

## 労務リスク検知・メンタルヘルス Agent

- **課題:** 経営者と社員の距離が近く、ハラスマントやメンタル不調の兆候を見逃しやすい。
  - または、未払い残業などの法的リスクに無自覚。
- **機能:**
  - 1. 勤怠データや、日報・コミュニケーションツール（許可された範囲）のテキストトーンを解析。
  - 2. 「Aさんの残業が増えており、発言がネガティブになっています。1on1を推奨します」と経営者にアラート
  - 3. 36協定違反などの法的リスクを予兆段階で警告。
- **価値:** 「訴訟リスク」や「離職リスク」の回避。守りの人事の自動化。

## 入社オンボーディング & SOP化 Agent

- **課題:** 新人が入っても教育担当がない。「あの件どうやるの？」と何度も聞かれ、経営者やエース社員の時間が奪われる（属人化）。
- **機能:**
  - 1. 社内のSlack/Teamsのやり取りや、Zoom会議の録画をAIが常時監視・解析。
  - 2. 業務プロセスやQ&Aを自動抽出し、**勝手に社内マニュアル（Wiki）を作成・更新**し続ける。
  - 3. 新人の「これどうやるんですか？」に対し、Agentが社内Wikiから回答し、該当ドキュメントを提示。
- **価値:** 「教える時間」の削減と、退職によるナレッジ喪失の防止。

## 採用スカウト特化型 Agent

- **課題:** 中小企業は知名度がなく、待っていても応募が来ない。しかし、ダイレクトリクルーティング（スカウトメール送信）
  - する時間もスキルもない。
- **機能:**
  - 1. 経営者が「欲しい人物像」を自然言語で入力。
  - 2. Agentが求人媒体やSNSから候補者をリストアップ。
  - 3. 候補者一人ひとりの経歴に合わせて、AIが「刺さるスカウト文面」を個別に生成し、送信まで代行（または下書き）。
  - 4. 返信があった場合のみ、人間に通知。
- **価値:** 「採用代行業者（RPO）」を雇う月数十万円のコストを、月額1～3万円のSaaSで代替する。

## 業務効率化 Agent

- **課題:**
- **機能:**