职工信息管理系统需求分析

## 1 问题的提出

由于许多公司快速的发展，由原来的几十人发展到上百人甚至上千人的大公司，以往的职工管理系统难以满足现状，于是利用结构化软件工程的方法，灵活用于语言课程的相关知识，开发一个具有一定意义的小系统：职工信息管理系统。

## 2 可行性分析

系统的可行性分析是对课题的通盘考虑，是系统开发者进行进一步工作的前提，是系统设计与开发的前提与基础。系统的可行性分析可以使系统开发者尽可能早的估计到课题开发过程中的困难，并在定义阶段认识到系统方案的缺陷，这样就能花费较少的时间和精力，也可以避免许多专业方面的困难。所以，系统的可行性分析在整个开发过程中是非常重要的。

2.1 经济可行性分析

本系统的开发可以借助图书馆书籍，网络教程，开发工具有学校机房支持，所以从经济上是完全可行的。

2.2 技术可行性分析

本系统采用Java Swing的图形用户界面，大多数人可以轻松上手。且开发人员熟练Java和SQL server等开发技术，在技术上没有问题。由此，该系统的操作是可行的，有必要开发该系统。

## 3系统的设计目标（功能需求）

本系统主要包括3大模块，分别是管理员功能、职工管理功能和分布管理功能。各模块的功能如下：

1. 管理员模块功能：

(1) 实现管理员登录功能；

(2) 实现管理员添加功能；

(3) 实现管理员切换功能。

2. 职工管理模块功能：

(1) 实现职工信息录入功能；

(2) 实现职工查询和排序功能；

(3) 实现职工信息浏览功能。

(4) 实现职工信息修改功能。

(5) 实现职工信息删除功能。

3. 分布管理模块功能：

(1) 实现职工的平均年龄，平均工龄和平均工资功能；

(2) 实现各年龄段职工人数的分布情况功能；

(3) 实现各文化程度职工人数的分布情况功能。