



通 達

総 180615105

平成 30 年 6 月 15 日

代表取締役社長 大 中 勝 博

【新人配属人事】

関口真理子（2018/2/1）総務部 総務課

星川 勝哉 （2018/3/1）NEC システム・コミュニケーション チーム

野本 龍太郎 （2018/3/1）りそな銀行 ストーン・システム チーム

中村 吉希 （2018/6/1）りそな銀行 ストーン・システム チーム

福田 浩之 （2018/3/1）NTT DOCOMO 日本データリンク チーム

田村 拓海 （2018/4/1）メディカルシステム研究所 チーム

半田 涼 （2018/4/1）メディカルシステム研究所 チーム

高橋 裕季 （2018/5/1）みずほ銀行 NCS チーム

加藤 大瑚 （2018/5/14）日興システムソリューション NCS チーム

薬師寺 友輔 （2018/5/14）東芝 とまと情報チーム

及川 清太 （2018/6/1）日本IBM とまと情報チーム

尾形 耕洋 （2018/6/1）日本システムウェア チーム

下永 浩平 （2018/5/1）本社受託開発（第一環境）チーム

白城 稜太 （2018/5/1）本社受託開発（第一環境）チーム

矢永 颯一郎 （2018/5/1）本社受託開発（第一環境）チーム

村上 知 （2018/6/1）本社受託開発（第一環境）チーム

山村 直生 （2018/6/1）本社受託開発（第一環境）チーム

谷地中 良樹 （2018/6/1）本社受託開発（第一環境）チーム

吉村 太一 （2018/6/1）本社受託開発（第一環境）チーム

大高 潤也 （2018/6/1）本社受託開発（第一環境）チーム

【組織改定】

上記の新人配属人事を含む組織改定は、ＨＰに別掲する「組織図」（2018/6/20を目処に作成予定）を参照下さい。

【３６条協定】

従業員の皆様との「３６条協定」の更新時期が2018/6/30に迫っています。当社は現行協定と同一内容で更新し、労働基準監督署に届け出を致したく、協定は従来通り、従業員代表の中嶋光一氏と締結を予定しています。

【給与改定】

2018/春季に臨時給与改定をして、新卒者と先輩社員との公平を期しましたが、政府によるデフレ対策がなされないばかりか、社会保険料率は増加されるばかりです。また、就業現場の労働時間体系が1日7.5時間の場所があり不公平感があります。更に、残業せざるを得ない就労環境もあり、残業単価の改定を予定しています。

給与改定は関係法規も広く、当社の福利厚生策と強い連関があり、就業規則の改定にも及びますので2018/7月から順に改定に着手予定です。

【Ｐマーク規定】

一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会（JUAS）のプライバシー・マークの順守規定に沿って、社員専用ページにおける個人情報情報は削除いたします。尚、当社ＨＰの役員等については公共性の観点から掲載を継続いたします。

【内定者研修】

2018/6/7を以て2019/4/1入社予定の新卒採用を一旦終息させ、2018/6/15よりこの内定者の研修を開始致します。先輩社員各位のご協力をお願い申し上げます。

1. 内定者研修開始の通知 2018/6/15
2. 第1回 ビジネスマナー研修 2018/6/30（本社 大会議室）
第2回 ビジネスマナー研修 2019/1/中旬予定
第3回 ビジネスマナー研修 2019/3/中旬予定
3. 第1回 技術研修（集合研修）2018/12 中旬予定
第2回 技術研修（集合研修）2019/1 中旬予定
第3回 技術研修（集合研修）2019/3 中旬予定

【内定状況】

2019/春季入社の内定者は、現在27名です。目標まで、あと3名です。

営業職者：2名（男性2）
技術職者：24名（男性21、女性3）
英語職者：1名（男性1）

以 上