

「2025년 해외인력 취업매칭 지원(K-Tech college)」 운영사 모집 공고

디지털 전환 가속화에 따른 SW 인력 수요 급증에 따라 벤처스타트업이 필요로 하는 해외 SW 실무 개발인력을 양성하고, 벤처스타트업과 연계하는 『2025년 해외인력 취업매칭 지원(K-Tech college)』에 참여할 운영사 모집 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 2월 25일

중 소 벤 처 기 업 부 장 관
중소벤처기업진흥공단 이사장

1

모집 개요

※ 본 공고의 세부 내용은 대내·외 사정에 의해 변경될 수 있음

☐ (사업목적) 스타트업의 구인난 해소 및 스타트업 생태계 글로벌화를 위해 해외의 우수 인력이 국내 스타트업으로 유입될 수 있도록 지원

☐ (모집규모) 1개사

☐ (모집내용) 국내 스타트업 취업을 위한 해외인력 SW 기술교육, 관련 분야 취업 교육 및 매칭이 가능한 지원기관 모집

* ('25년 예산) 1,600백만원

☐ (위탁기간) 9개월

- 주 5일, 일 8시간 교육 실시 및 대면(현장)·비대면(온라인)방식 병행을 원칙으로 함(베트남 현장 사정에 따라, 교육기간은 조정될 수 있음)

- (신청자격) SW분야 직무 실무인재 양성과 국내 스타트업으로의 취업매칭 역량을 보유한 민간기업, 대학, 공공기관 등
 - (민간기업/단체) 민간기업, 협회, 단체 등(민간기업의 경우 기업신용평가등급* 제출 필요)
 - * 「신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률」 제4조 제1항의 업무를 영위하는 신용정보업자가 동 사업 공고일부터 마감일 전 평가한 유효기간 내 회사채(또는 기업어음)에 대한 신용평가등급 또는 기업신용평가등급(위의 신용정보업자가 신용평가등급, 등급평가일 및 등급유효기간 등을 명시하여 작성한 신용평가등급확인서) 기준
 - (대학) 고등교육법 제2조의 각 호에 해당되는 대학 및 특정연구기관 육성법 제2조에 해당하는 기관
 - (공공기관) 공공기관 운영에 관한 법률 제4조의 각 호에 해당되는 기관, 지자체 출자·출연 기관 등
- (협력기관) 해외인력 취업매칭 지원사업의 원활한 운영을 위해 타 기관과의 협업(Consortium)을 통한 참여 허용
 - 컨소시엄 참여기관(신청기관 및 협력기관)은 사업을 분담·협업하여 각자 사업비 집행이 가능하며, 두 기관 모두 신청자격·적격요건 충족 필요
 - * 사업 계획서 內 컨소시엄 구성 기관별 담당자 필수 기재
- (신청제한) 신청기관(또는 대표자)이 다음의 각 호에 해당되는 경우 사업 신청을 제한
 - 국세 또는 지방세를 체납 중인 자(기업)(징수유예 포함)
 - 금융기관 등으로부터 채무불이행으로 규제중인 자(기업)
 - 한국신용정보원의“일반신용정보관리규약”에 따라 연체, 대위변제·대지급, 부도, 관련인, 금융질서문란, 화의·법정관리·기업회생신청·청산절차 등 정보가 등록되어 있는 자(기업)

- 신청일 현재 휴업 중인 기업
- 교육부 대학기본역량진단 결과 재정지원 제한 대학 유형 I 또는 유형 II에 해당하는 대학
- 중소벤처기업부 등 정부기관으로부터 지원사업 참여 제한 또는 제재 중인 자(기업)
- 사회적 물의를 일으킨 자(기업) 등 중소벤처기업부(이하 중기부) 또는 중소벤처기업진흥공단(이하 중진공)이 참여 신청을 제한할 정당한 사유가 있다고 인정하는 경우

3

신청 요건

- ☐ **(SW 교육과정 개발·운영)** 전공자 대상 SW 분야 실무 교육과정 개발 및 운영을 위한 역량 보유
 - 교육 단계별 과정 기획 및 운영을 위한 전담인력 투입
 - 베트남 현지 대학교*와 연계하여 졸업(예정)자 대상 SW 분야 실무 인재 육성을 위한 커리큘럼으로 집중과정 운영
 - * (베트남 현지) 호치민, 다낭 지역 운영 예정
 - SW 분야 이론교육 → 스타트업 연계 프로젝트 → 취업교육
 - 스타트업 연계 프로젝트는 각 SW 분야별 기업 섭외 및 해당 기업의 실무 프로젝트를 교육생이 수행하는 과정으로 운영
 - SW 분야 전문 강사진, 코치진, 현직자 멘토 Pool 구성 및 제공
- ☐ **(취업매칭)** 경력자 상시 모집·매칭 중심의 취업연계 역량 보유
 - 베트남 SW개발 경력자 모집과 SW 개발인력 수요가 있는 국내 스타트업 Pool 구성하여 취업 매칭 및 사후관리
 - 리모트 인턴십을 운영할 수 있는 현지 인프라 운영 및 관리

[교육반] ① SW 분야 이론교육

- (교육목표) 현업에서 즉시 수행 가능한 관련 분야 이론교육 및 실습
- (교육과정) 현지 대학교 기초 및 이론교육을 보완할 수 있는 실무 중심의 부트캠프식 교육커리큘럼 구성 및 운영
- (교육대상) 호치민 지역 대학 30명, 다낭 지역 대학 30명 (예정)
 - * 베트남 현지 사정에 따라 변동될 수 있음
- (교육기간) 3.5개월(일 8시간, 현지 사정에 따라 조정가능)
 - (Pre-school) 기초 공통교육 기간에는 1.1배수 선발하여 pre-school 과정 형태로 운영하며, 참여도 및 역량에 따라 최종 1배수 선발
 - (실무교육) 취업수요가 높은 소프트웨어(Java, Java Spring Boot) 교육 중심으로 교육과정을 구성하여 SW인력양성

< 이론교육 교육과정(예시) >

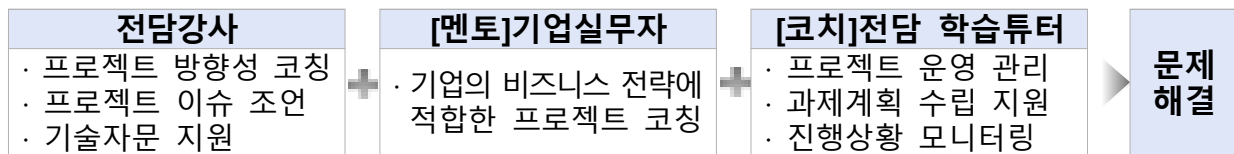
교육명	교육내용
기초 공통교육	<ul style="list-style-type: none"> · 프로그래밍 기초 이론 및 프로그래밍 언어 활용법 · 기초지식 및 활용 방법 및 컴퓨터 운영체제 학습 등 · Git/Github 원리 및 활용법
실무교육	<ul style="list-style-type: none"> · 객체지향 프로그래밍 · 데이터 베이스와 SQL · Java 데이터 베이스 연동, Spring Boot 소개 · Spring Boot 소개, Spring Boot 심화 프로젝트 · Spring Boot 심화 프로젝트 · Restful API 개발과 보안 · Restful API 개발과 보안, 이커머스 프로젝트 · 이커머스 프로젝트 · 이커머스 프로젝트, 배포와 성능 최적화 · 배포와 성능 최적화 · 팀 프로젝트

※ 세부 교육 일정은 세부 추진 일정 및 상황에 따라 다소 변경될 수 있음

[교육반/취업반] ② 스타트업 연계 프로젝트 과정(SW 분야 실전 프로젝트)

- (교육목표) 기업의 실제 데이터를 활용하여 해결을 필요로 하는 프로젝트 수행을 통한 문제 해결 능력 배양 및 포트폴리오 구성
- (전문멘토링) ①스타트업의 과제 제공, 가이드 역할 및 최종 평가 지원, ②프로젝트 전담코치 배정을 통한 실시간 코칭 지원
- (주제선정) 기업이 제시한 과제를 통해 프로젝트 주제 선정
 - * 교육 분야별 특화 실무 프로젝트 실시(홈페이지 구축(웹), 안드로이드 앱 서비스 구축(앱), 서버 구축(백엔드) 등)
- (포트폴리오 작성) 선택한 과제의 필요성 및 문제점, 프로젝트 수행에 따른 포트폴리오 작성 지원

< 스타트업 연계 프로젝트 체계도 >



- (교육기간) 1개월(일 8시간, 현지 사정에 따라 조정가능)

[교육반] ③ 취업 교육 및 취업매칭

- (교육목표) 정규 교육 외 교육생의 취업 역량 강화를 위한 교육, 멘토링 등 맞춤형 지원
- (교육과정) 취업을 위한 역량강화 교육

단 계	세부내용
직무탐색	· 직무 소개 특강, 분야별 현직자 특강
역량강화	· 포트폴리오 작성법 특강, 현직자 멘토링
한국문화 교육	· 한국어 및 한국문화 교육
실전취업	· 이력서·포트폴리오 첨삭, 모의면접
채용매칭	· 교육 기간 중 상시 매칭, 온·오프라인 일자리 박람회

※ 세부 교육 일정은 세부 추진 일정 및 상황에 따라 다소 변경될 수 있음

- (교육기간) 0.5개월(일부 교육은 이론교육 기간 특강 형태로 병행)

[취업반] 경력자 중심의 취업매칭 과정

- (교육목표) 실무 투입이 가능한 경력자 중심 SW전문인력과 국내 스타트업의 '매칭 후 교육' 방식의 교육
- (교육과정) 국내 채용 취업 매칭 후 해외인력의 조기 실무 투입과 한국기업 문화 습득을 위한 실무 중심 과정의 교육
- (취업매칭) SW인력의 언어수준과 한국 스타트업의 베트남 진출 정도에 따라 현지고용, (현지/리모트)인턴십, 국내채용 취업매칭

SW인력		한국 스타트업		취업형태
베트남어만 가능	➡	베트남 현지 진출기업 (현지 법인설립)	➡	현지고용 (현지 인턴십)
영어 가능	➡	베트남 현지 진출기업 또는 국내기업(영어 의사소통 가능)	➡	현지고용 or (현지/리모트)인턴십
한국어 가능	➡	국내기업	➡	리모트 인턴십 또는 국내채용

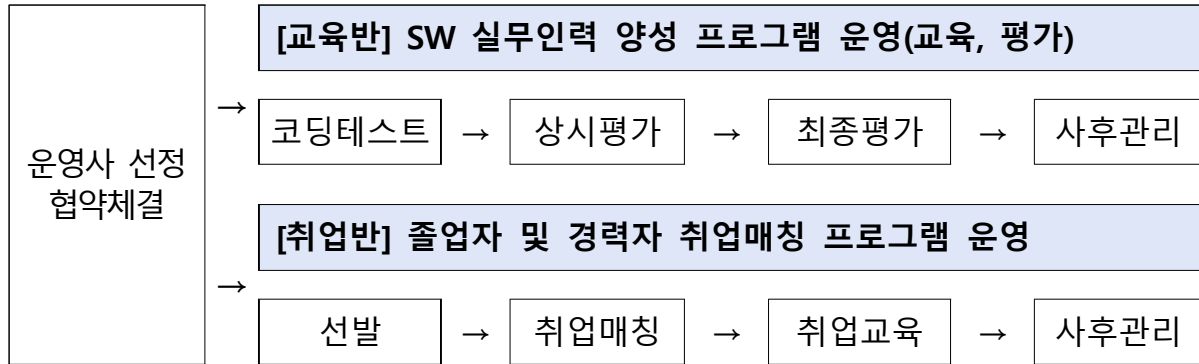
* 리모트 인턴십 : 운영사가 인턴을 채용, 근태관리 및 멘토링 등 참여기업의 프로젝트 수행을 관리 및 기타 인프라(사무공간, 편의시설 등)를 지원해주는 방식

- (취업교육) 매칭된 구직자를 대상으로 의사소통 능력 향상을 위한 언어(영어, 한국어) 교육과 한국문화 교육 진행
- (교육기간) 1.5개월(일 8시간, 현지 사정에 따라 조정가능)

[연수프로그램] 인턴십 참여 경력자 및 우수 교육생 국내연수

- (교육목표) 교육생 간 학업 경쟁심을 유발하고, 학습능력을 향상시켜 양질의 SW 인재를 육성하기 위하여 국내 연수프로그램 운영
- (교육과정) 인턴십 참여자, 베트남 현지 우수교육생을 대상으로 국내 스타트업 방문 및 한국문화 체험 등 연수프로그램 제공
- (교육기간) 스타트업 방문, 한국 기업문화 교육 등 4박 5일 일정

< 해외인력 취업매칭 지원(K-Tech college) 지원체계 >

**[교육반]**

- ① 베트남 대학 졸업(예정) SW 실무인재 선발을 위한 홍보 및 평가
 - 지원자 서류검토, SW 실무평가, 면접 실시
- ② 교육생 대상 SW교육 기획 및 운영
 - 교육의 전반적인 구성에 대한 세부계획 수립 및 과정 개발
 - 교육과정 운영에 관한 전반적인 사항(강사섭외, 출결관리, 만족도조사 실시 등)
- ③ 교육생에 대한 평가 업무

[취업반]

- ① 실무투입 가능 경력자 중심 SW 전문인력 선발을 위한 홍보 및 평가
 - 지원자 표준이력서 검토, 실무 코딩테스트, 면접 실시
- ② SW전문인력 취업매칭 및 취업(한국어·문화) 교육 실시
 - 베트남 SW인력의 언어수준과 스타트업의 요구사항을 반영한 취업매칭 진행
 - 매칭된 구직자 대상 언어(영어, 한국어) 및 한국문화 교육 진행

[공통]

- ① 베트남 관계기관 및 현지 기관과의 사업 협조 및 연계
 - NATEC, 현지대학 등과 연계하여 교육생 선발 및 교육 운영
- ② 교육 관련 장비(하드웨어/소프트웨어) 구축
- ③ 인턴십 참여자 및 우수교육생 국내 단기 연수프로그램 운영

1 베트남 대학 졸업(예정) SW 실무인재 선발을 위한 홍보 및 평가

	교육생 모집·선발 평가와 관련된 업무
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육생 모집 홍보 ○ 교육생 선발 평가 운영

○ 교육생 모집 홍보

- 베트남 현지 대학 연계 K-Tech college 지원자 모집 홍보

○ 교육생 선발 평가 운영

- (SW 실무평가) 교육생 선발을 위한 SW 실무평가 실시
- (면접) HR 전문가·스타트업 대표·현직 개발자 등으로 면접위원 구성하고, SW 실무평가 합격자 대상 대면 면접 운영

< K-tech Colleague 교육생 선발(안) >



2 교육생 대상 SW 교육 기획 및 운영 업무

	교육생 대상 SW교육 기획 및 운영(일 8시간, 주 5일, 5개월 과정)
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육의 전반적인 구성에 대한 세부 계획 수립 및 과정개발 ○ 교육과정 운영에 관한 전반적인 사항

○ 교육의 전반적인 구성에 대한 세부계획 수립 및 과정개발

- 국내 스타트업 수요를 반영한 교육 과정 수립 및 프로젝트 운영

○ 교육과정 운영에 관한 전반적인 사항

- 분야별 전문강사, 코치, 현직자 멘토 섭외 및 교육생 출결 관리
- 교육과정별 만족도 조사 실시 및 결과 보고
- 교육을 운영할 수 있는 현지 교육장(하드/소프트웨어) 운영 및 관리
- 전 교육과정 실시간 온라인 송출하여 온·오프라인 혼합 운영

③ 교육생에 대한 평가업무

	교육생 대상 평가와 관련된 업무
	<ul style="list-style-type: none"> 코딩테스트를 통한 코딩 수행능력 등 SW역량 점검 상시평가, 최종평가 진행과 관련된 사항 진행

< 교육생 평가 체계 >

단계 추진 목적	코딩테스트(10%)	상시평가(40%)	최종평가(50%)
평가 내용	<ul style="list-style-type: none"> 프로그래밍 실력확인 개발자 채용절차 경험 현업 개발자 채용절차 수준의 실전형 테스트 	<ul style="list-style-type: none"> 교육과정 달성도 평가 교육 중 코딩퀴즈 및 미션 등 	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트를 포트폴리오로 구성하고 현업 경험 제공 현업에서 요구하는 실무 해결능력 평가

○ 교육생 수준 평가

- (상시평가) 주간테스트 등 수시 수행평가를 통해 교육 이해도 제고 및 성과 모니터링을 통한 교육 효과 극대화
- (코딩테스트) 프로그래밍 수준 등 채용 절차 수준의 역량평가 실시
- (최종평가) 현업의 프로젝트 과제에 대한 문제 해결기획부터 모델 구축까지 실전 수행능력 평가를 통한 주도적인 문제해결 능력 평가

○ 평가관리

- 공신력 있는 시험을 통한 입교 당시 수준과 수료 시 수준 비교
- 교육생별 코딩테스트·상시·최종평가의 누적관리 지원

④ 실무투입 가능 경력자 중심 SW전문인력 선발을 위한 홍보 및 평가

	경력자 모집·선발 평가와 관련된 업무
	<ul style="list-style-type: none"> 경력자 모집 홍보 경력자 선발 평가 운영

○ 경력자 모집 홍보

- 현지 채용플랫폼, SNS를 통한 K-Tech college 지원자 모집 홍보

○ 경력자 선발 평가 운영

- (실무코딩 테스트) 경력자 선발을 위한 SW 실무코딩 테스트 실시
- (면접) SW 및 프로젝트 수행 능력 파악을 위한 기술면접 실시

5 SW전문인력 취업매칭 및 취업(한국어·문화) 교육 실시

	SW전문인력 취업매칭 및 취업교육과 관련된 업무
	<ul style="list-style-type: none"> ○ SW인력과 국내 스타트업 취업 매칭 ○ 언어(영어, 한국어) 및 한국문화 교육 ○ 리모트 인턴십 인프라 운영 및 관리

○ 취업매칭 및 취업 교육 실시

- 베트남 SW인력의 언어수준과 한국 스타트업의 베트남 진출 정도에 따라 현지고용, (현지/리모트*)인턴십, 국내채용 취업매칭

* 리모트 인턴십 : KTC 수행사가 인턴을 채용, 근태관리 및 멘토링 등 참여기업의 프로젝트 수행을 관리 및 기타 인프라(사무공간, 편의시설 등)를 지원해주는 방식

- 매칭된 구직자 대상 언어(영어, 한국어) 및 한국문화 교육 진행
- 리모트 인턴십을 운영할 수 있는 현지 인프라(사무공간, 편의시설 등) 운영 및 관리

6 베트남 관계기관 및 현지 기관과의 사업 협조 및 연계

	베트남 관계기관 및 현지 기관과의 사업 협조 및 연계
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 베트남 현지 기관 연계를 위한 연락 및 사업 설계 ○ 아래의 기관 외, 현지 사업 추진에 따른 베트남 관계기관과의 협조 및 연계

○ NATEC(베트남 정부기관)

- (NATEC 역할) 홍보, 현지 대학 섭외 협조, 교육과정 기획 및 연계 등
- (운영사 역할) 교육 세부과정 설계 시 NATEC과의 연락 및 협조, 현지 대학 섭외 및 홍보 관련 세부논의 등

○ 베트남 현지대학

- (현지대학 역할) 교육생 홍보, IT기초교육, 편의시설 제공 등
- (운영사 역할) 현지대학 맞춤 교육과정 수립, 출결 관리, 운영 관리

○ 호치민시 한국 교육원

- (한국교육원 역할) 베트남 현지 교육생 대상 한국어 교육과정 진행
- (운영사 역할) 한국어 교육 진행에 필요한 제반 운영사항 실시

7 스타트업과 교육생(SW인력) 간 일자리 매칭 지원

	벤처스타트업 발굴 및 청년인재 취업연계 <ul style="list-style-type: none"> ○ 교육생과 채용 연계할 벤처스타트업 발굴 및 Pool 구축 ○ 구인 벤처스타트업과 구직 교육생 DB 구축 및 정보관리 ○ 스타트업과 교육생 일자리 매칭 관련 행사 지원
--	---

- (구인·구직 Pool구성) 채용 희망 스타트업의 고용 관련 정보와 교육생의 취업 관련 정보 등 DB 구축 및 고용 연계
- (스타트업) 채용인력의 프로그래밍 수준, 지급 가능한 연봉조건, 회사 기본정보(매출액, 종업원 수, 근무지, 근무 조건 등) DB화
 - * (베트남) 현지 진출 한국 기업 채용 수요 발굴 및 Pool 구성
 - ** (한국) 국내 기업 중 베트남 개발자 채용 원하는 기업 수요 발굴 및 Pool 구성
- (SW인력) 교육 성과평가등급(프로그래밍 수준, 포트폴리오 등), 개인 이력, 요구 연봉 수준 및 근무 조건, 근무 희망지 등 DB화
- (일자리 매칭) 소규모·수시 매칭데이 운영 및 벤처스타트업과 교육생 간 채용 연계 기회 제공 관련 행정·운영 지원 및 사후관리

8 인턴십 참여자 및 우수교육생 국내 단기 연수프로그램 운영

	국내 연수프로그램 계획 수립 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> ○ 인턴십 참여자 및 우수교육생 연수프로그램 계획수립 및 운영
--	--

- 국내 연수프로그램 계획 수립 및 운영
 - 국내 스타트업 방문, 한국 기업문화 교육 등 연수프로그램 수립
 - 왕복항공비, 숙박료, 비자, 식사 등 프로그램 경비 지원
 - 출석률, 과제제출, 참여도, 수시·정기 평가결과 바탕으로 선발

9 기타 사업 추진에 수반되는 업무

	사업비 예산 집행·정산 및 사후관리
	<ul style="list-style-type: none">○ 교육운영사 사업비 예산 집행관리 및 정산○ 기타 사업 진행 관리 업무 등

○ 교육운영사 사업비 예산 집행관리 및 정산

- 교육생 교육 및 취업연계 등의 목적 달성을 위해 적정 예산을 편성 하여야 하며 모든 항목은 중진공 예산 체계를 참고하여 집행
- 사업비 집행계획 사전 제출 및 집행내역을 별도 양식을 통하여 월별 (익월 10일 이내)로 보고하고, 사업종료 후 정산 등 최종결과보고서 제출
- 사업비 사용기준 위반 등 부적절하게 사용된 금액은 반납 처리 (회계감사 수감)

○ 기타 사업진행 관리 업무 등

- 사업 진행 관련 각종 정부 요구자료 발생시 적극적으로 협조하여야 하며, 기타 언급되지 않은 사항에 대해서는 중진공과 협의
- 교육생 교육 만족도 제고 방안 제시
- 원활한 사업 진행을 위해 중진공과 협의 완료된 업무 등

□ (신청기간) 2025. 2. 25(화) ~ 3.12.(수) 18:00

* 접수는 마감일 18:00까지 도착한 서류에 한하며, 제출된 서류는 반환하지 않음(토·일·공휴일은 방문 접수 불가)

□ (신청방법) 신청서 및 사업계획서 등 제출서류를 구비하여 접수처로 우편 또는 방문 접수

* '25.3.12.(수) 18시까지 제출서류 전체 우편 도착 또는 방문 제출 완료 필수

○ (제출서류) 신청공문 1부, 신청서 및 사업계획서 10부, 참여인력 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부

* 신청공문, 신청서, 사업계획서 등에는 총괄책임자(대표자)의 직인이 포함

* 신청서 및 사업계획서 파일이 수록된 저장매체(USB 등) 1개(기관명 기재)

○ (주의사항) 증빙자료는 서류평가 통과 시 제출하며, 허위로 작성(확인불가)할 경우, 선정이 취소될 수 있음

* 증빙자료는 별첨2 교육운영사 증빙서류(양식) 참조

○ (접 수 처) 경기도 안산시 단원구 연수원로 87

중소벤처기업진흥공단 청년창업사관학교

해외인력 취업매칭(K-tech college) 업무담당자

* 방문 접수 시 문의처(031-490-1368)로 사전연락 필요

□ 평가절차

- 서류평가(40%), 발표평가(60%)를 합산하여 순위 결정
 - (서류평가) 신청기관의 사업계획서를 토대로 사업계획의 적정성, 관련 사업 수행실적 등을 종합적으로 평가
 - * 서류평가 고득점 순으로 2~4배수 내외를 추천하여 발표평가 실시
 - (발표평가) 신청기관의 사업계획, 사업 수행역량 등을 심층적으로 평가
 - * 사업관리자(또는 컨소시엄 구성 시 컨소시엄 담당자)가 발표
 - * 기관당 20분 발표 및 15분 질의응답(발표평가 세부일정 및 방식은 별도 통보)

□ 선정절차

- 평가결과 고득점 순으로 최종 선정
 - (최종선정) 최종협약 대상자 선정 및 협약 진행

[선정·평가 운영절차]

평가단계	평가 내용
서류평가 (40%)	· 신청자격 및 사업계획서 등 서류평가 (2~4배수 내외 추천)
↓	
발표평가 (60%)	· 사업계획서 발표 및 질의응답
↓	
최종선정	· 사업운영위원회를 거쳐 최종선정

□ 추진일정

신청접수	➡	서류평가 (결과발표)	➡	발표평가	➡	사업운영 위원회	➡	최종선정
2.25~3.12		3.19~3.20 (3.20)		3.25		3.28		3.31 (예정)

* 추진일정은 사업일정에 따라 변경될 수 있음

- 동 공고문의 미숙지로 인해 발생하는 불이익 및 그에 따른 책임은 신청기관에 있음
- 사업 신청은 기관의 대표자 명의로만 신청이 가능
- 사업계획서 및 증빙서류를 제출한 경우 신청·접수기한(2025년 3월 12일(수) 18:00) 이후에는 일체 변경이 불가하며, 우편 제출서류 또한 신청·접수기한 내 반드시 접수처로 도착하여야 함
- 운영사는 타 기관과 협업하여 사업에 참여할 수 있으며, 중소벤처기업진흥공단과 참여기관 모두 협약 체결을 진행함
 - * 모든 사업비는 참여기관에서 집행 관리해야 함
 - ** 참여기관은 단독으로 사업을 수행하거나, “해외인력 취업매칭 지원(k-tech college) 운영사”라는 명칭을 사용할 수 없음

< 협약 사항(운영사의 역할) >

1. 해외인력 취업매칭 지원(k-tech college) SW교육·취업매칭 세부계획 수립 및 운영
2. 해외인력 취업매칭 지원(k-tech college) SW교육·취업매칭의 점검 및 성과평가
3. 해외인력 취업매칭 지원(k-tech college) SW교육·취업매칭의 성과목표 관리 등 원활한 사업 지원
4. 해외인력 취업매칭 지원(k-tech college) 의 이력관리, 성과분석 등 사후관리
5. 사업수행에 필요한 전문인력, 행정 지원
6. 정기·비정기 사업 추진실적 및 운영결과 보고서 제출

- 선정 후 협약일 이전까지, 평가과정에서 확인되지 않은 허위사실이 발견되거나 신청요건이 완료되지 않을 경우 선정을 취소할 수 있음
- 운영사 운영인력 등의 신청요건은 선정공고일 이후 사업 수행일 이전에 반드시 완료하여야 함
 - * 기한 내 관련요건 미 충족 시 선정 취소 또는 협약이 중도 해약될 수 있음
- 사업 운영기간 중 중대한 협약위반 사항 또는 성과부진 등의 사유 발생 시 관련 규정에 의거 중도 해약될 수 있음

□ 사업신청 문의

- 중소벤처기업진흥공단 청년창업사관학교 : 031-490-1368



- (대중교통) (지하철) 초지역 1번출구(4호선, 서해선, 수인분당선)
시우역 4번출구(서해선)

□ 별첨

- 해외인력 취업매칭 지원(k-tech college) 교육운영사 사업계획서(양식)
- 해외인력 취업매칭 지원(k-tech college) 교육운영사 증빙서류(양식)