

التاريخ : 27/03/2025

توقيت : 41:46:01 م

الصفحة 1



نـكـرـاصـ

جرجس فالح عزيز فالوس

2025-02-02	تاريخ اخر عودة من اجازه رقم التصفيه للموظف	مهند تصميم	202765	اسم الموظف
1	صرف تذاكر السفر	نـكـرـاصـ	2126	المـهـنـة
عني	المدة من اخر تصفيه	نـكـرـاصـ	2025-03-25	تاريخ التصفيه
0	نـكـرـاصـ	نـكـرـاصـ	72	مـدـهـ الخـدـمـهـ من اـخـرـ تصـفـيـهـ
سكن جماعي	نـكـرـاصـ	نـكـرـاصـ	2024-12-06	نـكـرـاصـ
0	بدلات طبيعة عمل	نـكـرـاصـ	2024-04-01	نـكـرـاصـ
0	بدل الانتقال	نـكـرـاصـ	4560	رـاتـبـ الاسـاسـيـ
6000	اجمالى	مشروع الجافورة 6	1140	بـدـلـ اـضـافـيـ ثـابـتـ
			2110102011	بـدـلـ الهـيـكلـ

تم نقل الكفاله في 2024/3/26 - اخر مباشرة 2025/1/23 - حسميات : (30) فارق استحقاق بدل الاجازة - مكافأة : 42 فارق استحقاق نهاية الخدمة

ملاحظات

مستحقات خاصة بشهر التصفيه

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	3,800.00	راتب أساسى
950.00	بدل إشراف	250.00	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى

قيمة المكافأة

0.00

مستحقات خاصة بالتصفيه

0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	765.00	بدل أجازة
0.00	تذاكر سفر	2,958.00	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر انذار
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00	

استقطاعات خاصة بشهر التصفيه

30.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بذنب	0.00	تعدي الحد

استقطاعات خاصة بالتصفيه

0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	أجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	

قيمة الأيام طارنة تعدي الحد

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
8,735.00	30.00		اجمالي الحسميات	
0.00			اجمالي المستحق	

رصيد السلف المتبقى بعد التصفيه

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

قسم الموارد البشرية
قسم الرواتب وميزانية العاملين
نـكـرـاصـ

٢٠٢٥/٣/٢٥
٦٤٢٥

Fatima
5551



في انتظار مبارك
AL-SALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

25 MAR 2025
1:00

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاریخ الطلب :

Nationality: Egypt No. الرقم: 102765 Name: Gerges Faleh الاسم: _____
Tel: Draftman Section: Pkg-6 Department: Engineering الإداره: _____
Cont.: Exp 25/3/25 Contract Period: _____ Started Work on: _____ بداية العمل: _____

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذا الإشعار

- Resignation
- Non - Renewal of Contract
- Sick Leave
- Others

استقالة

عدم الرغبة في التجديد

أسباب مرضية

آخر

Reason : _____

حدد : _____

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from: 25/3/2025

ويموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدمتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات، اعتباراً من تاريخ: / / . م

My reasons for this action are :

- 1.....
- 2.....
- 3.....

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

-1

-2

-3

Name: Gerges Faleh الاسم: _____

توقيع الموظف Emp. Sign

Signature: Gerges Faleh التوقيع: _____

Date: 25/03/2025

2

الملاحظات والمقررات : Remarks & Recommendation :

Signature: الموارد البشرية

التوقيع: 25

Date: 16/03/2025

ال مدير العام

التوقيع: 25

Signature: _____

Date: 11/03/2025

المدير المباشر: Direct Manager

Name: _____ الاسم: _____

Signature: _____ التوقيع: _____

Date: 20/03/2025

جمهورية مصر العربية

جمهورية مصر العربية



ARAB REPUBLIC OF
EGYPT

يشمل هذا الجواز ٥٢ صفحه
This Passport contains 52 Pages



العربية
ARAB REPUBLIC OF EGYPT



رقم الجواز / Passport No: AE7763782
الإسم / Name: فارس عزيز فانوس
P EGY

Full Name: GERGIS FALEH AZIZ FANOUS

تاريخ الميلاد / Date Of Birth: ٣٠/٠٩/١٩٨٥ مكان الميلاد / Place Of Birth: بني سويف

ال الجنسية / Nationality: مصرى الجنس / Sex: ذكر

تاريخ الإصدار / Date of Issue: ٢٩/١٢/٢٠٢٠ تاريخ الاستئصال / Date of Expiry: ٢٨/١٢/٢٠٢٧

جهة إصدار الجواز / Issuing Office: ٦٨

الرقم التسلسلي: ٢٨٦٩٢٠٢٢٠٢٠٢١١ الوظيفة / المهنة: حامل على بكاروريون تجارة

Professions: B OF COMM.

العنوان: ٤٣ مساكن شركة السكر - الحوادث - الوجه

P<EGYFANOUS<<GERGIS<FALEH<AZIZ<<<<<<<<<

A277637828EGY8509303M2712284<<<<<<<<<<<00



KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR



RESIDENT IDENTITY

جـر جـس فـالـع عـزـيز فـانـوـس

GERGIS FALEH AZIZ FANOUS



الرقم ١٧٢٢٥٣٧٢١ نسخة ٦
مكان الاصدار الخدمات الادكترونية
اإصدار ٢٠٠٧٠/٤٤٤١ (البلاد ٩٠٩٨٨٥٦)
الهنة عامل انشاءات

الديانة المسيحية

الميـنة مصر

صاحب العمل مؤسسة مستقبل أفضل للخدمات اللوجستية



٨١٥

العقد الوظيفي
EMPLOYMENT CONTRACT

٢٠٢٤

Contract ID: 18678088

رقم العقد: 18678088

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 14-09-1445 (24-03-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Riyadh
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: جرجس فالح عزيز فانوس
Profession: Construction worker
Employee Number: 1
Nationality: Egyptian
Date of Birth: 30-09-1985
Identity Number: 2371226271
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 13-05-2024
Gender: Male
Religion: Christian
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Specialty: Business Management
Iban: SA8010000007500000371701
Bank Name: The National Commercial Bank
Email Address: Gergis.faleh@gmail.com
Mobile Number: 966 0571289787
hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **Draft man** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is **1 year**, starting from **26-03-2024** and ends in **25-03-2025**, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is **26-03-2024**.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
المملكة العربية السعودية في يوم 14-09-1445 هـ الموافق 24 مارس 2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشآة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

الاسم: جرجس فالح عزيز فانوس
المهنة: عامل إنشاءات
الرقم الوظيفي: 1
الجنسية: مصرى
تاريخ الميلاد: 1985-09-30
رقم الهوية: 2371226271
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الانتهاء: 2024-05-13
الجنس: ذكر
الديانة: مسيحي
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: إدارة الأعمال
رقم الآيبان: SA8010000007500000371701
اسم البنك: البنك الأهلي التجاري
البريد الإلكتروني: Gergis.faleh@gmail.com
رقم الجوال: 966 0571289787
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة رسام و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 26-03-2024، وينتهي في 2025-03-25. علمً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 26-03-2024.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



contract 60 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 4,560.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

- Provide adequate housing throughout the contract period
- Provide an appropriate means of transportation from their residence to the workplace
- Pay 300.00 Saudi Riyals, a food allowance allowance payable at the end of each month
- Pay 1,140.00 Saudi Riyals, a overtime allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with

يخص المطر النابي لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنهاء

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضافً إليه 50٪ من أجره الأساسي.

الالتزامات المطر الأولى

يدفع العرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسى قدره 4,560.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم المطر الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل
3. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل إضافي يستحق نهاية كل شهر
4. أن يدفع أجر 1,140.00 ريال سعودي، بدل إضافي يستحق نهاية كل شهر

يستحق المطر النابي عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد المطر الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمراجعة المطر الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات ظروف العمل.

يلتزم المطر الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم المطر الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتتحمل المطر الأول رسوم استقدام المطر الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتطلب على تأثير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكره عودة المطر الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين المطر

يلتزم المطر الأول بإنفاقات تجهيز جثمان المطر الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو يلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.



the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 1-year anywhere in the **الرياض و المقاولات و المنطقة الشرقية** regarding the work of

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in the **الرياض و المقاولات و المنطقة الشرقية** regarding the work of

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

النفقات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكلا إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشرط لذلك أجرًا إضافيًا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الانلتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة ١ سنة وذلك في أي مكان من **الرياض و المقاولات و المنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إنشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة ١ سنة وذلك في أي مكان من **الرياض و المقاولات و المنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزمه بالأنظمة والأعراف العادات والأداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شرطه إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل



The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 12,000.00
- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 12,000.00

تفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلى:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 12,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 12,000.00 ريال سعودي

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لفوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

Additional Terms

1. travel tickets every years for the employee and his family with the expiry of the contract for non saudi if the employee is on the company sponsorship

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ماله يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

بنود إضافية

1. تذكرة سفر واحدة كل سنه للموظف وعائلته مع انتهاء العقد لغير السعوديين اذا كان على كفالة الشركة

تم تصدير هذا العقد الكترونياً وتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلوبي بتاريخ 24-03-2024 13:06

Created by جابر السلوبي at 24-03-2024 13:06

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

10:42 2024-04-29
تم التحميل تاريخ: 2024-04-29
 بواسطة: جابر السلوبي - 1049181850

رقم العقد: 18678088 | الصفحة 4 من 5



This contract is Active as in 2024-04-29 10:42

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 29-04-2024 10:42



19940290

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم الضصبية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/03/1446 هـ
10/09/2024 م

تعريف راتب

شهادة تعريف	Introduction Letter
الى: مصرف لراجحي	To: Rajhi
الاسم: جرجس فالح عزيز فانوس	Name: Gergis Faleh Aziz Fanous
رقم الهوية : 2371226271	I.D. No.: 2371226271
الجنسية: مصرى	Nationality: Egyptian
المهنة: عامل إنشاءات	Profession : Construction Labor
تاريخ التعيين : 2024-04-01	Employment : 01-04-2024
الراتب الأساسي: 4560 ريال	Basic : 4560 SR
بدل سكن: 0	Housing : 0
بدل المواصلات : 0	Transportation : 0
بدلات اخرى : 1440 ريال	Other Allowance : 1440 SR
بدل طبيعة عمل : 0	Work allowance : 0
الراتب الإجمالي: 6000 ريال	Total Salary : 6000 SR
تشهد شركة مبارك مرعي السلومي أن الموضح اسمه أعلاه أحد منسوبي الشركة حتى تاريخه بناء عليه أعطيت له هذه الشهادة دون أن يترتب على ذلك أدنى مسؤولية على الشركة.	Mobarak Marai Al-Salomi Co. certified that above mentioned employee is one of the company employee until this date, and upon his request he has been given this certificate with no .consequent accountability on the company
شركة مبارك مرعي السلومي	Mobarak Marai Al-Salomi Company

محرر : السيد جابر مبارك السلومي صفتة: مدير عام



نقل كفاله

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

2765

م.د.5

1

1

Emp. Data

بيانات الموظف

ID No: ٤١٥١ Name: جرجس فارح . الوظيفة : Draft Man Title: Draft Man
 Section: _____ الإدارة : _____
 Nationality: مصرى تاریخ المباشرة: ٢٠٢٣/١٠/٨ Department: _____
 Starting work at: ٢٠٢٣/١٠/٨ . الجنسية: مصرى

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

2

2

Employee Dept

بيانات الموظف

To: Personnel Department.

Please be advised that, the EMPLOYEE :

إلى : شئون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٨/١٠/٢٠٢٣م التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٣م

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

مدير الموارد البشرية
 الاسم: محمد العبدالله الجبي
 التوقيع: _____
 التاريخ: ٢٠٢٣/١٠/٩

شئون الموظفين
 الاسم: _____
 التوقيع: _____
 التاريخ: ٢٠٢٣/١٠/٩

3

3

HR use only

بيانات الموظف

الاعتماد النهائي
 المدير التنفيذي

التوقيع:

C.C/١٠/١١ التاريخ:

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001



شركة جلتك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

9/10/2023	تاريخ العرض Date	Egyptian	الجنسية Nationality	Gergis Faleh	الاسم Name
Alhasa PKG6	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Draft man	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

الراتب والعلاوات SALARY	شهريا MONTHLY
الراتب الأساسي Basic Salary	4560
بدل اضافي Over time allowance	1140
بدل اعائمه Food Allowance	300
بدل سكن Housing allowance	By the company
بدل انتقال Transportation	By the company
اجمالى Total	6000

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

المدير التنفيذي C.E.O

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

() وألتزم بالبنود المدونة أعلاه اوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال ()

ال تاريخ : DATE	التواقيع : SING	الاسم NAME:
____ / ____ / ____		