

【第20期の方針】

1. 逃げずに責任を負う人を抜擢する

年功、性別に関係なく若者の活躍を期待する

管理職を実績に応じ登用する（今期実績：正課長代理職、主任職、研修チーフ）

「教えあう文化」の社風を継続する（第18期下期経営方針書を参照のこと）

2. 真剣勝負の中で多くの創造的アイデアを出す

オンリーワンの自社製品をつくる

勤怠管理システムは個人別・フレキシブル勤務をサポートしており他に類を見ない

「社長の道具」シリーズを企画（中小企業向けパッケージ・ソフト）

3. 強い個性の遺伝子を造る

デフレや不況に負けない強い熱意のある人材を造る

Unitech社と業務提携に成功、円高輸入益を図る。来月ダナンにSE出張を予定

実用英検、応用情報処理資格、DB資格、NW資格の取得を推奨強化

4. 機敏な営業により仕事の確保を優先する

第20期の売上は第19期水準を堅持

第1四半期の売上は3,910万円で、前年四半期平均の95.8%

五十嵐氏を採用し、新規営業開拓も強化

5. 売上増を計るために信用力の向上と増員を計る

今期8月に資本金1億円を達成（授權資本金は約3億円）

来春入社：内定者6名研修中、再来春入社：募集10名と増員してゆく

【第1四半期の損益】

第20期売上高	3,910万円	（請負売上高	2,460万円）
		（SES売上	1,300万円）
		（その他売上	150万円）
仕入高	190万円		
販管費合計	3,610万円		
営業損益	110万円		
経常利益	160万円		
当期利益	140万円	（2010/9/30 現在）	