



## شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات

نموذج استقالة / انتهاء عقد / استغنا عن خدمات

## RESIGNATION / END OF CONTRACT

Request Date: ٢٠٢٤/٦/٢ تاریخ الطلب:

1

الاسم: \_\_\_\_\_ Nationality: بربلا دين Name: \_\_\_\_\_ No. الرقم: 8037 . الجنسية: \_\_\_\_\_

الادارة: \_\_\_\_\_ Tel: \_\_\_\_\_ كامن Section: \_\_\_\_\_ Department: \_\_\_\_\_ القسم: \_\_\_\_\_

بداية العمل: ٢٠٢٣/٦/١ Started Work on: \_\_\_\_\_ Cont. : Exp \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Contract Period: \_\_\_\_\_ مدة العقد: \_\_\_\_\_

I, The undersigned employee, submit this notice

أنا الموظف الموقع أدناه أتقدم بهذا الإشعار

 Resignation استقالة Non – Renewal of Contract عدم الرغبة في التجديد Sick Leave أسباب مرضية Others أخرى

Reason : \_\_\_\_\_

حدد :

بيانات الموظف

This will terminate my employment with the Mubarak Merai Absalomi co. effective from : / /

وبموجب هذا الإشعار يتم إنهاء خدمتي مع شركة مبارك مرعي السلومي للمقاولات. اعتبارا من تاريخ: / / م

My reasons for this action are :

وقد اتخذت هذا القرار للأسباب التالية:

1.....

-1

2.....

-2

3.....

-3

Name: \_\_\_\_\_

توقيع الموظف

Signature: \_\_\_\_\_ التوقيع: \_\_\_\_\_

Date: ٢٠٢٤/٦/٢ التاريخ:

2

الملحوظات والمقررات :

Signature: \_\_\_\_\_ التوقيع: \_\_\_\_\_  
Date: ٢٠٢٤/٦/٢٩ الموارد البشرية

2

Direct Manager:

Name: \_\_\_\_\_  
Signature: \_\_\_\_\_ التوقيع: \_\_\_\_\_

2

Signature: \_\_\_\_\_ التوقيع: \_\_\_\_\_  
Date: ٢٠٢٤/٦/٢٩ المدير العام


HR 005

شعار مباشرة العمل

### Effective Date Notice

1	ID No: <u>8032</u>	الوظيفة: <u>Electrician</u> . الاسم: <u>Hadiel Islam</u>	1
Emp. Date	Section: <u>T.C.F</u>	الادارة: <u>Project management</u>	بيان الموظف
	Nationality: <u>Bangladesh</u>	تاريخ المباشرة: <u>٢٠٢٢/١٠/١</u> . الجنسية: Starting work at:	
	توقيع المدير المباشر <u>Mohamed</u>		توقيع الموظف: <u>Hadiel</u>

2	To: Personnel Department ..	إلى: شؤون الموظفين	2
Employee Dept	نأمل اعتماد مباشرة العمل للموظف :		
	<input type="checkbox"/> Started the work for the first time.	<u>2022 / 10 / 01</u>	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل لأول مرة
	<input type="checkbox"/> Joined the work after vacation.	<u>2022 / 10 /</u>	<input type="checkbox"/> التحق بالعمل بعد الإجازة بتاريخ
	مدير الموارد البشرية	شئون الموظفين	
	الاسم: _____	الاسم: _____	
	التوقيع: _____	التوقيع: _____	
	التاريخ: _____	التاريخ: <u>٢٠٢٢/١٠/١</u>	

3	نائب مدير الفرع	رئيس قطاع الرقابة والجودة	3
HR weekly	التوقيع: <u>Fatima</u>	التوقيع: _____	اعتنى بالادارة
	التاريخ: <u>٢٠٢٢/١٠/١١</u>	التاريخ: _____	

Mobarak Marai Al-ahoni co.ltd  
Capital Paid : 200000



الشركة مربوك من الأهمي المحظوظة  
ريل قدر مبلغ 200000 دينار سوري

3413  
3413/22

تفاصيل عرض العمل  
Job Offer Specification

8032

29/09/2022	تاريخ العرض Date	INDIAN	الجنسية Nationality	HADIUL ISLAM	الاسم Name
حسب حاجة العمل	فرع Branch	T.C.F	القطاع Location	ELECTRICIAN	الوظيفة Job Title
تفاصيل العرض					
The date of commencement of work: upon the expiry of the			2 YEARS	مدة العقد	
MONTHLY			SALLRY الراتب والعلاوات		
3200			BASIC الراتب الأساسي		
300			Food إعاشة		
PROVID BY COMPANY			بدل سكن housing		
PROVID BY COMPANY			بدل نقل transportation		
3500			الاجمالي TOTAL OF SALLARY		
مسروقات وشروط أخرى					
الإجازة السنوية (21) يوماً مدفوعة الأجر عن كل (ستة) موسمية خدمة (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) . Annual leave is (21) days paid for each Gregorian (year) service (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
تأشير سفر لغير السعوديين كل سنتين للموظف (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) . Travel tickets for non-Saudis every2 year for the employee (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
العلاج : توفير بطاقة تأمين طبي للعلاج داخل المملكة العربية السعودية (حسب نظام الشركة بعد إنتهاء إجراءات نقل الكفالة) . Treatment: Provide a medical insurance card for treatment inside the Kingdom of Saudi Arabia (according to the company's system after completing the procedures for transferring sponsorship)					
فترة التجربة : (90) يوماً حسب نظام العمل والمصالح السعودي اعتباراً من تاريخ مباشرة العمل . Probation period: (90) days according to the Saudi labor and workers system, starting from the date of					
تتحمل الشركة رسوم استخراج وتجديد الإقامة للموظف غير السعودي بعد الموافقة على نقل كفالة واحتياز تقييم فترة التجربة . The company bears the fees for extracting and renewing the residency for the non-Saudi employee after approval of transferring his sponsorship and passing the evaluation of the trial period					
BRANCH MANEGER مدير الفرع		CEO SING	الموارد البشرية HR .MANEGER		
I agree to what was mentioned in the details of this offer, and I confirm that I am ready to start work (.within ) and abide by the above clauses					
:DATE 2022/10/10	SING: Haider Ali	NAME: HADIUL ISLAM			

