

نبع بولسطة فاطمة على حد لزحد

تقرير التصفية خلال فترة

تاریخ: 16/09/2025

الوقت: 57:41:08

دریل عالی الاتخا قیمه

186

بيانات الموظف		بيانات الاجازة		بيانات المرض		بيانات المنشأة	
الإسم	محمد عصير مختار	رقم التصفيه	102903	اسم الموظف	محمد عصير مختار	رقم التصفيه	102903
نوع التصفيه	1801	نوع التصفيه	1801	المنشأة	المهنة	نوع التصفيه	1801
نوع التصفيه	2025-08-01	نوع التصفيه	2025-08-01	مدة الخدمة من اخر تصفية	2025-08-01	نوع التصفيه	2025-08-01
نوع التصفيه	541	نوع التصفيه	541	نوع التصفيه	541	نوع التصفيه	541
نوع التصفيه	2024-01-31	نوع التصفيه	2024-01-31	نوع التصفيه	2024-01-31	نوع التصفيه	2024-01-31
نوع التصفيه	2024-02-01	نوع التصفيه	2024-02-01	نوع التصفيه	2024-02-01	نوع التصفيه	2024-02-01
نوع التصفيه	2500	نوع التصفيه	2500	نوع التصفيه	2500	نوع التصفيه	2500
نوع التصفيه	0	نوع التصفيه	0	نوع التصفيه	0	نوع التصفيه	0
نوع التصفيه	122	نوع التصفيه	122	نوع التصفيه	122	نوع التصفيه	122
نوع التصفيه	شركة اسas الخير	نوع التصفيه	شركة اسas الخير	نوع التصفيه	شركة اسas الخير	نوع التصفيه	شركة اسas الخير
نوع التصفيه	متغير	نوع التصفيه	متغير	نوع التصفيه	متغير	نوع التصفيه	متغير
نوع التصفيه	2800	نوع التصفيه	2800	نوع التصفيه	2800	نوع التصفيه	2800
نوع التصفيه	اجمالى	نوع التصفيه	اجمالى	نوع التصفيه	اجمالى	نوع التصفيه	اجمالى

مستحقات خاصة بشهر التصفيية

راتب أساسى	83.00	بدل انتقال	0.00	بدل طعام	0.00
بدل طبيعة عمل	0.00	بدل عمل إضافي	10.00	بدل إشراف	0.00
بدلات أخرى	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل السكن الشهري	0.00

مستحقات خاصة بالتصفيه

0	0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف المسيرة
0.00	نذاكر سفر	2,104.00	بدل نهاية خدمة	2,945.00
-0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفيه

102.00	حسبيات اخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضى	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بذان	0.00	تعدى الحد

استقطاعات خاصة بالتصفيه

الإجمالي السلف	0.00	تأمينات	0.00	مبلغ محجز تذاكر	0.00
استقطاعات أخرى	0.00	بدل سكن	0.00	مبلغ محجز اقامة	0.00
قيمة الأيام طارئة تعدد الحد	0.00	مصاريف الاقامة	0.00	عدد الأيام الطارئة تعدد الحد	0.00

الرواتب السابقة: شهر سنة القيمة

5,040.00	الصافي المستحق	102.00	اجمالي الحسميات	5,142.00	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقي بعد التصفية				

المدير العام

المالى مدير

حسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatimah
SSSI

التاريخ: / / م

المطلوبات المرفقة بالمعاملات

المطلوب ارفاقه كالتالي :

- برتقى للإنهاءات
- تحضير الموظف
- عقد الموظف
- المباشرة + اخر مباشرة
- آخر تصفية
- برتقى للعهد من النظام
- ورقة تسليم العهد أن وجد

مَعْرَار الْمَعَامِلَات → أَكْوَد الصَّدَرِ

الموارد البشرية HR

.....

Employment Agreement

Date 20 JAN 2024
An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M1 MUBARAK MAROTI ALSALOMI

Second Party :

Name SYED MOHD UMER MUKHTAR

Nationality INDIAN

Passport No. X 8293 577

Salary SR 2000 + 500 + 300 = 2800

لقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين



الجنسية

رقم جواز سفر

(10HR DUTY) الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

ENGINEER

TERMS & CONDITION

- The Second Party Work MECHANICAL or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of 1 year years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
- Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

- يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يSEND him من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المSENT إليه من قبل الطرف الأول.
- يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملاً في حالة التجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
- يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقالييد أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفوائد وما يتربى عليه من ذلك.
- يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن أعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن العقد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
- يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني إجازة مدتها 15 يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
- يتمتع الطرف الثاني بلجأة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكره واحدة مرجة.
- لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها وفي حالة الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرین وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقة الخاصة.
- إذا تضاعف أن الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تعيين راتبه على أساس أنه عامل عادي وإذا رفض يتحمل جميع المصارييف التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.
- تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط أنها العقد دون سابق انذار وعدها للطرف الثاني إلى بلد على نفقة الخاصة.
- يتهدى الطرف الثاني أن يقوم بواجباته على أكمل وجه وأن يطبع التعليمات والأوامر التي تصدر إليه من رئيسه والمتعلقة والعمل دون تلمز أو اعتراض.
- لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو بالكامل توافها العقلية ووقع بالمرضاة والقبول.

الطرف الأول

First Party



شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

C9. ٣

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	Emp. Data	ID No: _____ Name: _____ . الوظيفة: _____ Section: _____ Department: _____ Nationality: _____ Starting work at: _____	الاسم: _____ . رقم الموظف: _____ الادارة: _____ تاريخ المباشرة: _____	1 بيان الموظف
		توقيع المدير المبادر: _____		

2	Employ Dept.	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	إلى: شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف: <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٤/٢/١ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٤/٢/١	2 بيان الموظف
		مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠٢٤/٢/١	شؤون الموظفين الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠٢٤/٢/١	

3	HR use only	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: _____ التاريخ: _____	3 بيان الموظف
---	-------------	---	------------------

* صورة لمحاسب الرواتب

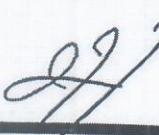
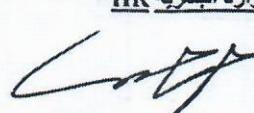
* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

1/2/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	SYED MOHD UMER MUKHTAR	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Mechanical ENG	الوظيفة Job Title
Offer Detail					<input type="checkbox"/> فئة الموظف
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY			
2500		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعلشه Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
2800		اجمالى Total			
ميزات وشروط أخرى					
فتره التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . وبعابر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بدأه مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company .					
الإجازة السنوية (21) يوما منقوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)					
العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)					
تنكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . . This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
 					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بذلك على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التاریخ :	SING التوقيع :	الاسم NAME:			
____ / ____ / ____	_____				

MMS-HR-JO-0002





رقم الوثيقة :

17245798

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محررها : مانع عبدالله ال عامر صفتة: مفوض



الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES

الغرفة التجارية الصناعية لـ رياض - برج أسلم

٩٢٠٠٤٥٦٥



RIYADH
EXPO 2020



عام القريل ٢٠٢٤
السنة المباركة
لأجله المحمولة أو الرفم المودد دون لدن مسؤولية علن الفرقه عن محتوى الوثيقه

- تغادر هذه الوثيقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تغادر توظيع او دنم .
- عند تجديها او محاولة التغيير بها تغادر اخليه وتعرض صادرتها للملائمه المأذونه .
- يلزم الندقي من الوثيقه عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> او نظيف (اسندا

ملحوظه هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/07/2024

