

## **Declaratie privind Confidentialitatea Datelor si Acordul pentru Candidatura**

### **I. Informatii cu privire la prelucrarea datelor candidatilor in cadrul procesului de recrutare in conformitate cu Articolele 13 si 14 din GDPR**

Prin prezenta va informam despre datele cu caracter personal prelucrate in cadrul procesului de recrutare si drepturile pe care le aveti in baza legislatiei privind protectia datelor, incluzand Regulamentul General privind Protectia Datelor cu Caracter Personal – Regulamentul UE 2016/679 (denumit in continuare GDPR).

#### **1. Cine este responsabil pentru prelucrarea datelor si pe cine puteti contacta?**

Operatorul datelor dumneavoastra cu caracter personal este:

**UniCredit Services S.C.p.A. Milano Sucursala Bucuresti**, cu sediul social in Bucuresti, Sector 2, Str. Ing. George Constantinescu nr. 4B si str. George Constantinescu nr. 2-4, Cladirea C, etajul 6 – spatiul 2, etaj 8 si etaj 9, inregistrata la Registrul Comertului sub nr. J40/19595/2004, cod unic de inregistrare 16986329.

Pentru a va exercita drepturile la respectarea vietii private, puteti sa trimiteti cererile dumneavoastra **Responsabilului cu Protectia Datelor** la:

UniCredit Services S.C.p.A.

*Responsabilul cu Protectia Datelor,*

Via Livio Cambi 1, 20151 Milano, E-mail: [dataprotection.ubis@unicredit.eu](mailto:dataprotection.ubis@unicredit.eu),

PEC: [privacy.dpo.unicreditbusinessintegratedsolutions@pec.unicredit.eu](mailto:privacy.dpo.unicreditbusinessintegratedsolutions@pec.unicredit.eu)

#### **2. Care date sunt prelucrate si din ce surse provin aceste date?**

Prelucram datele cu caracter personal pe care le primim de la dumneavoastra direct in cadrul procesului de recrutare sau legate de candidatura dvs.

In contextul candidaturii, vom prelucra urmatoarele categorii de date cu caracter personal:

- Numele si prenumele,
- Adresa de domiciliu/resedinta,
- Adresa de e-mail,
- Numarul de telefon,
- Date privind experienta profesionala, studii, atestate profesionale,
- Aptitudini si competente profesionale,
- Date din fisa de observatie de la interviu,
- Conditii de angajare/privind exercitarea functiei,
- Datele cu caracter personal din CV-ul dumneavoastra sau alte documente pe care ni le trimiteti (cum ar fi scrisori de recomandari, referinte ale tertilor, etc).

Pentru a prelucra candidatura dumneavoastra, nu va solicitam si nici nu va incurajam sa ne furnizati vreo categorie speciala de date cu caracter personal (de exemplu, date cu caracter personal care indica originea rasiala sau etnica, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, apartenenta la un

sindicat, date privind starea de sanatate sau viata sexuala sau orientarea sexuala a unei persoane fizice).

### **3. In ce scopuri si pe ce temei legal sunt prelucrate datele?**

Prelucram datele dumneavoastra cu caracter personal in conformitate cu prevederile Regulamentului General privind Protectia Datelor (GDPR) si legislatia romana privind protectia datelor, respectiv Legea nr. 190/2018.

- **ca urmare a acordului dumneavoastra (Art. 6 (1a) GDPR):**

Daca ne-ati dat acordul dumneavoastra pentru a va prelucra datele cu caracter personal, prelucrarea va fi efectuata numai in conformitate cu scopurile indicate in acord si in masura convenita in acesta. Orice acord dat poate fi revocat in orice moment, triminand un e-mail in atentia Responsabilului cu Protectia Datelor, la adresa de e-mail indicata in prezenta. Totusi, va rugam sa retineti ca orice prelucrare efectuata inainte de revocarea acordului dumneavoastra va ramane legala. În cazul în care, procesul de recrutare se finalizează cu înaintarea către dumneavoastră a unei oferte de angajare, datele dumneavoastră personale vor fi prelucrate de către noi în scopul încheierii contractului individual de muncă si indeplinirii obligatiilor noastre legale.

- **pentru protejarea intereselor legitime (Art. 6 (1f) GDPR):**

In masura in care este necesara, prelucrarea datelor poate fi efectuata pentru protejarea intereselor noastre legitime sau ale tertilor. Spre exemplu, in vederea desfasurarii procedurilor juridice si protejarea drepturilor legale. Societatea foloseste date cu caracter personal numai dupa cum este relevant in fiecare caz specific pentru a apara si/sau stabili drepturi legale. Daca eventuala disputa priveste categorii speciale de date cu caracter personal, prelucrarea se bazeaza pe articolul 9(2)(f) din GDPR. Interesul nostru legitim este de a ne proteja drepturile inainte si in legatura cu o disputa.

### **4. Cine primeste datele mele?**

In cadrul Societatii si al altor entitati din Grupul Unicredit din UE, acele organisme sau angajati care primesc datele dumneavoastra au nevoie pentru indeplinirea obligatiilor contractuale, legale si de reglementare, precum si pentru protejarea intereselor legitime. In plus, persoanele imputernicite de catre operator (in special prestatorii de servicii IT) si contractantii (cum ar fi agentile de ocupare a fortei de munca sau alti prestatori de servicii legate de recrutare) vor primi datele dumneavoastra daca au nevoie de date pentru a presta respectivul serviciu. Toate persoanele imputernicite de catre operator sunt obligate contractual sa pastreze confidentialitatea datelor dumneavoastra si sa le prelucreze numai in contextul prestarii de servicii.

Prelucrarea de date cu caracter personal presupune utilizarea de instrumente manuale, IT si ICT cu justificare strans legata de scopul definit mai sus si, in orice caz, astfel incat sa garanteze securitatea si confidentialitatea datelor.

Datele dumneavoastra cu caracter personal nu vor face obiectul unei decizii automatizate, inclusiv profilare.

#### **5. Cat timp vor fi stocate datele mele?**

Prelucram datele dumneavoastra cu caracter personal pe durata procesului de recrutare pentru postul pentru care ati candidat. Daca ati fost de acord cu folosirea datelor dumneavoastra pentru o recrutare viitoare, vom prelucra datele dumneavoastra si in scopul unei viitoare recrutari, insa nu mai mult de 2 ani de la data la care va dati acordul.

In anumite cazuri, perioada de stocare a datelor dumneavoastra cu caracter personal poate fi prelungita pe durata termenului de prescriptie, cu exceptia cazului in care interesele noastre legitime (spre exemplu, in cazul unui litigiu) presupun pastrarea lor pentru o perioada mai lunga de timp. Termenul de prescriptie general in ceea ce priveste aspectele de dreptul muncii este de 3 ani.

#### **6. Care sunt drepturile mele privind respectarea vietii private?**

In orice moment, aveti dreptul la informarea, accesul, corectarea, stergerea sau restrictionarea prelucrării datelor dumneavoastra stocate, opozitie cu privire la prelucrare, precum si dreptul de a primi datele dumneavoastra cu caracter personal in format electronic in conformitate cu cerintele legii privind protectia datelor. Pentru exercitarea acestor drepturi, puteti, de asemenea, utiliza urmatoarea adresa de e-mail: [recruiting.unicreditservices@unicredit.eu](mailto:recruiting.unicreditservices@unicredit.eu)

In plus, aveti dreptul de a formula o plangere la Autoritatea Nationala de Supraveghere a Protectiei Datelor cu Caracter Personal, situata in Bdul. G-ral Gheorghe Magheru nr. 28-30, Sector 1, Bucuresti sau in fata instantelor competente.

#### **7. Sunt obligat(a) sa furnizez date?**

Ca parte a procesului de recrutare, trebuie sa furnizati informatiile personale necesare pentru a ne permite sa evaluam candidatura dumneavoastra. Daca nu ne furnizati respectivele informatii, nu vom putea include candidatura dumneavoastra in procesul de recrutare.

## **II. Acordul candidatului pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal in scop de recrutare.**

### **a) Exclusiv pentru recrutarea actuala:**

Conform Articolului 6 (1a) GDPR din 27 aprilie 2016 (Jurnalul Oficial al UE L 119 din 04/05/2016), sunt de acord cu prelucrarea datelor mele cu caracter personal in scopul recrutarii actuale.

☒ Bifand aceasta casuta, confirm ca am citit aceasta Declaratie privind Confidentialitatea Datelor si sunt de acord cu prelucrarea datelor mele cu caracter personal in scopul recrutarii actuale.

### **b) Pentru recrutarea actuala si viitoare:**

Conform Articolului 6. (1a) GDPR din 27 aprilie 2016 (Jurnalul Oficial al UE L 119 din 04/05/2016), sunt de acord cu prelucrarea datelor mele cu caracter personal in scopul recrutarii actuale si viitoare.

- ☒ In cazul in care candidatura mea este respinsa, sunt de acord ca Societatea sa stocheze si sa prelucreze ulterior datele mele cu caracter personal in scopul gestionarii viitoarelor posturi vacante, astfel cum prevede aceasta Declaratie privind Confidentialitatea Datelor.

HAZI IONUȚ-CĂTĂLIN

Numele cu Majuscule

Iași, 03.11.2021

Locul, Data



Semnatura