

ÁREA TEMÁTICA

ESTUDIOS DEL TRABAJO

Constituye el espacio social, cultural, económico de intercambio entre actores laborales definidos partir del hecho social trabajo, como vínculo social, donde se negocia, acuerdan o definen las condiciones de empleo, salario, de seguridad, salud y los mecanismos de diálogo social que rigen los espacios de trabajo así como los análisis de las prácticas de gestión de las personas dentro de la sociedad. Abordan la dinámica laboral, los actores laborales desde una perspectiva de género, sus identidades, representaciones sociales, formas de intercambio en el proceso social de trabajo en un contexto definido por aspectos tecnológicos, de mercado, de organización de las fuerzas sociales, las regulaciones legales y el ecosistema. Adicionalmente se estudia y analiza La Gestión de Personas como relaciones de empleo y sus implicaciones abordando el uso de las transacciones racionales administrativas de captación, aplicación, mantenimiento, desarrollo y control de las personas en su contribución al desarrollo de las organizaciones, en términos de productividad, rendimiento. Estudia las prácticas de gestión y su contribución al desarrollo de los objetivos organizacionales así como los sistemas de relaciones laborales en el ámbito organizacional regional, nacional e internacional teniendo como eje transversal la Educación, la ética y la visión de género.

TEMAS

- Actores laborales y género
- Relaciones de trabajo
- Sistemas productivos y organización del trabajo
- Estudios de la conducta y su implicación en el trabajo
- Problemáticas socio laborales y su contexto
- Educación, trabajo y empleo
- Salud de los trabajadores
- Mercado laboral
- Seguridad social
- Diálogo social
- Sistemas organizacionales de gestión de personas (desarrollo estratégico y gerencia integradora, tecnologías de información (TIC) y gestión de personas, comunicación corporativa y relaciones públicas