

تم تسجيل العرور

طبع بواسطة : فاطمة علي عبد الرحمن

تاريخ : 22/05/2025

توقيت : 40:02:03 م

الصفحة 1 من 1

تقرير التصفيية خلال فترة

بدل الراهن



		أشرف عبد المجيد	200295	اسم الموظف
1	تاريخ اخر عودة من اجازة	مهندس موقع	2119	المهنة
عيبي	رقم التصفيية للموظف	تصفيية اجازة	2025-05-15	تاريخ التصفيية
0	صرف تذاكر السفر	نوع التصفيية	731	مدة الخدمة من اخر تصفيية
	المدة من اخر تصفيية	تاريخ اول مباشرة	2023-03-19	تاريخ اخر تصفيية
مبلغ مقطوع	نوع بدل السكن	مدة الاجازة المستحقة	2011-02-24	تاريخ التعيين
1000	بدلات طبيعية عمل	رقم الاقامة	2011-02-24	راتب الاساسى
0	بدل الانتقال	بدل اعاشة	3500	بدل اضافي ثابت
0	بدل اضافي متغير	بدل السكن الشهري	1138	الهيكل
7813	اجمالي الراتب: 8253 -آخر مباشرة: 1/6/2023 - حسميات: (596) فارق بدل الاجازة - الخروج والعودة تم المسداد	مشروع ويل سايد	2110102006	ملاحظات

					مستحقات خاصة بشهر التصفيية
220.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	1,750.00	راتب أساسى
569.00	بدل اشراف	650.00	بدل عمل إضافي	500.00	بدل طبيعة عمل
438.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدلات أخرى
		0.00	قيمة المكافأة	0.00	عمل إضافي

					مستحقات خاصة بالتصفيية
0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	16,758.00	بدل أجازة
0.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	0.00	شهر انذار
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن		

					استقطاعات خاصة بشهر التصفيية
596.00	حسميات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	0.00	تأمينات
0.00	اعتبارية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	0.00	طارنة بدون راتب
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب باذن	0.00	تعدي الحد
0.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	0.00	استقطاعات خاصة بالتصفيية
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	0.00	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز إقامة	0.00	بدل سكن	0.00	استقطاعات أخرى
	عدد الأيام الطارئة تتعدي الحد	0.00	مصاريف الإقامة		قيمة الأيام طارنة تتعدي الحد

					الرواتب السابقة:
					شهر
					السنة
20,289.00	الصافي المستحق	596.00	اجمالي الحسميات	20,885.00	اجمالي المستحق
0.00	رصيد السلف المتبقى بعد التصفيية				

قسم الرواتب والبشرة
قسم الموارد البشرية
٢٠٢٥/٥/٢٢

المدير العام

المدير المالي

الحسابات

مدير الموارد البشرية

محاسب الرواتب

المراجع

Fatimah
55555555

٢٠٢٥/٥/٢٢

٢٢/٥/٢٢

٢٢/٥/٢٢



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

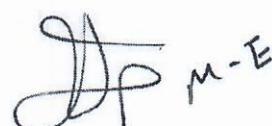
1	ID No: <u>295</u>	اسم الموظف : <u>Ashraf abdulmajeed</u>
Emp. Data	Section: <u>Year</u>	الادارة : <u>Wellsites - Frame</u>
Nationality: <u>IND</u>	Starting work at: <u>14/10/2023</u>	الجنسية: تاريخ المباشرة:
		توقيع المدير المباشر: <u>Ashraf/295</u> <u>14/10/23</u>
		توقيع الموظف:
بيانات الموظف		

2	To: Personnel Department ..	إلى : شؤون الموظفين
Employ Dept.	Please be advised that, the EMLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :
<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.		<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <u>20/ / / 2023</u>
<input checked="" type="checkbox"/> Joined the work after vacation.		<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ <u>14/10/2023</u>
مدير الموارد البشرية الاسم : <u>محسن خالد</u> التوقيع : <u>____</u> التاريخ : <u>14/10/2023</u>		
شئون الموظفين		

3	الاعتماد النهائي المدير التنفيذي	التوقيع : _____
HR use only		التاريخ : _____
اعتماد إدارة		

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف





أرامكو السعودية
saudi aramco

مجيد اشارةيف عبد

MAJEED A ABDUL

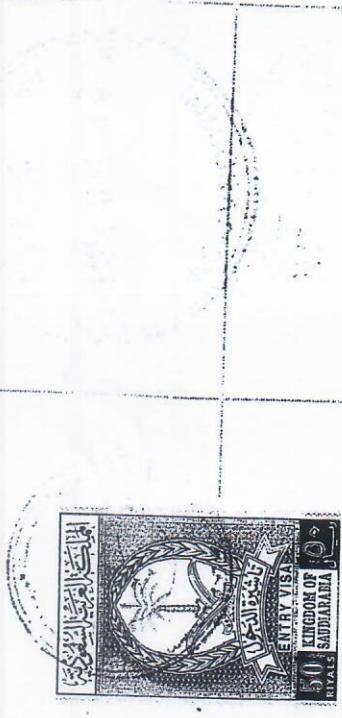
12/31/2020

مقاول

CONTRACTOR

8061208





الإمارة
ARABIA

لشون KINGDOM

卷之三

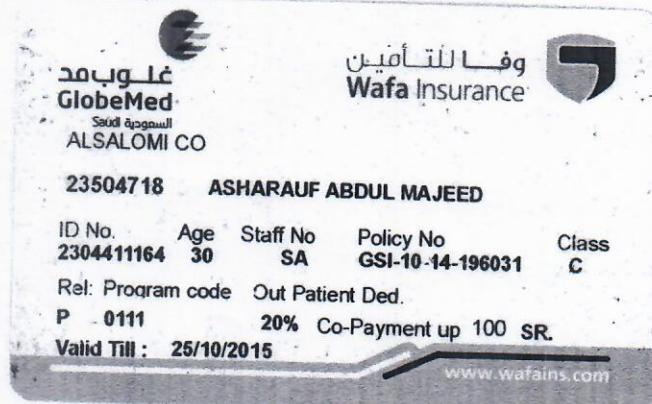
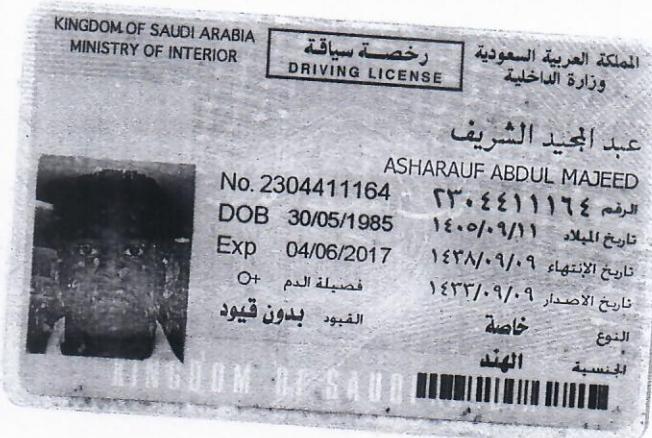
Date : 10/02/11 **الرقم :** 2324426064
Validity : 32/03/07 **تاريخها :** 2324426064
Name : ASHARAUF ABDUL MAJED **مصدرها :** موبایل
صلاحيتها : 90 D **المهنة :** عاملي مصاري
الشارة : ٩٥٩ **الغرض :** للعمل لدى تقييات ومؤسسة مبارك منجي السلوبي للمقاولات

المسند: 1102676190 | تاريخ: 14311222 | دuration of Stay: 90 Days | مدة الإقامة: ٩٠ يوم | سجل: 1040799353

E59463338

عمل ١٥٠ سـٰنـٰزـٰ

اعتمدتها خالد بن فهيد العنزي



KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

رخصة اقامة
RESIDENCE PERMIT

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

عبد العزيز الشريفي

ASHARAUF ABDUL MAJEED

نسخة ١

٢٣٠٤٤١١٦٤

مكان الإصدار الرياض

الإنتهاء ١٤٣٣/٠٦/٢١ ١٤٣٣/٠٥/٣٠ الميلاد

المهنة عامل معماري

الجنسية الهند

الديانة الاسلام

رخصة العمل ١٠١٠٣٧٨٦٥

صاحب العمل نقليات ومؤسسة مبارك مرعي السلوبي للمقاولات



2304411164

Employment Agreement

Date _____

An agreement is reached between the First Party & Second Party

First Party :

Name Mubarak Al-Salomy

Second Party :

Name Ashraaf Abdul majeed

Nationality Indian

Passport No. H.1321267

Salary SR 1500 SR/- + Food.

ولقد تم الاتفاق بين كل من الطرفين التاريخ _____

الطرف الأول :

الاسم _____

الطرف الثاني :

الاسم _____

الجنسية _____

رقم جواز سفر _____

الراتب شهري سعودي ريال _____

شروط :

TERMS & CONDITION

1. The Second Party Work Supervisor cum Supervisor أو بأي عمل يسنده إليه من قبل الطرف الأول ولا يحق للطرف الثاني رفض العمل المسند إليه من قبل الطرف الأول. (١)
2. This Contract is effective as of the date the Second Party starts work for the First Party for a period of Two years and can be renewed automatically if both parties wish. (٢)
3. The Second Party will be hold responsible for his misconduct or misbehaviour. He also should abide by all rules and regulations in this country and not to interfere in political or other affairs in the kingdom and in case of violating or causing any of the above, he shall pay all cost. (٣)
4. Second Party will be provided with bachelor housing and in case he wants to live outside of First Party's housing this will be on his own. (٤)
5. Second Party will be given a vacation of 15 DAYS for every year of continues service. (٥)
6. The Second Party will use his vacation every two years of continuous service and he will be given a return economy class ticket to his country. (٦)
7. Second Party has no right to terminate contract before expiration and in case he want to do that he should pay two month's salary and value of his incoming ticket and than he will travel on his own expense. (٧)
8. First Party reserves the right to terminate contract if Second Party is found neglecting his duty or slowing down his production which causes loss to his employer, he will be sent back to his country on his own expense, in addition to paying amount of incoming ticket. (٨)
9. The First three months are considered probational period and First Party reserves the right to terminate the contract without prior notice and return Second Party home on his expense. (٩)
10. Second Party promises to perform his duties and supervisor's instructions without objection or bad feeling. (١٠)
11. Both parties have accepted and signed above mentioned terms in their full mental sense. (١١)

الطرف الثاني

Second Party



الطرف الأول
First Party

CODE #: 295
JOIN DATE: 24-02-2011
NAME: ASHARAUF ABDULMAJEED
NATIONALITY: INDIAN
JOB: SURVEYOR
CONTRACT AGREEMENT: 3 YEARS
BASIC SALARY: 2100SR
SALARY INCREASE: 300SR
EFFECTIVE DATE OF SALARY INCREMENT: OCTOBER 2014
TOTAL SALARY: 2400SR
EVALUATION/ASSESSMENT: 99%

JANUARY TO DECEMBER 2013 ABSENTS

JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUNE	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC	TOTAL ABSENT
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	0

JANUARY TO DECEMBER 2014 ABSENTS

JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUNE	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC	TOTAL ABSENT
X	X	X	1	X	X	X	1	X	1	2	1	6

JANUARY TO DECEMBER 2015 ABSENTS

JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUNE	JUL	AUG	SEPT	OCT	NOV	DEC	TOTAL ABSEN
X	X	X	1	X	X							

PREPARED BY:

LEONARDO GALANG

HR 6

AUDITOR

FINANCIAL AND ADMIN.MANAGER

GEN. MANAGER



7. Second Party's Bank Account
Information

7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني

Bank name	Riyad Bank	بنك الرياض	اسم البنك
IBAN	SA9020000008112304411164		رقم الایبان

First Party's Obligations

الالتزامات الطرف الأول

Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law.

تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems.

تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها

Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development.

منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والغطاء الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لائحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتربية الاجتماعية. بما لا يتعارض مع نظام العمل ولائحته التنفيذية

Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted.

أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق

Incurring the fees of pertaining to recruitment of the second party, the fees of the residence permit (Iqama), work permit and their renewal fees and the consequent delay of fines. As well as, professional changing fees, exit and return fees and the worker return home ticket - in the same manner used for arrival- after the end of the relationship between the two parties.

تحمل رسوم استقدام الطرف الثاني أو نقل خدماته إليه، ورسوم الإقامة، ورخصة العمل، وتجديدهما. وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات، ورسوم تغيير المهنة، والخروج والعودة، وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها - بالوسيلة التي قدم بها - بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

Paying for preparing the body of a deceased worker and transporting it to the location where the contract was concluded, or where the worker was recruited unless the worker is interred in the Kingdom with the approval of worker's family. The first party shall be relieved if the General Organization for Social Insurance (GOSI) undertakes the same.

تحمل نفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني، ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد، أو استقدم العامل منها، مالم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة، أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك

First Party's Obligations

التزامات الطرف الأول

Paying the first party wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks.

دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع على الأكثـرـ من تاريخ انتهاء العلاقة العقديةـ.ـ أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقدـ،ـ وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعينـ

Second Party's Obligations

الالتزامات الطرف الثاني

To finish assigned work in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger.

أن ينجز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة. ووفقاً لتعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة. ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر

To take adequate care of the tools and tasks assigned to and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed.

أن يعتني عنايه كافيه بالأدوات، والمهامات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول: الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهديه، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance.

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations.

أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل. وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول. وينتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

To provide all assistance and support without additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it.

أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه

To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic diseases or occupational diseases.

أن يخضع -وفقاً لطلب صاحب العمل- للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية



General Provisions

أحكام عامة

The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any.

Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument.

Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract.

The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise.

References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time.

يكون نظام العمل ولا تحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. المرجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعود جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

اتفاق الطرفان على أن العنوانين الموضحة في صدر العقد هي العنوانين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية

يقر الطرفان بأنهما قد علموا وفهموا كل أحكام هذا العقد ومضمونه

صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد. والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتضي سياق النص غير ذلك

تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر