



## 通 達

総 16081284

平成 28 年 8 月 12 日

代表取締役社長 大中勝博

### 【 給与改定 】

2016/7/21 に遡って、給与改定を致します。この改定は 8 月給与から反映されます。社員の皆さん全員につき月例額の減額はありません。但し、新人の皆さんには、一般に 4 月 1 日入社で経過期間が短いので、結果として端数調整になっています。

今回の給与改定は主に日本の経済情勢に対応して行いました。今から 2 年前の「第 24 期 期首例会」(2014/7/9) で、「若者に未来の無い、年金崩壊時代」の福利厚生対策を講じ、皆さんの可処分所得を上げることを申上げました。これは実行に移しており成果も上がっておりります。

当時、「2016 年頃から景気拡大期が始まる」とした予測は外れました。2016 年の半年を経過しても相変わらずデフレ脱却は出来ず、もう 20 年以上も続いています。政権交代は経てはいるものの、ハッキリ言って時々の政府の失策です。その核心をマスコミは言いませんので、国民の理解は進んではおりません。

デフレ期では国内の総需要（消費）を増やさねばなりません。未来が明るければ人も法人も消費をします。暗ければ消費を控え、借金を返済するか貯蓄に走ります。皆さんもご承知の通り、貯蓄をしても日銀のマイナス金利政策の影響で市中銀行の普通預金の利息は、ほぼゼロです。個人も法人も預金利息で資産を増やすことは出来ません。

この度、二度に渡って消費税増税は延期されました。増税すれば日本経済はさらに悪化するからです。しかし、消費税減税も成されませんでした。減税をすれば、国の税収は増えます。一方で、消費税据え置きにした代りに財務省の発想は、税収増の政策を立案するでしょう。当社は国の政策に影響力はありませんので、さらなる自衛をして皆さんの可処分所得を上げる給与改定を致しました。

無論、基本は実際に昇給を致しましたが、社会保険税と所得税を下げる工夫も強化しました。皆さんの月例の収入を 100 とした場合、社会保険税と所得税の対象となる割合は約 75 パーセントとしました。従来は約 80 % です。

また、裁量手当をゼロとする代りに、会社が残業をお願いしている時間外手当は 15 分から支給します。即ち、裁量時間を無くしています。日当は、休めば支給しておりませんでしたが、有給休暇（事前申請）は日当を 1/2 支給することで皆さんの収入減を抑えます。（当然、体調不良等の病気全休と欠勤は給与も日当も支給しません。）

今回の給与改定を実施するにあたり、給与項目を簡素化しております。別途送付する「給与改定辞令」でご確認下さい。皆さんのご理解をお願い申し上げます。

### **【 報 奨 】**

吉野 雄理慈：OCJP Silver SE 8 合格につき、金一封の報奨とします。  
秋季情報処理試験のインターネット申込締切は平成 28 年 8 月 19 日（金）20 時です。  
まだ申込を済ませていない方は忘れずに受験申込を完了して下さい。  
特に S E 職者で応用情報技術者資格を未だ取得していない方は受験を強く推奨します。

### **【 人 事 】**

丸目 勇輝：平成 28 年 9 月 1 日を以って、正社員に登用します。

### **【 インターン 】**

田中 舜：平成 28 年 8 月 22 日～8 月 31 日までシステム開発部インターンとして受け入れます。（HS 大学 未来創造学部）

山中 優宏：平成 28 年 8 月 22 日～8 月 31 日までシステム営業部インターンとして受け入れます。（HS 大学 未来産業学部）

中村 法宏：平成 28 年 8 月 17 日～8 月 19 日までシステム営業部インターンとして受け入れます。（HS 大学 人間幸福学部）

### **【 報 奨 】**

吉野 雄理慈：OCJP Silver SE 8 合格につき、金一封の報奨とします。

### **【 定例会 】**

下記の通り定例会を開催しますので、各位にて事前に現場勤務のスケジュール調整をし、全員参加してください。また、遅刻もしないようにして下さい。

日時：2016/10/12（水）17:30～19:00

場所：港区立商工会館 研修室 <https://minato-shoukou.jp/access>

議題：  
①第 25 期決算報告 （社長）  
②第 26 期第 1 四半期の状況 （社長）  
③資格表彰 （花井）  
④親睦会報告（役員変更等） （中嶋）  
⑤総務からの連絡 （真島）

以 上