

इस पासपोर्ट में 36 दिन हैं। This passport contains 36 pages.

भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA

राष्ट्र कोड / Country Code : IND पारा नं. / Passport No. : H-12345678



ALENJIKKATI PAREED PIILAT

ALLEN JIRKA ILLI PÄR
Pärimis nimi / Given Name(s)

ABDULLA

राष्ट्रियता / Nationality

भारतीय / INDIAN M 02/12/1988

जन्म स्थान / Place of Birth

JLAM, KERALA

KUWAJET
KUWAIT

मार्गी करने की तिथि / Date of issue : २०१८ वर्ष की / 2018 till Expiry



رقم الوثيقة :

22159360

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 6-Second party shall abide by all laws, labour law, regulation, instructions and circulars applicable currently or in the future.

SECOND PARTY

محرر : السيد جابر مبارك السلومي صفة: مدير عام



E-Services Riyadh Chamber © لغرفة الرياض - بوابة أعمال
الخدمات الإلكترونية لغرفة الرياض - بوابة أعمال

920004565



RIYADH
EXPO 2030
المملكة العربية السعودية



عام الإبل ٢٠٢٤
THE YEAR OF CAMELS

- يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط التالي / <https://mybusiness.chamber.sa/> او تطبيق (بوابة أعمال)
- للهواة الذكية دون أدنى مسؤولية على الغرفة التجارية عن محتوى الوثيقة.
- تعتبر هذه الوثيقة صادقة من غرفة الرياض ولا تحتاج الى توقيع او ختم.
- عند التعديل على الوثيقة او محاولة العبث بها تتعذر لغة وتعرض صاحبها للمساءلة القانونية.

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 10/09/2025



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

203215

إشعار مباشر العمل Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: <u>3215</u> Title: <u>مدير الفرع</u> Name: <u>Abdulla A.P</u> Section: <u>الإدارية</u> Department: <u>الإدارية</u> Nationality: <u>العمر</u> Starting work at: <u>2025/5/19</u> توقيع المدير المباشر: <u>Abdulla</u> توقيع الموظف: _____	1
---	-----------	--	---

2	Employ Dept.	To: Personnel Department.. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. مدير الموارد البشرية _____ الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: <u>٢٠٢٥/٥/١٩</u>	2
		إلى: شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2025/5/19</u> <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>٢٠٢٥ / ٥ / ١٩</u> شؤون الموظفين الاسم: <u>محمد بوئاف</u> التوقيع: <u>محمد بوئاف</u> التاريخ: <u>2025/5/19</u>	

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: <u>٢٠٢٥/٥/١٩</u>	3
---	-------------	--	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

9/4/2025	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	ABDULLAH A.P	الاسم Name			
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	INSTRUMENT ENG	الوظيفة Job Title			
Offer Detail								
مدة العقد (2 سنة) The duration of the contract (2 Year)								
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY						
5363		الراتب الأساسي Basic Salary						
300		اعاشة Food allowance						
By the company		بدل سكن Housing allowance						
By the company		بدل انتقال Transportation						
5663		الإجمالي Total						
ميزات وشروط أخرى								
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work								
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة. (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)								
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة)								
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two year for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)								
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)								
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below								
السيد التنفيذي C.E.O		الموارد البشرية HR						
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within() and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p> <table border="1"> <tr> <td>DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____</td> <td>SING : التوقيع :</td> <td>NAME: الاسم</td> </tr> </table>						DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	SING : التوقيع :	NAME: الاسم
DATE : التاريخ : ____ / ____ / ____	SING : التوقيع :	NAME: الاسم						

203215

