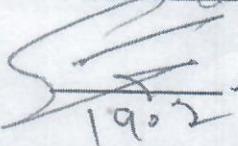




شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

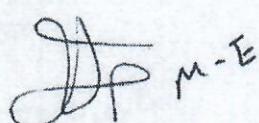
إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: ٢٤٦ Name: عامل . الوظيفة: عامل Title: Worker . رقم الموظف: ٢٤٦</p> <p>Section: الإداره: الموارد البشرية Department: Human Resources</p> <p>Nationality: الجنسية: بحريني Starting work at: ٢٠٢٣/١٢/١٥ تاريخ المباشرة: 2023/12/15</p> <p> ١٩٥٢</p> <p>توقيع المدير المباشر: F-2023/12/15 توقيع الموظف:</p>	1
2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم: عامل التاريخ: ٢٠٢٣/١٢/١٥ التاريخ: ٢٠٢٣/١٢/١٥</p> <p>شئون الموظفين الاسم: حمد بن خالد التاريخ: ٢٠٢٣/١٢/١٥</p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع:</p> <p>التاريخ:</p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



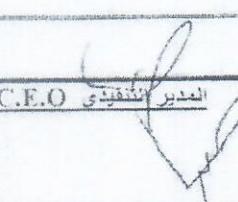
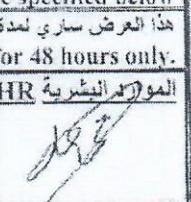


AL-SALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	FARIYAD ANSARI	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الادارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعائمه Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل النقل Transportation			
1200		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكبة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحصل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه . This offer is void if the business does not start on the date specified below هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط . This offer is valid for 48 hours only.					
C.E.O 			الموارد البشرية HR 		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses)					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التاریخ :		SING التوقيع :		NAME: الاسم	
/ /				Fariyad Ansari	



رقم الوثيقة :

16060342

جواهير

Riyadh Chamber
بروأة اصلية - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم المضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309
محلف : 0000000000
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 03/03/1445
18/09/2023

Contract

Visa No.: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

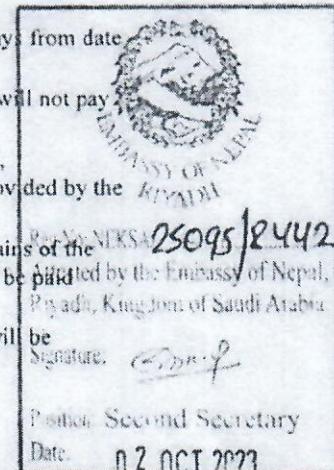
Mr. Fariyad Ansari

Nationality: Nepali

Passport No: 10804939

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal.....1000.....for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid by the Embassy of Nepal, Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



General Authority for Electronic Services

920004565



Year of Award: Calligraphy 2021

