

خارج كاله



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

٨٣٩٥

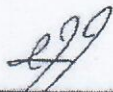


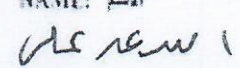
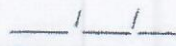
1	<p>ID No: _____ Title: _____ Name: _____</p> <p>Section: _____ Department: _____</p> <p>Nationality: _____ Starting work at: ٢٠٢٤/٢/١٤</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم: _____ التاريخ: _____</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠٢٤/٤/١٨</p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-٤

18/3/2024	تاريخ العرض Date	السودان	الجنسية Nationality	اسعد علي احمد الحاج	الاسم Name
الاحياء	الفرع Branch	الخدمات	الاداره Division	حارس	الموظف Job Title
<p>Offer Detail</p> <p>مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project</p>					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعمولات		
1700			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعشيه Food Allowance		
مومن			بدل سكن Housing allowance		
مومن			بدل تنقل Transportation		
2000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظم العمل والعمل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبشتر تاريخ نكل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية : (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمته (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (if the employee is under the company's sponsorship) تذاكر سفر سنوية كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه. This offer is void if the business does not start on the date specified below.</p>					
المدير التنفيذي C.F.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to accept the offer and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بقبلي على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالشروط المدونة أعلاه</p>					
التوقيع : SING		الاسم : NAME			
					
التاريخ : DATE					
					

MMS-FIR-JO-0002

م.ع

