

الهوية الوطنية  
رئيسة السجدة



المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

منير بن عبد الوهاب بن عايش الكحل

ALKUHL, MUNEEER ABDULWAHAB A



No: 1017011501

الرقم : ١٠١٧٠١١٥٠١

DOB: 01/08/1980

تاريخ الميلاد : ١٤٠٠/٠٩/٢٠


DOE: 28/02/2029

تاريخ الانتهاء : ١٤٥٠/١٠/١٥



1017011501

مكان الميلاد : الاحساء

2024/03/14	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	منير عبدالوهاب الكجل	الاسم Name
الجافورة	الفرع Branch	Projects	الادارة Division	مراقب كسراء	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract TO END OF PROJECT					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
3900			الراتب الأساسي Basic Salary		
1500			بدل سكن Housing allowance		
600			بدل انتقال Transportation		
6000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاريخ 2024 / 3 / 16		SING : التوقيع 		NAME: الاسم HOWER	



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>5934</u> <u>عبد</u> Title: <u>مدير</u> : الوظيفة . Name: <u>مدير عبد الوهاب الكحل</u> : الاسم</p> <p>Section: <u>PKG# 9</u> : الفرع . Department: <u>JFGP</u> : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>سعودي</u> : الجنسية . Starting work at: <u>17/3/2024</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
---	--	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> نامل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / 2024</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____ خوله بوخوه</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : / / 2024 / 3 / 18</p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
---	--	---

\* صورة لمحاسيب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف