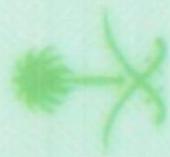


المملكة العربية السعودية
رِئَاسَةُ الدِّرَائِعِ الْأَخْلَاقِ



الهوية الوطنية
رِئَاسَةُ الدِّرَائِعِ الْأَخْلَاقِ ٢

هزام بن عبدالله بن عبدربه المصبي

ALMASABI, HEZAM ABDULLAH A



No: 1124192228

DOB: 25/08/1988

DOE: 01/09/2028

السرقة : ٩٣٢٤١١٤٣٩١

تاريخ الميلاد : ٢٠٠٩/٠٩/٢٥

تاريخ الانتهاء : ٢٠٢٨/٠٥/١١

مكان الميلاد : نجران



1124192228



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

306033

25/09/2025	تاريخ العرض Date	SAUDI	الجنسية Nationality	HEZAM ALMASABI	الاسم Name
All Projects	الفرع Branch	Project	الادارة Division	MOVEMENT MANAGER	الوظيفة Job Title
Out of Scale					

مدة العقد (1 سنة)

The duration of the contract (1 Year)

MONTHLY شهرياً	الراتب والعلاوات SALARY
11100	الراتب الأساسي Basic Salary
2789	بدل سكن Housing allowance
1111	بدل انتقال Transportation
15000	الاجمالى Total

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة) تذكره سفر واحدة كل سنه للموظف (غير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الاقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير سعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

28/09/25

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	SIGN : التوقيع	NAME: الاسم
2025/09/27	محمد عبد الله الموسوي	Dr. M. E

MMS-HR-JO-0002



شعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	HEZAM ALMASABI	الاسم
Job Title	MOVEMENT MANAGER	الوظيفة
Employee Number	306033	رقم الموظف
Department	MOVEMENT	الادارة
Bra ⁿ		الفرع
Date of Joining	28-Sep-25	تاريخ المباشرة
Nationality	SAUDI	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department	إلى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	/ / التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ / التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
	شئون الموظفين
	الاسم:
	التوقيع:



استمارة الموظف

internal onboarding form

Personal Information		المعلومات الشخصية	
Full Name	HEZAM ALMASABI		الاسم الكامل
Date of Birth	25/08/1988		تاريخ الميلاد
Nationality	SAUDI		الجنسية
National ID			الهوية الوطنية / الاقامة
Gender	<input checked="" type="checkbox"/> Male ذكر <input type="checkbox"/> Female أنثى		الجنس
Marital Status	<input type="checkbox"/> Single أعزب <input checked="" type="checkbox"/> Married متزوج <input type="checkbox"/> Divorced مطلق <input type="checkbox"/> Widowed أرمل <input type="checkbox"/> احتياجات خاصة S.N		الحالة الاجتماعية
Address	SAUDI		العنوان
Phone Number	509911119		رقم الهاتف
Email Address	rom.80@hotmail.com		البريد الإلكتروني
Job Title	Movement Manager		المسمي الوظيفي
Total Salary	15000		اجمالي الراتب
Joining Date	28/9/2025		تاريخ المباشرة
Education المؤهل العلمي			
Degree	<input checked="" type="checkbox"/> Bachelor's بكالوريوس <input type="checkbox"/> Diploma دبلوم <input type="checkbox"/> High School ثانوي <input type="checkbox"/> Other أخرى		الدرجة العلمية
University	SWANSEA UNIVERSITY		الجامعة
Year	2022		السنة
Type of employment نوع التوظيف			
	<input type="checkbox"/> international دولي <input checked="" type="checkbox"/> local محلي		
Recruitment Approval	التاريخ:	التوقيع:	الاسم: اعتماد قسم التوظيف
Medical Insurance	التاريخ:	التوقيع:	الاسم: التأمين الطبي
Employee code	التاريخ:	التوقيع:	الاسم: اصدار الرقم الوظيفي
Qiwa / GOSI Contarct	التاريخ:	التوقيع:	الاسم: اصدار عقد منصة قوى / GOSI
التاريخ:		اعتماد مدير الموارد البشرية / Human resource approval	

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

25/09/2025	تاريخ العرض Date	SAUDI	الجنسية Nationality	HEZAM ALMASABI	الاسم Name
All Projects	الفرع Branch	Project	الاداره Division	MOVEMENT MANAGER	الوظيفة Job Title
Out of Scale					

مدة العقد (1 سنة)

The duration of the contract (1 Year)

الراتب والعلاوات SALARY	شهريا MONTHLY
الراتب الأساسي Basic Salary	11100
بدل سكن Housing allowance	2789
بدل انتقال Transportation	1111
الإجمالي Total	15000

متطلبات وشروط أخري

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

ذكره سفر واحد كل سنه للموظف (غير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اختيار تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - تتحمل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اختيار تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

المدير التنفيذي C.E.Oالموارد البشرية HR


I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE :	التوقيع : SIGN	الاسم NAME:
____ / ____ / ____	_____	_____