

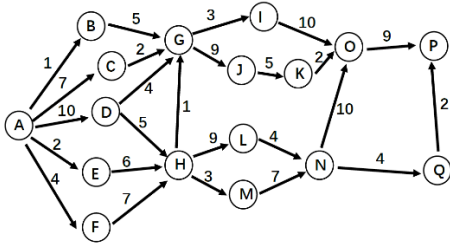
实验五 理解活动图, 项目过程跟踪工具, 人力资源组织结构

实验目的:

1. 深入理解项目活动图。
2. 练习项目跟踪工具的使用。
3. 讨论人力资源管理、组织结构。

实验内容:

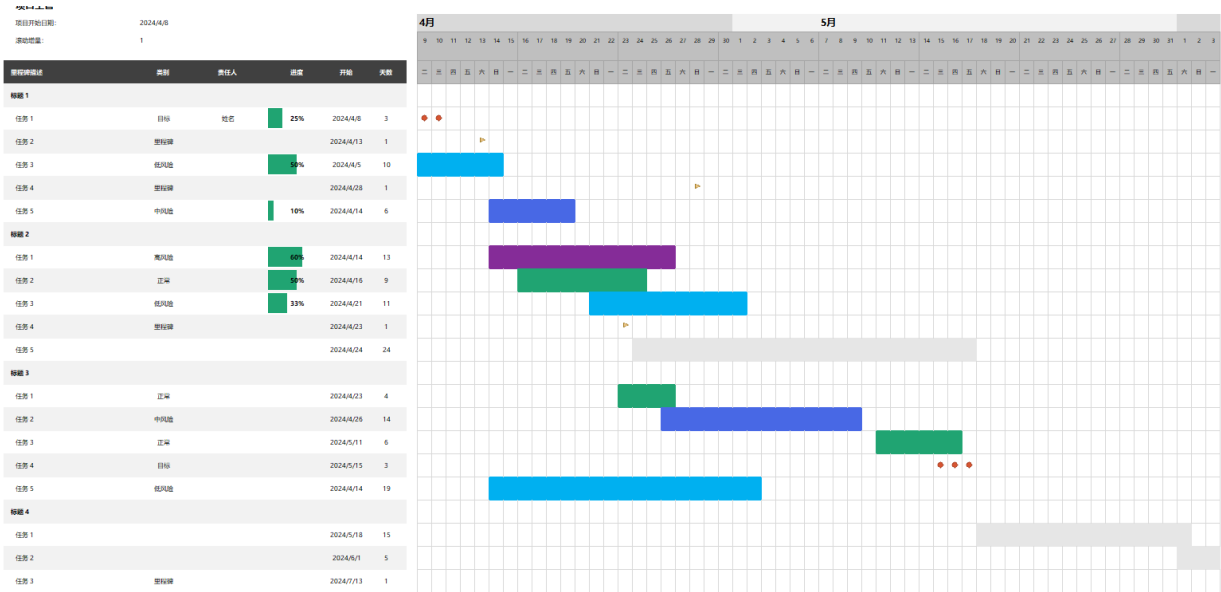
1. 下图是一个软件开发项目的活动图, 边长代表天数。请分析在图上标出每一个活动的最早开始时间、最晚开始时间和时差。然后找出关键路径和其总长度。



活动	最早开始时间	最晚开始时间	时差
AB	1	17	16
AC	1	14	13
AD	1	1	0
AE	1	8	7
AF	1	5	4
BG	2	18	16
BH	2	21	13
CG	8	19	8
DG	11	19	0
DH	11	11	0
EH	11	10	7
EI	3	9	4
FI	5	26	9
GI	17	23	6
GJ	17	16	0
HL	16	19	3
HM	16	19	0
IO	20	29	9
IK	26	32	6
LN	25	25	0
LM	19	22	3
KO	26 31	37	6
NO	29	29	0
OP	39	39	0
NQ	29	42	13
QP	33	46	13
P.	48 48	48	0

由表可知, 关键路径为
 $A \rightarrow D \rightarrow H \rightarrow L \rightarrow N \rightarrow O \rightarrow P$ 总长度为47.

2. 练习项目跟踪工具的使用，如用甘特图记录跟踪项目过程。



3. 调研国内外软件开发团队组织结构和工作方式对比。

分工调研国内与国外软件开发团队的管理方式对比（如：996 工作制）。

从个人角度，你最喜欢的工作方式、工作环境条件、可接受的约束等是什么？

从团队项目管理角度，你认为最有效的项目组工作管理方式是什么？

国内与国外软件开发团队的管理方式对比：

国内软件开发团队管理方式：

996 工作制： 在中国，一些公司采用了 996 工作制（即每周工作 6 天，每天工作时间长达 9 小时以上），这是一种长时间工作的工作制度。虽然能够提高工作效率，但也存在员工生活质量下降、工作压力增加等问题。

强调加班文化： 在一些国内软件开发团队中，加班被视为一种荣誉和必要的工作态度，这种文化导致了员工长时间工作、工作生活失衡等问题。

国外软件开发团队管理方式：

弹性工作时间： 在一些国外公司，员工可以根据自己的需求调整工作时间，强调工作与生活的平衡，这有助于提高员工的工作满意度和生产效率。

远程工作： 越来越多的国外公司提供远程工作机会，员工可以在家或其他地点工作，这样能够提高员工的灵活性和工作效率，同时降低办公成本。

注重员工福利： 国外公司通常注重员工的福利待遇，包括健康保险、带薪年假、培训和发展机会等，这有助于提高员工的工作积极性。

个人角度下最喜欢的工作方式、环境和约束：

工作方式： 我倾向于弹性工作时间和远程工作，能够更好地平衡工作和生活，提高工作效率和满意度。

工作环境条件： 我喜欢舒适、开放的工作环境，可以自由地与同事交流和合作，同时也喜欢有一定私密性的工作空间，有利于专注和思考。

可接受的约束： 我认为合理的工作时间和任务量是可以接受的，但不希望被强制加班或者长时间工作，因为这会影响个人生活和工作质量。

最有效的项目组工作管理方式：

明确的项目目标和计划： 项目组需要制定清晰明确的项目目标和计划，明确任务分工和时间安排，确保项目按时交付。

有效的沟通和协作：团队成员之间需要建立良好的沟通渠道和协作机制，及时交流项目进展和问题，共同解决困难和挑战。

灵活的项目管理方法：根据项目的实际情况，采用灵活的项目管理方法，如敏捷开发、迭代开发等，能够快速响应变化和客户需求。

鼓励创新和团队合作：鼓励团队成员提出新的想法和解决方案，促进团队的创新和合作精神，提高项目的质量和效率。