



IIR

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No:	Title:	Name:	الادارة:	تاريخ المباشرة:
	2518	رقم الوظيفة	فنهن راجح	عاصل	2023/8/14
	Section:	الفرع:	Department:		
	Nationality:	جنسية:	نیکاراگوا	Starting work at:	2023/8/14
	1902	توقيع المدير المباشر	VIAHNU	توقيع الموظف:	

<p>2</p> <p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p>	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ١٤/٨/٢٠٢٣ م</p> <p><input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / ٢٠٢٣ م</p>
<p>مدير الموارد البشرية الكلمة</p> <p>الاسم : سعيد بن محمد</p> <p>التوقيع : سعيد</p> <p>التاريخ : ٢٠٢٣/٨/٢</p>	
<p>شئون الموظفين</p> <p>الاسم : يوسف حمالي</p> <p>التوقيع : د</p> <p>التاريخ : ٢٠٢٣/٨/١٣</p>	

الإعتماد النهائي
التاريخ : ٢٠٢٣/٩/٤



شركة اليمار سالم للمقاولات

بيان معرض العمل
Job Offer Specification

27/08/2023	التاريخ Date	Nepal	ال الجنسية Nationality	Feshno	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	project	الادارة Division	labour	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
Contract term in years (2)			مدة العقد بالسنوات (2)		
MONTHLY & شهرياً			SALARY الراتب والمعاشات		
900			Basic Salary الراتب الأساسي		
BY THE COMPANY			Housing allowance بدل سكن		
300			Food Allowance بدل اعانته		
BY THE COMPANY			Transportation بدل انتقال		
1200			Total salary إجمالي الراتب		
مميزات وشوادر أخرى					

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work

التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي والملاحة الداخلية للشركة .
Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.

الإجازة السنوية : عدد 21 يوم إجازة مدفوعة الأجر عن كل سنة تزداد إلى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف .
Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.

تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) .
One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

الموافقة النهائية HR الموارد البشرية

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه .
I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during () And abide by the above conditions.

ملاحظات : _____

الاسم : _____
ال تاريخ : _____
ال توقيع : _____

Name : Vipham
date : _____
signature





رقم المؤشر:

14954222

Löb'löp

Riyadh Chamber
جواهية أعمالی - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Details:

MUBARAK M AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO.

Member Id : 57695
C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :
شركة مبارك مرعي السلمي وشركاه للمقاولات
رقم الضريبي : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000
فاكس : 0000000

طلب المشتكى به، وبيان المدعاة في حقه، وذلك في المدة المحددة في الماد

→ 05/11/1444 : ٦٢
→ 25/05/2023

ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No.: 1303333983

This agreement is made and entered into .Date- 24/05/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Vishnu Ramji

Nationality: Nepali

Passport No: PA 0655748

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Road maintenance with the basic salary of Saudi Riyal ... 1000 + 300 for food allowance per month.
 - Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
 - Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
 - Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
 - Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
 - Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
 - Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
 - Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
 - In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
 - Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided)
 - Other Terms & Conditions, as per Saudi Labor Law.

Gas),
provided by the
remains of the
hall be paid

عَالَمُ الْجَنَّةِ

Year of Adverse Outcomes 2017

الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES

→ 20004565

تمثيل هذه المؤسسة ممكناً من طرف الممثلين والممثلات الذين ينتمون إلى دفاتر
ال註冊 او مكاتب الاعمال التي تخدم المؤسسة ويعملون بموجب اتفاقية العمل الموقعة
ما بين المؤسسة او افرادها ودورهم دون ادنى مسوغة على اثرها من مقتضيات الوثائق

