





رقم الوثيقة :

19549776

غرفة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم المضيفة : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446
11/08/2024

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Ripin Prasad Yadav Nationality:Nepali Passport No: BA0308072

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1000 (In words One Thousand Riyals only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.





3094

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

Road Maintenance

ID No: _____ . الوظيفة: _____ Name: BIPIN PRASAD YADAV _____
الاسم: _____

Section: _____ . الفرع: _____ Department: Project _____ . الإداره: _____

Nationality: _____ . الجنسية: _____ Starting work at: 2024/10/26 . تاريخ المباشره: _____

توقيع الموظف:

توقيع الموظف:

To: Personnel Department. .

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
 Joined the work after vacation.

إلى: شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/10/26 م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م

مدير الموارد البشرية
الاسم: _____
التوقيع: _____
التاريخ: 2024/10/26

شئون الموظفين

الاسم: _____

التوقيع: _____

التاريخ: 2024/10/26

3 HR use only

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التوقيع: _____

التاريخ: _____

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

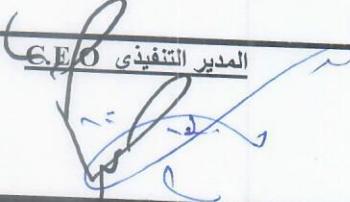
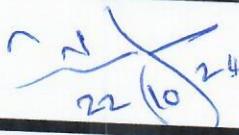
MMS-HR-EDN-0001



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	BIPIN PRASAD YADAV	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) (The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
1000		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعشه Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
1300		الإجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنيبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)</p> <p>تنكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
  CEO HR 22/10/24					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within() and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE التاريخ :	SING التوقيع :		NAME: الاسم		
____ / ____ / ____					