

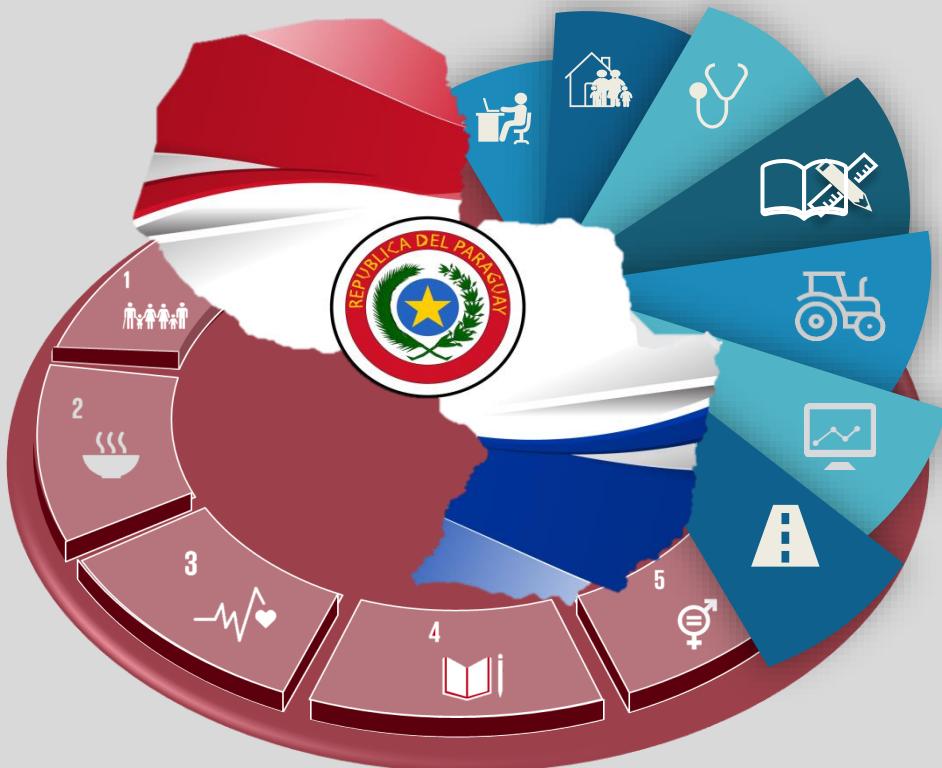


TETÃ VIRU
MOHENDAPY
Motenondeha

Ministerio de
HACIENDA

TETÃ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente



BALANCE ANUAL DE GESTIÓN PÚBLICA 2020

NOTA N° 10/2021

Salto del Guairá, 03 de febrero del 2021.

Su excelencia:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en representación de la Universidad Nacional de Canindeyú, a los electos de remitir el Balance Anual de Gestión Pública 2020, conforme lo estipula el Decreto Reglamentario N° 3264/2020, Art. 277, inciso 2.b).

Sin otro en particular, aprovecho la ocasión para saludarle con mi consideración más distinguida.



Dr. Mariano Adolfo Pacher Morel
Rector



Al Econ.

OSCAR LLAMOSAS DÍAZ

Ministro de Hacienda

E. S. D.

Obs.: Acompaña a la presente, copia en formato magnético y planillas de informes.

Misión: Formar profesionales con estándares de calidad; producir conocimientos científicos útiles a la sociedad; conservar la cultura; promover y contribuir al desarrollo sostenible.

Campus Universitario
Del Maestro y Camilo Recalde
Salto del Guairá - Paraguay
Tel. Fax: (046) 242892/ 242960
www.unican.edu.py

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CANINDEYÚ



Balance Anual de Gestión Pública |BAGP | 1

Dr. Mariano A. Pacher
RECTOR
Universidad Nacional de Canindeyú

ÍNDICE

Contenido	
SIGLAS	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	4
PRESENTACIÓN	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	7
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad	8
➤ Cantidad de Alumnos y Docentes por Facultad	8
➤ Cantidad de Alumnos por Cursos de Postgrado	8
➤ Becas Otorgadas.....	9
ANEXO I.....	10
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática	10
ANEXO II	10
➤ Extensión Universitaria.....	10
➤ Obras	12
ANEXO III	14
➤ Recursos Humanos.....	14
ANEXO IV	16
➤ Informaciones de Género	16
ANEXO V	17
➤ Actividades o acciones realizadas en el marco del COVID -19.....	17




Dr. Mariano A. Pacher
RECTOR
Universidad Nacional de Canindeyú

SIGLAS

UNICAN: Universidad Nacional de Canindeyú.

FACEM: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

FACIJS: Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

FCAA: Facultad de Ciencias Agropecuarias y Ambientales

FACITEC: Facultad de Ciencias y Tecnología

FCV: Facultad de Ciencias Veterinarias

FACISA: Facultad de Ciencias de la Salud



PRESENTACIÓN

La Universidad Nacional de Canindeyú fue creada por Ley de la Nación N° 3985/10, autónoma, con personería jurídica y patrimonio propio, que se rige por la Constitución Nacional, las leyes y su Estatuto.

A partir de su creación cumple con las finalidades de la Universidad, expresada en la misma Constitución Nacional, siendo estos: la formación profesional superior, la investigación científica, así como la extensión universitaria. También posee rango constitucional, la Autonomía Universitaria, que implica la plena capacidad de la Universidad Nacional de Canindeyú para dictar su Estatuto y demás normas que la rijan, determinar su forma de gobierno y elección de autoridades, ejercer las funciones de docencia, investigación y extensión para sustentar los planes de desarrollo nacional y realizar las actividades administrativas, académicas, financieras y de gestión que sean necesarias para el cumplimiento de sus fines, tiene como misión producir conocimientos científicos útiles a la Sociedad; conservar la cultura Nacional y Universal; promover el desarrollo económico y social, en su área de influencia y contribuir en la mejora de la calidad de vida de los habitantes del Departamento de Canindeyú, de su zona de influencia y del país.

Tiene como visión ser una prestigiosa institución de formación e investigación académica reconocida nacional e internacionalmente como foco de irradiación de cultura, agente de cambio social y centro motriz de la sociedad en su zona de influencia, gracias a la pertinencia de sus propuestas educativas.

Actualmente se halla compuesta por el Rectorado que es la Unidad responsable y coordinadora de la gestión institucional, los procesos de planificación física, la gestión de Becas para todos los estamentos componentes de la comunidad educativa de la UNICAN, como así también lo relacionado a la administración general del Campus Universitario.

La UNICAN es una universidad multisede, además está compuesta por cinco Facultades, con las Carreras de Contaduría Pública, Licenciatura en Administración de empresas, Derecho, Análisis de Sistemas y Enfermería en la Sede Salto del Guairá, mientras que en la Sede Curuguaty cuenta con las carreras de Contaduría Pública, Licenciatura en Administración de empresas, Derecho, Análisis de Sistemas y Veterinaria y en la ciudad de Katueté actualmente contamos con la carrera de Ingeniería Agronómica y la carrera de Análisis de Sistemas.

El presente Informe de Gestión muestra los logros y avances obtenidos en el año 2020, en el marco de las Políticas de Educación Superior así como las dificultades para el logro de los objetivos.



I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

Dentro del Plan Nacional de Desarrollo, la UNICAN se enmarca en los tres ejes estratégicos y específicamente en lo que se refiere a desarrollo social equitativo, empleo y seguridad social, competitividad e innovación e igualdad de oportunidades en un mundo globalizado, teniendo en cuenta que la misión institucional es la producción de conocimientos científicos útiles a la sociedad; formar profesionales en las diversas áreas del saber, con elevados estándares de calidad, en consonancia con las demandas sociales; conservar la cultura nacional y universal; promover el desarrollo económico y social en su área de influencia y contribuir en la mejora de la calidad de vida de los habitantes del Departamento de Canindeyú, de su zona de influencia y del país.

Para el cumplimiento de dichos objetivos, la UNICAN tiene como política institucional:

- a) Concepción de la educación superior como bien público.
- b) Concepción de la educación superior como herramienta de transformación social.
- c) Prioridad de la calidad de la educación superior.
- d) Compromiso con la internalización de la educación superior.



II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

En el ejercicio 2020, en la institución se tomó como una prioridad lograr la certificación de calidad, sin descuidar a las carreras y sedes con las que cuenta la UNICAN, se realizaron las actividades institucionales, en base a un plan de mejoras establecida por el órgano de certificación de la calidad educativa.

Uno de los puntos observado fue la vinculación de la institución con el medio, que se consigue mediante las extensiones universitarias, que tiene como objetivo promover el desarrollo cultural, y la transferencia del conocimiento y la cultura en los distintos sectores de la comunidad.

Varias fueron las actividades desarrolladas, todas ellas enmarcadas dentro del rol institucional en la sociedad, conforme se puede detallar a continuación:

Alumnos y docentes de la FACEM brindaron charlas informativas a través de Webinario temas como: Actitud de Acción dentro de los límites, Nuevos Modelos de Gestión para las empresas afectadas por la pandemia, Finanzas personales y el Covid: Consejo y enseñanza de la crisis, Desarrollando nuevos futuros posibles, Principales tendencias digitales durante de la pandemia, Inteligencia emocional en tiempo de crisis., El desafío de reinventarse en pandemia. Entrega de víveres a familias con vulnerabilidad y de escasos recursos del Barrio Universitario de la ciudad de Curuguaty. Correspondiente a 50 familias, Albanización digital a adultos mayores de la tercera edad, en el uso de la tecnología, en la ciudad de Curuguaty. Alumnos y docentes de la FACIJS brindaron charlas informativas sobre varios temas a través de Webinario: Actividad informativa para empresarios y trabajadores en época de pandemia con relación a las normas de la organización internacional del trabajo, Día del abogado, Desafíos del garantismo penal en contexto de encierro y pánico moral, Los partidos políticos como canales de interacción en la formación de la sociedad paraguaya, Rompamos el silencio, Abordaje sobre la violencia contra la mujer y el feminicidio, desde la legislación paraguaya, Propiedad y posesión y la teoría de la imprevisión en los contratos. Taller práctico webinario sobre: Arborización, Actualización agronómica y huerta urbana, estas actividades fueron emprendidas por alumnos y docentes de la carrera de Ingeniería Agronómica en la ciudad de Katueté. Talleres sobre Introducción al sistema de composición de textos LaTeX, Introducción a Ciberseguridad, Evaluación en la modalidad a Distancia, Proceso de licitaciones públicas o servicios de adquisiciones en la UNICAN, Abordaje de trabajos de investigación del área de la Informática: en el contexto de la Univesidad Estácio de Sá "e-commerce Salto del Guairá", Además de Curso sobre Genexus agilidad en el desarrollo, y Capacitación sobre MECIP, actividades desarrolladas por alumnos y docentes de la carrera de Análisis de Sistemas. De la misma manera alumnos de la carreara de Veterinaria realizaron Charlas sobre: Charla sobre fiebre aftosa, brucelosis, síntomas, control, importancia de la vacunación en la comunidad Indígena - Campo Aguae, Realización de una charla en la Colonia Campo Aguae sobre los síntomas y forma de control de la aftosa y brucelosis. Charla sobre enfermedades más comunes de bovinos en la Colonia Indígena - Campo aguae, Realización de charla sobre síntomas, dosis de medicamentos y control de enfermedades en bovinos en la Colonia Indígena Campo Aguae, Tomando todas las medidas de prevención posibles emitidas por el Ministerio de Salud. Alumnos y docentes de la carrera de Enfermería realizaron las siguientes actividades: jornada de capacitación para Manejo de personas con Covid19 en albergues, traslados, atención domiciliaria, con el apoyo de la Cruz Roja Paraguaya, Filial Alto Paraná y Canindeyú, Protegiendo la Salud de las enfermedades prevenibles por vacunación a funcionarios de la UNICAN. Webinar de desafíos en la atención de enfermería a partir del COVID19, Estrés clínico, aprender a manejar las tensiones y preocupaciones de la vida cotidiana, Nutrición y alimentación en tiempo de pandemia.

Todas estas actividades, más el fortalecimiento en las áreas de investigación, recursos humanos, infraestructura y equipos, permitieron que la institución consigue el Certificado de Acreditación de todos los programas de grado de la Sede de Salto del Guairá.



II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

➤ Cantidad de Alumnos y Docentes por Facultad

Facultad	Datos estadísticos por Facultad						Total General	Cantidad Docentes (*)			
	Alumnos Matriculados			Alumnos Egresados				H	M	Total	
	H	M	Total	H	M	Total					
Ciencias Económicas y Empresariales - Sede Salto del Guairá y Curuguaty	225	392	617	45	40	85	702	99	111	210	
Ciencias Jurídicas y Sociales	185	214	399	9	20	29	428	38	34	72	
Ingeniería Agronomica	55	33	88	4	1	5	93	21	16	37	
Ciencias y Tecnología	84	80	164	24	10	34	198	24	19	43	
Ciencias Veterinarias	92	84	176	4	9	13	189	31	26	57	
Ciencias de la Salud	13	58	71	4	13	17	88	11	27	38	
Total											

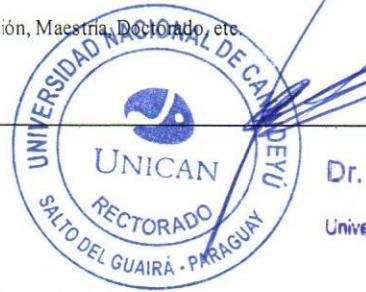
Corresponde a Carreras de Grado

(*) Incluyen contratados y nombrados

➤ Cantidad de Alumnos por Cursos de Postgrado

Facultad	Cursos	Matriculados						Egresados			Total General	Cantidad Docentes			
		H	M	Total	Egresados			H	M	Total		H	M	Total	
					H	M	Total								
Ciencias Económicas y Empresariales	Maestría en Administración Financiera Gubernamental	16	11	27	0	0	0	27	6	14	20				
Ciencias Jurídicas y Sociales	Maestría en Derecho Penal y Procesal Penal- Filia Curuguaty	17	12	29	0	0	0	29	1	0	1				
	Maestría en Derecho Penal y Procesal Penal- Salto del Guaira	23	18	41	0	0	0	41	0	1	1				
	Maestría en Derecho Penal y Procesal Civil- Filia Curuguaty	15	12	27	0	0	0	27	2	4	6				
Ciencias y Tecnología	Maestría en Informática aplicada a la Ingeniería del Software	18	10	28	0	0	0	28	0	0	0				
Total															

*Cursos de Postgrados y Postítulos incluyen: Especialización, Actualización, Maestría, Doctorado, etc.



➤ *Becas Otorgadas*

Becas Universitarias					
Facultad	Carrera	Cantidad de beneficiarios		Total General	
		H	M		
Ciencias Económicas y Empresariales	Contaduría Pública	22	41	63	
	Licenciatura en Administración	22	40	62	
Ciencias Jurídicas Y Sociales	Derecho	17	41	58	
Ciencias Agropecuarias y Ambientales	Ingeniería Agronómica	12	7	19	
Ciencias y Tecnología	Análisis de Sistemas	13	8	21	
Ciencias Agropecuarias y Ambientales	Ciencias Veterinarias	4	9	13	
Ciencias de la Salud	Licenciatura en Enfermería	6	30	36	
Total					



ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática

- RECTORADO: Se logró el cumplimiento de las metas propuestas, con un porcentaje de ejecución presupuestaria de más del 80 %.
- Se realizó capacitación

2.1.1 FACEM 2.1.2 FACIJS 2.1.3 FCAA 2.1.4 FACITEC 2.1.5 FCV 2.1.6 FACISA

El cumplimiento parcial de los objetivos propuestos, se debe principalmente a que los ingresos son escasos, ya que los aranceles mantienen un nivel accesible a los estudiantes y se trata de cumplir con los requerimientos de los mismos, buscando utilizar los recursos disponibles.

Disponibilidad financiera restringida; en cuanto al cumplimiento de las metas para el año, se vieron afectados por factores externos.

ANEXO II

➤ Extensión Universitaria

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios*
Ciencias Económicas y Empresariales	Webinario sobre el tema: Actitud de Acción dentro de los límites.	1	150
	Webinario sobre el tema: Nuevos Modelos de Gestión para las empresas afectadas por la pandemia.	1	80
	Tema: Finanzas personales y el Covid: Consejo y enseñanza de la crisis.	1	200
	Tema: Desarrollando nuevos futuros posibles.	1	80
	Webinario sobre el tema: Principales tendencias digitales durante la pandemia.	1	120
	Webinario sobre el tema: Inteligencia emocional en tiempo de crisis.	1	120
	Webinario sobre el tema: El desafío de reinventarse en pandemia.	1	80
	Entrega de víveres a familias con vulnerabilidad y de escasos recursos del Barrio Universitario de la ciudad de Curuguaty. Correspondiente a 50 familias.	1	50
	Albanización digital a adultos mayores de la tercera edad, en el uso de la tecnología, en la	1	30

	ciudad de Curuguaty.		
Ciencias Jurídicas y Sociales	Extensión "actividad informativa para empresarios y trabajadores en época de pandemia con relación a las normas de la organización internacional del trabajo"	1	300
	Webinario "día del abogado"	1	100
	Webinario denominado "desafíos del garantismo penal en contexto de encierro y pánico moral"	1	100
	Webinario "los partidos políticos como canales de interacción en la formación de la sociedad paraguaya"	1	100
	Webinario "rompamos el silencio"	1	100
	Webinario "abordaje sobre la violencia contra la mujer y el feminicidio, desde la legislación paraguaya"	1	100
	Webinario denominado "propiedad y posesión y la teoría de la imprevisión en los contratos"	1	100
Ingeniería Agronómica	"charla on line sobre arborización"	1	90
	"charla on line sobre actualización agronómica"	1	60
	"charla on line sobre huerta urbana"	1	50
Ciencias y Tecnología	Taller titulado "introducción al sistema de composición de textos látex"	1	40
	Taller titulado "introducción a ciberseguridad"	1	83
	Taller titulado " evaluación en la modalidad a distancia"	1	56
	Taller titulado "proceso de licitaciones públicas o servicios de adquisiciones en la UNICAN"	1	12
	Charla " abordaje de trabajos de investigación del área de la informática: en el contexto de la universidad estácio de sá"	1	43
	Curso " genexus agilidad en el desarrollo	1	138
	Curso de capacitación sobre mecip	1	27
	Taller titulado "e-comerce Salto del Guairá"	1	54
Ciencias Veterinarias	"Charla sobre fiebre aftosa, brucelosis, síntomas, control, importancia de la vacunación en la comunidad Indígena - Campo Aguae" Realización de una charla en la Colonia Campo	1	60



	Aguae sobre los síntomas y forma de control de la aftosa y brucelosis.		
	"Charla sobre enfermedades más comunes de bovinos en la Colonia Indígena - Campo aguae" Realización de charla sobre síntomas, dosis de medicamentos y control de enfermedades en bovinos en la Colonia Indígena Campo Aguae.	1	70
Ciencias de la Salud	Se desarrolló una jornada de capacitación para Manejo de personas con Covid19 en albergues, traslados, atención domiciliaria, con el apoyo de la Cruz Roja Paraguaya, Filial Alto Paraná y Canindeyú	1	50
	Protegiendo la Salud de las enfermedades prevenibles por vacunación a funcionarios de la UNICAN.	1	70
	Webinar, desafíos de la atención de enfermería a partir del COVID19	1	96
	Webinar, Estrés clínico, aprender a manejar las tensiones y preocupaciones de la vida cotidiana	1	84
	Webinar, Nutrición y alimentación en tiempo de pandemia	1	91

➤ Obras

Obras e Infraestructura						
OG	Descripción	Cantidad	Unidad de Medida	Facultad	Monto de Ejecución (Guaraníes)	Situación de la Obra
520	ADECUACIÓN DEL SISTEMA DE ILUMINACION SEDE SALTO DEL GUAIRÁ	1,0	Unidad	Todas las unidades académicas	65.743.800	Culminada
520	AMPLIACIÓN DE CANTINA SALTO DEL GUAIRÁ	1,0	gl	Todas las unidades académicas	78.384.534	Culminada
520 Y 530	ADECUACIÓN DEL SISTEMA ELÉCTRICO SEDE SALTO DEL GUAIRÁ	1,0	gl	Todas las unidades académicas	499.556.172	Culminada
540	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS DE OFICINA	15,0	UNI	Todas las unidades académicas	105.176.895	Culminada
540	ADQUISICIÓN DE MUEBLES	39,0	UNI	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y Facultad de Ciencia Veterinaria	126.038.250	Culminada
520	CONSTRUCCIÓN DE BIBLIOTECA FILIAL CURUGUATY-PLURIANUAL	1,0	gl	Todas las unidades académicas	1.965.038.740	En etapa de culminación
Total					2.839.938.391	



ANEXO III

➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	47	48	95
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	40	46	86
Recursos Humanos Contratados ^(b)	7	2	9
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	31	35	66
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	9	15	24
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	0	0	0

Recursos Humanos (*) Rectorado			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	22	20	42
Total Recursos Humanos Activos Docentes	1	9	10

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	5	4	9
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	5	4	9
Recursos Humanos Contratados ^(b)	0	0	0
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	4	3	7
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	1	1	2
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	0	0	0

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	5	4	9
Total Recursos Humanos Activos Docentes	111	99	210

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	3	2	5
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	3	2	5
Recursos Humanos Contratados ^(b)	0	0	0



Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	3	2	5
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	2	2	4
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	0	0	0

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	3	2	5
Total Recursos Humanos Activos Docentes	34	38	72

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Agropecuarias y Ambientales			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	1	6	7
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	1	6	7
Recursos Humanos Contratados ^(b)	0	0	0
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	0	3	3
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	0	2	2
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones			

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Agropecuarias y Ambientales			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	1	6	7
Total Recursos Humanos Activos Docentes	21	16	37

Recursos Humanos Facultad de Ciencias y Tecnologías			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	4	5	9
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	4	5	9
Recursos Humanos Contratados ^(b)			0
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	4	5	9
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)			0
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones			

Recursos Humanos Facultad de Ciencias y Tecnologías			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	4	5	9



Total Recursos Humanos Activos Docentes

19

24

43

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Veterinarias			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	2	3	5
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	2	3	5
Recursos Humanos Contratados ^(b)	0	0	0
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	1	3	4
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)			0
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones			

Recursos Humanos Facultad de Ciencias Veterinarias			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	2	3	5
Total Recursos Humanos Activos Docentes	31	26	57

Recursos Humanos Facultad de Ciencias de la Salud			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos	4	2	6
Recursos Humanos Activos Nombrados	4	2	6
Recursos Humanos Contratados			
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	4	2	6
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	4	1	4

Recursos Humanos Facultad de Ciencias de la Salud			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	4	2	6
Total Recursos Humanos Activos Docentes	27	11	38

ANEXO IV

➤ Informaciones de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	

0	0	0	0,0
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			

*En el mismo se deberá considerar el salario de los funcionarios que realizan las tareas relacionadas a Género (en el caso que se tenga bien identificado o sino realizar una ponderación/estimaciones), como así los otros gastos incurridos (viáticos, combustible, consultorías, etc.) que aportan para cuestiones de género.

ANEXO V

➤ Actividades o acciones realizadas en el marco del COVID -19

Con el fin de evitar la propagación del virus, mitigar su impacto y por orden del gobierno se tuvo que evitar las clases presenciales, con la suspensión de las clases presenciales se dio lugar a desafíos tanto para los docentes como a los mismos estudiantes, con la implementación de estrategias en el ámbito educativo adoptando así medidas de acción y modalidades de aprendizaje a distancia, mediante la utilización de una diversidad de formatos y plataformas tecnológicas, el apoyo y la movilización del personal y las comunidades educativas, y la atención a la salud y el bienestar integral de las y los estudiantes.

Además se establecieron medidas de seguridad sanitaria en las sedes de la institución, con la provisión de equipos y materiales de bioseguridad para el personal administrativo especialmente.



Contactos:

Nombre y apellido: Ramón Fernández Coronel

Dependencia: Encargado del Departamento de Administración y Finanzas

Correo electrónico: ramon_fernandez27@hotmail.com

Nº Contacto: 046 242960

