

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تاریخ : 21/07/2025

توقيت : 16:35:02 م

الصفحة 1 من 1



الأهل

اسم الموظف	203003	مد زير ابر ارشد	مهندس موقع	2119	تاريخ المهمة
تاريخ التصفية	2025-06-25	تاریخ اخر عودة من اجازة	نوع التصفية	2025-06-27	21/07/2025
مدة الخدمة من آخر تصفية	359	رقم التصفية للموظف	إنتهاء عقد	2024-06-27	عيني
تاريخ اخر تصفية	2024-06-26	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	2024-06-27	المدة من آخر تصفية
تاريخ التعيين	2024-06-27	المدة من آخر تصفية	مدة الاجازة المستحقة	2024-06-27	0
راتب الاساسى	9750	نوع بدل السكن	رقم الإقامة	2024-06-27	0
بدل اضافي ثابت	0	بدلات طبيعة عمل	بدل اعائمة	2024-06-27	1500
الهيكل	3750	بدل الانتقال	بدل السكن الشهري	2024-06-27	0
بدل اضافي متغير	550.00	متغير	مشروع الانسرايل	2110102010	15000
ملاحظات	آخر دوام للموظف 26/6/2025-مكافأة: 550 راتب يوم فارق الاجازة ونهاية الخدمة الاستقطاع: تأخير مساعدين-ن اجمالي				
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
راتب أساسى	8,125.00	بدل صداع	بدل انتقال	8,125.00	0.00
بدل طبيعة عمل	0.00	بدل إشراف	بدل عمل إضافي	0.00	0.00
بدلات أخرى	0.00	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	3,125.00
عمل اضافي	0.00		قيمة المكافأة	0.00	
مستحقات خاصة بالتصفية					
بدل أجازة	10,471.00	عدد الأفراد / التذاكر	مصاريف التأشيرة	0	0
شهر انذار	0.00	تذاكر سفر	بدل نهاية خدمة	7,479.00	0.00
قيمة الايام طارئة تتعدي الحد	0.00	مستحقات أخرى-رصيد	بدل سكن	0.00	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
تأمينات	0.00	حسميات أخرى	قيمة الاستقطاع	65.00	0.00
طارة بدون راتب	0.00	اعتبارية بدون راتب	استقطاع مرضي	0.00	0.00
تعدي الحد	0.00	غياب بدون إذن	غياب باذن	0.00	0.00
استقطاعات خاصة بالتصفية					
اجمالي السلف	0.00	الخروج والعودة	التأمين الطبي	0.00	0.00
استقطاعات أخرى	0.00	مبلغ محجوز تذاكر	تأمينات	0.00	0.00
الرواتب السابقة :	31,000.00	مبلغ محجوز إقامة	بدل سكن	0.00	0.00
اجمالي المستحق	31,000.00	عدد الأيام الطارئة تعدي الحد	مصاريف الإقامة	0.00	
الرواتب السابقة :	31,000.00	الملحوظات	القيمة	سنة	شهر
اجمالي الحسميات	31,000.00	الصافي المستحق	65.00		
رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	0.00				

الموارد البشرية
قسم الرواتب و مزايا العاملين
تم الصرف

محاسب الرواتب Fatimah حمادي
المدير العام المدير المالي الحسابات مدير الموارد البشرية المراجع
2025/07/2025

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

203003

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغفار عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / : تاريخ الطلب:

Nationality Indian No: 3003 Name: Zaryab Arshad
 Tel 0539383125 Section: Amira | Department: Electricity

Hired on 26.06.25 Contract Period: 01 yrs Started Work on 27.06.24

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا أسرفط شرف انتهاء الخدمة بهذا الإشعار

- Resignation
- Non - Renewal of Contract
- Sick Leave

 استقالة عدم الرغبة في التجديد لسبب مرضية

This will terminate my employment with the Mubarak
Meraai Absalomi co. effective from: / /

ويموجب هذا الإشعار بتم إنتهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي
السلومي للمقاولات، اعتباراً من تاريخ: / / م

My reasons for this action are:

- 1.....
- 2.....

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

Zaryab

ZARYAB
Signature: Zaryab
3003

Emp. Sign: ترقيع المشرفة

Date: 23.06.25

2

Signature:

الموارد البشرية
25/06/25

Signature:

Date:

المدير العام

الترقيع:

Remarks & Recommendation: الملاحظات والمقترنات
Employee possesses good conduct
and best expertise and strongly
recommended to retain for current
and future projects

المدير الممثل: Name: Utpal Raj - 2528

Signature: Utpal Raj

Date: 24.06.25

2

إدارة الموارد البشرية

MMS-HR-G-0001

24/06/2025
1668



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>103003</u> . Name: <u>محمد زيد ابراهيم</u> . الوظيفة: <u>مهندس تنفيذ</u> Title: رقم الموظف _____ Section: <u>الادارة</u> Department: <u>الادارة</u> Nationality: <u>هندي</u> . الجنسية: <u>هندي</u> Starting work at: <u>27-10-2024</u>	1	بيانات الموظف
	<u>توقيع المدير المبادر</u> 25/26		توقيع الموظف: <u>مبارك مرعي</u>

2	To: Personnel Department.	2	إلى : شؤون الموظفين
Employee Dept	Please be advised that, the EMPLOYEE :		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	20 / / 2024	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	27/10/2024	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 27/10/2024
	مدير الموارد البشرية <u>مبارك مرعي</u> التاريخ: <u>28/10/2024</u>		شئون الموظفين الاسم: <u>مبارك مرعي</u> التاريخ: <u>2024/10/27</u>

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3	اعتماد الإدارة
HR use only	التوقيع: <u>مبارك مرعي</u>		
	التاريخ: <u>28/10/2024</u>		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

RECEIVED
LIBRARY

REFERENCES

VID EARYAS ARYAD

卷之三

7 am 7/11/1962. 18 ad

دكتور محمد عاصم - خدمات الأكاديمية والبحثية

Wetland Management

سیاست و اقتصاد

卷之三

جاءكم من ربكم من ربكم من ربكم من ربكم

Digitized by Google

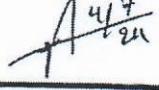
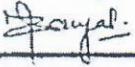
2413879012

٣٠٥٣

شركة مبارك للبتروكيماويات وشريكه للنفط والغاز

الملخص عن العمل
Job Offer Specification

NO. 5003

25.2.2024	Indian	جنسية	MOHAMMAD	نامه
Date	Nationality		ZARYAB ARSHAD	Name
Alshabia Branch	Recommissioning	Position	Commissioning Engineer	وظيفه
		Day/Off		Job Title
Offer Detail				
مدة العقد (ختام المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project				
MONTHLY	SALARIES			
9750	راتب اساسي Basic Salary			
3750	Housing allowance			
1500	Transportation			
15000	Total			
مسيرات وشهادة المسرى				
<p>رسالة مبرأة (٢٠٢٤) تثبت عدم واجب العودة من تردد بغير العمل . وبخت ترجي من كلية تدريب موظفي تدريب بـ مدحنة الموقف Prohibition period: (2024) days according to the Saudi labor and workers decree, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>				
<p>عطلة سنوية (٢١) يوم متصلة لا يزيد عن (٢٠) يوماً (وذلك في حالة تجديد عقد الموظف سعودي على ذات الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) عطلة سنوية (٢١) يوم متصلة لا يزيد عن (٢٠) يوماً (وذلك في حالة تجديد عقد الموظف سعودي على ذات الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) علاج: توفير بطاقة تأمين طبي داخل المملكة العربية السعودية (في ذات الموظف سعودي أو غير ذات الشركة) Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudi (if the employee is on the company's sponsorship) تذاكر سفر وحدة ذاتها بعد انتهاء تأمين طبي الشركة - غير سعودي (في ذات الموظف على ذات الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residence after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يذكر في تأمين لأغراضها عدم مساعدة على تأمين طبي خارج المملكة This offer is valid if the business does not start on the date specified below </p>				
CEO		HR		
				
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (ASAP) and abide by the above clauses وافق على ما ذكر في تفاصيل هذا العرض .. واثرك بالكتاب على متى بدء العمل (فوراً) واحترام بشروط الشركة أعلاه</p>				
DATE: تاريخ	SIGN: توقيع	NAME: الاسم		
25 / 02 / 2024		MOHAMMAD ZARYAB ARSHAD		

MNN-HR-JO-0002

تم التوقيع على العرض

العقد الوظيفي
EMPLOYMENT CONTRACTكود الكائن ٨٣٩٢
كود داخل كائن ٤٣٠٣

Contract ID: 20661910

رقم العقد: 20661910

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 19-12-1445 (25-06-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومني وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شهـة الجزـيرـة
Work Location: Riyadh
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as حابر السلومني
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: MD ZARYAB ARSHAD
Profession: Normal worker
Employee Number: 01
Nationality: Indian
Date of Birth: 09-06-1987
Identity Number: 2417829013
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 28-10-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: MARRIED
Education: Bachelor's degree
Speciality: Electrical Engineering
Iban: SA2080000625608016078474
Bank Name: Al Rajhi Bank
Email Address: Zaryab.1026@gmail.com
Mobile Number: 966 0539383125

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of commissioning Engineer and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 27-06-2024 and ends in 26-06-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 27-06-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

أبرم هذا العقد الإلكتروني تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
المملكة العربية السعودية في يوم 19-12-1445 الموافق 25-06-2024 م سـن كل
من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومني وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شهـة الجزـيرـة
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: حابر السلومني بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

الاسم: MD ZARYAB ARSHAD
المهنة: عامل عامدي
الرقم الوظيفي: 01
الجنسية: هندي
تاريخ الميلاد: 1987-06-09
رقم الهوية: 2417829013
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الابتهاء: 2024-10-28
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: الهندسة الكهربائية
رقم الآیان: SA2080000625608016078474
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: Zaryab.1026@gmail.com
رقم الجوال: 966 0539383125
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه
بوظيفة مهندس التشغيل ومبشرة الأعمال التي يكلف بها بما يناسب مع قدراته
العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص
عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، والتسعون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 2024-06-27، وينتهي في 2025-06-26. علماً
بأن تاريخ معاشرة الطرف الثاني للعمل هو 2024-06-27.

وتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعد رغبته في التجديد
قبل(60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 3,000.00

• إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني قبل ترمي أن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 3,000.00 ريال سعودي

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لفورة فاقد مكافأة قدرها آخر حمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحوذ الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الآخر

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يُحصى هذا العقد لنظام العمل ولائحة التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة السущية منها أو الكتابية إن وجدت

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابةً عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغيير العنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديلها من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً وتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

Created by جابر السلومني at 25-06-2024 10:53

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومني بتاريخ 10:53 2024-06-25

This contract is Active as in 2024-07-02 14:05

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 14:05 02-07-2024



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 1-year anywhere in الرياض و معاولات المتعلقة بالمهنة regarding the work of

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in الرياض و المتعلقه بالمهنه regarding the work of

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 3,000.00

أن يتحرر العمل الموكل إلهه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم تكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني غيابه كافيه بالأدوات والمهام الصنستدة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموسومة تحت مصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعود إلى الطرف الأول المواد غير المسهلة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يستتر ذلك أجرأ إضافياً في حالات الأخطار التي تهدى سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يحضر وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل اللالتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من حلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمثابة الطرف الأول لمدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المتعلقه بالمهنه فيما يتعلق بعمل معاولات

يلزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المتعلقه بالمهنه فيما يتعلق بعمل معاولات

يلزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعهوم بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة العرامات المالية الناتجة عن مخالفته لنك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مده في العقد محدد المده أو باتفاق الطرفين على انهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم أن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 3,000.00 ريال سعودي

contract 60 days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 9,750.00 Saudi Rivals, which is due at the end of each month.

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 3,750.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
 2. Pay 1,500.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy.

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations.

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يُنصح الطرف الثاني افترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مناسريه للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيني العطاء والأشخاص والاحوال المرتبطة ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإيهاء

ساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 8 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 ساعات وبذلك ينجز الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني آخرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بواري آخر الساعة مثمنًا الله 750 من آخر الأساسي.

النرامات المطرف الأولى

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًأ أساسي قدره 9,750.00 ريال سعودي مستحق
بإضافة كل سبعمائة

1. أن يدفع أجر 3,750.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
 2. أن يدفع أجر 1,500.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجارة سنوية مدتها 21 يوماً مدعومة الآخر وبحد درجة الاستحقاق، وذلك حسب مقتضيات طرفي العمل.

يلزم الطرف الأول تزويد الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام
القانون رقم ١٣٦ لسنة ٢٠١٣ المتعلق

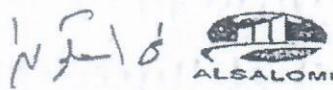
يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب
أطقمها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتبع على تأثير ذلك من غرامات ورسوم تغير المهنة والخروج والعودة ونذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بصفات تجذير جنمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أئمر فيها
العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بمwoffقة دوّه داخل المملكة أو تلتزم
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

12. 13. 14. 15. 16.

نجل كفاله



كود العمل
8394

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	3003 ID No: 84101 الوظيفة: Name: MD-ZARYAB ARSHAD Section: الفرع: Department: COMMISIONING Nationality: INDIAN . الجنسية: Starting work at: 26-02-2024 توقيع المدير المبادر (2525) 2525 Signature: Rayya.	1
---	---	---

2	To: Personnel Department.. Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. منير الموارد البشرية الاسم: جعفر المدي التوقيع: ٤/٢٦ التاريخ: ٢٠٢٤/٠٢/٢٦	2 الى: شئون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/٠٢/٢٦ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤ / ١ / ٤ شئون الموظفين الاسم: جعفر المدي التوقيع: ٤/٢٦ التاريخ: ٢٠٢٤/٠٢/٢٦
---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	---	---

* صورة لمحاسب الراتب

- يطلب سلف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP M-2