

your name is **John Doe**! This report contains 36 pages!

**भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA**

eiga / Type

P

103 / Suriname

विद्युत कोड / Country Code

IND

पासपोर्ट नं / Passport No.

S 1609110

**Given Name(s)**

SAMSHUDEEN VEERAMANGAL

www.mutualoneplus.com

100 / Six

Signature / Date of Birth

THE INDIAN

M

10/09/1989

#### **RUTTUR - KARNATAKA**

3. *Plates of hot air*

BENGALURU

Journal of Health Politics, Policy and Law, Vol. 34, No. 4, December 2009  
DOI 10.1215/03616878-34-4 © 2009 by The University of Chicago

Applicant's Date of Expiry

04/04/2018



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No: <u>3114</u> . رقم الموظف : <u>CIVIL FOREMAN</u> . الوظيفة : <u>SAMSHUDDIN</u> Name: <u>VEERAMANGALA</u> . Section: <u>JAFURAH PKG 9</u> . الفرع : <u>PROJECTS</u> . الإداره : <u>1</u> Nationality: <u>INDIAN</u> . الجنسية : <u>Starting work at: 18/11/2024</u> . تاريخ المباشره : <u>18/11/2024</u>  توقيع المدير المباشر <u>[Signature]</u> توقيع الموظف <u>[Signature]</u>		1
<small>بيانات الموظف</small>			

2	To: Personnel Department.  Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.  مدير الموارد البشرية الاسم : <u>مبارك مرعي</u> التوقيع : <u>(Signature)</u> التاريخ : <u>١٨/١١/٢٠٢٤</u>		2
إلى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٨ / ١١ / ٢٠٢٤ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٤  شؤون الموظفين الاسم : <u>مبارك مرعي</u> التوقيع : <u>(Signature)</u> التاريخ : <u>١٨ / ١١ / ٢٠٢٤</u>			
<small>بيانات الموظف</small>			

3	  الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : <u>(Signature)</u> التاريخ : <u>١٨ / ١١ / ٢٠٢٤</u>		3
<small>بيانات المدير التنفيذي</small>			

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

DPM



ALSALOMI

# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل

### Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	SAMSHUDEEN VEERAMANGALA	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	CIVIL FOREMAN	الموظفة Job Title
<b>Offer Detail</b>					
<b>مدة العقد(ستين) سنة</b> <b>The duration of the contract depends ( 2 Years)</b>					
MONTHLY شهريا		SALARY الراتب والعلاوات			
3000		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعشه Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
3300		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف).</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p>					
<p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة. ( اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة )</p> <p>تنكزة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>. This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
<span style="margin-right: 10px;">C.E.O المدير التنفيذي</span> <span>HR الموارد البشرية</span>					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( ) and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE التاریخ :	SING التوقيع :	NAME: الاسم			
/ /					

**SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT**

**By the Help of Almighty this contract is conceded By  
and Between:**

**FIRST PARTY:** Mobarak Meraj Al Salomi Company

**SECOND PARTY: SAMSHUDDIEN VEERAMANGALAM**

NATIONALITY: INDIAN PASSPORT S1522112

VISA No: 1304387130 UNIFIED No: 70010000

The Two parties have had mutually

- 1- Second party had agreed to work for first party in the profession of **(Labor)** for a monthly salary 3300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
  - 2- The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
  - 3- The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
  - 4- Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
  - 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
  - 6- Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

## **SECOND PARTY**

1

الموضوع عقد العمل

**بعون الله تم الاتفاق بين:**

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

## **الطرف الثاني: سمالدين فيمانقا**

الجواز : رقم \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ S1609110 الجنسية :

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراسي بين الطرفين اعلاه وهم باitem الأوصاف  
المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

١- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بهمزة  
(عامل انشاءات ) وراتب 3300 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2- يتلزم الطرف الثاني بأي عمل يسند إليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و  
ماشة العمال بالملائكة

٤- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية السعودية.

٥-على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية  
الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيىد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

## FIRST PARTY

A blue ink sketch on a white background. It consists of two main loops. A larger, looser loop is positioned at the top right. A smaller, more compact loop is attached to the tail of the larger loop's upper curve. The sketch is done with a single continuous line.



رقم الوثيقة :

20342036

## Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS  
CONTRACTING.COMember Id : 57695  
.C.R. No : 1010116309  
Tel : 00000000000  
Fax : 0000000بيانات المشترك :  
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
رقم العضوية : 57695  
رقم السجل التجاري : 1010116309  
هاتف : 00000000000  
فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 10/04/1446 هـ  
13/10/2024 م

عقد عمل

3114

## الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: سمش الدين فيمانقالا

الجنسية: الهند - رقم الجواز : S1609110

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه وهما بأتم الأوصاف المعترفة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة (عامل انشاءات) وراتب 3300 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2-يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند إليه من قبل الطرف الأول.

3-مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبعة بالمملكة العربية السعودية.

5-على الطرف الأول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيىد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

## FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Meraai Al Salomi CompanySECOND PARTY: SAMSHUDDEEN VEERAMANGALANATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: S1609110VISA No: 1304387130UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the:

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Labor) for a monthly salary 3300 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ثمن .
- عند تعديلها او معاوتها بحيث بها تعتبر لغبية وتعرض صاحبها الملاحة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybsuiness.chamber.sa> أو تطبيق (سد)
- للأجهزة المحمولة او الرقم الموحد دون ادنى مسؤولية عن الغرفة عن محتوى الوثيقة



رقم الوثيقة :

20342036

جواز دخول

Riyadh Chamber  
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

## SECOND PARTY

محرره : السيد جابر مبارك السلومي صفتة: مدير عام



- تعتبر هذه الورقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تتحتم توقيع او ختم .
- عند تعديلها او محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها للملaqueة القانونية .
- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سند) للأجهزة المحمولة او الرقم المودع دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/04/2025