

SISTEMA DE AVALIAÇÃO DO POTENCIAL EMPREENDEDOR (SAPE)

Apresentação

Ao se adotar o SAPE (Sistema de Avaliação do Potencial Empreendedor), aumenta suas chances de sucesso, ao abrir o seu novo empreendimento ou ser intraempreendedor. O SAPE visa, portanto, realizar uma análise do seu perfil empreendedor através de questionamentos, resultando em um autoconhecimento de sua vocação empreendedora, seja empregado ou dono do próprio negócio.

Instruções Gerais:

O principal objetivo deste questionário, que se constitui a primeira etapa do SAPE, é ajudá-lo a intensificar o seu autoconhecimento. Não há respostas certas ou erradas. Mas elas, em seu conjunto apontam tendências que podem contribuir para seu aperfeiçoamento como pessoa e profissional. Ninguém é polivalente em todos os campos do conhecimento e do trabalho. Responda por isso as perguntas da forma crítica e sincera.

Leia, portanto, as 55 questões e faça a escolha da opção de 1 a 5 que mais se aplica a você de acordo com os conceitos da tabela abaixo, e marque um "X" no número correspondente à pontuação escolhida, nas colunas à direita de cada uma das afirmações.

- 1 = Nunca
- 2 = Raramente
- 3 = Algumas vezes
- 4 = Geralmente
- 5 = Sempre

Exemplo

6. Sei onde quero chegar com a minha vida a longo prazo e tenho um plano para isso.	1	2	X	4	5
-------------------------------------------------------------------------------------	---	---	----------	---	---

Interpretação da resposta obtida

Isto significa que a pessoa que respondeu a este exemplo se sente assim, algumas vezes.

OBS: Mesmo que as afirmativas pareçam similares, elas não são réplicas uma das outras, pois procuram sempre focalizar algum aspecto diferente das demais.

Questionário SAPE

AFIRMAÇÕES	PONTUAÇÃO				
	1	2	3	4	5
1. Em novas situações, quando comparadas as anteriores, procuro atingir resultados melhores do que os obtidos naquelas.	1	2	3	4	5
2. Não tenho problema algum em insistir e até me sacrificar para conseguir o que pretendo.	1	2	3	4	5
3. Se assumi um compromisso, é porque vou cumprir.	1	2	3	4	5
4. Desenvolvo procedimentos para atividades e estímulo os outros a fazerem o mesmo, para atingirmos o nível de qualidade desejado.	1	2	3	4	5
5. Acompanho o que vai acontecendo e ajusto o que foi planejado de acordo com as novas medições e circunstâncias.	1	2	3	4	5
6. Sei onde quero chegar com a minha vida a longo prazo e tenho um plano para isso.	1	2	3	4	5
7. Lanço mão de variadas fontes de informação para executar tarefas e projetos.	1	2	3	4	5
8. Se o método de resolução de um problema não funciona, lanço mão de outros.	1	2	3	4	5
9. Procuro localizar os benefícios para todos os envolvidos em um problema, para conseguir convencê-los.	1	2	3	4	5
10. Aposto que alcançarei sucesso, mesmo em projetos difíceis e desafiadores.	1	2	3	4	5
11. Ouço sempre qualquer pessoa com muita atenção.	1	2	3	4	5
12. Empenho-me em cumprir tudo o que se deve ser feito, antecipando-me às circunstâncias.	1	2	3	4	5
13. Busco formas de contornar obstáculos e dificuldades, mas sem perder o foco.	1	2	3	4	5
14. Desdobro-me para cumprir o prazo de entrega prometido e até faço a parte dos outros.	1	2	3	4	5
15. Registro todos os gastos e os consulto para ter base para novos projetos e planos.	1	2	3	4	5
16. Analiso todos os aspectos de um novo projeto e somente me envolvo depois de fazer o que podia para garantir o seu êxito.	1	2	3	4	5
17. Não perco tempo preocupando-me com o futuro de minha vida.	1	2	3	4	5
18. Questiono bastante para definir exatamente o que querem os clientes antes de sair executando um trabalho ou uma encomenda.	1	2	3	4	5
19. Procuro subdividir um grande trabalho ou projeto em atividades menores, definindo prazos.	1	2	3	4	5
20. Não antecipo argumentos e formas de influenciar outras pessoas.	1	2	3	4	5
21. Ante firme discordância dos meus pontos de vista, procuro adequá-las.	1	2	3	4	5
22. Se não obtenho o que desejo, fico irritado.	1	2	3	4	5
23. Mexo sim em time que está ganhando: sempre há diferentes maneiras de realizar o que já fizemos antes.	1	2	3	4	5
24. Dedico o tempo que for necessário para resolver um problema difícil.	1	2	3	4	5
25. Faço o que estiver ao meu alcance para satisfazer a quem contratou o trabalho.	1	2	3	4	5
26. Capto oportunidades que passam despercebidas pelos outros e que atendem a alguma necessidade de negócio naquele momento.	1	2	3	4	5
27. Evito situações em que percebo que o resultado final fugiria ao meu controle.	1	2	3	4	5
28. O futuro é pensado antes e eu gosto de pensar e escolher marcos significativos para mim.	1	2	3	4	5
29. Como o mais importante é decidir e agir rápido, não perco tempo buscando atualizar as informações.	1	2	3	4	5
30. Estou sempre alerta para as possibilidades e procuro fazer novos negócios ou oferecer novos serviços.	1	2	3	4	5
31. Consigo conquistar o aval e a concordância dos outros para os meus pontos de vista ou propostas.	1	2	3	4	5

32. Tenho convicção de determinado direcionamento de minhas ações; não serão normas e expectativas dos outros que me deterão.	1	2	3	4	5
33. Já sofri insucessos em minha vida.	1	2	3	4	5
34. Prefiro trabalhar em assuntos ou projetos que conheço perfeitamente e nos quais me sinto seguro.	1	2	3	4	5
35. Perante dificuldades, prefiro passar para outras tarefas ou trabalhos.	1	2	3	4	5
36. Finalizo meus trabalhos ou projetos no prazo acertado.	1	2	3	4	5
37. O tempo é precioso e fico irritado se o perco.	1	2	3	4	5
38. Disponho-me facilmente a seguir empreitadas arriscadas.	1	2	3	4	5
39. Devoto a mesma energia para concretizar minhas metas semanais, mensais ou anuais.	1	2	3	4	5
40. Costumo consultar as pessoas experientes ou especialistas na área ou ramo de negócio em que estou atuando.	1	2	3	4	5
41. Sigo a maré, isto é, lido com os problemas à medida que surgem.	1	2	3	4	5
42. Consigo fazer com que as pessoas mudem de opinião, mesmo que elas tenham a princípio, firmeza em suas posições.	1	2	3	4	5
43. Mesmo quando confrontado com oposição, não altero a minha decisão e firmeza.	1	2	3	4	5
44. Já passei por situação em que obtive vantagem de outras pessoas.	1	2	3	4	5
45. Não fico esperando que me peçam para fazer as coisas, saio na frente e faço antes.	1	2	3	4	5
46. Avalio bem todos os prós e contras das diferentes possibilidades, antes de executar um trabalho ou projeto.	1	2	3	4	5
47. Não coloco prazos de entrega de trabalhos acima de minha vida pessoal e familiar.	1	2	3	4	5
48. No trabalho minha produtividade tende a ser superior à das outras pessoas, pois sempre encontro formas de acelerar ou fazer melhor.	1	2	3	4	5
49. Não inicio trabalho ou projetos antes de me assegurar de que vale a pena arriscar.	1	2	3	4	5
50. Quanto mais definir o que quero atingir, maior probabilidade de sucesso terei na minha vida.	1	2	3	4	5
51. Reúno todas as informações possíveis antes de executar um projeto.	1	2	3	4	5
52. Procuro atender todas as possibilidades e preparo alternativas para elas.	1	2	3	4	5
53. Para atingir minhas metas, envolvo pessoas que podem influir para que eu alcance os meus propósitos.	1	2	3	4	5
54. Tenho confiança de que me sairei bem em qualquer atitude que me interesse fazer.	1	2	3	4	5
55. Sinto-me à vontade para reconhecer meu desconhecimento sobre algum assunto.	1	2	3	4	5

INSTRUÇÕES PARA PONTUAÇÃO

Anote todos os valores que você assinalou em cada uma das alternativas, segundo a numeração indicada em cada uma das competências. Note que os números obedecem a uma sequência. Portanto, necessitará de atenção ao transcrever esses valores. Depois faça a soma, notando que quase em todas as competências há pontos que são subtraídos. Assim, você chegará à soma de cada competência.

total	Competência
respostas $\frac{\quad}{1} + \frac{\quad}{12} + \frac{\quad}{23} - \frac{\quad}{34} + \frac{\quad}{45} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Orientação para a ação e oportunidades
respostas $\frac{\quad}{2} + \frac{\quad}{13} + \frac{\quad}{24} - \frac{\quad}{35} + \frac{\quad}{46} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Persistência
respostas $\frac{\quad}{3} + \frac{\quad}{14} + \frac{\quad}{25} + \frac{\quad}{36} - \frac{\quad}{47} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Comprometimento
respostas $\frac{\quad}{4} + \frac{\quad}{15} + \frac{\quad}{26} + \frac{\quad}{37} + \frac{\quad}{48} + 0 = \underline{\quad}$ questões	Eficiência e Qualidade
respostas $\frac{\quad}{5} + \frac{\quad}{16} + \frac{\quad}{27} - \frac{\quad}{38} + \frac{\quad}{49} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Ponderar e correr riscos calculados
respostas $\frac{\quad}{6} - \frac{\quad}{17} + \frac{\quad}{28} + \frac{\quad}{39} + \frac{\quad}{50} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Objetivos e metas
respostas $\frac{\quad}{7} + \frac{\quad}{18} - \frac{\quad}{29} + \frac{\quad}{40} + \frac{\quad}{51} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Coleta de informações
respostas $\frac{\quad}{8} + \frac{\quad}{19} + \frac{\quad}{30} - \frac{\quad}{41} + \frac{\quad}{52} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Planejamento e Monitoramento
respostas $\frac{\quad}{9} - \frac{\quad}{20} + \frac{\quad}{31} + \frac{\quad}{42} + \frac{\quad}{53} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Rede de contatos e capacidade de persuasão
respostas $\frac{\quad}{10} - \frac{\quad}{21} + \frac{\quad}{32} + \frac{\quad}{43} + \frac{\quad}{54} + 6 = \underline{\quad}$ questões	Confiança em si mesmo e ser independente
Total da pontuação das Competências = $\underline{\quad}$	
respostas $\frac{\quad}{11} - \frac{\quad}{22} - \frac{\quad}{33} - \frac{\quad}{44} + \frac{\quad}{55} + 18 = \underline{\quad}$ questões	Fator de correção

O fator de correção – somatória das 5 afirmativas indicadas acima – serve como indicador se a pessoa tentou ou inconscientemente apresentou uma imagem mais favorável de si própria. Se o valor dessa soma for igual ou superior a 20, então você deverá proceder a uma correção em cada soma das competências, descontando o número de pontos indicados na tabela abaixo, para que se possa ter uma indicação melhor da pontuação de suas competências.

VALOR A DIMINUIR DA SOMA DE PONTOS DE CADA COMPETÊNCIA

SOMA DE PONTOS DO FATOR DE CORREÇÃO	VALOR A DIMINUIR DA SOMA DE COMPETÊNCIA
24 OU 25	7
22 OU 23	5
20 OU 21	3
19 OU MENOS	0

Utilize a folha abaixo, siga as orientações para corrigir a pontuação de cada competência. Tabela de pontuação corrigida:

COMPETÊNCIAS	PONTUAÇÃO OBTIDA	-	FATOR DE CORREÇÃO	=	PONTUAÇÃO CORRIGIDA	%
1. Orientação para a ação e oportunidades		-		=		
2. Persistência		-		=		
3. Comprometimento		-		=		
4. Eficiência e Qualidade		-		=		
5. Ponderar e correr riscos calculados		-		=		
6. Objetivos e metas		-		=		
7. Coleta de informações		-		=		
8. Planejamento e Monitoramento		-		=		
9. Rede de contatos e capacidade de persuasão		-		=		
10.Confiança em si mesmo e ser independente		-		=		
TOTAL DA PONTUAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS						

AUTO - AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS EMPREENDEDORAS

NOME:

DATA:

COMPETÊNCIAS EMPREENDEDORAS		0%		20%				40%				60%				80%				100%						
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Re ali za çã o	1. Orientação para Ação e Oportunidades	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	2. Persistência	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	3. Comprometimento	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	4. Eficiência e Qualidade	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	5. Ponderar e correr riscos calculados	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Pla ne ja m en to	6. Objetivos e Metas	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	7. Coleta de informações	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	8. Planejamento e Monitoramento	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Po de r	9. Rede de contatos e capacidade de convencer	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	10. Confiança em si mesmo e ser independente	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

Plano de Ação Individual (PAI)

NOME:	DATA:
-------	-------

Competências empreendedoras pessoais		Média		Seu conceito			Seu Plano de Ação Individual (PAI)	
		Individual	Grupal	Adequado	Alto	Baixo	Precisa ser melhorado	Estratégias para melhoria
Realização	1. Orientação para Ação e Oportunidades							
	2. Persistência							
	3. Comprometimento							
	4. Eficiência e Qualidade							
	5. Ponderar e correr riscos calculados							
Planejamento	6. Objetivos e Metas							
	7. Coleta de informações							
	8. Planejamento e Monitoramento							
Poder	9. Rede de contatos e capacidade de convencer							
	10. Confiança em si mesmo e ser independente							

Média Geral das Competências	
Competência mais fraca (grupo)	
Competência mais forte (grupo)	
Maior Pontuação(individual)	
Menor Pontuação(individual)	