

O que propomos para a região:



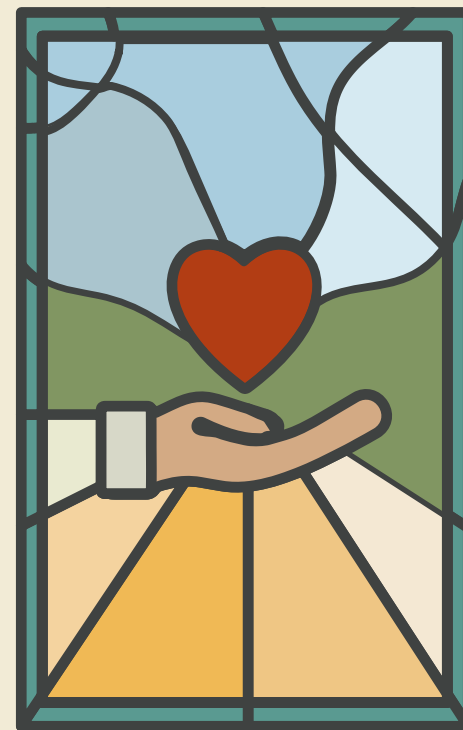
*Capacitar*

...para que o escutismo seja  
cada vez mais enriquecedor  
e significativo para os jovens



*Envolver*

...cada um para que  
se sinta parte de um todo,  
num propósito comum



*Valorizar*

...a missão do escutismo  
no desenvolvimento  
integral dos jovens



## CHEFIA REGIONAL

- ♦ Promover o trabalho sistémico entre os diversos níveis do CNE;
- ♦ Articular o trabalho entre as diversas secretarias regionais;
- ♦ Dinamizar e valorizar os Conselheiros Jovens da Junta Regional do Porto;
- ♦ Com os Núcleos, definir e implementar uma Política Regional de Expansão;
- ♦ Estreitar as relações com as entidades externas, em especial com as Autarquias Locais.
- ♦ Impulsionar a região para uma vivência espiritual mais consciente e enriquecedora



## SECRETARIA DOS ADULTOS

- ♦ Envolver, valorizar e capacitar o quadro de formadores (Regionais)
- ♦ Envolver os núcleos na dinâmica da formação dos dirigentes
- ♦ Investir nas áreas de aprofundamento pedagógico e de especialização nomeadamente a concretização dos percursos de educadores e de gestores.
- ♦ Promover formação continua diferenciada e orientada para os interesses dos dirigentes.
- ♦ Adequar oferta formativa à real necessidade dos Agrupamentos (candidatos a dirigentes).
- ♦ Promover a melhoria das condições do contexto geral de formação (melhoria das condições físicas das instalações de formação; das condições técnicas, da alimentação, etc... )



## DESENVOLVIMENTO:

- ♦ Promover um ambiente inclusivo onde todos os escuteiros se sintam bem-vindos e valorizados, independentemente das suas diferenças.
- ♦ Preparar os agrupamentos e os escuteiros para situações de emergência e promover a segurança em todas as atividades.
- ♦ Promover práticas sustentáveis e a consciencialização ambiental entre os escuteiros.
- ♦ Melhorar a comunicação interna e externa, garantindo a transversalidade e multidireccionalidade dos fluxos de informação, entre níveis e intra-níveis, e expondo o projeto escutista ao mundo não-escutista.



## GESTÃO ADMINISTRATIVA E RECURSOS HUMANOS

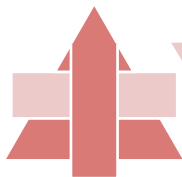
- ♦ Tornar os processos administrativos claros e eficientes, com normas simples e acessíveis;
- ♦ Criar canais de comunicação abertos para partilha de informação e colaboração entre equipas;
- ♦ Dinamizar a utilização do SIIE, como ferramenta fundamental de gestão para os agrupamentos, aproveitando o seu real potencial.
- ♦ Promover boas práticas de gestão de recursos humanos, assegurando motivação e bem-estar.



## FINANCEIRA

Queremos que a gestão financeira da Região seja acima de tudo clara e explícita, para que todos possam ler e analisar os orçamentos, ler e analisar os custos e proveitos e perceber onde os recursos financeiros são aplicados. Esses recursos são de toda a Região, são de todos os escuteiros e desta forma, todos devem perceber como são geridos.

- ♦ Optimizar processos de gestão financeira ao nível DMF e contabilidade central.
- ♦ Interligação constante com todos departamentos regionais nas questões financeiras.
- ♦ Manter contacto e acção permanente com o TOC, com controlo constante das contas regionais.
- ♦ Prestar apoio aos Núcleos e agrupamentos na área financeira;
- ♦ Fomentar em interligação com a Secretaria Recurso Adultos, momentos de formação para financeiros Núcleo e de Agrupamento.
- ♦ Apoiar os agrupamentos na utilização do SIIE, dinamizando com os núcleos acções nesse sentido.
- ♦ Criar guia de gestão financeira para a Região
- ♦ Promover os programas de financiamento e fomentar modelos de angariação de fundos.



## PATRIMÓNIO

- ♦ Capacitar e dinamizar as infraestruturas da região;
- ♦ Dinamizar e incentivar a utilização dos espaços e materiais da região;
- ♦ Capacitar e valorizar as instalações do Centro de Formação de Alfena;
- ♦ Dinamizar e incentivar a utilização do Campo Escutista do Buçaquinho;
- ♦ Avançar com as obras de Requalificação/remodelação da nova Casa da Região.



## PEDAGÓGICA

- ♦ Capacitar os escuteiros da Região para operacionalizar a aplicação do método escutista através da criação de ferramentas de aplicação simples e acessíveis.
- ♦ Valorizar e divulgar projetos ao nível local que se distingam pela sua criatividade, dimensão e impacto nas comunidades.
- ♦ Envolver de forma abrangente os nossos escuteiros, com colaboração estreita com as secretarias pedagógicas de núcleo, na preparação de atividades gerais e típicas de secção.

PODEM CONTAR  
*Conosco!*



*Obrigado!*

**PORTO**

JUNTA REGIONAL DO PORTO