



通

達

平成20年9月26日
社長 大中勝博

カール・ヒルティは、仕事と趣味の違いについて、一所懸命にやった途端に面白くなるのが仕事で、やっているうちに飽きてくるのが趣味だと言っている。ところが、仕事において、人は自分の能力の壁と環境の壁にぶちあたる。自分の力不足は自分次第であるが、環境の壁は今の時点ではどうにもならないこともあるから、とりあえずは時機を待つことにはすればよい。

私たちはこうした壁にぶつかると、それが自分の手に負えそうもないとき、たちまち無条件降伏し、「諦める理由」を熱心に探し始めるものである。以上は渡部昇一の談であるが、彼は、できない理由をつけて挑戦をやめれば、あとは何とも煮え切らない人生が待っているだけであると指摘している。

米国発の金融不安はグローバル経済下の現代においては経済収縮の影響を受けることは間違いない。これは環境の壁であり、日本全国そののだから、とりあえずは2年を待たねばならないと私も確かに考えている。しかし、皆さんも新聞等でご承知のように、三菱東京UFJ銀行も三井住友銀行もこの環境をチャンスとして欧米金融・投資会社に買収攻勢をかけている。

この事実は、能力の壁と環境の壁の絶対的な違いは無く、相対的にどう見えているかという事だけであるということを示している。私はこの二つの壁を無くす力は智恵であると思う。智恵は静的なものではなく「力」がある。「諦める理由」ではなく「やるためにの理由」を掲げて「努力する」活動により、天の助けがあると信じるかどうかだと思う。この覚悟によって運命すら変わるということを皆さんも覚えておいて欲しい。

しかし、信じられるか、それは架空のものではないのか、という疑念は私たちの共通の感情であるとも思う。これに対する私なりの回答は「当面の理想を具体的にイメージできるか」である。スポーツトレーニングで用いられる方法と原理は同じである。二つの壁の本質を理解して、ともに頑張って行こうではありませんか。

【人　　事】

村上順一	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
横尾雄太	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
中村志穂	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
藤井豪彦	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
轍轍良幸	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
濱田和則	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
木村雅志	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
黒木孝則	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
鈴木良太	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
太田勇輔	平成20年9月17日を以って正社員に登用します。
榎 芳恵	平成20年10月1日を以って、新規採用とします。
軽部あゆみ	平成20年10月1日を以って、新規採用とします。

【例　　会】

日程：10月1日（水）16:00～18:00を予定。

議題： 第1四半期の報告

チーム業務発表、その他

総務通達（メール設定、社内ネット環境、総務電話番号の変更について）