



平成 23 年 4 月 21 日
社 長 大 中 勝 博

【人 事】

中 村 佳 介：平成 23 年 5 月 1 日を以って休業を解き、N B E チーム配属とします。
藤田 英理沙：平成 23 年 5 月 1 日を以って暫時休業とします。
村 上 順 一：平成 23 年 5 月 1 日を以って暫時休業とします。

【平成 23 年春期入社】

大阪情報専門学校での選考の結果、下記の人々は基本情報処理試験合格済みであり、本人の入社承諾がなされたので、新年度の内定者研修の受講を承諾いたします。

正 橋 宏 基：平成 23 年 3 月 18 日を以って、平成 24 年春期入社を内定します。

【内定者研修担当】

藤田 英理沙：臨時に内定者研修担当に任じます。尚、本件は即日実施とします。

【採用活動】

採用活動は新潟、東京、北海道の予定を決めており、詳細は来春の新卒採用要項に、また中途採用は要項を改定し、当社のホームページに記載しております。

【災害義捐金】

社員の皆様からは、東北関東大震災の被災者の皆様に対する義捐金を拠出頂き誠にありがとうございました。社員の皆様、役員および当社とグループ会社からの募金を集め、全部で 10 万円を日本赤十字社に寄付いたしました。

【災害掲示板】

震災より一月後には「災害掲示板」を新人の高尾君が作ってくれました。「社員専用」ホームページに配置しておりますので、危機管理として必ず一読しておいて下さい。
尚、直近でアップした「社長ブログ」の写真は、災害掲示板で案内している東工大の時計台の写真ですので、ご記憶下さい。

【給与改定】

平成 23 年 3 月 21 日の就業規則改定に対応し、同年 4 月 1 日に臨時に給与改定を致しました。数日前の新聞報道によれば IT 業界の売上高は震災の影響により、4.5% 下落を報じております。更に、大企業の健保組合は 4 割が保険料の値上げをしました。政治が舵取りを誤れば不況が来ます。経済変動に当社は迅速に「備えあれば憂いなし」の対応をしており、この度の皆様のご協力に感謝申し上げます。

今般の改定は、突然の自然災害に対応した措置でもありましたので、給与に係わる就業規則だけでなく、どこかに歪みが生じるかも知れません。暫く運用してみて不都合があれば本年 7 月末を目処に整合修正を図る予定にしております。

【総務連絡】

平成 23 年 5 月 2 日（月）は本社を終日閉め、4 月 29 日から 5 月 5 日迄、1 週間の連休とします。尚、総務携帯電話は通じます。