



خارج كفاله

# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

٨٣٣٦

## إشعار مباشرة العمل

## Effective Date Notice

1	ID No: _____	Name: _____	الاسم: عباس يار على . الوظيفة: عامل
Section: _____	Department: _____	الادارة: الخدمة	
Nationality: _____	Starting work at: ٢٠٢٣/١٢/٢٥	الفرع: الجاخور . الجنسية: البحرين	
توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department..	إلى : شؤون الموظفين
Please be advised that, the EMPLOYEE :		
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :		
<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 25/12/2023م		
<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / 12 / 2024م		
شؤون الموظفين		
الاسم: خولمه بوخوده		
التوقيع: خولمه بوخوده		
التاريخ: 2024/12/14		

3	مدير الموارد البشرية	الاعتماد النهائي
	الاسم: _____	التوقيع: _____
	التوقيع: _____	التاريخ: _____
	التاريخ: _____	

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لدى الموظف

MMS-HR-EDN-0001

Scanned with CamScanner



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

12/2/2024	نارخ العرض Date	اليمن	الجنسية Nationality	سامر بدر علي	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	الاداره Division	عامل	الوظيفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					
( حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project					
شهريا MONTHLY					راتب والعلاوات SALARY
2000					الراتب الأساسي Basic Salary
300					بدل اعاشه Food Allowance
مؤمن					بدل سكن Housing allowance
مؤمن					بدل انتقال Transportation
2300					اجمالي Total

**ميزات وشروط أخرى**

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )

تنكير سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .  
. This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( ) and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SING

الاسم NAME:

/ /

MMS-HR-JO-0002

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مقيمين

RESIDENT IDENTITY

الملك سلمان بن عبد العزیز آل سعود

وزير الداخلية

SAMER BADR ALI ABDULLAH

سامر بدر علي عبدالله

الرقم ٢٥٥٨٧٣٦٩٧٨ نسخة ١

مكان الإصدار موقع بوابة الوزارة الإلكترونية

الإصدار ١٤٤٥/٠٤/٣٣ الميلاد ٢٠٠١/٢٠١

المهنة عامل بناء

الديانة الاسلام

الجنسية اليمن

صاحب العمل مؤسسة نزلوة مسلية لمواد البناء



2558736978

٢٠٢٣

٤٦  
٣٦  
٣٥  
٣٤  
٣٣  
٣٢  
٣١