



Diagnostic égalité professionnelle Femme-Homme

Sommaire

Préparation des données : vue générale

Index de l'égalité professionnelle : limite des données disponibles

Le RGPD

Retour au workflow : traitement des données

Indicateurs de l'égalité femmes-hommes

- Répartition des effectifs
- Les tranches d'âge
- Différences de rémunérations
- Augmentations et promotions
- Temps de travail et types de contrat
- Sécurité au travail

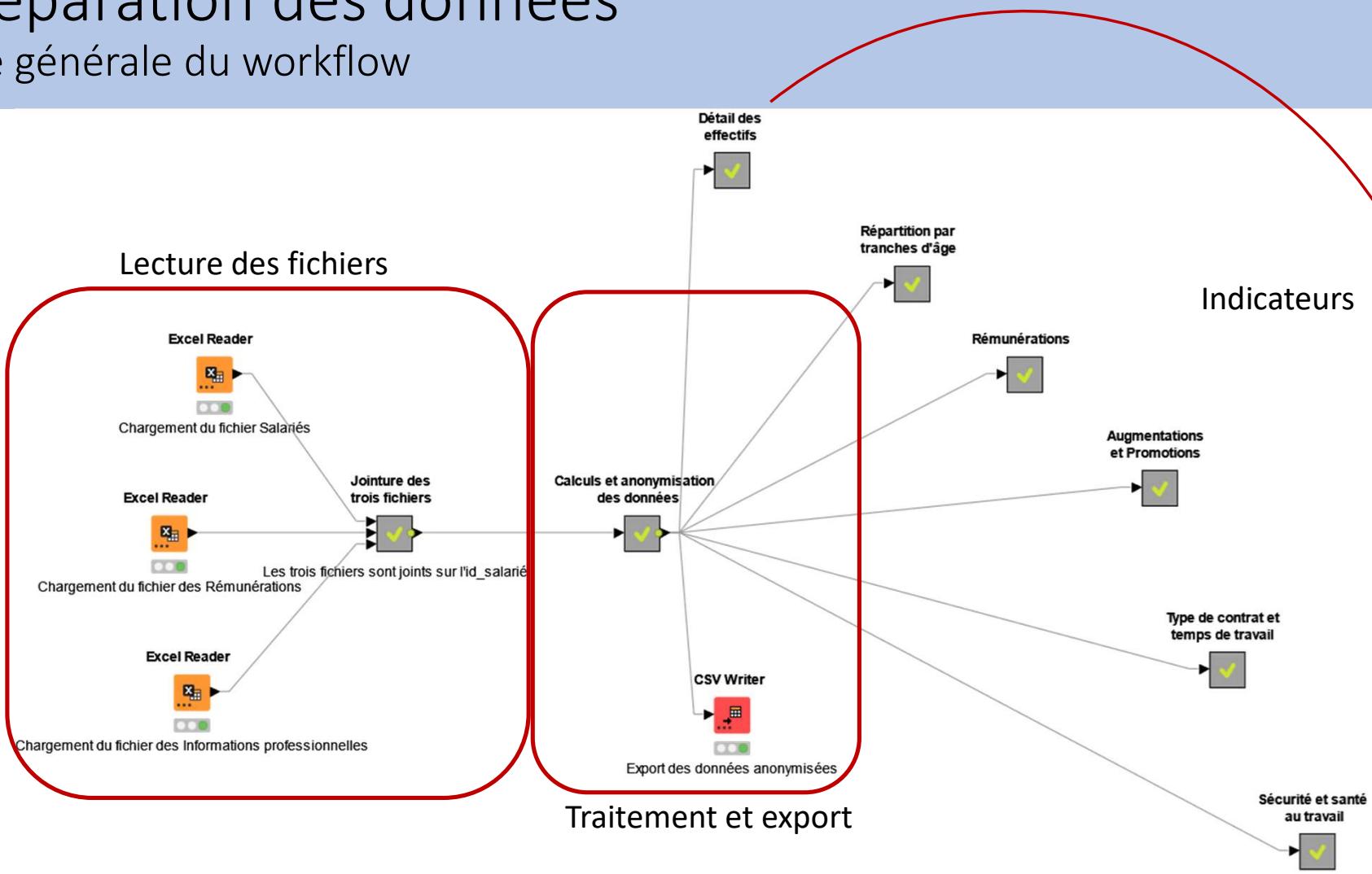
Conclusion



Préparation des
données en
conformité avec
le RGPD

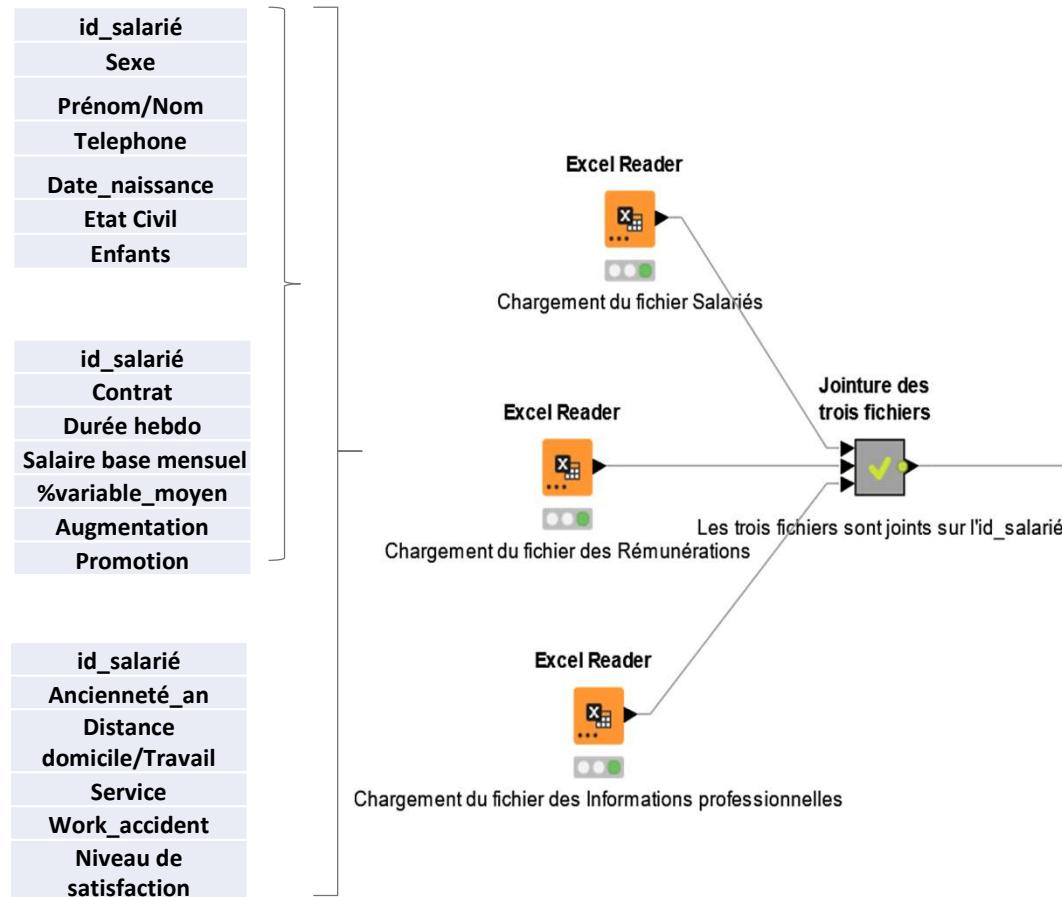
Préparation des données

Vue générale du workflow



Préparation des données

Lecture des fichiers et jointures



| Column Header |
|---------------------------|
| id_salarie |
| Sexe |
| Prénom/Nom |
| Telephone |
| Date_naissance |
| Enfants |
| Etat Civil |
| Contrat |
| Durée hebdo |
| Salaire base mensuel |
| %variable_moyen |
| Augmentation |
| Promotion |
| Ancienneté_an |
| Distance domicile/Travail |
| Service |
| Work_accident |
| Niveau de satisfaction |

Index de l'égalité professionnelle

Limite de nos données : l'index ne sera pas calculé

- Ecarts de rémunération femmes-hommes, de répartition des augmentations individuelles, de répartition des promotions
- Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité : **Nous n'avons pas cette donnée.**
- Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

4 catégories socioprofessionnelles (CSP) : Ouvriers / Employés / Techniciens et agents de maîtrise/ Ingénieurs et cadres : **Nous n'avons pas non plus cette donnée**

Certaines contraintes seront prises en compte.

- Présence d'au moins 6 mois dans les effectifs (pour le calcul des écarts de rémunérations)
- Rémunération annuelle totale (salaire de base + primes individuelles)
- Tranches d'âge : - moins de 30 ans ; - de 30 à 39 ans ; - de 40 à 49 ans ; - et 50 ans et plus.
- Usage du français

| Column Header |
|---------------------------|
| id_salarie |
| Sexe |
| Prénom/Nom |
| Telephone |
| Date_naissance |
| Enfants |
| Etat Civil |
| Contrat |
| Durée hebdo |
| Salaire base mensuel |
| %variable_moyen |
| Augmentation |
| Promotion |
| Ancienneté_an |
| Distance domicile/Travail |
| Service |
| Work_accident |
| Niveau de satisfaction |

Source : <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/indexegapro>

Règlement Général sur la Protection des Données personnelles (RGPD)

Les 5 grands principes régissant la collecte des données

- ✓ Finalité : ici à terme le calcul de l'Index de l'égalité professionnelle, et auparavant des statistiques internes.
- ✓ Proportionnalité et pertinence au regard de la Finalité
- ✓ Durée de conservation limitée (fixée)
- ✓ Sécurité et confidentialité
- ✓ Droits des personnes

En particulier, il convient de s'assurer que les données transmises à des fins d'analyse qu'elles respectent l'anonymat des personnes.

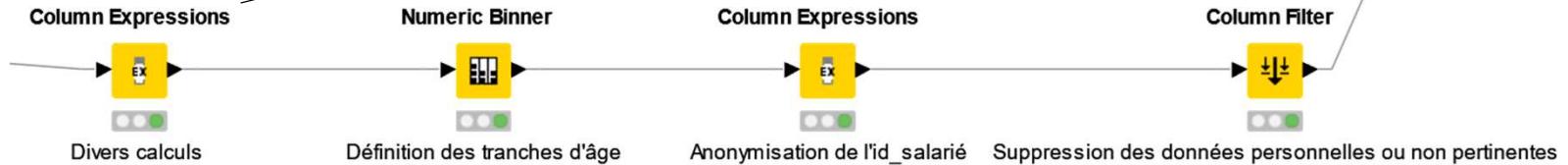
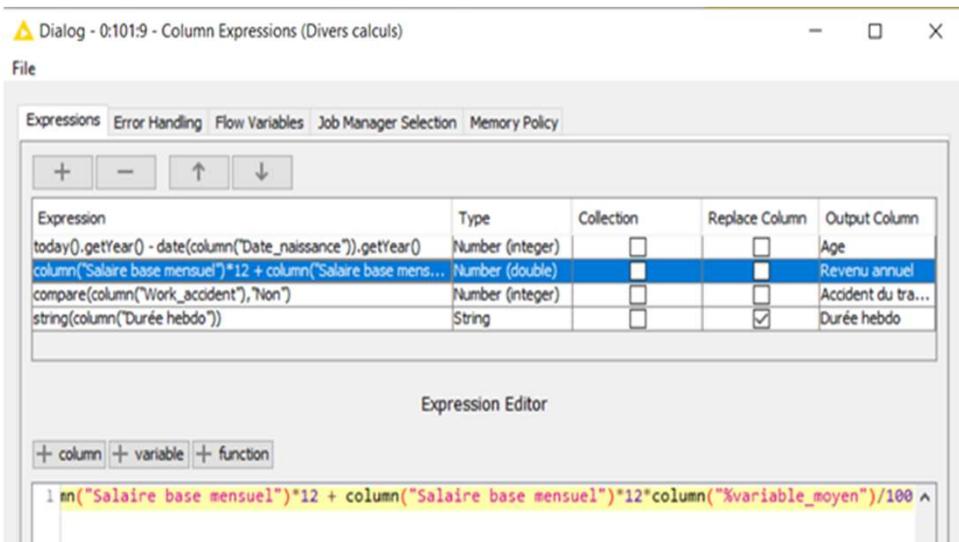
| column Header |
|---------------------------|
| id_salarie |
| Sexe |
| Prénom/Nom |
| Telephone |
| Date_naissance |
| Enfants |
| Etat Civil |
| Contrat |
| Durée hebdo |
| Salaire base mensuel |
| %variable_moyen |
| Augmentation |
| Promotion |
| Ancienneté_an |
| Distance domicile/Travail |
| Service |
| Work_accident |
| Niveau de satisfaction |

Source : <https://www.cnil.fr/cnil-direct/question/quels-sont-les-grands-principes-des-regles-de-protection-des-donnees>

Revoir le workflow

Préparation des données

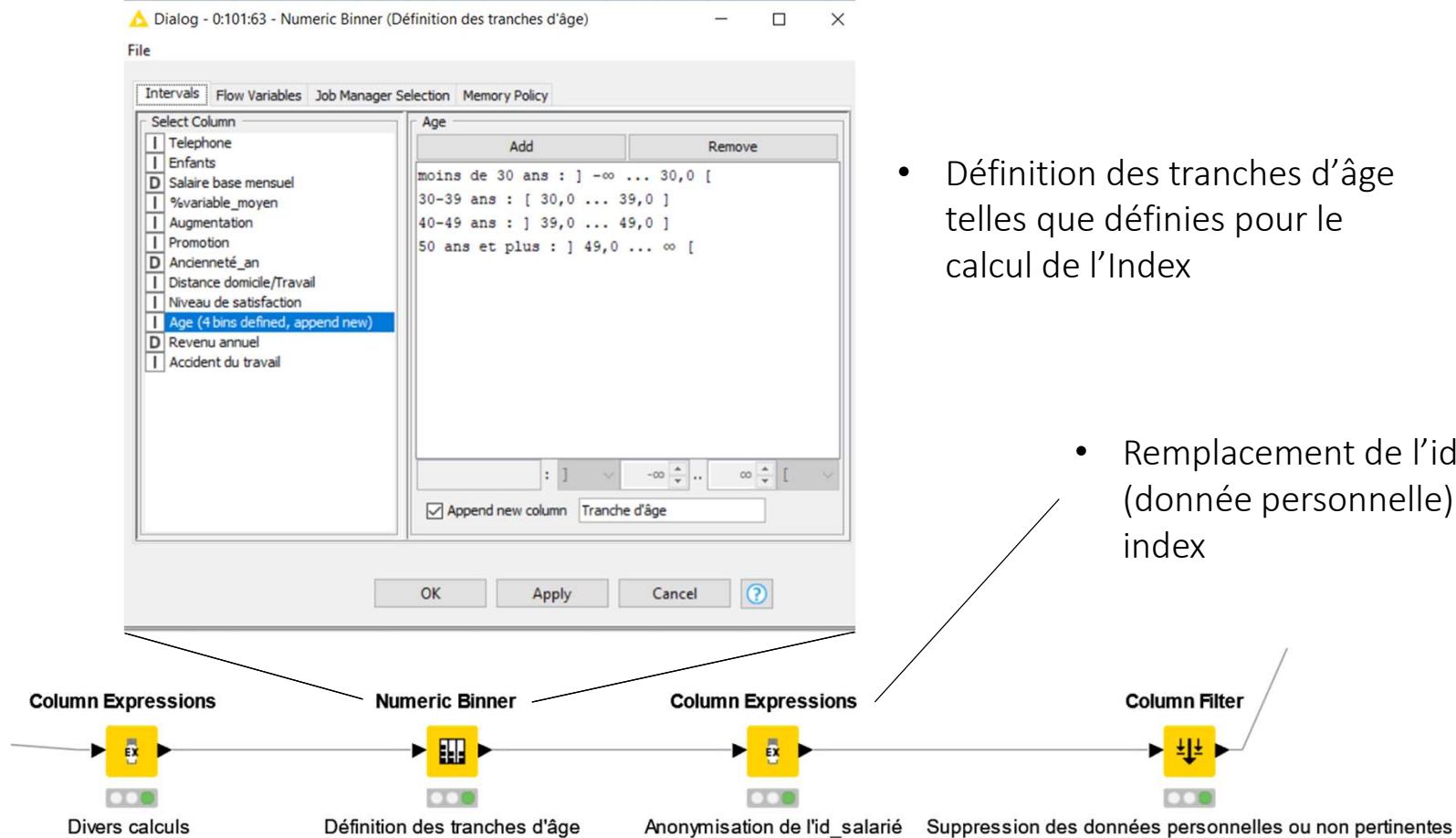
Traitement initial



- Calcul de l'âge
- Calcul du revenu annuel
- Remplacement des valeurs « Oui » et « Non » de work_accident par 1 et 0, renommage de la colonne en français
- Typage en string des durées hebdomadaires pour les catégoriser

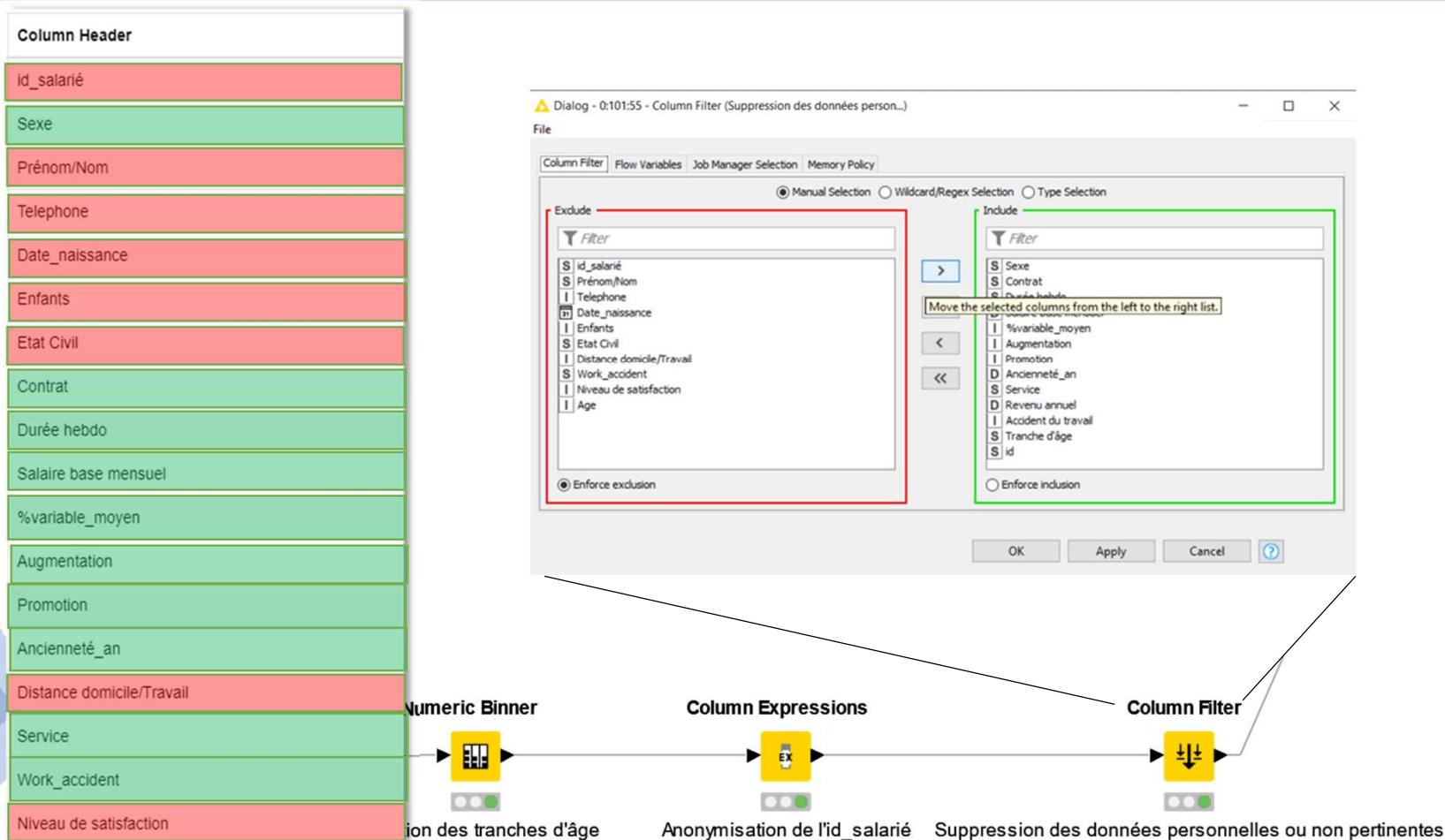
Préparation des données

Tranches d'âge et anonymisation de l'id_salarie



Préparation des données

Sélection des données transmises pour l'analyse



| Column Header |
|----------------------|
| Service |
| Sexe |
| Contrat |
| Durée hebdo |
| Salaire base mensuel |
| %variable_moyen |
| Augmentation |
| Promotion |
| Ancienneté_an |
| Revenu annuel |
| Accident du travail |
| Tranche d'âge |
| id |

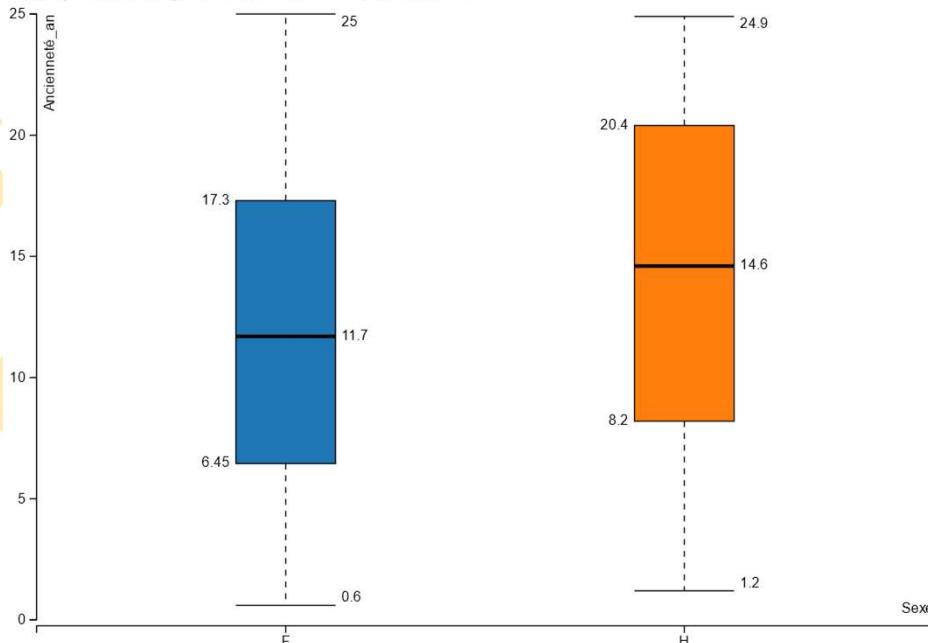


Indicateurs de l'égalité professionnelle Femmes- Hommes

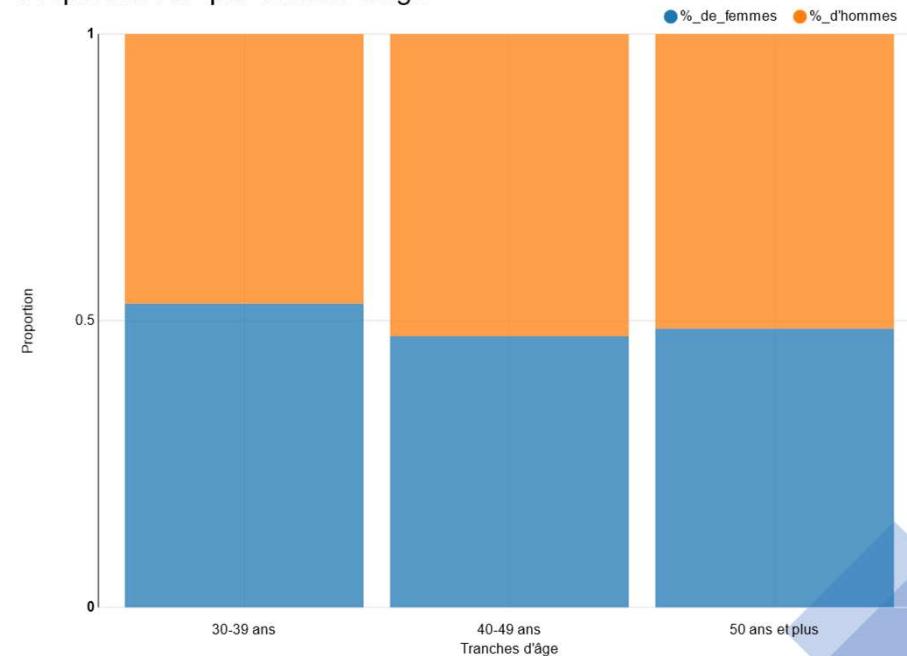
Féminisation des effectifs au cours du temps

Abstraction faite des possibles départs de l'entreprise

Répartition par sexe de l'ancienneté



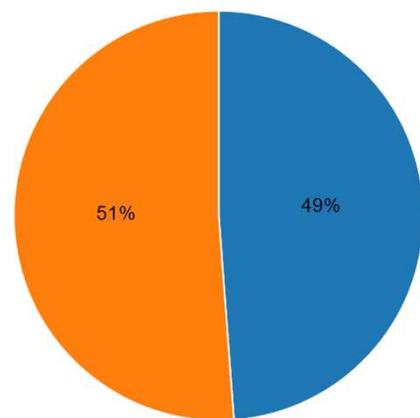
Proportion H/F par tranche d'âge



Effectif actuel proche de la parité totale

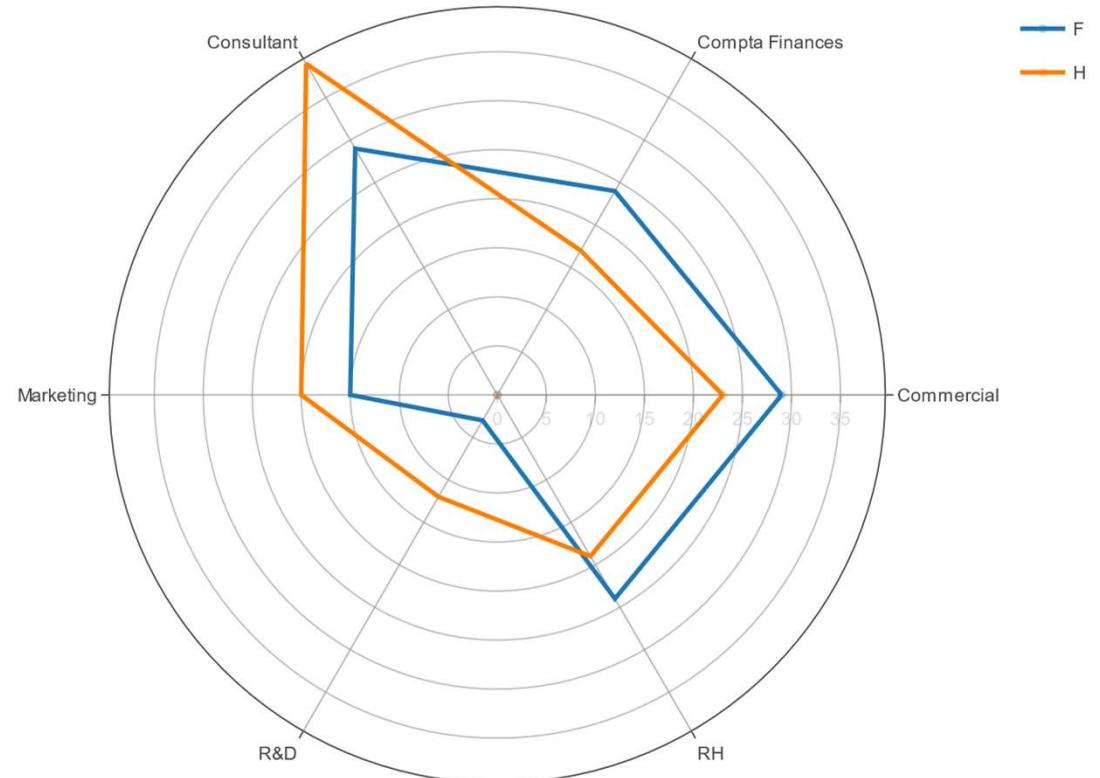
Toutefois la parité varie suivant les services

Répartition H/F



F H

Répartition des effectifs par service

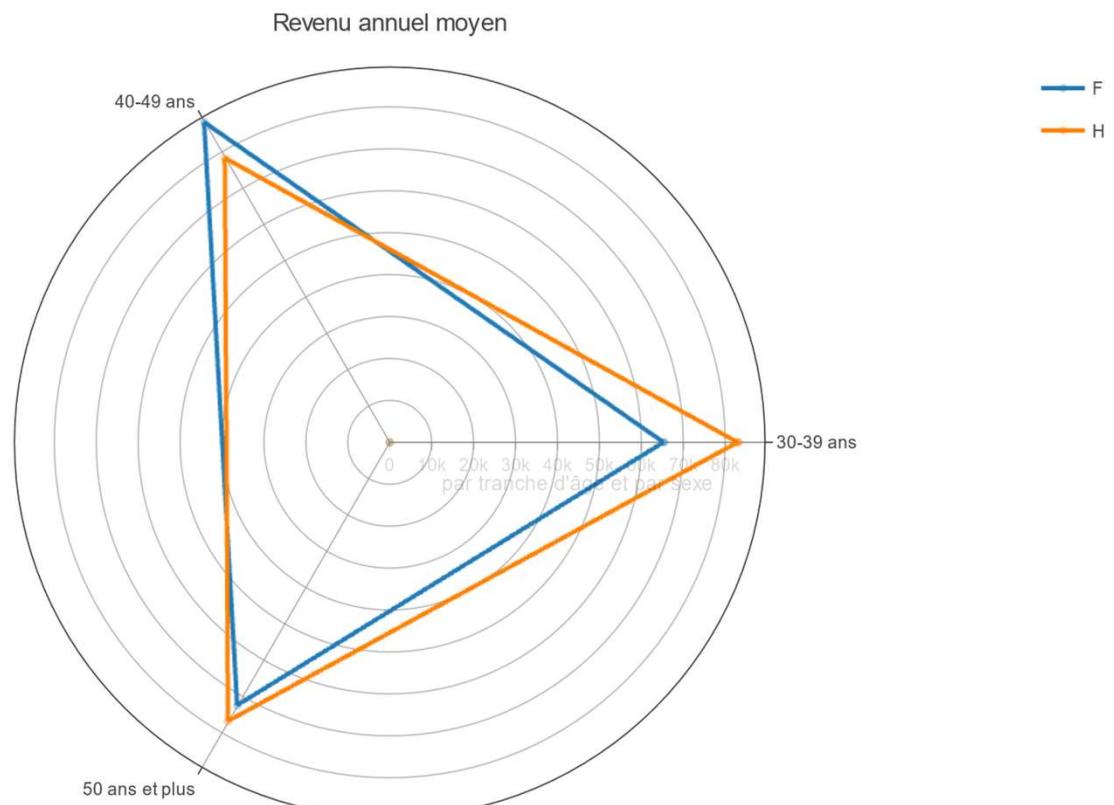


Inégalité sur le revenu annuel moyen qui est plus important chez les hommes sur deux tranches d'âge

Dans la tranche d'âge 30-39 ans, l'écart de revenu moyen est très marqué en faveur des hommes : ~18k

Il est moindre dans la tranche d'âge 50 ans et plus (en faveur des hommes)

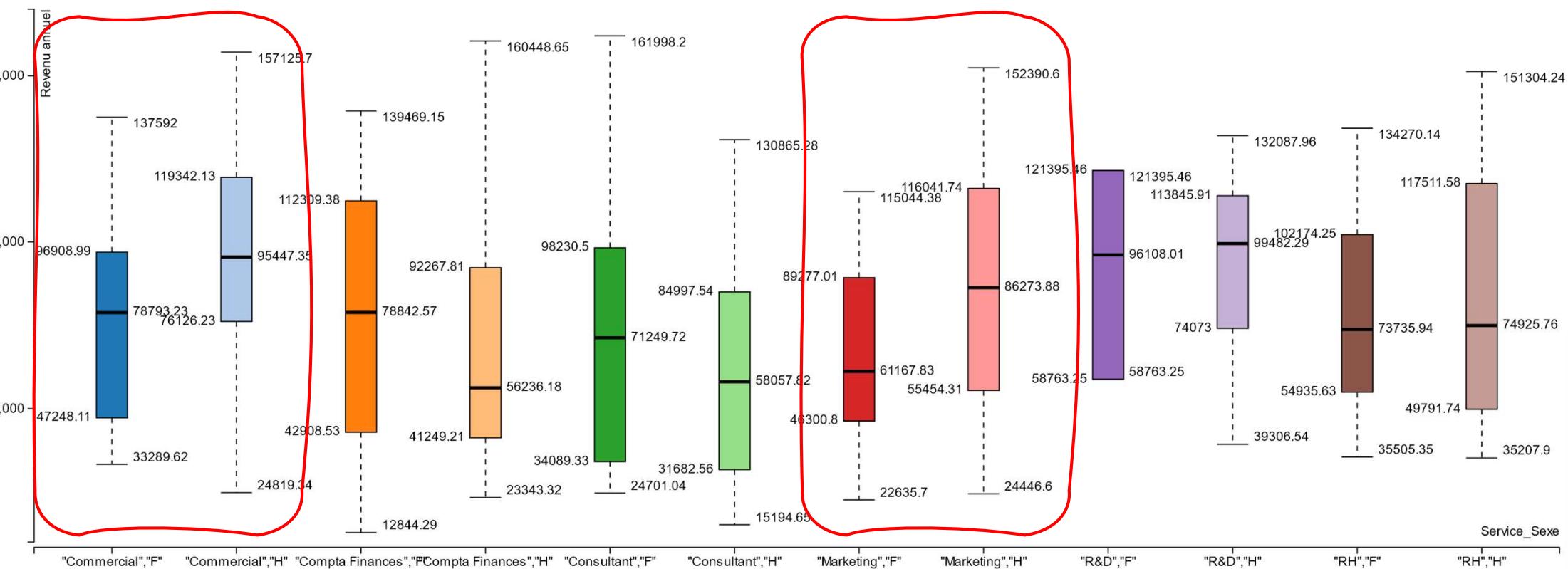
La différence s'inverse en faveur des femmes dans la tranche d'âge 40-49 ans.



Disparité salariale entre femmes et hommes suivant les services

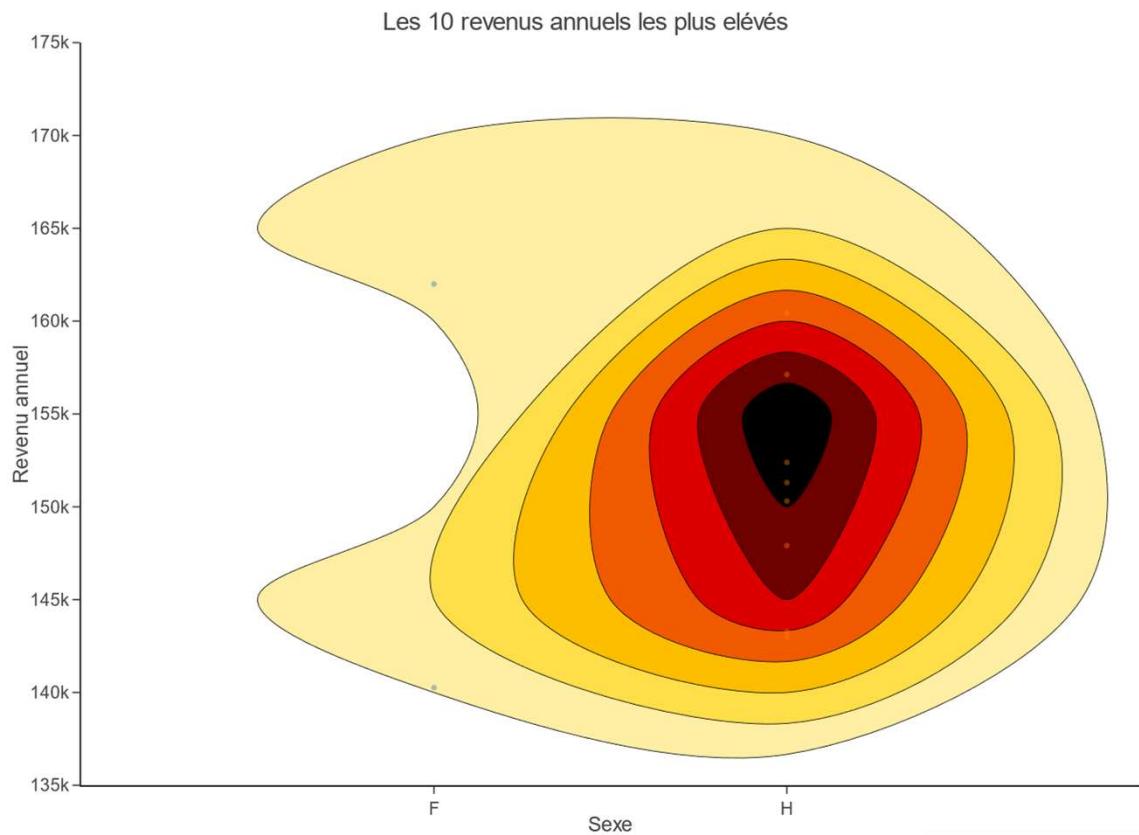
Distribution des revenus annuels

Par service et par sexe



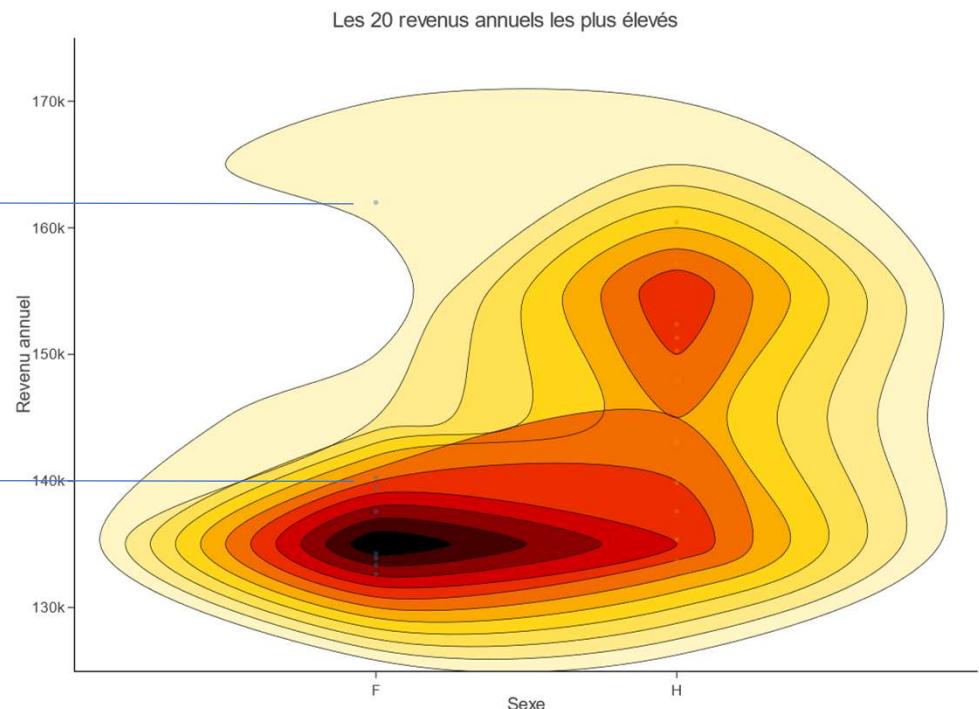
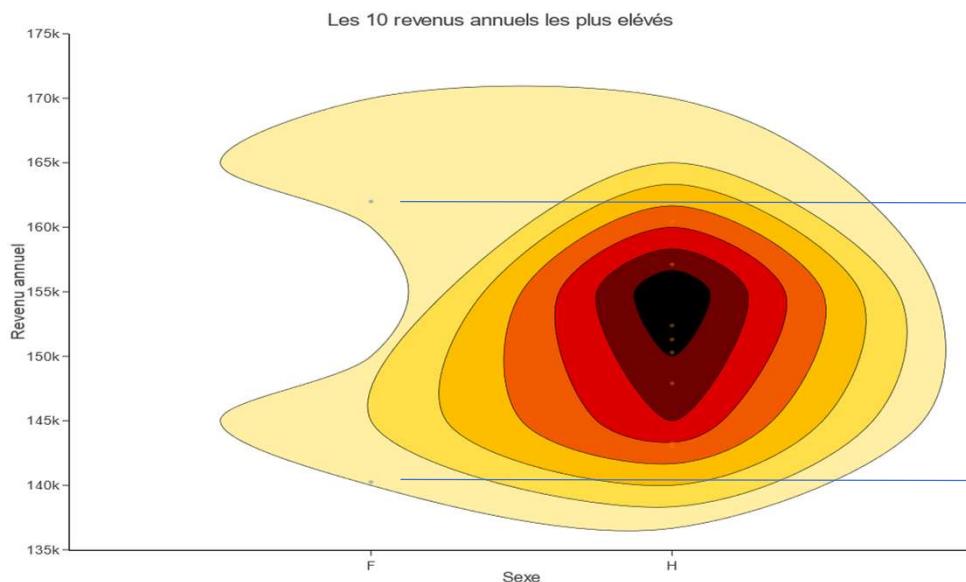
Seulement 2 femmes parmi les 10 plus hauts salaires
Bien que le salaire le plus élevé soit féminin. Cela correspond à 20% de femmes.

| | Sexe | ↔ | Revenu annuel |
|---|------|---|---------------|
| ■ | F | | 161998.2 |
| ■ | H | | 160448.652 |
| ■ | H | | 157125.696552 |
| ■ | H | | 152390.601492 |
| ■ | H | | 151304.244 |
| ■ | H | | 150305.791488 |
| ■ | H | | 147910.671504 |
| ■ | H | | 143270.764548 |
| ■ | H | | 142971.556548 |
| ■ | F | | 140260.119504 |



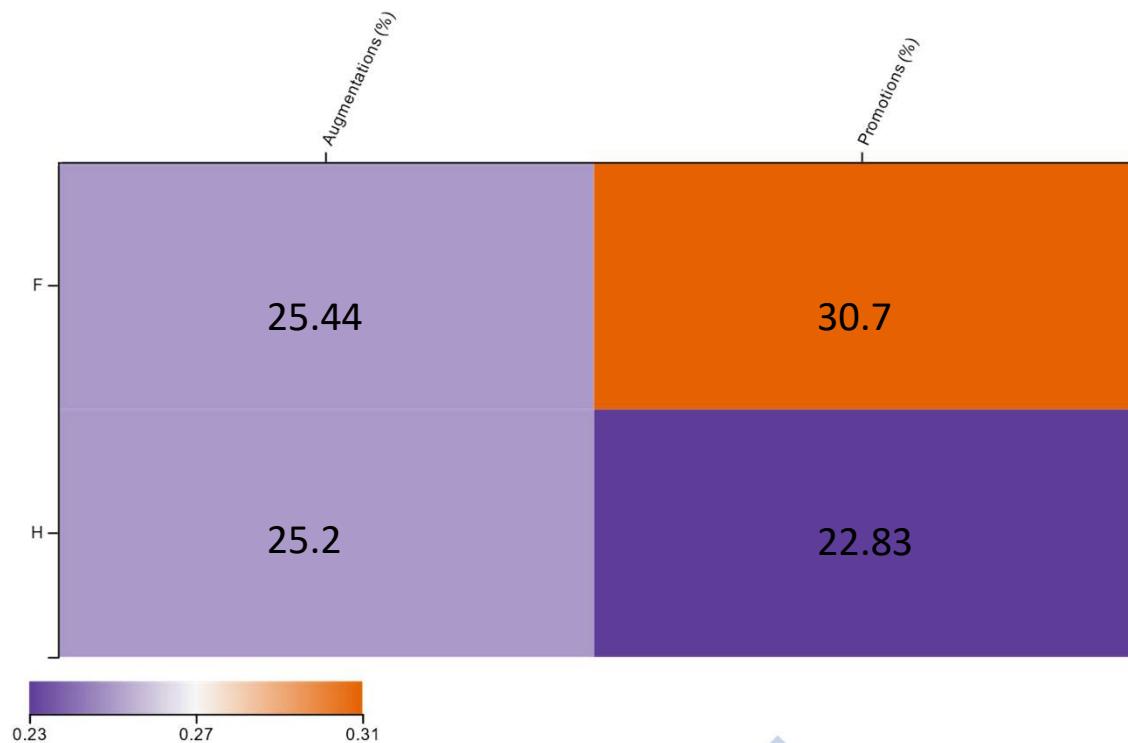
Vue sur les 20 salaires les plus élevés

Les femmes sont mieux loties dans la tranche du 20^{ème} au 10^{ème} plus hauts salaire



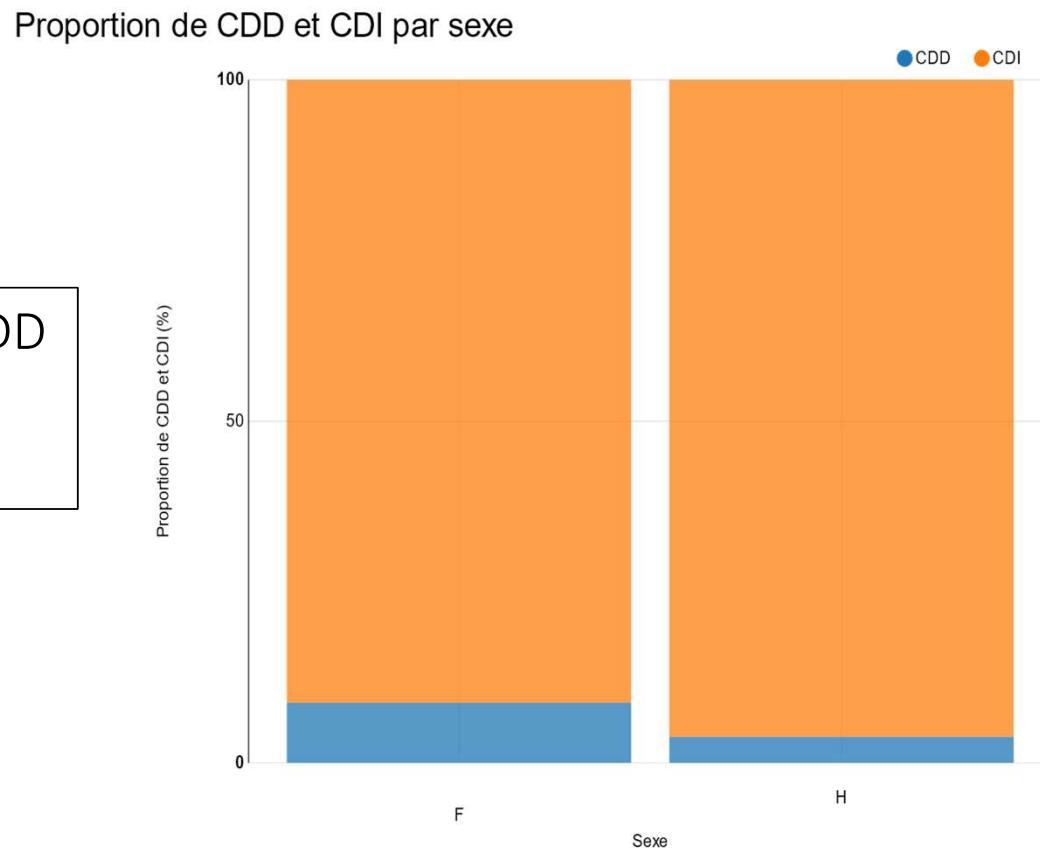
Egalité des proportions de chaque sexe pour les augmentations Et taux de promotion en faveur des femmes

On ne considère que les augmentations « réelles » (hors promotion) et les promotions assorties d'augmentations.



Proportion de CDD plus importante chez les femmes

8.8 % des femmes sont en CDD contre 3.82 % des hommes.



Similarité des temps de travail hebdomadaires

Le 32h/semaine plutôt féminin étant compensé par le 28h/semaine uniquement masculin

Durée hebdomadaire du travail

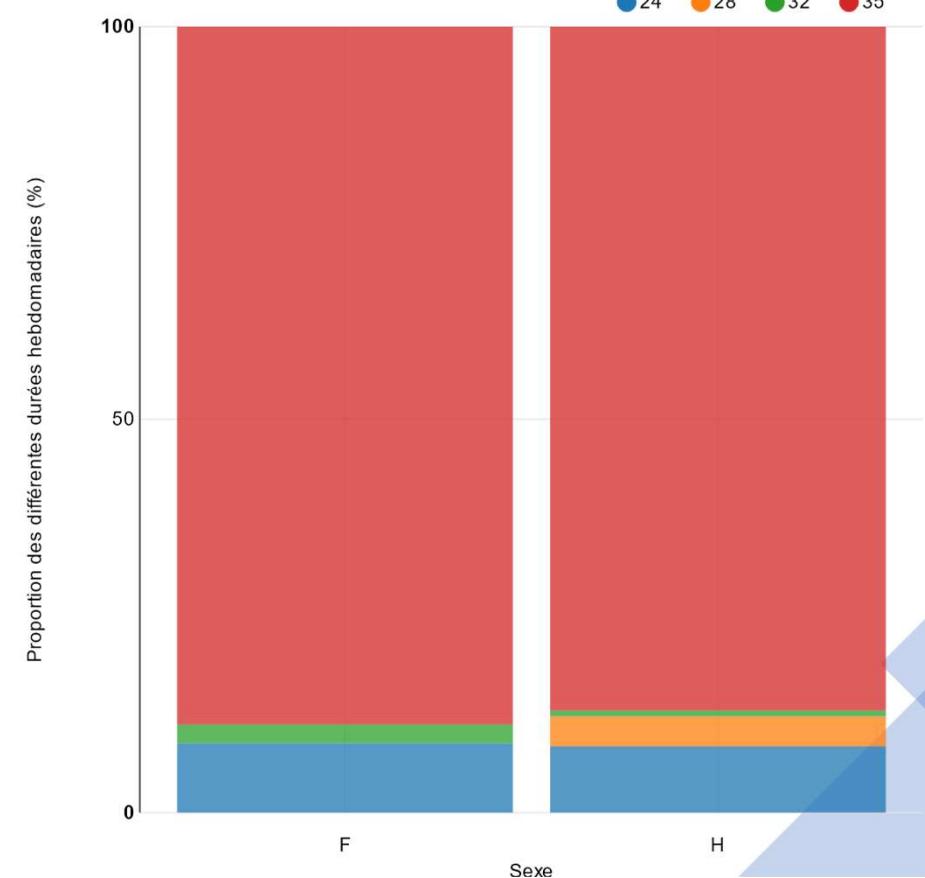
Proportion par sexe

● 24 ● 28 ● 32 ● 35

88.8 % des femmes sont à 35h/semaine contre 87% des hommes.

8.8 % des femmes et 8.4% des hommes sont à 24h/semaine

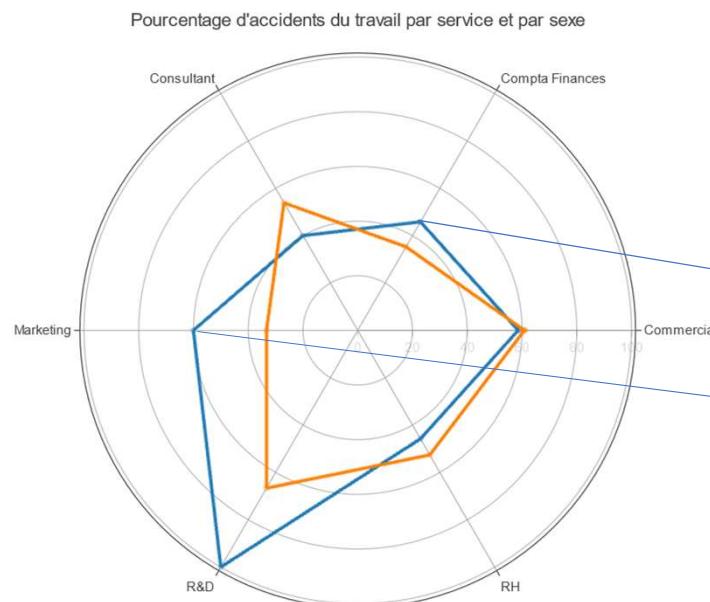
2.4% des femmes sont à 32h/semaine lorsque 3.82% sont à 28h/semaine.



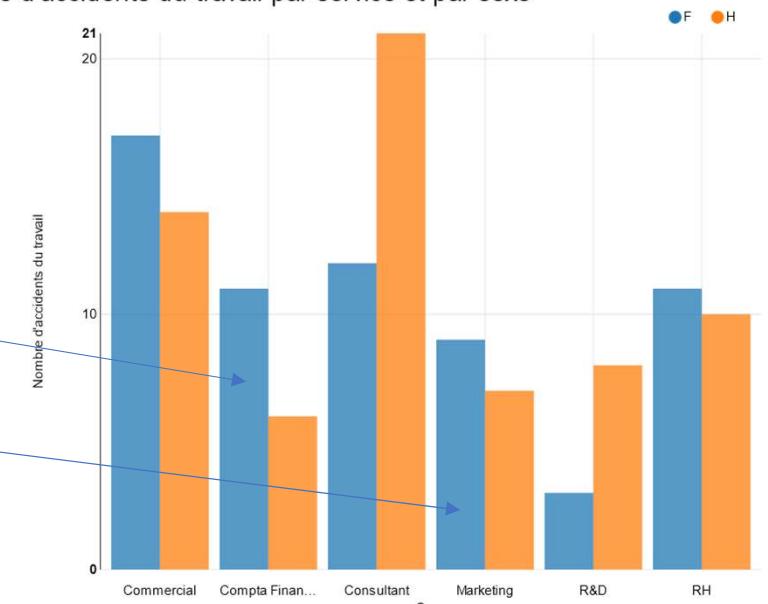
Egalité devant les accidents du travail

50.4% des femmes, 50.38 % des hommes en ont été victimes

Mais une répartition inégale suivant les services, en particulier Marketing et Compta-Finances où les femmes semblent plus impactées.



Nombre d'accidents du travail par service et par sexe

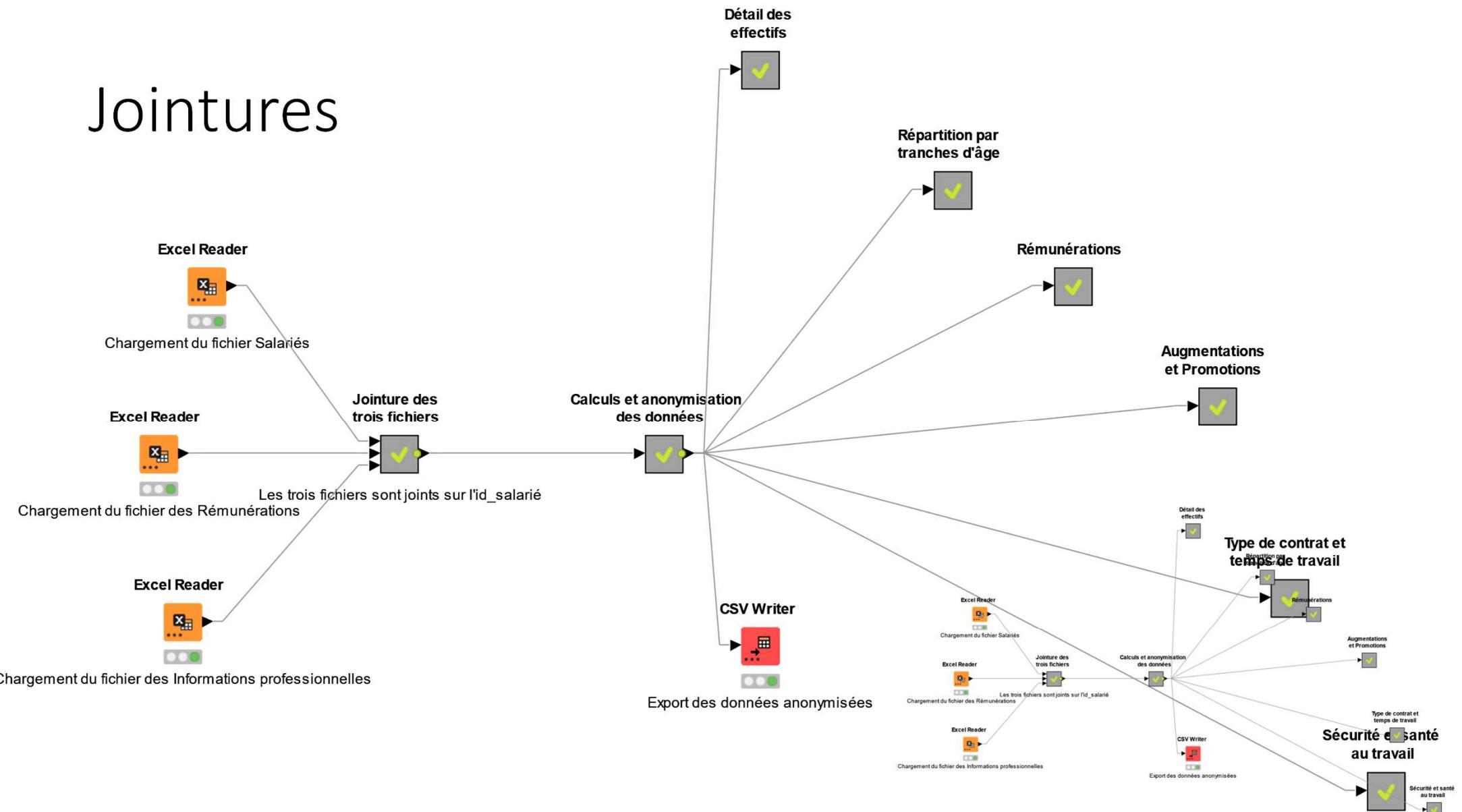


Bilan

Un effort reste à fournir en terme d'égalité salariale, en particulier dans la tranche 30-39 ans et sur les plus hauts salaires.

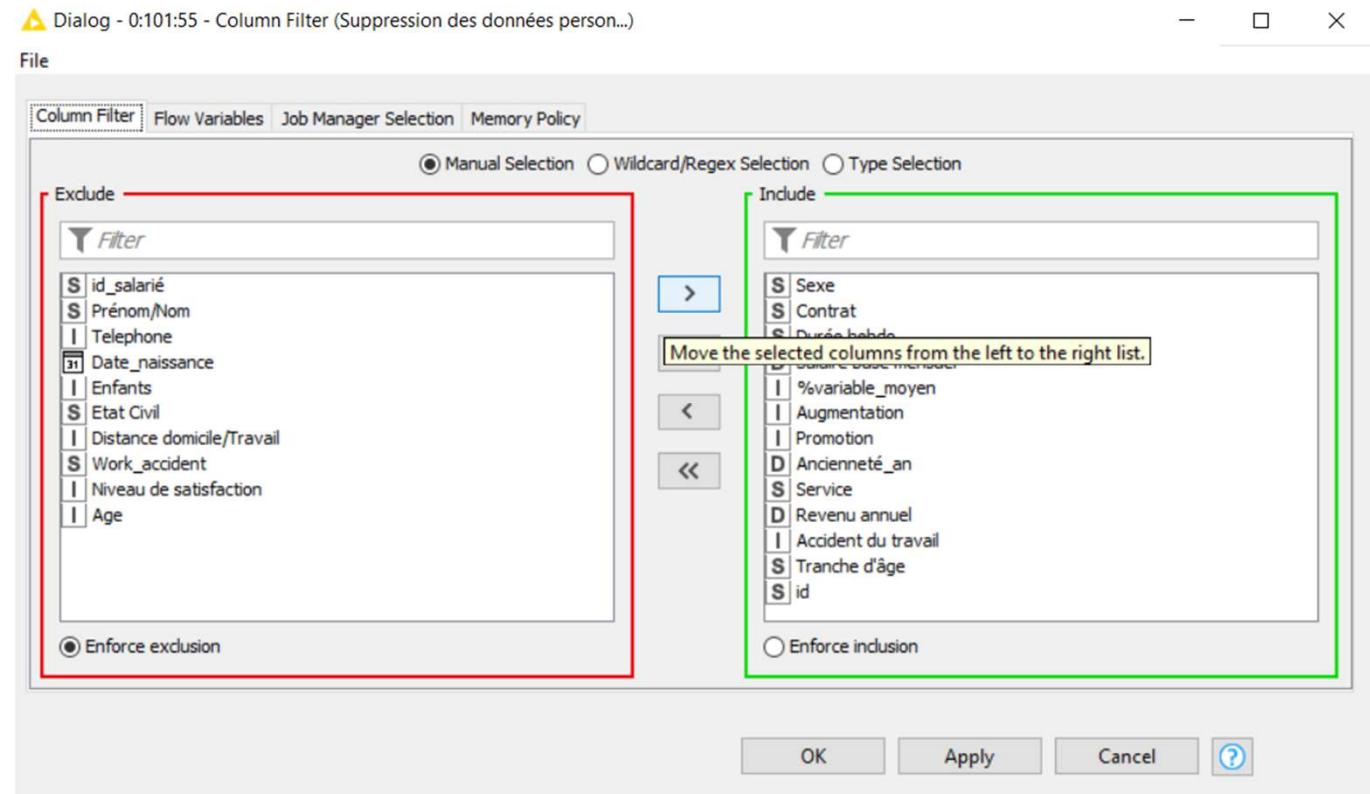
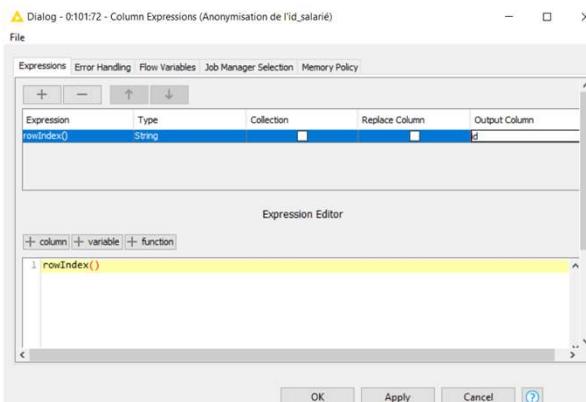
Merci de votre
attention ☺

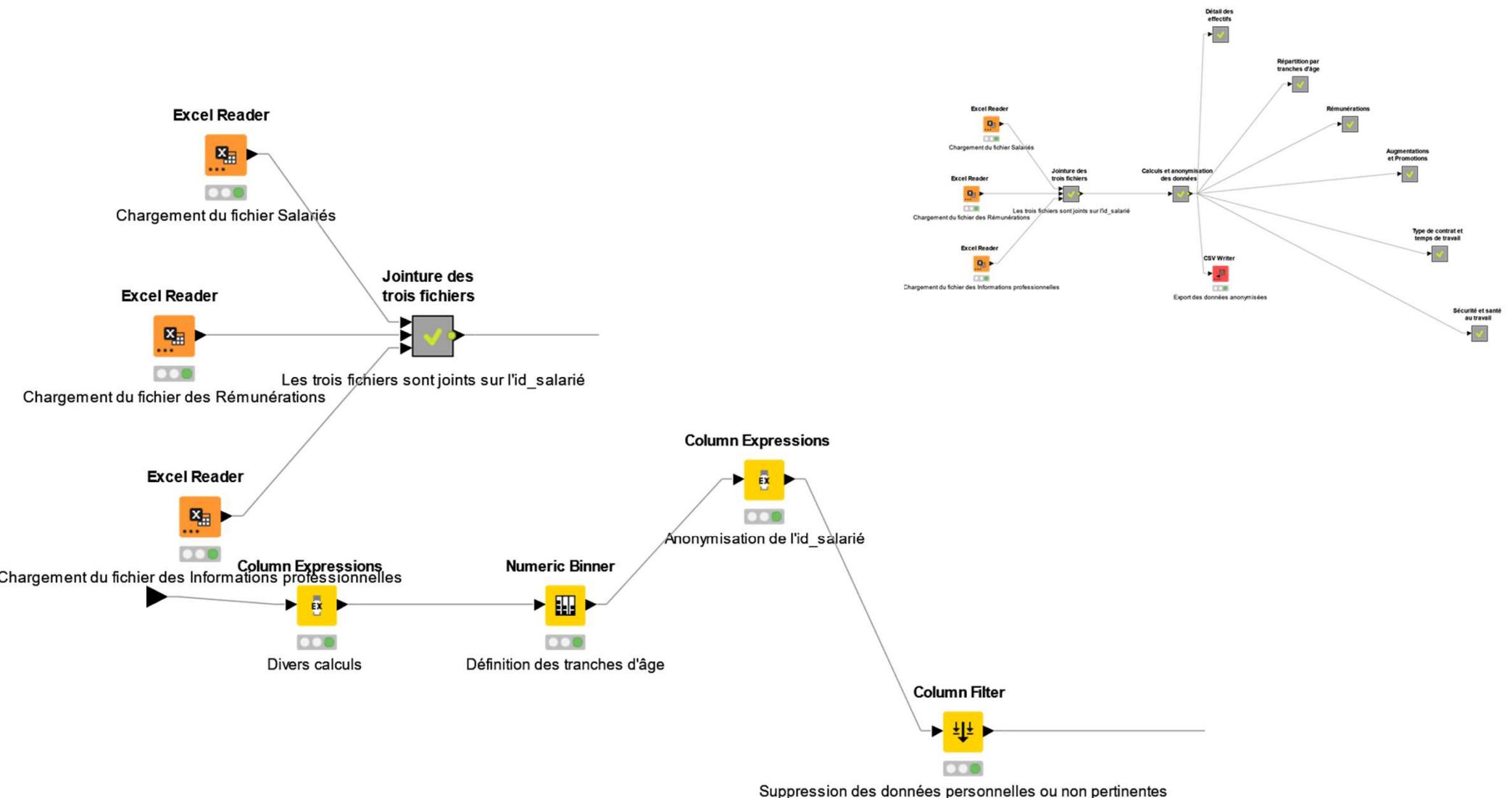
Jointures

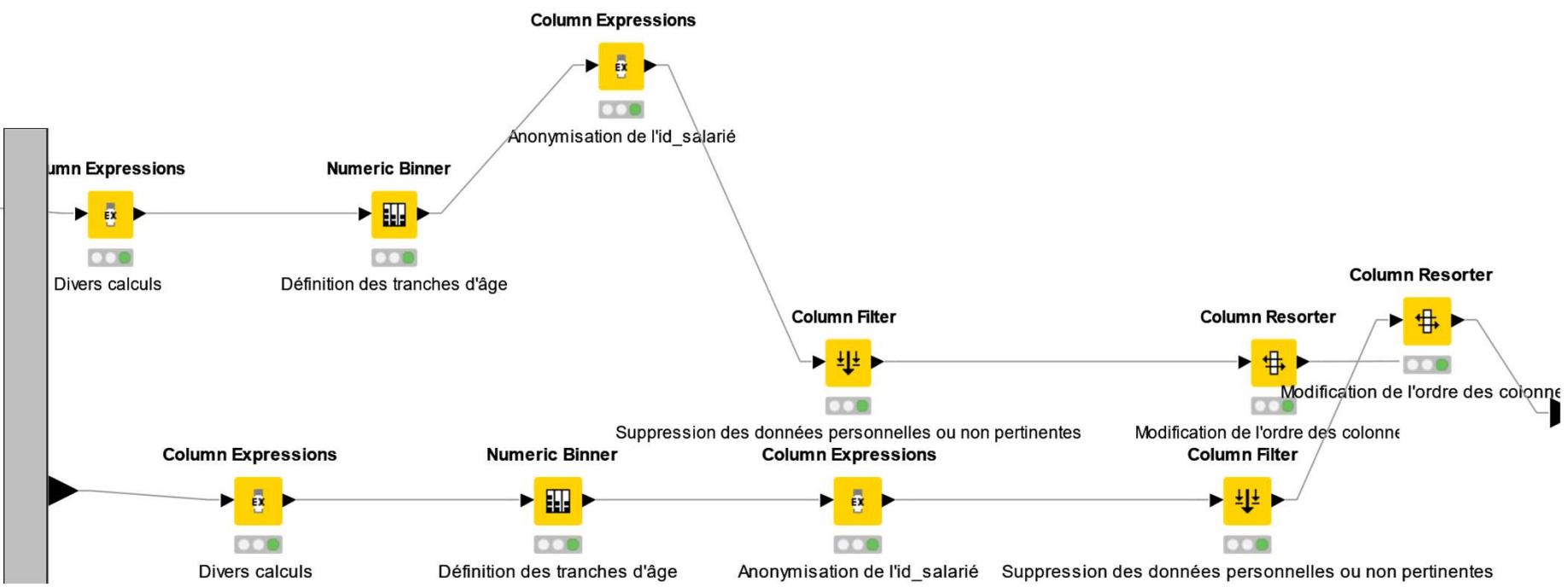


Préparation des données

- dddd







Dialog - 0:101:63 - Numeric Binner (Définition des tranches d'âge)

File

Intervals Flow Variables Job Manager Selection Memory Policy

Select Column Age

Telephone Enfants Salaire base m %variable_moy Augmentation Promotion Ancienneté_an Distance Niveau Age (4) Revenu Accident

Dialog - 0:101:72 - Column Expressions (Anonymisation de l'id salarié)

Dialog - 0:101:55 - Column Filter (Suppression des données perso...)

File

Expressions Error Handling

Column Filter Flow Variables Job Manager Selection Memory Policy

Manual Selection Wildcard/Regex Selection Type Selection

Include

Filter

Sexe Contrat Durée hebdo

Move the selected columns from the left to the right list.

%variable_moyen Augmentation Promotion Ancienneté_an Service Revenu annuel Accident du travail Tranche d'âge id

Enforce inclusion

OK Apply Cancel ?

Expressions Error Handling Flow Variables Job Manager Selection Memory Policy

| Expression | Type | Collection | Replace Column | Output Column |
|---|------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| today().getYear() - date(column("Date_naissance")).getYear() | Number (integer) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Age |
| column("Salaire base mensuel")*12 + column("Salaire base mensuel")*12*column("%variable_moyen")/100 ^ | Number (double) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | Revenu annuel |
| compare(column("Work_accident"), "Non") | Number (integer) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Accident du tra... |
| string(column("Durée hebdo")) | String | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | Durée hebdo |

Expression Editor

```
1 mn("Salaire base mensuel")*12 + column("Salaire base mensuel")*12*column("%variable_moyen")/100 ^
```

Evaluate on first row Evaluate

| Column Header |
|---------------------------|
| id_salarié |
| Sexe |
| Prénom/Nom |
| Telephone |
| Date_naissance |
| Enfants |
| Etat Civil |
| Contrat |
| Durée hebdo |
| Salaire base mensuel |
| %variable_moyen |
| Augmentation |
| Promotion |
| Ancienneté_an |
| Distance domicile/Travail |
| Service |
| Work_accident |
| Niveau de satisfaction |



| Column Header |
|----------------------|
| Service |
| Sexe |
| Contrat |
| Durée hebdo |
| Salaire base mensuel |
| %variable_moyen |
| Augmentation |
| Promotion |
| Ancienneté_an |
| Revenu annuel |
| Accident du travail |
| Tranche d'âge |
| id |

- **Une donnée à caractère personnel, c'est quoi ?**
- **C'est toute information relative à une personne physique susceptible d'être identifiée, directement ou indirectement.**

Par exemple : un nom, une photo, une empreinte, une adresse postale, une adresse mail, un numéro de téléphone, un numéro de sécurité sociale, un matricule interne, une adresse IP, un identifiant de connexion informatique, un enregistrement vocal, etc.

Peu importe que ces informations soient confidentielles ou publiques.

A noter : pour que ces données ne soient plus considérées comme personnelles, elles doivent être rendues anonymes de manière à rendre impossible toute identification de la personne concernée : noms masqués, visages floutés, etc.

Attention : s'il est possible par recouplement de plusieurs informations (âge, sexe, ville, diplôme, etc.) ou par l'utilisation de moyens techniques divers, d'identifier une personne, les données sont toujours considérées comme personnelles.