

GRUPPENPROZESS

- Welchen Eindruck hat die Zusammenarbeit in Ihrem (interkulturellen) Team bei Ihnen hinterlassen?
- Was ist gut gelungen und wo liegen Verbesserungspotenziale?
- Wie haben Sie über die individuellen Fähigkeiten der Teammitglieder erfahren und diese genutzt?
- Welche Stärken und Schwächen sind Ihnen bei sich in Bezug auf die Gruppenarbeit bewusst geworden?

GRUPPENPROZESS

- Wie wurde die inhaltliche Arbeit aufgeteilt?
- Wie die Rollenverteilung bei der Steuerung des Teams, gab es formelle Rollen wie „Moderation“ oder informelle Rollen wie „Führung, Integrator*in u. ä.“?
- Wie haben Sie im Team Entscheidungen getroffen?

GRUPPENPROZESS

- Wie haben Sie sich eingebracht und wo haben Sie sich zurückgehalten?
- Wie ist es Ihnen gelungen eigene Ideen vor der Gruppe zu vertreten? Beschreiben Sie eine konkrete Situation.

GRUPPENPROZESS

- Wo gab es Konflikte, Störungen oder Schwierigkeiten in der Kommunikation oder Zusammenarbeit? Wie konnten Sie diese lösen?
- Wie könnten Sie zukünftig solche Schwierigkeiten vermeiden oder lösen?

GRUPPENPROZESS

- Wenn Sie nochmal eine solche (interkulturelle) Gruppenarbeit starten würden, was würden Sie auf der Gruppenebene anders machen?
- Was würden Sie beibehalten?