

# Travaux Dirigés – Introduction aux Systèmes d'Information

## Partie 1

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les fondements des SI.
- Identifier leur rôle dans l'entreprise.
- Appliquer ces notions à travers un cas pratique.

---

### Partie 1 : Questions de compréhension (cours)

1. Définir un Système d'Information. Quelles sont ses principales composantes ?

Correction :

Un SI est un ensemble organisé de ressources (humaines, matérielles, logicielles, données et procédures) permettant de collecter, stocker, traiter et diffuser l'information.

Composantes : RH, matériel, logiciels, données, procédures.

2. Expliquer brièvement l'évolution historique des SI (des années 50 à aujourd'hui).

Correction :

Années 1950-60 : Informations de gestion (comptabilité, paie)

Années 1970-80 : Systèmes transactionnels

Années 1990 : ERP intégrés

Années 2000 : Internet, e-business, systèmes collaboratifs

Aujourd'hui : Cloud, Big-Data, IA, SI mobiles

3. Distinguer **SI opérationnels** et **SI décisionnels**. Donnez un exemple pour chacun.

Correction :

- Opérationnels → supportent les activités quotidiennes (ex : caisse d'un supermarché)

- Décisionnels → aident à la prise de décision (ex : tableau de bord de ventes)

4. Pourquoi dit-on que l'information est une ressource stratégique ?

Correction :

Car elle influence directement la compétitivité, la rapidité de réaction et la capacité à innover.

5. Citez trois rôles majeurs d'un SI dans l'entreprise moderne.

Correction :

Automatisation et fiabilisation des processus

Support à la décision

Amélioration de la communication et collaboration

---

## Partie 2 : Étude de cas – Concessionnaire automobile

Une entreprise de vente et maintenance de véhicules (AutoConcession SA) souhaite moderniser son organisation.

Actuellement :

- Les stocks sont gérés manuellement.
- Les factures sont faites sous Excel.
- Le suivi des clients est limité.
- La paie est faite séparément avec un logiciel isolé.

L'entreprise veut un **SI intégré** couvrant ventes, stock, facturation, paie et un tableau de bord de suivi.

### Questions

1. Quels sont les processus métiers principaux d'AutoConcession SA ?

Correction :

Vente de véhicules, gestion des stocks, gestion de la relation client, facturation et encaissement, gestion RH (paie).

2. Associez chaque processus métier à un **besoin SI**.

Correction :

- Vente → CRM + Facturation
- Stock → gestion automatisée du stock
- Relation client → base clients, suivi réclamations
- Finance → comptabilité intégrée
- RH → module paie

3. Proposez une **cartographie simple** des processus (macro-processus uniquement).

Correction :

- Pilotage : Stratégie, tableau de bord
- Opérationnels : Ventes, stock, facturation
- Supports : RH, finance

4. Quelle est la différence entre **une base de données centralisée** et les fichiers Excel actuels ?

Correction :

Excel = fichiers isolés, risque d'erreurs et incohérences.

Base de données centralisée = données partagées, cohérentes, accessibles par tous.

5. Quels avantages apporterait l'intégration d'un module de **tableau de bord décisionnel** ?

Correction :

Vision en temps réel de l'activité :

- Suivi des (ventes, stocks, finances)
- Aides à la décision stratégique

---

### Partie 3 : Réflexion critique

1. Quels risques une entreprise encourt-elle si son SI est mal aligné avec ses processus métiers ?

Correction :

- Perte d'efficacité, coûts supplémentaires
- SI non utilisé ou contourné
- Mauvaise qualité de l'information → erreurs de décision

2. Expliquez la notion de **bonne granularité** dans le contexte de l'analyse décisionnelle.

Correction :

Bonne granularité = niveau de détail pertinent, exemple : Ventes par mois (bonne granularité) vs. Par seconde (trop fin) ou par an (trop grossier).

3. Comparez les rôles du **DSI (Directeur des Systèmes d'Information)** et des **utilisateurs métiers** dans la réussite d'un projet SI.

Correction :

- DSI : maîtrise technique, choix des solutions, sécurité
- Utilisateurs métiers : expriment besoins, valident la pertinence  
→ Collaboration essentielle pour le succès