



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: <u>٤٥١٨</u>	Name: <u>حسين</u> . الوظيفة: <u>حراس</u> Title: <u>Guard</u>	1
Emp. Data	Section: <u>الادارة</u>	Department: <u>الادارة</u>	Employee ID
	Nationality: <u>ا</u>	Starting work at: <u>2023/10/23</u>	
	<u>م</u>	<u>توقيع المدير المباشر</u>	<u>لـ</u> توقيع الموظف:

2	To: Personnel Department..	إلى : شؤون الموظفين
Emp. Dept	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٣/١٠/٢٣ م
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠ م
	مدير الموارد البشرية	شئون الموظفين
	الاسم : <u>يوسف حماد</u> التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : <u>٢٣/١٠/٢٣</u>	الاسم : <u>يوسف حماد</u> التوقيع : <u>_____</u> التاريخ : <u>٢٣/١٠/٢٣</u>

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي
		التوقيع : <u>_____</u>
		التاريخ : <u>_____</u>

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JF M-٤

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

4/11/2023	تاريخ العرض Date	السودان	الجنسية Nationality	يوسف عبدالله يوسف	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الخدمات	الاداره Division	حارس	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY	شهرياً			SALARY	الراتب والعلاوات
1700					الراتب الأساسي Basic Salary
300					بدل اعاشه Food Allowance
مؤمن					بدل سكن Housing allowance
مؤمن					بدل انتقال Transportation
2000					اجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)
ذكرنة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - غير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

المدير التنفيذي G.E.O.

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE: التاريخ :

SING: التوقيع :

NAME: الاسم

MMS-HR-JO-0001

D M. E

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الملَكُوُتُ الْعَرَبِيُّ الْسَّعُودِيُّ
وزَارَةُ الدِّرْفُورِيَّةِ
يُوسُفُ عَبْدُ اللهِ يُوسُفُ حُسَيْن

YOUSIF ABDALLA YOUSIF HUSSEIN

الرقم ٤٣٩٦٣٦٣٠٣٤ سخة ٣

مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية

الإصدار ١٤٤٤٠٣٠١٩٩٣/١٠١٠١ البلاد

الهنة سائق خاص

المجتبية السودان

الديانة الاسلام

صاحب العمل بندر بن خلف ابن عوض العطيري

KINGDOM OF SAUDI ARABIA