Henrique Zigon 02201021 CCOA

Feedbacks

1)Arthur Villa:

Crescimento:

Eu me sinto aborrecido quando você não se comunica com o grupo, porque eu preciso de um grupo onde todos os integrantes participem e tenham voz. Você poderia expor suas necessidades e questionamentos mais vezes?

Manutenção:

Eu me sinto muito inspirado quando você demonstra um conhecimento vasto, porque eu preciso de alguém bem informado no grupo. Você poderia continuar a nos trazer diversos pontos de vista distintos?

2)Carlos Eduardo:

Crescimento:

Eu me sinto desconfortável quando você age de uma forma muito séria, aparentando estar de mal humor, porque eu preciso ter uma comunicação saudável, sem muito receios, com os integrantes do meu grupo. Você poderia trabalhar mais suas expressões?

Manutenção:

Eu me sinto seguro quando você demonstra seriedade em relações às tarefas, porque eu preciso de alguém capaz e confiante para estabilizar o grupo. Você poderia transmitir esta seriedade com os deveres aos outros integrantes?

3)César Almeida:

Crescimento:

Eu me sinto preocupado quando você pouco demonstra seu lado técnico, porque eu preciso que vejam o seu domínio, além da oratória, no projeto (técnico). Você poderia demonstrar mais esse conhecimento?

Manutenção:

Eu me sinto motivado quando você discursa com argumentos válidos a favor do grupo, porque eu preciso de alguém capaz de trazer o lado da justificativa ao grupo. Você poderia enriquecendo nosso grupo com sua oratória?

4)Marcelo Bonora:

Crescimento:

Eu me sinto preocupado quando você pouco se mostra aos gestores ou professores, porque eu preciso que tenham ciência da sua importância no projeto. Você poderia trabalhar na sua imagem de reservado?

Manutenção:

Eu me sinto inspirado quando você demonstra seu conhecimento técnico e seu engajamento no projeto, porque eu preciso de interações ricas para o andar do projeto. Você poderia continuar e incentivar seus colegas de equipe a terem esse engajamento?

5)Thiago Yuiti:

Crescimento:

Eu me sinto desprezável quando você age de forma totalmente independente do grupo devido suas facilidades, porque eu preciso que o grupo trabalhe e que se sinta desafiado com as tarefas. Você poderia incentivar o grupo a executar, mesmo que já tenha concluído, as atividades mais desafiadoras?

Manutenção:

Eu me sinto motivado quando você fala sobre suas ideias e soluções, porque eu preciso de alguém que compartilhe seu raciocínio com a equipe. Você poderia continuar transmitindo sua linha de raciocínio para nós?