

On the day of tha(Thursday) Date of 07/04 / 2022

in Riyadh City,
the following contract has been made and entered into by &between:Ms/MobarkMerai AL-Salomi CO.Ltd

and Contracting) Limited liability) company

CR Number is (1010116309)

Address(city:(Riyadh, Area:alsuly)

P.O. Box (12297) zip (11721)

Tel (00966 2705976) Fax (009664715455)

Represented herein by the GeneralManageror whom he authorizes, hereinafter referred to as The Company or (the First Party)

Name :

Nationality

Passport No.

Entry No.

Here in after referred to as the Employee or (The Second Party)

Preamble

The above preamble is considered as part and parcel of this contract.

raees kausar	الاسم:
INDIA	الجنسية:
N9202760	رقم الجواز:
4753088642	رقم المحدود:

و يشار اليه في هذا العقد بالموظف أو (الطرف ثالث)

تفصيل

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.

حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسؤولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، و حيث ان الطرف الثاني ابدى رغبته في العمل لدى الطرف الاول وقد وافق الطرف الاول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

Therefore, the two paties have agreed in their full legal capacity on the following:Article One Job Title:

The Second Party agrees to work for the First Party in the position of (Driver) at its headquarters or any of its sites inside the Kingdom of Saudi Arabia, in accordance with work requirements and the provisions of the Company's regulation

Article 2: Validity Of Contract & Probation Period:

a. The duration of this contract is(2 YEARS) starting from the date of work commencement, provided that the first three months shall be a probation period, during which the First Party shall have the right to terminate this contract without end of service award, compensation, or prior notice in case of failure of the Second Party to b. The first party may terminate this contract at any time during the probation period, provided that the second party pays the expenses incurred by the first party in addition to the cost of his return tickets and any other fines imposed by the competent authorities for vacancy.

Article 3: Compensation & benefits

1-The second party agreed to appoint him with a total salary of (3500) Saudi riyals.) at the end of each Gregorian month, and the salary includes the value of the number of 2 additional hours of work per day basic (2200), housing (the insured) Transportation(the insured) FOOD ALLOWANACE (300) work nature allowance (1000)

2- The first party will provide suitable Single collectively housing to the second party, and in the case of approval of the first party to bring employee's family will be paid 25% housing allowance as per basic salary according company policy

3-Worth a second party ticket of its own only after 2 years when it is due for clearance as specified by Rules and Procedures of the company.

4- The Second Party is entitled to medical care for him «FamTkts»at the expense of the First Party as provided for in the Company's Internal Bylaw.

5. The second party shall be entitled to the end of service from the basic salary

Article 4: Working Hours:

The contractual working hours are (8) hours with the number (2) additional hours of work per day paid daily, paid monthly within the salary agreed upon in the contract and do not include rest and prayer times for a period of six days per week, and their dates are determined according to working conditions, and overtime hours are Weekends, other holidays and sick leave in accordance with the company's internal regulations.

Article 5: Entitled Vacation:

A- The second party shall be entitled to an annual leave of 21 days beginning twelve months after the expiration of the contract period or as determined by the management of the company and according to working conditions.

B- The first party may assign the second party to work anywhere within the Kingdom of Saudi Arabia

C -If the second party want to terminate the work, he is not entitled to request bail transfer

لذا فقد اتفق الطرفان و هما يكمل الأهلية المعتبرة شرعاً و قانوناً على ما يلى:-

البند الأول: المسمى الوظيفي:
وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (سائق بليات الطرق) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية و اللوائح والقواعد المطبقة في الأنشطة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والقدرة التجارية:

أ- مدة هذا العقد هي [2] ستين شهراً من تاريخ مباشرة الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فتره تجريبية يجاز فيها للطرف الأول في هذه المدة دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أو تعويضه ، وذلك في حالة عدم صلاحيته للعمل.

ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذه العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني التكاليف التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذكرة عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث: الأجور والمرتبات:

1- وافق الطرف الثاني على تعينه براتب إجمالي قدره (3500) ريال سعودي، بشرط ثلاثة الآلاف وخمس مائة لا غير بشهرين ميلادي، والراتب يشمل قيمة عدد 2 سائحة (السكن)(مدون) (النقل (مومن) بدل الاشارة (300) بدل طبيعة عمل (1000)

2- يؤكد الطرف الأول توقيعه سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني ، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استئنام أمراً الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة.

3-يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنوات عن استحقاقه لجازاته وفق ما هو محدد بالأنظمة الداخلية للشركة.

4-يستحق الطرف الثاني العناية الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستخدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه بالأنظمة الداخلية للشركة.

5- يستحق الطرف الثاني نهاية مكافأة الخدمة من الراتب الأساسي

البند الرابع: ساعات العمل:

ساعات العمل التقديمية هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة عمل إضافي يومياً مدققون الأجر يومياً تدفع شهرياً ضمن الراتب الشامل إليه بالعدل ولا تشمل أوقات الراحة والمصلحة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون ساعات العمل الإضافي وحظنة نهاية الأسبوع وطلبات الأخرى والاجازات المرضية وفقاً للأنظمة الداخلية للشركة.

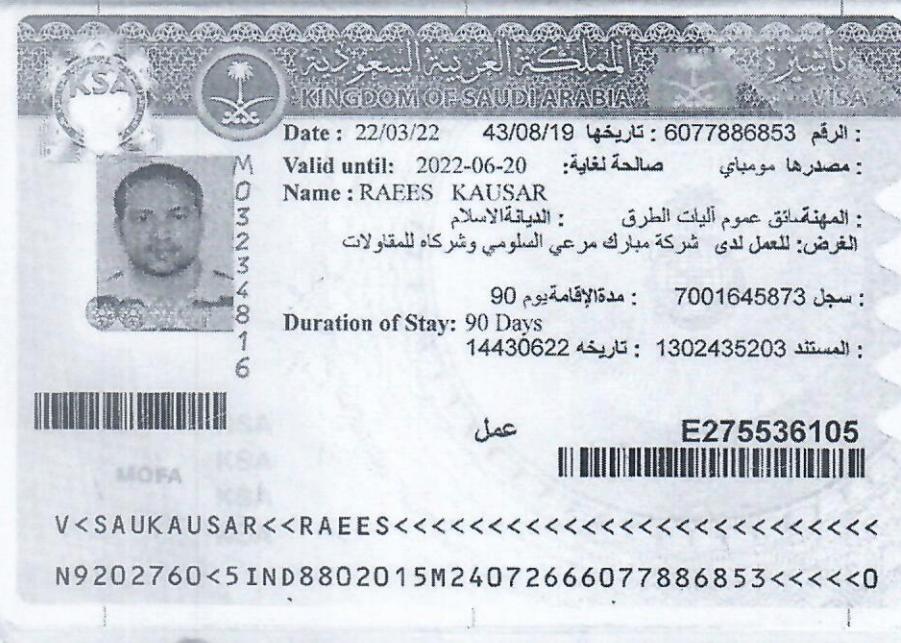
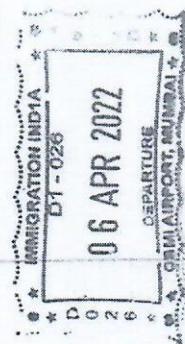
البند الخامس: الإجازة المستحقة:

أ- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور التي عشر شهر عمل و يحدد تاريخ التمتع بها بعد انتهاء مدة العقد، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.

ب- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل باي مكان داخل المملكة العربية السعودية

ج- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالة

9V0Y.1178



عقد العمل الموحد

Unified Employment Contract

This Agreement was made in 10/04/2022
between:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

Establishment Number in General Organization
for Social Insurance: 503681609

Establishment Number in Ministry of Labour: 1-
265796

Authorized Signatory: JABER MOBARAK
ALSALOMI

Capacity of: GENERAL MANAGER

Referred to hereinafter as (First Party).

أبرم هذا العقد في 10/04/2022 بين:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه
للمقاولات

رقم المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية: 503681609

رقم المنشأة بوزارة العمل: 1-265796

يمثلها في توقيع هذا: جابر مبارك السلومي
العقد

بصفته: العدیر العام
يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).

RAEES KAUSAR وبين؛

الجنسية: الهند

And; RAEES KAUSAR

رقم الاقامة: 2521632576

Nationality: India

IQAMA: 2521632576

Referred to hereinafter as (Second Party).

ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).

And together they are referred to as (the two
parties or both parties).

ويشار لهما معاً (الطرفان أو الطرفين).

The above details shall be deemed as an integral
part of this contract, and together with its
annexes, they form an integrated unit and are
considered part of the contract to be interpreted
and complemented by each other.

تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا
العقد، وتشكل مع ملاحقه وحدة متكاملة وتعتبر
جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها بعضها.

Second Party's Information

بيانات الطرف الثاني

Gender:	Male	ذكر	الجنس:
Birth Date:	25/08/1987	25/08/1987	تاريخ الميلاد:
Religion:	Muslim	مسلم	الديانة:

Contract Terms

بنود العقد

1. Job's Title & Work's Location

1. المهمة ومكان العمل

Job Title:	Road machinery Driver	سائق عموم آليات الطرق	المسئى الوظيفي:
Work Location:	Alahsa	الاحساء	مقر العمل:
Work Domain:	Inside Saudi	داخل المملكة	نطاق العمل:
Work Type:	Full Time	دوام كامل	نوع العمل:

2. Contract's Period

2. مدة العقد

The contract shall be effective for a period of 2 years which starts from the joining date on day Sunday, 10/04/2022 and it ends on 10/04/2024

يسري نفاذ هذا العقد لمدة سنتين تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في الأحد الموافق 10/04/2022 وتنتهي بتاريخ 10/04/2024

3. Probationary Period

3. فترة التجربة

The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the official date of reporting to work and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوم تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة العرضية

4. Work Hours & Weekly Rest

4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية

Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be 8 hours (DAILY). In addition, the second party shall be entitled to 1 day rest per week

تعدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 8 ساعات في اليوم. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة في الأسبوع

5. Annual Leave

The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year

5. الإجازات السنوية

يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 أيام التقويم

6. Wages & Financial Benefits

The second party shall be given the following wage and benefits:

Basic Wage:	2,200.00	2,200.00	الأجر الأساسي:
Housing:	0.00	0.00	السكن:
Commissions:	0.00	0.00	العمولات:
Other Allowance:	1,300.00	1,300.00	بدلات أخرى:

The first party pays the second party each month a total amount of 3,500.00 Saudi riyals.

6. الأجر والمزايا المالية

يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:

Basic Wage:	2,200.00	2,200.00	الأجر الأساسي:
Housing:	0.00	0.00	السكن:
Commissions:	0.00	0.00	العمولات:
Other Allowance:	1,300.00	1,300.00	بدلات أخرى:

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا قدره 3,500.00 فقط ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.

7. Second Party's Bank Account Information

Bank Name:	مصرف الراجحي	مصرف الراجحي	اسم البنك:
IBAN:	5283110000295350000		رقم الآيبان:

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

8.1. Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law

1.8. تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً

8. التزامات الطرف الأول

- 8.2. Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems
- 8.3. Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development
- 8.4. Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted
- 8.5. Incurring the fees of pertaining to recruitment of the second party, the fees of the residence permit (Iqama), work permit and their renewal fees and the consequent delay of fines. As well as, professional changing fees, exit and return fees and the worker's return home ticket - in the same manner used for arrival- after the end of the relationship between the two parties
- 8.6. Paying for preparing the body of a deceased worker and transporting it to the location where the contract was concluded, or where the worker was recruited unless the worker is interred in the Kingdom with the approval of worker's family. The first party shall be relieved if the General Organization for Social Insurance (GOSI) undertakes the same
- 8.7. Paying the first party's wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks

لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

2.8. تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

3.8. منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض معه نظام العمل ولائحته التنفيذية

4.8. أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

5.8. تحمل رسوم استقدام الطرف الثاني أو نقل خدماته إليه، ورسوم الإقامة، ورخصة العمل، وتجديدهما، وما يترب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنـه - بالوسيلة التي قدم بها - بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

6.8. تحمل نفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقلـه إلى الجهة التي أبرم فيها العقد، أو استقدم العامل منها، مالم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك

7.8. دفع أجر العامل وتصفيـة حقوقـه خلال أسبوع - على الأكـثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العـقد، وجب على صاحب العمل تصفيـة حقوقـه كـاملة خلال مـدة لا تزيد على أسبوعـين

9. Second Party's Obligations

- 9.1. To finish assigned in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger
- 9.2. To take adequate care of the tools and tasks assigned and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed
- 9.3. Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance
- 9.4. Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations
- 9.5. To provide all assistance and support without requiring additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it
- 9.6. To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic or occupational diseases

9. التزامات الطرف الثاني

- 1.9. إنجاز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر
- 2.9. أن يعتني عناته كافيه بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة
- 3.9. الموافقة على استقطاع الطرف الأول النسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
- 4.9. أن يلتزم بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة
- 5.9. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه
- 6.9. أن يدفع -وفقاً لطلب صاحب العمل- للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

10. General Provisions

10. أحكام عامة



- 10.1. The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any
- 10.2. Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument
- 10.3. Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract
- 10.4. The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise
- 10.5. References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time

1.10. يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المرجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعذر جزءاً لا يتجرأ من العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

2.10. اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

3.10. يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهموا كل أحكام هذا العقد ومضمونه

4.10. صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك

5.10. تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر

11. Instruction

Without prejudice to the effectiveness of the contract; And for the purpose of the Labor Reform Initiative related to the transfer of services of a non-Saudi worker, the worker may transfer to another employer within a period not less than 90 calendar days, and this provision prevails over all that is opposed to it

11. تعليمات

مع عدم الخلال بنفاذ العقد؛ ولغرض مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية وال المتعلقة بنقل خدمات العامل غير السعودي، فإنه للعامل الانتقال لصاحب عمل آخر خلال مدة لا تقل عن 90 يوماً تقويمياً، ويسود هذا الحكم على كل ما يعارضه

Additional Terms

- In the event that the contract is terminated by the first party the second party deserves compensation in the amount of two months salary In the event that the contract is terminated by the second party the system shall be applied
- accordance with Article Eighty three of the work system the second party shall not after the end of the contract work for a competitor of the first party for a period of two years Riyadh city and the eastern region
- The second party acknowledges its agreement to postpone the leave for the first year twentyone days until the end of the second year so that the employees entitlement to leave is forty two days for the two years according to the requirements of work conditions with the exception of emergency cases with the approval of the first party
- The second party joins to work for the first party at the headquarters of the main center or branches or any other site belonging to the first party in the Kingdom of Saudi Arabiaaccording to the needs of the work The cash allowances transportation housing subsistence are stopped if they are provided by the first party in kind
- According to Article eightysix it is not calculated in the wage on the basis of which the endofservice bonus is settled the amounts of commissions or the like or what the worker achieves in terms of increasing or improving production as tribe and bonus
- The contract is automatically renewed for a similar period unless one of the parties feels unwilling to renew it for a period of no less

بنود إضافية

- في حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الأول يستحق الطرف الثاني تعويض بعمران راتب شهرين وفي حالة إنهاء العقد من قبل الطرف الثاني يطبق النظام
- طبقاً للمادة الثالثة والثمانون من نظام العمل يتلزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بالعمل لدى شركة منافسه للطرف الأول لمدة سنتين في مدينة الرياض والمنطقة الشرقية
- يقر الطرف الثاني بموافقته على تأجيل إجازة العام الأول واحد وعشرون يوماً حتى نهاية العام الثاني ليصبح استحقاق الموظف أجازه قدرها اثنان وأربعون يوماً عن العامين وذلك حسب متطلبات ظروف العمل ويستثنى من ذلك الحالات الطارئة وذلك بموافقة الطرف الأول
- يلتحق الطرف الثاني للعمل لدى الطرف الأول بمقر المركز الرئيسي أو الفروع أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل يتم إيقاف صرف البدلات النقدية انتقال سكن أعلاه في حالة توفيرهم من قبل الطرف الأول بشكل عيني
- طبقاً للماده السادسه والثمانون لا تحسب في الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة مبالغ العمولات أو ما في حكمها أو ما يتحققه العامل من زيادة الانتاج أو تحسينه مثل التربيات و حافز السيلرو البونص
- يتجدد العقد تلقائياً لعدة معاشه مالم يشعر أحد الاطراف بعدم الرغبه بالتجديد بعدة لا

than 30 days from the end of the contract.

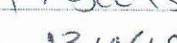
تقى عن 30 يوماً من نهاية العقد

مدون

HR 005

العمل معاشرة اشعار

Effective Date Notice

1	ID No: 2312	Title: Crane Operator	Name: Rakesh Kanser	الاسم : Rakesh Kanser	1
Emp. Data	Section: Technical Services	القسم : Department: Projects	ادارة : Projects		
	Nationality: India	الجنسية: Starting work at:	13/06/23	تاريخ المباشرة:	
		توقيع المدير المباشر		توقيع الموظف:	
	14/8/2023				

2	To: Personnel Department..		إلى : شؤون الموظفين	2
Please be advised that, the EMPLOYEE :		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :		
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		2023 / 06 /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة	
<input checked="" type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		2023 / 06 / 13	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ	
Employ Dept.	مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____ / _____ / _____		شؤون الموظفين الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : ٢٣ / ٦ / ٢٠٢٣	

<p>3</p> <p>HR use only</p>	<p>نائب مدير الفرع</p> <p>التوقيع :</p> <p>_____</p> <p>التاريخ :</p>	<p>رئيس قطاع الرقابة و الجودة</p> <p>التوقيع :</p> <p>_____</p> <p>التاريخ :</p>	<p>3</p> <p>اعتناء الادارة</p>
-----------------------------	---	--	--------------------------------



2312

29/8/2022

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: ٢١٢	الاسم : رأيس لورز . الوظيفة : مanger Name: رأيس لورز . Title: ID No: ٢١٢	الادارة : الإداره	1
Emp. Data	Section:	قسم . القسم : Department:	Tاريخ المباشرة : Starting work at: ٢٠٢٢/٠٩/٠١	جنة
	Nationality:	الجنسية : الجنسية : Nationality:	توقيع المدير المباشر : Signature: Ramez	الموظف : توقيع الموظف : Signature: Ramez

2	To: Personnel Department.	الى : شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	شئون الموظفين
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٤٦ / ١٥ / ٢٠٢٣م	الاسمه : رمنه شرق
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٣م	التاريخ : ٢٠٢٣/٠٩/٢٥
	مدير الموارد البشرية 	الاسم : التوقيع : التاريخ : ٢٠٢٣/٠٩/٢٥	شئون الموظفين الاسم : رمنه شرق التوقيع : رمنه شرق التاريخ : ٢٠٢٣/٠٩/٢٥

3	نائب مدير الفرع	المدير التنفيذي	3
HR use only	التوقيع :	التوقيع :	التوقيع :
	التاريخ :	التاريخ :	التاريخ :

054/23

Saudi Aramco 6978-A (5/96) Front

SAUDI GOV'T. License #
2521632576

SAUDI ARAMCO
CAC012022

Certificate No. _____

Name Kausar, Raees

Is certified to operate equipment **CONTRACTOR**
listed on Reverse Side

THIS IS NOT A
SAUDI ARABIAN
GOVERNMENT LICENSE

Date of Expiration 11/15/2025

Examiner Woodall, Simon Colli Date 11/22/2022

Supt Raees K Date 12/15/2022



Raees.K

Kausar

2312

نغير التصفية خلال فترة

7027



ALSALOMI

طبع بواسطة المطبعة
التاريخ : 2024/11/25
توقيت : 11:32:49 م
الصفحة 1

رليس كوسار		102312	اسم الموظف
2024-05-06	تاريخ اخر عودة من اجازه	106029	امانة
1	رقم التصفيية للموظف	إقالة مادة 83	تاريخ التسمية
عيبي	صرف تذاكر السفر	2022-04-10	مدة الخدمة من اخر تسمية
0	المدة من اخر تصفيية	48.27	تاريخ اخر تصفيية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2521632576	تاريخ التعيين
2500	بدلات طبيعة عمل	300	الراتب الأساسي
0	بدل الانتقال	0	بسادل ضيق ثابت
5000	اجهالي	قسم الحركة	الماءكل

مستحقات - قسم التصفيه

0.00	بدل طعام	0.00	بدل النقل	1,027.00	رتبة مساعدي
0.00	بدل إشراف	140.00	بدل عمل إضافي	1,167.00	بدل طيف العمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات حري
0.00		0.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	7792	نفقات خاصة بالتصفيقية
0.00	تذاكر سفر		بدل نهاية خدمة	8,089.00	بدل الخدمة
0.00	مستحقات أخرى - رسيد	0.00	بدل سخن	0.00	نذر الذر

نذر الدار

10,423.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طرفة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بيان	0.00	تعدي المد
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	استقطاعات خاصة بالصالحة
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالى المد
0.00	مبلغ سجن اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	عدد الايام الطارئة تعدي المد	0.00	مصاريف الاقامة	0.00	قيمة الايام طارئة تعدي المد

قطاعات خاصة بالعملية
اجمل المفهوم

ملاحظات	التاريخ	وأتب المسابقة
المصافي المستحق	10.423.00	إجمالي الدسميات
رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	10.423.00	اجمالي المدفوع

حاسب الم

المراجع

مدير الموارد البشرية

卷之三

المدى أخبار

第 1 页