



AL SALOMI

شعار مباشرة العمل  
Effective Date Notice

Employee Information		بيانات الموظف
Name	Mohseen ullah	الاسم
Job Title	Attel Peo	الوظيفة
Employee Number	2534720571	رقم الموظف
Department	Mechanical	الادارة
Branch	Amiral	الفرع
Date of Joining	07-08-2025	تاريخ المباشرة
Nationality	Pakistan	الجنسية

HR Manager's Signature		توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature		توقيع الرئيس التنفيذي
Direct Manager's Signature		توقيع المدير المباشر
Employee's Signature		توقيع الموظف

To: Personnel Department		الى : شؤون الموظفين
نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف		
<input checked="" type="checkbox"/> started work for the first time on date	07/08/2025	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
شئون الموظفين		
الاسم:		
التوقيع: 6017		

MMS-HR-EDN-2025-00

Mobile NO - 059-3895702



## تفاصيل عرض العمل

## Job Offer Specification

20/10/2025	تاريخ العرض Date	PAKISTAN	الجنسية Nationality	MOHSEEN ULLAH	الاسم Name
All Projects	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Labor	الوظيفة Job Title

مدة العقد (1 سنة)

### **The duration of the contract (1 Year)**

الراتب والعلاوات SALARY	شهرياً MONTHLY
الراتب الأساسي Basic Salary	2000
بدل سكن Housing allowance	Provided by Company
بدل انتقال Transportation	Provided by Company
إعاشة Food allowance	300
إجمالي مالي Total	2300

روط آخر و شریعت

فترة التجربة : ( 90 ) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموقف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship) (الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. ( اذا كان الموظف سعودي علي كفالة الشركة )

**Treatment:** Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)

الل العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية ( اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة )  
تذكرة سفر واحدة كل 1سنء للموظف (لغير السعوديين) . ( اذا كان الموظف على كفالة الشركة )  
Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)

تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة) The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship).

يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.  
.This offer is void if the business does not start on the date specified below

**This offer is Valid for Three Working Days**  
هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

C<sub>6</sub>F<sub>5</sub>O البنزين النفط

الموارد البشرية HR

جنة صوت الرابطة (جناح على الظل)

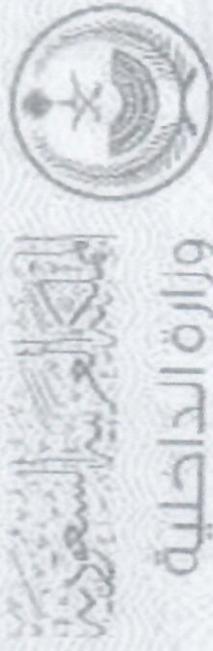
2014/2025

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within ( ) and abide by the above clauses

أو أفة، علم، ما جاء في، تفاصيل هذا العرض ،، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل حال ( ) والالتزام بالبنود المدونة أعلاه

التاريخ : DATE	التوقيع : SIGN	الاسم : NAME
____ / ____ / ____	_____	_____

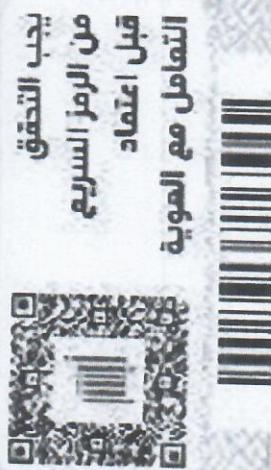
هوية رقم  
الشخصية ١



محسن الله خان يزد  
MOHSEEN ULLAH YARZULLAH KHAN

رقم الهوية ٢٥٩٤٧٢٠٥٧٠٥٧٠١  
تاريخ الالتحاق: ٢٠٢٠/٣٠/٢٦  
مكان الميلاد: باكستان  
الديانة: الإسلام

الجنسية: الجنسية: باكستان  
المهنة: عامل بناء  
هوية صاحب العمل: ٢٠٢٨٠٤٢٥٠٧٤٠٧٠٤٢٠  
مكان الإصدار: موقع بوابة الوزارة الالكترونية  
مكان العمل: منطقة نجران  
اسم صاحب العمل: مؤسسة علي هادي محمد المري للمقاولات العامة



بيان التحقق

من الرمز السريع

قبل اعتماد

التعامل مع الهوية