

# 2025년 중소기업훈련지원센터 직업능력개발훈련 참여기업(충청권역) 모집 공고

2025년 중소기업훈련지원센터 직업능력개발훈련에 참여할 기업을 아래와 같이 모집하오니 많은 참여 바랍니다.

2025년 2월 10일

한국문화산업협회

1

## 사업개요

### ☐ 사업목표

- 중소기업을 대상으로 기업에 필요한 훈련 상담부터 기업진단, 훈련과정개발, 기업의 훈련역량 고도화 지원

### ☐ 지원대상: 「고용보험법 시행령」 제12조에서 정한 우선지원대상 기업

- (필수사항)
  - 최근 3년('22~'24) 직업능력개발훈련(사업주자체훈련, 체계적 현장훈련(S-OJT), 일학습병행, 능력개발클리닉) 미참여 기업
  - 충청권역(대전, 세종, 충북, 충남) / 공통권역(강원, 제주) 소재 기업
- (지원제외) 유해업종, 다단계 판매업종 등
  - ※ 중소기업훈련지원센터(한국문화산업협회)에서 기업 사전 진단 후 선정
  - ※ 추후 사업 운영 지침에 따라 내용이 달라질 수 있음

### ☐ 지원규모: 선착순 200개사

### ☐ 지원유형: 체계적 현장훈련(S-OJT), 사업주 자체훈련, 기업가치+훈련, 일학습병행, 능력개발클리닉

### ☐ 모집기간: 공고일 ~ 2025.05.23.(금) 까지

- ※ 기업 선정 목표 달성 시 조기 접수 마감될 수 있음

### ☐ 접수방법: 홈페이지 또는 이메일 접수

○ 홈페이지 접수 : <http://www.ikcia.or.kr>

○ 이메일 접수 : [kciahrd@daum.net](mailto:kciahrd@daum.net)

- ☐ **제출서류:** 신청서(서식 1), 동의서(서식 2), 사업자등록증, 4대보험가입자명부(근로자 수 확인용)

## 2

## 사업내용

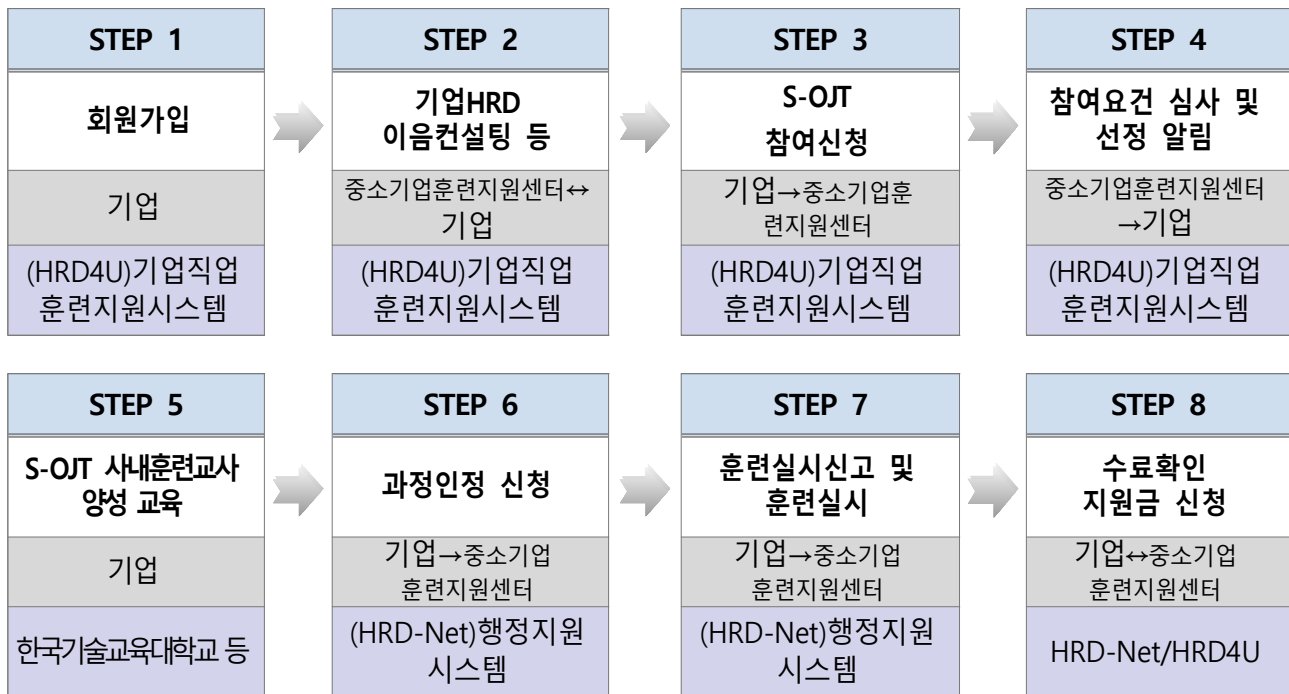
### ① 체계적 현장훈련(S-OJT)

#### ☐ 훈련 개요

- 현장 개선 문제를 과제화하여 PBL 방식의 훈련과정을 개발, 현장훈련을 진행

구 분	내 용	
훈련 목적	- 현장 문제해결 및 과제(미션) 달성	
과정 개발	- 표준개발(능력개발전담주치의 컨설팅)	- 맞춤개발(외부전문가 컨설팅)
훈련 시간	- 4시간 이상	
훈련 인원	- 10명 이내	
훈련 관리	- 훈련시간표 활용 / 출결 관리(QR코드)	
훈련 운영	- 훈련참여자 주도형 - 프로젝트 수행 방식 - 현장문제 해결, 목표 설정 후 완료 목표 운영 - 현장 문제 파악 및 해결을 위한 단계적 수행 및 결과물 제출 - 암묵지의 문서화를 통한 노하우 전수	
훈련 교사	사내강사	외부강사
	- 프로젝트 운영 팀장 - 업무 노하우 전수 - 훈련평가(과정·결과평가) - 훈련결과보고서 작성	- 강사(이론, 현장훈련 강의) - 전문 노하우 전수 - 프로젝트 수행 컨설팅 - 훈련평가(과정·결과평가) 실시 - 훈련결과보고서 작성
훈련 결과	- 훈련결과보고서, 결과평가	

## □ 참여절차



※ 중소기업훈련지원센터(한국문화산업협회)에서 기업 신청 접수 후 A to Z 참여 지원

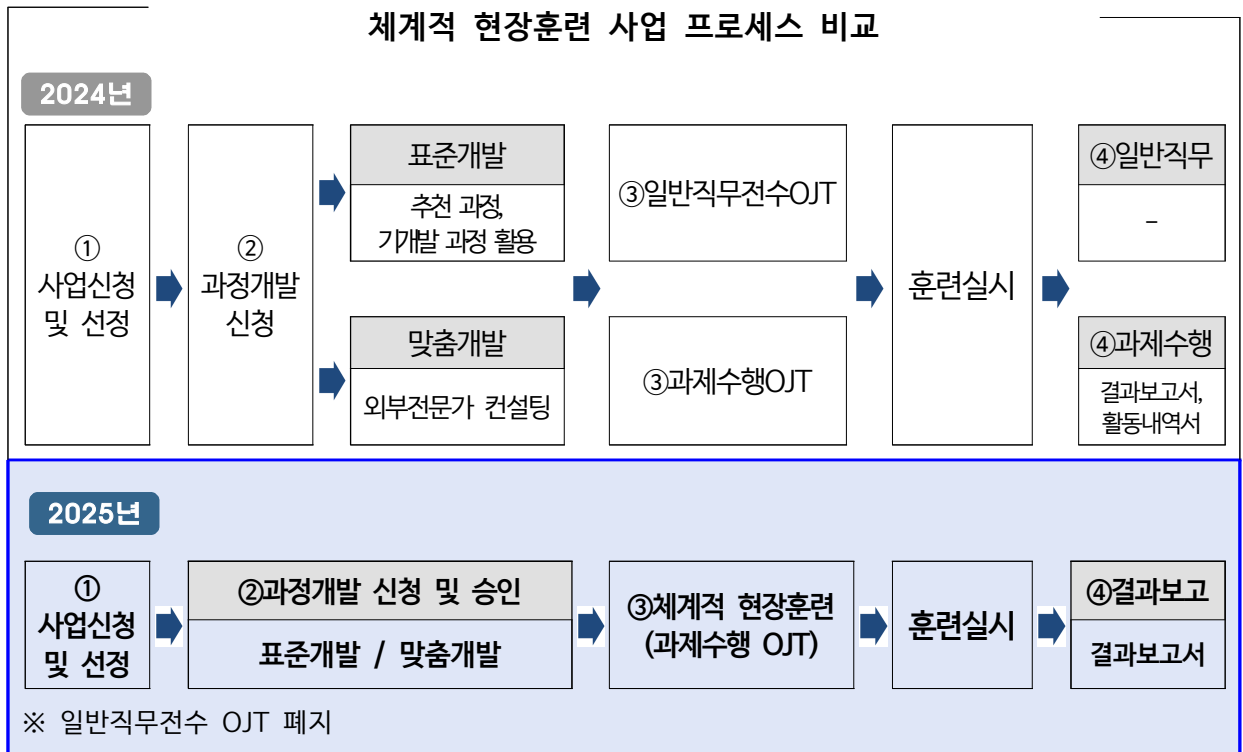
## □ 세부 내용

- (훈련직무) 단순 반복 직무, 생산활동과 연관이 결여된 훈련은 지원대상에서 제외하고 현장 문제해결 직무로 대상 한정

- 지원 훈련 직무는 16개 분야로 NCS 분류 체계에 따라 구분

※ 세부 훈련직무 [붙임1] 참고

- (과정개발) 기업 여건에 맞게 과정개발 유형을 선택하여 과정개발



○ (지원내용) 훈련과정개발(컨설팅), 지원금(강사료, 훈련비), 역량교육

구 분		체계적 현장훈련(S-OJT)	
강사 역량 향상 지원		· 교육내용 : 훈련근로자 코칭 기법, PBL 개념 등 사내강사 교육 지원 · 교육방법: 온라인(기본 5시간 + 심화 2시간) <b>기존</b> 오프라인 집체과정 <b>신규</b> ※ 별도 안내	
비용 지원	훈련과정 개발비	· 표준개발 - 내부전문가: 50만원(필수)	· 맞춤개발 - 외부전문가(PM): 100만원(필수) - 외부전문가(HRD, 직무): 60만원(선택) - 내부전문가: 50만원(필수)
	훈련비	· NCS단가X훈련시간X인원X3배	
	사내강사 수당	· 시간당 5만원 (5시간 미만 참여시 20만원 정액 지급) -회차당 <b>최대 100만원</b>	
	외부강사 수당	· 시간당 10만원 (신기술 분야는 시간당 20만원, ※ 불임2 신기술분야 참고) -회차당 <b>최대 300만원</b>	
	지원한도	· 과정개발 한도 : 기업당 3개과정 · 강사료(내·외부): 기업당 최대 1,000만원 · 훈련비: 기업당 연간 지원한도액 ※ 「고용보험법 시행령」제42조(비용지원의 한도)제4항제1호가목에 따라 6개월 미만 과정은 <b>직업능력개발 훈련비용 지원한도액에서 차감</b>	
기타 지원		· 기업의 HRD기초진단, HRD기초컨설팅 등	

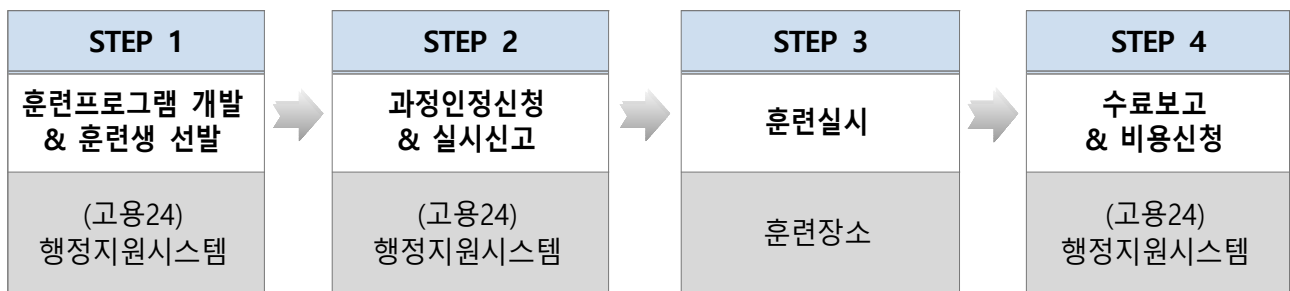
## ② 사업주 자체훈련

### □ 훈련 개요

- 사업주(=사업장 대표)가 소속근로자 등의 직무수행능력을 향상시키기 위해 훈련을 실시할 때, 이에 소요되는 훈련 비용의 일부를 지원해 주는 제도

구 분	내 용
훈련 대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 재직근로자 : 사업주에게 고용되어 사업장에 재직 중인 사람</li> <li>- 채용예정자 : 사업장에서 고용하려는 사람, 훈련 종료 이후 고용보험 가입되어 90일 이상 가입 유지하는 경우 훈련비 지원</li> </ul>
훈련 내용	- 근로자의 직무와 관련 있는 내용으로 구성 : 총 훈련시간 4시간 이상
훈련 강사	- 해당 분야에서 1년 이상 실무 경력 등 교·강사 자격 기준에 해당하는 사람
훈련 장소	- 훈련·교육·호이— 목적으로 한 별도의 독립된 장소, 1인당 면적 1.5㎡이상
훈련비 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (훈련시간X수료인원XNCS훈련단가X기업규모별 지원율)+숙식비</li> <li>※ 우선지원기업 100%, 대규모기업 60%(1,000인 미만), 40%(1,000인 이상)</li> </ul>

### □ 참여절차



※ 중소기업훈련지원센터(한국문화산업협회)에서 기업 신청 접수 후 A to Z 참여 지원

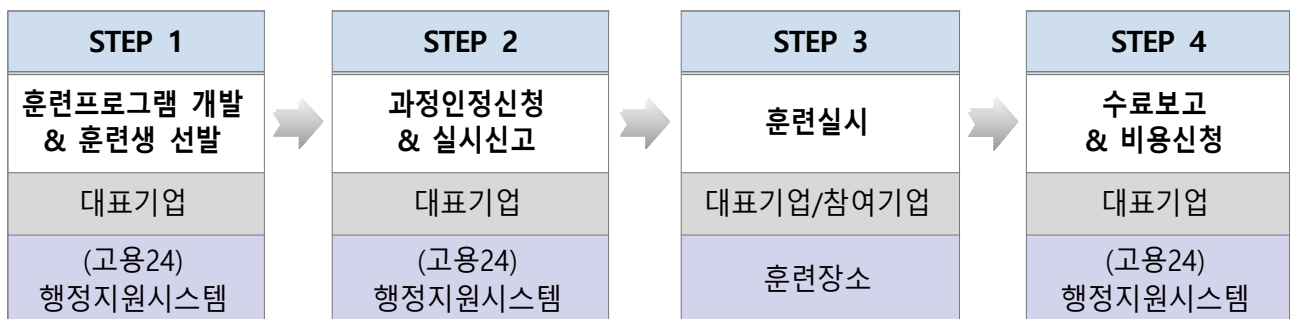
### ③ 기업가치+(플러스) 훈련

#### □ 훈련 개요

- 동일 지역 내 동일 유사업종의 우선지원대상기업의 합동훈련(공동훈련)이 가능하도록 컨설팅 제공 및 훈련실시를 지원하는 사업

구 분	내 용
지원 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동일 지역 내 동일·유사업종 기업 간 집체·공동훈련 지원</li> <li>- 공단 관할 지부·지사와 중소기업훈련지원센터(한국문화산업협회)의 컨설팅 제공 및 훈련 실시 지원</li> <li>- 참여기업 수요 파악을 통해 실습 위주의 훈련프로그램 운영</li> </ul>
훈련유형 · 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자체·집체 공동훈련, 재직자 향상훈련</li> <li>- 원격대체(비대면 쌍방향) 훈련방식 불가</li> </ul>
훈련 시간	- 4시간 이상
훈련 장소	- 참여기업 및 산업단지 내 협회·협의회 등의 장소 활용
훈련 정원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 60명 이내. 단, 공단 관할 지부·지사 인정을 받아 정원 초과 가능</li> <li>- 참여기업 2개 이상(대표기업 포함), 기업별 참여 인원 1~10명 이내</li> </ul>
훈련 실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 대표기업에서 과정 및 훈련생 등록 등 행정절차 수행</li> <li>- 동일기업의 대표기업 참여는 5회 이내로 제한, 신기술훈련은 제한 없음 (단, 능력개발전담주치의 판단 하에 10회까지 대표기업 참여 가능)</li> </ul>
모니터링	- 소속기관 담당자 방문 모니터링 및 수강확인 문자(ACS) 활용
훈련비 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- NCS훈련단가X훈련시간X인원</li> <li>- 대표기업에서 훈련비 신청 · 수령 후 참여기업에 배분</li> <li>- 훈련 소요비용(강사료 등)은 참여기업별 훈련생 수에 따라 균등하게 부담</li> <li>- 훈련비(정부지원금)는 참여기업 개별 사업주훈련 한도금액에서 차감</li> </ul>

#### □ 참여절차



※ 중소기업훈련지원센터(한국문화산업협회)에서 기업 신청 접수 후 A to Z 참여 지원

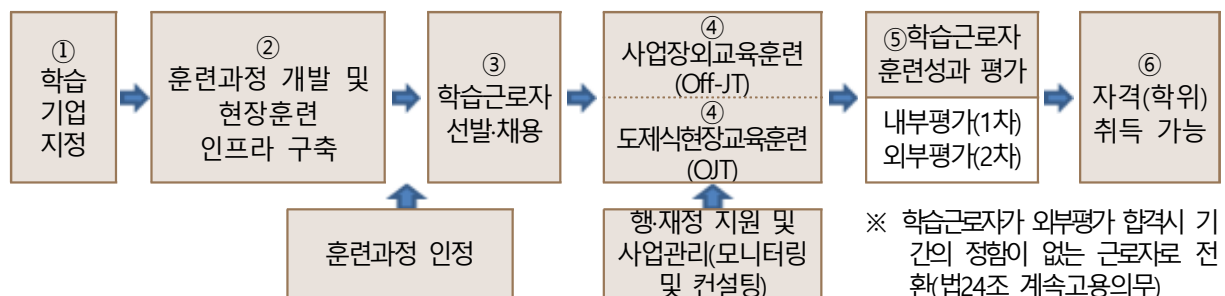
#### ④ 일학습병행

##### □ 훈련 개요

- 산업현장에서 요구하는 실무형 인재를 기르기 위해 기업이 청년 등을 학습근로자로 채용하여, 일터에서 장기간(6개월~2년) 체계적인 교육훈련을 제공하고 훈련을 마친 자의 역량을 국가가 평가 후 자격 부여

구 분	내 용		
학습기업 준수사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업이 주도하여 훈련과정 설계 · 운영</li> <li>- 훈련 대상자는 신규채용자 등 훈련개시일 기준으로 고용보험 취득일이 1년 이내인 자로 선발하고, 근로자로 채용된 상태에서 훈련 진행</li> <li>- (평가) 훈련 중 또는 종료 후에 실시하고, 산업형 과정의 경우 평가 결과에 따라 자격 학위 등을 취득할 수 있으며, 기업은 그에 합당한 인사 · 처우 등의 대우 제공</li> </ul>		
훈련 직무	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 독립적 업무수행을 위해 장시간 숙련형성을 위한 교육훈련이 필요한 직무</li> <li>- 훈련과정은 기업이 체계적으로 도제식 현장교육훈련(OJT) 및 사업장외교육훈련(Off-JT)을 실시할 수 있도록 NCS 기반 설계</li> <li>- 일학습병행 특화대학(KAP)과 협약 예정인 기업은 산업형(NCS 자격)과 자율형(비NCS) 중 선택 가능</li> </ul>		
참여 유형	재직자유형	재학생유형	구직자 취업연계 유형
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 훈련시작일 기준으로 1년 이내 입직자 대상으로 훈련 실시</li> </ul> <p>※ 단, P-tech 유형은 별도 기준에 따름</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 일학습병행에 참여하고 있는 특성화고 재학생(산학일체형 도제학교) 또는 전문대 재학생(전문대 재학생연계), 4년제 대학 졸업반 학생(PP형) 대상으로 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업을 희망하는 청년 구직자를 대상으로 운영 기관이 중심이 되어 구인수요가 있는 협약기업과 연계하여 취업을 지원하는 훈련 모델</li> </ul>
훈련비 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 훈련비 지원(훈련단가X훈련시간X인원)</li> <li>- 월 33만원 한도 내 숙박비 및 식비 지원</li> <li>- 훈련장려금 최대 360만원 지원</li> <li>- HRD담당자 및 기업현장교사 수당 지원</li> </ul> <p>※ 지원금은 유형별 상이</p>		

##### □ 참여절차



※ 중소기업훈련지원센터(한국문화산업협회)에서 기업 신청 접수 후 A to Z 참여 지원

## □ 세부 내용

- 세부 내용은 2025년 일학습병행 학습기업 모집 공고 참고

## ⑤ 능력개발클리닉

### □ 훈련 개요

- 기업 전담 주치의(HRD전문가)를 지정하고 3년간 밀착관리하여 종합적 HRD 서비스를 지원
- 연간 훈련계획 수립, 훈련과정 개발, 훈련실시 등 지속적인 능력개발활동으로 기업 내 체계적 훈련 로드맵을 구축하고 우수기업으로 발돋움할 수 있도록 지원

### □ 클리닉 세부 프로그램

- 클리닉 참여기업은 연중 아래 프로그램을 선택·수행하고, 기업 전담주치의가 수행 결과를 검토하여 혜택 지원

필 수	선 택
<ul style="list-style-type: none"><li>- 연간 훈련계획 수립</li><li>- 기업직업훈련 실시(자체훈련 1회 이상)</li><li>- 훈련성과분석 지원(만족도 조사 등)</li><li>- 클리닉 성과 보고</li><li>- HR+ 리더스클럽 활동</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 기업컨설팅</li><li>- HRD담당자 역량개발</li><li>- 훈련과정 자체 개발(S-OJT 등)</li><li>- HRD성과교류</li><li>- 판로개척·인력채용 등</li></ul>

- 클리닉 참여기업은 HRD담당자를 HR리더로 지정하여, HR리더 주도하에 클리닉 프로그램 운영·관리하고,
- 기업(HRD담당자) 소재지 관할 지부·지사 내 전담주치의가 클리닉 운영 및 훈련 실시 컨설팅 등 지원

### □ 비용지원

- 1,440만원 상당 지원(3년간 1개 기업 기준)
- 세부 지원혜택 및 수행사항은 2025년 능력개발클리닉 모집 공고 시 재안내



☐ 기타사항

- 모든 훈련은 모니터링 시 지속적인 사업수행이 어렵다고 판단\*되는 경우 한국산업인력공단이 정하는 절차에 따라 지원중단 및 신청취소될 수 있음
  - \* 부정훈련이나 부실훈련이 적발되는 경우 등
- 사업주(기업)에게 지원되는 훈련비는 기업당 지원한도액 내에서 지원\*
  - \* 지원한도를 초과한 경우 지원 불가

☐ 문의처

- 한국문화산업협회 중소기업훈련지원센터
  - 전화 : 044-905-3106~8
  - 메일 : [kciahrd@daum.net](mailto:kciahrd@daum.net)

**붙임1**
**세부 훈련직무**

분야 (NCS 대분류 코드)	세부 직종 (NCS 중분류 코드)
1. 경영·회계·사무(NCS 02)	생산·품질관리(NCS 04_01, 02, 03)
2. 법률·경찰·소방·교도·국방(NCS 05)	소방방재(NCS 02_01, 02)
3. 보건·의료(NCS 06)	보건(NCS01_01, 02, 03)
4. 문화·예술·디자인(NCS 08)	디자인(NCS02_01), 문화콘텐츠(NCS03_01~04)
5. 운전·운송(NCS 09)	해당 하위 분류 모두 가능
6. 건설(NCS 14)	해당 하위 분류 모두 가능
7. 기계 (NCS 15)	해당 하위 분류 모두 가능
8. 재료(NCS 16)	해당 하위 분류 모두 가능
9. 화학(NCS 17)	해당 하위 분류 모두 가능
10. 섬유·의복(NCS 18)	해당 하위 분류 모두 가능
11. 전기·전자(NCS 19)	해당 하위 분류 모두 가능
12. 정보통신(NCS 20)	해당 하위 분류 모두 가능
13. 식품가공(NCS 21)	식품가공(NCS01_01, 02, 03)
14. 인쇄·목재·가구·공예(NCS 22)	해당 하위 분류 모두 가능
15. 환경·에너지·안전(NCS 23)	해당 하위 분류 모두 가능
16. 농림어업 (NCS 24)	해당 하위 분류 모두 가능

연번	기술명	정의
1	AI	· 인간의 학습능력, 추론능력, 지각능력, 자연언어의 이해능력 등을 컴퓨터 프로그램으로 실현한 기술이며 하나의 기반 기술이자 범용 기술
2	클라우드	· 언제 어디서나 필요에 따라 ICT 자원, 서비스 개발환경, 응용SW 등의 서비스를 유연하게 활용할 수 있는 컴퓨팅 방식
3	IoT	· 이동통신망을 이용하여 사람과 사물, 사물과 사물 간 지능통신을 할 수 있는 M2M 개념을 인터넷으로 확장하여 현실과 가상세계의 모든 정보와 상호작용하는 개념
4	메타버스	· '초월'을 뜻하는 메타(Meta)와 '세상'을 뜻하는 유니버스(Universe)의 합성어로, 가상과 현실이 상호작용하면서 그 속에서 이루어지는 활동을 통해 새로운 가치 창출
5	5G·6G	· (5G) 기존의 4세대 이동통신인 LTE에 비해 방대한 데이터를 아주 빠르게(초고속) 전송하고 실시간으로(초저지연) 모든 것을 연결(초연결) · (6G) 초성능/초대역/초정밀/초지능을 바탕으로 XR콘텐츠, 완벽한 AI기술적용, 등 구현 가능
6	일반SW	· 컴퓨터, 통신, 자동화 등의 장비와 그 주변장치에 대하여 명령·제어·입력·처리·저장·출력·상호작용이 가능하게 하는 지시·명령의 집합 등을 의미
7	블록체인	· 네트워크에 참여하는 모든 사용자가 모든 거래 내역 등의 데이터를 분산, 저장하는 데이터 분산 처리 기술
8	빅데이터	· 데이터의 저장/추출/정제/분석에 기존의 도구를 활용할 수 없을 정도의 양과 처리 속도를 갖는 상태를 의미
9	사이버보안	· 사이버 보안이란 사이버환경에서 다양한 보안 위협으로부터 개인·기업·국가의 안전과 신뢰를 보장하는 것을 의미
10	이차전지	· 화학적 에너지를 전기적 에너지로 변환시켜 외부의 회로에 전원을 공급하고, 방전되었을 때 외부의 전원을 공급받아 전기적 에너지를 화학적 에너지로 바꾸어 전기를 저장하는 전지
11	지능형로봇	· 외부 환경을 스스로 인식하고 상황을 판단하여 자율적으로 작동하는 지능 시스템 및 관련 기반기술을 개발 또는 생산
12	항공드론	· 지능적 기능을 통해 자율 비행능력을 갖춘 항공기를 포함하는 무인 항공기 제조, 무인항공기와 연결하는 전자 장치 및 운용 시스템을 개발 또는 생산, 활용하는 산업
13	3D프린팅	· 디지털 설계/디자인 데이터를 이용, 소재를 적층하여 3차원 물체를 제조하는 산업
14	첨단소재	· 산업의 기반이 되거나 산업간 연관효과가 큰 기초 물질, 또는 이를 활용하여 미래 소재의 수요 바탕으로 소재별 융·복합을 통해 성능과 기능을 향상하는 기술
15	차세대 반도체	· 인공지능과 같은 신기능을 포함하거나 성능과 소모 전력을 개선하여 고도화 분야(차세대 이동통신, 자율주행차 등) 및 미래 신시장 분야(지능형로봇, 실감형콘텐츠 등) 등의 주요 기기의 부품이 되는 반도체
16	차세대 디스플레이	· 주요 응용기기들의 정보를 제약 없이 제공할 수 있도록 크기, 해상도, 화질, 소비 전력, 시인성 등의 성능이 개선되거나 새로운 형태의 디스플레이
17	바이오헬스	· 생명공학 및 의·약학 지식에 기초하여 인체에 사용되는 제품을 생산(의약품, 의료 기기, 화장품)하거나 서비스를 제공(의료서비스)하는 산업
18	에코업	· 기후대응, 물관리, 자원순환관리, 환경지식정보감사 서비스, 환경안전보건, 대기 관리, 환경복원 및 복구, 지속가능환경자원
19	신재생 에너지	· 화석연료를 변환시켜 이용하거나 수소·산소 등의 화학 반응을 통하여 전기 또는 열을 이용, 또는 햇빛·물·지열·강수·생물유기체 등을 포함하는 재생 가능한 에너지를 변환시켜 이용
20	수소	· 수소를 생산하여 에너지원으로 사용하는 기술
21	양자	· 양자 고유의 특성(얽힘, 중첩 등)을 활용하여 기존 기술의 한계를 뛰어 넘는 초고속 연산(양자컴퓨팅), 초신뢰 보안(양자통신), 초정밀계측(양자센터)을 가능케 하는 기술
22	우주	· 인공우주물체의 설계·제작·발사·운용 등에 관한 연구활동 및 기술개발활동 또는 우주공간의 이용·탐사 및 이를 촉진하기 위한 활동
23	나노	· 물질을 나노미터 크기의 범주(100nm이하)에서 조작·분석하고 제어하여 새롭거나 개선된 물리적·화학적·생물학적 특성을 나타내는 소재·소자 등을 만들어 내는 과학기술

서식1

참여 희망 신청서

2025년 직업능력개발훈련 참여 희망 신청서

신청 분야	<input type="checkbox"/> 체계적 현장훈련(S-OJT) <input type="checkbox"/> 사업주 자체훈련 <input type="checkbox"/> 일학습병행 <input type="checkbox"/> 능력개발클리닉 <input type="checkbox"/> 기업가치+ 훈련		
참 여 희 망 기 업 현 황			
기 업 명		대표자명	
사업자등록번호		고용보험관리번호	
기업유형	<input type="checkbox"/> 개인 <input type="checkbox"/> 법인		법인등록번호
주 소			
상시 근로자수	명	E-9 외국인 근로자수	명
업 종	주업종(주된 사업) :                      기타업종 :		
	주요생산물(주요서비스) :		
담당자명		담당자 직위	
연락처	(사무실) (핸드폰)	E-mail	
희망 훈련 직무(내용)			

위와 같이 2025년도 직업능력개발훈련 사업 참여를 희망합니다.

※ 사업 참여 가능 여부는 협회 심사 후 빠른 시일 내 안내드릴 예정입니다.

2025년    월    일

신청기업명 :

대표자 성명 :

(인)

(사)한국문화산업협회 회장 귀하

## 직업능력개발훈련 정보 활용 표준 동의서

(사)한국문화산업협회는 직업능력개발훈련 사업 참여를 위하여 귀 기관의 소중한 정보(고유식별정보 포함)를 수집·이용하고자 하오니 아래의 내용을 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

### 1. 정보 수집 및 이용 동의

수 집 항 목	수집·이용 목적	보유기간
기관명, 법인등록번호, 고용보험관리번호, 사업자등록번호, 기업규모, 주소, 전화번호(휴대폰/사무실,FAX), 상시근로자수, 이메일	직업능력개발훈련 사업참여에 관한 기업 정보 수집	<u>신청일부터</u> <u>10년</u>

※ 위의 기업 정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 기업 정보 수집·이용에 대하여 동의를 거부할 경우 직업능력개발훈련에 관한 국가지원이 제한될 수 있습니다.

■ 기업 정보 수집·이용에 동의하십니까?

동의

미동의

20 년 월 일

고용보험관리번호:

기업명

(직인)