



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>1140</u> Title: <u>عالم</u> Name: <u>أحمد حاتم</u> Section: _____ Department: <u>المحاسبة</u> Nationality: <u>عراق</u> Starting work at: <u>2023/10/11</u> توقيع الموظف: <u>أحمد حاتم</u> توقيع المدير المباشر: <u>1902</u>	1
---	---	---

2	To: Personnel Department . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم: <u>محمد هادي المكي</u> التوقيع: <u>محمد هادي المكي</u> التاريخ: <u>2023/10/11</u>	2
---	--	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>محمد هادي المكي</u> التاريخ: <u>2023/10/11</u>	3
---	--	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

11/10/2023	تاريخ العرض Date	باكستان	الجنسية Nationality	انور خان حبيب	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	الإدارة Division	عامل	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا	الراتب والعلاوات SALARY
2000	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعاشه Food Allowance
By the company	بدل سكن Housing allowance
By the company	بدل انتقال Transportation
2300	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O.

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ()

التاريخ : DATE

التوقيع : SING

الاسم : NAME

MMS-HR-JO-0001

M.E

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الجمهورية العربية السعودية
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية
الوزارة الداخلية

ANWAR KHAN HABIB GUL

أنور خان حبيب غول

الرقم ٢٥٣٦٥٠٤٩٢٧ نسخة ١

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ١٤٤٤/٠٦/١٠ الميلاد ١٩٩٦/٠٣/١٦

المهنة سائق خاص

الجنسية باكستان الديانة الاسلام

صاحب العمل عويشه راضي شاديك الوقفاضي



7536504927