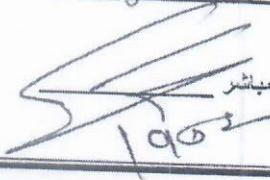




شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>١١٤٥</u>	Name: <u>عادل</u> رقم الموظف <u>٦٣١٢١١</u>	الاسم: <u>أمير حمادي</u> الوظيفة: <u>عامل</u>
Emp. Data	Section: <u>-</u>	Department: <u>الخدمات</u>	الادارة: <u>الادارة</u>
Nationality: <u>ج.ا</u>	Starting work at: <u>٢٠٢٣/١٢/١١</u>	تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٣/١٢/١١</u>	الجنسية: <u>. الجنسية</u>
		<u>توقيع المدير المباشر</u> <u>Awad</u> <u>توقيع الموظف</u> <u>أمير حمادي</u>	

2	To: Personnel Department.	الى : شؤون الموظفين
Employ Dept	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٢/١١</u>
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠٢٣/١٢/٢٠</u>
<p style="text-align: center;"> مدير الموارد البشرية عبدالله العجمي الاسم: <u>عبدالله العجمي</u> التوقيع: <u>_____</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/١٢</u> </p>		
<p style="text-align: right;"> شئون الموظفين الاسم: <u>د. محمد عباس</u> التوقيع: <u>_____</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/٢٢</u> </p>		

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	
HR use only	التوقيع: <u>_____</u>	
	التاريخ: <u>٢٠٢٣/١٢/١٢</u>	

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

JP M-E

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

11/10/2023	تاريخ العرض Date	باكستان Pakistan	الجنسية Nationality	انور خان حبيب Anwar Khan Habib	الاسم Name
حسب حاجة العمل Work requirement	الفرع Branch	الخدمات Services	الاداره Division	عامل Employee	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY	شهريا Monthly			SALARY	الراتب والعلاوات Salary and allowances
	2000				الراتب الأساسي Basic Salary
	300				بدل اعاشه Food Allowance
By the company				Housing allowance	بدل سكن
By the company				Transportation	بدل انتقال
2300				Total	الإجمالي
ميزات وشروط أخرى Other benefits and conditions					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنكرون سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ :

/ /

SING : التوقيع :

NAME: الاسم

