

206089

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>6089</u> رقم الموظف Title: <u>رجل إطفاء</u> : الوظيفة Name: <u>جابر مانع هادي ال عامر</u> الاسم : Section: <u>العمليات</u> : الفرع Department: <u>المستريح</u> : الإدارة Nationality: <u>سوري</u> : الجنسية Starting work at: <u>2025/5/18</u> تاريخ المباشرة: توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : <u>2025/5/18</u></p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3
---	--	---

* صورة لمحاسيب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

[Signature] M-E

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

15/05/2025	تاريخ العرض Date	SAUDI	الجنسية Nationality	JABER MANEA H ALAMER	الاسم Name
Jubail Amiral	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Fire Fighter	الوظيفة Job Title

Out of Scale

مدة العقد (نهاية المشروع)

The duration of the contract (Project End)

MONTHLY شهريا

SALARY الراتب والعلاوات

4550

Basic Salary الراتب الأساسي

1750

Housing allowance بدل سكن

700

Transportation بدل انتقال

7000

Total الإجمالي

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

Employees assigned to the project must remain until its completion. If an employee resigns before the project ends, the cost of Fire Fighter training will be deducted from their Salary.
يجب على الموظفين المكلفين بالمشروع البقاء في عملهم حتى اكتماله. في حال استقالة الموظف قبل انتهاء المشروع، تُخصم تكلفة تدريب رجال الإطفاء من راتبه.

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

وأوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SIGN

الاسم : NAME

٢٠٢٥ / ٥ / ١٥



جابر مانع هادي العامر

gaber maneah@icloud.com ٠٤١٧٠٦٩

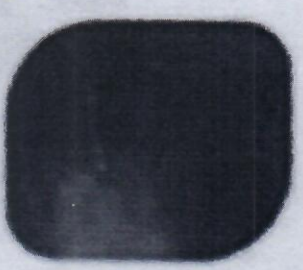
الهوية الوطنية
دفتر السجنة



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

جابر بن مانع بن هادي آل عامر

ALAMER, JABER MANEA H

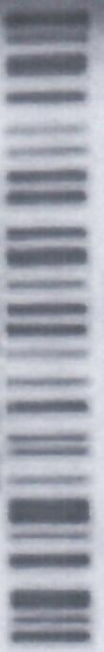


الرقم : ١١٣١٢٦١٠٤٠٠

تاريخ الميلاد : ١٤٢٦/٠٨/٢٣

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٨/١١/١٦

مكان الميلاد : نجران



1131261040