

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

2085/6

1	<p>ID No: <u>2555730635</u> رقم الموظف Title: <u>labour</u> الوظيفة Name: <u>Sadiq Ameen</u> الاسم</p> <p>Section: <u>Hyundai Project</u> الفرع Department: <u>Civil</u> الإدارة</p> <p>Nationality: <u>Pakistan</u> الجنسية Starting work at: <u>06-04-2025</u> تاريخ المباشرة</p> <p>توقيع الموظف: _____ توقيع المدير المباشر: _____</p>	1
---	--	---

2	<p>To: Personnel Department .</p> <p>Please be advised that, the EMLOYEE :</p> <p><input type="checkbox"/> Started the work for the first time.</p> <p><input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.</p> <p>مدير الموارد البشرية</p> <p>الاسم: <u>ذكي الفوريك</u> التوقيع: <u>2025/4/6</u> التاريخ: <u>2025/4/6</u></p>	2
---	--	---

3	<p>الاعتماد النهائي</p> <p>المدير التنفيذي</p> <p>التوقيع: _____</p> <p>التاريخ: _____</p>	3
---	--	---

\* صورة لمحاسيب الرواتب

\* الأصل لملف الموظف


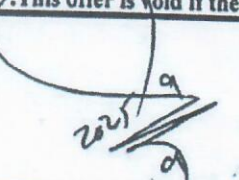
MMS-HR-EDN-0001

2025/4/6

M-E



تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

04/09/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTANI	الجنسية Nationality	SADIQ AMEEN	الاسم Name
JAFURAH	الفرع Branch	PROJECT	الإدارة Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Out of Scale					
مدة العقد (2 سنة) The duration of the contract (2 Year)					
MONTHLY شهريا			SALARY الراتب والملاوات		
2000			Basic Salary الراتب الأساسي		
Provided by Company			Housing allowance بدل سكن		
Provided by Company			Transportation بدل انتقال		
300			Food allowance إعاشة		
2300			Total الإجمالي		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجانب هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.          Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)          الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. ( إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)          العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة )</p> <p>Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)          تذكرة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف ( لغير السعوديين ) . ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)          تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي ( إذا كان الموظف علي كفالة الشركة )</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.          This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SIGN		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	

MMS-HR-JO-0002

Handwritten signature/initials



تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

04/09/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTANI	الجنسية Nationality	SADIQ AMEEN	الاسم Name
JAFURAH	الفرع Branch	PROJECT	الإدارة Division	GENERAL LABOUR	الوظيفة Job Title
Out of Scale					
مدة العقد (2 سنة) The duration of the contract (2 Year)					
MONTHLY شهريا			الراتب والعلاوات SALARY		
2000			الراتب الأساسي Basic Salary		
Provided by Company			بدل سكن Housing allowance		
Provided by Company			بدل انتقال Transportation		
300			إعاشة Food allowance		
2300			الإجمالي Total		
مميزات وشروط أخرى					
<p>فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.          Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p>					
<p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)          الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)</p>					
<p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)          العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)</p>					
<p>تذكرة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)          Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)</p>					
<p>تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)          The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p>					
<p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.          This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
المدير التنفيذي C.E.O			الموارد البشرية HR		
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within( and abide by the above clauses          أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه</p>					
التاريخ : DATE		التوقيع : SIGN		الاسم : NAME	
____/____/____		_____		_____	



هوية مقيم

رقم النسخة ١

المملكة العربية السعودية

وزارة الداخلية



يجب التحقق  
من الرمز السريع  
قبل اعتماد  
التعامل مع الهوية



صادق امين تاج ملوك  
SADIQ AMIN TAJ MALOOK

٢٠٢٥/١١/٣٠

تاريخ الانتهاء:

٢٥٥٥٧٣٠٦٣٥

رقم الهوية:

باكستان

مكان الميلاد:

٢٠٠٠/٠٨/٠١

تاريخ الميلاد:

الاسلام

الديانة:

باكستان

الجنسية:

سائق شاحنة ثقيلة

المهنة:

٧٠٣٦٤٦٣٠٦٠

هوية صاحب العمل:

موقع بوابة الوزارة الالكترونية

منطقة الرياض

مكان العمل:

بدرية عشبان الشمري

اسم صاحب العمل: