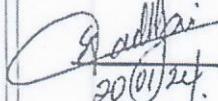
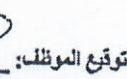


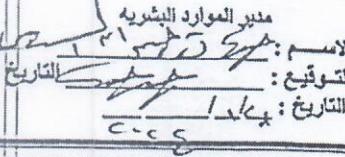


شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

١٣٢

إشعار مبادرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ الاسم: _____ Title: _____ Name: _____ Section: _____ الإداره: _____ Department: _____ Nationality: _____ تاريخ المعاشرة: _____ Starting work at: _____   توقيع العامل المعاشر  توقيع الموظف 20/01/24 </p>	1
---	---	---

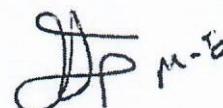
2	<p>To: Personnel Department.. إلى: شؤون الموظفين Please be advised that, the EMPLOYEE : نأمل اعتماد مبادرة العمل للموظف: <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 11/18/2024 <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1/20/2024  </p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي الترقيع: _____ التاريخ: _____</p> <p>شئون الموظفين الاسم: خواه لخواه التوقيع: خواه التاريخ: 2024/11/28</p>	3
---	--	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لمالك الموظف

MMS-HR-EDN-0001





شركة مبارك على السلمي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

8/1/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Muhammad Iqbal	اسم Name
Alhasa-PKG6	الفرع Branch	Projects	القسم Division	Surveyor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					فترة الموقف Duration
حـتـى تـهـاـيـةـ الـمـشـرـوـعـ () The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرياً			SALARY الراتب والمعنفات		
5200			راتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعالة Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل التنقل Transportation		
5500			إجمالي Total		
مسيرات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعذر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموقف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company .					
إجازة سنوية : (21) يوما متقطعة الاخر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة)					
تذكرة سفر واحدة كل سنة للموظف مع انتهاء العقد (غير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - تغير السورودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
ينتهي هذا العرض لانها في هذه عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
<u>CEO</u> 			<u>الموارد البشرية HR</u> 		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses .					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ... وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () وافتراض باتفاقية العمل أعلاه					
DATE : التاريخ		SIGN: توقيع	NAME: الاسم		
10/01/2024			Muhammad Iqbal		

MMS-HR-JO-0002

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الرَّبُّ مُتَعَالٌ
RÉSIDENT IDENTITÉ
RESIDENT IDENTITY
MUHAMMAD IQBAL GHULAM RASOOL

محمد اقبال غلام روال

الرقم ٤٣١٨ ٢٥٥٩٠٠ سحبة ١

مکان الاصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ٤/٢٧ ١٤٤٥هـ ١٤٤٥هـ ٤/٠٣

المهنة عامل انشاءات

المسمية باکستان

الديانة الاسلام

صاحب العمل شرکة دیو الفریڈ للمقاولات



2559004318

New joining - 20/01/2024