

**Mobarak Merai Al-salomi co.ltd**  
**Capital Paid : 200000sr**



شركة مبارك مرعي العلومي المحدودة  
رلن قابل لستفجع 2000000 روبل سوري

HR 002

142  
~~8005~~

2293590895

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: _____	Emp. Date	1
	Q.C Title: Inspector	الاسم: محمد اقبال	
	Section: Quality	الوظيفة: المراقب	
	Nationality: Pakistan	الادارة: المراقب	
	Starting work at: 19/10/2022	تاريخ المباشرة: 19/10/2022	
	توقيع الموظف: _____		
	<i>[Signature]</i>		

<p><b>To:</b> Personnel Department . .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p>	<p>الى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2022/07/19 م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 20 م</p>
<p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>مدير الموارد البشرية</u></p> <p>التاريخ : <u>2022/07/19</u></p> <p>الاسم : <u>_____</u></p> <p>التاريخ : <u>_____</u></p>	

3	نائب مدير الفرع	المدير التنفيذي
		التوقيع :
	التوقيع :	التاريخ : _____
	التاريخ : <u>٢٠١٩/١١/٢٥</u>	التاريخ : _____
		الإمضاء

صورة لمحاسب الرواتب

الأصل المدقق

### تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

17/07/2022	تاريخ العرض Date	PAKISTANI	الجنسية Nationality	MUHAMMAD IQBAL TARAR	الإسم Name
حاسب حاجة العمل	الفرع Branch	T.C.F	القطاع Location	QC/ INSPECTOR	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
The date of commencement of work: upon the expiry of the			TO END OF PROJECT 30/04/2022		مدة العرض
MONTHLY شهرياً			SALLRY الراتب والعلاوات		
7475			الراتب الأساسي BASIC		
2875			بدل سكن housing		
1150			بدل نقل transportation		
11500			الاجمالي TOTAL OF SALARY		
ميزات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية (21) يوماً منقوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة). Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة). Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
العلاج: توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
فترة التجربة: (90) يوماً حسب نظام العمل والمصل السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واجتياز تقييم فترة التجربة. The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period					
BRANCH MANEGER مدير الفرع			HR .MANEGER الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (within ) and abide by the above clauses					
:DATE ٢٠٢٢ / ٧ / ١٧	SING:	NAME: Muhammad Iqbal Tarar			