

فارج كفال



شركة مبارك مرعي السالومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

١٤١٩

1	<p>ID No: _____ Title: <u>مدير</u> Name: <u>عبدالله</u></p> <p>Section: _____ Department: <u>المحكمة والدفع</u></p> <p>Nationality: <u>اليمن</u> Starting work at: <u>٢٠٢٤/٥/٥</u></p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>٢٠٢٤/٥/٥</u></p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>20 / /</u></p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	2
Employ Dept.		شؤون الموظفين

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
HR use only		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

6/5/2024	تاريخ العرض Date	اليمن	الجنسية Nationality	علي احمد علي وثلب	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	الحرمة	الإدارة Division	معلق شوبول	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)
The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهرية	SALARY الراتب والملاوات
2200	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعاشة Food Allowance
مؤمن	بدل سكن Housing allowance
مؤمن	بدل إنتقل Transportation
2500	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (If the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لائحا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.

This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بكوني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود الملونة أعلاه

التاريخ : DATE	التوقيع : SIGNATURE	الاسم : NAME
1 / 1		علي احمد

MMS-HR-JO-0001

هوية مقبلة

رقم المسخة ١

الجمهورية العربية السورية



وزارة الداخلية



يجب التحقق
من الرمز السري
قبل اعتماد
التعامل مع الهوية

علي احمد علي صالح وخاب
ALI AHMED ALI SALEH WATHAB

تاريخ الميلاد	٢٠٢٣/١٢/٢١	رقم الهوية	٢٥٣١٤٨٥٨٧٤
مكان الميلاد	اليمن	تاريخ الميلاد	١٩٩٩/٠٧/١٧
الاسلام	الاسلام	الجنسية	اليمن
		المهنة	عامل تحميل وتوزيع
		هوية صاحب العمل	٧٠١٥٣٧١٥١٦
		مكان الاصدار	شركة العلم لامن المعلومات
		مكان العمل	منطقة مكة المكرمة
		اسم صاحب العمل	مؤسسة هشام حبت الله حبه العسباني لتقديم للخدمات