

BÀI TẬP CHUYỂN ĐỔI

MÔ HÌNH THỰC THỂ MỐI KẾT HỢP (ER) SANG Mô HÌNH QUAN HỆ

Bài 1

Để quản lý việc phân công các nhân viên tham gia vào xây dựng các công trình. Công ty xây dựng ABC tổ chức quản lý như sau:

Cùng lúc công ty có thể tham gia xây dựng nhiều công trình, mỗi công trình có một mã số công trình duy nhất (**MACT**), mỗi mã số công trình xác định các thông tin như: Tên gọi công trình (**TENCT**), địa điểm (**DIADIEM**), ngày công trình được cấp giấy phép xây dựng (**NGAYCAPGP**), ngày khởi công (**NGAYKC**), ngày hoàn thành (**NGAYHT**)

Mỗi nhân viên của công ty ABC có một mã số nhân viên (**MANV**) duy nhất, một mã số nhân viên xác định các thông tin như: Họ tên (**HOTEN**), ngày sinh (**NGSINH**), phái (**PHAI**), địa chỉ (**DIACHI**), phòng ban...

Công ty phân công các nhân viên tham gia vào các công trình, mỗi công trình có thể được phân cho nhiều nhân viên và mỗi nhân viên cùng lúc cũng có thể tham gia vào nhiều công trình. Với mỗi công trình một nhân viên có một số lượng ngày công (**SLNGAYCONG**) đã tham gia vào công trình đó.

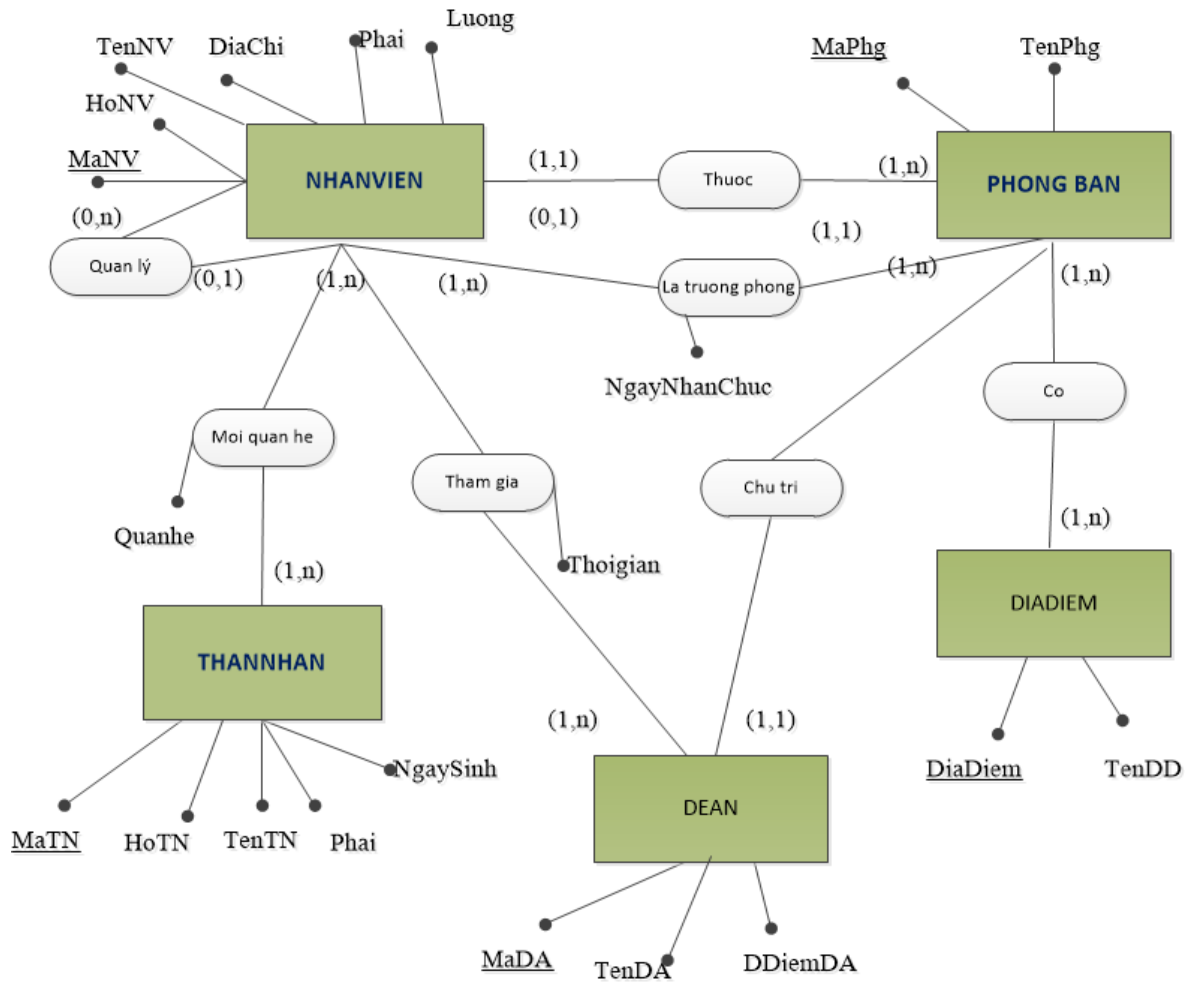
Công ty có nhiều phòng ban (Phòng kế toán, phòng kinh doanh, phòng kỹ thuật, phòng tổ chức, phòng chuyên môn, phòng phục vụ...). Mỗi phòng ban có một mã số phòng ban (**MAPB**) duy nhất, một phòng ban ứng với một tên phòng ban (**TENPB**).

Yêu cầu:

1. Hãy vẽ mô hình thực thể mối kết hợp theo những mô tả trên.
2. Chuyển đổi mô hình thực thể mối kết hợp sang mô hình quan hệ.

Bài 2

Cho mô hình thực thể mối kết hợp như sau:



Hãy chuyển đổi mô hình trên sang mô hình quan hệ.