u>كلود ر ده الرو</u> رقم الموظف: <u>9 C - M</u> . الوظيفة: <u>الادارة</u>: <u>المدير</u> . الفرع: <u>الادارة</u>: <u>المدير</u> . Nationality: <u>قاضي</u> . الجنسية: <u>Starting work at: ٢٠٢٣/١٢/٢١</u> تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٣/١٢/٢١</u></p> <p>توقيع المدير المباشر: _____ توقيع الموظف: _____</p>	1
		بيانات الموظف

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التاريخ: _____</p> <p>_____ الاسم: _____ التاريخ: _____</p>	2
		شئون الموظفين

3	<p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٢/٢١</u></p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>/ / ٢٠٢٣</u></p> <p>شئون الموظفين _____ الاسم: <u>محمد عباس المحمد</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/٢٦</u></p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: <u>٢٦ DEC 2023</u></p>	3
		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

العقد الوظيفي

EMPLOYMENT CONTRACT

2653

Contract ID: 15731337

رقم العقد: 15731337

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 02-05-1445 (16-11-2023), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات: National Unified Number: 7001645873
 Establishment Number: 1-265796
 Commercial Registration: 1010116309
 Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
 Work Location: Al Jubail
 Email Address: hr2@asalomi.com
 Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
 hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: CLOUDALDO JR DELA CRUZ VELCHEZ
 Profession: SOFTWARE ENGINEERING SPECIALIST
 Employee Number: 1
 Nationality: فلبيني
 Date of Birth: 19-12-1972
 Identity Number: 2395559061
 ID Type: Iqama ID
 ID Expiry Date: 26-12-2023
 Gender: Male
 Religion: Others
 Marital Status: MARRIED
 Education: Bachelor's degree
 Speciality: Civil Engineering
 Iban: SA1910000095400003068302
 Bank Name: The National Commercial Bank
 Email Address: clodualdov@yahoo.com
 Mobile Number: 0501399284

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of QC MANAGER and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 21-12-2023 and ends in 20-12-2024, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 21-12-2023.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 02-05-1445 هـ الموافق 16-11-2023 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
 الرقم الوطني الموحد: 7001645873
 رقم المنشأة: 1-265796
 السجل التجاري: 1010116309
 العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
 مكان العمل: الجبيل
 البريد الإلكتروني: hr2@asalomi.com
 مهلاها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
 وبشارة إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

الاسم: CLOUDALDO JR DELA CRUZ VELCHEZ
 المهنة: أخصائي إدارة الجودة
 الرقم الوظيفي: 1
 الجنسية: فلبيني
 تاريخ الميلاد: 1972-12-19
 رقم الهوية: 2395559061
 نوع الهوية: إقامة
 تاريخ الإنتهاء: 2023-12-26
 الجنس: ذكر
 الديانة: غير محدد
 الحال الاجتماعية: متزوج
 المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
 التخصص: الهندسة المدنية
 رقم الآیان: SA1910000095400003068302
 اسم البنك: البنك الأهلي التجاري
 البريد الإلكتروني: clodualdov@yahoo.com
 رقم الجوال: 0501399284
 وبشارة إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة مدير جودة و مبادرة الأعمال التي يكلف بها بما يناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 21-12-2023، وينتهي في 20-12-2024. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 21-12-2023.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 13,000.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 5,000.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 2,000.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنفصال.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراًإضافياً عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجراً الساعة مضافاً إليه 50٪ من أجراه الأساسي.

الالتزامات الأولى

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 13,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجراً 5,000.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجراً 2,000.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجراً الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمراجعة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب انتظامها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتنذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بإنفاقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموجب ذويه داخل المملكة أو نقله المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

الالتزامات الثانية

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما



يعرضه للخطر

these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in the الرياض و المنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in the الرياض و المنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 40,000.00
- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 40,000.00

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزمه بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاءه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على انهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 40,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 40,000.00 ريال سعودي

End of Service Reward

مكافأة نهاية الخدمة

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage.

يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لفورة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قصاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

Applicable System and Jurisdiction

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

يخص هذا العقد لنظام العمل ولاته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتغييره من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى بما المعهود بهما نظاماً.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً وبنجاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

Created by جابر السلومي at 16-11-2023 14:05

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 14:05 2023-11-16

This contract is Active as in 2023-12-26 10:37

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 10:37 26-12-2023



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

* تغيير موعد بدء العمل

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2653</u> Name: <u>M . C .</u> . رقم الموظف: <u>9</u> . الوظيفة: <u>كلودر دو الرع</u></p> <p>Section: <u>الادارة</u> Department: _____</p> <p>Nationality: <u>اليمني</u> . الجنسية: <u>يقطن</u> Starting work at: <u>٢٠٢٣/١٢/٢١</u></p> <p>_____ توقيع المدير المباشر</p> <p>_____ توقيع الموظف:</p>	1 بيانات الموظف
---	--	--------------------

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>_____ مدير الموارد البشرية الاسم: <u>مختار عبد الرحيم</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/٢٦</u></p> <p>_____ شئون الموظفين الاسم: <u>محمد عبد الرحيم</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/٢٦</u></p>	2 شئون الموظفين
---	---	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>_____ التوقيع: _____ التاريخ: <u>٢٦ DEC 2023</u></p>	3 اعتماد الإدارة
---	---	---------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف المرفق

JP M-3

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة الدريس
تاريخ : 05/01/2025
توقيت : 01:12:04 م
الصفحة 1 / 1
تم تسجيل القيد بافي طباعة



بيان بالرقم

كلودر دوالدو		مهننس جوده	102653	اسم الموظف
2024-10-26	تاريخ اخر عودة من اجازة	استقالة	102007	المهنة
2	رقم التصفية للموظف	نوع التصفية	2024-12-21	تاريخ التصفية
عيدي	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	55	مدة الخدمة من آخر تصفية
73	المدة من آخر تصفية	مدة الإجازة المستحقة	2024-10-09	تاريخ آخر تصفية
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن	رقم الأقامة	2023-12-21	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	بدل اعاشة	13000	الراتب الأساسي
2000	بدل الانتقال	بدل السكن الشهري	0	بدل إضافي ثابت
20000	اجمالي	مشروع الجافورة 9	1112210012	الهيكل

تم الاعفاء من خصم راتب شهرين حسب توجيهات الادارة العليا - اخر دوام للموظف 20/12/2024 - خصم فارق بدل الاجازة (39) خصم راتب يوم (667)

مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	بدل انتقال	9,100.00	راتب أساسى
0.00	بدل إشراف	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
3,500.00	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي

مستحقات خاصة بالتصفيه				
0	عدد الأفراد / التذاكر	مصاريف التأشيرة	2,139.00	بدل أجازة
0.00	تذاكر سفر	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر انذار
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	بدل سكن	0.00	

استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
706.00	حسبيات أخرى	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	استقطاع مرضي	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	غياب بإنذان	0.00	تعدي الحد

استقطاعات خاصة بالتصفيه				
0.00	الخروج والعودة	التأمين الطبي	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز إقامة	بدل سكن	0.00	
	عدد الأيام الطارئة تعدى الحد	مصاريف الإقامة		قيمة الأيام طارنة تعدى الحد

ملاحظات	القيمة	سنة	شهر	الرواتب السابقة:
15,433.00	الصافي المستحق	706.00	اجمالي الحسبيات	16,139.00
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية			اجمالي المستحق

المدير العام المدير المالي الحسابات مدير الموارد البشرية المراجع محاسب الرواتب Fatimah 5551

2025/01/06 2025/01/06 2025/01/06 2025/01/06



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نحوذ استقالة / انتهاء عقد / استغنا عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / **تاريخ الطلب:**

1 Nationality Philippines . الرقة: No 102653 . الجنسية: Name: CLODUALDO VELCHEZ .
الاًسم: . Tel: QC Manager . القسم: Pkg-9 . هاتف : Department: Quality .
الادارة: . Cont. :: Exp 20 / 12 / 24 . مدة العقد: Started Work on: / / .
بداية العمل: .

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

- Resignation
 Non - Renewal of Contract
 Sick Leave
 Others

- استقالة
- عدم الرغبة
- أسباب مرضية
- أخرى

Reason : END OF CONTRACT

This will terminate my employment with the Mubarak
Merai Absalomi co. effective from : / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدمة مبارك مرعي
السلوكي للمقاولات. اعتباراً من تاريخ: ٢١ / ١٢ / ٢٠٢٤ م

My reasons for this action are:

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

1. END OF CONTRACT -1
2. -2
3. -3

Name: CLODUALDO VELCHEZ

توقيع الموظف Emp. Sign

Signature: التوقيع:

Date: 21 / 12 / 2024 التاریخ

2	الموارد البشرية	Remarks & Recommendation :	الملحوظات والمقترنات	2
Signature: _____ التوقيع: _____		السيد سالم نجم الدين جابر		
Date: ١٦ / ١٢ / ٢٠٢٤ التاريخ: _____		د.سالم نجم الدين جابر رئيس مجلس إدارة الشركة		
المدير العام		المدير المباشر: _____		
Signature: _____ التوقيع: _____		Name: Hossam Sabra		
Date: ١٦ / ١٢ / ٢٠٢٤ التاريخ: _____		الاسم: _____ التوقيع: _____		
Signature: _____ التوقيع: _____		Signature: _____ التوقيع: _____		
Date: ١٦ / ١٢ / ٢٠٢٤ التاريخ: _____		Date: ١٧ / ١٢ / ٢٠٢٤ التاريخ: _____		

MMS-HR-G-0001