

G.F.C LABORATORY

CR.NO: 2251507602

TELEPHONE NO- +966597310478



شركة أساس الخليج للمختبرات


المسجل التجاري: 2251507602

رقم الهاتف +966597310478

EFFECTIVE DATE NOTICE FOR COMMENCEMENT OF WORK

905001

EMPLOYEE DATA	EMPLOYEE NUMBER:
	BRANCH: HOFUF
	NATIONALITY: SAUDI
	NAME: HAIDER ALI ALALAWI
	ADMINISTRATOR: GFC
	SAUDI ID : 1064502212
Joining Date: 01/06/2025 (June 01 2025)	

EMPLOYEE DEPARTMENT	TO PERSONNEL DEPARTMENT.
	PLEASE BE ADVISED THAT THE EMPLOYEE STARTED
	THE WORK FOR THE FIRST TIME ON 01 / 06 / 2025
	JOINED THE WORK AFTER VACCATION ON / /
HR MANAGER	NAME:
	SIGNATURE:
	DATE:
	PERSONNEL AFFAIRS
HR USE ONLY	NAME:
	SIGNATURE:
	DATE:
	FINAL APPROVAL
GM	
	
29913	

Handwritten signature and date 17/06/2025

CR NO: 2

TELEPHONE NO: 4966597310478

رقم الهاتف 4966597310478

تفاصيل عرض العمل Job Offer Specification

19/05/2025	تاريخ العرض Date	Saudi	الجنسية Nationality	HAIDAR ALI M, ALALAWI	الاسم Name
AL HASA	الفرع Branch	G.F.C LABORATORY	الإدارة Division	HR	الوظيفة Job Title

Offer Detail

DURATION OF THE CONTRACT (2 YEAR)

☐ فئة الموظف

MONTHLY شهرية

SALARY الراتب والعلاوات

4000

الراتب الأساسي
Basic Salary

950

Housing allowance بدل سكن

500

Transportation بدل انتقل

5450

Total الإجمالي

مميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للجانبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.
Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)
(21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)
العلاج : توفير بطاقة تلمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف سعودي أو علي كفالة الشركة)

Travel tickets every two years for the employee with the expiry of the contract for non-Saudis. (If the employee is on the company's sponsorship)
تذكرة سفر واحدة كل سنتين للموظف مع انتهاء العقد (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف علي كفالة الشركة)

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أعلاه.
This offer is void if the business does not start on the date specified below

C.E.O المدير التنفيذي

HR الموارد البشرية

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within (and abide by the above clauses)

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE

29 / 5 / 2025

SIGN: التوقيع

NAME: الاسم

ه. م. علي العلو

الهوية الوطنية
رقم النسخة



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

ALALAWI, HAIDAR ALI M

حيدر بن علي بن محمد العلوي



1064502212

No: 1064502212

DOB: 11/08/1989

DOE: 23/01/2032

الرقم : ١٠٦٤٥٠٢٢١٢

تاريخ الميلاد : ١٤١٠/٠١/١٠ هـ

تاريخ الانتهاء : ١٤٥٣/١٠/١٠ هـ

مكان الميلاد : الاحساء