

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة محمد احمد الرا

تاريخ : 20/03/2025

توقيت : 11:23:02 م

الصفحة 1 / 1

AL SALOMI

دليـل الرـاضـي

عمر ممدوح محمد	محاسب عام	502906	اسم الموظف
1	نوع التصفية نهاية عقد	2025-02-06	تاريخ التصفية
عني	نوع التصفية نهاية الاجازة المستحقة	360	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	نوع التصفية نهاية الإقامة	2024-02-06	تاريخ آخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2024-02-07	تاريخ التعيين
0	بدل طبيعة عمل	7200	راتب الأساسي
0	بدل الانتقال	0	بدل إضافي ثابت
7500	أجمالي	5110201001	الهيكل
ملاحظات نقل من شركة الكسارات الى شركة المقاولات			
0.00	بدل طعام	0.00	مستحقات خاصة بشهر التصفية
0.00	بدل إشراف	60.00	راتبأساسي
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	بدل طبيعة عمل
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مستحقات أخرى - رواتب
0.00	تذاكر سفر	3,750.00	بدل أخرى
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	عملإضافي
0.00	الخروج والعودة	0.00	مستحقات خاصة بالتصفية
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	بدلأجازة
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	شهر انذار
0.00	عدد الأيام الطارئة تتعدي الحد	0.00	استقطاعات خاصة بشهر التصفية
0.00	حسبيات أخرى	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	تعدي الحد
0.00	الصافي المستحق	0.00	استقطاعات خاصة بالتصفية
10,500.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	10,500.00	أجمالي السلف
0.00			استقطاعات أخرى
			قيمة الأيام طارئة تتعدي الحد
			الرواتب السابقة :
			شهر
			سنة
			القيمة
			أجمالي المستحق

قسم الرواتب و مزايا العاملين
الموارد البشرية
تم الصرف
٢٠٢٤/٣/٢٥

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

203195

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

الاسم: محمد محمد ، الوظيفة: مساعد رقم Title: _____
 الإدارة: المالية Department: _____
 تاريخ المباشرة: ٢٠١٥/٩/٧ Starting work at: _____ . الجنسية: مصرى

توقيع المدير المباشر

توقيع الموقّع

To: Personnel Department.

إلى: شؤون الموظفين

Please be advised that, the EMPLOYEE :

تأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:

Started the work for the first time.

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٥/٩/٧

Joined the work after vacation.

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠١٥/٩/٧

مدير الموارد البشرية
الاسم: _____
التوقيع: _____
التاريخ: _____

شئون الموظفين
الاسم: _____
التوقيع: _____
التاريخ: ٢٠١٥/٩/٧

3

HR Manager

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي
التوقيع: _____
التاريخ: _____

3

HR Manager

* مسورة لبيان عدم توقيع المدير

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

Type / الدُّرُج Country Code / رمز البلد Passport No / رقم السُّورِيز A33454406 EGY
الإسم : عصرو محمد وحى محمد عاصى
رقم السُّورِيز : A33454406

Full Name
AMR MAMDOUH MOHAMED MOHAMED AMER

Date of Birth		Place of Birth
27/03/1989		BEHEIRA
Nationality	Sex	البلد المحافظة
EGYPTIAN	M	البلد المحافظة
Date of Issue	Date of Expiry	الجنسية
16/03/2023	15/03/2030	الجنسية البلد
Issuing Office		البلد المحافظة
٣٦	٣٦	البلد المحافظة

PROFESSIONAL ACCOUNTANT

العنوان: **الجمهوريه** م شبر اختيار
المؤلف الشجاعي: غير مطلوب

P<EGYAMER<<AMR<MAMDOUH<MOHAMED<MOHAMED<<<<

34544063EGY8903277M3003150<<<<<<<<<<<06



تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

الاسم Name	الوظيفة Job Title	عمر و مدة عamer Nationality	الجنسية Gender	التاريخ Date	الفرع Branch
الاسـم Name	الـوظـيفـة Job Title	عـمر و مـدـدـعـعـامـر Nationality	الـجـنـسـيـة Gender	التـارـيـخ Date	الـفـرع Branch
Job Title	Job Title	Nationality	Gender	Date	Branch
Offer Detail					
مدة العقد بالسنوات Contract term in years (1)					
الراتب والعلاوات SALARY MONTHLY & شهريا		الراتب الأساسي Basic Salary			
7200		7200			
بدل سكن Housing allowance		BY THE COMPANY			
300		Food Allowance بدل اعاشة			
Transportation بدل انتقال		BY THE COMPANY			
اجمالي الراتب Total salary		7500			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللاحقة الداخلية للشركة . Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.					
الإجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة منقوعة الاجر عن كل سنه تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف . Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.					
تنكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) . One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below.					
الاعتماد Final Approval			الموارد البشرية HR		
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه . I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during () And abide by the above conditions.					
ملحوظات : Notes:					
Name : _____					
date : _____					
signature : _____					
التوقيع : _____					

عـروـضـعـصـحـعـامـر
عـروـضـعـصـحـعـامـر

الـاسـم
Name : _____
التـارـيـخ
Date : _____

الـتوـقـع
Signature : _____



شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

٨١٨٠

٢٩.٧ إشعار مباشرة العمل نقل كتاب

Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ رقم الموظف Title: _____ Name: _____ الاسم: محمد رجب ٦٣٥٥٦٢</p> <p>Section: _____ الفرع: _____ Department: _____ الإداره: _____</p> <p>Nationality: _____ الجنسية: _____ Starting work at: _____ تاريخ المباشرة: _____</p> <p>_____ توقيع المدير المباشر _____ توقيع الموظف: _____</p>	1 بيانات الموظف
---	---	--------------------

2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية المحدث الاسم: محمد رجب التاريخ: ٢٤/١٢/٢٠٢٠</p>	2 شئون الموظفين
	<p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٤/١٢/٢٠٢٠م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠ / / ٢٠</p> <p>شئون الموظفين الاسم: محمد رجب التاريخ: ٢٤/١٢/٢٠٢٠</p>	

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	3 اعتماد الإجازة
---	--	---------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

JP ٢٠٢٠



العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 17419480

رقم العقد: 17419480

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 16-07-1445 (28-01-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات: National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Riyadh
Email Address: hr2@asalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 16-07-1445 هـ الموافق 28-01-2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: hr2@asalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

SECOND PARTY:

Name: عمرو محمد عامر
Profession: Accountant
Employee Number: 01
Nationality: Egyptian
Date of Birth: 27-03-1989
Identity Number: 2553439957
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 21-10-2023
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Speciality: Accounting
Iban: SA2280000625608016180288
Bank Name: Al Rajhi Bank
Email Address: amr.aamer231@gmail.com
Mobile Number: 966 0541249514
hereinafter referred to as the (Second Party).

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of accountant and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 07-02-2024 and ends in 06-02-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 07-02-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

الطرف الثاني:

الاسم: عمرو محمد محمد عامر
المهنة: حاسب
الرقم الوظيفي: 01
الجنسية: مصرى
تاريخ الميلاد: 1989-03-27
رقم الهوية: 2553439957
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الإنتهاء: 2023-10-21
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: المحاسبة
رقم الآیان: SA2280000625608016180288
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: amr.aamer231@gmail.com
رقم الجوال: 966 0541249514
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة محاسب وبماشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 07-02-2024، وينتهي في 06-02-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 07-02-2024.

وتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 7,200.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Provide adequate housing throughout the contract period
2. Provide an appropriate means of transportation from their residence to the workplace
3. Pay 300.00 Saudi Riyals, a food allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يخص الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنهاء.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافياً عن ساعات العمل الإضافية بواحد أجر الساعية مضافاً إليه 50٪ من أجره الأساسي.

الالتزامات الأولى

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسى قدره 7,200.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل
3. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل إعالة يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له موافقة الطرف الثاني كتابةً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجدد هما وما يتزلف على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

الالتزامات الثانية



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 1-year anywhere in the **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in the **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 15,000.00

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عنابة كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهدهه وأن يبعد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يتشرط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الانتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزمه بالأنظمة والأعراف العادات والأداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة العرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على انهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

حق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف، الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 15,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 15,000.00 ريال سعودي



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 15,000.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 28-01-2024 14:29

This contract is Active as in 2024-02-15 19:48

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقرة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخصم هذا العقد لنظام العمل ولاته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل ماله يبرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة تشوّه خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العماليّة في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلزمه كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتغييره من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 14:29 28-01-2024

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 19:48 15-02-2024