



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ Title: _____ Name: _____</p> <p>Section: _____ Department: _____</p> <p>Nationality: _____ Starting work at: 9-5-2024</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/5/9</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / /</p> <p>مدير الموارد البشرية: _____ الاسم: _____ التاريخ: _____</p> <p>شئون الموظفين: _____ الاسم: _____ التاريخ: _____</p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

2024/05/08	تاريخ العرض Date	معمدي	الجنسية Nationality	حسين ابوزيد	الاسم Name
الجافرة	الفرع Branch	الموارد البشرية	الإدارة Division	مسؤول موارد بشرية	الموظفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهرية	SALARY الراتب والعلاوات
4550	الراتب الأساسي Basic Salary
500	بدل عمل Work allowance
1750	بدل سكن Housing allowance
700	بدل انتقال Transportation
7500	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجانب هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

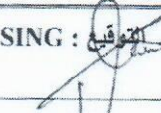
التوقيع : SING

الاسم : NAME

MMS-HR-JO-0001

شركة مبارك مرعي السنومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

24/3/2024	تاريخ العرض Date	سعودي	الجنسية Nationality	حسين ابوزيد	الاسم Name
الجفورة	الفرع Branch	الموارد البشرية	الادارة Division	مسؤول موارد بشرية	الوظيفة Job Title
Offer Detail <input type="checkbox"/> فئة الموظف					
مدة العقد (حتي نهاية المشروع) The duration of the contract (End of Project)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلوات		
4550			الراتب الأساسي Basic Salary		
1750			بدل سكن Housing allowance		
700			بدل انتقال Transportation		
7000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لائغا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			HR الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ 2024/5/8		SIGN : التوقيع 		NAME: الاسم حسين ابوزيد	

MMS-HR-JO-0002

 M.E

بطاقة الهوية الوطنية

نسخة ٤



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

حسين بن سعيد بن محمد ابوزيد



١٠١٨٣١٣٤٩٢

الرقم

١٤٤٨/٠٣/٢٧ هـ

تاريخ الانتهاء

الأحساء

جهة الإصدار

الأحساء

مكان الميلاد

١٤٠٦/٠٤/٢٣ هـ

تاريخ الميلاد



1018313492

تاريخه

جهة الحفظ

رقم الحفظ

١٤٢١/٠٤/٢٤ هـ

الأحساء

١٩٦٨٣٧