

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

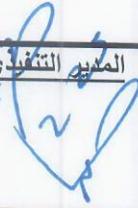
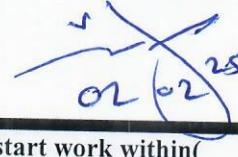


203188

تفاصيل عرض العمل

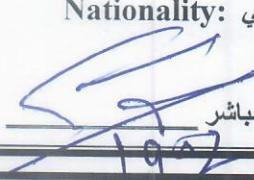
Job Offer Specification

خارج السلم وذلك حسب التوجيه

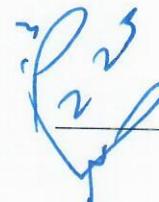
29/01/2025	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	DEM BAHADUR - GAHA	الاسم Name				
According to work	الفرع Branch	service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title				
Offer Detail									
مدة العقد (ستين) سنة The duration of the contract (2 years)									
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY							
1000		الراتب الأساسي Basic Salary							
300		بدل اعانته Food Allowance							
By company		بدل سكن Housing allowance							
By company		بدل انتقال Transportation							
1300		اج مالي Total							
مميزات وشروط أخرى									
<p>فترة التجربة: (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. يعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج: توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) تذكره سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>.This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>									
<p>المدير التنفيذي C.E.O</p> 			<p>الموارد البشرية HR</p> 						
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>									
DATE : التاریخ		التوقيع: SING		NAME: الاسم					
29 / 01 / 2025		Dem. Bahadur Gahe							

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	name: ID No: رقم الموظف : PROJECT : الفرع : Nationality: الجنسية: نيبالي	الاسم: ديم بهادر غاهها Title: عامل Department: الاميرال Starting work at: 29-01-2025	1
	توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:
	 19/01/2024		

2	To: Personnel Department .	إلى: شؤون الموظفين
	Please be advised that, the EMPLOYEE :	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التتحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 29/01/2025 م	
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التتحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / 2024 م	
	مدير الموارد البشرية الاسم: <u>علي</u> التاريخ: <u>٢٠٢٤/٠١/٢٥</u>	شئون الموظفين الاسم: <u>علي</u> التاريخ: <u>٢٠٢٤/٠١/٢٥</u>

3	الاعتماد النهائي	
	التوقيع:  التاريخ: _____	
	الإعتماد النهائي	
	التوقيع: _____ التاريخ: _____	

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

