



通

達

平成 20 年 10 月 24 日
社長 大中勝博

第 18 期第 1 四半期の売上状況は前年同四半期比で丁度 100 % です。即ち、前期に実施した構造改革である他社の一過性人員による売上を捨て、自社要員（正社員・長期契約社員の皆さん）中心の強い会社にするという成果が現れて来ました。当月の売上においても前年同月比で 99 % を予測しており、月次累積ベースでの予算達成率は 94 % で、ますますの数値と思います。しかし、楽観は出来ません。

昨日の日経平均株価は約 8,000 円に落ち込み、円は 1 ドル 100 円を割り込みました。急激な円高は貿易立国である日本においては経済のクラッシュを意味します。米国発世界同時不況が来ています。皆さんは日本でも世界でも逃げ場はありません。当社も、そしてどの会社もこの経済環境から逃れられません。

個人的な日常生活では経済の危機感は感じられないかも知れません。それは悪いことではありません。しかしながら、グローバル規模で厳然たる事実であることとも理解しておいて下さい。毎日、皆さんが仕事をして頂き会社は成り立ちます。ありがたい事です。これからは現場の皆さんのが仕事を失わないように、一人一人が頑張りましょう。社会環境は変えられません。それなら我々が出来る範囲を着実にやりましょう。

現場で、皆さんの価値を發揮しましょう。お客様に有用性を認めさせましょう。現場で、あとちょっとプラスアルファのサービスをして下さい。貴方が部下であれば上司が助かるような支援をして下さい。勤務態度もキチンとしましょう。貴方がお客様に接するなら、「この人は頼りになる」「任せて安心、有り難い」と思わせましょう。

当社の皆さんには新人、いや内定者を含め、全員が優秀な社員ばかりです。社長である私が採用の張本人であり、この評価には自信があります。ですから、皆さんも自信を持って下さい。会社の経営においては、社会・経済環境を考慮して「護り」に入ります。熊のような冬眠ではありません。不況の時にできる最大限の「動き」を行います。私は毎日考えます。休み無く考えます。どうぞよろしく！

【人事】

大澤 聰 平成 20 年 10 月 1 日を以って正社員に登用します。

嶋田 裕介 平成 20 年 10 月 1 日を以って正社員に登用します。

【総務事務通達】

従業員親睦会（仮称）が出来ましたので、ネーミングしませんか。1 年後には天引きの積立金で社員旅行の計画があります。（楽しみですね。）11 月給与から集め、一旦「預かり金」勘定にはしますが、直ぐに独立した銀行口座を開設して当社から振り込みます。

【内定者懇親会、創立記念パーティ、忘年会】

日程：11 月 28 日（金）19:00 ~

場所：マ・メゾン 大森店 <<http://r.gnavi.co.jp/a157701/>>

会費：1,000 円 当日、入店時に幹事が回収します。ご協力をお願い致します。