



# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

3168

## إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>3168</u> Title: <u>عامل</u> . Name: <u>يحيى لياحوم</u> : الاسم Section: <u>الاصيرال</u> . Department: <u>الاصيرال</u> : الإدارة Nationality: <u>النيبال</u> . Starting work at: <u>2025/1/13</u> : تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u></p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2025/1/13م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية: <u>[Signature]</u> : التاريخ: <u>2025/1/12</u></p> <p>شؤون الموظفين: <u>[Signature]</u> : التاريخ: <u>2025/1/12</u></p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: <u>[Signature]</u></p> <p>التاريخ: <u>[Signature]</u></p>	3
---	---	---

\* صورة لمحاسيب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

[Signature] M-E





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1	Employ Data	Date: 2025/1/12 : التاريخ . No : 3168 : الكود . Name: <u>فيث بيادور كماوار</u> : اسم الموظف Section <u>الاصيرال</u> : القسم . Department: <u>الخدمات</u> : الإدارة . Title: <u>حامد</u> : مسمى الوظيفة راتب الموظف الاجمالي : توقيع الموظف : <u>[Signature]</u> Sing: الرئيس المباشر : Manager .Department: : مدير الادارة	1	بيانات الموظف
2	The reason for the loan	<input type="checkbox"/> موظف جديد علي الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد علي غير الكفالة امضي 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave أقر انا <u>[Signature]</u> بأنه لا مانع لدي من خصم كامل السلفة من أول راتب مسحق لي , توقيع صاحب السلفة : ملاحظات : <u>#3000</u> I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: <u>[Signature]</u>	2	سبب السلفة
3	HR, final dep	توقيع الموارد البشرية : HR Sing توقيع الإدارة المالية : Financial Sing ملاحظات : ملاحظات :	3	التقارير المالية والإدارية
4	The Approval	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved التوقيع : <u>[Signature]</u> : التوقيع Date: <u>[Signature]</u> / / : التاريخ إعتماد الإدارة	4	الإعتماد

\* صورة لشؤون الموظفين

\* صورة لملف الموظف

\* صورة للحسابات

MMS-HR-L-0001

[Signature] M.E



12/1/2025	تاريخ العرض Date	Nipal	الجنسية Nationality	NEB BAHADUR KAWAR	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الإدارة Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (سنتين) The duration of the contract ( 2 Years)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
1000			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل اعاشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
1300			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )					
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة ) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه. This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط. This offer is valid for 48 hours only.					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
التاريخ : DATE		التوقيع : SING		الاسم : NAME	
____/____/____		____		Neb Bahadur Kawar	

Date: \_\_\_\_\_





Saudi Mission In  
Kathmandu - الممثلة السعودية في كتمندو

Place of issue

### مل - Work

Visa Type

NEB BAHADUR KAWAR

Name \_\_\_\_\_

Nepal - نیپال

Nationality

22/09/1986

Birth Date

PA1608006

Passport No.

1304 117135

Hot Fire

29/11/2024

Ref Date

一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

### Discussion

