

## 品質教育訓練計畫

為提升員工的品質意識與技術能力，合慶企業社制定以下教育訓練計畫：

### 5.1 新進員工培訓

- 內容：公司品管政策與流程、基礎品質管理概念。
- 時間：入職後一週內完成。
- 負責單位：品管負責人。

### 5.2 定期專業技能訓練

- 內容：針對技術人員進行機械安裝與維護最新技術的培訓。
- 頻率：每半年一次。
- 負責單位：品管負責人。

### 5.3 品質管理進階培訓

- 內容：ISO 品質管理體系相關標準、問題解決與品質改善方法。
- 對象：品管專員與中高層管理人員。
- 頻率：每年一次。
- 負責單位：品管負責人。

### 5.4 內部經驗分享會

- 內容：成功案例分析與失敗經驗教訓。
- 頻率：每季度一次。
- 參與人員：全體員工。
- 負責單位：品管負責人。

### 5.5 訓練成果評估

- 方法：培訓後進行測試與問卷調查。
  - 使用：作為改進訓練內容的依據。
  - 負責單位：品管負責人。
-

## 6. 持續改善

6.1 定期召開品管會議，檢討品管流程的執行情況與改進空間。

6.2 分析過去品管數據，預測可能的問題並採取預防措施。

6.3 鼓勵員工提供改善建議，共同提升品管效率。

---

最後修訂日期：2024 年 12 月 2 日

批准人：林金城