



भारत गणराज्य / REPUBLIC OF INDIA

टाइप / Type कोड / Code  
P IND  
संनाम / Surname

नारदीय / INDIAN

~~1978-21 Passaporto~~

W 6405528

### Given Name | Given Name(s)

AAMIN

मर्दीता / Date of Birth

जन्म स्थान / Place of Birth  
**AJMER, RAJASTHAN**

उत्तरी भूमि का स्थान / Place of Issue

JAIPUR

जारी करने की तिथि / Date of Issue  
**30/11/2022**

29/11/2032

P<IND<<AAMIN<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<<  
W6405528<4IND9001011M32112904067112391822<66

## **SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT**

By the Help of Almighty this contract is conceded By  
and Between:

**FIRST PARTY:** Mubarok Merai Al Salomi Company

## **SECOND PARTY: AAMIN**

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: WG405526

VISA No: 1304387130 | UNIFIED No: 7201317071

The Two parties have had mutually agreed as at

- 1- Second party had agreed to work for first party in the profession of **(Labor)** for a monthly salary 1200 S.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
  - 2- The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
  - 3- The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
  - 4- Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
  - 5- First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
  - 6- Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

## SECOND PARTY

## الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: أمين

رقم التأشيرة: 1304387130 رقم الموحد: 7001645873  
تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين اعلاه وهم باتم الاوصاف  
المعتدة علم، الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة  
(عامل إنشاءات ) وراتب 1200 ريال سعودي يدفع في نهاية كل

٣- مدة العقد سنتان تبدأ من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل وبماشة العمل بال المملكة.

٤- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبوع بالمملكة العربية السعودية.

٥-على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية  
المصححة على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

## FIRST PARTY



# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	AAMIN	الإسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الادارة Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract depends ( 2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
1000		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعاشة Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
1300		الإجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .					
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنه ) ميلادية خدمة . ( اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
C.E.O المدير التنفيذي			HR الموارد البشرية		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(_____) and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال (_____) واللتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التاریخ :	SING التوکیع :		NAME: الاسم		
____ / ____ / ____	____		____		

6535

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات  
تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

07/10/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	AAMIN	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الادارة Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(ستين) (The duration of the contract depends ( 2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعashه Food Allowance			
By Company		بدل سكن Housing allowance			
By Company		بدل انتقال Transportation			
1200		اج مالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة ) الإجازة السنوية</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) ( العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة )</p> <p>ذكرة سفر واحدة كل ستين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تحمل الشركة رسوم استخراج وتتجدد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
C.E.O		HR			
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : التاریخ :	SING : التوکیع :		NAME: الاسم		
/ /					



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1

Emp. Data

1

بيانات الموظف

ID No: 3124 Name: AAMIN BABU رقم الموظف: 3124 الاسم: AAMIN BABU  
 Section: الادارة Department: المشاريع الفرع: الادارة الإداره: الادارة  
 Nationality: الهنـد Starting work at: 18/11/2024 الجنسية: الهنـد تاريخ المباشرة: 18/11/2024

توقيع المدير المباشر

توقيع الموظف

2

Employ Dept.

2

بيانات الموظف

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 18/11/2024 م

 التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020 م

مدير الموارد البشرية

الاسم :

التوقيع :

التاريخ :

شئون الموظفين

الاسم: مبارك مرعي

التوقيع:

3

HR use only

3

بيانات مدير

الاعتماد النهائي  
المدير التنفيذي

التوقيع :

التاريخ :

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف