

٢٦٤٦

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY  
MOHAMMAD ZEYA KARIM

محمد ضياء كريم

الرقم ٢٥٦٧٣٦١١٣ نسخة ١

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

التاريخ ١٩٨٧/٠٦/١٥ الميلاد ١٤٤٥/٠٨/١٠

الصفة مهني ميكانيكي

الجنسية الهندية

مملكة البحرين

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

٧٥٤٧٢٥١١٣١



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>Emp. Data</p> <p>ID No: <u>٢٦٤٦</u> Title: <u>مهندس ميكانيكا</u> Name: <u>محمد زاي كرم</u> Section: _____ Department: _____ الفرع: _____ الإدارة: _____ Nationality: <u>الهندي</u> Starting work at: <u>2023/11/02</u> تاريخ المباشرة: _____ توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
2	<p>Employ Dept</p> <p>To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/11/02م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : 2023/11/02</p> <p>شؤون الموظفين الاسم : <u>خولة لوزو</u> التوقيع : <u>[Signature]</u> التاريخ : 2023/11/4</p>	2
3	<p>HR use only</p> <p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3

\* صورة لمحاسبات الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

٩١٥ م-٤





# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

02/09/2023	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Mohammad zeya karim	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الإدارة Division	Mechanical ENG	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد ( 1 سنة ) The duration of the contract ( 1 Year)					
MONTHLY شهرياً			الراتب والعلاوات SALARY		
4560			الراتب الأساسي Basic Salary		
1140			بدل اضافي Over time allowance		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
6000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوماً حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوماً مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )					
This offer is void if the business does not start on the date specified below. يُعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.					
المدير التنفيذي C.F.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
/ /					

MMS-HR-JO-0001





... 36 pages. This report contains 36 pages.

साईन / Type  
P

राष्ट्र कोड / Country Code  
IND

સંખ્યા / Passport No.  
**R 9955247**



KARIM

विद्यार्थी का नाम / Given Name(s)

MOHAMMAD ZEYA

राष्ट्रीयता / Nationality  
भारतीय / INDIAN

M

Date of Birth  
15/06/1987

जन्म स्थान / Place of Birth  
PATNA, BIHAR

આવી જાણના કારણે આ સ્થાન / Place of Issue

PATNA

जारी करने की तिथि / Date of Issue

Expiry Date: Date of Expiry

24/04/2018

23/04/2028

P<INDKARIM<<MOHAMMAD<ZEYA<<<<<<<<<<<<<<<<  
R9955247<6IND8706157M2804235<<<<<<<<<<<<<<<<





W100140.12

[illegible]



## Employment Agreement

Date 30/10/2023

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name MUBARAK MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name MOHAMMAD ZAYN KARIM

Nationality INDIAN

Passport No. R 9955247

Salary SR 4560 + 1140 + 300 = 6000 (10 HRS PER DAY)

### TERMS & CONDITON

1. The Second Party Work MECHANICAL ENGINEER or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expirtation and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considerd probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in thier full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party



الاسم

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

- ١- يعمل الطرف الثاني أو باي عمل بسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.
- ٢- يسري مفعول هذا العقد اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملين قالة للتجديد تلقائيا في حالة رغبة الطرفين.
- ٣- يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعبادات وتقاليده أو سوء السلوك فهو يتحمل جميع الفقات وما يترتب عليه من ذلك.
- ٤- يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعد من قبل الطرف الأول يكون على حساب الخاص.
- ٥- يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
- ٦- يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجعة.
- ٧- لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تعام مدتها وفي حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.
- ٨- اذا توضع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في نحفيض راتبه على اساس انه عامل عادي وإذا رفض يتحمل جميع المصاريف التي قدم بها من بلاده دون قيد او شروط.
- ٩- تعتبر الثلاثة شهود الاولى مر الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعاده الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
- ١٠- يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يطيع التعليمات والاوامر التي تصدر اليه من رؤساء والمتعلقة والعمل دون تلمز او اعتراض.
- ١١- لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهما بكامل قواهما العقلية ووقعا بالرضا والقبول.

الطرف الأول  
First Party





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	<p>ID No: 102646      Title: Mech. Engineer      Name: MOHAMMAD ZEYA KARIM</p> <p>Section: Jafura PKG 9      Department: MECHANICAL</p> <p>Nationality: India      Starting work at: 02/12/2024</p> <p>توقيع الموظف: <u>Zeya-Karim</u>      توقيع المدير المباشر: <u>2024</u></p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.      20 / / م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.      20 24 / 12 / 02 م</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : <u>شؤون الموظفين</u></p> <p>التوقيع : <u>3980</u></p> <p>التاريخ : <u>12/12/24</u></p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : <u>15/12/24</u></p> <p>التاريخ : <u>15/12/24</u></p>	3
---	--	---

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E