



通 達

総 190118117

平成 31 年 1 月 18 日

代表取締役社長 花 井 正 史

新年 明けましておめでとうございます。「平成」から新しい元号へ改元が予定される本年に、当社も 1991 年の設立後、28 周年を迎えられることを、社員一同、感謝と喜び思を分かち合いたいと思います。

社員の皆さんには、過去の自分を超越、2019 年は何を超越て行くのか、個々の目標を再設定し、その実現に向けた一歩を踏み出して頂きたい。一人一人が新たな目標にむけて新たな壁を超越ていくこと、その努力の結集が原動力となり、当社の持続的成長と長期的な爆発的成長に繋がってゆく、そう確信しています。

最後になりますが、この 1 年、皆さん、健康にはくれぐれも留意し、元気に活躍されることを期待しています。皆さんと皆さんのご家族のご健勝とご活躍を祈念し、私の新年の挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。

【 配 転 】

湊 真明 : 平成 31 年 1 月 7 日を以って、カイカチームに配属します。

小野 洋輔 : 平成 31 年 1 月 7 日を以って、アイネットチームに配属します。

藤田英理沙 : 平成 31 年 1 月 7 日を以って、システム・コーディネイトチームに配属します。

松井 一真 : 平成 31 年 1 月 7 日を以って、ユニースチームに配属します。

吉村 太一 : 平成 31 年 1 月 7 日を以って、タウンシステムチームに配属します。

高橋 裕季 : 平成 31 年 1 月 7 日を以って、日本データリンクチームに配属します。

大高 潤也 : 平成 31 年 1 月 7 日を以って、NCS チームに配属します。

山内 徹人 : 平成 31 年 1 月 16 日を以って、オーディ (VTT) チームに配属します。

【 報 奨 】

岡村 彰俊 : OCJP, Silver SE 8 合格に付、金一封の報奨とします。

【 慶 弔 】

及川清太さんの御祖父様が逝去されました。謹んでご冥福をお祈り致します

【採用】

園田 真希 : 平成 31 年 1 月 21 日を以って、試用社員として採用する。

山口 崇斗 : 平成 31 年 1 月 21 日を以って、試用社員として採用する。

原田 賢治 : 平成 31 年 1 月 21 日を以って、試用社員として採用する。

中村 駿祐 : 平成 31 年 1 月 21 日を以って、試用社員として採用する。

佐藤 陸斗 : 平成 31 年 1 月 21 日を以って、試用社員として採用する。

【追加内定者】

松田 優志 : 出身 大阪府 高槻市【SE 職】

【内定者の在学期間の表彰】

今春入社予定の岸川 千剛さん(九州国際情報ビジネス専門学校 情報システム科)が、3 月 4 日の卒業式の席上で優秀学生として「一般社団法人 職業教育・キャリア教育財団賞」の表彰を受けることになりました。

【部課長会、定例会、課会・部会】

定例会の開催と同時に、前後に部課長会と課会・部会を開催します。

現場勤務のスケジュールを調整し、全員必ず参加して下さい。

日時：平成 31 年 2 月 15 日（金）

場所：港区商工会館 <https://minato-shoukou.jp/access>

(1) 18:00～18:30 部課長会

(2) 19:00～20:00 定例会 議題：①早期入社新卒社員の紹介

(3) 20:00～20:30 部会・課会

【2019 年春季入社・内定者関連】

1. 内定者集合研修

(1) 技術研修

SE 職内定者（2019 年入社 27 名、2020 年入社 1 名）を、2 日程に分けて実施します。

①平成 31 年 3 月 23 日（土） / 14 名

②平成 31 年 3 月 24 日（日） / 14 名

時間：いずれも 9:00 ～ 18:00

担当講師：株式会社セル・ブレイン 西田 伸 社長

(2) ビジネスマナー研修

同一日程で、2 班に分けて実施します。

日時：平成 31 年 3 月 29 日（金） 9:00 ～ 18:00

(A 班) 12 名 / 担当講師：有限会社 YOI 渋谷 陽子 社長

(B 班) 10 名 / 担当講師：島内行夫 取締役

2. 入社式および新人歓迎会

平成 31 年 3 月 30 日（土）

時間および会場は、決定次第、通達にてお知らせします。

【2020 年春季入社の新卒採用活動の開始】

例年に比べて早く開始し、昨年の秋より活動しております。

2020 年春の卒業生を対象にしての活動は、下記を基本方針としております。

1. 全国の専門学校は過去 3 年の実績を鑑みて厳選

これまでは全国の専門学校をくまなく対象にしておりましたが、効率を優先し、過去にポジティブな反応があった学校（採用に至った、選考会を開催できた）に限定してアプローチをかけます。検証期間は過去 3 年間としました。

2. 佐賀大学支店の有効活用

昨年 4 月に開設した支店を九州エリアでの採用活動の拠点として有効活用します。同エリアでの活動については、佐賀大学支店長である島内取締役役にリードしていただきます。

3. 東京都市圏の専門学校

全国の専門学校へのアプローチ対象を絞り込む一方、東京都市圏の専門学校へのアプローチを強化します。当社と学校の距離が近くなるので選考のための相互の行き来が容易であり、当社に招いて複数校の学生を対象に説明会・選考会を開催することができます。

昨年秋から学校訪問を実施していますが、都内の同業他社の攻勢は強く、すでに毎年採用して実績とコネクションを築いている企業もあるので競争が激しく、成果を上げるのは簡単ではありませんが、新たな採用ルートの開拓として取り組みます。

既に、いくつかの合同企業説明会への参加が決定しており、今後は学校個別の説明会・選考会の予定も入ってきます。社員の皆様にも、OB として説明会への参加をお願いすることもあります。その際はぜひともご協力をお願いいたします。

【インターンの受入】

下記の日程で、情報系専門学校のインターン生を受け入れる予定です。

・2019 年 2 月 18 日（月）～22 日（金）

・池内 竜司（松山ビジネスカレッジ 情報システム システムエンジニア専攻）

2020 年新卒採用の一環として、各学校からの受け入れを予定しています。

インターン期間中、SE 職のみなさんには本社での受け入れをお願いすることもあります。その際はご協力をお願いいたします。

以 上