

Direct Rental



AL-SALOMI

شعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	Anwad Amr	
Job Title	Helper	
Employee Number	2504010833	208530
Department	Mechanic	
Branch	Amiriyah	
Date of Joining	14-08-2025	
Nationality	Pakistan	
HR Manager's Signature		
CEO's Signature		
Direct Manager's Signature	264	
Employee's Signature	265	

To: Personnel Department		الى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:		
<input checked="" type="checkbox"/> started work for the first time on date	14/08/2025	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ <input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
		شئون الموظفين Masud Riaz الاسم: التاريخ: 2025

MMS-HR-FDN-2025-00

Mobile = 055 8321029



20/10/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTAN	الجنسية Nationality	ANWAR AMIR	الاسم Name
All Projects	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title
مدة العقد (1 سنه)					Out of Scale
The duration of the contract (1 Year)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والعلاوات		
2000			Basic Salary الراتب الأساسي		
Provided by Company			Housing allowance بدل سكن		
Provided by Company			Transportation بدل انتقال		
300			Food allowance إعاشة		
2300			Total الإجمالي		

فتره التجربه : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودی اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبی هو تاريخ بدایة مباشرة الكفالة .

الموظفي. المدة: (٩٠) يوماً حسب نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية، بدءاً من تاريخ بدء العمل ونهاية التأشيرة للعمالة أجنبية هو تاريخ الانضمام إلى الشركة.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the

الاعلاج : توقيف بطاقة تاميل جبي سلمن ميلز تنكرة سفر واحدة كل 1 سنة للموظف (لغير السعوديين). (إذا كان الموظف علي كفاله الشركة) 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship:

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)

يعتبر هذا العرض لاغياً في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below.

This offer is Valid for Three Working Days
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

المدير التنفيذي C.E.O

الموارد البشرية HR

-N.

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(*01/01/2*) and abide by the above clauses.

أ، فإنه عـ. ما جاءه فيـ، تقاصـياـ، هذا العـرضـ، وـأـوـكـدـ بـأـلـنـىـ عـلـىـ اـسـتـعـادـ لـمـبـاـشـرـةـ الـعـلـمـ خـالـ () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه ()

الاسم : NAME	التاريخ : DATE	التوقيع : SIGN
_____	_____ / _____ / _____	_____

RESIDENT ID

هوية مقيم
رقم الشريحة:



أنور كلاوق أمير امير

ANWAR KHALIQ AMIR

٢٠٢٢/٣/٤ تاريخ الالتحاق

٤٥٩٤٠١٠٨٣ رقم الهوية

باليمن مكان الميلاد

١٩٨٥/٥/١ تاريخ الميلاد

الدينية: إسلام

باكستان الجنسية:

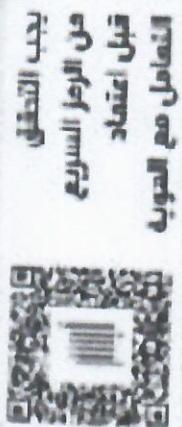
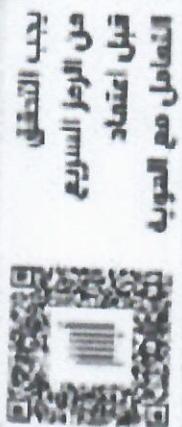
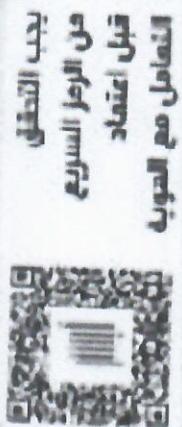
عامل تحميل وتنزيل المهنة:

٧٠٣١٤٦٥١٣٥٧ رقم هوية صاحب العمل

موقع بوابة الوزارة الإلكترونية

منطقة الرياض مكان العمل:

مشعل المصيري نقليات صاحب العمل: اسم



يجب التحقق

من المعرف السريع

قبل استخدام

التعامل مع الصورة