

## تقرير التصفية خلال فترة



ALSALOMI

لجيم بواسطة : فاطمة الدريس

تاريخ : 20/11/2024

توقيت : 43:41:03 م

الصفحة 1 / 1

الراجح

102662		اسم الموظف	
103060		المهنة	
2024-11-13		تاريخ التصفية	
361		مدة الخدمة من آخر تصفية	
2023-11-12		تاريخ آخر تصفية	
2023-11-13		تاريخ التعيين	
2560		الراتب الاساسي	
640		بدل اضافي ثابت	
1112210012		الهيكل	
116		ملاحظات	
10/31 تم خصم			
مستحقات خاصة بشهر التصفية			
1,109.00		راتب أساسي	
0.00		بدل طبيعة عمل	
0.00		بدلات أخرى	
0.00		عمل إضافي	
مستحقات خاصة بالتصفية			
2,457.00		بدل أجازة	
0.00		شهر انذار	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية			
0.00		تأمينات	
0.00		طارنة بدون راتب	
0.00		تعدي الحد	
استقطاعات خاصة بالتصفية			
0.00		اجمالي السلف	
0.00		استقطاعات أخرى	
0.00		قيمة الايام طارئة تعدي الحد	
الرواتب السابقة :			
6,419.00		القيمة	
116.00		سنة	
6,303.00		شهر	
ملاحظات			
6,303.00		الصافي المستحق	
0.00		رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

Fatima





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

## RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: / / تاريخ الطلب:

1	Nationality : <u>IND</u> الجنسية: No: <u>2662</u> الرقم: Name: <u>Mohmmmed Tousif Akhtar</u> الاسم: Tel: _____ هاتف: Section: <u>PKG#9</u> القسم: Department: <u>JFGP</u> الإدارة: Cont. : Exp <u>2024/11/13</u> نهاية العقد: Contract Period: <u>year</u> مدة العقد: Started Work on <u>2023/11/13</u> بداية العمل:	1
Employ. Data	I, The undersigned employee, submit this notice <input type="checkbox"/> Resignation <input checked="" type="checkbox"/> Non - Renewal of Contract <input type="checkbox"/> Sick Leave <input type="checkbox"/> Others Reason : _____	أنا الموظف الموقع أدناه أقدم بهذا الإشعار <input type="checkbox"/> استقالة <input checked="" type="checkbox"/> عدم الرغبة في التجديد <input type="checkbox"/> أسباب مرضية <input type="checkbox"/> أخرى حدد: _____
	This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from : <u>13/11/2024</u>	وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات اعتباراً من تاريخ: <u>13/11/2024</u> م
	My reasons for this action are : 1. <u>Salary low</u> 2. <u>Personal "family"</u> 3. _____	وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية: 1. _____ 2. _____ 3. _____
	Name: <u>Tousif Akhtar</u> الاسم: Signature: <u>Tousif Akhtar</u> التوقيع:	Emp. Sign توقيع الموظف Date: <u>2024/08/31</u> التاريخ:

2	الموارد البشرية Signature: _____ التوقيع: Date: _____ التاريخ:	2
Dept. Emp.	المدير العام Signature: _____ التوقيع: Date: _____ التاريخ:	الملاحظات والمقترحات : Direct Manager: المدير المباشر Name: <u>NAVĒEN K.M.</u> الاسم: Signature: _____ التوقيع: Date: <u>31/08/2024</u> التاريخ:

MMS-HR-G-0001

evaluation From his manger  
to review

2024/9/24

2024/9/24

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية  
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY  
MOHAMMAD TOUSIF AKHTER

محمد توسيف اختر

الرقم ٢٥٦٥٢١٢٧٢٣ نسخة ١

مكان الاصدار الخدمات الالكترونية

الاصدار ١٤٤٥/٠٧/١٢ الميلاد ١٩٧٦/٠٣/٢٠

المهنة عامل صيانة الطرق

الجنسية الهندية

مكتب العمل شركة معاذة لخدمات البترول والغاز

KINGDOM OF SAUDI ARABIA

٢٥٦٥٢١٢٧٢٣

٢٦٦٢



# Employment Agreement

Date 07/11/2023

An agreement is reached between the First Party & Second Party

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

First Party :

Name MUBARAK MARAI ALSALOMI

Second Party :

Name AKHTER MOHAMMAD TOUSIF

Nationality INDIAN

Passport No. P 94 65834

Salary SR 2560 + 640 + 300 = 3500 SR



الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

## TERMS & CONDTION

ELECTRICAL FORMAN

شروط :

1. The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in thier full mental sense.

- (١) يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند اليه من قبل الطرف الأول.
- (٢) يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول ومدة العقد كاملين قالة للتجديد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
- (٣) يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعمادات وتقاليد أو بسو السلوك فهو يتحمل جميع النفقات وما يترتب عليه من ذلك.
- (٤) يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المهد من قبل الطرف الأول يكون على حساب الخاص.
- (٥) يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
- (٦) يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجعة.
- (٧) لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تعام مدتها في حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقة الخاصة.
- (٨) اذا توضع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في خفض راتبه على اساس انه عامل عادي وإذا رفض يتحمل جميع المصاريف التي قدم بها من بلاده دون قيد او شروط.
- (٩) تعتبر الثلاثة شهور الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول نكط انها العقد دون سابق انذار وعادة الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
- (١٠) يتعهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمل وجه وان يطيع التعليمات والامور التي تصدر اليه من رؤساء والمتعلقة بالعمل دون تلمذ او اعتراض.
- (١١) لقد وافق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وهذا بكلل قواصا العقلية ووقعا بالرضا والقبول.

الطرف الثاني

Second Party

م.م. اكتر محمد توفيق

الطرف الأول

First Party



# شركة مبارك مرعي السلومي وشركاء للمقاولات

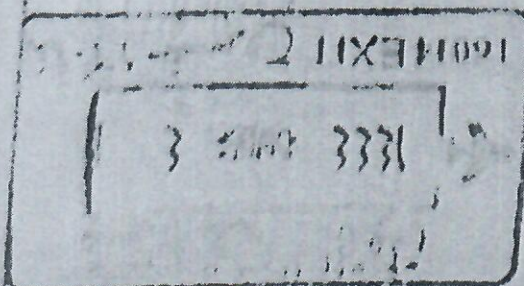
تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

ALSAIOMI P/69

28/09/2023	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	Mohammad Tousif Akther	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الإدارة Division	Electrical foreman	الموظف Job Title
Offer Detail					
مدة العقد ( 1 سنة ) The duration of the contract ( 1 Year)					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والاعلاوات		
2560			الراتب الأساسي Basic Salary		
640			بدل اضافي Over time allowance		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			Housing allowance بدل سكن		
By the company			Transportation بدل انتقال		
3500			الإجمالي Total		
مميزات وشروط اخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( اذا كان الموظف سعودي عنى كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي أو عنى كفالة الشركة )					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( اذا كان الموظف علي كفالة الشركة )					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد ادناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض .. وأؤكد باتني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE : التاريخ / /		SIGN : التوقيع		NAME: الاسم	

MMS-HR-JO-0001





P<INDAKHTER<<MOHAMMAD<TOUSIF<<<<<<<<<<<<<<<<<  
P9465834<4IND7603204M2705284<<<<<<<<<<<<<<<<0





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	Electrical	1
ID No: ٤٦٦٢	Title: صراحي كهرباء	Name: محمد يوسف أحمد
Section: PKG 9	Department: الإدارة	الإدارة: الحناويح
Nationality: الهند	Starting work at: 2023/11/13	تاريخ المباشرة:
توقيع الموظف:		توقيع المدير المباشر:
15/11/2023		

2	To: Personnel Department. .	إلى : شؤون الموظفين
Please be advised that, the EMLOYEE :		تأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	2023/11/13	التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	20 / /	التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
الاسم :	شؤون الموظفين	الاسم :
التوقيع :		التوقيع :
التاريخ : 2023/11/13		التاريخ : 2023/11/13

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	3
التوقيع :		اعتماد الإدارة
التاريخ : 2023/11/19		