

SAUDI ARABIA

Ministry of Interior

RESIDENT IDENTITY

SABBIR HOSSAIN SHAH ALAM

شبير شاه عالم

رقم ٥١٦٧٣٩٤٢٦  
سند ١

عكار الإسكندرية  
الخدمات الإلكترونية

الإصدار ٢٠٠٥٩١١١٠٩٩٧١

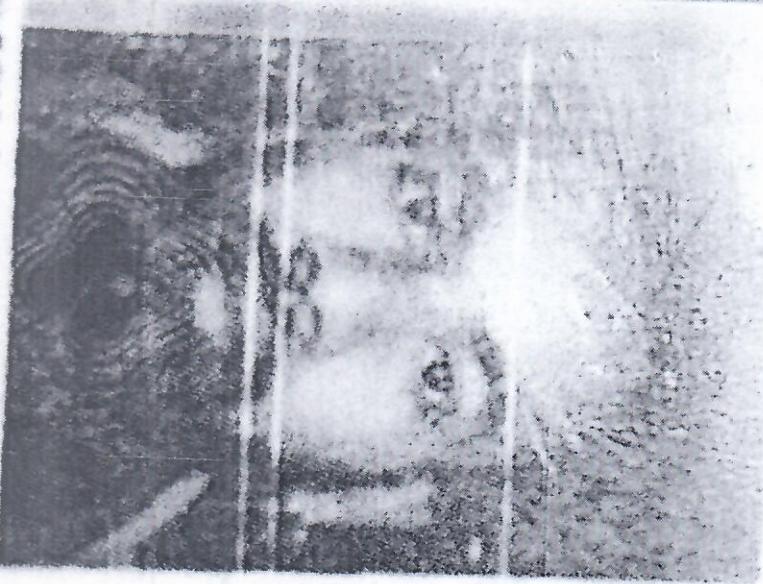
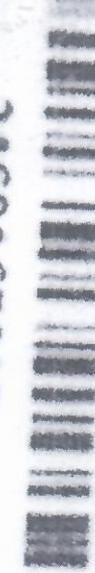
المنطقة عاصي عادي

الدولة الإسلام

البلدية بنجلريش

صلاح الدين شرقية مدارم نجد للمقاولات شرك

واحد



2469167015



# شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

التاريخ :

الموافق :

## قرار نقل موظف

صادر / ادارة الموارد البشرية

الى الموظف :-

الاسم	الرقم الوظيفي
محمد ابراهيم	8019
الجنسية	الوظيفة
جبل طارق	مدرس
تاريخ النقل	العنوان
٣٠-٩-٢٠٢٤	جبل طارق

نظراً لما تقتضيه مصلحة العمل فقد تقرر نقلكم

من موقع / إدارة ( القديم )	إلى موقع / إدارة ( الجديد )
المكتب الرئيسي للهفوف	T.C.F

للعمل بوظيفة ( ) لذا نأمل اخلاء طرفكم من عملكم الحالى والتوجه الى موقع  
عملكم الجديد لاستلام مهامكم الوظيفية الجديدة وذلك اعتباراً من تاريخ  
٢٠٢٤ / ١ / ٢٠٢٤

شكريين تعاونكم الدائم ،،،

الموارد البشرية

مدير الموقع / الادارة

المدير المباشر

توقيع الموظف بالعلم والاستلام

MOHAMMED SOBEH HASSONI

الاسم : MOHAMMED SOBEH HASSONI

التاريخ :

- الاصل للحفظ بملف الموظف بادارة الموارد البشرية .

- صورة مع التحية لمدير الموقع / الادارة المحول اليها ( مع اشعارنا بمباشرة العمل ) .

- صورة مع التحية لمدير الادارة المحول منها .

HR 002

8019

شعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

1	ID No: _____ Section: _____ Nationality: _____	الوظيفة : _____- _____ القسم : _____ الجنسية: _____	Name: _____ Department: _____ Starting work at: _____	الاسم : _____ الادارة : _____ تاريخ المباشرة: _____
Emp. Data				توقيع الموظف: _____

1

بيان الموظفين

2

بيان الموظفين

3

بيان الموظفين

To: Personnel Department. .

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

إلى : شؤون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2022/8/31م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / 1 / 2023م

مدير الموارد البشرية  
الاسم : \_\_\_\_\_  
التاريخ : \_\_\_\_\_  
التاريخ : 2022/6/9

شئون الموظفين  
الاسم : \_\_\_\_\_  
التاريخ : \_\_\_\_\_  
التاريخ : 2022/8/31

نائب مدير الفرع  
التوقيع : \_\_\_\_\_  
التاريخ : ٢٣/١١/٢٢

المدير التنفيذي  
التوقيع : \_\_\_\_\_  
التاريخ : \_\_\_\_\_

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

28/08/2022	تاريخ العرض Date	PANGLADISH	الجنسية Nationality	MD SABBIR HOSSAIN	الاسم Name
حاسب حاجة العمل	الفرع Branch	T.C.F	القطاع Location	Electricity technician	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
تاريخ مباشر العمل : فور انتهاء التعيين commencement of work: upon the expiry of the		TO END OF PROJECT 30/04/2022			
		مدة العقد			
MONTHLY شهريا			SALLRY الراتب والعلاوات		
2900			الراتب الأساسي BASIC		
300			إعاشة food .		
PROVIDED BY COMPANY			بدل سكن housing .		
PROVIDED BY COMPANY			بدل نقل transportation .		
3200			الاجمالي		
TOTAL OF SALLARY مميزات وشروط أخرى					

الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).  
Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة).  
Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة)  
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia  
(according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)

فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل.  
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واحتياز تقييم فترة التجربة .  
The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period

BRANCH MANEGER مدير الفرع

HR .MANEGER الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (.within ) and abide by the above clauses

:DATE

. 2022 / 08 / 31

SING:

*Sabbir*

NAME:

*SABBIR HOSSAIN*

## تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

28/08/2022	تاريخ العرض Date	PANGLADISH	الجنسية Nationality	MD SABBIR HOSSAIN	الاسم Name			
حاسب حاجة العمل	الفرع Branch	T.C.F	القطاع Location	Electricity technician	الوظيفة Job Title			
تفاصيل العرض								
تاريخ مباشرة العمل : فور انتهاء التعيين commencement of work: upon the expiry of the		TO END OF PROJECT 30/04/2022			مدة العقد			
MONTHLY			SALLRY					
2900			الراتب الأساسي BASIC					
300			إعالة food					
PROVIDED BY COMPANY			بدل سكن housing					
PROVIDED BY COMPANY			بدل نقل transportation					
3200			الاجمالي TOTAL OF SALLARY					
ميزات وشروط أخرى								
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة). Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)								
تذاكر سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة). Travel tickets for non-Saudis every year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)								
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)								
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of								
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالتة واجتياز تقييم فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period								
BRANCH MANEGER			الموارد البشرية HR . MANEGER					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (within ) and abide by the above clauses								
:DATE . 20 / ____ / ____	SING:		NAME:					