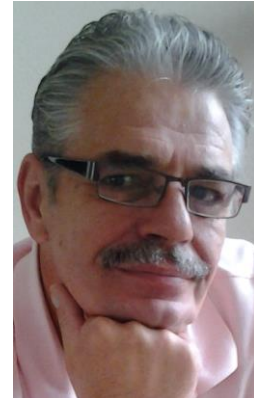


# Paul Jansen • Curriculum Vitae

## Personalia

Naam: Paul Jansen  
Adres: De Savornin Lohmanlaan 35, 3445 VD Woerden  
Telefoon: 0348 443039 / 06 2444 2159  
Burg. Staat: Gehuwd, 5 kinderen.  
E-mail: [paul@pauljansen.eu](mailto:paul@pauljansen.eu)

**Profiel:** Paul Jansen is zeer deskundig op het snijvlak van mens, arbeid en organisatie. Vanuit zijn grote wetenschappelijke kennis van menselijk gedrag en van de ontwikkeling van 'lerende organisaties' weet Paul altijd de juiste balans te vinden tussen HR- en Organisatieontwikkeling. Op elk niveau binnen elke organisatie zijn arbeidsomstandigheden (Arbo) bepalend voor zowel elk individueel succes als voor het succes van de hele organisatie. Paul's toegevoegde waarde ligt in zijn specialistische kennis van menselijk gedrag gekoppeld aan zijn kennis van zaken over mens, arbeid en organisatie (inclusief ICT) en de verbanden daartussen. Verder kenmerkt Paul zichzelf door een grote gedrevenheid, de inzet voortdurend op de hoogte te zijn van de meest recente inzichten en zichzelf te blijven ontwikkelen. Zijn persoonlijke ambitie is om al zijn kennis, talenten en ervaring actief in te zetten voor *het realiseren van organisaties die wèrken: waar iedereen optimaal kan presteren, de juiste mensen zich thuis voelen en waar de grenzen van gisteren het succes van morgen niet in de weg staan.*



**Persoonlijke eigenschappen:** Optimistisch • veelzijdig • onafhankelijk • creatief • harmonieus • sensitief • flexibel.

**Kerncompetenties:** Mensgerichtheid; mensen revitaliseren en de organisatie vernieuwen; inzicht in de dynamiek van verandering; omzetten van uitdagingen en crisissen in kansen; begrip van hoe nuttig of juist verstikkend paradigma's zijn; het identificeren van de structuren en hoe deze dienstbaar zijn of beperkend; ontwerpen van de toekomst en deze zichtbaar maken; creativiteit / out-of-the-box denken.

**Vaardigheden:** Unieke vaardigheid grote problemen te tackelen en door te gaan tot bevredigende oplossing is gerealiseerd • Veranderingsgericht: zoekt naar snellere en betere methodes • Innovatieve zelfstarter, creatief en een gedrevenheid om doelen te realiseren • Uitermate resultaatgericht en besluitvaardig • Zet tot actie aan en geeft anderen zelfvertrouwen • Inspirerende persoonlijkheid • In staat de magie uit ieder individu en uit elk team te halen.

**Kwaliteiten:** Gezond verstand. En de moed om dat te gebruiken; Geloofwaardigheid en vertrouwen - het vermogen om te werken op alle niveaus in de organisatie; Een breed scala aan kennis van zaken; Het vermogen om te werken met teams van mensen, zowel binnen als buiten de organisatie; De mogelijkheid om zeer ongestructureerd werk te doen; Coaching vaardigheden; Liefde en passie voor innovatie en voor nieuwe manieren om dingen te doen; Optimistisch en enthousiast, een positief gevoel voor humor; Toont zijn energie en brengt gevoelens onder woorden; Kijkt vooruit en is toekomstgericht; Een geest van compassie en zorg.

**Functionele beoordeling:** Vrienden en collega's omschrijven Paul als een 'mensenmens'; een sociale, positieve inspirator die in staat is mensen steeds weer tot

# Paul Jansen • Curriculum Vitae

betere prestaties te verleiden. *“hij is een goede coach; hij ‘empowers’ het team en geeft het de ruimte om zichzelf te overtreffen; hij is oprecht geïnteresseerd in het succes en welbevinden van de medewerkers; hij is productief en resultaat gedreven; hij luistert actief en is een ‘champion’ voor openheid en dialoog; hij helpt elke medewerker zich in zijn/haar carrière te ontwikkelen; hij draagt een heldere visie en strategie uit; hij werkt zelf hard mee en begrijpt dus de werkelijke uitdagingen.”*

## Relevante Opleiding:

- Gedragskunde (Sociale- en Gedragswetenschappen) UIC – 2003 Ph.D.
- Bedrijfskunde - Major in HRM HES, TrinityU (SA) en Boston University – 2001 MBA

## Relevante Studies/Cursussen sinds 2000:

- Enterprise Architecture (TOGAF 8 en 9) – The Open Group
- Results Life Coaching – Results Coaching Systems (UK) - ICF lid
- Prince2 Practitioner – Insights International
- DSDM Practitioner – Tudor CC
- MDI Consultant – MDI/Approved Learning
- Investors in People – liPNL

## Kennis van methoden, gereedschappen, frameworks, best practices:

INK® / EFQM®, Performance Consulting®, Design Thinking, Spiral Dynamics®, Rainmaking®, Cynefin®, Maister, Zachman®, Business Model Generation®, TOGAF®, MARIJ, ESH®, Ulrich, RLC®, HCA®, 9VlaksModel, Spiral Dynamics®, CAEAP, Kleurenmodel (Caluwé), PrismaFocus®, EQnomie®.

## Relevante prestaties

- Bij diverse zorginstellingen en -organisaties transitie naar vraag gestuurd ‘zorganiseren’ plus opleidingen en trainingen in dementie en -zorg geven.
- Bij groot ICT-bedrijf met succes kleine HR consultancy unit uitgebreid (van 4 naar 17 FTE), in de totale business context gepositioneerd, de diensten en het team geprofessionaliseerd en als high-end HR Consultancy succesvol in de markt gezet.
- Grote leverancier van personeelsinformatiesystemen als ‘HR-kennisorganisatie’ in de markt gepositioneerd door publicaties, lezingen en presentaties.
- Bij een onafhankelijk adviesbureau in systemen voor personeelsinformatie en de inrichting daarvan leiding gegeven aan de kanteling van detachering naar high-end HR consultancy en inhoud gegeven aan de succesvolle professionalisering.
- Bij groot ICT-bedrijf succesvol nieuwe businessunit in HR Consultancy opgezet.
- Bij meerdere organisaties transformatie of professionalisering van P&O gerealiseerd naar het niveau van succesvol HR Businesspartner.
- Bij diverse organisaties de consultants getraind en begeleidt in het realiseren van consultative- en (commercieel) cross-selling.
- Bij een groot aantal organisaties als consultant, mentor en coach zowel individuele HR-professionals als HR teams en afdelingen tot (veel) betere resultaten geholpen.
- Bij een grote intramurale zorginstelling knelpunten binnen de P&O discipline opgelost en projectmatig werken ingevoerd in het kader van transitie naar interne klant(vraag)gerichtheid van de P&O discipline.
- Begeleiding en uitvoering opzetten van ondernemingsraad vanuit bestaande PVT, begeleiden van opbouw en operationalisering, (tijdelijk) als voorzitter OR.
- Bij 2 nationale overheidsdiensten onderlinge samenwerking in groot gezamenlijk ICT-project succesvol verbeterd en versterkt, met name de cultuur- en mens-kant.

# Paul Jansen • Curriculum Vitae

- Bij groot aantal organisaties als P&O consultant intensief betrokken geweest bij alle aspecten van in-, door- en uitstroom i.h.k.v. de ontwikkeling van de organisatie.
- Bij handelsbedrijven (importeur en groothandels) als HRM-manager en tevens coördinator dagelijkse operatie (backoffice, magazijn, administratie en personeel) de werkmaatschappijen effectief operationeel aangestuurd en ontwikkeld.
- Bij meerdere organisaties workshops en trainingen gegeven op diverse onderwerpen waaronder HR, organisatieontwikkeling, (het vak) consultancy, change management, architectuur, complexiteit en leiderschap.
- Bij groot aantal organisaties gewerkt aan HR: cultuur- en verandermanagement, personeelontwikkeling en talent management, leiderschapsontwikkeling, human capital strategie, HR-technologie & systemen en arbeidsvoorwaarden.

## Werkervaring

- In consultancy en management, zowel als zelfstandige als vanuit dienstverband.
- In o.a. de branches zakelijke dienstverlening; organisatieadvies en consultancy; automatisering / ICT; detachering; overheid; handel; zorg en welzijn; onderwijs; banken en verzekeringen.
- Opgedaan bij top-100 bedrijven (Fortis, ABN-AMRO, Philips, Origin, Getronics), MKB-bedrijven in binnenland (Siennax, Brunel e.v.a.) en buitenland (Jyske Bank DK) en voor de decentrale (gemeentes, politie) en centrale overheid (ICTU, Min.EZ, Min. BZK, Min. OCenW, Min. V&W).

**Periode:** 2011 – heden – **Functies:** Organisatieadviseur, A&O-Psycholoog, Managing Consultant, Gedragswetenschapper, Gerontoloog, (Gast)Docent – **Werk- / Opdrachtgevers:** Anneke van der Plaats Foundation, St. Dementiewijs, BreinCollectief, St. Thuis in Welzijn, Korps Landelijke Politie Diensten (KLDP) – Arboconsulent Zorginstellingen, Trainer/docent Dementiezorg, Gastdocent Casemanagement Dementie Hbo's, Erasmus UMC, Beijing University.

**Periode:** 2001 – 2011 – **Functies:** Manager, Principal Consultant, HR- & Organisatieadviseur, Enterprise (Organisatie) Architect, Gedragswetenschapper, A&O-Psycholoog, Bestuurder, Directie – **Werk- / Opdrachtgevers:** Verdonck Klooster & Associates, Finace/Centric, Pinkroccade HR Services, Elegant Group, UWV, Belastingdienst, ICTU, Ordina, Getronics HR Solutions / RAET. – Uitvoering HR- en P&O- (transitie) en Arbo-trajecten. Managen, uitbreiden en professionaliseren Business Unit HR Consultancy. Beheerder iDNA paradigma (innovatieve informatie architectuur) bij Stichting dotindividual – Aanzet van Nederlandse Overheid Referentie Architectuur (NORA) – Assistant Professor HRM - University of Tehran (Iran). HR- & Organisatieontwikkeling incl. Arbo. Coaching Thesis Management Development (MD-HRM met Prof. Dr. Seyed Mahdi Alvani).

**Periode:** tot 2000 – **Functies:** Organisatieadviseur, (Interim) P&O Manager, Projectmanager, Adj. Directeur, Bedrijfscoördinator – **Werk- / Opdrachtgevers:** AM International, Atos (Origin), Brunel, Cisco, Dart, Eysink Smeets, Gemeente Den Bosch, IKEA, Insights International, Jyske Bank Denmark, KARWEI, KPN, Luminus, Meijssen, diverse Ministeries, Philips Corporate IT, Radio Shack, Siennax, Speyer, Tauw. Vroom HRM Advies & Consultancy, MMS Mini Micro Services, De Vries Agenturen – Cultuur & Verander Management, Workforce Transition, Leiderschapsontwikkeling, HRD en Talent Management, Arbeidsvoorwaarden, Technologie & Systemen (EA/IA).

# Paul Jansen • Curriculum Vitae

## Vakkennis:

Kennismanagement • Change Management • HRM (Strat./Tact.) • ICT (Beleid/Strategie)  
• Informatiemanagement • Organisatie Management • Coaching • Architectuur  
(Enterprise-, Business- en Informatie-) • Ouderenzorg • Dementie

## Overige relevante interesses en activiteiten

2006-heden Lid Organizational Architecture Work Group van [The Open Group](#)  
2004-heden Lid Federation Enterprise Architecture Professional Organizations ([FEAPO](#)).  
2003-heden International Association of Coaches ([IAC](#), founding member)  
2000-heden Founding Member van [Coachville](#)  
1990-heden Publiceren - zie ook persoonlijke [website/blog](#)

## Relevante publicaties

2019 "[De Wondere Wereld van de Mens](#)" het wetenschappelijke Totum Hominem model.  
2019 [Boek](#) "Dementiewijs – de waarheid over dementie"  
2018 A New Theory of Human Motivation and its Application in Senior Care (China)  
2018 "On the Quality of Life of the Elderly" (China - <https://le-ho.cn/official/show>)  
2015 UMSD - [Universele Mensenrechten Standaarden Dementiezorg](#). Op verzoek van de CPT (European Committee for the Prevention of Torture) van Raad van Europa.  
2012 "[Manifest voor informatieverkeer](#)" – met P. Wisse – Forum Standaardisatie  
2012 Artikel "[De Vier Dimensies van Architectuur](#)" in 'State-of-the-Art Architectuur 2012'  
2012 "[Communitas Humana](#)" Manifest voor Architectuur van de Menselijke Beschaving.  
2008 "[Vitruvius Interview](#)" Over Architectuur en het belang ervan voor elke organisatie.  
2006 "Identity Management Distilled" - Universiteit van Amsterdam – zie ook [HIER](#).  
2005 "[Het iDNA Manifest](#)" – IA principes voor de bescherming van privacy  
2004 [Interview over EQnomie](#) – Management Team  
2004 "[Het EQnomie Manifest](#)" emotioneel intelligente organisaties en de economie.  
1994 De *Elanmanager* Hèt anti-management boek voor alle echte mensen ISBN 90-5599-033-7

Voor meer informatie over Paul Jansen, zoals aanbevelingen, gaat u naar [LinkedIn](#).