



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>AC03</u> رقم الموظف Title: <u>Timekeeper</u> الوظيفة . Name: <u>Ansar Abbas</u> الاسم: Section: <u>Tajbura</u> : الدرع . Department: <u>Admin</u> : الإدارة Nationality: <u>Pakistani</u> الجنسية: Starting work at: <u>29/11/2023</u> تاريخ المباشرة: توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____ 22/11/2023	1
---	---	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____ 22/11/2023	2
---	--	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____ 05 DEC 2023	3
---	--	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

14/11/2023	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Ansar Abbas	الاسم Name
Alhasa – PKG9	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Time Keeper	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
3700			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
4000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة تقييم التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
يعتبر هذا العرض لائغا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ ____/____/____		SIGN : التوقيع _____		NAME : الاسم _____	

MMS-HR-JO-0001

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

جولة هوية  
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية

ANSAR ABBAS AURANGZEB

انصار عباس اورنگزيب

رقم ٢٥١٧٧٢٧٧٣٧ نسخة ١

مركز الامساك والخدمات الالكترونية

لاست. ١٤٤٣/٠٩/٣٠ الجبلار ١٩٩٠/٠٤/١٠

تاريخه عام

المدينة الاسلام

خمس باكمستان

محدث عمل مؤسسة نهاء الجبلار للثقافات العامة



١٩٩٠/٠٤/١٠