



شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>1106</p> <p>ID No: _____ Title: <u>cost control</u> Name: <u>Mohamed Ezzat</u> الاسم: <u>محمد عزالدين</u></p> <p>Section: _____ Department: <u>projects</u> الإدارة: <u>Hammed</u></p> <p>Nationality: _____ الجنسية: <u>مصري</u> Starting work at: _____ تاريخ المباشرة:</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: <u>2023/1/17</u></p>	1
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2023/1/17</u></p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / /</u></p> <p>مدير الموارد البشرية: <u>محمد طارق العجمي</u> الاسم: <u>خولعه لوضي</u> شنون الموظفين</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: <u>2023/1/17</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

8/10/2023	تاريخ العرض Date	Egyptian	الجنسية Nationality	Mohamed Ezzat Hammad	الاسم Name
aljubail	الفرع Branch	Projects	الإدارة Division	Cost control manager	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
22750			الراتب الأساسي Basic Salary		
8750			بدل سكن Housing allowance		
3500			بدل انتقال Transportation		
35000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة تقييم التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SIGN		الاسم : NAME	
18 / 10 / 2023		[Signature]		Mohamed Ezzat	

MMS-HR-JO-0001

M. E

نموذج تقييم مقابلة شخصية
Interview Evaluation Form

Dept. / Section :					الإدارة / القسم :	المشروع
Name of Applicant :					اسم المتقدم :	محمد عيسى
Nationality :					الجنسية :	سوري
Position Applied :					الوظيفة المتقدم لها :	Cost control
Education :					المؤهل العلمي :	بكالوريوس
Interview Date :					تاريخ المقابلة :	٧ - ١٠ - ٢٠٢٢

EVALUATION SUBJECTS		ضعيف Poor	متوسط Med.	جيد Good	ممتاز Excellent	مجال التقييم
1	Appearance					المظهر
2	Personality					الشخصية
3	Self - Confidence					الثقة
4	Inter - Action Skills					مهارات المشاركة
5	Aggressiveness					الهيمنة
6	English Language					اللغة الإنجليزية
7	Arabic Language					اللغة العربية
8	Intellect					الاستيعاب
9	Decision Making					اتخاذ القرار
10	Related Education					ملاءمة المؤهل العلمي لمتطلبات الوظيفة
11	Related Experience					ملاءمة الخبرات العملية لمتطلبات الوظيفة
12	Related Skills					ملاءمة المهارات المكتسبة لمتطلبات الوظيفة

آخر راتب - الراتب المتوقع

Is the applicant expected to have a long career with the company	(No) لا	(Yes) نعم	هل من المتوقع استمراريته في العمل لدى الشركة

Remarks: *أحمد محمد*

ملاحظات :

Recommendation For Hiring	Yes () No ()	نعم () لا ()	التوصية بالتوظيف
Interviewer's Name			اسم مجري المقابلة الشخصية
Signature			التوقيع

MMS-HR-EF-0001

M.E

卷之三

一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

THE
JOURNAL
OF
THE
ROYAL
ANTHROPOLOGICAL
INSTITUTE
OF GREAT
BRITAIN
AND IRELAND
PART I
1901

16

11

12

1

THE
NEW
F
AL
R
F
F
F

2341941322

