



رقم الوثيقة :

19549776

الإلكتروني

بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695
.C.R. No : 1010116309
Tel : 0000000000
Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات
رقم المضبوطة : 57695
رقم السجل التجاري : 1010116309
هاتف : 0000000000
فاكس : 0000000

تمbos هذه الوثيقة بناء على طلب المستفيد أعلاه

التاريخ : 07/02/1446
11/08/2024

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Merai Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Girir bahadur Bohara Nationality : Nepali Passport 09939799

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

1. The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Conts. Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1000 (In words ONE THAOTHAND Saudi Riyal only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
2. Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
3. Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
4. Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
5. Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
6. Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
7. Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
8. Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
9. In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
10. Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
11. Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

PTZ 02/1446

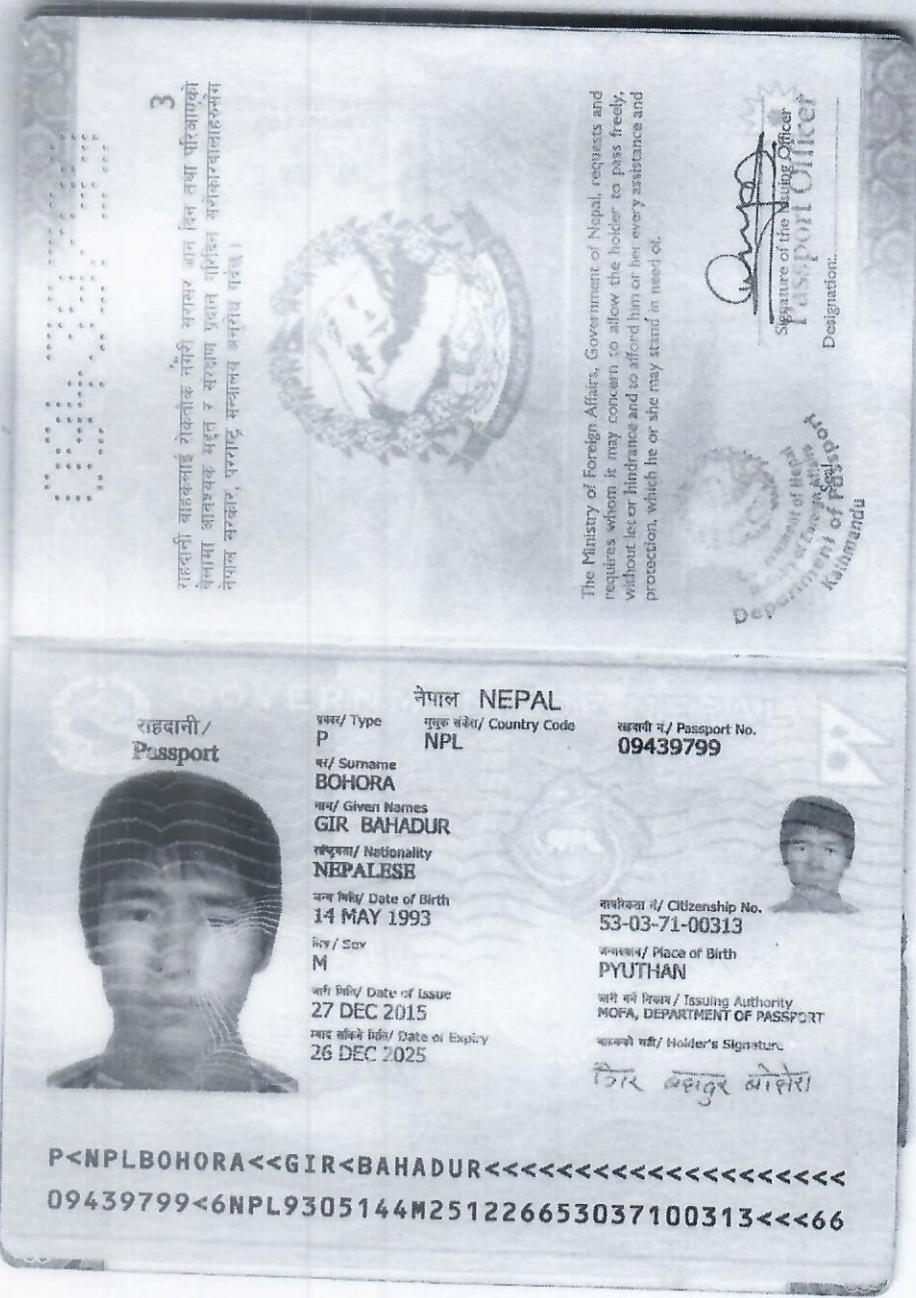
الخدمات
الالكترونية

920004565

2024-02-11 11:18:14

https://tseeb.moj.gov.sa/tseeb/online/contract/Contract.aspx?ContractID=19549776

11/02/2025 ملحوظة: صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في





رقم الوثيقة :

19549776

الراجحي

بوابة أعمالني - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك : شركة مبارك مeral Al-Saloumi وشركاه للمقاولات

رقم الضبوطة : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000000

fax : 0000000

مدونة الوثيقة على طلب المشترك أدناه

07/02/1446

11/08/2024

(التاريخ :

EMPLOYMENT CONTRACT

EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No.: 1304387135

This agreement is made and entered into Date- 11/08/2024 M/s. Mobarak Meral Al-Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309, Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Gyr. b.ahadur Bahaya Nationality: Nepali Passport: 09939799

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Conts Worker with the basic salary of Saudi Riyal SR 1000 (In words ONE THAOTHAND Saudi Riyal only) and free food or SR 300 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.

PTZ ٢٠٢٤٦٢ ١٤٢١



٩٢٠٠٤٥٦٥



إلكترونياً
عن طريق الموقع الإلكتروني
<https://e-government.mca.gov.sa>

ملاحظة هامة: صلاحية تقديم هذا الخطاب تنتهي في 11/02/2025



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

01/12/2024	تاريخ العرض Date	NEPAL	الجنسية Nationality	GIR BAHADUR BOHORA	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Project	الاداره Division	ROAD MAINTENACE WORKERS	الوظيفة Job Title

Offer Detail

مدة العقد(ستين) سنين)

The duration of the contract depends (2 Years)

الراتب والعلاوات SALARY	الراتب الأساسي Basic Salary
MONTHLY شهريا	1000
300	Food Allowance بدل اعشه
By Company	Housing allowance بدل سكن
By Company	Transportation بدل انتقال
1300	Total الإجمالي

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اختيار تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below

الموارد البشرية HR

C.E.O

10/12/24

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within () and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ

SING : التوقيع

NAME: الاسم

/ /



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

التاريخ : ٢٠٢٤/١٢/١١

غير سعودي استقدام "ع الكفاله" نقل كفالة

سعودي

الاسم	مبارك مرعي سلومي
الادارة	المال
الكود	٣١٣٣

نموذج متابعة موظف جديد

الفترة الانجاز	الإجراء
----------------	---------

٢٠٢٤/١٢/١١

مستندات التعيين

- العرض الوظيفي مباشرة العمل المؤهل السيرة الذاتية الهوية اخلاقيات المهنة
- الابيان "الحساب البنكي" العنوان الوطني صورة شخصية كرت العائلة "ال سعودي المتزوج"

٢٠٢٤/١٢/١٦

اضافة في اسكنون و اصدار كود

٢٠٢٤/١٢/١٥

الفحص الطبي

.

البصمة

اضافة في قوى

التحقق من اضافة التامينات

٢٠٢٤/١٢/١١

التحقق من اضافة التامين الطبي

التوقيع على صحة بيانات التواصل

المدقق	
الاسم	التوقيع

المراجع	
الاسم	التوقيع

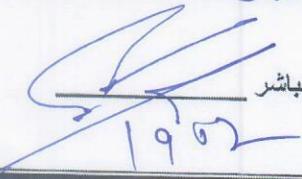


شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مبادرة العمل

Effective Date Notice

1

Emp. Data	ID No: <u>3133</u>	Name: <u>جبريل مبارك مرعي</u> . الوظيفة: <u>معلم مباني للأروق</u> Title: <u>رقم الموظف</u>
Section:	<u>الإدارية</u>	Department: <u>قسم المراقبة</u> . الفرع: <u>الادارة</u>
Nationality:	<u>نيبال</u>	Starting work at: <u>2024/12/11</u> تاريخ المباشرة:
 <u>جبريل مبارك</u> <u>1952</u>		توقيع الموظف:

1

بيانات الموظف

2

To: Personnel Department ..

إلى : شئون الموظفين

Please be advised that, the EMPLOYEE :

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

 التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2024/12/11 م التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ / / 20 م

مدير الموارد البشرية
جبريل مبارك
 الاسم: جبريل مبارك
 التوقيع: جبريل مبارك
 التاريخ: 16/12/2024

شئون الموظفين
 الاسم: جبريل مبارك
 التوقيع: جبريل مبارك
 التاريخ: 2024/12/11

2

شئون الموظفين

3

HR use only

الاعتماد النهائي
 المدير التنفيذي
جبريل مبارك
 التوقيع: جبريل مبارك
 التاريخ: 16/12/2024

3

اعتماد إدارة

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

