

CL

٢٥/١٨

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR

المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

RESIDENT IDENTITY

VISHNU RAMJA
فيشنو رامجا

الرقم ٢٥٥٨٦٩٩٩٧٧ نسخة ١

مكان الإصدار الخدمات الالكترونية

الإصدار ٢٠٠١/٠٩/٢٦ الميلاد ١٤٤٥/٠٤/٢٣

المهنة عامل صيانة الطرق

الجنسية نيبال

صاحب العمل شركة مبارك مرعي التطوير وشركاه

المقاولات

٧٤٢٤٢٠٥٥٧٧



HR

إشعار مباشرة العمل
Effective Date Notice

1	<p>ID No: <u>2518</u> Title: <u>عامل</u> Name: <u>فيصل بن راجح</u> Section: <u>الإدارة</u> Department: <u>الإدارة</u> Nationality: <u>سعودي</u> Starting work at: <u>2023/8/14</u> توقيع الموظف: <u>فيصل بن راجح</u> توقيع المدير المباشر: <u>فيصل بن راجح</u></p>	1
2	<p>To: Personnel Department . Please be advised that, the EMPLOYEE : <input type="checkbox"/> Started the work for the first time. <input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>الاسم: <u>فيصل بن راجح</u> التوقيع: <u>فيصل بن راجح</u> التاريخ: <u>2023/8/14</u></p>	2
3	<p>الاعتماد النهائي التوقيع: <u>فيصل بن راجح</u> التاريخ: <u>2023/9/4</u></p>	3



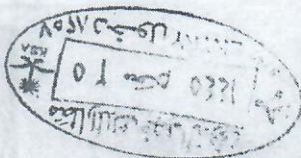
شركة مبارك مرعي للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

27/08/2023	التاريخ Date	Nepal	الجنسية Nationality	Feshno	الاسم Name
حسب حاجة العمل	الفرع Branch	project	الانارة Division	labour	الموظف Job Title
Offer Detail					
Contract term in years (2) مدة العقد بالسنوات					
MONTHLY & شهريا			SALARY الراتب والملاوات		
900			Basic Salary الراتب الأساسي		
BY THE COMPANY			Housing allowance بدل سكن		
300			Food Allowance بدل اعطشه		
BY THE COMPANY			Transportation بدل انتقال		
1200			Total salary إجمالي الراتب		
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
التأمين الطبي مؤمن طبقا لنظام مجلس الضمان الصحي واللائحة الداخلية للشركة . Medical insurance is insured in accordance with the Health Insurance Council system and the company's internal regulations.					
الإجازة السنوية : عدد 21 يوم إجازة مدفوعة الأجر عن كل سنة تزداد إلى 30 يوم بعد استكمال 5 سنوات من خدمة الموظف . Annual Leave: 21 days of paid leave for each year, increased to 30 days after completion of 5 years of employee service.					
تذكرة سفر واحدة للموظف بعد انتهاء مدة عقد العمل (لغير السعوديين) . One travel ticket for the employee after the expiry of the work contract term (for non-Saudis)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . This offer is void if the business does not start on the date specified below.					
Final Approval الإعتدال النهائي			HR الموارد البشرية		
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه . I agree to the details of this offer, and confirm that I am ready to start working during () And abide by the above conditions.					
ملاحظات : Notes:					
Name: Ushma			الاسم :		
date:			التاريخ :		
			التوقيع :		
			signature		

Online Open Access



11329700

KINGDOM OF SAUDI ARABIA



A
 0 Date : 20/07/23 45/01/02 تاريخها : 6100525567 الرقم
 3 Valid until: 18-10-2023 صالحة لغاية : مصدرها ككتنرو
 1 Name : VISHNU RAMJA : الديانة غير مسلم
 6 : المهنة عامل صيانة الطرق
 0 : الغرض للعمل لدى شركة مبارك مرعى السلومي وشركاه للمقاولات
 6 : مدة الإقامة يوم 90
 2 Duration of Stay: 90 Days سجل : 7001645873
 6 : المستند 1303333983 تاريخه : 14441101

عمل

E298943866

[illegible]

PA06557486NPL0109267M13083236100525567<<<<9



رقم الوثيقة :

14954222

خفة الأعمال

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id : 57695

C.R. No : 1010116309

Tel : 0000000

Fax : 0000000

بيانات المشترك :

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

رقم العضوية : 57695

رقم السجل التجاري : 1010116309

هاتف : 0000000

فاكس : 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

05/11/1444 هـ

التاريخ :

25/05/2023 م

ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT

ACTUAL EMPLOYMENT CONTRACT

Visa No : 1303333983

This agreement is made and entered into Date- 24/05/ 2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

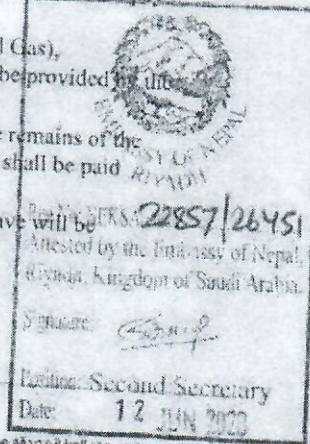
Mr: Vishnu Ramja

Nationality: Nepali

Passport No: PA0665748

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as Road maintenance with the basic salary of Saudi Riyal 1000 + 300 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Over time will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions, as per Saudi Labor Law.

الخدمات الإلكترونية
E-SERVICES

920004565

عالم العمل

Ministry of Labour, Riyadh 2023

تعتبر هذه الوثيقة مصدقة من قِبل وزارة العمل ولا يمكن توقيع أو ختم
عند تعديلها أو مخالفتها حيث أنها تعتبر وثيقة رسمية صادرة عن الوزارة
يُرجى التحقق من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو تليقوا
للإشارة المدمجة أو الرقم المدمج دون أدنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة

