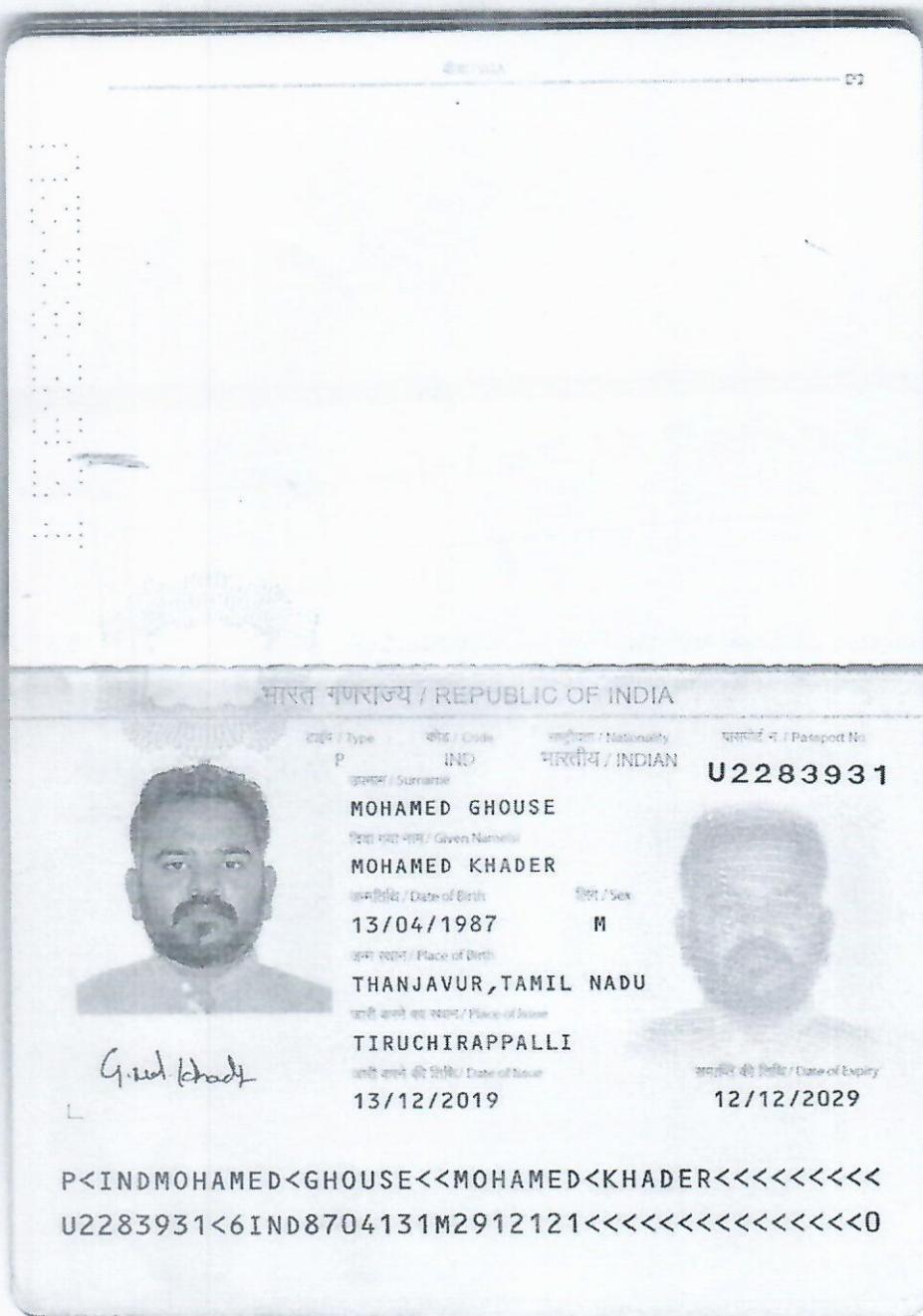


2270





عقد عمل موظف / تأثير رقم) 2270 (

On the day of tha(Monday) Date of 14/03 / 2022

In Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by &between:

Ms/MobarakMeral AL-Salomi CO.Ltd
and Contracting) Limited liability) company

CR Number is (1010116309)
Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)
P.O. Box (12297) zip (11721)
Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManager or whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name : MOHAMED KHADER MOHAMED
Nationality INDIA
Passport No. U2283931
Entry No. 47521112575

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

The first party, a company with limited liability, works in the field of contracting. The second party expressed his desire to work for the first party, and the first party agreed to this in accordance with the terms and conditions stipulated in the contract.

Therefore, the two parties have agreed in their full legal capacity on the following:

Article One - Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (Labour) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is (2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1-The second party agreed to appoint him with a total salary of (2800) Saudi riyals,) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number of 2 additional hours of work per day basic (2500) , housing (the insured) Transportation(the insured) FOOD ALLOWANCE (300)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

C -If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

الله في يوم (الاثنين) بتاريخ 14/03/2022
بمدينة الرياض

تقر بعون الله و توفيقه الاتفاق بين كل من:

الصادق/ شركة مبارك مرارى المحدودة للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسؤولية محدودة)

بموجب السجل التجاري رقم (1010116309)

و عنوانها (مدينة الرياض - شارع شبه الجزيرة)

من بـ (122297) الرمز البريدي (11721)

تلفون (009662705976) فاكس (009664715455)

(009664715455) (الطرف الأول)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المذكرة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/المذكرة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة

و يشار إليها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يشار إليها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

و يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد بالموظفو (الطرف ثان)

Article 6 : Termination of contract:

1- The Company may terminate the contract immediately present through written notice, and can take the appropriate disciplinary action will bear the costs of the second party brought in the following cases:

A. The Second Party fails to carry out his duties under this contract.

B. The Second Party fails to comply with the laws and regulations adopted by the Company, or commit an act of breach in accordance with Article (80) of the Saudi Labour Law.

C. The Company discovers at any time a forgery in any of the documents or certificates submitted by the Second Party.

2- In the event that either party desires to terminate the contract without a legitimate reason, the other party deserves compensation for that term, equaling two months' salary.

Article 7: Second Party Obligations :

1- The Second Party shall comply with the laws and regulations applied by the First Party. He undertakes to abide by the instructions and orders of higher officials and exert utmost efforts to carry out his duties in the best required way.

2- The Second Party shall observe good conduct and maintain cordial relationship with others, whether inside or outside the Company.

3- The Second Party shall not import or use narcotics or drinks, engage in any political activity, gatherings, demonstrations, strikes, or any work deemed illegal by the laws applied in Saudi Arabia. The First Party shall have the right, in case of such violations, to terminate this contract without compensation, payment of any type, or prior notice.

4- The Second Party acknowledges that any research or invention he makes shall be the property of the First Party.

5- The second party undertakes to preserve all the secrets he finds during his work with the first party, or any secrets related to commercial transactions between the first party and others, during the period of the validity of this contract and for a period of two years from the date of its termination or expiration.

6- The Second Party shall not work for any other party during seasonal leaves or annual vacations unless as per written notice of the First Party.

7- The second party undertakes not to work for any competing party or perform the same activity as the first party in the Eastern and Riyadh regions for a period of two years from the date of termination or expiration of this contract.

8- The Second Party shall submit his qualification certifications and other necessary documents in compliance with the provisions of the Company's Internal Bylaw.

9- The Second Party shall comply with the instructions of the First Party with regard to medical checkups. However, if a physician approved by the Company states that the Second Party is not medically fit to carry out his duties, this contract shall be deemed invalid according to the Saudi Labour Law. The second party shall bear all costs brought in.

10- At the end of his service with the Company theSecond Party shall be given an experience certificate that includes his term of work with the Company and complies.

Final Rules

1- The second party acknowledges that he was acquainted with the internal regulations of the company by organizing the work and reviewed the list of professional ethics approved for the company and pledges to abide by it and all the administrative circulars issued by the company's management in this regard.

2- Whatever is not stipulated in this contract is subject to the Saudi labor system, its executive regulations, and the decisions issued in this regard.

3- Any conflict arising on this contract or any of its articles shall be solved amicably. Otherwise, reference shall be made to the Saudi Labour law.

4- This contract has been issued in two copies, each party having a copy.

First Party: The Company

(Mobarak Meral AL-Slaomi CO.Ltd)

Represented herein by:

Name:

Position

Signature

(Second Party)

Name

Signature

G. m. l. chahd

ايند السادس: انتهاء العقد:

1- يجوز للشركة إنهاء العقد الحالى فوراً غير اشعار خطى، ويمكن أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل

الطرف الثانى تكاليف استئقامه في الحالات التالية:

أ. مثل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالى .

بـ. فشل الطرف الثانى الالتزام أو التقييد بلوائح وقواعد الشركة او قام بعمل اي اخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .

جـ. اكتشاف الشركة في اي وقت كان تزويزاً في اي من وثائق وشهادات الطرف الثانى التي يتم تقديمها للشركة .

دـ. في حالة غياب اي طرف إنهاء العقد دون سبب مشروع يستحق الطرف الآخر تعويضاً عن هذا إنهاء بعائد راتب شهرهين .

ايند السابع: التزامات الطرف الثانى

1- يلتزم الطرف الثانى بكافة الروابط والأنظمة والقواعد المنطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات و اوامر رسائله وبنال قصارى جهوده لتقديم ما يطلبها بشكل منصف وبفضل ما يكون.

2- يتبعه الطرف الثانى باي تبيغ قواعد الأخلاق والأمانة والشرف في عمله وفي علاقاته مع الغير، سواء كان داخل الشركة او خارجها.

3- يتبعه الطرف الثانى بعد استقراره أو تناول المطروقات المخولة او المخدرات او القائم باي نشاط سياسي او التحرريض على التهميات او النظائر او الإضرابات او باي عمل ينافي مع الانظمة المرعية في المملكة العربية السعودية، وفي حالة مخالفته ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف اي حقوق او مستحقات ودون سابق انذار او تعويض.

4- يتبعه الطرف الثانى باي ابحاث او ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول تكون ملكاً للطرف الأول وحده.

5- يتبعه الطرف الثانى بالمحافظة على كافة الأسرار التي يطلع عليها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، او اي سرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير، وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ولمندة عامين من تاريخ انهائه او انتهاءه .

6- يتبعه الطرف الثانى اثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات او الاجازات السنوية او المؤسسة الا اذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول.

7- يتبعه الطرف الثانى بعدم العمل لدى اي طرف متخاصم او يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول بالمنطقة الشرقية ومنطقة الرياض لمدة عامين من تاريخ انتهاء او انتهاء هذا العقد.

8- يلتزم الطرف الثانى بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به وكافة الوثائق المترتبة وذلك وفقاً للمؤهلين واللاحقة المطبقة داخل الشركة.

9- يلتزم الطرف الثانى باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبى وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة ان الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بان الطرف الثانى غير لائق للقيام باداء عمله فإن هذا العقد يتغير لافعاً وفقاً لتقويم العمل السعودى ويتحمل الطرف الثانى جميع تكاليف استئقامه.

10- ب نهاية الخدمة يتم منح الطرف الثانى شهادة خبرة تحتوى على فترة عمله وتتفق مع الفوائين والأنظمة المطبقة.

أحكام ختامية

1- يقر الطرف الثانى بأنه اطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتنظيم العمل واطلع على لائحة أخلاقيات المهنة المعتمدة للشركة و يتبعها و يتعهد باللتزام بها وبكلية التعليمات الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن.

2- كل ما لم يرد به تنص في هذا العقد فإنه يخضع لنظام العمل السعودى ولاسته التأمينية والقرارات الصادرة في هذا الشأن.

3- في حالة تشوّه نزاع حول هذا العقد او اي بند من بنوده يتم حلّه بطرق ودية، وفي حالة التعرّف يتم الجلاء الى نظام العمل والعمال.

4- حرر هذا العقد من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجتها عند اللزوم.

الطرف أول (الشركة)

(شركة مبارك مرال على المساهمين وشريكه للمشاركة)

ويمثلها ويلقب عنها:

الاسم: جابر مبارك الصالومي

الصفة: مدير عام الشركة

التوقيع:

(الطرف الثانى)

الاسم:

التوقيع:

HR 005

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: 2270 رقم الموظف : Name: محمد خضرصادر . الوظيفة : خادم أسماء وثبات Title: . Section: الإدارة : (الخدمات والسلامة) Department: . Nationality: الجنسية: Nationality: Starting work at: تاريخ المباشرة: ٢٠٢٢/٣/١٥	1
Emp. Data	توقيع المدير المباشر G.M. Khalil	توقيع الموظف:

2	To: Personnel Department.. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة ١٥/٣/٢٠٢٢م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٢/٣/١٥م
Employ Dept.	مدير الموارد البشرية الاسم : التوقيع : التاريخ : ٢٠٢٢/٣/١٤	شئون الموظفين الاسم : عثمان التوقيع : ٢٠٢٢/٣/١٣ التاريخ : ٢٠٢٢/٣/١٣

3	نائب مدير الفرع التوقيع : التاريخ :	رئيس قطاع الرقابة و الجودة التوقيع : التاريخ :
HR use only		اعتماد الإداري التوقيع : التاريخ :

2276

OK send

Mobarak Meral Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 2000000 SR

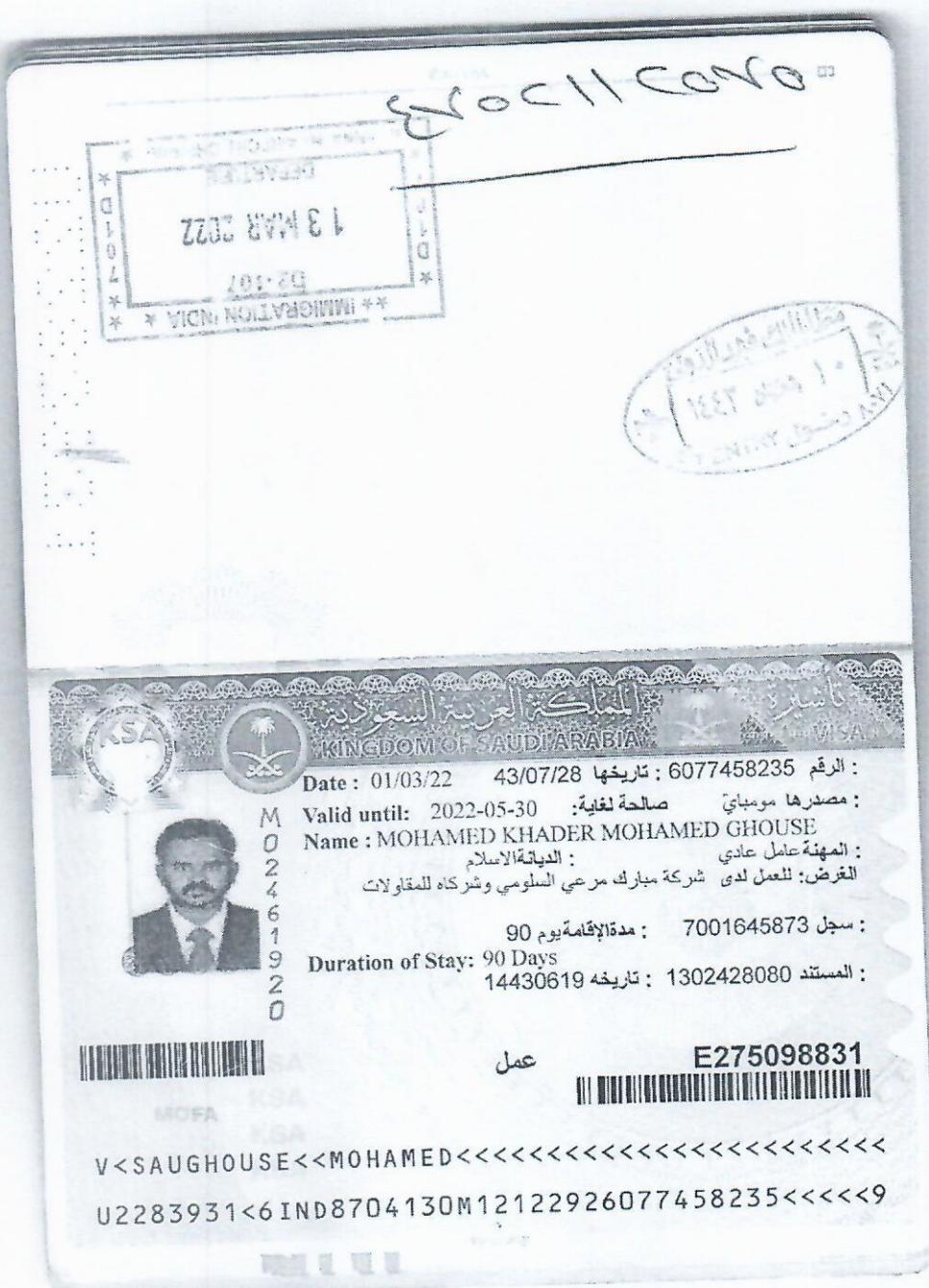


شركة مبارك مرعي الصناعي المحدودة
رقم قيد المسفر 2000000 ريال سعودي

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2022/02/17	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	MOHMMED KHADER G	الاسم Name
حاسب حاجة العمل	الفرع Branch	المشاريع	القطاع Location	SAFFTY OFFICER	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
تاريخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيين commencement of work: upon the expiry of the			YAERS 2 سنة	مدة العقد ONE YAER سنة ميلادية	
MONTHLY شهريا			SALLRY الراتب والعلاوات		
2500			الراتب الأساسي		
300			إعاشة		
مؤمن			بدل سكن		
مؤمن			بدل نقل		
2800			الاجمالي		
			TOTAL OF SALLARY		
ميزات وشروط أخرى					
<p>الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة). Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)</p>					
<p>تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة). Travel tickets for non-Saudis every two years for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)</p>					
<p>فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of</p>					
<p>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واجتياز تقييم فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period</p>					
BRANCH MANEGER مدير الفرع			HR .MANEGER الموارد البشرية		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (.within) and abide by the above clauses</p>					
:DATE	SING:	NAME:			
. 20 / /					

تعزيزها تأكيد



طبع بواسطة : شهد أحمد
تاریخ : 31/03/2024
توقيت : 22:22:12 م
الصفحة 1 / 1

تقرير التصفية خلال فترة

١ درايس



محمد خضر محمد جوسي		اسم الموظف
1	تاريخ اخر عودة من اجازة	فني أمن وسلامة مهنية 102270
نقي	رقم التصفية للموظف	تصفيه اجازة 105009
0	صرف تذاكر السفر	نوع التصفية 2024-03-20
سكن جماعي	المدة من اخر تصفية	تاريخ أول مباشرة 726
0	نوع بدل السكن	مدة الاجازة المستحقة 2022-03-14
0	بدلات طبيعة عمل	رقم الاقامة 2022-03-15
2800	بدل الانتقال	بدل اعاشة 2500
	اجمالي	بدل السكن الشهري 0
		قسم الامن والحراسات 111523

ملاحظات

مستحقات خاصة بشهر التصفية

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	1,667.00
0.00	بدل إشراف	200.00	بدل عمل إضافي	0.00
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00

مستحقات أخرى

بدل طبيعة عمل

بدل اعاشة

عمل إضافي

مستحقات خاصة بالتصفيه

0 0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	
1,008.47	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	3,952.00
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفية

0.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بذان	0.00

تأمينات

طارنة بدون راتب

تعدي الحد

300.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00
	عدد الايام طارنة تعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة	

استقطاعات خاصة بالتصفيه

اجمالي السلف

استقطاعات أخرى

قيمة الأيام طارنة تعدي الحد

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة
6,777.47	الصافي المستحق	300.00	اجمالي الحسميات
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية		7,077.47

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

٣١٢١٦٢٣

٢٠٢٤



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

Vacation request form

تفويج يطلب إجازة

شخص يطلب طلب الإجازة

Special employee requesting leave

Site موقع العمل	Dep الإداره	Job الوظيفة	NAME الاسم	CODE الكود الوظيفي
From rowsd Safety	Safety Officer Indian	Mohamed Khader		6270
<p>I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time.</p>				
90 Days	Duration of vacation	<input checked="" type="checkbox"/> لفترة تفاهه عدد (ستة) weeks <input type="checkbox"/> لفترة انتشارية (يدن مستدلة) <input type="checkbox"/> لفترة صفر / مع <input type="checkbox"/> اخرى ()		
April-July		نوع الإجازة		
July-2024				
Travel destination and contact information معلومات وجهة السفر والاتصال رقم جوال Mobile: ٩٦٩٤٩٨٥٩٥٠٥٧١٥٠٧٣٣ Out Ksa خارج المملكة IN Ksa داخل المملكة مطار الوصول / مطار المغادرة Arrival airport / departure port. City: Dammam العصبة: Thrichy Country: India				
ملاحظات : Signature: Mohamed Khader: NAME تاريخ تقديم الطلب : ٢٠٢٤-٧-٦				

Special employee requesting leave

For a replacement employee تفويج يطلب الممثل				
Signature L.A.D.	Pledge نبذة	CODE 452	الوظيفة Job	Employee Name
(Signature)	أتعهد بالقيام بهم وتحلية المسؤول و باستلام عبئته من عبئه من الأجهزة ومن تنصير أو مطابقة ملخصة أصلية	1617	Safety Coordinator	Christina M.D
Notes: I am replacing Khader until the new safety officer comes				
Employee management خاص بدارة الموظفين				

For a replacement employee

Employee management

Director of Administration مدير الادارة	<input type="checkbox"/> مفع ويعتمد <input type="checkbox"/> تمول حتى تاريخ : ٢٠٢٤-٧-٦ <input type="checkbox"/> غير موافق	Direct manager لا يفع ويعتمد تمول حتى تاريخ : ٢٠٢٤-٧-٦ غير موافق	التفويج والتاريخ : ١٩/٣/٢٠٢٤	
ملاحظات : Signature: _____				

Notes: التفويج والتاريخ : Signature: ١٩/٣/٢٠٢٤

Mentioned signature and date

Signature and date

MMS-HR-VF-0001

الآن (نظام) في صورة (الآن) ح

Signature: _____ Date: _____

Notes: _____
