



UT 1b

La retribución de los factores de
producción

Temario

1. Denominación de las retribuciones de los factores de producción
2. Factor: Trabajo.
 - A. Mercado del trabajo: Demanda.
 - I. Valor del producto marginal del trabajo.
 - II. Desplazamiento de la curva de demanda del trabajo.
 - III. Demanda de varios factores. Sustitución de factores
 - B. Mercado del trabajo: Oferta.
 - I. Oferta individual del trabajo.
 - II. Desplazamiento de la curva de oferta.
3. Factor: Capital.
4. Factor: Tierra.

Denominación de las retribuciones

Factor Productivo	Denominación
 Trabajo	Salario
 Capital	Interés
 Tierra	Renta

FACTOR: TRABAJO

Factor Trabajo

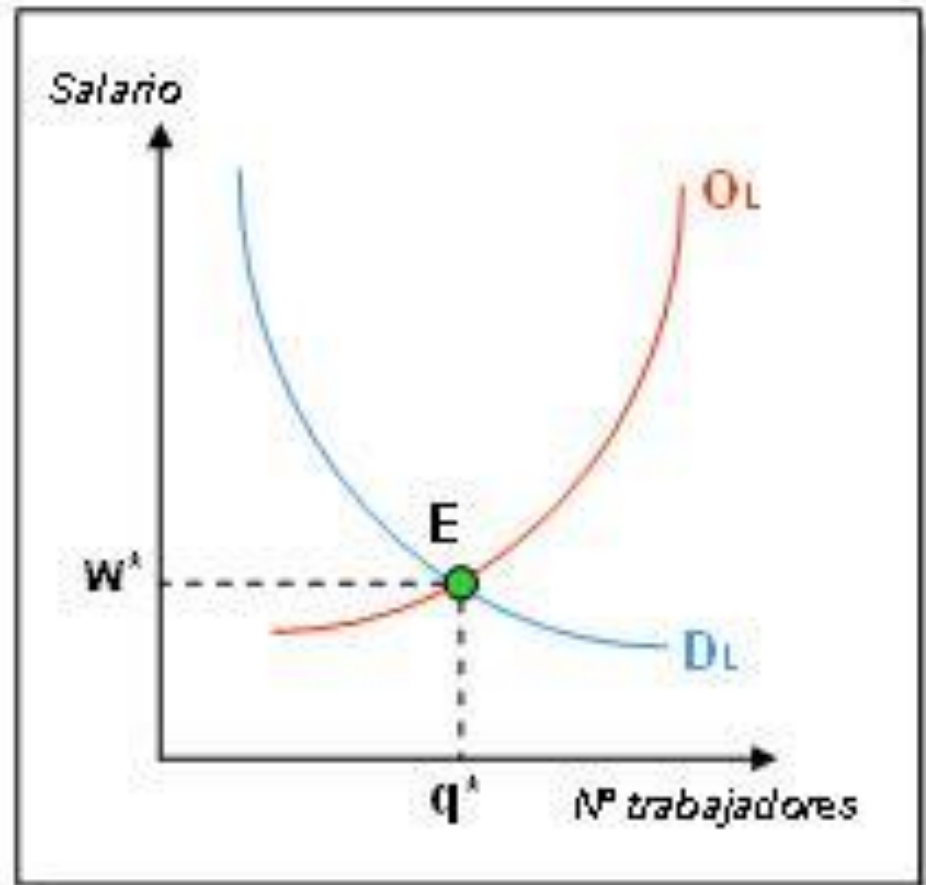
- Sujeto: Trabajadores.
 - En relación de dependencia.
 - Autónomos.
- Recurso ofrecido: Trabajo
- Retribución: Salario.
 - Nominal: es el expresado monetariamente.
 - Real: es el poder adquisitivo de esa remuneración.

Ocupación Laboral



MERCADO DEL TRABAJO

Curva de oferta y
demanda de
trabajo



MERCADO DEL TRABAJO*

* En el sistema capitalista.

DEMANDA

- Relación entre el *Valor del Producto Marginal del Trabajo* y la curva de Demanda del “mercado” de trabajo.
- Desplazamientos de la curva de demanda.
- Demanda de varios factores productivos.
- Sustitución entre factores productivos.

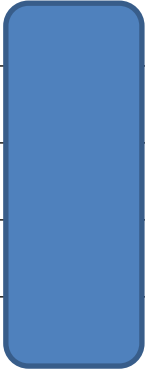
Valor del Producto Marginal del Trabajo

El valor del producto marginal del factor trabajo (VPML) se define como el ingreso adicional que obtendría una empresa competitiva utilizando una unidad adicional del factor Trabajo.

Se calcula multiplicando el Producto Marginal del factor Trabajo por el Precio del producto.

$$VPML = PM * P$$

Valor del Producto Marginal del Trabajo - Ejemplo

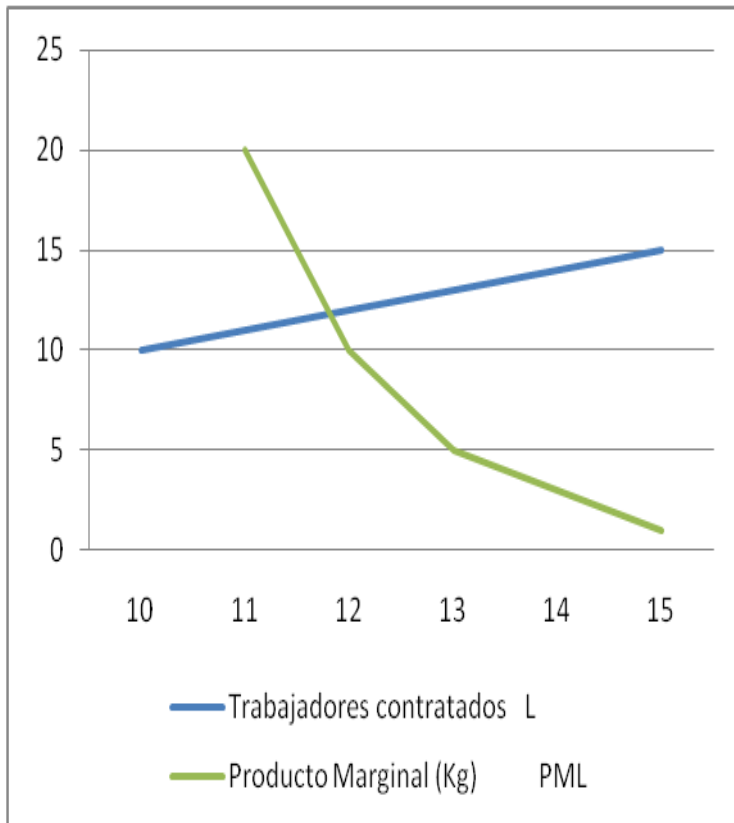
Trabajadores contratados L	Producción total (Kg) PT	Producto Marginal (Kg) PML
10	100	
11	120	
12	130	
13	135	
14	138	
15	139	

Valor del Producto Marginal del Trabajo - Ejemplo

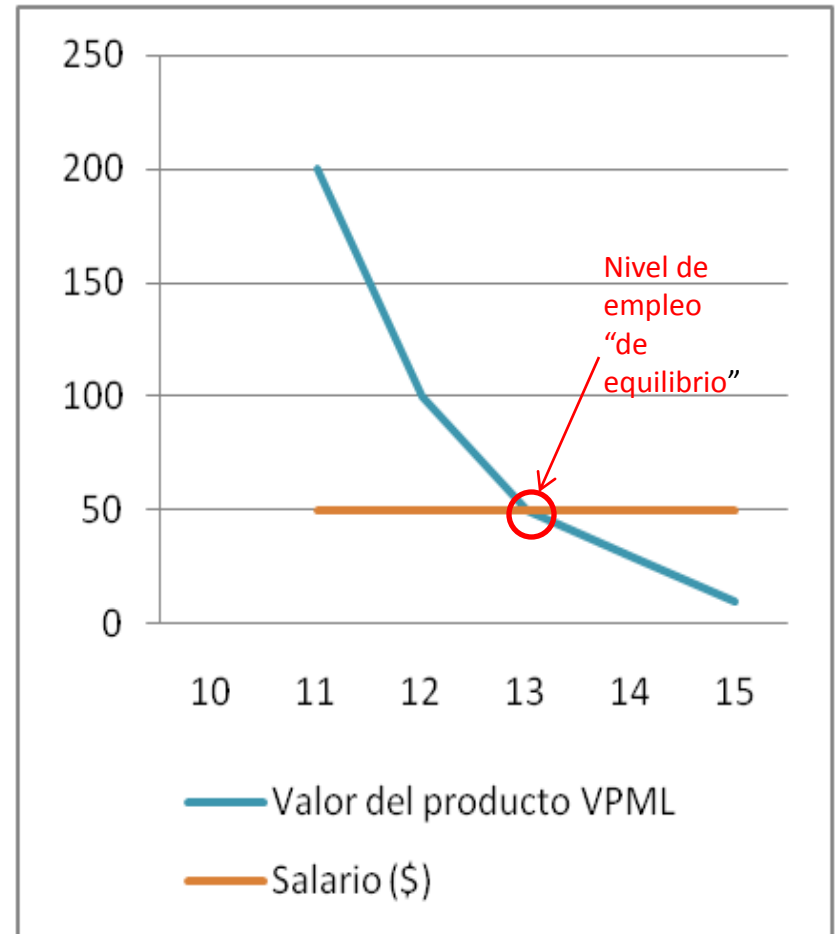
Trabajadores contratados L	Producción total (Kg) PT	Producto Marginal (Kg) PML	Precio por kg (\$) P	Valor del producto marginal VPML	Salario (\$) W	Variación de los beneficios (\$) 	Ventas (\$)
10	100		10				1000
11	120	20	10	200	50	150	1200
12	130	10	10	100	50	50	1300
13	135	5	10	50	50	0	1350
14	138	3	10	30	50	-20	1380
15	139	1	10	10	50	-40	1390

Valor del Producto Marginal del Trabajo = Demanda

Curva del Producto Marginal del Trabajo



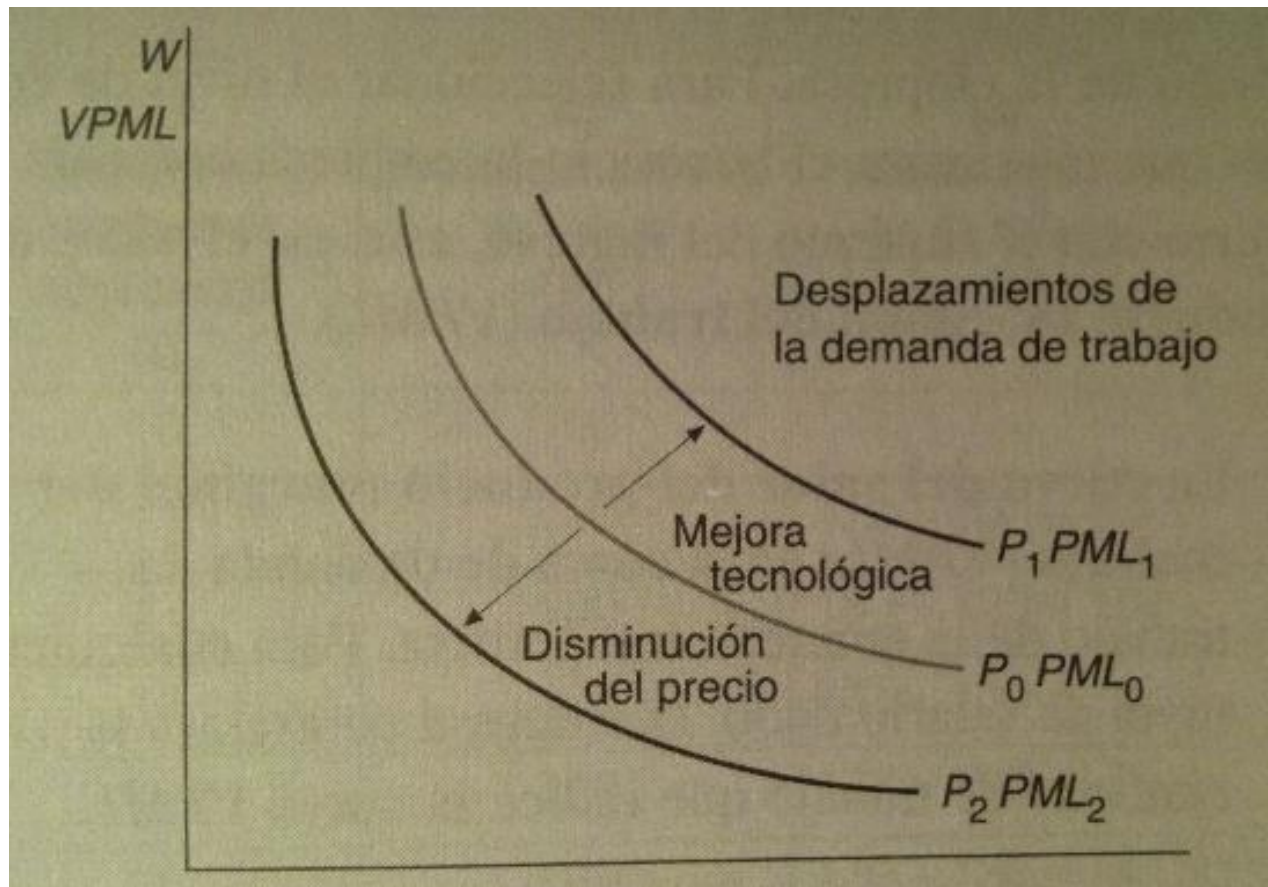
Curva de Demanda del Trabajo



Desplazamiento de la curva de demanda de Trabajo *

Disminución de Precios

Cambios en la tecnología



Demanda de varios factores

- Para minimizar los costos (y alcanzar la *eficiencia económica*) las empresas sustituirán unos factores por otros hasta alcanzar el costo más bajo posible para una determinada cantidad de producto. Usualmente: trabajo y capital.
- Para ello compara el costo de utilizar una cantidad adicional de cada factor con el valor del producto marginal de este.
- Una empresa maximiza sus beneficios contratando factores de producción mientras que el valor del producto marginal sea superior al costo adicional ligado a su contratación.

Sustitución entre factores

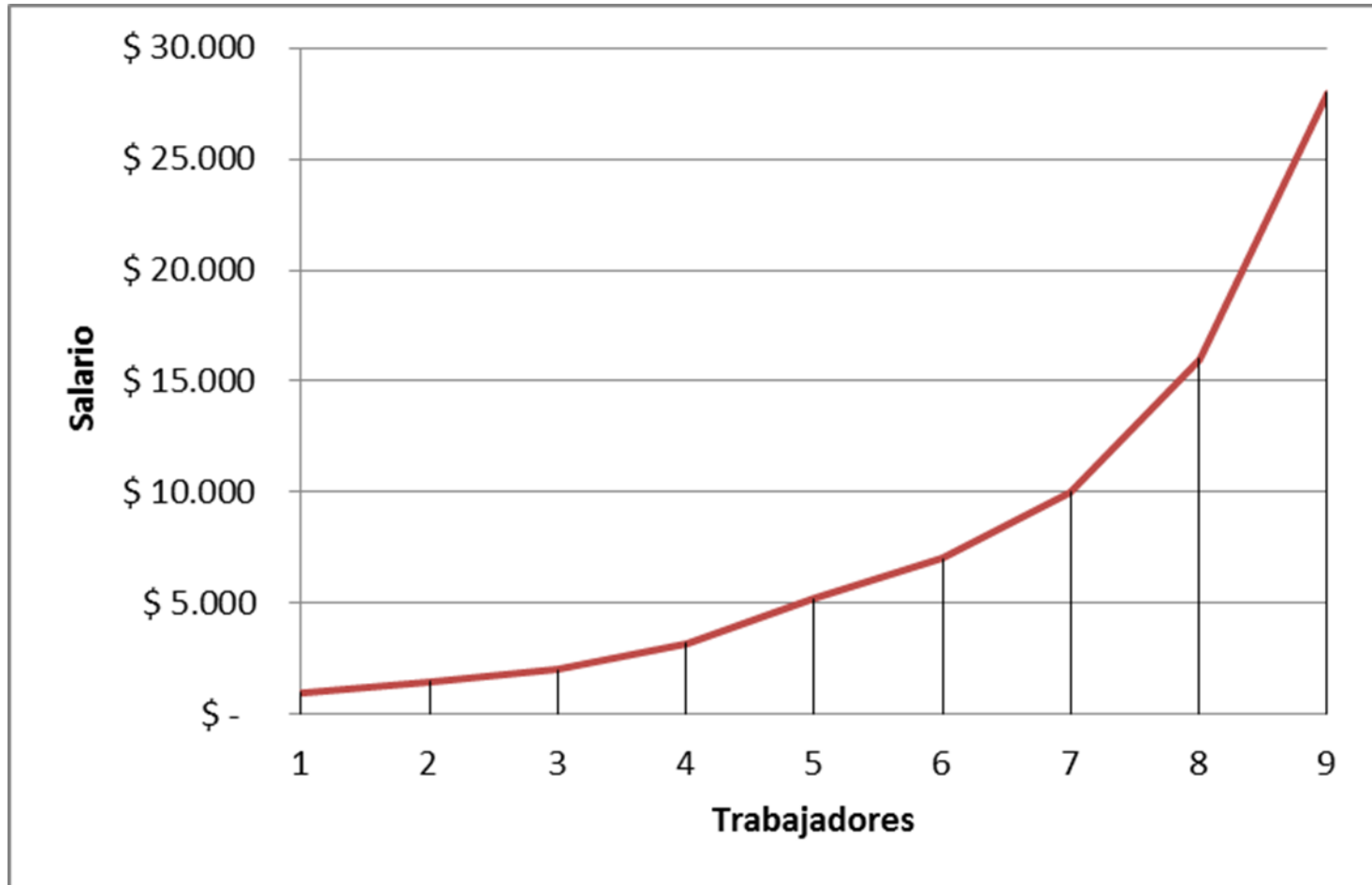


Oferta de trabajo

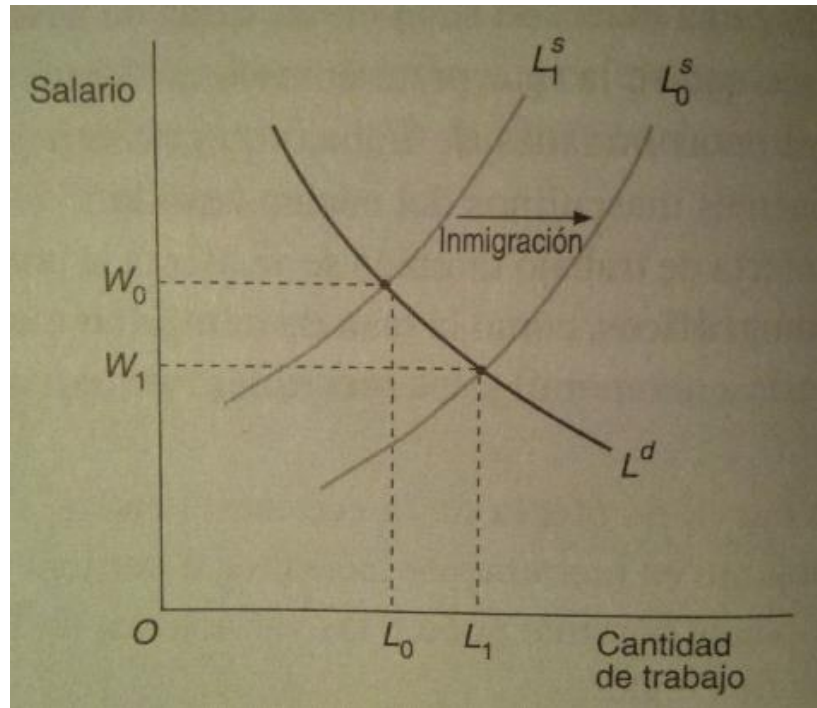
La oferta (individual) de Trabajo es el número de horas que desea trabajar (un individuo) la población en actividades remuneradas.

Está condicionada por la disyuntiva entre trabajo y ocio.

Curva de Oferta de trabajo



Desplazamiento de la curva de Oferta



- Ejemplos que no son ejemplos

Conclusiones

- ¿Hay equilibrio entre la Oferta y Demanda del Trabajo?
- Las “Imperfecciones” del libre mercado como argumento del desempleo.
 - Intervención del Estado.
 - Seguro de desempleo.
 - Fijación de Salario mínimo.
 - Presión de los sindicatos/asociaciones empresariales.
- Negociaciones colectivas de trabajo.
 - Intentan equilibrar las fuerzas e intereses de las partes.
 - Cada Rubro o Actividad tiene su negociación.
 - El Estado hace de mediador y de Garante.
 - El mercado de trabajo se convierte en Monopolio Bilateral (Gremios vs Asociaciones de Empresas)

FACTOR: CAPITAL

Capital

- Sujeto: Capitalista.
- Recurso ofrecido: Capital.
 - Físico: Bienes (maquinarias, patentes, etc.)
 - Financiero: \$\$ (permite adquirir capital físico)
- Retribución: Interés.

Retribución del Capital

- Capital Financiero. Interés.
- Tasas de interés.
 - A mayor riesgo, mayor tasa.
 - A mayor plazo, mayor tasa.
- Demanda y oferta de capital.
 - Demanda: proviene de proyectos de inversión.
 - Oferta: proviene de la economía doméstica.

Tasas (pasiva)

Simulá tu próximo Plazo Fijo

¿Cuánto te gustaría depositar en tu Plazo Fijo?

\$100.000



¿Durante cuántos días?

30



**Monto a
reembolsar:**
\$101.709,59

**Intereses
Ganados:**
\$1.709,59

Tasa Nominal
Anual:
20,8%

Tasa Efectiva Anual:
22,91%

Consultá la proyección anual ▼

Tasas (activa)

2. Opciones para tu Préstamo ⁽¹⁾

Monto (2) :

\$ 100.000



Plazo:

60 meses



Cuota:

\$ 4.677



Solicita tu Préstamo Personal ahora

Información del Préstamo

Tasa Nominal Anual:

41,00%

Tasa Efectiva Anual:

49,67%

CFT (tea) s/imp *:

49,76%

CFT (tea) c/imp **:

62,77%

Ver desarrollo del Préstamo



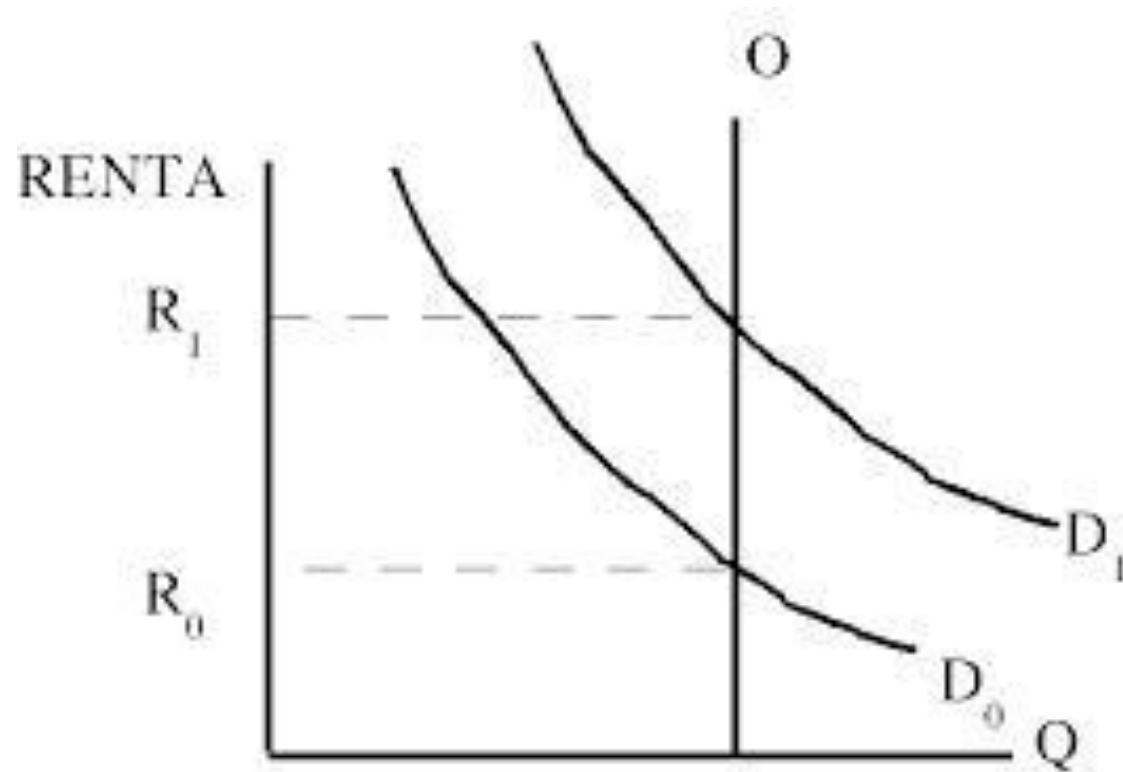
FACTOR: TIERRA

Factor Tierra

Tierra: recursos naturales.

- Retribución de la Tierra: Renta.
- Sujeto: Propietario

Retribución de la Tierra



Enfoque de Economía Comunista

El *Comunismo* trata la relación entre el individuo y la sociedad desde otra perspectiva, incluyendo las relaciones entre la producción y las retribuciones de los factores.

Las decisiones sobre *Qué, Cómo, Quiénes, Cuándo, Cuánto y Dónde* producir son elaboradas y ejecutadas por la *comunidad*.

Los bienes y servicios producidos pertenecen a la comunidad, en satisfacción de su demanda.

La Tierra y el Capital pertenecen a la comunidad, y ésta establece la remuneración del trabajo.

Bibliografía

- Capítulo 9. “Economía, principios y aplicaciones”, 4° ed, Mochón & Beker, McGraw-Hill.
- Cartelera de tasas, bancos comerciales.