

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY
DIPENDRA KUMAR PASMAN

ديبيندرا كومار باسمان

الرقم ٢٥٦٥٧٣١٩١٢ نسخة ١

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ١٤٤٥/٠٧/١٩ الميلاد ١٩٩٠/٠٥/٢٤

المهنة عامل صيانة الطرق

الجنسية نيبال

الحالة غير ذلك

صاحب العمل شركة

٢٥٦٥٧٣١٩١٢

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

٢٥٦٥٧٣١٩١٢

٢٧٤٧

30/12/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	DIPENDRA KUMAR PASMAN	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
900			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1200			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط. This offer is valid for 48 hours only.					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		____		____ ٢٧٤٢٤١٢١٤١٦	



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>Emp. Data</p> <p>ID No: <u>2747</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>ديبندر كومار</u> . الوظيفة : الاسم : Section: _____ : الفرع : الإدارة : <u>الخدمات</u> Nationality: <u>نيبال</u> . الجنسية : Starting work at: <u>2024/01/02</u> تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1	<p>بيانات الموظف</p>
2	<p>Emp. Dept.</p> <p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/01/02</u>م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20</u> / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : <u>علي البشري</u> : التوقيع : _____ : التاريخ : <u>2024/01/02</u></p>	2	<p>شؤون الموظفين</p> <p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p>شؤون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>يوسف خالد</u> : التوقيع : _____ : التاريخ : <u>2024/01/01</u></p>
3	<p>HR use only</p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>_____ : التوقيع</p> <p>_____ : التاريخ</p>	3	<p>اعتماد الإدارة</p>

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع



رقم الوثيقة :

16060342

خفة الريا

Riyadh Chamber
بوابة اعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

03/03/1445 هـ

التاريخ :

18/09/2023 م

Contract

Visa No: 1303575620

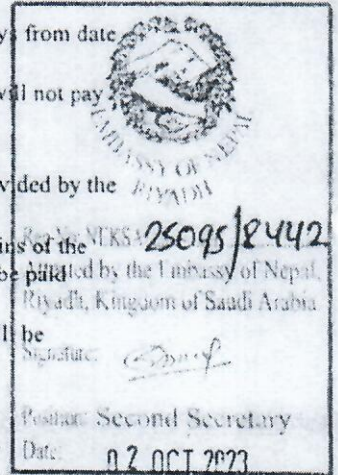
This agreement is made and entered into ...Date- 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr.: Dipendra Kumar Pashan Nationality: Nepali

Passport No: 12270417

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER with the basic salary of Saudi Riyal 1000 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

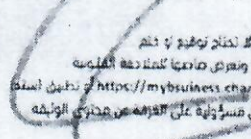


Dipendra


First Party

Name Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Second Party



The Ministry of Foreign Affairs, Government of Nepal, requests and requires whom it may concern to allow the holder to pass freely, without let or hindrance and to afford him or her every assistance and protection, which he or she may stand in need of.


Signature of the Issuing Officer
Second Secretary

राहदानी /
Passport



क्रमांक/ Type	नेपाल/ NEPAL
P	युएन संकेत/ Country Code
	NPL
नाम/ Surname	
PASMAN	
नाम/ Given Names	
DIPENDRA KUMAR	
राष्ट्रियता/ Nationality	
NEPALESE	
जन्म तिथि/ Date of Birth	
24 MAY 1990	
लिंग/ Sex	
M	
जारी तिथि/ Date of Issue	
06 JUL 2021	
म्याद सकाईने तिथि/ Date of Expiry	
05 JUL 2031	

राहस्यी नं./ Passport No.
12270417



नागरिकता नं/ Citizenship No.
151075-10059
जन्मस्थान/ Place of Birth
SIRAHA

आर्यो बने निवास / Issuing Authority
MOFA, DEPARTMENT OF PASSPORT

_____/ Holder's Signature

P<NPLPASMAN<<DIPENDRA<KUMAR<<<<<<<<<<<<<<<<<<<
12270417<6NPL9005248M310705815107510059<<80