

静态偏离-份额方法分析实例

梁常安¹

(河南大学 河南 开封)

研究对象：回族和壮族的六类职业人口

职业分类：一、国家机关、党群组织、企业、事业单位负责人；二、专业技术人员；三、办事人员和有关人员；四、商业、服务业人员；五、农、林、牧、渔、水利业生产人员；六、生产、运输设备操作人员及有关人员。简称为管理人员，专业人员，办事人员，商业服务业，农业人员和生产运输。

数据来源：第五次、[第六次全国人口普查](#)

方法：静态偏离-份额法（Shift-share analysis）¹

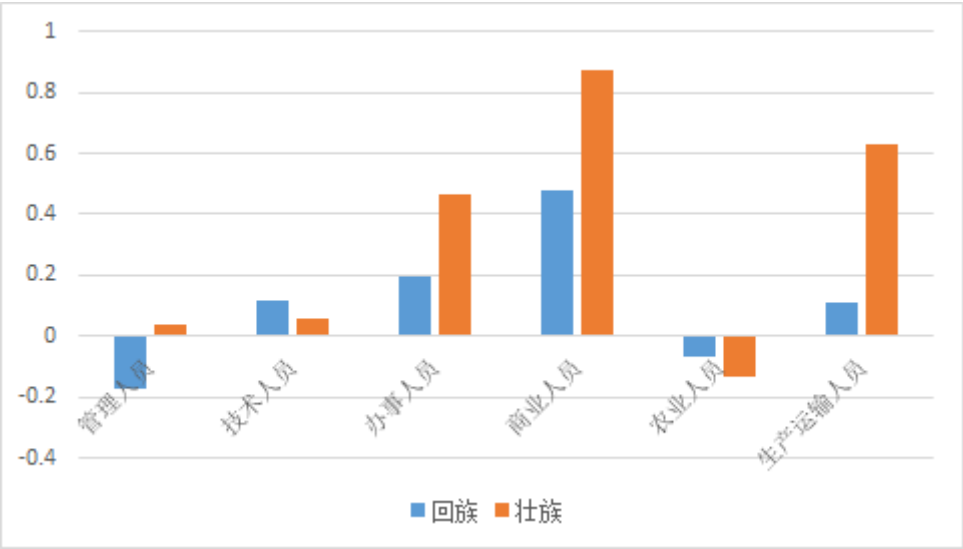


图 1 回族、壮族职业人员增速

2000-2010 年间，除农业人员外，壮族从事其他五个职业的人员都有所增长，其中商业人员增幅最大，为 87.35%；管理人员增幅最小，为 3.53%；而回族除了农业人员减少之外，管理人员也出现了衰减，减幅为-17.30%；其生产运输人员的增幅为 11.38%，也远远小于壮族。

表格 1 回族增量

行业	份额增量	实际增量	差值	差值比重
管理人员	1120	-1884	3004	268%
技术人员	7889	3607	4282	54%
办事人员	7483	3735	3748	50%
商业人员	39881	32283	7598	19%
农业人员	-61998	-20169	-41829	67%
生产运输人员	40427	7864	32563	81%
总计	34801	25436	9365	27%

¹ changan_L@outlook.com

回族在管理人员方面，实际人数减少 1884 人，而从人口份额来算，应增加 1120 人，差值为 3004，占份额增量的 268%；

在生产运输人员方面，实际人数增加 7864 人，而从人口份额来算，应增加 40427 人，差值为 32563，占份额增量的 81%；

在商业人员方面，实际人数增加 32283 人，而从人口份额来算，应增加 39881 人，差值为 7598，占份额增量的 19%；

表格 2 壮族增量

行业	份额增量	实际增量	差值	差值比重
管理人员	1120	-1884	3004	268%
技术人员	7889	3607	4282	54%
办事人员	7483	3735	3748	50%
商业人员	39881	32283	7598	19%
农业人员	-61998	-20169	-41829	67%
生产运输人员	40427	7864	32563	81%
总计	34801	25436	9365	27%

壮族在管理人员方面，实际人数增加 213 人，而从人口份额来算，应增加 2203，差值为 1990 人，占份额增量的 90%；

在技术人员方面，实际人数减少 2265 人，而从人口份额来算，应减少 15524，差值为 13259 人，占增量份额的 85%；

在农业人员方面，实际人数减少 100139 人，而从人口份额来算，应减少 12205，差值为 21866 人，占增量份额的 18%；

表格 3 回族偏量

行业	份额增量	实际增量	差值	差值比重
管理人员	1120	-1884	3004	268%
技术人员	7889	3607	4282	54%
办事人员	7483	3735	3748	50%
商业人员	39881	32283	7598	19%
农业人员	-61998	-20169	-41829	67%
生产运输人员	40427	7864	32563	81%
总计	34801	25436	9365	27%

从表一可知，回族在六种职业的人员总差值为 9365 人，表三进一步揭示了 9365 人的差值具体来源。

从结构偏量来看，总的结构偏量为 23573，即回族人员的职业结构优势，在全国平均增速下，会多增加 23573 人就业；除生产运输人员外，回族其他五种职业人员的比重都高于全国平均水平；其中商业人员的结构偏量占总结构偏量的 85.53%，这与回族的从商传统有关；生产运输人员的结构偏量为-4342，即回族在生产运输方面从业的人员比例，低于全国平均水平的比例，由此导致在全国从业人员的平均增速下，少增加 4342 人就业；

从竞争力偏量来看，除农业人员外，回族在其他五种职业人员的增速都低于全国平均水平；总的竞争力偏量为-32937，即回族人员的就业竞争力劣势，在全国平均增速下，会少增加 32937 人就业；在全国农业人员在减少的情况下，回族的农业人员出现正增长，农业人员的竞争力偏量为 37152，占总的竞争力偏量-112.8%，即促进农业

人员的增长，提高了回族在此六类职业的总从业人员数；商业人员和生产运输人员的竞争力偏量分别占总的竞争力偏量 84.28%、85.68%；即回族在此两种职业从业人员增速低于全国平均增速，由此导致回族的总从业人员减少了 27759、28221 人；是回族整体在此六类职业呈现的劣势的主要原因；

表格 4 壮族偏量

行业	份额增量	实际增量	差值	差值比重
管理人员	1120	-1884	3004	268%
技术人员	7889	3607	4282	54%
办事人员	7483	3735	3748	50%
商业人员	39881	32283	7598	19%
农业人员	-61998	-20169	-41829	67%
生产运输人员	40427	7864	32563	81%
总计	34801	25436	9365	27%

同上，表四也解释了表二中 63343 偏量的具体来源。

从结构偏量来看，壮族总的结构偏量为-113723，即壮族人员的职业结构劣势，在全国平均增速下，会少增加 113723 人就业；六类职业的结构偏量均为负，其中农业人员在全国的增速为负，所以基期除壮族农业人员比重高于全国水平之外，其他五类职业均小于全国比重；商业人员和生产运输人员的结构偏量分别占壮族总的结构偏量 31.04%、31.44%，说明这两类职业的结构劣势是造成壮族在六类职业中劣势的重要原因。

从竞争力偏量来看，总的竞争力偏量为 50380，即壮族人员的就业竞争力优势，在全国平均增速下，会多增加 50380 人就业；其中农业人员的增长率大于全国平均增长率，农业人员的竞争力偏量占壮族总的竞争力偏离 101.81%，是壮族在此六类职业中占据竞争力优势的主要原因；其他五类职业，除生产运输人员之外，增速都小于全国水平，竞争力偏量为负。

¹ 万年庆,李红忠,史本林.基于偏离一份额法的我国农民收入结构演进的省际比较[J].地理研究,2012,31(04):672-686.