

تبع بواسطة فاطمة علي عبد الرحيم

تاريخ: 07/09/2025

توقيت: 21:38:02 م

الصفحة: 1

تقرير التصفية خلال فترة



الاهل

2025-04-13	تاريخ اخر عودة من اجازة	202496	اسم الموظف
2	رقم التصفية للموظف	2312	المهنة
عيني	صرف تذاكر السفر	2025-08-19	تاريخ التصفية
182	المدة من آخر تصفية	132	مدة الخدمة من آخر تصفية
سكن جماعي	نوع بدل السكن	2025-02-18	تاريخ اخر تصفية
2000	بدلات طبيعة عمل	2023-07-10	تاريخ التعيين
0	بدل الانتقال	3700	الراتب الاساسي
0	بدل اضافي	0	بدل اضافي ثابت
0	متغير	2110102027	الهيكل
6000	اجمالي		
ملاحظات اخر يوم 8/21 - اخر مباشرة: 2025/4/8 - انتهاء على مادة 77 تعويض راتب شهرين-نقل كفالة مشروع T.N.L			
مستحقات خاصة بشهر التصفية			
0.00	بدل طعام	2,343.00	راتب اساسي
0.00	بدل إشراف	1,267.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	بدلات أخرى
		0.00	عمل اضافي
مستحقات خاصة بالتصفية			
0	عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التأثيرة
0.00	تذاكر سفر	6,333.00	بدل نهاية خدمة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن
استقطاعات خاصة بشهر التصفية			
0.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع
0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بإذن
استقطاعات خاصة بالتصفية			
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن
	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة
الرواتب السابقة:			
24,113.00	الصافي المستحق	0.00	اجمالي الحسميات
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية		

الموارد البشرية
قسم الرواتب ومزايا العاملين
تم الصرف
8/9/25

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatimah
SSS

8/9/2025



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>Emp. Data</p> <p>ID No: 102496 PTW - Mohammad Azarudeen الاسم : محمد عازر عدي Section: PKG-6 : الإدارة : HSE : قسم السلامة Nationality: India : الجنسية : الهند . Starting work at: 11-01-2025 تاريخ المباشرة : 11-01-2025 توقيع الموظف: محمد عازر عدي توقيع المدير المباشر: محمد عازر عدي</p>	1
2	<p>Employ Dept.</p> <p>To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE : نامل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 20 / / م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 2025 / 1 / م</p> <p>مدير الموارد البشرية : الاسم : محمد عازر عدي : التوقيع : محمد عازر عدي : التاريخ : 2025 / 1 / 11</p>	2
3	<p>HR use only</p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي : محمد عازر عدي : التوقيع : محمد عازر عدي : التاريخ : 2025 / 1 / 11</p>	3

* صورة لمحاسيب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E

نموذج زيادة راتب

الرقم الوظيفي: Code 202496	الادارة: مشروع L.N.T	التاريخ: Date. 2025/07/10
اسم الموظف: محمد عز الدين: employee	المسمى الوظيفي: مسئول تصاريح عمل: Job Title	
تاريخ الالتحاق بالعمل: 2023/07/10 Date Of work	مدة الخدمة: سنتين	
تاريخ آخر تعديل لا يوجد - بقيمة 0	تاريخ تنفيذ الاجراء: 2025 / 07 Date implementation	

نوع الاجراء Kind of action

وقد تم الاجراء بناء على: ☐ زيادة راتب ☐ تعديل راتب ☐ زيادة بدلات ☐ ترقية ☐ تغيير مسمى الوظيفة

التصنيف: Rating	الوضع الحالي Currently	الوضع المقترح Proposed
المسمى الوظيفي: Job Title	مسئول تصاريح عمل	مسئول تصاريح عمل
الراتب الاساسي: M. Salary	3700	3700
بدل السكن: Housing allowance	مؤمن	مؤمن
بدل الاعاشة: FOOD	0	0
بدل المواصلات: Transportation allowance	مؤمن	مؤمن
بدل إضافي	300	300
بدلات طبيعه عمل: Other	0	2000
التأمين الطبي: Insurance vacation	مؤمن	مؤمن
تذكرة سفر: Air Ticket	كل سنتين	كل سنتين
الاجازة السنوية: Annual vacation	21 يوم كل 1 سنه	21 يوم كل 1 سنه
الإدارة: administration	مشروع L.N.T	مشروع L.N.T
الاجمالي	4000	6000

الموارد البشرية HR

ملاحظات: بدل طبيعة عمل 2000 ريال

التوقيع: 15/07/2025

الاعتماد Approval

اعتماد الإدارة: ☐ تعتمد ☐ تؤجل ☐ لا تعتمد ☐

السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترح للمذكور باناته أعلاه من تاريخ:/...../2025 م

ملاحظات أخرى:

توقيع بالاعتماد

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

هوية
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

MOHAMED AZARUDEEN HAJA NAJMUDEEN

محمد اظهر الدين حاجا نجمودين

الرقم ٢٥٥٦٥٠٦٨٠٢ نسخة ٢

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

التصديق ١٤٤٥/٠٦/٢١ الميلاد ١٩٩٠/٠٨/١٠

الجنس عامل مقرون

الجنسية الهند الديانة الاسلام

صاحب العمل شركة مبارك مرعي المصنعي وشركاه

تتمتع بـ



٢٥٥٦٥٠٦٨٠٢

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	name: Mohamed azarudeen الاسم:	1
Emp. Data	ID No: 2496 رقم الموظف :	Title: work permit resever الوظيفة:
	المشاريع الفرع : Department: المشاريع الإدارة :	
	Nationality: الجنسية: هندي . Starting work at: 2023/07/10 تاريخ المباشرة :	
	توقيع الموظف: توقيع المدير المباشر:	

2	To: Personnel Department. . إلى: شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف:	
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023 / 07 / 10م	
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 2023 / / م	
	مدير الموارد البشرية الاسم: خديجة بن محمد التوقيع: التاريخ: 2023 / 8 / 5	شؤون الموظفين الاسم: فاطمة المويحيى التوقيع: التاريخ: 2023 / 7 / 10

3	الاعتماد النهائي	3
HR use only	التوقيع: التاريخ: 2023/9/5	اعتماد الإدارة



شركة سولمي للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

2496

06/06/2023	التاريخ Date	INDIAN	الجنسية Nationality	MOHAMMAD AZARUDEEN HAJA	الاسم Name
حسب حاجة العمل according to work	الفرع Branch	PROJECTS	الإدارة Division	WORK PERMIT RESEVER	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد حسب نهاية المشروع The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY & شهريا			SALARY الراتب والمزايا		
3700			الراتب الأساسي Basic Salary		
BY THE COMPANY			بدل سكن Housing allowance		
BY THE COMPANY			بدل انتقال Transportation		
300			بدل اعاشة Food Allowance		
4000			إجمالي الراتب Total salary		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي والملاحة الداخلية للشركة . Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.					
الاجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف . Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.					
تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) . One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)					
يختبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below.					
Final Approval			الموارد البشرية HR		
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المبينة أعلاه . I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ()					
And abide by the above conditions.					
ملحظت : Notes:					
Name : MOHAMED AZARUDEEN HAJA			الاسم : التاريخ :		
signature :			date : 04/SEP/2023		
2496			التوقيع :		

Employment Agreement

Date 27/06/2023

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MUBARA MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name MOHAMED AZARUDEEN H.N

Nationality INDIAN

Passport No. 26310779

Salary SR 3700 + 300 = 4000 SR



الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

TERMS & CONDITON

شروط :

1. The Second Party Work WORK PERMIT RESEVER or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expirtation and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considerd probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in thier full mental sense.

الطرف الثاني

Second Partv

- (١) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.
- (٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملين قالة للتجديد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
- (٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعهادات وتقاليد أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفقات وما يترتب عليه من ذلك.
- (٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعلن من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
- (٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
- (٦) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجعة.
- (٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تعام مدتها وفي حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.
- (٨) اذا تضرع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في خفض راتبه على اساس انه عامل عادي واذا رفض يتحمل جميع المصاريف التي قدم بها من بلاده دون قيد او شروط.
- (٩) تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق اذار وعاده الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
- (١٠) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يطيع التعليمات والاوامر التي تصدر اليه من رؤساء والمتعلقة بالعمل دون تلمذ او اعتراض.
- (١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهما بكامل قواهما العقلية ووقعا بالرضا والقبول.

الطرف الأول

First Party

भारत / INDIA

03

भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

कार्ड / Type: P, लिंग / Gender: IND, राष्ट्रियता / Nationality: भारतीय / INDIAN, पत्रिका सं. / Passport No.: Z6310779



उपनाम / Surname: HAJA NAJMUDEEN
पूर्ण नाम / Given Name: MOHAMED AZARUDEEN
जन्म तिथि / Date of Birth: 10/08/1990, लिंग / Sex: M
जन्म स्थान / Place of Birth: THOOTHUKUDI, TAMIL NADU
जारी स्थान / Place of Issue: MADURAI
जारी तिथि / Date of Issue: 06/04/2022, समाप्ति तिथि / Date of Expiry: 05/04/2032



P<INDHAJA<NAJMUDEEN<<MOHAMED<AZARUDEEN<<<<<<
Z6310779<6IND9008102M320405001C5021556922<40