



AL SALOMI

اشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	Saadatullah Raza	الاسم
Job Title	Labour	الوظيفة
Employee Number	25158 07592	رقم الموظف
Department	civil	الادارة
Branch	Hyderabad Project	الفرع
Date of Joining	3 - 8 - 2025	تاريخ المباشرة
Nationality	Pakistani	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		إلى: شؤون الموظفين
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف		
Please Be advised That , the Employee:		
<input type="checkbox"/> Started work for the first time on date	31/8/2025	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation	1 / 1	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
شئون الموظفين		
الاسم: التوقيع:		

MMS-HR-EDN-2025-00



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

04/09/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTANI	الجنسية Nationality	SARDAR ULLAH RAZA KHAN	الاسم Name
JAFURAH	الفرع Branch	PROJECT	الادارة Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title Out of Scale

مدة العقد (2 سنة)

The duration of the contract (2 Year)

MONTHLY شهرياً	SALARY الراتب والعلاوات
2000	الراتب الأساسي Basic Salary
Provided by Company	بدل سكن Housing allowance
Provided by Company	بدل انتقال Transportation
300	اعانة Food allowance
2300	الإجمالي Total

ميزادات وشروطها الأخرى

فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفلة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموقف .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوماً منفردة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفر ببطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)
تنكبة سفر واحدة كل 2 منه للموقف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد انتهاء تأمين فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (If the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لا ينفي في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدنى . This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

N
11/9/2025

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within() and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المنوطة أعلاه

DATE : التاريخ	SIGN : التوقيع	NAME: الاسم
____ / ____ / ____	_____	_____

MMS-HR-JO-0002

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

04/09/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTANI	الجنسية Nationality	SARDAR ULLAH RAZA KHAN	الاسم Name
JAFURAH	الفرع Branch	PROJECT	الاداره Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Out of Scale					
مدة العقد (2 سنه)					
The duration of the contract (2 Year)					
MONTHLY شهريا		SALARY الراتب والعلاوات			
2000		Basic Salary الراتب الأساسي			
Provided by Company		Housing allowance بدل سكن			
Provided by Company		Transportation بدل انتقال			
300		Food allowance اعاشة			
2300		Total الإجمالي			

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العامل . يعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
 العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اختيار تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE :	التوقيع : SIGN :	الاسم NAME:
____ / ____ / ____		

البطاقة الشخصية
للغايات المدنية



Ministry of Interior

Government of Pakistan

RESIDENT IDENTITY

SARDAR ULLAH RAZA KHAN

سردار رضا خان

الرقم ٢٠٥٧٠٨٥٢
نسخة ٢

مکاری الاصدار الخدمات ایکٹر و نیتہ

اً صدار (٩٠ / ٣٤٤) بلڈر (١٠ / ٢١٥)
١٩٩٦

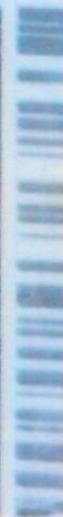
المہنة سائق شاحنة ثقيلة

الدینۃ الاسلام

الجنسیہ پاکستان

صاحب العمل مزستہ ردام منصور بن حسین البریعی

بنیول والصیانہ



2515807572