



ALSALOMI

اشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	Rahid Afridi	الاسم
Job Title	Helper	الوظيفة
Employee Number	2586688018	رقم الموظف
Department	Mechanic	الادارة
Branch	Amiran	الفرع
Date of Joining	09-08-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	Pakistan	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		إلى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee!		
<input checked="" type="checkbox"/> started work for the first time on date	09/08/2025	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
		شئون الموظفين
		الاسم:
		التوقيع:

MMS-HR-EDN-2025-00

0550268109

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات



تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

20/10/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTAN	الجنسية Nationality	RAHID AFRIDI	الاسم Name
All Projects	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title
Out of Scale					

مدة العقد (1 سنه)
The duration of the contract (1 Year)

MONTHLY شهريا	الراتب والعلاوات SALARY
2000	الراتب الأساسي Basic Salary
Provided by Company	بدل سكن Housing allowance
Provided by Company	بدل انتقال Transportation
300	إعالة Food allowance
2300	الإجمالي Total

متطلبات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعامل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة . (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

تنزكرة سفر واحد كل 1سنہ للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

C.E.O المدير التنفيذي

الموارد البشرية HR

٢٠٢٤/١٠/٢٦

N.
26/10/2024

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل المباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

الاسم NAME:	التواقيع SIGN :	التاريخ DATE :
		/ /



الكتاب
العام
الوطني
لجمهوري
السودان

وزارة الثقافة

الرقم ٥٩٦
السنة ٢٠١٥



راهد أفریدی خان
RAHID AFRIDI YOUSAF KHAN

رقم التسجيل: ٧٨٠٨٧٦٨٥٢
تاريخ الميلاد: ١٠/١٠/١٩٩١
مكان الميلاد: باكستان
الديانة: الإسلام
المهنة: عامل تجميل وتنزيل
مُؤبّلة صاحب العمل: ٢٦٢٧٤٠٤٠٧

محال الصدار: جوازات الدینه
مكان العمل: منطقة الرياض
اسم صاحب العمل: شركه عبدالله بن صالح ال دغدري لخدمات النقل

جذب المعرفة
من المعلمات
قبل اعتماد
العامل مع المعرفة

