

أخصائي إداري



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

٥٩٦٧

1	ID No: _____ Title: <u>كهرباء</u> : الوظيفة . Name: <u>زيد حسن الموسري</u> : الاسم Section: <u>الكهرباء</u> : الإدارة . Department: _____ Nationality: <u>سعودي</u> : الجنسية . Starting work at: <u>٢٠٢٤/٣/١٠</u> : تاريخ المباشرة توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____	1
---	--	---

2	To: Personnel Department . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية الاسم: <u>محمد بن محمد</u> التوقيع: <u>محمد بن محمد</u> التاريخ: <u>٢٠٢٤/٣/١٠</u>	2
---	---	---

3	الإعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3
---	---	---

صورة لمحاسن الرواتب

الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

م-ع



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

18073

26/3/2024	تاريخ العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	ZYAD HASSAN A AI DOWSARI	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Projects	الإدارة Division	ELECTRICAL	السوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهريا			الراتب والملاوات SALARY		
2600			الراتب الأساسي Basic Salary		
1000			بدل سكن Housing allowance		
400			بدل انتقال Transportation		
4000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)					
Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد انناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد بأنني علي استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة اعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
2024/4/17				زياد حسن الدوسري	

MMS-HR-JO-0002

M.E

