

社内体制－自主出勤※で技術力、資格、仕事力を磨く－

・実戦アプリ受託開発

◎Cargo(国際宅急便) ★中嶋主任 阿辺山、山口、君島

・自社商品開発

★村上雅彦 副島、藤井

◎新版・勤務管理システム（経営管理システムに拡張予定）

◎課金システム（B2C ネット BIZ の基幹ノウハウの獲得）

・総務部の強化

★小松主任 榎

◎社員のバックアップと迅速経営の強化

※休業中は自宅で資格試験の勉強に励んで頂いていますが、自主出勤には会社を解放し、社員の皆さんにお願いしている課題追求に対しては社長個人が私財で支援をしています。

新卒採用再開－有用な人材の育成・強化－

- ・平成 21 年春期は採用を抑制し、社員の雇用を優先
- ・平成 22 年春期の採用を中止し、社員のフル稼働を優先
- ・平成 23 年春期の採用を再開し、発展に備える

経済見通し－平成 21 年春から 1 年半で回復を予言－

- ・長いトンネルの既に 3 分の 1 まで、光の射す出口に進んだ

◎平成 22 年春期より順次、休業を解除してゆく

- ・拡張から堅実に転換し、経営の安定を図っている

◎平成 21 年春期に越冬資金を調達済み