

## Employment Agreement

Date 02 FEB 2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M/S MUBARAK MARAI AL SALOMI



Second Party :

Name MOHAMMAD RITWAN

Nationality INDIAN

Passport No. M 1020174

Salary SR 1500 + 300 + 300 = 2100 (10 HRS DUTY)

### TERMS & CONDITION

### INDUSTRIAL ELECTRICAL

الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي

شروط

- The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of two years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
- Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

أ) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسنده اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.

ب) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول وندة العقد كاملاً من قلة التجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.

ج) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقالييد أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفحالت وما يتربى عليه من ذلك.

د) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعهد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.

هـ) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل ستة شهادة متواصلة.

دـ) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل ستين يوم متواصلة مع تذكر واحدة مرجة.

زـ) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تعلم مدتها وفى حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.

سـ) اذا اتضح ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في نحفيض راتبه على أساس انه عامل عادي وإذا رفض يتتحمل جميع المصارييف التي قدم بها من بلاده دون قيد او شرط.

وـ) تعتبر الثلاثة شهور الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها بعد دون سابق إنذار وعائد للطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.

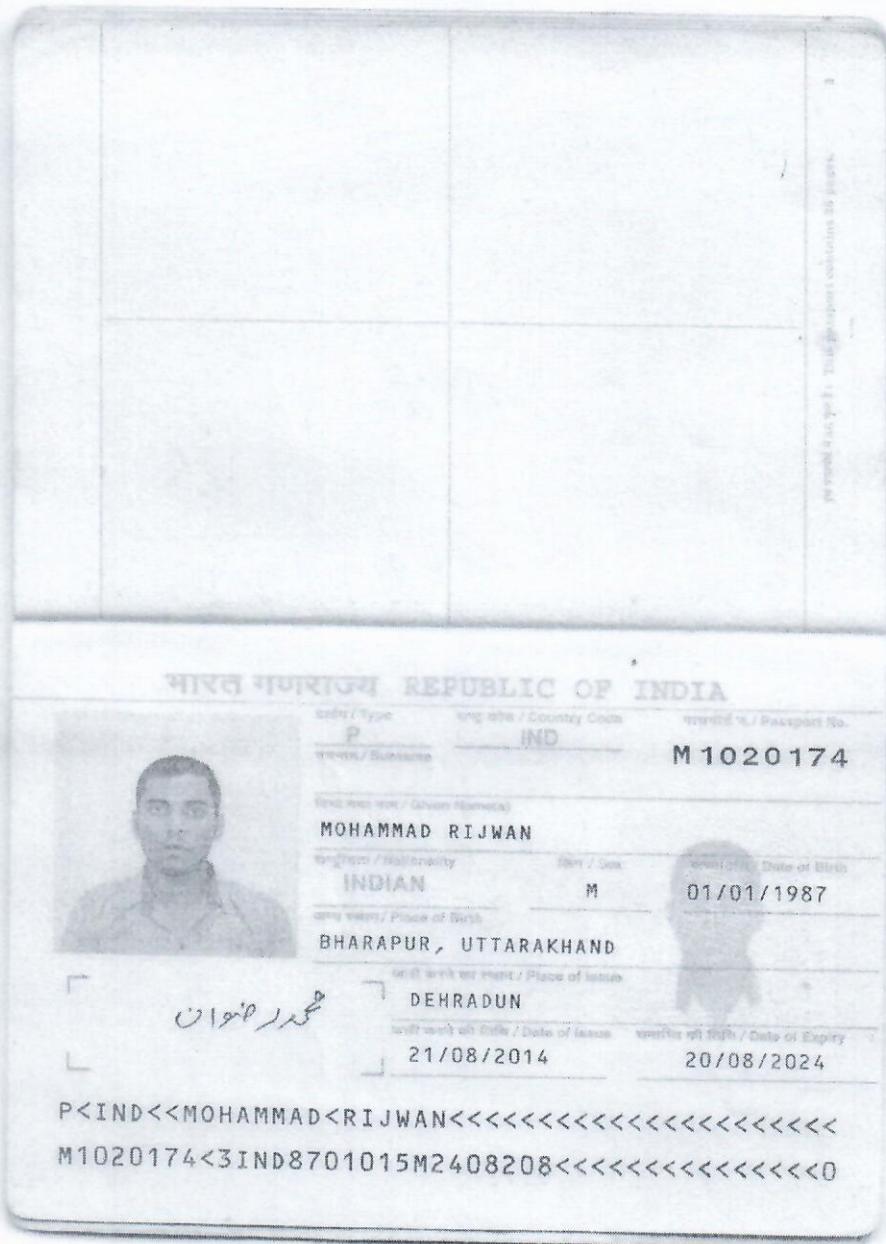
مـ) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجباته على اكمال وجه وان يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر اليه من رئيسه والمتعلقة بالعمل دون تلمز او اعتراض.

نـ) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهو باكمل قوائمه المعقولة ورقعا بالمرضا والقبول.

الطرف الأول

cqc.







ALSALOMI

## شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

17/2/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Mohammad Rijwan	الاسم Name											
According to the work	الفرع Branch	Service	الاداره Division	Electrician	الوظيفة Job Title											
<b>Offer Detail</b>					فترة الموظف <input type="checkbox"/>											
مدة العقد ( 2 سنتين ) The duration of the contract ( 2 Years )																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">MONTHLY</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">الراتب والعلاوات SALARY</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">1800</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">الراتب الأساسي Basic Salary</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">300</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">بدل اعشه Food Allowance</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">By the company</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">بدل سكن Housing allowance</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">By the company</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">بدل انتقال Transportation</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px; text-align: center;">2100</td> <td style="padding: 5px; text-align: center;">اجمالى Total</td> </tr> </table>					MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY	1800	الراتب الأساسي Basic Salary	300	بدل اعشه Food Allowance	By the company	بدل سكن Housing allowance	By the company	بدل انتقال Transportation	2100	اجمالى Total
MONTHLY	الراتب والعلاوات SALARY															
1800	الراتب الأساسي Basic Salary															
300	بدل اعشه Food Allowance															
By the company	بدل سكن Housing allowance															
By the company	بدل انتقال Transportation															
2100	اجمالى Total															
مميزات وشروط أخرى																

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .  
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة . ( اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

( العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )

ذكر سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحتمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

. This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE	التوقيع : SING	الاسم NAME:
_____ / _____ / _____	_____	_____

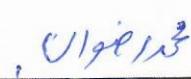
MMS-HR-JO-0002

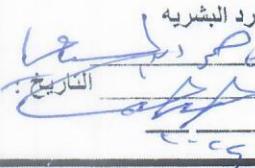
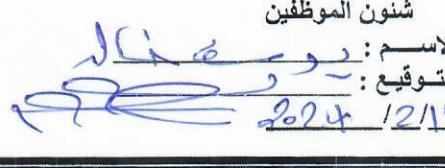


# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	الاسم : محمد رضوان Name: _____ رقم الوظيفة : كمبيوتر ID No: 2920 Title: _____ الإداره : _____ Section: _____ Department: _____ تاريخ المباشره : ٢٠٢٤/١٢/١١ Starting work at: ٢٠٢٤/١٢/١١ Nationality: _____ الجنسية: _____ توقيع المدير المباشر: _____  توقيع الموظف: _____ 		1
Emp. Data	بيانات الموظف		

2	To: Personnel Department . . إلى : شؤون الموظفين Please be advised that, the EMPLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/١١ <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٤ مدیر الموارد البشریہ الاسم: محمد رضوان التوقيع:  شئون الموظفين الاسم: دولة خالد التوقيع: 		2
Employ Dept.	بيانات المدير		

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____ HR use only		3
HR use only	بيانات المدير		

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف





رقم الوثيقة :

17245801

غرفة الرياض

Riyadh Chamber  
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

## SECOND PARTY

محرر : مانع عبدالله ال عامر صفتة : مفوض



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ختم .
- عند تدليها او محاولة العبر بها تعتبر لغة وتعرض صاحبها الملائمة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سندي) للأجهزة المحمولة او الرقم المورود دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/07/2024