





رقم الوثيقة :

19549776

جامعة الرياض

Riyadh Chamber

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف :

0000000000

فاكس :

0000000

التاريخ : 07/02/1446

م 11/08/2024

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No.: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Rohit Giri, Nationality:Nepali Passport No.: 12500796

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1,000 (In words One Thousand Riyals) only and free food or SR 3.00 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.





ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	ROHIT GIRI	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (ستين) سنة					
The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY	شهرياً			SALARY	الراتب والعلاوات
1000					الراتب الأساسي Basic Salary
300					بدل اعashه Food Allowance
By Company					بدل سكن Housing allowance
By Company					بدل انتقال Transportation
1300					الإجمالي Total
ميزات وشروط أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجئي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (إجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) (العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

ذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعوديين (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	التوقيع : SING	الاسم NAME:
/ /		



3092

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	<p>ID No: _____ Name: _____ . الوظيفة : _____ . رقم الموظف : _____</p> <p>Section: _____ Department: _____ . الفرع : _____ . الإدارة : _____</p> <p>Nationality: _____ Starting work at: _____ . الجنسية: _____ . تاريخ المباشرة: _____</p> <p> توقيع المدير المباشر _____  توقيع الموظف: _____</p>	بيانات الموظف
---	-----------	---	---------------

2	Employ Dept.	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 26/10/2024م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 2020م</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____</p> <p>شئون الموظفين _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: 2024/10/24</p>	بيانات المدير
---	--------------	--	---------------

3	HR use only	<p>الاعتماد النهائي _____ المدير التنفيذي _____</p> <p>التوقيع: _____ التاريخ: _____</p>	بيانات المدير
---	-------------	--	---------------

3092



27/11/024