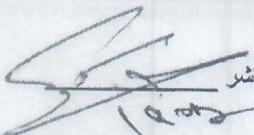


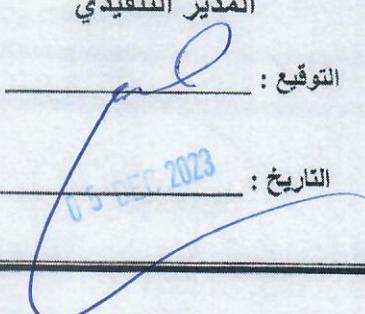


شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

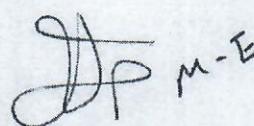
1	<p>ID No: 5714 Title: رقم الموظف Name: . الوظيفة : عامل . Section: الإداره : الخدمات . Department: . الفرع : . Nationality: جمال . الجنسية: Starting work at: ٢٠٢٣/١٢/٢ تاریخ المباشرة: .</p> <p> توقيع المدير المباشر  توقيع الموظف:</p>	1
---	---	---

2	<p>To: Personnel Department. . Please be advised that, the EMPLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time. التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ 2023/12/02 م</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation. التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ 20 / / م</p> <p>مدير الموارد البشرية الاسم : لينيل سالم التوقيع : التاريخ : ٢٠٢٣/١٢/٢</p> <p>شئون الموظفين الاسم : جوهر سالم التوقيع : التاريخ : 2023/11/30</p>	2
---	---	---

3	<p>الاعتماد النهائي المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع :  التاريخ : ٢٥-١٢-٢٠٢٣</p>	3
---	---	---

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

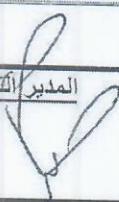
 M-E



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل
Job Offer Specification

30/11/2023	تاريخ العرض Date	Nepal	الجنسية Nationality	Sikindra Mahara	الاسم Name
According to the work	الفرع Branch	Service	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title
Offer Detail					
مدة العقد(2 سنتين) The duration of the contract (2 Years)					
MONTHLY شهريا		الراتب والعلاوات SALARY			
900		الراتب الأساسي Basic Salary			
300		بدل اعشه Food Allowance			
By the company		بدل سكن Housing allowance			
By the company		بدل النقل Transportation			
1200		الإجمالي Total			
مميزات وشروط أخرى					
فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work					
الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة) Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)					
العلاج : توفر بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية للموظف وعائلته (إذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة) Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia for employee and his family (if the employee is under the company's sponsorship)					
تنكزة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)					
تحمّل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)					
يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه . .This offer is void if the business does not start on the date specified below					
هذا العرض ساري لمدة 48 ساعة فقط . This offer is valid for 48 hours only.					
الموارد البشرية HR					
 <u>C.E.O</u> <u>المدير التنفيذي</u>					
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses					
أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد ل مباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه					
DATE التاریخ :		SING التوقيع :		NAME: الاسم	
30/11/2023					





شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

سلفة قدوم - Loan

Type text here

1 Employ Data	Date: ٢٠٢٣/١١/٣٢ . الكود: _____ No : _____ Name: _____ Section : _____ Department: _____ Title: _____ Rاتب الموظف الاجمالي: _____ Department: _____ الرئيس المباشر: _____ Sing: _____ توقع الموظف: _____ Manager .Department: _____ مدير الادارة: _____	1 رقم الملف
------------------	--	----------------

2 The reason for the loan	<input checked="" type="checkbox"/> موظف جديد على الكفالة New employee on sponsorship <input type="checkbox"/> موظف جديد على غير الكفالة امضى 10 ايام عمل New employee without sponsorship, spent 10 working days <input type="checkbox"/> موظف قدم من اجازة سنوية مستحقة An employee who came from accrued annual leave <input type="checkbox"/> اقر ان _____ بأنه لامانع لدى من خصم كامل السلفة من أول راتب مسخن لي ، توقيع صاحب السلفة : _____ ملاحظات: _____	2 رقم الملف
------------------------------	--	----------------

I..... acknowledge that I have no objection to deducting the entire advance from my first crushed salary, the signature of the advance: W.W.W.

3 HR final dep	توقيع الادارة المالية : Financial Sing : _____ ملاحظات: _____	توقيع الموارد البشرية : HR Sing : _____ ملاحظات: _____	3 رقم الملف
-------------------	--	---	----------------

4 The Approval	<input type="checkbox"/> Approved <input type="checkbox"/> Not Approved إعتماد الادارة Signature : _____ التوقيع : _____ Date: _____ / _____ / _____ التاریخ : _____	<input type="checkbox"/> أوافق . <input type="checkbox"/> لا أافق .	4 رقم الملف
-------------------	--	--	----------------

* صورة لشئون الموظفين

* صورة لملف الموظف

* صورة للحسابات

MMS-HR-L-0001

م.ع



رقم الوثيقة:

16060342

جامعة الريان

Riyadh Chamber

برلمانية أصلية - خدمات التصديق الإلكتروني

Member's Detail:

MUBARAK M. AL SALOUMI & PARTNERS
CONTRACTING.CO

Member Id: 57695
C.R. No: 1010116309
Tel: 0000000000
Fax: 0000000

بيانات المشترك:

شركة مبارك مرعي السلوسي وشركاه للمقاولات
رقم العضوية: 57695
رقم التسجيل التجاري: 1010116309
محل: 0000000000
ذئب: 0000000

صدرت هذه الوثيقة بناء على طلب المشترك أعلاه

التاريخ: 03/03/1445
18/09/2023

Contract

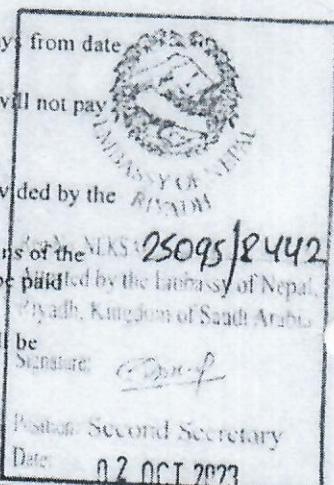
Visa No.: 1303575620

This agreement is made and entered into ... Date: 18/09/2023 Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company with Company Registration Number 1010116309 Kingdom of Saudi Arabia, (herein called the company as First party) through our lawful attorney present in Nepal and

Mr. Sikindra Mahara Nationality: Nepali Passport No: PA1072216

In his/her capacity as the Second Party hereby agreed the following terms and conditions.

- The SECOND PARTY agreed to work with the first party as: ROAD MAINTENANCE WORKER, with the basic salary of Saudi Riyal 1900 for food allowance per month.
- Period of Employment will be two years (renewable upon second party's written consent) and place of employment will be in KSA.
- Air Ticket for joining the company (KTM-KSA) and returning (KSA-KTM) after the completion of contract should be provided by the first party.
- Visa charge is borne by the first party itself and will not be deducted in the second party's salary.
- Working hours will be 8 hours per day, 6 days per week (not exceeded than 48 hours per week).
- Overtime will be minimum 1.5 times of the salary per hour and probation Period will be of 90 days from date of entry into KSA.
- Resident permit (Iqama) and Medical Insurance will be provided by the first party. Second party will not pay any fees.
- Comfortable and human standard accommodation including Utilities (Water, Electricity and Gas), Transportation, Uniform, and Safety Materials and Trip Allowance (for Heavy Driver) will be provided by the first party.
- In case of death of the applicant during the contract period, the First Party will repatriate the remains of the deceased at the expense of the company. Both in the case of death and injury, compensation shall be paid according to the Labor Law of the host country.
- Annual paid Leave will be minimum 21 days per year. (In case of emergency, emergency leave will be provided).
- Other Terms & Conditions: as per Saudi Labor Law.



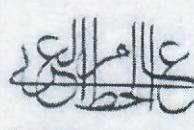
Position: Second Secretary
Date: 02 OCT 2023

First Party

Name: Mubarak Marei Al Saloumi and Partners Contracting Company

Sikindra

Second Party



Year of Arabic Calligraphy 2021

920004565

