

P40379973

İBRAHİM ÖSMAN NOAH SALİH

1994

28-01-2033

085

P103799736SDN9212048M3301281<<<<<<<<<<<<<6

NEW EMPLOYEES FILES

اشعار مباشرة العمل Effective Date Notice

Employee Information	بيانات الموظف
Name	الاسم
Job Title	الوظيفة
Employee Number	رقم الموظف
Department	الإدارة
Branch	الفرع
Date of joining	تاريخ المباشرة
Nationality	الجنسية

HR Manager's Signature	توقيع مدير الموارد البشرية
CEO's Signature	توقيع الرئيس التنفيذي
Supervisor's Signature	توقيع المدير المباشر
Employee Signature	توقيع الموظف

To: Personnel Department		إلى : شؤون الموظفين
Please Be advised That , the Employee:		نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف
<input type="checkbox"/> started work for the first time on date	21 / 7 / 2025	<input checked="" type="checkbox"/> التحقق بالعمل لأول مرة بتاريخ
<input type="checkbox"/> joined the work after vacation	/ /	<input type="checkbox"/> التحقق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
		شؤون الموظفين
		الاسم: <u>محمد يوسف</u>
		التوقيع: <u>[Signature]</u>

MMS-HR-EDN-2025-00



ALSALOMI

شركة مبارك مرعي السلومي وشركاه للمقاولات

تفاصيل عرض العمل

Job Offer Specification

25/05/2025	تاريخ العرض Date	SUDAN	الجنسية Nationality	IBRAHIM OSMAN	الاسم Name
RIVADH	الفرع Branch	PROJECTS	الإدارة Division	IT SPECIALIST	الوظيفة Job Title
مدة العقد (1 سنة) The duration of the contract (1 Year)					
MONTHLY شهر			الراتب والعلاوات SALARY		
6667			الراتب الأساسي Basic Salary		
1667			بدل سكن Housing allowance		
666			بدل انتقل Transportation		
9000			الإجمالي Total		
مميزات وشروط العمل					
<p>فترة التجربة : (90) يوما حسب نظام العمل والعمل السعودي اعتبارا من تاريخ مباشرة العمل . ويحسب تاريخ نقل الكفالة للاجنبي هو تاريخ بداية مباشرة الموظف.</p> <p>Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of commencing work and the date of transferring the sponsorship for foreigners is the date of joining the company.</p> <p>Annual leave is (21) days paid for each calendar service (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>الإجازة السنوية (21) يوما مدفوعة الأجر عن كل (سنة) ميلادية خدمة. (إذا كان الموظف سعودي على كفالة الشركة)</p> <p>Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>تذكرة سفر واحدة كل 2 سنة للموظف (لغير السعوديين) . (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>Travel tickets every 2 year for the employee. (If the employee is on the company's sponsorship)</p> <p>تسعمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة بعد اجتياز تقييم فترة التجربة - لغير السعودي (إذا كان الموظف على كفالة الشركة)</p> <p>The company bears the fees for extracting and renewing the residency after passing the evaluation of the trial period - for non-Saudi (if the employee is under the company's sponsorship)</p> <p>يعتبر هذا العرض لاغيا في حالة عدم مباشرة العمل في التاريخ المحدد أدناه.</p> <p>This offer is void if the business does not start on the date specified below</p>					
<p>الموارد البشرية HR</p> <p>المدير التنفيذي C.E.O</p> <p>25/05/2025</p>					
<p>I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work within(</p> <p>and abide by the above clauses</p> <p>أوافق على ما جاء في تفاصيل هذا العرض ، وأؤكد بأنني على استعداد لمباشرة العمل خلال (1/7) والالتزام بالبنود المبينة أعلاه</p>					
<p>التاريخ : DATE</p> <p>23/6/2025</p>		<p>التوقيع : SIGN</p> <p></p>		<p>الاسم : NAME</p> <p>إبراهيم عثمان نور صالح</p> <p>Ibrahim Osman Noor Salih</p>	

MMS-HR-JO-0002