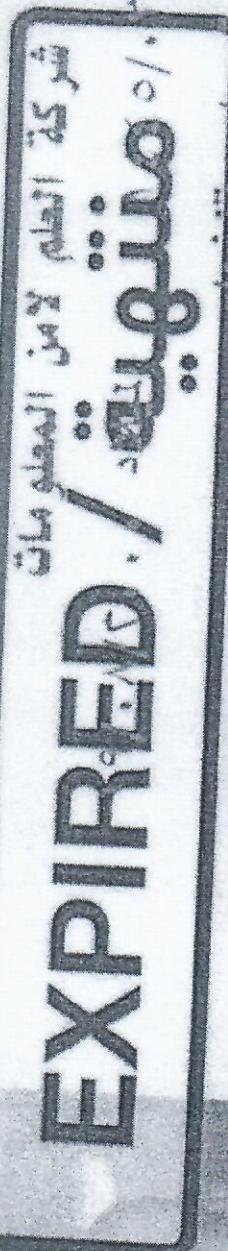


KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

RESIDENT IDENTITY

حمد عبد الله سالم باشراحيل
HAMAD ABDELLAH SALEM BASHARAHIL

الرقم ٢٠٠٠٥٦١٨٧٣
نسخة ١



المهنة عامل
الجنسية اليماني
الديانة الإسلام
صاحب العمل شركة اتصان اعلان التغليف والمساندة



2555168703





العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 17880263

رقم العقد: 17880263

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 05-08-1445 (15-02-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Riyadh
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: حمد عبدالله سالم باشراحيل
Profession: Load and unload worker
Employee Number: 01
Nationality: Yemeni
Date of Birth: 19-08-2000
Identity Number: 2555168703
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 21-11-2023
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: High school education
Speciality: Secondary Education (General)
Iban: SA5080000521608010098234
Bank Name: Al Rajhi Bank
Email Address: hr2@alsalomi.com
Mobile Number: 966 0535761422

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Housing Supervisor and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 20-02-2024 and ends in 19-02-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 20-02-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 60 days

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 05-08-1445 هـ الموافق 15-02-2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشآة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

طرف الثاني:

الاسم: حمد عبدالله سالم باشراحيل
المهنة: عامل تحميل وتنزيل
الرقم الوظيفي: 01
الجنسية: يمني
تاريخ الميلاد: 2000-08-19
رقم الهوية: 2555168703
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الانتهاء: 2023-11-21
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: تعليم ثانوي
التخصص: الثانوي عام
رقم الآیان: SA5080000521608010098234
اسم البنك: مصرف الراجحي
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
رقم الجوال: 966 0535761422
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة مشرف سكن و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، السادسون، السادسون، السادسون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 20-02-2024، وينتهي في 19-02-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 20-02-2024.

وتتعدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 1,700.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Provide adequate housing throughout the contract period
2. Provide an appropriate means of transportation from their residence to the workplace
3. Pay 300.00 Saudi Riyals, a food allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنهاء.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضافً إليه 50% من أجره الأساسي.

الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسي قدره 1,700.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكنهم إلى مقر العمل
3. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل إعانته يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له موافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتزلف على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بإنفاق تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بمموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

الالتزامات الطرف الثاني



End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage.

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia.

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

Additional Terms

1. travel tickets every years for the employee with the expiry of the contract for non saudi if the employee is on the company sponsorship
2. Provide a medical insurance card for treatment inside the kingdom of saudi arabia if the employee is on the company sponsorship

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلوبي at 15-02-2024 16:49

This contract is Active as in 2024-02-21 09:05

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لفورة فاقدة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن إجراء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخصم هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة التشريعية منها أو الكتابة إن وجدت

في حالة تشوّه خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العماليّة في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكتروني في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتغييره من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

بنود اضافية

1. تذكرة سفر واحدة كل سنه للموظف مع انتهاء العقد لغير السعوديين اذا كان على كفالة الشركة

2. توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية اذا كان الموظف على كفالة الشركة

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلوبي بتاريخ 16:49 2024-02-15

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 09:05 21-02-2024

٨١٢٨ الكفار



شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>٣٩٠٧</u> رقم الموظف Title: <u>مشتشف سكن</u> Name: <u>محمد عبدالله سالم</u>. الوظيفة: <u>مشتشف سكن</u> Section: <u>جناح مخيم</u> Department: <u>جناح مخيم</u> الإداره: _____ Nationality: <u>ليبي</u> . الجنسية: <u>ليبي</u> Starting work at: <u>المنطقة</u> تاريخ المباشره: _____ توقيع المدير المباشر: _____ توقيع الموظف: _____</p>	1 بيانات الموظف
---	--	--------------------

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مديرة الموارد البشرية <u>الملحق</u> الاسم: <u>عليه الله العز</u> التوقيع: <u>كامل</u> التاريخ: <u>٢٤/٠٦/٢٠٢٣</u></p> <p>شئون الموظفين شئون الموظفين الاسم: <u>محمد عبد الرحمن</u> التوقيع: <u>الملحق</u> التاريخ: <u>٢٤/٠٦/٢٠٢٣</u></p>	2 شئون الموظفين
---	---	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>_____ التوقيع:</p> <p>_____ التاريخ:</p>	3 اعتداد المدير
---	---	--------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

٣٩١٢٦٣٣٣

JP M-4



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

04/10/2023	تاريخ العرض Date	السودان	الجنسية Nationality	حمد عبدالله سالم	الاسم Name
العقيق-105	الفرع Branch	الخدمات	الاداره Division	مشرف سكن	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
1700		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشه Food Allowance			
مؤمن		بدل سكن Housing allowance			
مؤمن		بدل انتقال Transportation			
2000		الإجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
أجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكير سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
 					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التarih :	SING التوقيع :	NAME: الاسم			
/ /					

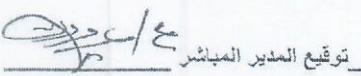
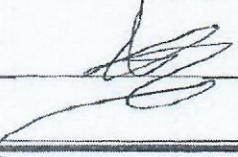
MMS-HR-JO-0001





شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>٦١٤٨</u> Name: <u>محمد عبد الله سالم</u> . الوظيفة: <u>صيّرف سكك</u> Title: رقم الموظف</p> <p>Section: <u>الخدمات</u> Department: <u>الادارة</u></p> <p>Nationality: <u>اليمن</u> . الجنسية: Starting work at: <u>٢٠٢٣/٩/٥</u></p>	1
 		توقيع المدير المباشر توقيع الموظف:

2	<p>To: Personnel Department..</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p>	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>٢٠٢٣/٩/٢٠</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٣ م</p>
مدير الموارد البشرية شئون الموظفين		الاسم: <u>عبدالله العجمي</u> الاسم: <u>يوسف خالد</u>
التوقيع: <u>_____</u> التوقيع: <u>_____</u>		التاريخ: <u>٢٠٢٣/٩/٢٠</u> التاريخ: <u>٢٠٢٣/٩/٢٠</u>

3	<p>الاحتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p></p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : <u>٢٠٢٣/٩/٢٠</u></p>	
---	--	--

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

