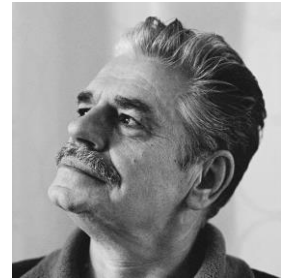


Paul Jansen • CV • Specialist in HR- en Organisatieontwikkeling

Profiel: De toegevoegde waarde van Paul Jansen (01/07/1955) ligt in zijn grote kennis van menselijk gedrag gekoppeld aan zijn brede ervaring en kennis van zaken in **HR- en Organisatieontwikkeling** en de afstemming daartussen. Paul kenmerkt zich door een grote gedrevenheid, door zijn inzet voortdurend op de hoogte te zijn van de meest recente inzichten en door zichzelf te blijven ontwikkelen. Paul kan snel en effectief omschakelen van conceptueel naar praktijkniveau en omgekeerd: hij is een (be)denker, een beslisser en een doener. *Zijn ambitie is om al zijn kennis en energie actief in te zetten voor het realiseren van organisaties die werken: waar iedereen optimaal kan presteren, de juiste mensen zich thuis voelen en waar de grenzen van gisteren het succes van morgen niet in de weg gaan staan.*



“Organisaties zijn de Mensen!”

Kerncompetenties: Inzicht in de dynamiek van verandering; omzetten van uitdagingen en crisissen in kansen; begrip van hoe nuttig of juist verstikkend paradigma's zijn; het identificeren van de structuren en hoe deze dienstbaar zijn of beperkend; ontwerpen van de toekomst en deze zichtbaar maken; flexibel, innovatief denken; mensen revitaliseren en de organisatie vernieuwen.

Vaardigheden (Persoonlijke kenmerken MDI): • tackelen grote problemen • veranderingsgericht • innovatieve zelfstarter • besluitvaardig • optimistisch • toont energie • toekomstgericht • inspireren

Opleiding:

- Ph.D. Social & Behavioral Sciences 1998-2003 - University of Illinois (UIC) – zie dissertatie
- MBA Bedrijfskunde - Major in HRM 1997-2001 - TrinityU & Boston University
- BBA Bedrijfskunde - Major in HRM 1994-2000 - HES, TrinityU (SA) en Boston University
- VWO 1967-1972 - Keizer Karel College

Studies/Cursussen:

- 2009 – heden – Cognitiewetenschap – Diversen
- 2008 – heden – Gerontologie – Diversen
- 2006 – 2009 – Enterprise Architecture (TOGAF 8 en 9) – The Open Group
- 2004 – 2005 – Proces Architectuur – Senior Vakopleiding Ordina
- 2003 – 2004 – Results Life Coaching – Results Coaching Systems (UK) - ICF lid
- 2000 – 2002 – Prince2 – Insights International
- 1999 – DSDM Practitioner – Tudor CC
- 2001 – MDI Consultant – MDI/Approved Learning
- 2000 – 2001 – Investors in People – liPNL
- 1998 – Kennismanagement – DNV-CIBIT
- 1994 – heden – Veranderkunde – -divers- o.a. De Baak en Cognitive Edge

Werkervaring:

- 10-2016 – 06-2019 – Parttime **Directeur** bij **Anneke van der Plaats Foundation**. En op afroep Spreker, Docent en Trainer *Belevingsgerichte Begeleiding* in Nederland en China.
- 11-2014 – 12-2018 – Parttime (Voorzitter) **Senior Consultant** – (Stichting) **Dementiewijs**. Gastdocent div. HBO-instellingen + Erasmus UMC + Beijing University.
- 05-2012 – 02-2018 – Parttime **Managing Consultant** - **BreinCollectief**, plus vervanger van Dr. Anneke van der Plaats bij lezingen, presentaties, advies- en opleidingstrajecten.
- 12-2011 – 12-2012 – Parttime **Kwartiermaker** bij **Stichting Thuis in Welzijn**.
- 06-2009 – 02-2011 – **Managing Consultant** – **Finace (Centric)**, BU 'Integrated Consultancy' (Change Consultancy) bij klanten projecten HR- & Organisatieontwikkeling; Intern: *adviseur* voor MT, Marketing Manager en CEO.
- 11-2008 – 06-2009 – **Specialist HR- & Organisatieontwikkeling**– **Verdonck Klooster & Associates** o.a. in (verpleeg)zorg en bij Korps Landelijke Politie Diensten (KLPD).
- 08-2006 – 10-2008 – **Directeur a.i.** van **Elegant Development** (Almere, Rotterdam) en Manager New Business Development voor Elegant Group B.V.

Paul Jansen • CV • Specialist in HR- en Organisatieontwikkeling

- 07-2005 – 07-2006 – **Principal HR Consultant - Pinkroccade HR Services**. Nieuwe businessunit HR Consulting neergezet.
- 07-2005 – 06-2009 – **Bestuurder - Stichting dotindividual**. Beheerder iDNA paradigma (Informatie-DNA, innovatieve informatie architectuur).
- 02-2005-10-2007 – Parttime **Assistent Professor HRM - University of Tehran** (Iran). Thesis Coaching Management Development (MD-HRM met Prof. Dr. Seyed Mahdi Alvani).
- 05-2003 – 07-2005 – **Specialist HR- & Organisatieontwikkeling – Ordina**. Projecten o.a. bij **UWV** en **Belastingdienst**: Reorganisatieprogramma SUB.
- 02-2004 – 07-2005 **Enterprise Architect - ICTU** (via Ordina) eerste aanzet Nederlandse Overheid Referentie Architectuur (NORA).
- 04-2001 – 04-2003 – **Principal HR Consultant – RAET** (Getronics HR Solutions). Uitvoering HR- en P&O- (transitie) Projecten. Managen, uitbreiden en professionaliseren Business Unit (Getronics) HR Consultancy.
- 02-2000 – 03-2001 – **Managing Consultant – Vroom HRM Advies & Consultancy**.
- 12-1985 – 01-2000 – **Specialist HR- & Organisatieontwikkeling - Diverse Projecten**: P&O Manager (interim); Human Capital Strategy, Cultuur & Verander Management, Workforce Transition, Leiderschapsontwikkeling, HRD en Talent Management, Arbeidsvoorwaarden, Technologie & Systemen (EA/IA). Werkgevers en organisaties opdrachten/functies uitgevoerd o.a.: AM International, Atos (Origin), Bruijne Lyceum, Brunel, Cisco, Dart, Eysink Smeets, Fashion Frames, Gemeente Den Bosch, IKEA, Insights International, Jyske Bank, KARWEI, KPN, Luminus, Meijssen, diverse Ministeries, OKU, Philips Corporate IT, Radio Shack, Siennax, Speyer, Tauw.
- 07-1984 – 11-1985 – **Adjunct Directeur - MMS** (Mini Micro Services).
- 05-1979 – 06-1984 – **Operationeel Manager – De Vries Agenturen** / -Beheer

Overige relevante interesses en activiteiten

2006-heden	Lid Organizational Architecture Work Group van <u>The Open Group</u>
2004-heden	Lid The Federation of Enterprise Architecture Professional Organizations (<u>FEAPO</u>).
2004-heden	Coaching van diverse professionals en bestuurders/managers
2003-heden	International Association of Coaches (<u>IAC</u> , founding member)
2000-heden	Founding Member van <u>Coachville</u>
1990-heden	Publiceren - zie ook persoonlijke <u>website/blog</u>
1991-1996	Lid MR en Ouderraad (voorzitter) bij het Bruyne Lyceum Utrecht.
1986-heden	Lezingen, presentaties, cursussen in o.a HRM, Architectuur, Complexiteit.
1985-2010	Initiator/toepassing van Human Capital Architects en <u>Performance Consulting</u> .

Relevante publicaties

2019	" <u>De Wondere Wereld van de Mens</u> " met het Totum Hominem model.
2019	<u>Boek</u> "Dementiewijs – de waarheid over dementie"
2018	A New Theory of Human Motivation and its Application in Senior Care (China)
2018	"On the Quality of Life of the Elderly" (China - https://le-ho.cn/official/show)
2015	UMSD - <u>Universele Mensenrechten Standaarden Dementiezorg</u> . Op verzoek van de CPT (European Committee for the Prevention of Torture) van de Raad van Europa.
2013	<u>Deltaplan Dementie 2.0</u> (ook in 2019 opgenomen in het boek "Dementiewijs")
2012	" <u>Manifest voor informatieverkeer</u> " – met P. Wisse – Forum Standaardisatie
2012	Artikel " <u>De Vier Dimensies van Architectuur</u> " ook in 'State-of-the-Art Architectuur 2012'
2012	" <u>Communitas Humana</u> " Manifest voor Architectuur van (toekomstige) Beschaving.
2006	"Identity Management Distilled" - Universiteit van Amsterdam – zie ook <u>HIER</u> .
2006	" <u>Het Vitruvius Interview</u> " over Architectuur.
2005	" <u>Het iDNA Manifest</u> " – IA principes voor de bescherming van privacy
2004	<u>Interview over EQnomie</u> – Management Team
2004	" <u>Het EQnomie Manifest</u> " over de emotioneel intelligente economie.
2003	" <u>Coaching is geen vak</u> " – Managementsite
2002	" <u>de HRM Toekomst</u> " – PeopleMagazine (uitgave van Getronics HR Solutions)
2000	" <u>Organisaties als Sollicitanten</u> " – Vroom
1994	De <i>Elan</i> manager Hèt anti-management boek voor alle echte mensen ISBN 90-5599-033-7