

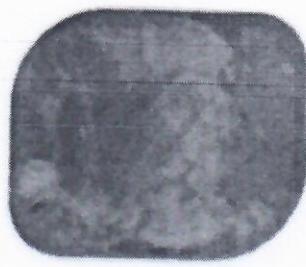
اللهووية الوطنية
رقم السري



الملكية العُمانية
وزارة الداخلية

عبدالجبار بن مسفر بن سعيد بن عبد الله العتيبي

AL OTAIBI, ABDULMAJEED MESFER M



No: 1128845565

DOB: 02/04/2005

DOE: 02/11/2029

رقم : ٤٨٨٢١١٥٥٥٦٥

تاريخ الميلاد : ٢٣/٢٢/٢٠٦٤

تاريخ الانتهاء : ٢٥/٦/٢٠٤١

مكان الميلاد : العُمَرَان

1128845565



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

206088

إشعار ب المباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>NEW</u> . رقم الموظف: <u>Name: Abdulmajeed</u> . الوظيفة: <u>Title: Fire fighter</u></p> <p>Section: <u>Amiral</u> . Department: <u>O 8 M</u> . الفرع: <u>الادارة:</u></p> <p>Nationality: <u>Saudi</u> . الجنسية: <u>Starting work at: 12-05-2025</u> . تاريخ المباشرة:</p> <p><u>7</u> توقيع المدير المباشر</p> <p><u>Abdulmajeed</u> توقيع الموظف:</p>	1
2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>الى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 12/05/2025م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / 05 / 2025م</p> <p>مدیر الموارد البشریہ الاسم : <u>Amiral</u> التّوقيع : <u>Amiral</u> التّاریخ : <u>12/05/2025</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع :</p> <p>التاريخ : <u>٨-٥-٢٠٢٥</u></p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JF M-2



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

07/05/2025	تاريخ العرض Date	SAUDI	الجنسية Nationality	ABDULMAJEED ALOTAIBI	الاسم Name
Jubail	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Fire Fighter	الوظيفة Job Title
Out of Scale					
مدة العقد (1 سنة)					
The duration of the contract (1 Year)					
MONTHLY شهرياً		SALARY الراتب والعلاوات			
5850		Basic Salary الراتب الأساسي			
2250		Housing allowance بدل سكن			
900		Transportation بدل انتقال			
9000		اجمالي Total			

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموقف .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)
 Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
 العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

نذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)
 The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
 This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

25/05/2025

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	SIGN : التوقيع	NAME: الاسم
____ / ____ / ____		عبدالمجيد مسفر العتيبي