



平成 23 年 7 月 1 日  
社 長 大 中 勝 博

【人 事】

五十嵐 眞 : 平成 23 年 7 月 1 日を以って昇格とし、営業部長に任じます。

【夏季賞与】

先期は経済環境悪化の影響が大きく赤字決算の見通しですので、賞与は皆様の手元に残る実質性を工夫した支給に致しました。尚、若干の事務が残っておりますので、支給日は平成 23 年 7 月 15 日と致します。

【従業員持ち株会】

赤字決算の影響で、第 20 期は配当を致しません。その為、当社は「Hermes 従業員持ち株会」に対し、奨励金を交付しました。平成 23 年 6 月 30 日現在の優先株式株主の皆様には配当に代えて「奨励金」を同会よりお受取り下さい。尚、金額は 1 株 5 万円の優先株式に対し、同日現在の三菱 UFJ 銀行 普通預金利息の 100 倍に相当する 1 年間の利息相当額とし、次回の例会時に現金にて交付される予定です。

【社 債】

当社では前期末に初めての試みとして、私募債（HERMES 1 号社債）を発行致しました。今後は銀行だけに頼らない、バランスのよい資金調達を指向し、順次、社員の皆様にも社債を購入して頂きたいと考えております。優先株式と併用して皆様の財形に資し、銀行の普通預金利息に比し、最高で 400 倍の利息まで支払える設計を致します。受取利息は源泉分離課税 20%（給与は会社負担分を含めると実質 40%）ですから、かなり有利です。

【例 会】

次回例会は平成 23 年 7 月 11 日（月）18:00～19:30 で本社にて開催です。

第 20 期の決算概要  
第 21 期の経営計画  
新人技術発表

【主任会】

主任会は上記例会の後に開催の予定ですので、主任以上の方は集合下さい。

【給与改定】

前回、皆様にお諮りした平成 23 年 7 月 1 日改定の就業規則（給与規定）に基づき、給与改定書を別途ご通知します（実質の変更は無い）。この通知は本日に遡り適用となりますのでご留意下さい。

【投 資】

東日本大震災に伴う政府の不見識な電力政策により、社会的には節電とシフト勤務を余儀なくされております。当社事務所でも節電とプライバシー・マークの取得条件を勘案して、快適で経済的なオフィスを実現させる為に約 70 万円の投資をしました。レイアウト変更は 7 月 2 日に実施致しますので皆様ご期待下さい。