



رقم الوثيقة :

19549776

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال你 - خدمات الصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم التسجيل : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 07/02/1446

11/08/2024

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr: Glovinada Nagal

Nationality:Nepal

Passport: PA1719030

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as LABOUR with the basic salary of Saudi Riyal SR 1200 (In words ONE THAOTHAND TWO HUNDRED only) and free food or SR 300 ,for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

Glovinada





شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

01/12/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	GOVINDA NAGAL	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(ستين)
(The duration of the contract depends (2 Years)

شهريا MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
1000	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعشه Food Allowance
By Company	بدل سكن Housing allowance
By Company	بدل انتقال Transportation
1300	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل ستين لموظفي مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

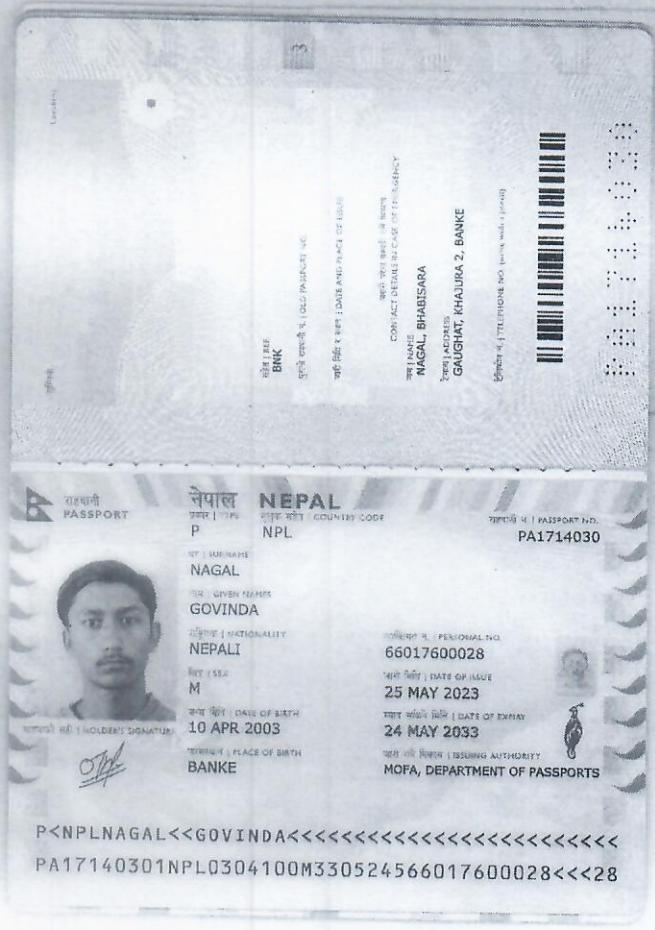
المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ DATE :	التوقيع SING :	الاسم NAME:
____ / ____ / ____	_____	_____



P<NP|NAGAL<<GOVINDA<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
PA17140301NPL0304100M330524566017600028<<<28



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ: ٢٠٢٤١٣١١

غير سعودي استقدام "ع الكفالة" نقل كفالة



سعودي

الاسم	حولين ابراهيم	الادارة	٣٣٣٥	الكود
الاداره	الاداره	الاداره	الاداره	الاداره

نموذج متابعة موظف جديد

الفترة الانجاز	الإجراءات
----------------	-----------

٢٠٢٤١٣١١



مستندات التعيين

- العرض الوظيفي مباشرة العمل المؤهل السيرة الذاتية الهوية اخلاقيات المهنة
 الابيان "الحساب البنكي" العنوان الوطني صورة شخصية كرت العائلة "لل سعودي المتزوج"

٢٠٢٤١٣١٢٦



اضافة في اسكنون و اصدار كود

٢٠٢٤١٣١٢٨٠



الفحص الطبي



البصمة



اضافة في قوى



التحقق من اضافة التامينات

٢٠٢٤١٣١١



التحقق من اضافة التامين الطبي



التوقيع على صحة بيانات التواصل

المدقق	
الاسم	التوقيع
_____	_____

المراجع	
الاسم	التوقيع
_____	_____



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

3135

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

ID No: 3135 . رقم الموظف: Name: حمزة ناجي . الوظيفة: عامل مخازن طره . Department: الإدارية . الفرع: Nationality: Nationality: تارikh المباشرة: ١١/١٢/٢٠٢٤ . الجنسية: نيجيريا . Starting work at: ١١/١٢/٢٠٢٤

١٩٥٢

توقيع الموظف:

2

Employ Dept.

2

بيانات الموظفين

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١١ التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٥

مدير الموارد البشرية

الاسم: محمد بوشتاب
التاريخ: ٢٠٢٤/١٢/١١

شئون الموظفين

الاسم: محمد بوشتاب
التاريخ: ٢٠٢٤/١٢/١١

3

HR use only

3

بيانات الموظف

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التاريخ: ٢٠٢٤/١٢/١٦

التاريخ:

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP M-2