



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>الاسم : <u>محمد نائل أحمد</u> . Name: <u>محمد نائل أحمد</u> . الوظيفة : <u>فيلد السلام</u> Title: <u>فيلد السلام</u> . الموظف رقم : <u>3017</u> ID No: <u>3017</u></p> <p>الإدارة : <u>نظام إدارة الجودة</u> . Department: <u>نظام إدارة الجودة</u> . الفرع : <u>جافرة 9</u> Section: <u>جافرة 9</u></p> <p>تاريخ المباشرة : <u>2024/7/7</u> . Starting work at: <u>2024/7/7</u> . الجنسية : <u>العند</u> Nationality: <u>العند</u></p> <p>توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
2	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>To: Personnel Department. .</p> <p>نشأ اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/7/7</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>شؤون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>محمد جاسم هادي</u> . الاسم : <u>محمد جاسم هادي</u> . مدير الموارد البشرية</p> <p>التوقيع : <u>[Signature]</u> . التوقيع : <u>[Signature]</u> . التاريخ : <u>2024/7/7</u> . التاريخ : <u>2024/7/7</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ : <u>[Signature]</u></p>	3

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

* الموظف لا يحتاج لمجازة عيونه *

- بدأ العمل في الجافرة 9

[Signature]

[Signature] M-E

RESUME

TOMORROW Medical

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

ALSALOMI

02/02/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	MOHAMMED-SHAKEEL AHMED	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	QMS	الادارة Division	SAFETY OFFICER	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهرية

الراتب والعلاوات SALARY

3500

الراتب الأساسي
Basic Salary

700

بدل اضافي over time

300

بدل اعاشه Food Allowance

By the company

بدل سكن Housing allowance

By the company

بدل انتقال Transportation

4500

الاجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work.الاجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الاجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period : for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)يعتبر هذا العرض لائغا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد اعلاه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
and abide by the above clauses

والالتزام بالبنود المعونة اعلاه

وافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. واؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال ()
SING : التوقيع

التاريخ : DATE

الاسم : NAME

MOHAMMED SHAKEEL AHMED

MMS-HR-JO-0001

P<IND<<MOHAMMED<SHAKEEL<AHMED<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
N5265458<8IND8504308M2511258<<<<<<<<<<<<<<<<<0



20 MAR 2018

ARRIVAL

A4-45

27 OCT 2018

ARRIVA

24 OCT 2023

43-190

IMMIGRATION INDIA

13 MAY 2018

भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA



P

राष्ट्र कोड / Country Code
IND

IND

पासपोर्ट नं. / Passport No.
N5265458

दिया गया नाम / Given Name(s)
MOHAMMAD

MOHAMMED SHAKEEL AHMED
INDIAN

2. 4017 Nationality
INDIAN

दिना / सा

जन्म स्थान / Place of Birth

HYDERABAD, TELANGANA

HYDERABAD

HYDERABAD

26/11/2015

Date of Expiry
25/11/2025

[illegible]

Employment Agreement

30/06/2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

First Party :

Name Mrs MUBARAK MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name MOHAMMED SAAKEEL AHMED

Nationality INDIAN

Passport No. N 5265458

Salary SR 3500 + 700 + 300 = 4500 SR

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

TERMS & CONDITON

SAFETY OFFICER

شروط :

1. The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of Two years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expirtation and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considerd probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in thier full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

(١) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل بسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.

(٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملين قالة للتجديد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.

(٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعبادات وتقاليده أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفقات وما يترتب عليه من ذلك.

(٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن أعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المهد من قبل الطرف الأول يكون على حساب الخاض.

(٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.

(٦) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجعة.

(٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تعام مدتها و في حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.

(٨) اذا توضع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في خفض راتبه على اساس انه عامل عادي واذا رفض يتحمل جميع التصاريف التي قدم بها من بلاده دون قيد او شروط.

(٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعاده الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

(١٠) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يطبع التعليمات والاوامر التي تصدر اليه من رؤساء والمتعلقة والعمل دون تلمز او اعتراض.

(١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهما بكامل قواهما العقلية ووقعا بالرضا والقبول.

الطرف الأول