

203209

KINGDOM OF SAUDI ARABIA  
MINISTRY OF INTERIOR

هوية مقبولة  
RESIDENT IDENTITY

المملكة العربية السعودية

SHAKIR ULLAH MALANG JAN

شيخ الله ملانغ جان

الرقم ٢٥٤٦٣١٩٨٣٧ نسخة ٢

مكان الإصدار الطغمة الإلكترونية

الإصدار ١٤٤٦/٠١/١٢ الميلاد ١٩٩٩/٠٥/١٨

المهنة عامل تحميل وتوزيع

الجنسية باكستان المدينة الاسلام

صاحب العمل شركة مبارك مرعي العلوم وشركاه

للمقاول



2546319837

١٤٤٦-١٢-٠٠

شماره التقرر

١٠٧٨٠٦٠٥٧٩

شماره التقرر

بوابة مقيم

الموقع

## بيانات مقيم

مقيم  
Muqeeem

## بيانات الشخص - رب أسرة

ذكر	الجنس	رقم النسخة	٢٥٤٦٣١٩٨٣٧	رقم الإقامة
		SHAKIR ULLAH MALANG JAN		الاسم
		شيخ الله ملانغ جان		الاسم المترجم
أعزب	الحالة الاجتماعية	دولة الميلاد	١٤٢٠-٠٢-٠٣	تاريخ الميلاد
		باكستان		
		عامل تحميل وتنزيل		المهنة
مطار الملك خالد	مكان الدخول	تاريخ الدخول	١٤٤٤-١٠-٣٠	الحالة

## بيانات الجواز

باكستان	الجنسية	QR٧٤٢٩٦١	الرقم
باكستان	مكان الإصدار	١٤٤٢-١١-١٩	تاريخ الإصدار
		١٤٤٨-٠١-١٣	تاريخ الانتهاء

## بيانات الإقامة

جوازات المركز الإداري	مكان الإصدار	١٤٤٧-٠٢-٠٢	تاريخ الانتهاء	١٤٤٤-١١-٠٥	تاريخ الإصدار
-----------------------	--------------	------------	----------------	------------	---------------

## بيانات صاحب العمل

٧٠٠١٦٤٥٨٧٣	الرقم
شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات	الاسم

263269





# شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

## إشعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

203209

1	ID No: <u>3209</u> Title: <u>ضابط أمن</u> . Name: <u>شيخ الله ملانج جان</u> : الاسم : Section: <u>ويل سايت</u> : الفرع : Department: <u>المشاريع</u> : الإدارة : Nationality: <u>باكستان</u> : الجنسية : Starting work at: <u>2025-05-07</u> : تاريخ المباشرة : توقيع الموظف: <u>[Signature]</u> توقيع المدير المباشر: <u>[Signature]</u>	1
Emp. Data		بيانات الموظف

2	To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <u>2025/5/7</u> التاريخ <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. <u>20 / /</u> التاريخ مدير الموارد البشرية: <u>[Signature]</u> الاسم: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>2025/5/12</u> شنون الموظفين: <u>[Signature]</u> الاسم: <u>محمد بوشهاب</u> التاريخ: <u>2025/5/12</u>	2
Employ Dept.		شئون الموظفين

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي التوقيع: <u>[Signature]</u> التاريخ: <u>2025/5/12</u>	3
HR use only		اعتماد الإدارة

\* صورة لمحاسب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف

M-E



نموذج إعتماذ نقل كفالة

2546319837	رقم الاقامة	شيخ الله ملائح جان	الاسم
صالح	حالة المقيم	2025-07-27	تاريخ انتهاء الاقامة
ضابط امن	المهنة الفعلية في الشركة	0	عدد مرات النقل
208424	كود الموظف	ويل سايت	موقع العمل
	ملاحظات	عامل تحميل وتنزيل	المهنة

آكلفة النقل 2000 ريال

إعتماذ مدير المشاريع/الحركة

لا مانع من نقل الموظف (✓)	لا يتم نقل الموظف ( )
مدير المشاريع/الحركة	التوقيع: .....

إعتماذ مدير الموارد البشرية

لا مانع من نقل الموظف (✓)	لا يتم نقل الموظف ( )
مدير الموارد البشرية	التوقيع: .....

إعتماذ المدير التنفيذي

لا مانع من نقل الموظف (✓)	لا يتم نقل الموظف ( )
المدير التنفيذي	التوقيع: .....

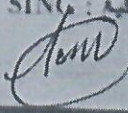
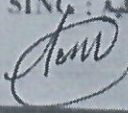
إعتماذ المدير العام

لا مانع من نقل الموظف ( )	لا يتم نقل الموظف (✓)
المدير العام	التوقيع: .....

التوصيات

.....
.....



7/4/2024	تاريخ العرض Date	Pakistani	الجنسية Nationality	Shakir ullah	الاسم Name
Aljubail	الفرع Branch	Safety	الإدارة Division	Safety officer	الموظف Job Title
Offer Detail					
مدة العقد (حتى نهاية المشروع) The duration of the contract depends on the end of the project					
MONTHLY شهرية			SALARY الراتب والعلاوات		
5700			الراتب الأساسي Basic Salary		
300			بدل عيشه Food Allowance		
By the company			بدل سكن Housing allowance		
By the company			بدل انتقال Transportation		
6000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة: ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل. Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) الإجازة السنوية ( 21 ) يوماً مدفوعة الأجر عن كل ( سنة ) ميلادية ختمة. ( إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة )					
Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج: توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )					
Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship) تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )					
The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز فترة تقييم التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف على كفالة الشركة )					
This offer is void if the business does not start on the date specified below يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه					
الموارد البشرية HR					
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> <p>التاريخ: 17/10/2024</p> <p>DATE: 17/10/2024</p> </div> <div> <p>التوقيع: </p> <p>SING: </p> </div> <div> <p>الاسم: Shakir ullah</p> <p>NAME: Shakir ullah</p> </div> </div>					