



PBNPLTAMANG<<SURYA<BAHADUR<<<<<<<<<<<<<  
BA02199707NPL8905248M33080622410554953<<<<86



رقم الوثيقة :

19549776

جوازات الريان

Riyadh Chamber  
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

**Member's Detail:**

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695  
.C.R. No : 1010116309  
Tel : 0000000000  
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
رقم العضوية : 57695  
رقم السجل التجاري : 1010116309  
هاتف : 0000000000  
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446  
م 11/08/2024

**EMPLOYMENT CONTRACT**

**EMPLOYMENT CONTRACT**

Visa No: . 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Surya Bahadur Tamang Nationality:Nepali Passport No: BA 0219970

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1000.0 (In words One Thousand Riyals ..... only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

*Surya*





# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	SURYA BAHADUR TAMANG	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title

### Offer Detail

مدة العقد(ستين)  
(The duration of the contract depends ( 2 Years)

MONTHLY شهريا	الراتب والعلاوات SALARY
1000	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعشه Food Allowance
By Company	بدل سكن Housing allowance
By Company	بدل انتقال Transportation
1300	الإجمالي Total

### ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )

نذكرة سفر واحدة كل ستين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

.This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE التاريخ : / /	SING التوقيع :	NAME: الاسم
--------------------	----------------	-------------

3099



27/11/024

520.



3099

# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

الموافق

ID No: \_\_\_\_\_ Name: \_\_\_\_\_ رقم الموظف :  
 Section: \_\_\_\_\_ Department: \_\_\_\_\_ الفرع : \_\_\_\_\_ الإدارة :  
 Nationality: \_\_\_\_\_ . Starting work at: \_\_\_\_\_ . الجنسية: \_\_\_\_\_ تاريخ المباشرة: \_\_\_\_\_

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

الموافق

To: Personnel Department. .

إلى : شؤون الموظفين

Please be advised that, the EMLOYEE :

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

 Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 26/10/2024م Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020م

مدير الموارد البشرية

الاسم : \_\_\_\_\_  
 التوقيع : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : ٢٥/١٠/٢٤

شئون الموظفين

الاسم : محمد جعفر  
 التوقيع : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : 2024/10/24

3

HR use only

3

الموافق

الاعتماد النهائي  
 المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف