



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

0995

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

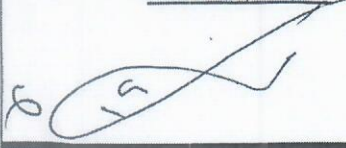

1	<p>ID No: _____ Title: <u>حارس أمن</u> Name: <u>عائد يوسف المطير</u></p> <p>Section: _____ Department: <u>الإدارة</u></p> <p>Nationality: <u>سوري</u> Starting work at: <u>15/5/2024</u></p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>2024/5/15</u> التاريخ</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>20 / /</u> التاريخ</p> <p>مدير الموارد البشرية: _____ التاريخ: _____</p> <p>شؤون الموظفين: _____ التاريخ: <u>2024/5/15</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP M-E

14/5/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	علي يوسف حسن العطية	الاسم Name
الاحصاء- الجافورة	الفرع Branch	الامن و الخدمات	الاداره Division	حارس امن	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
3250			الراتب الأساسي Basic Salary		
1250			بدل سكن Housing allowance		
500			بدل انتقال Transportation		
5000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لائغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>.This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بلثني على استعداد لمباشرة العمل خلال (١) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE : ١٤ / ٥ / ٢٠٢٤		التوقيع : SING :		الاسم : NAME : علي يوسف حسن العطية	

MMS-HR-JO-0001

M-E



الهوية الوطنية
National ID



تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال
توكلنا

This document is shared
through Tawakkalna



يجب التحقق من الرمز السريع قبل اعتماد التعامل مع الهوية
You must ensure validating the otp prior to considering the ID an
official one