

PROGRAMA DE TRABALHO

Considerações Iniciais

O Crea-GO é hoje uma instituição importante, imprescindível para o exercício profissional. A nossa sociedade não faz ideia do verdadeiro valor dos serviços prestados pelo profissional da engenharia e da agronomia. Hoje somos mais de 30.000 profissionais cujos trabalhos têm a participação direta ou indireta em 70% do PIB do nosso Estado.

Comandar o Conselho novamente será um grande desafio, considerando que, obrigatoriamente, teremos de superar os avanços que foram conquistados. Para enfrentar este desafio exige-se experiência, vocação, caráter, sabedoria, conhecimento do Sistema e objetivos firmes e definidos, sem, contudo, deixar-se desviar para as ações que comprometam sua verdadeira finalidade: fiscalizar o exercício profissional para mostrar à sociedade que a contratação de um profissional, antes de se constituir em um custo a mais, é uma iniciativa inteligente, que gera segurança, qualidade e economia para seu empreendimento.

PROPOSTAS

1) Tecnologia da Informação

1.1) Para o Profissional

- Desenvolvimento de aplicativo para smartphone, direcionado aos profissionais das modalidades vinculadas ao Sistema Confea/Crea, com as seguintes finalidades: Registro de senha; Preenchimento de ARTs; Recebimento de mensagem informando sobre o preenchimento incorreto de ARTs, permitindo ao profissional as correções necessárias; Recebimento de mensagem informando quando da elaboração de Relatório de Ocorrência, pela fiscalização do Crea-GO, em obras/serviços de responsabilidade do profissional, permitindo-lhe tomar as providências necessárias antes da emissão de penalidades; Recebimento de mensagem quando for emitido Auto de Infração, pelo Departamento de Fiscalização, em nome do profissional permitindo-lhe tomar as providências necessárias; Recebimento de mensagens informando o andamento de processos de interesse do profissional; Implantar a solicitação de visto e Certidões de Acervo Técnico online; Implantar a solicitação de diversos serviços online, com o preenchimento do requerimento na tela, gerando boleto de pagamento das taxas no ato do preenchimento do requerimento e permitir anexar a documentação exigida digitalizada e o envio do requerimento online; Implantar a assinatura eletrônica dos profissionais, com cadastramento na Sede e nas Inspetorias.

1.2) Para a sociedade

- Desenvolvimento de aplicativo para smartphone direcionado à Sociedade, com as seguintes finalidades: Consultar se o profissional é registrado no Crea-GO; Encaminhamento de denúncias ao Departamento de Fiscalização do Crea-GO, com anexação de fotos de obras/serviços com as respectivas coordenadas geográficas; Disponibilização via Google Maps através de pontos marcados, dos locais percorridos pela fiscalização do Crea-GO em determinado período.
- Implantar um Call Center com chamadas gratuitas (0800).
- Reestruturar a Assessoria de Defesa de Interesse do Consumidor.

2) Comunicação e Publicidade

- Fazer divulgação institucional permanente em jornais, rádios e TVs de valorização profissional, dando ênfase às demais modalidades profissionais, além das que envolvem a agricultura e a construção civil.
- Reformular o website do Crea-GO visando torná-lo mais moderno e funcional, com a criação do Portal CREA + PROFISSIONAL.
- Ampliação das Atividades da Tv Web do Crea-GO, com a criação de um programa periódico, com matérias informativas de valorização profissional e realização de entrevistas e debates de interesse da sociedade.
- Abertura de novos canais de comunicação com profissionais e a sociedade em geral, através da utilização de aplicativos como whatsapp, webchat, etc., além de maior interação com as redes sociais.
- Desenvolver um programa de rádio na Capital e Interior com o título “MINUTO CREA”.

3) Inspetorias

- Construir novas Inspetorias (Programa de Desenvolvimento Sustentável do Confea) de acordo com os critérios estabelecidos pelo Plenário do Crea-GO, com base em número de profissionais, localização, distância e população a ser atendida.
- Adaptar as Inspetorias para que as mesmas possam desempenhar, não só sua função administrativa, mas também seu papel institucional e técnico, atrair entidades e profissionais de todas as áreas.
- As atuais Inspetorias serão denominadas “CASAS DA ENGENHARIA”, a fim de dar uma maior visibilidade ao profissional, dando uma visão maior de sua importância, não de simples balcão de protocolo, mas uma verdadeira extensão técnico-administrativa do Crea-GO, com participação real dos inspetores na fiscalização e na representação política institucional da região.

- Dar abertura e funcionalidade às atuais sede próprias, proporcionando que as mesmas estejam à disposição, não somente dos profissionais, mas de toda a comunidade, para a discussão das demandas relacionadas com o desenvolvimento sustentável dos municípios.
- Proporcionar, de acordo com projeto/plano de trabalho a ser apresentado pelos Inspetores (Diretores Regionais) e o Conselho Consultivo, recursos financeiros previamente aprovados, para que os mesmos possam desenvolver suas atividades (representação, deslocamentos, cursos e outros eventos técnicos), sem ficar na dependência exclusiva da sede.
- Apoiar e incentivar os Inspetores na participação dos Conselhos temáticos e na discussão nas demandas relacionadas ao meio ambiente, trânsito e transporte, infraestrutura urbana e rural, resíduos sólido, agricultura, saneamento básico e outros temas relacionados com o desenvolvimento sustentável do município.
- Proporcionar que as Entidades de Classe possam se estabelecer e desenvolver suas atividades administrativas e institucionais nas Inspetorias.
- Viabilizar a participação direta dos Inspetores nos convênios firmados com as prefeituras na área da fiscalização e da engenharia pública.
- Reativar e ampliar o programa “Inspetor Presente”, com a participação do Conselho Consultivo e funcionários das Inspetorias.

4) Entidades de Classe

- Estabelecer parceria constante com as Entidades de Classe, patrocinando ações que visem o aperfeiçoamento e a capacitação técnica dos profissionais e seu fortalecimento perante seus associados e a sociedade em geral.
- Desenvolver com os Sindicatos e Associações de Classe ações de fiscalização junto aos órgãos públicos/privados para pagamento do piso salarial e que os cargos técnicos sejam ocupados por profissionais legalmente habilitados.
- Celebrar convênios com as entidades de classe para a contratação pelo Crea-Go de seus profissionais especializados, visando a realização de perícias e laudos de constatação, oriundos de demandas existentes da sociedade e dos órgãos públicos.
- Realizar parcerias e convênios com as Entidades de Classe Empresariais (AGE, SINDUSCOM, ADEMI, dentre outras), no sentido de promover eventos técnicos visando o aprimoramento da classe tecnológica e o desenvolvimento sustentável.

5) Instituições de Ensino

- Criar um canal constante de comunicação, através de assessoria exclusiva, visando estabelecer parcerias nos registros de novos cursos.
- Dar maior visibilidade e importância ao CREA-JÚNIOR, apoiando suas iniciativas de promover palestras, eventos técnicos e culturais aos estudantes da capital e interior.
- Criar um Conselho Consultivo do CREA-JÚNIOR, com representantes das Instituições de Ensino.
- Patrocinar a criação e divulgação de trabalhos científicos de interesse da sociedade visando o desenvolvimento sustentável.

6) Colaboradores

- Instituir um Programa de desenvolvimento e capacitação permanente dos colaboradores da capital e interior.
- Celebrar convênio com a ASCREAGO para patrocinar cursos de formação de líderes, visando o desenvolvimento de competência e habilidade de liderança, trabalho em equipe, convivência, planejamento, administração de tempo, processos de delegação e orientação para implementação de projetos.
- Efetuar estudo imediato, visando corrigir possíveis desequilíbrios salariais.
- Realizar uma administração participativa e democrática, com um canal aberto, permanente, entre a administração e os colaboradores.

7) Meio Ambiente

- Reestruturar, ampliar e modernizar o PRÊMIO CREA GOIÁS DE MEIO AMBIENTE.
- Instituir o PROGRAMA CIDADE VERDE, nos municípios Goianos, oferecendo projetos e assessoria técnica, visando a instalação de um "Viveiro Cerrado", desenvolvendo pesquisas com orientação técnica, em parceria com as prefeituras, visando a arborização urbana e a recuperação de áreas públicas degradadas ou em processo de degradação, recomposição florística das áreas de captação de água, bem como conscientizar os gestores e a população da importância de uma cultura sócio ambiental em prol do desenvolvimento sustentável.

8) Assessoria Parlamentar

- Estruturar a Assessoria Parlamentar com o objetivo de propor, acompanhar e opinar sobre os projetos de lei de interesse da área tecnológica e da sociedade, em tramitação no poder Legislativo.



9) Engenharia e Agronomia Públcas

- Desenvolver ações de participação do profissional para a população de baixa renda.
- Fazer gestão junto aos municípios para a contratação de profissionais da área tecnológica.
- Acionar o Governo Estadual para proporcionar Assistência Técnica e Extensão Rural gratuita a todos os pequenos produtores, visando a implantação de Arranjos Produtivos Locais (APL).

10) Parceria Mútua/Crea

- Instituir uma representação da Mútua-Go nas Inspetorias.
- Criar o serviço de colocação e recolocação de profissionais e estagiários, montando um banco de vagas.
- Implantar um Banco de Profissionais Consultores, para que possam oferecer os seus serviços especializados.
- Fazer convênio com um Plano de Saúde Regional a todos os profissionais do Crea-GO.
- Patrocinar cursos de extensão aos profissionais do Crea-GO.
- Gestionar junto ao Confea a descentralização das Mútua estaduais, conforme aprovado no 7º Congresso Nacional dos Profissionais em Gramado (Setembro/2013).

11) Programa “CreaMóvel”

- Montar Unidade Móvel devidamente equipada para visitar os bairros mais afastados da capital e os municípios sem inspetorias, para orientação e prestação de serviços aos profissionais e à comunidade.

Goiânia, setembro 2014