

تلمع بواسطة: شيد احمد
تاريخ: 11/08/2024
توقيت: 59:06:03
الصفحة: 1

تقرير التصفية خلال فترة



ALSALOMI

102454	اسم الموظف
103046	المهنة
2024-07-30	تاريخ التصفية
570	مدة الخدمة من آخر تصفية
2022-12-31	تاريخ آخر تصفية
2023-01-01	تاريخ التعيين
12750	الراتب الاساسي
0	بدل اضافي ثابت
111421	الهيكل
ملاحظات	

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	12,750.00	راتب أساسي
0.00	بدل إشراف	0.00	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
4,250.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي

0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة		مستحقات خاصة بالتصفية
1,000.00	تذاكر سفر	13,411.00	بدل نهاية خدمة	18,841.67	بدل أجازة
10,000.00	مستحقات أخرى - رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار

0.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طائرة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بإذن	0.00	تعدي الحد

0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي		استقطاعات خاصة بالتصفية
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الايام الطائرة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		قيمة الايام طائرة تعدي الحد

60,252.67	الصافي المستحق	0.00	اجمالي الحسميات	60,252.67	الرواتب السابقة:
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				شهر
					سنة
					القيمة
					ملاحظات
					اجمالي المستحق

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

توقيع صاحب الجواز
SIGNATURE OF THE HOLDER

THE HASHEMITE KINGDOM OF JORDAN المملكة الأردنية الهاشمية

جواز سفر Type/نوع Country Code/رمز الدولة Passport No/رقم الجواز
Passport P JOR 0857483

Name/الاسم
NIZAR ABEDALQADER ABDEL LATIF ALZABEN

نزار عبد القادر عبد اللطيف الزين

Date of Birth/تاريخ الميلاد
09 NOV/1975 تشرين الثاني

National No/الرقم الوطني
9751020423

Sex/الجنس
M ذكر

Place of Birth/مكان الميلاد
SAUDIA ARABIA السعودية

Date of Issue/تاريخ الإصدار
04 MAR/2018 آذار

Mother's Name/اسم الأم
FATIMA فاطمة

Date of Expiry/تاريخ الانتهاء
03 MAR/2023 آذار

Authority/سلطة الإصدار
AIN AL BASHA عين الباشا

JORALZABEN<<NIZAR<ABEDALQADER<ABDEL<LATIF<
57483<<7JOR7511091M23030379751020423<<<<36

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Emp. Data	الاسم: نزار الوظيفة: مدير صيانة وتشغيل والحركة رقم الموظف: 8050 Title: مدير صيانة وتشغيل والحركة الفرع: صيانة عامه Department: العمليات والتشغيل وحركة Nationality: الجنسية: الأردن Starting work at: 2022/12/25 تاريخ المباشرة توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____	1	بيانات الموظف
2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: ____/____/____	2	شئون الموظفين إلى: شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف: <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2022 / 12 / 25 م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2022 م شئون الموظفين الاسم: فاطمة الرضحي التوقيع: _____ 2022 / 12 / 29
3	HR use only	الاعتماد النهائي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3	اعتماد الإدارة

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2022/12/18	تاريخ العرض Date	اردني	الجنسية Nationality	NEZAR ALZEBEN	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	العمليات والتشغيل	القطاع Location	مدير صيانة وتشغيل وحركة	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
The date of commencement of work: upon the expiry of the			مدة العقد سنة ميلادية ONE YAER 1 سنة YAERS		
MONTHLY شهريا			SALLRY الراتب والعلاوات		
12750			الراتب الأساسي Basic Salary		
4250			بدل سكن Housing		
17000			الاجمالي TOTAL OF SALLARY		
مميزات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) Travel tickets for non-Saudis every two years for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنهاء إجراءات نقل الكفالة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالته واجتياز تقييم فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
مدير الفرع BRANCH MANEGER			الموارد البشرية HR .MANEGER		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (within) and abide by the above clauses					
:DATE		SING:		NAME:	
. 20 / /					

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR
هوية
RESIDENT IDENTITY

نزار عبد القادر - الزين
NIZAR ABDULQADER - ALZAIN

الرقم ٢٠٣٠٦٥٩٣٥٩ نسخة ٩
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية
الاجتماع ١٩٧٥/١١/٠٩ الميلاد ١٤٤٣/١٢/١١
المهنة فني هندسة ميكانيكية
الجنسية الاردن
صاحب العمل شركة مبارك مرعي المنوي وشركاه
للمقاولات

2030659359