



Tawakkalna



الهوية الوطنية
National ID



الاسم

2

أمانى بنت واصل بن عبدالله الحسن

رقم البطاقة

1103675128

تاريخ الميلاد بالهجري

1420/01/16 هـ

تاريخ الانتهاء بالهجري

1447/01/19 هـ

مكان الصياد

الاحساء



تم مشاركة هذه الوثيقة من خلال توكلنا
This document is shared through Tawakkalna

يجب الحصول على الرمز السريع قبل اعتبار التعامل مع الوثيقة

You must ensure validating the OTP prior to considering the ID an official one



Tawakkalna



الهوية الوطنية
National ID

الاسم بالإنجليزي

ALHASSAN, AMANI WASEL A

رقم الهوية بالإنجليزي

1103675128



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1

1

ID No: 6017 Name: أسماء وائل الحس Title: أخصائية شفوط
 الاسم: أسماء وائل الحس الوظيفة: أخصائية شفوط رقم الموظف
 Section: الموارد البشرية Department: الإدارية الفرع: الإدارية
 Nationality: بحريني Starting work at: 14-07-2024 تاريخ المباشرة:

م.ش.م.ل
٢٠٢٤/٧/١٤

توقيع المدير المبادر

توقيع الموظف:

2

2

To: Personnel Department.

إلى : شئون الموظفين

Please be advised that, the EMPLOYEE :

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

- Started the work for the first time.
 Joined the work after vacation.

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/١١/١٦

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤/٧/١٤

مدير الموارد البشرية
محمد الشمري
 الاسم: محمد الشمري
 التوقيع: محمد الشمري
 التاريخ: ٢٠٢٤/٧/١٤

شئون الموظفين
محمد الشمري
 الاسم: محمد الشمري
 التوقيع: محمد الشمري
 التاريخ: ٢٠٢٤/٧/١٤

3

3

الاعتماد النهائي
المدير التنفيذي

التوقيع:

التاريخ:

- تم تأكيد سانت + صهارز لـ ٢٠٢٤/٧/١٤ الميل (جاري الممارسة) * صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لم ملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

أ.د. كاظم
أ.د. كاظم
 ١٤-٧-٢٠٢٤

J.P M-*



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

Offer Detail

دة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهرياً	SALARY الراتب والعلاوات
3900	الراتب الأساسي Basic Salary
1500	بدل سكن Housing allowance
600	بدل انتقال Transportation
6000	إجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فتررة التجربة : (٩٠) يوما حسب نظم العمل والممارسة السعودية اعتبارا من تاريخ مبشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بدأها مبشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

الإجازة السنوية (21) يوماً منفوحة الأشهر عن كل (سنة) مهلاً به خمسة. (إذا كان الموظف مسعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كلالة الشركة) تغطية سفر واحدة كل سنتين للموظف مع نهاية الخدمة (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف على كلالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديده لائمة بعد انتهاء تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (أداً كان الموظف على كلفة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudis if the employee is on company expenses

يغادر هذا العرض لاغراض اعمال عدم مهنية العمل في ٢٠١٧. يرجى الاطلاع على المحتوى.

This offer is void if the business does not start on the date specified below.

المدرسة الجعفرية

الصادر في المطبوعات

~~A¹⁴ - 24~~

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within

and abide by the above clauses 2024/06/23 15H - All rights reserved

ان يتم الدوام يوم الاحد القادم 23/06/2024 ، والافتتاح يليقون المسئولة اعلاه

الاسم امانى واصل	التاريخ 2024 / 06 / 19	التوقيع 
----------------------------	----------------------------------	---

MMS-HR-JO-0001

SING : 

NAME: الاسم
امانی واصل

لَكَ مُهَاجِرٌ: سِيَارَةٌ عَلَى الْجَادِيَّةِ

~~14~~ 14

~~pp~~ M.E



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مبادرة العمل

الاسم: <u>أسماء وائل الحسني</u> Name: <u>أسماء الحسني</u> رقم الوظيف: <u>6017</u> Title: <u>أخصائية في</u>	الادارة: <u>الموارد البشرية</u> Section: <u>الموارد البشرية</u> Department: <u>الفرع: ٦١ مسرول</u>	الجنسية: <u>جورجية</u> Nationality: <u>جورجية</u> تاريخ المباشرة: <u>14-07-2024</u> Starting work at: <u>14-07-2024</u>
 <u>٦١</u> <u>٢٠٢٤</u> <u>٧</u>		توقيع المدير المباشر: <u>amani</u> توقيع الموظف: <u>amani</u>

2	To: Personnel Department ..	إلى : شئون الموظفين
Please be advised that, the EMPLOYEE :		نأمل اعتماد مباشرة الصال للموظفي :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٥/١٢/٢٠٢٤م
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ١٥/١٢/٢٠٢٤م
<p style="text-align: center;">مدير الموارد البشرية</p> <p style="text-align: center;">الاسم : محمد الشري</p> <p style="text-align: center;">التاريخ : ١٥/١٢/٢٠٢٤</p>		
<p style="text-align: right;">شئون الموظفين</p> <p style="text-align: right;">الاسم : محمد الشري</p> <p style="text-align: right;">التاريخ : ١٥/١٢/٢٠٢٤</p>		

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> 	3
		التاريخ : _____
		التوقّع : _____

- نحو كافية + لهم + الليل (خارج الماء) = صورة لمحاسب الرواتب

• الأصل لعنف العرقي

MMS-HR-EDN-0001

14-7-2024



العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 21421918

رقم العقد: 21421918

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 25-01-1446 (31-07-2024), between:

FIRST PARTY:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شهـ الجـ زـيرـةـ
Work Location: Riyadh
Email Address: info@zoilco.com
Represented by: المدير العام as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: أمانى واصل بن عبدالله الحسن
Profession: Human Resources Operation Specialist
Employee Number: 6017
Nationality: Saudi
Date of Birth: 16-01-1420
Identity Number: 1103675128
ID Type: Nationality ID
ID Expiry Date: 19-01-1447
Gender: Female
Religion: Muslim
Marital Status: Single
Education: Intermediate Diploma
Speciality: Human Resources
Iban: SA0880000329608010958795
Bank Name: Al Rajhi Bank
Email Address: amani.444.amani@gomail.com
Mobile Number: 966 0536149356

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **Human Resources Operation** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is **1 year**, starting from **14-07-2024** and ends in **13-07-2025**, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is **14-07-2024**.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
المملكة العربية السعودية في يوم 25-01-1446 الموافق 31-07-2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشآة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شهـ الجـ زـيرـةـ
مكان العمل: الرياض
البريد الإلكتروني: info@zoilco.com
يمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

الاسم: أمانى واصل بن عبدالله الحسن
المهنة: أخصائى عمليات موارد بشرية
الرقم الوظيفي: 6017
الجنسية: سعودي
تاريخ الميلاد: 1420-01-16
رقم الهوية: 1103675128
نوع الهوية: رقم الهوية
تاريخ الانتهاء: 1447-01-19
الجنس: أشـ
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزـ
المؤهل العلمي: دبلوم متوسط
التخصص: الموارد البشرية
رقم الآية: SA0880000329608010958795
اسم البنك: صرف الراجحي
البريد الإلكتروني: amani.444.amani@gomail.com
رقم الجوال: 966 0536149356
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة اخصائى نوادرد ببشرية و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد **1 سنة** يبدأ من تاريخ **14-07-2024**، وينتهي في **13-07-2025**. علمـ
بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو **14-07-2024**.

وتتجدد لمرة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطـاً بعدم رغبته في التجديد
قبل (60) يومـاً من تاريخ انتهاء العقد.



without pay if she is pregnant - during this period - until she gives birth and she may not benefit from the remainder of the granted leave after giving birth to her pregnancy.

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his

خلال هذه الفترة - حتى تضع حملها ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها.

الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني عناية كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت نصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرانها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشال أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزام بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول وينتحمل كافة العبرامات المالية الناجمة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعيات

انتهاء العقد أو إنهاءه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على انهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل



3. In accordance with Article 65, Paragraph 6, as well as Article 83 of the Labor Law, Paragraph 2, the first party may protect its legitimate interests by not allowing the second party, after the end of the contract, to disclose technical, commercial and industrial secrets that would harm the interests of the first party for a period of 10 years in any place within the Kingdom with regard to the nature of the party's activity. The first includes information about the company, its owners, the method of dealing, the company's expertise, policies, industrial and financial secrets, costs, prices, lists of customers and suppliers, reports of all kinds, and transferring them to a third party or attracting the first party's labor to a third party. In the event of a violation of this, financial compensation is paid, determined by the first party, based on the extent of the damage sustained by it.

4. In accordance with Article 65, paragraph 5, as well as Articles 139 and 140 of the Labor Law, the second party acknowledges that it does not hide any occupational or chronic diseases or previous work injury when joining the service with the first party. In the event that it is proven otherwise, the contract will be terminated without any compensation to the second party.

5. Upon expiration or termination of a contract for any reason, the second party is obligated to train whoever is selected by the first party at least one month before leaving work.

6. According to Article 91, Paragraph 1 of the Labor Law, upon the end of the second party's service, the first party may deduct from the workers' wages if he causes the loss, damage, or destruction of machinery or products, as well as all debts owed by him during the period of his employment with the company.

7. If the first party commits itself to preserving the rights of others upon the end of the employee's service, it must inform the banks, finance companies, and others and transfer all the entitlements of the second party in fulfillment of its obligations to others.

8. In the event of the contract expiring or being terminated for any reason between the two parties, all wages, rewards and benefits paid to the second party shall cease as of the date of termination. The second party shall also lose the right of the second party to any amounts or benefits for the period subsequent to the date of termination.

9. In accordance with Article 86 of the Labor Law, commissions, incentives, and assignment bonuses are not counted in the wage on which the end-of-service reward is settled in accordance with Article 86.

10. The second party is obligated to bring the national address of its resident

11. According to Article 80, Paragraph 3 of the Labor Law, the contract will be terminated without reward, notice or compensation in the event that the second party harasses or assaults the clients or employees of the first party, accepts gifts or commissions, borrows from clients or suppliers, or solicits their sympathy for the purpose of obtaining sums or work. Deals in favor of competing companies

3. طبقاً للمادة 65 فقرة 6 وكذلك المادة 83 من نظام العمل فقرة 2 يجوز للطرف الأول حماية مصالحة المشروعة بـ لا يقوم الطرف الثاني بعد انتهاء العقد بإفشاء الأسرار الفنية والتجارية والصناعية والتي من شأنها الاضرار بمصالح الطرف الأول لمدة 10 سنوات في أي مكان داخل المملكة فيما يتعلق بطبيعة نشاط الطرف الأول ومنها المعلومات الخاصة بالشركة وملاكيها وطريقة التعامل وأسعار وقوائم العمالة والموردين والتقارير وأسرارها الصناعية والمالية والتکاليف والاسعار وقوائم العمالة والموردين والتقارير بكافة أنواعها ونقلها لطرف ثالث او استقطاب عمالة الطرف الأول لطرف ثالث وفي حالة مخالفة ذلك يتم دفع تعويض مالي يحدده الطرف الأول بناء على حجم الاضرار التي لحقت به

4. طبقاً للمادة 65 فقرة 5 وكذلك المادة 139 و 140 من نظام العمل يقر الطرف الثاني بأنه لا يخفى أي امراض مهنية او مزمنة او إصابة عمل سابقة عند التحاقه بالخدمة لدى الطرف الأول وفي حالة ثبوت عكس ذلك يتم انهاء العقد بدون أي تعويض للطرف الثاني

5. يتلزم الطرف الثاني عند انتهاء او انهاء عقدة لا يسبب ان يدرء من يقع الاختيار عليه من قبل الطرف الأول قبل مغادرته العمل بشهر على الأقل

6. طبقاً للمادة 91 فقرة 1 من نظام العمل يجوز للطرف الأول عند انتهاء خدمة الطرف الثاني ان يقطع من اجر العامل اذا تسبب في فقد او انلاف او تدمير الات او منتجات وكذلك كافة المديونيات المتراكمة عليه اثناء فترة عمله بالشركة

7. اذا ارزم الطرف الأول نفسه بحفظ حقوق الغير عند انتهاء خدمة الموظف يجب عليه ابلاغ البنوك وشركات التمويل وغيرها وتحويل جميع مستحقات الطرف الثاني استيفاء لالتزاماته لدى الغير

8. في حالة انتهاء العقد او فسخه لا يسبب بين الطرفين فتتوقف كافة الأجور والكافآت والمزايا التي تدفع للطرف الثاني وذلك اعتباراً من تاريخ الفسخ كما يسقط حق الطرف الثاني عن أي مبالغ أو مزايا عن الفترة اللاحقة لناريخ الفسخ

9. طبقاً للمادة 86 من نظام العمل لا تحتسب العمولات والحوافز والمكافآت التكليف في الاجر الذي تسوى على اساسه مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 86

10. يتلزم الطرف الثاني بإحضار العنوان الوطني لسكنه

11. طبقاً للمادة 80 فقرة 3 من نظام العمل يتم فسخ العقد دون مكافأة او اشعار او تعويض في حال قيام الطرف الثاني بالتحرش بعملاء او موظفي الطرف الأول او الاعتداء عليهم او قبول هدايا او عمولات او الاقتراب من العملاء او الموردين او استغاظتهم بغرض الحصول على مبالغ او عمل صفقات لصالح الشركات المنافسة