



اسم الموظف	208192	محمد رحيم
المهنة	2514	عامل
تاريخ التصفية	2025-01-01	تاريخ اخر عودة من اجازته
مدة الخدمة من آخر تصفية	445	رقم التصفية للموظف
تاريخ اخر تصفية	2023-10-06	تاريخ اول مباشرة
تاريخ التعيين	2024-12-21	مدة الاجازة المستحقة
الراتب الاساسي	2200	رقم الإقامة
بـ بدل اضافي ثابت	0	بـ بدل اعاشة
الهيكـل	2110302	بـ بدل السكن الشهري
ملاحظات		اجمالي

مستحقات خاصة بشهر التصفية	73.00	بـ بدل انتقال	0.00	بـ بدل طعام	0.00
راتب أساسي	0.00	بـ بدل عمل اضافي	10.00	بـ بدل إشراف	0.00
بـ بدل طبيعة عمل	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بـ بدل السكن الشهري	0.00
بـ بدل أخرى	0.00	قيمة المكافأة	0.00		
عمل إضافي	0.00				

مستحقات خاصة بالتصفية	2,163.00	مصاريف التأثـرة	0.00	عدد الافراد / التذاكر	0
بـ بدل اجازة	0.00	بـ بدل نهاية خدمة	0.00	تذاكر سفر	0.00
شهر انذار	0.00	بـ بدل سكن	0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00

استقطاعات خاصة بشهر التصفية	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	حسميات أخرى	2,246.00
تأمينات	0.00	استقطاع مرضي	0.00	اعتيادية بدون راتب	0.00
طارئة بدون راتب	0.00	غياب باذن	0.00	غياب بدون إذن	0.00
تعدي الحد	0.00				

استقطاعات خاصة بالتصفية	0.00	التأمين الطبي	0.00	الخروج والعودة	0.00
اجمالي السلف	0.00	تأمينات	0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00
استقطاعات أخرى	0.00	بـ بدل سكن	0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00
قيمة الايام طارئة تعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة	0.00	عدد الايام الطارئة تعدي الحد	0.00

الرواتب السابقة :	شهر	سنة	القيمة	ملاحظات
اجمالي المستحق			2,246.00	الصافي المستحق
				رصيد السلف المتبقى بعد التصفية

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>1195</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>محمد رحيم الكبر</u> الاسم: <u>محمد رحيم الكبر</u></p> <p>Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>الخدمات</u> الفرع: <u>الإدارة</u></p> <p>Nationality: <u>باكستان</u> Starting work at: <u>2023/10/07</u> تاريخ المباشرة: <u>2023/10/07</u></p> <p>توقيع الموظف: <u>محمد رحيم</u> توقيع المدير المباشر: <u>1902</u></p>	1
2	<p>To: Personnel Department. . إلى : شؤون الموظفين</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE : نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/10/07م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية: <u>محمد رحيم الكبر</u> الاسم: <u>محمد رحيم الكبر</u></p> <p>التوقيع: <u>محمد رحيم الكبر</u> التاريخ: <u>2023/10/06</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: <u>محمد رحيم الكبر</u></p> <p>التاريخ: <u>2023/10/06</u></p>	3

* صورة لمحاسيب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

12/10/2023 تاريخ العرض Date	باكستان Nationality	محمد رحيم اكبر Name
الفرع Branch	الخدمات Division	عامل Job Title

Offer Detail

مدة العقد (حتى نهاية المشروع)

The duration of the contract depends on the end of the project

MONTHLY شهريا	SALARY الراتب والعلاوات
2200	الراتب الأساسي Basic Salary
300	بدل اعاشه Food Allowance
By the company - مؤمن	بدل سكن Housing allowance
By the company - مؤمن	بدل انتقال Transportation
2500	الإجمالي Total

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل .
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

المدير التنفيذي C.E.O

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

التوقيع : SING

الاسم : NAME

MMS-HR-JO-0001

M-E

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
الوزارة الداخلية
RESIDENT IDENTITY

MUHAMMAD RAHIM AKBAR SAID KHAN

محمد رحيم اكبر سعيد خان



رقم ٢٥١١٧٩٥٧٢٢٢

مركز الاستصدار الخدمات الالكترونية

الاستصدار ١٤٤٣/٠٧/١٩ الميلاد ١٩٩٠/٠١/٠١

الجنسية شامي افغاني

الجنسية باكستاني

صاحب العمل بواب بنهيد حمار الفتيحي

7511795722