

لمعلم بواسطة فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ: 31/07/2025

توقيت: 42:27:03 م

الصفحة 1 من 1

تقرير التصفية خلال فترة



صناعات حمدان صناعات السبيعي				105764	اسم الموظف
2025-06-18	تاريخ اخر عودة من اجازة	اخصائي موارد بشرية		120102	المهنة
1	رقم التصفية للموظف	انتهاء عقد		2025-07-13	تاريخ التصفية
عيني	صرف تذاكر السفر	نوع التصفية		794	مدة الخدمة من آخر تصفية
0	المدة من آخر تصفية	تاريخ اول مباشرة	2023-04-30	2023-04-29	تاريخ اخر تصفية
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن	مدة الاجازة المستحقة	13.51	2023-04-30	تاريخ التعيين
0	بدلات طبيعة عمل	رقم الإقامة	1013868482	5000	الراتب الاساسي
1250	بدل الانتقال	بـ بدل اعاشة	0	0	بـ بدل اضافي ثابت
0	بدل اضافي	بدل السكن الشهري	1250	1110401	الهيكـل
7500	متغير	ادارة الموارد البشرية			ملاحظات
	اجمالي				انتهاء عقد بالتراضي حسب الاتفاقية
مستحقات خاصة بشهر التصفية					
0.00	بدل طعام	بدل انتقال	542.00	2,167.00	راتب اساسي
0.00	بدل إشراف	بدل عمل إضافي	0.00	0.00	بدل طبيعة عمل
542.00	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	0.00	بدلات أخرى
		قيمة المكافأة	14,735.00	0.00	عمل اضافي
مستحقات خاصة بالتصفية					
0	عدد الافراد / التذاكر	مصاريف التأشيرة	0		بدل اجازة
0.00	تذاكر سفر	بدل نهاية خدمة	8,271.00	3,377.00	شهر انذار
0.00	مستحقات أخرى - رصيد	بدل سكن	0.00	0.00	
استقطاعات خاصة بشهر التصفية					
0.00	حسميات أخرى	قيمة الاستقطاع	0.00	0.00	تأمينات
0.00	اعتيادية بدون راتب	استقطاع مرضى	0.00	0.00	طارئة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	غياب باذن	0.00	0.00	تعددي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفية					
0.00	الخروج والعودة	التأمين الطبي	0.00	1,623.56	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	تأمينات	0.00	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	بدل سكن	0.00		قيمة الايام طارئة تعددي الحد
	عدد الايام الطارئة تعددي الحد	مصاريف الإقامة	0.00		
ملاحظات				القيمة	سنة
28,010.44	الصافي المستحق	اجمالي الحسميات	1,623.56	29,634.00	شهر
1,623.56	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية				الرواتب السابقة :
					اجمالي المستحق

المدير العام

المدير المالي

الحسميات

مدير الموارد البشرية

المراجع

محاسب الرواتب

41 AUG 2025
2025
3/8

الموارد البشرية
قسم الرواتب ومزايا العاملين
قسم الصرف
IN 0

03/08/25

Fatimah
25551



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغناء عن خدمات

RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: ٢٠٢٥ / ٧ / ١٤ تاريخ الطلب

Nationality : عربي : الجنسية . No: ١٠٥٧٦٥ : الرقم . Name: مهران محمد السبيعي : الاسم
Tel: _____ : هاتف . Section: HR : القسم . Department: HR : الإدارة
Cont. : Exp. ٢٠٢٦ / ٢ / ٢٩ : نهاية العقد . Contract Period: ١ : مدة العقد . Started Work on: ٢٠٢٤ / ٤ / ٢٠ : بداية العمل

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

☐ Resignation

☐ استقالة

☐ Non - Renewal of Contract

☐ عدم الرغبة في التجديد

☐ Sick Leave

☐ أسباب مرضية

☐ Others

☒ أخرى

Reason : _____

حدد : إنهاء التعاقد مع شركة

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from : / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدماتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات. اعتباراً من تاريخ: ٢٠٢٥ / ٧ / ١٤

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

- 1..... -1
- 2..... -2
- 3..... -3

Name: مهران محمد السبيعي : الاسم

Emp. Sign الموظف توقيع

Signature: _____ : التوقيع

Date: ٢٠٢٥ / ٧ / ١٤ : التاريخ

Signature: _____ : التوقيع

Date: ٢٠٢٥ / ٧ / ١٤ : التاريخ

المدير العام

Signature: _____ : التوقيع

Date: ٢٠٢٥ / ٧ / ١٤ : التاريخ

Remarks & Recommendation : الملاحظات والمقترحات

Direct Manager : المدير المباشر

Name: _____ : الاسم

Signature: _____ : التوقيع

Date: _____ / _____ / _____ : التاريخ

العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 14429072

رقم العقد: 14429072

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 04-03-1445 (19-09-2023), between:

أبرم هذا العقد إلكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 1445-03-04 هـ الموافق 2023-09-19 م بين كل من:

FIRST PARTY:

Company/Corporation: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: الرياض شبه الجزيرة 122297
Work Location: Al-Hofuf
E Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشأة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: الرياض شبه الجزيرة 122297
مكان العمل: الهفوف
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

SECOND PARTY:

Name: صنهاة بن حمدان بن صنهاة السبيعي
Profession: Occupational Health and Safety Supervisor
Employee Number: 5764
Nationality: Saudi
Date of Birth: 01-07-1385
Identity Number: 1013868482
ID Type: Nationality ID
ID Expiry Date: 18-07-1459
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: Married
Education: High school education
Speciality: Secondary Education (General)
iban: SA8410000020547952000103
Bank Name: The National Commercial Bank
Email Address: sun2020sun@gmail.com
Mobile Number: 966 0565722271

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Occupational Health and Safety Supervisor and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 1 year, starting from 30-04-2023 and ends in 29-04-2024, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 30-04-2023.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 90 days

الطرف الأول:

الطرف الثاني:

الاسم: صنهاة بن حمدان بن صنهاة السبيعي
المهنة: مشرف صحة وسلامة مهنية
الرقم الوظيفي: 5764
الجنسية: سعودي
تاريخ الميلاد: 1385-07-01
رقم الهوية: 1013868482
نوع الهوية: رقم الهوية
تاريخ الإنتهاء: 1459-07-18
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: متزوج
المؤهل العلمي: تعليم ثانوي
التخصص: الثانوي عام
رقم الأيـان: SA8410000020547952000103
اسم البنك: البنك الأهلي التجاري
البريد الإلكتروني: sun2020sun@gmail.com
رقم الجوال: 966 0565722271

ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت إدارته وإشرافه بوظيفة مشرف صحة وسلامة مهنية ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 1 سنة يبدأ من تاريخ 2023-04-30، وينتهي في 2024-04-29. علماً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 2023-04-30.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل (90) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 90 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 5,000.00 Saudi Riyals, which is paid at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 1,250.00 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month
2. Pay 1,250.00 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Law

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والإجازة المرضية ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقية أحدهما في الإنهاء.

أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

التزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً أساسياً قدره 5,000.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 1,250.00 ريال سعودي، بدل سكن يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 1,250.00 ريال سعودي، بدل نقل يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع أجر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تأجيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

يلتزم الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

التزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعتني بعناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوع تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in منطقة الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in منطقة الرياض regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

The two parties have agreed that in the event of the contract being terminated without legitimate reason, the following:

- If the contract is annulled by the first party, then the first party is obligated to pay the second party compensation for this termination of SAR 15,000.00
- If the contract is terminated by the second party, then the second party is obligated to pay the first party compensation for this termination of SAR 15,000.00

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من منطقة الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من منطقة الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

انتهاء العقد أو إنهائه

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه بشرط إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

اتفق الطرفان على أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي:

- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 15,000.00 ريال سعودي
- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره 15,000.00 ريال سعودي

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

Additional Terms

1. According to Article 77 of the Saudi Labor Law this contract includes a specific compensation for its termination by one of the parties for an illegal reason as follows 1- In the event that the first party terminates the contract the second party shall be paid the wages of the worker for a period of two months 2- In the event that the second party terminates the contract the first party shall be paid the wages for the wages of the worker for a period of two months .
2. The two parties agreed that the second party would work for the first party in its branches, according to business needs, and the second party acknowledged its agreement to that.

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by جابر السلومي at 19-09-2023 13:57

This contract is Active as in 2024-02-12 13:48

النظام الواجب التطبيق والاختصاص القضائي

يخضع هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغيير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى هما المعمول بهما نظاماً.

بنود إضافية

1. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل إنهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي: 1- في حال إنهاء الطرف الأول للعقد يدفع إلى الطرف الثاني أجر العامل لمدة شهرين. 2- في حال إنهاء الطرف الثاني للعقد يدفع إلى الطرف الأول أجر العامل لمدة شهرين.

2. اتفق الطرفان على قيام الطرف الثاني بالعمل لدى الطرف الأول بالغروع التابعة له، وفقاً لاحتياجات العمل، وأقر الطرف الثاني بموافقته على ذلك.

تم تصدير هذا العقد إلكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

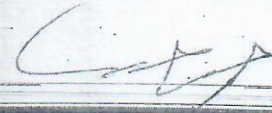
والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: جابر السلومي بتاريخ 19-09-2023 13:57

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 2024-02-12 13:48

HR 002

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	Name : ID No: الفرع : الهفوف Nationality: سعودي الجنسية Starting work at: 2023/ 04 / 30 توقيع الموظف:  توقيع المدير المباشر: _____	الاسم : صنهات السبيعي الوظيفة : مسؤول أمن وسلامة الإدارة : الرقابة الجودة تاريخ المباشرة : 2023/ 04 / 30	1
2	To: Personnel Department. Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. 2023 / 04 / 30 <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. 2023 / / مدير الموارد البشرية الاسم : التوقيع : التاريخ : / /	الى : شؤون الموظفين نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023 / 04 / 30 <input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 2023 / / شؤون الموظفين الاسم : التوقيع : التاريخ : / /	2
3		الاعتماد النهائي التوقيع : التاريخ : _____	3

5764

ALSUBAIE, SUNHAT HAMDAN S



الرقم : ١٠١٣٨٦٨٤٨٢ : No: 1013868482
تاريخ الميلاد : ١٣٨٥/٠٧/٠١ : DOB: 26/10/1965
تاريخ الانتهاء : ١٤٥٩/٠٧/١٨ : DOE: 29/08/2037
مكان الميلاد : الحفر