

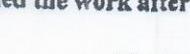


شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

ID No:	<u>_____</u>	Name: <u>محمد الله مسمر الكعبي</u>	الوظيفة: <u>مدير بحث</u>	Title: <u>رقم الموظف</u>
Section:	<u>_____</u>	الادارة: <u>ادارة احوال</u>	الفرع: <u>_____</u>	Department: <u>_____</u>
Nationality:	<u>_____</u>	الجنسية: <u>عمومي</u>	Starting work at:	<u>٢٠٢٤/٣/١</u>
		توقيع المدير المبشر	توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department..	إلى : شؤون الموظفين
Please be advised that, the EMPLOYEE :		نأمل اعتماد مبادرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٣ / ١٠ / ٢٠٢٤
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٤
<p style="text-align: center;"> مدير الموارد البشرية  الاسم : خالد بوخرت التوقيع :  التاريخ : ١٤٢٤ / ١٢ / ٢٠٢٤ </p>		

3	الاعتماد النهائي المغير التنفيذي	التاريخ : _____
_____	_____	التاريخ : _____

* صورة لمدرس الروابط

الأصل لملف الموقوف

MMS-HR-EDN-0001

JF n-5



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

16068

26/3/2024	تاريخ العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	ABDULLAH MASTOUR E ALOTAIBI	Name
Aljubail	فرع Branch	Projects	ادارة Division	ELECTRICAL	الوظيفة Job Title <input checked="" type="checkbox"/> قمة الموظف

Offer Detail

مدة العقد) حتى نهاية المشروع (
The duration of the contract depends on the end of the project.

MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY
شهرياً	الراتب الأساسي Basic Salary
2600	بدل سكن Housing allowance
1000	بدل انتقال Transportation
400	
4000	الإجمالي Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . وبعابر ترخيص نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بدأة مباشرة الموظف .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) مولادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطقة تامن طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
ذكره سفر واحد كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحصل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعابر هذا العرض لا غير في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه .
.This offer is void if the business does not start on the date specified below

السيد/ رئيسني O C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within
and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ()
والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التarih	SING : التوقيع	NAME: الاسم
----------------	----------------	-------------

كيلول، جدة، المملكة العربية السعودية

الهوية الوطنية
دفتر السفر



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

عبدالله بن مستور بن عبد الماقطى العتيبي

ALOTAIBI, ABDULLAH MASTOUR E



الرقم : ١١٣٠٦٠٧٤٥٨ No: 1130607458

تاريخ الميلاد : ١٤٢٦/٠٧/٢٨ DOB: 02/09/2005

تاريخ الانتهاء : ١٤٤٨/٠٢/٠١ DOE: 15/07/2026

مكان الميلاد : الطائف



1130607458