

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة فاطمة علي عبد الرحمن

التاريخ 17/02/2025

الوقت 30:27:02 م

الصفحة 1

نـكـ لـهـ رـاـخـ

الـفـوـارـدـ ALSALOMI

	سـرـدارـ عـبـدـ الرـحـيمـ رـاحـيلـ	مـهـندـسـ مـعـمـاريـ	202782	اسم الموظف
1	تـارـيخـ اـخـرـ عـودـةـ مـنـ اـجـازـةـ	إـنـهـاءـ عـقدـ	2117	المهنة
عني	رـقـمـ التـصـفـيـةـ لـلـمـوـظـفـ	تـارـيخـ أـولـ مـباـشـرـةـ	2025-01-22	تاريخ التصفية
0	صـرـفـ تـذـاكـرـ السـفـرـ	مـدةـ الـاجـازـةـ المـسـتـحـقـةـ	360	مـدةـ الخـدـمـةـ مـنـ أـخـرـ تـصـفـيـةـ
سكن جماعي	الـمـدـةـ مـنـ أـخـرـ تـصـفـيـةـ	رـقـمـ الـاقـامـةـ	2024-01-22	تـارـيخـ اـخـرـ تـصـفـيـةـ
0	نوـعـ بـدـلـ السـكـنـ	بـدـلـ اـعـاشـةـ	2024-01-23	تـارـيخـ التـعـيـينـ
0	بـدـلـاتـ طـبـيـعـةـ عـمـلـ	بـدـلـ السـكـنـ الشـهـرـيـ	5700	رـاـبـتـ الـاسـاسـيـ
6000	بـدـلـ الـاـنـتـقـالـ	مـشـروـعـ الـامـيرـالـ	0	بـدـلـ اـضـافـيـ ثـابـتـ
	اجـمـالـيـ		2110102010	الـهـيـكلـ
				مـلاـحظـاتـ

حسـمـياتـ : (600) غـيـابـ 3ـ ايـامـ

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	4,180.00	مستحقات خاصة بشهر التصفية
0.00	بدل إشراف	220.00	بدل عمل إضافي	0.00	راتب أساسى
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل طبيعة عمل
		0.00	قيمة المكافأة	0.00	بدلات أخرى
		0.00		0.00	عمل إضافي
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	4,200.00	استقطاعات خاصة بشهر التصفية
0.00	تذاكر سفر	3,000.00	بدل نهاية خدمة	0.00	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصي	0.00	بدل سكن	0.00	شهر انذار
600.00	حسـمـياتـ أـخـرىـ	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتـيـادـيـةـ بـدـونـ رـاتـبـ	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طـارـنةـ بـدـونـ رـاتـبـ
0.00	غـيـابـ بـدـونـ إـذـنـ	0.00	غـيـابـ يـاذـنـ	0.00	تـعـديـ الحـدـ
0.00	الـخـروـجـ وـالـعـودـةـ	0.00	الـتـامـينـ الطـبـيـ	0.00	استقطاعات خاصة بالتصفيـةـ
0.00	مـلـبغـ مـحـجـوزـ تـذـاكـرـ	0.00	تأمينات	0.00	اجـمـاليـ السـلفـ
0.00	مـلـبغـ مـحـجـوزـ اـقامـةـ	0.00	بدل سـكـنـ	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام طارنة تتعدي الحد	0.00	مصاريف الاقامة	0.00	قيمة الأيام طارنة تتعدي الحد
					الرواتب السابقة : شهر
					الـجـمـالـيـ الـمـسـتـحـقـ
11,000.00	الـصـافـيـ الـمـسـتـحـقـ	600.00	اجـمـالـيـ الحـسـمـياتـ	11,600.00	الـقـيـمةـ
0.00	رصـيدـ السـلـفـ المتـبـقـىـ بـعـدـ التـصـفـيـةـ				سـنـةـ

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatima 255

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استفباء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: 2024-11-26 تاريخ الطلب :

Nationality: هندي Name: سردار عبدالرحيم راحيل No. الجنسية: 102782
 Tel: 0536572366 Section: الاميرال الادارة: التنفيذ والانشاءات Department: الادارة

Cont.: Exp 2025-01-22 Contract Period: سنة مدة العقد: Started Work on: 23-01-2024 بداية العمل:

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذه الإشعار

- Resignation
- Non - Renewal of Contract
- Sick Leave
- Others

 استقالة عدم الرغبة في التجديد أسباب مرضية أخرى

Reason : _____

حدد :

This will terminate my employment with the Mubarak
Merai Absalomi co. effective from: / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدمتي مع شركة مبارك مرعي

السلومي للمقاولات. اعتبارا من تاريخ: 22-01-2025 م

My reasons for this action are :

- 1.....
- 2.....
- 3.....

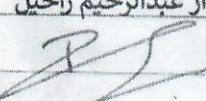
وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

لظروف لها في الوظيفة الوجود

- 1
- 2
- 3

Name: سردار عبدالرحيم راحيل الاسم:

Emp. Sign توقيع الموظف

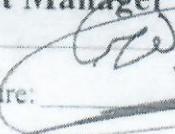
Signature: 

Date: 2024-11-26 التاريخ:

2 الموارد البشرية
Signature: 
Date: ٢٠٢٤/١١/٢٦ التاریخ:

الملحوظات والمقررات:

المدير العام
Signature: 
Date: ٢٠٢٤/١١/٢٧ التاریخ:

المدير المباشر
Name: 
Signature: 
Date: 2024/11/27 التاریخ:



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: ٢٢٨٢ Title: سردار محارب Name: مارتن رقم الموظف . الوظيفة: _____</p> <p>Section: _____ Department: _____ الإدارة: _____</p> <p>Nationality: _____ جنوب الجنسية: _____ Starting work at: ٢٠١٩/٤/٢٥ تاريخ المباشرة: _____</p> <p>توقيع المدير المباشر _____ توقيع الموظف: _____</p>	1 بيانات الموظف
---	--	--------------------

2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>الى : شئون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p>نامل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٩/٤/٢٥م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٠ / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية _____ الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____</p> <p>شئون الموظفين _____ الاسم : محمد العجمي _____ التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	2 شئون الموظفين
---	---	--------------------

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	3 أعماق الإدارية
---	--	---------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

2782

Contract ID: 17086434

رقم العقد: 17086434

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 02-07-1445 (14-01-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Riyadh
Email Address: hr2@asalomi.com
Represented by: جابر السلومي as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: SARDAR ABDUL RAHEEM RAHIL
Profession: Civil Engineer
Employee Number: 1
Nationality: Indian
Date of Birth: 11-10-1989
Identity Number: 2470068723
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 01-01-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Bachelor's degree
Speciality: Civil Engineering
Iban: SA8710000009600001405005
Bank Name: The National Commercial Bank
Email Address: raheemrahil789@gmail.com
Mobile Number: 966 0571026185

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Civil Engineer and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 23-01-2024 and ends in 22-01-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 23-01-2024.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 30 days

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
المملكة العربية السعودية في يوم 07-02-1445 هـ الموافق 14-01-2024 م بين كل من:

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشآة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: جابر السلومي بصفته جابر السلومي
البريد الإلكتروني: hr2@asalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي وبشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)

الطرف الثاني:

الاسم: SARDAR ABDUL RAHEEM RAHIL
المهنة: مهندس مدني
الرقم الوظيفي: 1
الجنسية: هندي
تاريخ الميلاد: 1989-10-11
رقم الهوية: 2470068723
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الانتهاء: 2024-01-01
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: الهندسة المدنية
رقم الآية: SA8710000009600001405005
اسم البنك: البنك الأهلي التجاري
البريد الإلكتروني: raheemrahil789@gmail.com
رقم الجوال: 966 0571026185
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة مهندس مدني و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، والتسعين) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 23-01-2024، وينتهي في 22-01-2025، علمًا بأن تاريخ
مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 23-01-2024.

وتتجدد لمرة أو مدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد
قبل(30) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 5,700.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Provide adequate housing throughout the contract period
2. Provide an appropriate means of transportation from their residence to the workplace
3. Pay 300.00 Saudi Riyals, a Food allowance allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

The obligations of the second party

يُخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسانتها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيته أحدهما في الإناء.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرًا إضافيًّا عن ساعات العمل الإضافية بوازي آخر الساعة مضافً إلى 50٪ من أجره الأساسي.

الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرًا أساسي قدره 5,700.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. توفير سكن مناسب طوال فترة العقد
2. توفير وسيلة مواصلات مناسبة من مقر سكennهم إلى مقر العمل
3. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل بدل اعاعة يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويلتزم الطرف الأول تاريχها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يلتزم الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتطلب على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز حنمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

الالتزامات الطرف الثاني

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 1-year anywhere in the الرياض و المنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 1-year anywhere in the الرياض و المنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 12,000.00

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني عناية كافية بالآدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 1 سنة وذلك في أي مكان من الرياض و المنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاقيات أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مده في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على انهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

يجوز للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 12,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 12,000.00 ريال سعودي



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مبادرة العمل Effective Date Notice

1 Emp. Data	<p>الاسم: <u>سليمان العجمي</u> Name: <u>سليمان العجمي</u> رقم الموظف: <u>2782</u> . الوظيفة: <u>مدير الموارد البشرية</u> Title: <u>Manager of Human Resources</u></p> <p>الإدارة: <u>المجموعة</u> Department: <u>Management Group</u></p> <p>تاريخ المباشرة: <u>2024/11/14</u> Starting work at: <u>2024/11/14</u></p> <p>الجنسية: <u>جنسية عربية</u> Nationality: <u>Arabic Nationality</u></p> <p>توقيع المدير المبادر: <u>RS</u> توقيع الموظف: <u>RS</u></p> <p>التاريخ: <u>2024/11/15</u></p>	1 شئون الموظفين
2 Employ Dept.	<p>To: Personnel Department ..</p> <p>إلى: شئون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 24/11/2024م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 1/1/2020م</p> <p>مدير الموارد البشرية <u>علي العجمي</u> شئون الموظفين <u>فوليد رضوه</u></p> <p>الاسم: <u>علي العجمي</u> التوقيع: <u>فوليد رضوه</u></p> <p>ال التاريخ: <u>2024/11/15</u> التوقيع: <u>فوليد رضوه</u></p> <p>التاريخ: <u>2024/11/15</u></p>	2 شئون الموظفين
3 HR use only	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3 أدارة الموارد البشرية

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

DR M-2

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

٤٧٨٥

الاسم Name	سردار عبدالرحيم راحيل	الجنسية Nationality	الهند	التاريخ Date	2024/01/13
الوظيفة Job Title	مهندس مدني	الادارة Division	ادارة المشاريع	الفرع Branch	الهفوف

Offer Detail

مدة العقد بالسنوات (١) Contract term in years (1)

الراتب والعلاوات SALARY	شهريا & MONTHLY &
الراتب الأساسي Basic Salary	5700
بدل إعاشة Subsistence allowance	300
بدل سكن Housing allowance	مؤمن
بدل انتقال Transportation	مؤمن
إجمالي الراتب Total salary	6000
مميزات وشروط أخرى	

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
 Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللاحقة الداخلية للشركة .
 Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الاجازة السنوية : عدد 21 يوم اجازة مدفوعة الاجر عن كل سنه تزداد الى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .
 Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .
 One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
 This offer is void if the business does not start on the date specified below.

الاعتماد النهائي Final Approval

الموارد البشرية HR

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بانني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه .

I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during ()

And abide by the above conditions.

Notes:

ملاحظات :

Name : Sardar Abdul Rafeem Rahil

date : 14/1/24

الاسم :

التاريخ :

التوقيع :

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

الملَكُوُتُ الْعَرَبِيُّ الْسُّعُودِيُّ
وزَارَةُ الدِّاخِلِيَّةِ
هُوَ لَكَ مَلِكُوكَمْ
RESIDENT IDENTITY
SARDAR ABDUL RAHEEM RAHIL



الرقم ٢٤٧٠٠٦٨٧٢٣ سخة ٣

مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية

الإصدار ١٣/١٣/١٤٤٤ الميلاد ١٩٨٩/١٠/١١

المهنة مهندس مدني

البيانات المهمة

الجنسية الهند

صاحب العمل مجموعة كنز للمقاولات العامة



2470068723

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

رخصة سياقة
DRIVING LICENSE

الملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

SARDAR ABDUL RAHEEM RAHIL

سردار عبد الرحيم راحيل



2470068723

الرقم ٢٤٧٠٠٦٨٧٢٣ النسخة ١

تاريخ البلد ١٤١٠/٠٣/١٢ تاريخ الإصدار ١٤٤٢/٠٤/٢٩

تاريخ الإنتهاء ١٤٤٧/٠٤/٢٩

CAT PRIVATE النوع خاص

NAL INDIA الجنسية الهند

RESTR O الفيود B-G O+ فصيلة الدم

- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 12,000.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage.

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia.

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 14-01-2024 11:23

This contract is Active as in 2024-01-24 10:27

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة فاصلة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخص هذا العقد لنظام العمل ولاته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مال يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلزمه كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني تعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعهوم بهما تماماً.

تم تصدر هذا العقد الكترونياً وبنجاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 14-01-2024 11:23

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 24-01-2024 10:27