

Diese Checkliste unterstützt PLG-Koordinator*innen bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von PLG-Treffen sowie bei der langfristigen Entwicklung der Professionellen Lerngemeinschaft. Sie dient als praktisches Hilfsmittel, um keine wichtigen Aspekte zu übersehen.

Rolle und Aufgaben von PLG-Koordinator*innen

Als PLG-Koordinator*in sind Sie nicht die "Leitung" der PLG, sondern übernehmen eine moderierende und koordinierende Funktion. Ihre Hauptaufgaben sind:

- Organisation und Koordination der PLG-Treffen
- Unterstützung bei der Strukturierung der Zusammenarbeit
- Förderung einer produktiven Arbeitsatmosphäre
- Sicherstellung der Dokumentation und Nachhaltigkeit
- Kommunikation mit der Schulleitung und anderen PLGs

Tipp:

Verteilen Sie Aufgaben und Verantwortlichkeiten innerhalb der PLG. Rotation von Rollen (z.B. Moderation, Protokoll) fördert die gemeinsame Verantwortung und entlastet Sie als Koordinator*in.

Checkliste für die Vorbereitung von PLG-Treffen

Feste Termine für PLG-Treffen im Schuljahreskalender verankern (mind. alle 2-3 Wochen)
Geeignete Räume reservieren (ausreichend Platz, ggf. technische Ausstattung)
Gemeinsame Ziele und Schwerpunkte für das Schuljahr/Halbjahr festlegen
Meilensteine definieren und im Jahresplan verankern
Digitale Plattform für die Zusammenarbeit einrichten (z.B. Moodle, Teams, Padlet)
Tagesordnung erstellen (in Absprache mit den PLG-Mitgliedern)
Benötigte Materialien und Unterlagen zusammenstellen
Ggf. Vorbereitungsaufgaben an PLG-Mitglieder verteilen
Methoden für die Zusammenarbeit auswählen (z.B. Kollegiale Fallberatung, Lesson Study)

	Moderation für das Treffen festlegen (ggf. rotierend)	
	Erinnerung an alle Teilnehmenden senden (mit Tagesordnung und ggf. Vorbereitungsaufgaben)	
	Raum vorbereiten (Sitzordnung, Technik, Materialien)	
	Visualisierungsmaterialien bereitstellen (Flipchart, Whiteboard, digitale Tools)	
	Getränke/Snacks organisieren (fördert angenehme Atmosphäre)	
	Protokollführung sicherstellen	
Checkliste für die Durchführung von PLG- Treffen		
	Begrüßung und kurze Einstiegsrunde (z.B. aktuelle Stimmung,	
	Begrüßung und kurze Einstiegsrunde (z.B. aktuelle Stimmung, Erwartungen)	
	Begrüßung und kurze Einstiegsrunde (z.B. aktuelle Stimmung, Erwartungen) Tagesordnung vorstellen und ggf. anpassen	
	Begrüßung und kurze Einstiegsrunde (z.B. aktuelle Stimmung, Erwartungen) Tagesordnung vorstellen und ggf. anpassen Zeitplan vereinbaren	
	Begrüßung und kurze Einstiegsrunde (z.B. aktuelle Stimmung, Erwartungen) Tagesordnung vorstellen und ggf. anpassen Zeitplan vereinbaren	
	Begrüßung und kurze Einstiegsrunde (z.B. aktuelle Stimmung, Erwartungen) Tagesordnung vorstellen und ggf. anpassen Zeitplan vereinbaren Kurzer Rückblick auf Vereinbarungen aus dem letzten Treffen	

Ш	Wichtige Erkenntnisse und Entscheidungen visualisieren
	Zeitmanagement im Blick behalten
	Bei Bedarf Methoden wechseln oder Pausen einlegen
	Ergebnisse zusammenfassen
	Konkrete Vereinbarungen und nächste Schritte festhalten
	Aufgaben und Verantwortlichkeiten bis zum nächsten Treffen verteilen
	Termin und Thema für das nächste Treffen bestätigen
	Kurze Feedback-Runde zum Treffen durchführen
	Acklicto tur dia Nachharaitiina van DLC
	eckliste für die Nachbereitung von PLG- effen
	effen
	Protokoll fertigstellen und an alle Teilnehmenden versenden
	Protokoll fertigstellen und an alle Teilnehmenden versenden Erarbeitete Materialien auf der gemeinsamen Plattform ablegen
	Protokoll fertigstellen und an alle Teilnehmenden versenden Erarbeitete Materialien auf der gemeinsamen Plattform ablegen
	Protokoll fertigstellen und an alle Teilnehmenden versenden Erarbeitete Materialien auf der gemeinsamen Plattform ablegen Raum aufräumen und ggf. für das nächste Treffen reservieren
	Protokoll fertigstellen und an alle Teilnehmenden versenden Erarbeitete Materialien auf der gemeinsamen Plattform ablegen Raum aufräumen und ggf. für das nächste Treffen reservieren Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen begleiten und unterstützen

Checkliste für die langfristige Entwicklung der PLG

Reflexionstreffen zur Entwicklung der PLG durchführen
Umsetzung der PLG-Kriterien und -Leitwerte überprüfen
Fortschritte in Bezug auf die gemeinsamen Ziele evaluieren
Wirkungen der PLG-Arbeit auf Unterricht und Schülerlernen reflektieren
Maßnahmen zur Weiterentwicklung der PLG vereinbaren
Systematische Dokumentation der PLG-Arbeit sicherstellen
Entwickelte Materialien und Konzepte strukturiert ablegen
Ergebnisse und Erkenntnisse für andere PLGs und das Kollegium zugänglich machen
Erfolgsgeschichten dokumentieren und kommunizieren
Fortbildungsbedarf der PLG-Mitglieder ermitteln
Passende Fortbildungsangebote recherchieren und kommunizieren
Gegenseitige Hospitationen anregen und koordinieren
Fachliteratur und aktuelle Forschungsergebnisse einbringen

	Regelmäßige Kommunikation mit der Schulleitung pflegen
	Austausch mit anderen PLGs an der Schule organisieren
	Vernetzung mit PLGs anderer Schulen anregen
	Ergebnisse der PLG-Arbeit in Konferenzen präsentieren
,	letinen und eigene Checklisten Dunkte
	Notizen und eigene Checklisten-Punkte
	Tipp für PLG-Koordinator*innen:
	Nutzen Sie diese Checkliste als flexibles Werkzeug, das Sie an die Bedürfnisse Ihrer PLG anpassen können. Nicht alle Punkte sind für jede PLG gleich relevant. Ergänzen Sie eigene Punkte im Notizbereich und streichen Sie nicht relevante Punkte.

© 2025 Landesbildungszentrum | Kontakt: garvert@lhb-do.de