

भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA



11

date / type	alt. Code	region / nationality	special x / passport no.
P	IND	INDIA / INDIAN	X9867279

KHAN

© 2000 Blackwell Science Ltd *Journal of Internal Medicine* 247: 395–401

A
A
A
A
A

15/04/2001

1994

JODHPUR, RAJASTHAN

and visit at home / Place of leave

JAIPUR

and used for entry/Date of issue

22/06/2023

21/06/2033

[illegible]

X9867279

Don / Donat / Donatus / Don / Name of Father / Legal Guardian

UMAYD KHAN

Journal of Management Education 37(1)

AASIYA BEGUM

Journal of Management Education 33(1)

Journal of Health Politics, Policy and Law

180, RASALA ROAD

PRITHVIPURA, JODHPUR

PIN: 342006, RAJASTHAN, INDIA

[illegible]

respective to / *Chlorobium*

JP2068044981023



626986X

31/12/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Aarif Khan	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Tea boy	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
1200			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1500			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج . داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>This offer is valid for 48 hours only. هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط.</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			HR الموارد البشرية		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SIGN		الاسم : NAME	
/ /					



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

3156

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>3156</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>حارث خان</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>الخدمات</u> Nationality: <u>الهند</u> Starting work at: <u>2024/12/23</u> توقيع الموظف: <u>أ.أ.</u> توقيع المدير المباشر: <u>أ.أ.</u>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : <u>أ.أ.</u> التوقيع : <u>أ.أ.</u> التاريخ : <u>2024/12/23</u>	2
Employ Dept.		شؤون الموظفين

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>أ.أ.</u> التاريخ : <u>2024/12/23</u>	3
HR use only		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع