

27/07/2024	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	Mohamed Shahid Javed Maniyar	الاسم Name
According To Company	الفرع Branch	Finance	الاداره Division	Accountant	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(سنتين)					
The duration of the contract depends (2 Years)					
MONTHLY	شهريا			SALARY	الراتب والعلاوات
2500					الراتب الأساسي Basic Salary
300					بدل اعشه Food Allowance
By Company					بدل سكن Housing allowance
By Company					بدل انتقال Transportation
2800					اجمالى Total

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بدأه مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفر بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي او علي كفالة الشركة) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف علي كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O

الموارد البشرية HR

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاريخ	签字 : SING	الاسم NAME:
/ /	Amilan	Mohamed Shahid Javed Maniyar.

M. E



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

1	ID No: <u>3057</u> Title: <u>Accountant</u> Name: <u>Mohamed shahid Maniyar</u> الاسم : <u>Mohamed shahid Maniyar</u> Section: _____ الفرع : _____ Department: <u>Finance</u> الإداره : _____ Nationality: <u>INDIAN</u> الجنسية: _____ Starting work at: <u>23 - 8 - 2024</u> تاريخ المباشره : <u>23 - 8 - 2024</u> توقيع المدير المباشر: <u>John Doe</u> توقيع الموظف: <u>John Doe</u>		1
Emp. Data	بيانات الموظف		

2	To: Personnel Department.. Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		2
Employ Dept.	بيانات الموظف		
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف : <input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>23 / 8 / 2024</u> <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>20 / 8 / 2024</u> مدير الموارد البشرية الاسم : _____ التوقيع : _____ التاريخ : <u>23 - 8 - 2024</u> شئون الموظفين الاسم : <u>محمد بن سالم بوشهري</u> التوقيع : <u>محمد بن سالم بوشهري</u> التاريخ : <u>2024/08/24</u>			

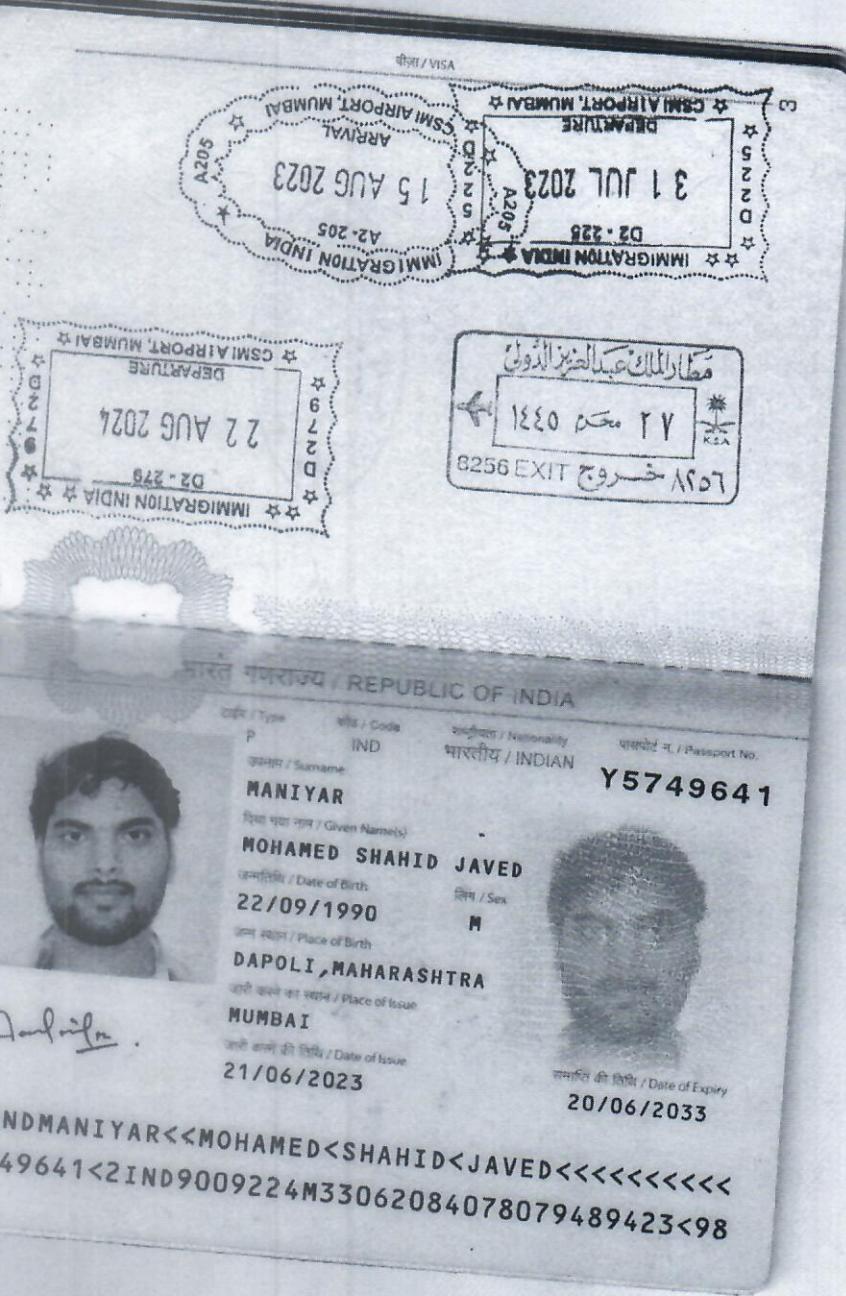
3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع : _____ التاريخ : _____		3
HR use only	بيانات الإداره		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

John Doe M-12



P<INDMANIYAR<<MOHAMED<SHAHID<JAVED<<<<<<<
Y5749641<2IND9009224M33062084078079489423<98
20/06/2033

Employment Agreement

Date 14/08/2024

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name M / S MOBARAK MARAJI AL SALOM

Second Party :

Name MANIYAR MOHAMED SHAHID JAWED الاسم

Nationality INDIAN الجنسية

Passport No. Y 5749641 رقم جواز سفر

Salary SR 2500 + 300 = 2800 الراتب شهري سعودي ريال



ولقد تم الاتفاق بين كل من الطيفين

TERMS & CONDITION

ACCOUNTANT

- The Second Party Work _____ أو بأى _____ any supplement work for the First Party and the Second Party has objection for the supplement and work determined by the First Party.
- This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of 2 TWO years and can be renewed automatically if both parties wish.
- The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost.
- Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own.
- Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service.
- The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense.
- First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket.
- The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense.
- Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling.
- Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense.

الطرف الثاني

Second Party

شروط:

- يعمل الطرف الثاني _____ أو بأى _____ عمل يسند اليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المعندي اليه من قبل الطرف الأول.
 - يسرى مفعول هذا العقد اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل لدى الطرف الأول و لمدة العقد كملين قالة للتجنيد تلقائيا في حالة رغبة الطرفين.
 - يتحمل الطرف الثاني الرسوم والضرائب المفروضة من قبل الدولة ويجب عليه التمسك بعادات وتقاليد أو سوء السلوك فهو يتتحمل جميع الفقات وما يتربى عليه من ذلك.
 - يؤمن الطرف الأول للطرف الثاني سكن اعزب وإذا رغب الطرف الثاني السكن خارج مسكن المعد من قبل الطرف الأول يكون على حسابه الخاص.
 - يتمتع الطرف الأول للطرف الثاني اجازة مدتها ١٥ يوم عن كل ستة خدمة متواصلة.
 - يتمتع الطرف الثاني باجازة كل سنتين عمل متواصلة مع تذكرة واحدة مرجة.
 - لا يحق للطرف الثاني فسخ العقد تمام مدتها في حالة الفسخ انه يدفع للطرف الأول راتب شهرين وقيمة التذكرة التي حضر بها من بلاده ثم يعود على نفقته الخاصة.
 - إذا اضطر الطرف الثاني لا يجيد المهنة المتყق عليها يكون للطرف الأول الحق في تحفيض راتبه على أساس انه عامل عادي وإذا رفض يتتحمل جميع المصارييف التي تقدم بها من بلاده دون قيد او شرط.
 - تعتبر الثلاثة شهود الاولى من الاتفاقية فترة تجريبية يحق للطرف الأول فقط انها العقد دون سابق انذار وعائد للطرف الثاني إلى بلد على نفقته الخاصة.
 - يتمهد الطرف الثاني ان يقوم بواجبه على اكمال وجهه وان يطبع التعليمات وال اوامر التي تصدر اليه من رئيسه والمتعلقة والعمل دون تلمزء او اعتراض.
 - لتتفق كل من الطرفين على ما ذكر اعلاه وعما يكمل توائما العقلية ووقع بالارضا والقبول.
- الطرف الأول
First Party