



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

نموذج اعتماد نقل كفالة

2544723865	رقم الاقامة	ماهر عبد السلام مقبل الحداد	الاسم
ساري	حالة المقيم	205-06-02	تاريخ انتهاء الاقامة
مهندس موقع	المهنة الفعلية في الشركة	1	عدد مرات النقل
208484	كود الموظف	ادارة العمليات والمشاريع	موقع العمل
4000 ريال	ملاحظات	عامل بناء	المهنة

إعتماد مدير المشاريع / الحركة

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

مدير المشاريع / الحركة

التوقيع:

إعتماد مدير الموارد البشرية

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

مدير الموارد البشرية

التوقيع:

إعتماد المدير التنفيذي

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

المدير التنفيذي

التوقيع:

إعتماد المدير العام

لا يتم نقل الموظف ()

لامانع من نقل الموظف ()

المدير العام

التوقيع:

245

التوصيات



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

٦٩٢٦

الاسم Name	مهندس موقع Job Title	ماهر عبدالسلام الحداد Nationality	الجنسية Nationality	يعني Name	تاريخ Date
الوظيفة Job Title	مهندس موقع Division	ادارة Division	المشاريع Branch	على حسب حاجة العمل Branch	14/10/2024
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) The duration of the contract depends (2 Years)					
شهريا MONTHLY	SALARY				
3700	الراتب الأساسي Basic Salary				
By Company	Housing allowance				
By Company	Transportation				
300	بدل اعاشة Food Allowance				
4000	Total الإجمالي				

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

ذكره سفر واحدة كل ستين للموظفي مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

السيد التنفيذي C.E.O

موارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ : / /

SING : التوقيع :

NAME: الاسم

7394



خارج المقام

شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: _____ الاسم: سالم عيسى السلام صقبي الوظيفة: مهندس Title: _____ Section: _____ الادارة: هندسة المنشآت العقارية Department: _____ الفرع: _____ Nationality: _____ Tariq Al-Salem Tarek Al-Salem	1
Emp. Data	_____ Tariq Al-Salem Tarek Al-Salem	_____ Tariq Al-Salem Tarek Al-Salem

2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	2	الى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٤/٩/٢٠٢٤ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠/١/٢٠٢٤
Employ. Dept.	_____ مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التاريخ: _____	شئون الموظفين الاسم: _____ التاريخ: ٢٤/٩/٢٠٢٤	

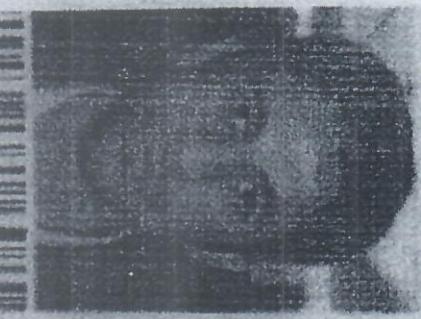
3	HR use only	3
		الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التاريخ: _____ التاريخ: _____

* صورة لمحاسب الراتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DPM



KINGDOM OF SAUDI ARABIA

卷之二

RESIDENT IDENTITY

MAHER ABDULSAMAM M. AL HABIBI

Digitized by srujanika@gmail.com

180006 A 611-113331 11/11/1966

卷之三

الكتاب المقدس

بيان العمل لغيره في نفس شهر المحرم

2544723865

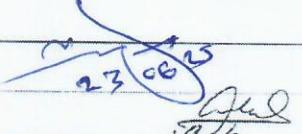
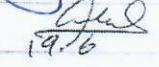
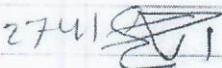


AL SALOMI

انشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	ماصرعه اسلام مقبله احمد المراد	
Job Title	مهندس موقع	
Employee Number	203226	
Department	ادارة المتنارين	
Branch	الرطاف	
Date of Joining	18/06/2025	
Nationality	بنكى.	

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department	الى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:	
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	٢٠٢٥/٠٦/١٨
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	٢٠٢٥/٠٦/١٩
<input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> التتحقق بالعمل بعد الاجازة بتاريخ <input type="checkbox"/>	
شئون الموظفين الاسم: _____ التوقيع: _____	

MMS-HR-EDN-2025-00



ALSALOMI

8484

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

6876

14/10/2024	تاريخ العرض Date	يمنى	الجنسية Nationality	ماهر عبدالسلام الحداد	الاسم Name
على حسب حاجة العمل	الفرع Branch	المشاريع	الاداره Division	مهندس موقع	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) سنة					
The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
3700			الراتب الأساسي Basic Salary		
By Company			Housing allowance بدل سكن		
By Company			Transportation بدل انتقال		
300			Food Allowance بدل اعشه		
4000			Total الإجمالي		

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكبة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

.This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE التاریخ :	SING التوکیع :	NAME: الاسم
_____ / _____ / _____	_____	_____

203226

