

Nama : Herika Ramadani

Nim : 13040123140123

Kelas : C

Prodi : ILMU PERPUSTAKAAN

1. Perencanaan sumber daya manusia atau perencanaan tenaga kerja / employment planning merupakan upaya rekrutmen untuk mendapatkan sumber daya manusia yang cepat, memiliki motivasi tinggi, mampu bekerja dengan cermat untuk mengintegrasikan berbagai sistem tenaga kerja yang menyeluruh dari suatu organisasi. serta pengembangan sumber daya manusia yaitu dalam tenaga maka perlu nya untuk mencapai perkembangan dalam suatu tugas pokok nya khususnya dalam bidang perkantoran perpustakaan.
contohnya :
 1. Pustakawan dapat memberikan pelayanan yang baik kepada pemustaka
 2. Pustakawan tidak ceroboh dalam menggunakan sarana dan prasarana perpustakaan.
 3. Pustakawan memiliki Profesional Kerja yang beritikad untuk merealisasikan kebijakan demi tegaknya kehormatan profesi yang digeluti.
 4. Pustakawan mampu mengevaluasi dan membenarkan kekurangan terhadap program dan proses pelaksanaan dalam kerja.
2. Menurut saya kompensasi adalah imbalan yang berupa finansial baik itu secara fisik maupun non fisik yang diterima seorang selama melaksanakan tugasnya sehingga terbentuk suatu keseimbangan penerimaan antara individu dan organisasi.
Contoh Kompensasi : Misalnya perusahaan membayar gaji tiap bulan dengan syarat karyawan memiliki proyek kerja yang meningkat untuk perusahaan maka perusahaan memberikan tunjangan, atau bonus terhadap karyawan.
3. Menurut pernyataan tersebut dapat diartikan bahwa kegiatan penyatupaduan kegiatan karyawan dan kepentingan perusahaan agar tercipta kerjasama yang memberikan kepuasan.
contoh kendala :
 1. Perbedaan pendapat antara karyawan dan atasan secara tidak langsung menimbulkan bentrok yang mengakibatkan gagalnya kerjasama.
 2. Biaya tidak akurat
 3. Sistem tidak fleksibel.
4. Kedisiplinan yang dimaksud oleh Moekijat yaitu kekuatan yang berkembang didalam tubuh pekerja sendiri yang menyebabkan dia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela kepada keputusan-keputusan, peraturan-peraturan, dan nilai-nilai tinggi dari pekerjaan dan tingkah laku.
contoh kedisiplinan pustakawan :
 1. pustakawan harus disiplin dalam melaksanakan tugas, selain disiplin dalam melaksanakan tugas pustakawan juga harus datang tepat waktu, kalau tidak disiplin maka pustakawan tidak berhasil dalam mengelola perpustakaan.
 2. pustakawan dapat mengikuti peraturan yang ada di perpustakaan.



5. Dapat dihubungkan antara kedisiplinan dan kepuasan kerja karena saling berhubungan maka kepuasan kerja akan mempengaruhi kinerja pegawai dan prestasi yang diraih nya selama bekerja. di kantor perpustakaan maka jika ada pegawai perpustakaan yang kurang disiplin dapat mempengaruhi kinerja para pustakawan, oleh karena itu harus diberikan sanksi yang tegas.

contoh: Sebagai pustakawan yang berdisiplin maka ada kepala perpustakaan yang mampu menaikkan pangkat atau sebagai tenaga perpustakaan fungsional dan itu termasuk dalam kedisiplinan dan kepuasan kerja di perpustakaan.