

2010/10/13 月例会資料

## 【第20期の方針】

### 1. 逃げずに責任を負う人を抜擢する

年功、性別に関係なく若者の活躍を期待する

管理職を実績に応じ登用する（今期実績：正課長代理職、主任職、研修チーフ）

「教えあう文化」の社風を継続する（第18期下期経営方針書を参照のこと）

### 2. 真剣勝負の中で多くの創造的アイデアを出す

オンリーワンの自社製品をつくる

勤怠管理システムは個人別・フレキシブル勤務をサポートしており他に類を見ない

「社長の道具」シリーズを企画（中小企業向けパッケージ・ソフト）

### 3. 強い個性の遺伝子を造る

デフレや不況に負けない強い熱意のある人材を造る

Unitech社と業務提携に成功、円高輸入益を図る。来月ダナンにS E出張を予定

実用英検、応用情報処理資格、D B資格、N W資格の取得を推奨強化

### 4. 機敏な営業により仕事の確保を優先する

第20期の売上は第19期水準を堅持

第1四半期の売上は3,910万円で、前年四半期平均の95.8%

五十嵐氏を採用し、新規営業開拓も強化

### 5. 売上増を計るために信用力の向上と増員を計る

今期8月に資本金 1億円を達成（授権資本金は約3億円）

来春入社：内定者6名研修中、再来春入社：募集10名と増員してゆく

## 【第1四半期の損益】

第20期売上高 3,910万円（請負売上高 2,460万円）

（S E S売上 1,300万円）

（その他売上 150万円）

仕入高 190万円

販管費合計 3,610万円

営業損益 110万円

経常利益 160万円

当期利益 140万円（2010/9/30現在）