

لبيع بواسطة : فاطمة الدريس

تاريخ : 24/09/2024

توقيت : 33:50:03 م

الصفحة 1 / 1



ALSALOMI

محمد عبيد الدين				102529	اسم الموظف
مراقب انتاج				103027	المهنة
تاريخ اخر عودة من اجازته	رقم التصفية للموظف	نوع التصفية	تاريخ اول مباشرة	2024-07-16	تاريخ التصفية
صرف تذاكر السفر	المدة من اخر تصفية	تاريخ الاجازة المستحقة	رقم الإقامة	312	مدة الخدمة من اخر تصفية
0	نوع بدل السكن	بدل اعاشة	بدل السكن الشهري	2023-09-04	تاريخ اخر تصفية
0	بدلات طبيعة عمل	4630	مبلغ مقطوع	2023-09-05	تاريخ التعيين
1851	بدل الانتقال	0	0	18519	الراتب الاساسي
25000	اجمالي	مفروع الجائزوة 6	1112210011	0	بدل اضافي ثابت
					الهيكل
					ملاحظات
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
بدل طعام	887.00	بدل انتقال	9,877.00	راتب اساسي	
بدل اشراف	0.00	بدل عمل اضافي	0.00	بدل طبيعة عمل	
بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات اخرى - رواتب	0.00	بدلات اخرى	
2,469.33	0.00	قيمة المكافاة	0.00	عمل اضافي	
مستحقات خاصة بالتصفية					
عدد الافراد / التذاكر	0	مصاريف التاشرة	15,156.67	بدل اجازة	
تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر تقار	
مستحقات اخرى - رصيد	0.00	بدل سكن	0.00		
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
حسميات اخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات	
اعتيلانية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طائرة بدون راتب	
غوب بدون اذن	0.00	غوب بلائ	0.00	تعدي الحد	
استقطاعات خاصة بالتصفية					
الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	اجمالي الملف	
مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	استقطاعات اخرى	
مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	0.00	قيمة الايام طارئة تعدي الحد	
عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة	0.00		
الرواتب المستحق :					
12,667.00	الصافي المستحق	15,833.00	اجمالي الحسميات	28,500.00	اجمالي المستحق
0.00	رصيد الملف المتبقى بعد التصفية				

المدير العام

المدير المالي

الحصيلة

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatima  
5551



3495 آخر يوم عمل 16-7-2024

#2529#



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

لعموم استقالة / انهاء عقد / استقفاً عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب

Nationality: <u>BANGLADESH</u> الجنسية: <u>بنغلاديش</u> No: <u>2529</u> رقم: <u>2529</u> Name: <u>AYNUL ISLAM</u> الاسم: <u>AYNUL ISLAM</u>	
Tel: <u>0503112573</u> هاتف: <u>0503112573</u> Section: <u>NAM</u> القسم: <u>NAM</u> Department: <u>GA/OE</u> الإدارة: <u>GA/OE</u>	
Cont. Exp: <u>15/7/2024</u> نهاية العقد: <u>15/7/2024</u> Contract Period: <u>ONE</u> مدة العقد: <u>ONE</u> Started Work on: <u>15/7/2023</u> بداية العمل: <u>15/7/2023</u>	
I, The undersigned employee, submit this notice <input checked="" type="checkbox"/> Resignation <input checked="" type="checkbox"/> Non - Renewal of Contract <input type="checkbox"/> Sick Leave <input type="checkbox"/> Others Reason: _____	
This will terminate my employment with the Mubarak Mercati Al-Salomi co. effective from: <u>16/7/2024</u> My reasons for this action are: 1. <u>FAMILY PROBLEM</u> 2. _____ 3. _____	
Name: <u>AYNUL ISLAM</u> الاسم: <u>AYNUL ISLAM</u> Emp. Sign: _____ Signature: <u>A2/10/11</u> التوقيع: <u>A2/10/11</u> Date: <u>9/7/2024</u>	
Remarks & Recommendation: _____ Direct Manager: _____ Name: <u>Abdus Salam G-A</u> Signature: _____ Date: <u>15/7/2024</u>	

2024/7/12

لعموم الاستقالة

استقالة من العمل



753440C4103053W33022666665610772444480



HR 002

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>Name : MOHAMMED AYNUL : الاسم</p> <p>ID No: 8096 : رقم الموظف</p> <p>Title: QA/QC MANAGER : الوظيفة</p> <p>الإدارة : الشؤون الفنية</p> <p>الفرع : الهفوف</p> <p>Department:</p> <p>Nationality: بنجلاديش : الجنسية</p> <p>Starting work at: 15 / 07 / 2023 : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: </p> <p>توقيع المدير المباشر: </p>	1
2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2023 / 07 / 15 التاريخ</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 2023 / / التاريخ</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : محمد العبد الله</p> <p>التوقيع : </p> <p>التاريخ : 15 / 7 / 2023</p> <p>شؤون الموظفين</p> <p>الاسم : فاطمة الدريس</p> <p>التوقيع : </p> <p>التاريخ : 17 / 7 / 2023</p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>التوقيع : </p> <p>التاريخ : 18 / 7 / 2023</p>	3

\* صورة لحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف



2529

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

15/07/2023	التاريخ Date	Bangladesh	الجنسية Nationality	MOHAMMED AYNUL SLAM	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	PROJECTS	الإدارة Division	QA/QC MANAGER	الوظيفة Job Title

Offer Detail

Contract term in years (1) مدة العقد بالسنوات

MONTHLY & شهريا	SALARY الراتب والعلاوات
18519	Basic Salary الراتب الأساسي
4630	Housing allowance بدل سكن
1851	Transportation بدل انتقال
25000	Total salary إجمالي الراتب

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة .  
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الاجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنة تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .  
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تذكرة سفر للموظف والزوجة واثنين الابناء بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .  
travel ticket for the employee & waif and 2 sons after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.  
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

Final Approval الاعتماد النهائي

HR الموارد البشرية

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .

I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ( )

And abide by the above conditions.

Notes:

Name : MD. AYNUL ISLAM

date : 15/7/2023

signature :

الاسم :

التاريخ :

التوقيع :

11

Done





## العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 14096433

رقم العقد: 14096433

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 19-02-1445 (04-09-2023), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 1445-02-19 هـ الموافق 2023-09-04 م بين كل من:

### FIRST PARTY:

### الطرف الأول:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
National Unified Number: 7003532475  
Establishment Number: 8-1968162  
Commercial Registration: 2251066642  
Address: الأحساء  
Work Location: Al-Ahsa  
Email Address: hr2@alsalomi.com  
Represented by: المدير العام as مرعي السلومي hereinafter referred to as (First Party),

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7003532475  
رقم المنشأة: 8-1968162  
السجل التجاري: 2251066642  
العنوان: الأحساء  
مكان العمل: الأحساء  
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: مرعي السلومي بصفته المدير العام ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

### SECOND PARTY:

### الطرف الثاني:

Name: MD AYNUL ISLAM FAKIR  
Profession: Electrical Engineer  
Employee Number: 2529  
Nationality: بنجلادشي  
Date of Birth: 05-02-1964  
Identity Number: 2221605245  
ID Type: Iqama ID  
Gender: Male  
Religion: Muslim  
ID Expiry Date: 01-12-2023  
Marital Status: MARRIED  
Education: Bachelor's degree  
Speciality: Electrical Engineering

الاسم: MD AYNUL ISLAM FAKIR  
المهنة: مهندس كهربائي  
الرقم الوظيفي: 2529  
الجنسية: بنجلادشي  
تاريخ الميلاد: 1964-02-05  
رقم الهوية: 2221605245  
نوع الهوية: إقامة  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
تاريخ الإنتهاء: 2023-12-01  
الحالة الاجتماعية: متزوج  
المؤهل العلمي: Bachelor's degree  
التخصص: Electrical Engineering



Iban: SA1320000002383683249940

Bank Name: Riyad Bank

Email Address: hr2@alsalomi.com

Mobile Number: 0532440803

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **QC MANGER** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is **1 year**, starting from **05-09-2023** and ends in **04-09-2024**, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is **05-09-2023**.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract **30** days before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of **90** days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

### Working days and hours

Normal working days are set as **6** days per week and working hours are set as **8** daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus **50%** of his basic wage.

تم التحميل بتاريخ 2023-10-01 15:50:42  
1040799387 - بواسطة مرعي السلومي

رقم الآيبان: SA1320000002383683249940

اسم البنك: بنك الرياض

البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com

رقم الجوال: 0532440803

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته و إشرافه بوظيفة **مدير الجودة** ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد **1 سنة** يبدأ من تاريخ **2023-09-05**، وينتهي في **2024-09-04**. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو **2023-09-05**.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها **90** يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، ما لم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

### أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ **6** أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ **8** يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه **50%** من أجره الأساسي.

رقم العقد 14096433 | الصفحة 2 من 6



## The obligations of the first party

## التزامات الطرف الأول

The first party pays the second party a basic fee of **18,519.00** Saudi Riyals, which is due at the end of each month

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره **18,519.00** ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

The first party to the second party is also committed to the following:

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. Pay **4,630.00** Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay **1,851.00** Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

1. أن يدفع أجر **4,630.00** ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر **1,851.00** ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

The second party deserves for each year a paid annual leave of **21** days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها **21** يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها





The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

### The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتجديدهما وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنه بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

### التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية





The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

### Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والالفاظ أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للمشاركة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل





## End of Service Reward

## مكافأة نهاية الخدمة

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

## Applicable System and Jurisdiction

## النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

يخضع هذا العقد لنظام العمل وللائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

تتم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

الجمهورية العربية السعودية  
وزارة الداخلية  
RESIDENT IDENTITY

MD AYNUL ISLAM FAKIR

مد ايضول اسلام فاكير

الرقم ٢٢٢١٦٠٥٢٤٥ نسخة ١١

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ١٤٤٣/٠١/٢٨ لليلا ١٩٦٤/٠٢/٠٥

اللمنة مهندس كهربائي عام

الجنسية بنجلاديش

الديانة الاسلام

صاحب العمل مؤسسة فيصل عبدالله احمد بقتان

التجارية



2221605245