

HR 002

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

1	ID No: 1782	الاسم: السيد أدم محمد . الوظيفة: _____ الادارة: _____ . القسم: _____ . Nationality: _____	1
Emp. Data	_____	Starting work at: ٢٠١٩/٦/١٩ . الجنسية: _____	_____
	_____	توقيع الموظف: _____	_____

2	To: Personnel Department. .	إلى: شؤون الموظفين	2
Employ Dept.	Please be advised that, the EMLOYEE :	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :	_____
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<input checked="" type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠١٩ / ٦ / ١٩ م	_____
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠١٩ / ٦ / ١٩ م	_____
	مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____	شئون الموظفين الاسم: مهند احمد التوقيع: _____ التاريخ: ٢٠١٩ / ٦ / ١٩	_____

3	نائب مدير الفرع	المدير التنفيذي	3
HR use only	التوقيع:	التوقيع:	_____
	التاريخ:	التاريخ:	_____

شركة مبارك مرعي السلومي المحدودة
رقم قيد شرکة 200000 روبل سعودي

Mobarak Merai Al-salomi co.Ltd
Capital Paid : 200000SR



عد عمل (1782 / 2019)

الله في يوم (الأربعاء) وتاريخ 17 / 10 / 1440
الموافق 19 / 06 / 2019 بمدينة الرياض
تم بعون الله توفيقه اتفاق بين كل من:
السادة/ شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات المحدودة

وهي شركة سعودية ذات (مسؤولية محدودة) بموجب السجل التجاري رقم (1010116309) وعنوانها (مدينة الرياض) أسلسي شارع شبه الجزيرة) ص.ب (122297) الرمز البريدي (11721)
تلفون (009664715455) فاكس (009662705976) يمثلها و ينوب عنها في هذا العقد/ المدير العام للشركة أو من يفوضه و يشار إليها في هذا العقد بـ الشركة (الطرف أول)

السودان	الجنسية :	السيد ادم محمد	الاسم:
3049386034	رقم الإقامة/الحدود :	رقم جواز السفر :	ويشار إليه في هذا العقد بالموظفي أو (الطرف ثالث) تمهيد

يعتبر التمهيد السابق جزء لا يتجزأ من هذا العقد.
حيث إن الطرف الأول، و هي شركة ذات (مسؤولية محدودة) تعمل في مجال المقاولات، وحيث إن الطرف الثاني أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول وقد وافق الطرف الأول على ذلك وفقاً للشروط والبنود الواردة في العقد.

نداً فقد أتفق الطرفان و ما يكامل الأهلية المعتبرة شرعاً وقولنا على ما يلى:

البند الأول: المسئوليّة الوظيفيّة :
- وافق الطرف الثاني أن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة (عامل) لدى مركزه الرئيسي أو أي موقع آخر تابع للطرف الأول داخل المملكة العربية السعودية وفقاً لاحتياجات العمل، ووفقاً للقوانين السارية واللوائح والقواعد المطبقة في اللائحة الداخلية للطرف الأول .

البند الثاني: مدة العقد والفترة التجريبية:
2- أ- مدة هذا العقد هي (2) سنة تبدأ من تاريخ مباشره الطرف الثاني لعمله، على أن تكون الثلاثة أشهر الأولى فترة تجريبية يجوز خلالها للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو سبق إعلام للطرف الثاني أن تعوضه، وذلك في حالة عدم صلاحته للعمل.
ب- يجوز للطرف الأول إنهاء هذا العقد في أي وقت خلال فترة التجربة شريطة أن يدفع الطرف الثاني النفقات التي تكبدها الطرف الأول بجانب تكاليف تذاكر عودته إلى وطنه وأي غرامات أخرى يتم فرضها بواسطة الجهات المختصة لخلو الوظيفة.

البند الثالث: الأجور والمزايا :

- وافق الطرف الثاني على تعيينه براتب إجمالي قدره فقط 1000 ريال سعودي . فقط (الف ريال) لا غير الراتب شامل عدد (2) ساعة عمل إضافية يومياً لا غير تدفع له في نهاية كل شهر ميلادي وزرعة على النحو الآتي الأساسي 1000 ريال (الف ريال) لا غير بدل إعاشة (مومن بدل النقل مومن)
2- يقتضي الطرف الأول توفير سكن أعزب جماعي مناسب للطرف الثاني، وفي حالة موافقة الطرف الأول على استقدام أسرة الموظف المتزوج يتم دفع بدل سكن بواقع 25 % من الراتب الأساسي تصرف حسب نظام الشركة.

3- يستحق الطرف الثاني تذكرة سفر خاصة به فقط بعد 2 سنة عند استحقاقه لجازته وفق ما هو محدد باللائحة الداخلية للشركة.

4- يستحق الطرف الثاني الخدمة الطبية هو وأفراد الأسرة في حالة الاستقدام على نفقة الطرف الأول وفق ما هو منصوص عليه باللائحة الداخلية للشركة .
5- يستحق الطرف الثاني نهاية الخدمة من الراتب الأساسي.

البند الرابع: ساعات العمل :
ساعات العمل الشهري المتقدمة هي (8) ساعة مع عدد (2) ساعة إضافية مدفوعة الأجر ولا تشمل أوقات الراحة والصلاة وذلك لمدة ستة أيام في الأسبوع، ويتم تحديد مواعيدها وفقاً لظروف العمل، وتكون البند الخامس: الأجازة المستحقة :

1- يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية مدتها (21) يوماً تبدأ بعد مرور احدى عشر شهر عمل، و يحدد تاريخ التمتع بها حسب مصلحة العمل ، أو وفق ما تقرره إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.
2- للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بالعمل بأى مكان داخل المملكة العربية السعودية .

3- في حالة رغبة الطرف الثاني إنهاء العمل لا يحق له طلب نقل الكفالات.

البند السادس: التزامات الطرف الثاني :

1- يجوز للشركة إنهاء العقد حالياً فوراً غير إشعار خطى، وبإمكان أن تتخذ الإجراءات التأديبية المناسبة مع تحمل الطرف الثاني تكاليف استقامته في الحالات التالية :

أ- فشل الطرف الثاني القيام بواجباته الواردة تحت العقد الحالي .
ب- شغل الطرف الثاني المقاييس أو الترتيب أو التهابه أو قام بعمل أي إخلال بموجب المادة رقم (80) من نظام العمل .
ج- اكتشاف الشركة في أي وقت كان متزوراً في أي من وسائل وشهادات الطرف الثاني التي يتم تقديمها للشركة .
2- اللوائح والأنظمة المطبقة في الشركة تشكل جزءاً لا يتجزأ من العقد الحالي .

3- يلتزم الطرف الثاني بكافة اللوائح والأنظمة والقواعد المطبقة لدى الطرف الأول، كما يلتزم باتباع تعليمات وأوامر رؤسائه وبذل قصارى جهده للقيام بواجباته بشكل متقن و بالفضل ما يكون.

4- يتهدى الطرف الثاني بأن يتبع قواعد الأخلاق والآمنة والشرف في عمله و في علاقته مع الغير، سواء كان داخل الشركة أم خارجها .

5- يتهدى الطرف الثاني بعد استيراد أو تناول المشروبات الكحولية أو المخدرات أو القيام بأى نشاط سياسى أو التحرير على التجمعات أو التظاهرات أو الإضرابات أو بأى عمل يتنافى مع الأنظمة المرعية في المملكة العربية السعودية . وفي حالة مخالفته ذلك يكون للطرف الأول الحق في فسخ هذا العقد دون صرف أي حقوق أو مستحقات و دون سابق إنذار أو تعوضه .

6- يتهدى الطرف الثاني بأن أي ابhat أو ابتكارات يقوم بها أثناء فترة عمله لدى الطرف الأول، وكذلك كافة إسرار الشركات القرعية التابعة له أو أي أسرار خاصة بمعاملات تجارية بين الطرف الأول والغير . وذلك أثناء فترة سريان هذا العقد ومدة عامين من تاريخ إنهائه أو انتهاءه .

8- يتهدى الطرف الثاني إثناء سريان هذا العقد بعدم العمل لدى الغير خلال فترة العطلات أو الإجازات السنوية أو الموسمية إلا إذا كانت هناك موافقة خطية من الطرف الأول .

9- يتهدى الطرف الثاني بعدم العمل لدى أي طرف منافس أو يمارس نفس النشاط الذي يمارسه الطرف الأول لمدة عامين من تاريخ إنهاء أو انتهاء هذا العقد .

10- يلتزم الطرف الثاني بتقديم كافة شهادات التأهيل الخاصة به ورقة الوثائق الضرورية . وذلك وفقاً للقوانين والأنظمة المطبقة داخل الشركة .

11- يلتزم الطرف الثاني باتباع تعليمات الطرف الأول فيما يتعلق بإجراء الكشف الطبي وفقاً لما هو محدد بسياسة الشركة، وفي حالة أن الطبيب المعتمد من قبل الشركة أصدر بياناً ينفي أن الطرف الثاني غير

12- بـ نهاية الخدمة يتم منح الطرف الثاني شهادة خبرة تحتوي على فترة عمله وتنتفق مع القوانين والأنظمة المطبقة .

أحكام خاتمة

1- يقر الطرف الثاني بأنه أطلع على اللائحة الداخلية للشركة بتفاصيلها العمل و يتهدى باللتزام بها وبكلية التعميم الإدارية التي تصدرها إدارة الشركة بهذا الشأن .

2- يصرى هذا العقد على كل ما لم يرد ذكره في النظام الداخلي للطرف الأول وكذلك نظام العمل والعمال السعودي .

3- في حالة شروع نزاع حول هذا العقد أو أي بند من بنوده يتم حلـه بطرق ودية، وفي حالة التغـير يتم اللجوـء إلى نظام العمل و العمال .

4- حرر هذا العقد من سنتين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها عند النزول .

الطرف أول (الشركة)

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

ويمثلها وينوب عنها:

الاسم: جابر مبارك السلومي

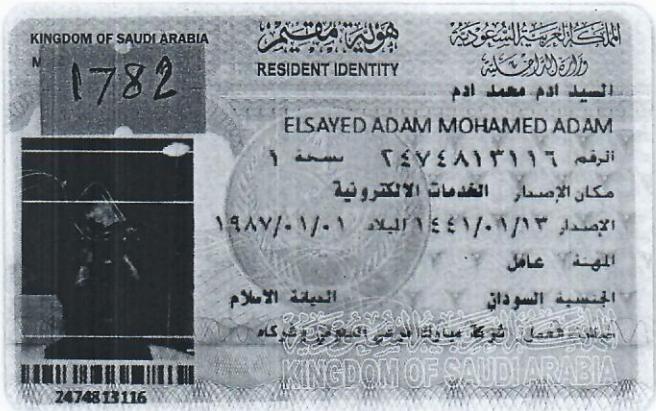
الصفة: مدير عام الشركة

التوقيع :

(الطرف الثاني)

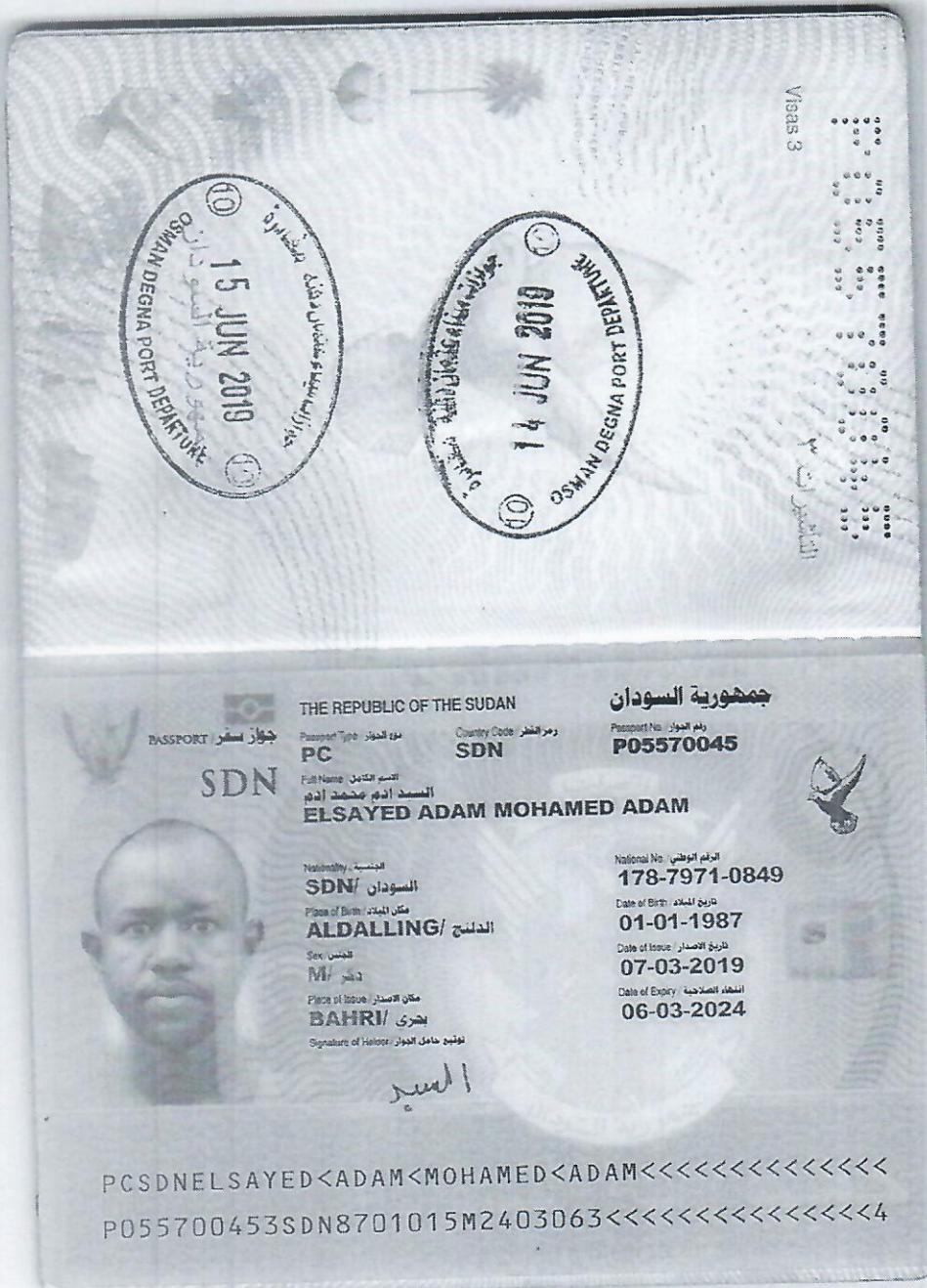
الاسم:

التوقيع:



1782







العقد الوظيفي EMPLOYMENT CONTRACT

Contract ID: 15869736

رقم العقد: 15869736

This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on 08-05-1445 (22-11-2023), between:

أبرم هذا العقد الكترونياً تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المملكة العربية السعودية في يوم 08-05-1445 هـ الموافق 2023-11-22 م بين كل من:

FIRST PARTY:

شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات
National Unified Number: 7007980605
Establishment Number: 1-1662761
Commercial Registration: 1010613845
Address: 0 الرياض
Work Location: Al-Ahsa
Email Address: hr2@alsalomi.com
Represented by: المدير العام as جابر السلومي
hereinafter referred to as (First Party),

SECOND PARTY:

Name: السيد ادم محمد ادم
Profession: Road maintenance worker
Employee Number: 1782
Nationality: Sudanese
Date of Birth: 01-01-1987
Identity Number: 2474813116
ID Type: Iqama ID
ID Expiry Date: 04-05-2024
Gender: Male
Religion: Muslim
Marital Status: SINGLE
Education: Secondary education
Speciality: Intermediate Education (Vocational)
Iban: SA7320000008112474813116
Bank Name: Riyad Bank
Email Address: h_6@gmail.com
Mobile Number: 966 0578387803

hereinafter referred to as the (Second Party),

The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of Road maintenance worker and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law.

The contract's duration is 2 years, starting from 19-06-2023 and ends in 18-06-2025, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's work is 19-06-2019.

The contract will be renewed for a similar period unless one of the two parties informs the other in writing of his unwillingness to renew the contract 60 days

الطرف الأول:

شركة/مؤسسة: شركة مبارك مرعي السلومي وشركة للمقاولات
رقم الوطني الموحد: 7007980605
رقم المنشآة: 1-1662761
السجل التجاري: 1010613845
العنوان: 0 الرياض
مكان العمل: الأحساء
البريد الإلكتروني: hr2@alsalomi.com
ر. بها بالتوقيع: جابر السلومي بصفته المدير العام
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الأول).

الطرف الثاني:

الاسم: السيد ادم محمد ادم
المهنة: عامل صيانة الطرق
الرقم الوظيفي: 1782
الجنسية: سوداني
تاريخ الميلاد: 1987-01-01
رقم الهوية: 2474813116
نوع الهوية: إقامة
تاريخ الإنتهاء: 2024-05-04
الجنس: ذكر
الديانة: مسلم
الحالة الاجتماعية: أعزب
المؤهل العلمي: تعليم متوسط
التخصص: المتوسطة مهني
رقم الآیان: SA7320000008112474813116
اسم البنك: بنك الرياض
البريد الإلكتروني: h_6@gmail.com
رقم الجوال: 966 0578387803
ويشار إليه فيما بعد بـ (الطرف الثاني).

اتفق الطرفان على أن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول تحت ادارته و اشرافه بوظيفة عامل صيانة الطرق و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.

مدة هذا العقد 2 سنة يبدأ من تاريخ 19-06-2023، وينتهي في 18-06-2025. علمأً بأن تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل هو 19-06-2019.

وتتجدد لمدة أو لمدد مماثلة مالم يشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل(60) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.



before the contract expires.

The second party is subject to a trial period of 0 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period, unless the contract specifies the right of one party to terminate.

Working days and hours

Normal working days are set as 6 days per week and working hours are set as 8 daily hours. The first party is obliged to pay the second party an additional wage for the overtime hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage.

The obligations of the first party

The first party pays the second party a basic fee of 900.00 Saudi Riyals, which is due at the end of each month

The first party to the second party is also committed to the following:

1. Pay 300.00 Saudi Riyals, a other allowance payable at the end of each month
2. Pay 293.00 Saudi Riyals, a extra allowance payable at the end of each month
3. Pay 100.00 Saudi Riyals, a nature allowance payable at the end of each month

The second party deserves for each year a paid annual leave of 21 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions.

The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy

The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance according to its regulations

The first party bears the fees for the second party's recruitment/transfer, the residency fee, the work permit and its renewal and any resulting fines, change of occupation, exit and return fees, and the return ticket for the second party to his home by the same mean he/she came by after the end of the relationship between the two parties.

The first party is obligated to pay the expenses of preparing the body of the second party and transporting it to the party in which the contract was concluded or bringing the employee from it unless he is buried with the consent of his relatives inside the Kingdom or the General Organization for Social Insurance is obligated to do so.

يخصن الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 0 يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والإجازة المرخصة ويكون للطرفين الحق في إنهاء العقد خلال هذه الفترة، مالم ينص العقد على أحقيه أحدهما في إنهاء.

أ أيام وساعات العمل

تحدد أيام العمل العادلة بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل بـ 8 يومياً ويلتزم الطرف الأول بأن يدفع للطرف الثاني أجرآ إضافياً عن ساعات العمل الإضافية بوازي أجر الساعة مضافاً إليه 50% من أجره الأساسي.

الالتزامات الطرف الأول

يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجرآ أساسياً قدره 900.00 ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر

كما يلتزم الطرف الأول للطرف الثاني بالآتي:

1. أن يدفع أجر 300.00 ريال سعودي، بدل أخرى يستحق نهاية كل شهر
2. أن يدفع أجر 293.00 ريال سعودي، بدل اضافي يستحق نهاية كل شهر
3. أن يدفع أجر 100.00 ريال سعودي، بدل طبقي يستحق نهاية كل شهر

يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدتها 21 يوماً مدفوعة الأجر ويحدد الطرف الأول تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل على أن يتم دفع آخر الإجازة مقدماً عند استحقاقها وللطرف الأول تحيل الإجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن 90 يوماً كما له بمعرفة الطرف الثاني كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق وذلك حسب متطلبات طروف العمل.

الطرف الأول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني

يلتزم الطرف الأول بسداد اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية حسب أنظمتها

يتحمل الطرف الأول رسوم استقدام الطرف الثاني / نقل خدماته إليه ورسوم الإقامة ورخصة العمل وتتجديدهما وما يتزت على تأخير ذلك من غرامات ورسوم تغيير المهنة والخروج والعودة وتذكرة عودة الطرف الثاني إلى موطنها بالوسيلة التي قدم بها بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين

يلتزم الطرف الأول بنفقات تجهيز حثمان الطرف الثاني ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو استقدام الموظف منها ما لم يدفع بمعرفة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.

The obligations of the second party

To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk

To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials

To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the workplace or the persons employed in it.

To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to verify that he/she is free from occupational or communicable diseases

After the end of the contract, the second party is obligated not to compete with the first party for a period of 2-year anywhere in the الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is obligated not to divulge the secrets of the first party after the end of the work contract during the period of 2-year anywhere in the الرياض والمنطقة الشرقية regarding the work of المقاولات

The second party is committed to good manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears all the financial penalties resulting from his violation of these regulations

Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance

Expiration or Termination of The Contract

This contract ends with the expiry of its term in the fixed-term contract or with the agreement of the two parties to terminate it, provided that the second party agrees in writing

The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination.

The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system.

End of Service Reward

Upon termination of the contractual relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the year in proportion to what

الالتزامات الطرف الثاني

أن ينجز العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر

أن يعني عنابة كافية بالأدوات والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعة تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة

أن يقدم كل عنون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص الموظفين فيه

أن يخضع وفقاً لطلب الطرف الأول لفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية

م الطرف الثاني بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بمنافسة الطرف الأول لمدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بعدم إفشاء أسرار الطرف الأول بعد انتهاء عقد العمل خلال مدة 2 سنة وذلك في أي مكان من الرياض والمنطقة الشرقية فيما يتعلق بعمل المقاولات

يلتزم الطرف الثاني بحسن السلوك والأخلاق أثناء العمل وفي جميع الأوقات بلتزمه بالأنظمة والأعراف العادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة

الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

إنهاء العقد أو إنهاء

بـ هذا العقد بانتهاء مدة في العقد محدد المدة أو باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابةً

يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للطرف الثاني أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للطرف الثاني في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل

حق للطرف الثاني ترك العمل وإنهاء العقد دون إشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته طبقاً للحالات الواردة في المادة (الحادية والثمانون) من نظام العمل

مكافأة نهاية الخدمة

يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من التالية ويستحق الموظف مكافأة عن أجزاء السنة بنسبية ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأخير

she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage

Applicable System and Jurisdiction

This contract is subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all cases where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or written agreements and contracts if any.

In the event that a dispute arises between the two parties regarding this contract, the jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of any change.

Additional Terms

- According to Article 77 of the Saudi Labor Law this contract includes a specific compensation for its termination by one of the parties for an illegal reason as follows 1- In the event that the first party terminates the contract the second party shall be paid the wages of the worker for a period of two months 2- In the event that the second party terminates the contract the first party shall be paid the wages for the value of the remaining period of two months.
- The two parties agreed that the wage received by the second party for the number of daily working hours 8 hours is the basic wage stipulated in the sixth clause of the contract wages and financial benefits The second party acknowledged his knowledge and agreement that the total monthly wage due at the end of each month includes the value of 2 hours of overtime per day, and with the prior approval of the first party to carry out overtime work it has been included in the other allowances item
- In accordance with Article 58 of the Labor Law and Article 20 of the Executive Regulations, the first party may transfer the second party from his original place of work to any other place that requires changing his place of residence according to the requirements of work and in any place in the Kingdom and abroad.
- During the trial period, only the first party has the right to terminate the contract in accordance with Article 53, and the second party is not entitled to any compensation, nor is it entitled to end-of-service compensation in accordance with Article 54 of the Labor Law.
- In accordance with Article 65, Paragraph 6, as well as Article 83 of the Labor Law, Paragraph 2, the first party may protect its legitimate interests by not allowing the second party, after the end of the contract, to disclose technical, commercial and industrial secrets that would harm the interests of the first party for a period of 10 years in any place within the Kingdom with regard to the nature of the party's activity. The first includes information about the company, its owners, the method of dealing, the company's expertise, policies, industrial and financial secrets, costs, prices, lists of customers and suppliers, reports of all kinds, and transferring them to a third party or attracting the first party's labor to a third party. In the event of a violation of this, financial compensation is

النظام الواجب التطبيق وال اختصاص القضائي

يخص هذا العقد لنظام العمل ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت

في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية

تم الإخطارات والإشعارات بين الطرفين كتابة عن طريق قنوات التواصل الإلكترونية في منصة قوى لكل من الطرفين ويلزمه كل طرف في حال تغييره للعنوان الخاص به أو تغير البريد الإلكتروني بتعديله من خلال منصة قوى وإلا اعتبر عنوان العنوان أو البريد الإلكتروني المسجل لدى منصة قوى بما المعهول بهما نظاماً.

بنود إضافية

1. طبقاً للمادة 77 من نظام العمل السعودي يتضمن تلك العقد تعويضاً محدداً مقابل انهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع على النحو الآتي:-
-1- في حال انتهاء الطرف الأول للعقد يدفع إلى الطرف الثاني أجر العامل لمدة شهرين. 2- في حال انتهاء الطرف الثاني للعقد يدفع إلى الطرف الأول أجر العامل لمدة شهرين.

2. اتفق الطرفان على أن الأجر الذي يتقاضاه الطرف الثاني لعدد ساعات العمل اليومية 8 ساعات هو الأجر الأساسي المنصوص عليه في البند السادس من بنود العقد الأجر والمزايا المالية وقد أقر الطرف الثاني بعلمه وموافقه على أن أحجمالي الأجر الشهري المستحق نهاية كل شهر يتضمن قيمة عدد 2 ساعة عمل إضافي يومياً وبمتوسط متسقة من الطرف الأول للقيام بالعمل الإضافي قد تم ادراجها بين البدلات الأخرى

طبقاً للمادة 58 من نظام العمل والمادة 20 من اللائحة التنفيذية يجوز للطرف الأول قبل الطرف الثاني من مكان عمله الأصلي إلى أي مكان آخر يقتضي تغيير محل إقامته حسب مقتضيات العمل وفي أي مكان بالمملكة وخارجها

4. أثناء فترة التجربة يكون للطرف الأول فقط الحق في إنهاء العقد طبقاً للمادة 53 ولا يستحق الطرف الثاني أي تعويض كما لا يستحق مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 54 من نظام العمل

5. طبقاً للمادة 65 فقرة 6 وكذلك المادة 83 من نظام العمل فقرة 2 يجوز للطرف الأول حماية مصالحة المشروعة بـ لا يقوم الطرف الثاني بعد انتهاء العقد بإفساء الأسرار التقنية والتجارية والصناعية والتي من شأنها الضرر بمصالح الطرف الأول لمدة 10 سنوات في أي مكان داخل المملكة فيما يتعلق بطبيعة نشاط الطرف الأول ومنها المعلومات الخاصة بالشركة وملوكها وطريقة التعامل وخبرات الشركة وسياساتها وأسراها الصناعية والمالية والتکاليف والاسعار وقوائم العملاء والموردين والتقارير بكافة أنواعها ونقلها لطرف ثالث او استقطاب عماله الطرف الأول لطرف ثالث وفي حالة مخالفة ذلك يتم دفع تعويض مالي يحدده الطرف الأول بناء على حجم الضرر التي لحقت به

paid, determined by the first party, based on the extent of the damage sustained by it.

6. In accordance with Article 65, paragraph 5, as well as Articles 139 and 140 of the Labor Law, the second party acknowledges that it does not hide any occupational or chronic diseases or previous work injury when joining the service with the first party. In the event that it is proven otherwise, the contract will be terminated without any compensation to the second party.

7. Upon expiration or termination of a contract for any reason, the second party is obligated to train whoever is selected by the first party at least one month before leaving work.

8. According to Article 91, Paragraph 1 of the Labor Law, upon the end of the second party's service, the first party may deduct from the workers wages if he causes the loss, damage, or destruction of machinery or products, as well as all debts owed by him during the period of his employment with the company.

9. If the first party commits itself to preserving the rights of others upon the end of the employees service, it must inform the banks, finance companies, and others and transfer all the entitlements of the second party in fulfillment of its obligations to others

10. In the event of the contract expiring or being terminated for any reason between the two parties, all wages, rewards and benefits paid to the second party shall cease as of the date of termination. The second party shall also lose the right of the second party to any amounts or benefits for the period subsequent to the date of termination

11. In accordance with Article 86 of the Labor Law, commissions, incentives, and assignment bonuses are not counted in the wage on which the end-of-service reward is settled in accordance with Article 86

12. The second party undertakes, upon his annual leave, to leave his address and all means of contact in the country to which he is traveling

13. The second party is obligated to bring the national address of its resident

14. According to Article 80, Paragraph 3 of the Labor Law, the contract will be terminated without reward, notice or compensation in the event that the second party harasses or assaults the clients or employees of the first party, accepts gifts or commissions, borrows from clients or suppliers, or solicits their sympathy for the purpose of obtaining sums or work. Deals in favor of competing companies

15. Airline tickets are disbursed in accordance with the internal regulations of the first party

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform.

This contract is approved by the Ministry of Human Resources and Social Development

Created by 22-11-2023 17:04 جابر السلومي

This contract is Active as in 2024-02-05 10:49

Downloaded at: 2024-02-05 10:49

6. طبقاً للمادة 65 فقرة 5 وكذلك المادة 139 و 140 من نظام العمل يقر الطرف الثاني
بأنه لا يخفى أي أمراض مهنية أو مزمنة أو إصابة عمل سابقة عند التحاقه بالخدمة لدى
الطرف الأول وفي حالة ثبوت عكس ذلك يتم إنهاء العقد بدون أي تعويض للطرف
الثاني

7. يلتزم الطرف الثاني عند انتهاء أو إنهاء عقد لا يسبب أن يدرِّب من يقع الاختيار عليه
من قبل الطرف الأول قبل مغادرته العمل بشهرين على الأقل

8. طبقاً للمادة 91 فقرة 1 من نظام العمل يجوز للطرف الأول عند انتهاء خدمة الطرف
الثاني أن يقتطع من أجر العامل إذا تسبَّب في فقد أو إتلاف أو تدمير الألات أو منتجات
وذلك كافة المديونيات المترتبة عليه انتهاء فترة عمله بالشركة

9. إذا لم يلتزم الطرف الأول نفسه بحفظ حقوق الغير عند انتهاء خدمة الموظف بحب عليه
لاغ البنوك وشركات التمويل وغيرها وتحويل جميع مستحقات الطرف الثاني استيفاء
للتزاماته لدى الغير

10. في حالة انتهاء العقد أو فسخه لا يُسبِّب بين الطرفين فتور في كافة الأجر والكافات
والمزایا التي تدفع للطرف الثاني وذلك اعتباراً من تاريخ الفسخ كما يسقط حق
الطرف الثاني عن آية مبالغ أو مزايا عن الفترة اللاحقة لتاريخ الفسخ

11. طبقاً للمادة 86 من نظام العمل لا تتحسب العمولات والحوافز والمكافآت التكليف في
الأجر الذي تسوى على أساسه مكافأة نهاية الخدمة طبقاً للمادة 86

12. يتعهد الطرف الثاني عند قيامه بإجازته السنوية ترك العنوان وكافة وسائل الاتصال به
بالبلد المتوجه إليها في سفره

13. يلتزم الطرف الثاني باحصار العنوان الوطني لسكنه

طبقاً للمادة 80 فقرة 3 من نظام العمل يتم فسخ العقد دون مكافأة أو اشعار أو
تعويض في حال قيام الطرف الثاني بالتحرش بعملاء أو موظفي الطرف الأول أو
الاعتداء عليهم أو قبول هدايا أو عمولات أو الافتراض من العملاء أو الموردين أو
استعطافهم بغرض الحصول على مبالغ أو عمل صفقات لصالح الشركات المنافسة

15. يصرف تذاكر الطيران طبقاً للوائح الداخلية للطرف الأول

تم تصدير هذا العقد الكترونياً وبنجاح الوصول له لكل من الطرفين عن طريق منصة قوى.

والله الموفق ،،، يعتبر هذا العقد معتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تم الانشاء بواسطه: جابر السلومي بتاريخ 17:04 2023-11-22

حالة هذا العقد هي ساري كما هو في تاريخ 10:49 05-02-2024

نموذج زيادة راتب

Date.. 2024 . 02 . 19 ..	الادارة: الخدمات	Code 1782	الرقم الوظيفي:
Job Title: المسئي الوظيفي: عامل عادي	Name employee:	اسم الموظف: السيد ادم محمد	
مدة الخدمة: 5 سنوات	Date Of work.	2019-06-19	تاريخ الالتحاق بالعمل :
Date implementation تاريخ تنفيذ الاجراء: 2024/2	بقيمة 500 ريال	2023-06-01	تاريخ اخر تعديل: تاریخ آخر تعديل:

نوع الاجراء Kind of action

زيادة راتب تعديل راتب ترقية تغيير مسمى الوظيفة
..... وقد تم الاجراء بناء على :

Proposed	الوضع المقترح	Currently	الوضع الحالي	Rating
	حراس			المسئي الوظيفي: Job Title
	900			الراتب الاساسي: M. Salary
	مؤمن			بدل السكن: Housing allowance
	300			بدل الاعاشة: FOOD
	مؤمن			بدل المواصلات: Transportation allowance
	293			بدل إضافي: extra allowance
	100			بدلات طبيعه عمل: Other
	مؤمن			التأمين الطبي: Insurance vacation
	لا يوجد			تذكرة سفر: Air Ticket
	21 يوم كل سنة			الاجازة السنوية: Annual vacation
	الخدمات			الادارة: administration
	1593			الاجمالي: <i>الاجمالي</i>

الموارد البشرية HR

ملاحظات . - بدل ريال

راتب الموظف انه مناسب

الاعتماد Approval

اعتماد الادارة : لا تعتمد تؤجل تعتمد

السادة قسم الموارد البشرية وشئون الموظفين يعتمد الوضع المقترن للمذكور ببياناته أعلاه من تاريخ: / / 20 م

ملاحظات اخرى: _____

توقيع بالاعتماد

Muheet Al tashyeed
For Ready Mix Concrete Co.
C.R.: 2251508024



شركة محبيط التشيد
للخرسانة الجاهزة
س.ت : 2251508024

شعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	الاسم : السيد ادم محمد ادم Name: _____ . الوظيفة : عامل Title: _____ الرقم الوظيفي 1782 _____ ID No: _____	1
Emp. Data	الادارة : الحدائق الفرع : محبيط التشيد Department: _____	بيانات الموظف
Nationality: _____	الجنسية: _____ تاريخ المباشرة: 2025/05/24 Starting work at: _____	
توقيع المدير المباشر _____		توقيع الموظف: _____

2	مع التحيية لمدير الموارد البشرية نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف المذكور أعلاه/ _____ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 20 / 05 / 2025 م <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 24 / 05 / 2025 م	_____
الموارد البشرية	اعتماد مدير الموارد البشرية الاسم: _____ التاريخ: _____	شونن الموظفين الاسم: حسن سعور الراجح التاريخ: 2025/05/24

3	الاعتماد النهائي _____ التوقيع: _____ التاريخ: _____	_____
---	---	-------

IS-HR-EDN-0002

* صورة لمحاسب الرواتب

الموظف: _____

٥٢

القابعه هـ لـ رـ اـ حـ حـ

ALSALOMI

السيد ادم محمد ادم		101782	اسم الموظف	
تاريخ اخر عودة من اجازة		170106	المهنة	
1	رقم التصفيه للموظف	تصفيه اجازة	2025-02-22	تاريخ التصفيه
نقي	صرف تذاكر السفر	تاريخ أول مباشرة	1093	مدة الخدمة من آخر تصفيه
0	المدة من آخر تصفيه	مدة الاجازة المستحقة	2022-02-09	تاريخ اخر تصفيه
سكن جماعي	نوع بدل السكن	رقم الأقامة	2019-06-19	تاريخ التعيين
135	بدلات طبيعة عمل	بدل اعاشه	900	الراتب الأساسي
0	بدل الانتقال	بدل السكن الشهري	293	بدل اضافي ثابت
1628	اجمالي	شركة محطة التشبيب	121	الهيكل
		ملاحظات		
حسبيات : (5) فاري بدل الاجازة - مكافأة : 216 عبارة اضافي 48 ساعة				

0.00	بدل طعام	0.00	بدل انتقال	660.00	مستحقات خاصة بشهر التصفيه
215.00	بدل إشراف	220.00	بدل عمل إضافي	99.00	راتب أساسى
0.00	بدل السكن الشهري	0.00	مستحقات أخرى - رواتب	0.00	بدل طبيعة عمل
		216.00	قيمة المكافأة	0.00	بدلات أخرى
					عمل إضافي

0 0	عدد الأفراد / التذاكر	0	مصاريف التأشيرة	مستحقات خاصة بالتصفيه
1,000.00	تذاكر سفر	0.00	بدل نهاية خدمة	بدل أجازة
0.00	مستحقات أخرى-رصيد	0.00	بدل سكن	شهر انذار

5.00	حسبيات أخرى	0.00	قيمة الاستقطاع	استقطاعات خاصة بشهر التصفيه
0.00	اعتيةدية بدون راتب	0.00	استقطاع مرضي	تأمينات
0.00	غياب بدون إذن	0.00	غياب بذنب	طارنة بدون راتب

300.00	الخروج والعودة	0.00	التأمين الطبي	استقطاعات أخرى
0.00	مبلغ محجوز تذاكر	0.00	تأمينات	اجمالي السلف
0.00	مبلغ محجوز اقامة	0.00	بدل سكن	استقطاعات أخرى
	عدد الايام الطارئة تعدى الحد	0.00	مصاريف الاقامة	الا يام طارنة تعدى الحد

	ملاحظات	القيمة	سنة	شهر	الرواتب السابقة :
--	---------	--------	-----	-----	-------------------

5,896.00	الصافي المستحق	305.00	اجمالي الحسبيات	6,201.00	اجمالي المستحق
رصيد السلف المتبقى بعد التصفيه					

الموارد البشرية
 قسم الرواتب و مزايا العاملين
 تتم الصرف
 ٢٠٢٤/٣/٢١

العام ٢٠٢٤	المدير المالي	الحسابات	مدير الموارد البشرية	المراجع	محاسب الرواتب
٢٠٢٥	٣	٢٢	٥٣ ٥٣ ٢٥	٦٥ ٦٥ ٢٤	Fortinet ٥٥٥٩



شركة محبوط التشييد للخرسانة الجاهزة
Muheat Al Tashyeed For Concrete Ready Mix Co

نحوذع ملتب اجلازة موظف

المرفق طلب الإعارة

الرقم الوظيفي	الاسم	الجنسية	الوظيفة	الادارة	موقع العمل
١٧٨٢	سليمان محمد	سوداني	حارس	المشتمل	محمد ابراهيم

أول التكريم بالمجموعة على ملوك الإجازة على أن تشهد ببيان كلها شهادتهم طرفيه الموقعة في وتسليم ملكي عهدي قيل ذهاباً للإجازة وإنقضاء بذهابه وبهداهه حمل في قرارات محمد

I would like to request your approval for a leave of absence starting from [Start Date] until [End Date]. I undertake to hand over all my assigned tasks and return all items in my possession before I leave. I also commit to returning and resuming my duties on the specified date.

نوع الإجازة	الإجازة (أجازه / لم يأخذها)	نوع الإجازة	الإجازة (أجازه / لم يأخذها)
أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)
أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)
أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)
أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)	أجازه (أجازه / لم يأخذها)

مکالمات و مہدیہ نامہ و مکالمہ

الرقم	نطاق المعاشرة	نطاق التوصول	الجهة
٥٥٩٤٩٦٤١٥٥			بureau sudan

Remarks

المسححة آلة طباعة | تدوين | المراجعة | تاريخ تقديمطلب: ٢٠١٣/١٢/٣١

العنوان: [مكتبة المعرفة](#)

الرقم	الاسم	الوظيفة	الجهة	المؤهل
٢٠١٣٧٦٥	أحمد بنخليه يحيى وعليها الشكر وبيان عدته حتى عودته من الإجازة دون تأخير أو مطالبة مالية إضافية			

Notes

卷之三

	التواقيع	بيان تضليلي مرنـ	لا صالح ويفيد
٣١ - ٠٢ - ٢٠٢٤	التاريخ	لوجن حمل شارع	-
		شجرة ملتفق	-

ادارة الموارد البشرية

١٩٦١/٢٠١٩	نوع الإجازة	١٥/١٢/٢٠٢٢	تاريخ بداية عمل الموقوف بالشركة
١٥/١٢/٢٠٢٢	التاريخ		تاريخ نهاية العمل الأخيرة
			تاريخ النتهاء الآمنة
			مستحق تكوة السفر
			رصيد الإجازات

عبدالله

الإعتماد النهائي	التاريخ	غير موثق
الإعتماد النهائي		غير موثق
الإعتماد النهائي		غير موثق
الإعتماد النهائي		غير موثق