PROJE KONU YETERLİLİKLERİ

PROJE KAYNAK YÖNETIMI

Proje Takımı Kurma

Projeler, projenin gerçekleştirilmesi sebebiyle bir araya getirilen takımlar tarafından gerçekleştirilir. Takım çalışması, **takım yönetmeyi** ve **liderliğin oluşturulmasını** ve **işletilmesini**

kapsar.



Kaynak Tahmini

Kaynak tahmini, proje etkinlikleri için gerekli olan **kaynakların belirlenip zamanında tahsis edilmesini içerir**. Böylece proje yeterli miktarda kaynakla ve makul bir süreçte hayata geçirilebilir.

Kaynaklar;

- Proje etkinliklerini yürümek için gerekli olan kişileri,
- Materyalleri,
- Alt yapıyı (malzemeler, ekipmanlar, tesisler, hizmetler, bilgi teknolojisi, bilgi ve belgeler, fonlar) içerir.

Proje Organizasyonu Tanımlama

Proje ya da alt projeler, takım üyelerinin dahil olduğu proje veya kalıcı kuruluşun farklı bölümlerini temsil edecek **alt projelere** ve projenin tipine bağlı olarak **finans**, **altyapı**, **bilişim teknolojileri**, **destek**, **AR-GE**, **süreç gelişimi imalat olanakları**, **satın alma** ve **arz** gibi modüllere ayrılabilir.

Her bir alt modülün kendi yöneticisi ve takım üyeleri vardır.



Proje Organizasyonu Tanımlama

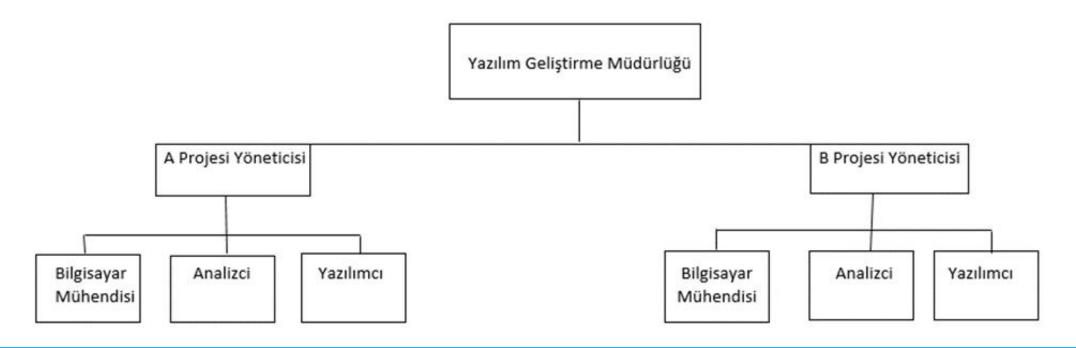
Proje yönetiminde organizasyon modelleri, uygulamada değişik biçimlerde görülmektedir. Bunlar;

- 1. İşlevsel proje organizasyonu,
- 2. Proje temelli organizasyon,
- 3. Matris organizasyon olarak adlandırılmaktadır.

1.İşlevsel Proje Organizasyonu

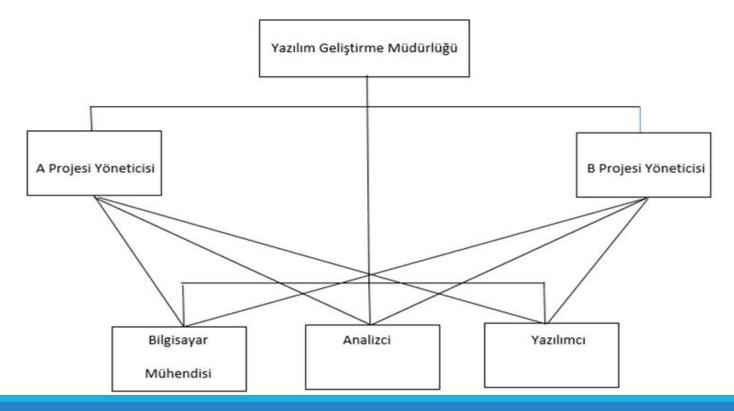
İşlevsel proje organizasyonu, yönetimi en sade ve en kolay olan organizasyon tipidir.

Bölümlerin birbirinden çok net ayrıldığı, görev tanımlarının net ve belirgin bir şekilde yapıldığı, beklenen çıktıların yalın olarak ifade edildiği yönetim şeklidir.



2. Proje Temelli Organizasyon

Proje temelli organizasyon, genel olarak etkinlik alanına bakılmaksızın **sadece proje yapan örgüt yapılarında görülmektedir**. Bu organizasyon yapısında, uzmanlaşma yerini süreç yönetimine bırakmaktadır. Proje yöneticileri genel olarak idari süreci yönetmektedirler.



3. Matris Organizasyon

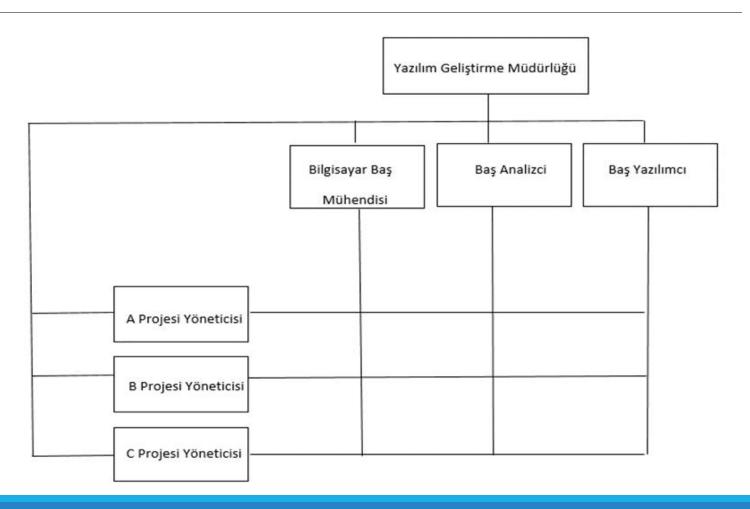
Matris organizasyon, **işlevsel proje organizasyon yapısı** ve **proje temelli organizasyon yapısının aynı anda uygulanması** ile elde edilen bir örgütlenme şeklidir.

Matris organizasyon yapısı, çok sayıda girdi ve eş zamanlı çok sayıda çıktıya sahip <u>karmaşık</u> <u>projelerde</u> uygulanmaktadır.

Büyük ve karmaşık projelerde ortaya çıkan karar verme, koordinasyon ve denetleme problemlerinin üstesinden gelmek, proje kapsamında yapılacak işlerin sırasının belirlenmesi için oldukça pratik ve etkin işleyen bir yapılanma tarzıdır.

3. Matris Organizasyon

Matris yapıda örgütlenme, **hem düşey hem de yatay** yöndedir.



Matris Yapı İçinde Roller

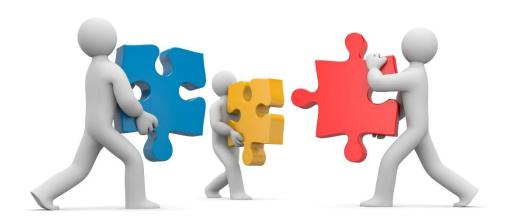
Proje yöneticisi, proje kapsamında yapılması gereken bütün işlerin **belirlenen zamanda**, **öngörülen bütçeyi aşmadan** ve **talep edilen kalitede** yapılanmasından üst yönetime karşı sorumludur. Proje yöneticisinin projedeki görevleri özetle:

- ➤ Projenin bütününde yapılacak etkinlikler
- Faaliyetlere ayrılması gereken zamanın hesaplanması
- ➤ Her etkinlik için ayrılan bütçenin kontrolü
- ➤ Yönetim süreci boyunca kalite kontrolü
- Birimlerin entegrasyon zamanları ve entegre etkinliklerin aksamaması
- Faaliyetlerin kim ya da kimler tarafından yapılacağının saptanması

Proje Takımı Geliştirme

Proje takımın geliştirilmesi **takım oluşturma**, **görevlendirme**, **kurallaştırma** ve **uygulama süreçlerini takip etmelidir**.

Proje yöneticisi, takım oluşturulmasının başlangıç evresinden projenin ömrü boyunca takım çalışmasına, projenin takım üyelerinin yeniden görevlendirilmek için kendi kuruluşlarına ait birimlerine dönmek üzere serbest bırakıldığı zamana kadar takımı ve üyelerini devamlı olarak geliştirmeye ihtiyaç duyar.



Proje Takım Yönetimi

Proje takım yönetimi, proje performansını artırmak için

- Takım üyelerinin performansını takip etmek,
- ➤ Geri besleme sağlamak,
- ➤ Sorunları çözüme ulaştırmak,
- ➤ Çatışma ve krizleri önlemek,
- ➤ Değişiklikleri koordine etmeyi kapsar.



Proje yöneticisi takımın davranışlarını gözlemler, anlaşmazlıkları idare eder, sorunları çözüme ulaştırır ve takım üyelerinin performansını değerlendirir.