



شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

إشعار مباشرة العمل

Effective Date Notice

208537

1

ID No: 2521678215 Permit Receiver Name: Muhammad Abdullah
 Title: الاسم: محمد عبدالله . الوظيفة: Name: Muhammad Abdullah
 Section: Pkg-6 Department: HSE الإداره: ادارة HSE
 Nationality: Pakistan Starting work at: 16-03-2025 تاريخ المباشره: 16-03-2025
 . الجنسية: الجنسية: باكستان

1

توقيع الموظف:

إلى : شئون الموظفين

نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :

التحق بالعمل لأول مرة بتاريخ ٢٠٢٥/٣/١٦ م

التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ ٢٠٢٥ / / م

To: Personnel Department.

Please be advised that, the EMPLOYEE :

- Started the work for the first time.
- Joined the work after vacation.

مدير الموارد البشرية
 التاريخ: ١١/٣/٢٠٢٥
 الاسم: محمد عبدالله
 التوقيع: محمد عبدالله
 التاريخ: ١١/٣/٢٠٢٥

شئون الموظفين
 الاسم: مريم العجمي
 التوقيع: مريم العجمي
 التاريخ: ٢٠٢٥/٣/١٦

3

الاعتماد النهائي
 المدير التنفيذي

التوقيع:

التاريخ:

* صورة لمحاسب الرواتب

* الأصل لملف الموظف

MMS-HR-EDN-0001

TOP UP 6B
 O-X
 ٥٣١٦٢٥

JP M-E



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

20/10/2025	تاريخ العرض Date	Pakistan	الجنسية Nationality	MUHAMMAD ABDULLAH	الاسم Name
All Projects	الفرع Branch	Project	الاداره Division	Work Permit Receiver	الوظيفة Job Title
Out of Scale					
مدة العقد (1 سنه) The duration of the contract (1 Year)					
الراتب والعلاوات SALARY					
الراتب الأساسي Basic Salary					
بدل سكن Housing allowance					
بدل انتقال Transportation					
اعاشة Food allowance					
اج مالي Total					

ميزات وشروط أخرى

فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمال السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويعتبر تاريخ نقل الكفالة للأجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف .

Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.

الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنه) ميلادية خدمة . (اذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)

Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship) العلاج : توفير بطاقة تامين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (اذا كان الموظف سعودي أو على كفالة الشركة)

ذكرة سفر واحدة كل 1سنٍه للموظف (لغير السعوديين) . (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

Travel tickets every 1 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship) تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (اذا كان الموظف على كفالة الشركة)

The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship) يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه .

This offer is void if the business does not start on the date specified below . This offer is Valid for Three Working Days

هذا العرض صالح لمدة ثلاثة أيام عمل

C.E.O

الموارد البشرية HR

يمكنك هنا العرض وابحث عن العمل .

N 20/10/2025

I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(and abide by the above clauses

أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال () واللتزام بالبنود المدونة أعلاه

DATE : التاریخ :

SIGN : التوقيع :

NAME: الاسم

/ /



ریزدنسیتی مولنیت
RESIDENTIERTY MULAHAN

۱۹۹۳/۲/۱۰ تا ۱۹۹۴/۲/۱۰
محل تحصیل و تحقیق

三
元
人

卷之三

522.9125