



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

206067

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	Project Director Name: د. حمزة ناصران . ID No: 6067 . Title: رئيس . Section: الربانى . Department: الإداره . Nationality: سعودي . Starting work at: 15-04-2025 .		1
Emp. Data	توقيع المدير المباشر _____ توقيع الموظف _____		

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		2
Employ. Dept.	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 15/4/2025 التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1/1/2020		
مدير الموارد البشرية الاسم: ناصران التوقيع: ناصران التاريخ: 23-3-2023		شئون الموظفين الاسم: ناصران التوقيع: ناصران التاريخ: 25/4/2025	

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: حمزة التاريخ: 17-4		3
HR use only			

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

JP M-2



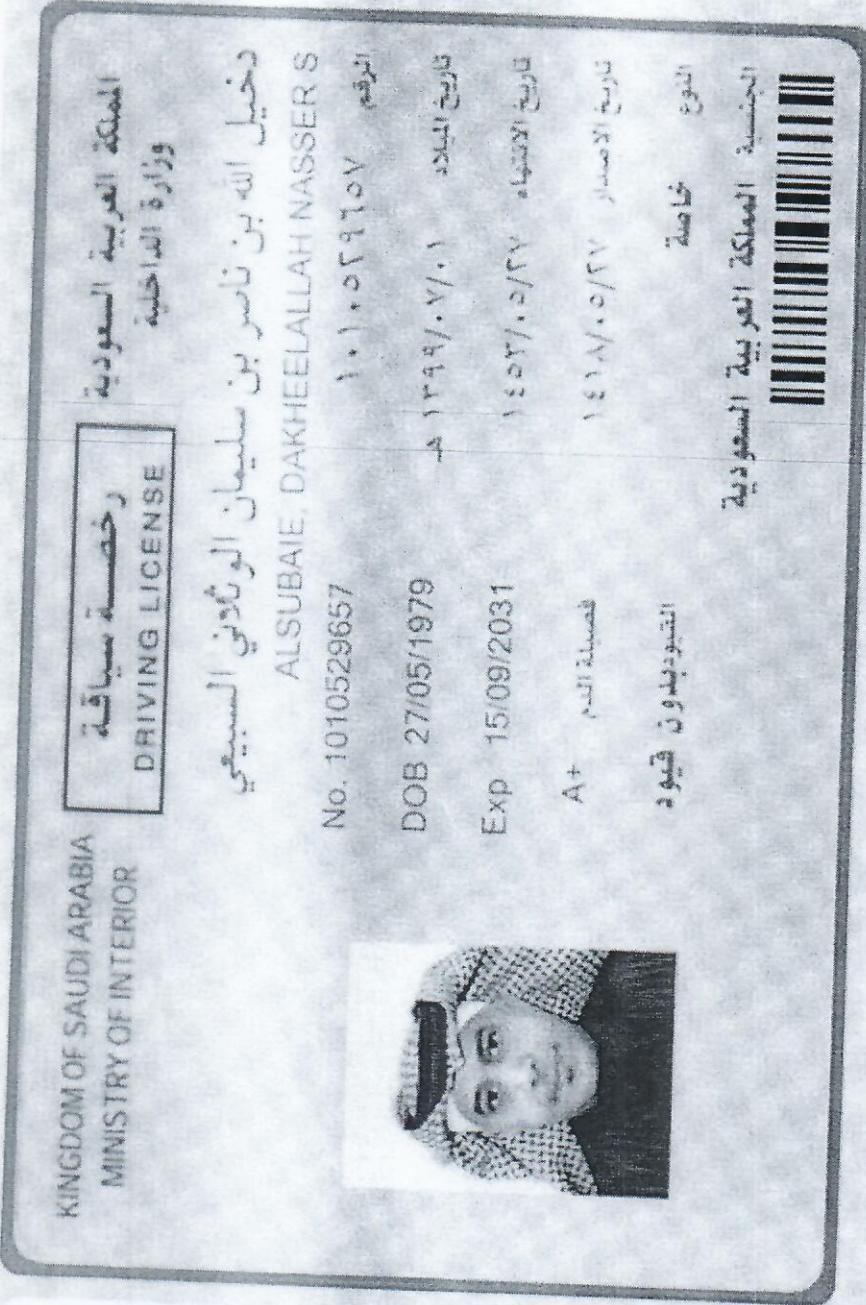
ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

13/4/2025	تاريخ العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	DAKHEELALLAH NASSER SULIMAN ALSUBAIE	الإسم Name			
According to the work	الفرع Branch	Projects	الادارة Division	Project Director	الوظيفة Job Title			
Offer Detail خارج السلم								
مدة العقد ( 1 سنة ) The duration of the contract ( 1 Year )								
MONTHLY شهرياً		الراتب والعلاوات SALARY						
20625		الراتب الأساسي Basic Salary						
6875		بدل سكن Housing allowance						
By the company		بدل انتقال Transportation						
27500		الإجمالي Total						
مميزات وشروط أخرى								
فترة التجربة : ( 90 ) يوماً حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work								
الإجازة السنوية ( 30 ) يوماً مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة . ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة ) Annual leave is (30) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)								
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف فئة A ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee class A (if the employee is under the company's sponsorship)								
تنكرونية سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد ( غير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة ) Travel tickets everyone year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)								
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)								
يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below								
<p style="text-align: center;">C.E.O</p> <p style="text-align: right;">HR الموارد البشرية</p> <p style="text-align: right;">١٤٠٤٢٠٢٥</p>								
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ١٠٠ ) يوم .. والالتزام بالبنود المدونة أدناه</p> <table border="1"> <tr> <td>DATE التاريخ : 2025 / 04 / 14</td> <td>SIGN التوقيع : </td> <td>NAME: Dakheelallah Nasser S. Alsubaie</td> </tr> </table>						DATE التاريخ : 2025 / 04 / 14	SIGN التوقيع : 	NAME: Dakheelallah Nasser S. Alsubaie
DATE التاريخ : 2025 / 04 / 14	SIGN التوقيع : 	NAME: Dakheelallah Nasser S. Alsubaie						

MMS-HR-JO-0001



2023-02-14  
12:13:27