

The Ministry of Foreign Affairs, Government of Nepal, requests and requires whom it may concern to allow the holder to pass freely, without let or hindrance and to afford him or her every assistance and protection which he or she may stand in need of.

Signature of the Issuing Officer _____
Designation: _____

Seal
District Administration
Ministry of Health
Government of India

नेपाल NEPAL
प्रकार/ Type P मुद्रा कोड/ Country Code NPL

राहदारी नं./ Passport No.
11120938

पद/ Surname
KHADKA

नाम/ Given Names
MIN BAHADUR

राष्ट्रियता/ Nationality
NEPALESE

जन्म तिथि/ Date of Birth
01 JUL 1987

Age / Sex	
M	

04

03 OCT 2028

02 SEP 2020

नागरिकता नं/ Citizenship No.
521016-141

जन्मस्थान/ Place of Birth
DANG

जारी गर्ने विभाग / Issuing /
MOFA, DEPARTMENT

नामको माली Holder's Signature

मिनि वरद्वारा

P<NPLKHADKA<<MIN<BAHADUR<<<<<<<<<<<<<<<<<
11120938<9NPL8707017M2810032521016141<<<<16



رقم الوثيقة :

19549776

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 00000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 00000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

07/02/1446 هـ

التاريخ :

11/08/2024 م

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08 2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Min Bahadur Khadka Nationality: Nepali Passport No.: 11120938

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Construction Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1,000 (In words One Thousand Riyals only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

الخدمات
الإلكترونية
E-SERVICES
920004565

RIYADH
EXPO 2030

تمصادق وزارة الخارجية على صحة الختم
والوثيقة دون مسئوليتها عن محتويات
مكتب تصديق غرفة الرياض
10/09/2024
34,30.00 SR
مصادقها: فهد خويش، شوية
25121870738

Min

تعتبر هذه الوثيقة مصدقة
عند تعديلها أو مصادقة
إلزام التحقق من الوثيقة
بأجهزة المدونة أو إلزام

21/10/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	MIN BAHADUR KHADKA	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الإدارة Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
1000			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By Company			بدل سكن Housing allowance		
By Company			بدل انتقال Transportation		
1300			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		____		____	



3096

شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: _____ Title: <u>Road Worker</u> : الوظيفة . Name: <u>Min Bahadur</u> : الاسم</p> <p>Section: _____ : الفرع . Department: <u>Project</u> : الإدارة</p> <p>Nationality: <u>Nepal</u> : الجنسية . Starting work at: <u>26/10/2024</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: <u>Min Bahadur</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم : _____ التاريخ : _____</p> <p>التوقيع : _____ التاريخ : _____</p>	2
Employ Dept.		شؤون الموظفين
	<p>إلى : شؤون الموظفين</p> <p>نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/10/26</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / /</u> م</p> <p>شؤون الموظفين</p> <p>الاسم : <u>محمد بونيب</u></p> <p>التوقيع : <u>[Signature]</u></p> <p><u>2024/10/24</u></p>	

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع : _____</p> <p>التاريخ : _____</p>	3
HR use only		اعتماد الإدارة

* صورة لمحاسيب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

DP M-E

3096

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR
RESIDENT IDENTITY

MIN BAHADUR KHADKA
مين بهادر خادكا

الرقم ٣٥٨٨٥٧٦٤٦٩
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية
١٩٨٧/٠٧/٠١ الميلاد ١٤٤٦/٠٥/٠١
الجنسية عامل الشابات
المسجلة لتيقار
مراجعة العميل شركة ميارف دوت كوم انشعاب وتم كاد
المقام لاد

٢٥٥٥٦٤٢٩

27/11/024

ميرزا