



ALSALOMI

تقرير التصفية خلال فترة

لبيع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحم

تاريخ : 09/03/2025

توقيت : 41:42:01 م

الصفحة 1 / 1

تم تسجيل القيود

اسم الموظف		202713	مؤكش ساه	
المهنة		2514	عمل	
تاريخ التصفية		2025-02-28	تاريخ اخر عودة من اجازته	
مدة الخدمة من آخر تصفية		439	رقم التصفية للموظف	
تاريخ اخر تصفية		2023-12-09	تاريخ أول مباشرة	
تاريخ التعيين		2023-12-10	مدة الاجازة المستحقة	
الراتب الاساسي		900	رقم الإقامة	
بـ بدل اضافي ثابت		0	بـ بدل اعاشة	
الهيكل		2110302	بـ بدل السكن الشهري	
ملاحظات		خرج ولم يعد	اجمالي	
مستحقات خاصة بشهر التصفية			ادارة الخدمات	
راتب أساسي		900.00	بـ بدل انتقال	
بـ بدل طبيعة عمل		0.00	بـ بدل اضافي	
بدلات أخرى		0.00	مستحقات أخرى - رواتب	
عمل إضافي		0.00	قيمة المكافأة	
مستحقات خاصة بالتصفية			عدد الافراد / التذاكر	
بـ بدل اجازة		1,024.00	تذاكر سفر	
شهر انذار		0.00	مستحقات أخرى-رصيد	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية			مصاريف التأثرة	
تأمينات		0.00	بـ بدل نهاية خدمة	
طارنة بدون راتب		0.00	بـ بدل سكن	
تعدي الحد		0.00	حسميات أخرى	
استقطاعات خاصة بالتصفية			اعتيادية بدون راتب	
اجمالي السلف		0.00	غياب بدون إذن	
استقطاعات أخرى		0.00	الخروج والعودة	
قيمة الايام طارئة تعدي الحد		0.00	مبلغ محجوز تذاكر	
مصاريف الإقامة		0.00	مبلغ محجوز اقامة	
ملاحظات			عدد الايام الطارئة تعدي الحد	
الرواتب السابقة :		شهر	سنة	القيمة
اجمالي المستحق				2,224.00
اجمالي الحسميات				2,224.00
الصافي المستحق				0.00
رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				0.00

المدير العام

المدير المالي

المحاسبات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fahad 5551

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ: 2025-03-03م

إشعار بإنهاء الخدمة

Notice of Termination

الاسم Name	202713	الكوود Code
موكيش شاه MUKESH SAH		
رقم الهوية I.D.#	المقاولات - الخدمات Construction-Service	الادارة / القسم Dept.
2565730773		

Based on the contract concluded with you on 19/12/2023, due to the fact that you have been Absent for continuous work period and you have been notified of that. This is a termination of the contract from your party according to Article 77. The Company has the right to claim compensation based on the contract or Saudi Labor Law.

Therefor the company has decided to terminate your services in accordance with Article 80-7 of the Saudi Labor Law for your absences more than 15 days continuously, considering that your last working day is 03-03-2025

بناءً على العقد المبرم معكم بتاريخ 2023/12/19 ونظراً لانقطاعكم عن العمل لمدة متصلة وقد تم اشعاركم طبقاً للمادة (77) فإن للشركة الحق في مطالبتكم بالتعويض المنصوص عليه في العقد او نظام العمل السعودي.

عليه تقرر انهاء خدماتكم على المادة (7-80) من نظام العمل السعودي لتغيبكم عن العمل المتصل لمدة اكثر من 15 يوم. واعتبار ان اخر يوم عمل لكم بالشركة هو 2025-03-03م

المدير المباشر	Direct Manager
التوقيع:	Signature
.....

الموظف	Employee
التوقيع:	Signature
.....

إدارة الموارد البشرية

HR Management





KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية
هوية المقيم

MUKESH SAH
موكيش ساه

الرقم ٢٥٦٥٧٣.٧٧٣ نسخة ١
مكان الإصدار الخدمات الالكترونية
الإصدار ١٩٨٥/١١/٠٧ الميلاد ١٤٤٥/٠٢/١٩
المهنة عامل صيانة الطرق
الجنسية نيمال
صالحه محمد صالحه
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

٢٥٦٥٧٣٠٧٧٣

٢٥٦٥٧٣



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>٢٧١٣</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>مكيث</u> الاسم: <u>مكيث</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>المحاسبة</u> الفرع: <u>الإدارة</u> Nationality: <u>سوري</u> الجنسية: <u>سوري</u> Starting work at: <u>2023/12/15</u> تاريخ المباشرة: <u>2023/12/15</u> توقيع الموظف: <u>MUKPSHGAH</u> توقيع المدير المباشر: <u>1952</u>	1
---	--	---

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم: <u>مكيث</u> التوقيع: <u>مكيث</u> التاريخ: <u>2023/12/15</u>	2	إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/12/15 م <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م شؤون الموظفين الاسم: <u>مكيث</u> التوقيع: <u>مكيث</u> التاريخ: <u>2023/12/15</u>
---	---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>مكيث</u> التاريخ: <u>2023/12/15</u>	3	اعتماد الإدارة
---	---	---	----------------

* صورة لمحاسبات الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

4/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	MUKESH SAH	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Labor	الموظف Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
900			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1200			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف و عائلته (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لائغا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط This offer is valid for 48 hours only.					
المدير التنفيذي C.F.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
/ /		MUKESH SAH		MUKESH SAH	

MMS-HR-JO-0001

M.E



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Date: 2023/12/08 : التاريخ , No : _____ : الكود , Name: _____ : اسم الموظف Section : الجاهوز : القسم , Department: الخدمات : الإدارة , Title: عامل : مسمى الوظيفة راتب الموظف الاجمالي : _____ Department : الرئيس المباشر : _____ Sing: MUKESH SAH : توقيع الموظف Manager .Department: _____ : مدير الادارة	1
---	--	---

2	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد علي الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد علي غير الكفالة امضي 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave أقر انا _____ بأنه لا مانع لدي من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي , توقيع صاحب السلفة : _____ ملاحظات : 3000 ريال - لفر I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: _____ MUKESH SAH	2
---	---	---

3	توقيع Sing : المالية : Financial Sing توقيع Sing : الموارد البشرية : HR Sing ملاحظات : _____ ملاحظات : _____	3
---	---	---

4	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved إعتماد الإدارة Signature : _____ : التوقيع Date: _____ / _____ / _____ : التاريخ	4
---	--	---

* صورة لشؤون الموظفين

* صورة لملف الموظف

* صورة للحسابات

MMS-HR-L-0001

M.E



رقم الوثيقة :

16060342

بؤة اريانا

Riyadh Chamber
بؤة اعمالي - خدمات التصديق اإللكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناءً على طلب المشترك أعلاه

03/03/1445 هـ

التاريخ :

18/09/2023 م

Contract

Visa No: 1303575620

This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/ 2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

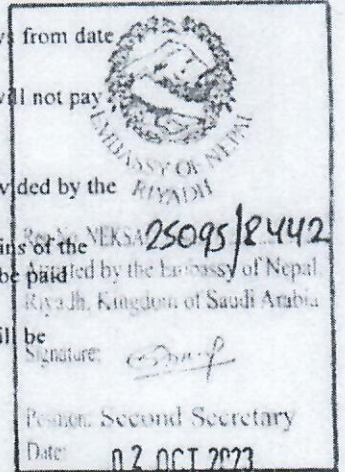
Mr.: *Mukesh Sah*

Nationality: Nepali

Passport No: *PA1833775*

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal..... 1000.....for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



Year of Arabic Calligraphy 2021

لا تشارك لوفيقو أو خدم
وتعرض صحتها للملاحقة القانونية
https://mybusiness.char
مسؤولية على الوفاء من مجاري الوثيقة



P<NPLSAH<<MUKESH<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
PA18337759NPL8511076M33061831830551199<<<<64