

خارج كفاله



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

٨٣٩.

1	ID No: 2567662834 Title: HSE TRAINER Name: FARHAN MONAWAR Section: Pkg-9 Department: HSE Nationality: PAKISTAN Starting work at: 26-03-24 توقيع الموظف: توقيع المدير المباشر:	1
---	---	---

2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم: التوقيع: التاريخ: 2024/3/26 شؤون الموظفين الاسم: خوله بوخوه التوقيع: 2024/3/31	2
---	---	---

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: التاريخ:	3
---	---	---

\* صورة لمحاسبات الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

M-E





# شركة مبارك مرعي السالومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

17/3/2024	تاريخ العرض Date	Pakistan	الجنسية Nationality	Farhan Munawar	الاسم
Jafurah 9	الفرع Branch	Safety	الادارة Division	HSE Trainer	المسمى الوظيفي Job Title
<b>Offer Detail</b> <input type="checkbox"/> فئة الموظف					
مدة العقد ( حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعمولات		
9000			الراتب الاساسي Basic Salary		
300			Food Allowance		
By the company			Housing allowance		
By the company			Transportation		
10000			Total		
مميزات وشروط اخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوم حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الاجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الاجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة ( اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) علاج التأمين الطبي داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة )					
Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for work					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغ في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد ادناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I will abide by the above clauses وافق على ما ذكر في تفاصيل هذا العرض .. واؤكد بانني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة اعلاه					
التاريخ : DATE : 24/03/2024		التوقيع : SIGNING :		الاسم : NAME : FARHAN MUNAWAR	

MMS-HR-JO-0002

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY

FARHAN MUNAWAR HUSSAIN

فرحان منور حسين

نسخة ١ الرقم ٢٥٦٧٦٦٢٨٣٤

مكار الإصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ١٩٨٧/٠٨/٠٧ البلاد ١٤٤٥/٠٨/١٤

الهيئة عامل الشؤانات

الديانة الاسلام

الجنسية باكستان

صاحب العمل مؤسسة التقنيات الحصرية للمقاولات العامة



2567662834