



通 達

平成 22 年 11 月 12 日
社 長 大 中 勝 博

前回の例会で中期経営方針として「売上 10 倍計画」を発表しましたが、会社の器としては皆様ご承知の通り、既に出来上がっております。そこで、その具体策として当社の新たな収益の柱を建てねばなりません。それに至る道は易々とできるものではありませんし、試行錯誤があるかも知れませんが、着手しなければ何事も実現はできません。

今秋はベトナムの会社と提携してオフショア開発の再構築を試みました。五十嵐、村上雅彦の両君をダナン、ホーチミンに派遣し、本日、成果を携えて帰国します。来年の年明けにはブラジルの Dzyon 社 E R P の調査・研究を開始します。湊君を主に、ベテランの大友君の支援を受けながら半月ほどサンパウロに派遣を致します。

E R P は最初から開発すれば膨大な費用と時間がかかりますので、実績のある E R P ソフトウェアを多国語（日本語、ベトナム語など）にカスタマイズをして、中期的には、先ず日系企業に販売をしたいと考えております。

今年 9 月からはベテランの五十嵐君を迎え、上記の様なさまざまな企画を具体的に実施に移してもらっています。山口君に加え、勤怠管理システムや請求システムのブラッシュアップも並行して担当してもらっています。

採用面では 4 名採用予定を 6 名に増やしました。その内定者研修では後藤君他 3 名の諸君に頑張ってもらっています。さらに、今日から福岡の 2 校を皮切りに「会社説明会」を実施し、再来年の増員採用の布石をします。

日本の IT 業界は大不況の中にあります。経営環境はかなり厳しいのが現状です。しかし、不況をチャンスに変える、戦略的思考と具体的活動や投資をしなければ皆さんの豊かな未来は拓けません。どうか、協力をよろしくお願い致します。頑張ってください！

【処 分】

大 中 勝 博： 不況環境下の投資採算確保の為、社長役員報酬を当面 60%カットする。

【人 事】

山 口 健 哉： 平成 22 年 11 月 8 日を以って、KW チームに配属とします。

村 上 雅 彦： 平成 22 年 11 月 15 日を以って、KW チームに配属とします。

中 嶋 光 一： 平成 22 年 11 月 15 日を以って、KW チームに配属とします。

大 友 一 樹： 平成 23 年 1 月 15 日よりサンパウロ長期出張を命ず。

湊 真 明： 平成 23 年 1 月 15 日よりサンパウロ長期出張を命ず。

以 上 .