



ريل اريان

سهيل ارشد		منسق بيته	202778	اسم الموظف
1	تاريخ اخر عودة من اجازه رقم التصفيه للموظف	استقالة	211923	المهنة
عني	صرف تذاكر السفر	نوع التصفيه	2025-01-14	تاريخ التصفيه
0	المدة من اخر تصفيه	تاريخ أول مباشرة	359	مدة الخدمة من آخر تصفيه
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن	مدة الاجازة المستحقة	2024-01-15	تاريخ اخر تصفيه
0	بدلات طبيعة عمل	رقم الاقامة	2024-01-16	تاريخ التعيين
1050	بدل الانتقال	بدل اعاشة	6825	راتب الاساسي
10500	اجمالي	بدل السكن الشهري	0	بدل اضافي ثابت
		مشروع الجلوره 9	2110102012	الهيكل
تم الاعفاء من خصم راتب شهرين حسب توجيهات الادارة العليا - الاستقطاع: (1225) بدل السكن. الحسميات : (350) غياب يوم				
ملاحظات				

بدل طعام	بدل انتقال	راتب أساسى	مستحقات خاصة بشهر التصفيه
0.00	490.00	3,185.00	بدل طبيعة عمل
0.00	0.00	0.00	بدل أخرى
1,225.00	0.00	0.00	عمل إضافي
	قيمة المكافأة		
عدد الأفراد / التذاكر	مصاريف التأشيرة	بدل أجازة	مستحقات خاصة بالتصفيه
0   0	0	7,330.00	شهر انذار
0.00	0.00	0.00	
0.00	0.00	0.00	
مستحقات أخرى-رصي	بدل نهاية خدمة	بدل سكن	

حسميات أخرى	قيمة الاستقطاع	تأمينات	استقطاعات خاصة بالتصفيه
350.00	1,225.00	0.00	تأمينات طارنة بدون راتب
0.00	0.00	0.00	عددي الحد
0.00	0.00	0.00	
الخروج والعودة	الماء	تأمين الطبي	اجمالي السلف
0.00	0.00	تأمينات	
0.00	0.00	بدل سكن	استقطاعات أخرى
0.00	0.00	مصاريف الإقامة	قيمة الأيام طارنة تعدى الحد
مبلغ محجوز تذاكر	مبلغ محجوز اقامة		
عدد الأيام الطارنة تعدى الحد			

ملاحظات	القيمة	سنة	شهر	الراتب السابقة :
10,655.00	الصافي المستحق	1,575.00	اجمالي الحسميات	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيه			

قسم الرواتب و مزايا العاملين  
الموارد البشرية  
تم التصديق  
الآن

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

٢٥/٢/٢٠٢٤

٢٥/٢/٢٠٢٤

٢٥/٢/٢٠٢٤



## للمقاولات

ستقالة / انتهاء عقد / استفنا عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: ١٠/١٢/٢٠٢٤

1 Nationality: INDIAN Name: SOHAIL ARSHAD No: 2778

Tel: ٠٥٣٦٦٢٦٨٩٣ Section: Safety Dept

Cont. Exp: ١٠/١٢/٢٠٢٤ Contract Period: ٠٥/٠١/٢٠٢٤

تم إعداد خاتمة  
الصيغة كعد 2778  
بيانات الشركة، وتم  
الطلب من المشرف  
تم إدخاله رقم  
رقم المشرف في موافقته  
الحل رقم الرسم ٢٠٢٤/١٢/٢٥

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

- Resignation
- Non - Renewal of Contract
- Sick Leave
- Others

 استقالة عدم الرغبة في التجديد أسباب مرضية أخرى

حدد :

ويموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدمتي مع شركة مبارك مرعي  
السلومي للمقاولات. اعتباراً من تاريخ: ٠١/٠١/٢٠٢٥

My reasons for this action are:

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

- ١..... الظروف الخارجية طاردة طاردة ..... -1
- ٢..... حبي طرفي الزوجة ملحوظ بالمرخص ..... -2
- ٣..... ..... -3

Name: SOHAIL ARSHAD

Emp. Sign توقيع الموظف

Signature: Sohail Arshad

Date: ٠١/٠١/٢٠٢٤ التاريخ

2

الموارد البشرية

Signature:

Date:

التوقيع

التاريخ

المدير العام

Signature:

Date:

التوقيع

التاريخ

الملحوظات والمقترنات : كله رائع جداً مستلم

جسدياً انتهاك في العمل

جيسيكا في العمل

المدير المباشر: Mohamed Elnoor

Name: Mohamed Elnoor

Signature:

التوقيع

Date:

التاريخ

2

ادارة الموارد

شكراً لك  
Sohail Arshad

٢٠٢٤/١٢/٢٥  
١٦

J.P. M-E

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مقيم  
RESIDENT IDENTITY

الرقم  
SOHAIL AROSHAD

سهيل ارشاد

الرقم ٤٩٦٨٥٥٣ سند ١

مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية

الإصدار ١٤٤٥/٠١/٢٠١٩٨٨/١١/١٥

الميئه عامل الشعارات

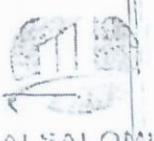
المنسق الذهبي

ساب الفضل شركة الامل الجديدة للمقاولات شركة

شخص واحد



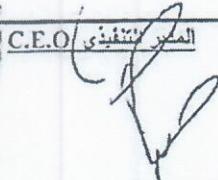
2551496868



AL-SALOMA

# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

29/10/2023	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Sohail Arshad	الاسم Name			
Alhasa PKG9	المقر Branch	Safety	الادارة Division	Environmental Coordinator	الوظيفة Job Title			
Offer Detail								
مدة العقد(حتى نهاية المشروع ) The duration of the contract depends on the end of the project								
	شهريا MONTHLY			SALARY الراتب والعلاوات				
	6825			الراتب الأساسي Basic Salary				
	2625			Housing allowance بدل سكن				
	1050			Transportation بدل انتقال				
	10500			Total الإجمالي				
متطلبات وشروط أخرى								
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work</p>								
<p>الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة ( اذا كان الموظف سعودي على كلية الشركة ) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)</p>								
<p>العلاج : توفير بطاقة تأمين طب للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي او على كلية الشركة ) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p>								
<p>سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( تغير السفريتين ) . ( اذا كان الموظف على كلية الشركة ) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>								
<p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديده الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف على كلية الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>								
<p>بتغير هذا العرض لا يغایب في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>								
			HR الموارد البشرية					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within and abide by the above clauses</p>								
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام ببنود المدونة أعلاه</p>								
DATE: <u>30/10/2023</u>	التوقيع : <u>Sohail Arshad</u>	NAME: <u>SOHAJL ARSHAD</u>						

MMS-HR-JO-0001

جوا لـ ٣٠ - ٢٠



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No: <u>2778</u> . الوظيفة: <u>مسئول شئون موظفين</u> Name: _____ . رقم الموظف: _____	1	الاسم: <u>محمد عباس</u> _____
Emp. Data	Section: _____	الادارة: _____	_____
Nationality: _____	Starting work at: _____	تاريخ المباشرة: _____	_____
_____ توقيع المدير المباشر		_____ توقيع الموظف:	

2	To: Personnel Department. .	إلى: شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMPLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٧/٩٩ م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠/٢ م
مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____		شؤون الموظفين الاسم: <u>محمد عباس</u> التوقيع: _____ التاريخ: _____

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	_____
HR use only	التوقيع:	_____
	التاريخ:	_____

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

JP M-3

العقد الوظيفي  
EMPLOYMENT CONTRACT

2778

رقم العقد: 16997417

Contract ID: 16997417

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 27-06-1445 (09-01-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات: Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
National Unified Number: 7001645873  
Establishment Number: 1-285796  
Commercial Registration: 1010116309  
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة  
Work Location: Riyadh  
Email Address: hr2@alsalomi.com  
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي  
hereinafter referred to as (First Party),

أبرم هذا العقد الإلكتروني تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 27-06-1445 هـ الموافق 09-01-2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
الرقم الوطني الموحد: 7001645873  
رقم المنشأة: 1-265796  
السجل التجاري: 1010116309  
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة  
مكان العمل: الرياض  
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com  
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفة جابر السلومي  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

SECOND PARTY:

Name: SOHAIL ARSHAD  
Profession: Construction worker  
Employee Number: 01  
Nationality: Indian  
Date of Birth: 15-11-1988  
Identity Number: 2551496868  
ID Type: Iqama ID  
ID Expiry Date: 30-01-2024  
Gender: Male  
Religion: Muslim  
Marital Status: SINGLE  
Education: Master's degree  
Speciality: Environmental Science  
Iban: SA9565000000313E60735001  
Bank Name: Saudi Investment Bank  
Email Address: sohailarshad25@gmail.com  
Mobile Number: 966 0571626832  
hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of environmental coordinator and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 16-01-2024 and ends in 15-01-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 16-01-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

الاسم: SOHAIL ARSHAD  
المهنة: عامل إنشاءات  
الرقم الوظيفي: 01  
الجنسية: هندي  
تاريخ الميلاد: 1988-11-15  
رقم الهوية: 2551496868  
نوع الهوية: إقامة  
تاريخ الانتهاء: 2024-01-30  
الجنس: ذكر  
الديانة: مسلم  
الحالة الاجتماعية: أعزب  
المؤهل العلمي: ماجستير أو ما يعادلها  
التخصص: العلوم البيئية  
رقم الآباء: SA9565000000313E60735001  
اسم البنك: البنك السعودي للاستثمار  
البريد الإلكتروني: sohailarshad25@gmail.com  
رقم الجوال: 966 0571626832  
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته و اشرافه بوظيفة منسق البيئة ومبشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 16-01-2024، وينتهي في 15-01-2025. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 16-01-2024.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

### Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

### The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 6,825.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 2,625.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 1,050.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

### The obligations of the second party

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإنهاء.

### أ أيام وساعات العمل

تُحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتُحدّد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًاإضافياً عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجراً الساعة مضافاً إليه 75% من أجراه الأساسي.

### الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسياً قدره 6,825.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 2,625.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 1,050.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة قديماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له موافقة الطرف الثاني كتابةً تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتترتب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بإنفاقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموجبها ذوي داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

### الالتزامات الطرف الثاني

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in the الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in the الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

### Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 21,000.00

أن ينجذب العمل الموكيل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني عناية كافية بالأدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يستلزم لذلك أجرًا إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب فيإجرانها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعتمدة بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة ائحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فلتلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 21,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فلتلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 21,000.00 ريال سعودي



- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 21,000.00

### End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage.

### Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia.

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلوبي at 09-01-2024 16:10

This contract is Active as in 2024-01-24 10:16

### مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة فاصلة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن إجراء السنة بنسبة ما قصده منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

### النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخص هذا العقد لنظام العمل ولاته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة تشوّش خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العماليّة في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديلها من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويباح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلوبي بتاريخ 16:10 2024-01-09

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 10:16 24-01-2024