



TETĀ VIRU
MOHENDAPY
Motenondeha

Ministerio de
HACIENDA

TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Metas Comprometidas logradas

Gestión Alcanzada

Resultados

Ciudadanía

Resultados

BAGP

BAGP

BAGP

Transparencia

Información Pública

Ciudadanía

Transparencia

Información Pública

**Balance Anual de
Gestión Pública**

BAGP

Principales Resultados



PpR

Presupuesto
por Resultados



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA TAIWÁN PARAGUAY - UPTP

Año 2022



ÍNDICE

Contenido

SIGLAS	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS	4
PRESENTACIÓN	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD	7
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes	7
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	8
II.1 Logros alcanzados por la Entidad	8
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad	10
□ Cantidad de Alumnos y Docentes por Facultad	10
□ Cantidad de Alumnos por Cursos de Postgrado	10
□ Becas Otorgadas	11
III DESAFÍOS FUTUROS	12
ANEXO I	13
□ Logros Obtenidos por Estructura Programática	13
ANEXO II	14
□ Extensión Universitaria	14
□ Obras	15
ANEXO III	16
□ Recursos Humanos	16
ANEXO IV	17
□ Informaciones de Género	17



SIGLAS

AEP: Agencia Espacial del Paraguay.
ANEAS: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.
CGR: Contraloría General de la República
CONES: Consejo Nacional de Educación Superior.
DE: Decanato
DGA: Dirección General Académica
DGAF: Dirección General de Administración y Finanzas
DGP: Dirección General de Planificación
DGGDP: Dirección General de Gestión de Desarrollo de las Personas
DNCP: Dirección Nacional de Contrataciones Publicas
EI: Estatuto Institucional
FF: Fuente de Financiamiento
ID: Identificador del llamado
MH: Ministerio de Hacienda
NTUST: Universidad Nacional de Ciencia y Tecnología de Taiwan – Taiwán Tech
OEE: Organismos y Entidades del Estado
OF: Organismo Financiador
OG: Objeto de Gasto
PAC: Programa Anual de Contrataciones
PEI: Plan Estratégico Institucional
PND 2030: Plan Nacional de Desarrollo 2030
RE: Rectorado
SIAF: Sistema Integrado de Administración Financiera
SIARE: Sistema Integrado de Administración de Recursos del Estado
SICP: Sistema de Información de Contrataciones Publicas
SPR: Sistema de Planificación por Resultados
UAF: Unidad de Administración y Finanzas
UOC: Unidad Operativa de Contratación
UPTP: Universidad Politécnica Taiwan Paraguay
VAC: Vicerrectorado Académico
VAD: Vicerrectorado Administrativo



GLOSARIO DE TÉRMINOS

Entidad Pública: Organización que desempeña una acción de interés público y forma parte del gobierno nacional o subnacionales.

Contratación Pública: todo acuerdo, convenio o declaración de voluntad común, por el que se obliga a las partes a cumplir los compromisos a título oneroso, sobre las materias regladas en la presente Ley, independientemente de la modalidad adoptada para su instrumentación.

Obras Públicas: todos los trabajos relacionados con la construcción, reconstrucción, demolición, reparación, instalación, ampliación, remodelación, adecuación, restauración, conservación, mantenimiento, modificación o renovación de edificios, estructuras o instalaciones, como la preparación y limpieza del terreno, la excavación, la edificación, la instalación de equipo o materiales, la decoración y el acabado de las obras; y los proyectos integrales o llave en mano, en los cuales el contratista se obliga desde el diseño de la obra, la construcción, el suministro de materiales y equipos, la puesta en operación y aseguramiento de la calidad, hasta su terminación total, incluyendo hasta la transferencia de tecnología.

Modalidad: Son los diversos tipos de procedimientos para los llamados establecidos en la Ley para las Adquisiciones y Contrataciones de Bienes y servicios en el Estado.

Convenio Marco: Es una modalidad especial de un tipo de procedimiento ejecutado por la DNCP para ser aprovechado por los organismos, entidades y municipalidades sujetos del Sistema de Contratación establecido en la Ley 2051/2003. La DNCP realiza todo el proceso de contratación, publica los bienes y sus precios en el catálogo habilitado en el SICP a los efectos que las entidades públicas puedan adquirir los bienes que ahí se encuentren disponibles (Manual de Contrataciones Públicas para UOC, DNCP, 2017).

Sistema de Información de las Contrataciones Públicas (SICP): sistema informático que permite automatizar todas las etapas de los procedimientos de contratación, siendo de uso obligatorio para todas las transacciones con el Estado, y de acceso público y gratuito. La automatización de los procedimientos de contratación incluye desde la difusión de los requerimientos de bienes, locación, servicios u obras públicas hasta el cumplimiento total de las obligaciones contractuales y de la elaboración de datos estadísticos; la solicitud de aclaraciones; la generación de información y su transmisión a través del uso de los medios remotos de comunicación electrónica de uso general, mediante la interconexión de computadoras y redes de datos, por medio del cual las instituciones públicas ponen a disposición de los proveedores, consultores y contratistas la información y el servicio de transmisión de documentación y la rendición de cuentas del funcionario público ante los organismos de control y la sociedad civil.

Tienda Virtual (Convenio Marco): Los productos seleccionados a través de la presente modalidad serán dispuestos en un Catálogo Electrónico que será publicado en el Sistema de Información de Contrataciones Públicas (SICP) de manera a que los Organismos, Entidades y Municipalidades, puedan adquirirlos en forma directa.

TaiwanTech: nombre de fantasía de la - Universidad Nacional de Taiwán de Ciencias y Tecnología, la que en inglés es la **National Taiwan University Of Science and Technology – NTUST**.



PRESENTACIÓN

La **UNIVERSIDAD POLITÉCNICA TAIWÁN- PARAGUAY (UPTP)**, es una institución de derecho público, de educación superior, autónoma, autárquica, con personería jurídica y patrimonio propios¹, creada por Ley N° 6096/18 en fecha 31 de mayo de 2018, que tiene la primera cohorte de egresados a finales del ejercicio 2022. Actualmente tiene una sola Facultad, que es la de Ingeniería y la misma cuenta con 4 carreras de Ingeniería y son: Ingeniería industrial, Ingeniería civil, Ingeniería mecánica e Ingeniería informática con énfasis en inteligencia artificial.

El plantel docente está conformado por académicos Taiwaneses y en el año 2022 por primera vez se llamó a un Concurso Público de Oposición para nombrar a Docentes nacionales, los que están siendo entrenados por los Taiwaneses con tecnología de avanzada para dar sostenibilidad necesaria a la Universidad a largo plazo.

En el Segundo Semestre del año 2022, ha obtenido la aprobación definitiva de las cuatro (4) Carreras por parte del CONES y ha iniciado el proceso de Autoevaluación para la Acreditación de las carreras por la ANEAES, organismos que rigen y regulan la educación superior.

Esta universidad ha logrado incorporar en el medio educativo superior un notorio mejoramiento en el estándar de formación profesional, específicamente en el área de ingeniería, con sus cuatro carreras ofrecidas en clases dictadas totalmente en inglés, a cargo de profesores taiwaneses, todos con título de doctorado y vasta experiencia en entornos universitarios y de investigación a nivel internacional, la cual pretendemos figure en el Ranking de las 400 mejores universidades del mundo, como lo establece un Objetivo Específico del PND 2030. El currículo de las materias que componen el programa de cada carrera es totalmente innovador y actualizado, según los más recientes requerimientos del mercado a nivel internacional.

Siendo el objetivo primordial de la institución formar jóvenes íntegros, capaces y responsables que presten servicio al país y al mundo en las áreas de ingeniería con conocimiento vanguardista, a un nivel técnico comparable al de los países de primer mundo, cada año se emprime empeño en innovar y mejorar la gestión educativa y administrativa, por lo que en el presente Informe de Gestión 2022, se demuestran los avances obtenidos por la institución desde su constitución. El empeño de innovación y mejora de la gestión educativa se enfoca en estimular el espíritu creativo, emprendedor, innovador y de servicios tanto en los educadores como en los educandos, teniendo en cuenta la aplicación de tecnología e investigación científica de alto nivel para el desarrollo del país.

Los graduados de la UPTP, obtienen competencias básicas, gracias a un diseño curricular desarrollado en forma conjunta con la NTUST, a la capacitación de prácticas de laboratorio, a la experiencia obtenida en pasantías monitoreadas por responsables de la universidad y a la aplicación de los conocimientos obtenidos en el proyecto final. Asimismo, la enseñanza se enfoca en el desarrollo de competencias generales, tales como la capacidad de utilizar la teoría aplicada en la práctica profesional y en la investigación principios de gestión en la organización del trabajo en función del bienestar humano y capacidades particulares, apuntando a un buen rendimiento general del sistema, capacidad de monitorear y mejorar la calidad de los sistemas gracias al conocimiento de conceptos y al uso de herramientas, capacidad de comunicación y de trabajo efectivo en equipos multidisciplinarios e interculturales, capacidad de aplicar nuevas tecnologías relacionadas a las diferentes áreas de la ingeniería y asimilar su influencia en el medio ambiente, en la sociedad y el mundo.

Al cierre del ejercicio fiscal 2022, la UPTP cuenta con cuatro (4) Cohortes, distribuidas de la siguiente manera:

- ✓ Año 2019, primera Cohorte: 101 (Ciento uno) estudiantes, primeros estudiantes que egresan de la UPTP.
- ✓ Año 2020, segunda Cohorte: 101 (Ciento uno) estudiantes.
- ✓ Año 2021, tercera Cohorte cuenta con 104 (Ciento cuatro) estudiantes.
- ✓ Año 2022, cuarta Cohorte cuenta con 100 (Ciento) estudiantes.

¹ Art. 1 Estatutos de la UPTP



La UPTP es una universidad vanguardista que enfrenta muchos desafíos y oportunidades, las cuales están siendo zanjadas y aprovechadas de la mejor manera posible para el crecimiento y desarrollo institucional.

Más información sobre la UPTP se encuentra disponible en la página web **institucional**: www.uptp.edu.py



INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

En el marco de la conmemoración de los 60 años de relaciones diplomáticas entre Taiwán y Paraguay, nace la idea de la creación de una Universidad Politécnica del más alto nivel en el Paraguay. Esta idea se materializó el 5 de diciembre del 2017 con la firma de “La Carta de Intención” entre la Embajada de la República China (Taiwán) en el Paraguay, y el Ministro de Industria y Comercio, promulgándose el día 31 de mayo del 2018 la Ley N° 6.096/18 “QUE CREA LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA TAIWÁN- PARAGUAY”, dando vida propia de esta manera a la UPTP.

El artículo 1° de la Ley N° 6096/2018, establece que la Universidad Politécnica Taiwán Paraguay es una Entidad Publica que adecuará su funcionamiento a las normas establecidas en la Ley N° 4995/2013 “DE EDUCACION SUPERIOR” y demás normas pertinentes y el EI, establece en su Artículo 1°, que la Universidad Politécnica Taiwán-Paraguay es una institución de derecho público, de educación superior, autónoma, autárquica, con personería jurídica y patrimonio propios.

El PEI 2019 – 2023, elaborado en el año 2019 para el primer periodo de vida de la Universidad, establece como MISION, cuanto sigue: “*Nuestra Universidad forma jóvenes íntegros, calificados, emprendedores, con pensamiento crítico, innovador y competitivos a nivel mundial, con los más altos estándares de excelencia internacional, con el propósito de contribuir al desarrollo sostenible del país*”; y la visión comprometida fue la siguiente: “*Universidad modelo, reconocida nacional e internacionalmente por su calidad e innovación, con programas académicos y tecnologías educativas de vanguardia que aporta profesionales competitivos a nivel global y contribuye al desarrollo sostenible del país*”, el cual está vigente y se tiene prevista su revisión en el Primer Semestre del año 2023.

La nueva Estructura Organizacional ha sido aprobada por Resolución UPTP N° 63/2020 de fecha 26 de mayo de 2022, la cual considera las nuevas unidades organizativas conforme a la experiencia y los modelos de otras universidades públicas nacionales e internacionales en particular la Universidad Nacional de Ciencia y Tecnología de Taiwán – TAIWAN TECH.

Paraguay en los últimos años se ha destacado en la región por su crecimiento económico sostenido, a pesar de las adversidades nacionales y mundiales como la PANDEMIA DEL COVID 19 y dentro de este contexto, el sector industrial es uno de los más dinámicos, el desarrollo de este sector viene de la mano de la tecnificación de la producción, que implica no solo el aprovechamiento de materias primas, sino de la inserción del Paraguay dentro de las cadenas globales de valor en la que el país ya viene participando, para lo cual se requiere fortalecer la capacidad técnica local, formada desde la perspectiva internacional, la presencia de la Universidad Politécnica Taiwán – Paraguay” permitirá sumar a la sociedad industrial y empresarial, un aporte de alto valor en la formación de profesionales, con una visión que supera el desarrollo actual.

La UPTP, se vincula con el PND 2030 a través del **Eje Estratégico 1 – Reducción de la Pobreza y Desarrollo Social**, en los **Objetivo Estratégico 1 – Lograr un Desarrollo Social Equitativo**, Objetivo Especifico 1.1.4 Aumentar la cobertura y la retención en el sistema educativo y **Objetivo Estratégico 2 – Brindar servicios sociales de calidad**, el objetivo Especifico 1.2.1 Alcanzar los estándares internacionales de calidad educativa en todos los niveles.

Siendo una institución educativa, la UPTP marca sus objetivos en función de la mejora en la calidad educativa e institucional, de manera a brindar a la ciudadanía un servicio integral para el desarrollo social de la sociedad.



I RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

En el año 2022 se han logrado muchos avances en la Institución, en el segundo semestre en particular fueron consolidándose varias acciones planificadas inicialmente, como por ejemplo la aprobación de la Habilitación de las 4 Carreras de Ingeniería por el CONES, además de otros objetivos propuestos que citamos a continuación.

- Primer grupo de graduados de las Carreras de Ingeniería en Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Civil e Ingeniería Electromecánica.
- Cantidad de alumnos inscriptos al examen de ingreso y en el curso de inducción (se ve un aumento gradual en cuanto a impacto y presencia de la UPTP en la sociedad estudiantil paraguaya, como indicador de aceptación de la universidad).
- Retorno a las clases presenciales en un 100% en el semestre 2022, tras los protocolos de aislamiento vigentes durante la pandemia.
- Intercambio estudiantil con la Universidad Nacional de Ciencia y Tecnología - Taiwán Tech de la República de China (Taiwán). Un total de 100 estudiantes becados, fueron enviados para la realización de sus cursados correspondientes a los tres últimos semestres, cohorte 2020.
- Recepción del primer grupo de estudiantes cohorte 2019 que fueron a realizar sus estudios en Taiwán, en la Universidad Nacional de Ciencia y Tecnología -Taiwan Tech.
- Activación de las áreas de Extensión, Pasantías, Bolsa de Trabajo, Permanencia, Investigación y Actualización curricular (Desarrollo de cursos de refuerzos y de contenidos de Actualización), gracias a la contratación de los Docentes de Tiempo completo realizada en el primer semestre.
- Implementación del curso de Inducción 2022 para futuros postulantes al Examen de Ingreso 2023.
- Implementación de la Biblioteca Institucional en el nuevo predio de la Universidad.
- Convenios de cooperación institucional y específicos para el desarrollo de Pasantías Laborales de estudiantes de la UPTP, con empresas privadas y públicas.
- Desarrollo efectivo de Pasantías Laborales de estudiantes de la cohorte 2019, en Empresas e Industrias nacionales, según perfil de cada estudiante.
- Ejecución de actividades de Extensión como charlas técnicas, visitas a industrias y construcciones civiles.
- Desarrollo del Foro de presentación de Proyectos finales de grado, realizados por los estudiantes de la cohorte 2019.
- Elaboración de Base de Datos y Trazabilidad de ejecución de Pasantías.
- Implementación de acciones relacionadas a Bolsa de Trabajo, firma de Convenios específicos con agencias de recursos humanos activas en el mercado local para ayuda a la inserción de los nuevos profesionales en el mercado laboral, capacitaciones para una presentación competitiva en el proceso de postulación laboral.
- Desarrollo de cursos de actualización sobre contenidos que fueron relevados durante el proceso de Pasantías.
- Definición de líneas de investigación para las Carreras de la Facultad de Ingeniería.
- Estructuración del programa de Iniciación Científica.



- Implementación y ejecución del Plan de Permanencia, con la misión de ofrecer al alumnado servicios que atiendan necesidades personales transversales a sus estudios y así también académicos, permitiendo de esta manera una efectiva retención y evitando una menor deserción.
- Desarrollo de Capacitaciones para los futuros procesos de Acreditación de la ANEAES.
- Elaboración del Plan de trabajo para los procesos iniciales de Autoevaluación de las Carreras con miras a los procesos de Acreditación.
- Instalaciones en tiempo y forma de los Laboratorios requeridos para las prácticas de Física, Química e Informática en el nuevo predio de la Universidad, así como también de las aulas y oficinas académicas-administrativas.
- Instalación e implementación de unidades de distribución de red en todas las Aulas, Biblioteca, Oficinas académicas y administrativas.
- Desarrollo e implementación del Sistema de Gestión.
- Instalación de equipos de multimedia en todas las aulas, para las clases desarrolladas de las 4 carreras.
- Inconvenientes para el cumplimiento de resultados en los tiempos establecidos debido a la sobre asignación de roles y funciones específicas a las personas del área académica debido a la falta de asignación de personas en los cargos de Profesional y Técnicos, como consecuencia de la insuficiencia de personal de apoyo para la realización de actividades operativas-académicas, por falta de rubros en el Anexo de Personal. Se requiere contar con una persona como mínimo para cada Departamento según el nuevo organigrama aprobado desde los niveles de jefatura y demás niveles subordinados, para lo cual se requiere de un mayor número de personas asignadas para los Departamentos dependientes del Vicerrectorado Académico.
- Mejores adecuaciones edilicias en el predio del Comando de Comunicaciones, en las áreas otorgadas en préstamo a la UPTP debido al bajo presupuesto con que se ha trabajado en el ejercicio 2022.
- Insuficiente equipamiento para las aulas y oficinas académicas y administrativas por la falta de recursos disponibles en el ejercicio 2022.



II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

➤ Cantidad de Alumnos y Docentes por Facultad

Datos estadísticos por Facultad										
Facultad de Ingeniería	Alumnos Matriculados			Alumnos Egresados			Total General	Cantidad Docentes (*)		
	H	M	Total	H	M	Total		H	M	Total
Ingeniería Civil	52	46	98	8	9	17	115	7	3	10
Ingeniería Electromecánica	86	20	106	15	5	20	126	7	2	9
Ingeniería Industrial	36	52	88	1	12	13	101	9	2	11
Ingeniería Informática	79	19	98	9	6	15	113	8	2	10
Total	253	137	390	33	32	65	455	31	9	40

Corresponde a Carreras de Grado

(*) Incluyen contratados y nombrados

Alumnos cursando el Semestre en Taiwán	Ingeniería Civil		Ingeniería Electromecánica		Ingeniería Industrial		Ingeniería Informática	
	V	M	V	M	V	M	V	M
	8	1	7	1	6	2	7	1

Observación: Todos los Docentes son de la Taiwan Tech (NTUST)*, contratados y pagados por la Embajada de Taiwán, fuera del Presupuesto Institucional del PGN.

➤ Cantidad de Alumnos por Cursos de Postgrado

Datos estadísticos por Facultad *Cursos de Postgrado y Postítulo											
Facultad	Cursos	Matriculados			Egresados			Total General	Cantidad Docentes		
		H	M	Total	H	M	Total		H	M	Total
Los Programas de Postgrado se encuentran en proceso de elaboración por parte del Equipo Técnico en coordinación con los Docentes Taiwaneses. Dada la escasa dotación de recursos humanos especializados en esta área, el proceso no concluyó al cierre del presente informe.											
Total											

*Cursos de Postgrados y Postítulos incluyen: Especialización, Actualización, Maestría, Doctorado, etc.



➤ *Becas Otorgadas*

Becas Universitarias				
Facultad	Carrera	Cantidad de beneficiarios		Total General
		H	M	
Ingeniería	Ingeniería Civil	22	25	47
	Ingeniería Electromecánica	37	14	51
	Ingeniería Industrial	20	20	40
	Ingeniería Informática	37	12	49
Total		116	71	187



II DESAFIOS FUTUROS

Uno de los mayores desafíos que tiene la UPTP actualmente, es el de contar con un predio propio en el cual se pueda realizar la construcción del CAMPUS UNIVERSITARIO, proyecto primordial de la universidad, de manera a poder contar con los laboratorios especializados para cada carrera, dormitorios estudiantiles para estudiantes del interior y docentes extranjeros, así como oficinas que permitan afirmar la vida e imagen institucional, dando por un lado a los alumnos identidad, seguridad y condiciones adecuadas para el estudio (iluminación suficiente, ventilación, áreas accesorias de apoyo como salas de estudio, áreas de esparcimiento y cantina, servicios sanitarios suficientes sexados y de acceso inclusivo), y por otro lado al personal académico y administrativo condiciones aptas para la eficiente impartición de clases y el desarrollo adecuado de las tareas administrativas (salas de reuniones, salas de archivos, servicio de internet acorde a las necesidades, sistemas de seguridad interna como alarma contra incendios y cámaras de vigilancia en sectores críticos, etc.).

Otro desafío de suma importancia es el de contar con docentes idóneos y capaces que puedan dar continuidad, sostenibilidad, desarrollo y crecimiento a esta institución, para que la misma pueda seguir brindando a la ciudadanía la excelencia académica que la caracteriza y la cual proyecta pueda elevarla a figurar en el Ranking mundial de universidades entre una de las 400 mejores del mundo, para lo cual se precisa de profesionales de primer nivel formados no solo en capacidades cognitivas sino en forma integral, con uso del idioma inglés como segunda lengua y el chino mandarín, de manera a mantener los lazos con la Taiwan Tech, modelo de institución educativa que seguimos para los programas académicos, considerando que la misma es la mejor universidad nacional tecnológica de Taiwán.

Estos primeros desafíos deben ser logrados con el objetivo de lograr figurar entre las 400 mejores universidades del mundo en el ranking mundial, conforme lo establece en PND 2030, en el Eje Estratégico N° 2 - Crecimiento económico inclusivo, Línea Transversal B – Gestión Pública eficiente y Transparente, Objetivo Estratégico 2.2 – Propiciar la competitividad y la innovación, en el Objetivos Específicos 2.2.4 contar con al menos 1 universidad paraguaya ubicada entre las primeras 400 a nivel mundial.

Desafíos adicionales de relevante importancia en el área de investigación e innovación, es la ejecución de varios proyectos de investigación y desarrollo en alianza con empresas públicas y privadas, apuntando a la mejora de la infraestructura tecnológica en lo medioambiental, en seguridad, telecomunicaciones, calidad de vida, transporte seguro y eficiente, energía, etc., para el cual se precisa de un sitios adecuados de trabajo, además de los laboratorios, con el espacio suficiente y equipamiento tecnológico adecuado. Estas áreas requieren de mayor presupuesto para la elaboración y ejecución de acciones de manera a que los alumnos se beneficien de la experiencia suficiente para sus futuras acciones en el campo laboral y profesional y la universidad cree nuevo contenido como aporte a la ciencia.

En el ámbito administrativo y financiero, el desafío es tremendo, considerando que todas estas acciones dependen exclusivamente de la provisión en tiempo y forma de los recursos necesarios para sus ejecuciones, por lo que cada ejercicio fiscal se solicita un aumento gradual en los recursos y un crecimiento vegetativo coherente con la naturaleza y funciones de la institución.

Institucionalmente el desafío es más grande es seguir contando con el apoyo de la Donación de Taiwan, a fin de darle sostenibilidad a esta Universidad y brindarle a la mayor cantidad de Jóvenes Paraguayos la oportunidad de estudiar en una institución educativa de excelencia y prestigio, de manera a otorgar al país Profesionales íntegros, capaces y responsables.



ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática

La UPTP cuenta con 1 Programa Central dividido en 2 grandes Actividades con un muy bajo Presupuesto, el cual para el año 2022 fue aprobado por Ley de Presupuesto **Gs. 6.582.460.861.**, el cual fue modificado por una ampliación entre entidades de **Gs. 1.000.000.000.**, y el saldo inicial de caja de **Gs. 458.368.007.**, quedando en **Gs. 8.040.828.868.**, de los cuales fueron ejecutados **Gs. 6.170.924.460.**, siendo esto el 77 % en el ejercicio fiscal.

Actividad 1 – Gestión Administrativa Institucional: Presupuesto Inicial aprobado **Gs. 5.017.748.411.**, importe ampliado **Gs. 6.43.067.719.**, importe ejecutado al 31/12/2022 **Gs. 5.638.134.487.**

La obtención de una ampliación presupuestaria de **Gs. 1.000.000.000.**, para las adecuaciones edilicias del predio cedido en préstamo por el Comando de Comunicaciones, la que ha permitido realizar el llamado de Obras para la construcción y ajustes de las instalaciones para dar continuidad a las clases desde el mes de agosto, fecha en la que se iniciaron las clases del segundo semestre y en donde fueron recibidos los alumnos para el seguimiento de los cursos, la cual ha concluido satisfactoriamente.

La elaboración del nuevo Organigrama institucional en coordinación con la Secretaria de la Función Pública, que dio Informe Técnico favorable, la que se encuentra en pleno proceso de implementación.

La ejecución del primer llamado a concurso público para la contratación de Profesores de Tiempo Completo, el cual tuvo como resultado el nombramiento de seis (6) Profesores para la universidad.

La realización de las diversas actividades administrativas y financieras en tiempo y forma, dando cumplimiento a las normativas del MH y de la STP, organismos normativos que requieren mensualmente los informes relativos a la ejecución de los planes y presupuesto institucional.

Actividad 2 – Formación de Profesionales en áreas de Ingeniería: Presupuesto Inicial aprobado **Gs. 1.564.712.450.**, importe ampliado **Gs. 1.627.761.149.**, importe ejecutado al 31/12/2022 **Gs. 532.789.973.**

La aprobación del CONES de las 4 carreras, permitió al área académica realizar las actividades propias de la universidad, siendo este un logro muy importante para la vida institucional y las acciones relevantes que la misma debe gestionar diariamente.

La vuelta a clases presenciales después de la PANDEMIA COVID 19, fue todo un desafío superado con el apoyo de todos los integrantes del plantel institucional, considerando sobre todo el problema de local que fue una lucha lograda para el área administrativa institucional.

Se han consolidado logros institucionales muy importantes para la UPTP, teniendo en cuenta que la misma es una entidad nueva, que está en pleno desarrollo, a pesar de escaso personal y presupuesto está creciendo y evolucionando a pasos agigantados, lo que nos da fuerza e incentivo para seguir avanzando vertiginosamente sobre todo viendo el entusiasmo de los Jóvenes estudiantes que acuden a la universidad y los futuros postulantes que están aguardando ser admitidos en la institución con muchas esperanzas de ser Profesionales idóneos e íntegros con una formación integral, con los más altos estándares de conocimiento a nivel nacional e internacional.



ANEXO II

➤ Extensión Universitaria

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios*
Ingeniería Civil	Charla Técnica Presencial	2	Estudiantes del segundo semestre
Ingeniería Civil	Visita Técnica a sitio de obra	1	Estudiantes del segundo semestre
Ingeniería Civil	Visita Técnica a sitio de obra	2	Estudiantes del cuarto semestre
Ingeniería Civil, Ingeniería Electromecánica	Charla Técnica Presencial	1	Estudiantes del cuarto semestre
Ingeniería Civil, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática	"UPTP Capstone Project Forum 2022" (Foro de Proyectos Finales de Grado de la UPTP 2022)	1	Estudiantes del segundo y cuarto semestres. Comunidad UPTP e invitados. Siendo expositores los Estudiantes del octavo semestre.
Ingeniería Civil, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática	Construcción masiva de viviendas de emergencia con la ONG TECHO	1	Población vulnerable en situación de extrema pobreza. Asistencia realizada por estudiantes del segundo, cuarto y octavo semestres.
Ingeniería Civil, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Informática	Charla General virtual	1	Estudiantes del segundo, cuarto y octavos semestres.
Ingeniería Electromecánica	Visita Técnica a sitio de obra	1	Estudiantes del cuarto semestre
Ingeniería Industrial	Visita Técnica a industria	2	Estudiantes del cuarto semestre
Ingeniería Informática	Charla Técnica Presencial	2	Estudiantes del segundo, cuarto y octavos semestres.

*Son las personas que reciben la asistencia realizada en la extensión.



➤ Obras

Obras e Infraestructura						
OG	Descripción	Cantidad	Unidad de Medida	Facultad	Monto de Ejecución (Guaraníes)	Situación de la Obra
522	Adecuación de Salón de Actos en 3 laboratorios	1	Unidad	Ingeniería	195.826.092	Culminado
	Adecuación de comedor y cocina existente en 3 aulas, finalización de los laboratorios con baños sexados	1	Unidad		490.354.045	Culminado
	Adecuación del sector de Sanidad a oficinas académicas	1	Unidad		232.252.431	Culminado
	Adecuación de pabellón militar en 4 aulas	1	Unidad		346.283.279	Culminado
	Adecuación de pabellón militar en área administrativa	1	Unidad		85.284.153	Culminado
Total					1.350.000.000	

OBS.: Detallar Grupo de Gasto 500



ANEXO III

➤ Recursos Humanos

Se deben presentar datos consolidados de Recursos Humanos Activos (Nombrados y Contratados) a **Nivel Universidad**, discriminados por sexo, según el siguiente detalle:

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	8	16	24
Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	8	16	24
Recursos Humanos Contratados ^(b)	0	0	0
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	6	13	19
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	7	17	24
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	0	0	0

Recursos Humanos (*)			
Descripción	Mujeres	Hombres	Total
Total Recursos Humanos Activos Administrativos	6	8	14
Total Recursos Humanos Activos Docentes	2	8	10

(*) Incluye Nombrados y Contratados

Observación

No se cuenta con Personal Contratado en la UPTP.

Todos los Docentes son de la Taiwan Tech (NTUST) contratados y pagados por la Embajada de Taiwán, fuera del Presupuesto Institucional del PGN.

Se cuenta con Funcionarios Comisionados de Otras Instituciones a la UPTP, no así de esta a otras Instituciones debido a los escasos rubros con que se cuenta.

Una de las más fuertes debilidades y mayor desafío futuro es justamente lograr contar con el personal requerido para el normal funcionamiento de la Universidad, de manera a no depender total y absolutamente de los Docentes Taiwaneses.

Si existen funcionarios Comisionados a otra institución, mencionar la Institución donde prestan servicios.



ANEXO IV

➤ Informaciones de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En Guaraníes		% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	
0	0	0	0
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
Observación No se cuenta con suficientes Funcionarios en la institución para destinar al área de Género, por lo que se prioriza el área misional de manera a dar cumplimiento a los objetivos institucionales, considerando que solo se cuenta con 8 (ocho) mujeres en el Plantel Nombrado, aun no se pudo prever esta actividad. Esperamos en un futuro próximo, poder cumplir con este punto, con la ayuda y apoyo del MH y de las instancias correspondientes.			



Contactos:

Incluir informaciones de las personas que elaboraron el informe.

- ✓ Nombre y Apellido: Dra. Ramona Aranda
- ✓ Dependencia: Dirección General de Planificación Institucional
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: raranda@up.tp.edu.py
- ✓ N° de teléfono institucional: -

Nota: Dependencia se refiere a la dirección, departamento o unidad a la cual pertenece la persona quién realizó el informe.