

# KİŞİSEL YETERLİLİKLER

---

*PROJEDE GÖREV ALANLARIN KİŞİSEL YETERLİLİKLERİ*

# Projede Görev Alanların Kişisel Yeterlilikleri

Kişisel yeterlilikler, projelerde görev alan personelin proje yönetimi ile ilişkili davranışsal özellikleri ile ilgili 10 yeterliliği kapsamaktadır. Bunlar:



# Liderlik

---

**Liderlik**, proje amaçlarını gerçekleştirmek üzere, projede alanların davranışlarının etkilenmesi ve yönlendirilmesi sürecidir.

**Lider** ise, kendi istek ve iradesini, diğerk insanlara, onların saygı, güven, itaat ve bağılılıklarını kazanarak, kabul ettirme yeteneğıne sahip olan kişidir. Liderlik bir proje yöneticisi için çok gerekli bir yeterlidir.



# Bağlılık ve Motivasyon

**Bağlılık**, proje yöneticisinin, proje takımının, paydaşların projeye sadakatlerini ifade eder. Bağlılık, **insanların projeye inanmalarını** ve **bunun bir parçası olmayı istemelerini** sağlar. Bir vizyonu yaşama geçirmek ve insanları ortak bir amaç doğrultusunda bir araya getirmek için bağlılığa ihtiyaç duyulur.

**Proje takımının motivasyonu**, bireylerin birbirlerine ne kadar bağlı olduklarına ve projenin hem iyi hem de kötü durumları ile ilgilenebilme yeteneklerine bağlıdır.



# Özdenetim

---

Özdenetim veya özyönetim, **günlük işler** ve **değişen ihtiyaçlarla başa çıkabilmek**, **stresli durumların üstesinden gelebilmek** için sistematik ve disiplinli bir bakış açısı olarak tanımlanır.

**Proje yöneticisi**, kendisinin özdenetiminden, takım çalışmasından ortaya koyduğu özdenetim şeklinden ve takım üyelerinin özdenetimlerinden sorumludur.



# Kararlılık

---

İkna edebilme gücü, tartışma yoluyla veya fikirlerini dikte ettirerek ortak amaçlar doğrultusunda bir fikir birliğine ulaşma yeteneğidir. Değerli fikirlerin, örneğin proje hedeflerine ulaşmada yardımcı olacak fikirlerin duyulmasını ve uygulanmasını sağlar. **Kararlılık ve ikna edicilik, projenin yaşam döngüsü boyunca proje yöneticisinin sık sık ihtiyaç duyacağı bir özelliktir.**



# Olgunluk

---

- **Olgunluk zor durumlarda tansiyonu düşürme kabiliyetidir.** Tansiyonu düşürmek paydaşlar arasında yararlı iş birliğini sürdürmede önemlidir. Sakin olmak durumun gerginliğini azaltabilir ve gerektiği zaman topluluğa iş yapma heyecanı verir.
- Bir projede bazen gerginlikler oluşarak, takım üyeleri arasında farklılıkları ve nefreti açığa çıkarabilir. Bazen bu gerginlikler düşmanlığa dönüşebilir ve projenin geleceğini tehdit edebilir. **Bir proje yöneticisi** geniş bir bakış açısı sergileyerek böyle durumları sezmeli ve etkilerini en aza indirmelidir.

# Açıklık

Açıklık kendilerini ifade ederlerken **takımın diğer üyelerini iyi hissettirme yeteneğidir**. Böylece proje, katılımcıların katkılarından, önerilerinden, kaygı ve kuşkularından yarar sağlayabilir. Açıklık diğerlerinin bilgi ve tecrübesinden yararlanma aracı olarak çok önemlidir. Proje yöneticisi çeşitli profesyonellerle çalıştığı için açıklık gerekli bir yeterlidir.

Proje yönetici yaş, cinsiyet, cinsel tercih, din, kültürel farklılıklar veya fiziksel öze dayalı ayrımcılıktan kaçınmalıdır.





# Yaratıcılık

Yaratıcılık, **özgün ve yaratıcı bir şekilde düşünebilme** ve **hareket edebilme yeteneğidir**. Proje yöneticisi, bireylerin yaratıcılığından, proje takımının ve proje organizasyonunun kolektif yaratıcılığından projenin yararına olacak şekilde faydalanır.

**Proje yöneticisi**, projenin yararına olabilecek, takımın oluşturduğu yaratıcı fikirleri desteklemek, dikkate almak, değerlendirmek ve buna uygun hareket etmek için takım içerisinde gerekli süreçlerin gelişim ortamını sağlamalıdır.



# Verimlilik

---

Verimlilik, üzerinde anlaşılan çıktıların ortaya konması için zamanı ve kaynakları etkili kullanma ve paydaşların beklentilerini karşılama yeteneğidir. Süreçleri, sistemleri, metotları en etkili şekilde kullanmayı kapsar. Verimlilik, ilgili konularda uygulandığında proje yönetiminin temel parçasıdır.



# Danışma

---

- Danışma, **neden bulma, somut tezler ortaya koyma, diğer görüşleri dinleme, tartışma ve çözüm bulma yeterliliğidir**. Temelde, proje sorunları ile ilgili görüş alışverişinde bulunmadır. Karşılıklı kabul edilecek kararlara götürecektir, senaryo tez ve gerçeklerin analizine, sistematik ve yapısal düşünceye ve karşılıklı saygıya dayanır. Danışma düşünce farklılıklarını ortaya çıkarır.
- Proje organizasyonu içerisinde mantıklı sorular ve çözümler daha rahat konuşulur. Bunlar daha öngörülebilir ve yönetilebilir sonuçlara götürmelidir. İlişki kurma ve mantık proje yönetimini güçlendirir. Ancak katı bir şekilde uygulanırsa süreci daha da zorlaştırabilir

# Müzakere

Müzakereler, projeyle ilgili anlaşmazlıkları tarafların karşılıklı çıkarlarını koruyacak şekilde çözmek için kullanılan bir araçtır. Gelişmiş bir müzakere yeteneği proje yöneticisinin gerçek çatışmalardan uzak durmasına yardımcı olur.

Proje yöneticisi bütün taraflarla iyi ilişkiler kurmalı, müzakere süresince bu tutumunu devam ettirmelidir.

