

通



達

平成 22 年 6 月 3 日改訂

社 長 大 中 勝 博

【採用活動】（敬称略）

本年の採用活動は先月を以ってほぼ終了しました。応募は 60 余名でしたが、採用試験ではトップ 10 % 層を今回の選考対象としました。現在までに内定した人は次の通りです。

安芸信良（札幌出身）
高尾 遼 （小倉出身）
岩崎智之（佐賀出身）
田中慎吾（宮崎出身）

この 6 月から来年の 3 月迄、10 ヶ月の入社前研修を開始します。先のリーマンショック以来、世界経済が冷え込んでおり、日本の政治も混迷していますので中々明るい未来が描けない状況が続いております。このような時期は「仕込み」が大切であり、困難に耐えながら、一方では新しい一手を打ってゆかねばなりません。

現在のデフレ環境下で、日本の IT 業界においては人材の入れ替えが起こっており、真に高い能力が求められておりますので、新人教育に更なる力を入れて参ります。今回の新人教育は下記の体制によって実施の予定です。

新人教育 スーパーバイザ	大友課長代理
新人教育 リーダ	後藤
新人教育 メンバ	村上順一、山口、阿辺山

【人 事】（敬称略）

君島 悠介 ：平成 22 年 4 月 23 日を以って依願退職とします。

湊 真 明 ：平成 22 年 5 月 17 日を以って、KW 日赤チーム配属とします。

村上 順一 ：平成 22 年 6 月 1 日を以って、休業とします。

前園 和洋 ：平成 22 年 6 月 3 日を以って、KW 日赤チーム配属とします。

【褒 賞】（敬称略）

古賀久美子：IT パスポート試験合格につき、金一封の報奨（新設）とします。
（SE 職者には適用しません）

【月例会】

日 時：平成 22 年 7 月 1 日（木）18：00～19：00
場 所：本社事務所
議 題： 今期の決算見通し
来期の方針
勤怠管理システムのエンハンス
社員旅行のアナウンス
内定者研修の紹介