



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	1023902982 ID No: <u>6006</u> Title: <u>مستشار موارد بشرية</u> Name: <u>ناجف صالح الحوي</u> Section: <u>PKG #6</u> Department: <u>الإدارة</u> Nationality: <u>سعودي</u> Starting work at: <u>23/6/2024</u> توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1
---	--	---

2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم: <u>عبدالله بن عبدالعزيز</u> التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>2024/6/23</u>	2
---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	---	---

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

[Signature] M-E

5/6/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	نايف سالم العوفي	الاسم Name
الإحساء- الجافورة	الفرع Branch	الموارد البشرية	الإدارة Division	منسق موارد بشرية	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً			الراتب والعلاوات SALARY		
5200			الراتب الأساسي Basic Salary		
2000			بدل سكن Housing allowance		
800			بدل انتقال Transportation		
1500			بدل عمل Work allowance		
9500			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	

الهوية الوطنية

دفع النسخة ٦



المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

نايف بن سالم بن حمود العوفي

ALOUFI, NAIF SALEM H



No: 1023902982

الرقم: ١٠٣٣٩٠٣٩٨٣

DOB: 06/09/1982

تاريخ الميلاد: ١٤٠٣/١١/١٨ هـ

DOE: 07/12/2033

تاريخ الانتهاء: ١٤٥٥/٠٩/١٥ هـ

مكان الميلاد: رابغ



1023902982



المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية - الأحوال المدنية - سجل الأسرة



نايف بن سالم بن حمود القوي

صفحة: ٢/١

نسخة: ٢

الرقم ١٠٢٣٩-٢٩٨٢

تاريخه	مكان الميلاد	الرقم	الصلة	أفراد الأسرة	
١٤١٤/١٢/٠١	م بيشه	١٠٨٥٦١-٤٧٣	زوجتي	عهد عادل مبارك العمري	١
١٤٤٢/٠٧/٢٥	البكيرية	١٢٠٠٧٢٦٧٠٩	ابن	سالم	٢
					٢
					٣