



通 達

総 15090068

平成 27 年 10 月 2 日

代表取締役社長 大 中 勝 博

本年の採用活動は平成 25 年 9 月末を以って、一応の終結をみました。一般には 10 月 1 日に「内定式」を実施する会社が多いようですが、本年は採用活動の大企業申し合せが 8 月 1 日解禁ということで、10 月に至っても採用活動を続ける会社が多いようです。

当社は 6 ヶ月間の内定者研修を実施することから、6 月には採用活動を終了したかったのですが、当社もまた前述の採用活動のずれ込み影響を受けております。しかし、内定者研修の時間も最低限は確保する必要があり、当社も一旦、平成 28 年春季入社の新卒採用活動は終了することに致しました。

今年も求人難でありましたが、30 名の新卒採用を予定のところ半数の 15 名 (SE 職者) の確保を以って良しと致します。総務要員については、暫く増員をせず、経理にあっては新システムの導入を、給与関係にあっては外注をすることで合理化を図ります。また社内システムの改善を図って I T による事務の合理化を図る為、システム開発部要員の若干名を「総務部付」に致しました。

【 人事 】

市川 雅史 : 平成 27 年 9 月 30 日を以って依願退職とします。

松本 浩之 (BP) : 平成 27 年 9 月 30 日を以って契約満了 (リコ-海老名) とします。

吉松久美子 (BP) : 平成 27 年 9 月 30 日を以って契約満了 (リコ-海老名) とします。

石森 一宏 (BP) : 平成 27 年 9 月 30 日を以って契約満了 (FPT-IS) とします。

斎藤 裕二 (BP) : 平成 27 年 10 月 1 日を以って新規契約 (FPT-IS) とします。

別所 隼人 : 平成 27 年 10 月 1 日を以って正社員に登用します。

加藤 啓輔 : 平成 27 年 10 月 1 日を以って正社員に登用します。

矢野 俊介 : 平成 27 年 10 月 1 日を以って正社員に登用します。

和田 裕氣 : 平成 27 年 10 月 1 日を以って正社員に登用します。

金崎 沙弥 : 平成 27 年 10 月 1 日を以って正社員に登用します。

【プロジェクト配属】

垣内 卓也：平成 27 年 10 月 1 日を以って、総務部付とします。

同君については入院休職期間があることから、正社員登用を暫時延期しております。

森藤 健太：平成 27 年 10 月 1 日を以って、総務部付とします。

中條 一輝：平成 27 年 10 月 1 日を以て「みずほチーム（国際展示場）」配属とします。

【内定者】

木内 美穂：内定者実地研修不参加につき、平成 27 年 9 月 30 日を以って採用内定を取り消します

勝澤 翔：平成 27 年 10 月 1 日を以って、採用内定とします。

（明治大学 商学部 商学科）

【インターン】

この夏にはハッピーサイエンス・ユニバーシティの 1 年生を 5 名受け入れました。本件については社員の皆様が 1 日だけ現場業務を割いていただき、順にインターン生に教授をして頂き、成功裏に終わりました。仕事の体験の実質性が高い教授でしたから、大学側は非常に喜んで頂きました。この成果により社長に講演依頼が来て、10 月 26 日に同大学にて 90 分講座を担当することになりました。

【組織】

平成 27 年 10 月 2 日を以って、組織編制を改定（即日実施）します。（HP に掲載）

【定例会】

平成 27 年 10 月 16 日（金）18：00～20：00 迄、定例会を開催します。**全員出席を要しますので、予め現場の了解を求めて欠席や遅刻がないようにお願い致します。**

場所：ニューピア竹芝サウスタワー 6F の本社事務所

- 議題：①第 24 期決算報告
- ②第 25 期第 1 四半期報告
- ③親睦会報告（秋季社員旅行）

以上