

تقرير التصفية خلال فترة

طبع بواسطة فاطمة محمد احمد الرا

التاريخ 25/02/2025

التوقيت 00:52:09 ص

الصفحة 1 / 1



ALSALOMI

ابرار جافيد		مهند ميكانيكي	202897	اسم الموظف
1	تاريخ اخر عودة من اجازة	تصفيه اجازة	2025-01-04	تاريخ التصفية
نقي	رقم التصفية للموظف	نوع التصفية	334	مدة الخدمة من اخر تصفية
0	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	2024-01-31	تاريخ اخر تصفية
سكن جماعي	المدة من آخر تصفية	مدة الاجازة المستحقة	2024-02-01	تاريخ التعيين
0	نوع بدل السكن	رقم الاقامة	3500	راتب الاساسى
0	بدلات طبيعة عمل	بسدل اعasha	1000	بسدل اضافي ثابت
4800	بدل الانتقال	بدل السكن الشهري	2110102012	الهيكل
اجمالى	مشروع الجافورة 9			لا يستحق تذكرة لعدم اكماله عامين
				ملاحظات
مستحقات خاصة بشهر التصفية				
0.00	بدل طعام	بدل انتقال	467.00	راتب أساسى
133.00	بدل إشراف	بدل عمل إضافي	0.00	بدل طبيعة عمل
0.00	بدل السكن الشهري	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي
مستحقات خاصة بالتصفيه				
0 0	عدد الأفراد / التذاكر	صاريف التأشيرة	3,117.00	بدل أجازة
0.00	تذاكر سفر	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر انذار
4,800.00	مستحقات أخرى-رصي	بدل سكن		
استقطاعات خاصة بشهر التصفية				
0.00	حسبيات أخرى	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتية بدون راتب	استقطاع مرضي	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	غياب ياذن	0.00	تعدي الحد
استقطاعات خاصة بالتصفيه				
200.00	الخروج والعودة	التأمين الطبي	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	تأمينات	0.00	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز اقامة	بدل سكن	0.00	قيمة الأيام طارنة تعدي الحد
	عدد الأيام الطارنة تبعي العد	صاريف الإقامة		
ملاحظات				
8,357.00	الصافي المستحق	القيمة	شهر	راتب السابقة :
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفية	سنة		اجمالي المستحق

الدار	المدير العام	المدير المالي	الحسابات	مدير الموارد البشرية	المراجع	حساب الرواتب
٢٥٢						



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

Vacation request form

نموذج طلب إجازة

Special employee requesting leave						خاص بالموظفي طالب الإجازة
موقع العمل Site	Dep الاداره	Job الوظيفة	NA- الجنسية	NAME الاسم	CODE الكود الوظيفي	
RTR	RT R(mechanical)	mechanical engineer		Aboar-Dhamaskar	2897	
<p>I hope you will kindly agree to the leave request, provided that I pledge to hand over all the job tasks assigned to me and deliver what is in my custody before I go to leave and I pledge to return and start work on time</p>						أمل التكرم بالموافقة على طلب الإجازة على أن أتعهد بتسليم كافة المهام الوظيفية الموكلة إلى وتسليم ما في عهدي قبل ذهابي للإجازة وأتعهد بالعوده وبماشة العمل في الوقت المحدد
2/11/2025	Go days 30	عدد الأيام	Duration of vacation متدة الإجازة	<input checked="" type="checkbox"/> اجازة انتهاء عقد (مستحقة)	Vacation type نوع الإجازة	
29/12/24	تاريخ بداية الإجازة	<input type="checkbox"/> اجازة اضطرارية (بدون مستحقات)				
1/03/25	تاريخ آخر يوم عمل	<input type="checkbox"/> اجازة عمره / حج				
	تاريخ مباشرة العمل بعد الإجازة	<input type="checkbox"/> اخرى ()				
Travel destination and contact information						معلومات وجهة السفر والتواصل
Mobile رقم جوال	Out Ksa خارج المملكة	IN Ksa داخل المملكة	مطار الوصول / منفذ المغادرة Arrival airport / departure port	City المدينة	Country الدولة	
91 8668253671	AS per day in site work in RTR		DAMMAM	MUMBAI	INDIA	ملاحظات : NAME
Notes' :	29/12/24	تاريخ تقديم الطلب date	Signature التوقيع	Signature التوقيع : NAME		
For a replacement employee						خاص بالموظف البديل
Signature التوقيع	Pledge تعهد	CODE الكود	Job الوظيفة	Employee Name		
	أتعهد بالقيام بمهام وظيفة المذكور و باستلام عهديه حتى عودته من الإجازة دون تقصير أو مطالبة مالية اضافية					
Notes' :				ملاحظات : NAME		
Employee management						
Director of Administration مدير الاداره			Direct manager المدير المباشر			
20/1/2025	لا مانع ويعتمد	<input checked="" type="checkbox"/>	لا مانع ويعتمد	<input checked="" type="checkbox"/>	20/1/2025	
غير موافق	تؤجل حتى تاريخ :	<input type="checkbox"/>	غير موافق	<input type="checkbox"/>		
23	اسم : NAME		اسم : NAME			
Notes' :	التوقيع وال التاريخ :: Signature		التوقيع وال التاريخ :: Signature		Signature التوقيع : NAME	ملاحظات : NAME
Human Resource Management						
19.19	مستحقة	Vacation type نوع الإجازة	1/2/2024	تاريخ بداية عمل الموظف بالشركة		
	غير مستحقة		1/2/2024	تاريخ مباشرة العمل الاخيره		
	رصيد الإجازات المستحق		25/11/2025	تاريخ انتهاء الإقامه		
	قيمة رسوم تأشيرة الخروج والعودة		حالة استحقاق تذكرة السفر			
Notes' :	التوقيع وال التاريخ :: Signature		ملاحظات : NAME			
Final approval						
Management الاداره				Sector Manager مدير القطاع		
Signature التوقيع وال تاريخ :: Signature				Signature التوقيع وال تاريخ :: Signature		
Notes' :				ملاحظات : NAME		

بياناً آخر زوراً بشرط عدم تحملنا لائمه خسر
حلقه سنه ورمي محركه بـ ٥٠ درهم



العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 19159668

رقم العقد: 19159668

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 23-10-1445 (02-05-2024), between:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
National Unified Number: 7001645873
Establishment Number: 1-265796
Commercial Registration: 1010116309
Address: 122297 الرياض شبه الجزيرة
Work Location: Al-Hofuf
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as مبارك السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: ABRAR JAVED DHAMASKAR
Profession: Road maintenance worker
Employee Number: 2897
Nationality: Indian
Date of Birth: 29-08-1987
Identity Number: 2567170192
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 27-10-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Bachelor's degree
Speciality: Mechanical Engineering
Iban: SA5520000008112505982450
Bank Name: Riyad Bank
Email Address: alsalomi.company2030@gmail.com
Mobile Number: 966 0532440803

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of **Road maintenance worker** and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is **2 years**, starting from **01-02-2024** and ends in **31-01-2026**, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is **01-02-2024**.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
المملكة العربية السعودية في يوم 23-10-1445 هـ الموافق 02-05-2024 م بين كل
من:

الطرف الأول:
شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
الرقم الوطني الموحد: 7001645873
رقم المنشآة: 1-265796
السجل التجاري: 1010116309
العنوان: 122297 الرياض شبه الجزيرة
مكان العمل: المقهى
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ويمثلها بالتوقيع: مبارك السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول)،

الطرف الثاني:

الاسم: ABRAR JAVED DHAMASKAR
المهنة: عامل صيانة الطريق
الرقم الوظيفي: 2897
الجنسية: هندي
تاريخ الميلاد: 1987-08-29
رقم الهوية: 2567170192
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الانتهاء: 2024-10-27
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: بكالوريوس أو ما يعادلها
التخصص: الهندسة الميكانيكية
رقم الآیان: SA5520000008112505982450
اسم البنك: بنك الرياض
البريد الإلكتروني: alsalomi.company2030@gmail.com
رقم الجوال: 966 0532440803
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني)،

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه
بوظيفة عامل صيانة الطريق و مباشرة الاعمال التي يكلف بها بما يناسب مع قدراته
العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص
عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، السادسون، السادسون، السادسون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 2 سنة يبدأ من تاريخ 01-02-2024، وينتهي في 31-01-2026. علماً
بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 01-02-2024.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد
قبل (60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in **الرياض والمنطقة الشرقية** regarding the work of **المقاولات**

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني عنابة كافية بالآدوات والمهام المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يبعد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيًّا في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناء التتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

يلتزم الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من **الرياض والمنطقة الشرقية** فيما يتعلق بعمل **المقاولات**

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزام بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة العرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنتهاء العقد أو إنهاء

ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابة

حق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إرادة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار للطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة ماضية مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير



a reward for the parts of the year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

Additional Terms

- The two parties agreed that the wage received by the second party for the number of daily working hours 8 hours is the basic wage stipulated in the sixth clause of the contract wages and financial benefits. The second party acknowledged his knowledge and agreement that the total monthly wage due at the end of each month includes the value of 2 hours of overtime per day, and with the prior approval of the first party to carry out overtime work it has been included in the other allowances item.
- According to Article 77 of the Saudi Labor Law this contract includes a specific compensation for its termination by one of the parties for an illegal reason as follows 1- In the event that the first party terminates the contract the second party shall be paid the wages of the worker for a period of two months 2- In the event that the second party terminates the contract the first party shall be paid the wages for the value of the remaining period of two months.
- In accordance with Article 58 of the Labor Law and Article 20 of the Executive Regulations, the first party may transfer the second party from his original place of work to any other place that requires changing his place of residence according to the requirements of work and in any place in the Kingdom and abroad.
- During the trial period, only the first party has the right to terminate the contract in accordance with Article 53, and the second party is not entitled to any compensation, nor is it entitled to end-of-service compensation in accordance with Article 54 of the Labor Law

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخص هذا العقد لنظام العمل ولاته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلتزم كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغير البريد الإلكتروني بتعديلها من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى بما المعتمد بهما نظاماً.

بنود إضافية

1. اتفق الطرفان على ان الاجر الذي يتلقاه الطرف الثاني لعدد ساعات العمل اليومية 8 ساعات هو الاجر الأساسي المنصوص عليه في البند السادس من بنود العقد الاجر والمزايا المالية وقد أقر الطرف الثاني بعلمه وموافقته على أن أحجمالي الاجر الشهري المستحق نهاية كل شهر يتضمن قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافي يومياً وبموافقة مسبقة من الطرف الأول للقيام بالعمل الإضافي قد تم ادراجها بين البدلات الأخرى

2. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل إنهاءه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي:- 1- في حال إنهاء الطرف الأول للعقد يدفع إلى الطرف الثاني أجر العامل لمدة شهرين. 2- في حال إنهاء الطرف الثاني للعقد يدفع إلى الطرف الأول أجر العامل لمدة شهرين.

3. طبقاً للمادة 58 من نظام العمل والمادة 20 من اللائحة التنفيذية يجوز للطرف الأول نقل الطرف الثاني من مكان عمله الأصلي إلى أي مكان آخر يقتضي تغيير محل إقامته حسب متطلبات العمل وفي أي مكان بالمملكة وخارجها

4. أثناء فترة التجربة يكون للطرف الاول فقط الحق في انهاء العقد طبقاً للمادة 53 ولا يستحق الطرف الثاني اي تعويض كما لا يستحق مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 54 من نظام العمل



14. According to Article 80, Paragraph 3 of the Labor Law, the contract will be terminated without reward, notice or compensation in the event that the second party harasses or assaults the clients or employees of the first party, accepts gifts or commissions, borrows from clients or suppliers, or solicits their sympathy for the purpose of obtaining sums or work. Deals in favor of competing companies

15. Airline tickets are disbursed in accordance with the internal regulations of the first party

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by مبارك السلومي at 02-05-2024 09:41

This contract is Active as in 2024-09-08 07:08

14. طبقاً للمادة 80 فقرة 3 من نظام العمل يتم فسخ العقد دون مكافأة او اشعار او تعويض في حال قيام الطرف الثاني بالتعريش بعملاء او موظفي الطرف الاول او الاعتداء عليهم او قبول هدايا او عمولات او الافتراس من العملاء او الموردين او استغلالهم بغرض الحصول على مبالغ او عمل صفقات لصالح الشركات المنافسة

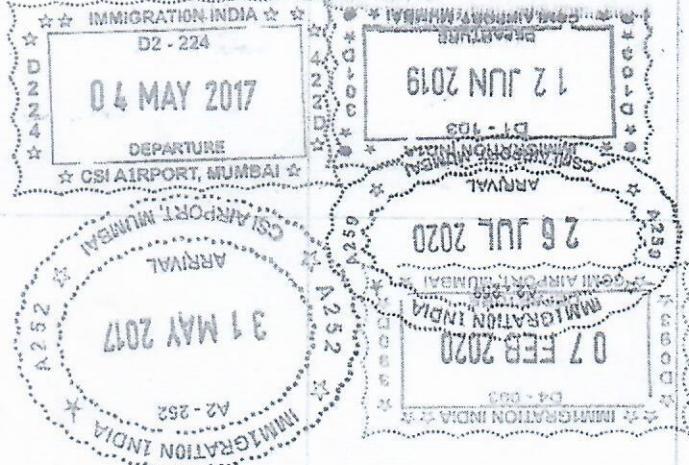
15. يصرف تذاكر الطيران طبقاً للوائح الداخلية للطرف الأول

تم تصدير هذا العقد الكترونياً ويتاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ... يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطة: مبارك السلومي بتاريخ 09:41 02-05-2024

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 07:08 08-09-2024



भारत गणराज्य REPUBLIC OF INDIA



प्रकार / Type	प्रकार कोड / Country Code	पासपोर्ट नं. / Passport No.
P	IND	P 5564249
उपनाम / Surname		
DHAMASKAR		
दिला काना नाम / Given Name(s)		
ABRAR JAVED		
संस्कृत नाम / Nationality	लिंग / Sex	जन्म तिथि / Date of Birth
भारतीय/INDIAN	M	29/08/1987
जन्म स्थान / Place of Birth		
RATNAGIRI, MAHARASHTRA		
प्राप्त करने का स्थान / Place of Issue		
MUMBAI		
प्राप्त करने की तिथि / Date of Issue	मापियन की तिथि / Date of Expiry	
02/12/2016	01/12/2026	

P<INDDHAMASKAR<<ABRAR<JAVED<<<<<<<<<<

P5564249<6IND8708298M2612018<<<<<<<<<<2



شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

1/2/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	DHAMASKAR ABRAR JAVED	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Mechanical ENG	الوظيفة Job Title
Offer Detail					<input type="checkbox"/> فئة الموظف
مدة العقد (2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
4200		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعشه Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل انتقال Transportation			
4500		الإجمالي Total			
ميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>					
<p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p>					
<p>تنكبة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
 C.E.O المدير التنفيذي			HR الموارد البشرية		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses</p>					
<p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
DATE : ____ / ____ / ____	التوقيع : SING			الاسم NAME:	

 M-E



رقم الوثيقة :

17245791

غرفة الرياض

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

.C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ : 01/07/1445 هـ
13/01/2024 م

Contract

الموضوع عقد العمل

بعون الله تم الاتفاق بين:

الطرف الأول: شركة مبارك مرعي السلومي - الرياض

الطرف الثاني: دهامسكار ابرار جافيد

الجنسية: الهندي - رقم الجواز : 5564249

رقم التأشيرة: 1303575620 رقم الموحد: 7001645873

تم الاتفاق والتراضي بين الطرفين أعلاه وهما باتم الأوصاف المعتبرة على الالتزام بالعقد التالي:

1- الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول بمهمة (عامل صيانة طرق) وراتب 4500 ريال سعودي يدفع في نهاية كل شهر ميلادي بمعدل ستة أيام في الأسبوع وثمانية ساعات يوميا.

2- يلتزم الطرف الثاني بأي عمل يسند إليه من قبل الطرف الأول.

3- مدة العقد ستة أشهر من حين وصول الطرف الثاني مقر العمل و مباشرة العمل بالمملكة.

4- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها ثلاثة أشهر يكون خلالها تحت الاختبار حسب النظام المتبع بالمملكة العربية السعودية.

5- على الطرف الاول أن يوفر للطرف الثاني المواصلات والرعاية الصحية على نفقة الخاصة.

6- يخضع الطرف الثاني لقوانين المملكة العربية السعودية ونظام العمل والعمال يتقيد بجميع اللوائح والتعليمات في الوقت الحاضر والمستقبل.

FIRST PARTY

FIRST PARTY

SUBJECT: EMPLOYMENT CONTRACT

By the Help of Almighty this contract is conceded By and Between:

FIRST PARTY: Mobarak Merai Al Salomi Company

SECOND PARTY: DHAMASKAR ABRAR JAVED

NATIONALITY: INDIAN- PASSPORT: P 5564249

VISA No: 1303575620 UNIFIED No: 7001645873

The Two parties have had mutually agreed on the :



- تعتبر هذه الوثقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تحتاج توقيع او ثمن .
- عند تعديلا او محاولة العبث بها تعتبر لاغية وتعرض صاحبها الملاحقة القانونية .
- يلزم الناقد من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> او تطبيق (سندر) للتجوز المحمولة او الرقم المورود دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/07/2024



رقم الوثيقة :

17245791



Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

- 1-Second party had agreed to work for first party in the profession of (Road maintenance worker) for a monthly salary 4500.R. at the end of every month working 6 days a week and 08 hours a day.
- 2-The second party hereby undertakes to accept any work assigned to him by First party.
- 3-The period of this contract is two years effective upon second party arrival to job site and his commencement of work in the Kingdom.
- 4-Probation period 3 months as per the law of the Kingdom of Saudi Arabia.
- 5-First party undertakes to provide second party with transportation housing and free medical insurance.
- 6-Second party to abide by all laws and regulation in force in the Kingdom of Saudi Arabia as well as by the labour law all other present and future applicable rules and procedures.

SECOND PARTY

محرر : مانع عبدالله ال عامر صفة: مفوض



• تعتبر هذه الوثقة مصدقة من غرفة الرياض ولا تتحاج توقيع او ختم .

• عند تعديلاها او محاولة العبث بها تعتبر لغبة وتعرض صاحبها للملاحقة القانونية .

• يلزم التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybsusiness.chamber.sa> أو تطبيق (سندي) للجودة المدمجة او الرقم الموردة دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة .

ملاحظة هامة : صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 13/07/2024



شركة مبارك مرعي السالمي للمقاولات

إشعار مبادرة العمل

Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2897</u> Title: رقم الموظف _____ Name: <u>اسرار جافيد</u> . الوظيفة: <u>محاسب</u> . Section: <u>مالي</u> Department: <u>ادارة اطئار</u> الفرع: <u>جافيد</u> Nationality: <u>العربية</u> . الجنسية: <u>العربية</u> Starting work at: <u>2024/2/1</u> تاريخ المبادرة:</p> <p>توقيع المدير المبادر: <u>_____</u> . توقيع الموظف: <u>_____</u></p>	1
2	<p>To: Personnel Department.</p> <p>Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>2024/2/1</u> م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / / 2024</u> م</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم: <u>محمد بن حمود</u> التوقيع: <u>_____</u> التاريخ: <u>2024/2/1</u></p> <p>شئون الموظفين الاسم: <u>خولة بوخطوه</u> التوقيع: <u>_____</u> التاريخ: <u>2024/2/1</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

4/1/2024	تاريخ العرض Date	Indian	الجنسية Nationality	DHAMASKAR ABRAR JAVED	الاسم Name				
According to the work	الفرع Branch	Projects	الاداره Division	Mechanical ENG	الوظيفة Job Title				
Offer Detail					<input type="checkbox"/> فئة الموظف				
مدة العقد (2 سنتين)					The duration of the contract (2 Years)				
MONTHLY		الراتب والعلاوات SALARY							
3500		الراتب الأساسي Basic Salary							
1000		اضافي overtime							
300		بدل اعاشه Food Allowance							
By the company		بدل سكن Housing allowance							
By the company		بدل انتقال Transportation							
4800		اجمالى Total							
ميزات وشروط أخرى									
فتره التجربه : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودى اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.									
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)									
العلاج : توفر بطاقة تامين طبى للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)									
تدكرة سفر واحد كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)									
تحملي الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)									
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below									
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR						
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses									
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه									
DATE : التاريخ		SING التوقيع		NAME: الاسم					
/ /				Abrar Dhamaskar					

Employment Agreement



Date 20 JAN 2024
An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :
Name M/S MUBARAK MARAH ALSALOMI
Second Party :
Name DHAMASKAR ABRAR JAVED
Nationality INDIAN
Passport No. P 5564249
Salary SR 3500 + 1000 + 300 = 4800 (10 HRS DAILY)

وقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين

TERMS & CONDITION

MECHANICAL ENGG

- The Second Party Work or any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be held responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continuous service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country.
- Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he wants to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and then he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

الجنسية

رقم جواز سفر

الراتب شهري سعودي ريال

شروط :

- يعمل الطرف الثاني أو بأى عمل بحسب ما من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل الممنوع إليه من قبل الطرف الأول.
- يسرى مفعول هذا العقد اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول و لمدة العقد كاملاً في حالة التجنيد تلقائياً في حالة رغبة الطرفين.
- يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفحقات وما يتطلب عليه من ذلك.
- يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعهد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
- يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني إجازة مدتها 15 يوم عن كل سنة خدمة متواصلة.
- يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجة.
- لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها وفي حالة الفسخ أنه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.
- إذا تضع ان الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتفق عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على أساس انه عامل عادي وإذا رفض يتتحمل جميع المصروفات التي قدم بها من بلاده دون قيد أو شرط.
- تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط أنها العقد دون سابق إنذار وعدهم الطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
- يتعهد الطرف الثاني أن يقوم براجبه على أكمل وجه وإن يطبع التعليمات والإرامات التي تصدر إليه من رئيسه والمتعلقة بالعمل دون تلزمه أو اعتراض.
- لتتوافق كل من الطرفين على ما ذكر أعلاه وهو بالكامل قواعدهما العقلية ووقعها بالرضا والقبول.

الطرف الأول
First Party