**CONTRAT DE TRAVAIL**

**ENTRE LES SOUSSIGNES**

La Société **[NOM\_ENTREPRISE]** ayant son siège social [ADRESSE\_ENTREPRISE] immatriculé au registre de commerce **[RCS\_ENTREPRISE]** numéro **[STAT\_ENTREPRISE]** représentée par **[REPRESENTANT\_ENTREPRISE]** en qualité de **[QUALITE\_REPRESENTANT]**,

Ci-après dénommée « l’employeur »,

D’une part

[CIVILITE\_SALARIE] **[NOM\_SALARIE] [PRENOM\_SALARIE]**, Né le [DATE\_DE\_NAISSANCE], titulaire de la carte d’identité nationale **[NUMERO\_CIN]** du **[DATE\_CIN]** à **[LIEU\_CIN]**, de Nationalité malagasy, domicilié au Lot [ADRESSE\_SALARIE], jouissant de toutes ses capacités juridiques qui déclare être libre de tout engagement,

Ci-après dénommée « Le salarié »,

D’autre part

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :

**Article 1 : OBJET**

[CIVILITE\_SALARIE] **[NOM\_SALARIE] [PRENOM\_SALARIE]** est embauché par **[NOM\_ENTREPRISE]** en qualité de ***« [POSTE]* »** et exerçant son emploi au sein de celle-ci ou dans un autre local désigné par celui-ci.

La fiche de poste sera annexée au présent contrat.

Il prend l’engagement de s’acquitter avec conscience, intégrité et honnêteté professionnelles, en toute circonstance des fonctions qui lui sont confiées.

**Article 2 : NATURE ET DUREE DE LA CONVENTION**

Sous réserve des résultats de la visite médicale d’embauche, le SALARIE sera embauché par un contrat à durée déterminée à temps plein à compter à compter du **[DATE\_DE\_DEBUT]** au **[DATE\_DE\_FIN]**.

Le présent contrat prendra fait obligatoirement à son terme. Si l’employeur souhaite renouveler son engagement, il lui appartiendra de notifier sa volonté **[NOTIFICATION]** mois avant le terme.

Le SALARIE sera soumis à la durée hebdomadaire du travail applicable dans l’entreprise, à savoir 40 heures.

Le SALARIE se conformera aux horaires de travail en vigueur dans l’entreprise et notamment à l’heure d’ouverture des bureaux.

**Article 3 : SALAIRE ET CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE**

[CIVILITE\_SALARIE] **[NOM\_SALARIE] [PRENOM\_SALARIE]** percevra un salaire brut de **[SALAIRE\_EN\_CHIFFRE]** Ariary ([SALAIRE\_EN\_LETTRE]) par mois calculé au prorata de son engagement

[CIVILITE\_SALARIE] **[NOM\_SALARIE] [PRENOM\_SALARIE]** est classé dans la catégorie professionnelle **[CATEGORIE\_PROFESSIONNELLE]**.

**Article 4 : CONDITIONS DE TRAVAIL ET AFFECTATION**

Le salarié ainsi que sa famille (épouse et enfants) seront affiliés à un organisme sanitaire.

Le salarié bénéficie de ………. jours de congé par mois calendaire de travail effectif (art 86 de code de travail). Il commencera à jouir de son congé conformément à la disposition du même code en son article 88 après 12 mois de travail effectif. Et assimilé à un mois de travail effectif, les périodes équivalentes à QUATRES semaines ou VINGT QUATRE jour de travail.

L’employeur occupera le salarié durant ses temps de travail afin de lui assurer un revenu fixe mensuel.

**Article 5 : OBLIGATIONS DES PARTIES**

[OBLIGATIONS]

**Article 6 : DISCIPLINE**

Il est formellement interdit au salarié de boire, d’introduire de l’alcool ou de la drogue et d’amener des personnes étrangères sur le lieu du travail. Toute absence irrégulière sera considérée comme un abandon de poste.

**Article 7 : FIN DU CONTRAT**

Le présent contrat prendra fin à son terme uniquement sauf cas de faute lourde et violation des interdits prévus pour le présent.

**Article 8 : LITIGE**

En cas de litige et à défaut de règlement amiable entre les parties, il appartiendra au tribunal de travail d’Antananarivo de trancher.

Fait à Antananarivo, le [DATE\_DU\_JOUR]

Le Salarié L’employeur

………………………………..